

Relatório de Gestão 2022



GOVERNO FEDERAL



UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

03

**MENSAGEM DO
SUPERINTENDENTE**

04

LINHA DO TEMPO

05

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

08

**INSTRUMENTO FORMAL DE
CONTRATUALIZAÇÃO**

16

GESTÃO DA QUALIDADE

19

HUMANIZAÇÃO

26

ENSINO E PESQUISA

31

ATENÇÃO À SAÚDE

47

ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

55

Apresentação Relatório 2022

O Relatório de Gestão do Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados, Filial Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - HU-UFGD/Ebserh é um produto que reúne informações sobre as principais entregas e resultados referentes às ações desenvolvidas ao longo do ano de 2022.

Mensagem do Superintendente

Em todo o mundo, o ano de 2022 é marcado pela esperança de um recomeço pós crise gerada pela pandemia de COVID-19. Percebemos e valorizamos neste período a importância das pequenas coisas, especialmente aquelas relacionadas ao contato entre pessoas. No cenário nacional, entendemos como a resposta à uma crise sem precedentes na nossa história recente passa necessariamente por serviços públicos estruturados e valorizados, especialmente na saúde.

O Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD/Ebserh) enfrentou a situação imposta ao mundo com o melhor desempenho que seria possível, contribuindo para que as pessoas pudessem ser cuidadas nas mais diferentes dimensões necessárias. O acolhimento humanizado e o tratamento especializado acompanharam as ações para que trabalhadoras e trabalhadores, alunas e alunos pudessem exercer suas funções com a segurança e qualidade esperados em uma instituição com o nosso propósito.

Em 2022 foi possível redirecionar nossos objetivos para a permanente participação do Hospital na Rede de Atenção à Saúde e execução das políticas públicas relacionadas ao SUS.

O fortalecimento do papel institucional de atenção à saúde indígena foi ação prioritária neste ano, potencializada com o importante restabelecimento da parceria e suporte da Reitoria da UFGD.

Nesse ensejo, é fundamental que a gestão tenha fácil acesso a todas as informações da organização, de modo a facilitar a tomada de decisões. Um dos principais elementos relacionados às informações das organizações são os relatórios de gestão. Por meio deles, é possível relacionar números, conhecer a situação na qual a organização se encontra e planejar as próximas fases.

Com o objetivo de reunir informações que transmitam uma visão clara dos avanços e as perspectivas do HU-UFGD/Ebserh, apresentamos o Relatório de Gestão 2022. Sua estrutura, de forma clara e concisa, apresenta a linha temporal do HU-UFGD/Ebserh, desde seu início em 1990 até o ano de 2022.

Nas páginas que se seguem, o relatório contempla os campos da Governança e Estratégia, Contratualização, Gestão da Qualidade, Humanização, Ensino e Pesquisa, Atenção à Saúde e Administração e Finanças evidenciando os resultados obtidos.

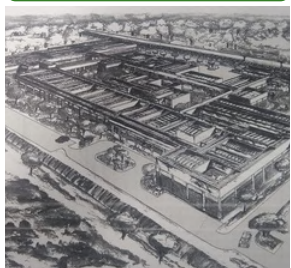
Boa leitura!



Hermeto Macario Amin Paschoalick
Superintendente

Linha do Tempo

1990 - 1991



Retomada do processo de implantação da Santa Casa no antigo Hospital Regional, com reavaliação das edificações do antigo Hospital Regional pelo Ministério da Saúde e Sociedade de Douradense de Beneficência - Sodoben. Após avaliação, restou evidente a necessidade de novas edificações para instalação da Santa Casa com 150 leitos. Finalizado o processo licitatório para construção da Santa Casa deu-se início às obras.

1999



Com o compromisso de tornar Santa Casa Hospital Universitário, as obras então paralisadas, foram reiniciadas. Destaca-se, neste período, a ocorrência de manifestações públicas contra o fechamento do curso medicina, momento em que as obras da Santa Casa encontravam-se 70% concluídas.

2002



Inauguração da Santa Casa com a transição de gestão anteriormente exercida pela Sodoben para o município de Dourados.

2003 - 2004



Secretário estadual de Saúde, João Paes, ontem durante visita ao HU

Instituição da Fundação Municipal de Saúde e Administração Hospitalar de Dourados. Início das atividades em ambulatório, diagnóstico e cirurgia de pequeno porte, além da inauguração dos leitos de internação. Registra-se ainda a paralização das atividades do curso de medicina da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS como reivindicação à necessidades de estruturação.

2005



Implantação da Fundação Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD.

2006 - 2008



Ações estruturantes como a habilitação de 09 leitos Unidade de Terapia Intensiva Adulto e 06 leitos de Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica, entrega da Biblioteca e classe hospitalar, designação de Diretor Geral, doação de área pública para UFGD (Hospital Universitário) e início das ações para certificação do Hospital de Ensino, destacam-se no período compreendido entre 2006 e 2008.

2009

Início do internato e transição de gestão do município de Dourados para a UFGD. Em sequência às ações estruturantes iniciadas no período anterior, registra-se a habilitação de 114 leitos.

**2010**

Abertura de Edital do primeiro concurso público de provas e títulos para lotação de pessoal no HU. Ainda no ano de 2010 foram iniciadas as atividades da residência médica e multiprofissional, assim como foi iniciada a implantação do Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários - AGHU.

**2011**

Com o início da transferência das atividades da maternidade para o HU-UFGD em 31 de dezembro de 2010, onde o hospital recebeu mulheres e recém nascidos transferidos do Hospital da Mulher com apoio do Serviço de Atendimento Móvel de Urgências - SAMU e da Secretaria Municipal de Saúde. Iniciando os atendimentos em 1º de janeiro de 2011, de acordo com Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, assinado em 2008, para que os serviços fossem absorvidos pelo HU.

**2012**

Habilitação de 15 leitos de Cuidados Intermediários Neonatal, ampliação de 06 (seis) leitos de Terapia Intensiva Adulto, ampliação de 04 (quatro) leitos de Terapia Intensiva Pediátrica, habilitação de 10 leitos de Terapia Intensiva Neonatal marcam o ano de 2012. Desta forma, implanta-se estrutura adequada para atendimento materno perinatal.

2013

Celebrado contrato entre a UFGD e a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh, para Gestão do Hospital Universitário.

2014 - 2016

No período compreendido entre 2014 e 2016 foi celebrado o instrumento formal de contratualização nº 604/2014 e a doação da área verde do entorno.

2017 - 2018

Ocorre o início, desenvolvimento e entrega das obras da Casa da Gestante, Bebê e Puérpera - CGBP. Iniciam-se as obras para construção da Unidade da Mulher e da Criança e integração da unidade hospitalar ao programa Aprimoramento e Inovação no Cuidado e Ensino em Obstetrícia e Neonatologia - APICEON e à rede de proteção à vítimas de violência sexual, através da inauguração da Sala Lilás.

2019

O recebimento da Capela Ecumênica doada pela Associação de Voluntários AVHU trata-se de relevante contribuição às ações de humanização para a comunidade hospitalar, assim como a ampliação das salas administrativas. Registra-se a modernização dos processos de gestão por meio da implantação do Sistema Eletrônico de Informações - SEI, habilitação da CGBP e o início das obras de ampliação da Farmácia.

2020

Visita Aberta em UTI e UCI Neonatal e inauguração da Brinquedoteca reforçam o quadro de ações de humanização relevantes à comunidade hospitalar. Início dos ciclos de Avaliações de Qualidade e Gestão Plena pela Ebserh. O recebimento provisório da obra da UMC apoiou as ações de enfrentamento à Covid-19 com adequações estruturais, ampliação de leitos para atendimento à Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional.

2021

A partir da entrega definitiva da obra UMC e transferência da maternidade para a Unidade da Mulher e da Criança foi possível a organização de novos espaços para ensino e demais serviços. Ainda no ano de 2021, registramos avanços referentes à gestão ambiental por meio da revitalização do entorno e modernização de processos por meio da instalação de dispensários de medicamentos.

2022

No ano de 2022 a instituição realiza a ampliação Sala Lilás para melhor atendimento a vítimas de violências sexuais. Neste mesmo ano ocorre a substituição de autoclaves para modernização do parque cirúrgico. Ainda neste ano ocorre a implantação do módulo de farmácia do AGHUX.

Governança e Estratégia

O conjunto de princípios, bases legais e estratégias empregadas pela gestão em suas atividades são fatores direcionadores de toda a estrutura organizacional para obtenção de resultados que atendam aos interesses públicos com eficiência e eficácia, com foco na qualidade e melhoria de processos, transparência e comunicação com a sociedade.

Identidade Organizacional

A identidade organizacional do HU-UFGD/Ebserh foi definida através de sua Missão, que tem como intuito apresentar à sociedade o propósito da instituição e a finalidade da sua existência, objetivando alcançar sua visão de futuro.



Missão

Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão, ofertando à sociedade assistência à saúde eficiente, humanizada e gratuita.



Visão

Ensinar de forma multiprofissional, incentivando projetos de pesquisa científica e tecnológica, além de promover uma assistência especializada, de qualidade e humanizada, a partir de uma gestão corporativa e focada no planejamento estratégico.



Propósito

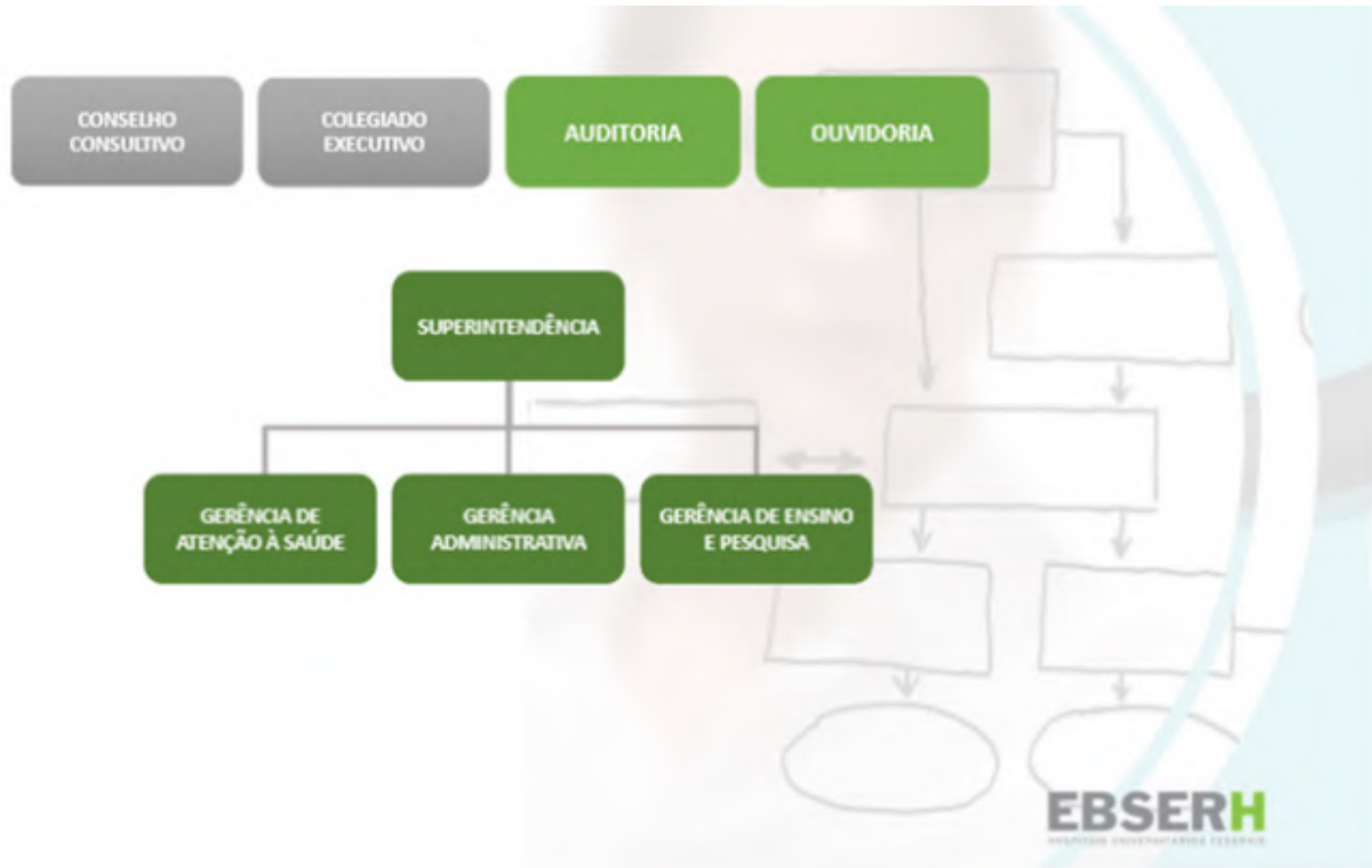
Ensinar para transformar o cuidar.



Valores

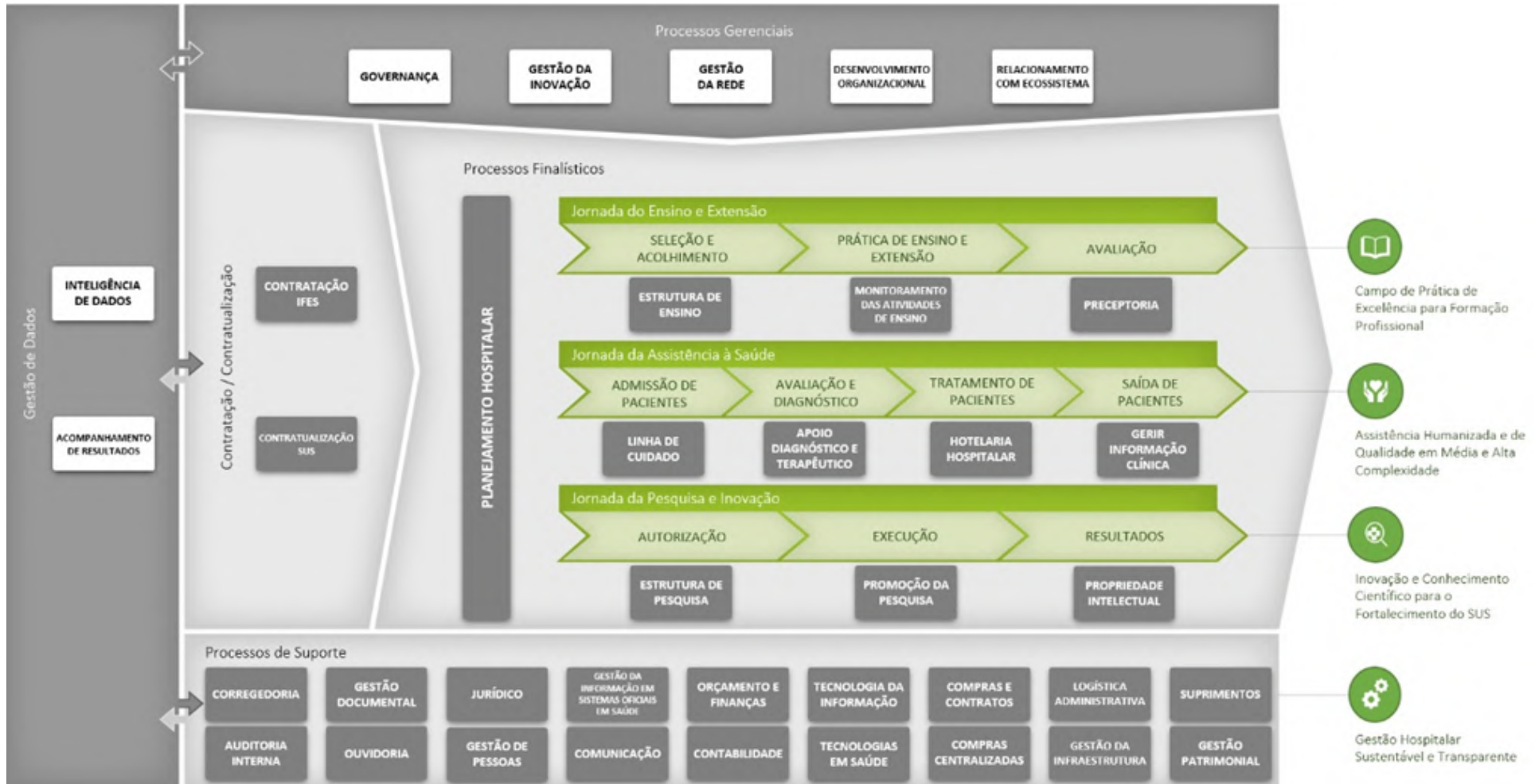
*A Ética é inegociável.
Transparência nas ações e relações institucionais.
Humanizar para transformar o Cuidado.
Ser sustentável para cuidar sempre.
Valorizar todas as pessoas.
Trabalhar em Rede para somar forças e alcançar a excelência.
Inovar para fazer mais e melhor transformando a sociedade.*

Estrutura Organizacional



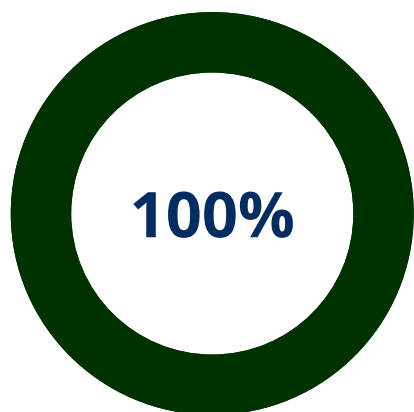


Cadeia de Valor

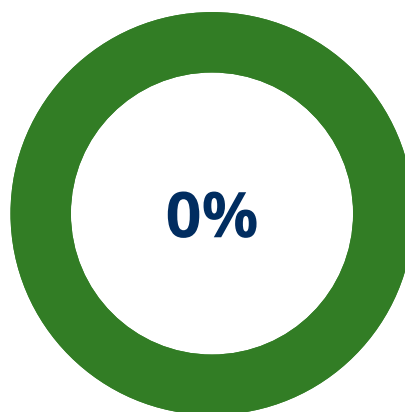


Transparência Ativa

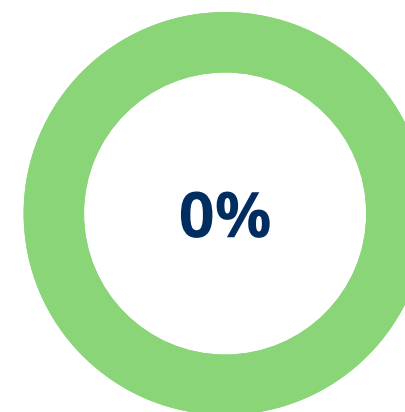
A Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011) estabelece que as informações de interesse coletivo ou geral devem ser divulgadas, de ofício, pelos órgãos e entidades públicas, espontânea e proativamente, independentemente de solicitações. Além disso, no art. 8º prevê um rol mínimo de informações que devem, obrigatoriamente, ser divulgadas nas páginas oficiais na internet, de órgãos e entidades, no menu principal "Acesso à Informação".



CUMPRIDOS



CUMPRIDOS PARCIALMENTE



NÃO CUMPRE

→ ITENS AVALIADOS **49**

→ RANKING DE CUMPRIMENTO **1º / 306**

Satisfação do Usuário SUS

A Pesquisa de Satisfação dos Usuários é coordenada pela Ouvidoria Geral da Ebserh e executada pela Ouvidoria do HU-UFGD/Ebserh e tem por objetivo avaliar a percepção de satisfação dos usuários dos serviços de saúde ofertados pelo hospital.

1° Quadrimestre 2022



2° Quadrimestre 2022



3° Quadrimestre 2022



Atendimento da Ouvidoria

MANIFESTAÇÕES DE OUVIDORIA

(elogio, reclamação, denúncia, sugestão, solicitação)



PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO



* Escala de 1,00 a 5,00.

Carta de Serviços ao Usuário do HU-UFGD



A publicação da 3ª versão da Carta de Serviços ao Usuário, em novembro de 2022, foi um passo importante para garantir a transparência e a qualidade dos serviços prestados pelo HU-UFGD/Ebserh. Essa iniciativa visa informar de forma clara e objetiva os cidadãos sobre quais são os serviços oferecidos, como acessá-los, quais são os prazos e quais são os critérios de qualidade adotados pelo hospital.

A Carta de Serviços ao Usuário é um documento que busca orientar o cidadão na sua relação com o poder público, fornecendo informações precisas e acessíveis sobre os serviços disponíveis. Através desse instrumento, os órgãos públicos se comprometem a prestar serviços de qualidade, de forma eficiente e eficaz, atendendo às necessidades e demandas dos usuários.

Plano de Dados Abertos do HU-UFGD



Em dezembro de 2022, o hospital publicou seu Plano de Dados Abertos - PDA 2022-2024. Esse plano é uma iniciativa que visa disponibilizar para a sociedade informações relevantes sobre a gestão do hospital, como dados sobre atendimentos, procedimentos, recursos humanos, orçamento, entre outros aspectos. A publicação desses dados é importante não apenas para a promoção da transparência, mas também para estimular a participação da sociedade no controle social e na fiscalização dos serviços de saúde. Além disso, a abertura dos dados do HU-UFGD/Ebserh pode ser uma fonte valiosa de informações para pesquisadores e profissionais da área de saúde. Esses dados podem ser utilizados para a realização de estudos, pesquisas e análises, o que pode contribuir para o avanço da ciência e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo hospital.

Instrumento Formal de Contratualização

O HU-UFGD/Ebserh se caracteriza como hospital geral de média e alta complexidade, inserido na rede de assistência à saúde por meio do contrato 247/2020 firmado com o gestor municipal. Além das metas quantitativas, há compromisso de metas qualitativas em 04 (quatro) eixos (Assistência, Gestão, Ensino e Pesquisa, Avaliação) e compromissos com redes temáticas preconizadas pelo Ministério da Saúde, como Rede Cegonha, Rede de Urgência e Emergência e Rede de Saúde Mental.

Instrumento Formal de Contratualização



Atende 33 municípios

Referência para a macrorregião de Dourados, composta por **33 municípios**, com uma população estimada em mais de **880 mil habitantes** (IBGE, 2010).



Mais de 21,4 mil m² de construção

Possui uma **estrutura física de 21.454,92 metros quadrados**, em um **terreno de 150 mil metros quadrados**.



168 leitos credenciados

Conta com um **total de 168 leitos**, distribuídos nas diversas clínicas, e regulados pela Central de Regulação de Leitos do Município de Dourados.



Cerca de 1.400 colaboradores


Conta com a força de trabalho de aproximadamente **1.050 colaboradores (celetistas e estatutários)** e aproximadamente **340 profissionais contratados por empresas terceirizadas**.



Mais de 326.000 atendimentos

Abrangendo Clínica Cirúrgica, Clínica Médica, Clínica Obstétrica (referência para gestação de alto risco), Clínica Pediátrica, Saúde Mental, consultas e exames, com serviços 100% SUS, voltado para a assistência, o ensino, a pesquisa e a extensão.



Instrumento Formal de Contratualização

Contrato	Mensal	Anual
(365/2017)	R\$ 2.980.785,12	R\$ 35.769.421,44
(247/2020)	R\$ 3.257.457,47	R\$ 39.089.489,64 

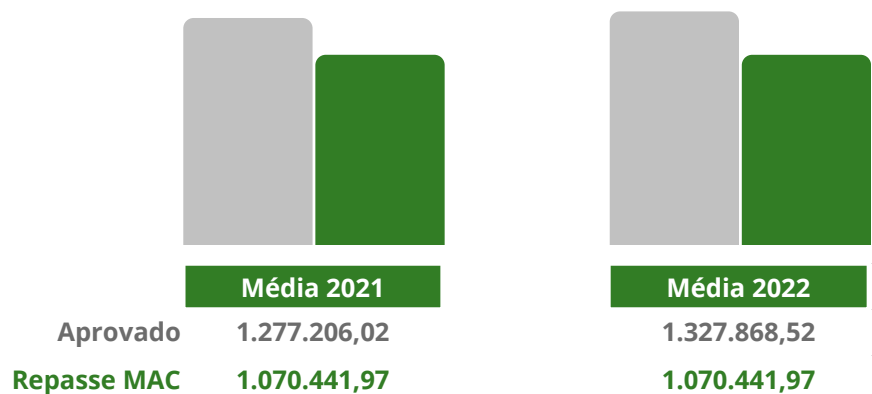


- O valor total componente I e II (MAC e FAEC) foi recomposto no contrato 247/2020, passando de R\$ 2.980.785,10 previsto no contrato anterior para 3.257.457,47/mês em 2022, um aumento de 9,3%

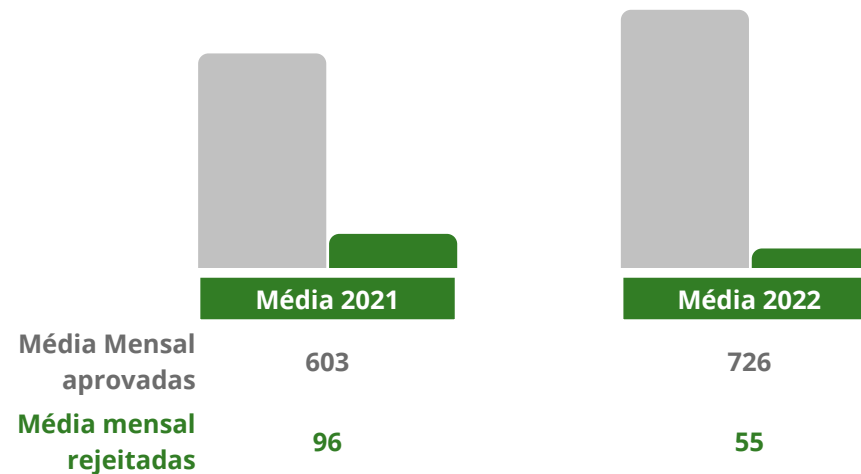
Valor médio da AIH

2021 	2022 
R\$ 1.919,60	R\$ 1.599,35

Execução do teto de média e alta complexidade



AIHS por ano de processamento



Gestão da Qualidade

Promover e incentivar a cultura de melhoria contínua dos serviços prestados nas áreas gerenciais, de ensino e extensão, assistência à saúde, pesquisa e inovação, e de suporte para aprimoramento de processos de trabalho com vistas à excelência do campo de prática e da gestão hospitalar eficiente e sustentável.

Ronda da Gestão

Conectar a alta gestão com a equipe assistencial e de apoio é essencial para garantir um ambiente seguro tanto para os pacientes quanto para a equipe, porém, ainda é um dos principais desafios no desenvolvimento da cultura de segurança.

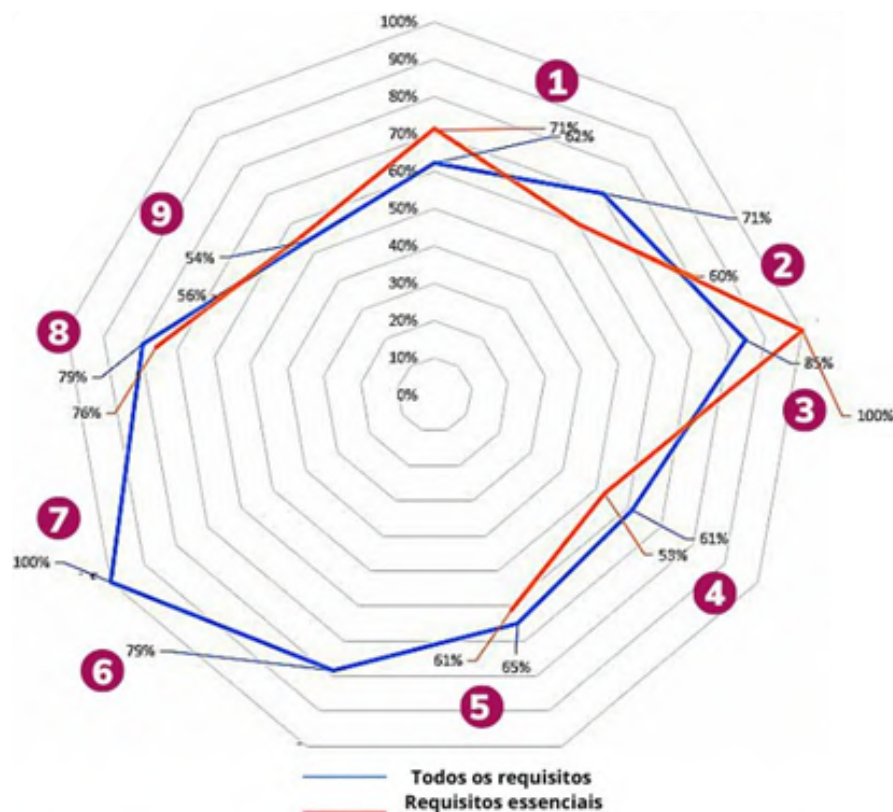
Em visitas aos setores do hospital, integrantes da alta direção realizam discussões relacionadas aos obstáculos do ambiente de trabalho, de comunicação e de cultura. É uma oportunidade de envolvimento com as rotinas das unidades, conhecer seus indicadores, valorizar o conhecimento dos colaboradores da linha de frente e estimular o diálogo de forma a fortalecer o clima de segurança.



Avaliação da Qualidade

A Avaliação Interna da Qualidade faz parte do Programa de Gestão da Qualidade da rede de hospitais universitários ligados à Ebserh e visa promover a gestão da qualidade, bem como a excelência na gestão em saúde no âmbito dos hospitais universitários federais.

Resultados AVAQUALIS 2022





- 1 PROCESSOS GERENCIAIS**
 62% TODOS OS REQUISITOS 71% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 2 PROCESSOS PRIMÁRIOS**
 JORNADA DO ENSINO E EXTENSÃO
 71% TODOS OS REQUISITOS 60% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 3 PROCESSOS SUPORTE**
 JORNADA DO ENSINO E EXTENSÃO
 85% TODOS OS REQUISITOS 100% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 4 PROCESSOS PRIMÁRIOS**
 JORNADA DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE
 61% TODOS OS REQUISITOS 53% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 5 PROCESSOS SUPORTE**
 JORNADA DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE
 65% TODOS OS REQUISITOS 61% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 6 PROCESSOS PRIMÁRIOS**
 JORNADA DA PESQUISA E INOVAÇÃO
 79% TODOS OS REQUISITOS - REQUISITOS ESSENCIAIS
- 7 PROCESSOS SUPORTE**
 JORNADA DA PESQUISA E INOVAÇÃO
 100% TODOS OS REQUISITOS - REQUISITOS ESSENCIAIS
- 8 PROCESSOS SUPORTE**
 TRANSVERSAIS AOS PROCESSOS PRIMÁRIOS
 79% TODOS OS REQUISITOS 76% REQUISITOS ESSENCIAIS
- 9 PROCESSOS SUPORTE**
 A ORGANIZAÇÃO
 54% TODOS OS REQUISITOS 56% REQUISITOS ESSENCIAIS

Indicadores de Qualidade

Os indicadores de qualidade permitem a análise e implementação de melhorias, por meio da institucionalização de processos de trabalho, de forma promover o fortalecimento da cultura de segurança e aderência às boas práticas descritas ou em protocolos, manuais, regimentos, planos e procedimentos operacionais padrão

Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde - IRAS são um dos eventos adversos mais frequentes associados ao cuidado. As IRAS associadas a dispositivos invasivos que são de notificação obrigatória ao sistema nacional são: Infecção Primária de Corrente Sanguínea - IPCS associada a cateter central, Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica - PAV e Infecção do Trato Urinário - ITU associada a cateter vesical de demora.

	IPCS	PAV	ITU
 UTI ADULTO	1,94	7,46	3,9
 UTI PEDIÁTRICA	4,82	8,29	0
 UTI NEONATAL	3,79	9,59	NA



Vigilância Epidemiológica



O Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar - NVEH do HU-UFMG/Ebserh foi constituído pela portaria nº 185, de 31 de maio de 2021. Ele é responsável pelo planejamento, orientação e execução das ações de epidemiologia hospitalar das Doenças e Agravos de Notificação Compulsória - DNC e outros fatos de interesse de saúde pública.

Em 2022 foram notificados

1.504

Agravos atendidos no HU-UFMG/Ebserh, onde os mais prevalentes foram:

379

Síndromes gripais

285

Sífilis em gestantes

220

Síndromes respiratórias agudas graves

111

Dengue/chickungunya

79

Violência

75

Aids

62

Sífilis congênita



Ações de Segurança do Paciente

Dia Mundial de Higiene de Mãos 2022

A higienização das mãos é reconhecida mundialmente como uma medida primária, mas muito importante no controle de infecções relacionadas à assistência à saúde. Por esse motivo, tem sido considerada como um dos pilares da prevenção e do controle de infecções nos serviços de saúde, incluindo aquelas decorrentes da transmissão cruzada de microrganismos multirresistentes.

O hábito previne e reduz infecções, promovendo a segurança de pacientes, profissionais e demais usuários dos serviços de saúde.

No dia 5 de maio é comemorado o Dia Mundial de Higienização das Mãos e em todo o mundo, são promovidas atividades para conscientizar os profissionais de saúde, o Governo e os administradores hospitalares sobre a importância da higienização das mãos.

No HU-UFGD/Ebserh não foi diferente, e ações de conscientização sobre a importância da higienização das mãos foram realizadas nas diversas unidades da instituição, envolvendo colaboradores, alunos e gestores da instituição.





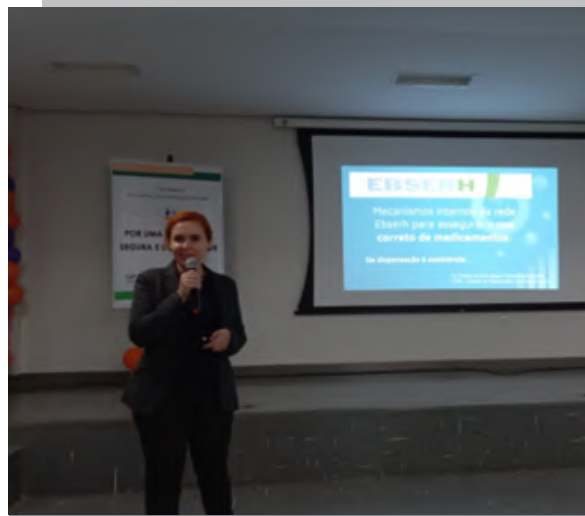
VI Semana de Segurança do Paciente do HU-UFGD/Ebserh 2022



Bundle para prevenção de infecção primária de corrente sanguínea



Sepsis em foco: identificação e tratamento precoce



Mecanismos para assegurar o uso correto de medicamentos



Palestra - Gerenciamento de antimicrobianos - STEWARDSHIP - 2022



Segurança na administração de sedoanalgesia e droga vasoativa

Humanização Hospitalar

Institucionalizar ações e boas práticas no Hospital Universitário consolida espaços compartilhados fortalecidos pelas perspectivas de ensino, pesquisa, extensão e seus atores, de forma holística e multidisciplinar, apoiada nos princípios transversalidade, indissociabilidade entre gestão e atenção, protagonismo, corresponsabilidade e autonomia dos sujeitos e coletivos.

Humanização Brinquedoteca e Classe Hospitalar

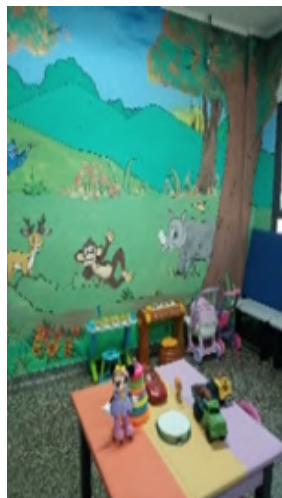
Espaços projetados para garantir atendimento adequado às crianças internadas, favorecendo sua recuperação por meio de boas práticas assistenciais. A parceria entre a classe hospitalar e brinquedoteca permitiram outras práticas como cantos de músicas nos leitos e pátio, atividades diversificadas (brinquedos, livros, peças de montar, instrumentos entre outros), roda de história (leitura e contação) permitindo assim a realização de um grande número de atendimentos em 2022.

748

Atendimentos Brinquedoteca

675

Atendimentos Classe Hospitalar



Centro de Parto Normal

Com foco na qualidade e humanização do cuidado, a Unidade da Mulher e da Criança - UMC encontra-se equipada com 05 (cinco) Quartos de Pré-parto, Parto e Pós-Parto - PPP, espaço destinado ao pré-parto, parto e puerpério, privativo para cada mulher e seu acompanhante, onde a atenção aos períodos clínicos do parto e do nascimento ocorre no mesmo ambiente familiar e acolhedor, da internação à alta, favorecendo a participação do acompanhante em todo o processo, conforme Resolução - RDC nº 36/ANVISA, de 3 de junho de 2008, que dispõe sobre Regulamento Técnico para Funcionamento dos Serviços de Atenção Obstétrica e Neonatal.



Casa da Gestante

Importante ponto de apoio para o cuidado a pacientes em situações especiais, a Casa da Gestante, Bebê e Puérpera - CGBP, tem como objetivo apoiar o cuidado às gestantes, recém-nascidos e puérperas em situação de risco, contribuindo para um cuidado adequado às situações que demandem vigilância e proximidade dos serviços hospitalares de referência, oferecendo acolhimento, orientação, acompanhamento, hospedagem e alimentação, garantindo o acompanhamento supervisionado pela equipe de referência da instituição.



491

Atendimentos realizados
no ano

40

Média de atendimentos
mensais



Seresteiros do HU

Em dezembro de 2022 a Seresta do HU-UFGD/Ebserh fez apresentações de canções natalinas nos idiomas português, inglês como também no guarani, visando a integração de todos os ouvintes, sendo cantada em todos os setores do hospital levando alegria aos pacientes, visitantes, residentes, acadêmicos e colaboradores da instituição.

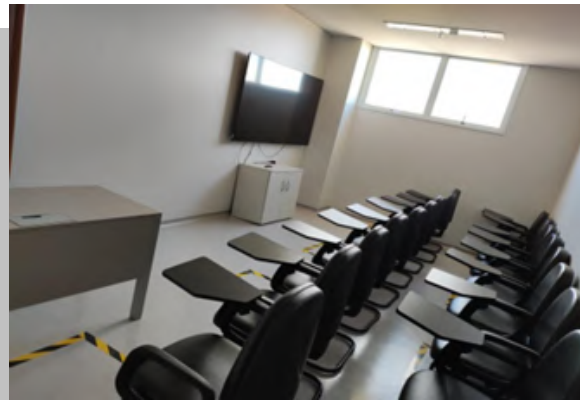


Ensino e e Pesquisa

Incorporação de novos métodos de ensino-aprendizagem baseados em novas tecnologias (Realidade Aumentada e Virtual, Inteligência Artificial, Simulações Computacionais) para consolidação do Centro de Simulação por meio da aquisição de novos equipamentos para treinamento de habilidades essenciais para acadêmicos e residentes, com desenvolvimento de competências específicas para atuar em emergências e urgências com maior segurança e eficiência, considerando a simulação enquanto elemento essencial na prevenção quaternária e na segurança do paciente.

Estruturação dos Espaços de Ensino, Equipamentos e Móveis

Como destaques do ano de 2022, registra-se ampliação de espaços para ensino, perfazendo um total de 06 (seis) salas de aula e 05 (cinco) espaços integrados de ensino. Foram estruturadas 02 (duas) salas de simulação e 01 (uma) de videotransmissão, contendo televisão, câmeras de foco cirúrgico, data show, lousas interativas, entre outros itens.



Projeto Capacitação em Preceptoría

Como forma de contribuir para a formação de preceptores em educação em saúde, em todos os pontos de atenção à saúde, aprimorando os processos de ensino e cuidado em que estão envolvidos, possibilitando que eles venham a desempenhar a função de supervisores durante o treinamento em serviço, exercendo papel de orientador de referência para os residentes, foi aprovada a disponibilidade da capacitação em preceptoría na Plataforma da Escola Ebserh de Educação Corporativa - 3EC.

Atividades de Graduação

ESTÁGIOS OBRIGATÓRIOS REALIZADOS NO CAMPO DE PRÁTICA DO HU-UFGD

Instituições	UFGD						UNIGRAN				JEMS
Cursos	Medicina	Sistema da Informação	Engenharia Mecânica	Engenharia de Energia	Nutrição	Psicologia	Enfermagem	Farmácia	Tecnologia em Radiologia	Psicologia	Enfermagem
Alunos	400	01	01	01	51	13	250	37	27	23	139

TOTAL DE ACADÊMICOS EM 2022

943

Acolhimento dos Alunos de Graduação e Ensino Técnico

No ano de 2022 foram realizados 30 acolhimentos, recepcionando em torno de 726 estudantes de 07 (sete) cursos distintos, contemplando 04 (quatro) instituições de ensino.



Visitas Técnicas

Neste ano, o HU-UFGD/Ebserh possibilitou a realização de 28 visitas técnicas, contemplando 04 (quatro) instituições de ensino, atendendo a 09 (nove) cursos distintos, recebendo cerca de 272 estudantes.

Ao longo do ano, 09 (nove) projetos de extensão foram submetidos para apreciação, sendo aprovados 07 (sete), contemplando um público de 342 participantes.

Projetos de Extensão



Dezembro Laranja 2022

A campanha de atendimentos do Dezembro Laranja foi idealizada pela Liga Acadêmica de Dermatologia da UFGD, conta com a parceria da Secretaria Municipal de Saúde e tem como objetivo a redução das filas de espera por atendimento nessa especialidade.

Programa de Melhorias das Residências - PRO-RES

O Programa de Melhorias das Residências da Rede Ebserh - PRO-RES tem por objetivo promover um ciclo estratégico de qualidade nos programas, baseando-se em metodologia e modelo específicos para elaboração e implementação de planos de melhoria, a fim de nortear a gestão dos Programas de Residência em Saúde nos Hospitais Universitários Federais - HUF.

66%
ações executadas

Reorganização das aulas teóricas

Inclusão e aumento de atendimentos ambulatoriais

Adequação do contingente de preceptoria

Organização de convênios para estágios

Implementação do plano de capacitação de preceptores

Implantação da Pesquisa Interna de Satisfação dos Residentes

Aumento do número de cirurgias

Implementação de protocolos operacionais

Inclusão de atividades transversais e multiprofissionais

Pesquisa de Satisfação dos Residentes

Identificar e tratar precocemente pontos críticos, assim como comparar resultados encontrados com aqueles identificados na Pesquisa de Satisfação dos Residentes realizada pela Ebserh – Sede, além de propor plano de ação ampliado incluindo as comissões de residência, são objetivos da Pesquisa Interna de Satisfação dos Residentes.



Pontos críticos - Pesquisa Interna

- ! Objetivos
- ! Metas do programa
- ! Coordenação e supervisão de comissões
- ! Estratégias e metodologias de ensino

A Pesquisa de Satisfação dos Residentes sob coordenação da Ouvidoria-Geral da Ebserh buscou entendê-los como usuários importantes dos serviços voltados para o ensino e pesquisa ofertados pelo HU-UFGD e identificar pontos positivos e pontos críticos que exigem ações de gestão.



Indicaria a residência do HUFGD

Dimensões de análise - Pesquisa Ouvidoria

- ! Infraestrutura
- ! Formação profissional
- ! Serviços ofertados
- ! Manifestações gerais

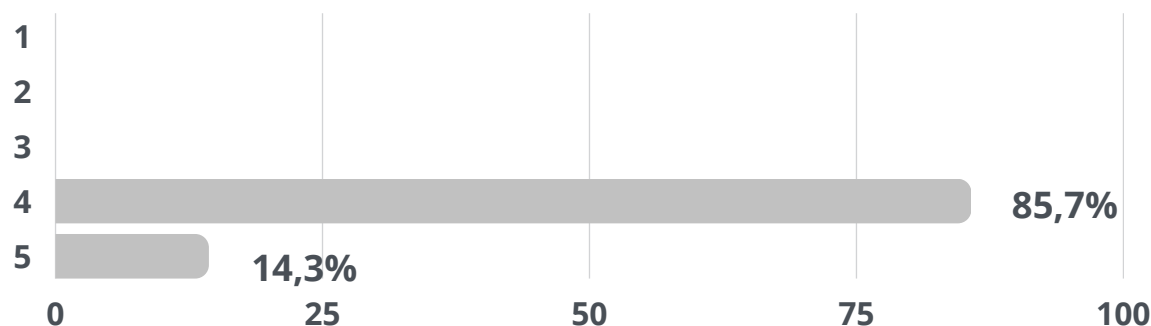
Avaliação dos Programas de Residências pelos Representantes das Comissões

Supervisores e coordenadores

80% aulas ministradas

85% presença em aulas teóricas

De 1 a 5, qual sua nota de avaliação para o programa, considerando o programa como um todo



Acolhimento dos Residentes

82% satisfeitos e muito satisfeitos - processo de realização do acolhimento

64% pontuaram que o tempo de duração do acolhimento foi satisfatório

59% consideraram satisfatórias as dinâmicas realizadas

91% satisfeitos com a infraestrutura do HU e das salas de aula

82% satisfeitos - visita realizada nos setores do hospital

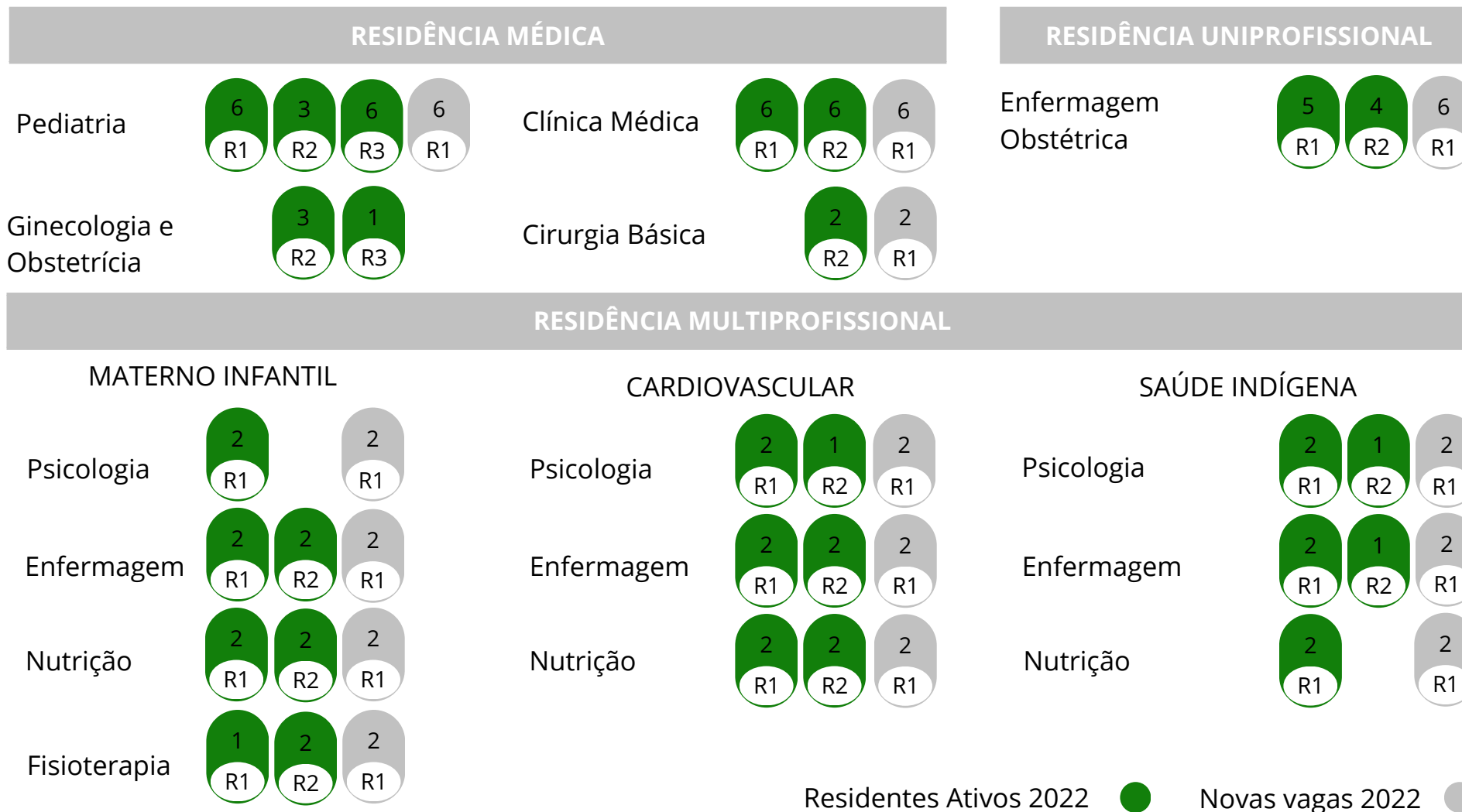
91% muito satisfeitos - interação proporcionada entre eles

73% satisfeitos e muito satisfeitos - conteúdos abordados

Fundamental para a integração do residente, o acolhimento tem por objetivo oportunizar ao recém-matriculado uma aproximação da cultura organizacional, fornecendo informações sobre a organização e as normas da instituição. Em 2022, 22 residentes participaram do acolhimento, receberam treinamento no sistema AGHU e orientações específicas dos coordenadores e supervisores dos programas, sobre regimento e metodologia de ensino-aprendizagem.




Enare 2022

O Exame Nacional de Residência - Enare é uma avaliação realizada pela Ebserh e tem como objetivo oferecer mais oportunidades de vagas de residências. Em 2022 foram disponibilizadas 94 vagas.



Graduação, Ensino Técnico e Extensão

Distribuição dos cursos de graduação e quantitativo de alunos

Curso	 Aluno	 Docente	 Preceptor
Medicina UFGD	360	28	189
Nutrição/Sistema da Informação/Engenharia de Energia/Psicologia UFGD	56	7	14
Enfermagem UEMS	65	14	15
Tecnologia em Radiologia/Enfermagem/Farmácia/Psicologia UNIGRAN	149	10	14
	630	59	232

e-Saúde

Grupos de Interesse Especial (do inglês *Special Interest Groups* - SIGs), os SIGs promovem sessões mensais por web conferência, para debates e discussões de casos.

Participação de Residentes no SIGs 2022

62

Residência Médica

215

Residência Multiprofissional e Uniprofissional

SIG Coordenado pelo HU-UFGD



• Enfermagem Obstétrica

O objetivo do SIG é que, através das sessões, as instituições possam se reunir e debater temas pertinentes a Enfermagem Obstétrica considerando a *expertise* e capacidade de ensino de cada instituição.



SIGS Cadastrados

- Colaborativo em Educação Médica
- Cuidados em Neonatologia Multiprofissional
- Cuidados Farmacêuticos
- Deglutição e Disfagia
- Genética Médica e Doenças Raras
- Obstetrícia Patológica
- Padrões para Telemedicina e Informática em Saúde
- Rede Nacional de Pesquisa em Telessaúde
- Saúde Indígena
- Técnico Operacional RUTE
- TeleRedeBLH - Tele Rede de Bancos de Leite Humano



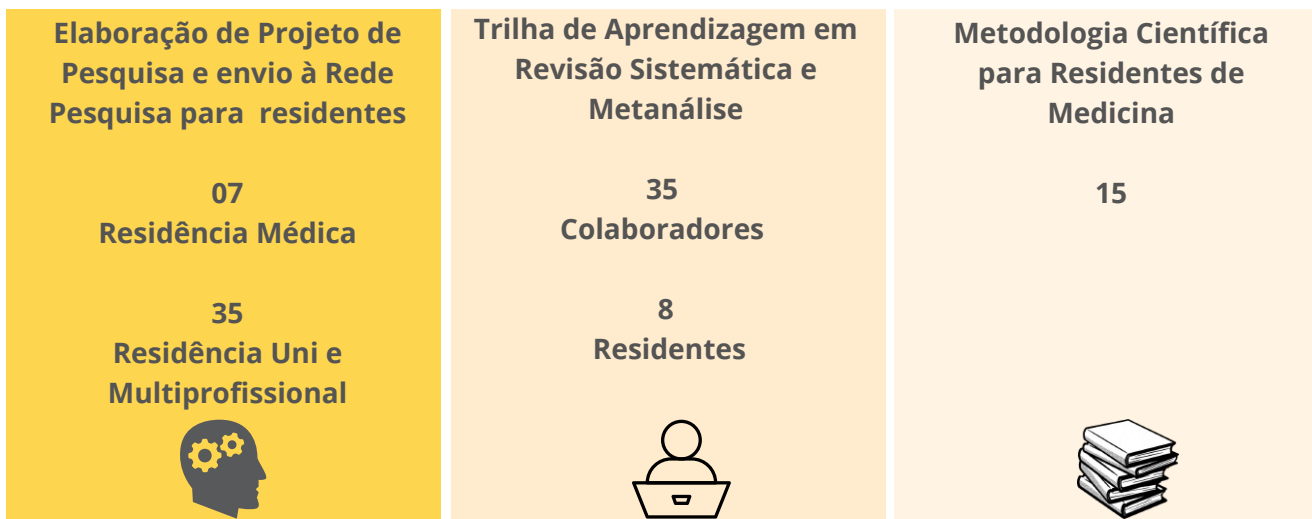
Gravação de Cirurgias

Por meio da incorporação de ferramentas estratégicas de ensino para graduandos e residentes, o HU-UFGD/Ebserh iniciou a prática de gravação de procedimentos cirúrgicos, com o objetivo de promover a integração entre saúde e tecnologia voltada ao ensino.

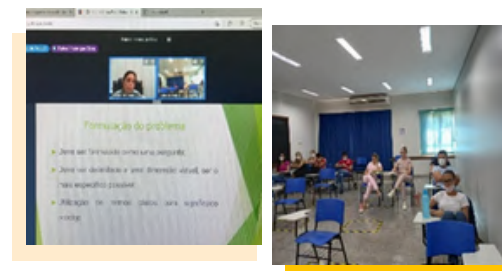


Capacitações em Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde

Metodologia científica para os residentes, cursos específicos e eventos para chefiarias vinculadas à Gerência de Ensino e Pesquisa - GEP são ações diferenciais para aprimoramento em pesquisa e inovação tecnológica em saúde.

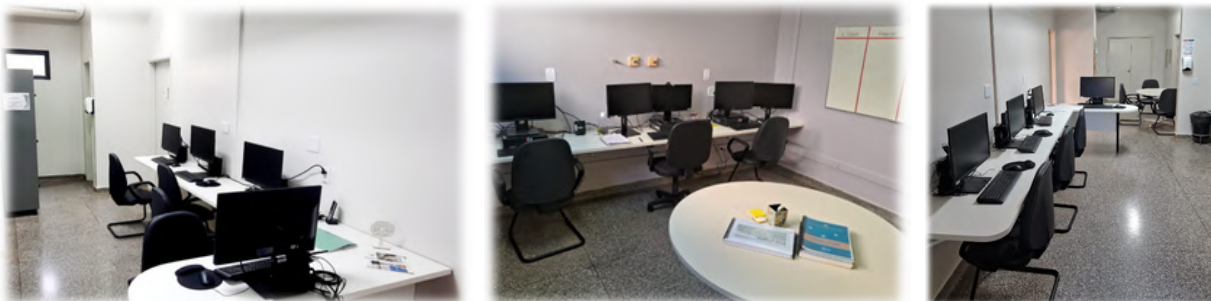


Capacitação Trilha de Aprendizagem em Revisão Sistemática e Metanálise, realizada em parceria com a Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD em conjunto com a Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde - UGITS e Unidade de Gestão da Pesquisa - UGPESQ com apoio do e-Saúde e da Comissão Técnica Permanente do Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde - CTP-NATS, com o objetivo de capacitar membros da própria comissão e as comunidades acadêmica e institucional do HU-UFGD/Ebserh em Revisão Sistemática de Estudos Clínicos Randomizados - ECR e Estudos Observacionais - EO. O curso apresentou 25 horas de duração e participação de 43 profissionais do HU-UFGD/Ebserh, incluindo colaboradores e residentes.



Espaço de Integração do Pesquisador

Importante ressaltar que foram realizadas adequações de espaços físicos para os pesquisadores, como salas administrativas, laboratório de Inovação tecnológica em saúde, sala de integração, entre outros.



Aprovação de recursos para
implantação do Centro de
Pesquisa Clínica

R\$81.030,00

Avaliação de Tecnologias em Saúde

A Avaliação de Tecnologias em Saúde, possuem práticas e estratégias que são usadas de acordo com a situação da organização, de forma a promover a tomada de decisão e conseqüentemente a melhoria na sua atuação.



REBRATS

Filiação do NATS do HU-UFGD à Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologias em Saúde (- REBRATS). Ao longo do ano, 775 horas de capacitações realizadas.

Eventos de Pesquisa e Inovação



I WORKSHOP DE IDEAÇÃO

23 participantes



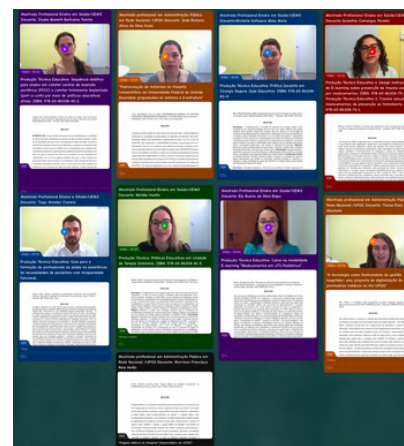
INTEGRAÇÃO HU E UFGD

29 participantes



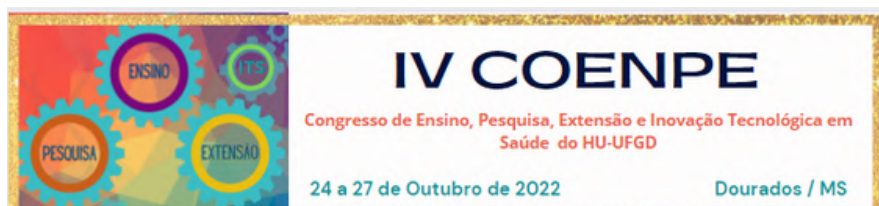
I PALESTRA SOBRE ATS EM EVENTOS NO HU-UFGD

70 participantes



MOSTRA CIENTÍFICA DE PRODUTOS INOVADORES

9 participantes



215 participantes

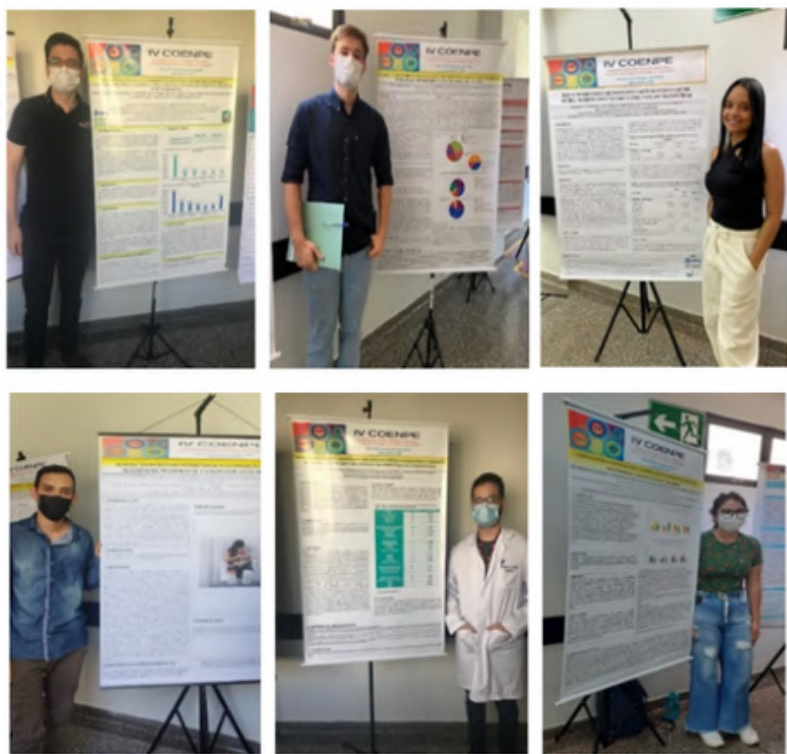
60 trabalhos apresentados



PRÊMIO DE EXPERIÊNCIA INOVADORA

HU-UFGD se destaca no prêmio Brasil Sorridente.

Programas de Iniciação Científica e Tecnológica Ebserh



06 bolsistas 2022/2023



Edital 2022 - 05 bolsista 2023/2024

Matriciamento com a Rede Municipal

A troca de saberes entre profissionais potencializa a qualidade da assistência à saúde, possibilita o encaminhamento de pacientes à assistência especializada nos casos necessários e reduz os encaminhamentos dos casos de pacientes que poderiam ser acompanhados na atenção básica, com redução de custos financeiros e de tempo dos profissionais e dos pacientes.

O projeto foi elaborado para proporcionar momentos síncronos agendados entre os profissionais do HU-UFGD/Ebserh e os profissionais da Rede.



Fundação de Apoio - FAP

Com vistas à obtenção de autorização junto à Fundação de Apoio - FAP para desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação, foi obtido parecer favorável do Colegiado Executivo quanto ao processo de autorização junto à FAP. Tratativas de autorização junto à Fundação de apoio ao ensino, pesquisa e extensão - FUNAEPE (FAP da UFGD em processo de habilitação junto à Ebserh Sede).

Comitê de Ética em Pesquisa - CEP)

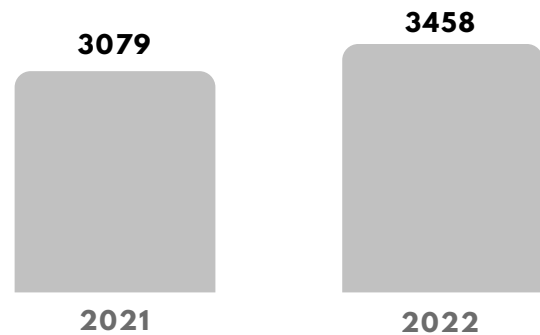
Iniciativas para instituição de Comitê de Ética em Pesquisa do HU-UFGD.

Atenção à Saúde

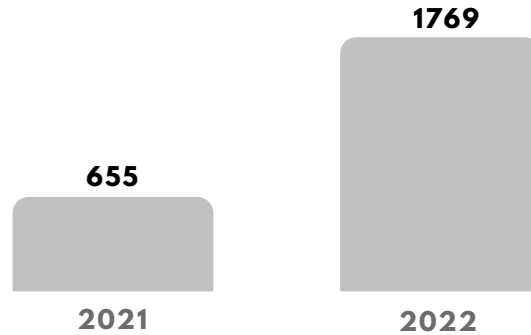
Assistência humanizada e qualificada em média e alta complexidade, campo de prática de excelência para pesquisa e formação profissional: entregas de valor à sociedade por meio do desenvolvimento e aplicação de tecnologias em saúde.

Produção Assistencial

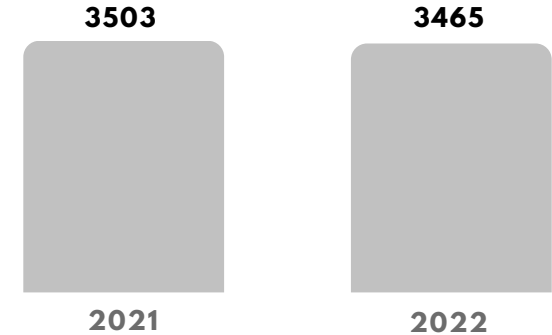
Internações Clínicas



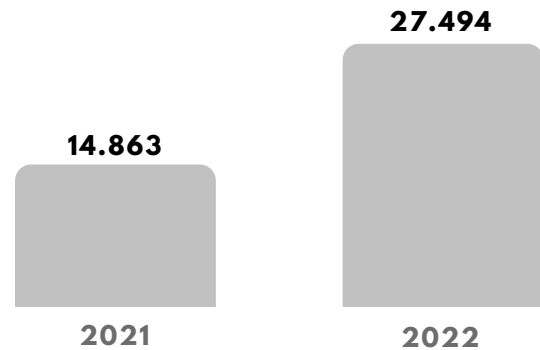
Cirurgias



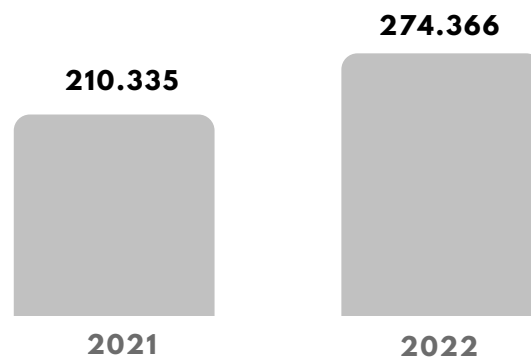
Partos



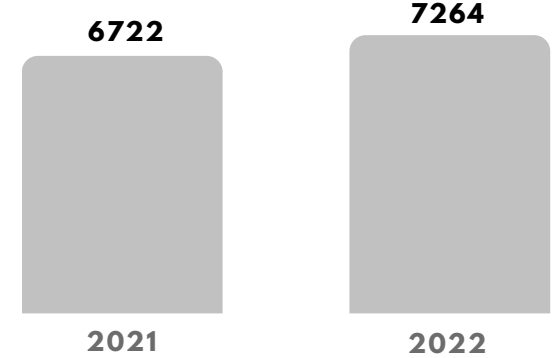
Consultas



Exames Laboratoriais

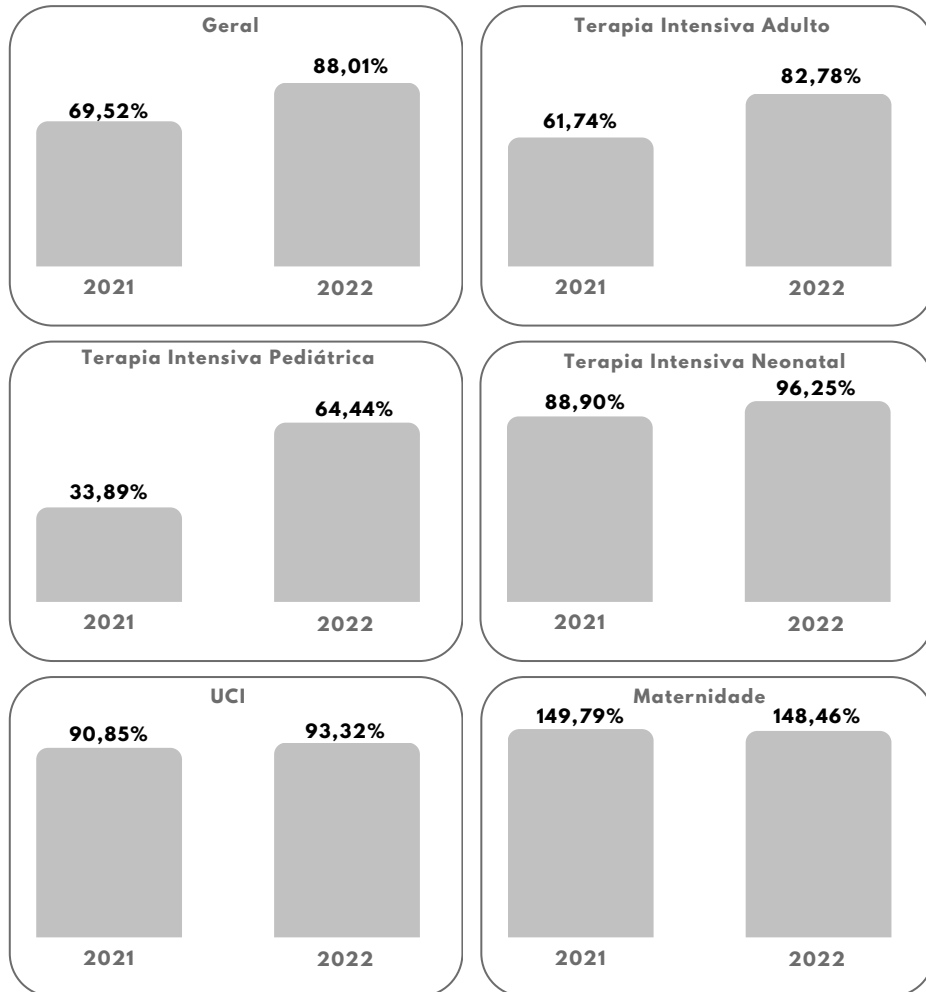


Exames de Imagens

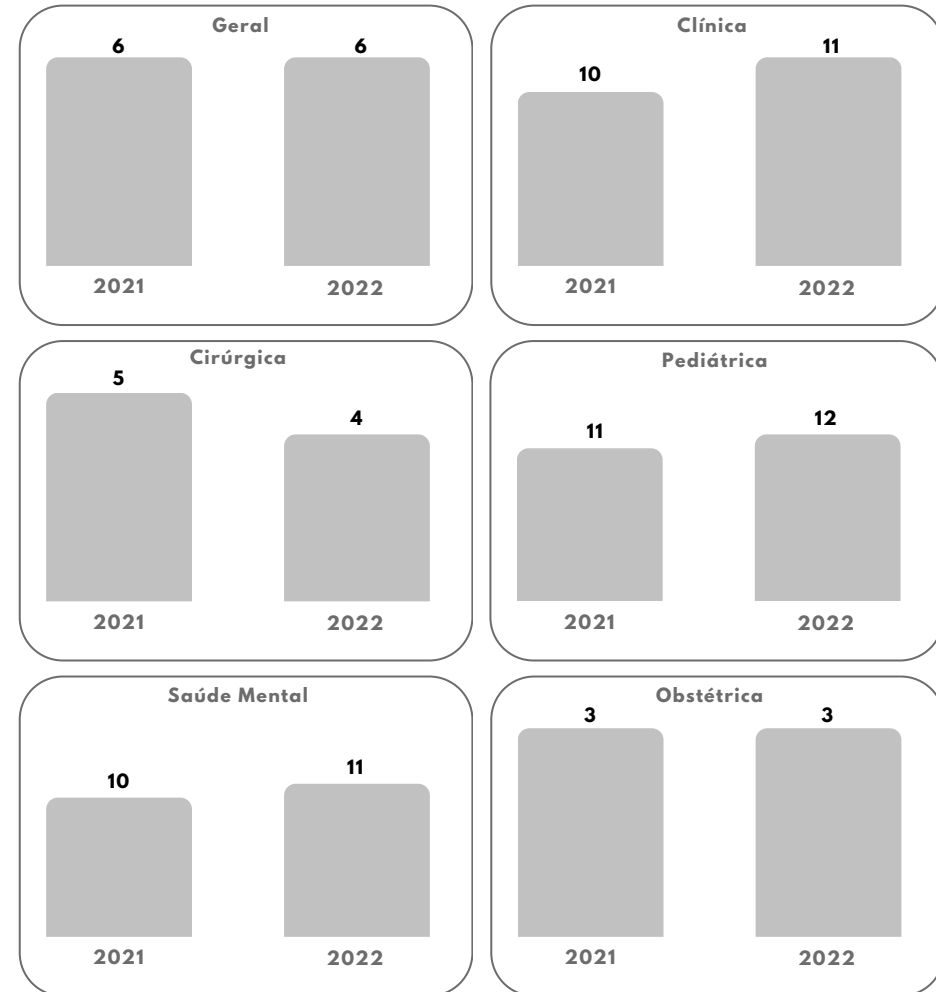


Indicadores Assistenciais

Taxa de Ocupação



Média de Permanência (dias)



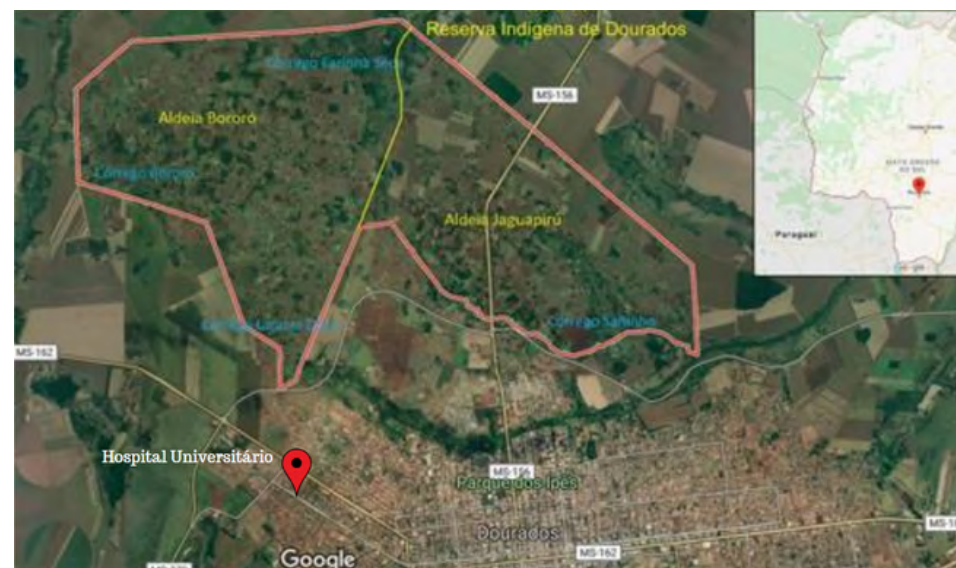
Atendimento ao Indígena

Dourados é a cidade com maior população aldeada de Mato Grosso do Sul. A Reserva Indígena de Dourados possui uma característica peculiar, já que é formada majoritariamente por três etnias: Caiuás (Kaiowá), Guarani (Ñandeva) e Terena. Formada pelas aldeias Bororó e Jaguapirú, localiza-se ao norte da cidade, tendo seus limites a 1 km do perímetro urbano do município e a apenas 17 km de distância da instituição, fato este que contribui para que o HU-UFGD/Ebserh seja uma referência hospitalar em atendimento à população indígena.

Em 2022 o hospital reconstituiu o Núcleo de Saúde Indígena - NSI, com foco na implementação do Plano de Metas e Ações - PMA para melhoria da qualidade assistencial e da formação inclusiva relacionado a cultura indígena.

Ainda no mesmo ano houve grandes avanços para este público, como a oferta de direito a acompanhantes em tempo integral e apoio de colaboradores falantes do idioma Guarani para interlocuções quando necessário, além da integração entre representantes da comunidade indígena de Dourados e o NSI, através de participação no 1º Workshop de Gestão do HU, com objetivo de promover um espaço para discussão do papel da instituição

enquanto campo de formação profissional e prestação de serviços em saúde, nos mais diversos contextos e sob diferentes olhares.



MS

2º

Estado com maior
população indígena do
país

77.311

Dourados

1ª

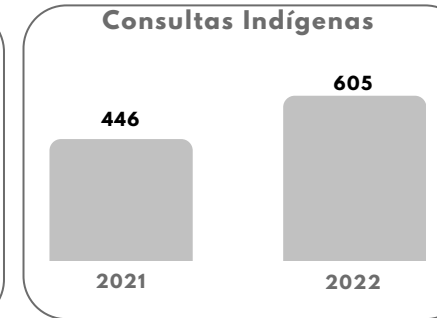
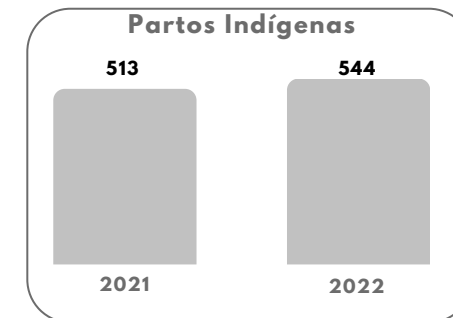
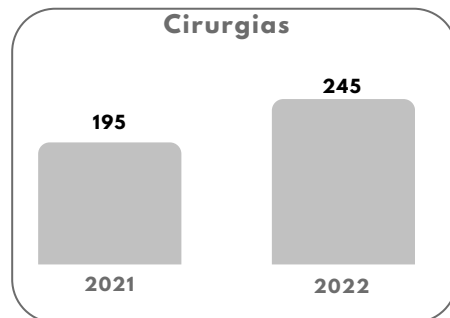
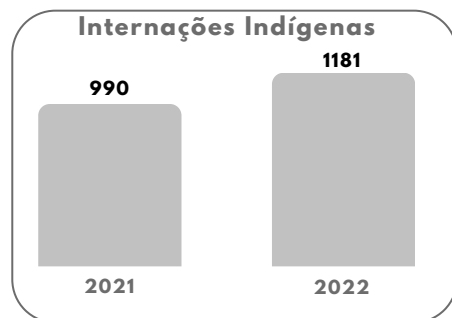
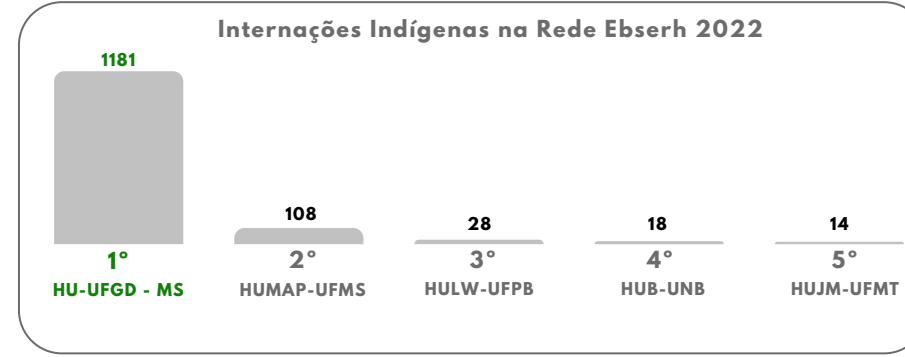
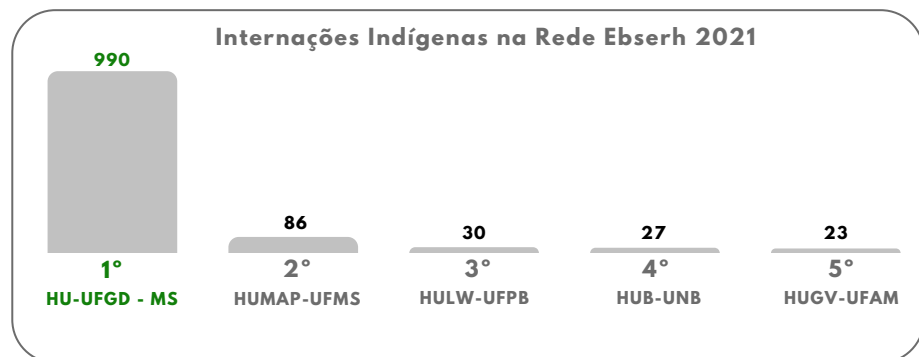
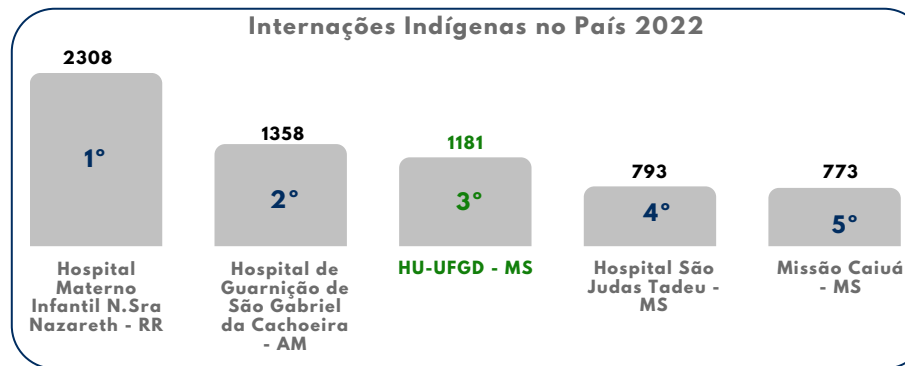
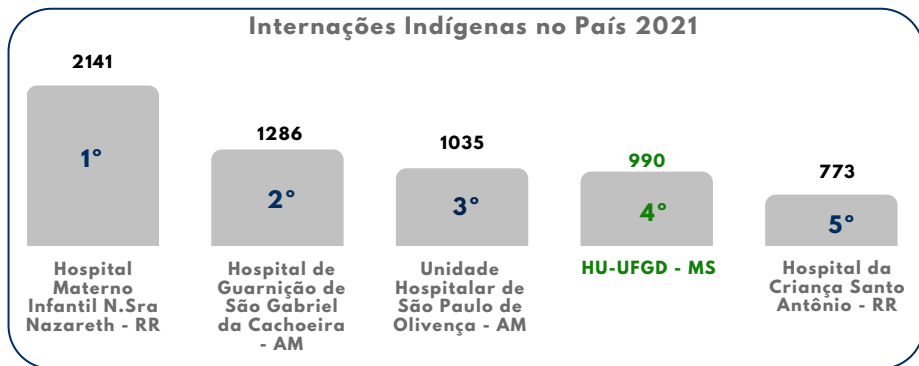
Cidade com a maior
população aldeada de
Mato Grosso do Sul

15.797

HU-UFGD

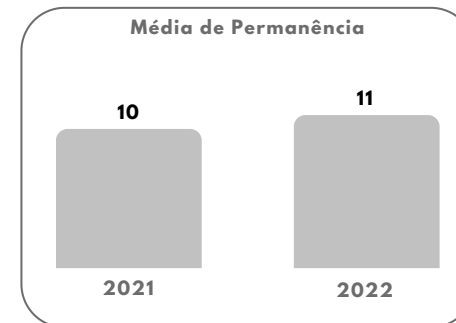
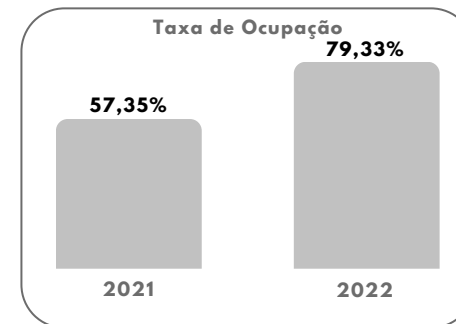
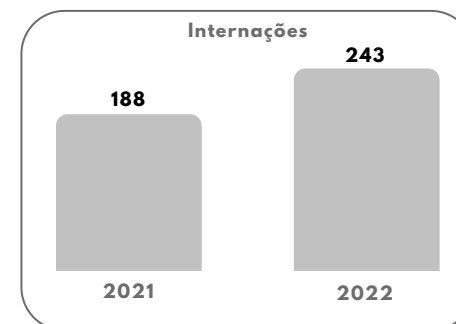
3º

hospital em número de
internações de pessoas
indígenas no país



Saúde Mental

Referência em atenção hospitalar a pessoas com sofrimento ou transtorno mental e com necessidades de saúde decorrentes do uso de álcool, crack e outras drogas, o HU-UFMG/Ebserh é a única unidade hospitalar da região Sul do Estado para suporte em situações de urgência/emergência. O principal avanço deste serviço está diretamente relacionado à composição da equipe, com ampliação do número de enfermeiros em assistência.



Fonte: DATASUS

Serviços de Apoio

Análises Clínicas

Parque tecnológico atualizado periodicamente e treinamento de colaboradores a cada nova tecnologia instalada refletem nas avaliações do Programa Nacional de Controle da Qualidade, cuja participação é obrigatória e fiscalizada pelos órgãos competentes. A unidade é avaliada com o conceito "Excelente" por quatro anos consecutivos.

Nutrição Clínica

Investimentos em tecnologias e parceria entre Hospital Universitário e Secretaria Municipal de Saúde pelo compromisso de realizar ações em prol da captação de doadoras externas para o Banco de Leite Humano são ações propulsoras de resultados auferidos no ano de 2022.

BANCO DE LEITE HUMANO



Farmácia Hospitalar

Implantação do módulo de farmácia do AGHUX e recomposição da força de trabalho da equipe de farmacêuticos clínicos permitiu o alinhamento de fluxos e rotinas às novas tecnologias indispensáveis na informatização da unidade.

Diagnóstico por Imagem

Avanços no desenvolvimento do sistema interno de agendamento e gerenciamento de exames e investimentos robustos na modernização de equipamentos.



Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional

Declarado em abril de 2022, o encerramento da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional - ESPIN, em decorrência da infecção humana pelo novo coronavírus (2019-nCoV), onde o HU-UFGD/Ebserh foi referência para o tratamento de pacientes suspeitos/confirmados, na sequência é apresentado um histórico dos atendimentos realizados.



COVID-19
CORONAVIRUS

Internações pacientes Suspeitos / Confirmados Covid-19	2020	2021	2022	Total
Pacientes Suspeitos	358	577	129	1064
Pacientes Confirmados	159	532	126	817



Destaca-se o papel relevante do HU-UFGD/Ebserh ofertando assistência, treinamento e apoio na transferência de pacientes.

Administração e Finanças

A gestão responsável e eficiente de um hospital universitário é fundamental para garantir a qualidade do atendimento aos pacientes, a formação adequada dos profissionais da saúde e o desenvolvimento de pesquisas e inovações na área da saúde.

Desta maneira, com uma visão clara dos objetivos e metas da instituição e estabelecendo indicadores de desempenho que permitam avaliar o progresso em relação a essas metas, queremos garantir a eficiência operacional do HU-UFGD/Ebserh, adotando boas práticas de gestão de recursos humanos, financeiros e materiais, contando com equipes altamente qualificadas e motivadas e que tenham acesso aos recursos necessários para realizar suas atividades.

Execução Orçamentária e Financeira

A Ebserh, tem por objetivo social, administrar unidades hospitalares, prestar serviços de apoio a gestão hospitalar, com a otimização de processos e serviços, implementação de sistemas de gestão e monitoramento de resultados, bem como o desenvolvimento de outras atividades afins. Com a assunção à gestão plena da Ebserh a partir de 2020, toda a execução orçamentária passou a ser gerida pela empresa.

Dentre as inúmeras medidas que foram e estão sendo desenvolvidas e adotadas pela Administração Central da Ebserh, com vistas na eficiência da gestão dos hospitais universitários que compõem a rede, destaca-se a criação e implantação do Contrato de Objetivos, onde este instrumento está voltado ao acompanhamento das receitas e despesas, divididas em três categorias, custeio, investimentos e capacitações.

Resumo da execução orçamentária e financeira

	2021			2022		
	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS
Custeio	▼ R\$ 42.183.492,46	▼ R\$ 31.688.765,25	▲ R\$ 11.333.673,61	▲ R\$ 46.539.885,09	▲ R\$ 33.719.668,91	▼ R\$ 9.209.185,61
Investimentos	▼ R\$ 3.673.031,87	▼ R\$ 37.648,85	▲ R\$ 8.979.301,37	▲ R\$ 5.509.672,49	▲ R\$ 62.817,12	▼ R\$ 3.461.496,58
Capacitações	▼ R\$ 37.039,20	▼ R\$ 25.809,20	▲ R\$ 47.097,50	▲ R\$ 54.672,08	▲ R\$ 43.078,08	▼ R\$ 11.230,00
Total	R\$ 45.893.563,53	R\$ 31.752.223,30	R\$ 20.360.072,48	R\$ 52.104.229,66	R\$ 33.825.564,11	R\$ 12.681.912,19







Custeio

	2021			2022		
	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS
Material Hospitalar	▲ R\$ 6.416.098,11	▲ R\$ 5.575.928,73	▲ R\$ 1.946.720,92	▼ R\$ 3.817.179,11	▼ R\$ 3.103.080,93	▼ R\$ 767.950,84
Material Farmacológico	▲ R\$ 5.993.931,38	▲ R\$ 4.415.830,62	▼ R\$ 507.174,67	▼ R\$ 3.976.034,60	▼ R\$ 3.192.297,73	▲ R\$ 1.242.166,28
Material Laboratorial	▼ R\$ 2.265.196,05	▼ R\$ 1.590.945,05	▲ R\$ 896.947,85	▲ R\$ 2.509.768,39	▲ R\$ 1.783.378,76	▼ R\$ 647.749,32
Manutenção de Bens						
Móveis	▲ R\$ 1.088.030,96	▼ R\$ 79.552,86	▼ R\$ 47.029,23	▼ R\$ 724.286,30	▲ R\$ 360.718,24	▲ R\$ 240.133,96
Demais Materiais	▼ R\$ 1.069.275,15	▼ R\$ 576.662,14	▼ R\$ 439.050,12	▲ R\$ 2.527.027,93	▲ R\$ 979.035,40	▲ R\$ 446.081,33
Serviços Domésticos	▼ R\$ 4.979.009,36	▼ R\$ 4.204.034,83	▲ R\$ 2.108.269,70	▲ R\$ 7.387.933,08	▲ R\$ 6.041.381,68	▼ R\$ 774.974,53
CONSERVACAO Limpeza e Conservação	▼ R\$ 4.539.708,21	▼ R\$ 2.954.569,46	▲ R\$ 1.935.255,86	▲ R\$ 5.834.312,35	▲ R\$ 4.674.022,86	▼ R\$ 1.585.138,75
Apoio Administrativo, Técnico e Operacional	▼ R\$ 3.732.352,75	▲ R\$ 3.078.723,10	▼ R\$ 584.647,77	▲ R\$ 4.347.400,78	▼ R\$ 2.970.633,27	▲ R\$ 653.629,65
Elétrica	▼ R\$ 2.654.602,51	▼ R\$ 2.287.379,07	▲ R\$ 545.515,80	▲ R\$ 3.385.596,79	▲ R\$ 2.651.204,56	▼ R\$ 367.223,44
Vigilância Ostensiva	▼ R\$ 2.247.722,93	▼ R\$ 1.649.910,43	▼ R\$ 493.269,39	▲ R\$ 2.949.567,41	▲ R\$ 2.146.769,66	▲ R\$ 648.417,07
Conservação de Bens						
Imóveis	▼ R\$ 2.234.391,83	▼ R\$ 1.595.471,91	▲ R\$ 690.859,17	▲ R\$ 2.461.268,71	▲ R\$ 2.012.140,01	▼ R\$ 597.812,50
Demais Serviços	▼ R\$ 4.963.173,22	▼ R\$ 3.679.757,05	▼ R\$ 1.138.933,13	▲ R\$ 6.619.509,64	▲ R\$ 3.805.005,81	▲ R\$ 1.237.907,94
Total Custeio	▼ R\$ 42.183.492,46	▼ R\$ 31.688.765,25	▲ R\$ 11.333.673,61	▲ R\$ 46.539.885,09	▲ R\$ 33.719.668,91	▼ R\$ 9.209.185,61

Investimentos

	2021			2022		
	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS
Aparelhos, equipamentos, utensílios médicos, odontológicos, laboratoriais e hospitalares	▼ R\$ 3.295.092,89	▼ R\$ 22.736,00	▲ R\$ 4.014.319,77	▲ R\$ 3.299.118,30	▲ R\$ 60.600,00	▼ R\$ 3.165.271,37
Obras em andamento	-	-	▲ R\$ 2.141.855,00	▲ R\$ 1.584.338,18	-	▼ R\$ 66.128,10
Aparelhos e utensílios domésticos	▲ R\$ 194.560,12	-	▼ R\$ 90.633,87	▼ R\$ 13.195,69	▲ R\$ 2.217,12	▲ R\$ 92.323,56
Mobiliário em geral	▼ R\$ 73.315,96	-	▲ R\$ 325.771,52	▲ R\$ 332.277,76	-	▼ R\$ 42.623,50
Equipamentos para áudio, vídeo e foto	▲ R\$ 68.962,70	-	▲ R\$ 114.034,49	▼ R\$ 17.484,00	-	▼ R\$ 68.962,70
Demais Investimentos	▼ R\$ 41.100,20	▲ R\$ 14.912,85	▲ R\$ 2.292.686,72	▲ R\$ 263.258,56	-	▼ R\$ 26.187,35
Total Custeio	▼ R\$ 3.673.031,87	▼ R\$ 37.648,85	▲ R\$ 8.979.301,37	▲ R\$ 5.509.672,49	▲ R\$ 62.817,12	▼ R\$ 3.461.496,58

Custos Hospitalares

	2021 	2022
 Custo Total - CT	R\$ 204.512.152,00	R\$ 196.881.320,00 ▼
 Força de Trabalho	R\$ 161.057.384,00 78,8% *	R\$ 153.224.639,00 ▼ 77,8% *
 Serviços Terceirizados	R\$ 22.237.685,00 10,9% *	R\$ 24.202.810,00 ▲ 12,3% *
 Materiais e Medicamentos	R\$ 17.471.7010,00 8,5% *	R\$ 15.538.190,00 ▼ 7,9% *
 Gastos Gerais	R\$ 3.745.382,00 1,8% *	R\$ 3.915.681,00 ▲ 2% *

* Percentuais calculados sobre o custo total anual



Força de Trabalho

		2021		2022
Celetista	▲ R\$	123.258.072,24	▼ R\$	115.669.351,35
Estatutário	▲ R\$	34.768.128,42	▼ R\$	34.151.174,76
Residentes	▼ R\$	2.965.681,28	▲ R\$	3.404.112,84
Estagiários	▲ R\$	65.502,31	▼ R\$	-



Serviços Terceirizados

Limpeza	▼ R\$	5.075.283,42	▲ R\$	5.894.820,01
Copa/Cozinha	▼ R\$	2.862.643,10	▲ R\$	2.985.350,55
Vigilância	▼ R\$	2.207.856,98	▲ R\$	2.420.336,80
Apoio Administrativo	▼ R\$	2.078.426,07	▲ R\$	2.179.760,80
Lavanderia	▼ R\$	1.810.156,79	▲ R\$	1.990.322,08
Recepção	▼ R\$	1.845.629,15	▲ R\$	1.923.585,95
Manutenção de Equipamentos	▲ R\$	2.016.190,41	▼ R\$	1.789.718,62
Manutenção Imóvel	▼ R\$	1.458.762,65	▲ R\$	1.752.866,88
Outros	▼ R\$	2.871.546,33	▲ R\$	3.195.685,98



Materiais e Medicamentos

Hospitalar	▲ R\$	6.383.696,35	▼ R\$	4.761.805,58
Medicamentos	▲ R\$	5.090.879,04	▼ R\$	4.696.826,39
Laboratorial	▲ R\$	2.492.989,66	▼ R\$	2.344.306,42
Outros	▼ R\$	3.504.135,74	▲ R\$	3.735.251,74



Gastos Gerais

Energia	▼ R\$	2.928.030,03	▲ R\$	2.987.857,82
Depreciação	▼ R\$	2.346.167,36	▲ R\$	2.545.060,10
Água	▼ R\$	778.924,45	▲ R\$	858.704,12
Outros	▼ R\$	38.427,35	▲ R\$	69.119,35

Compras e Licitações

2022



PROCESSOS
ABERTOS



FINALIZADOS	123	93%	TOTAL DE ITENS	3835
EM ANDAMENTO	4	3%	HOMOLOGADOS	1731
CANCELADOS	5	4%	FRACASSADOS	1090

HOMOLOGADOS EM 2022 POR MODALIDADE

PREGÃO	26%	R\$ 24.183.150,26
COMPRAS COMPARTILHADAS	73%	R\$ 67.437.986,26
INEXIGIBILIDADE	1%	R\$ 913.980,00
DISPENSA	0,01%	R\$ 12.000,00
TOTAL	100%	R\$ 92.592.289,52

EFICIÊNCIA DAS LICITAÇÕES

TOTAL ESTIMADO	R\$ 35.079.888,40
TOTAL HOMOLOGADO	R\$ 24.183.150,26
DIFERENÇA	R\$ 10.896.738,16
ECONOMIA	31,02%

Bens Permanentes

São apresentados a seguir as quantidades e valores acumulados de bens permanentes incorporados ao patrimônio do HU-UFGD/Ebserh.

Categorias	Acumulado		Incorporados 2022	
	Itens	Valor	Itens	Valor
Máquinas e equipamentos	416	R\$ 894.737,70	2	R\$ 3.200,00
Equipamentos de Tecnologia de informação e da Comunicação	2.761	R\$ 10.440.712,47	134	R\$ 308.694,63
Equipamentos e utensílios médico-hospitalares	2.303	R\$ 28.025.140,73	132	R\$ 3.227.171,37
Mobiliários, utensílios domésticos, veículos	5.060	R\$ 5.194.247,98	113	R\$ 155.180,58



Informações Financeiras e Contábeis

De acordo com o Manual da Contabilidade Aplicada ao Setor Público - MCASP (2021), as demonstrações contábeis são a representação estruturada da situação patrimonial, financeira e do desempenho da entidade. Os objetivos da elaboração e divulgação da informação contábil estão relacionados ao fornecimento de informações úteis sobre a entidade aos seus usuários para a prestação de contas, transparência e subsidiar a tomada de decisão.

Dentre as demonstrações contábeis do HU-UFGD/Ebserh, são apresentadas as seguintes:

Balanco Patrimonial – evidencia os ativos e passivos do HU-UFGD/Ebserh;

Demonstração das Variações Patrimoniais – neste demonstrativo é apurado o resultado patrimonial do período, fruto do confronto das variações patrimoniais aumentativas (receitas) com as variações patrimoniais diminutivas (despesas);

As demonstrações contábeis desta unidade foram elaboradas de acordo com os dispositivos da Lei 4.320/64, da Lei Complementar 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, das Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público – NBC TSP, do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 9ª edição – MCASP e do Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI.

Balanco Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ATIVO CIRCULANTE	12.667.632,84	11.492.143,15	PASSIVO CIRCULANTE	980.517,19	195.846,26
Caixa e Equivalentes de Caixa	4.461.341,73	2.400.338,69	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	-	-
Créditos a Curto Prazo	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	823.850,39	140.321,11
Estoques	8.206.291,11	9.091.804,46	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
VPDs Pagas Antecipadamente	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
			Demais Obrigações a Curto Prazo	156.666,80	55.525,15

ATIVO NÃO CIRCULANTE	13.001.745,15	10.234.578,79	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	Resultado Diferido	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	980.517,19	195.846,26
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-	ESPECIFICAÇÃO		
Demais Investimentos Permanentes	-	-		2022	2021
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
Imobilizado	13.001.745,15	10.234.578,79	Reservas de Capital	-	-
Bens Móveis	11.147.205,98	8.446.167,72	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	306.836,20
Bens Móveis	15.759.450,43	12.045.944,83	Reservas de Lucros	-	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-4.602.585,58	-3.599.777,11	Demais Reservas	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-9.658,87	-	Resultados Acumulados	24.688.860,80	21.224.039,48
Bens Imóveis	1.854.539,17	1.788.411,07	Resultado do Exercício	3.466.168,52	-3.331.682,89
Bens Imóveis	1.854.539,17	1.788.411,07	Resultados de Exercícios Anteriores	21.224.039,48	24.628.520,68
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-	-	Ajustes de Exercícios Anteriores	-1.347,20	-72.798,31
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
Intangível	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	24.688.860,80	21.530.875,68
Softwares	-	-			
Softwares	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	25.669.377,99	21.726.721,94	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	25.669.377,99	21.726.721,94

Demonstração das Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2022	2021		2022	2021
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	51.778.145,13	59.398.795,21	Benefícios Previdenciários e Assistenciais	-	-
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-	Aposentadorias e Reformas	-	-
Impostos	-	-	Pensões	-	-
Taxas	-	-	Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	Benefícios Eventuais	-	-
Contribuições	-	-	Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Contribuições Sociais	-	-	Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	45.140.744,30	43.696.375,93
Contribuição de Iluminação Pública	-	-	Uso de Material de Consumo	13.748.512,84	16.033.722,91
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-	Serviços	30.389.422,99	27.055.509,46
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	-	-	Depreciação, Amortização e Exaustão	1.002.808,47	607.143,56
Venda de Mercadorias	-	-	Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	1.992,66	21.338,32
Vendas de Produtos	-	-	Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	-	-	Juros e Encargos de Mora	1.992,66	21.338,32
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-	Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-	Descontos Financeiros Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-	Aportes ao Banco Central	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-	Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-	Transferências e Delegações Concedidas	2.667.454,47	817.787,51
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	-	-	Transferências Intragovernamentais	2.454.437,10	504.020,54
Aportes do Banco Central	-	-	Transferências Intergovernamentais	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-	Transferências a Instituições Privadas	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	49.455.790,85	55.173.705,26	Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências Intragovernamentais	48.267.300,97	53.347.679,17	Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências Intergovernamentais	-	-	Transferências ao Exterior	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-	Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-	Outras Transferências e Delegações Concedidas	213.017,37	313.766,97
Transferências de Consórcios Públicos	-	-	Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	492.254,30	18.191.033,84
Transferências do Exterior	-	-	Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	2.552,71	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-	Perdas com Alienação	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-	Perdas Involuntárias	489.701,59	212.182,29
Outras Transferências e Delegações Recebidas	1.188.489,88	1.826.026,09	Incorporação de Passivos	-	-
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	2.322.354,28	4.225.089,95	Desincorporação de Ativos	-	17.978.851,55
Reavaliação de Ativos	-	-	Tributárias	5.118,47	3.942,50
Ganhos com Alienação	-	-	Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	1.472,41	1.004,15
Ganhos com Incorporação de Ativos	306.836,20	36.655,50	Contribuições	3.646,06	2.938,35
Ganhos com Desincorporação de Passivos	2.015.518,08	4.188.434,45	Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-	Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	-	-	Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-	Custo dos Serviços Prestados	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-	Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	4.412,41	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-	Premiações	-	-
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-	Resultado Negativo de Participações	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	-	-	Operações da Autoridade Monetária	-	-
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	48.311.976,61	62.730.478,10	Incentivos	-	-
Pessoal e Encargos	-	-	Subvenções Econômicas	-	-
Remuneração a Pessoal	-	-	Participações e Contribuições	-	-
Encargos Patronais	-	-	Constituição de Provisões	-	-
Benefícios a Pessoal	-	-	Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	4.412,41	-
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	-	-	RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	3.466.168,52	-3.331.682,89

Parte1

Parte2

Quadro de Pessoal



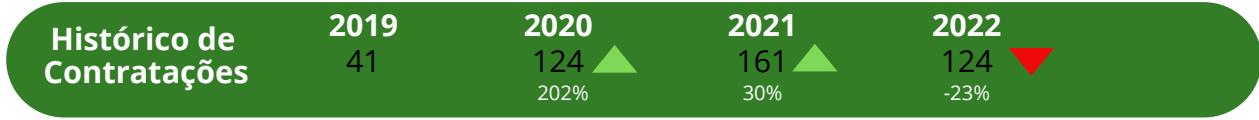
CONCURSOS PÚBLICOS



PROCESSOS SELETIVOS SIMPLIFICADOS

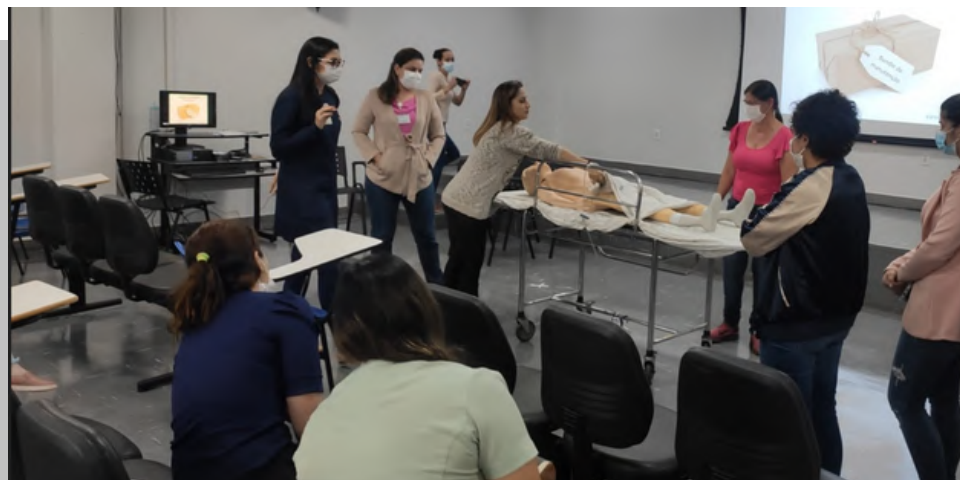


CONTRATAÇÕES TEMPORÁRIAS



Desenvolvimento de Pessoal

Em parceria com a Educação Continuada da Divisão de Enfermagem e Unidade de e-Saúde, foram ofertados capacitações e eventos a 1.120 colaboradores no ano de 2022, distribuídos nas áreas de ensino e pesquisa, assistencial e gestão.

ASSISTÊNCIA**764**
participantes**ENSINO E PESQUISA****168**
participantes**GESTÃO****188**
participantes

Infraestrutura Física

No que se refere à infraestrutura física, diversos avanços foram visualizados neste período de gestão, nos eixos obras em andamento e concluídas, projetos de engenharia, sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

Foram concluídas obras de reestruturação e ampliação das instalações físicas. A conclusão proporcionou melhorias para segurança, conforto e acessibilidade aos usuários e comunidade acadêmica, sobretudo na linha materno-infantil, historicamente afetada por altas taxas de ocupação.

Descrição	Tipo	Área (m ²)
Unidade da Mulher e da Criança	Edificação	7.093
Passeio público	Urbanismo	150.000
Prédio principal	Edificação	15.826,62
Casa da Gestante, Bebê e Puérpera	Edificação	443,17
Estacionamentos	Urbanismo	485,92
Biblioteca	Edificação	26.445



Fonte: Vista frontal da Unidade da Mulher e da Criança (UMC) - 2022.



Fonte: Vista aérea do HU-UFMG/Ebserh - 2022.



Fonte: Vista aérea do HU-UFMG/Ebserh - 2022.



Fonte: Estacionamento do HU-UFMG/Ebserh - 2022.

Infraestrutura Tecnológica

Novos computadores

Renovação significativa do parque tecnológico. Equipamentos mais modernos e eficientes para melhor desempenho e produtividade no ambiente de trabalho.



Sistema de Telemedicina e Telessaúde

O processo de implantação do Sistema de Telemedicina e Telessaúde - STT, iniciado em 2022, interação entre médicos e pacientes, otimização de tempo evitando a necessidade de deslocamentos.



Certificado Digital

A implantação do Certificado Digital no HU-UFGD/Ebserh, iniciada em 2022, tem como objetivo eliminar o uso de papel no ambiente hospitalar.

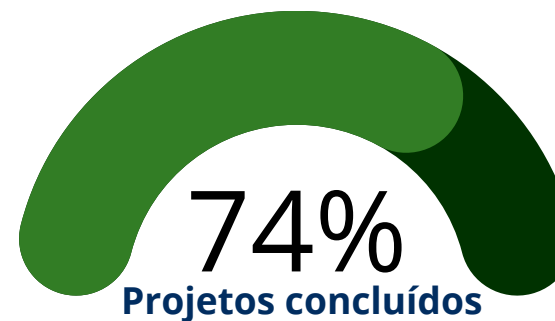


Redecomep

Participação nas Redes Comunitárias de Educação e Pesquisa - Redecomep, cujo objetivo principal é promover a implantação de redes metropolitanas comunitárias, através da infraestrutura da Rede Nacional de Pesquisa.



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO 2020-2022



Plataformas e Tecnologias



APLICATIVO DE GESTÃO PARA HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS



RESEARCH ELECTRONIC DATA CAPTURE

3EC

Escola Ebserh de Educação Corporativa

ESCOLA EBSE RH DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA



REDE PESQUISA



GERENCIAMENTO DE TECNOLOGIA PARA SAÚDE



SER REDE

EBSE RH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

PORTAL DO EMPREGADO EBSE RH



SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

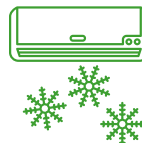
sei!

SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES



UPTODATE

Responsabilidade Ambiental



Substituição de aparelhos antigos de ar-condicionado

Tem como objetivo a substituição por aparelhos mais eficientes do ponto de vista energético.



Conclusão da obra do entorno e passeio público

Ações de sustentabilidade e responsabilidade ambiental foram executadas como o plantio árvores e modernização do sistema de iluminação externa.



Nova contratação de serviço de jardinagem

A contratação em tela permitirá, de forma planejada, melhor conservação de áreas verdes e plantio de árvores.



Redução dos resíduos contaminantes

A redução de 80% para os atuais 15% em 12 anos representa avanço significativo em comparação à média na produção dessa categoria de resíduos.



Resíduos recicláveis

Em 2022 o hospital encaminhou para reciclagem 8.357 quilos de resíduos.

ADMINISTRAÇÃO

Superintendente

Hermeto Macario Amin Paschoalick

Gerente de Atenção à Saúde

Tiago Amador Correia

Gerente de Ensino e Pesquisa

Thiago Pauluzi Justino

Gerente Administrativo

Vagno Nunes de Oliveira

DIRETORES

Diretor Técnico

Paulo Serra Baruki

Diretor Clínico

Sidney Antonio Lagrosa Garcia

REDAÇÃO, DIAGRAMAÇÃO, EDIÇÃO E REVISÃO

Setor de Governança e Estratégia

Hélcio de Brito Lima**Adriana Cristina Ranzi****Thaís Pase**

Ouvidoria

Jeremias Gonçalves

Unidade de Comunicação Regional 25

Yara Rodrigues Ferro - Revisão**HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS**

CNPJ 15.126.437/0009-09

Rua Ivo Alves da Rocha, 558 - Bairro Altos do Indaiá

CEP 79.823-501 - Dourados/MS

Telefones

Central: +55(67) 3410-3000

Ouvidoria: +55(67) 3410-3001

Sítio na internet<https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-centro-oeste/hu-ufgd>

/hu-ufgd



/hu-ufgd



@huufgd



