

# RELATÓRIO DE GESTÃO

Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados  
HU-UFGD/EBSERH

**UFGD**  
Universidade Federal  
da Grande Dourados

**hu** HOSPITAL  
UNIVERSITÁRIO  
DA UFGD

**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

2021



Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – Ministério da Educação

Relatório de Gestão do Hospital Universitário da UFGD – Dourados, 2021.

Organizado pela Unidade de Planejamento, conforme dados extraídos das unidades organizacionais.

Submetido à apreciação do órgão gestor, Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH.

Regimentos conforme art. 70 da Constituição Federal e Instrução Normativa-TCU nº 84, de 22/4/2020.

I. Prestação de contas. II. Transparência. III. Divulgação de informações. - Superintendência

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSEH  
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS – UFGD**

Rua Ivo Alves da Rocha, 558  
Altos do Indaiá | CEP: 79823-501 | Dourados-MS |  
Telefone: (67) 3410-3000 | Site: hu-ufgd.ebserh.gov.br

**MILTON RIBEIRO**

Ministro de Estado da Educação

**OSWALDO DE JESUS FERREIRA**

Presidente da EBSEH

**LUIZ AUGUSTO FREIRE LOPES**

Superintendente (Pro tempore)

**THAISA PASE**

Gerente de Atenção à Saúde

**MARIANA FABIANE GARCIA TRAVASSOS**

Gerente de Ensino e Pesquisa (em substituição)

**VAGNO NUNES DE OLIVEIRA**

Gerente Administrativo

# SUMÁRIO

Mensagem do Superintendente, 6  
HU-UFGD em números, 7

## 1

### GOVERNANÇA

- 1.1 Nossa história, 9
- 1.2 Estrutura Organizacional, 10
- 1.3 Estrutura de Governança, 18

## 2

### SUPERINTENDÊNCIA

- 2.1 Ouvidoria, 22
- 2.2 Setor Jurídico, 24
- 2.3 Setor de Gestão de Processos e Tecnologia da Informação, 25
- 2.4 Unidade de Planejamento, 29

## 3

### GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

- 3.1 Divisão Administrativa Financeira, 35
  - 3.1.1 Setor de Administração, 37
  - 3.1.2 Setor de Orçamento e Finanças, 40
  - 3.1.3 Setor de Contabilidade, 48

- 3.2 Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar, 56
  - 3.2.1 Setor de Infraestrutura Física, 56
  - 3.2.2 Setor de Hotelaria Hospitalar, 87
  - 3.2.3 Setor de Engenharia Clínica, 94
  - 3.2.4 Setor de Suprimentos, 102

- 3.3 Divisão de Gestão de Pessoas, 103
  - 3.3.1 Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho - USOST, 104
  - 3.3.2 Unidade de Administração de Pessoal, 106
  - 3.3.3 Desenvolvimento de Pessoal, 107

## 4

### GERÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE

- 4.1 Resultados Quantitativos, 111
  - 4.1.1 Produção de Exames, 111
  - 4.1.2 Produtividade Centro Cirúrgico, 112
  - 4.1.3 Dados especializados: Internação, 113
  - 4.1.4 Programas, processos e certificações, 119

- 4.1.5 Programa de Avaliação de Maturidade em Regulação em Saúde, 123
- 4.1.6 Resultados relacionados à Enfermagem, 125

## 5

### GERÊNCIA DE ENSINO E PESQUISA

- 5.1 Setor de Gestão do Ensino, 135
  - 5.1.1 Gerenciamento das Atividades de Graduação e Ensino Técnico, 135
  - 5.1.2 Elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão, 141
  - 5.1.3 Reunião de Alinhamento entre a GEP e Instituições de Ensino, 141
  - 5.1.4 Acolhimento com Curso Técnicos e de Graduação, 141
- 5.2 Gerenciamento das Atividades de Pós-Graduação, 143
  - 5.2.1 ENARE, 147
  - 5.2.2 Acolhimento dos Residentes, 150
  - 5.2.3 Produtividade relacionadas à Pós-Graduação, 152
- 5.3 Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica, 155
- 5.4 Telessaúde, 161
  - 5.4.1 Matrciamento com a Rede Municipal, 163

## 6

### MISSÃO E VISÃO

## MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE

Entramos em 2021 com a certeza de que o impacto gerado pelo ano anterior não foi fácil. A pandemia causada pelo novo Coronavírus nos deixa uma mensagem diária de fortalecimento e aprendizado. Certamente, temos muito o que falar sobre os desafios enfrentados ao longo desse ano, mas, hoje, queremos trazer a superação como a principal palavra que norteou nossos passos até aqui. Aprendemos tantas coisas, mas talvez a principal delas foi confirmar que sozinhos não somos nada, nem ninguém. A integração de seres e saberes é o que nos faz evoluir de forma sólida em tempos de grande resiliência. Trabalhamos arduamente para promover, recuperar e proteger todas as estruturas de assistência e aprendizagem, fazendo com que nossas operações dessem resposta eficaz às ondas de choque da crise.

Este relatório mostra, sinteticamente, em números e imagens o que fizemos até aqui. Boa leitura!



Luiz Augusto Freire Lopes

## HU-UFGD EM NÚMEROS

GERAL														
Indicador	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez*	Total	
Internações	652	592	724	672	760	687	665	676	610	581	634	483	7736	
Internações - Covid 19	77	75	92	88	136	139	84	58	50	41	68	23	931	
Altas por óbitos	25	30	30	23	37	37	34	34	26	30	31	31	368	
Altas por óbitos - Covid 19	13	13	21	17	30	30	22	8	2	4	8	8	176	
Altas médica	516	523	624	569	575	578	565	578	558	549	558	445	6638	
Altas médica - Covid 19	23	21	35	34	56	53	41	18	7	7	16	5	316	
Transferência para outro hospital	16	12	7	16	14	19	11	17	18	18	18	13	179	
Transferência para outro hospital - Covid 19	3	3	1	0	1	4	0	0	3	0	4	1	20	

Fonte: AGHU e Base de dados do HU. O mês de dezembro foi tabulado até o dia 23/12/2021.

A stylized, bold, black number '1' with a white outline, set against a dark blue square background. The number is positioned on the left side of the central graphic area.

1

A light blue rectangular box containing the word 'GOVERNANÇÁ' in a bold, black, sans-serif font. The box is positioned on the right side of the central graphic area.

**GOVERNANÇÁ**

## 1.1 Nossa história

Antes de ser conhecido por Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD) em 2009, a história da instituição já havia percorrido longos caminhos de administração. Sua implantação e funcionamento se deram no ano de 2003, quando foi denominado “Santa Casa de Dourados”. Em 2004, a Santa Casa de Dourados tornou-se o “Hospital Universitário de Dourados”. Seus mantenedores foram: 1) A Sociedade Douradense de Beneficência (Sodoben), em 2003, e; 2) A Fundação Municipal de Saúde, sob a responsabilidade da Prefeitura Municipal de Dourados em 2004.

Hoje, o hospital é vinculado ao Ministérios da Educação e é mantido com recursos dos governos Federal, Estadual e Municipal. Para chegar até a identidade atual, foi necessário a criação e promulgação da Lei Municipal Nº 3.118, de 2008, onde o Poder Executivo Municipal autorizou a doação da área hospitalar à UFGD, que poderia usar suas edificações para atendimento hospitalar via Sistema Único de Saúde (SUS) e para atividades de hospital-escola. Tendo o Ministério da Educação (MEC) dado o sinal verde para o recebimento da doação, o Conselho Universitário da UFGD aprovou a criação do Órgão Suplementar “Hospital Universitário”, que passou a fazer parte da estrutura administrativa da Universidade, iniciando sua administração a partir de 1º de janeiro de 2009.

A chegada da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) se deu em 2013, quando o órgão passou a ser responsável pela gestão do hospital em 26 setembro, através da celebração do Contrato nº 03/2013, no qual o HU-UFGD foi aderido à estatal e vinculado ao MEC. O principal marco da adesão foi o significativo aporte de recursos humanos, a implementação de melhorias estruturais e um novo modelo de gestão.

## 1.2 Estrutura Organizacional

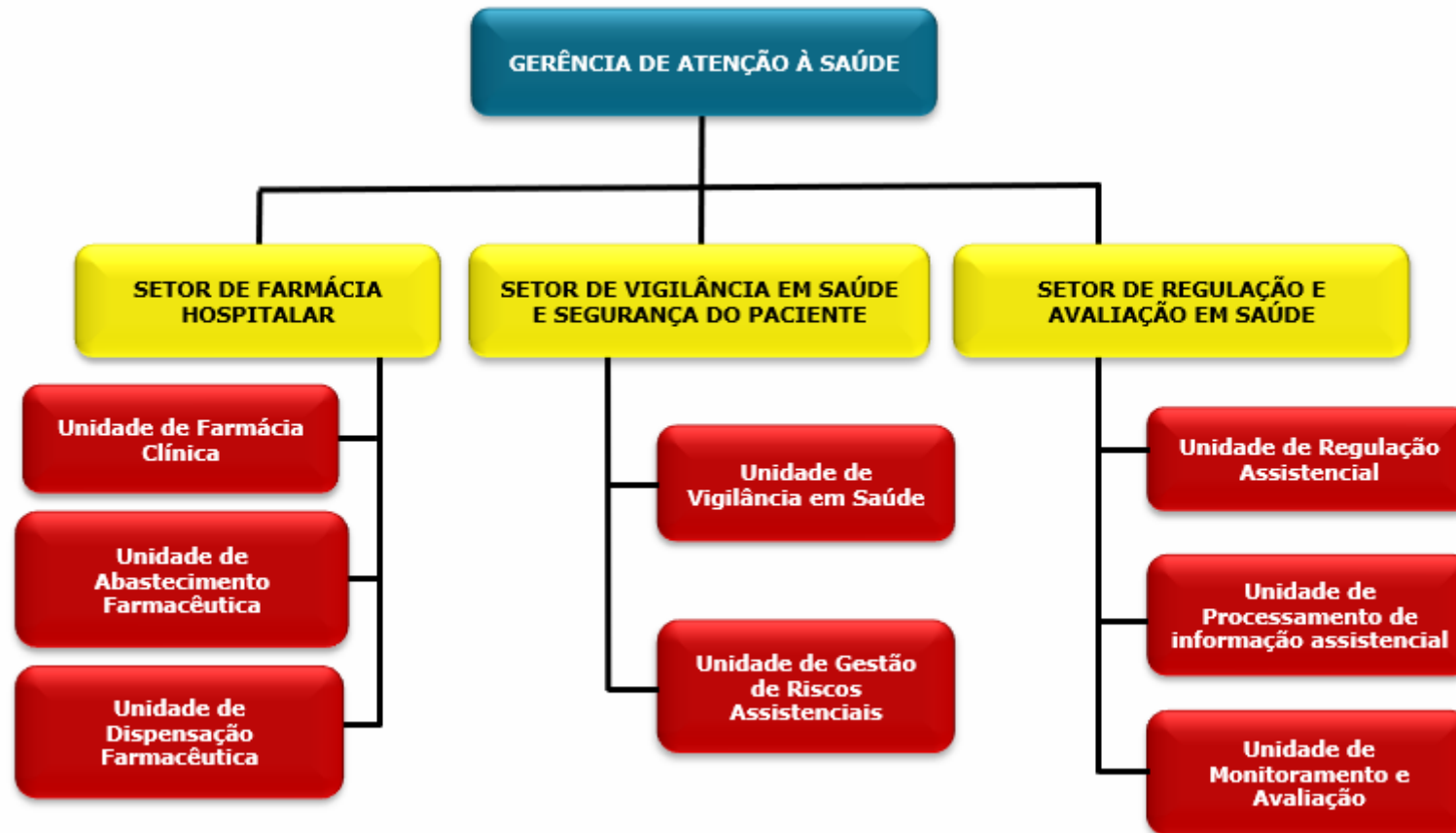
O hospital tem um modelo de estrutura organizacional que se desdobra em três estruturas distintas, conforme os parâmetros da Ebserh. Sua distinção, até o momento, ainda é feita por portes, classificados em pequeno, médio e grande. É oportuno informar que a Ebserh, após autorização de novo quadro de funções gratificadas e cargos em comissão pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest-ME), está em fase de implantação de uma nova arquitetura organizacional prevista para conclusão até o final de dezembro de 2021.

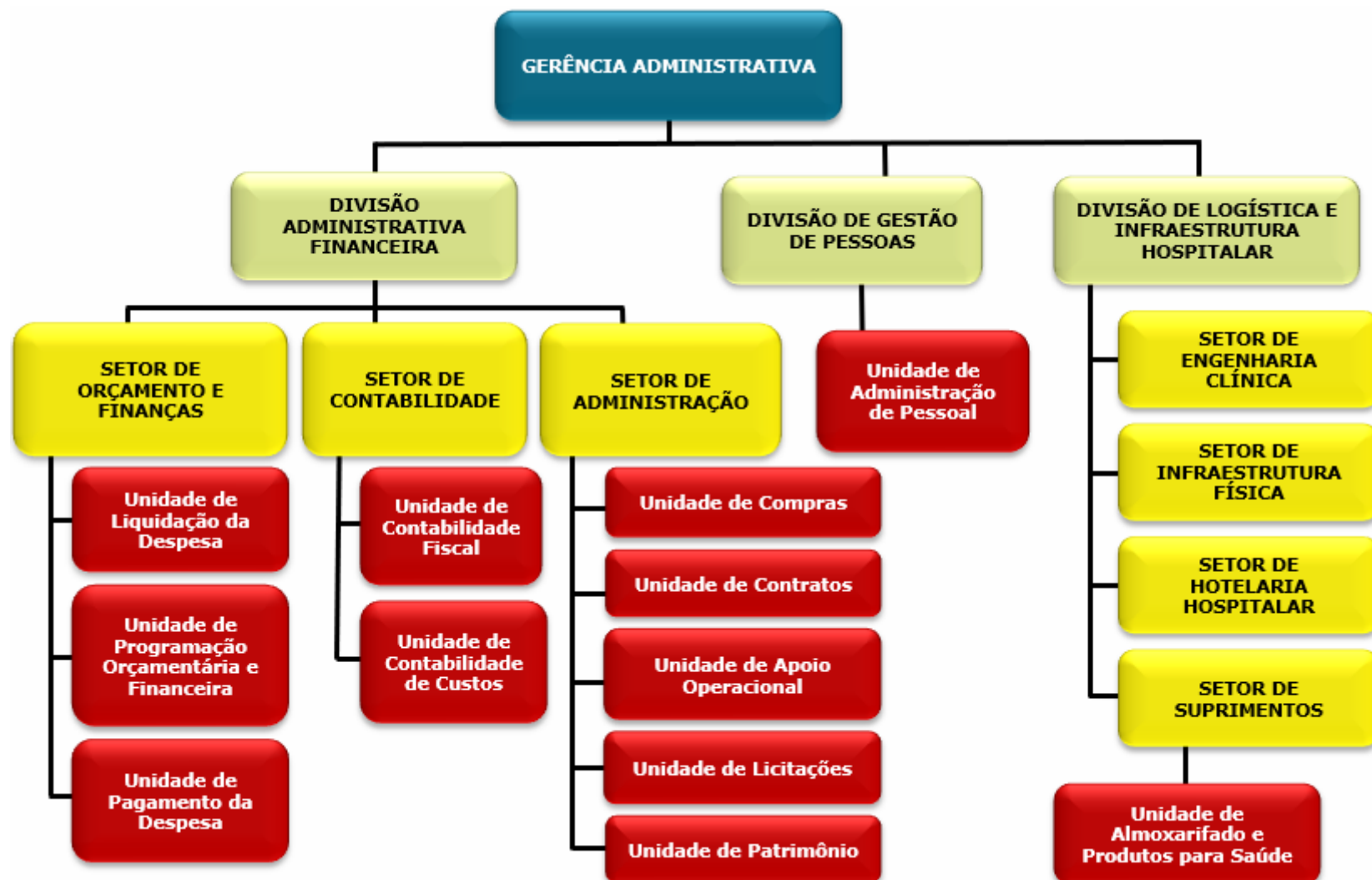
A distinção entre os 40 hospitais da Rede ocorrerá através da classificação por tipos, sendo: I, II, III e IV, além dos complexos hospitalares. O HU-UFGD, foi categorizado como hospital do tipo III, o que corresponde a 06 cargos comissionados e 64 funções gratificadas.

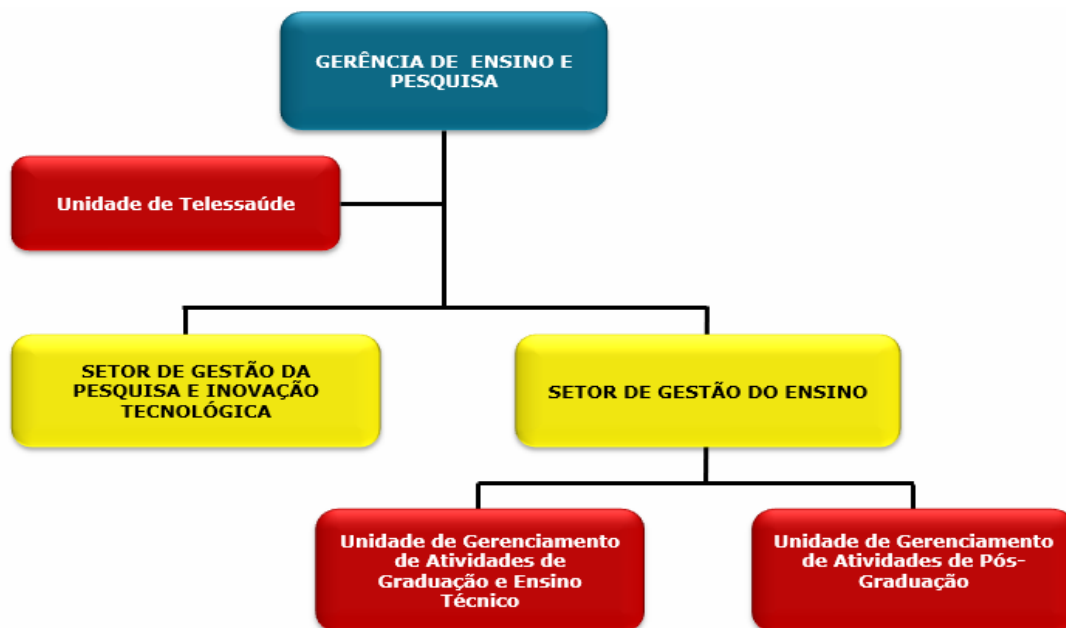
Considerando que a implantação ainda está em fase de finalização, e, ainda não foram publicados os devidos apostilamentos e nomeações para os novos cargos, a estrutura atual apresentada neste relatório também demonstrará o organograma vigente, começando por este.











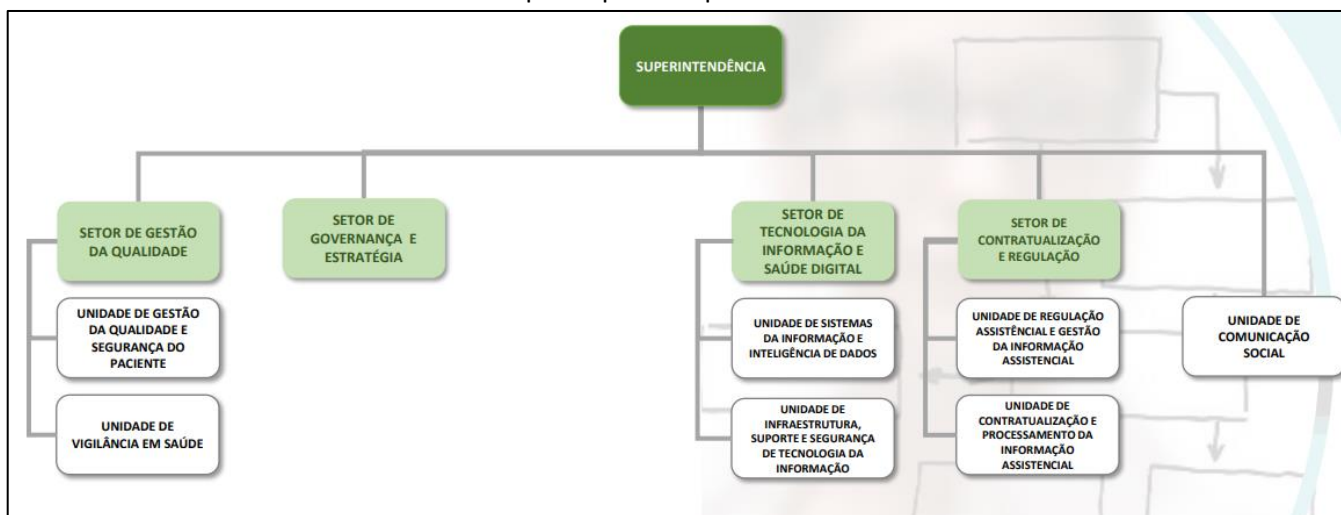
O novo modelo de arquitetura organizacional visa, principalmente, padronizar as estruturas em todas as unidades que fazem parte da Rede Ebserh, além de proporcionar o aprimoramento gerencial criando uma organização mais ágil, interdependente e orientada a processos e serviços.

A nova proposta altera a estrutura para a seguinte organização:

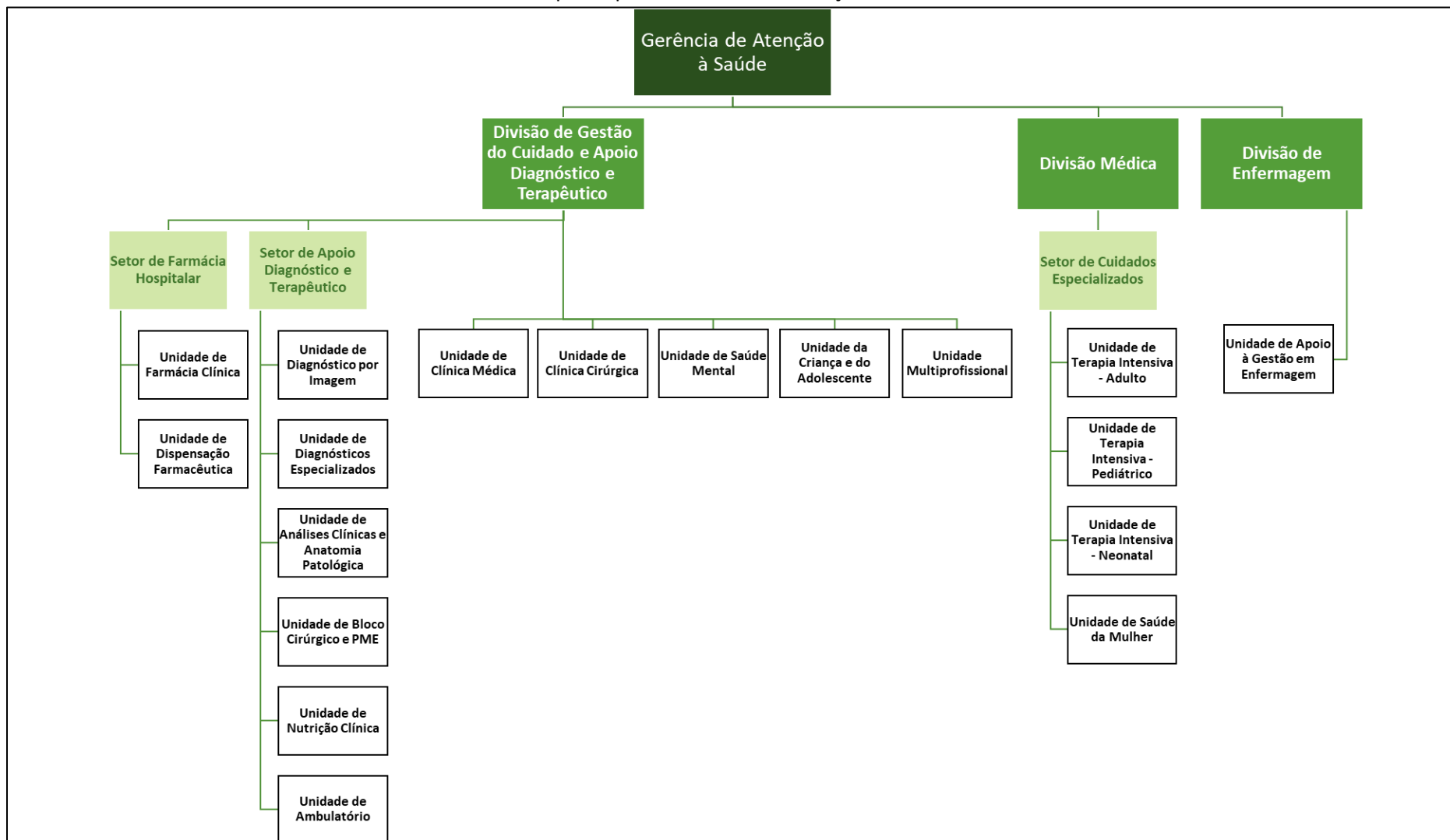
Tipificação: Hospital tipo III



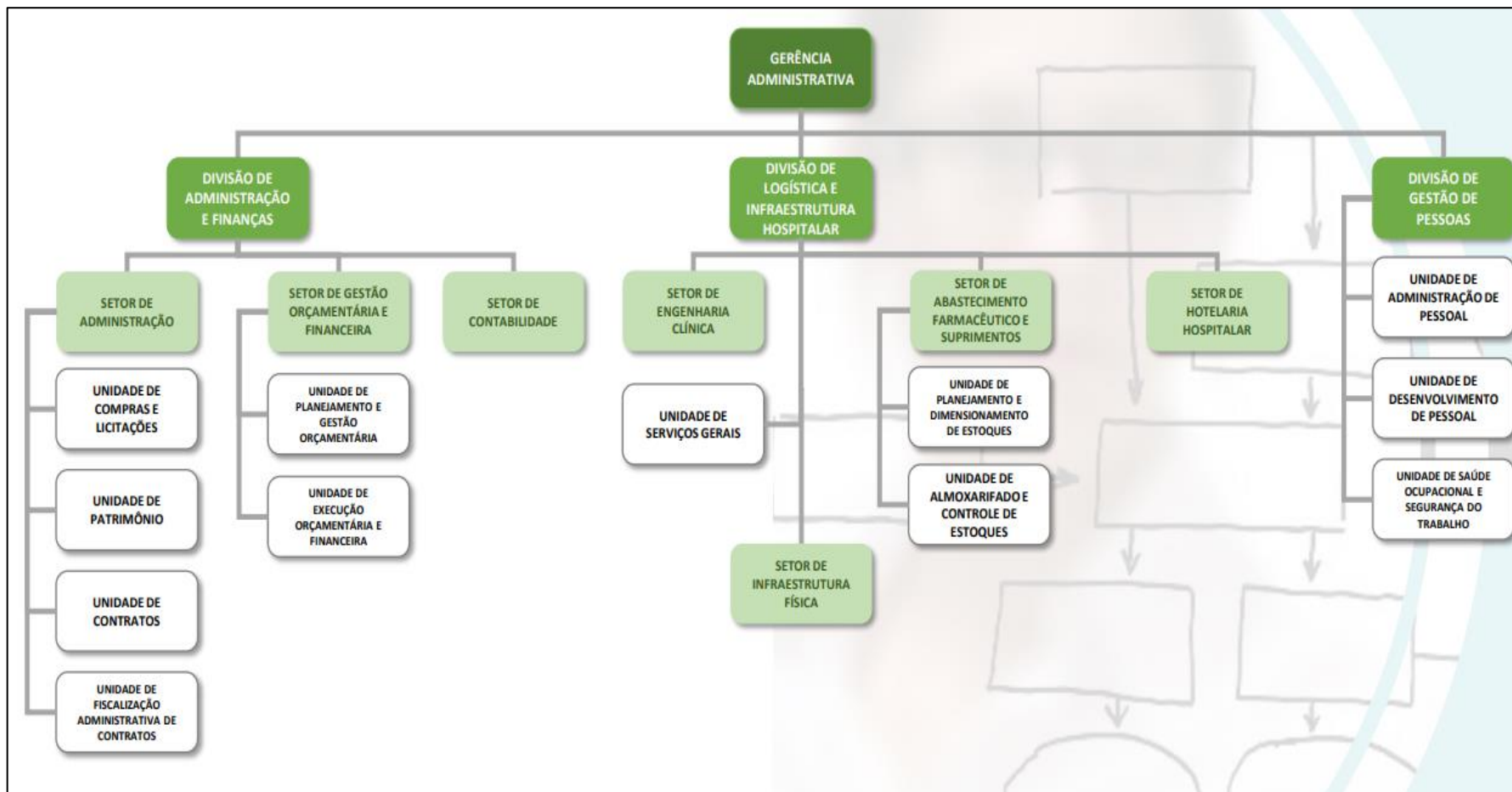
Hospital tipo III: Superintendência



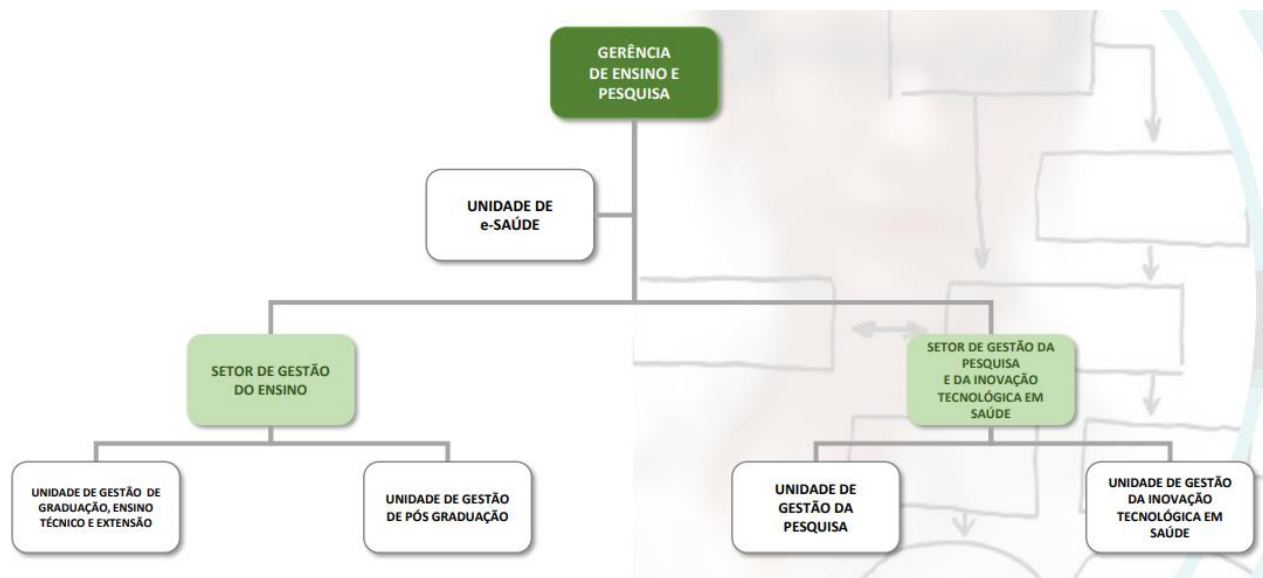
Hospital tipo III: Gerência de Atenção à Saúde



Hospital tipo III: Gerência Administrativa



### Hospital tipo III: Gerência de Ensino e Pesquisa



## 1.3 Estrutura de Governança

O modelo de gerenciamento do HU-UFGD é voltado às necessidades de saúde da população, à formação e ao ensino e pesquisa, operando na rede de atenção à saúde do SUS com metas formalmente registradas por contratualização, que tem como parte integrante um rol de procedimentos de média e alta complexidade descrito através de metas quantitativas, qualitativas e de Rede, firmando o papel do HU-UFGD como instrumento da atenção hospitalar na rede SUS.

Em tempos desafiadores, marcados pela emergência sanitária sem precedentes por conta da pandemia de Covid-19, o hospital modificou de maneira substancial suas rotinas de trabalho que necessitaram de uma série de planejamentos nas áreas de atenção à saúde, administrativa e ensino e pesquisa para que as ações fossem realizadas com competência e dessem resposta adequada no suporte e enfrentamento à pandemia. Este cenário fez com que o hospital se mobilizasse com resiliência e assertividade para a execução de processos ágeis e de qualidade, firmando ainda mais sua identidade e força motriz no ensino para obter assistência à saúde qualificada e resolutiva.

Um dos valores de maior alicerce para o enfrentamento desta mazela, foi a atuação dos colaboradores de forma participativa e compartilhada, com revisão constante de fluxos e processos para a sustentação das novas dinâmicas impostas pela Covid-19. As atividades de apoio da administração hospitalar foram organizadas de forma a acolher as necessidades dos serviços do hospital, bem como executar e gerenciar a saúde financeira da instituição com equilíbrio orçamentário.



**SUPERINTENDÊNCIA**

**Superintendência**

Luiz Augusto Freire Lopes

---

**Ouvidoria**

Edméia Barrios de Azambuja Gonçalves

---

**Setor Jurídico**

Alisson Henrique do Prado Farinelli

**Setor de Gestão de Processos e Tecnologia da Informação**

Leandro Marcel Freitas e Santos

---

**Unidade de Planejamento**

Jaynara Priscila da Silva Lima (em substituição)

**Unidade de Comunicação Social**

Vanda Moraes e Mello Laurentino (em substituição)

## 2.1 Ouvidoria

Em 2021, a Ouvidoria do HU-UFGD manteve-se na sua proposta de ser um canal de comunicação direto com o cidadão, um espaço de participação social que permite a cooperação ativa dos cidadãos no controle da qualidade dos serviços públicos.

Ao longo do ano, registramos 414 manifestações, sendo:

Reclamação	123
Solicitação	79
Denúncia	39
Sugestão	6
Elogio	33
Comunicação	76
Acesso à Informação	45
Arquivadas	13

Finalizamos o ano com todas as demandas respondidas dentro do prazo legal, com um tempo médio de 10,5 dias para resposta de reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios e comunicações. O prazo médio de respostas para os pedidos de acesso à informação foi de 7,37 dias.

Alcançamos um índice de satisfação no atendimento da Ouvidoria de 96,05%, corroborando com sua proposta de atuar como instrumento de interação e integração do cidadão com a instituição.

**SATISFAÇÃO (Você está satisfeito(a) com o atendimento prestado?)**



Em 2021, realizamos a atualização do Plano de Dados Abertos e também alcançamos o 1º lugar (de 306) no ranking de cumprimento dos 49 itens referentes à Transparência Ativa avaliados pela CGU.

**TRANSPARÊNCIA ATIVA**

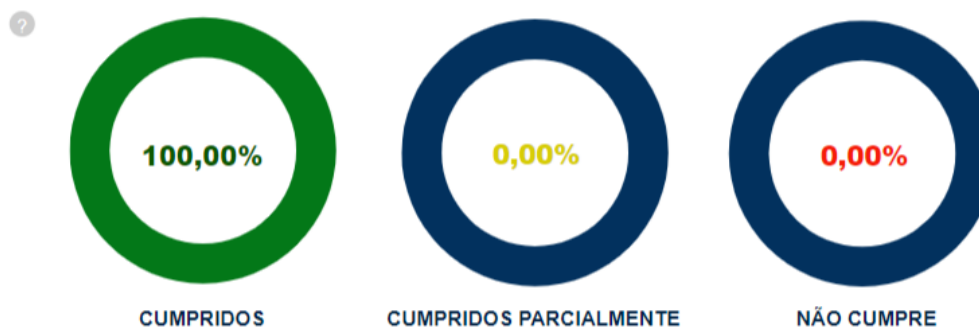
AVALIADOS: **49 / 49**

CUMPRIDOS: **49**

RANKING DE CUMPRIMENTO

**1° / 306**

**ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA AVALIADOS**



## 2.2 Setor Jurídico

As informações referentes ao Setor Jurídico compreendem o período de janeiro a julho de 2021, tendo em vista a implementação da "CONJUR 2.0" em 2 de agosto de 2021.

Esse novo modelo de gestão e de prestação do serviço jurídico instituiu áreas de atuação jurídica especializadas e adaptadas às necessidades dos hospitais da rede EBSERH.

A partir dessa data, todos os advogados da empresa respondem diretamente à Consultoria Jurídica.

O antigo SEJUR/HU-UFGD deu lugar ao Setor Jurídico da 14ª Região (SJ14), tendo como titular o Dr. Alisson Henrique Do Prado Farinelli, e que assessora três hospitais da rede, dentre eles o HU-UFGD.

<b>ATIVIDADES DE ASSESSORAMENTO E CONSULTORIA JURÍDICA REALIZADAS PELO SEJUR DO HU-UFGD ATÉ 31/07/2021</b>	<b>N</b>
<b>REUNIÕES ADMINISTRATIVAS INTERNAS</b>	86
<b>MANIFESTAÇÕES CONSULTIVAS</b>	
a) PARECERES (LICITAÇÕES, CONTRATOS E OUTRAS MATÉRIAS DE DIREITO ADMINISTRATIVO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA)	40
b) PARECERES (MATÉRIA DE PESSOAL)	11
c) NOTAS (LICITAÇÕES, CONTRATOS E OUTRAS MATÉRIAS DE DIREITO ADMINISTRATIVO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA)	23
d) NOTAS (MATÉRIA DE PESSOAL)	16
e) COTAS	109
f) DESPACHOS	170
g) OFÍCIOS	48
<b>CONTENCIOSO (AÇÕES JUDICIAIS)</b>	
a) AUDIÊNCIAS:	23
b) PEÇAS PROCESSUAIS (DEFESAS TRABALHISTAS, CONTESTAÇÕES, RECURSOS, ENTRE OUTRAS)	125

## 2.3 Setor de Gestão de Processos e Tecnologia da Informação

O ano de 2021, agregou um importante valor em alguns pontos relacionados à tecnologia da informação do Hospital Universitário. Além de investimento em melhorias e modernização de alguns elementos como a telefonia, o Setor de Gestão de Processos e Tecnologia da Informação (SGPTI) também atuou diretamente na sustentação de diversos processos de trabalho a julgar pelo considerável número de colaboradores afastados em teletrabalho, que utilizaram dos recursos disponíveis para continuidade das tarefas. Além disso, a TI do HU-UFGD buscou constantemente ajudar na otimização de processos, reduzindo custos operacionais e aumentando a agilidade na execução de tarefas cotidianas.

Quando se fala em melhorias, um dos elementos de destaque foram as aplicações/instalações de aproximadamente 300 novos computadores, substituindo equipamentos obsoletos, alguns com mais de 10 anos de utilização, perfazendo atualização de mais de 50% do parque do HU.

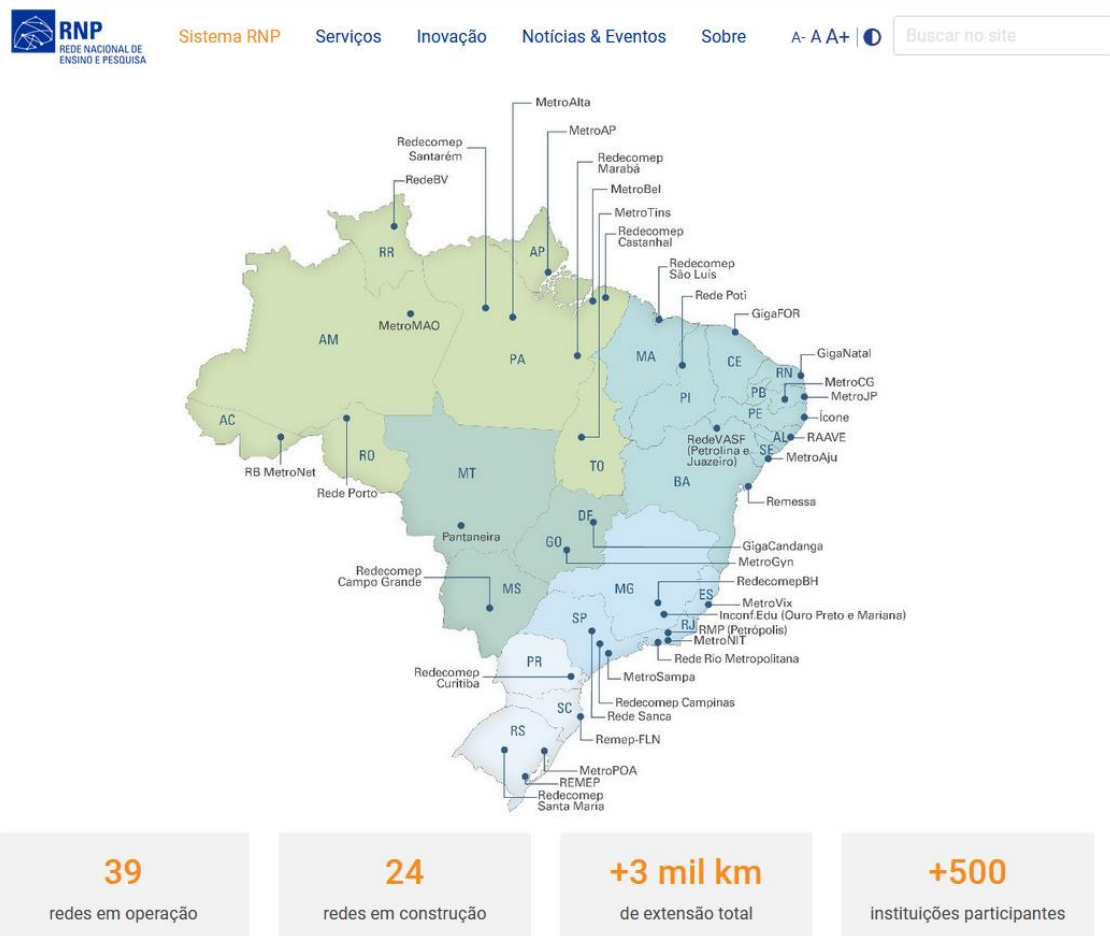
Tivemos a implantação da telefonia VOIP que substituiu solução analógica de telefonia, aumentando a capacidade de ramais, agilidade na ativação e desativação de ramais, implementação de novos serviços, ativação de BINA, caixa de mensagem, economia de infraestrutura (utilização simultânea da rede lógica dos computadores também para os ramais), monitoramento centralizado de ramais e emissão de relatórios gerenciais. Foi realizado também, a substituição do contrato de telefonia local, através da Central de Compras, gerando economia próxima a 90% nas contas de telefonia.

The screenshot displays the 'Painel Operador' (Operator Panel) of a PBX system. At the top, there is a navigation bar with buttons for 'Sistema', 'Fax', 'PBX', 'Relatórios', 'Meu Ramal', 'Segurança', and 'Khomp'. A 'Registrar' button is also present. Below this is a secondary menu with options like 'Configurações do PBX', 'Painel do Operador', 'Caixa-postais', 'Gravações de Ligações', 'Configurações em Lote', 'Conferência', 'Ferramentas', and 'Configurador de Endpoints'. The main area is titled 'Painel Operador' and shows a 'Connected' status. Below that, a grid of extension cards is visible, each representing a different department or service, such as '0302: SGPTI Marcia', '0314: UMC-1 - C...', '0325: Engenharia...', etc. Each card includes a name, a phone icon, and a status indicator.

O HU-UFGD foi selecionado para abrigar e gerir a Redecomep Dourados, devido a capacidade técnica, infraestrutura e localização com previsão de operação já em fevereiro de 2022.

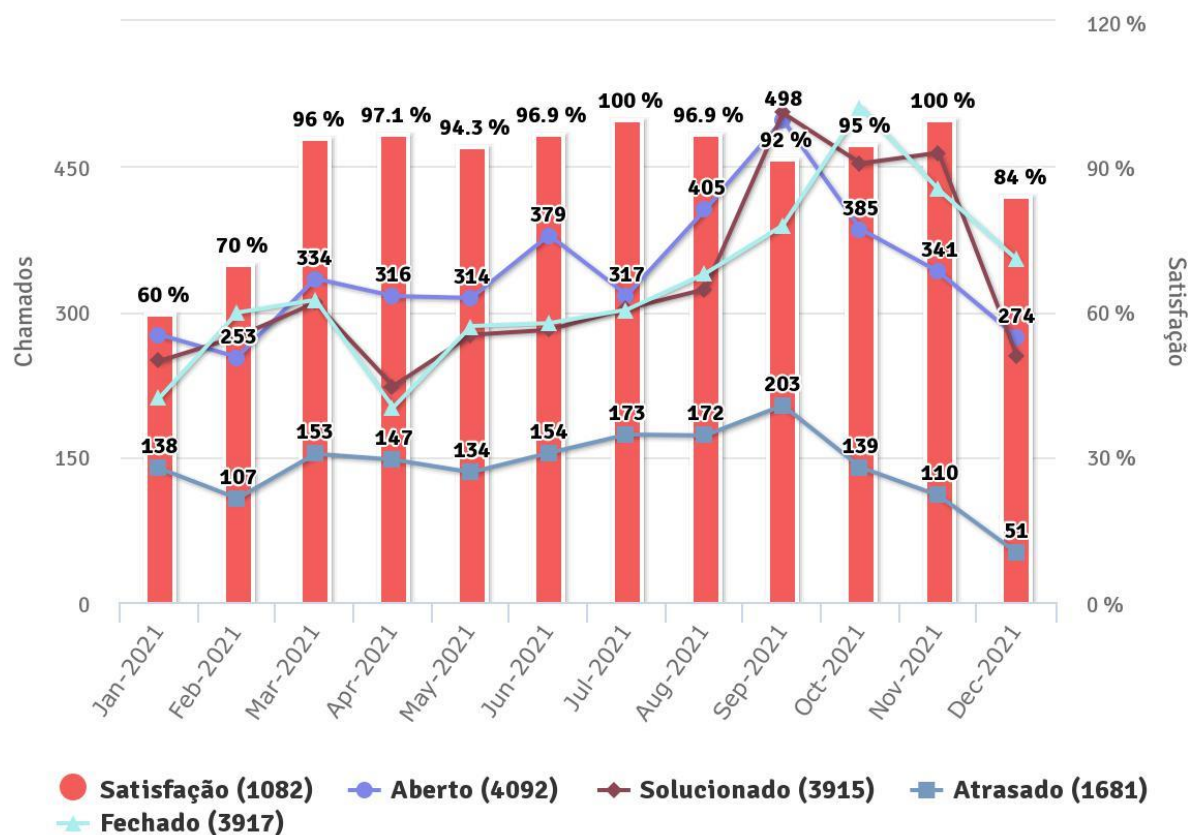
O Programa Redecomep - Redes Comunitárias de Educação e Pesquisa - realiza implantação de redes de alta velocidade nas regiões metropolitanas do país conectadas por Pontos de Presença (PoPs) da RNP, e em cidades do interior com duas ou mais instituições federais de

ensino e pesquisa. Nas capitais, as Redecomeps estão ligadas diretamente aos PoPs e, no interior, são constituídos Pontos de Agregação (POAs) para conexão da Redecomep ao PoP, na capital.



Quanto as demandas acionadas via HelpDesk, foram registrados 4.092 chamados no período de 01/01/2021 até 30/12/2021, sendo 3.915 solucionados, 1.681 atendidos com atraso e respondida 1.082 pesquisa de satisfação do atendimento prestado.

### Chamados



## 2.4 Unidade de Planejamento

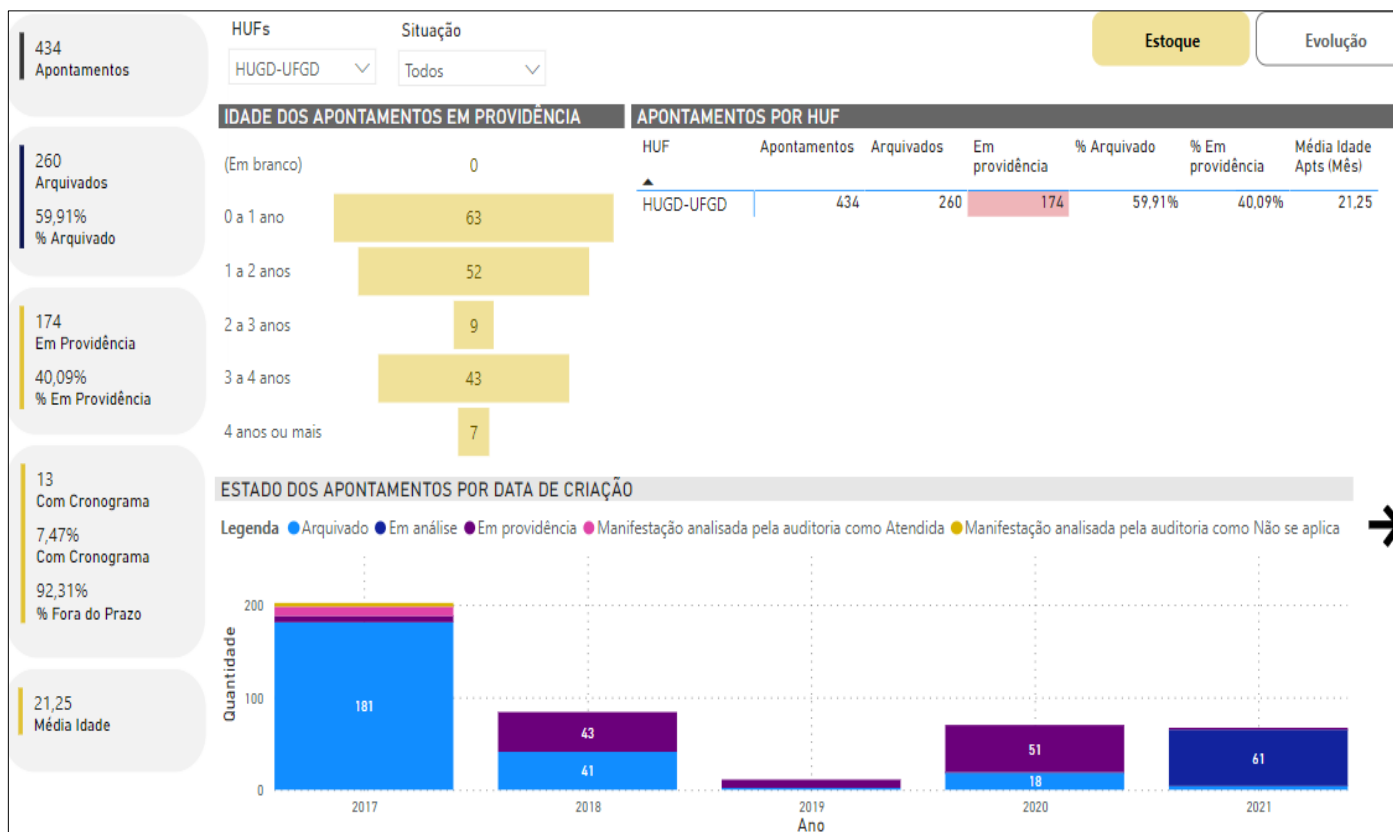
O papel da unidade tem sido o de apoiar a Superintendência em ações de monitoramento e avaliação em temas como governança e controles internos, prestando serviço de natureza administrativa e organizacional. Pode-se destacar como uma das principais atividades a coordenação do Plano Diretor Estratégico (PDE), instrumento privilegiado de planejamento de toda a corporação. Este instrumento está ligado, prioritariamente, em ações internas como a análise, avaliação, monitoramento e direcionamento de novas estratégias com foco em diversos níveis.

Os três principais macroprocessos de trabalho desenvolvidos pela Unidade, foram:

- ❖ Monitoramento do Plano de Providências Permanente do HU;
- ❖ Coordenação, avaliação e monitoramento do desenvolvimento do Plano Diretor Estratégico;
- ❖ Assessoria para implantação da nova arquitetura organizacional;



Painel de Indicadores do Plano de Providências Permanente (PPP)



A finalidade do Painel PPP é apresentar as principais informações relacionadas ao Plano de Providências Permanente, registradas no Sistema SIG, módulo Auditoria, de maneira objetiva, para alinhamento de resultados ou para tomada de decisões estratégicas.

Foi realizado o levantamento das recomendações cadastradas no SIG PPP Auditoria, assim, verifica-se que, há um total de 174 (cento e setenta e quatro) apontamentos, representando 40% (quarenta por cento) do total de recomendações que estão em providência. No último Portfólio de Planejamento do PPP, emitido pela Auditoria Interna, destaca-se que o indicador de metas quantitativas (%) para o ano 2021, o HU-UFGD está dentro do percentual considerado como cobertura de meta atingida. No entanto, é necessário que a gestão do nosocômio envide esforços acerca da resolutividade tempestiva (dentro de esperado) das ações de controles com fito de melhorar a performance do indicador - idade média, tendo em vista que este percentual atual está fora do esperado (meta).

Sobre o PDE, de acordo com a última avaliação realizada na competência de outubro/2021, dos projetos e indicadores em andamento, o indicador referente à Pesquisa perfaz um total de 100%, com a manutenção do percentual em relação ao mês anterior.

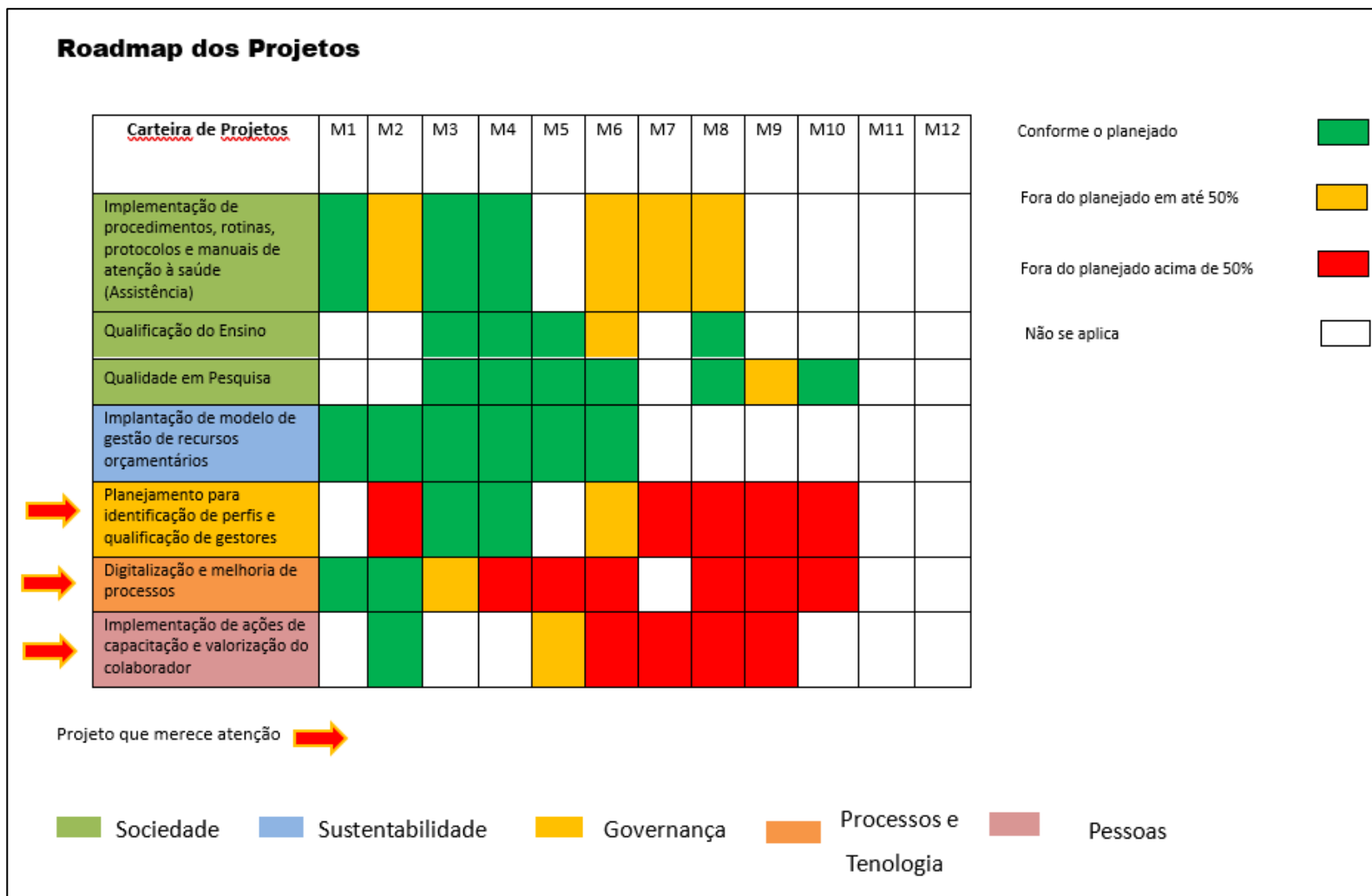
Dos projetos, os eixos de Assistência, Ensino e Pessoas, apresentaram uma melhora no total acumulado na realização das ações, registradas dessa forma:

- ❖ Assistência: 35% para 37%
- ❖ Ensino: 76% para 84%
- ❖ Pessoas: 5% para 18%

Do eixo Sociedade ligado à Pesquisa, foram realizadas 100% das tarefas planejadas referentes ao mês de outubro. O acumulado do projeto avançou para 91%, considerando que a execução de algumas tarefas foi adiantada.

Os projetos dos pilares de Governança e Processos e Tecnologia se mantiveram estagnados na realização das ações, sem qualquer alteração no total acumulado no desenvolvimento de seus planos. Conforme se evidencia no Roadmap abaixo, a evolução dos projetos relacionado as estes eixos, são os pontos de maior fragilidade, atualmente, dentro da proposta pactuada para o PDE.

### Monitoramento do Plano Diretor Estratégico



A large, stylized number '3' with a white outline and a black fill, set against a dark grey square background. The number is positioned on the left side of the slide, to the left of the main title.

3

# **GERÊNCIA ADMINISTRATIVA**

**Gerência Administrativa**

Vagno Nunes de Oliveira

---

**Divisão Administrativa Financeira**

Anderson Luis Mota Sampaio

**Divisão de Gestão de Pessoas**

Carlos Alexander Simão Narciso Junior

**Divisão de Logística e Infraestrutura  
Hospitalar**

João Fernandes Guimarães Junior

---

**Setor de Orçamento e Finanças**

Sonia Aparecida Velasque do Nascimento

**Setor de Contabilidade**

Anderson Carlos dos Santos Barbosa

**Setor de Administração**

Karla Vieira dos Santos Posca

**Setor de Engenharia Clínica**

Flávia Lefort Lamanna

**Setor de Suprimentos**

Carlos Alexandre Dias

**Setor de Infraestrutura Física**

Thiago Augusto Betiati

**Setor de Hotelaria Hospitalar**

Marcelo Santana Rodrigues

---

**Unidade de Liquidação da Despesa**

Rodrigo Miyasaki

**Unidade de Programação Orçamentária e  
Financeira**

Eliana Paula Morale Zorzan

**Unidade de Pagamento da Despesa**

Joana Paula Natal Araújo

**Unidade de Contabilidade Fiscal**

Edna Manari dos Santos

**Unidade de Contabilidade de Custos**

Caio Cesar de Souza Campinas (em  
substituição)

**Unidade de Compras**

Ieda Romero Alves da Silva Assis

**Unidade de Contratos**

Ludimylle Alves Apolinário

**Unidade de Apoio Operacional**

Wesley Batista Akahoshi

**Unidade de Patrimônio**

Mauro Luiz Noguti Horbach

**Unidade de Licitação**

Luiz Eduardo de Vinícius Costa e Silva

**Unidade de Administração de Pessoal**

Noelma Santos de Souza

**Unidade de Almoxarifado e Produtos para  
Saúde**

Paulo Henrique Lodi

### **3.1 Divisão Administrativa Financeira**

Antes de adentrar em uma discussão mais aprofundada sobre as ações desenvolvidas no âmbito da Divisão Administrativa Financeira - DAF e seus respectivos Setores e Unidades, é importante salientar que desde a sua concepção, vivenciando diferentes momentos conjunturais e/ou estruturais, esta Divisão adotou diferentes políticas e práticas de gestão, com o intuito de melhor se adequar e contribuir com o desenvolvimento do Hospital Universitário da UFGD, concretizando um conjunto de operações e/ou procedimentos visando atender as necessidades das áreas de ensino, pesquisa e assistência à saúde de forma a proporcionar aos usuários um atendimento de qualidade.

Nessa trajetória, evidenciaram-se as necessidades institucionais e a complexidade inserida na gestão de um ambiente público hospitalar, em um cenário, onde as dimensões do processo de tomada de decisão tornam-se um grande desafio diante da necessidade de garantir maior eficiência na aplicação dos recursos públicos, por vezes escassos, principalmente, para as instituições vinculadas ao Sistema Único de Saúde-SUS. Esses pressupostos nos remetem necessariamente a seguinte indagação: como estruturar um eficiente modelo de gestão e de tomada de decisão ante a um cenário tão desafiador?

É evidente que encontrar uma resposta para essa questão não é uma tarefa fácil. Afinal, trata-se não apenas do desenvolvimento de ações isoladas de gestão, mas também de uma questão social. Assim, percebe-se que esse processo de tomada de decisões envolve, em alguns casos, uma insegurança quanto aos resultados que serão obtidos. Desse modo, requer, por parte do gestor, uma constante busca de informações que permita pautar as suas decisões, de forma a minimizar os riscos e incertezas do futuro.

Todos esses fatores reforçam ainda mais a necessidade de desenvolvimento de estudos com vistas a identificar as técnicas que melhor se adaptam à essa realidade, a exemplo da própria EBSERH, que diante de um cenário tão adverso, tem promovido inúmeras ações com vistas no atendimento da sua perspectiva organizacional.

Retornando, aqui, ao propósito central do presente relatório, que consiste na apresentação de forma pormenorizada das principais ações da Divisão Administrativa Financeira, aquelas que são resultado direto da atuação conjunta dos seus Setores e Unidades e tendo como premissa as competências estabelecidas em seu regimento interno, das quais destaca-se:

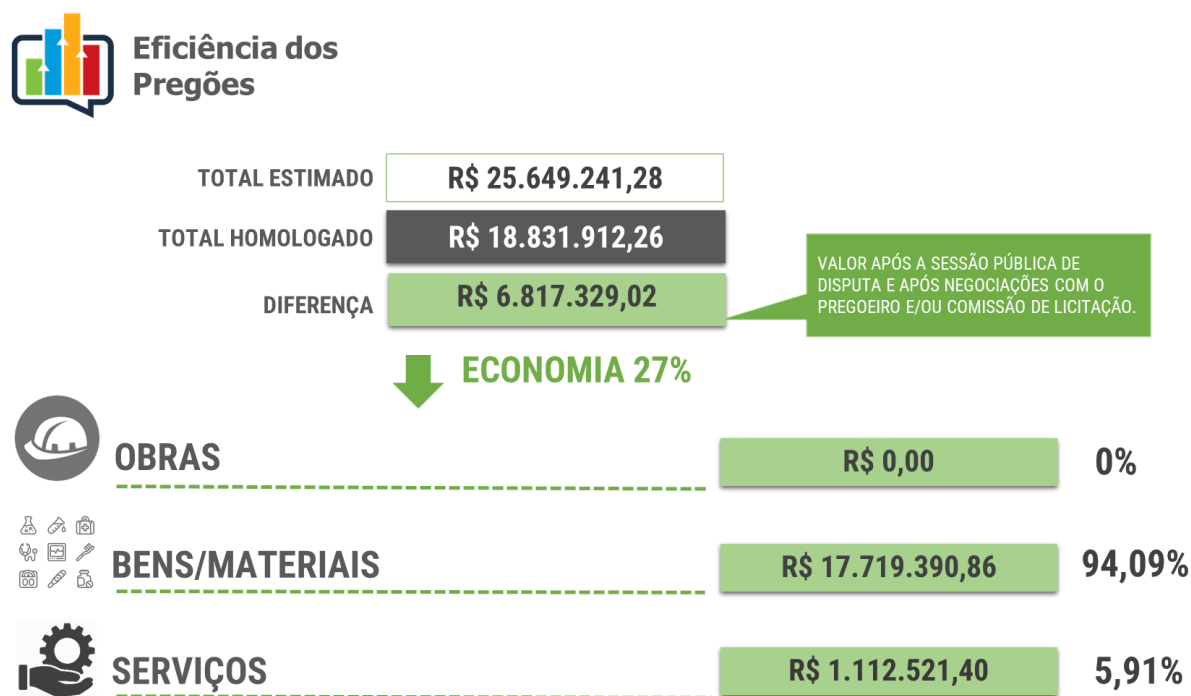
- ❖ Coordenar a implementação das políticas de gestão administrativa, orçamentária, financeira e contábil no âmbito do HU-UFGD;
- ❖ Realizar o gerenciamento financeiro do HU-UFGD;
- ❖ Acompanhar o registro e a evidenciação contábil, de forma a possibilitar a transparência dos resultados institucionais do HU-UFGD;
- ❖ Coordenar, orientar e gerenciar os custos do HU-UFGD, visando promover maior eficiência na aplicação dos recursos financeiros;
- ❖ Gerenciar e executar as aquisições de bens e serviços necessários ao funcionamento do HU-UFGD;
- ❖ Realizar a gestão patrimonial dos bens sobre responsabilidade do HU-UFGD;
- ❖ Coordenar a elaboração da proposta do orçamento anual do hospital.

Concluída essa contextualização, passamos a seguir para o desdobramento das informações relativas as ações desenvolvidas e projetos que se encontram em andamento no âmbito da estrutura organizacional da Divisão Administrativa Financeira que é composta pelos Setores de Administração, Orçamento e Finanças e Contabilidade, e é responsável por operacionalizar a prática da gestão pública nas áreas de compras, planejamento orçamentário, execução orçamentária e financeira, contabilidade, patrimônio e gestão de contratos.

### 3.1.1 Setor de Administração

Estruturado, tendo por finalidade, dar suporte às necessidades demandadas pelas diversas áreas do HU-UFGD relacionadas aos procedimentos de aquisição, contratação, licitação e contratos, com o devido registro em expediente administrativo é composto pelas Unidades de Compras, Licitações, Contratos, Patrimônio e Apoio Operacional.

Para contextualizar o andamento dos projetos desenvolvidos, apresenta-se a seguir, alguns indicadores elaborados pelo Setor em conjunto com as suas respectivas Unidades (dados atualizados até o mês 11/2021):





**Processos de Apuração de  
Responsabilidade**

**SANÇÕES APLICADAS**

Advertência – Lei 8.666/93, art. 87, inc. I.	02
Impedimento de licitar e contratar e multa – Lei 10.520/02, art. 7º.	29
Multa – Lei 8.666/93, art. 87, inc. II.	38
Suspensão Temporária – Lei 8.666/93, art. 87, inc. III.	04
<b>MULTAS APLICADAS</b>	<b>R\$ 692.328,33</b>
<b>MULTAS RECEBIDAS</b>	<b>R\$ 218.675,43</b>



**Contratos e Atas de  
Registro de Preços**

**CONTRATOS ASSINADOS**



27

**R\$ 9.903.629,39**

**ATAS VIGENTES**



**R\$ 11.720.666,16**



**Bens  
Patrimoniais**



**BENS PATRIMONIAIS**

<b>Total</b>	<b>9.256</b>	<b>R\$ 40.791.548,48</b>
155.016	2.039	R\$ 12.031.031,98
150.248	7.217	R\$ 28.760.516,50

**BENS INCORPORADOS**

<b>2021</b>	<b>R\$ 8.460.305,07</b>
-------------	-------------------------

**DEPRECIÇÃO ACUMULADA**

<b>R\$ 15.699.128,25</b>
--------------------------

As principais atividades desenvolvidas no exercício de 2021, foram:

- ❖ Capacitação dos servidores do Setor de Administração para execução dos processos de compras, licitações e contratos sob o regime da Lei 13.303/16;
- ❖ Elaboração do Manual de Pesquisa de Preços que visa a automatização da análise da evolução dos preços no procedimento de estimativa de preços, objetivando uma análise crítica mais objetiva;
- ❖ Realização do **Inventário Anual de Bens Permanentes** das Unidades Gestores 155016 filial EBSERH e 150248 filial UFGD, com a respectiva elaboração do Termo de Cessão de Uso de Bens Móveis. **Em termos totais foram inventariados 13.894 bens permanentes** em todas as Unidades Organizacionais do HU-UFGD;

- ❖ Incorporação dos bens de propriedade da filial EBSERH no sistema SIADS;
- ❖ Adequação dos processos para atendimento dos Pareceres Referenciais de Compras, Prorrogação e Alterações Contratuais;
- ❖ Acompanhamento do Plano de Aplicação 2021;
- ❖ Aplicação do novo fluxo aos processos de Apuração de Responsabilidade conforme Norma da EBSERH em conformidade com os Pareceres Referenciais;

### **3.1.2 Setor de Orçamento e Finanças**

Estruturado, tendo por finalidade, o cumprimento da gestão orçamentária e financeira do HU-UFGD é composto pelas Unidades de Programação Orçamentária e Financeira, Liquidação da Despesa e Pagamento da Despesa.

Para contextualizar o andamento dos projetos desenvolvidos, apresenta-se a seguir, alguns indicadores elaborados pelo Setor em conjunto com as suas respectivas Unidades. Os dados estão atualizados até o dia 21/12/2021, como a movimentação orçamentária e financeira se encerra em 31/12/2021, até o encerramento do exercício poderão ocorrer alterações das informações. Destaca-se, ainda, que com a assunção a Gestão Plena da EBSERH, no final de 2019 as movimentações ocorreram em duas Unidades Gestoras-UG 150248 vinculada à UFGD e 155016 vinculada à EBSERH, sendo que:

- ❖ Na UG 150248 desde 2020 é realizada a execução referente a restos a pagar emitidos nesta UG e o movimento orçamentário e financeiro do exercício financeiro apenas da folha de pagamento de pessoal RJU, residentes, estagiários e encargo de curso ou concurso. Para o presente relatório não será apresentada a execução referente a folha de pagamento dos RJU;
- ❖ Na UG 155016 a movimentação teve início nos últimos meses de 2019, momento em que a execução orçamentária ocorrera de forma concomitante com a UG 150248. A partir de 2020 a execução do crédito orçamentário do exercício para o funcionamento

do hospital, bem como os restos a pagar de empenhos emitidos nesta UG, passaram a ser executadas exclusivamente nessa UG. Atualmente todas as contratações são realizadas na UG 155016.

Para apresentação dos indicadores a seguir foram utilizadas informações da execução nas Unidades Gestoras 150248 e 155016.



**Contrato 247/2020 – Contratualização  
Gestor Municipal**

<b>Mensal</b>	<b>Fixo</b>	<b>R\$ 3.144.576,11</b>
<b>FNS</b>	<b>FIXO</b>	<b>R\$ 2.321.654,94</b>
<b>ESTADO</b>	<b>FIXO</b>	<b>R\$ 550.000,00</b>
<b>SEMS</b>	<b>FIXO</b>	<b>R\$ 272.921,17</b>
<b>NOTA</b>	O Fundo Nacional de Saúde paga de forma variável a produção de procedimentos cirurgicos eletivos via FAEC	



**Resumo Execução  
Orçamentária**

Descrição	2020				2021			
	Empenhado	Média mensal	Liquidações totais (RAP + NE Exercício)	Média mensal	Empenhado	Média mensal	Liquidações totais (RAP + NE Exercício)	Média mensal
<b>Despesas com pessoa física</b>								
Residências em Saúde	2.848.472,33	237.372,69	2.848.472,33	237.372,69	2.988.315,02	249.026,25	2.717.630,88	226.469,24
Estagiários	139.453,33	11.621,11	181.398,59	15.116,55	-	-	65.492,54	5.457,71
Encargo de curso ou concurso	10.001,23	833,44	10.001,23	833,44	17.504,10	1.458,68	17.504,10	1.458,68
Diárias	930,25	77,52	930,25	77,52	549,51	45,79	549,51	45,79
<b>Total</b>	<b>2.997.926,89</b>	<b>249.827,24</b>	<b>3.039.872,15</b>	<b>253.322,68</b>	<b>3.005.819,12</b>	<b>250.484,93</b>	<b>2.800.627,52</b>	<b>233.385,63</b>
<b>Custeio p/ funcionamento</b>								
Contratos e Serviços	22.435.962,03	1.869.663,50	24.745.474,27	2.062.122,86	24.455.769,66	2.037.980,81	25.470.485,45	2.122.540,45
Material de Consumo	12.898.685,26	1.074.890,44	9.855.410,44	821.284,20	12.151.702,85	1.012.641,90	11.863.996,28	988.666,36
Capacitação	27.597,50	2.299,79	72.370,53	6.030,88	37.039,20	3.086,60	72.906,70	6.075,56
<b>Total</b>	<b>35.362.244,79</b>	<b>2.946.853,73</b>	<b>34.673.255,24</b>	<b>2.889.437,94</b>	<b>36.644.511,71</b>	<b>3.053.709,31</b>	<b>37.407.388,43</b>	<b>3.117.282,37</b>
<b>Investimento</b>								
Obras	6.712.168,84	559.347,40	16.278.965,82	1.356.580,49	-	-	2.141.855,00	178.487,92
serviços, equipamentos e material permanente	7.784.281,26	648.690,11	2.599.949,61	216.662,47	3.673.031,87	306.085,99	6.876.895,22	573.074,60
<b>Total Investimento</b>	<b>14.496.450,10</b>	<b>1.208.037,51</b>	<b>18.878.915,43</b>	<b>1.573.242,95</b>	<b>3.673.031,87</b>	<b>306.085,99</b>	<b>9.018.750,22</b>	<b>751.562,52</b>
<b>COVID custeio</b>								
Material Médico Hospitalar/laboratorial	2.909.698,85	242.474,90	2.323.130,29	193.594,19	2.153.614,65	179.467,89	2.454.938,53	204.578,21
Medicamentos	609.007,86	50.750,66	609.007,86	50.750,66	1.736.993,24	144.749,44	1.459.164,16	121.597,01
Contratos e Serviços	110.950,00	9.245,83	97.505,99	8.125,50	938.245,79	78.187,15	951.689,80	79.307,48
<b>Total</b>	<b>3.629.656,71</b>	<b>302.471,39</b>	<b>3.029.644,14</b>	<b>252.470,35</b>	<b>4.828.853,68</b>	<b>402.404,47</b>	<b>4.865.792,49</b>	<b>405.482,71</b>
<b>COVID investimento</b>								
Equipamentos	114.936,00	9.578,00	114.367,25	9.530,60	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>114.936,00</b>	<b>9.578,00</b>	<b>114.367,25</b>	<b>9.530,60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total Custeio</b>	<b>41.989.828,39</b>	<b>3.499.152,37</b>	<b>40.742.771,53</b>	<b>3.395.230,96</b>	<b>44.479.184,51</b>	<b>3.706.598,71</b>	<b>45.073.808,44</b>	<b>3.756.150,70</b>
<b>Total Investimento</b>	<b>14.611.386,10</b>	<b>1.217.615,51</b>	<b>18.993.282,68</b>	<b>1.582.773,56</b>	<b>3.673.031,87</b>	<b>306.085,99</b>	<b>9.018.750,22</b>	<b>751.562,52</b>
<b>Total Geral</b>	<b>56.601.214,49</b>	<b>4.716.767,87</b>	<b>59.736.054,21</b>	<b>4.978.004,52</b>	<b>48.152.216,38</b>	<b>4.012.684,70</b>	<b>54.092.558,66</b>	<b>4.507.713,22</b>



### Restos a Pagar Execução

UG Executora	Tipo	Restos a pagar processados pagos	Restos a pagar processado s a pagar	Restos a pagar não processados inscritos/ reinscrito	Restos a pagar cancelados (processado s/ não processados )	Restos a pagar não processados a liquidar	Restos a pagar não proces. Liquidados a pagar	Restos a pagar não processados pagos
150248	Investimento	607,95	0,00	792.540,69	716.275,90	76.000,00	0,00	1.800,00
150248	Custeio	385.857,54	16.947,13	291.360,88	105.295,72	86.315,55	0,00	98.616,06
<b>Total UG 150248</b>		<b>386.465,49</b>	<b>16.947,13</b>	<b>1.083.901,57</b>	<b>821.571,62</b>	<b>162.315,55</b>	<b>0,00</b>	<b>100.416,06</b>
155016	Investimento	98.223,66	0,00	10.123.981,34	267.456,28	813.882,20	103.068,56	8.876.232,81
155016	Custeio	851.408,84	0,00	14.668.283,86	718.202,49	2.569.070,18	5.007,53	11.376.003,66
<b>Total UG 155016</b>		<b>949.632,50</b>	<b>0,00</b>	<b>24.792.265,20</b>	<b>985.658,77</b>	<b>3.382.952,38</b>	<b>108.076,09</b>	<b>20.252.236,47</b>

O Setor de Orçamento e Finanças, visando disponibilizar novo instrumento gerencial a ser utilizado pelos gestores no processo de tomada de decisão, implementou no ano de 2021 o Painel de Controle Orçamentário do HU-UFGD. Trata-se de uma ferramenta desenvolvida em planilha eletrônica tendo como premissa as planilhas do Plano de Aplicação anexo ao Contrato de Objetivos elaboradas pela Administração Central da EBSERH.

Segregada por planos (custeio, infraestrutura física, tecnológica e de TIC e capacitação), cada arquivo contém abas (contratos, instrumental cirúrgico, materiais médicos, medicamentos, entre outras), que congregam as informações alusivas ao planejamento e execução orçamentária do exercício por item de material ou serviço/contrato. A partir da implementação das abas destinadas ao lançamento mensal das notas de empenho emitidas, liquidações e pagamentos realizados, bem como do Painel de Controle Orçamentário, os referidos planos se

tornaram uma ferramenta de acompanhamento e controle orçamentário, com destaque para o monitoramento dos valores dos tetos estabelecidos. Apresenta-se a seguir, imagens extraídas dos referidos planos:

PLANO DE APLICAÇÃO 2021		Previsto Plano de Aplicação			31/12/2021							
Grupo	Teto	Previsto	Realizado (Liquidado)	A Executar	Saldo Plano de Aplicação	RAP	Saldo Plano Aplic. + RAP	A.H. % Real. X Prev.	A.H. % Exec. X Prev.	A.H. % Saldo X Prev.	A.H. % Prev. X Teto	Tipos Materiais X Estimado
Contratos	R\$ 24.630.451,66	R\$ 24.630.451,66	R\$ 14.687.652,00	R\$ 9.942.799,66	R\$ -	R\$ 4.663.752,69	R\$ 4.663.752,69	60%	40%	0%	100%	69%
Grupo	Teto	Previsto	Realizado (Empenhado)	A Executar	Saldo Plano de Aplicação	Liquidação	Pagamento	A.H. % Real. X Prev.	A.H. % Exec. X Prev.	A.H. % Liq. X Real.	A.H. % Pago X Liq.	Tipos Materiais X Estimado
Medicamento	R\$4.109.311,80	R\$ 4.109.311,80	R\$ 3.599.698,86	R\$ 509.612,94	R\$ -	R\$ 2.613.045,46	R\$ 2.482.551,23	88%	12%	73%	95%	69%
Material Médico	R\$4.742.531,72	R\$ 4.742.531,72	R\$ 3.884.230,70	R\$ 858.301,02	R\$ 0,00	R\$ 3.376.656,04	R\$ 3.297.376,14	82%	18%	87%	98%	35%
Laboratório	R\$1.685.784,67	R\$ 1.685.784,67	R\$ 2.050.223,04	R\$ (364.438,37)	R\$ (0,00)	R\$ 1.069.651,16	R\$ 1.021.396,16	122%	-22%	52%	95%	129%
Materiais CFT	R\$764.923,10	R\$ 764.923,10	R\$ 686.768,00	R\$ 78.155,10	R\$ -	R\$ 388.600,24	R\$ 330.118,14	90%	10%	57%	85%	60%
Instrumental Cirúrgico	R\$0,00	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	0%	Sem Estimativa	0%	0%	Sem Estimativa
Demais Materiais	R\$109.320,15	R\$ 109.320,15	R\$ 39.218,39	R\$ 70.101,76	R\$ -	R\$ 19.856,49	R\$ 19.856,49	36%	64%	51%	100%	8%
<b>Subtotal Plano Aplicação</b>	<b>R\$ 11.411.871,44</b>	<b>R\$ 11.411.871,44</b>	<b>R\$ 10.260.138,99</b>	<b>R\$ 1.151.732,45</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 7.467.809,39</b>	<b>R\$ 7.151.298,16</b>					
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 36.042.323,10</b>	<b>R\$ 36.042.323,10</b>	<b>R\$ 24.947.790,99</b>	<b>R\$ 11.094.532,11</b>	<b>R\$0,00</b>	<b>R\$ 4.663.752,69</b>	<b>R\$ 4.663.752,69</b>					

HABILITAÇÃO LEITOS COVID												
Grupo	Previsto	Valor Recebido	Empenhado	Liquidado	Pagamento	Saldo a Empenhar	A Receber	A.H. % Emp. X Receb.	A.H. % Liq. X Emp.	A.H. % Pago X Liq.	A.H. % Saldo X Receb.	A.H. % A Receb. X Prev.
Contratos	R\$ 4.422.503,82	R\$ 3.942.503,82	R\$ 938.245,79	R\$ 934.245,79		R\$ 45.000,00	R\$ 480.000,00	24%	100%	0%	1%	11%
Medicamento			R\$ 811.111,38	R\$ 624.542,24	R\$ 624.542,24			52%	100%	100%		
Material Médico			R\$ 2.047.946,65	R\$ 2.047.946,65	R\$ 2.047.946,65			3%	98%	100%		
Laboratório			R\$ 100.200,00	R\$ 97.800,00	R\$ 97.800,00			0%	0%	0%		
Materiais CFT			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
Instrumental Cirúrgico			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
Demais Materiais			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
<b>Subtotal Habilitação Covid</b>	<b>R\$ 4.422.503,82</b>	<b>R\$ 3.942.503,82</b>	<b>R\$ 2.959.258,03</b>	<b>R\$ 2.770.288,89</b>	<b>R\$ 2.770.288,89</b>	<b>R\$ 45.000,00</b>	<b>R\$ 480.000,00</b>					

RECURSO EXTRAORDINÁRIO EBSERH COVID												
Grupo	Previsto	Valor Recebido	Empenho	Liquidação	Pagamento	Saldo a Empenhar	A Receber	A.H. % Emp. X Receb.	A.H. % Liq. X Emp.	A.H. % Pago X Liq.	A.H. % Saldo X Receb.	A.H. % A Receb. X Prev.
Contratos	R\$ 1.120.000,00	R\$ 1.120.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00		R\$ 233.650,14	R\$ 0,00	0%	0%	0%	21%	0%
Medicamento			R\$ 864.089,86	R\$ 788.799,66	R\$ 752.079,66			77%	91%	95%		
Material Médico			R\$ 22.260,00	R\$ 22.260,00	R\$ 22.260,00			2%	100%	100%		
Laboratório			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
Materiais CFT			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
Instrumental Cirúrgico			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
Demais Materiais			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			0%	0%	0%		
<b>Subtotal Ebserh Covid (Extra)</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 886.349,86</b>	<b>R\$ 811.059,66</b>	<b>R\$ 774.339,66</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>						

**EMPENHOS EMITIDOS**

Operação	Tipo de Material	Natureza Despesa c/ Subelemento	Data NE	Número NE	Fonte de Recurso	PTRES	PI	Classificação Recurso	idAGLU	Descrição do Material	Quantidade	Vr Unitário	Vr Total
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	18/01/2021	2021NE000026	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	401250	SONDA ASPIRACAO TRAQUEAL Nº 06	15000	0,36	5.400,00
INCLUSÃO	ACESSÓRIOS	33903036	21/01/2021	2021NE000031	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	101	ACESSÓRIOS	2	410,00	820,00
INCLUSÃO	ACESSÓRIOS	33903022	28/01/2021	2021NE000062	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	101	ACESSÓRIOS	500	11,88	5.940,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	28/01/2021	2021NE000061	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	401955	CATETER PICC 5 FR-CATETER CENTRAL DE INSERÇÃO PERIFÉRICA	30	188,00	5.640,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	27/01/2021	2021NE000053	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	400194	COLETOR DE SECRECAO P/BRONCOCOSPIA (BRONQUINHO)	500	2,70	1.350,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	04/02/2021	2021NE000080	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	155624	EQUIPO DE INFUSAO GRAVITACIONAL	27000	1,08	29.160,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903035	05/02/2021	2021NE000081	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	400255	INTEGRADOR/INDICADOR QUIMICO - FITA - CLASSE 5	1500	0,36	540,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	05/02/2021	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	279832	MÁSCARA P/ TRAQUEOSTOMIA COM CONECTOR 360º ADULTO	10	11,00	110,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	05/02/2021	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	403565	MASCARA P/ TRAQUEOSTOMIA COM CONECTOR 360º PEDIATRICA	10	11,00	110,00
INCLUSÃO	ACESSÓRIOS	33903036	05/02/2021	2021NE000083	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	101	ACESSÓRIOS	10	29,00	290,00
INCLUSÃO	DEMAIS MATERIAIS	33903016	11/02/2021	2021NE000105	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	108	MATERIAL DE EXPEDIENTE	100	2,10	210,00
INCLUSÃO	DEMAIS MATERIAIS	33903016	11/02/2021	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	108	MATERIAL DE EXPEDIENTE	150	1,60	240,00
INCLUSÃO	DEMAIS MATERIAIS	33903016	11/02/2021	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	108	MATERIAL DE EXPEDIENTE	150	1,40	210,00
INCLUSÃO	DEMAIS MATERIAIS	33903016	11/02/2021	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	108	MATERIAL DE EXPEDIENTE	150	1,40	210,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	11/02/2021	2021NE000109	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	155624	EQUIPO DE INFUSAO GRAVITACIONAL	2000	1,09	2.180,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	18/02/2021	2021NE000112	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	79200	MÁSCARA CIRURGICA DESCARTAVEL	75000	0,24	17.992,50
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	18/02/2021	2021NE000113	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	8206	LUVA CIRURGICA N.6,5 LATEX ESTERIL DESC.	4000	1,30	5.200,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	23/02/2021	2021NE000117	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	8214	LUVA CIRURGICA N.7,0 LATEX ESTERIL DESC.	6000	1,30	7.800,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	25/02/2021	2021NE000128	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	401707	SERINGA DESCARTÁVEL 01ML SEM AGULHA	41920	0,12	5.030,40
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	09/03/2021	2021NE000154	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400596	FIO DE SUTURA - POLIGLACTINA 1-0 C/ AGULHA 4,0 CM	1200	4,00	4.800,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	15/03/2021	2021NE000166	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	401251	SONDA ASPIRACAO TRAQUEAL Nº 12	20000	0,51	10.200,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	15/03/2021	2021NE000165	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	89249	C-1.ELETRODO P/ MONITORIZAÇÃO CÁRDICA - ADULTO	15000	0,29	4.350,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903022	16/03/2021	2021NE000168	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	204285	APARELHO DE BARBEAR DESCARTAVEL	2000	0,78	1.560,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	17/03/2021	2021NE000173	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	231169	CATETER DUPLIO LUMEN VEN. CENTRAL 7 FR 20/30 CM	210	45,89	9.636,90
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	25/03/2021	2021NE000189	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400047	CATETER DUPLO J - 4,8 FR 26 CM	25	150,00	3.750,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	26/03/2021	2021NE000195	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400446	FIO DE SUTURA - CATGUT SIMPLES 2-0 C/ AGULHA 4,0 CM	1992	3,50	6.972,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400727	FRALDA GERIATRICA - TAMANHO G	7700	1,29	9.933,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400728	FRALDA GERIATRICA - TAMANHO M	1500	1,29	1.935,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400731	FRALDA GERIATRICA - TAMANHO XG	7300	1,65	12.045,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400732	FRALDA PEDIATRICA - TAMANHO G	7700	0,60	4.620,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400726	FRALDA PEDIATRICA - TAMANHO M	15000	0,49	7.350,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	402143	FRALDA PEDIATRICA - TAMANHO RECÉM NASCIDO (RN)	20000	0,66	13.200,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	29/03/2021	2021NE000198	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	8206	LUVA CIRURGICA N.6,5 LATEX ESTERIL DESC.	4000	1,30	5.200,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	31/03/2021	2021NE000202	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	274507	CATETER DUPLIO LUMEN 12 FR X 20 CM - HEMODIALISE	50	88,62	4.431,00
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	07/04/2021	2021NE000206	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	231169	CATETER DUPLIO LUMEN VEN. CENTRAL 7 FR 20/30 CM	180	45,89	8.260,20
INCLUSÃO	MATERIAL MÉDICO	33903036	12/04/2021	2021NE000229	8150264430	193465	ACDR0000000	Custeio Plano Aplicação	400684	FITA MICROPOROSA 5 CM X 10M	500	3,44	1.720,00

## LIQUIDAÇÃO DA DESPESA

idAGHU	Número NF	Fonte de Recurso	PTRES	PI	Classificação Recurso	Data Liquidada	Valor Liquidado
401250	2021NE000026	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	05/02/2021	5.400,00
101	2021NE000031	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	10/02/2021	820,00
101	2021NE000062	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	18/02/2021	5.940,00
401955	2021NE000061	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	22/02/2021	5.640,00
400194	2021NE000053	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	08/02/2021	1.350,00
155624	2021NE000080	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	22/02/2021	29.160,00
400255	2021NE000081	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	22/02/2021	540,00
279832	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	24/02/2021	110,00
403565	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	24/02/2021	110,00
101	2021NE000083	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	24/02/2021	290,00
108	2021NE000105	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	29/03/2021	210,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	29/03/2021	240,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	29/03/2021	210,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	29/03/2021	210,00
155624	2021NE000109	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	08/03/2021	1.926,03
79200	2021NE000112	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	17.992,50
8206	2021NE000113	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	11/03/2021	5.200,00
8214	2021NE000117	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	12/03/2021	7.800,00
401707	2021NE000128	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	05/03/2021	1.421,76
400596	2021NE000154	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	13/04/2021	4.800,00
401251	2021NE000166	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	30/03/2021	10.200,00
89249	2021NE000165	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	30/03/2021	4.350,00
204285	2021NE000168	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	09/04/2021	1.560,00
231169	2021NE000173	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	04/05/2021	9.636,90
400047	2021NE000189	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	21/05/2021	3.450,00
400446	2021NE000195	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	14/04/2021	5.040,00
400727	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	2.476,80
400728	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	1.935,00
400731	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	1.854,60
400732	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	246,00
400726	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	78,40
402143	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	16/04/2021	13.200,00
8206	2021NE000198	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	28/04/2021	5.200,00
274507	2021NE000202	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	28/04/2021	4.431,00
231169	2021NE000206	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	20/04/2021	8.260,20
400684	2021NE000229	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	07/05/2021	1.720,00

## PAGAMENTO DA DESPESA

idAGHU	Número NF	Fonte de Recurso	PTRES	PI	Classificação Recurso	Data Pagamento	Valor Pagamento
401250	2021NE000026	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	11/02/2021	5.400,00
101	2021NE000031	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	23/02/2021	820,00
101	2021NE000062	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	24/02/2021	5.940,00
401955	2021NE000061	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	26/02/2021	5.640,00
400194	2021NE000053	6153000300	172857	NM21LS00000	Custeio Plano Aplicação	12/02/2021	1.350,00
155624	2021NE000080	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	29.160,00
400255	2021NE000081	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	540,00
279832	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	110,00
403565	2021NE000082	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	110,00
101	2021NE000083	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	03/03/2021	290,00
108	2021NE000105	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	06/04/2021	210,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	06/04/2021	240,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	06/04/2021	210,00
108	2021NE000106	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	06/04/2021	210,00
155624	2021NE000109	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	11/03/2021	1.926,03
79200	2021NE000112	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	05/03/2021	17.992,50
8206	2021NE000113	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	16/03/2021	5.200,00
8214	2021NE000117	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	16/03/2021	7.800,00
401707	2021NE000128	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	09/03/2021	1.421,76
400596	2021NE000154	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	15/04/2021	4.800,00
401251	2021NE000166	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	15/04/2021	10.200,00
89249	2021NE000165	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	15/04/2021	4.350,00
204285	2021NE000168	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	15/04/2021	1.560,00
231169	2021NE000173	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	10/05/2021	9.636,90
400047	2021NE000189	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	28/05/2021	3.450,00
400446	2021NE000195	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	5.040,00
400727	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	2.476,80
400728	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	1.935,00
400731	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	1.854,60
400732	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	246,00
400726	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	78,40
402143	2021NE000197	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	29/04/2021	13.200,00
8206	2021NE000198	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	07/05/2021	5.200,00
274507	2021NE000202	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	07/05/2021	4.431,00
231169	2021NE000206	6153000300	172857	ACM21000000	Custeio Plano Aplicação	26/04/2021	8.260,20
400684	2021NE000229	8150264430	193465	ACDR00000000	Custeio Plano Aplicação	19/05/2021	1.720,00

Detalhamento do Objeto	EMPENHO		LIQUIDAÇÃO		PAGAMENTO		SALDO À EMPENHAR	
	Valor	% A.H.	Valor	% A.H.	Valor	% A.H.	Valor	% A.H.
	<b>R\$ 3.599.698,86</b>	<b>Em Relação ao Estimado</b>	<b>R\$ 2.613.045,46</b>	<b>Em Relação ao Empenhado</b>	<b>R\$ 2.482.551,23</b>	<b>Em Relação ao Liquidado</b>	<b>R\$ 529.110,72</b>	<b>Em Relação ao Estimado</b>
Acetilcisteína 100 mg/mL, solução injetável	R\$ 2.095,00	205%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ (1.075,00)	(105%)
Acetilcisteína 600 mg, pó para solução oral	R\$ 764,00	118%	R\$ 324,00	42%	R\$ 324,00	100%	R\$ (116,00)	(18%)
Aciclovir 200 mg	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 20,00	100%
Aciclovir 250 mg, Injetável	R\$ 6.200,00	121%	R\$ 3.000,00	48%	R\$ 3.000,00	100%	R\$ (1.080,00)	(21%)
Aciclovir 50 mg/g, creme	R\$ 298,00	67%	R\$ 298,00	100%	R\$ 298,00	100%	R\$ 149,00	33%
Ácido Acetil Salicílico 100 mg	R\$ 40,00	100%	R\$ 40,00	100%	R\$ 40,00	100%	R\$ -	0%
Ácido Ascórbico + Biotina + Dexpantenol + Ergocalciferol + Nicotinamida + Piridoxina + Retinol, palmitato + Riboflavina + Tiamina + Tocoferol, acetato 80mg/mL + 0,2mg/mL + 10mg/mL + 900UI/mL + 15mg/mL + 2mg/mL + 3.000UI/mL + 1,5mg/mL + 2mg/mL + 15mg/mL, solução oral	R\$ 1.000,00	67%	R\$ 1.000,00	100%	R\$ 1.000,00	100%	R\$ 500,00	33%
Ácido Ascórbico 100 mg/mL, injetável	R\$ 360,00	100%	R\$ 360,00	100%	R\$ 360,00	100%	R\$ -	0%
Ácido Cítrico, associado com Citrato de Sódio e Citrato de Potássio, 1g + 3g + 3,3g, xarope	R\$ 84,78	Sem Estimativa	R\$ -	0%	R\$ -	0%	Sem Estimativa	Sem Estimativa
Ácido Fólico 5 mg	R\$ 50,00	100%	R\$ 25,00	50%	R\$ 35,00	140%	R\$ -	0%
Ácido Mucopolissacarídeo-polissulfúrico 5 mg/g, gel	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 2.834,00	100%
Ácido Tranexâmico 50 mg/mL, solução injetável	R\$ 3.600,00	200%	R\$ 1.800,00	50%	R\$ 1.800,00	100%	R\$ (1.800,00)	(100%)
Ácido Tricloroacético 70 %, solução aquosa	R\$ 46,34	389%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ (34,44)	(289%)
Ácido Ursodesoxicólico 50 mg	R\$ 199,50	72%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 76,00	28%
Ácido Valpróico 250 mg	R\$ 38,00	67%	R\$ 38,00	100%	R\$ 38,00	100%	R\$ 19,00	33%
Ácido Valpróico 50 mg/mL, xarope	R\$ 682,50	150%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ (227,50)	(50%)
Adenosina 3 mg/mL, solução injetável	R\$ 1.545,00	100%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%
Água Destilada Estéril e Apirogênica, em Sistema Fechado	R\$ 15.200,00	90%	R\$ 8.000,00	53%	R\$ 8.000,00	100%	R\$ 1.600,00	10%
Água Destilada Estéril e Apirogênica, em Sistema Fechado	R\$ 6.931,20	61%	R\$ 6.931,20	100%	R\$ 6.931,20	100%	R\$ 4.468,80	39%
Água Destilada Estéril e Apirogênica, em Sistema Fechado	R\$ 16.614,00	67%	R\$ 16.614,00	100%	R\$ 16.614,00	100%	R\$ 8.179,20	33%
Água Destilada Estéril e Apirogênica, em Sistema Fechado	R\$ 5.635,00	40%	R\$ 5.635,00	100%	R\$ 5.635,00	100%	R\$ 8.615,00	60%
Albendazol 40 mg/mL, suspensão oral	R\$ 138,00	119%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ (22,00)	(19%)
Albendazol 400 mg	R\$ 76,00	100%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%
Albumina Humana 20%, injetável	R\$ 53.200,00	54%	R\$ 53.200,00	100%	R\$ 53.200,00	100%	R\$ 44.800,00	46%
Aloprinolol 100 mg	R\$ -	Sem Estimativa	R\$ -	0%	R\$ -	0%	Sem Estimativa	Sem Estimativa
Alprostadil 250 mcg, injetável	R\$ 9.710,00	228%	R\$ 2.550,00	26%	R\$ -	0%	R\$ (5.460,00)	(128%)
Alteplase 50mg, pó liofilo p/ injetável + diluente	R\$ 20.883,30	100%	R\$ 16.706,64	80%	R\$ 16.706,64	100%	R\$ -	0%
Amicacina Sulfato 250 mg/mL, solução injetável	R\$ 444,60	99%	R\$ 444,60	100%	R\$ 444,60	100%	R\$ 5,40	1%
Amicacina Sulfato 50 mg/mL, solução injetável	R\$ 1.725,00	83%	R\$ 1.725,00	100%	R\$ 1.725,00	100%	R\$ 350,00	17%
Amiodarona 200 mg	R\$ 1.140,40	216%	R\$ 478,00	42%	R\$ 478,00	100%	R\$ (612,40)	(116%)
Amiodarona 50 mg/mL, injetável	R\$ 1.858,00	103%	R\$ 1.038,00	56%	R\$ 1.038,00	100%	R\$ (54,00)	(3%)
Amitriptilina Cloridrato 25 mg	R\$ 22,00	82%	R\$ 22,00	100%	R\$ 22,00	100%	R\$ 4,95	18%
Amoxicilina 500 mg	R\$ 54,99	92%	R\$ 54,99	100%	R\$ 54,99	100%	R\$ 5,01	8%
Amoxicilina, associada com Clavulanato de Potássio 50 mg + 12,5 mg/mL, suspensão	R\$ 283,20	167%	R\$ 283,20	100%	R\$ -	0%	R\$ (113,40)	(67%)
Amoxicilina, associada com Clavulanato de Potássio 500 mg + 100 mg, pó liofilo para injetável	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 1.060,00	100%
Amoxicilina, associada com Clavulanato de Potássio 875 mg + 125 mg	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 280,00	100%
Ampicilina 500 mg	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 73,50	100%
Ampicilina 500 mg, injetável	R\$ 11.680,00	100%	R\$ 11.680,00	100%	R\$ 11.680,00	100%	R\$ -	0%
Ampicilina, associada com Sulbactam 1 g + 500 mg, injetável	R\$ 7.843,50	100%	R\$ 7.843,50	100%	R\$ 7.843,50	100%	R\$ 4,50	0%
Anfotericina B 50 mg, injetável	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 3.747,00	100%
Anfotericina B 100mg, coloidal, pó liofilo p/ injetável	R\$ -	Sem Estimativa	R\$ -	0%	R\$ -	0%	Sem Estimativa	Sem Estimativa
Andipino Besilato 5mg	R\$ 120,00	200%	R\$ 60,00	50%	R\$ 60,00	100%	R\$ (60,00)	(100%)
Atemolol 25 mg	R\$ 50,40	83%	R\$ 50,40	100%	R\$ 50,40	100%	R\$ 10,02	17%
Atracúrio Besilato 10 mg/mL, solução injetável	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 51.560,00	100%
Atropina Sulfato 0,25 mg/mL, solução injetável	R\$ 567,88	143%	R\$ 289,88	51%	R\$ 289,88	100%	R\$ (169,46)	(43%)
Atropina Sulfato 10 mg/mL, solução oftálmica	R\$ 246,90	150%	R\$ 164,60	67%	R\$ 164,60	100%	R\$ (82,30)	(50%)
Azatioprina 50 mg	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 27,50	100%
Azitromicina 500 mg	R\$ 550,00	333%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ (385,00)	(233%)
Azitromicina 500 mg, pó liofilizado para solução injetável	R\$ 2.980,00	100%	R\$ 2.980,00	100%	R\$ 2.980,00	100%	R\$ -	0%
Azitromicina 600 mg, pó para suspensão oral	R\$ 233,60	87%	R\$ 90,00	39%	R\$ 90,00	100%	R\$ 36,40	13%
Azul de Metileno 2%, solução injetável especialmente manipulada	R\$ 178,00	67%	R\$ 178,00	100%	R\$ 178,00	100%	R\$ 89,00	33%
Azul de Trypan 0,1%, corante intra-ocular, solução injetável	R\$ 295,80	100%	R\$ 295,80	100%	R\$ 295,80	100%	R\$ (0,00)	(0%)
Azul Patente V 2,5%, injetável	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 284,00	100%
Baclofeno 10 mg	R\$ 213,99	99%	R\$ 213,99	100%	R\$ 213,99	100%	R\$ 2,01	1%
Bamifilina Cloridrato 300 mg	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 59,00	100%
Beclometasona Dipropionato 400 mcg, suspensão para inalação	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 4.740,00	100%
Benзилpenicilina, Benzatina 1.200.000 UI, injetável	R\$ 2.940,00	100%	R\$ 2.940,00	100%	R\$ 2.940,00	100%	R\$ -	0%
Benзилpenicilina, Benzatina 600.000 UI, injetável	R\$ 783,00	45%	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 943,00	55%
Benзилpenicilina, Potássica 5.000.000 UI, injetável	R\$ 10.682,00	233%	R\$ 4.578,00	43%	R\$ 4.578,00	100%	R\$ (6.104,00)	(133%)

As principais atividades desenvolvidas no exercício 2021, foram:

- ❖ Controle e relatórios mensais da execução orçamentária e financeira;
- ❖ Participação em capacitações voltadas para as atividades do SOF;
- ❖ Monitoramento da execução do contrato de objetivos 2021;
- ❖ Elaboração junto com as áreas demandantes da proposta do contrato de Objetivos 2022;
- ❖ Elaboração de relatórios para publicação no portal de dados abertos;
- ❖ Baixa e prestação de contas de Termo de Execução Descentralizada -TED.

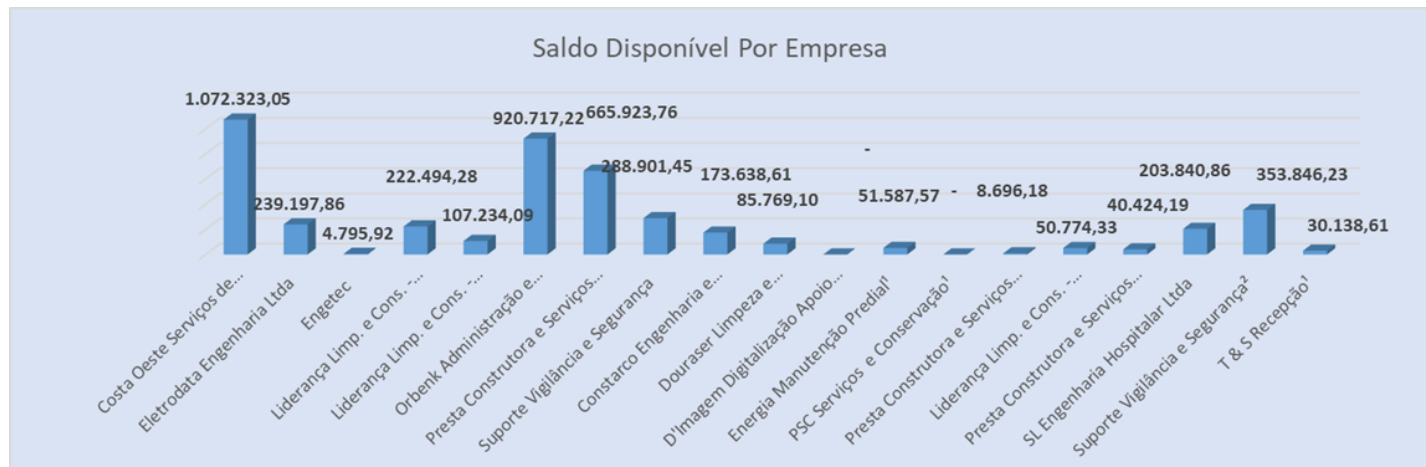
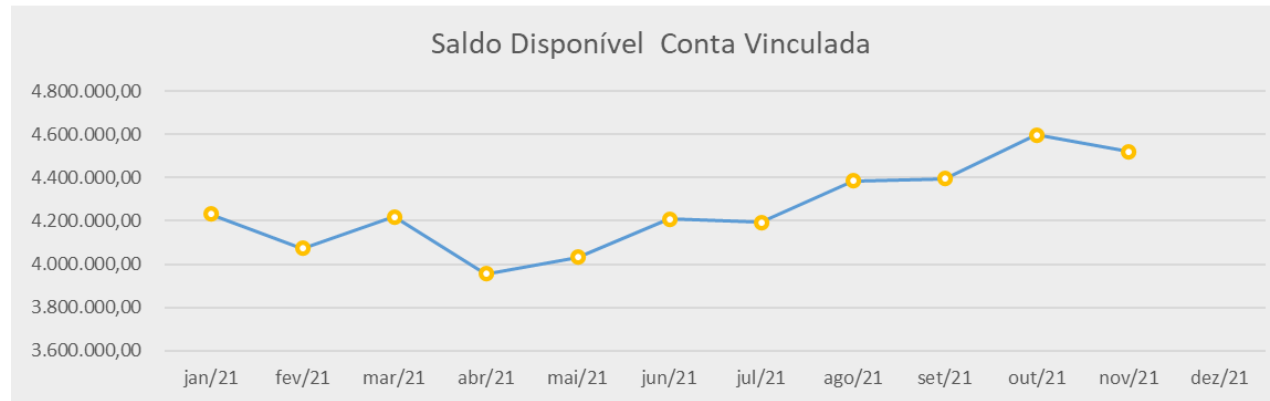
### **3.1.3 Setor de Contabilidade**

Estruturado, tendo por finalidade, coordenar, supervisionar e dirigir a contabilidade orçamentária, financeira, patrimonial e de custos, orientar a aplicação do plano de contas, registrar os atos e fatos de natureza contábil e efetuar a análise das operações organizacionais do HU-UFGD é composto pelas Unidade de Contabilidade Fiscal e de Custos.

Para contextualizar o andamento dos projetos desenvolvidos, apresenta-se a seguir, alguns indicadores elaborados pelo Setor em conjunto com as suas respectivas Unidades (dados atualizados até o mês 11/2021):

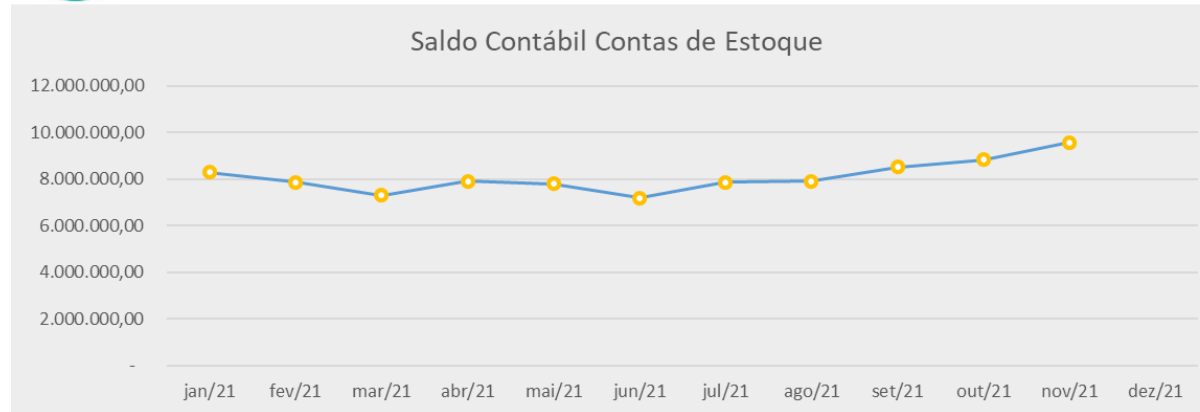


## Movimentação Conta Vinculada



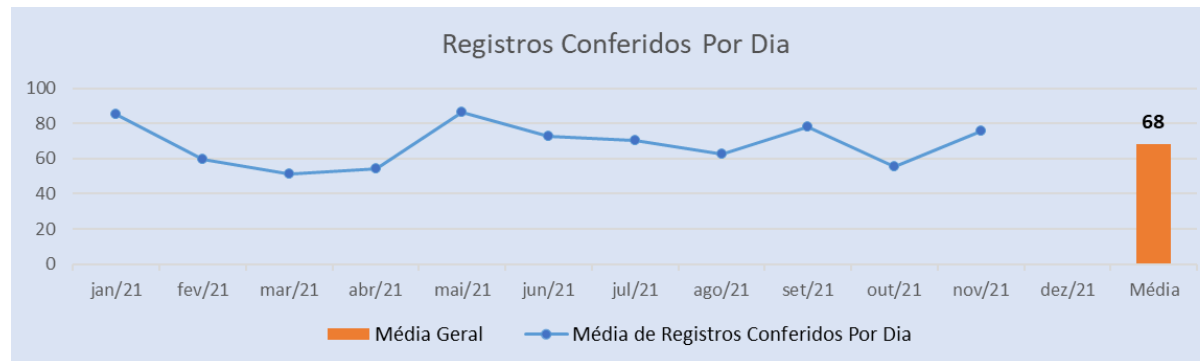
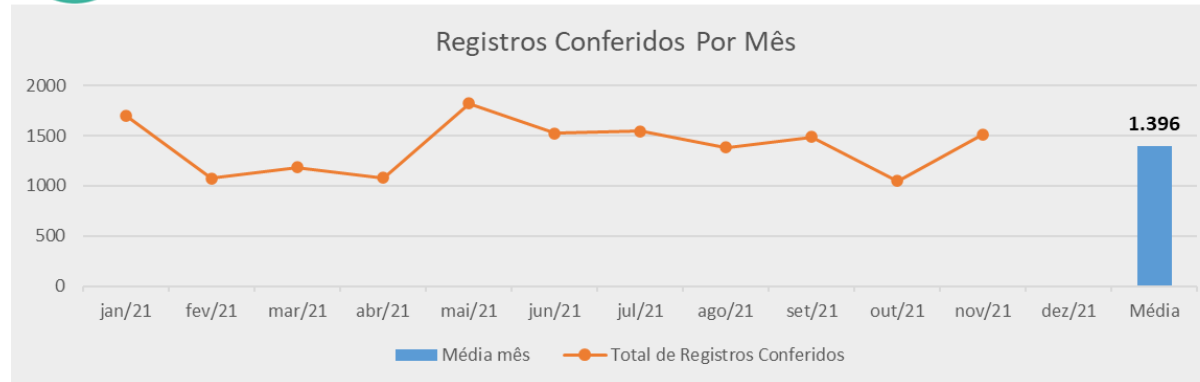


## Saldo Contas de Estoques



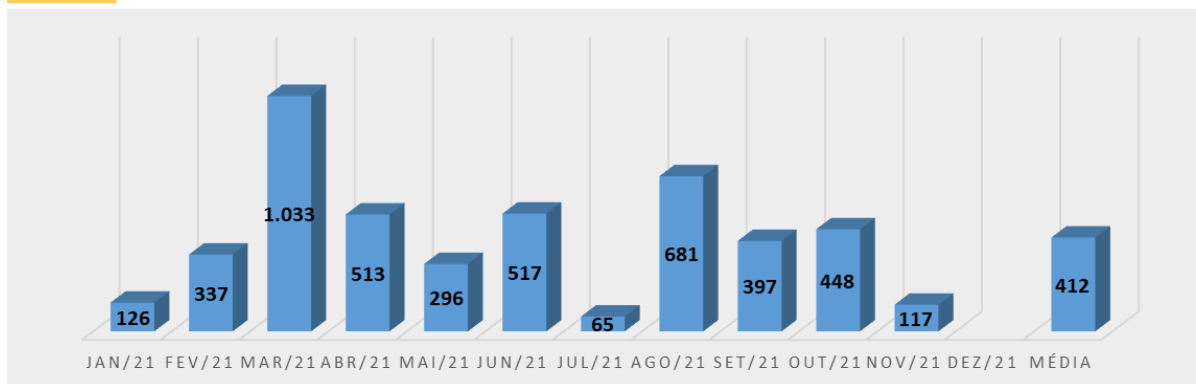


## Execução Conformidade Registro de Gestão



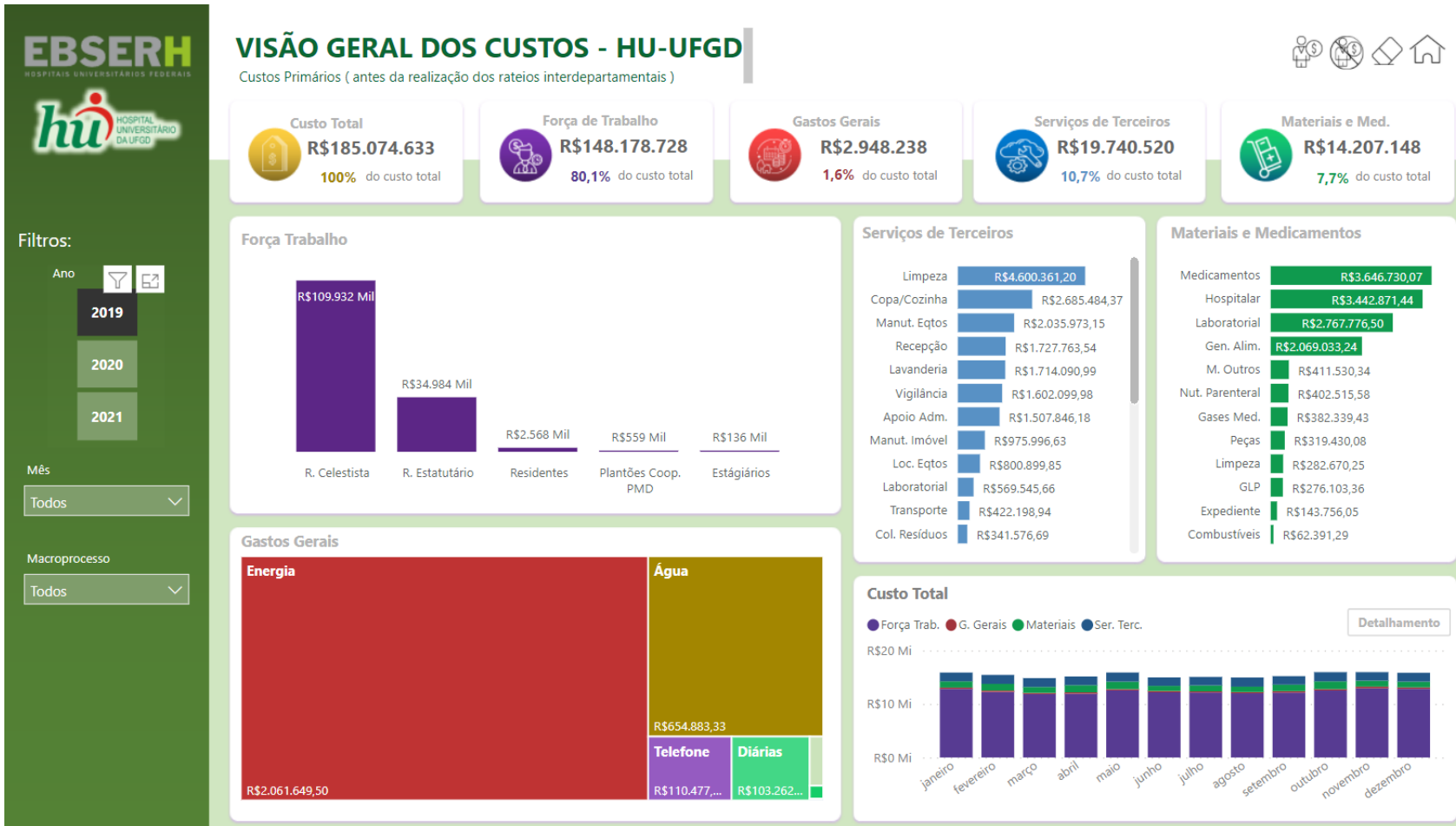


### Total de Itens Classificação Contábil



A Unidade de Contabilidade de Custos, visando disponibilizar novo instrumento gerencial a ser utilizado pelos gestores no processo de tomada de decisão, implementou no ano de 2020 o **Painel de Custos do HU-UFGD**. Trata-se de um recurso desenvolvido em formato de Dashboard (Power BI), disponível no catálogo de sistemas WEB da Rede EBSERH para todos os colaboradores do Hospital Universitário da UFGD.

Segregado por exercício financeiro e centros de atividade, o painel permite uma análise tanto geral quanto detalhada dos custos desta filial, tornando-a uma ferramenta de gestão e tomada de decisão, seja na precificação dos serviços prestados como também em possíveis negociações de contratualização, visando assim a melhor eficiência do gasto público. Apresenta-se a seguir, imagens extraídas do Painel de Custos do HU-UFGD:





As principais atividades desenvolvidas no exercício 2021, foram:

- ❖ Atualização do Painel de Custos do HU-UFGD (Dashboard), referente os exercícios de 2020 e 2021;

- ❖ Realização dos registros contábeis do **Inventário Anual de Bens Permanentes** no sistema SIAFI em consonância com o sistema SIADS para os bens de propriedade da filial EBSERH e banco de dados controlados por meio de planilhas eletrônicas para os bens de propriedade filial UFGD;
- ❖ Produção de relatório de indicadores mensais da Unidade de Contabilidade Fiscal;
- ❖ Conciliação mensal dos saldos das contas contábeis de bens permanentes registrados no sistema SIAFI a partir do **Relatório de Movimentação de Bens - RMB** elaborado pela Unidade de Patrimônio;
- ❖ Registro mensal da depreciação dos bens móveis de propriedade da filial HU-UFGD no sistema SIAFI, a partir do **Relatório de Depreciação de Bens** elaborado pela Unidade de Patrimônio;
- ❖ Suporte às atividades de incorporação dos bens de propriedade da filial EBSERH no sistema SIADS, por meio da realização de conciliação dos saldos das contas contábeis no sistema SIAFI e apontamento das inconsistências detectadas;
- ❖ Registro mensal da amortização de software no sistema SIAFI, a partir do **Relatório de Amortização de Bens Intangíveis** elaborado pelo Setor de Gestão de Processos e tecnologia da Informação, possibilitando o adequado reconhecimento das perdas de valor desses ativos registrados na conta contábil de bens intangíveis;
- ❖ Conciliação mensal dos saldos das contas contábeis de estoques registrados no sistema SIAFI com aqueles registrados no sistema AGHU, a partir do **Relatório de Movimentação do Almoxarifado – RMA** elaborado pelo Setor de Suprimentos;
- ❖ Realização dos registros contábeis do **Inventário Anual de Materiais de Consumo**, possibilitando a atualização dos saldos constantes no sistema SIAFI com aqueles registrados no módulo de Suprimentos do sistema AGHU;

- Elaboração mensal da escrita fiscal no sistema SEEGER, disponibilizado pelo Serviço de Contabilidade/EBSERH, compreendendo as informações para elaboração das seguintes obrigações acessórias EFD REINF / EFD CONTRIBUIÇÕES;
- Produção de relatórios mensais das principais atividades desenvolvidas pelo Setor, a saber: Relatório de Conformidade de Gestão, Relatório de Conformidade Contábil, Relatório de Movimentação de Almojarifado e Relatório de Obrigações Acessórias ISSQN. Os relatórios em questão, tem por finalidade demonstrar as análises e apontamentos realizados pela área técnica, visando subsidiar a tomada de decisão da equipe de governança do HU-UFGD.

## **3.2 Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar**

Composta pelos Setores de Infraestrutura Física, Hotelaria Hospitalar, Engenharia Clínica e Suprimentos, é responsável por dar suporte estrutural, tecnológico, de ambiência e de suprir as demandas de materiais (exceto medicamentos) para o funcionamento das operações que ocorrem na unidade hospitalar, seja no âmbito do ensino, da pesquisa e/ou da assistência hospitalar

### **3.2.1 Setor de Infraestrutura Física**

Realizou contratação de empresa especializada em engenharia e construção civil para execução de obra para o término da reforma e ampliação da lavanderia hospitalar, incluindo o término da superestrutura da obra de ampliação da farmácia hospitalar do HU-UFGD, contemplando o fornecimento de materiais, equipamentos e mão de obra. Até o momento do envio deste relatório, a 7ª medição da obra já estava em andamento. Os resultados obtidos da medição anterior, estão relacionados no quadro abaixo.

### Status do Projeto: Obra em execução

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ordem de serviço emitida em: 10/05/2021.</li> <li>- Data-base inicial: 15/05/2021 (5 dias após emissão da OS).</li> <li>- Em razão do lockdown, data-base deslocada por 14 dias: passará a ser 29/mês.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Foram realizadas 06 medições até a presente data.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Última medição realizada: 6ª Medição</li> <li>- O atraso acumulado após a 6ª medição: 146 dias.</li> <li>- O atraso justificado até a 6ª medição: 14 dias (Decreto nº 400 da PMD "lockdown em Dourados).</li> <li>- O atraso real acumulado até a 6ª medição: 132 dias.</li> </ul>
--	---

### Resumo Contratual

Contrato	Data	Valor atualizado	Obs
Contrato 03/2021	29/01/2021	R\$ 871.533,97	Execução obra de término de obra de reforma e ampliação da lavanderia hospitalar, incluindo o término da superestrutura da obra de ampliação da farmácia hospitalar

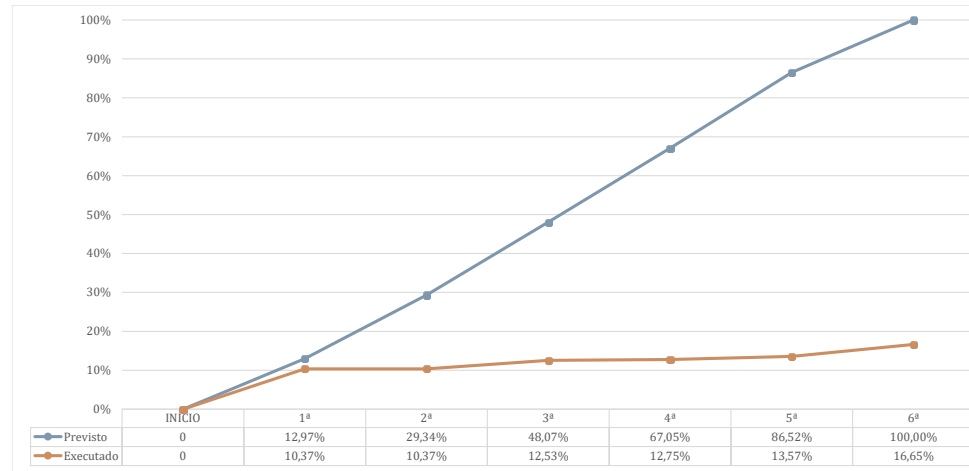
### Resumo Orçamentário

Empenho	Valor	Fonte/observação
2020NE802395	R\$ 4.209,28	8100915107
2020NE802396	R\$ 1.039,57	8100915002
2020NE802397	R\$ 3.759,15	8100915107
2020NE802398	R\$ 2.990,00	0151201702
2020NE802399	R\$ 859.535,97	8144000000
<b>Total empenhado</b>	<b>R\$ 871.533,97</b>	<b>Total empenhado</b>
<b>Valor atualizado contrato</b>	<b>R\$ 871.533,97</b>	<b>Verificar resumo contratual</b>
<b>Total medido</b>	<b>R\$ 145.117,79</b>	<b>Até 6ª Medição</b>
<b>Saldo empenho</b>	<b>R\$ 726.416,18</b>	<b>Total empenhado descontando o total medido</b>
<b>A empenhar</b>	<b>-</b>	

Visão Geral da Evolução Físico-Financeira da Obra	
DATA INÍCIO: 14/05/2021 TÉRMINO: 22/10/2021 rcbto def: 22/01/2022 ETAPAS	% concluída
Canteiro de obras	88,65%
Demolições	11,80 %
Arquitetura	2,20 %
Instalações hidrossanitárias	42,50 %
Instalações elétricas e eletrônicas	10,60 %
Instalações mecânicas e de utilidades	0 %
Instalações de prevenção e combate a incêndio	0 %
Serviços gerais	0 %
Concretagem da laje - farmácia	96,83 %
Administração local	14,75 %

Visão Geral das Medições				
Medição	Data medição	Valor	% do total	Observações
1a Medição	29/06/2021	R\$ 90.398,25	10,37 %	
2a Medição	29/07/2021	R\$ 0,00	0,00 %	Atraso de 36 dias
3a Medição	30/08/2021	R\$ 18.808,17	2,16 %	Atraso de 66 dias
4a Medição	29/09/2021	R\$ 1.937,45	0,22 %	Atraso de 96 dias
5ª Medição	29/10/2021	R\$ 7.156,15	0,82 %	Atraso de 119 dias
6ª Medição	30/11/2021	R\$ 26.817,77	3,08 %	Atraso de 146 dias
<b>Total</b>	-	<b>R\$ 118.300,02</b>	<b>16,65 %</b>	-

### Curva de Evolução do Projeto



### Relatório Fotográfico





O hospital empreendeu ainda, obra para o entorno do HU, e para tal fim, realizou a contratação de empresa especializada em engenharia e construção civil que está em execução da criação de passeio público e melhorias do entorno do HU-UFGD, com fornecimento de materiais, equipamentos e mão de obra.

A obra justificou-se diante da necessidade de realizar a execução de passeio público e melhorias do entorno do terreno do hospital, tendo em vista que se trata de uma necessidade regulatória perante a atual lei municipal, além de proporcionar ambiente mais seguro e visualmente agradável para os pacientes, acompanhantes, visitantes, colaboradores, docentes, discentes, residentes e comunidade local.

Área de intervenção e escopo:

- ❖ Área total de 10.419 m<sup>2</sup>,
- ❖ Instalação de sistema de drenagem sob passeio público;

- ❖ Execução de passeio público com piso tátil;
- ❖ Execução de gradil e muro no entorno de todo o terreno;
- ❖ Instalação de elementos urbanos e de paisagismo;
- ❖ Instalação de cobertura em estrutura metálica para estacionamento de motos;
- ❖ Modernização do sistema de iluminação;
- ❖ Instalação de totem de identidade visual.

Impactos:

- ❖ Atendimento à Legislação municipal vigente,
- ❖ Melhoria da acessibilidade ao complexo hospitalar;
- ❖ Melhoria da segurança no complexo hospitalar;
- ❖ Melhorias urbanísticas.
- ❖ Impacto ambiental positivo;
- ❖ Melhorias de eficiência energética da iluminação externa.

**Status do Projeto: Obra em execução**

- Nº de medições: 09 até a presente data.  
 - Atraso acumulado: 38 dias até a 8ª medição.  
 - Houve atraso de 18 dias no período da 9ª medição (27/10 a 26/11).  
 - Atraso acumulado após a 9ª medição: 56 dias.

- Atraso justificado até a 9ª medição: 14 dias (Decreto nº 400 da PMD "lockdown em Dourados).  
 - Atraso real acumulado até a 9ª medição: 42 dias.  
 - Última medição em andamento: 10ª até a elaboração deste relatório.  
 - Obra iniciada em fev/21 e será concluída em jan/22

<b>Resumo Contratual</b>			
<b>Contrato</b>	<b>Data</b>	<b>Valor atualizado</b>	<b>Obs</b>
Contrato 45/2020	30/12/2020	R\$ 1.708.000,00	Execução da obra de passeio público e melhorias do entorno
1º Aditivo - Sub-rogação	31/12/2020	R\$ 1.708.000,00	Sub-rogação contratual de HU-UFGD para EBSERH

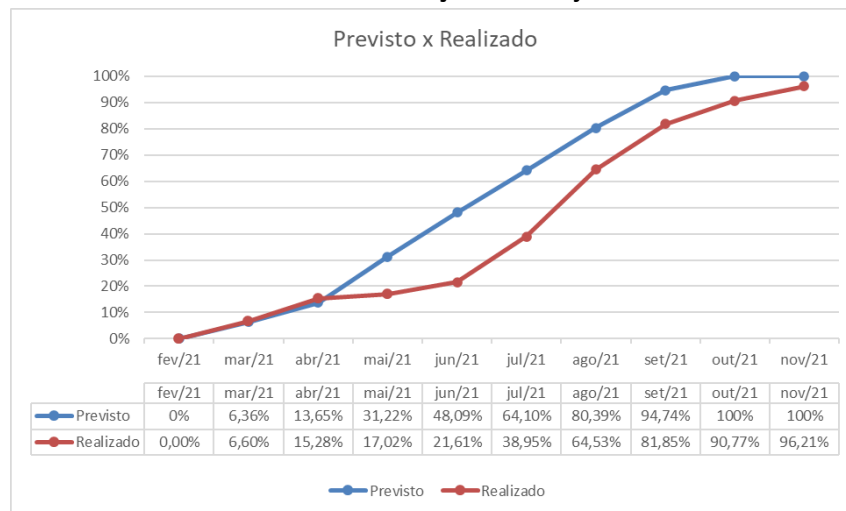
<b>Resumo Orçamentário</b>		
<b>Empenho</b>	<b>Valor</b>	<b>Fonte/observação</b>
2020NE802482	R\$ 1.708.000,00	EBSERH - REHUF
<b>Total empenhado</b>	R\$ 1.708.000,00	Total empenhado
<b>Valor atualizado contrato</b>	R\$ 1.708.000,00	Verificar resumo contratual
<b>Total medido</b>	R\$ 1.643.293,28	Até 9ª Medição
<b>Saldo empenho</b>	R\$ 64.706,72	Total empenhado descontando o total medido

<b>Visão Geral da Evolução Físico-Financeira da Obra</b>	
DATA INÍCIO: 24/02/2021 PREV TÉRMINO: 23/10/2021 rcbto def: 23/01/2022 ETAPA	% Concluída
01- Serviços Preliminares e Canteiro de Obras	99 %
02- Movimentação de Terras	100 %
03- Drenagem	100 %
04- Passeio Público	100 %
05- Equipamentos Urbanos	68 %
06- Paisagismo	100 %

Visão Geral da Evolução Físico-Financeira da Obra	
07- Gradil	99 %
08- Estacionamento Interno e Escada de Acesso	40 %
09- Instalações Elétricas	93 %
10- Estruturas e Coberturas	90 %
11- Identificação Visual	97 %
12- Administração Local da Obra	91 %

Visão Geral das Medições				
Medição	Data Medição	Valor R\$	% do total	Observações
1.a medição	26/03/2021	R\$ 112.678,40	6,60 %	-
2.ª medição	27/04/2021	R\$ 148.203,64	8,68 %	-
3.ª medição	27/05/2021	R\$ 29.764,24	1,74 %	Atraso 27 dias
4ª medição	27/06/2021	R\$ 78.413,05	4,59 %	Atraso 46 dias
5ª medição	27/07/2021	R\$ 296.117,23	17,34 %	Atraso 45 dias
6ª medição	27/08/2021	R\$ 436.945,04	25,58 %	Atraso 30 dias
7ª medição	27/09/2021	R\$ 295.835,01	17,32 %	Atraso 27 dias
8ª medição	27/10/2021	R\$ 143.133,74	8,38 %	Atraso 38 dias
9ª medição	27/11/2021	R\$ 102.202,93	5,98%	Atraso 56 dias
<b>Total</b>	-	<b>R\$ 1.643.293,28</b>	<b>96,21 %</b>	-

### Curva de Evolução do Projeto



### Relatório Fotográfico





Acerca da manutenção predial, foi realizado a contratação de serviços de gerenciamento integrado da manutenção predial, incluindo suportes técnico e operacional, instalação, operação e manutenção preditiva, preventiva e corretiva dos sistemas, dos equipamentos e das instalações prediais, com fornecimento de mão de obra, ferramentas, equipamentos, instrumentos e materiais necessários para execução dos serviços de forma contínua e eventual além de serviços de apoio a almoxarifado e suprimentos.

Resumo Contratual			
Contrato	Data	Valor atualizado (anual)	Obs:
Contrato 22/2019	08/11/2019	R\$ 2.627.769,53	Serviços: R\$ 2.102.603,28 Material de Consumo: R\$ 357.500,00 Peças de Reposição: R\$ 167.666,25

<b>Eventos Contratuais</b>			
<b>Evento</b>	<b>Documento SEI</b>	<b>Data de celebração</b>	<b>Objeto</b>
Primeiro termo de apostilamento	4210524	09/12/2019	CORRIGIR o CNPJ da contratante no contrato 22/2019
Primeiro termo aditivo	7759750	16/07/2020	Acréscimo de 25% para os valores dos itens materiais de consumo e peças de reposição
Segundo termo de apostilamento	9761265	30/10/2020	acrescentar ao contrato o valor de R\$ 58.248,12, referentes a repactuação dos custos da mão de obra, aferido pela Convenção Coletiva de Trabalho e Emprego 2020/2020
Segundo termo aditivo	9923866	09/11/2020	prorrogar o prazo de vigência do Contrato nº 22/2019, pelo período de 01/12/2020 a 30/11/2021
Terceiro termo aditivo	11176345 10978744	08/01/2021	Suprimir 02(dois) postos de estoquista e acrescentar 02(dois) postos de estoquista com carga horária de 12x36 horas
Terceiro termo de apostilamento	15894929	31/08/2021	Acrescentar ao contrato o valor de R\$ 70.612,96, referentes a repactuação dos custos da mão de obra, aferido pela Convenção Coletiva de Trabalho e Emprego 2021/2021

Eventos Contratuais			
Quarto termo aditivo	17697533	22/11/2021	prorrogar o prazo de vigência do Contrato nº 22/2019, pelo período de 01/12/2021 a 30/11/2022

Indicadores – Ordens de Serviço																	
Indicadores (gestão da manutenção predial)	1° trimestre 2021			Total Trimestral	2° trimestre 2021			Total Trimestral	3° trimestre 2021			Total Trimestral	4° trimestre 2021			Total Trimestral	Total Anual
	Jan/21	Fev/21	Mar/21		abr/21	mai/21	jun/21		jul/21	ago/21	set/21		out/21	nov/21	dez/21		
Ordens de serviço abertas (mês)	328	252	397	977	268	203	281	752	315	365	326	1006	264	277	0	541	3276
Ordens de serviço concluídas por sistema	290	206	291	787	232	162	148	542	290	340	242	872	178	213	0	391	2592
Ordens de serviço pendentes por sistema	38	46	106	190	36	41	133	210	25	25	84	134	86	64	0	150	684
Ordens de serviço concluídas (mês)	290	206	291	787	232	162	148	542	290	340	242	872	178	213	0	391	2592

Indicadores – Ordens de Serviço																	
Indicadores (gestão da manutenção predial)	1º trimestre 2021			Total Trimestral	2º trimestre 2021			Total Trimestral	3º trimestre 2021			Total Trimestral	4º trimestre 2021			Total Trimestral	Total Anual
	Jan/21	Fev/21	Mar/21		abr/21	mai/21	jun/21		jul/21	ago/21	set/21		out/21	nov/21	dez/21		
Ordens de serviço pendentes (mês)	38	46	106	190	36	41	133	210	25	25	84	134	86	64	0	150	684
Ordens de serviço concluídas por setor	290	206	291	787	232	162	148	542	290	340	242	872	178	213	0	391	2592
Ordens de serviço pendentes por setor	38	46	106	190	36	41	133	210	25	25	84	134	86	64	0	150	684
Tempo médio de atendimento (em horas)	19:54:00	23:57:00	15:13:00	59:04:00	5:23:00	27:45:00	4:26:00	37:34:00	7:48:00	1:43:00	16:06:00	25:37:00	9:25:00	9:25:00	0:00:00	18:50:00	141:05:00
Tempo médio de atendimento (em dias)	0,83	1	0,63	2,46	0,22	1,16	0,19	1,57	0,32	0,07	0,67	1,06	0,39	0,39	0	0,78	5,87

Os indicadores referentes a dezembro de 2021 ainda estão indisponíveis devido a medição do mês ser realizada até dia 10 do mês subsequentes, ou seja, apenas em janeiro de 2022.

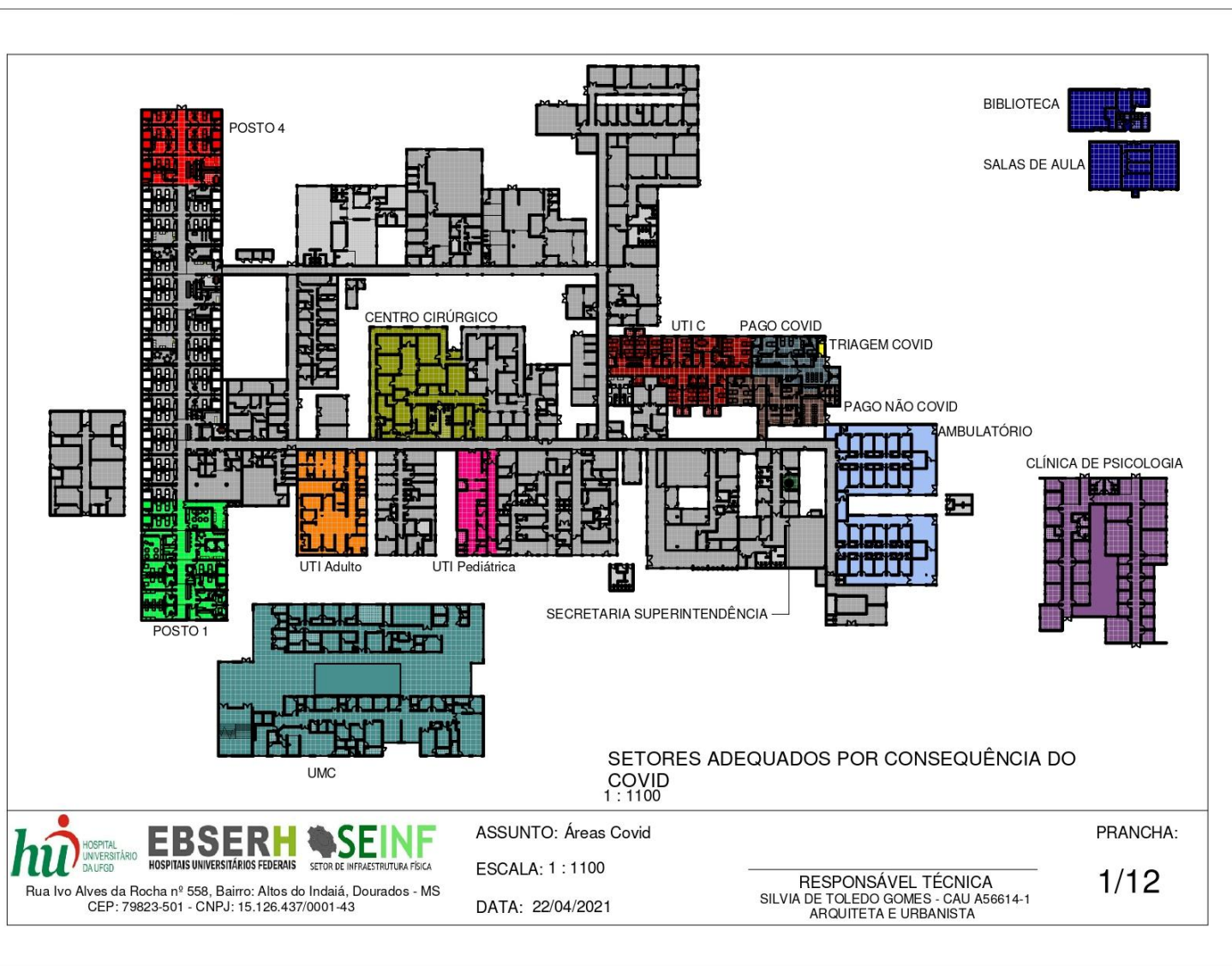
Com relação à infraestrutura física, foram realizadas diversas ações no combate à pandemia que envolvem alterações de fluxos, de paredes, de portas, de janelas, de layout de mobiliário, bem como, de instalações elétricas, instalações de gases medicinais, instalações hidráulicas e instalações mecânicas de exaustão e climatização.

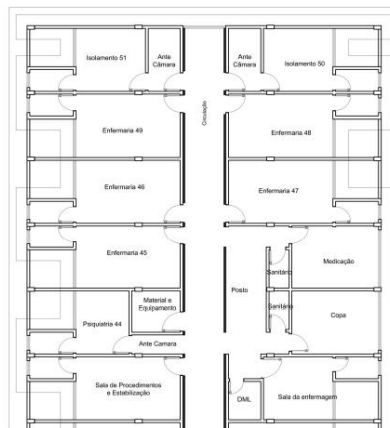
Considerando que se trata de um vírus que se espalha pelo ar, todo local de uso humano, mesmo que não envolva manejo de pacientes, sofreu impactos em termos físicos para aumentar o distanciamento entre as pessoas e evitar o aumento das contaminações. Muitos setores administrativos, onde foi possível, adotaram o teletrabalho e/ou sistema de rodízio do trabalho presencial. De maneira geral, os setores assistenciais com pacientes Covid necessitaram, impreterivelmente, de adequações em suas instalações mecânicas de exaustão e climatização. Os setores e ambientes que mais demandaram reformas de seus espaços físicos em função do combate à pandemia da Covid-19 foram os listados a seguir:

- ❖ UTI Adulto: a UTI B passou a atender leitos Covid;
- ❖ UTI C: foi criada no espaço onde anteriormente funcionava o Alojamento Conjunto da Maternidade;
- ❖ UTI Pediátrica: alteração de layout para adequar leitos de isolamento;
- ❖ UTI Neonatal: demanda de neonatos com Covid que foram alocados na Sala de Cirurgia 3 do Centro Cirúrgico;
- ❖ Centro Cirúrgico: adequação da sala 3, como citado anteriormente, interrupção dos serviços de cirurgias eletivas, além de remanejamento de fluxos e criação de barreira física para isolamento das salas cirúrgicas para parto cesariano Covid e recepção ao RN Covid;
- ❖ Pronto Atendimento Ginecológico e Obstétrico (PAGO): este setor, por ser “porta aberta”, demandou layout para triagem do público e adequações internas para separar os espaços em dois fluxos internos, criando o setor PAGO Covid e o setor PAGO não Covid;

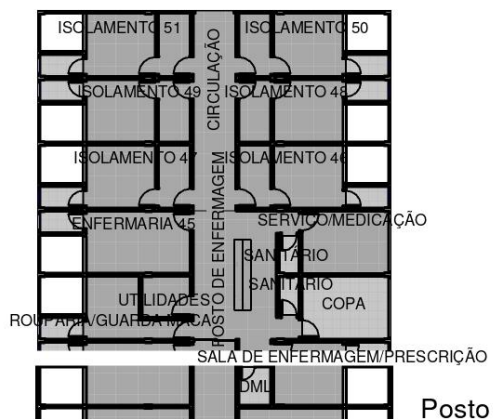
- ❖ Posto de Enfermagem 1: os leitos pediátricos de isolamento não sofreram alterações de layout, porém, receberam adequações mecânicas de exaustão e climatização;
- ❖ Posto de Enfermagem 4: por ser o setor da Clínica Médica que trata pacientes com doenças infectocontagiosas, já antes da pandemia demandava adequações, principalmente visando a redução das condições insalubres e, agora, houve oportunidade para reformá-lo, ampliando a oferta de leitos de isolamento, além de se criar uma barreira, segregando a equipe que ali trabalha das outras equipes que trabalham nos outros postos;
- ❖ Biblioteca: a biblioteca foi reformada para remanejamento do layout, visando o distanciamento entre os usuários, proteção do atendente e criação de espaço para quarentena dos livros devolvidos;
- ❖ UMC Covid: adequação provisória da UMC como UTI Covid no primeiro pavimento. Para tanto, foi obtida aprovação junto à VISA.

Todas as reformas supracitadas constam a seguir representadas graficamente por meio de plantas e fotografias.



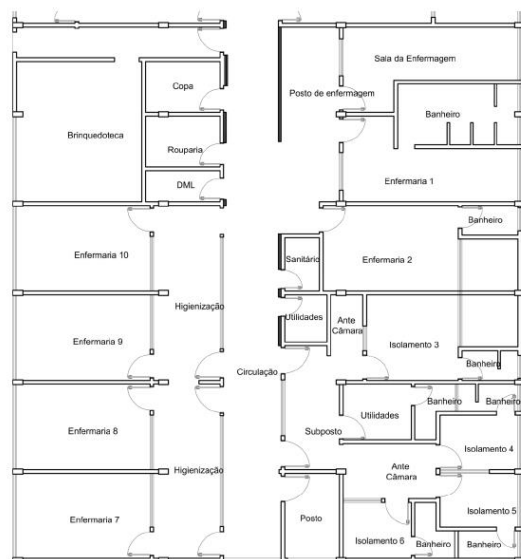


Posto 4 - Antes



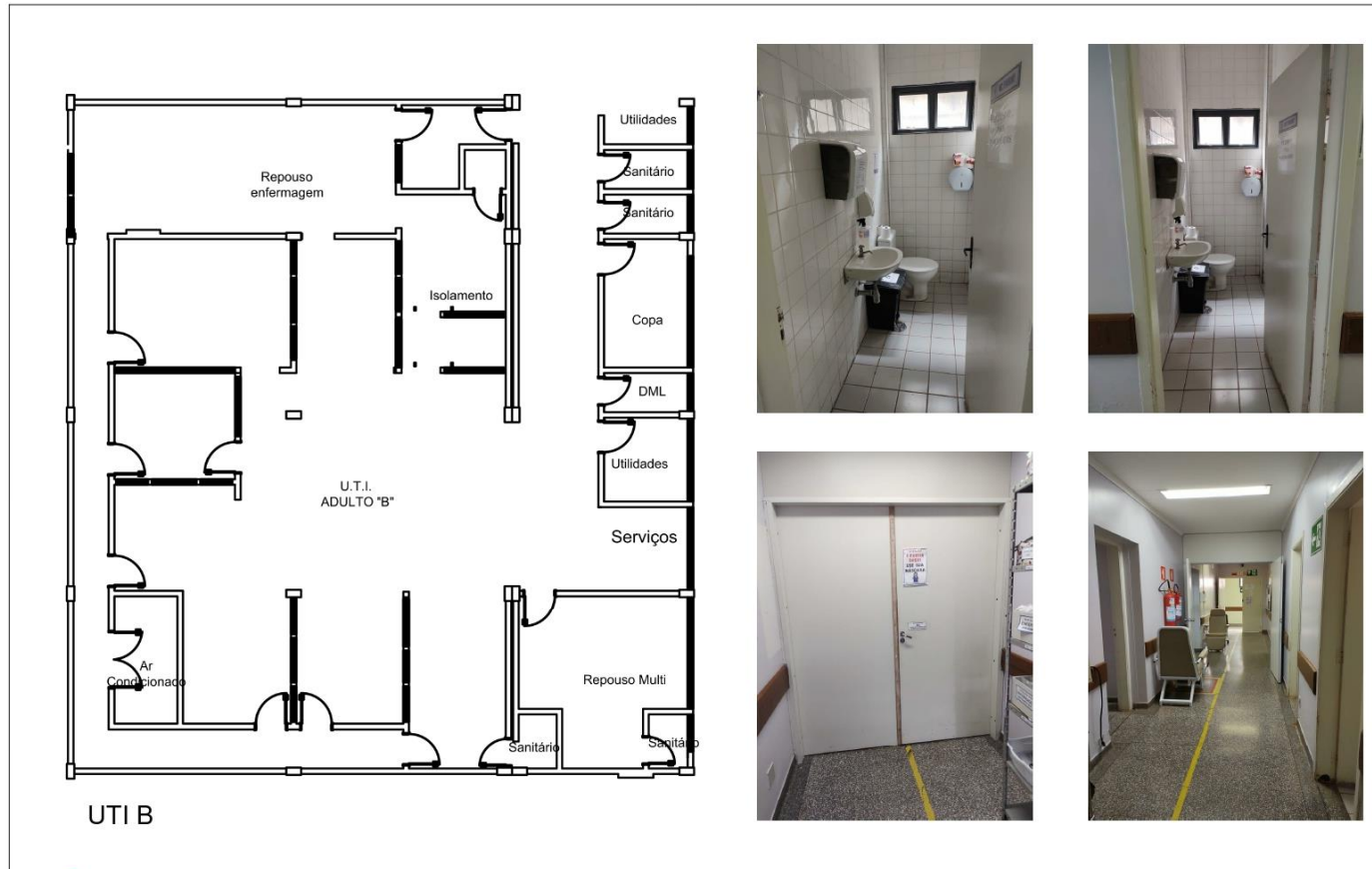
Posto 4 - Depois





Posto 1





**UTI C**

**hu** HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFGD

**EBSERH** HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

**SEINF** SETOR DE INFRAESTRUTURA FÍSICA

Rua Ivo Alves da Rocha nº 558, Bairro: Altos do Indaiaí, Dourados - MS  
CEP: 79823-501 - CNPJ: 15.126.437/0001-43

ASSUNTO: Áreas Covid

ESCALA: SEM ESCALA

DATA: 22/04/2021

PRANCHA: 5/12

RESPONSÁVEL TÉCNICA  
SILVIA DE TOLEDO GOMES - CAU A56614-1  
ARQUITETA E URBANISTA

UTI PED - Antes

UTI PED - Depois

**hu** HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFGD

**EBSERH** HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

**SEINF** SETOR DE INFRAESTRUTURA FÍSICA

Rua Ivo Alves da Rocha nº 558, Bairro: Altos do Indaíá, Dourados - MS  
CEP: 79823-501 - CNPJ: 15.126.437/0001-43

ASSUNTO: Áreas Covid

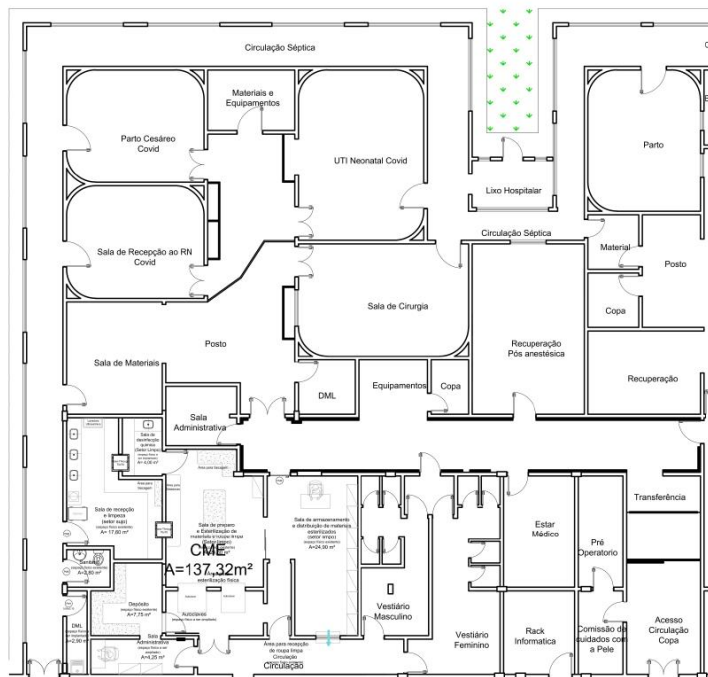
ESCALA: SEM ESCALA

DATA: 22/04/2021

PRANCHA: **6/12**

RESPONSÁVEL TÉCNICA  
SILVIA DE TOLEDO GOMES - CAU A56614-1  
ARQUITETA E URBANISTA





Centro Cirúrgico







Biblioteca - Antes



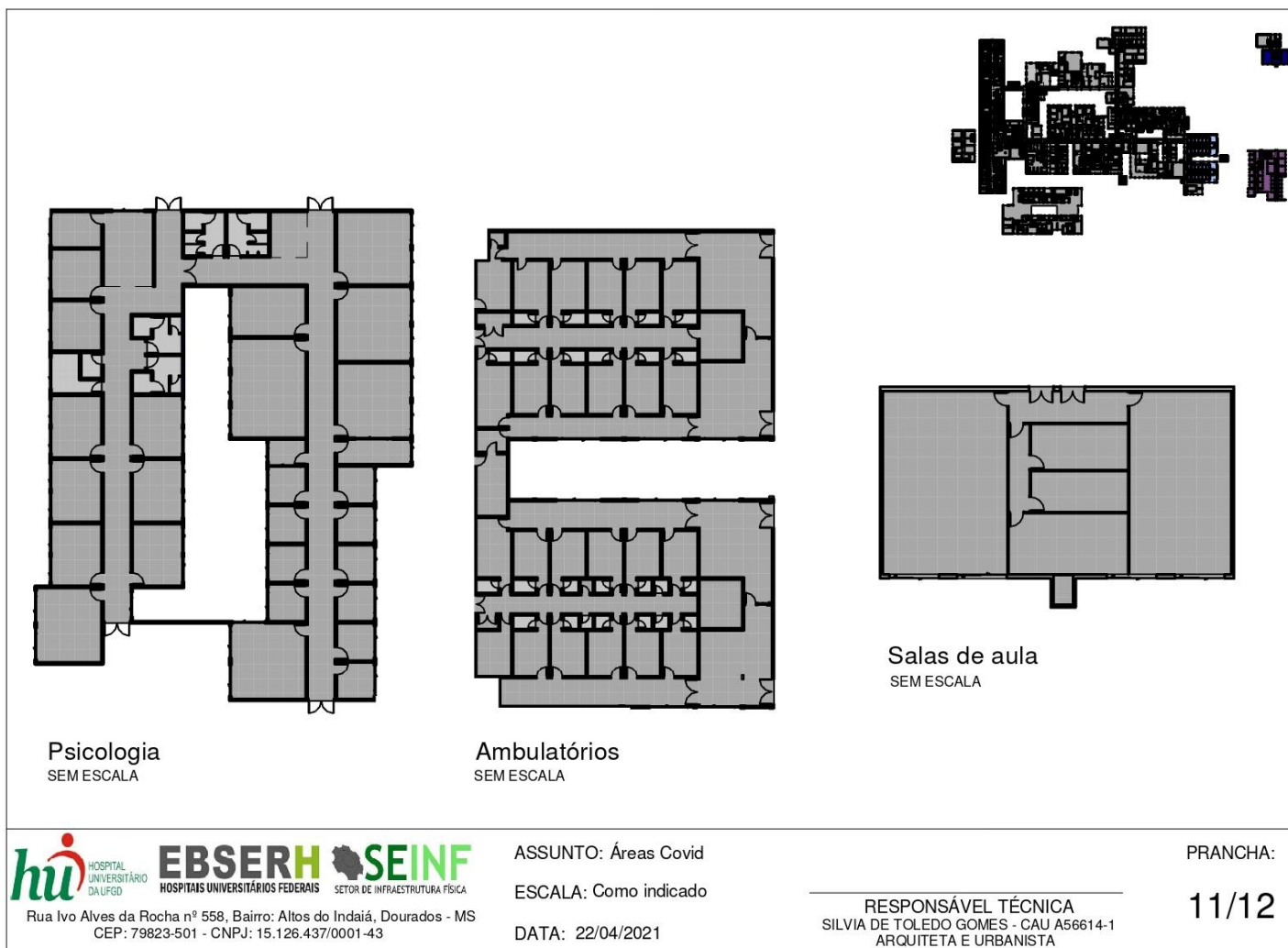
Biblioteca - depois

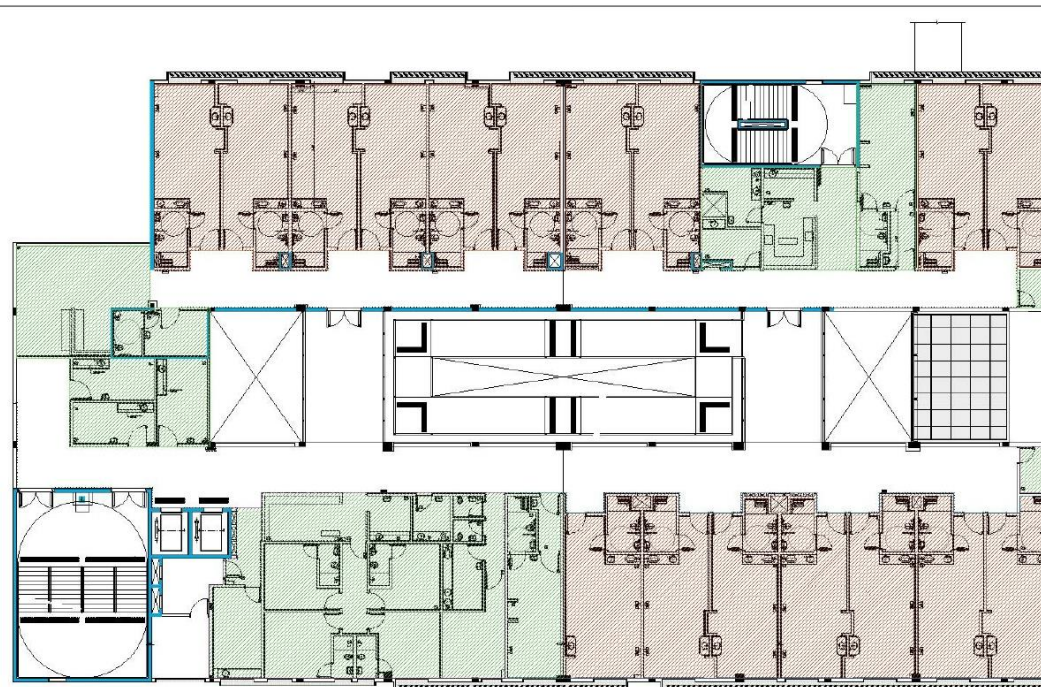
PLANTA - LAYOUT

175

LEGENDA:

- DEPARCAÇÃO DE PISO E COM FAIXA ZEBRADA ALTA DA ÁREA DE FUNCIONÁRIO
- DEPARCAÇÃO DE PISO ENTRE USUÁRIOS
- TÓTEM DE ALCÓOL EM GEL 70% COM ACIONAMENTO POR PEDAL
- DISPENSER DE ALCÓOL EM GEL 70% FIXADO EM PAREDE OU DIVISÓRIA
- MESA A SER INUTILIZADA
- MESA A SER UTILIZADA





LEGENDA:  
ÁREA DE LETOS UTI COVID  
ÁREA DE AMBIENTES DE APOIO UTI

NOTA:  
1. O PROJETO DESENVOLVIDO CONSIDERA AS RECOMENDAÇÕES  
DO BRASIL PARA O CONTROLE DA COVID-19, DE ACORDO COM A NBR 13623  
E A NBR 13624.

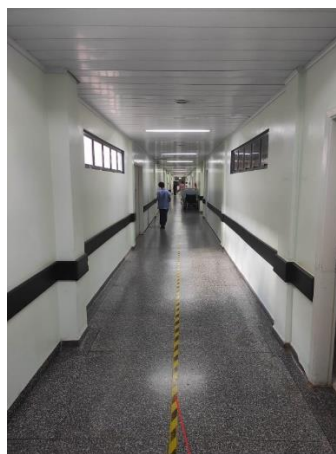
PLANTA 1º PAV. - SETORIZAÇÃO  
ESCALA: 1:75

UTI COVID NA UMC

Outros ambientes que ainda não tenham sofrido reformas, mas que diminuíram seus atendimentos e/ou quantidade de pessoas dentro de seus espaços, ou, até mesmo, interromperam seus serviços ainda que de maneira temporária, foram: Clínica de Psicologia da UFGD, Ambulatório e salas de aula.

Os fluxos hospitalares foram remodelados com o objetivo de garantir condições mínimas de segregação entre pacientes gerais dos pacientes suspeitos/confirmados, a exemplo do que foi feito no fluxo de entrada dos pacientes COVID via regulação e via PAGO. Inclusive, o ambiente de triagem criado junto ao PAGO serve de suporte para a recepção geral do hospital, ou seja, todo visitante, mesmo que seja visitante de paciente não Covid, precisa passar por triagem prévia nesse espaço para ter seu acesso autorizado dentro do hospital.

Com o objetivo de melhorar a comunicação visual e o direcionamento dos fluxos, foram instalados nos corredores do hospital faixas adesivas no piso, indicando onde circulam pacientes com Covid (foto a seguir). Além disso, no momento que se transporta um paciente com Covid entre setores, são posicionadas barreiras provisórias para impedir a circulação de pessoas durante esse procedimento.



CIRCULAÇÃO COVID

FAIXA ADESIVA DE PISO

Por fim, consta a seguir uma tabela na qual estão relacionados os principais processos SEI que tratam sobre as adequações mencionadas.

<b>Número do processo</b>	<b>Assunto</b>
23529.014926/2019-47	Adequação do espaço físico na UTI Pediátrica
23529.017494/2019-26	Plano para redução de insalubridade - Postos 3 e 4
23529.019723/2019-47	Projeto de melhorias UTI PED
23477.003212/2020-08	Acerca da continuidade de ações locais para enfrentamento da Pandemia COVID-19
23529.004534/2020-11	Plano de ação COVID de adequações de infraestrutura, em execução pela ELETRODATA
23529.005768/2020-78	Projeto interno de melhoria da UTI Pediátrica
23529.005790/2020-18	Climatização ala COVID
23529.005965/2020-97	Solicitação de instalação de vidros de proteção nas recepções dos ambulatórios 01 e 02.
23529.007923/2020-91	Plano de Contingência 4ª Etapa - Implantação de leitos de UTI na ala COVID
23529.008237/2020-37	PSA - Adequação do DML para implantação de UTI Covid.
23529.008365/2020-81	Instalação de ponto elétrico e rede para instalação do cartório na recepção provisória da maternidade (sala de visitas)
23529.010754/2020-76	GEP/Biblioteca - Estudo de adequação de layout para plano de contingenciamento covid-19
23529.011429/2020-21	Solicitação de instalação de vidros de proteção nas recepções da imagem.
23529.012393/2020-01	Layout Tenda Triagem PAGO
23529.012576/2020-18	Layout de espera do Laboratório
23529.013906/2020-92	Adequação e instalação de pias na UTI C
23529.013906/2020-92	Pias UTI C
23529.002291/2021-50	Manutenção Espaços de Ensino
23529.000210/2021-87	Móveis para UTI B e C
23529.004676/2021-51	Aprovação UTI C UMC

Na tabela a seguir constam as adequações das áreas de ensino do HU-UFGD para reforma, organizadas em três cores. A cor azul representa os espaços que foram reformados primeiro e a cor verde representa os espaços que foram reformados por último. O vermelho indica os espaços que não foram possíveis de serem reformados neste momento, pois estão ocupados pela UTI C (que atende pacientes com Covid-19) e o Auditório que está ocupado pelo Setor de Patrimônio, abrigando equipamentos diversos. Desta forma, foi executado 62,86% da área total prevista inicialmente.

Cada ambiente tem informado sua área, data de início da obra, data de término da obra e status atualizados. A maior parte dos serviços envolveram reparos de elétrica e pintura geral, sendo que em determinados ambientes foram necessários reparos de cobertura e captação de água pluvial para correção de infiltrações.

<b>MANUTENÇÃO E ADEQUAÇÕES DE ESPAÇOS DE ENSINO – HU/UFGD</b>				
<b>Local</b>	<b>Área (m<sup>2</sup>)</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Status</b>
Biblioteca	98,08	19/fev	26/fev	Concluída
Sala de aula - 1	83	15/fev	19/fev	Concluída
Sala de aula - 2	68	15/fev	19/fev	Concluída
Sala de reunião biblioteca	16,5	22/fev	26/fev	Concluída
Telessaúde	14,45	22/fev	26/fev	Concluída
Lab. Informática	26,8	22/fev	26/fev	Concluída
Auditório	116,4	OCUPADO (PATRIMÔNIO)		Suspensa
4. Repouso dos profissionais	20,05	OCUPADO (UTI-C)		Suspensa
2. Sala de estudos/orientação/reunião	29,28	OCUPADO (UTI-C)		Suspensa
2. Sala de estudos/orientação/reunião	32,08	OCUPADO (UTI-C)		Suspensa
2. Sala de estudos/orientação/reunião	24,48	OCUPADO (UTI-C)		Suspensa
6. Sala de conforto	12,18	OCUPADO (UTI-C)		Suspensa

<b>MANUTENÇÃO E ADEQUAÇÕES DE ESPAÇOS DE ENSINO – HU/UFGD</b>				
<b>Local</b>	<b>Área (m<sup>2</sup>)</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Status</b>
2. Sala de estudos - Pediatria (Posto 1)	44	08/mar	23/mar	Concluída
4. Repouso dos profissionais	13,14	02/mar	05/mar	Concluída
4. Repouso dos profissionais	11,31	02/mar	05/mar	Concluída
6. Sala de conforto	21,49	02/mar	05/mar	Concluída

<b>LOCAL</b>	<b>ÁREA (m<sup>2</sup>)</b>	<b>CAPACIDADE*</b>	<b>SETOR</b>
Biblioteca	93,26	2 funcionários e 3 mesas individuais de consulta	GEP
Sala de aula - 1	83,29	20 alunos	GEP
Sala de aula - 2	68,14	15 alunos	GEP
Sala de reuniões	16,52	15 pessoas	GEP
Telessaúde	14,46	3 pessoas	GEP
Laboratório de Informática	26,81	16 pessoas	GEP
Auditório	141,50	34 pessoas na plateia	RECEPÇÃO GERAL
Sala de estudos - Pediatria	30,44	13 pessoas	POSTO 1
Repouso residentes	12,59	2 pessoas	REPOUSO CENTRAL
Repouso residentes	11,21	2 pessoas	REPOUSO CENTRAL
Sala de conforto residentes	21,44	16 pessoas	REPOUSO CENTRAL
Estar Residentes	15,70	3 pessoas	CENTRO OBSTÉTRICO
Sala de Prescrições – Clínica Médica	18,98	19 pessoas	POSTO 3
Sala de Prescrições	13,11	8 pessoas	POSTO 4
Sala Multimídia	20,31	21 pessoas	UMC (Térreo)

LOCAL	ÁREA (m <sup>2</sup> )	CAPACIDADE*	SETOR
Sala de Discussão	18,25	11 pessoas	UMC (Térreo)
Reuniões/Prescrição	48,80	20 pessoas	UMC (1º Pavimento)
2 salas de conforto e 2 salas de prescrição	86,77	4 pessoas em cada sala de conforto e 10 pessoas em cada sala de prescrição	UMC (1º Pavimento)
Reuniões/Prescrição	55,95	21 pessoas	UMC (2º Pavimento)
Simulação Realística	21,01	5 pessoas	UMC (2º Pavimento)
Videocirurgia	20,54	19 pessoas	UMC (2º Pavimento)

\*capacidade estimada das salas de aula, telessaúde e auditório considerando distanciamento social pela pandemia Covid-19.

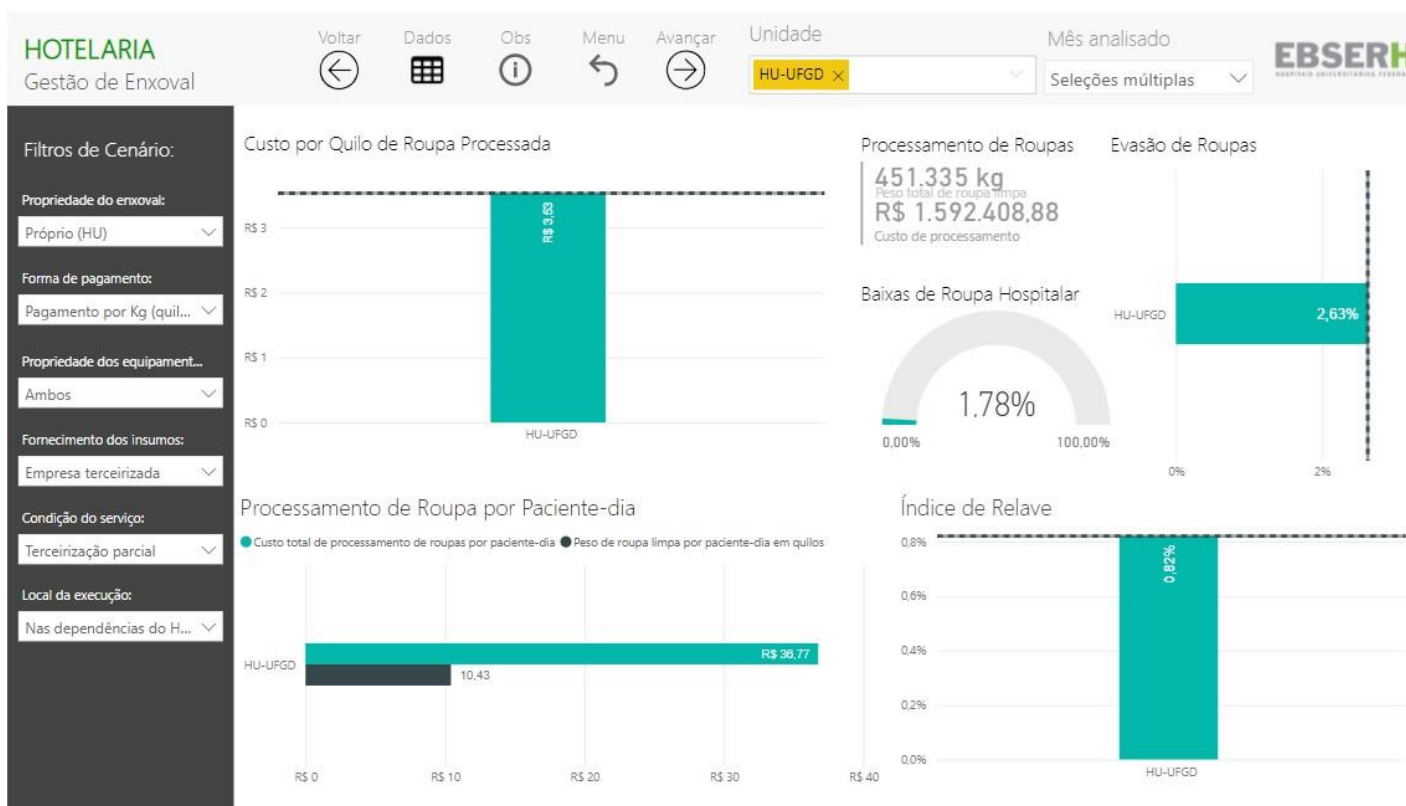
### 3.2.2 Setor de Hotelaria Hospitalar

Serão apresentados os seguintes pontos neste relatório:

- ❖ Indicadores de Hotelaria Hospitalar:
  - Gestão de Enxoval;
  - Higienização;
  - Resíduos;
  - Produção e Distribuição de Refeições.
- ❖ Atualização e elaboração de POP;
- ❖ Atualização do PGRSS;
- ❖ Elaboração de Mapeamento de processos;
- ❖ Regulamentação do fornecimento de Refeições do HU-UFGD;
- ❖ Outras atividades e acontecimentos importantes.

Junto ao desenvolvimento da implantação dos Cadernos de Processos e Práticas de Hotelaria Hospitalar, foi identificado a necessidade de levantamento de indicadores dos processos e serviços que envolvem do Setor de Hotelaria Hospitalar da área. Esses indicadores, atualmente, são coletados mensalmente pelos gestores e fiscais dos contratos, compilados e encaminhados a Sede para monitoramento. Encontram-se dispostos no Painel de Monitoramento dos Indicadores de Hotelaria Hospitalar.

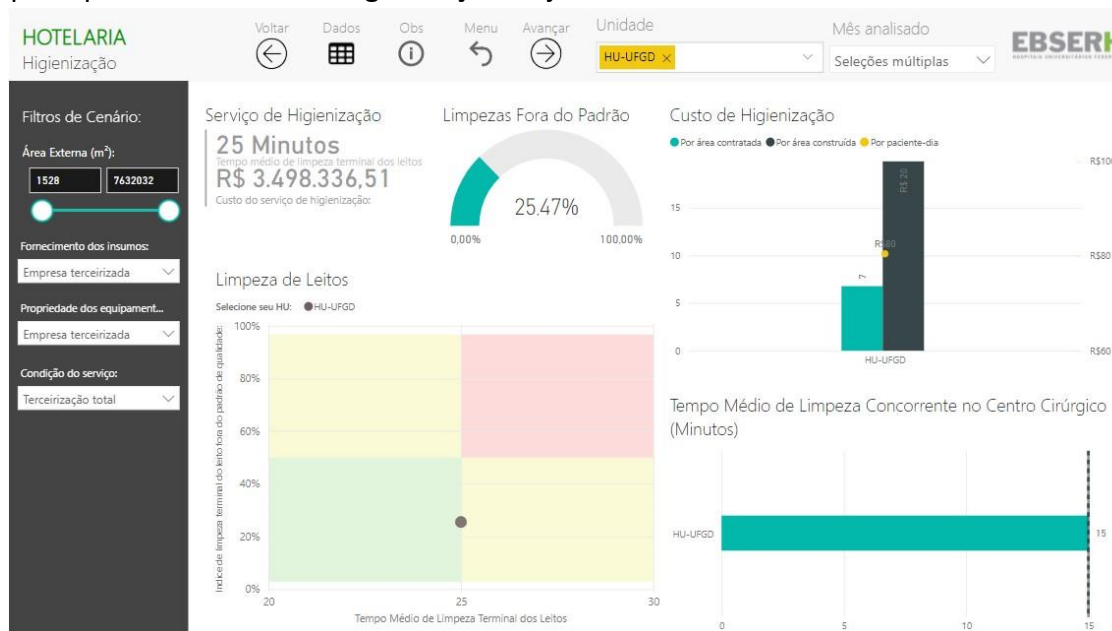
A figura abaixo ilustra os principais indicadores de gestão de enxoval de janeiro a novembro de 2021:



O Serviço de processamento de enxoval é gerido por empresa terceirizada, onde a forma de pagamento e mensuração do serviço é realizada através do quilo de roupa limpa processada. Para realização das tarefas de coleta, lavagem e distribuição de enxoval, a empresa dispõem de 25 colaboradores, dentre os quais há 2 costureiras.

No período de janeiro a novembro de 2021 foram processadas 451.335kg de roupa limpa, totalizando um custo de R\$ 1.592.408,88. A média do custo por quilo de roupa processada é de R\$ R\$ 3,53, sendo que o custo total de processamento de roupas por paciente-dia é de R\$ 36,77 e o peso de roupa limpa por paciente dia em quilos é 10,43kg. Os índices de evasão estão em torno de 2,63% e de reprocessamento está em 0,82%. As baixas de enxoval (perdas, desgaste e danos) estão em 1,78%.

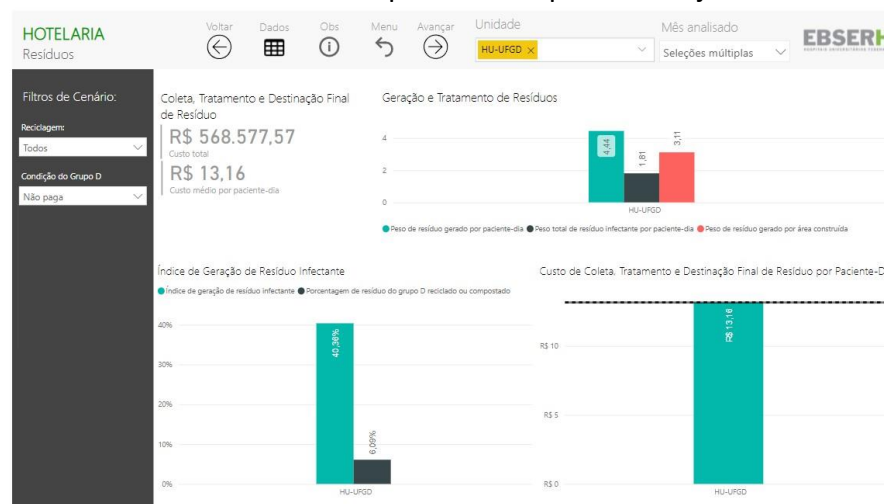
A figura abaixo ilustra os principais indicadores de higienização de janeiro a novembro de 2021.



O Serviço de higienização e desinfecção hospitalar é gerido por empresa terceirizada onde fornece, além da mão de obra, todos os materiais e insumos para a realização do serviço. O contrato conta com 106 colaboradores distribuídos nos diversos setores da Instituição, devido a isso, possui, além da gestão e fiscalização técnica realizada por servidores lotados no Setor de Hotelaria, fiscais setoriais que são servidores lotados nos diversos setores aos quais os colaboradores do contrato realizam o serviço de higienização, além da fiscalização dos produtos realizado por enfermeira lotada no Setor de Vigilância e Segurança do Paciente e membro da CCIRAS.

No período de janeiro a novembro de 2021 o custo total do serviço foi de R\$ 3.47.336,51, sendo que o custo por área contratada (área útil a ser limpa) foi de R\$ 7,00, por área construída R\$ 20,00 e por paciente dia R\$ 80,00. O tempo médio de limpeza terminal de leitos foi de 25 minutos, e o tempo médio de limpeza concorrentes no centro cirúrgico foram de 15 minutos. Em fiscalizações foram identificados que o índice de limpezas terminais fora do padrão de qualidade está dentro de 25%.

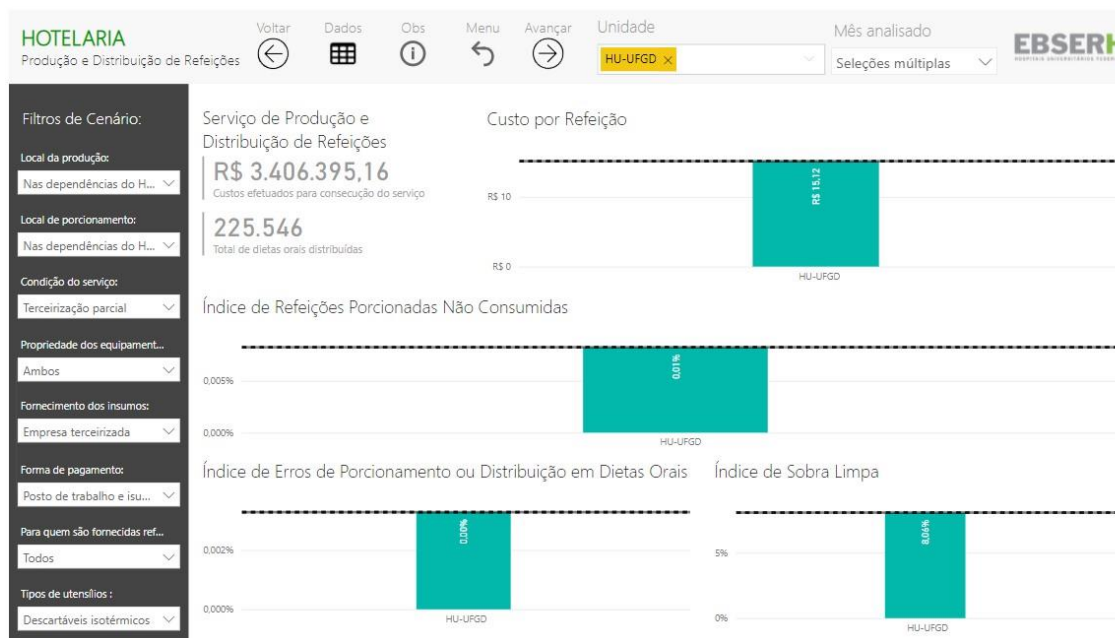
A figura abaixo ilustra os principais indicadores de resíduos hospitalares no período de janeiro a novembro de 2021.



O contrato atual de gerenciamento de resíduos engloba somente os resíduos classificados como infectante e perfuro cortante (Classes A e E). Já os resíduos da classe D, não possuem contrato, sendo o resíduo comum coletado pela Prefeitura, e reciclável doados a cooperativas.

No período de janeiro a novembro de 2021 o custo total do serviço foi de R\$ 568.577,57, sendo que o custo médio por paciente dia foi de R\$ 13,16. O peso dos resíduos gerados por paciente dia é de 4,44kg, sendo que o peso total de resíduo infectante gerado por paciente dia é de 1,81kg e o peso de resíduo gerado por área construída é de 3,11kg. O índice de geração de resíduos infectantes é de 40,36% e a porcentagem de resíduos do grupo D reciclado ou compostado é de 6,09%.

A ilustração abaixo lista os principais indicadores do serviço de produção e distribuição de refeições entre janeiro a novembro de 2021.



Atualmente, o Serviço de Nutrição e Dietética é gerido por uma empresa terceirizada onde, além de fornecer a mão de obra, fornece ainda os insumos, máquinas, equipamentos e análise microbiológica dos colaboradores do serviço e das refeições preparadas. É acompanhado por uma nutricionista terceirizada e fiscalizado por uma nutricionista lotada no setor de hotelaria hospitalar. O contrato conta com 54 colaboradores.

No período de janeiro a novembro de 2021 o custo total do serviço foi de R\$ 3.406.395,16, sendo que total de dietas orais distribuídas foram de 225.546. O custo por refeição está em torno de R\$ 15,12. Os índices de refeições porcionadas e não consumidas são em torno de 0,01% e os índices de erros de porcionamento ou distribuição em dietas orais são inferiores a 0,00% e o índice de sobra limpa gira em torno de 8,06%.

Quanto aos Procedimentos Operacionais Padrão (POP), foram atualizados 16 POPs, a saber:

1. POP.SHH.001.2021 - GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS
2. POP.SHH.008.2021 - COLETA DE AMOSTRAS DE ALIMENTOS
3. POP.SHH.009.2021 - HIGIENIZAÇÃO DA BALANÇA
4. POP.SHH.010.2021 - HIGIENIZAÇÃO DAS BANCADAS E SUPERFÍCIES
5. POP.SHH.011.2021 - HIGIENIZAÇÃO DAS CÂMARAS FRIAS, FREEZER E GELADEIRAS
6. POP.SHH.012.2021 - HIGIENE DOS MANIPULADORES
7. POP.SHH.013.2021 - HIGIENIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS
8. POP.SHH.014.2021 - HIGIENIZAÇÃO DOS FOGÕES
9. POP.SHH.015.2021 - HIGIENIZAÇÃO DE LEGUMES E HORTALIÇAS
10. POP.SHH.016.2021 - HIGIENIZAÇÃO DOS UTENSÍLIOS
11. POP.SHH.017.2021 - HIGIENIZAÇÃO DO AMBIENTE (PISOS E PAREDES)
12. POP.SHH.019.2021 - MANEJO DOS RESÍDUOS NA COZINHA
13. POP.SHH.020.2021 - RECEBIMENTO DE MERCADORIAS
14. POP.SHH.022.2021 - DESCARTE DE MEDICAMENTOS VENCIDOS

15. POP.SHH.023.2021 - PROCESSO DE LAVAGEM DE ROUPA COM SUJIDADE LEVE
16. POP.SHH.024.2021 - PROCESSO DE LAVAGEM DE ROUPA COM SUJIDADE PESADA

Foram, ainda, elaborados 08 novos POPs, sendo:

1. POP.SHH.002.2021 - MANEJO DE RESÍDUOS COVID
2. POP.SHH.003.2021 - LIMPEZA E DESINFECÇÃO DOS ELEVADORES
3. POP.SHH.004.2021 - FISCALIZAÇÃO SETORIAL
4. POP.SHH.005.2021 - RECOLHIMENTO DE ALIMENTOS NOS LEITOS
5. POP.SHH.006.2021 - DISTRIBUIÇÃO E COLETA DE ROUPAS PRIVATIVAS
6. POP.SHH.007.2021 - HIGIENIZAÇÃO DE UTENSÍLIOS DE ALUMÍNIO
7. POP.SHH.018.2021 - IDENTIFICAÇÃO DE DIETAS
8. POP.SHH.021.2021 - SOLICITAÇÃO DE DIETAS ORAIS

Acerca do mapeamento de processos, foram elaborados 03 mapeamentos, sendo:

1. MP.SHH.001.2021 - Limpeza concorrente isolamento de contato;
2. MP.SHH.002.2021 - Coleta de Resíduos Infectantes;
3. MP.SHH.003.2021 - Descarte do Colchão Danificado.

Considerando que o Setor de Hotelaria Hospitalar é responsável pelo serviço de coleta, tratamento e disposição final dos Resíduos de Serviços de Saúde no HU-UFGD, o mesmo realizou no ano de 2021 a atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos - PGRSS validado pela Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde – CGRSS. (RESOLUÇÃO N. 21, DE 12 DE MAIO DE 2021).

Devido à portaria Portaria-SEI nº 204, de 08 de dezembro de 2020, que regulamenta o fornecimento de refeições nos HUFs. O SHH um documento de proposta de adequação do HU-UFGD à referida Portaria. A resolução seguiu estritamente o que fora estipulado pela EBSERH, prevendo apenas adequações às situações específicas do HU/UFGD, que por sua vez foram amplamente discutidas internamente com diversos

setores desta unidade hospitalar. Ainda, em relação ao custo da refeição para colaboradores que optam por manter seu auxílio alimentação, fora considerado a média do custo das refeições no período de janeiro a março de 2020, baseando-se nas informações do Painel de Custos do hospital. RESOLUÇÃO Nº 02, DE 14 DE JANEIRO DE 2021.

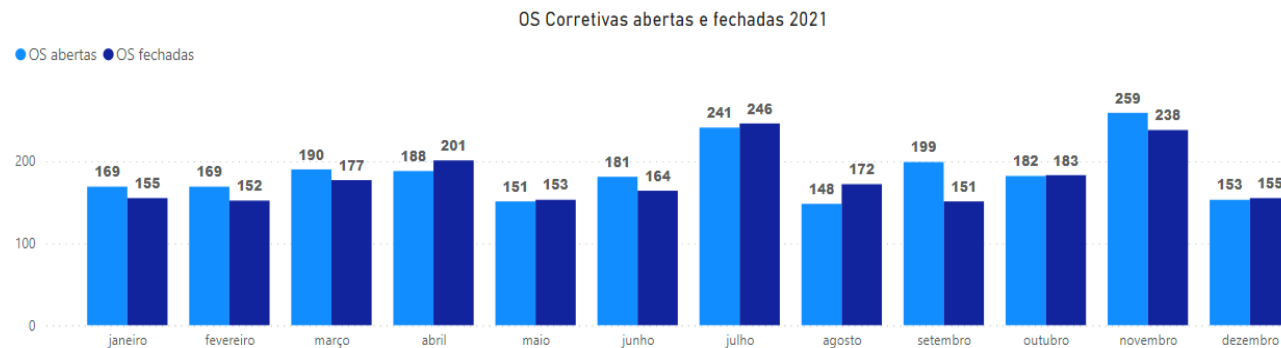
No ano de 2021 também houve outras atividades e acontecimentos importantes que influenciaram nos resultados obtidos, descritas abaixo:

- ❖ Estudo para operacionalização dos serviços de hotelaria hospitalar para atendimento do Hospital da Mulher e da Criança;
- ❖ Execução de trabalhos de junto as equipes de planejamento de contratações para novas contratações dos serviços de copa e cozinha e hotelaria hospitalar;
- ❖ Elaboração de nova contratação de serviço de higienização hospitalar;
- ❖ Elaboração de nova contratação do serviço de controle de pragas e vetores;

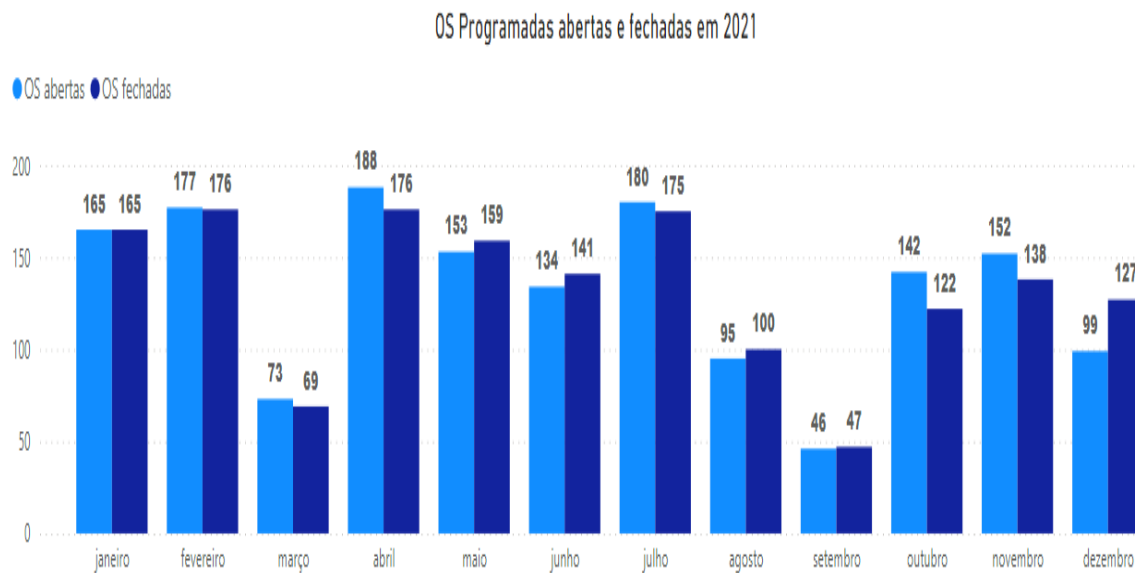
### **3.2.3 Setor de Engenharia Clínica**

Com um número total de cerca 2114 equipamentos médico-hospitalar (EMH) instalados no Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD), o Setor de Engenharia Clínica tem como objetivo manter alta disponibilidade dos equipamentos para uso assistencial. Para isso, foram realizadas até o momento 4064 manutenções neste ano, dentre manutenções corretivas e programadas.

A Figura abaixo mostra a quantidade de ordens de serviço (OS) para manutenções corretivas abertas e concluídas ao longo do ano. Foram abertas 2230 solicitações de serviço para a engenharia clínica e obtivemos, até o momento, um índice de conclusão de 96,3%.



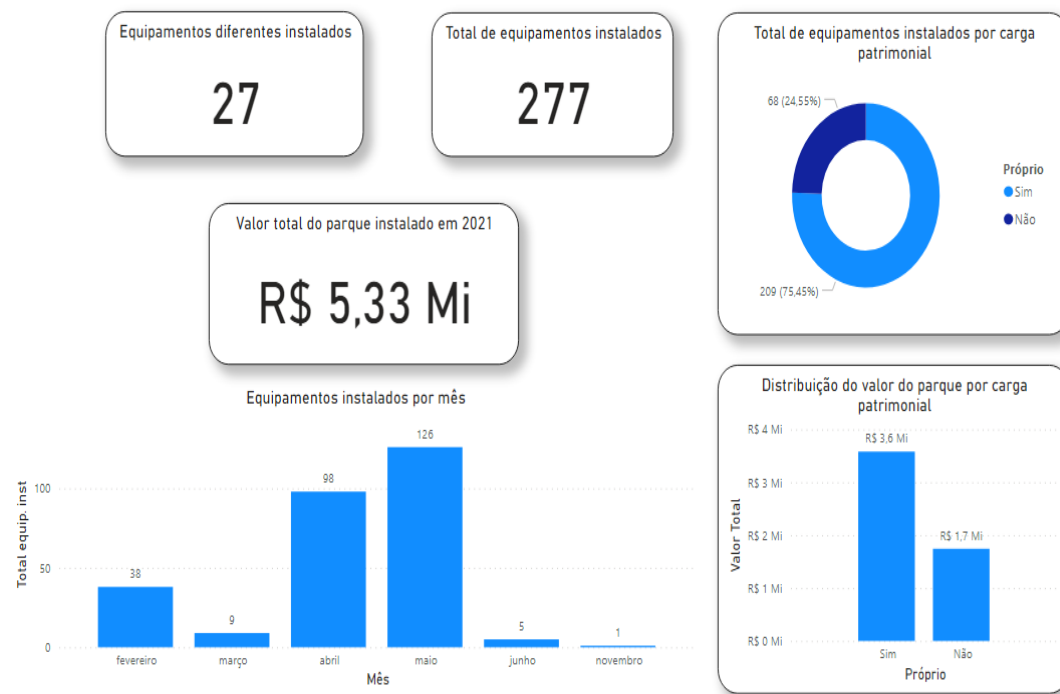
Quanto às manutenções programadas (MP), envolvem as manutenções preventivas, calibrações e testes de segurança elétrica. A Figura abaixo ilustra as quantidades de MP neste ano.



Para as manutenções programadas, obtivemos uma razão de 99,4% entre as MP executadas e abertas, com um total de 1595 MP executadas. No entanto, apesar do cumprimento da quase totalidade das MP abertas, verificamos que alguns equipamentos se encontram com as manutenções preventivas em atraso, principalmente pela alta demanda de serviço gerado pela pandemia da COVID-19, além do impacto ocorrido pela troca da empresa terceirizada de manutenção em agosto/2021. Diante disso, no intuito de minimizar o risco à assistência, foi priorizado as manutenções programadas dos equipamentos de suporte à vida e, daqueles cuja manutenção estava vencida há mais tempo.

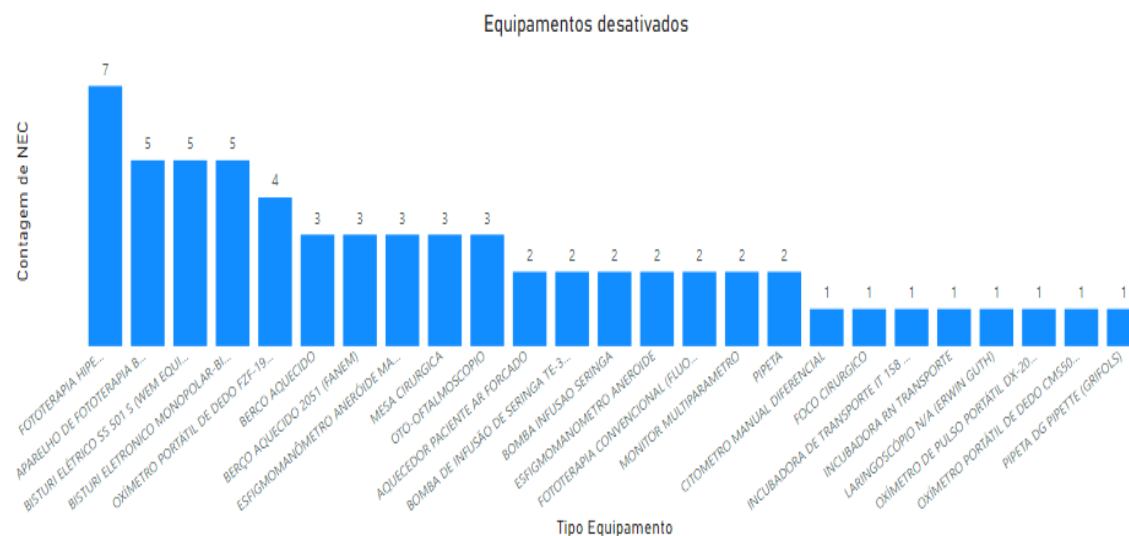
Em 2021, o Setor de Engenharia Clínica instalou 27 diferentes equipamentos, seja para substituição de equipamentos antigos ou para ampliação dos serviços oferecidos. Em particular, a ampliação dos serviços foi a principal razão de instalação de novos equipamentos, especialmente para a abertura de novos leitos COVID.

No total, foram 277 novos equipamentos instalados no hospital, dos quais 209 são de aquisição própria e 68 de doação e empréstimo. A figura abaixo ilustra o panorama geral da instalação de equipamentos. Da figura, destaca-se o valor total aproximado do parque instalado, R\$ 5,33 milhões, sendo cerca de R\$ 3,6 milhões resultado de aquisição própria.



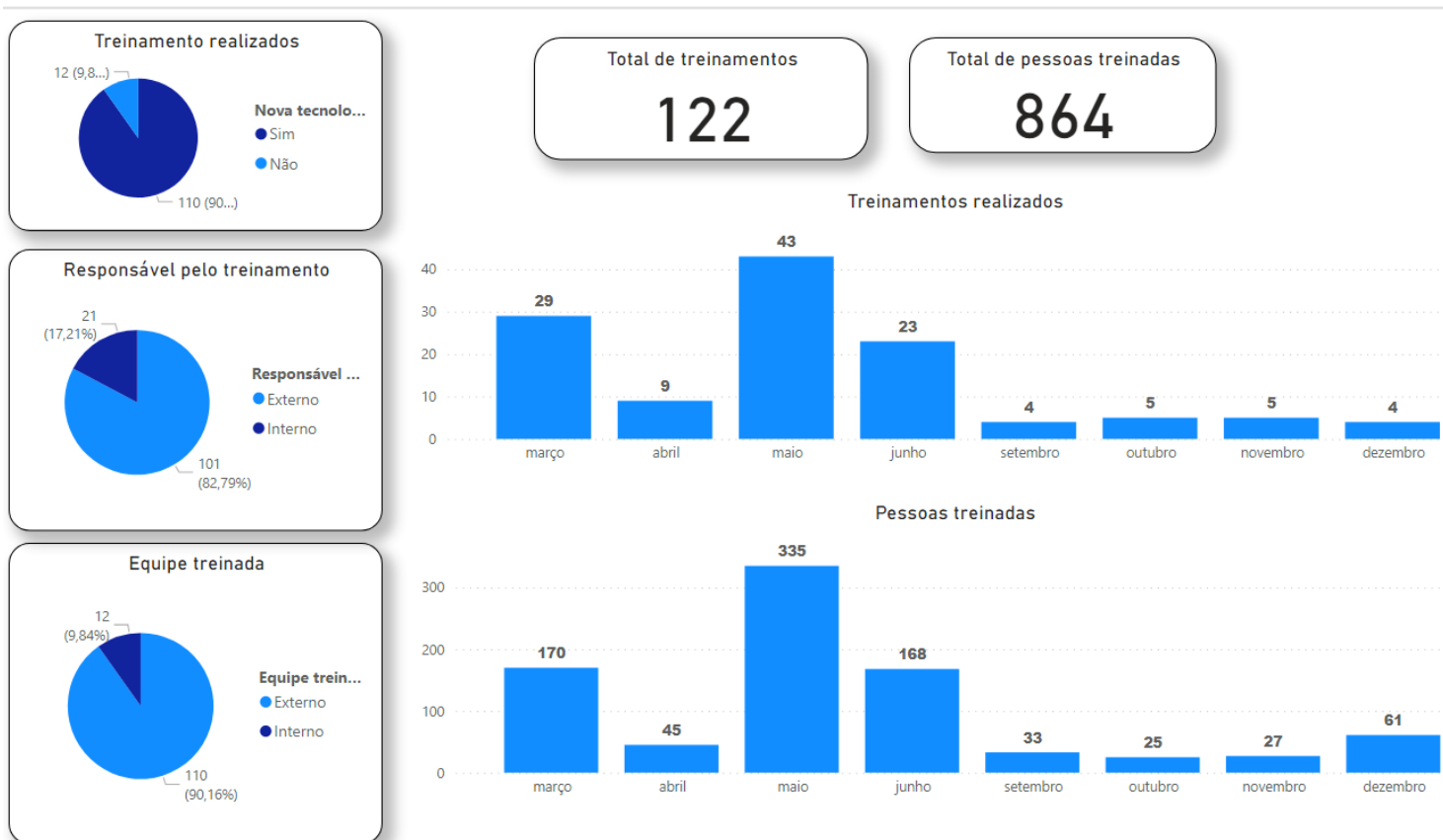
Inativação ou desativação é o momento pelo qual, devido a critérios pré-determinados, encerra-se o ciclo de vida do equipamento médico hospitalar. Caso tenha sido verificado que o EMH é inservível, seja porque não é útil para o hospital ou porque não está em condições de uso, a equipe técnica redigirá um Termo de Inativação, indicando o desfazimento à Unidade de Patrimônio.

No ano de 2021 foram realizadas 63 inativações de equipamentos, representando um valor de R\$ 341,06 mil, conforme demonstra a figura abaixo.



Também faz parte do escopo de atividades do Setor de Engenharia Clínica a promoção de treinamentos para uso adequado dos EMHs. Os treinamentos ocorrem como forma de orientar a operação de equipamentos novos instalados no hospital ou ainda como reciclagem das equipes já experientes com o uso do equipamento, de modo minimizar as necessidades de manutenção por mal uso. São realizados ainda orientações de boas práticas no armazenamento e limpeza dos EMH.

Em 2021 a equipe da Engenharia Clínica promoveu 122 treinamentos ao longo do ano, entre treinamentos realizados para a equipe interna da Engenharia Clínica e, principalmente, para as equipes assistenciais (cerca de 90% dos treinamentos). No total foram 864 participantes, dos quais houve profissionais que participaram de mais de um treinamento.

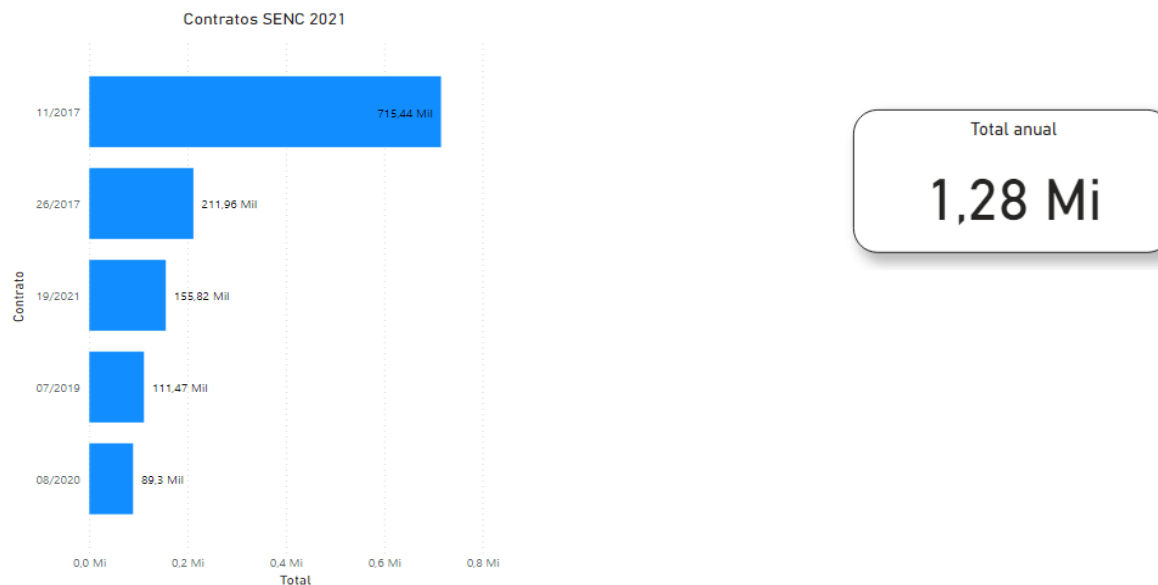


Neste ano, devido ao alto número de equipamentos recebidos, os treinamentos foram voltados, principalmente, para orientação de uso dos novos equipamentos instalados, tanto por aquisição própria do HU-UFGD, quanto por meio de doação ou empréstimo. Dos 122 treinamentos realizados, 110 foram para orientação de operação de equipamentos recém-instalados, como ilustra a figura acima.

O Setor de Engenharia Clínica faz a gestão e fiscalização de 4 contratos públicos, entre eles:

- ❖ Contratação de mão de obra terceirizada para manutenção de equipamentos médicos hospitalares: Contrato nº 11/2017 e 19/2021.
- ❖ Contratação de empresa especializada para manutenção do Tomógrafo Canon: Contrato nº 26/2017.
- ❖ Contratação de empresa especializada para manutenção do Raio X Telecomandado Siemens: Contrato nº 07/2019.
- ❖ Contratação de empresa especializada para manutenção de Autoclaves: Contrato nº 08/2020.

Durante o ano de 2021, o custo com contratos de manutenção de EMHs foi de R\$ 1,28 milhões, conforme representado na figura abaixo.



Durante o referido ano, ocorreu a troca da empresa terceirizada de manutenção de EMH. O Contrato nº 11/2017 foi finalizado, em razão da empresa não ter manifestado interesse na renovação, sendo substituído pelo Contrato nº 19/2021, que se trata de um contrato emergencial, com prazo de vencimento em 28/02/2022.

O SENC trabalha em uma nova contratação de uma empresa terceirizada para a prestação de serviços de manutenção de equipamentos médicos, através do processo SEI nº [23529.008669/2021-29](#), que se encontra em andamento na Unidade de Licitações.

Para finalizar, em 2021 também houve outras atividades e acontecimentos importantes que influenciaram nos resultados obtidas, descritas abaixo:

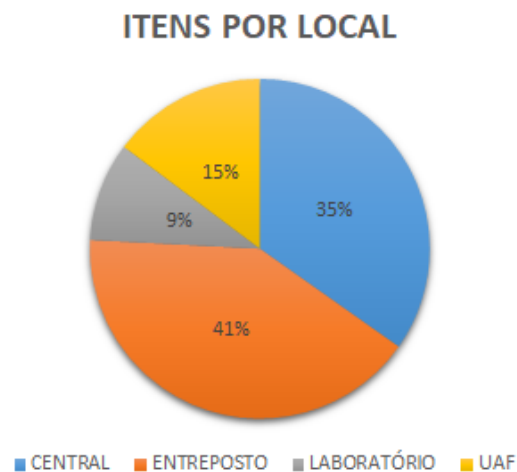
- ❖ Houve a substituição do software de gerenciamento de equipamentos médicos hospitalares do Neovero para o GETS, bem como da equipe terceirizada de manutenção de equipamentos, no dia 30 de agosto de 2021, impactando diretamente no desempenho das atividades nos meses que antecederam a saída da equipe anterior e os que se sucederam, em vista da adaptação da nova empresa contratada.
- ❖ Além das atividades já mencionadas, são realizadas rondas programadas semanalmente pela equipe de engenharia clínica para averiguação do adequado funcionamento de alguns equipamentos considerados críticos, de alto risco e/ou com alto custo para a instituição, tais como desfibriladores, incubadoras de transporte, facoemulsificador, hemodinâmica, etc.
- ❖ Foram revisadas e atualizados 08 Procedimentos Operacionais Padrão do SENC, sendo que destes, 01 foi validado e publicado e, 07 estão aguardando validação e publicação.
- ❖ O Plano de Gerenciamento de EMH para 2022 está em fase final de elaboração, devendo ser encaminhado para aprovação e publicação em janeiro de 2022.

### 3.2.4 Setor de Suprimentos

Para atendimento da Resolução-SEI nº. 82/2018, uma das atividades desempenhadas no exercício de 2021 foi a realização do quinto inventário físico do estoque do HU-UFGD, no qual obtemos alguns indicadores que ilustram adequadamente a escala e o impacto dos trabalhos desenvolvidos nestes setores.

No presente inventário foram contados 1.893.657 (um milhão, oitocentos e noventa e três mil seiscentos e cinquenta e sete) unidades, divididos em 1903 (mil novecentos e três) tipos de itens.

O valor atualizado dos ativos disponíveis nos almoxarifados do HU-UFGD na posição final de estoque do mês de novembro/2021 foi de R\$ 9.573.638,97 (nove milhões, quinhentos e setenta e três mil seiscentos e trinta e oito reais e noventa e sete centavos), divididos da seguinte maneira:



O Setor de suprimentos atualmente gerencia 85% do total dos estoques do HU-UFGD, distribuídos entre almoxarifado central, entreposto e laboratório, ficando os demais 15% sobre o gerenciamento do setor de farmácia.

No que tange ao controle e manutenção dos estoques, duas atividades se sobressaem, sendo a dispensação de insumos para atendimento das demandas relacionadas a área assistencial e a reposição dos estoques por entradas orçamentárias.

Referente a dispensação desempenhada no período de 01/01/2021 até o presente momento, podem ser apresentados alguns indicadores, como segue:

Requisições Atendidas	Itens Dispensados - Quantidade	Itens Dispensados - Valor
15.050	68.016	R\$ 17.752.128,04

No tocante às entradas orçamentárias, considerando o mesmo período apresentado acima, segue:

Notas de Recebimento – Quantidade	Notas de Recebimento - Valor
2.893	R\$ 23.324.853,71

Por fim, ressalta-se que todos os valores de entradas e saídas mencionadas neste relatório passam por conciliação na Unidade de Contabilidade Fiscal, por meio da apresentação mensal do Relatório de Movimentação de Almoxarifado.

### 3.3 Divisão de Gestão de Pessoas

A Divisão de Gestão de Pessoas engloba três serviços relevantes para HU-UFGD: Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho, Administração de Pessoal e Desenvolvimento de pessoal. Sendo responsável pelos processos de avaliação de desempenho, acolhimento e

acompanhamento dos servidores, admissão, folha de pagamento e demais benefícios, saúde ocupacional e segurança do trabalho tanto dos servidores UFGD e EBSERH.

### **3.3.1 Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho**

- Formalização do Contrato nº16/2021 - Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de recargas, manutenção e substituição de peças danificadas, pintura e teste hidrostático em extintores de incêndio (PQS, CO2, AP) e teste hidrostático em mangueiras de combate a incêndio tipo II, 15m e 30m com emissão de certificado conforme ABNT/ NBR 12779-2009;
- Manutenção dos equipamentos de combate à princípios de incêndio do HU-UFGD
  - Recarga e manutenção de 145 extintores de incêndio;
  - Teste hidrostático em 50 mangueiras de combate ao princípio de incêndio.
- Treinamento de Formação e Reciclagem da Brigada de Incêndio do HU-UFGD
  - 32 brigadistas realizaram o treinamento de reciclagem;
  - 39 brigadistas realizaram o treinamento de formação
- Atualização e publicação do Programa de Gerenciamento de Riscos e do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional do HU-UFGD;
- Atualização e publicação do Laudo de Insalubridade e Periculosidade dos Cargos e Funções Gratificadas;
- Atualização e publicação dos Procedimentos Operacionais Padrão da USOST

- POP.USOST.004. Concessão de adicionais de insalubridade / periculosidade;
  - POP.USOST.005. Fornecimento de EPIs;
  - POP.USOST.009. Segurança no manuseio e armazenamento de produtos químicos;
  - POP.USOST.010. Guarda, Conservação e Higienização de EPIs;
  - POP.USOST.011. Elaboração/ atualização de mapas de riscos;
  - POP.USOST.015. Prevenção de riscos de acidentes com materiais perfurocortantes.
- Recomposição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA;
- 15 Representantes da empresa treinados;
  - 15 Representantes dos empregados treinados.
- Realização de 651 exames ocupacionais periódicos realizados.

### 3.3.2 Unidade de Administração de Pessoal

<b>RESCISÕES 2021</b>	
	<b>QTIDADE</b>
<b>RESCISÕES REALIZADAS DURANTE 2021</b>	109

<b>VALORES GASTOS EM 2021 COM PAGAMENTO DE FERIADOS</b>	
<b>MESES</b>	<b>VALORES</b>
JANEIRO	R\$ 149.664,04
ABRIL	R\$ 226.352,35
MAIO	R\$ 190.122,11
JUNHO	R\$ 116.037,51
SETEMBRO	R\$ 123.395,73
OUTUBRO	R\$ 213.385,71
NOVEMBRO	R\$ 223.364,70
DEZEMBRO	R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.242.322,15</b>

### **3.3.3 Desenvolvimento de Pessoal**

A área de desenvolvimento de pessoal executou diversas ações relevantes para o HU-UFGD no ano de 2021, dentre eles pode-se destacar as elencadas a seguir:

#### **Integração**

- Coordenação e organização da integração de novos colaboradores admitidos no HU-UFGD.

#### **Avaliação de Desempenho do Empregado em Período de Experiência**

- Orientação das chefias e organização das documentações referentes à Avaliação de Desempenho do Empregado em Período de Experiência dos colaboradores.

#### **Gestão de Desempenho por Competência - GDC**

- Orientação e monitoramento da Gestão de Desempenho por Competência (GDC) dos colaboradores;

#### **Banco De Talentos**

- Validação dos documentos no Banco de talentos

#### **Capacitações Com Recursos Descentralizados**

- Organização, coordenação das etapas de contratação das capacitações com recursos descentralizados;

#### **Afastamentos Para Capacitação Externo - EBSERH**

- Orientação monitoramento e controle dos afastamentos para capacitação externo - EBSERH;

### **Afastamentos Para Capacitação De Colaboradores - RJU**

- Orientação monitoramento e controle dos afastamentos para capacitação de colaboradores - RJU.

### **Plataforma de educação à distância da Escola EBSERH de Educação Corporativa - 3EC**

- Gerenciamento local da Plataforma de educação à distância da Escola EBSERH de Educação Corporativa - 3EC;
- Analisa propostas de desenvolvimentos de cursos e auxilia no desenvolvimento destes dentro da plataforma.

### **Sistema de Acompanhamento e Controle do Desenvolvimento de Competências – SACDC**

- Coordenação do Sistema de Acompanhamento e Controle do Desenvolvimento de Competências – SACDC.

### **Núcleo de Educação Permanente**

- Coordenação do Núcleo de Educação Permanente.

### **Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas**

- Participação das ações desenvolvidas dentro do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas relacionadas à Progressão horizontal e Vertical, dentre outras.

Uma das ações que merece destaque, trata-se da participação da área de desenvolvimento de pessoal na utilização do recurso descentralizado 2021, destinados à capacitação. Ela organiza desde o levantamento dos cursos a serem contratados, passando por uma seleção e encaminhamento ao corpo diretivo para autorização até a orientação do processo de contratação dos cursos, bem como controla e fornece todas as informações pertinentes quanto ao andamento dos processos de contratação das capacitações com ônus ao setor de orçamento e finanças. No ano de 2021 foram destinados R\$ 40.000,00 para capacitação no HU-UFGD, deste valor foram utilizados R\$ 37.039,20 para a finalidade, isto é, 93% do valor destinado. Sendo que parte do valor não utilizado, se justifica pela desistência de empenho de um curso que já teria sido fornecido pela Sede à filial.



# GERÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE

## Gerência de Atenção à Saúde

Thaísa Pase

---

### Divisão Médica

Antonio Idalgo de Lima

### Divisão de Enfermagem

Fernanda Raquel Ritz Araújo Alencar

### Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico

Paulo Serra Baruki (em substituição)

### Divisão de Gestão do Cuidado

Carla Cristiane Urnau Veiber (em substituição)

---

### Setor de Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente

Fuad Fayed Mahmoud

### Setor de Regulação e Avaliação em Saúde

Marcos Luis Faleiros Lourenção

### Setor de Atenção à Saúde da Mulher

Alessandro Postal (em substituição)

### Setor de Farmácia Hospitalar

Marcia Strassburger Araújo

### Setor de Apoio Diagnóstico

Jean Wilson Mota (em substituição)

---

### Unidade de Farmácia Clínica

Laura Priscila Toledo Bernal

### Unidade de Abastecimento Farmacêutico

Ariadne de S. Tolosa Pedrosa (em substituição)

### Unidade de Dispensação Farmacêutica

Cleber Massato Toda

### Unidade de Vigilância em Saúde

Silvane Cavalheiro Silva

### Unidade de Gestão de Riscos Assistenciais

Graciela Mendonça Bet

### Unidade de Regulação Assistencial

Helcio de Brito Lima

### Unidade de Processamentos de Informação Assistencial

Kerly da Silva Barbosa

### Unidade de Monitoramento e Avaliação

André Rogerio da Silva (em substituição)

### Unidade de Gestão de Enfermagem em Internação

Stephane Durant Santos (em substituição)

### Unidade de Laboratório de Análises Clínicas e Anatomia Patológica

Viviane Regina Noro

### Unidade de Diagnóstico por Imagem

Aline Tiago de Freitas Fidelis (em substituição)

### Unidade de Terapia Intensiva Adulto

Hermeto M. A. Paschoalick (em substituição)

### Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica

Paulo Serra Baruki (em substituição)

### Unidade de Terapia Intensiva e UCI Neonatal

Andiara Nascimento A. Rodrigues (em substituição)

### Unidade Multiprofissional

Raquel Bressan de Souza

### Unidade de Cirurgia/ RPA e CME

Mara Lourenço Vermieiro

### Unidade de Nutrição Clínica

Érika Leite Ferraz Libório

### Unidade de Atenção Ginecológica

Carla Becker

### Unidade de Atenção à Saúde Materno Perinatal

Renata Rodrigues de Paula (em substituição)

### Unidade do Sistema Neuromusculo-esquelético

Juvenal Rodrigo Padilha

### Unidade do Sistema Cardiovascular e Respiratório

Fernando Seiji U. Gil

### Unidade de Cirurgia Geral

Cinthia Bocatti

### Unidade do Sistema Digestivo

Adair Vasconcelos Reginaldo

### Unidade de Atenção Psicossocial

José Roberto Barcos Martinez

### Unidade de Hematologia/Oncologia

Daniel Salas Steinbaum

### Unidade de Atenção à Saúde da Criança e do Adolescente

Cristina H. Yamashita

### Unidade do Sistema Urinário

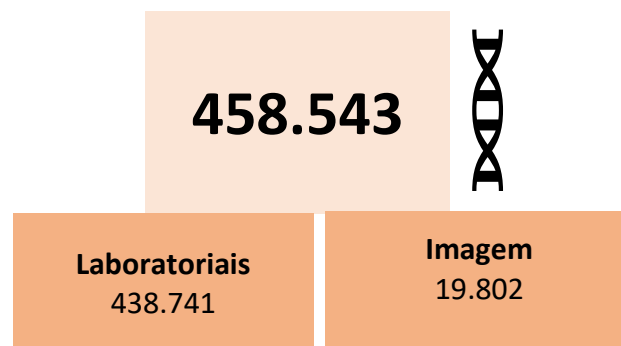
Rafaele Carla Pivetta de Araújo (em substituição)

### Unidade de Clínica Médica

Rafael Souza Ferreira (em substituição)

## 4.1 Resultados Quantitativos

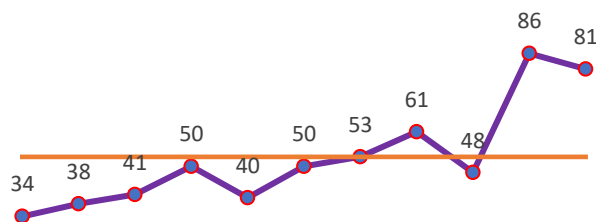
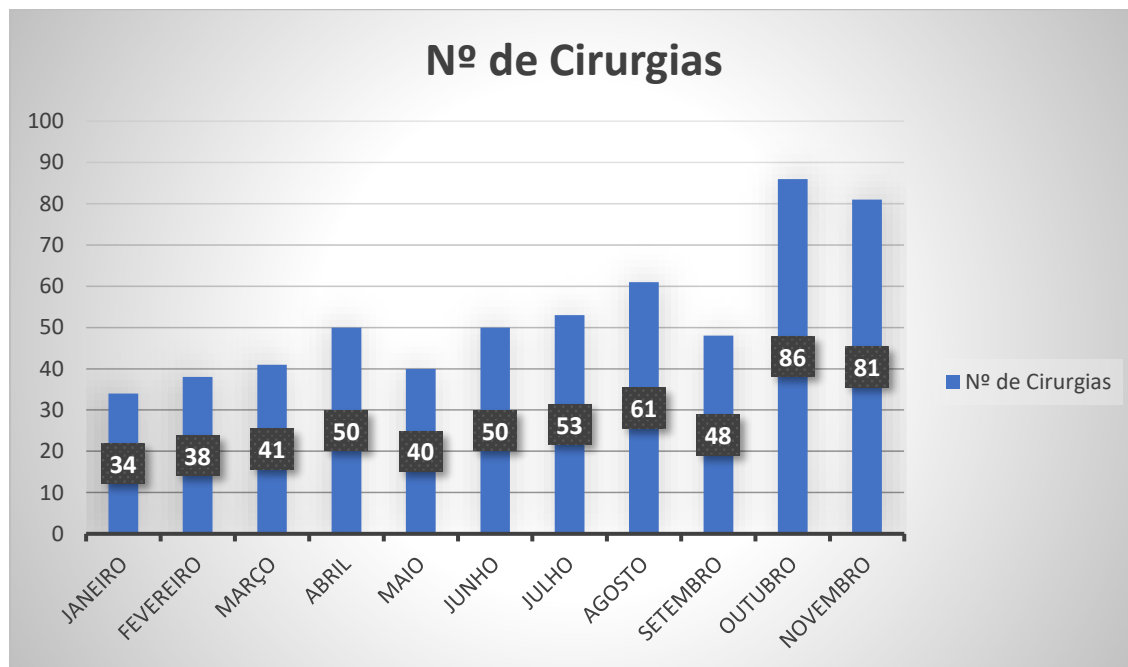
### 4.1.1 Produção de Exames

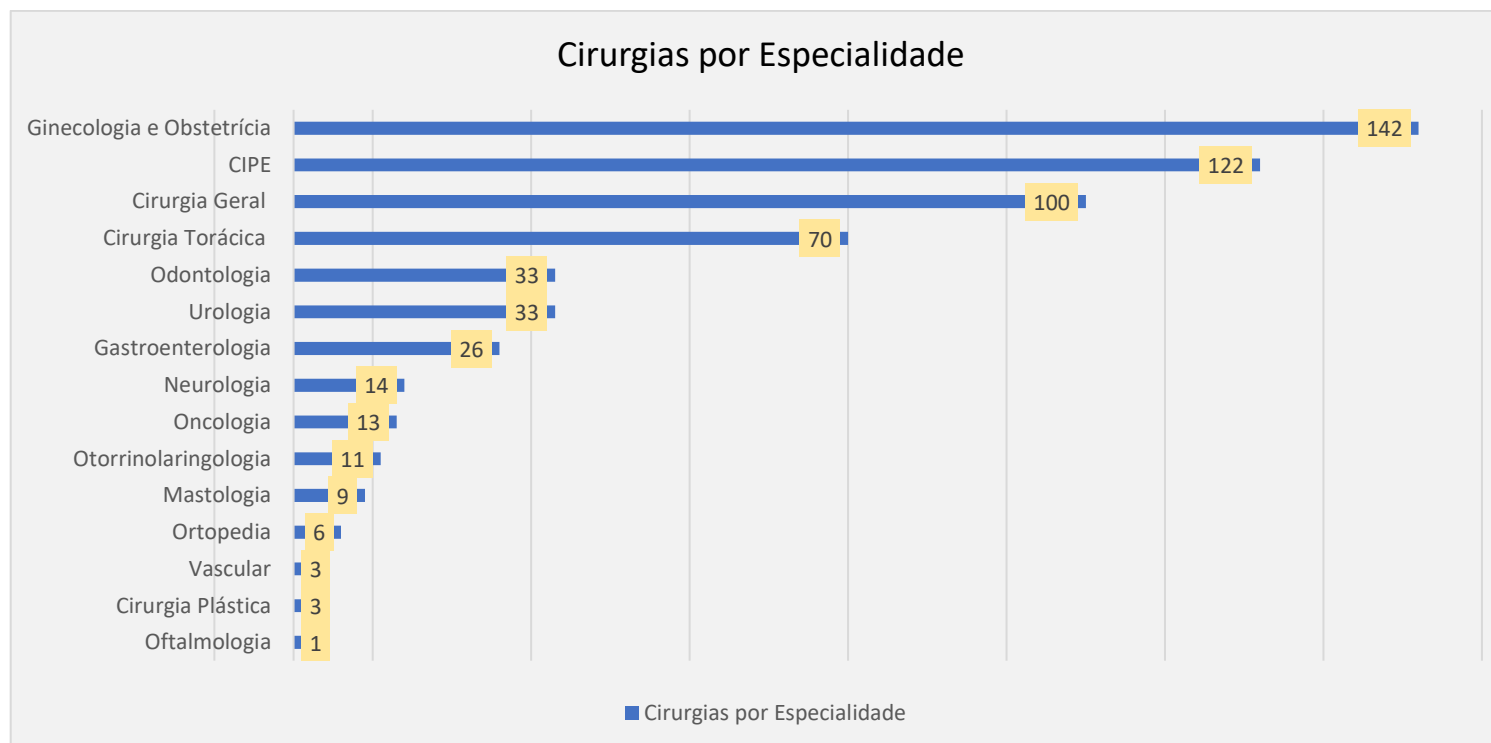


EXAME	TOTAL
Exames bioquímica	<b>291.723</b>
Exames hematologia	<b>75.397</b>
Exames imunologia	<b>52.254</b>
Raios-x geral	<b>8.363</b>
Ultrassonografia	<b>8.135</b>
Exames microbiologia	<b>7.567</b>
Exames urinálise	<b>7.304</b>
Exames anatomia	<b>2.910</b>
Tomografia computadorizada	<b>2.652</b>
Exames parasitologia	<b>1.586</b>
Endoscopia	<b>356</b>
Mamografia	<b>296</b>
Contrastados	<b>0</b>

\* A produção de dezembro/2021 ainda consta de números parciais.

### 4.1.2 Produtividade Centro Cirúrgico





\*Dados computados até novembro/2021

#### 4.1.3 Dados especializados: Internação

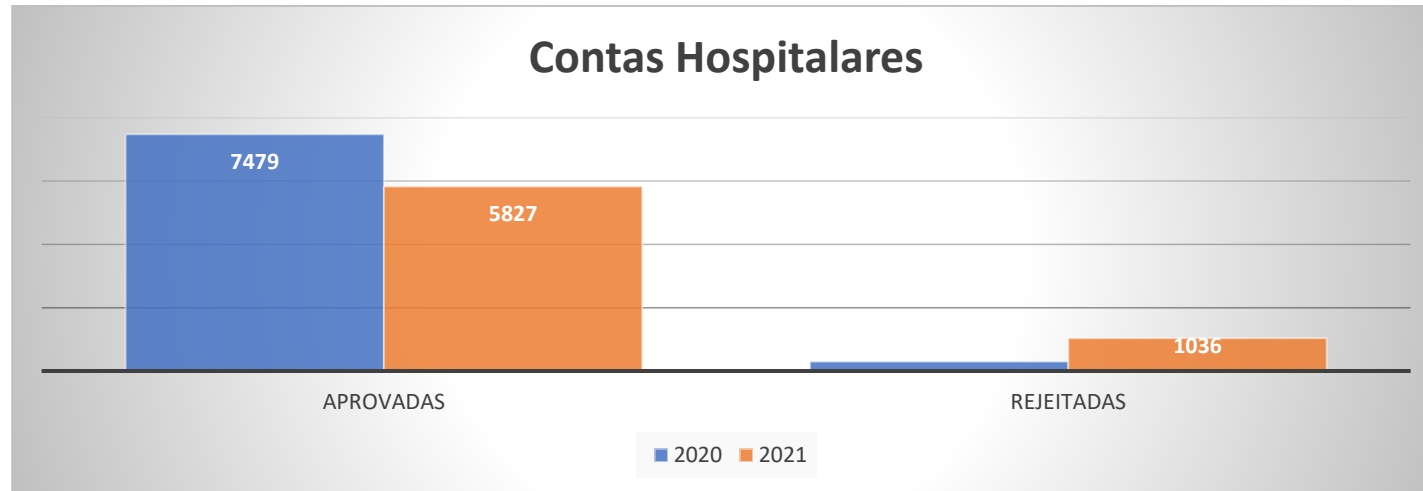
Demonstrativo simplificado do monitoramento do contrato 247, como as metas e o percentual faturados em cada item do instrumento.

Em relação às consultas ambulatoriais há a previsão de voltar a oferta de 100% das grades de especialidade em fevereiro/2022.

Metas Quantitativas - <u>1º QUADRIMESTRE 2021</u>	Média Quadrimes tral	% de execuçã o
Item 1 - MEDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	3.159	56%
Item 2 - SUB GRUPO 0202 DIAGNÓSTICO EM LABORATÓRIO CLÍNICO	16.960	61%
Item 3 - ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	132	64%
Item 4 - MEDIA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	557	71%
Item 5 - ALTA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	3	31%
<b>TOTAL MEDIA E ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALA</b>	<b>20.810</b>	<b>60%</b>

Metas Quantitativas - <u>2º QUADRIMESTRE 2021</u>	Média Quadrimes tral	% de execuçã o
Item 1 - MEDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	2.507	44%
Item 2 - SUB GRUPO 0202 DIAGNÓSTICO EM LABORATÓRIO CLÍNICO	15.004	54%
Item 3 - ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	92	45%
Item 4 - MEDIA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	610	78%
Item 5 - ALTA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	1	9%
<b>TOTAL MEDIA E ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALA</b>	<b>18.213</b>	<b>53%</b>

Metas Quantitativas - <u>3º QUADRIMESTRE 2021</u>	Média Quadrimes tral	% de execuçã o
Item 1 - MEDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	2.713	48%
Item 2 - SUB GRUPO 0202 DIAGNÓSTICO EM LABORATÓRIO CLÍNICO	14.920	53%
Item 3 - ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL	53	26%
Item 4 - MEDIA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	567	72%
Item 5 - ALTA COMPLEXIDADE HOSPITALAR	7	81%
<b>TOTAL MEDIA E ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALA</b>	<b>18.258</b>	<b>53%</b>



O hospital chegou a funcionar com 34 leitos de UTI Adulto habilitados, dos quais 30 eram direcionados a COVID, uma taxa de ampliação de 242%. Considerando os estabelecimentos que ofertaram leitos de UTI Adulto COVID SUS em Dourados, o HU-UFGD representou aproximadamente 54% dos leitos ofertados no município. Além da linha do adulto, o hospital foi a única referência em leitos de enfermaria e de UTI pediátrica, além de leitos obstétricos, totalizando 57 leitos COVID ofertados na fase crítica da pandemia, conforme quadro abaixo:

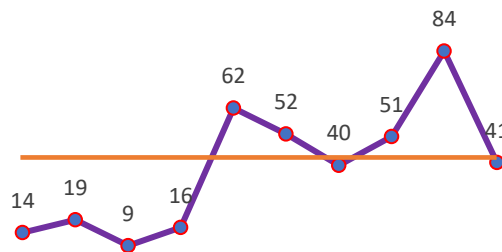
Capacidade ampliada de leitos na fase crítica da pandemia:

ENFERMARIAS E UTIS COVID	LEITOS DISPONÍVEIS
Enfermaria adulto COVID	10
Clínica obstétrica COVID	4
Clínica pediátrica	8

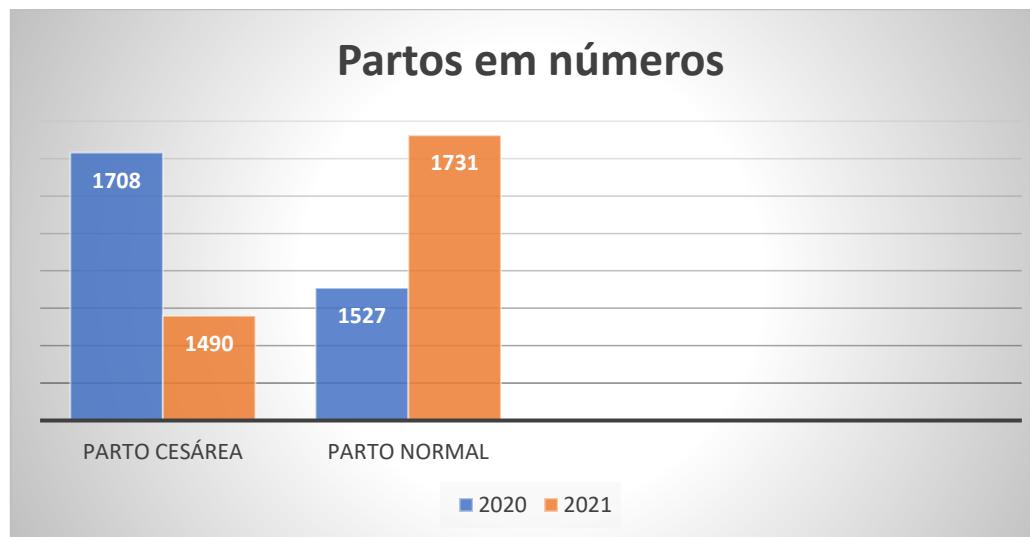
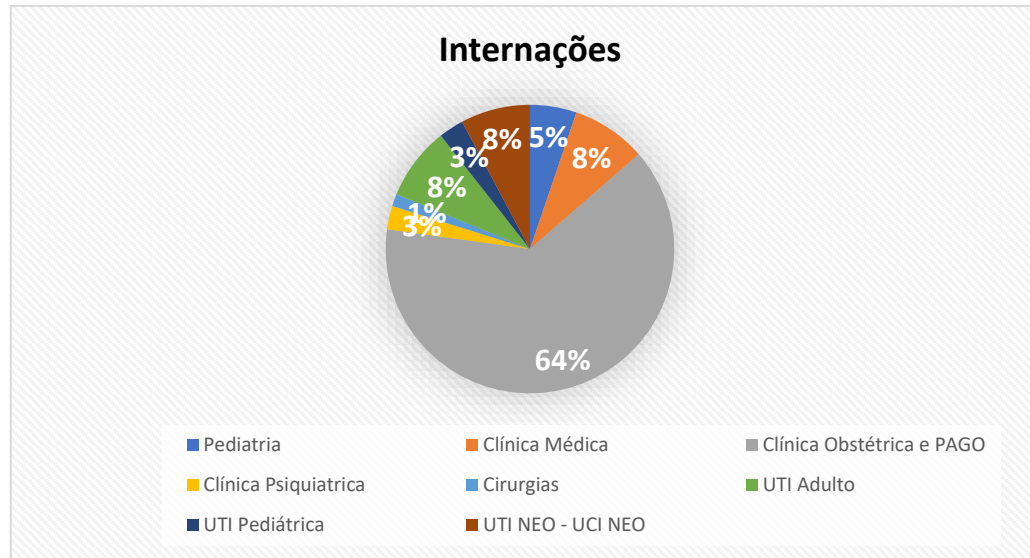
ENFERMARIAS E UTIS COVID	LEITOS DISPONÍVEIS
Total enfermaria	22
UTI Adulto B COVID	16
UTI adulto C COVID	14
UTIs adulto	30
UTI pediátrica	5
Total leitos de UTI	35
Total leitos COVID	57

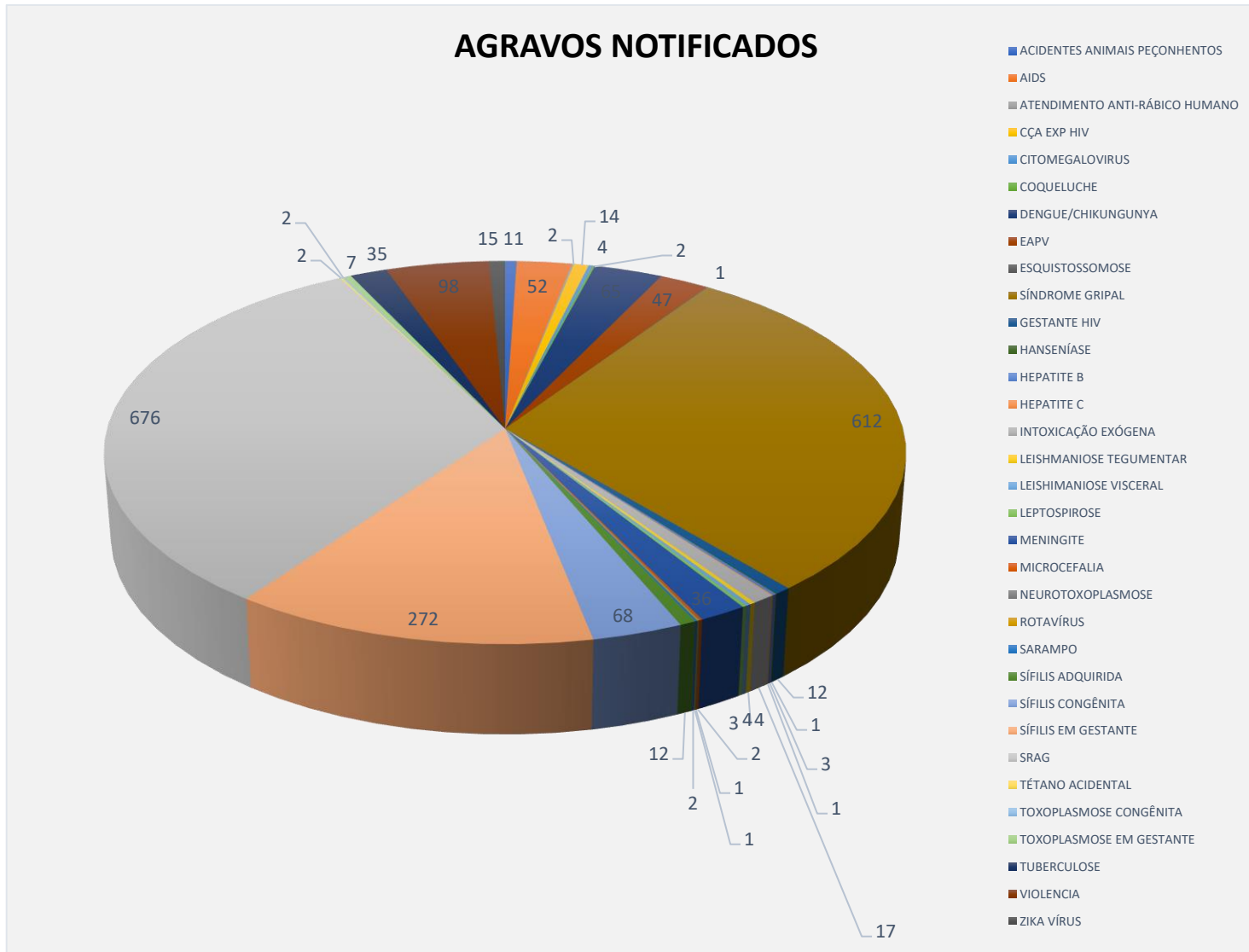
Fonte: Plano de contingência do HU-UFGD para enfrentamento da pandemia por COVID-19.

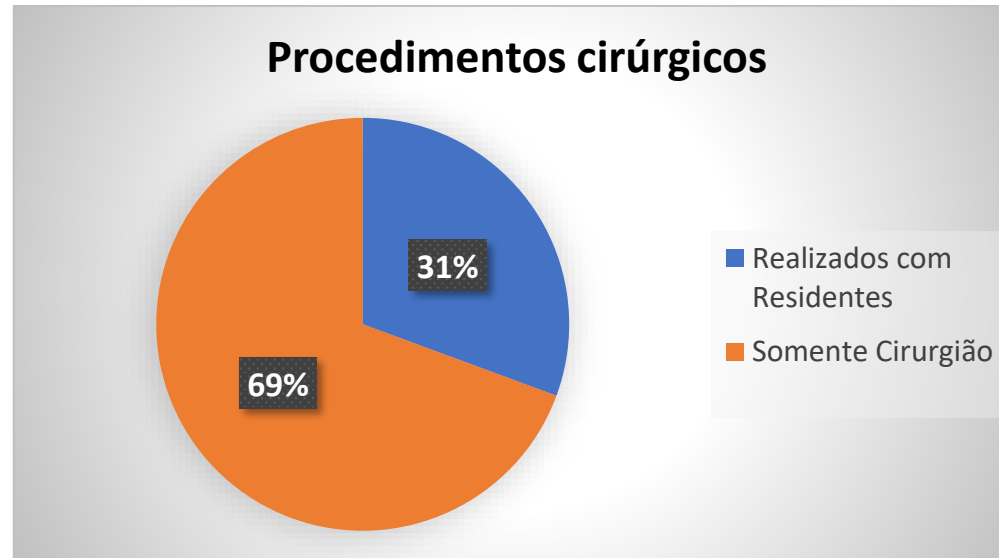
Número de internações registradas com o código de procedimento 03.03.01.022-3 - TRATAMENTO DE INFECÇÃO PELO CORONAVIRUS COVID 19



\*O total considera de janeiro a outubro/2021, pois ainda há internações a serem processadas.







#### 4.1.4 Programas, processos e certificações

O hospital está passando por uma série de avaliações do Programa Ebserh de Qualidade, que consiste em um sistema próprio de avaliação periódica das atividades para promover a cultura de melhoria contínua dos serviços prestados à população. Um dos objetivos da avaliação interna é sensibilizar os profissionais quanto à necessidade e relevância da melhoria nos processos de trabalho, promovendo uma cultura voltada para o processo de aprendizagem.

No decorrer do ano, foi realizado o treinamento da Equipe de Avaliadores Internos da Qualidade (AVAQUALIS), reuniões de planejamento com a comissão e realização da 1ª Etapa da 2ª Avaliação Interna da Qualidade, ocorrida entre o período de 11 a 19/11/2021, sendo avaliados

todas as unidades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, além das unidades de apoio da Gerência de Atenção à Saúde. A 2ª Etapa está prevista para ocorrer entre 17 e 21/01/2022, finalizando com a confecção do relatório Avaqualis.

Ainda em referência à qualidade, o hospital recebeu por meio da equipe do Banco de Leite Humano “Hilda Bergo Duarte”, um Certificado de Reconhecimento emitido pela Rede Brasileira de Bancos de Leite Humano (rBLH-BR). Ao conceder o Certificado, a rBLH-BR destaca os resultados do trabalho solidário e em rede na superação dos desafios ao longo do ano de 2021, especialmente em decorrência da realidade imposta pela pandemia, estruturando ações para a assistência em aleitamento materno e processos de doação de leite humano.

De janeiro a dezembro de 2021, o BLH do HU-UFGD realizou 1.810 visitas domiciliares e contou com 1.467 doadoras de leite. Ao todo, foram coletados 1.636,8 litros de leite humano. Desse total, 706,02 litros foram pasteurizados e o volume distribuído chegou a 1.112,25 litros, beneficiando 712 bebês internados.



Vale ressaltar que, pelo terceiro ano consecutivo, a Unidade de Laboratório de Análises Clínicas e Anatomia Patológica (ULACP) do Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD) foi certificada como “Excelente”, na avaliação do Programa Nacional de Controle de Qualidade (PNCQ), patrocinado pela Sociedade Brasileira de Análises Clínicas (SBAC).

Trata-se de uma avaliação obrigatória, exigida pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), realizada periodicamente. O Laboratório do HU-UFGD está inscrito no PNCQ desde 2018.



Quanto às atividades desenvolvidas na brinquedoteca do HU-UFGD, foram realizados atendimento às crianças da enfermaria pediátrica conforme manual de funcionamento da brinquedoteca, predominando o brincar livre. Durante o ano, surgiram possibilidades de trabalho conjunto com as residentes multiprofissional, durante o mês das crianças, com serestas no leito, com músicas infantis e entrega de presentes. Na semana do Natal, junto aos residentes e colaboradores da pediatria, também realizamos a entrega de presentes com serestas no leito.



O atendimento na brinquedoteca, tem proporcionado, além do objetivo principal de amenizar o sofrimento inerente à internação e promover o direito da criança de brincar, outros benefícios, como:

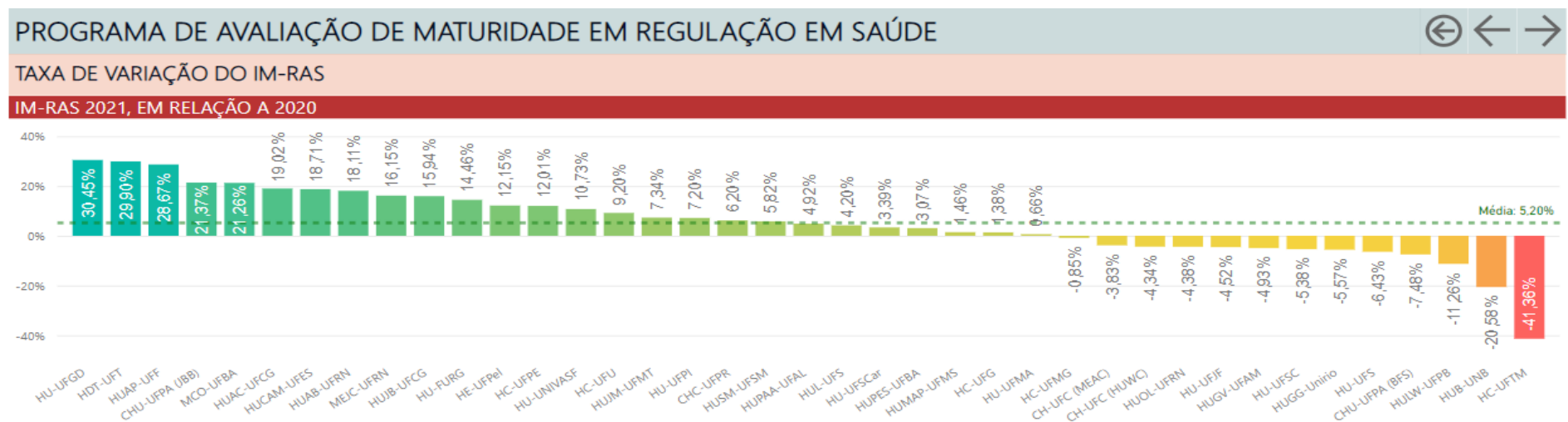
- ❖ As mães com dúvidas sobre o desenvolvimento de linguagem, orientações sobre o desenvolvimento e estimulação em casa, destacando a possibilidade de confecções de brinquedos.
- ❖ Orientação sobre desenvolvimento infantil e importância da exploração de espaços e objetos, no brincar livre.
- ❖ Orientação sobre o uso do celular e relação com o desenvolvimento – limites e idades.

- ❖ Descoberta de alguns acompanhantes que não sabiam jogar alguns jogos como dominó, por exemplo, e ao aprender, perceber a possibilidade de interação com o filho, com construção de jogo na brinquedoteca.
- ❖ Exploração da música, com possibilidades criativas e espontâneas pelas crianças, destacando a alegria de mostrar as descobertas.
- ❖ Possibilidade de ensinar a algumas crianças e acompanhantes pequenas canções no teclado, com satisfação de ambos, promovendo maior interação entre eles.

#### 4.1.5 Programa de Avaliação de Maturidade em Regulação em Saúde

O índice é calculado levando-se em conta 97 requisitos, divididos em 11 eixos, os quais podem ser conhecidos no painel. Eles vão desde questões estruturais do setor até os processos relacionados à internação (gestão de leitos), gestão da oferta (consultas, cirurgias e exames), gestão de Documentação Clínica, contratualização dentre outros.

O índice se dá em uma escala de 0,00 a 1. Na avaliação da Sede (processo 23477.000659/2022-89) o HU/UFGD ficou com 0,46 em 2019. Passou para 0,55 em 2020 e na avaliação de 2021 ficamos com 0,72. Uma melhora de 30,45% em comparação a 2020, o que permitiu ficar em primeiro lugar na rede EBSERH de variação positiva anual, ainda em um cenário pandêmico. Estamos atualmente em 22º, de 39 hospitais. Estávamos em 35º em 2019.



PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE MATURIDADE EM REGULAÇÃO EM SAÚDE

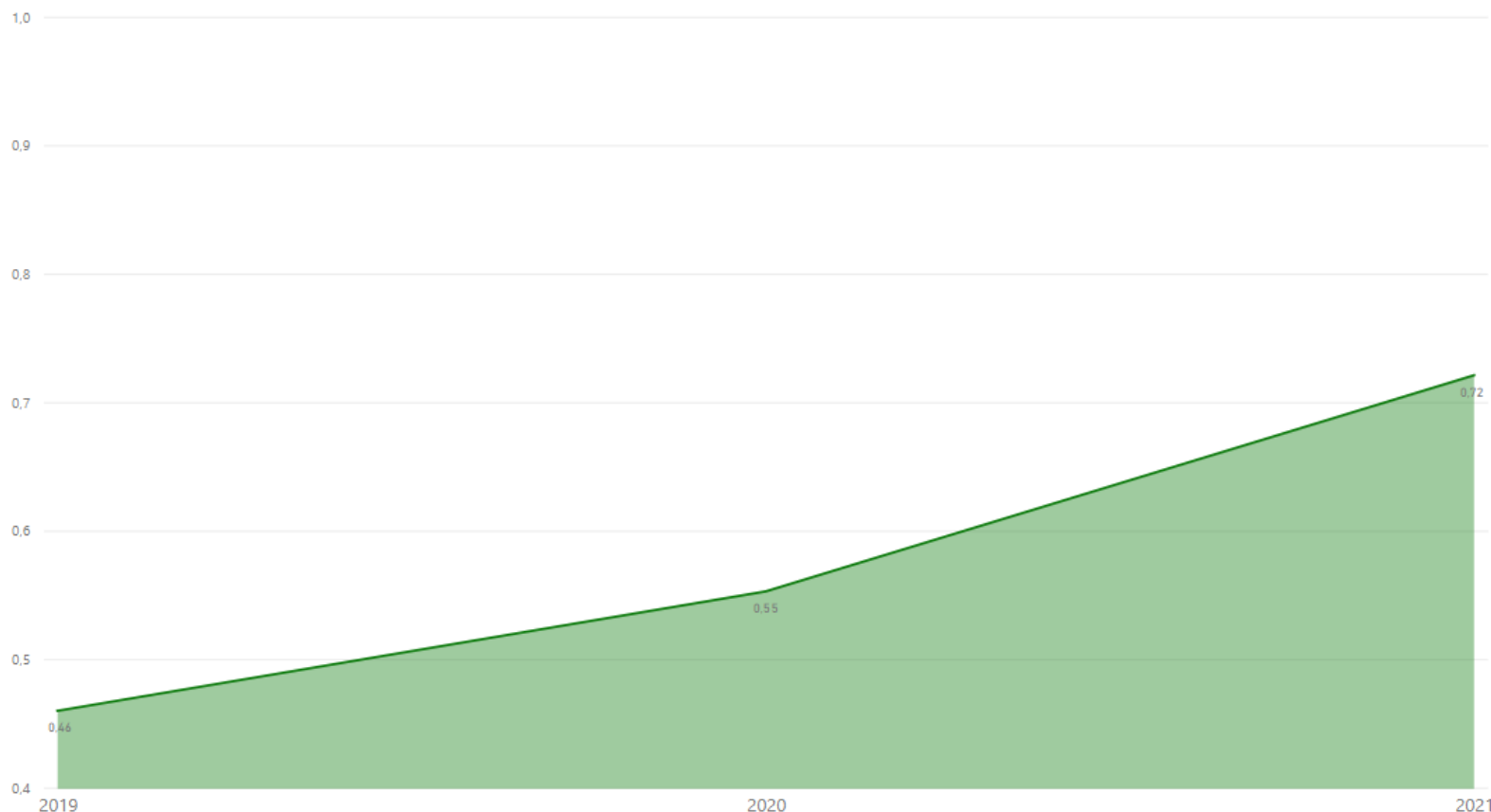


EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE MATURIDADE EM REGULAÇÃO E AVALIAÇÃO EM SAÚDE (IM-RAS), POR HOSPITAL

HOSPITAL

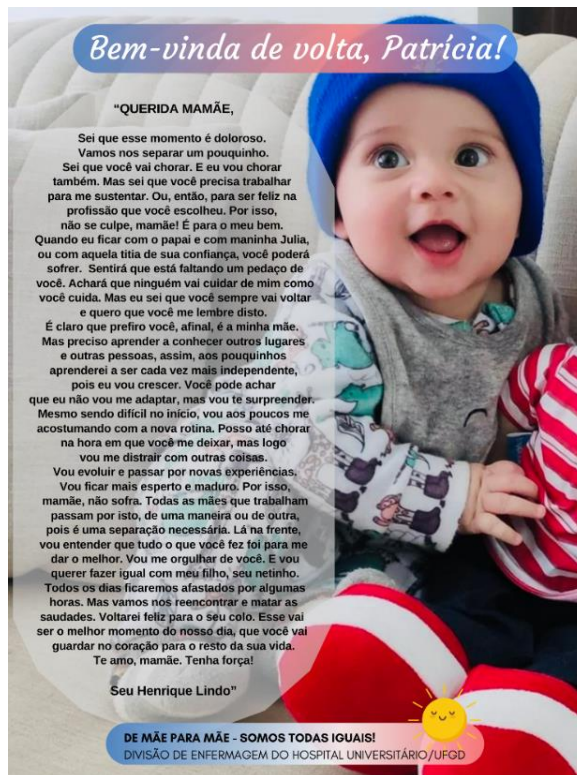
- CHC-UFPR
- CH-UFC (HUWC)
- CH-UFC (MEAC)
- CHU-UFPA (BFS)
- CHU-UFPA (JBB)
- HC-UFG
- HC-UFMG
- HC-UFPE
- HC-UFTM
- HC-UFU
- HDT-UFT
- HE-UFPeI
- HUAB-UFRN
- HUAC-UFCG
- HUAP-UFF
- HUB-UNB
- HUCAM-UFES
- HU-FURG
- HUGG-Unirio
- HUGV-UFAM
- HUJB-UFCG
- HUJM-UFMT
- HUL-UFS
- HULW-UFPB
- HUMAP-UFMS
- HUOL-UFRN
- HUPAA-UFAL
- HUPES-UFBA
- HUSM-UFMS
- HU-UFGD
- HU-UFJF
- HU-UFMA

EVOLUÇÃO DO IM-RAS POR HOSPITAL (2019 - 2021)



#### 4.1.6 Resultados relacionados à Enfermagem

Projeto de Acolhimento no Retorno ao Trabalho das Colaboradoras de Enfermagem após Licença Maternidade



Essa atividade está vinculada as Estratégias de Humanização e Bem-estar no Trabalho (EHBEST) realizadas pelo Serviço de educação em Enfermagem (SEE). É sabido que o retorno ao trabalho é um momento difícil e pensando nisso, a Divisão de Enfermagem presta uma homenagem a estas mulheres, entregando um porta-retratos com a foto do filho e com um texto motivacional.

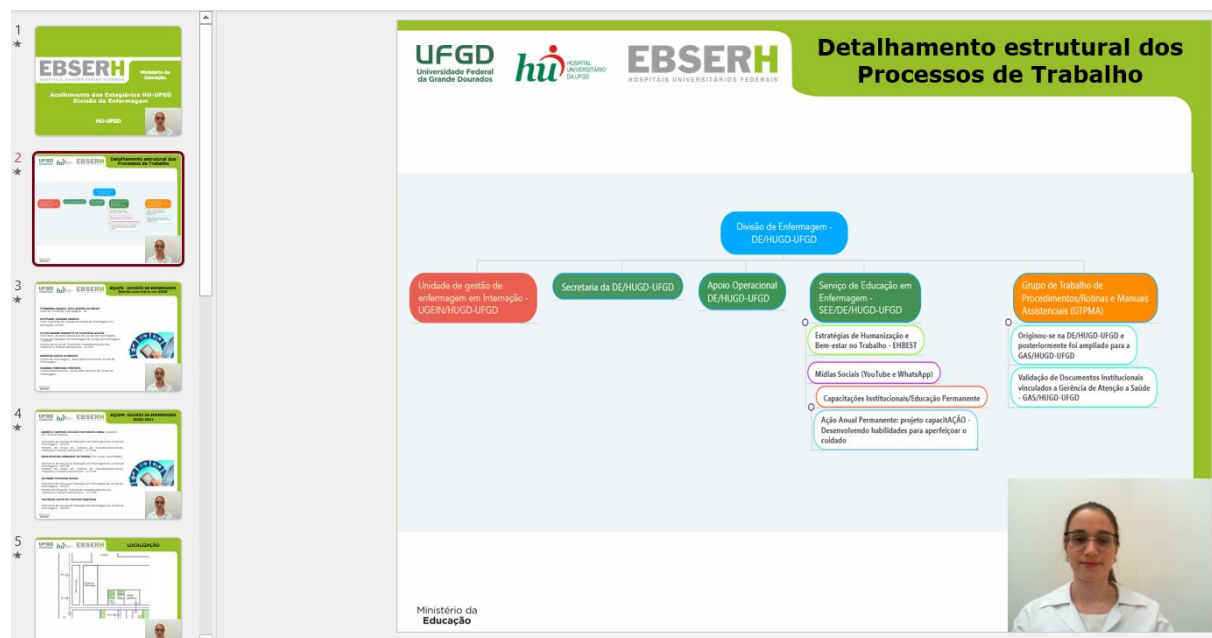
No ano de 2021 foram confeccionados 19 porta-retratos, todos com recurso da própria equipe da Divisão de Enfermagem.

O projeto **Correio do bem**, é uma ação que durante o mês de julho de 2021 foi realizada com o objetivo de inspirar e distribuir mensagens de afeto entre os colaboradores. Na ocasião foi deixado em cada setor uma urna com a cartinha para que o colaborador pudesse enviar uma mensagem a outro colega. Ao final do mês as urnas foram recolhidas e a DE anexou uma lembrança (paçoquinha) e fez a entrega ao colaborador destinatário da mensagem. Ao total foram entregues 315 mensagens do bem, onde 184 pessoas foram contempladas.



Em abril e novembro de 2021 foi encaminhado a Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) um vídeo de acolhimento aos estagiários, que devido a pandemia não pode ser presencial. O objetivo principal foi aproximar os estagiários de enfermagem à Divisão de Enfermagem

apresentando a eles os objetivos, composição da equipe e sua localização física dentro do HU-UFGD deixando à disposição em caso de necessidade.



Diante do atual cenário de desgaste físico, psicológico e emocional, grande parte relacionada a pandemia por COVID – 19 a Divisão de Enfermagem resolveu organizar uma programação em comemoração à Semana de Enfermagem a fim de promover a valorização dos profissionais de enfermagem do HU-UFGD diante do cenário.

Foram realizados dois eventos:

1. Eleição de Personalidades dos Profissionais de Enfermagem

HOMENAGEM

### "Quem é quem" bem-humorado celebra a Semana da Enfermagem 2021 no HU-UFGD

Por meio de um formulário online, os profissionais vão indicar os colegas que consideram "referência" na Eleição de Personalidades promovida pela Divisão de Enfermagem

Publicado em 29/04/2021 09:07

Compartilhe: [f](#) [t](#) [w](#)



Para celebrar a Semana da Enfermagem 2021, a ser comemorada de 12 a 20 de maio, a Divisão de Enfermagem do Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD) optou por um evento diferente, com o intuito de valorizar as características dos profissionais da Enfermagem, que muitas vezes ficam esquecidas em meio à rotina de trabalho.

Para tanto, todos os profissionais de Enfermagem do hospital estão convidados a participar da Eleição de Personalidades de Enfermagem do HU-UFGD, promovida pela Divisão de Enfermagem. Cada participante deverá indicar quem é o profissional que considera "referência" em 15 categorias, que vão desde "o mais bonito" e "o mais inspirador", até "o mais paciente" e "o com mais espírito de equipe".

A votação acontece por meio de um formulário online, disponível no link <http://bit.ly/vote-caracteristicas-enf>, até o dia 30 de abril. A divulgação do resultado da Eleição de Personalidades da Enfermagem do HU-UFGD será divulgada durante a Semana da Enfermagem 2021 (12 a 20 de maio).

Cada profissional pode votar em quantos colegas desejar. Participe!

**EBSERH É MEC**

### SEMANA DE ENFERMAGEM 2021 DO HU-UFGD

Nesse ano de 2021, a Divisão de Enfermagem do HU-UFGD elaborou em um evento diferente em comemoração a Semana de Enfermagem. Com o objetivo de valorizar as características destes profissionais, que por vezes ficam esquecidas em meio a intensa rotina de trabalho, convidamos a todos os profissionais da categoria a participarem das Eleições de Personalidades de Enfermagem que acontecerá no período de 19 a 30 de Abril de 2021 na Divisão de Enfermagem, no Hall de entrada próximo ao ponto nos horários de troca de turno e através do QR code abaixo.

*Vote, participe!*



## 2. Mentoria organizacional

A semana de enfermagem foi encerrada com uma sessão online de mentoria em grupo, com o tema Constelação Organizacional para a Qualidade de Vida no Trabalho, mediante inscrição prévia através de formulário eletrônico. O evento teve o apoio da comunicação na divulgação.

**SEMANA DA ENFERMAGEM - 12 A 20 DE MAIO DE 2021**

*Constelação Organizacional para a Qualidade de Vida no Trabalho*

Evento on line aberto a todos os colaboradores da Enfermagem. Dia 20/05 - 20h - via ZOOM.  
Inscreva-se e participe!  
[http://bit.ly/qualidadedevidaenf\\_inscrição](http://bit.ly/qualidadedevidaenf_inscrição)

UFGD HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFGD EBSEH HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

SEMANA DA ENFERMAGEM  
**Divisão de Enfermagem do HU-UFGD premia colaboradores e promove mentoria organizacional**  
O evento "Constelação Organizacional para a Qualidade de Vida no Trabalho" será on line, encerrando as comemorações da Semana da Enfermagem 2021.  
Publicado em 10/05/2021 08h47

A Semana da Enfermagem 2021, comemorada de 12 a 20 de maio, será marcada pela entrega de premiação simbólica às Personalidades da Enfermagem do Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD) e encerrada com uma sessão on line de mentoria em grupo, com o tema Constelação Organizacional para a Qualidade de Vida no Trabalho.

As Personalidades da Enfermagem foram eleitas por votação dos colegas durante o mês de abril. De acordo com a Divisão de Enfermagem, que organizou a eleição, o intuito é valorizar as características dos profissionais, que muitas vezes ficam esquecidas em meio à rotina de trabalho. A ideia foi bem recebida e teve grande adesão, com mais de 300 formulários preenchidos.

Já a sessão de mentoria será realizada no dia 20, às 20 horas, através da plataforma Zoom, pela mentora/facilitadora consteladora, advogada e professora Fabricia Gonçalves da Costa. A sessão estará disponível a todos os profissionais de Enfermagem do HU-UFGD, mediante inscrição prévia.

Diante da necessidade de aproximação da gestão com a assistência de enfermagem e visando corroborar com as atribuições da divisão de Enfermagem, conforme Regimento Interno onde consta: Prestar apoio na coordenação das equipes de enfermagem vinculadas às unidades assistenciais e estabelecer as diretrizes da assistência de enfermagem em consonância com as diretrizes da gestão do cuidado e a atribuição da Unidade de Gestão da Enfermagem em Intenação de assessorar a Divisão de Enfermagem na implementação da política de assistência, ensino e pesquisa, estimular o processo ensino-aprendizagem optou-se por executar a escuta qualificada com os colaboradores de enfermagem. A escuta qualificada mostrou-se como uma ferramenta de gestão para institucionalizar um trabalho de transformação que possibilite o encaminhamento de soluções mais eficazes na assistência à saúde.

Das mídias sociais, foi criado um Canal do YouTube do Serviço de Educação em Enfermagem - SEE com o objetivo de fazer a divulgação de vídeos e/ou aulas tanto sobre procedimentos técnicos quanto temáticas pertinentes a atuação específica dos profissionais de

enfermagem e ainda como integrantes da equipe multiprofissional, mantendo acima de tudo a ética profissional e o constante aperfeiçoamento e atualização dos trabalhos postados.



As capacitações também ocorreram na plataforma 3EC da Ebserh, com os seguintes temas abordados:

- ❖ Sistematização da Assistência de Enfermagem e Processo de Enfermagem
- ❖ Preparo e Administração Segura de Medicamentos no Ambiente Hospitalar
- ❖ Projeto - Práticas Multiprofissionais para Assistência de Qualidade ao Enfrentamento do Coronavírus (Covid-19)
- ❖ Projeto - Coleta de Gasometria Arterial no Ambiente Hospitalar
- ❖ Projeto - Segurança do Paciente - Da Teoria à Prática.

Foi instituído o Grupo de Trabalho de Procedimentos/Rotina e Manuais da Enfermagem (GTPME), que se transformou em seguida no Grupo de Trabalho de Procedimentos/Rotinas e Manuais Assistenciais (GTPMA) para ampliação de sua função auxiliando na elaboração, revisão e controle de Procedimentos/Rotinas e Manuais Assistenciais de Unidades/Setores vinculados a Gerência de Atenção à Saúde (GAS).

<b>Documentos vinculados a Divisão de Enfermagem (DE)</b>			
<b>Tipo de Documento</b>	<b>Total *</b>	<b>Publicados</b>	<b>Publicados (%)</b>
POP	308	140	45,45%
Protocolo	17	2	11,76%
Manual	4	1	25%
<b>Total</b>	<b>329</b>	<b>143</b>	<b>43,46%</b>
<b>Outros setores vinculados a Gerência de Atenção à Saúde (GAS)</b>			
POP	135	71	52,59%
Protocolo	36	20	55,55%
Manual	1	0	0%
<b>Total</b>	<b>172</b>	<b>91</b>	<b>52,90%</b>
<b>Total Geral de documentos</b>	<b>411</b>	<b>234</b>	<b>56,93%</b>

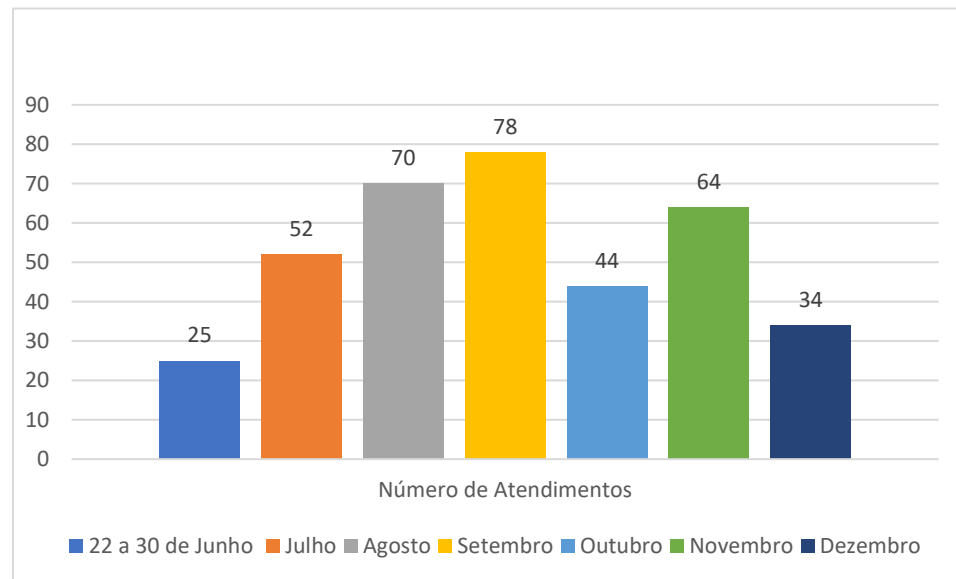
Foram elaborados alguns documentos institucionais, de cunho administrativo, de extrema relevância para o desenvolvimento das atividades da Divisão de Enfermagem. São eles:

- ❖ Lotaciograma e dimensionamento da equipe de enfermagem tendo como referencial normativo a Resolução COFEN 543/2017);
- ❖ Relatório de Absenteísmo da equipe de Enfermagem do HU-UFGD;

- ❖ Regimento Interno do serviço de enfermagem (aguarda aprovação em colegiado executivo);
- ❖ POP. DE. 107 - Remanejamento entre unidades de profissionais de Enfermagem por ato administrativo (está em tramitação aguardando publicação);
- ❖ PRT.DE.001 – Gerenciamento de Recursos Humanos de Enfermagem (está em tramitação aguardando publicação);
- ❖ Guia de processos e Práticas da Divisão de enfermagem ( este, ainda em processo de elaboração).

No final do mês de Junho de 2021, em um *debriefing* com a equipe da DE, verificou-se a necessidade de quantificar os atendimentos realizados ao público e identificar as maiores demandas, o que resultou nos seguintes indicadores:

Indicadores Mensais de Atendimentos realizados pela DE





**5**

**GERÊNCIA DE  
ENSINO E PESQUISA**

**Gerência de Ensino e Pesquisa**

Mariana Fabiane Garcia Travassos (em substituição)

---

**Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica**

Lillian Dias Castilho Siqueira

**Setor de Gestão do Ensino**

Mariana Fabiane Garcia Travassos

---

**Unidade de Gerenciamento de Atividades de Graduação e Ensino Técnico**

Jakeline Cavalcante Barbosa Flores

**Unidade de Gerenciamento de Atividades de Pós-Graduação**

Renata Dalseco Araújo (em substituição)

**Unidade de Telessaúde**

Rafael Henrique da Silva

Responsável por coordenar as ações de ensino, pesquisa e extensão, a fim de proporcionar campos de prática adequados à aprendizagem e à geração de conhecimentos, a Gerência de Ensino e Pesquisa elaborou em 2021, dois planos de ação que direcionam as atividades dos Planos de Treinamento Continuo do AGHU e de Capacitação de Preceptores. Foram elaborados ainda, 6 (seis) Procedimentos Operacionais Padrão e 3 (três) revisados, 4 (quatro) Boletins Informativos, 1 (um) regimento, 1 (um) monitoramento, 6 (seis) relatórios e 3 (três) pesquisas de acompanhamento e satisfação.

## **5.1 Setor de Gestão do Ensino**

O Setor de Gestão do Ensino do HU-UFGD, vinculado à Gerência de Ensino e Pesquisa do Hospital Universitário da UFGD (HU-UFGD), é responsável por organizar e viabilizar as atividades curriculares dos cursos de graduação e pós-graduação realizadas na instituição, ofertando cenários de excelência à formação, além de fomentar a oferta e a manutenção de programas de residência Médica e em Área Profissional da Saúde, em parceria com as Unidades Acadêmicas da UFGD, além de outras Instituições de Ensino conveniadas.

Ainda compete ao Setor de Gestão do Ensino garantir o cumprimento das bases legais do ensino, bem como monitorar o desenvolvimento das ações de ensino da graduação e pós-graduação, de modo que acadêmicos e residentes atuem a partir de uma formação qualificada, de forma indissociada do ensino e da pesquisa, atendendo às necessidades de saúde da população.

### **5.1.1 Gerenciamento das Atividades de Graduação e Ensino Técnico**

Diferentes cursos de graduação como, Medicina, Nutrição, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia e Psicologia além das atividades de extensão, ingressaram para realização de práticas disciplinares e estágios curriculares nos domínios do hospital Universitário em 2021. Esses cursos, estão vinculados à UFGD dentre outras instituições de ensino da cidade de Dourados como, UNIGRAN, UEMS e ESCOLA VITAL BRASIL.

Há ainda a presença de alunos dos seguintes cursos: tecnologia em radiologia e técnico em enfermagem da UNIGRAN e Escola Vital Brasil, respectivamente.

Além da gestão dos estágios, houve a viabilização de algumas visitas técnicas no HU-UFGD, tanto por alunos de graduação quanto por alunos de ensino técnico de Dourados, bem como de discentes de municípios da região.

Ao longo do ano foram registrados 609 alunos de graduação, incluindo 353 acadêmicos de medicina e 256 alunos de outros cursos, conforme evidenciado na tabela abaixo.

<b>Curso</b>	<b>Alunos</b>	<b>Docentes</b>	<b>Supervisores/preceptores</b>
Medicina UFGD	353	28	172
Nutrição UFGD	42	03	06
Tecnologia em Radiologia UNIGRAN	41	02	04
Enfermagem UEMS	65	14	15
Enfermagem UNIGRAN	66	06	11
Farmácia UNIGRAN	30	01	03
Psicologia UNIGRAN	12	01	02
<b>Total</b>	<b>609</b>	<b>49</b>	<b>243</b>

Abaixo, podemos observar a distribuição total por setor dos cursos de graduação em estágio obrigatório no HU-UFGD considerando os meses de julho, agosto e setembro 2021.

Total de Alunos por Setor		
	Medicina - UFGD	Outros Cursos e Instituições
Alojamento Conjunto	53	62
Banco de Leite	0	17
Centro Obstétrico	7	16
Engenharia Clínica	0	0
Hotelaria	0	0
Infraestrutura	0	0
PAGO	5	4
Pediatria	55	58
Posto 2	0	2
Posto 3	52	35
Posto 4	45	8
PSA	0	0
SND	0	15
UCI	2	8
UTI Adulto	8	0
UTI Pediátrica	17	0
Centro Cirúrgico	8	0
Imagem	34	29
Farmácia	0	0
Ambulatório	183	0
Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente	0	0

Total de Alunos por Setor		
	Medicina - UFGD	Outros Cursos e Instituições
Enfermaria COVID	15	0
Triagem COVID	0	0
UTI COVID	10	0
TOTAL	494	254

As tabelas a seguir correspondem à uma distribuição diária dos acadêmicos organizados conforme setor de atuação e Instituição de ensino.

Instituição	Curso	Setor																							
		Alojamento Conjunto	Banco de Leite	Centro Obstétrico	Engenharia Clínica	Hotelaria	Infraestrutura	PAGO	Pediatria	Posto 2	Posto 3	Posto 4	PSA	SND	UCI	UTI Adulto	UTI Pediátrica	Centro Cirúrgico	Imagem	Farmácia	Ambulatório	Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente	Enfermaria Covid	Triagem Covid	UTI Covid
UDFG	Medicina	5	0	4	0	0	0	3	11	2	32	11	0	0	4	4	4	3	10	0	32	0	0	0	32
	Nutrição	8	0	0	0	0	0	0	6	0	6	6	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instituição	Curso	Setor																							
		Alojamento Conjunto	Banco de Leite	Centro Obstétrico	Engenharia Clínica	Hotelaria	Infraestrutura	PAGO	Pediatria	Posto 2	Posto 3	Posto 4	PSA	SND	UCI	UTI Adulto	UTI Pediátrica	Centro Cirúrgico	Imagem	Farmácia	Ambulatório	Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente	Enfermaria Covid	Triagem Covid	UTI Covid
UEMS	Enfermagem	12	0	12	0	0	0	0	12	0	6	9	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
UNIGRAN	Enfermagem	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Farmácia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
	Psicologia	0	0	0	0	0	0	0	12	12	24	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Radiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0
Vital Brasil	Técnico de Enfermagem	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Total De Alunos Por Setor Por Dia	
Alojamento Conjunto	23

Banco de Leite	8
Centro Obstétrico	16
Engenharia Clínica	---
Hotelaria	---
Infraestrutura	---
PAGO	3
Pediatria	50
Posto 2	14
Posto 3	68
Posto 4	38
PSA	---
SND	4
UCI	4
UTI Adulto	4
UTI Pediátrica	4
Centro Cirúrgico	5
Imagem	24
Farmácia	3
Ambulatório	32
Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente	---
Enfermaria COVID	---
Triagem COVID	---
UTI COVID	2
<b>Total</b>	<b>302</b>

### **5.1.2 Elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão**

A Unidade de Gerenciamento das atividades de Graduação e Ensino técnico conta com 6 (seis) Procedimentos Operacionais Padrão, sendo que em 2021 foi atualizado 1 (um) de realização de estágio curricular obrigatório - internato UFGD; e desenvolvidos 3 (três) os quais são à concessão e realização de estágio curricular obrigatório; à realização de atividade prática de alunos de graduação; e à abertura de ambulatórios para ensino por docentes da UFGD.

### **5.1.3 Reunião de Alinhamento entre a GEP e Instituições de Ensino**

No decorrer do ano de 2021, a Gerência de Ensino e Pesquisa, através da Unidade de Gerenciamento de Atividades de Graduação e Ensino Técnico, realizou reuniões de alinhamentos com as instituições de ensino que utilizam o Hospital Universitário (HU) como campo de prática. As reuniões ocorreram tanto com instituições de ensino superior quanto de ensino técnico, onde o objetivo foi apresentar as documentações necessárias para solicitação de atividades no HU, alinhar os procedimentos de solicitação e sanar dúvidas sobre o fluxo implantado.

### **5.1.4 Acolhimento com Curso Técnicos e de Graduação**

A Gerência de Ensino e Pesquisa, através da Unidade de Graduação, realiza o acolhimento com alunos de graduação da UFGD e demais instituições conveniadas, incluindo as escolas técnicas. O objetivo do acolhimento é apresentar a instituição para os alunos antes deles iniciarem suas atividades práticas no hospital. Os acolhimentos em 2021 ocorreram no formato online, em encontros síncronos conforme apresentação. Em 2022 o acolhimento deverá acontecer em encontros presenciais respeitando as normas de biossegurança.



Com o acolhimento finalizado, realiza-se uma pesquisa de monitoramento com os acadêmicos quanto a qualidade das atividades realizadas. A pesquisa levantou resultados satisfatórios, sintetizados conforme o gráfico a seguir.



## 5.2 Gerenciamento das Atividades de Pós-Graduação

As atividades de pós-graduação realizadas na instituição, são coordenadas pela Unidade de Gerenciamento de Atividades de Pós-Graduação, da Gerência de Ensino e Pesquisa. Os programas oferecidos estão inseridos nas comissões de residências médica – COREME, e profissional em saúde – COREMU, em observância às normativas nacionais.

Os programas de residência médica ativos atualmente, são das especialidades de Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, Clínica Médica e residência em Pré-Requisito de Área Cirúrgica Básica. As vagas credenciadas para o ano de 2021, se distribuíram da seguinte forma:

Vagas Credenciadas Programa de Residência Médica				Número do Parecer
Programa de Residência	R1	R2	R3	SISCNRM
Médica em Pediatria	06	06	06	1276/2018
Médica em Clínica Médica	06	06	0	1067/2015
Médica em Ginecologia e Obstetrícia	04	04	04	1274/2018
Médica em Pré-requisito em Área Cirúrgica Básica	02	02	0	1290/2018

E estavam ocupadas, até novembro de 2021, por 40 médicos residentes, entre o primeiro e o último ano de residência, como se vê na tabela abaixo:

Vagas Ocupadas em Novembro			
Programa de Residência	R1	R2	R3
Médica em Pediatria	03	06	06
Médica em Clínica Médica	06	06	0
Médica em Ginecologia e Obstetrícia	03	04	04
Médica em Pré-requisito em Área Cirúrgica Básica	02	0	0

Quanto aos programas de residência em área profissional em saúde, eles são distribuídos em dois grupos: Multiprofissional e Uniprofissional. As especialidades ativas, atualmente, no programa de residência multiprofissional são:

- ❖ Atenção Cardiovascular – para as categorias profissionais da enfermagem, nutrição e psicologia, ocupadas por 11 residentes;
- ❖ Atenção à Saúde Indígena – para as categorias profissionais da enfermagem, nutrição e psicologia, ocupadas por 11 residentes;
- ❖ Saúde Materno-Infantil – para as categorias profissionais da enfermagem, fisioterapia, nutrição e psicologia, ocupadas por 13 residentes;

Quanto ao programa de residência uniprofissional, a especialidade ativa é a enfermagem obstétrica, ocupada atualmente por 10 enfermeiros residentes. As vagas credenciadas para o ano de 2021, se distribuíram da seguinte forma:

Vagas Credenciadas – Programa de Residência de Profissionais em Saúde					Número do Parecer	
Programa de Residência	Área de Concentração	Formação	R1	R2	SISCNRMS	
Multiprofissional em Saúde	Materno Infantil	Psicologia	02	02	2017-2487	
		Enfermagem	02	02		
		Nutrição	02	02		
		Fisioterapia	02	02		
	Atenção Cardiovascular	Psicologia	02	02	2010-82	
		Enfermagem	02	02		
		Nutrição	02	02		
	Atenção à Saúde Indígena	Psicologia	02	02		
		Enfermagem	02	02		
		Nutrição	02	02		
	Uniprofissional Enfermagem Obstétrica		Enfermagem	06	06	2017-2468

A próxima tabela, apresenta distribuição das vagas ocupadas de acordo com a categoria profissional e o programa de residência profissional da saúde, em novembro de 2021.

<b>Vagas Credenciadas – Programa de Residência de Profissionais em Saúde</b>				
<b>Programa de Residência</b>	<b>Área de Concentração</b>	<b>Formação</b>	<b>R1</b>	<b>R2</b>
Multiprofissional em Saúde	Materno Infantil	Psicologia	01	01
		Enfermagem	02	01
		Nutrição	02	02
		Fisioterapia	02	02
	Atenção Cardiovascular	Psicologia	02	02
		Enfermagem	02	01
		Nutrição	02	02
	Atenção à Saúde Indígena	Psicologia	02	01
		Enfermagem	02	02
		Nutrição	02	02
Uniprofissional Enfermagem Obstétrica		Enfermagem	06	05

A diferença entre as vagas credenciadas para as vagas ocupadas, no ano corrente, se deve a desistências ao longo do programa. A admissão desses profissionais nos programas de residência, se deu através de processo seletivo, realizado anteriormente ao ano de 2021, pela

Coordenadoria do Centro de Seleção (CCS) da fundação UFGD, tendo como demandantes a Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa (PROPP-UFGD) e a Gerência de Ensino e Pesquisa do Hospital Universitário - GEP/HU-UFGD.

A partir de 2021, os programas de residência do HU-UFGD aderiram a um novo processo seletivo, agora centralizado – o Exame Nacional de Residência Ebserh (ENARE).

### **5.2.1 ENARE**

O Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados aderiu ao ENARE, em 2021. Coordenado pela EBSERH e lançado pelo Ministério da Educação (MEC), o novo processo seletivo foi criado com objetivo de unificar o sistema de avaliação e otimizar a seleção de residentes de forma padronizada, a fim de oferecer maior oportunidade de vagas de residências, oferecendo benefícios para as instituições e para os próprios candidatos. Com o ENARE a ideia é desenvolver critérios bem definidos, mais assertivos para um processo com lisura e transparência, de forma que todos os candidatos possa, participar em condição de igualdade.

A princípio o novo processo foi aplicado, como projeto piloto, em 2020 com apenas oito instituições participantes e, em 2021, abriu a oportunidade de cadastramento de outras instituições públicas.

O projeto piloto foi iniciado a partir do levantamento das dificuldades que instituições percorriam no estabelecimento e desenvolvimento de critérios, etapas, datas e notas de corte diversas, tornando o processo mais complexo e oneroso, além do risco de muitas vagas ociosas. O resultado obtido com o projeto foi satisfatório, permitindo diminuir as vagas ociosas, eliminando a carga burocrática complexa e onerosa, mantendo um controle programático e qualificação da seleção.

Os candidatos também tinham desvantagens no processo antigo, como a participação em processos caros e de difícil logística em função das viagens e taxas, datas diversas, regras diferentes para cada seleção e acesso restrito às vagas. Com o ENARE, os candidatos podem se beneficiar com a democratização do acesso, com uma data única para a realização das provas, sendo elas em todas as capitais além de cidades estratégicas, além de um custo menor, mais transparência e critérios equânimes.

Parecido com o sistema de classificação do ENEM/SISU, em que o candidato sai com a nota alcançada na especialidade escolhida após as provas, o sistema fica aberto por um tempo determinado para que cada candidato registre o local de sua escolha e a utiliza para indicar onde pretende atuar. As melhores notas ganham destaque em relação às menores, o que define quem ocupará as vagas disponíveis. Na sequência, o sistema abre novamente, mas agora com o objetivo de preencher as vagas ociosas e formar cadastro reserva.

No ano de 2021, as inscrições iniciaram-se no dia vinte de outubro, as provas aplicadas em doze de dezembro, com divulgação programada para vinte e quatro de janeiro de 2022. Os residentes iniciarão a matrícula a partir do dia primeiro de fevereiro de 2022. O HU-UFGD disponibilizou no ENARE de 2021/2022, 26 vagas para programas de residência profissional em saúde e 14 vagas para programas de residência médica. O quadro a seguir, apresenta a distribuição de vagas disponibilizadas.

<b>Vagas Credenciadas ENARE Programas de Residência Profissional em Saúde – 2022</b>			
<b>Programa de Residência</b>	<b>Área de Concentração</b>	<b>Formação</b>	<b>R1</b>
Multiprofissional em Saúde	Materno Infantil	Psicologia	01
		Enfermagem	02
		Nutrição	02

<b>Vagas Credenciadas ENARE Programas de Residência Profissional em Saúde – 2022</b>			
<b>Programa de Residência</b>	<b>Área de Concentração</b>	<b>Formação</b>	<b>R1</b>
		Fisioterapia	02
	Atenção Cardiovascular	Psicologia	02
		Enfermagem	02
		Nutrição	02
	Atenção à Saúde Indígena	Psicologia	02
		Enfermagem	02
		Nutrição	02
Uniprofissional Enfermagem Obstétrica		Enfermagem	06
<b>Vagas Credenciadas ENARE Programas de Residência Médica- 2022</b>			
Programa de Residência	Vagas		
Clínica Médica	06		
Pediatria	06		
Pré-requisito Cirurgia Básica	*		

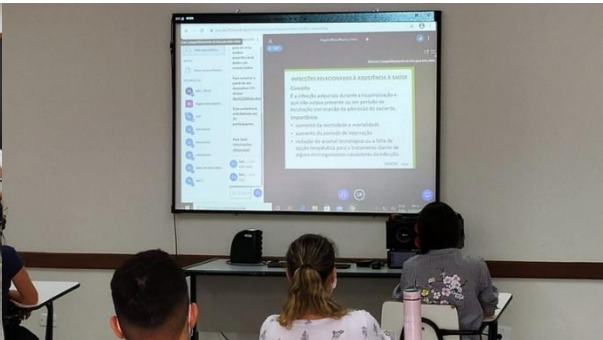
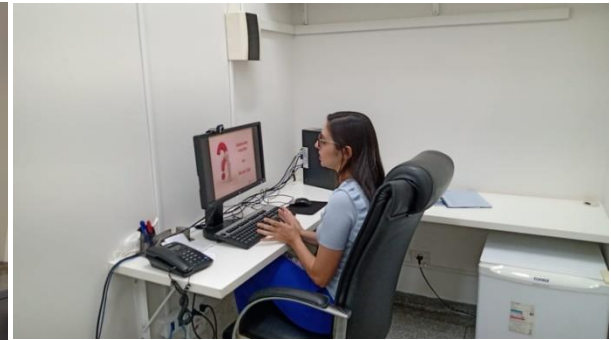
\*02 Vagas trancadas para serviço militar

## 5.2.2 Acolhimento dos Residentes

O processo de integração/acolhimento é de responsabilidade da GEP do HUFGD juntamente com a COREME e COREMU do HU-UFGD. Ele conta com a participação de vários setores colaboradores do HU-UFGD, são eles: Setor de Tecnologia da Informação, SOST, CCIRAS, Núcleo de Segurança do Paciente, Unidade de Telecomunicação, setor de Engenharia Clínica, Setor de Hotelaria e Farmácia.

Em 2021, o acolhimento foi realizado seguindo as normas de biossegurança em virtude da COVID-19 e desenvolvido de forma presencial nas salas de aula da GEP, laboratório de informática e setores do hospital, com apresentações dos setores, palestras online e dinâmicas. O evento gerou matéria publicitária publicada no site do HU-UFGD em 01 de março de 2021 conforme registrado nas fotos.





### 5.2.3 Produtividade relacionadas à Pós-Graduação

Nos dias 21 e 22 de outubro de 2021, foram apresentados 16 trabalhos de conclusão de curso, cada um deles desenvolvidos por um residente do programa de residência médica, cujas especialidades abrangeram pediatria, ginecologia e obstetrícia e clínica médica. As bancas examinadoras foram compostas por 7 orientadores e outros 19 médicos convidados, sendo que cada apresentação foi avaliada por 3 componentes da banca. As apresentações foram realizadas na sala de vídeo conferência e todos os residentes foram aprovados pela banca examinadora que elogiou o alto empenho deles e qualidade dos trabalhos desenvolvidos.

As residências têm como características a formação em serviço, supervisão direta por profissionais capacitados (preceptoria), supervisão acadêmica (tutoria), cenários de formação e prática em serviços da rede de atenção à saúde, nos três níveis de complexidade. Nos Programas de Residência, as atividades de formação têm por objetivo desenvolver habilidades, competências e atitudes para profissionais atuarem em determinadas situações loco regionais de saúde.

Diante dessas informações, a Coordenadoria de Gestão de Ensino, da Diretoria de Ensino, Pesquisa e Atenção à Saúde (CGEN/DEPAS), planejou e elaborou as bases do Programa de Desenvolvimento das Residências em Saúde da Rede Ebserh (PRO-RES) com o propósito de apoiar os Hospitais Universitários Federais (HUF) da Rede Ebserh na priorização das ações para a qualificação dos Programas de Residências em Saúde. O PRO-RES definiu a metodologia e modelos para elaboração e implementação de Planos de Melhoria (PM) para nortear a gestão dos Programas de Residência em Saúde nos Hospitais Universitários Federais (HUF) que compõem a Rede Ebserh.

Considerando a instrução do PRO-RES que a GEP de cada Hospital é responsável pela execução e monitoramento do PM, durante o período de vigência anual, a Gerência de Ensino do HU-UFGD realizou ações para atender as necessidades do PRO-RES, apresentados em atas, planos de ação e relatórios.

O Setor de Gestão do Ensino da GEP do HU-UFGD para apoiar o Pro-RES, lançou mão de ferramentas estratégias capazes de investigar as condições internas dos programas e sua ambiência, a fim identificar as forças, fraquezas, potencialidades e limitações dos programas de residências.

Para tanto, a GEP elaborou um instrumento para monitoramento dos programas de residência médica, multiprofissional e uniprofissional da instituição sob a avaliação dos coordenadores e/ou supervisores, com o objetivo de elencar pontos críticos a fim de subsidiar propostas estratégicas de melhorias para os referidos programas.

Implantado em julho de 2021, o instrumento, chamado Monitoramento dos Programas de Residências, foi construído de forma padronizada para cada grupo de programas, um para a residência médica e outro para a residência profissional em saúde. Disponibilizado em plataforma virtual, o instrumento foi respondido mensalmente pelos supervisores da COREME e coordenadores de cada área de concentração da COREMU. Os dados foram tabulados e encontrado os seguintes resultados, como se vê:

<b>Residência Multiprofissional e Uniprofissional</b>				
	<b>Elementos Avaliados</b>			
<b>Programa</b>	<b>Preenchimento Integral</b>	<b>Elementos em Conformidade</b>	<b>Elementos Inconformes</b>	<b>Principais Fraquezas</b>
Atenção Cardiovascular	100%	100%	-	Não foram apontadas
Saúde Indígena	100%	95,8%	4,2%	Estágios externos afetados pela pandemia
Saúde Materno Infantil	100%	100%	-	Não foram apontadas
Enfermagem Obstétrica	100%	87,5%	12,5%	Rotatividade de preceptores

<b>Residências Médicas</b>				
	<b>Elementos Avaliados</b>			
<b>Programa</b>	<b>Preenchimento Integral</b>	<b>Elementos em Conformidade</b>	<b>Elementos Inconformes</b>	<b>Principais Fraquezas</b>
Clínica Médica	100%	100%	-	Não foram apontadas
Pediatria	100%	91,7%	8,3%	Número insuficiente de preceptores
Pré-requisito em área cirúrgica básica	100%	79,8%	20,2%	Pandemia – suspensão de cirurgias (campos de estágios limitados). Ausência de pacientes
Ginecologia e Obstetrícia	100%	88%	12%	Número insuficiente de preceptores

O Setor de Gestão do Ensino da GEP do HU-UFGD, elaborou um instrumento de avaliação dos programas de residência da instituição sob a percepção dos próprios residentes, com o objetivo de elencar as necessidades de melhorias por eles apontadas.

A pesquisa foi disponibilizada e divulgada para todos os Residentes do HU-UFGD que totalizavam naquele momento 86 Residentes, sendo 40 da Residência Médica, 10 da Enfermagem Obstétrica e 36 da Residência Multiprofissional, e desses apenas 62 Residentes optaram por participar da pesquisa e responderam ao questionário. As informações levantadas são fundamentais para nortear as ações de melhorias dos Programas, desta forma, todos os resultados serão discutidos com os Residentes e 46 Coordenadores/Supervisores de cada Programa em reuniões agendadas entre 20 de janeiro e 10 de fevereiro de 2022 para a finalização do relatório.

### 5.3 Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica

Ao longo do ano de 2021, foram submetidos 101 projetos na CAPE do HU-UFGD. A CAPE (Comissão de Avaliação de Pesquisa e Extensão) do Hospital Universitário da UFGD recebe projetos de pesquisa e extensão mensalmente para avaliação em conjunto com a Gerência de Ensino e Pesquisa. No que tange às pesquisas aprovadas no âmbito do HU-UFGD, até dezembro de 2021, 46 projetos de pesquisas acadêmicas receberam autorização institucional para realização e desenvolvimento nas dependências do HU-UFGD.

A distribuição mensal do quantitativo dos projetos de pesquisa submetidos à CAPE, se deu da seguinte forma:

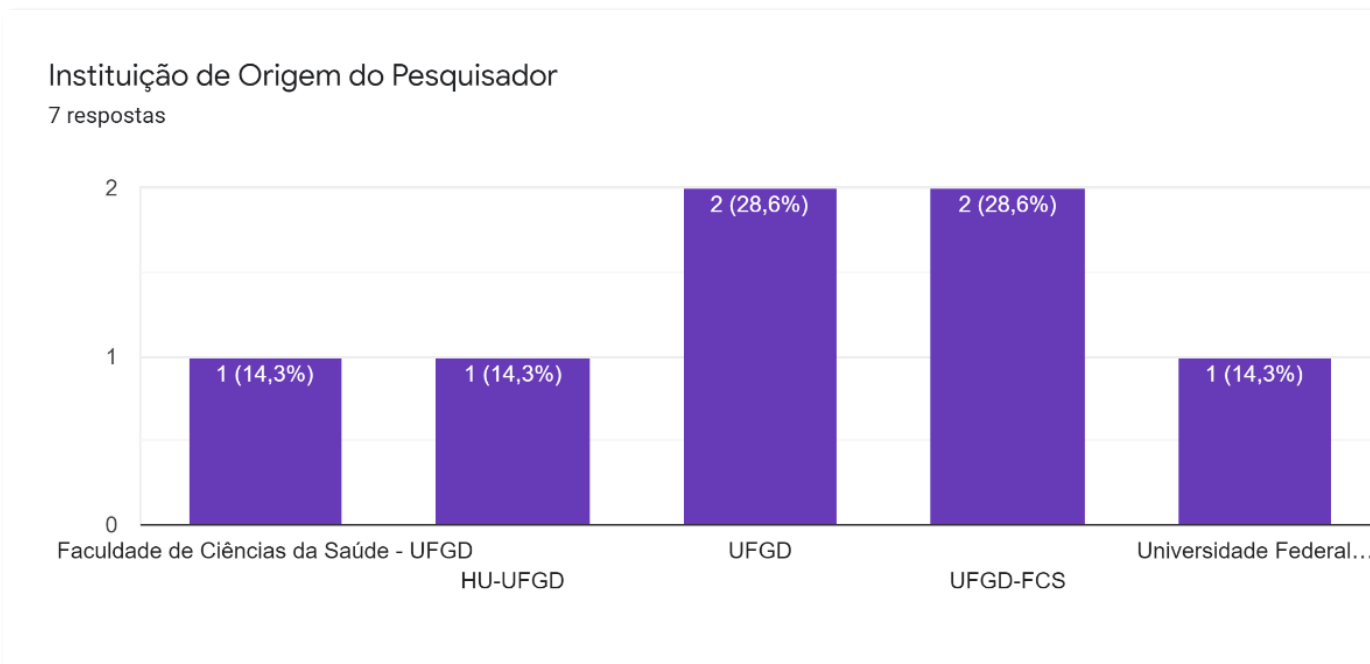
Indicadores mensais	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Nº de projetos de pesquisa submetidos à Cape	1	22	5	11	4	4	6	8	15	9	8	8
Nº de projetos de pesquisa aprovados pela Cape	0	9	2	11	2	0	2	4	8	1	2	5
Nº de projetos de extensão submetidos à Cape	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Nº de projetos de extensão aprovados pela Cape	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nº de pesquisas clínicas próprias aprovadas no HU-UFGD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nº de projetos multicêntricos aprovados pela Cape para participação do HU-UFGD	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Nº de projetos de outras instituições aprovados para realização no HU-UFGD	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	3

Quanto ao monitoramento e acompanhamento dos projetos de pesquisa, tanto em andamento, quanto concluídos, seguem as descrições dos referidos projetos.

Nomes dos pesquisadores que preencheram o questionário de monitoramento das pesquisas:

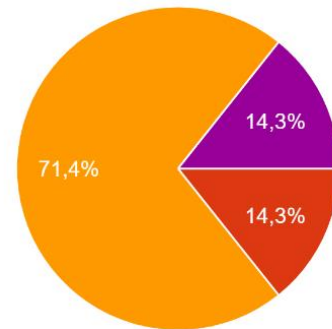
- ❖ Luiz Augusto Freire Lopes

- ❖ Sílvia Aparecida Oesterreich
- ❖ Verônica Gronau Luz
- ❖ Letícia Maria Gomes Mancini
- ❖ Herintha Coeto Neitzke Abreu
- ❖ Ricardo Fernandes
- ❖ Maria Cláudia Bernardes Spexoto



### Finalidade da pesquisa no HU-UFGD:

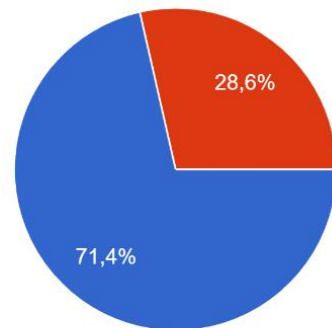
7 respostas



- Trabalho de conclusão de graduação
- Trabalho de conclusão de residência
- Mestrado
- Doutorado
- Todos anteriores, exceto Doutorado.

### Classificação da pesquisa:

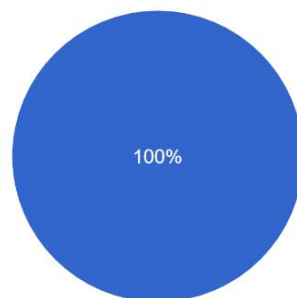
7 respostas



- Pesquisa acadêmica
- Pesquisa clínica
- Inovação Tecnológica

### Situação do Projeto no Comitê de Ética em Pesquisa - CEP

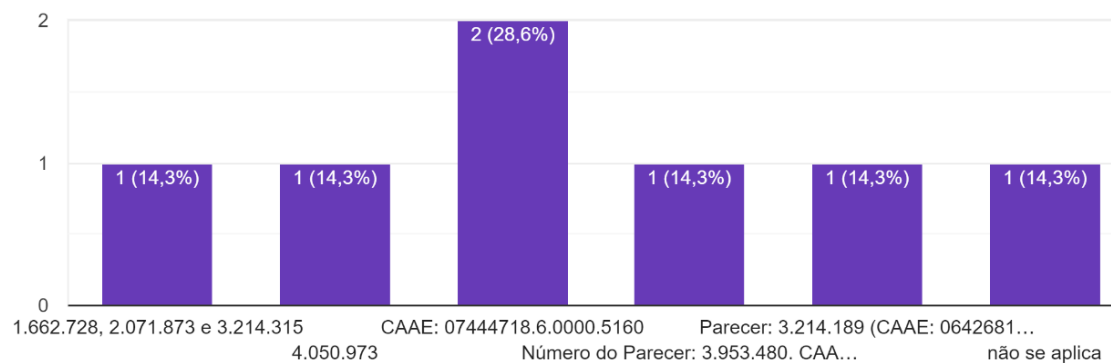
7 respostas



- Aprovado
- Retirado
- Reprovado
- Pendente
- Não envolve seres humanos
- Não se aplica

### Número do registro de aprovação pelo CEP, se couber

7 respostas



### Situação do Projeto no Comissão Nacional de Ética em Pesquisa - CONEP

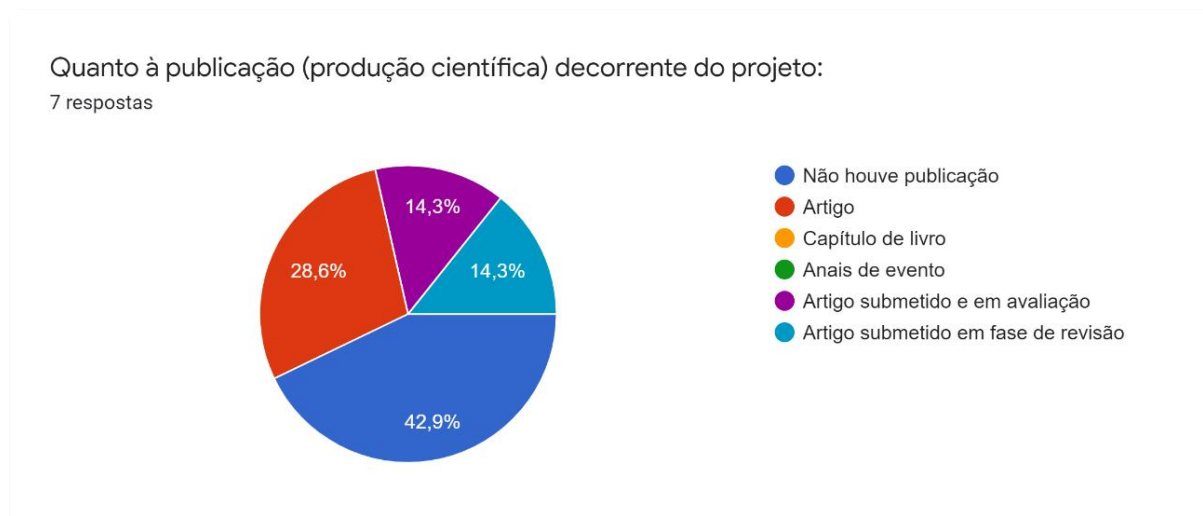
7 respostas



### Quanto ao "Status" do desenvolvimento do Projeto

7 respostas





Outras atividades realizadas em 2021 pelo Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica do HU-UFGD foram os Workshops de Pesquisa Clínica realizados nos dias 25/10/2021 e 05/11/2021, com vistas à apresentação do Business Model Canvas, bem como a condução das seguintes tarefas por parte dos SGPTI/GEPs:

- ❖ Listagem dos Objetivos estratégicos (OKR) HU-UFGD;
- ❖ Listagem dos Diferenciais competitivos;
- ❖ Arquitetura de processos;
- ❖ Priorização de processos na Matriz Dor X Ganho

Para finalizar, foi elaborado os Termos de Compromisso para utilização de bancos de dados do HU-UFGD e Termos de Solicitação para Utilização de Informações de Prontuários em Projetos de Pesquisa/Termo de Responsabilidade Sigilo e Confidencialidade a serem assinados

pelos pesquisadores no caso de pesquisas que envolvam seres humanos visando a legalidade no atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O setor ainda preside o Grupo de Trabalho para Certificação do HU-UFGD em Hospital de Ensino, atuando conforme às exigências da Portaria Interministerial nº 285 de 24/03/2015 a qual dispõe sobre os pré-requisitos mínimos para credenciamento dos Hospitais.

## 5.4 Telessaúde

O Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD) participa da Rede Universitária de Telemedicina (RUTE). A RUTE é uma iniciativa do Ministério da Ciência e Tecnologia, apoiada pela Financiadora de Estudos e Projetos (Finep) e pela Associação Brasileira de Hospitais Universitários (Abrahue), e coordenada pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), que visa a apoiar o aprimoramento de projetos em telemedicina já existentes e incentivar o surgimento de futuros trabalhos interinstitucionais.

A Rute estimula a integração e a colaboração entre profissionais de saúde por meio de Grupos de Interesse Especial (do inglês Special Interest Groups - SIGs). Os SIGs promovem sessões, por videoconferência ou webconferência, para debates, discussões de caso, aulas, pesquisas e avaliações à distância, em várias especialidades e subespecialidades médicas, para diversos profissionais da área da saúde, em diversos níveis de formação profissional.

O HU-UFGD está inscrito nos seguintes SIGs:

- ❖ SIG Cuidados em Neonatologia Multiprofissional
- ❖ SIG Genética Médica e Doenças Raras
- ❖ SIG Saúde Indígena
- ❖ SIG Técnico Operacional RUTE
- ❖ SIG Deglutição e Disfagia
- ❖ SIG Obstetrícia Patológica

Os SIGs se reúnem on-line uma vez por mês com encontros de aproximadamente uma hora, onde são abordados assuntos pertinentes ao tema do SIG conforme cronograma. A agenda semanal dos SIGs é encaminhada semanalmente nos e-mails dos colaboradores e em grupos de WhatsApp.



A Unidade de Telessaúde iniciou processo junto a Rede Universitária de Telemedicina (RUTE) para criação de um SIG de Enfermagem Obstétrica, uma demanda levantada pelos Residentes de Enfermagem Obstétrica do HU-UFGD. A criação do SIG é uma parceria entre Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (Ebserh), Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV – Ebserh) - Universidade Federal do Amazonas, Universidade do Estado do Amazonas (UEA), Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) e Universidade Estadual de Ponta Grossa. Foi realizado reuniões de alinhamento entre as instituições e projeto da criação do SIG.

Outro ponto, diz respeito ao suporte aos treinamentos dos colaboradores da instituição. Para isso, foi firmada uma parceria entre Divisão de Enfermagem e Unidade de Telessaúde, que possibilitou a realização do Treinamento em Coleta de Gasometria Arterial direcionado aos colaboradores e estudantes do HU.

#### **5.4.1 Matriciamento com a Rede Municipal**

Está sendo elaborado um projeto de Matriciamento com a Rede Municipal de Saúde com o objetivo de aproximar os profissionais da instituição aos da Rede Municipal, fortalecer toda a rede de assistência e otimizar os atendimentos. A troca de saberes entre os profissionais potencializa a qualidade da assistência à saúde, possibilita o encaminhamento de pacientes à assistência especializada nos casos necessários e reduz os encaminhamentos dos casos de pacientes que poderiam ser acompanhados na atenção básica, com redução de custos financeiros e de tempo dos profissionais e dos pacientes.

O Matriciamento será realizado em momentos síncronos agendados entre os profissionais do HU-UFPGD e os profissionais da Rede. Através de uma parceria firmada entre esses atores envolvidos será levantado as principais demandas da rede e como os profissionais do HU podem auxiliar nos planos de assistência. O matriciamento objetivará promover um espaço de aprendizagem alicerçado no diálogo e compartilhamento de saberes e vivências, constituindo-se como ferramenta de suporte assistencial, técnico e educacional.



# MISSÃO E VISÃO

## Missão e Visão

### MISSÃO:

Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão, ofertando à sociedade assistência à saúde eficiente, humanizada e gratuita.

### VISÃO:

Ensinar de forma multiprofissional, incentivando projetos de pesquisa científica e tecnológica, além de promover uma assistência especializada, de qualidade e humanizada, a partir de uma gestão corporativa e focada no planejamento estratégico.

## Mapa Estratégico da Rede Ebserh - HU-UFGD - 2021-2023

