



Portfólio de Projetos e Indicadores
Plano Diretor Estratégico HU-UFGD 2025-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	Número de exames de métodos gráficos em cardiologia realizados	240	Projeto reestruturação e ampliação do serviço de CARDIOLOGIA	GAS STD UDE
				Número de atendimentos realizados por meio da Oferta de Cuidados Integrados em Cardiologia	240		
		OE03	Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos	Percentual de formalização da contratação integrada da obra do Centro de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia	100%	Projeto implantação do serviço de ONCOLOGIA	GAD GAS STESP
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Percentual geral de satisfação com o ensino	80%	Projeto permanente de integração entre ensino e assistência	GEP SEGE
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de parcerias ou pesquisas estratégicas realizadas	+10%	Projeto ampliação das ações de pesquisa, inovação e avaliações em tecnologias em saúde	SGPITS UGPESQ UGITS
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE 12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Quantidade de ações ambientais distintas implementadas	3	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	GAD DLIH
				Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	75%		
				Percentual de redução de impressões corporativas na Rede Ebserh	-10%	Qualificação de processos para redução de impressões	COLEX SETISD
		OE 11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	70%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede Ebserh	COLEX SEGOV
	Desenvolvimento Institucional	OE 17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	Proporção de gestores das unidades assistenciais treinados em gestão por indicadores	80%	Disponibilização de painéis de indicadores e implementação da gestão por indicadores nas unidades assistenciais no HU-UFGD	STGQ UDP
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Diferença percentual de recursos financeiros da contratualização	+5%	Projeto sustentabilidade Financeira e otimização de recursos	GAD DAF
				Variação percentual das despesas	-2%		
				Diferença percentual entre receitas contratualizadas e despesas realizadas	0%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de colaboradores capacitados no ano	30%	Projeto desenvolvimento do programa de educação Permanente com temas de interesse das unidades laborais	UDP NEP UNIDADES
					Percentual de satisfação dos colaboradores com as ações de capacitação realizadas		