

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS
PLANO PLURIANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022-2025**

**SETOR: HOSPITAL UNIVERSITÁRIO
CATEGORIA: TÉCNICO ADMINISTRATIVO
NÚMERO DE SERVIDORES NA UNIDADE: 371
NÚMERO MÁXIMO DE AFASTAMENTO (20%):**

NOME	CARGO	LIC/AFAST PRETENDI DO*	NOME DA AÇÃO	NECESSIDADEA SER ATENDIDA	ÁREA TEMÁTICA	COMPETÊNCIA	SISTEMA ESTRUTURANTE	PERÍODO DO AFASTAMENTO/ LICENÇA**	DURAÇÃO DO AFASTAME NTO
ANO 2022									
Jacqueline dos Santos	Enfermeiro	D	Epidemiologia Equidade e Saúde Pública	Participar e atuar nos programas de prevenção e controle sistemático de infecção hospitalar	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2019 a 1º/ 2022	36 meses
Dayse Sanches Guimarães Paião	Enfermeiro	D	Educação em Saúde	Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar o processo e os serviços de assistência de enfermagem prestados e o alcance das metas institucionais	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2019 a 1º/ 2022	36 meses
Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2022 a 2º/ 2025	42 meses
Andressa Leite Ferraz de Melo	Farmacêutica a Bioquímica a	M	Ciências da Saúde	Aprendizado e atualizações na área de atuação, aplicado rotineiramente impactando nas melhorias do serviço prestado.	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º 2021 a 1º 2022	8 meses

Giuliano Moreto Onaka	Fisioterapeuta	D	Ciências da Saúde	<p>Maior desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas adotadas pelas equipes;</p> <p>Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição</p>	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2021 a 1º/ 2022	12 meses
Edson Santana Bezerra	Assistente em Administração	M	Mestrado Profissional em Administração Pública	Otimizar o trabalho na área administrativa, objetivando a melhoria dos serviços prestados no âmbito da instituição	Administração Pública	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º 2022 a 1º 2024	24 meses
Patrícia Kubalaki Onaka	Enfermeira	M	Ensino em saúde	<p>Capacitar e estimular o desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas assistenciais;</p> <p>Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição</p>	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2022 a 1º/2024	24 meses
Graciela Mendonça dos Santos Bet	Enfermeira	D	Ciências da saúde/Ensino em saúde	Aperfeiçoamento profissional em pesquisa e educação em saúde	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2021 a 2º/2023	24 meses

ANO 2023

Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2022 a 2º/ 2025	42 meses
Edson Santana Bezerra	Assistente em Administração	M	Mestrado Profissional em Administração Pública	Otimizar o trabalho na área administrativa, objetivando a melhoria dos serviços prestados no âmbito da instituição	Administração Pública	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2022 a 1º/2024	24 meses
Patrícia Kubalaki Onaka	Enfermeira	M	Ensino em saúde	Capacitar e estimular o desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas assistenciais; Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2022 a 1º/2024	24 meses
Tiago Amador Correia	Enfermeiro Assistencial	D	Ciências da Saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	48 meses

Camila Da Silva Teixeira Agrelos	Assistente Em Administração	D	Programa de Pós-Graduação em Educação	Aprofundamento do conhecimento em políticas públicas, especialmente em políticas educacionais	Educação	Foco nos resultados para os cidadãos; Trabalho em equipe; Orientação por valores éticos; Visão Sistêmica	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	42 meses
Naara Siqueira de Aragão	Assistente Social	D	Geografia, tendo como enfoque Saúde Mental Indígena	Levantar o perfil epidemiológico dos pacientes indígenas; fazer proposta de organização da rede de atendimentos e melhorar a atuação de nossos serviços a este publico.	Saúde Mental	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão em Saúde e diversidade cultural	1º/2023 a 1º/2024	12 meses
Thaís Pase	Administradora	D	Doutorado em Administração	Aprimoramento de competências e habilidades em análise crítica, planejamento, processos, liderança, pesquisa e processo decisório	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 1º/2025	24 meses
Kauê Felipe Ramos de Souza	Assistente em Administração	D	Agronegócios	Ampliar e inovar conhecimentos e habilidade em gestão de pessoas e administração pública	Administração	Resolução de problemas com base em dados; Trabalho em Equipe; Gestão para resultados.	Administração	1º/2023 a 1º/2027	48 meses
Cristiane Stolte	Assistente em Administração	M	Agronegócios	Aprimoramentodas habilidades,tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão.	Administração	Trabalho em equipe	Administração Financeira Contabilidade	2º/2023 a 2º/2024	18 meses

Gabriela Vilela dos Santos Mantovani	Administrador	D	Agronegócios	Aprimoramento das habilidades interdisciplinares necessárias a amplitude de atuação do cargo, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão	Administração	Trabalho em equipe, Liderança	Administração, Administração Financeira, Contabilidade.	2º/2023 a 2º/2027	48 meses
Graciela Mendonça dos Santos Bet	Enfermeira	D	Ciências da saúde/Ensino em saúde	Aperfeiçoamento profissional em pesquisa e educação em saúde	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2021 a 2º/2023	24 meses
Ana Paula Fonseca dos Santos	Técnico Administrativo	M	Ciências da Saúde	Melhoria do trabalho desenvolvido na área assistencial, levando maior qualidade e cobertura do trabalho aplicado na comunidade hospitalar	Saúde Coletiva	Trabalho em equipe	Gestão, organização, inovação, planejamento e aplicabilidade das novas técnicas desenvolvidas.	2º/2023 a 2º/2025	24 meses
Roseli Azambuja Barbosa	Assistente em Administração	D	Doutorado em Agronegócios	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão visando a qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais	Administração	Trabalho em equipe, desenvolvimento, gestão e inovação.	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2023 a 2º /2027	48 meses

ANO 2024

Patrícia Kubalaki Onaka	Enfermeira	M	Ensino em saúde	Capacitar e estimular o desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas assistenciais; Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2021 a 1º/2024	24 meses
Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2022 a 2º/2025	42 meses
Edson Santana Bezerra	Assistente em Administração	M	Mestrado Profissional em Administração Pública	Otimizar o trabalho na área administrativa, objetivando a melhoria dos serviços prestados no âmbito da instituição	Administração Pública	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2022 a 1º/2024	24 meses
Leidimara Cristina Zanfolim	Psicóloga	D	Psicologia da saúde; Educação em Saúde	Qualificação dos atendimentos assistenciais, otimizando atendimentos e sendo mais resolutiva. Em relação a residência multiprofissional em saúde qualificar no acompanhamento de alunos na prática e na pesquisa	Psicologia e saúde pública	Atendimento a pacientes, familiares e equipe. Orientação de alunos em pós-graduação teórico e prático	Psicologia Hospitalar	1º/2024 a 2º/2027	46 meses

Tiago Amador Correia	Enfermeiro Assistencial	D	Ciências da Saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	48 meses
Camila Da Silva Teixeira Agrelos	Assistente Em Administração	D	Programa de Pós-Graduação em Educação	Aprofundamento do conhecimento em políticas públicas, especialmente em políticas educacionais	Educação	Foco nos resultados para os cidadãos; Trabalho em equipe; Orientação por valores éticos; Visão Sistêmica	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	42 meses
Naara Siqueira de Aragão	Assistente Social	D	Geografia, tendo como enfoque Saúde Mental Indígena	Levantar o perfil epidemiológico dos pacientes indígenas; fazer proposta de organização da rede de atendimentos e melhorar a atuação de nossos serviços a este público.	Saúde Mental	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão em Saúde e diversidade cultural	1º/2023 a 1º/2024	12 meses
Thaís Pase	Administradora	D	Doutorado em Administração	Aprimoramento de competências e habilidades em análise crítica, planejamento, processos, liderança, pesquisa e processo decisório	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 1º/2025	24 meses
Graciela Mendonça dos Santos Bet	Enfermeira	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliar e inovar conhecimentos e habilidades na área da saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação.	Vigilância em saúde, qualidade em saúde, ensino em saúde	Gestão de processos e resultados	Saúde e educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses

Kauê Felipe Ramos de Souza	Assistente em Administração	D	Agronegócios	Ampliar e inovar conhecimentos e habilidade em gestão de pessoas e administração pública	Administração	Resolução de problemas; Trabalho em Equipe; Gestão para resultados.	Administração	1º/2023 a 1º/2027	48 meses
Cristiane Stolte	Assistente em Administração	M	Agronegócios	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão.	Administração	Trabalho em equipe	Administração Financeira Contabilidade	2º/2023 a 2º/2024	18 meses
Gabriela Vilela dos Santos Mantovani	Administrador	D	Agronegócios	Aprimoramento das habilidades interdisciplinares necessárias a amplitude de atuação do cargo, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão	Administração	Trabalho em equipe, Liderança	Administração, Administração Financeira, Contabilidade.	2º/2023 a 2º/2027	48 meses
Ana Paula Fonseca dos Santos	Técnico Administrativo	M	Ciências da Saúde	Melhoria do trabalho desenvolvido na área assistencial, levando maior qualidade e cobertura do trabalho aplicado na comunidade hospitalar	Saúde Coletiva	Trabalho em equipe	Gestão, organização, inovação, planejamento e aplicabilidade das novas técnicas desenvolvidas.	2º/2023 a 2º/2025	24 meses
Roseli Azambuja Barbosa	Assistente em Administração	D	Doutorado em Agronegócios	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão visando a qualidade dos serviços prestados	Administração	Trabalho em equipe, desenvolvimento, gestão e inovação.	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2023 a 2º /2027	48 meses

				e o alcance das metas institucionais					
Anderson Carlos dos Santos Barbosa	Contador	D	Agronegócios /Área Interdisciplinar	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2024 a 1º/ 2028	48 meses
Micheli Guardiano Torres Fontes	Farmacêutica	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliação e inovação de conhecimentos e habilidades na área de saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação	Vigilância em Saúde (Controle de Infecção) e Ensino em Saúde	Gestão De Processos E Resultados	Saúde e Educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses
Renata Viebrantz Enne Sgarbi	Enfermeira	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliação e inovação de conhecimentos e habilidades na área de saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação	Vigilância em Saúde, Controle de Infecção Relacionada a Saúde, Ensino Em Saúde.	Gestão de Processos e Resultados	Saúde e Educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses
Mauro Nakayama	Médico	LC	Pós-Graduação Lato Senso Em Bioética	Ampliação e Inovação de Conhecimentos e Habilidades na Área De Saúde/Bioética, promovendo a Participação em Estudos e Pesquisas de Inovação	Bioética Em Saúde E Ensino Em Saúde	Gestão De Processos E Resultados	Saúde E Educação	1º/2024 a 2º/2024	3 meses

Leidimara Cristina Zanfolim	Psicóloga	D	Psicologia da saúde; Educação em Saúde	Qualificação dos atendimentos assistenciais, otimizando atendimentos e sendo mais resolutiva. Em relação a residência multiprofissional em saúde qualificar no acompanhamento de alunos na prática e na pesquisa	Psicologia e saúde pública	Atendimento a pacientes, familiares e equipe. Orientação de alunos em pós-graduação teórico e prático	Psicologia Hospitalar	1º/2024 a 2º/ 2027	46 meses
Tiago Amador Correia	Enfermeiro Assistencial	D	Ciências da Saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático dedanos que possam ser causadas aospacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	48 meses
Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático dedanos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2022 a 2º/ 2025	42 meses
Camila Da Silva Teixeira Agrelos	Assistente Em Administração	D	Programa de Pós-Graduação em Educação	Aprofundamento do conhecimento em políticas públicas, especialmente em políticas educacionais	Educação	Foco nos resultados para os cidadãos; Trabalho em equipe; Orientação por valores éticos; Visão Sistêmica	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	42 meses

Thaís Pase	Administrador	D	Doutorado em Administração	Aprimoramento de competências e habilidades em análise crítica, planejamento, processos, liderança, pesquisa e processo decisório	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 1º/2025	24 meses
Graciela Mendonça dos Santos Bet	Enfermeira	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliar e inovar conhecimentos e habilidades na área da saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação.	Vigilância em saúde, qualidade em saúde, ensino em saúde	Gestão de processos e resultados	Saúde e educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses
Kauê Felipe Ramos de Souza	Assistente em Administração	D	Agronegócios	Ampliar e inovar conhecimentos e habilidade em gestão de pessoas e administração pública	Administração	Resolução de problemas; Trabalho em Equipe; Gestão para resultados.	Administração	1º/2023 a 1º/2027	48 meses
Gabriela Vilela dos Santos Mantovani	Administrador	D	Agronegócios	Aprimoramento das habilidades interdisciplinares necessárias a amplitude de atuação do cargo, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão	Administração	Trabalho em equipe, Liderança	Administração, Administração Financeira, Contabilidade.	2º/2023 a 2º/2027	48 meses
Ana Paula Fonseca dos Santos	Técnico Administrativo	M	Ciências da Saúde	Melhoria do trabalho desenvolvido na área assistencial, levando maior qualidade e cobertura do trabalho aplicado na comunidade hospitalar	Saúde Coletiva	Trabalho em equipe	Gestão, organização, inovação, planejamento e aplicabilidade das novas técnicas desenvolvidas.	2º/2023 a 2º/2025	24 meses

Micheli Guardiano Torres Fontes	Farmacêutica	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliação e inovação de conhecimentos e habilidades na área de saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação	Vigilância em Saúde (Controle de Infecção) e Ensino em Saúde	Gestão De Processos E Resultados	Saúde e Educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses
Roseli Azambuja Barbosa	Assistente em Administração	D	Doutorado em Agronegócios	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão visando a qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais	Administração	Trabalho em equipe, desenvolvimento, gestão e inovação.	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2023 a 2º /2027	48 meses
Anderson Carlos dos Santos Barbosa	Contador	D	Agronegócios /Área Interdisciplinar	Aprimoramentodas habilidades,tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2024 a 1º/ 2028	48 meses
Renata Viebrantz Enne Sgarbi	Enfermeira	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Ampliação e inovação de conhecimentos e habilidades na área de saúde, promovendo a participação em estudos e pesquisas de inovação	Vigilância em Saúde, Controle de Infecção Relacionada a Saúde, Ensino Em Saúde.	Gestão de Processos e Resultados	Saúde e Educação	1º/2024 a 1º/2028	48 meses
Clarice Martins Lima Maebara	Enfermeira	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Melhoria na qualidade da assistência presta aos pacientes com doenças crônicas.	Farmacologia	Estudo anti-inflamatório, analgésico e anti depressivo de doenças crônicas e controle farmacológico através de plantas	Farmacologia e cuidados em saúde	1º/2025 a 1º/2029	48 meses

						medicinalis			
Marino Bento Tatará	Assistente em Administração	L	Pós-graduação em Gestão Hospitalar	Aprimoramento da Eficiência nos Processos de Licitação, Aprimoramento análise documental, Integração e Colaboração entre Setores, Inovação e Melhores Práticas, Desenvolvimento Profissional e Liderança.	Administração Hospitalar.	Conhecimento Técnico em Gestão Hospitalar, Capacidade de Análise e Tomada de Decisões, Comunicação e Colaboração, Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Equipes, Visão Estratégica e Planejamento, Inovação e Melhoria Contínua	Administração Hospitalar.	1º/2025	3 meses
Andressa Leite Ferraz de Melo	Farmacêutico/Bioquímico	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Conhecer o perfil de resistência antimicrobiana subsidiará ações de fortalecimento no combate ao surgimento e disseminação de bactérias resistentes na instituição, com foco na gestão e aplicação dos recursos e estratégias. Além disso, o HU-UFMG é um hospital de ensino onde todos os colaboradores atuam como preceptores. Nesse sentido, uma qualificação em nível acadêmico agregará conhecimento para o	Doenças infecto-parasitárias e farmacologia	Desenvolver conhecimentos e competências relacionadas a pesquisa, métodos e habilidades de ensino. Comunicação e liderança focada na assistência a saúde de qualidade direta e através do ensino.	Pesquisa e desenvolvimento	1º/2025 a 2º/2025	11 meses

				exercício do cargo.					
Renata Maronna Praça Longhi	Médica infectologista	D	Doutorado em Ciências da Saúde	Aprimorar/atualizar habilidades e técnicas para o exercício da docência, pesquisa clínica e produção científica na área Doenças infecto-parasitárias Desenvolvimento de fortalecimento das pesquisas clínicas Na Instituição	Doenças infectoparasitárias, biologia molecular, pesquisa clínica	Desenvolver habilidade e competências para docência e desenvolvimento de pesquisas cínicas na Instituição	Desenvolvimento de pesquisa clínica em bactérias multirresistentes e pesquisa em biologia molecular	1º/2025 a 1º/2029	48 meses
Mauro Nakayama	Médico	D	Doutorado em Bioética	Ampliação e inovação de conhecimentos e habilidades na área de saúde/bioética, promovendo a participação em estudos e pesquisas e inovação	Bioética em saúde e ensino em saúde	Gestão de processos e resultados	Saúde e educação	1º/2025 a 2º/2028	3 meses
Thaísa Pase Machado	Administrador	D	Doutorado em Administração	Aprimoramento de competências e habilidades em análise crítica, planejamento, processos, liderança, pesquisa e processo decisório para assessoramento com vistas a elevar a qualidade das entregas realizadas e impactar positivamente nas atividades e objetivos institucionais	Administração	Trabalho em equipe e confiabilidade	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2023 a 2º/2026	42 meses

Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2022 a 1º/ 2026	44 meses
Renata rodrigues de Paula	Técnico administrativo	M	Mestrado profissional em administração pública em rede nacional (PROFIAP)	Melhorias nos processos de gestão de políticas públicas	Administração Pública	Coordenação e colaboração em rede	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2025 a 2º/2027	18 meses
Edilma Batista Rodrigues Ribeiro	Técnico Administrativo /Técnico em Enfermagem	M	Ensino em Saúde	Aproximar as intervenções as necessidades da população	Saúde Pública	Trabalho em equipe e visão sistêmica	Gestão organização e inovação institucional	2º/2025 a 2º/2027	18 meses

* L=Licença para Capacitação; M=Mestrado; D=Doutorado; PD=Pós-Doutorado.

** sem./ano a sem./ano

ATENÇÃO: DEVERÁ CONSTAR O NOME DO INTERESSADO EM TODOS OS ANOS CONFORME O PERÍODO DO AFASTAMENTO

PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR DA FACULDADE/ CHEFIA DA UNIDADE DE LOTAÇÃO

Nome: Hermeto Macario Amin Paschoalick

Resolução/Instrução de Serviço nº: 53/2025

Data: 04/04/2025

ASSINATURA: Hermeto Macario Amin Paschoalick