

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS
PLANO PLURIANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022-2025**

SETOR:
CATEGORIA:
NÚMERO DE SERVIDORES NA UNIDADE: 371
NÚMERO MÁXIMO DE AFASTAMENTO (20%): 8%

NOME	CARGO	LIC./AFAST. PRETENDI DO*	NOME DA AÇÃO	NECESSIDADE A SER ATENDIDA	ÁREA TEMÁTICA	COMPETÊNCIA	SISTEMA ESTRUTURANTE	PERÍODO DO AFASTAMENTO/LICENÇA**	DURAÇÃO DO AFASTAMENTO
ANO 2022									
Jacqueline dos Santos	Enfermeiro	D	Epidemiologia Equidade e Saúde Pública	Participar e atuar nos programas de prevenção e controle sistemático de infecção hospitalar	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2019 a 1º/ 2022	36 meses
Dayse Sanches Guimarães Paião	Enfermeiro	D	Educação em Saúde	Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar o processo e os serviços de assistência de enfermagem	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2019 a 1º/ 2022	36 meses
Jaqueline Aparecida dos Santos Soken	Enfermeiro	D	Saúde e Desenvolvimento do Centro-Oeste	Prestar assistência direta aos pacientes de maior complexidade técnica	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2020 a 1º/ 2024	48 meses
Roseli Azambuja Barbosa	Assistente em Administração	D	Doutorado em Agronegócios	Contribuir para o crescimento profissional e pessoal do servidor visando a qualidade dos serviços	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional;	1º/2021 a 2º /2023	30 meses

				prestados e o alcance das metas institucionais			Planejamento e orçamento		
Anderson Carlos dos Santos Barbosa	Contador	D	Agronegócios / Área Interdisciplinar	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão.	Administração	Trabalho em equipe	Administração financeira Contabilidade	2º/ 2021 a 2º/ 2024	36 meses
Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2021 a 2º/ 2024	48 meses
Graciela Mendonça Dos Santos Bet	Enfermeira	D	ciências da saúde/ensino em saúde	aperfeiçoamento profissional em pesquisa e educação em saúde	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2021 a 2º/2023	24 meses
Ana Paula Fonseca dos Santos	Auxiliar de enfermagem	M	Administração Pública	Melhoria do trabalho desenvolvido na área administrativa, nos setores de RH, licitações, compras, entre outras.	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional; Planejamento e orçamento	1º/2021 a 1º/2023	24 meses
Giuliano Moreto Onaka	Fisioterapeuta	D	Ciências da Saúde	Maior desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas				1º/ 2021 a 1º/ 2022	12 meses

				adotadas pelas equipes; Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição;	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional		
Patricia Kubalaki Onaka	Enfermeira	M	Ensino em saúde	Capacitar e estimular o desenvolvimento do senso crítico em relação às condutas assistenciais; Aprimoramento e ampliação das atividades de pesquisa e ensino dentro da instituição	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/2021 a 1º/2023	24 meses
Andressa Leite Ferraz de Melo	Farmacêutica Bioquímica	M	Ciências da Saúde	Aprendizado e atualizações na área de atuação, aplicado rotineiramente impactando nas melhorias do serviço prestado.	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º 2021 a 1º 2022	8 meses
ANO 2023									
Jaqueline Aparecida dos Santos Soken	Enfermeiro	D	Saúde e Desenvolvimento do Centro-Oeste	Prestar assistência direta aos pacientes de maior complexidade técnica	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/ 2020 a 1º/ 2024	48 meses
Roseli Azambuja Barbosa	Assistente em Administração	D	Doutorado em Agronegócios	Contribuir para o crescimento profissional e pessoal do servidor visando	Administração	Trabalho em equipe		1º/2021 a 2º /2023	30 meses

				a qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais			Gestão, organização e inovação institucional; Planejamento e orçamento		
Anderson Carlos dos Santos Barbosa	Contador	D	Agronegócios / Área Interdisciplinar	Aprimoramento das habilidades, tais como: autocrítica, trabalho em equipe, espírito de liderança, tomada de decisão.	Administração	Trabalho em equipe	Administração financeira Contabilidade;	2º/ 2021 a 2º/ 2024	36 meses
Cristiane de Sá Dan	Enfermeiro	D	Ciências da saúde	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	1º/ 2021 a 2º/ 2024	48 meses
Graciela Mendonça Dos Santos Bet	Enfermeira	D	Ciências da saúde/ensino em saúde	aperfeiçoamento profissional em pesquisa e educação em saúde	Saúde Coletiva	Foco nos resultados para os cidadãos	Gestão, organização e inovação institucional	2º/2021 a 2º/2023	24 meses
Ana Paula Fonseca dos Santos	Auxiliar de enfermagem	M	Administração Pública	Melhoria do trabalho desenvolvido na área administrativa, nos setores de RH, licitações, compras, entre outras.	Administração	Trabalho em equipe	Gestão, organização e inovação institucional Planejamento e orçamento	1º/2021 a 1º/2023	24 meses

* L=Licença para Capacitação; M=Mestrado; D=Doutorado; PD=Pós-Doutorado.

** sem./ano a sem./ano

ATENÇÃO: DEVERÁ CONSTAR O NOME DO INTERESSADO EM TODOS OS ANOS CONFORME O PERÍODO DO AFASTAMENTO

PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR DA FACULDADE/ CHEFIA DA UNIDADE DE LOTAÇÃO

Nome: Luiz Augusto Freire Lopes

Resolução/Instrução de Serviço nº: 46/2021

Data: 27 de agosto de 2021

ASSINATURA: