

PLANO DIRETOR ESTRATÉGICO

2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal
de Catalão - HU-UFCAT

Aprovado em 11 de agosto de 2026 - V.01

Saúde, ensino, pesquisa e inovação
a serviço da vida e do SUS.



SOCIEDADE



RESPONSABILIDADE
AMBIENTAL, SOCIAL
E GOVERNANÇA



DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL



SUSTENTABILIDADE
FINANCEIRA



DESENVOLVIMENTO
DO TRABALHADOR

MISSÃO QUE INSPIRA

VALORES QUE CONECTAM

ESTRATÉGIAS QUE TRANSFORMAM

RESULTADOS QUE GERAM VIDA



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Presidente

Arthur Chioro

Vice-Presidente

Daniel Gomes Monteiro Beltrammi

Superintendente

Jordana Alves de Aguiar

Gerente Administrativo

Heber Martins de Paula

Gerente de Atenção à Saúde

Gizelda Vasconcelos Vieira de Alcantara

Gerente de Ensino e Pesquisa

Moises Fernandes Lemos

Este Plano Diretor Estratégico foi aprovado na 19ª Reunião do Colegiado Executivo do Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão (HU-UFCAT) realizada em 11 de agosto de 2026, constante no processo SEI 23884.003123/2026-47 e disponível no endereço <https://www.gov.br/hubrasil/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-centro-oeste/hu-ufcat>.

VERSÕES APROVADAS	PROCESSO SEI
1ª versão - 11/08/2026	Documento SEI nº 63878024 – Processo 23884.003123/2026-47

Colaboraram ativamente na elaboração deste documento os seguintes profissionais, em ordem alfabética:

Addison Burnier de Souza Leite

Aíla Souza Muniz

Aline Grimberg Pereira de Medeiros

Ana Carolina Neves Sena

Caroline da Silva Stefan Godoy

Dayana Ferreira da Fonseca

Edimarom Gomes de Andrade

Flavia de Castro Caixeta

Geísa Teodoro Reis Leles

Gizelda Vasconcelos Vieira de Alcantara

Heber Martins de Paula

Helton Carlos Lima Godoy

Iris Renata Vinha

Joao Pinheiro de Melo Neto

Jordana Alves de Aguiar

Jorge Alberto Lima

Leandro Ambrosio Costa

Letícia Rodrigues Barbosa

Luana Mendes Costa

Marcelo Dayrell Vivas

Mariana Bertolino Fioramonti dos Santos

Mariana Samhan Pires

Moises Fernandes Lemos

Pedro Roberto Lemos Cortez

Thimoteo Pereira Cruz

Tiago Ribeiro Nunes

Wilson Miranda Clementino

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO.....	5
1.1	O Plano Diretor Estratégico	5
2	CONTEXTO.....	11
2.1	HU-UFCAT inserido no contexto local	11
2.2	HU-UFCAT na Rede HU Brasil	12
3	ANÁLISE SITUACIONAL.....	15
3.1	O Plano Diretor Estratégico na jornada da integração.....	15
3.2	Planejamento Assistencial.....	16
3.3	Dimensionamento de Pessoal	19
3.4	Instrumento Formal de Contratualização	20
3.5	Percepções e Expectativas dos Envolvidos.....	22
3.5.1	Percepções e expectativas da Reitoria sobre o HU-UFCAT	23
3.5.2	Percepções e expectativas da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás sobre o HU-UFCAT	24
3.5.3	Percepções e Expectativas da Comunidade Acadêmica sobre Ensino, Pesquisa e Formação ..	26
3.5.4	Percepções e Expectativas dos Usuários, Profissionais de Saúde, Acompanhantes e Representantes da Comunidade Externa.....	29
3.5.5	Percepções dos Trabalhadores sobre o Clima Organizacional	32
3.5.5.1	Percepção dos trabalhadores terceirizados	32
3.5.5.2	Percepção dos empregados públicos	33
3.6	Desafios e Riscos.....	35
3.7	Portfólio de Projetos e Indicadores da Rede HU Brasil	36
3.8	Oficinas de Planejamento.....	36
3.8.1	Engajamento — O que une e o que afasta as equipes	38
3.8.2	Engajamento — Análise de Contexto — Adesivos, pontos críticos e destaques	39
3.8.3	Perspectiva do Passado — Conquistas e Orgulhos Institucionais	42
3.8.4	Perspectiva do Presente — Fortalezas e Desafios.....	42
3.8.5	Perspectiva do Futuro — Fortalezas e Desafios por Pilar	44
3.8.6	Síntese geral da análise de contexto	46
4	ESTRATÉGIA DO HU-UFCAT	50
4.1	Declaração de Visão do HU-UFCAT	50
4.2	Portfólio de Projetos e Indicadores Locais do HU-UFCAT	51
5	MODELO DE GESTÃO DO PDE.....	59
5.1	Monitoramento e avaliação do PDE.....	59
5.1.1	Período de integração na Rede HU Brasil.....	59

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

5.1.2 Ciclos anuais do PDE.....	60
5.2 Modelo de Comunicação dos resultados do PDE.....	60
6 ANEXOS.....	63
6.1 Portaria - SEI SUP/HU-UFCAT nº 06, de 21 de maio de 2026, que institui Grupo de Trabalho para elaboração do PDE.....	63
6.2 Folder Estratégia longo e curto prazo	65
6.3 Fichas dos Projetos Locais	67

Declaração de transparência sobre o uso de inteligência artificial

Na elaboração deste Plano Diretor Estratégico, foram utilizadas funcionalidades de inteligência artificial generativa do Microsoft 365 Copilot, baseado em modelo GPT-5, no período de junho a agosto de 2026, como apoio à revisão e ao aprimoramento textual, à organização dos conteúdos e à estruturação visual de gráficos e painéis fotográficos. Não foram utilizados dados sintéticos ou gerados por inteligência artificial. Todo o conteúdo foi integralmente revisado, validado e editado pela equipe responsável, que assume a responsabilidade pela exatidão, originalidade, integridade e adequação institucional do documento final.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

1 APRESENTAÇÃO

1.1 O Plano Diretor Estratégico

Em 2011 foi autorizada a criação da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, denominada HU Brasil, pela Lei nº 12.550, cuja finalidade, conforme o art. 3º, é a “prestação de serviços gratuitos de assistência médico-hospitalar, ambulatorial e de apoio diagnóstico e terapêutico à comunidade, assim como a prestação às instituições públicas federais de ensino ou instituições congêneres de serviços de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, ao ensino-aprendizagem e à formação de pessoas no campo da saúde pública, observada, nos termos do art. 207 da Constituição, a autonomia universitária”.

Trata-se da maior rede de hospitais públicos do Brasil, composta, atualmente, por 47 Hospitais Universitários Federais (HUF). A Rede HU Brasil caracteriza-se por possuir unidades hospitalares com diferentes níveis de maturidade em gestão e perfis assistenciais. Essa pluralidade de realidades deve-se, sobretudo, ao fato de essas instituições terem sido constituídas – em sua maioria – muito antes da criação da HU Brasil, apresentando trajetórias distintas, porém um objetivo comum: fornecer ensino, pesquisa e assistência de qualidade.

A Estratégia da HU Brasil foi desenvolvida conforme as melhores práticas de gestão estratégica e está fortemente baseada no *Balanced Scorecard* (BSC), ou seja, Indicadores Balanceados de Desempenho. Um dos principais componentes do BSC é o Mapa Estratégico, que descreve a estratégia da empresa através de objetivos relacionados entre si e distribuídos em perspectivas. O objetivo estratégico representa o que deve ser alcançado, portanto, indica o que é crítico para o sucesso da organização. Por sua vez, os indicadores definem como será medido e acompanhado o sucesso do alcance do objetivo.

O Mapa Estratégico resultou das discussões da alta gestão da empresa, com contribuição das perspectivas estratégicas dos Superintendentes e Gerentes dos hospitais da Rede em relação aos direcionadores estratégicos, problemas e oportunidades.

Nesse sentido, considerando o propósito definido pela alta gestão da HU Brasil: **Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS**, foi concebida a visão estratégica da Rede HU Brasil para o próximo ciclo estratégico: **Consolidar-se como uma rede de hospitais universitários de excelência para o SUS**.

A partir das principais perspectivas da visão estratégica, foram definidos 5 (cinco) pilares estratégicos: **Sociedade**, compreendendo o público dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), além dos estudantes, residentes, docentes e pesquisadores da Rede; **Responsabilidade Ambiental, Social e Governança (ASG)**, que compreende a contribuição social da empresa, em especial sobre a ampliação da integração da HU Brasil no SUS; **Desenvolvimento Institucional**, que se refere ao aprimoramento dos processos internos da empresa frente aos desafios de promoção da atuação integrada dos hospitais em rede; **Sustentabilidade Financeira**, que representa o compromisso com o equilíbrio entre receitas e despesas, mantendo a saúde financeira da empresa e **Desenvolvimento do Trabalhador**, referindo-se ao compromisso de desenvolvimento da força de trabalho frente aos desafios estratégicos da empresa.

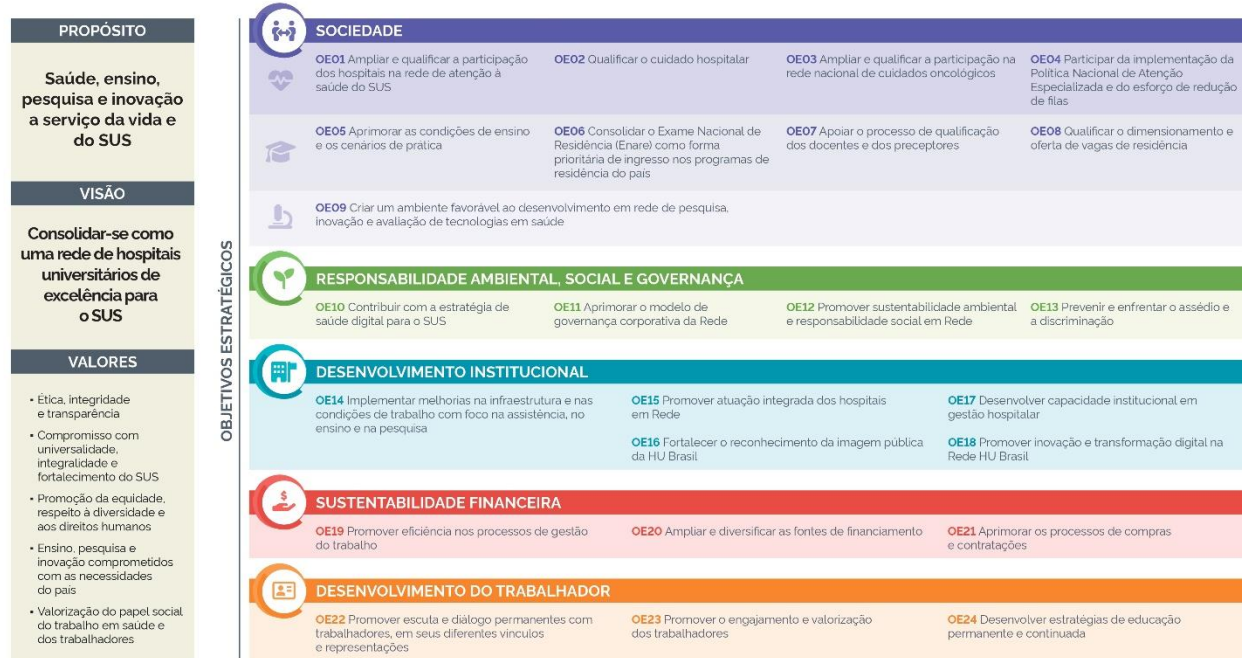
Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Visando compreender a todos os compromissos estratégicos dos pilares estratégicos, foram propostos **24 (vinte e quatro) objetivos estratégicos** apresentados no Mapa a seguir:

Figura 1 - Mapa Estratégico da HU Brasil

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2028



Desde 2014, os Hospitais da Rede definem sua estratégia por meio da elaboração de Planos Diretores Estratégicos (PDE). Esses Planos possibilitaram padronizar a forma de identificar os desafios de gestão e criar estratégias para transpô-los, apresentando-se como um avanço na gestão da estratégia das unidades hospitalares.

Nesse contexto, o HU-UFCAT realizou o desdobramento da estratégia conforme o Guia de Desdobramento da Estratégia para os Hospitais da Rede HU Brasil, disponível por meio de acesso ao link <https://www.gov.br/hubrasil/pt-br/governanca/gestao-estrategica/guia-de-gestao-estrategica>, no âmbito do Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede HU Brasil (Figura 2), sob a condução do Colegiado Executivo e com a participação de cerca de 168 pessoas, entre gestores, trabalhadores, residentes, docentes, estudantes e representantes da Reitoria da UFCAT.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Figura 2 - Modelo de Desdobramento da Estratégia da Rede HU Brasil



Para conduzir a elaboração do Plano Diretor Estratégico do HU-UFCAT para o período de 2026 a 2028, foi instituído, por meio da Portaria - SEI nº 06, de 21 de maio de 2026, um Grupo de Trabalho composto por 14 membros, representantes das áreas de atenção à saúde, ensino e pesquisa, administração, governança e estratégia, qualidade e segurança do paciente, tecnologia da informação, contratualização e regulação assistencial. A composição multidisciplinar buscou assegurar que as diferentes dimensões da atuação hospitalar estivessem contempladas desde a organização do processo até a consolidação dos produtos estratégicos.

A participação não ficou restrita aos integrantes do Grupo de Trabalho ou às lideranças internas. Foram desenvolvidas diferentes estratégias para ouvir trabalhadores, estudantes, docentes, pesquisadores, usuários do SUS, acompanhantes de pacientes, profissionais de saúde, gestores públicos, conselheiros de saúde e representantes da comunidade. Entre os instrumentos de escuta interna, foi realizada a Pesquisa de Clima Organizacional, destinada a identificar as percepções dos empregados públicos e dos trabalhadores terceirizados sobre diferentes dimensões do ambiente de trabalho.

Para ampliar a participação dos trabalhadores, foi divulgado formulário de inscrição para o primeiro dia das oficinas, possibilitando a manifestação espontânea de interesse. Paralelamente, solicitou-se às Gerências a indicação de chefias e lideranças que pudessem contribuir com as etapas de construção estratégica. Essas formas complementares de mobilização favoreceram a participação expressiva de trabalhadores e gestores, conciliando a abertura do processo com a necessidade de representação das áreas responsáveis pela execução da estratégia.

Também foram estabelecidos canais específicos para a manifestação dos públicos externos e acadêmicos. O formulário de expectativas relacionadas à implantação do HU-UFCAT, elaborado pela equipe da Ouvidoria da HU Brasil, foi divulgado entre estudantes, docentes, pesquisadores, gestores

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

e técnico-administrativos em educação da UFCAT. Para o levantamento das expectativas dos usuários e da comunidade, foi elaborado, também pela equipe da Ouvidoria da HU Brasil, o formulário destinado a usuários do SUS, acompanhantes de pacientes, profissionais de saúde, conselheiros, secretários municipais de saúde, prefeitos e demais atores sociais. Sua divulgação foi efetuada pelos endereços eletrônicos de prefeituras, secretarias municipais de saúde, conselhos municipais e regionais de saúde, conselhos profissionais, associações comunitárias e entidades vinculadas à saúde, buscando alcançar pessoas dos municípios da Região da Estrada de Ferro do Sudeste de Goiás que integram a principal área de influência do hospital. Como estratégia complementar de escuta, o questionário de expectativas dos usuários também foi aplicado presencialmente junto aos pacientes internados no HU-UFCAT e aos seus acompanhantes.

Como parte da escuta institucional, foram convidados a participar do processo o Secretário de Estado da Saúde de Goiás, a Reitora da UFCAT e o Secretário Municipal de Saúde de Catalão. Foi realizada entrevista com a Reitora da UFCAT, Profa. Dra. Roselma Lucchese, para levantamento das expectativas da Universidade quanto à assistência, ao ensino, à pesquisa, à extensão, à inovação e à integração entre o hospital e a comunidade acadêmica. A Secretaria de Estado da Saúde foi representada por Amanda Melo e Santos Limongi, Subsecretária de Políticas e Ações em Saúde, que participou de entrevista destinada a identificar as necessidades da Rede de Atenção à Saúde, as prioridades assistenciais e as expectativas do gestor estadual em relação ao HU-UFCAT. Em contato telefônico, o Secretário Municipal de Saúde de Catalão manifestou como expectativa principal o cumprimento do faseamento de implantação do hospital conforme o planejamento pactuado.

As oficinas centrais de construção do PDE foram realizadas nos dias 8 e 9 de julho de 2026, com a participação de trabalhadores, chefias, lideranças, equipe da Gerência-executiva de Desenvolvimento Institucional e consultor da HU Brasil responsáveis pela condução dos trabalhos. O trabalho adotou a metodologia participativa do Fio Lógico da Rede HU Brasil, adaptada à realidade do HU-UFCAT, caracterizada por ser um hospital recém implantado, com equipe nova e processos institucionais ainda em estruturação. Por essa razão, a análise não se limitou a informações históricas ou séries de indicadores, incorporando as experiências recentes de implantação, as percepções dos trabalhadores e as expectativas dos públicos externos.

No primeiro dia, voltado ao diagnóstico situacional participativo, foram realizadas as dinâmicas de Engajamento, Presente, Futuros, Passados e Análise por Pilar Estratégico. A pesquisa de engajamento identificou os fatores que aproximam e motivam os trabalhadores e aqueles que podem gerar desmobilização. Na Dinâmica de Presente, foram registradas as fortalezas e os problemas crônicos percebidos no funcionamento do hospital. A Dinâmica de Futuros possibilitou a construção de cenários desejados e indesejados para 2028, enquanto a Dinâmica de Passados, adaptada à condição de hospital recém-implantado, concentrou-se nas conquistas, nos aprendizados e nos motivos de orgulho construídos pela equipe desde o início de suas atividades. Na Dinâmica Analítica, os temas foram organizados conforme os pilares estratégicos, utilizando-se adesivos vermelhos para indicar pontos críticos que precisavam ser desenvolvidos e estrelas para destacar aspectos positivos que deveriam ser preservados e fortalecidos.

Os macroproblemas foram identificados mediante a triangulação das informações obtidas nos formulários, nas entrevistas, na Pesquisa de Clima Organizacional, nas demais pesquisas

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

internas e nas oficinas. Os pontos críticos recorrentes foram agrupados por afinidade temática e analisados segundo sua frequência, abrangência, impacto institucional e relação com os objetivos estratégicos da Rede HU Brasil. Esse procedimento permitiu diferenciar dificuldades pontuais de problemas estruturais e transversais, bem como reconhecer fortalezas que poderiam contribuir para a superação dos desafios.

No segundo dia das oficinas, os participantes foram organizados em seis grupos de trabalho, relacionados aos cinco pilares do Mapa Estratégico da Rede HU Brasil, com o pilar Sociedade desdobrado nos segmentos de usuários do SUS, estudantes e docentes e pesquisadores. Os grupos elaboraram lemas, selecionaram os objetivos estratégicos mais aderentes à realidade do hospital e construíram resultados-chave com valor e prazo definidos, considerando horizontes de curto prazo até agosto, outubro e dezembro de 2026. Quando não era possível estabelecer imediatamente uma medida numérica, o resultado-chave foi formulado como uma entrega verificável vinculada a prazo específico.

A definição da Visão Estratégica ocorreu de forma coletiva e institucional. Cada um dos seis grupos elaborou uma proposta de visão para o HU-UFCAT, considerando o propósito do hospital, sua identidade regional, as necessidades da população e as aspirações relacionadas à assistência, ao ensino, à pesquisa, à inovação e à sustentabilidade. As seis propostas foram apresentadas ao conjunto dos participantes e submetidas à votação geral. A proposta mais votada foi referendada pelo coletivo, assegurando que a Visão não representasse apenas um setor ou pilar, mas a identidade e o futuro desejado para todo o hospital.

A construção do painel de contribuição partiu dos objetivos estratégicos selecionados e dos resultados-chave definidos nas oficinas. Para cada resultado foram estabelecidos indicadores ou entregas mensuráveis, metas, prazos, áreas responsáveis e projetos locais destinados a promover as transformações necessárias. Os projetos foram avaliados por meio da metodologia da Janela de Oportunidade, considerando o alinhamento das lideranças, o impacto esperado sobre o objetivo estratégico, o engajamento das equipes, a necessidade de recursos financeiros e o prazo de execução. Os projetos com maior combinação de impacto, alinhamento, viabilidade e engajamento foram priorizados e tiveram seus primeiros planos de ação detalhados, com definição de atividades, responsáveis, marcos e prazos. Posteriormente, os resultados foram consolidados no portfólio e nas fichas de indicadores e projetos, que constituem a base para o monitoramento do PDE.

Entre as principais dificuldades enfrentadas destacou-se a elaboração dos formulários de expectativas, iniciativa ainda pouco consolidada nos processos de desdobramento da estratégia da Rede HU Brasil no processo de implantação de hospitais recém-implantados. Foi necessário formular perguntas compreensíveis para públicos heterogêneos e, simultaneamente, obter informações relevantes para o PDE. Outra dificuldade esteve relacionada ao acompanhamento das respostas, uma vez que parte significativa do público era externa ao hospital e não estava diretamente submetida aos canais institucionais do HU-UFCAT. Para enfrentar esses desafios, foram elaborados instrumentos distintos para os públicos acadêmico e assistencial. As respostas dos formulários foram complementadas por entrevistas e pelas dinâmicas presenciais, reduzindo o risco de que a análise dependesse de uma única fonte de informação.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Também representaram desafios a condição recente do hospital, a ausência de séries históricas consolidadas e o fato de a infraestrutura, a equipe e diversos processos de trabalho ainda estarem em implantação. Como estratégia, foram combinados dados quantitativos e qualitativos, evidências documentais, resultados da Pesquisa de Clima Organizacional, percepções dos trabalhadores, expectativas dos públicos externos e análises das lideranças. Os produtos obtidos ao longo dos trabalhos foram analisados pelo Grupo de Trabalho, pelas áreas responsáveis e pelo Colegiado Executivo, permitindo revisar formulações, ajustar metas e transformar expectativas amplas em resultados, indicadores e projetos passíveis de acompanhamento.

Como etapa complementar à elaboração do PDE, foi realizada, em 3 de agosto de 2026, a reunião de abertura do processo de elaboração do Mapa de Riscos, com a participação do Colegiado Executivo, de representantes indicados pela Superintendência e da Gerência-Executiva de Gestão de Riscos e Integridade da HU Brasil. A atividade marcou o início da identificação e da análise dos eventos capazes de comprometer os objetivos e resultados previstos no Plano, contemplando a discussão preliminar de suas causas, consequências, probabilidade, impacto, controles existentes e possíveis medidas de tratamento. As informações levantadas subsidiarão a consolidação da matriz de riscos, que será submetida à apreciação do Colegiado Executivo e incorporada aos instrumentos de monitoramento estratégico.

Dessa forma, a elaboração do PDE 2026-2028 do HU-UFCAT caracterizou-se como um processo coletivo, multidisciplinar e participativo, reunindo diferentes áreas do hospital, a Universidade, gestores do SUS, trabalhadores, estudantes, usuários e representantes da sociedade. A combinação de consultas, entrevistas, pesquisas institucionais, reuniões, oficinas, votação coletiva, gestão de riscos e instrumentos técnicos permitiu construir uma estratégia vinculada às necessidades regionais e às condições reais de implantação do hospital.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

2 CONTEXTO

2.1 HU-UFCAT inserido no contexto local

O Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão (HU-UFCAT) está inserido em um contexto regional marcado pela crescente demanda por serviços especializados de saúde, pela expansão do ensino superior público e pela necessidade de fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde (RAS) do Sistema Único de Saúde (SUS) no interior do estado de Goiás. Sua implantação representa um importante avanço para a assistência à saúde, para a formação de profissionais qualificados e para o desenvolvimento científico e tecnológico da região Centro-Sudeste goiana.

Localizado no município de Catalão, importante polo econômico e educacional do estado, o HU-UFCAT integra a Macrorregião Centro-Sudeste de Saúde de Goiás, composta por 55 municípios e população estimada em aproximadamente 1,6 milhão de habitantes. Essa macrorregião é formada pelas Regiões de Saúde Centro-Sul, Estrada de Ferro e Sul, configurando-se como uma das principais áreas de planejamento e organização da assistência especializada do estado. A Região de Saúde Estrada de Ferro, onde o hospital está inserido, abrange 18 municípios e possui Catalão como importante centro regional de referência.

Historicamente, a população da região enfrenta desafios relacionados ao acesso oportuno a consultas especializadas, exames diagnósticos, procedimentos cirúrgicos e leitos hospitalares de média e alta complexidade, o que frequentemente resulta em deslocamentos para Goiânia e outros centros assistenciais. Nesse cenário, o HU-UFCAT surge como equipamento estratégico para o fortalecimento da regionalização da assistência, ampliando a capacidade instalada do SUS e contribuindo para a redução das desigualdades de acesso aos serviços de saúde especializados.

Como hospital universitário integrante da Rede HU Brasil, o HU-UFCAT desempenhará papel fundamental na articulação entre assistência, ensino, pesquisa, extensão e inovação. Sua estrutura foi concebida para atuar como hospital de referência regional regulado, ofertando serviços de média e alta complexidade em diversas especialidades médicas, com destaque para clínica médica, cirurgia, saúde materno-infantil, terapia intensiva, oncologia e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico. O hospital contará com 206 leitos em sua configuração plena, distribuídos entre internação, terapia intensiva adulto e neonatal, unidades intermediárias neonatais, observação regulada e maternidade de alta complexidade, fortalecendo significativamente a capacidade assistencial da região.

No âmbito da Rede de Atenção à Saúde, o HU-UFCAT atuará como estabelecimento de referência regional para casos regulados de média e alta complexidade, integrando-se aos serviços de Atenção Primária à Saúde, unidades de pronto atendimento, hospitais municipais e estaduais, centrais de regulação e demais pontos de atenção existentes na macrorregião. Sua atuação será orientada pelos princípios da integralidade, regionalização e hierarquização do SUS, contribuindo para a organização das linhas de cuidado e para o fortalecimento dos fluxos assistenciais pactuados entre os entes federativos.

Sob a perspectiva acadêmica, o hospital constitui um dos mais relevantes cenários de prática da Universidade Federal de Catalão (UFCAT). A instituição proporcionará ambientes de

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

aprendizagem integrados à assistência para estudantes de graduação, pós-graduação, residências médicas e multiprofissionais, fortalecendo a formação baseada nas necessidades reais do SUS. O HU-UFCAT contribuirá diretamente para a consolidação das atividades práticas dos cursos da área da saúde, promovendo a integração ensino-serviço-comunidade e ampliando as oportunidades de formação profissional qualificada.

O perfil dos estudantes vinculados ao HU-UFCAT será caracterizado pela formação interdisciplinar e pelo desenvolvimento de competências voltadas à atuação em redes de atenção à saúde, com foco na integralidade do cuidado, na segurança do paciente, na prática baseada em evidências e na responsabilidade social. Destaca-se especialmente a contribuição do Curso de Medicina da UFCAT, cuja proposta pedagógica busca formar profissionais generalistas, críticos, reflexivos e comprometidos com os princípios do SUS.

No campo da pesquisa e inovação, o HU-UFCAT nasce com potencial para se consolidar como importante centro de produção de conhecimento em saúde no interior do país. A estrutura hospitalar possibilitará o desenvolvimento de pesquisas clínicas, epidemiológicas, translacionais e aplicadas, favorecendo a criação de grupos de pesquisa interdisciplinares e o fortalecimento da pós-graduação. Além disso, o hospital apresenta perspectiva de desenvolvimento de soluções em saúde digital, telemedicina, análise de dados em saúde, inteligência artificial aplicada ao cuidado e inovação em processos assistenciais e de gestão, alinhando-se às diretrizes estratégicas da Rede HU Brasil e da UFCAT.

O perfil dos usuários atendidos pelo HU-UFCAT reflete as características demográficas, epidemiológicas e socioeconômicas da macrorregião Centro-Sudeste de Goiás. Trata-se de uma população heterogênea, distribuída entre municípios de diferentes portes, com demandas crescentes relacionadas às doenças crônicas não transmissíveis, condições materno-infantis, agravos relacionados ao envelhecimento populacional, neoplasias, doenças cardiovasculares, condições neurológicas e necessidades de atendimento cirúrgico especializado. Nesse contexto, o hospital assume papel estratégico na ampliação do acesso, na qualificação do cuidado e na redução das iniquidades em saúde.

Dessa forma, o HU-UFCAT consolida-se como instituição estratégica para o desenvolvimento regional, integrando assistência, ensino, pesquisa e inovação em benefício da população usuária do SUS. Sua inserção na Rede de Atenção à Saúde fortalece a regionalização da assistência especializada em Goiás, ao mesmo tempo em que amplia as oportunidades de formação profissional, produção científica e inovação tecnológica voltadas às necessidades da sociedade.

2.2 HU-UFCAT na Rede HU Brasil

O HU-UFCAT representa uma das mais importantes iniciativas de fortalecimento da assistência à saúde, da formação profissional e da produção científica na região Centro-Sudeste do estado de Goiás. Sua trajetória está diretamente relacionada ao processo de interiorização do ensino superior federal, à expansão da rede assistencial do SUS e à necessidade de ampliação dos cenários de prática para os cursos da área da saúde da UFCAT.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

A criação do HU-UFCAT decorre de um esforço conjunto entre o Governo Federal, a UFCAT, a HU Brasil, o Governo do Estado de Goiás, a Prefeitura de Catalão e demais atores institucionais envolvidos no fortalecimento da assistência hospitalar regional. O empreendimento foi concebido para suprir demandas históricas relacionadas à insuficiência de leitos hospitalares, à necessidade de ampliação da oferta de serviços especializados e à consolidação de um ambiente acadêmico integrado às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

O contexto regional que motivou sua implantação é caracterizado pelo crescimento populacional e econômico da Região de Saúde Estrada de Ferro e da Macrorregião Centro-Sudeste de Goiás, associado à necessidade de qualificação da rede assistencial do SUS. Historicamente, parcela significativa da população necessitava deslocar-se para municípios de maior porte, especialmente Goiânia, para acesso a procedimentos especializados, exames diagnósticos e internações de média e alta complexidade. Nesse cenário, a implantação do HU-UFCAT passou a ser compreendida como estratégia fundamental para fortalecimento da regionalização da assistência e ampliação da capacidade instalada do SUS.

A aproximação entre a UFCAT e a HU Brasil ocorreu no contexto da expansão dessa Rede e da identificação do potencial estratégico do futuro hospital para o desenvolvimento regional. A partir dessa articulação institucional, foram iniciados estudos técnicos e análises de viabilidade destinados a avaliar a inserção do hospital na Rede HU Brasil, considerando aspectos assistenciais, acadêmicos, operacionais, financeiros e de governança.

Como etapa fundamental desse processo, foi realizado diagnóstico situacional abrangente, que contemplou a avaliação da estrutura física existente, das necessidades assistenciais da população, do perfil epidemiológico regional, da capacidade de integração com a Rede de Atenção à Saúde, das demandas de ensino e pesquisa da UFCAT e dos requisitos técnicos necessários para a futura operação hospitalar. O diagnóstico evidenciou o potencial do HU-UFCAT para atuar como hospital universitário de referência regional, fortalecendo simultaneamente as funções assistencial, acadêmica e de desenvolvimento científico.

Os resultados desse diagnóstico subsidiaram a construção do modelo assistencial e de gestão do hospital, alinhado às diretrizes da Rede HU Brasil e aos princípios do Sistema Único de Saúde. Nesse período, foram desenvolvidas atividades de planejamento institucional, definição do perfil assistencial, estudos de dimensionamento da força de trabalho, análise da carteira de serviços, estruturação dos processos de governança e planejamento da integração aos sistemas corporativos da HU Brasil.

A jornada de integração à Rede HU Brasil também envolveu a articulação com gestores municipais e estaduais de saúde, visando à definição do papel do hospital na Rede de Atenção à Saúde da Macrorregião Centro-Sudeste. Foram conduzidas discussões sobre fluxos regulatórios, linhas de cuidado prioritárias, responsabilidades assistenciais e mecanismos de inserção do hospital na programação regional do SUS, assegurando que sua atuação estivesse alinhada às necessidades de saúde da população e às pactuações interfederativas vigentes.

Paralelamente, a UFCAT e a HU Brasil desenvolveram ações voltadas à consolidação do modelo de governança institucional, contemplando aspectos relacionados à gestão hospitalar, à integração ensino-serviço, à pesquisa, à inovação e à sustentabilidade operacional do futuro

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

hospital universitário. Esse processo permitiu a construção de bases sólidas para a futura incorporação do HU-UFCAT à Rede HU Brasil, respeitando as especificidades locais e as diretrizes estratégicas da empresa pública.

Como resultado desse percurso, foi formalizada a contratação entre a UFCAT e a HU Brasil, estabelecendo as condições para a gestão do HU-UFCAT pela HU Brasil e sua integração à Rede. A assinatura do contrato representou um marco institucional para a universidade, para a região e para o SUS, consolidando o compromisso com a implantação de um hospital universitário moderno, sustentável e alinhado aos padrões de excelência assistencial, acadêmica e de gestão adotados pela Rede.

A partir de sua integração à Rede HU Brasil, o HU-UFCAT passa a compartilhar práticas de governança, inovação, ensino, pesquisa e assistência desenvolvidas pelos hospitais universitários federais administrados pela Rede. Essa inserção possibilita o acesso a soluções corporativas, programas de qualificação, sistemas de informação integrados, iniciativas de pesquisa multicêntrica e estratégias de desenvolvimento institucional, ampliando a capacidade do hospital de cumprir sua missão de oferecer assistência de qualidade à população usuária do SUS e contribuir para a formação de profissionais de saúde altamente qualificados.

Dessa forma, a trajetória do HU-UFCAT, desde os estudos iniciais e diagnósticos situacionais até a assinatura do contrato com a HU Brasil, demonstra um processo estruturado de planejamento e articulação institucional voltado à construção de um hospital universitário estratégico para o desenvolvimento regional. Sua integração à Rede HU Brasil fortalece a capacidade assistencial do SUS na região Centro-Sudeste de Goiás, amplia as oportunidades de ensino e pesquisa da UFCAT e contribui para a consolidação de uma rede nacional de hospitais universitários comprometida com a excelência na assistência, na formação profissional e na produção de conhecimento em saúde.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

3 ANÁLISE SITUACIONAL

3.1 O Plano Diretor Estratégico na jornada da integração

O primeiro PDE do HU-UFCAT está diretamente vinculado à jornada de integração do hospital à Rede HU Brasil. Mais do que um instrumento formal de planejamento, o PDE constitui a síntese estratégica do processo de implantação institucional, traduzindo em objetivos, indicadores, metas e projetos locais os compromissos assumidos desde o diagnóstico inicial até a assinatura do Contrato de Gestão Especial.

A jornada de integração teve início com a identificação da necessidade de estruturação de um hospital universitário capaz de responder, de forma integrada, às demandas assistenciais da macrorregião Centro-Sudeste de Goiás e às necessidades acadêmicas da UFCAT. O diagnóstico situacional evidenciou lacunas relevantes na oferta regional de serviços especializados, insuficiência de leitos de média e alta complexidade e dependência histórica da população em relação a outros centros assistenciais do estado. Também demonstrou o potencial do hospital para atuar como cenário de prática, pesquisa, extensão e inovação, fortalecendo a formação de profissionais de saúde vinculados à UFCAT.

Essa etapa diagnóstica permitiu avaliar a estrutura física existente, os requisitos assistenciais, acadêmicos, tecnológicos, sanitários, financeiros e de pessoal necessários à implantação do HU-UFCAT. A partir dessa análise, foram definidas premissas para o modelo assistencial, para a carteira de serviços, para o faseamento da abertura de leitos e para a futura inserção do hospital na Rede de Atenção à Saúde do SUS. O planejamento considerou a vocação do HU-UFCAT como unidade hospitalar universitária regulada, voltada prioritariamente ao atendimento de demandas referenciadas de média e alta complexidade.

A formalização do Acordo de Cooperação Técnica nº 04/2025, com vigência iniciada em 25 de fevereiro de 2025, representou marco fundamental dessa trajetória. O instrumento teve por objeto a conjugação de esforços para viabilizar o novo hospital universitário da UFCAT, estabelecendo responsabilidades institucionais, plano de trabalho, mecanismos de acompanhamento e etapas necessárias à implantação da unidade. O acordo também registrou a doação do Hospital Regional para implantação do HU-UFCAT, a prioridade de fortalecimento da rede de hospitais universitários federais e a necessidade de ampliação e qualificação dos campos de prática da UFCAT.

No período subsequente, a integração avançou por meio de ações coordenadas entre HU-UFCAT, HU Brasil, UFCAT e demais atores institucionais envolvidos. Foram conduzidas atividades relacionadas à adequação da estrutura física, aquisição de equipamentos e mobiliário, definição de fluxos assistenciais, estruturação de processos administrativos, planejamento da força de trabalho, implantação de sistemas corporativos e construção das bases de governança hospitalar. Esse percurso exigiu alinhamento contínuo entre a dimensão assistencial, a dimensão acadêmica e a sustentabilidade operacional do futuro hospital.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

O planejamento assistencial foi estruturado considerando a capacidade instalada projetada de 206 leitos, a serem ativados de forma escalonada, incluindo leitos clínicos, cirúrgicos, de observação regulada, terapia intensiva adulto e neonatal, unidades intermediárias neonatais, centro cirúrgico, centro obstétrico, ambulatorios, laboratório e diagnóstico por imagem. O perfil inicialmente definido priorizou internação clínica e cirúrgica, cuidado oncológico, maternidade de alta complexidade e cuidados intensivos neonatais, com perspectiva de consolidação progressiva de novas linhas de cuidado.

A assinatura do Contrato de Gestão Especial nº 02/2026, em 20 de fevereiro de 2026, consolidou a transferência da responsabilidade civil, administrativa e assistencial pela operação do HU-UFCAT à HU Brasil, marcando a incorporação definitiva do hospital à Rede HU Brasil. O contrato definiu como objeto a gestão do HU-UFCAT, compreendendo a prestação de serviços especializados hospitalares, ambulatoriais e de apoio diagnóstico e terapêutico exclusivamente no SUS, além do apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão, às residências em saúde, à geração de conhecimento e à implementação de sistema de gestão com indicadores e metas.

Com a assinatura do contrato, iniciou-se uma nova etapa da jornada institucional: a transição do planejamento para a operação progressiva. Essa fase envolve a organização dos processos internos, a contratação e integração da força de trabalho, a obtenção de licenças, a estruturação dos serviços assistenciais, a pactuação de metas com o gestor SUS e a consolidação dos mecanismos de monitoramento, avaliação e prestação de contas. Por se tratar de hospital em implantação, o HU-UFCAT deverá compatibilizar a abertura gradual dos serviços com a segurança do paciente, a disponibilidade de equipes, a sustentabilidade financeira e a integração à regulação estadual.

Nesse contexto, o PDE 2026-2028 assume papel central como instrumento orientador da integração do HU-UFCAT à Rede HU Brasil. Ele organiza as prioridades institucionais do período, explicita os desafios de implantação, alinha o hospital aos objetivos estratégicos da Rede HU Brasil e estabelece as bases para o acompanhamento dos resultados. O plano também contribui para transformar os compromissos assumidos no diagnóstico, no acordo de cooperação e no contrato de gestão em ações concretas, monitoráveis e aderentes às necessidades da população, da UFCAT, dos trabalhadores e dos usuários do SUS.

Assim, o PDE do HU-UFCAT nasce como instrumento estratégico de integração, implantação e consolidação institucional. Sua construção representa a passagem de um projeto estruturante regional para uma unidade hospitalar universitária integrada à Rede HU Brasil, orientada pela assistência qualificada, pela formação profissional, pela produção de conhecimento, pela inovação e pelo compromisso com o fortalecimento do SUS.

3.2 Planejamento Assistencial

O Planejamento Assistencial do HU-UFCAT foi estruturado a partir das necessidades identificadas na macrorregião Centro-Sudeste de Goiás, da vocação acadêmica da UFCAT e das diretrizes da Rede HU Brasil para implantação de unidades hospitalares universitárias integradas ao

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

SUS. O hospital foi planejado para atuar como unidade de referência regional, regulada, voltada ao atendimento de demandas especializadas de média e alta complexidade, em articulação com a Rede de Atenção à Saúde e com os fluxos pactuados junto ao gestor SUS.

A concepção assistencial do HU-UFCAT considera o contexto regional marcado pela necessidade de ampliação de leitos especializados, redução de deslocamentos de usuários para outros centros assistenciais e fortalecimento da regionalização do cuidado. Nesse sentido, o hospital não foi concebido como unidade de porta aberta, mas como estabelecimento assistencial referenciado, com acesso organizado por meio dos mecanismos de regulação do SUS, de forma a assegurar a adequada integração com os demais pontos da rede e a utilização racional da capacidade instalada.

O Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão (HU-UFCAT) contará com **206 leitos**, distribuídos entre leitos de internação e leitos de observação, conforme detalhado a seguir:

I - 166 leitos de internação, compreendendo:

- a) 111 leitos de internação destinados às especialidades clínicas, cirúrgicas e obstétricas;
- b) 55 leitos complementares, distribuídos em:
 - 20 leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Adulto;
 - 10 leitos de UTI Adulto destinados à reserva técnica;
 - 10 leitos de Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTI Neonatal);
 - 10 leitos de Unidade de Cuidados Intermediários Neonatais Convencionais (UCINCo);
 - 5 leitos de Unidade de Cuidados Intermediários Neonatais Canguru (UCINCa).

II - 40 leitos de observação, distribuídos em:

- a) 16 leitos de Recuperação Anestésica;
- b) 4 leitos de Pronto-Socorro Ginecológico e Obstétrico;
- c) 1 leito para Aspiração Manual Intrauterina (AMIU);
- d) 4 leitos de Pronto-Socorro de Oncologia;
- e) 3 leitos de Decisão Clínica;
- f) 12 leitos destinados à Quimioterapia.

Dessa forma, a capacidade instalada do HU-UFCAT totaliza 206 leitos, sendo 166 leitos de internação e 40 leitos de observação.

Além disso, o hospital contará com 6 salas cirúrgicas gerais, 2 salas de cirurgia obstétrica, 20 consultórios integrados, laboratório próprio e centro de diagnóstico por imagem.

O perfil assistencial inicialmente definido prioriza três grandes eixos de cuidado: internação clínica e cirúrgica, cuidado oncológico com infusão quimioterápica e maternidade de alta complexidade com cuidados intensivos neonatais. Também está prevista a consolidação progressiva

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

de frentes assistenciais em cardiologia e neurologia, conforme a evolução da capacidade operacional, da força de trabalho, da implantação tecnológica e das pactuações com o gestor SUS.

O Contrato de Gestão Especial nº 02/2026 estabelece que a gestão do HU-UFCAT compreende a prestação de serviços especializados hospitalares, ambulatoriais e de apoio diagnóstico e terapêutico exclusivamente no SUS, além do apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão e às residências em saúde. Esse marco contratual orienta o Planejamento Assistencial ao vincular a operação do hospital à entrega de serviços públicos de saúde, à formação profissional e ao acompanhamento por indicadores e metas.

O faseamento assistencial pactuado constitui elemento central para a implantação segura e sustentável do HU-UFCAT. Considerando tratar-se de hospital em início de operação, a abertura dos serviços será gradual, com ativação progressiva de leitos, alas, especialidades e linhas de cuidado. Essa estratégia busca compatibilizar a expansão da assistência com a disponibilidade de equipes, a implantação de processos internos, a habilitação dos serviços, a obtenção de licenças, a instalação de equipamentos, a integração aos sistemas corporativos e a maturidade dos fluxos de regulação.

A implantação do HU-UFCAT ocorre de forma gradual e escalonada, com expansão progressiva da capacidade assistencial em ondas sucessivas. A primeira fase de funcionamento, já implantada, contemplou a disponibilização de 30 leitos destinados ao atendimento de pacientes adultos, marcando o início das atividades assistenciais da instituição.

As etapas subsequentes de expansão serão conduzidas de forma planejada, observando critérios relacionados à segurança do paciente, à qualidade da assistência, à sustentabilidade operacional e financeira, à disponibilidade de recursos humanos, à conclusão das estruturas de apoio e à capacidade de absorção da demanda regulada, até que seja atingida a capacidade instalada prevista para o hospital.

O processo de implantação prevê que novas alas e especialidades sejam incorporadas de forma escalonada, em ciclos sucessivos, até a consolidação das linhas de cuidado programadas. A expectativa é que, ao longo do período de implantação, o HU-UFCAT amplie progressivamente sua capacidade operacional, passando da fase inicial de atendimento adulto para a abertura de novos serviços clínicos, cirúrgicos, ambulatoriais, diagnósticos, materno-infantis e de terapia intensiva. Essa dinâmica permite reduzir riscos operacionais e assegurar que a expansão dos serviços seja acompanhada pela estruturação adequada das equipes e dos processos assistenciais.

O faseamento também deverá orientar a futura contratualização com o gestor SUS. As metas assistenciais, físico-financeiras e de produção deverão ser pactuadas de forma compatível com o cronograma real de abertura dos serviços, evitando a imposição de metas plenas antes da ativação integral da capacidade instalada. Dessa forma, o Planejamento Assistencial deve ser entendido como processo dinâmico, progressivo e integrado à gestão estratégica, à regulação, ao financiamento e ao monitoramento dos resultados.

Além da dimensão assistencial, o planejamento considera a natureza universitária do HU-UFCAT. A abertura dos serviços deverá ser articulada à organização dos cenários de prática, à inserção de estudantes, residentes, docentes e pesquisadores, e ao desenvolvimento de atividades

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Assim, cada etapa do faseamento deverá considerar não apenas a produção assistencial, mas também a capacidade do hospital de cumprir sua função acadêmica, contribuindo para a formação de profissionais de saúde e para a produção de conhecimento aplicado às necessidades do SUS.

Dessa forma, o Planejamento Assistencial do HU-UFCAT estrutura-se como eixo fundamental da implantação hospitalar, orientando a abertura gradual dos serviços, a organização das linhas de cuidado, a integração à Rede de Atenção à Saúde e a consolidação do hospital como referência regional. Ao compatibilizar capacidade instalada, segurança assistencial, regulação, ensino e sustentabilidade, o faseamento pactuado busca assegurar que o HU-UFCAT inicie suas atividades com qualidade e avance progressivamente até atingir sua plena capacidade operacional.

3.3 Dimensionamento de Pessoal

O dimensionamento de pessoal do HU-UFCAT segue as normativas de parâmetros assistenciais, exigências regulatórias e referenciais de governança adotados pela Rede HU Brasil. A composição do quadro de pessoal envolve três eixos principais:

- **Empregados Públicos:** contratados por intermédio de concurso público nacional realizado pela HU Brasil para o preenchimento de vagas em cargos assistenciais (médicos, enfermeiros, técnicos, fisioterapeutas e outros) e administrativos.
- **Servidores Cedidos e Docentes:** servidores vinculados à UFCAT, que compõem a gestão atual, e docentes da UFCAT que atuarão diretamente no suporte ao ensino-aprendizagem, na pesquisa clínica e na preceptoria de programas de residência médica e multiprofissional.
- **Serviços Terceirizados:** Profissionais alocados em contratos de apoio logístico e operacional indispensáveis ao funcionamento hospitalar, tais como segurança, higienização hospitalar, lavanderia, nutrição e manutenção predial e industrial.

Em consonância com o porte da estrutura física e a complexidade dos serviços a serem ofertados, os estudos realizados estimam a necessidade de aproximadamente 1.527 empregados da Rede HU Brasil, além de trabalhadores terceirizados. Soma-se a esse contingente a participação de servidores cedidos e residentes, cujo quantitativo ainda será definido a partir da estruturação dos processos de trabalho ligados ao ensino de cada área e das pactuações estabelecidas com a UFCAT.

O principal desafio estratégico atrelado ao dimensionamento de pessoal consiste na harmonização entre o ritmo de contratação e o cronograma físico-assistencial de faseamento dos leitos. Será importante garantir que as equipes estejam devidamente integradas e treinadas em práticas de segurança do paciente e rotinas hospitalares de forma concomitante à abertura dos novos serviços, superando os desafios de atração e retenção de profissionais especializados no

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

interior do estado e promovendo a consolidação de uma cultura organizacional alinhada à Rede HU Brasil.

3.4 Instrumento Formal de Contratualização

O Instrumento Formal de Contratualização do HU-UFCAT constitui etapa essencial para a consolidação do hospital como ponto de atenção especializado da Rede de Atenção à Saúde do SUS. Sua pactuação deverá traduzir, em metas, indicadores, responsabilidades e compromissos assistenciais, a capacidade operacional progressivamente instalada no hospital, considerando sua condição de unidade em implantação, seu perfil universitário e sua integração à Rede HU Brasil.

A contratualização deverá estar alinhada ao Contrato de Gestão Especial nº 02/2026, firmado entre UFCAT e HU Brasil, que estabelece a gestão do HU-UFCAT e compreende a prestação de serviços especializados hospitalares, ambulatoriais e de apoio diagnóstico e terapêutico exclusivamente no SUS, além do apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão, às residências em saúde, à geração de conhecimento e à implantação de sistema de gestão com metas e indicadores.

No contexto da pactuação com o gestor SUS, o HU-UFCAT deverá ser contratualizado como unidade hospitalar regulada, de referência regional, voltada prioritariamente ao atendimento de demandas de média e alta complexidade ambulatorial e hospitalar. Essa característica exige a definição clara da carteira de serviços, dos fluxos de acesso, das responsabilidades da regulação, dos critérios de referência e contrarreferência e da forma de integração com os demais pontos da Rede de Atenção à Saúde da macrorregião Centro-Sudeste de Goiás.

A inserção regional do HU-UFCAT também evidencia desafios inerentes à pactuação. O hospital está localizado na Região de Saúde Estrada de Ferro, vinculada à Macrorregião Centro-Sudeste, área que reúne municípios com diferentes portes, capacidades assistenciais e necessidades de acesso a serviços especializados. A Região de Saúde Estrada de Ferro possui 18 municípios e inclui Catalão como um dos polos regionais, o que reforça a importância de organizar fluxos assistenciais que evitem sobreposição de serviços, descontinuidade do cuidado e uso inadequado da capacidade instalada.

Por se tratar de hospital em implantação, o principal desafio para o cumprimento do Instrumento Formal de Contratualização será compatibilizar as metas pactuadas com o faseamento real de abertura dos serviços. A capacidade plena projetada do HU-UFCAT contempla 206 leitos, incluindo internação clínica e cirúrgica, observação, UTI Adulto, UTI Neonatal, unidades intermediárias de cuidados neonatais, centro cirúrgico, centro obstétrico, ambulatórios, laboratório e diagnóstico por imagem. Entretanto, a ativação dessa capacidade ocorrerá de forma gradual, com expansão progressiva das ações e serviços de saúde, com duração estimada, inicialmente, de 12 (doze) meses para o faseamento, tempo este que poderá variar.

Nesse sentido, a pactuação das metas físico-financeiras deverá observar critérios de proporcionalidade, progressividade e segurança assistencial, além de garantia do equilíbrio orçamentário e eficiência na gestão dos recursos públicos. A definição de metas plenas antes da

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

efetiva abertura dos leitos, contratação das equipes, instalação dos equipamentos, obtenção das licenças e consolidação dos fluxos regulatórios, deve evitar/prevenir eventuais riscos de descumprimento contratual, glosas, distorções nos indicadores e pressão operacional incompatível com a fase de implantação do hospital.

Outro desafio relevante refere-se ao financiamento. O custeio global para funcionamento integral do hospital está estimado em cerca de R\$ 300 milhões anuais, dependendo de fluxo financeiro regular e compatível com a expansão dos serviços. O cumprimento das metas pactuadas exigirá equilíbrio entre financiamento, capacidade assistencial instalada, força de trabalho disponível, custos operacionais e sustentabilidade da operação hospitalar.

A regulação também será fator crítico para o sucesso da contratualização. Como o HU-UFCAT não foi concebido como hospital de porta aberta, sua produção assistencial dependerá da adequada organização dos fluxos de acesso pelo gestor SUS. Será necessário assegurar que as demandas encaminhadas ao hospital estejam compatíveis com o perfil assistencial pactuado, com a carteira de serviços disponível em cada fase e com a capacidade operacional efetivamente instalada. A contratualização, portanto, deverá prever mecanismos de monitoramento contínuo da regulação, da ocupação de leitos, da fila de espera, da produção ambulatorial, cirúrgica e diagnóstica e dos tempos de acesso.

Também deverão ser considerados os desafios sanitários, tecnológicos e operacionais inerentes à abertura progressiva de um hospital de grande porte. A obtenção de licenças, a calibração e validação de equipamentos, a implantação de sistemas, a estruturação do prontuário eletrônico, o funcionamento dos serviços de apoio e a consolidação dos protocolos assistenciais são condições indispensáveis para que as metas pactuadas sejam cumpridas com segurança, qualidade e rastreabilidade.

Além da dimensão assistencial, o Instrumento Formal de Contratualização deverá considerar a natureza universitária do HU-UFCAT. O hospital deverá conciliar a produção assistencial pactuada com as atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e residência em saúde. Esse equilíbrio é essencial para evitar que as metas quantitativas se sobreponham à missão acadêmica do hospital, preservando sua função como cenário de prática da UFCAT e como espaço de formação qualificada para o SUS.

A contratualização deverá prever mecanismos de acompanhamento, avaliação e revisão periódica das metas. Considerando o caráter progressivo da implantação, essa análise deverá ser efetuada trimestralmente pela Comissão de Acompanhamento da Contratualização – CAC, ou a qualquer momento conforme a necessidade, com o objetivo de acompanhar a evolução do alcance dos objetivos, identificar desvios, ajustar metas, corrigir fluxos, avaliar desempenho e reprogramar etapas quando necessário. Esse acompanhamento deverá envolver o HU-UFCAT, a HU Brasil, a UFCAT e o gestor SUS, assegurando governança compartilhada, transparência e aderência às necessidades regionais.

Dessa forma, o Instrumento Formal de Contratualização do HU-UFCAT deve ser compreendido como instrumento dinâmico de organização da relação entre hospital, gestor SUS e Rede de Atenção

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

à Saúde. Sua pactuação deverá refletir o faseamento assistencial, a capacidade instalada, o financiamento disponível, a regulação regional e a missão universitária do hospital. O cumprimento adequado desse instrumento será decisivo para consolidar o HU-UFCAT como referência regional, além de ampliar o acesso da população aos serviços ofertados, em consonância com as necessidades de saúde, bem como de formação profissional.

3.5 Percepções e Expectativas dos Envolvidos

Com o objetivo de incorporar ao PDE diferentes perspectivas sobre o papel e o desenvolvimento do HU-UFCAT, foram promovidas escutas direcionadas à Reitoria da UFCAT, aos gestores do SUS, aos empregados públicos, aos trabalhadores terceirizados e aos públicos relacionados às atividades assistenciais, acadêmicas e científicas do hospital. Essa etapa buscou identificar expectativas, percepções, prioridades e pontos de atenção que complementassem o diagnóstico interno, ampliando a compreensão sobre as necessidades da Rede de Atenção à Saúde, da comunidade universitária e da população atendida.

Foram convidados a contribuir com o processo a Reitora da Universidade Federal de Catalão, o Secretário de Estado da Saúde de Goiás e o Secretário Municipal de Saúde de Catalão. A Reitora da UFCAT participou por meio de entrevista presencial realizada nas dependências do Gabinete da Reitoria da UFCAT. O Secretário de Estado da Saúde indicou Amanda Melo e Santos Limongi, Subsecretária de Políticas e Ações em Saúde, para representar a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás na escuta, permitindo a abordagem das expectativas do gestor estadual quanto à inserção do hospital na rede regionalizada do SUS. A entrevista com a Subsecretária ocorreu pelo Teams e foi gravada.

O Secretário Municipal de Saúde de Catalão apresentou sua contribuição por contato telefônico, destacando como principal expectativa o cumprimento do faseamento de implantação do HU-UFCAT conforme planejado. Embora tenham sido adotadas formas distintas de participação, de acordo com a disponibilidade de cada convidado, as devolutivas possibilitaram reunir as perspectivas da Universidade e dos gestores estadual e municipal de saúde, cujas análises específicas são apresentadas nos subitens seguintes.

A escuta dos envolvidos também ocorreu por meio de pesquisas de expectativas estruturadas para públicos distintos. No campo acadêmico, foi divulgado formulário destinado a estudantes, docentes, pesquisadores, gestores e técnico-administrativos em educação da UFCAT.

Para o público relacionado à assistência e à comunidade, foi disponibilizado formulário de expectativas divulgado entre prefeituras, secretarias municipais de saúde, conselhos de saúde, associações comunitárias, entidades da área da saúde e conselhos profissionais. A estratégia de divulgação buscou alcançar usuários do SUS, acompanhantes de pacientes, profissionais de saúde, conselheiros, gestores municipais, secretários de saúde, prefeitos e outros representantes da sociedade, considerando a abrangência regional do hospital. Além disso, para ampliar a participação

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

dos usuários, a equipe percorreu os leitos do HU-UFCAT, aplicando presencialmente o questionário de expectativas aos pacientes internados e aos seus acompanhantes.

As entrevistas, as pesquisas de expectativas e a Pesquisa de Clima Organizacional constituíram fontes complementares de informação. Enquanto as entrevistas possibilitaram aprofundar a visão dos principais atores institucionais e gestores do SUS, os formulários ampliaram as oportunidades de manifestação dos públicos acadêmico, assistencial e comunitário, e a Pesquisa de Clima permitiu conhecer as percepções dos empregados públicos e dos trabalhadores terceirizados sobre o ambiente de trabalho. As contribuições recebidas foram sistematizadas e consideradas na elaboração do PDE.

3.5.1 Percepções e expectativas da Reitoria sobre o HU-UFCAT

Em entrevista com a Profa. Dra. Roselma Lucchese, Reitora da UFCAT, ela destacou que o HU-UFCAT representa um projeto estratégico para o fortalecimento regional da assistência à saúde, da formação profissional e da produção científica. A expectativa institucional é que, nos próximos anos, o hospital se consolide como referência regional em média e alta complexidade, integrado à Rede de Atenção à Saúde (RAS) e fortalecido nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e residências em saúde.

Entre os principais desafios internos apontados destacam-se a estruturação da cultura organizacional do hospital, a integração entre hospital e universidade, a implantação das atividades acadêmicas e a fixação de profissionais especializados, especialmente em áreas médicas estratégicas. Também foram ressaltadas as necessidades permanentes de qualificação profissional e educação permanente das equipes.

No contexto externo, a Reitora identificou como principal oportunidade a existência de importante demanda reprimida por serviços especializados na macrorregião Centro-Sudeste de Goiás, especialmente consultas, exames, cirurgias e leitos hospitalares. Nesse sentido, o HU-UFCAT poderá contribuir significativamente para a redução de deslocamentos de pacientes para Goiânia e outros centros assistenciais, fortalecendo a regionalização do SUS.

Foram destacados ainda desafios relacionados à regulação estadual e à necessidade de integração efetiva do hospital aos fluxos assistenciais do SUS. Além disso, a Reitora apontou o potencial de desenvolvimento de parcerias institucionais com municípios, fundações de pesquisa, empresas privadas e organizações da sociedade civil para fortalecimento das ações assistenciais, acadêmicas e de inovação.

Quanto aos valores institucionais, foram ressaltados princípios relacionados à ética, humanização, equidade, respeito à diversidade, integridade, valorização da educação, compromisso social e preservação do patrimônio público. Também foi enfatizada a importância do fortalecimento das políticas de proteção de dados, sustentabilidade ambiental e respeito às relações multiprofissionais.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Entre as áreas consideradas prioritárias para investimento institucional destacam-se a oncologia, especialmente com perspectiva futura de ampliação da assistência oncológica regional, e a atenção obstétrica de alto risco, considerando os desafios relacionados à assistência materno-infantil na região. A qualificação contínua dos profissionais e o fortalecimento da infraestrutura tecnológica também foram apontados como estratégicos.

No campo da inovação e transformação digital, a Reitora ressaltou que o HU-UFCAT nasce com perspectiva de ser um hospital digital, demandando investimentos em segurança da informação, armazenamento de dados, integração de sistemas, telemedicina e uso ético da inteligência artificial aplicada à saúde.

Por fim, foram apontados como indicadores estratégicos de sucesso do hospital a redução das filas de espera por atendimentos especializados, a redução do tempo de deslocamento dos pacientes, o fortalecimento da assistência regional, a melhoria dos indicadores materno-infantis, a ampliação da formação de profissionais de saúde, o fortalecimento das residências e o crescimento das atividades de pesquisa, ensino e extensão.

3.5.2 Percepções e expectativas da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás sobre o HU-UFCAT

Em entrevista com Amanda Melo e Santos Limongi, Subsecretária de Políticas e Ações em Saúde da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO), foi destacada a importância estratégica do HU-UFCAT para a regionalização da assistência e para a ampliação da oferta de serviços de média e alta complexidade. A expectativa é que, nos próximos três anos, o hospital esteja com sua operação plenamente consolidada, funcionando conforme o faseamento previsto e com a totalidade dos 206 leitos planejados em atividade. Espera-se, ainda, que esteja reconhecido como referência regional, com habilitações estratégicas consolidadas, fluxos regulatórios integrados e capacidade de reduzir os deslocamentos da população para Goiânia e outros centros assistenciais.

Entre os principais desafios internos apontados estão a consolidação da estrutura organizacional, a padronização e integração dos processos de trabalho e o amadurecimento dos fluxos assistenciais, incluindo regulação, referência e contrarreferência, protocolos clínicos e acompanhamento dos pacientes. Também foi ressaltada a necessidade de assegurar que a abertura dos leitos e serviços seja acompanhada das condições operacionais, estruturais e profissionais necessárias, evitando que o cronograma físico avance sem a correspondente capacidade de funcionamento.

Outro desafio interno consiste em equilibrar as dimensões assistencial, acadêmica e científica próprias de um hospital universitário. A instituição deverá estruturar simultaneamente a assistência, o ensino, a pesquisa, a extensão, os estágios e os programas de residência médica e multiprofissional. Também, foram mencionadas necessidades de adequações físicas e de organização de serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, como salas de pré-parto, parto e pós-parto, agência transfusional, central de materiais e esterilização, tomografia, ressonância magnética e laboratório.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

No contexto externo, foram identificadas oportunidades relacionadas à captação de recursos por meio de emendas parlamentares, habilitações de serviços de alta complexidade e fortalecimento da participação do hospital nos espaços de governança do SUS, como os comitês gestores macrorregionais e as comissões intergestores. Esses espaços poderão favorecer a articulação com os municípios, a divulgação da oferta de serviços e a inserção efetiva do hospital nos fluxos assistenciais da macrorregião.

A elevada demanda por assistência oncológica e materno-infantil de alto risco também representa uma oportunidade para que o HU-UFCAT se torne uma peça central na descentralização dessas linhas de cuidado. Como desafios externos, foram ressaltadas a necessidade de consolidar a regulação compartilhada entre os partícipes, evitar a fragmentação dos fluxos de pacientes, reorganizar o cofinanciamento da rede existente e implantar um monitoramento que seja efetivamente utilizado como ferramenta de gestão, e não apenas como obrigação burocrática.

Quanto aos valores fundamentais para a cultura institucional, foram destacados a ética, a transparência, a humanização do cuidado, a segurança do paciente, a responsabilidade social, a eficiência e a valorização da experiência do usuário. Também, foram enfatizados o compromisso com a integralidade e a equidade no acesso, a comunicação clara com a população e os trabalhadores e a vocação para o ensino, a pesquisa e a formação de profissionais de saúde. A atuação do hospital deverá considerar toda a macrorregião Centro-Sudeste, evitando uma concentração de seus serviços exclusivamente no município de Catalão.

Entre as áreas prioritárias para investimento estão a estruturação da assistência oncológica, com perspectiva de habilitação como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia, e o fortalecimento da atenção materno-infantil de alto risco. Foi apontada a possibilidade de iniciar a estruturação oncológica pela linha de cuidado do câncer de mama, articulando-se às políticas estaduais já existentes, como o Programa Goiás Todo Rosa. Também, foram considerados necessários investimentos contínuos em equipamentos, especialmente em diagnóstico por imagem, e na integração com iniciativas como a Rede Nascer em Goiás.

Na gestão de recursos humanos, os principais desafios estão relacionados à dependência de concursos públicos, ao dimensionamento adequado das equipes conforme a abertura gradual dos serviços e à disponibilidade de profissionais especializados. Foram ressaltados os riscos de contratações antecipadas sem demanda compatível e, em sentido contrário, da insuficiência de pessoal nas etapas mais críticas. Também, se destacam a rotatividade, a dificuldade de fixação de profissionais na região, a promoção da saúde mental dos trabalhadores, o engajamento das equipes e a construção de uma cultura colaborativa e alinhada à missão de um hospital de ensino.

No campo da inovação e transformação digital, a visão apresentada é a de um hospital plenamente inteligente, com prontuário eletrônico integrado, interoperabilidade entre sistemas, equipamentos conectados e informações disponíveis em tempo real. O cenário desejado inclui centrais de monitoramento, painéis de indicadores operacionais e estratégicos, integração com os sistemas de regulação e prontuário da SES-GO, automatização do faturamento, cadastro único do paciente e redução progressiva do uso de papel. A integração com sistemas como Command Center

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

e Epimed permitiria acompanhar assistência, qualidade, segurança, experiência do usuário e eficiência em uma mesma estrutura de gestão.

Por fim, foram apontados como indicadores relevantes as taxas de ocupação dos leitos gerais e de terapia intensiva, o tempo médio de permanência, a mortalidade institucional, as infecções relacionadas à assistência e a eficiência operacional e financeira. Esses indicadores deverão ser complementados por métricas específicas das linhas prioritárias, como o tempo de espera para diagnóstico e início do tratamento oncológico, os desfechos materno-infantis de alto risco e a classificação de Robson para cesarianas. Também, deverá ser acompanhado periodicamente o cumprimento dos objetivos pactuados no instrumento de gestão, garantindo que os resultados sejam analisados de forma sistemática e utilizados para a melhoria contínua do hospital.

3.5.3 Percepções e Expectativas da Comunidade Acadêmica sobre Ensino, Pesquisa e Formação

A pesquisa de expectativas relacionada ao ensino, à pesquisa e aos cenários de prática registrava, em 31 de julho de 2026, 68 respostas, das quais 49 foram apresentadas por estudantes de graduação, 14 por docentes, duas por pesquisadores e três por participantes com outros vínculos. A quase totalidade dos respondentes estava vinculada à UFCAT, correspondendo a 67 participantes, com predominância do curso de Medicina, embora também tenham participado representantes de outras áreas, como Enfermagem, Psicologia, Ciências Biológicas, Farmácia, Serviço Social, Computação, Geografia e Odontologia. Quanto ao conhecimento sobre a implantação do hospital, 23 participantes afirmaram conhecer bem o projeto e 30 declararam conhecê-lo parcialmente, enquanto oito apenas haviam ouvido falar e sete não o conheciam.

Os resultados parciais evidenciam expectativa elevada quanto à consolidação do HU-UFCAT como espaço de formação. Aproximadamente 90% dos participantes, equivalentes a 61 dos 68 respondentes, classificaram como alta ou muito alta a expectativa de ampliação das oportunidades de aprendizagem prática, e cerca de 93%, correspondentes a 63 participantes, atribuíram esses níveis à qualificação do hospital como campo de formação em saúde. Também foram expressivas as expectativas relacionadas ao acesso a experiências em serviços de média e alta complexidade, ao fortalecimento da formação voltada às necessidades do SUS e à possibilidade de vivenciar a organização do cuidado em uma instituição integrante da Rede HU Brasil.

A integração entre ensino e serviço foi igualmente valorizada. As respostas demonstraram forte expectativa quanto à articulação entre a Universidade e as equipes assistenciais, ao planejamento adequado das atividades práticas e à integração entre ensino, assistência, gestão e pesquisa. Destacaram-se, ainda, a participação em atividades multiprofissionais, a complementação da formação teórica pelas experiências no hospital e a valorização do HU-UFCAT como espaço de aprendizagem para diferentes áreas da saúde. Nesse último aspecto, 63 dos 68 participantes atribuíram expectativa alta ou muito alta.

No campo da supervisão e da preceptoria, os respondentes esperam a presença de profissionais qualificados, a definição clara dos objetivos e limites das atividades acadêmicas, o

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

apoio das equipes assistenciais e a organização dos fluxos de acompanhamento. Embora as avaliações tenham permanecido predominantemente positivas, os resultados indicam atenção especial à disponibilidade de feedback e à clareza das responsabilidades dos estudantes, residentes, preceptores e equipes do hospital. Nas respostas abertas, a preceptoria apareceu como uma das estruturas mais necessárias para melhorar a formação prática, mencionada por 37 participantes, juntamente com laboratórios, salas de estudo e discussão, equipamentos, recursos educacionais, biblioteca, acesso a dados e diversidade de casos clínicos.

As expectativas relativas à pesquisa e à inovação também foram elevadas. A maioria dos participantes atribuiu expectativa alta ou muito alta ao estímulo à produção científica, ao apoio a projetos de pesquisa, à integração entre pesquisadores, estudantes, trabalhadores e gestores, ao desenvolvimento de pesquisas aplicadas à melhoria da assistência e à inovação na gestão, no cuidado e na formação. Houve ainda ampla concordância de que a integração à Rede HU Brasil poderá ampliar as oportunidades de ensino, pesquisa e inovação na região, com 68 dos 68 participantes declarando concordar ou concordar totalmente com essa perspectiva.

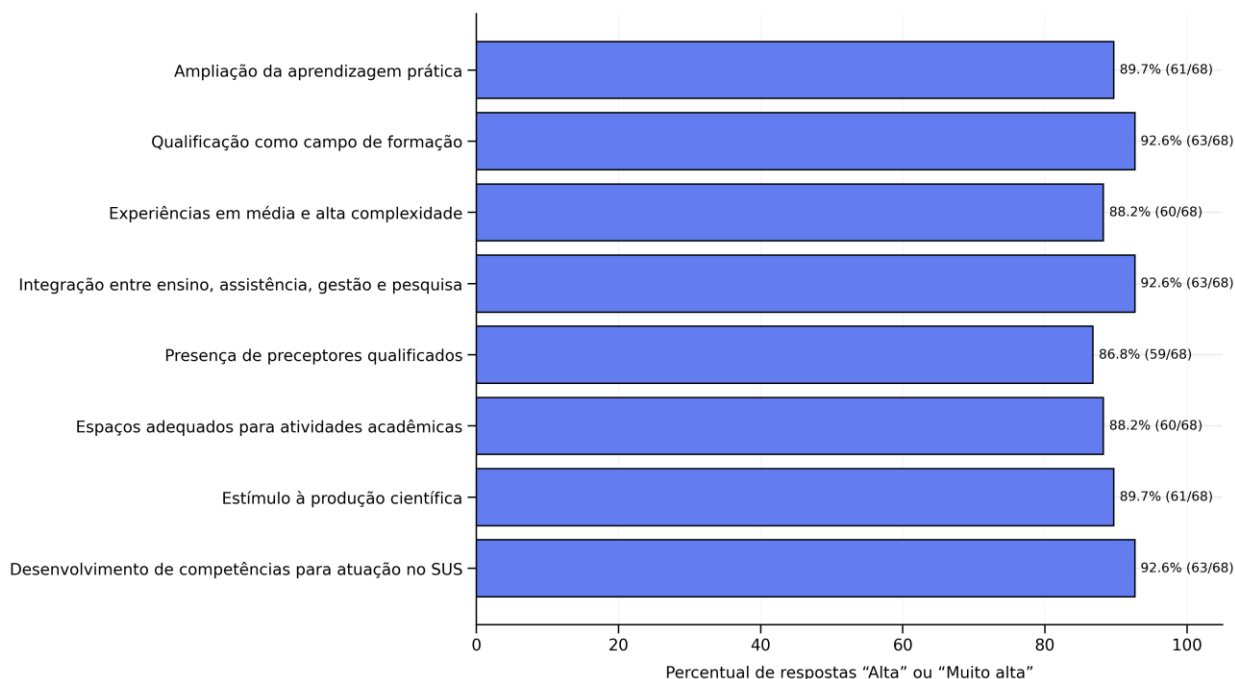
A análise conjunta das perguntas fechadas demonstra expectativa elevada em todas as dimensões selecionadas. Os percentuais de respostas classificadas como “alta” ou “muito alta” variaram de 86,8% a 92,6%, evidenciando que a comunidade acadêmica reconhece o potencial do HU-UFCAT para ampliar a aprendizagem prática, qualificar os campos de formação e fortalecer a integração entre ensino, assistência, gestão e pesquisa.

Destacam-se a qualificação do hospital como campo de formação, a integração entre ensino, assistência, gestão e pesquisa e o desenvolvimento de competências para atuação no SUS, todos com 92,6% de avaliações altas ou muito altas. A presença de preceptores qualificados, embora também tenha apresentado expectativa elevada, registrou o menor percentual entre as dimensões selecionadas, com 86,8%, reforçando a necessidade de estruturar a preceptoria e os fluxos de acompanhamento das atividades acadêmicas.

O gráfico a seguir sintetiza os resultados considerados mais diretamente relacionados às prioridades acadêmicas do PDE.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Gráfico 1 - Expectativas da comunidade acadêmica sobre ensino, pesquisa e formação no HU-UFCAT¹

Fonte: Pesquisa de Expectativas sobre Ensino, Pesquisa e Formação do HU-UFCAT. Resultados parciais em 31 de julho de 2026.

Os resultados reforçam que a consolidação da função universitária do HU-UFCAT deverá ocorrer de forma integrada à implantação assistencial. O planejamento dos cenários de prática deverá considerar espaços acadêmicos adequados, preceptoria qualificada, acesso a serviços de média e alta complexidade, estímulo à produção científica e articulação permanente entre o hospital e a UFCAT. Essas condições são essenciais para que as expectativas identificadas se convertam em experiências formativas seguras, qualificadas e alinhadas às necessidades do SUS.

Nas questões abertas, foram mencionadas como áreas relevantes para a ampliação dos campos de estágio, residência e pesquisa a pediatria, obstetrícia e ginecologia, clínica médica, cirurgia geral, terapia intensiva, cardiologia, oncologia, neurologia, ortopedia, geriatria e saúde mental. Entre as oportunidades, destacaram-se a proximidade entre a UFCAT e o hospital, a ampliação dos cenários de prática, o contato com serviços especializados e a possibilidade de integrar ensino, pesquisa e assistência. Como desafios, foram apontados a disponibilidade de preceptores, a capacidade dos campos para receber estudantes, a estrutura física e tecnológica, a burocracia, a contratação de profissionais e a necessidade de regras e fluxos institucionais bem definidos. A maioria dos respondentes também considerou que a consolidação do hospital como campo de formação poderá contribuir para a fixação de profissionais na região, ao ampliar

¹ **Nota:** Os percentuais foram calculados com base no número de respostas válidas de cada item. Em razão da variação na quantidade de respondentes entre as perguntas, os resultados devem ser interpretados considerando as respectivas bases indicadas no gráfico.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

oportunidades de qualificação, residência, trabalho e desenvolvimento científico. Nas respostas abertas relacionadas a esse aspecto, 46 participantes manifestaram expressamente percepção positiva quanto à contribuição do hospital para a fixação profissional na região.

De modo geral, os resultados reforçam a percepção de que o HU-UFCAT possui elevado potencial acadêmico, condicionado à organização dos cenários de prática, ao fortalecimento da preceptoria, à criação de espaços adequados para formação e pesquisa e à integração permanente entre hospital e Universidade. Essas expectativas convergem com o diagnóstico participativo das oficinas, no qual o espaço para formação, a pesquisa e inovação e o planejamento para o recebimento de graduandos e residentes apareceram entre os principais pontos de atenção.

3.5.4 Percepções e Expectativas dos Usuários, Profissionais de Saúde, Acompanhantes e Representantes da Comunidade Externa

A pesquisa de expectativas dos usuários registrava, em 31 de julho de 2026, 34 respostas, apresentadas por 16 usuários do SUS, seis familiares ou acompanhantes de pacientes, seis conselheiros de saúde, quatro representantes de instituições ou entidades da sociedade civil e dois participantes com outros vínculos. Vinte e três respondentes residiam em Catalão e 11 em outros municípios. Como forma complementar de escuta, o questionário também foi aplicado presencialmente, mediante abordagem leito a leito, a pacientes internados no HU-UFCAT e aos seus acompanhantes.

Os dados indicam a necessidade de ampliar a comunicação sobre o hospital e sua carteira de serviços. Entre os 34 participantes, 12 afirmaram conhecer os serviços oferecidos ou previstos, 13 declararam não os conhecer e nove selecionaram outra resposta. Esse resultado sugere que parte relevante do público ainda possui conhecimento limitado ou impreciso sobre o funcionamento do HU-UFCAT, reforçando a importância de estratégias permanentes de divulgação e orientação à população.

As maiores expectativas estão relacionadas à ampliação do acesso e à capacidade de resposta do hospital. Para aproximadamente 88% dos participantes, equivalentes a 30 dos 34 respondentes, a expectativa de ampliação do acesso aos serviços especializados de média e alta complexidade foi alta ou muito alta. Quanto à redução do tempo de espera para consultas, exames e cirurgias, esse percentual alcançou aproximadamente 91%, correspondendo a 31 participantes. Entre os 25 respondentes do item relativo à disponibilidade de profissionais, 24, ou 96%, manifestaram expectativa alta ou muito alta quanto à existência de profissionais capacitados em quantidade suficiente para o atendimento à população.

O acolhimento e a humanização destacaram-se entre os aspectos mais valorizados: 24 dos 25 respondentes desse item, correspondentes a 96%, atribuíram expectativa alta ou muito alta ao atendimento humanizado aos pacientes e familiares. Também foram elevadas as expectativas em relação à segurança e à qualidade técnica do atendimento, com 24 avaliações altas ou muito altas entre 25 respostas, bem como à adequação da estrutura física e dos equipamentos destinados a

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

consultas, exames e procedimentos, aspecto que recebeu 22 avaliações altas ou muito altas entre 25 respostas.

A comunicação e a participação social também aparecem como dimensões relevantes. Dos 25 respondentes desses itens, 23 atribuíram expectativa alta ou muito alta à clareza das informações sobre os serviços e o funcionamento do atendimento. Quanto à divulgação dos direitos dos usuários e dos canais de participação da população, 21 participantes manifestaram expectativa alta ou muito alta, enquanto quatro indicaram expectativa moderada. Em relação ao diálogo do hospital com usuários, Conselhos de Saúde e comunidade na definição do planejamento dos serviços, 19 participantes manifestaram expectativa alta ou muito alta, enquanto seis indicaram expectativa moderada, baixa ou muito baixa, demonstrando a importância de institucionalizar espaços acessíveis e contínuos de escuta e participação.

Os resultados das perguntas fechadas evidenciam expectativas predominantemente altas quanto à atuação do HU-UFCAT. Entre os participantes que responderam a cada item, 96% manifestaram expectativa alta ou muito alta em relação à disponibilidade de profissionais capacitados, ao acolhimento e à humanização e à segurança e qualidade técnica do atendimento. A clareza das informações sobre os serviços também apresentou percentual expressivo, com 92% de avaliações altas ou muito altas.

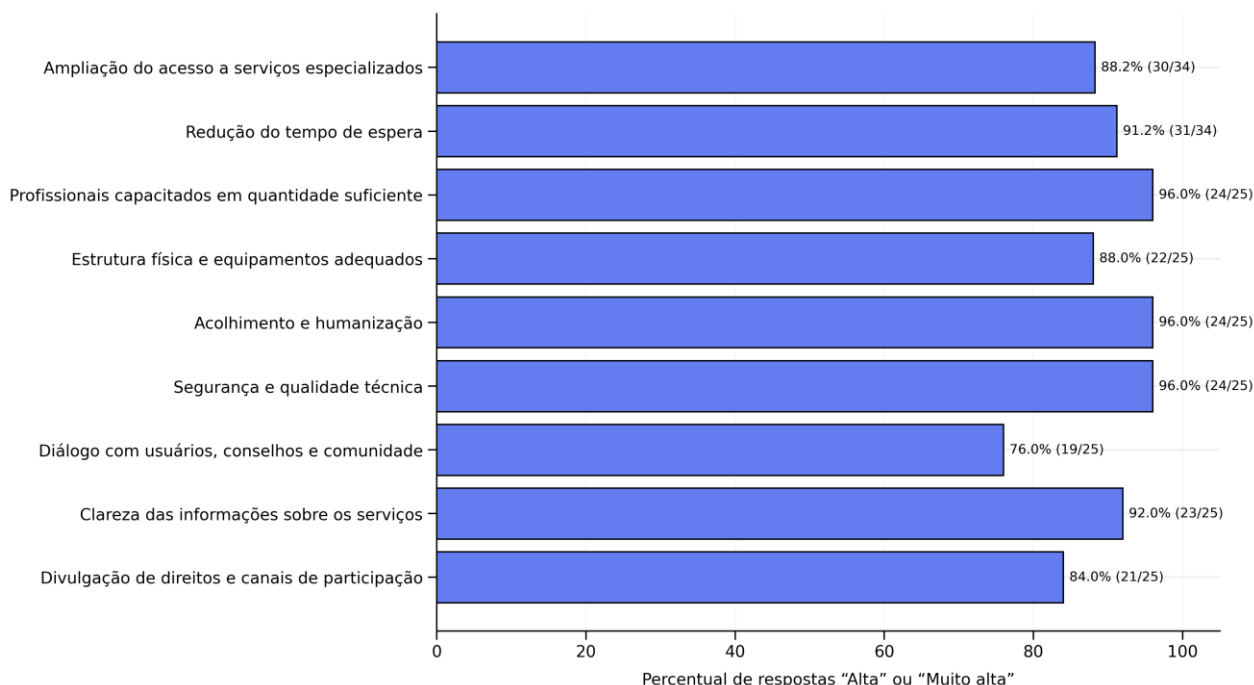
A redução do tempo de espera para consultas, exames e cirurgias alcançou 91,2% de expectativas altas ou muito altas, enquanto a ampliação do acesso aos serviços especializados registrou 88,2%. Esses resultados demonstram que as expectativas da comunidade estão fortemente relacionadas à capacidade do hospital de ampliar o acesso regional, assegurar profissionais qualificados e prestar atendimento seguro, humanizado e resolutivo.

O diálogo do hospital com usuários, Conselhos de Saúde e comunidade apresentou o menor percentual entre as dimensões selecionadas, com 76% de avaliações altas ou muito altas. Embora o resultado permaneça majoritariamente favorável, a diferença em relação aos demais itens sinaliza a importância de fortalecer os mecanismos de participação social, escuta e comunicação institucional.

O gráfico a seguir apresenta a síntese das principais expectativas manifestadas pelos usuários e representantes da comunidade.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Gráfico 2 - Expectativas dos usuários e representantes da comunidade sobre o funcionamento do HU-UFCAT²

Fonte: Pesquisa de Expectativas dos Usuários do HU-UFCAT. Resultados parciais em 31 de julho de 2026.

Os resultados indicam que a percepção de sucesso do HU-UFCAT estará associada não apenas à expansão da capacidade assistencial, mas também à disponibilidade de equipes qualificadas, à segurança técnica, à humanização e à clareza das informações prestadas à população. O fortalecimento do diálogo com usuários, Conselhos de Saúde e comunidade deve ser tratado como oportunidade de desenvolvimento institucional, especialmente durante a implantação progressiva dos serviços e a definição dos fluxos de acesso e regulação.

Nas 21 respostas abertas, as prioridades concentraram-se na ampliação dos atendimentos e do número de vagas ofertadas, especialmente em serviços de média e alta complexidade. Foram citadas, de forma recorrente, as áreas de cardiologia e oncologia, além de terapia intensiva, cirurgias eletivas, saúde mental e atendimento psicológico. Também foram ressaltadas a necessidade de atendimento às demandas regionais, a disponibilidade de profissionais qualificados, a orientação clara, a inclusão e a humanização. As manifestações evidenciam a expectativa de que o HU-UFCAT se consolide como referência regional, reduzindo deslocamentos e tempos de espera e oferecendo atendimento resolutivo, seguro e humanizado.

Por se tratar de levantamento parcial e ainda em andamento, os resultados devem ser interpretados como tendências iniciais, especialmente em razão do número de participantes e da variação na quantidade de respostas entre os itens. Ainda assim, as manifestações apresentam

² **Nota:** Os percentuais foram calculados com base no número de respostas válidas de cada item. Em razão da variação na quantidade de respondentes entre as perguntas, os resultados devem ser interpretados considerando as respectivas bases indicadas no gráfico.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

convergência significativa em torno de quatro expectativas centrais: ampliação do acesso, redução do tempo de espera, qualidade e humanização da assistência e comunicação transparente com a população.

3.5.5 Percepções dos Trabalhadores sobre o Clima Organizacional

Com o objetivo de ampliar a compreensão sobre o ambiente interno do HU-UFCAT e subsidiar a elaboração do Plano Diretor Estratégico 2026-2028, foi realizada Pesquisa de Clima Organizacional com empregados públicos e trabalhadores terceirizados que atuam no hospital. O levantamento buscou identificar a percepção desses públicos sobre diferentes dimensões do ambiente de trabalho, incluindo apoio da chefia, apoio da organização, coesão entre colegas, conforto físico, controle/pressão e recompensa.

Os números apresentados correspondem aos itens do formulário aplicado, baseados na Escala de Clima Organizacional (ECO) - Reduzida, cujas afirmativas foram respondidas em escala de concordância.

Os resultados foram analisados separadamente, considerando as especificidades dos vínculos e das relações de trabalho dos empregados públicos e dos trabalhadores terceirizados. A análise permitiu reconhecer aspectos favoráveis do clima organizacional e identificar fatores que demandam atenção e acompanhamento institucional. Os achados contribuíram para o diagnóstico situacional do PDE e deverão orientar ações relacionadas à liderança, à organização do trabalho, à valorização profissional, à comunicação, ao bem-estar e ao desenvolvimento dos trabalhadores.

3.5.5.1 Percepção dos trabalhadores terceirizados

Entre os trabalhadores terceirizados que participaram da pesquisa, a maioria atua nas áreas administrativa e de secretaria, correspondendo a 43% dos respondentes, seguida pelas áreas de saúde e apoio assistencial, com 20%; logística e almoxarifado, com 13%; e atendimento e portaria, com 10%. Os trabalhadores das áreas de copa e cozinha, segurança e monitoramento, higienização e serviços gerais contribuíram, conjuntamente, com o restante das respostas.

A amostra obtida representa, proporcionalmente, a distribuição dos profissionais nas diferentes categorias de atuação. Embora o total de respondentes corresponda a 25% da população de trabalhadores terceirizados, os resultados possibilitam identificar percepções provenientes das diferentes áreas de atuação desse público no HU-UFCAT. Considerando o percentual de participação, os achados devem ser interpretados como indicativos do clima organizacional, sem pretensão de generalização para a totalidade dos trabalhadores terceirizados.

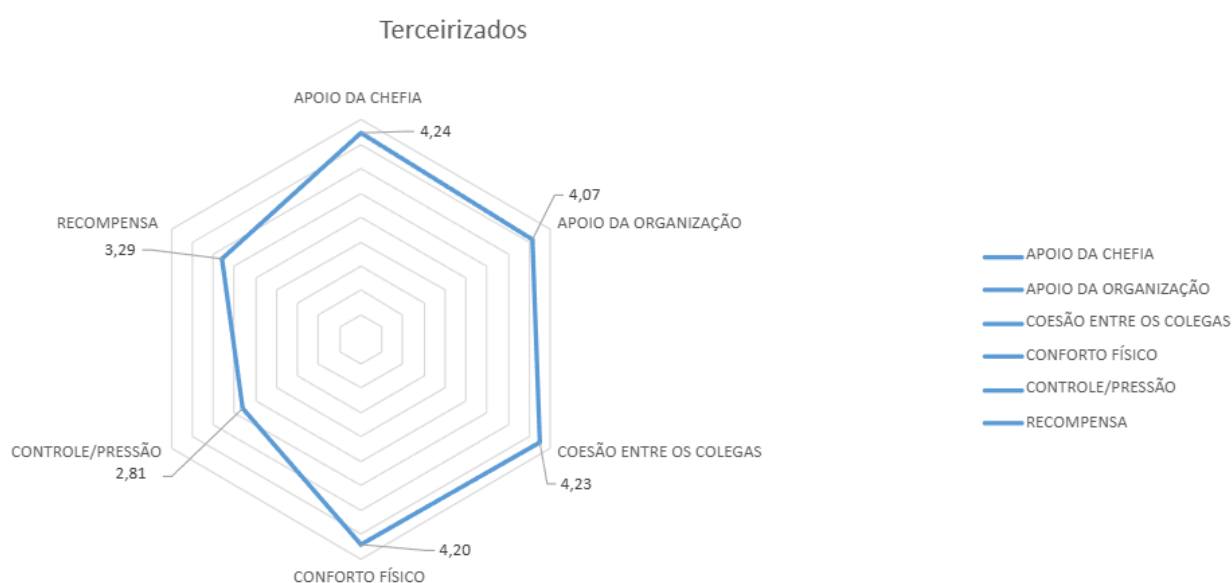
A análise dos resultados demonstra maior vulnerabilidade nas dimensões controle/pressão e recompensa, mais relacionadas à atuação dos encarregados e dos representantes das empresas contratadas. Em contrapartida, as dimensões relacionadas à estrutura de trabalho, ao apoio da organização, à coesão entre colegas e ao conforto físico apresentaram avaliações mais favoráveis.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Assim, os fatores mais associados às condições e aos recursos necessários ao desempenho das atividades, que dependem diretamente da relação do HU-UFCAT com os trabalhadores terceirizados, foram avaliados positivamente. Por outro lado, os fatores relacionados à interação desses trabalhadores com os representantes de suas respectivas empresas apresentaram avaliação predominantemente neutra. Ressalta-se que nenhuma das dimensões analisadas recebeu avaliação geral negativa.

Gráfico 3 - Avaliação das dimensões do clima organizacional pelos trabalhadores terceirizados do HU-UFCAT



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional do HU-UFCAT, 2026.

Entre as dimensões avaliadas, apoio da chefia apresentou a maior média, com 4,71, seguida por apoio da organização, com 4,42; coesão entre os colegas, com 4,39; e conforto físico, com 4,15. A dimensão recompensa apresentou média de 3,86, enquanto controle/pressão registrou a menor média, com 2,81, seguida de recompensa, com média 3,29. Esses resultados evidenciam uma percepção mais favorável quanto às relações de apoio, à integração entre colegas e às condições de trabalho, ao mesmo tempo em que indicam a necessidade de atenção às práticas relacionadas ao controle, à pressão e ao reconhecimento profissional.

3.5.5.2 Percepção dos empregados públicos

Entre os empregados públicos participantes, houve maior participação de profissionais das áreas administrativas, incluindo gestores, analistas e assistentes, que corresponderam a 40% dos respondentes, seguidos pelos profissionais de enfermagem, com 30%. Profissionais de equipes multiprofissionais, médicos, engenheiros, outros profissionais de nível superior e técnicos compuseram o restante da amostra.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

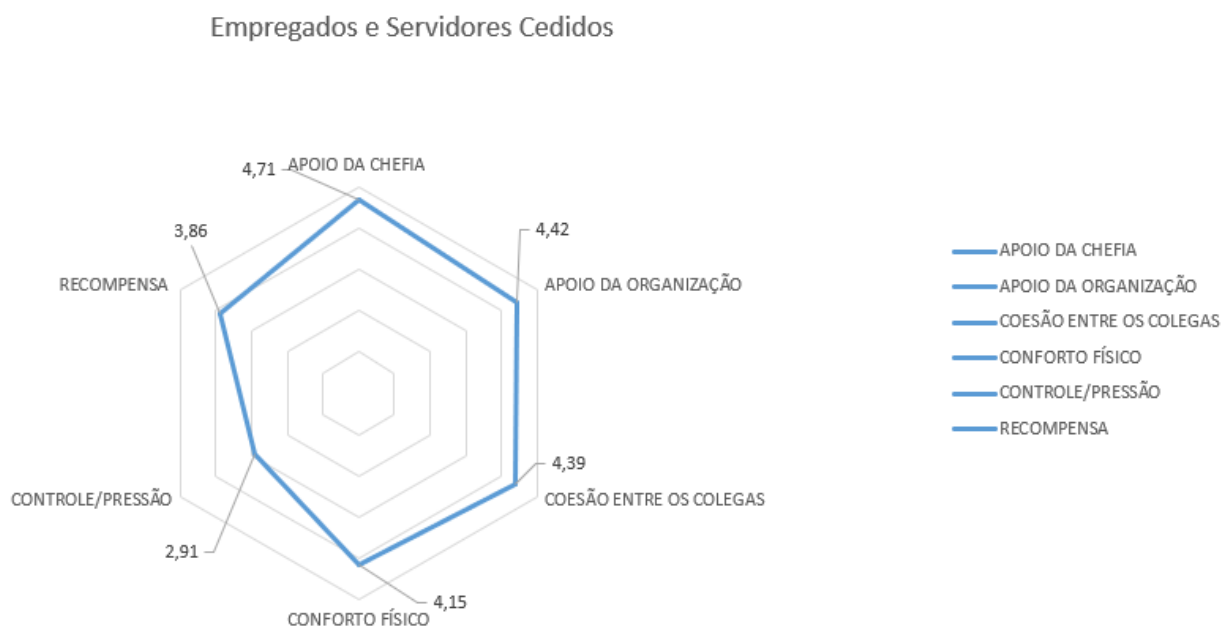
Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

A participação correspondeu a 51% da população de empregados públicos que compunha o quadro no período da pesquisa. Destaca-se que 95% dos participantes estavam no primeiro trimestre de exercício profissional, característica compatível com o processo recente de composição da força de trabalho do HU-UFCAT e que pode ter influenciado a adesão e as percepções registradas no levantamento.

Embora nenhuma dimensão tenha sido avaliada negativamente, observou-se maior vulnerabilidade nos fatores relacionados a controle/pressão e recompensa, associados principalmente aos processos de gestão, à condução das equipes e às características das atividades desempenhadas. Em comparação, as dimensões vinculadas à estrutura de trabalho, ao apoio da organização, à coesão entre colegas e ao conforto físico apresentaram avaliações mais favoráveis.

Dessa forma, os aspectos relacionados às condições, aos recursos e ao suporte oferecido pelo HU-UFCAT para a execução das atividades foram avaliados positivamente. Já as dimensões associadas à relação com o corpo gestor, às práticas de controle e às recompensas vinculadas ao trabalho apresentaram avaliação predominantemente neutra, indicando oportunidades de aprimoramento das práticas de gestão e liderança.

Gráfico 4 - Avaliação das dimensões do clima organizacional pelos empregados públicos do HU-UFCAT



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional do HU-UFCAT, 2026.

De forma geral, as dimensões controle/pressão e recompensa foram identificadas pelos dois públicos participantes como os aspectos que mais demandam avaliação e aprimoramento para a melhoria da percepção do clima organizacional. Entre os itens críticos, destacaram-se as afirmações “Esta organização exige que as tarefas sejam feitas dentro do prazo”, com média de 1,57; “A

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

frequência dos funcionários é controlada com rigor por essa organização”, com média de 1,78; e “Nesta organização existe uma fiscalização permanente do chefe.”, com média de 2,50.

Esses resultados indicam a necessidade de atenção às práticas de liderança, à aplicação das normas institucionais, à organização das relações de trabalho e aos mecanismos de reconhecimento e valorização profissional. Ao mesmo tempo, as avaliações favoráveis relacionadas ao apoio organizacional, à coesão entre colegas, às condições de trabalho e ao conforto físico constituem fortalezas que devem ser preservadas durante o processo de implantação e consolidação do HU-UFCAT.

Os achados da Pesquisa de Clima Organizacional apresentam convergência com outros elementos do diagnóstico participativo do PDE, especialmente quanto à relevância da cultura de colaboração, do acolhimento aos trabalhadores, do fortalecimento das lideranças e da estruturação de práticas de valorização e bem-estar. Os resultados deverão subsidiar a definição e o acompanhamento de ações voltadas ao desenvolvimento das lideranças, à melhoria das relações de trabalho, à comunicação institucional, ao reconhecimento profissional e à promoção de um ambiente organizacional saudável.

3.6 Desafios e Riscos

A implantação e a consolidação do HU-UFCAT como integrante da Rede HU Brasil envolvem desafios estratégicos, operacionais, assistenciais, acadêmicos e administrativos inerentes ao processo de estruturação e amadurecimento institucional. Diante do contexto de implantação progressiva dos serviços, da complexidade da gestão de um hospital universitário e dos compromissos estabelecidos neste Plano Diretor Estratégico, a gestão de riscos constitui elemento essencial para a identificação e o tratamento de eventos que possam comprometer o alcance dos objetivos e resultados institucionais.

O processo de elaboração do Mapa de Riscos do PDE foi iniciado em oficina realizada em 3 de agosto de 2026, com a participação do Colegiado Executivo, de representantes indicados pela Superintendência e da Gerência-Executiva de Gestão de Riscos e Integridade da HU Brasil. A atividade teve como finalidade identificar os principais eventos de risco relacionados à execução da estratégia, analisar suas causas e possíveis consequências, avaliar a probabilidade de ocorrência e o impacto sobre os objetivos institucionais, bem como reconhecer os controles existentes e definir medidas de prevenção e mitigação.

A elaboração e a consolidação da matriz de riscos observarão a Política de Conformidade, Controle Interno e Gerenciamento de Riscos da HU Brasil, as disposições da Lei nº 13.303/2016 e as demais diretrizes institucionais aplicáveis à governança, aos controles internos e à gestão de riscos. O instrumento contemplará os riscos associados à gestão estratégica, à implantação dos serviços hospitalares, à assistência, ao ensino, à pesquisa, à inovação e às atividades administrativas, de forma a subsidiar a tomada de decisão e a adoção tempestiva de medidas de tratamento.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

O processo compreenderá as etapas de identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos, considerando, para cada evento, suas causas, consequências, probabilidade, impacto, controles existentes e medidas adicionais de resposta. Os riscos serão priorizados de acordo com sua criticidade, com a definição das unidades responsáveis, das ações de tratamento, dos prazos e dos mecanismos de acompanhamento.

Após sua consolidação, a matriz de riscos do PDE será submetida à apreciação do Colegiado Executivo e passará a ser acompanhada periodicamente. As revisões deverão considerar a evolução da implantação do hospital, o desempenho dos projetos e dos resultados-chave, as alterações do contexto institucional e o surgimento de novos eventos capazes de afetar a execução da estratégia. A matriz será mantida em instrumento próprio de gestão e monitoramento, não integrando o corpo deste documento.

3.7 Portfólio de Projetos e Indicadores da Rede HU Brasil

A análise dos desafios a serem superados pelo HU-UFCAT considera a Estratégia de Longo prazo e o Plano de Negócios vigente da HU Brasil disponível no seguinte endereço: <https://www.gov.br/hubrasil/pt-br/governanca/gestao-estrategica>.

3.8 Oficinas de Planejamento

O diagnóstico situacional deste PDE foi construído de forma participativa, por meio de uma série de dinâmicas estruturadas que mobilizaram gestores, trabalhadores, lideranças do hospital e da reitoria. As seções a seguir sistematizam os principais achados de cada momento do processo, organizados de forma a subsidiar a definição da estratégia local para o ciclo 2026-2028.

As oficinas de planejamento foram realizadas nos dias 8 e 9 de julho de 2026 e constituíram uma das principais etapas participativas da elaboração do PDE 2026-2028. As atividades reuniram trabalhadores, gestores, chefias, lideranças e representantes envolvidos na implantação do HU-UFCAT, promovendo a análise coletiva do contexto institucional, a identificação de fortalezas e desafios e a construção das prioridades estratégicas do hospital. O registro fotográfico a seguir documenta alguns dos momentos de interação, discussão e construção coletiva desenvolvidos durante as oficinas.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Painel 1 - Oficinas de elaboração do PDE, 8 de julho de 2026



Fonte: Fotografias produzidas pela Unidade de Comunicação Social e por participantes das oficinas, 2026.

Painel 2 - Oficinas de elaboração do PDE, 9 de julho de 2026



Fonte: Fotografias produzidas pela Unidade de Comunicação Social e por participantes das oficinas, 2026.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Figura 3 - Encerramento das oficinas de elaboração do PDE, em 9 de julho de 2026

Fonte: Fotografia produzida por participante das oficinas, 2026

3.8.1 Engajamento — O que une e o que afasta as equipes

O diagnóstico situacional deste PDE foi construído de forma participativa, por meio de uma série de dinâmicas estruturadas que mobilizaram gestores, trabalhadores e lideranças do hospital. As seções a seguir sistematizam os principais achados de cada momento do processo, organizados de forma a subsidiar a definição da estratégia local para o ciclo 2026-2028.

O que engaja as equipes

1º Remuneração, benefícios e carreira Salário adequado, benefícios, plano de cargos e salários e carga horária compatível.	2º Sentido do trabalho e impacto no paciente Ver o resultado do trabalho e impactar vidas de pacientes. A alta do paciente, a recuperação, o cuidado de qualidade.	3º Trabalho em equipe Cooperação entre diferentes áreas e categorias profissionais, com comunicação, respeito e objetivos compartilhados. É um dos principais fatores para a qualidade da assistência e para o engajamento das equipes.
--	--	---

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

O que desengaja as equipes

1º Burocracia Excesso de processos, fluxos complexos e exigências administrativas que dificultam a agilidade das atividades. Gera sensação de lentidão, reduz a autonomia das equipes e compromete a eficiência do trabalho.	2º Falta de recursos e infraestrutura Insuficiência de equipamentos, materiais, insumos e estrutura física para atender às demandas. Impacta diretamente as condições de trabalho, a qualidade da assistência e a capacidade de entrega das equipes.	3º Centralização das atividades Concentração das decisões e responsabilidades em poucos níveis de gestão, reduzindo a autonomia das equipes. Dificulta respostas ágeis, limita a participação dos profissionais e enfraquece o senso de corresponsabilidade.
--	--	--

Síntese interpretativa

O HU-UFCAT apresenta um perfil de engajamento sustentado, principalmente, pelas perspectivas de remuneração, desenvolvimento na carreira e pelo sentido atribuído ao trabalho. Esse cenário é coerente com uma equipe relativamente nova, formada majoritariamente por servidores ingressantes por concurso, que ainda está consolidando seu vínculo com a instituição. Em contrapartida, os principais fatores de desengajamento estão associados a questões estruturais, como a burocracia, a insuficiência de recursos e a centralização das decisões pelas lideranças. Além disso, o hospital apresenta uma característica particular em relação às demais unidades da Rede: o impacto da distância da família e do processo de adaptação a uma nova cidade, aspecto que emerge como um desafio relevante para parte dos profissionais.

3.8.2 Engajamento — Análise de Contexto — Adesivos, pontos críticos e destaques

Esta seção sistematiza os resultados da dinâmica de Análise de Contexto (dinâmica dos adesivos), na qual os participantes avaliaram o desempenho atual do hospital em cada um dos Pilares Estratégicos da Rede.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

P1.1**Sociedade — Usuário SUS****Pontos Críticos (● vermelhos)**

- Protocolos clínicos e fluxos para ampliação e qualificação da oferta e comunicação entre equipes assistenciais — subtemas que concentram quase dois terços das críticas do painel
- Ampliação da oferta de assistência
- Contratualização com o gestor SUS
- Alinhamento e comunicação com a Rede de Atenção à Saúde

Destaques Positivos (★ estrelas)

- Tempo médio de permanência hospitalar — é o indicador assistencial mais bem avaliado
- Alinhamento e comunicação com a Rede de Atenção à Saúde
- Regulação interna

P1.2 e 1.3**Sociedade — Estudantes, Docentes e Pesquisadores****Pontos Críticos (● vermelhos)**

- Espaço para formação em saúde — subtema mais crítico do painel
- Pesquisa e inovação em saúde
- Planejamento para recebimento de graduandos e residentes

Destaques Positivos (★ estrelas)

- Integração ensino-serviço é o único subtema com saldo positivo — a relação entre quem ensina e quem presta assistência já funciona bem, mesmo sem estrutura consolidada

P2 e P3**Desenvolvimento Institucional — (TI + Infraestrutura) + ASG****Pontos Críticos (● vermelhos)**

- Espaço físico para o administrativo — o painel obteve o maior volume absoluto de temas críticos. O respectivo subtema foi sugerido pelos próprios participantes
- Planejamento e contratação de serviços (fases 1, 2 e 3)
- Planejamento de compras (fases 1, 2 e 3)

Destaques Positivos (★ estrelas)

- Implantação de processos e práticas de Hotelaria Hospitalar — é o único tema 100% consolidado, com apenas destaques positivos

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

P4**Desenvolvimento do Trabalhador****Pontos Críticos (● vermelhos)**

- Valorização e bem-estar do trabalhador — único painel, junto com “Sociedade — Estudantes/Docentes”, em que o total de pontos positivos supera o de pontos críticos
- Projeto Acolhe (atendimento psicológico)
- Escalas de trabalho da equipe assistencial

Destaques Positivos (★ estrelas)

- Clima organizacional e acolhimento dos trabalhadores — são reconhecidos como pontos fortes, sendo o desafio sustentá-los estruturalmente

P5**Sustentabilidade Financeira****Pontos Críticos (● vermelhos)**

- Planejamento orçamentário de 2027 — subtema evidenciado como ponto mais crítico, integrando o painel mais desequilibrado do diagnóstico
- Sub-rogação de contratos sob gestão da Sede
- Racionalização do recurso orçamentário e financeiro

Destaques Positivos (★ estrelas)

- Processamento e faturamento da produção assistencial — único subtema com saldo positivo líquido, destacando que a operação básica do processo já funciona

Síntese interpretativa

O HU-UFCAT vive um momento de consolidação institucional, em que avanços na assistência, na gestão e na integração entre ensino e serviço convivem com desafios estruturais que limitam seu potencial de desenvolvimento. Destacam-se o bom desempenho em indicadores assistenciais, a articulação com a Rede de Atenção à Saúde, o clima organizacional e a implantação de processos institucionais relevantes. Em contrapartida, persistem desafios relacionados à burocracia, ao fortalecimento da infraestrutura, ao planejamento de serviços e recursos, à valorização dos trabalhadores e à organização das equipes. Na dimensão financeira, observa-se uma operação assistencial consolidada, que ainda demanda maior maturidade no planejamento orçamentário e na gestão de contratos. Esse diagnóstico indica que o próximo ciclo estratégico deve priorizar o fortalecimento da gestão e dos processos institucionais, preservando os avanços já alcançados e ampliando a capacidade de resposta do hospital às demandas da HU Brasil.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

3.8.3 Perspectiva do Passado — Conquistas e Orgulhos Institucionais

Esta seção registra os resultados da dinâmica de Perspectiva do Passado, na qual os participantes foram convidados a resgatar as conquistas e marcos históricos que consideram motivo de orgulho institucional.

Os 5 Grandes Eixos de Orgulho**1º — Fazer parte do início**

Orgulho de ter participado da construção de algo do zero. “Fazer parte desde o início” é a perspectiva mais abordada na dinâmica.

2º — Formação, seleção e acolhimento da equipe

O acolhimento aos novos servidores, o apoio na seleção das lideranças e a escuta ativa dos colaboradores são apontados como importantes diferenciais. Soma-se a isso o orgulho de ter construído, desde o início, uma equipe que hoje demonstra competência e autonomia para gerir sua área de atuação.

3º — Aquisição e provisão de insumos, equipamentos e mobiliário

A possibilidade de contribuir para a estruturação do hospital, por meio de aquisições e contratações, e acompanhar os resultados concretos desse trabalho é um dos aspectos mais gratificantes destacados pelas equipes.

4º — Ampliação e qualificação da assistência ao paciente

A ampliação e a qualificação da assistência ao paciente são associadas ao orgulho de participar da construção e consolidação do hospital. A satisfação em ver investimentos, equipes e processos se transformarem em uma assistência pública de qualidade, reforçando a percepção de que o trabalho realizado gera impactos concretos na vida das pessoas.

5º — Propósito social e impacto para a população

A oportunidade de transformar a realidade e a condição de vida das pessoas por meio de serviços de educação e saúde é fonte de orgulho.

Implicação estratégica

O PDE deve honrar explicitamente esse passado — transformando o orgulho acumulado em energia para o próximo ciclo. Isso significa comunicar o histórico, reconhecer as entregas já realizadas e usar a narrativa da resiliência como base para a visão de futuro. Não se constrói uma nova identidade apagando a anterior — mas construindo sobre ela.

3.8.4 Perspectiva do Presente — Fortalezas e Desafios

Esta seção consolida os principais achados da análise do presente, sistematizando as percepções dos participantes sobre as condições atuais do HU-UFCAT. A síntese está organizada a partir dos problemas crônicos e das fortalezas identificadas no diagnóstico participativo, destacando os aspectos estruturais, operacionais, humanos e institucionais que influenciam a capacidade do hospital de avançar em sua implantação e consolidar sua atuação como hospital universitário integrante da Rede HU Brasil.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Principais Problemas Crônicos

Problema Crônico	Menções
Equipamentos inadequados/insuficientes	43%
Desafios de comunicação entre áreas	42%
Recursos humanos insuficientes	32%
Outros (destaque: espaço físico administrativo)	28%
Processos não mapeados/desestruturados	26%
Sistemas de TI defasados/desarticulados	23%
Recursos financeiros escassos	21%
Capacitações insuficientes/desalinhadas	17%
Indefinição de prioridades	15%
Dificuldade de comunicação com a população	11%
Sobrecarga de trabalho	11%
Falta de reconhecimento profissional	9%

Aprofundamento dos 3 problemas crônicos mais citados**1º Equipamentos inadequados/insuficientes — 43% dos respondentes**

A percepção de insuficiência de equipamentos está associada não apenas à disponibilidade de recursos, mas também às condições de infraestrutura que limitam o trabalho das equipes. Os relatos mencionam a falta de espaço físico para áreas estratégicas, como administração, suprimentos e farmácia, indicando que a estrutura atual ainda não acompanha plenamente as necessidades operacionais do hospital.

2º Desafios de comunicação entre áreas — 42% dos respondentes

Os relatos evidenciam dificuldades na articulação entre setores, sugerindo a necessidade de fortalecer os fluxos de comunicação e integração institucional. A melhoria da coordenação entre as áreas é percebida como essencial para aumentar a agilidade dos processos e reduzir retrabalhos.

3º Recursos humanos insuficientes — 32% dos respondentes

A percepção de insuficiência de pessoal indica pressão sobre as equipes para atender às demandas assistenciais e administrativas. O tema aparece entre os principais desafios crônicos, sugerindo a necessidade de fortalecer a capacidade operacional e a distribuição da força de trabalho.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Principais Fortalezas

Fortaleza	Menções
Cultura de colaboração	85%
Equipes motivadas e engajadas	43%
Equipamentos modernos e adequados	40%
Equipe com alta capacidade técnica	34%
Equipe diversa (entende as necessidades dos pacientes)	28%
Comunicação integrada	17%
Infraestrutura de trabalho	8%
Rotinas de gestão eficientes	8%

Síntese estratégica do presente

O quadro é dominado por questões operacionais e estruturais — equipamentos, comunicação entre áreas e RH — e não por clima organizacional, que aparece do lado oposto como a maior fortaleza (85% de menções em cultura de colaboração). O espaço físico administrativo emerge como problema crônico não capturado pelo formulário original e deve ser tratado como tema próprio no PDE.

3.8.5 Perspectiva do Futuro — Fortalezas e Desafios por Pilar

Esta seção sistematiza os resultados da dinâmica de Perspectiva do Futuro, na qual os participantes foram convidados a imaginar dois cenários: o melhor futuro possível para o hospital (sonhos) e o pior cenário que querem evitar (pesadelos).

Sonhos — o futuro que queremos construir

Os participantes foram convidados a descrever, sem freios, o cenário do HU-UFCAT ao final de 2028 em dois extremos: o futuro utópico (sonhos) e o futuro distópico (pesadelos). As respostas foram anônimas e abertas, gerando narrativas ricas e reveladoras.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Tema	% dos respondentes
Ensino, pesquisa e formação de profissionais	44%
Referência/excelência na Rede ou no estado	33%
Atendimento humanizado e acolhedor	33%
Tecnologia e inovação	24%
Equipe motivada e valorizada	16%
Infraestrutura completa	11%
Ampliação do acesso à população	11%

Fala dos participantes

“Ao final de 2028, eu adoraria olhar para o hospital e enxergar uma instituição reconhecida pela excelência, onde pacientes recebem atendimento humanizado, seguro e resolutivo.”

Pesadelos — o futuro que queremos evitar

Tema	% dos respondentes
Fechamento/inviabilidade do hospital	18%
Interferência política/privatização	18%
Mortes evitáveis/negligência/má qualidade assistencial	18%
Assédio moral/clima organizacional tóxico	16%
Falta de recursos financeiros/insumos	13%
Falta de profissionais capacitados/alta rotatividade	11%
Estrutura/equipamentos precários	11%
Corrupção/desvio de recursos	7%

Falas dos participantes

“Meu maior pesadelo é ver o hospital se tornar um ambiente marcado por assédio moral, desrespeito entre as equipes e desvalorização dos colaboradores.”

“Que uma futura gestão da universidade interfira drasticamente na cultura, nos valores e nos pilares da nossa identidade como HU-UFCAT.”

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Leitura Estratégica – Sonhos e Pesadelos

O contraste é revelador: o sonho é sobre o hospital cumprindo plenamente sua missão — ensino, referência, cuidado humano. O medo não é "não sermos bons o suficiente" — é que fatores externos (política, verba, viabilidade institucional) ou de gestão de pessoas (assédio, clima) impeçam esse potencial de se realizar.

3.8.6 Síntese geral da análise de contexto

Esta seção apresenta a síntese consolidada de todos os achados do diagnóstico participativo.

Nela estão integradas as perspectivas de passado, presente e futuro em uma leitura coerente do momento estratégico do hospital — conectando o que foi construído, o que está em jogo hoje e o que se quer alcançar no próximo ciclo.

Principais achados do diagnóstico participativo**Equipes maduras em uma estrutura que ainda amadurece**

O diagnóstico revela um contraste consistente entre o capital humano e as condições institucionais. As equipes são reconhecidas pela colaboração, capacidade técnica e comprometimento, enquanto infraestrutura física, sistemas de informação, processos administrativos e recursos ainda não acompanham o ritmo de crescimento do hospital.

Propósito impulsiona; burocracia limita

Os profissionais encontram motivação no impacto social do trabalho, na construção da carreira e na oportunidade de consolidar um hospital público de excelência. Em contrapartida, burocracia, centralização das decisões, limitações estruturais e dificuldades operacionais restringem a autonomia das equipes e reduzem sua capacidade de transformar esse propósito em resultados.

Estrutura em consolidação, identidade já construída

O HU-UFCAT ainda está em fase de implantação de sua infraestrutura, processos e governança, mas já apresenta uma identidade institucional forte. As equipes demonstram elevado senso de pertencimento e orgulho por terem participado da construção do hospital desde sua origem, transformando esse processo em um importante ativo para o futuro.

Crescimento exige fortalecimento da gestão

O hospital aspira consolidar-se como referência em assistência, ensino e pesquisa. Para sustentar esse crescimento, será necessário fortalecer a capacidade de gestão, especialmente em planejamento institucional, formação de lideranças, infraestrutura, compras, contratos e processos organizacionais, temas recorrentes em praticamente todas as dinâmicas do diagnóstico.

As grandes apostas estratégicas para 2026

- Resolver o gargalo de espaço físico administrativo e assistencial, recorrente em pelo menos três dos seis painéis analíticos.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028**Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT**

- Investir na formação de lideranças e na consolidação dos processos de seleção de chefias — o ponto mais crítico de todo o diagnóstico.
- Sustentar e formalizar o que já é reconhecido como força: clima organizacional, cultura de colaboração e acolhimento das equipes.
- Avançar na autonomia orçamentária e nos processos de compras e contratações, hoje o principal gargalo do eixo financeiro.
- Usar a identidade de "hospital construído coletivamente" como base da Visão Estratégica institucional.

Perspectivas por pilar do PDE**P1.1****Sociedade — Usuário SUS****Diagnóstico**

- Protocolos clínicos e comunicação entre equipes assistenciais aparecem entre os principais gargalos para ampliar e qualificar a assistência;
- Limitações de infraestrutura física, equipamentos e processos ainda restringem o crescimento da assistência;
- O cuidado humanizado e a excelência assistencial aparecem como aspirações centrais para o futuro do hospital.

Oportunidades

- Ampliação da capacidade assistencial prevista para o próximo ciclo estratégico (UTI, centro cirúrgico e novos leitos);
- Fortalecimento da assistência baseada em evidências por meio da implantação de protocolos clínicos e capacitação das equipes;
- Consolidação do hospital como referência regional em assistência humanizada e resolutiva.

P1.2 e P1.3**Sociedade — Estudantes, Docentes e Pesquisadores****Diagnóstico**

- Os maiores desafios concentram-se na estruturação dos cenários de prática, da pesquisa e do planejamento para recebimento de graduandos e residentes;
- A integração ensino-serviço já é reconhecida como um diferencial do hospital, mesmo antes da consolidação da estrutura acadêmica;
- Ensino, pesquisa e formação profissional representam o principal sonho projetado para 2028.

Oportunidades

- Implantação e ampliação dos cenários de prática para graduação e residência;
- Estruturação dos programas de pesquisa e inovação e fortalecimento da produção científica;
- Consolidação do HU-UFCAT como hospital universitário de referência para ensino, pesquisa e inovação na região.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

P2 e P3**Desenvolvimento Institucional + ASG****Diagnóstico**

- Espaço físico, planejamento de compras, contratações e infraestrutura administrativa constituem os principais gargalos institucionais do diagnóstico;
- Formação de lideranças é o tema mais crítico de todo o diagnóstico participativo;
- A implantação de processos corporativos e da Hotelaria Hospitalar demonstra capacidade de consolidação quando há planejamento estruturado.

Oportunidades

- Estruturação da governança local e fortalecimento das lideranças institucionais;
- Modernização da infraestrutura tecnológica, implantação de sistemas corporativos e consolidação do AGHU 11;
- Consolidação de uma cultura organizacional apoiada em processos padronizados, inovação e melhoria contínua.

P4**Desenvolvimento do Trabalhador****Diagnóstico**

- O hospital apresenta forte cultura de colaboração, acolhimento e clima organizacional positivo, reconhecidos pelas equipes;
- Os principais fatores de desengajamento estão relacionados à burocracia, centralização das decisões, valorização profissional e organização das escalas;
- O orgulho pela construção coletiva do hospital fortalece o sentimento de pertencimento e identidade institucional.

Oportunidades

- Implantação de políticas estruturadas de acolhimento, desenvolvimento de lideranças e educação permanente;
- Fortalecimento das ações de saúde mental, qualidade de vida e valorização dos trabalhadores por meio do Projeto Acolhe;
- Transformar o forte senso de pertencimento em cultura institucional permanente.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

P5**Sustentabilidade Financeira****Diagnóstico**

- O principal desafio concentra-se no planejamento orçamentário, compras, contratos e fortalecimento da gestão financeira local;
- O processamento e faturamento da produção assistencial já apresentam desempenho positivo e representam um ponto de apoio para a evolução da gestão financeira.

Oportunidades

- Estruturação dos processos de compras, contratos, custos e planejamento orçamentário;
- Fortalecimento da autonomia financeira por meio da qualificação da gestão orçamentária e do monitoramento de custos.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

4 ESTRATÉGIA DO HU-UFCAT

4.1 Declaração de Visão do HU-UFCAT

A Visão do hospital traduz a identidade do território e o propósito coletivo da instituição. Ela foi construída de forma participativa, a partir das aspirações e valores do grupo, expressando com autenticidade quem o hospital é, e aonde quer chegar.

Ser reconhecido como o Hospital Universitário que fez florescer, no coração do Cerrado, uma nova forma de ensinar e cuidar: mais humana, inovadora, sustentável e comprometida com as pessoas.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

4.2 Portfólio de Projetos e Indicadores Locais do HU-UFCAT

Tabela 1 - Portfólio de Projetos e Indicadores Locais do Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
Sociedade (usuário)	Cada vida ensina. Cada cuidado acolhe.	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	Aumentar a taxa de ocupação hospitalar para $\geq 70\%$	Dezembro	Qualificação da Gestão do Acesso, Eficiência Hospitalar e Integração com a Rede SUS	SUP
				Implantar 10 leitos de UTI adulto	Dezembro		
				Implantar 2 salas cirúrgicas	Dezembro		
				Implantar 30 leitos cirúrgicos	Dezembro		
				Formalizar o instrumento de contratualização com o gestor SUS com 100% das metas físicas e financeiras pactuadas no Plano Operativo	Dezembro		
				Implantar Serviços de Apoio de Diagnóstico Ambulatorial	Dezembro		
		OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Capacitar a equipe assistencial em protocolos clínicos	Dezembro	Hospital Seguro e Assistência	GAS

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
						baseada em Evidências	SUP
				Instituir comissão para desenvolver ações voltadas à humanização	Agosto	Cuidado Inclusivo e Humanizado	
				Propor capacitação contínua da equipe assistencial e administrativa para atendimento a pessoas com deficiências, indígenas e outras diversidades	Dezembro		
Sociedade (estudante e docente)	Ensino que inspira e faz pertencer.	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Implementar os estágios curriculares	Agosto	Inserção das atividades de ensino nos cenários de prática do HU-UFCAT	GEP
				Implementar agenda permanente de capacitações para docentes e preceptores	Outubro		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
				Instituir a Comissão de Residência Médica	Outubro		
				Instituir a Comissão de Residência Multiprofissional	Outubro		
Sociedade (Pesquisador)	Cuidado no coração da pesquisa!	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Implantar os programas de iniciação científica e iniciação tecnológica no HU-UFCAT	Outubro	Implementação da pesquisa científica e em inovação no HU-UFCAT	GEP
				Fomentar projetos de pesquisa e inovação no cenário HU-UFCAT	Dezembro		
				Propor indicadores para produção científica no HU-UFCAT	Dezembro		
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança (ASG)	Integrar para liderar. Liderar para inspirar. Servir para impactar.	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Desenvolver o fluxo de processo seletivo de chefias	Agosto	Projeto Governança 360º: Integração, Ética e Resultado	SUP
				Solicitar orientações à Sede sobre o diagnóstico da governança corporativa	Agosto		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
				Solicitar junto à Sede orientações sobre a descrição de competências de cada área da estrutura organizacional	Agosto		
				Propor um plano de ação com metas para governança, com base nas orientações recebidas da Sede	Outubro		
				Atingir 20% das metas do instrumento de verificação da Rede para governança	Dezembro		
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Adequar e publicar o PGRSS conforme padrão da Rede HU Brasil	Agosto	Estruturação da gestão ambiental e da sustentabilidade no HU-UFCAT	GAD
				Obter licença ambiental	Outubro		
				Treinar equipes dos setores e das unidades em segregação de resíduos	Outubro		
				Construir e apresentar matriz de riscos ambientais	Dezembro		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
Desenvolvimento Institucional	Inovação que acolhe, cuidado que transforma!	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Realizar capacitações contínuas de conscientização referente ao uso de recursos (plásticos, energia e água)	Dezembro		
				Planejar a elaboração do plano ambiental de contingência	Dezembro		
				Concluir 100 % de adequação do Sistema IT Médico	Agosto	Adequação da estrutura física para abertura da Fase 2 do HU-UFCAT	GAD
				Concluir 100% da adequação do sistema de nobreaks, com energia estabilizada	Agosto		
				Concluir 100% da adequação da UTI Adulto	Outubro		
				Concluir 100% de adequação das áreas destinadas aos serviços cirúrgicos	Outubro		
				Executar adequações básicas do Centro Obstétrico (CO) para utilização dos serviços de cirurgias do Centro Cirúrgico	Dezembro		
				Implantar assinatura digital do hospital pelo Gov.br	Agosto	Implantação dos sistemas de informação	SUP

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
				Implantar 100% dos módulos do AGHU 11	Dezembro		
				Implantar sistemas GLPI	Dezembro		
				Implantar sistemas SIADS	Dezembro		
				Contratar empresa para elaboração do projeto de adequação do cabeamento estruturado (internet)	Dezembro	Adequação do cabeamento estruturado do HU-UFCAT	SUP
Sustentabilidade Financeira	Planejamento participativo, resultados com eficiência.	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Mapear os contratos a serem sub-rogados	Agosto	Estruturação das compras e contratações para operacionalização do HU-UFCAT	GAD
				Elaborar o Planejamento de Compras	Agosto		
				Elaborar o Planejamento da Contratação de Serviços	Agosto		
				Constituir e capacitar o setor de gestão orçamentária	Agosto	Implantação dos Processos de Gestão Orçamentária	GAD
				Constituir e capacitar o setor de contabilidade	Dezembro		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
				Estabelecer os centros de custos	Dezembro		
				Elaborar o planejamento orçamentário de 2027	Dezembro		
				Mapear o fluxo de monitoramento de estoque	Outubro	Padronização de práticas e processos em processamento e faturamento assistencial	SUP
				Capacitar as lideranças em processamento e faturamento assistencial	Dezembro		
				Elaborar Plano Diretor de Investimento	Dezembro	Implantação do Plano Diretor de Investimento	GAD
Desenvolvimento do Trabalhador	Acolher, pertencer e fazer parte desta história!	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Implantar o Projeto Acolhe	Agosto	Política de Educação Permanente e valorização profissional	GAD
				Elaborar projeto para oferta de repouso da equipe assistencial	Agosto		
				Realizar pesquisa de clima organizacional	Outubro		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar	Lema	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave 2026	Prazo 2026 Ago./Out./Dez.	Projeto	Área Responsável
				Instituir a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA)	Outubro		
				Realizar capacitação sobre escalas de trabalho da equipe assistencial	Dezembro		
				Criar o Núcleo de Educação Permanente	Dezembro		
				Capacitar as lideranças e gestores do hospital em boas práticas de liderança	Dezembro		
				Propor o projeto de um espaço de convivência	Dezembro		

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

5 MODELO DE GESTÃO DO PDE

A figura 3 apresenta as Fases do Planejamento Estratégico adotadas pela HU Brasil, organizadas em três etapas sequenciais e integradas. A primeira fase busca engajar pessoas e direcionar a estratégia; a segunda, definir diretrizes e desdobrá-las em metas e projetos concretos; e a terceira, monitorar, avaliar e desenvolver continuamente as pessoas envolvidas. Juntas, essas fases compõem um modelo dinâmico e participativo de gestão estratégica, que equilibra rigor técnico e engajamento humano, com vistas a tornar o Plano Diretor Estratégico (PDE) um instrumento vivo, ajustável e efetivamente orientado para resultados institucionais.

Figura 3 - Fases da Metodologia de Gestão Estratégica dos Hospitais**5.1 Monitoramento e avaliação do PDE****5.1.1 Período de integração na Rede HU Brasil**

O monitoramento e avaliação do primeiro PDE do HU-UFCAT compreendem três níveis de acompanhamento:

- 1. Monitoramento em detalhe:** trata-se do acompanhamento técnico e operacional da execução do plano, com maior nível de granularidade.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Responsável: Setor de Governança e Estratégia

Periodicidade: Quinzenal

2. **Monitoramento Alto Nível:** Representa uma visão estratégica e consolidada do desempenho do plano, envolvendo as lideranças institucionais.

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Rede da Vice-Presidência, representantes das Diretorias e do Hospital

Periodicidade: Mensal

3. **Apreciação dos Relatórios de Execução do PDE:** Etapa de análise formal dos relatórios de execução e tomada de decisões sobre os rumos do plano

Responsável: Colegiado Executivo

Periodicidade: Mensal

5.1.2 Ciclos anuais do PDE

Finalizado o período de integração, correspondente ao primeiro ano do hospital, o monitoramento e avaliação deverão acompanhar o ciclo anual do PDE e deverão ocorrer conforme Guia de Gestão Estratégica e normativos da Rede HU Brasil.

1. **Monitoramento em detalhe:** trata-se do acompanhamento técnico e operacional da execução do plano, com maior nível de granularidade.

Responsável: Setor de Governança e Estratégia

Periodicidade: Bimestral

2. **Apreciação dos Relatórios de Execução do PDE:** Etapa de análise formal dos relatórios de execução e tomada de decisão sobre os rumos do plano.

Responsável: Colegiado Executivo

Periodicidade: Quadrimestral e anual

5.2 Modelo de Comunicação dos resultados do PDE

Apresenta-se, a seguir, o modelo de comunicação do ciclo de gestão estratégica, que orienta a forma de condução da comunicação, o engajamento das partes envolvidas e o acompanhamento dos impactos e resultados decorrentes da implementação das ações estratégicas no hospital.

O plano de comunicação contempla a definição de periodicidade, os objetivos de cada canal, o cronograma de ações e os papéis e responsabilidades dos envolvidos.

Por fim, destaca-se que a comunicação dos resultados da execução do PDE, referente ao período de integração do HU-UFCAT — com vigência prevista até dezembro de 2026 — possui dinâmica própria, distinta dos ciclos anuais do PDE que serão iniciados a partir de 2027.

Tabela 2 - Lista de Itens de Comunicação da Gestão Estratégica no Hospital – PERÍODO DE INTEGRAÇÃO

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

OBJETO DA MENSAGEM	ORIGEM	DESTINO	CANAL E FORMA	PERIODICIDADE
1. Acompanhamento do indicador/resultado chave e do projeto local	Gerente do Projeto no hospital	Setor de Governança e Estratégia	Ficha de monitoramento e avaliação	Quinzenal
2. Monitoramento do PDE (indicadores/resultados chave e projetos locais)	Chefe do Setor de Governança e Estratégia	Colegiado Executivo e Gerência-Executiva de Gestão da Rede da Vice-Presidência	Relatório Gerencial em meio digital	Mensal
3. Reporte do Monitoramento do PDE (indicadores/resultados chave e projetos locais)	Colegiado Executivo	Universidade/Reitoria e Gerência-Executiva de Gestão da Rede da Vice-Presidência	Relatório Gerencial em meio digital	Bimestral
4. Resultado da execução do PDE (indicadores/resultados chave e projetos locais)	Colegiado Executivo	Reitoria e Gerência-Executiva de Gestão da Rede da Vice-Presidência	Relatório Gerencial em meio digital	1º trimestre do ano subsequente
5. Revisões ou Atualizações no PDE	Colegiado Executivo	Reitoria e Gerência-Executiva de Gestão da Rede da Vice-Presidência	Resolução ou Ata do Colegiado Executivo e Portfólio publicado	Sempre que deliberado pelo Colegiado Executivo

As revisões ou atualizações do PDE durante o período de integração, quando necessárias, deverão ser previamente alinhadas com a Coordenadoria de Gestão da Rede da Vice-Presidência e com a Reitoria da Universidade.

A tabela a seguir está estruturada com base nos ciclos anuais do PDE, considerando o encerramento do período de integração do hospital.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Tabela 3 - Lista de Itens de Comunicação da Gestão Estratégica no Hospital – **CICLOS ANUAIS DO PDE**

Objeto da Mensagem	Origem	Destino	Canal e Forma	Periodicidade
Acompanhamento do indicador/resultado chave e do projeto local	Gerente do Projeto no hospital	Setor de Governança e Estratégia	Ficha de monitoramento e avaliação	Bimestral
Monitoramento do PDE (indicadores/resultados chave e projetos locais)	Chefe do Setor de Governança e Estratégia	Colegiado Executivo	Documento em meio digital	Quadrimestral e Anual
Resultado da execução do PDE (indicadores/resultados chave e projetos locais)	Colegiado Executivo	Reitoria	Documento em meio digital	1º trimestre do ano subsequente
Revisões ou Atualizações no PDE	Chefe do Setor de Governança e Estratégia	Colegiado Executivo	Documento em meio digital	Sempre que deliberado pelo Colegiado Executivo
Replanejamento do PDE	Chefe do Setor de Governança e Estratégia	Colegiado Executivo	Documento em meio digital	Anual Janeiro - Fevereiro

A publicação do PDE e de suas atualizações deverão ocorrer por meio de resolução do Colegiado Executivo, com divulgação no Boletim de Serviço e no site do hospital.

Os modelos de ficha de monitoramento e avaliação, bem como os relatórios de execução utilizados na comunicação entre os agentes da gestão estratégica, serão elaborados considerando o contexto local e as necessidades específicas de monitoramento do hospital. Esses instrumentos terão como foco o acompanhamento dos projetos e dos resultados-chave do PDE e serão disponibilizados pela equipe da Sede da HU Brasil.

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

6 ANEXOS

6.1 Portaria - SEI SUP/HU-UFCAT nº 06, de 21 de maio de 2026, que institui Grupo de Trabalho para elaboração do PDE



Portaria - SEI nº 06, de 21 de maio de 2026

A SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE CATALÃO (HU-UFCat), nomeada pela Portaria - SEI nº 170, de 23 de março de 2026, publicada no Boletim de Serviço Eletrônico nº 2.257, de 24 de março de 2026, e no uso das atribuições delegadas pela Portaria-SEI nº 08, de janeiro de 2019, publicada no DOU nº 7, de 10 de janeiro de 2019,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Grupo de Trabalho (GT) do Plano Diretor Estratégico - PDE 2026-2028, com o objetivo de coordenar a elaboração do Plano Diretor Estratégico da HU-UFCat (PDE), em consonância com o Guia de Gestão Estratégica da Rede HU Brasil.

Art. 2º Compete ao GT:

- I - Planejar, conduzir e acompanhar as etapas de elaboração do PDE;
- II - Articular as áreas do Hospital para coleta e validação de informações estratégicas;
- III - Consolidar proposições de metas, indicadores e ações estratégicas;
- IV - Elaborar minuta do PDE para apreciação e deliberação das instâncias superiores; e
- V - Promover a comunicação e disseminação dos resultados do processo.

Art. 3º O GT será coordenado pelo Setor de Governança e Estratégica e terá a seguinte composição:

- I - Representantes do Setor de Governança e Estratégica
 - a) Titular (coordenador do GT): Thimoteo Pereira Cruz, SIAPE nº 183****, Chefe do Setor de Governança e Estratégica.
 - b) Suplente: Addison Burnier de Souza Leite, SIAPE nº 150****, Analista Administrativo.
- II - Representantes da Gerência Administrativa
 - a) Titular: Caroline da Silva Stefan Godoy, SIAPE nº 214****, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas.
 - b) Suplente: Aíla Souza Muniz, SIAPE nº 352****, Psicóloga.
- III - Representantes da Gerência da Atenção à Saúde
 - a) Titular: Geísa Teodoro Reis Leles, SIAPE nº 331****, Chefe da Divisão de Enfermagem.
 - b) Suplente: Mariana Samhan Pires, SIAPE nº 352****, Enfermeira.
- IV - Representantes da Gerência de Ensino e Pesquisa
 - a) Titular: Tiago Ribeiro Nunes, SIAPE nº 154****, Chefe do Setor de Gestão do Ensino.
 - b) Suplente: Jorge Alberto Lima, SIAPE nº 189****, Analista Administrativo.
- V - Representantes do Setor de Gestão da Qualidade
 - a) Titular: Luana Mendes Costa, SIAPE nº 344****, Chefe da Unidade de Gestão da Qualidade e Segurança do Paciente.
 - b) Suplente: Mariana Bertolino Fioramonti dos Santos, SIAPE nº 352****, Enfermeira.
- VI - Representantes do Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital
 - a) Titular: Wilson Miranda Clementino, SIAPE nº 221****, Chefe do Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital.
 - b) Suplente: Helton Carlos Lima Godoy, SIAPE nº 108****, Chefe da Unidade de Infraestrutura, Suporte e Segurança de Tecnologia.
- VII - Representantes do Setor de Contratualização e Regulação

Portaria - SEI 06 (61132815) SEI 23884.001025/2026-75 / pg. 1

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

a) Titular: Flavia de Castro Caixeta, SIAPE nº 331****, Chefe da Unidade de Contratualização e Processamento da Informação Assistencial.

b) Suplente: Edimarom Gomes De Andrade, SIAPE nº 325****, Assistente Administrativo.

Parágrafo único. Cada membro deverá pactuar com sua chefia imediata a liberação para participação nas atividades do GT, conforme cronograma estabelecido.

Art. 4º O Setor de Governança e Estratégia prestará apoio administrativo e executivo, consolidará as discussões e organizará a documentação e registros dos trabalhos do GT.

Art. 5º O GT terá início imediato e duração de 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser prorrogado por igual período mediante justificativa aprovada pela Superintendência.

Art. 6º O GT poderá convidar representantes de outras áreas ou especialistas externos quando a presença destes for necessária para subsidiar os trabalhos.

Art. 7º A proposta de plano de trabalho e cronograma, bem como as análises e documentos produzidos serão submetidas a apreciação do Colegiado Executivo, instância responsável pela deliberação e pela condução da execução do Plano.

Art. 8º A participação no GT não enseja remuneração de qualquer espécie.

Art. 9º Esta Portaria-SEI entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)

Jordana Alves de Aguiar
Superintendente HU-UFCAT
Portaria HU Brasil Nº 170/2026



Documento assinado eletronicamente por **Jordana Alves de Aguiar, Superintendente**, em 22/05/2026, às 10:24, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **61132815** e o código CRC **20C90FA8**.

Referência: Processo nº 23884.001025/2026-75 SEI nº 61132815

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

6.2 Folder Estratégia longo e curto prazo

2026 - 2028	
Pilar 4 - Sustentabilidade Financeira LEMA "Planejamento participativo, resultados com eficiência." OBJETIVO ESTRATÉGICO OE21- Aprimorar os processos de compras e contratações MINHA AÇÃO DE CURTO PRAZO 	Eixo 5 - Desenvolvimento do Trabalhador LEMA "Acolher, pertencer e fazer parte desta história!" OBJETIVO ESTRATÉGICO OE23-Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores MINHA AÇÃO DE CURTO PRAZO 

Plano Diretor Estratégico - PDE
HU-UFCAT
Ser reconhecido como o Hospital Universitário que fez florescer, no coração do Cerrado, uma nova forma de ensinar e cuidar: mais humana, inovadora, sustentável e comprometida com as pessoas

Um Hospital Universitário Federal para chamar de seu

Saúde, ensino, pesquisa e inovação a serviço da vida e do SUS

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Pilar 1 - Sociedade LEMAS "Cada vida ensina. Cada cuidado acolhe." "Ensino que inspira e faz pertencer." "Cuidado no coração da pesquisa!" OBJETIVOS ESTRATÉGICOS OE01- Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS OE05- Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática OE09- Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde MINHA AÇÃO DE CURTO PRAZO	Pilar 2 - Responsabilidade Ambiental, Social e Governança LEMA "Integrar para liderar. Liderar para inspirar. Servir para impactar." OBJETIVO ESTRATÉGICO OE11- Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede OE12- Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede MINHA AÇÃO DE CURTO PRAZO	Pilar 3 - Desenvolvimento Institucional LEMA "Inovação que acolhe, cuidado que transforma!" OBJETIVO ESTRATÉGICO OE14 - Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa MINHA AÇÃO DE CURTO PRAZO
--	---	--

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

6.3 Fichas dos Projetos Locais

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		1.01	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Qualificação da Gestão do Acesso, Eficiência Hospitalar e Integração com a Rede SUS			
Nome do gerente do projeto:	Flavia de Castro Caixeta			
Nome do gerente do projeto substituto:	Beatriz Pereira dos Santos			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	URIGIA; UCPIA; GAS; DMED; DENF; UGQSP			
Data de início do projeto:	04/05/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sociedade (usuário)			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Aumentar a taxa de ocupação hospitalar para $\geq 70\%$			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar 10 leitos de UTI adulto			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar 2 salas cirúrgicas			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar 30 leitos cirúrgicos			
5º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Formalizar o instrumento de contratualização com o gestor SUS com 100% das metas físicas e financeiras pactuadas no Plano Operativo			
6º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar Serviços de Apoio de Diagnóstico Ambulatorial			



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Objetivo do projeto:	Qualificar a gestão do acesso e do fluxo assistencial no HU-UFCAT, ampliando a eficiência na utilização dos leitos e elevando a taxa de ocupação hospitalar, por meio da articulação com o gestor e a Rede SUS, viabilizando a contratualização e a implantação dos serviços assistenciais.
-----------------------------	---

ENTREGAS DO PROJETO

Descrição das principais entregas previstas do projeto	Data de início	Data limite
Fluxo padronizado de regulação, admissão, transferência interna e alta hospitalar.	28/05/2026	31/08/2026
Painel diagnóstico e rotina de monitoramento da taxa de ocupação, permanência e giro de leitos.	28/05/2026	31/10/2026
Relatório de resultados, com avaliação da meta de ocupação e proposição de ajustes.	28/05/2026	31/10/2026
Plano de implantação e operacionalização de 10 leitos de UTI adulto.	28/05/2026	31/10/2026
Implantação de 2 salas cirúrgicas e 30 leitos cirúrgicos, com fluxos e equipes definidos.	28/05/2026	31/10/2026
Instrumento de contratualização e Plano Operativo com metas físicas e financeiras pactuadas.	01/05/2026	31/12/2026
Serviços de apoio diagnóstico ambulatorial implantados e relatório de integração com a Rede SUS.	01/06/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		1.02	GAS	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Hospital Seguro e Assistência baseada em Evidências			
Nome do gerente do projeto:	Mariana Samhan Pires			
Nome do gerente do projeto substituto:	Cássia Janne Nonato da Costa			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	UGQSP; GAS; DMED; DENF; DCDT; UDP			
Data de início do projeto:	15/04/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sociedade (usuário)			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Qualificar o cuidado hospitalar			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Capacitar a equipe assistencial em protocolos clínicos			
Objetivo do projeto:	Disponibilizar e implementar protocolos assistenciais, capacitar as equipes e propor pesquisa de satisfação/avaliação, visando cuidado seguro e equipes capacitadas.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Disponibilizar protocolos assistenciais, divulgar, planejar e monitorar sua implementação.			15/04/2026	31/12/2026
Planejar ações de capacitação.			03/11/2026	31/12/2026
Realizar ações de capacitação.			01/12/2026	31/12/2026
Realizar pesquisa de satisfação/avaliação das capacitações.			01/12/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		1.03	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Cuidado Inclusivo e Humanizado			
Nome do gerente do projeto:	Luana Mendes Costa			
Nome do gerente do projeto substituto:	Jaqueline Soares Dos Santos			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	UGQSP; UDP; DIVGP; GAS; GEP; GAD			
Data de início do projeto:	03/08/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sociedade (usuário)			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Qualificar o cuidado hospitalar			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Instituir comissão para desenvolver ações voltadas à humanização			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Propor capacitação contínua da equipe assistencial e administrativa para atendimento a pessoas com deficiências, indígenas e outras diversidades			
Objetivo do projeto:	Qualificar o cuidado hospitalar por meio da institucionalização de ações de humanização, da identificação de necessidades de acessibilidade e inclusão e da capacitação contínua das equipes para o atendimento adequado às pessoas com deficiência, indígenas e outras diversidades.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Instituição da Comissão de Humanização.			03/08/2026	31/08/2026
Diagnóstico das necessidades de acessibilidade, inclusão e qualificação das equipes.			01/09/2026	31/12/2026
Plano de capacitação e conteúdo formativo sobre atendimento inclusivo e diversidades.			01/09/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		2.01	GEP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Inserção das atividades de ensino nos cenários de prática do HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Tiago Ribeiro Nunes			
Nome do gerente do projeto substituto:	Moisés Fernandes Lemos			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SEGE; GEP; GAS; DMED; DENF; UDP			
Data de início do projeto:	28/05/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sociedade (estudante e docente)			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implementar os estágios curriculares			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implementar agenda permanente de capacitações para docentes e preceptores			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Instituir a Comissão de Residência Médica			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Instituir a Comissão de Residência Multiprofissional			
Objetivo do projeto:	Organizar e implementar as atividades de ensino nos cenários de prática do HU-UFCAT, com fluxos definidos para estágios, capacitação de docentes e preceptores e estruturação das residências.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Mapeamento dos cursos, cenários de prática, vagas, preceptores e requisitos para os estágios.			15/07/2026	31/08/2026
Fluxo institucional, instrumentos e plano de implementação dos estágios curriculares.			15/07/2026	31/08/2026



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Proposta de agenda permanente de capacitação para docentes e preceptores.	03/08/2026	31/08/2026
Processos de instituição das Comissões de Residência Médica e Multiprofissional.	06/07/2026	31/10/2026
Estágios curriculares implementados e relatório de acompanhamento dos cenários de prática.	10/07/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		3.01	GEP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Implementação da pesquisa científica e em inovação no HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Tiago Ribeiro Nunes			
Nome do gerente do projeto substituto:	Moisés Fernandes Lemos			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	GEP; SEGE; SETISD; GAS			
Data de início do projeto:	01/07/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sociedade (pesquisador)			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar os programas de iniciação científica e iniciação tecnológica no HU-UFCAT			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Fomentar projetos de pesquisa e inovação no cenário HU-UFCAT			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Propor indicadores para produção científica no HU-UFCAT			
Objetivo do projeto:	Fortalecer a pesquisa científica e a inovação no HU-UFCAT, com implantação do PIC e PIT e ampliação do cadastramento dos projetos desenvolvidos no cenário hospitalar e estruturação de indicadores de produção científica.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Divulgação do processo e orientação à comunidade acadêmica e hospitalar.			01/06/2026	31/08/2026
Implantação da Comissão Interna de avaliação do PIC e PIT.			08/06/2026	31/08/2026



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Submissão, análise, aprovação e acompanhamento de projetos PIC e PIT.	06/07/2026	31/12/2026
Mapeamento das linhas de pesquisa, competências, parcerias e infraestrutura disponível.	03/08/2026	31/12/2026
Fluxo institucional para proposição, análise, execução e acompanhamento de projetos de pesquisa e inovação.	01/09/2026	31/12/2026
Agenda de fomento, prospecção de oportunidades e apoio à elaboração de projetos.	06/07/2026	31/12/2026
Proposta de indicadores e painel de acompanhamento da produção científica e tecnológica.	03/08/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		4.01	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Projeto Governança 360°: Integração, Ética e Resultado			
Nome do gerente do projeto:	Thimoteo Pereira Cruz			
Nome do gerente do projeto substituto:	Addison Burnier De Souza Leite			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SEGOV; SUP; DIVGP; GAD; GAS; GEP			
Data de início do projeto:	29/07/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Desenvolver o fluxo de processo seletivo de chefias			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Solicitar orientações à Sede sobre o diagnóstico da governança corporativa			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Solicitar junto à Sede orientações sobre a descrição de competências de cada área da estrutura organizacional			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Propor um plano de ação com metas para governança, com base nas orientações recebidas da Sede			
5º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Atingir 20% das metas do instrumento de verificação da Rede para governança			
Objetivo do projeto:	Fortalecer a governança corporativa do HU-UFCAT mediante padronização de processos, diagnóstico institucional, definição de competências, planejamento de melhorias e execução das ações prioritárias.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Orientações da Sede solicitadas e descrição das competências de cada área da estrutura organizacional compartilhadas.	30/07/2026	31/08/2026
Fluxo do Processo seletivo de chefias desenvolvido, com definição dos procedimentos, incorporação das competências orientadas pela Sede e padronização do edital.	07/08/2026	31/10/2026
Plano de ação com metas para governança desenvolvido e entregue, com base nas orientações da Sede.	01/09/2026	31/10/2026
Execução e comprovação do cumprimento de 20% das metas previstas no instrumento de verificação da Rede para governança.	01/09/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		4.02	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Estruturação da gestão ambiental e da sustentabilidade no HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Jose Amaral da Silva Neto			
Nome do gerente do projeto substituto:	Flávia Lefort Lamanna			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SEGOV; SIF; USOP; STHH; UGQSP; GAS; GAD			
Data de início do projeto:	05/08/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Adequar e publicar o PGRSS conforme padrão da Rede HU Brasil			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Obter licença ambiental			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Treinar equipes dos setores e das unidades em segregação de resíduos			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Construir e apresentar matriz de riscos ambientais			
5º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Realizar capacitações contínuas de conscientização referente ao uso de recursos (plásticos, energia e água)			
6º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Planejar a elaboração do plano ambiental de contingência			
Objetivo do projeto:	Estruturar a gestão ambiental do HU-UFCAT, com PGRSS aprovado, licença ambiental obtida, campanha de conscientização realizada e matriz de riscos ambientais apresentada.			



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

ENTREGAS DO PROJETO		
Descrição das principais entregas previstas do projeto	Data de início	Data limite
PGRSS revisado e publicado conforme o padrão da Rede HU Brasil (Manual de Planejamento do Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde, CIH/DAI, 2022).	05/08/2026	31/10/2026
Licença ambiental obtida.	05/08/2026	31/12/2026
Matriz de riscos ambientais elaborada e apresentada.	05/08/2026	31/12/2026
Programa de educação ambiental implantado, contemplando treinamento das equipes em segregação de resíduos e ações de redução do consumo de energia, água, descartáveis e papel.	01/09/2026	31/12/2026
Elaboração do Plano ambiental de contingência planejada.	05/08/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		5.01	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Adequação da estrutura física para abertura da Fase 2 do HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Carlos Henrique Dias dos Santos			
Nome do gerente do projeto substituto:	Flávia Lefort Lamanna			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SIF; DLIH; GAS; GAD; STEC			
Data de início do projeto:	05/08/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Desenvolvimento Institucional			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Concluir 100 % de adequação do Sistema IT Médico			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Concluir 100% da adequação do sistema de nobreaks, com energia estabilizada			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Concluir 100% da adequação da UTI Adulto			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Concluir 100% de adequação das áreas destinadas aos serviços cirúrgicos			
5º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Executar adequações básicas do Centro Obstétrico (CO) para utilização dos serviços de cirurgias do Centro Cirúrgico			
Objetivo do projeto:	Adequar e entregar em funcionamento a UTI Adulto e as áreas destinadas aos serviços cirúrgicos do HU-UFCAT, incluindo a adequação do Sistema IT Médico e de energia estabilizada e a instalação do tomógrafo, com segurança assistencial, ampliando a capacidade de assistência, ensino e pesquisa.			



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

ENTREGAS DO PROJETO		
Descrição das principais entregas previstas do projeto	Data de início	Data limite
Sistema de IT Médico adequado, vistoriado, recebido e entregue em funcionamento.	13/07/2026	31/08/2026
Sistema de nobreaks / energia estabilizada adequado, vistoriado, recebido e entregue em funcionamento.	13/07/2026	31/08/2026
Centro Cirúrgico adequado - Parte 1 - adequação de 2 salas no CO.	03/08/2026	31/08/2026
UTI Adulto adequada - Parte 1.	15/08/2026	31/10/2026
UTI Adulto adequada - Parte 2.	31/08/2026	31/10/2026
Centro Cirúrgico adequado - Parte 2.	31/08/2026	31/10/2026
Agência Transfusional adequada, incluindo área de descarte, vistoriada, recebida e entregue em funcionamento.	01/09/2026	31/10/2026
Internação da Clínica Cirúrgica adequada, vistoriada, recebida e entregue em funcionamento.	01/09/2026	31/10/2026
Tomógrafo instalado, recebido e entregue em funcionamento.	31/08/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		5.02	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Implantação dos sistemas de informação			
Nome do gerente do projeto:	Wilson Miranda Clementino			
Nome do gerente do projeto substituto:	Helton Carlos Lima Godoy			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SETISD; USID; UISTI; SCONT; UPAT; GAS; GAD			
Data de início do projeto:	28/05/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Desenvolvimento Institucional			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar assinatura digital do hospital pelo Gov.br			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar 100% dos módulos do AGHU 11			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar sistemas GLPI			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar sistemas SIADS			
Objetivo do projeto:	Implantar os sistemas de informação prioritários do HU-UFCAT, ampliando a digitalização, a integração de processos e a confiabilidade das informações institucionais.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Assinatura digital institucional pelo Gov.br implantada e orientações de uso divulgadas.			01/06/2026	31/08/2026



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Plano de ação de implantação dos módulos do AGHU 11 desenvolvido e entregue.	01/06/2026	31/10/2026
Sistema GLPI implantado, configurado e disponibilizado aos usuários.	01/06/2026	31/08/2026
Implantação de 100% dos módulos do AGHU 11 previstos para 2026, com testes e capacitação.	01/06/2026	31/12/2026
Sistema SIADS implantado, integrado aos processos patrimoniais e com usuários capacitados.	01/06/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		5.03	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Adequação do cabeamento estruturado do HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Helton Carlos Lima Godoy			
Nome do gerente do projeto substituto:	Wilson Miranda Clementino			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SETISD; USID; UISTI; DLIH; SIF; GAD			
Data de início do projeto:	05/08/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Desenvolvimento Institucional			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Contratar empresa para elaboração do projeto de adequação do cabeamento estruturado (internet)			
Objetivo do projeto:	Contratar empresa especializada para realização do diagnóstico, levantamento técnico e elaboração do projeto de adequação da infraestrutura de rede e cabeamento estruturado do HU-UFCAT.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Equipe de Planejamento da Contratação constituída.			05/08/2026	31/08/2026
Planejamento da Contratação entregue.			01/09/2026	31/10/2026
Processo licitatório realizado.			01/10/2026	31/12/2026
Contratação finalizada.			01/10/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		6.01	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Estruturação das compras e contratações para operacionalização do HU-UFCAT			
Nome do gerente do projeto:	Diego Djale de Andrade Pereira			
Nome do gerente do projeto substituto:	Kim de Souza Fortunato			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	UCL; SAD; DAF; GAD; SIF; SAFS			
Data de início do projeto:	12/06/2026			
Data de término do projeto:	31/08/2026			
Tema estratégico:	Sustentabilidade Financeira			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar os processos de compras e contratações			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Mapear os contratos a serem sub-rogados			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Elaborar o Planejamento de Compras			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Elaborar o Planejamento da Contratação de Serviços			
Objetivo do projeto:	Mapear e priorizar as necessidades de contratação, definir pontos focais, iniciar os planejamentos e acompanhar as licitações e celebrações contratuais necessárias à operacionalização do HU-UFCAT.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Mapeamento dos contratos a serem sub-rogados.			24/06/2026	31/08/2026
Planejamento de Compras elaborado.			12/06/2026	31/08/2026
Planejamento da Contratação de Serviços elaborado.			12/06/2026	31/08/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		6.02	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Implantação dos Processos de Gestão Orçamentária			
Nome do gerente do projeto:	Diego Djale de Andrade Pereira			
Nome do gerente do projeto substituto:	Dayane Pereira dos Santos			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	SGOF; SCONT; DAF; SEGOV; USID; SUP			
Data de início do projeto:	01/03/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sustentabilidade Financeira			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar os processos de compras e contratações			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Constituir e capacitar o setor de gestão orçamentária			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Constituir e capacitar o setor de contabilidade			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Estabelecer os centros de custos			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Elaborar o planejamento orçamentário de 2027			
Objetivo do projeto:	Institucionalizar os processos de gestão orçamentária e contábil do HU-UFCAT, com equipes capacitadas, centros de custos definidos e planejamento orçamentário para 2027.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Equipe do Setor de Gestão Orçamentária e Financeira constituída e capacitada.			01/03/2026	31/08/2026
Equipe do Setor de Contabilidade constituída e capacitada.			01/09/2026	31/10/2026



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

Planejamento de centros de custos elaborado e apresentado.	01/10/2026	31/12/2026
Planejamento orçamentário de 2027 elaborado e submetido à aprovação.	01/10/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		6.03	SUP	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Padronização de práticas e processos em processamento e faturamento assistencial			
Nome do gerente do projeto:	Flavia de Castro Caixeta			
Nome do gerente do projeto substituto:	Edimarom Gomes de Andrade			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	UCPIA; SAFS; UACE; UPDE; GAS; SETISD			
Data de início do projeto:	01/07/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sustentabilidade Financeira			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar os processos de compras e contratações			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Mapear o fluxo de monitoramento de estoque			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto (se houver)	Capacitar as lideranças em processamento e faturamento assistencial			
Objetivo do projeto:	Padronizar a rotina de aprovação de despesas e de acompanhamento dos autos, reduzir divergências nas informações financeiras e ampliar a previsibilidade orçamentária.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
POP de monitoramento de estoque elaborado e entregue.			05/08/2026	31/12/2026
Capacitações de lideranças em processamento e faturamento assistencial realizadas.			01/09/2026	31/12/2026
Adequação junto aos demais setores acerca dos processos de custos.			01/09/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		6.04	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Implantação do Plano Diretor de Investimento			
Nome do gerente do projeto:	Diego Djale de Andrade Pereira			
Nome do gerente do projeto substituto:	Kim de Souza Fortunato			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	DAF; SEGOV; GAD; SGOF; SIF; SETISD; SUP			
Data de início do projeto:	12/06/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Sustentabilidade Financeira			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Aprimorar os processos de compras e contratações			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Elaborar Plano Diretor de Investimento			
Objetivo do projeto:	Elaborar o Plano Diretor de Investimento do HU-UFCAT, alinhando as necessidades institucionais às prioridades estratégicas, à capacidade orçamentária e às fontes de financiamento.			
ENTREGAS DO PROJETO				
Descrição das principais entregas previstas do projeto			Data de início	Data limite
Planejamento de elaboração do Plano Diretor de Investimento.			12/06/2026	31/08/2026
Levantamento das demandas de investimento e critérios de priorização.			12/06/2026	31/10/2026
Minuta do Plano Diretor de Investimento elaborada e submetida à validação das instâncias competentes.			01/09/2026	31/12/2026
Plano Diretor de Investimento finalizado e aprovado.			01/10/2026	31/12/2026

Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

FICHA DO PROJETO		Código do Projeto	Sigla da Área	Versão
		7.01	GAD	1.0
IDENTIFICAÇÃO				
Nome do projeto:	Política de Educação Permanente e valorização profissional			
Nome do gerente do projeto:	Caroline da Silva Stefan Godoy			
Nome do gerente do projeto substituto:	Aíla Souza Muniz			
Sigla das áreas envolvidas na condução e execução das atividades do projeto:	DIVGP; UDP; USOST; GAS; DENF; SIF; SEGOV; GAD; SUP			
Data de início do projeto:	20/07/2026			
Data de término do projeto:	31/12/2026			
Tema estratégico:	Desenvolvimento do Trabalhador			
Objetivo estratégico impactado pelo projeto:	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores			
1º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Implantar o Projeto Acolhe			
2º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Elaborar projeto para oferta de repouso da equipe assistencial			
3º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Realizar pesquisa de clima organizacional			
4º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Instituir a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA)			
5º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Realizar capacitação sobre escalas de trabalho da equipe assistencial			
6º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Criar o Núcleo de Educação Permanente			
7º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Capacitar as lideranças e gestores do hospital em boas práticas de liderança			



Plano Diretor Estratégico 2026-2028

Hospital Universitário da Universidade Federal de Catalão HU-UFCAT

8º indicador estratégico/resultado-chave impactado pelo projeto:	Propor o projeto de um espaço de convivência		
Objetivo do projeto:	Fortalecer as ações de desenvolvimento, valorização e engajamento dos trabalhadores do HU-UFCAT, por meio de iniciativas de educação permanente, acolhimento, melhoria das condições de trabalho, promoção da saúde ocupacional e qualificação das lideranças.		
ENTREGAS DO PROJETO			
Descrição das principais entregas previstas do projeto	Data de início	Data limite	
Projeto Acolhe implantado	20/07/2026	15/08/2026	
Pesquisa de clima organizacional realizada, analisada e divulgada	27/07/2026	31/08/2026	
Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) elaborado	01/09/2026	31/12/2026	
CIPA instituída, com plano inicial de trabalho e com previsão de proposta de projeto de um espaço de convivência	10/07/2026	31/12/2026	