



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás
Divisão de Gestão de Pessoas

ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO DO COMITÊ

CANDIDATO: _____

CARGO: _____

A. CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

CRITÉRIO	PARECER (APTO OU NÃO APTO)
Ser ocupante de cargo de provimento efetivo de nível superior	
Estar em efetivo exercício na sede ou nas filiais	
Cumprir com as obrigações contidas na norma operacional de capacitação referente à participação em eventos anteriores	
Não possuir faltas injustificadas, nos últimos 12 (doze) meses, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna.	
Não estar arrolado em processo de apuração de responsabilidade disciplinar e civil com decisão em primeira instância de suspensão ou rescisão do contrato de trabalho.	
Não se encontrar na situação de inadimplência com a Ebserh em decorrência de responsabilidade civil já imputada	
Não possuir advertência por escrito, nos últimos 12 (doze) meses, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna.	
Não estar participando de outro programa de incentivo de educação formal custeada pela Ebserh ou com compensação da carga horária;	
A formação solicitada deverá estar expressamente vinculada ao processo de trabalho e em temática de interesse institucional conforme definido em edital de seleção interna.	
Caso o empregado tenha participado anteriormente de pós-graduação mediante pagamento do curso e/ou concessão de carga horária pela empresa, deverá cumprir interstício, no mínimo, igual à duração deste último curso por ele realizado, para pleitear inscrição em novo curso de pós-graduação	



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás
Divisão de Gestão de Pessoas

Possuir, pelo menos, 02 (dois) anos ininterruptos de efetivo exercício na Ebserh, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna, para se candidatar à modalidade mestrado.	
possuir, pelo menos, 03 (três) anos ininterruptos de efetivo exercício na Ebserh, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna, para se candidatar às modalidades doutorado ou pós-doutorado.	
Não ter o contrato suspenso ou se afastado nos 2 (dois) últimos anos anteriores, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna, para se candidatar a modalidade mestrado e nos últimos 3 (três) nos casos de modalidade doutorado e pós-doutorado.	
Ter participado do processo de gestão do desempenho por competências realizada pela Ebserh e obtido pontuação mínima de 75 pontos no Resultado das Metas do Colaborador (RMC) ou Resultado das Metas do Colaborador Chefe de Equipe (RMCE) nos 02 (dois) últimos processos avaliativos.	
Relação do curso com o trabalho que realiza ou que irá realizar na unidade, considerando o potencial de retorno da formação, com base no currículo e plano de curso apresentado.	

B. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - PONTUAÇÃO TOTAL = MÁXIMO 25 PONTOS

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
b.1 Tempo de permanência no mesmo nível salarial na EBSEH (05 a 20 pontos) 2 anos – 05 pontos Até 30 meses – 10 pontos Até 36 meses – 15 pontos Acima de 36 meses – 20 pontos	
b.2 Resultado de metas do colaborador em 2018 do Programa Crescer com Competência (05 pontos)	

C. ANÁLISE DO PLANO DE CURSO - PONTUAÇÃO TOTAL = MÁXIMO 75 PONTOS

CRITÉRIOS DE ANÁLISE E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO
c.1 Pontuação por área temática (0 a 25 pontos) Inovação na gestão – 15 pts	



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás
Divisão de Gestão de Pessoas

CRITÉRIOS DE ANÁLISE E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO
Pesquisa e inovação tecnológica – 25 pts Assistência à saúde – 25 pts Tecnologia da informação – 15 pts Orçamento e finanças públicas – 15 pts Educação e saúde – 25 pts	
c.2 Conceito do curso da universidade pretendida, de acordo com a CAPES, ou conceito divulgado por publicações especializadas, no caso de cursos no exterior (0 a 25 pontos) Conceito da CAPES 3 - 0 pt 4 – 10 pts 5 - 15 pts 8 – 20 pts 7 - 25 pts	
c.3 Tempo de licença capacitação solicitado (0 a 25 pontos): até 12 meses – 25 pts acima de 12 meses até 18 meses – 15 pts acima de 18 meses até 24 meses – 05 pts (para Mestrado) acima de 18 meses até 48 meses – 05 pts (para Doutorado)	

Tabela de Pontuação	
ITEM	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA PROFISIONAL	
ANÁLISE DO PLANO DE CURSO	
TOTAL	