



Compromisso Empresarial Responsável

EBSERH

2022

COMPROMISSO EMPRESARIAL RESPONSÁVEL EBSE RH

A EBSE RH é a maior rede de hospitais públicos do País e tem o propósito de *Ensinar para transformar o cuidar*. Somos formados por um grupo numeroso de colaboradores, que inclui profissionais das diversas áreas da saúde, assim como pesquisadores, residentes e estudantes que, diuturnamente, trabalham e estudam nos Hospitais Universitários Federais filiados transformando-os em um campo de prática onde a humanização e o respeito são manifestações sempre presentes no tratamento de milhões de pacientes e na atenção com aqueles que os acompanham.

Nossas práticas estão pautadas por elementos legais, a começar dos constitucionais e continuam com a incorporação de demais legislações que compõem o arranjo jurídico do Estado brasileiro. As ações da Rede EBSE RH vão muito além do seu propósito e têm a capacidade de influenciar a sociedade por meio dos seus bons exemplos. Aqui, pratica-se o que se idealiza e isso pode ser acompanhado nos nossos portais na rede mundial de computadores.

No entanto, quando se fala de governança, transparência é fundamental, e a gestão da Empresa não mede esforços para vivificar suas boas práticas e aumentar a visibilidade do que já está sendo praticado ou do que precisa ser melhor divulgado, ou mesmo regulado. O que fazemos é o certo, mas também queremos que o cidadão veja isso facilmente.

Este compromisso foi assumido pela EBSE RH e encontra eco na transição do Brasil para ingresso na Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), fórum em que as empresas têm reconhecimento internacional e representa um passo importante para o futuro das novas gerações.

Assim, queremos reforçar alguns compromissos sobre direitos humanos, responsabilidade social, desenvolvimento sustentável e relações de negócios e trabalho, os quais ajudarão a melhorar cada vez mais a sociedade que estamos construindo juntos, apresentados a seguir:

DIREITOS HUMANOS

1. Respeitar os direitos humanos com base na Constituição Federal do Brasil e nos tratados e convenções internacionais ratificados pelo Estado, com atenção especial aos princípios que norteiam a igualdade entre as pessoas, sem qualquer tipo de distinção que possa inibir o desenvolvimento individual ou ferir a dignidade humana.
2. Ser uma organização inclusiva, que promova o desenvolvimento pessoal sem distinguir diferenças de interpretações, de valores imateriais, de traços de personalidade, de convicções individuais e de deficiências físicas entre as pessoas.
3. Apoiar o Brasil e as localidades onde as unidades hospitalares estão localizadas, quando houver demandas emergenciais para as pessoas.
4. Proporcionar ambiente profissional de convivência saudável, agradável e cordial para os colaboradores e aqueles que acessam a Rede pelos mais diversos motivos.
5. Respeitar as individualidades e tratar com zelo questões de divergência entre as múltiplas percepções.
6. Promover a equidade, a pluralidade e a diversidade no âmbito da Empresa.
7. Prevenir e coibir a violência psicológica, física e sexual nas relações de trabalho.
8. Respeitar a liberdade de associação e as negociações coletivas.
9. Aprimorar a imagem feminina na Empresa, criando medidas para incentivar o acesso feminino a cargos de liderança.
10. Promover práticas de sensibilização e educação em Direitos Humanos da nossa força de trabalho.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

1. Respeitar os ambientes onde estão situadas as unidades da Rede, deliberando positivamente sobre impactos socioculturais, humanos, econômicos e ambientais.
2. Respeitar os direitos dos diferentes segmentos da população brasileira, sempre que nossas operações o exigirem.
3. Atualizar constantemente os estudos sobre os riscos e os impactos no curto, médio e longo prazos das nossas atividades junto aos locais onde nossas unidades estão situadas.
4. Envidar esforços para orientar investimentos em projetos, pesquisas e programas que incorporem ciência e tecnologia alinhadas às operações da Empresa e possam agregar valores portadores de futuro de forma a privilegiar o bem-estar das futuras gerações e da sociedade em geral.
5. Estimular o diálogo com a sociedade em todos os níveis, incluindo as cidades próximas ao local em que nossas unidades hospitalares estão situadas, transformando-as em plataformas de relacionamento sadio e produtivo para o desenvolvimento local.
6. Destacar-se como uma instituição transparente e aberta, comunicando-se com clareza e com todos os públicos, inclusive com as sociedades de outros países, por meio de iniciativas de consulta livre, prévia e inequívoca.
7. Integrar aspectos dinâmicos da responsabilidade social aos negócios da Empresa, à gestão das unidades da Rede EBSERH e aos processos decisórios.
8. Fortalecer continuamente o compromisso com a ética, descrito em nosso Mapa Estratégico da seguinte forma: "*A ética é inegociável*".
9. Divulgar esses compromissos de responsabilidade social amplamente conhecidos do público interno e externo.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E DEMANDAS SOCIOAMBIENTAIS

1. Agir de forma preventiva e antecipada em relação a potenciais riscos ao meio ambiente e à saúde e à segurança das pessoas, evitando desperdícios e danos colaterais.
2. Dar preferência, por meio de nossas normativas, ao uso e consumo de produtos e serviços socialmente responsáveis, levando em conta todo o ciclo de vida dos produtos e as condições de trabalho da cadeia de fornecimento.
3. Envidar esforços para a redução do consumo em geral, buscando alternativas limpas que privilegiem a conservação do meio ambiente.
4. Realizar o descarte adequado de resíduos sólidos em toda a cadeia do lixo, desde a entrada do material na Rede até sua destinação final, buscando o envolvimento dos fornecedores para lixos especiais, com atenção especial à rastreabilidade prevista em lei.
5. Olhar com cuidado para os mananciais de água dos quais nossas unidades usufruem ou tributam, interferindo com participações colaborativas e oportunas junto às comunidades que partilham interesses sobre a água em comum.
6. Alinhar-se aos objetivos sustentáveis da agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) em nossas ações, particularmente àqueles mais relacionados à EBSERH (vide abaixo).



RELAÇÕES DE NEGÓCIOS E TRABALHO

1. Estimular o desdobramento dos compromissos aqui assinalados na cadeia de fornecedores e parceiros.
2. Estimular em nossos parceiros de negócios o cumprimento dos princípios fundamentais do trabalho, preconizados pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).
3. Rejeitar e não tolerar práticas de trabalho degradantes ou análogas à escravidão, bem como o desrespeito aos direitos de crianças e adolescentes, estabelecendo medidas preventivas e, quando o fato exigir, punitivas.
4. Identificar, avaliar, priorizar, tratar e monitorar riscos de violações de Direitos Humanos e Responsabilidade Social decorrentes de nossas atividades.
5. Remediar e reparar danos de Direitos Humanos e Responsabilidade Social decorrentes de nossas atividades.
6. Zelar para que as informações sobre os produtos e serviços prestados sejam verdadeiras, completas, atuais e, sempre que aplicável e necessário, sustentadas por evidências científicas, promovendo interlocução ética e confiável com as partes interessadas.
7. Proteger marcas e propriedades intelectuais, orientando fornecedores e colaboradores, em particular alunos, residentes pesquisadores, sobre a necessidade de atenção acerca da designação de autoria de estudos que fundamentam os seus próprios.



EBSERH

HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

ENSINAR PARA TRANSFORMAR O CUIDAR