

Indicadores, metas e projetos 2019 - 2022

	Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Metas							Projeto Prioritário	Área Responsável		
			2019 (plan.)	2019 (exec.)	2020 (plan.)	2020 (exec.)	2021 (plan.)	2021 (exec.)	2022 (plan.)				
Sociedade	Melhorar o ensino, pesquisa, extensão e a assistência por meio da excelência do campo de prática e gestão hospitalar eficiente	1a	Número de Hospitais com a Taxa de Ocupação Hospitalar Ideal	10	7	15	1	6	5	12	1.01	Implantação de Modelo de Gestão da Atenção Hospitalar	Diretoria de Ensino, Pesquisa e Atenção à Saúde
		1b	Número de hospitais com o Tempo Médio de Permanência Hospitalar Ideal	10	6	15	6	-	-	-			
		1g	Número de Hospitais com Tempo Médio de Permanência Clínica Ideal	-	-	-	-	6	20	12			
		1h	Número de Hospitais com Tempo Médio de Permanência Cirúrgica Ideal	-	-	-	-	6	26	12	1.02	Implantação da Avaliação de Qualidade na Rede Ebsersh	
		1c	Número de Hospitais Submetidos à Avaliação Interna do Programa e Selo Ebsersh de Qualidade	-	-	20	39	25	35	30			
		1d	Número de Hospitais Submetidos à Avaliação Externa do Programa e Selo Ebsersh de Qualidade	-	-	3	0	5	0	1	1.03	Fortalecimento do Campo de Prática	
		1e	Percentual de Atratividade dos Programas de Residência da Rede Ebsersh	>10,5	11,16	>11	11,57	>11,5	12,77	>12			
1f	Taxa de Ocupação dos Programas de Residência da Rede Ebsersh	80%	83%	81%	85%	82%	82,06%	83%					
Sustentabilidade	Empregar os recursos de maneira eficiente, visando à perenidade e ao equilíbrio da Rede	2a	Número de Hospitais Operando em Situação de Equilíbrio Orçamentário	23	31	27	34	32	35	36	2.01	Alcance de Equilíbrio Orçamentário dos Hospitais	Diretoria de Orçamento e Finanças
		2b	Número de Hospitais com Custeio Geral Suportado em 85% ou mais pelas Subvenções da Contratualização SUS e de Receitas Próprias Diretamente Arrecadadas	-	-	2	9	4	10	7	2.02	Implantação de Metodologia de Monitoramento das Receitas e Despesas dos Hospitais	Diretoria de Orçamento e Finanças
				2.03	Implementação de Métodos de Apuração de Desempenho e Mensuração da Eficiência do Gasto na Rede Ebsersh	Diretoria de Orçamento e Finanças							
		2c	Taxa de Representatividade de Compras Centralizadas	-	-	3%	8,34%	5%	4,60%	7%	2.04	Implementação do Modelo de Compras Centralizadas da Rede	Diretoria de Administração e Infraestrutura
		2d	Taxa de Incorporação das Categorias de Compras pela Central de Compras	-	-	-	-	5%	12,8	15%			
		2e	Percentual de HUFs com a Força de Trabalho Monitorada	-	-	50,0%	12,5%	87,5%	100,0%	100%	2.05	Implementação do Monitoramento de Alocação de Pessoas*	Diretoria de Gestão de Pessoas
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	3a	Número de Hospitais em Gestão Plena	-	-	36	36**	36	0	-	3.01	Assunção dos HUFs à Gestão Plena pela Ebsersh	Vice-Presidência
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico									3.02	Implementação do Modelo de Pactuação da Aplicação de Recursos pelos HUFs da Rede Ebsersh*	Vice-Presidência
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico									3.03	Definição de Arquitetura Organizacional	Vice-Presidência
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	4a	Número de Hospitais com Prontuário Eletrônico do Paciente Implantado	16	17	20	20	30	31	40	4.01	Implantação de Prontuário Eletrônico do Paciente	Diretoria de Tecnologia da Informação
		4b	Número de Estudos e Manuais de Infraestrutura Física, Tecnológica e de Apoio Logístico de Hotelaria Hospitalar Elaborados	-	-	4	0	8	6	9	4.02	Elaboração de Plano de Gerenciamento de Infraestrutura e Apoio Logístico em Hotelaria para Hospitais de Ensino	Diretoria de Administração e Infraestrutura
		4c	Números de Hospitais com Plano Diretor Físico Hospitalar Elaborado	-	-	1	0	7	3	1			
		4d	Número de Ordens de Serviços Emitidas para Projetos de Arquitetura e Engenharia	10	10	40	81	40	41	40	4.03	Estruturação de Complexos Hospitalares da Rede Ebsersh	Vice-Presidência
		4e	Percentual de Hospitais com Plano de Investimento Elaborado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico											
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico											
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico											
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico											
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico											
Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico													
Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico													
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	5b	Número de Horas de Capacitação por Colaborador	19	19	22	69,43	24	36	26	5.01	Desenvolvimento Estratégico de Pessoas com Foco em Resultados	Diretoria de Gestão de Pessoas
		Projeto transversal: contribui para todo o objetivo estratégico									5.03	Implementação da Pesquisa de Clima Organizacional	Diretoria de Gestão de Pessoas