





Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano de Negócios 2026



Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
 Sociedade (Usuário)	OE01	Ampliar e qualificar a participação dos hospitais na rede de atenção à saúde do SUS	Número de hospitais com taxa de ocupação hospitalar >=70%	25	Qualificação da inserção dos Hospitais na Rede SUS	DAS
			Percentual de primeiras consultas ofertadas para o Gestor SUS	20%		
			Proporção de hospitais que possuem Classificação de Robson implantada	40%		
	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de Parto Cesáreo	50%	Cuidado de qualidade, seguro e integrado à Rede de Atenção à Saúde	DAS
	OE03	Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos	Percentual de ampliação de cirurgias oncológicas realizadas na Rede HU Brasil	5%	Implementação da Rede Oncológica da HU Brasil	DAS
			Taxa de expansão de cirurgias eletivas na Rede HU Brasil	5%		
	OE04	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas	Percentual de hospitais com o sistema de Lista de Espera Cirúrgica implantado	20%	Fortalecimento da participação dos Hospitais da Rede HU Brasil na redução de filas cirúrgicas	DAS
			Percentual de ampliação de hospitais que registram Oferta de Cuidado Integrado (OCI)	50%		
OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Percentual de profissionais certificados na trilha de aprendizagem em ensino baseado em simulação	20%	Fortalecimento e qualificação do ensino baseado em simulação	DEPI	
OE06	Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país	Número de instituições participantes no Exames Nacional de Residência (Enare)	260	Qualificação e fortalecimento do Enare	DEPI	
		Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio Exames Nacional de Residência (Enare)	11.600			
OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de preceptores capacitados	29%	Valorização do Ensino	DEPI	
OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de bolsas de incentivo à projetos e iniciação científica e tecnológica	849	Qualificação e fortalecimento de Projetos Científicos e Tecnológicos da Rede HU Brasil	DEPI	
 Sociedade (Pesquisador)	OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Percentual de integração com a Rede Nacional de Dados em Saúde (RNDS) - Registro de Atendimento Clínico	70%	Integração com a Rede Nacional de Dados em Saúde (RNDS)	DTI
	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas HU Brasil - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	50%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede HU Brasil	VP
			Indicador de Governança (IG-Sest)	78%	Qualificação da maturidade institucional em Governança	PRES
			Percentual de mulheres em cargos de chefia na Rede HU Brasil	60%	Programa HU Brasil para Todas as Pessoas	DGP
	OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de pessoas pretas e pardas em cargos de chefia na Rede HU Brasil	37%		
	OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	Percentual de conformidade ambiental na Rede HU Brasil	70%	Implementação da Política Ambiental da Rede HU Brasil	VP
Percentual de redução do tempo médio de apuração de denúncias de assédio e discriminação			10%	Qualificação do processo de apuração de denúncias de assédio e discriminação da Rede HU Brasil	PRES	



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano de Negócios 2026



	Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Número de obras do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) em execução nos hospitais	30	Plano Diretor de Investimento 2026	DAI
				Percentual de investimento para a ampliação e renovação tecnológica de equipamentos médico-hospitalar em relação ao orçamento de custeio exceto pessoal	4%		
		OE16	Fortalecer o reconhecimento da imagem pública da HU Brasil	Número de citações positivas da HU Brasil na imprensa	12.000	Comunicação Total HU Brasil	PRES
		OE18	Promover inovação e transformação digital na Rede HU Brasil	Percentual de execução dos projetos do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital	70%	Estratégia de transformação digital da Rede HU Brasil	DTI
				Percentual de hospitais com painel de gestão à vista ativo na Superintendência	50%	Implantação da Gestão à Vista na Rede HU Brasil	DTI
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Percentual de Hospitais com pagamento de banco de horas dentro do limite de 1%	60%	Reestruturação dos processos de gestão do trabalho	DGP
		OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Percentual de autorizações de internação hospitalar aprovadas	95%	Fortalecimento da sustentabilidade financeira dos Hospitais	DAS
		OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Índice de eficiência em gestão de compras e contratos	89%	Implementação das Compras Centralizadas e/ou Regionalizadas	DAI
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	Percentual de atendimentos no Projeto Acolhe	80%	Fortalecimento do diálogo com os trabalhadores	DGP
		OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de hospitais com pesquisa de clima organizacional aplicada	60%	Programa Bem Viver	DGP
		OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Percentual de Núcleos de Educação Permanente em Saúde capacitados	60%	Programa Integrado de Educação Permanente e Continuada	DGP