

Regulamento do Programa de Remuneração Variável Anual dos Membros da Diretoria Executiva da Ebserh Referente ao Exercício 2025 – RVA 2025

I - INTRODUÇÃO

O Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) da Diretoria Executiva da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) para o exercício de 2025 vincula a parcela adicional da remuneração ao desempenho do Presidente, Vice-Presidente e Diretores. Esse programa visa assegurar a implementação da estratégia corporativa, impulsionar a execução de políticas públicas, estabelecer metas de desempenho, promover boas práticas de governança corporativa e fortalecer a gestão de riscos.

Além disso, o programa incentiva comportamentos alinhados aos objetivos estratégicos e otimiza a alocação dos esforços operacionais, garantindo um desempenho sustentável e coerente com as metas de longo prazo da organização.

A distribuição da RVA obedecerá ao alcance das metas, definidas pelo Conselho de Administração em cada exercício, exigindo-se o alcance mínimo fixado no programa, conforme os indicadores previstos.

II - EMBASAMENTO LEGAL

O Programa de RVA da Ebserh possui embasamento legal na norma de regência das Sociedades por Ações, em especial nos termos do Decreto nº 8.945/2016 e da Lei nº 13.303, de 2016, do Estatuto Social da Empresa, das orientações da Secretaria de Coordenação e Governança da Empresas Estatais – SEST e demais normativos aplicáveis.

III - PARTICIPAÇÃO

Participam do Programa todos os membros da Diretoria Executiva da Ebserh, sejam estes ativos ou os desligados ao longo do exercício de 2025, desde que tenham ocupado o cargo de direção por período igual ou superior a 30 (trinta) dias.

O valor correspondente à parcela de RVA 2025 a ser destinada a cada participante será calculado proporcionalmente ao tempo de efetivo trabalho no respectivo exercício.

O Programa não se aplica aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

Os participantes farão jus à RVA 2025 desde que sejam cumpridas todas as regras estabelecidas por este Programa, fixadas pelas orientações do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, por meio da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest).

IV - OBJETIVO

O Programa de RVA pretende colaborar com a implementação estratégica da empresa e o atingimento dos resultados desejados, através da vinculação de parcela acrescida à remuneração anual dos membros da Diretoria Executiva da companhia vinculada ao respectivo desempenho, considerando, ainda, a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional dos seus diretores.

Além do reconhecimento dos desempenhos e resultados alcançados pela empresa, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes e metas estratégicas empenhadas, este Programa visa:

- i. imprimir a cultura de negócios e reforçar as prioridades estratégicas da empresa, com estímulo à busca de resultados direcionados aos objetivos estratégicos;
- ii. instituir uma visão e comportamento empreendedor, com iniciativa e com criatividade;
- iii. reconhecer e recompensar progressivamente pelos resultados alcançados ou pela sua superação; e
- iv. contribuir para o aumento da eficiência organizacional.

V - CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

Nesse contexto, a composição da remuneração dos membros da Diretoria Executiva será estruturada de forma que haja uma remuneração variável condicionada ao atendimento de indicadores de desempenho negociados com a SEST. O número de remunerações a serem pagas no âmbito do Programa de Remuneração Variável dos membros da Diretoria Executiva irá variar conforme o percentual de atingimento das metas e será calculado com base nos resultados da Empresa.

Não será permitido o pagamento parcial de RVA 2025 para metas com cumprimento inferior a 80% (oitenta por cento).

O limite máximo de pagamento da RVA 2025 a cada um dos diretores será equivalente a 1 honorário fixo mensal, acrescido de um bônus de até 50% por extrapolação das metas.

No que se refere ao bônus, o pagamento do valor máximo, se houver, deverá corresponder a desempenho que alcance, no mínimo, 120% da meta para cada indicador que permita o pagamento do bônus.

O pagamento da RVA 2025 será realizado após a aprovação das contas de 2025, a ser realizada somente em 2026, pela Assembleia Geral Ordinária, condicionado à disponibilidade financeira da Ebserh, sendo vedada a contratação de empréstimos para realizá-lo.

Nesses termos, os valores destinados à RVA 2025 deverão ser pagos a cada membro da Diretoria Executiva em 6 (seis) parcelas mensais iguais até o final do exercício de 2026.

Os valores totais destinados ao pagamento da remuneração variável, tanto a parcela à vista, em espécie, quanto as parcelas diferidas, serão calculados com base no honorário mensal vigente na data do pagamento.

Gatilhos

O acionamento do Programa de Remuneração Variável dos Administradores – RVA 2025 fica condicionado cumulativamente:

- 1 - ao atingimento de, no mínimo, oitenta por cento (80%) da meta do indicador da dimensão de Política Pública “Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh”; e
- 2 - ao atingimento médio, ponderado pelos pesos, de, no mínimo, 80% das metas do programa, sendo o atingimento de cada meta calculada pela razão entre o valor realizado e o valor da meta estabelecida.

Para fins de cálculo da média ponderada, será adotada a seguinte sistemática:

Para cada indicador, calcula-se o percentual de atingimento dividindo-se o resultado realizado pela meta estabelecida para o período: **Atingimento = (Resultado Realizado / Meta) × 100**

Cada percentual de atingimento é multiplicado pelo peso atribuído ao respectivo indicador. A média ponderada é então calculada pela fórmula: **Média Ponderada = (Σ (Atingimento × Peso)) / Σ Peso**

Caso qualquer um dos requisitos acima não seja cumprido, não haverá pagamento da remuneração variável, ainda que outras metas tenham sido parcial ou totalmente alcançadas.

VI - METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA AFERIÇÃO DA RVA

O RVA é composto por um elenco de indicadores nas dimensões:

- a. Econômico-Financeira;
- b. Governança Corporativa; e
- c. Políticas Públicas.

Os pesos aplicáveis a cada uma das dimensões tratadas neste regulamento, terá se seguinte distribuição percentual: 50% (execução de políticas públicas), 30% (econômico-financeira) e 20% (governança corporativa).

A dimensão de Governança Corporativa contará com um indicador definido pela empresa e outro indicador de maturidade de governança e de conformidade de processos e informações a ser definido e apresentado pela Sest/MGI e incorporado ao Programa durante o exercício de 2025.

O indicador a ser definido pela Sest/MGI será destinado o peso de 10% do cômputo global para os indicadores de maturidade de governança e de conformidade, os quais comporão a dimensão de governança corporativa.

Os indicadores, sobre os quais serão definidas as metas a serem alcançadas deverão estar alinhadas à Estratégia da Empresa e ao Plano de Negócio vigente.

O pagamento pelo atingimento das metas será proporcional ao cumprimento de cada meta individualizada, e não pelo cumprimento total médio, conforme tabela abaixo.

Dimensão do Indicador	Indicador	Peso na RVA (P)	Pagamento Respectivo (PR)	Proporção de Pagamento da RVA por Meta
Econômico-Financeira	Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos	15	50% - 100%	P * PR

	Percentual de liquidação de Custeio Operacional	15		
Política Pública	Número de bolsas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT) concedidas pela Ebserh	15		
	Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência (Enare)	10		
	Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh	15		
	Número de sessões de quimioterapia realizadas pela Rede Ebserh	10		
Governança Corporativa	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	10		
	Indicador de conformidade Sest -IC-Sest	10		

VII - METAS

As metas estabelecidas, em regra, atendem ao critério de serem mais desafiadoras do que o valor realizado no último exercício e do que a média dos 3 últimos exercícios.

O cumprimento das metas que serão estabelecidas condiciona o pagamento da RVA 2025 na forma estabelecida abaixo:

Régua de gradação dos Indicadores Gerais e do IC-Sest:

A régua de apuração tem por finalidade permitir o cálculo do valor final a ser pago a título de remuneração variável a cada um dos diretores. O valor de referência aplicável está associado ao percentual de cumprimento de cada um dos indicadores do programa, possibilitando calcular o total do pagamento que corresponde a cada um dos diretores.

Régua de gradação dos Indicadores Gerais:

Gradação do Pagamento para cada meta	
Cumprimento da meta	Pagamento respectivo
>120%	150%
≤120% e >110%	130%
≤110% e >105%	110%
≤105% e >104%	105%
≤104% e >103%	104%
≤103% e >102%	103%
≤102% e >101%	102%
≤101% e >100%	101%
=100%	100%
<100% e >99%	99%
<99% e >98%	98%
<98% e >97%	97%
<97% e >96%	96%
<96% e >95%	95%
<95% e >90%	75%
<90% e >80%	50%
<80%	-

Régua de gradação do IC-Sest:

Gradação do Pagamento IC-Sest	
Cumprimento da meta	Pagamento respectivo
>105%	150%
≤105% e >104%	145%
≤104% e >103%	140%
≤103% e >102%	130%
≤102% e >101%	120%
≤101% e >100%	110%
=100%	100%
<100% e >99%	99%
<99% e >98%	98%
<98% e >97%	97%
<97% e >96%	96%
<96% e >95%	95%
<95% e >90%	75%
<90% e >80%	50%
<80%	-

Ao final do processo de aplicação da régua, o valor do montante total a ser pago a cada diretor(a) deverá ser calculado de forma separada, somando-se o montante básico e o montante de bônus.

VIII - INDICADORES

No rol de indicadores desse Programa RVA não se encontram indicadores que demonstrem o atendimento de algum requisito legal, ou seja, que já teriam que ser cumpridos independentemente de haver Programa de RVA.

O pagamento da RVA está condicionado ao alcance de metas de cada indicador definidas neste programa, conforme tabela a seguir:

Dimensão do Indicador	Indicador	Sinal	Meta 2025	Unidade	Peso na RVA
Econômico-Financeira	Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos	+	87,8	Percentual	15
	Percentual de liquidação de Custeio Operacional	+	83	Percentual	15
Política Pública	Número de bolsas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT) concedidas pela Ebserh	+	758	Número absoluto	15
	Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência (Enare)	+	9.200	Número absoluto	10
	Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh	+	348.157	Número absoluto	15
	Número de sessões de quimioterapia realizadas pela Rede Ebserh	+	215.875	Número absoluto	10
Governança Corporativa	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	+	70	Percentual	10
	Indicador de conformidade Sest -IC-Sest	+	900	Pontos	10

IX - VALIDADE E CONDICIONANTES PARA APROVAÇÃO

O presente programa só terá validade mediante aprovação da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração, do Ministério da Educação e a partir da apreciação do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, por meio da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest) .

Caberá ao Conselho de Administração, a Auditoria Interna, ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Ebserh a avaliação e a apuração dos resultados atingidos, ao final do exercício, conforme competências definidas na Lei nº 13.303/2016, no Decreto nº 8.945/2016, no estatuto social e diretrizes da Sest/MGI.

Alinhado à periodicidade de apresentação dos resultados do Plano de Negócios que compõe a Estratégia da Empresa, a Ebserh deverá apresentar, quadrimestralmente, informações sobre o andamento da execução do programa RVA, para fins de monitoramento do Conselho de Administração.

X - CONSIDERAÇÕES FINAIS

A RVA não complementa e nem substitui a remuneração devida fixa, não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não se aplicando, portanto, o “princípio de habitualidade”, respeitadas as legislações vigentes.

Nesse sentido, a remuneração fixa dos membros da Diretoria Executiva não pode sofrer redução em razão da aplicação deste programa de RVA.

A remuneração dos membros da Diretoria Executiva da Ebserh, como empresa dependente de recursos do Tesouro Nacional, está limitada ao teto constitucional, em consonância com o disposto no inciso XI, do art. 37, da Constituição Federal do Brasil, combinado com o §9º do mesmo artigo.

Conforme legislação em vigor, os valores pagos a título de RVA não se incorporam aos salários dos diretores em nenhuma hipótese, dele estando dissociados para todos os fins e efeitos de direito.

ANEXO I – Indicadores e Descrições

ANEXO II – Principais alterações do regulamento atual em relação ao programa anterior

Atuação em Políticas Públicas	Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh	Não	+	348157	nr. absoluto	15	272.328	301.197	316.506	296.677	<p>A meta proposta desafia a Rede Ebserh a aumentar em 10% o número de cirurgias eletivas realizadas em relação à produção de 2024 e em 17% em relação à média dos últimos três anos. O indicador e a meta asseguram o alinhamento com as políticas públicas, especialmente no que se refere ao esforço da Rede Ebserh em contribuir com o Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE) — estratégia da Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES) — e com o Programa Nacional de Qualificação e Ampliação dos Serviços Prestados por Hospitais Universitários Federais (PRHOSUS), ambos do Ministério da Saúde, além de estarem alinhados à estratégia institucional da Ebserh.</p> <p>Além disso, trata-se de uma estratégia diretamente relacionada ao processo de formação de especialistas, pois aumenta o volume e a diversidade de cirurgias realizadas nos hospitais, colaborando com a atratividade dos programas de residência.</p> <p>O esforço dos 45 hospitais para ampliar e qualificar o acesso às cirurgias — seja por meio de mutirões, ampliação de salas cirúrgicas, contratação de profissionais ou participação em ações integradas em rede — classifica este indicador como o mais desafiador para a gestão da Ebserh e, simultaneamente, como o de maior impacto para o usuário do SUS e para os programas de residência executados nos hospitais. Nesse sentido, para a proposta da RVA 2025, este será o indicador-gatilho do programa.</p> <p>Cumprir informar que os dados inerentes à série histórica foram extraídos do banco de dados nacional na data de 25/02/2025.</p>
	Número de sessões de quimioterapia realizadas pela Rede Ebserh	Não	+	215875	nr. absoluto	10	189.407	200.164	205.595	205.595	<p>A meta proposta desafia a Rede Ebserh a aumentar em 5% o número de sessões de quimioterapia realizadas em relação à produção apresentada em 2024, portanto, está acima do último resultado e da média dos últimos três anos. O indicador e a meta estão alinhados às políticas públicas, especialmente ao esforço da Rede Ebserh em contribuir com o Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE) — estratégia da Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES) — e com o Programa Nacional de Qualificação e Ampliação dos Serviços Prestados por Hospitais Universitários Federais (PRHOSUS), ambos do Ministério da Saúde, além de estarem alinhados à estratégia institucional da Ebserh.</p> <p>Cumprir informar que os dados inerentes à série histórica foram extraídos do banco de dados nacional na data de 25/02/2025.</p>
Governança Corporativa	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	Não	+	70	percentual	10	72	NA	61,0	66,50	<p>A meta proposta supera o último resultado alcançado pela empresa. O cálculo do percentual de conformidade ambiental da Rede Ebserh baseia-se na aplicação de um diagnóstico nos hospitais que integram a Rede. Em 2023, esse diagnóstico não foi aplicado; portanto, não foi possível mensurar o percentual. Para 2025, o desafio torna-se ainda maior, considerando a transição — ainda em curso — de quatro grandes hospitais integrados à Rede no 2º trimestre de 2024: Hospital Universitário de Roraima; Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Rio de Janeiro — composto pelo Hospital Universitário Clementino Fraga Filho, pelo Instituto de Puericultura e Pediatria Martagão Gesteira e pela Maternidade Escola.</p>
	Indicadores de conformidade e de governança (SEST)	Não	-/+	NA	NA	10	830	835	860	841,67	NA

1.2 Descrição dos indicadores

Indicador	Fórmula de Cálculo	Descrição	Fonte dos Dados	Relação com o Planejamento Estratégico (art. 37 / Dec. 8945/2016)
Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos	$(IEGCC) = \frac{(I+C)}{2} \times 100$ <p>Onde: (I) representa a identificação da eficiência nos processos de compras centralizadas pela Administração Central da Ebserh, podendo ser medido pelo TOTAL DE ITENS EXECUTADOS PELOS HUFs PARTICIPANTES NOS PROCESSOS CENTRALIZADOS/TOTAL DE ITENS HOMOLOGADOS NOS PROCESSOS DE COMPRA CENTRALIZADA PELA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL. (C) representa a identificação da eficiência nos processos de adesão dos HUFs nos processos de compras centralizadas pela Administração Central da Ebserh, podendo ser medido por NÚMERO DE ATAS EXECUTADAS PELOS HUFs PARTICIPANTES NOS PROCESSOS CENTRALIZADOS / NÚMERO DE ATAS HOMOLOGADAS PELA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL.</p>	<p>Apartir da implementação da Política de Compras da Rede Ebserh, em 2024, foi estabelecido um novo regimento para os processos de compra centralizada e regionalizada, sendo possível implementar o Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos (IEGCC).</p> <p>O IEGCC foi projetado com o objetivo de monitorar e aprimorar a eficiência das compras centralizadas e a execução dos contratos, refletindo diretamente na economia de escala e no ganho de escopo que se busca com a gestão integrada dos 45 Hospitais Universitários sob administração da Ebserh. O IEGCC consolida-se como um instrumento estratégico para garantir a eficácia dos processos de aquisição, alinhados às diretrizes de economicidade, transparência e padronização em rede.</p>	Tesouro Gerencial – TG/Comprasnet contratos/DW	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebserh: 'OE21 Aprimorar os processos de compras e contratações', vinculado ao Pilar 'Sustentabilidade Financeira'.
Percentual de liquidação de Custeio Operacional	$\left(\frac{\text{total das despesas de custeio operacional liquidadas}}{\text{total de despesas de custeio operacional empenhadas}} \right) \times 100$	O Indicador tem por objetivo avaliar o percentual das despesas de custeio operacional liquidadas em relação aos valores de custeio operacional empenhados. Abrangendo os 45 hospitais com integração efetiva até dezembro de 2024.	Sistema de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) e Tesouro Gerencial.	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebserh: 'OE19: Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho', vinculado ao Pilar 'Sustentabilidade Financeira'.

Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência	nº de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas pelo Enare no ano de 2025	O Exame Nacional de Residência, também conhecido como Enare, é um processo seletivo unificado para acesso aos programas de residência médica, multiprofissional, uniprofissional de instituições públicas e privadas sem fins lucrativos participantes. Realizado pela Ebsers/MEC, tem como objetivo oferecer mais oportunidades de vagas de residências das áreas médica, multiprofissional e uniprofissional. Essas oportunidades acontecem por meio de adesões de diversas instituições públicas e privadas sem fins lucrativos ao programa. Esse indicador permite mensurar se, a oferta de vagas no exame unificado, promovendo a democratização do acesso, com uma data única de realização das provas e baixo custo de inscrições, permitindo aos candidatos acesso às instituições de sua preferência e uma padronização do processo seletivo. Para as instituições participantes, o Enare possibilita menor ociosidade de vagas, eliminação de carga burocrática para a realização de um processo seletivo próprio. 162 instituições públicas e privadas sem fins lucrativos ofertantes de programas de residências participaram da última Edição do Enare.	Edital do Enare publicados no site da Ebsers: https://www.gov.br/ebsers/pt-br/ensino-e-pesquisa/exame-nacional-de-residencia-enare	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebsers: 'OE06: Consolidar o Exame Nacional de Residência (Enare) como forma prioritária de ingresso nos programas de residência do país', vinculado ao Pilar 'Sociedade' com ênfase no Ensino.
Número de bolsas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT) concedidas pela Ebsers	nº de bolsas de iniciação científica e tecnológica concedidas no ano de 2025	O indicador reflete a produção acadêmica em pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde (ATS) dentro da Rede Ebsers, portanto é instrumento para a criação de um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e ATS. Os programas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT), realizado conjuntamente entre a Ebsers e o CNPq, tem por objetivo atender alunos dos cursos de graduação da área de saúde, colocando-os em contato com a pesquisa visando proporcionar aprendizagem de técnicas e métodos científicos e estímulo ao pensamento e desenvolvimento tecnológico.	Edital do PIC e PIT publicados no Boletim de Serviço da Ebsers	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebsers: 'OE09: Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde', vinculado ao Pilar 'Sociedade' com ênfase no público de Pesquisadores.
Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebsers	nº de cirurgias eletivas ambulatoriais e hospitalares apresentadas no ano corrente pelos 45 HUFs que integram a Rede Ebsers	Alinhado ao Programa Mais Acesso à Especialistas (PMAE), uma estratégia da Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde - PNAES do Ministério da Saúde, esse indicador visa mensurar a capacidade dos 45 Hospitais da Rede Ebsers em ampliar o acesso dos usuários do Sistema Único de Saúde a cirurgias.	DATASUS/MS: Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA) e Sistema de Informações Hospitalares (SIH)	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebsers: 'OE04: Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas', vinculado ao Pilar 'Sociedade' vinculado ao Pilar 'Sociedade' com ênfase no Usuário SUS.
Número de sessões de quimioterapia realizadas pela Rede Ebsers	nº de sessões de quimioterapias ambulatoriais e hospitalares apresentadas no ano corrente pelos 23 HUFs da Rede Ebsers que oferecem o tratamento	O indicador visa mensurar a capacidade dos 23 Hospitais da Rede Ebsers na oferta de serviço que atenda o usuário do SUS na sua necessidade de quimioterapia. A quimioterapia é o método que utiliza compostos químicos chamados quimioterápicos, no tratamento de doenças causadas por agentes biológicos. Quando aplicada ao câncer, a quimioterapia é chamada de quimioterapia antineoplásica ou quimioterapia antitumoral. A Política Nacional de Prevenção e Controle do Câncer (Portaria Nº 868, de 16 de maio de 2013) determina o cuidado integral ao usuário de forma regionalizada e descentralizada e estabelece que o tratamento do câncer será feito em estabelecimentos de saúde habilitados como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia (Unacon) ou Centro de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia (Cacon). Unacon e Cacons devem oferecer assistência especializada e integral ao paciente com câncer, atuando no diagnóstico, estadiamento e tratamento.	DATASUS/MS: Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA) e Sistema de Informações Hospitalares (SIH)	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebsers: 'OE03: Ampliar e qualificar a participação na rede nacional de cuidados oncológicos', vinculado ao Pilar 'Sociedade' com ênfase no Usuário SUS.
Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebsers	(nº de requisitos conformes / nº total de requisitos conformes e requisitos não conformes) x 100	O indicador mensura o alinhamento do hospital com as diretrizes socioambientais, que visam promover a sustentabilidade e o compromisso social nas instituições públicas hospitalares. Ao avaliar a adesão às normas e regulamentos específicos, o indicador garante a gestão responsável dos recursos e o cumprimento da legislação ambiental por parte dos Hospitais geridos pela Ebsers. Para o cálculo do indicador considera-se os 45 Hospitais integrados à Rede Ebsers até o ano de 2024.	Diagnóstico de avaliação realizado nos Hospitais da Rede Ebsers.	Este indicador está relacionado com o seguinte Objetivo Estratégico do Mapa Estratégico 2024-2028 da Ebsers: 'OE 12: Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede', vinculado ao Pilar 'Responsabilidade Ambiental, Social e Governança'.
Índice de conformidade SEST	Regulamento Sest	-	-	-

Declaro que as informações acima conferem com a proposta aprovada pelo Conselho de Administração.

Brasília, 03 de outubro de 2025.

Assinatura do Diretor Responsável: _____

ANEXO II – Principais alterações do regulamento atual em relação ao programa anterior

Dimensão do Indicador	RVA 2024	RVA 2025	Status	Justificativa para substituição e inclusão de indicadores
Econômico-Financeira	Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos	Índice de Eficiência em Gestão de Compras e Contratos	Manutenção	Não se aplica
	TAO - Taxa de variação de receitas nas contratualizações com o SUS	Percentual de liquidação de custeio operacional	Substituição	<p>O novo indicador oferece uma avaliação mais precisa da eficiência na gestão orçamentária, com foco na execução das despesas de custeio. Ele permite mensurar, de forma mais concreta, a capacidade da unidade em transformar os recursos previstos em execução orçamentária efetiva, contribuindo para o monitoramento da sustentabilidade financeira dos hospitais da Rede Ebserh. Além disso, estimula a Empresa a aprimorar seus fluxos e procedimentos relacionados à execução, fiscalização e gestão de contratos, suprimentos e demais despesas correlatas.</p> <p>Considera-se que a manutenção do indicador anterior exige ações sobre as quais a Empresa possui baixa governabilidade, uma vez que a ampliação da expectativa de receita utilizada para o cálculo da meta depende exclusivamente dos contratos firmados com os gestores locais do SUS.</p>
Política Pública	Número de bolsas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT) concedidas pela Ebserh	Número de bolsas de Iniciação Científica (PIC) e de Iniciação Tecnológica (PIT) concedidas pela Ebserh	Manutenção	Não se aplica
	Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência (Enare)	Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas por meio do Exame Nacional de Residência (Enare)	Manutenção	Não se aplica
		Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh	Inclusão	<p>A inclusão deste indicador tem como finalidade fortalecer a visibilidade da produção assistencial da Rede Ebserh no contexto das políticas públicas de saúde, com ênfase na redução de filas e no tempo de espera por cirurgias eletivas. Trata-se de um indicador sensível às ações de planejamento e gestão hospitalar, refletindo diretamente na capacidade de resposta e na ampliação da resolutividade dos serviços prestados à população.</p> <p>Além disso, o indicador e a meta reforçam o papel da Ebserh junto às políticas públicas de Saúde, especialmente no que se refere ao esforço da Rede Ebserh em contribuir com o Programa Agora tem Especialistas (antigo Mais Acesso a Especialistas -PMAE) — estratégia da Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES) — e com o Programa Nacional de Qualificação e Ampliação dos Serviços Prestados por Hospitais Universitários Federais (PRHOSUS), ambos do Ministério da Saúde, além de estarem alinhados à estratégia institucional da Ebserh.</p> <p>Além disso, trata-se de uma estratégia diretamente relacionada ao processo de formação de especialistas, pois aumenta o volume e a diversidade de cirurgias realizadas nos hospitais, colaborando com a atratividade e qualidade dos programas de residência.</p>

		Número de sessões de quimioterapia realizadas pela Rede Ebserh	Inclusão	<p>O indicador foi incluído visando mensurar o volume de atendimentos oncológicos na Rede Ebserh, um componente essencial da assistência especializada prestada aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS). Ele permite o monitoramento da capacidade de resposta às demandas do SUS nessa área prioritária da saúde.</p> <p>Além disso, o indicador e a meta reforçam o papel da Ebserh junto às políticas públicas de Saúde, especialmente em relação ao esforço da Rede Ebserh em contribuir com o Programa Agora tem Especialistas (antigo Mais Acesso a Especialistas -PMAE) — estratégia da Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES) — e com o Programa Nacional de Qualificação e Ampliação dos Serviços Prestados por Hospitais Universitários Federais (PRHOSUS), ambos do Ministério da Saúde, além de estarem alinhados à estratégia institucional da Ebserh.</p>
Governança Corporativa	SU - Índice de Satisfação dos Usuários dos hospitais da Rede Ebserh	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	Substituição	<p>A substituição do indicador reflete a incorporação de critérios de sustentabilidade ambiental à governança institucional, em alinhamento com as diretrizes ESG (ambiental, social e governança). A nova métrica permite monitorar práticas sustentáveis na Rede Ebserh, desafiando a empresa a buscar maior conformidade ambiental.</p> <p>O indicador anterior mostrou-se pouco desafiador diante dos resultados atuais, apresentando tendência de estagnação nos próximos anos. Esse cenário motivou a revisão metodológica e a adoção de novas estratégias voltadas à compreensão da satisfação dos usuários.</p>
Gatilho	ENARE - Número de vagas de residência médica, multiprofissional e em área profissional da saúde disponibilizadas no Exame Nacional de Residência	Número de cirurgias eletivas realizadas pela Rede Ebserh	Substituição	<p>Dado o elevado esforço exigido dos hospitais e o impacto direto para os usuários do SUS e para os programas de residência médica, o indicador de cirurgias, atualmente, é considerado o mais desafiador para a gestão e, por isso, adotado como indicador-gatilho na proposta da RVA 2025. Já o indicador relacionado ao ENARE permanece estratégico para a Empresa e continuará integrando o programa RVA.</p>