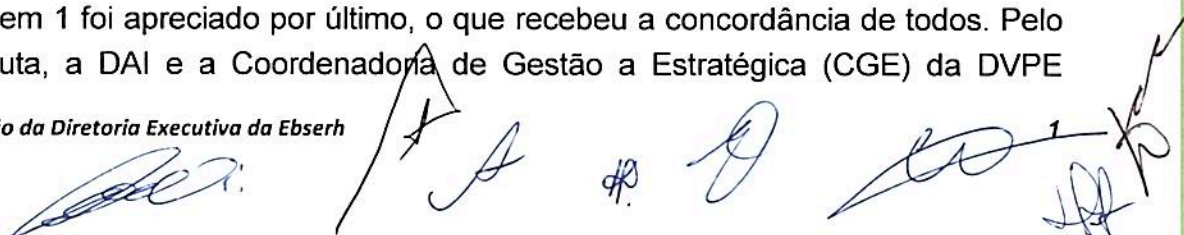
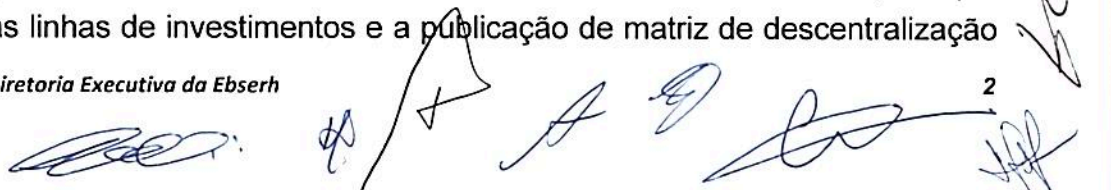


ATA DA 139ª REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA DA EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES**NIRE: 5350000473-4****CNPJ 15.126.437/0001-43**

Aos três dias do mês de agosto do ano de dois mil e dezesseis, às oito horas e trinta minutos, na Sala dos Conselhos da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), situada no Setor Comercial Sul, Quadra 9, Lote C, Edifício Parque Cidade Corporate, Torre C, 3º andar, Brasília, Distrito Federal, CEP 70.308-200, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Ebserh, empresa pública, com sede em Brasília, no mesmo endereço, encontrando-se presentes: Kleber de Melo Moraes, Presidente; Laedson Bezerra Silva, Diretor Vice-Presidente Executivo; Cláudio Wanderley Luz Saab, Diretor de Atenção à Saúde; Eduardo Jorge Valadares Oliveira, Diretor de Administração e Infraestrutura; Cristian de Oliveira Lima, Diretor de Orçamento e Finanças; Ademar Paulo Gregório, Diretor de Gestão de Pessoas Interino; Davison da Silva Ferreira, Diretor de Gestão de Processos e Tecnologia da Informação Substituto. Encontravam-se presentes também Iára César Pereira Guerra, Chefe de Gabinete; Andréa Garcia Sabião, Consultora Jurídica; Nadja Naira Valente Mayrink Bisinoti, Coordenadora de Pesquisa e Inovação Tecnológica; José Carlos Wanderley Dias de Freitas, Coordenador de Gestão Estratégica; Rodrigo Amâncio Briozo, Supervisor Regional da Diretoria Vice-Presidência Executiva (DVPE); Franco Nero Dias Marçal, Chefe de Serviço de Cooperação Técnica da DVPE; Regina Maria Gonçalves Barcellos, Coordenadora de Infraestrutura Física e Tecnológica da Diretoria de Administração e Infraestrutura (DAI); Maria Cláudia Medeiros Dantas de Rubim Costa, Superintendente do Hospital Universitário Ana Bezerra, da Universidade Federal do Rio Grande do Norte (HUAB-UFRN); Stênio Gomes da Silveira, Superintendente do HU Onofre Lopes da UFRN; Sônia Maria de Medeiros Barreto, Superintendente da Maternidade Escola Januário Cicco da UFRN; e, na secretaria dos trabalhos, Karen Tiemi Ueda, Secretária-Geral, todos da Ebserh, para tratar da seguinte pauta: 1) Viagens dos Diretores; 2) Projeto UNOPS – Eduardo Jorge Valadares Oliveira; 3) Planos de Trabalho: Descentralização Rehuf – José Carlos Wanderley Dias de Freitas; 4) Assuntos da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) – Ademar Paulo Gregório; 5) Processo 23477.006996/2016-31: Prorrogação do Contrato nº 37/2015 – Prestação de serviços de apoio administrativo para a Sede – Eduardo Jorge Valadares Oliveira. O Presidente cumprimentou a todos e iniciou a reunião indagando sobre a concordância em relação à pauta, lembrando que os assuntos a serem abordados na reunião visam, principalmente, dar conhecimento à nova gestão sobre alguns processos rotineiros da Empresa, sendo o item 5 o único ponto de deliberação; solicitou-se inversão de pauta, de modo que o item 1 foi apreciado por último, o que recebeu a concordância de todos. Pelo item 2 da pauta, a DAI e a Coordenadora de Gestão a Estratégica (CGE) da DVPE



apresentaram o Documento de Projeto (Prodoc) do Escritório das Nações Unidas para Serviços de Projetos (UNOPS), que tem por objeto a elaboração de projetos básicos e executivos, nas áreas de arquitetura e engenharia, para a construção e ampliação de Hospitais Universitários Federais (HUFs), com transferência de conhecimento para diferentes tipologias, tais como ambulatórios, maternidades e novos hospitais. Informou-se sobre o histórico do Prodoc, que tinha como proposta inicial o desenvolvimento de projetos para a construção de novos hospitais, sobretudo na Região Norte do país; contudo, devido à escassez de recursos para dar continuidade a esses projetos, somada a demandas supervenientes com escopo similar, decidiu-se pela revisão substantiva do Prodoc, o qual, após supressões e inclusões, devidamente aprovadas pela Agência Brasileira de Cooperação, contempla, em sua proposta final, as seguintes Instituições Federais de Ensino Superior (Ifes): Universidade Federal de Campina Grande (UFCG); Universidade Federal do Amapá (Unifap); Universidade Federal do Acre (Ufac); Universidade Federal de Grande Dourados (UFGD); Universidade de Brasília (UnB); UFRN; Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes); Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM) e Universidade Federal da Bahia (UFBA). Foram apresentados também os valores referentes à revisão da proposta orçamentária, tendo como valor total do projeto o montante de R\$ 20.524.825,30 (vinte milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, oitocentos e vinte e cinco reais e trinta centavos), a ser executado até dezembro de 2017, conforme cronograma físico e financeiro proposto. O Diretor de Administração e Infraestrutura elencou, por fim, os serviços que serão prestados para cada unidade hospitalar, lembrando da existência de emendas parlamentares destacadas com recursos para obras do projeto. Os membros da Diretoria Executiva agradeceram pelas informações e destacaram a importância da boa estruturação dos projetos, bem como a necessidade de adotar as providências necessárias para o andamento do projeto UNOPS. A Superintendente do HUAB, em nome dos demais Superintendentes representantes das unidades hospitalares da UFRN, afirmou que a apresentação foi bastante esclarecedora para compreensão, a partir da ótica das filiais, da finalidade do projeto. Para maiores explicações, será agendada reunião entre os membros da Diretoria Executiva e representantes da DAI e da CGE, responsáveis pela condução do projeto. Em seguida, o Coordenador de Gestão Estratégica da DVPE apresentou a atual situação dos recursos do Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (Rehuf), conforme item 3 da pauta. Inicialmente, informou-se sobre o histórico do processo, com o planejamento orçamentário anual dos HUFs para o exercício de 2016 realizado pela Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF), que passou por revisões e correções da Diretoria juntamente com a CGE; após a consolidação, observou-se uma demanda orçamentária suplementar aos recursos de custeio disponíveis da ordem de R\$ 580 milhões (quinhentos e oitenta milhões de reais). Em março de 2016, houve reunião do Comitê Gestor Nacional do Rehuf, em que foram aprovadas as linhas de investimentos e a publicação de matriz de descentralização



de recursos. Em abril de 2016, houve trabalho conjunto da DOF, CGE e Diretoria de Atenção à Saúde (DAS), com o objetivo de gerar uma proposta de alocação de recursos dentro do saldo orçamentário disponível no Rehuf; a proposta, no valor de R\$ 231,7 milhões (duzentos e trinta e um milhões e setecentos mil reais), foi fundamentada nos seguintes pontos: levantamento de todas as receitas e despesas de cada HUF, levando-se em consideração o porte, perfil assistencial, número de habilitações de alta complexidade, cálculo da proporção do número de leitos ativos normalizados pela taxa de ocupação hospitalar, dentre outros. A consideração dessas variáveis teve o intuito de equilibrar, a partir de grupos de hospitais com características similares, as receitas por leito, uma vez que elas podem ser muito diferentes devido a fatores externos à gestão, a exemplo dos casos de problemas de renegociação do contrato SUS com o gestor local de saúde. Na sequência, apresentou-se a referida proposta de alocação de recursos, com os nomes de todos os HUFs, os valores a serem distribuídos e a situação de descentralização. Por fim, informou-se adicionalmente sobre outros pleitos que constam no sistema, mas não estão no âmbito do Rehuf. Os membros da Diretoria Executiva agradeceram pelas informações apresentadas e restou acordado o agendamento de reunião técnica para maiores esclarecimentos. Prosseguindo, passou-se ao item 4 da pauta, com os assuntos da DGP. O Diretor Interino comentou, primeiramente, sobre o estudo de vagas remanescentes na Rede Ebserh de HUFs, o qual tem por objetivo pleitear reposição automática quando do desligamento de empregados, com observância aos cargos. Considerando que há, atualmente, 194 (cento e noventa e quatro) vagas a serem repostas, a DOF apresentou projeções para a Folha de Pessoal nos exercícios de 2016 e 2017, ponderando que, nas próximas semanas, haverá definição quanto ao orçamento de pessoal na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2017. Os membros da Diretoria Executiva debateram o assunto, destacando a importância da discussão colegiada para se estabelecer estratégias de gestão visando o cumprimento dos contratos de gestão gratuita dos HUFs filiais. Outro assunto abordado pela DGP foi o Plano de Movimentação de Empregados (PME), instituído por meio da Norma Operacional da DGP nº 6, de 25 de novembro de 2015. O Diretor Interino relatou o histórico do programa, pontuando sobre a grande demanda e expectativa dos empregados dos HUFs, bem como os critérios estabelecidos pela norma, tais como a necessidade de existência de vaga desvinculada de certame vigente, para a qual têm prioridade os candidatos aprovados em concurso destinado para o hospital. Ponderou-se que os empregados contemplados com a movimentação geram vacância, que muitas vezes não pode ser suprida devido à limitação orçamentária para novas contratações. O Diretor Interino comentou, ainda, sobre casos particulares e informou que está em andamento a revisão da Norma Operacional, com vistas à republicação, mantendo-se a maior parte dos requisitos atualmente vigentes, e posterior extinção do programa, para viabilizar um fluxo de abertura de processos administrativos individuais. O último assunto que a DGP trouxe para ciência da Diretoria Executiva foi sobre o



afastamento de gestantes e lactantes de locais insalubres, em atenção à Lei nº 13.287, de 11 de maio de 2016. Informou-se que os HUFs estão sendo orientados pela DGP a realizarem o cumprimento da lei, realocando as empregadas gestantes e lactantes para a realização de suas atividades em locais salubres. Os casos excepcionais, em que porventura não sejam identificadas lotações salubres, estão sendo analisados e orientados pelo Serviço de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho da DGP da Sede. Em seguida, abordou-se o item 5 da pauta, com o Processo 23477.006996/2016-31, apresentado pelo Diretor de Administração e Infraestrutura, para a prorrogação do Contrato nº 37/2015, referente à prestação de serviços de apoio administrativo para a Sede, pela empresa Real JG Serviços Gerais Ltda., compreendendo os postos de recepcionistas, contínuos, carregadores, almoxarifes, arquivistas e auxiliares de arquivo. A proposta apresentada foi para 43 (quarenta e três) postos – com redução de 13% (treze por cento) –, pelo valor total de R\$ 1.497.718,50 (um milhão, quatrocentos e noventa e sete mil, setecentos e dezoito reais e cinquenta centavos), com vigência de 20 de agosto de 2016 a 27 de maio de 2017. Foi apresentada planilha com estudo técnico para redução de custos, com os quantitativos e valores referentes à previsão contratual, aos postos efetivamente utilizados e à proposta de redução contratual. Os membros da Diretoria Executiva se comprometeram, então, a averiguar em suas áreas a necessidade frente à proposta de redução, para deliberação do tópico na próxima reunião. Finalizando a reunião, o Presidente, abordando o item 1 da pauta, determinou que todas as viagens dos Diretores sejam comunicadas à Chefia de Gabinete. Nada mais havendo a tratar, o Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião, da qual eu *Karen Tiemi Ueda* (Karen Tiemi Ueda), Secretária-Geral da Ebserh, lavrei esta ata, que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos membros da Diretoria Executiva presentes e por mim, e rubricada em todas as folhas.



KLEBER DE MELO MORAIS
Presidente



LAEDSON BEZERRA SILVA
DVPE



CLAUDIO WANDERLEY LUZ SAAB
DAS



EDUARDO JORGE VALADARES OLIVEIRA
DAI



CRISTIAN DE OLIVEIRA LIMA
DOF



ADEMAR PAULO GREGÓRIO
DGP Interino



DAVISON DA SILVA FERREIRA
DGPTI Substituto