

Ato - SEI Nº 108, de 08 de maio de 2026

PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP)	POP.DGP.023	
Redução especial de carga horária nos termos da decisão judicial proferida no processo nº 0010470-52.2023.5.03.0042	Emissão: data da assinatura	Versão: 08
	Próxima revisão: conforme necessidade	

1. OBJETIVO

1.1. Estabelecer procedimentos de avaliação para concessão de redução especial de carga horária ao(à) empregado(a) caracterizado(a) como Pessoa com Deficiência (PcD) ou que possua dependente caracterizado como PcD, em cumprimento à determinação judicial proferida no processo 0010470-52.2023.5.03.0042.

2. FORMULÁRIOS SEI

- 2.1. Requerimento de Redução Especial de Carga Horária (PcD).
- 2.2. Parecer Médico de Avaliação para Redução Especial de Carga Horária (PcD).

3. ANEXOS

- 3.1. Anexo I - Avaliação Funcional de Dependente PcD
- 3.2. Anexo II - Parecer Social de Dependente PcD

4. SIGLAS E DEFINIÇÕES

- 4.1. DivGP: Divisão de Gestão de Pessoas.
- 4.2. HUF: Hospital Universitário Federal.
- 4.3. PcD: pessoa com deficiência.
- 4.4. Usost: Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho.

5. SISTEMAS

- 5.1. Sistema Integrado de Gestão de Pessoas (SIGP/Mentorh).
- 5.2. Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

6. CAMPOS DE APLICAÇÃO

6.1. O presente POP aplica-se aos(às) empregados(as) PcD ou que possuam dependente(s) caracterizado(a)(s) como PcD, e aos(às) responsáveis envolvidos(as) no processo de concessão de redução especial de carga horária para esses(as) empregados(as), em cumprimento à determinação judicial proferida no processo 0010470-52.2023.5.03.0042.

7. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

7.1. A concessão da redução especial de carga horária nos termos do art. 98, §§ 2º e 3º da Lei 8.112/90 objetiva possibilitar ao(à) empregado(a) a sua disponibilidade para cuidados médicos ou assistenciais em decorrência de sua deficiência ou para prestar assistência ao(à) dependente PcD, sem necessidade de compensação de horário e sem redução de salário.

- 7.2. A necessidade de concessão de redução especial de carga horária, em maior ou menor grau, somente poderá ser aferida quando do exame por parte de junta médica competente, indicando a carga horária adequada de acordo com a avaliação.
- 7.3. A comissão de avaliação biopsicossocial de PcD poderá subsidiar a avaliação da junta médica por meio de pareceres especializados.
- 7.4. O grau de redução especial de carga horária, para empregado(a) PcD e/ou que possua dependente(s) PcD, será determinado segundo critérios de necessidade e proporcionalidade, de modo que seja atendido o interesse do(a) empregado(a), mas igualmente assegurado o desempenho regular das atribuições do emprego público.
- 7.5. Excetuada a existência de disposição legal específica em sentido contrário, a possibilidade de redução especial de carga horária aplica-se ao(à) empregado(a) que trabalha por plantão, escala, turno ou revezamento, se comprovada a necessidade pela junta médica, desde que não comprometida a efetiva prestação do serviço público. A proposição de adaptação da jornada será definida durante o exame de cada caso concreto, de acordo com critérios de necessidade e proporcionalidade.
- 7.6. A hipótese de acumulação de cargos públicos ou privados não impede a concessão de redução especial de carga horária.
- 7.7. Em caso de acumulação de cargos públicos na Ebserh, a avaliação para concessão de redução especial de carga horária será individualizada, sendo uma para cada vínculo, cabendo ao(à) empregado(a) a obrigatoriedade de comunicar a solicitação e/ou concessão da redução especial de carga horária em ambos os vínculos Ebserh.
- 7.8. As proposições de redução especial de carga horária nos pareceres da junta médica terão prazo máximo de 12 meses e dar-se-ão, em horas semanais, as quais deverão resultar em carga horária semanal divisível por cinco ou seis.
- 7.9. Os aditivos contratuais referentes à redução especial de carga horária devem ter sua validade iniciada no primeiro dia do mês e terão vigência limitada a um ano.
- 7.10. Para os fins deste POP, dependentes são aqueles(as) conceituados(as) no [Plano de Benefícios](#) vigente.
- 7.11. Para os(as) empregados(as) requerentes que não sejam caracterizados(as) como PcD, deve-se observar previamente o POP.DGP.008 - Reconhecimento e Cadastro de Empregados Pessoa com Deficiência - PcD.
- 7.12. Para os(as) empregados(as) requerentes que possuem dependente(s) não caracterizado(a)(s) como PcD deve-se observar previamente, a Norma - SEI nº 2/2020/DGP-EBSERH - Auxílio Creche e Auxílio Pessoa com Deficiência.
- 7.13. O transcurso do prazo do processo administrativo de avaliação de redução especial de carga horária, dar-se-á em até 30 dias, podendo ser prorrogado pelo mesmo período, mediante justificativa.

8. DESCRIÇÃO DOS PROCEDIMENTOS

8.1. Atividade 01: Requerimento de redução especial de carga horária

Responsável: Empregado(a) PcD ou que possua dependente PcD

Atividades:

- 8.1.1. Solicitar, via Processo SEI sigiloso, avaliação para concessão de redução especial de carga horária pela condição de PcD, por meio do formulário SEI: *Requerimento de redução especial de carga horária (PcD)*.
- 8.1.2. Incluir toda a documentação pertinente conforme indicado no formulário SEI: *Requerimento de redução especial de carga horária (PcD)*: laudo(s), exame(s), documentos que comprovem a necessidade de acompanhamento médico e/ou assistencial do(a) próprio(a) empregado(a) ou do(a) dependente, histórico de acompanhamento ou de encaminhamentos/pedidos médicos, demais documentos correlatos.
- 8.1.3. Conceder credencial a empregado(a) da equipe de enfermagem ou médica da Usost.
- 8.1.4. Após avaliação por junta médica, em caso de emissão do parecer com recomendação de redução especial de carga horária, aguardar o tempo necessário para a tramitação do processo, formalização e início da vigência da alteração da carga horária.

8.2. Atividade 02: Análise administrativa do requerimento e composição de junta médica

Responsável: Usost

Atividades:

- 8.2.1. Conceder credencial do processo SEI aos demais membros da equipe de saúde da Usost.
- 8.2.2. Verificar as informações prestadas nos itens 1, 2 e 3 do formulário SEI: *Requerimento de redução especial de carga horária (PcD)*. Ato - SEI 108 (60683426) SEI 23477.024521/2024-37 / pg. 2

8.2.3. Mediante comunicação da equipe de saúde ao(à) gestor(a) da Usost, este(a) deverá propor a composição da junta médica para avaliação quanto à necessidade de redução especial de carga horária.

8.2.4. Designar três médicos(as), por meio de articulação com o Colegiado Executivo, incluindo médico(a) do trabalho, e, preferencialmente, médico(a) com especialidade relacionada à deficiência a ser avaliada, para composição de junta médica.

Nota¹: A junta médica deverá contar com ao menos um(a) médico(a) do trabalho, exceto nos HUF em que não houver esse(a) profissional em seu quadro.

Nota²: Excepcionalmente, a junta médica poderá ser designada com dois(duas) médicos(as). Neste caso, havendo divergência ao final da avaliação, nova avaliação deverá ser realizada, nos termos do item 8.2.4.

8.3. **Atividade 03: Convocação para avaliação médica**

Responsável: Equipe de saúde ocupacional

Atividades:

8.3.1. Conceder credencial aos(às) médicos(as) da junta, para análise prévia da documentação apresentada.

8.3.2. Nos casos de empregados(as) PcD, incluir, no processo Sei, pareceres ou relatórios da Comissão de Avaliação Biopsicossocial de PcD porventura existentes no prontuário do(a) empregado(a).

8.3.3. Convocar o(a) empregado(a) que apresentou requerimento, com respectivo(a) dependente, quando houver, para avaliação quanto à necessidade de redução especial de carga horária, ou para apresentação de documentação complementar.

8.4. **Atividade 04: Comparecimento para avaliação por junta médica**

Responsável: Empregado(a) PcD ou empregado(a) que possua dependente PcD

Atividades:

8.4.1. Comparecer no local e na data de avaliação agendada pela Usost ou com o(a) dependente PcD, quando for o caso.

8.5. **Atividade 05: Avaliação por junta médica de empregado(a) PcD**

Responsável: Junta médica

Atividade:

8.5.1. Avaliar o(a) empregado(a) PcD, considerando as disposições abaixo:

a) a necessidade de redução especial de carga horária do(a) empregado(a) PcD somente poderá ser aferida quando do exame de cada situação por parte da junta médica, indicando a carga horária adequada de acordo com a avaliação.

b) a junta médica deverá basear o parecer de redução especial de carga horária de acordo com a comprovação da pertinência das terapias, de sua frequência e período de tempo indicado, se essa está relacionada com a deficiência, qual o local de realização e meio de transporte, acarretando em tempo despendido no trajeto e concomitância com horário das atividades na Ebserh.

Nota: Cabe ao(à) empregado(a) a escolha ou indicação do(a) profissional, local, dias da semana e horário de realização da(s) terapia(s).

c) a junta médica poderá emitir parecer favorável à redução especial de carga horária por até 3 meses nos casos em que o(a) empregado(a) tiver comprovação da indicação de terapia que alegadamente não foi iniciada por incompatibilidade de horário com as atividades na Ebserh.

d) a junta médica deverá considerar a redução de carga horária conforme alínea "b" e, se favorável, indicar a carga horária remanescente à DivGP (carga horária original subtraída da carga horária necessária conforme alínea "b"), devendo esta ser divisível por cinco ou seis.

e) a junta médica deverá orientar o(a) empregado(a) a solicitar avaliação à Usost e/ou Comissão de Avaliação Biopsicossocial de PcD nos casos em que julgar necessárias adaptações ou modificações da infraestrutura, atividades ou posto de trabalho, ou restrições laborais, e/ou afastamento das atividades laborativas, não cabendo esse tipo de avaliação à junta médica designada para análise quanto à redução especial de carga horária.

8.5.2. Emitir parecer opinativo sobre a necessidade de redução especial de carga horária, em formulário SEI intitulado: Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD); no mesmo processo SEI apresentado

pelo(a) empregado(a).

8.5.3. Conceder credencial de assinatura no Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD) aos demais membros da junta médica.

8.5.4. Cabe ao(à) médico(a) do trabalho o registro da avaliação da junta médica, em prontuário e/ou no processo sei sigiloso, contendo a justificativa para deferimento ou indeferimento da redução especial de carga horária, com detalhamento da pertinência das terapias, dias da semana e horários estabelecidos, local da realização, meio de transporte e tempo estimado para o trajeto, período indicado de realização, assim como a concomitância com a jornada de trabalho na rede Ebserh.

8.5.5. Nos casos de indicação de redução especial de carga horária, abrir novo processo sei restrito e nele encaminhar o Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD) à DivGP.

8.6. **Atividade 06: Avaliação por junta médica de dependente PcD**

Responsável: Junta médica

Atividade:

8.6.1. Avaliar o(a) dependente PcD considerando as disposições abaixo:

a) a junta médica deverá basear o parecer de redução especial de carga horária de acordo com a comprovação da pertinência das terapias, de sua frequência e período de tempo indicado, se está relacionada à deficiência do(a) dependente, qual o local de realização e meio de transporte, tempo despendido no trajeto e concomitância com o horário das atividades do(a) empregado(a) na Ebserh, considerando a necessidade da presença do(a) empregado(a) junto ao(à) dependente, cabendo ao(à) empregado(a) e/ou dependente a escolha ou indicação do(a) profissional, local, dias da semana e horário de realização da terapia.

b) a junta médica poderá emitir parecer favorável a redução especial de carga horária por até 3 meses nos casos em que houver comprovação da indicação de terapia ao(à) dependente, e que alegadamente não foi iniciada por incompatibilidade de horário com as atividades do(a) empregado(a) na Ebserh.

c) nos casos de dependentes caracterizados pessoa com condições fisiomoropsicológicas que acarretem incapacidade absoluta ou incapacidade laborativa total, insuscetível de recuperação ou reabilitação profissional em consequência de transtorno, doença ou acidente, a junta médica deverá fundamentar suas conclusões também na indispensabilidade da presença do(a) empregado(a) junto ao(à) dependente PcD, considerando-se todas as circunstâncias envolvidas, como a condição da pessoa com deficiência examinada, o nível de acompanhamento exigido e a função assistencial desempenhada por aquele(a) empregado(a) dentro do contexto familiar, de acordo com a aplicação do Anexo I - Avaliação Funcional do Dependente PcD, associada ao Anexo II - Parecer Social de dependente PcD.

d) a junta médica deverá considerar a redução de carga horária conforme alíneas "a" e/ou "c" e, se favorável, indicar a carga horária remanescente à DivGP (carga horária original subtraída da carga horária necessária conforme itens "a" e/ou "c", devendo esta ser divisível por cinco ou seis.

e) no caso em que os cônjuges sejam empregados(as) Ebserh e ambos solicitem o horário especial para dar assistência direta ao(à) dependente PcD, entende-se ser possível a concessão da redução especial de carga horária a ambos, desde que a junta médica tenha convicção da necessidade da presença de ambos para atender às necessidades do(a) dependente.

8.6.2. Emitir parecer opinativo sobre a necessidade de redução especial de carga horária, em formulário SEI intitulado: Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD), no mesmo processo SEI apresentado pelo(a) empregado(a).

8.6.3. Conceder credencial de assinatura no Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD) aos demais membros da junta médica.

8.6.4. Cabe ao(à) médico(a) do trabalho o registro da avaliação da junta médica, em prontuário e/ou no processo sigiloso, contendo a justificativa para deferimento ou indeferimento da redução especial de carga horária, detalhando a pertinência das terapias, dias da semana e horários estabelecidos, local da realização, meio de transporte e tempo estimado para o trajeto, período indicado de realização, assim como a concomitância com a jornada de trabalho do(a) empregado(a) na Ebserh, e/ou detalhar a condição fisiomoropsicológica do(a) dependente PcD e a função assistencial desempenhada pelo(a) empregado(a) no contexto familiar.

8.6.5. Nos casos de indicação de redução especial de carga horária, abrir novo Processo SEI restrito e encaminhar o Parecer Médico de Avaliação Redução Especial de Carga Horária (PcD) à DivGP.

8.7. **Atividade 07: Concessão e cadastro de redução especial de carga horária**

Responsáveis: DivGP

Atividade:

8.7.1. Emitir parecer de deferimento de redução especial de carga horária, fundamentado no parecer da junta médica, quando couber.

Nota: Nos casos de proposição de redução de carga horária que ultrapasse metade da jornada de trabalho semanal, a DivGP poderá avaliar o prejuízo ao desempenho regular das atribuições do emprego público, limitando o deferimento a 50% da carga horária contratual, mediante parecer fundamentado.

8.7.2. Providenciar assinatura de termo aditivo ao contrato de trabalho, conforme modelo abaixo, com validade a partir do dia primeiro do mês e vigência máxima de um ano, condicionada à manutenção da condenação imposta no processo judicial 0010470-52.2023.5.03.0042.

Nota: O termo aditivo de contrato não poderá ter vigência anterior à data de emissão do parecer da junta médica, devendo esta ser fixada a partir do primeiro dia do mês subsequente à sua emissão.

Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho Celebrado em (Dia) de (Mês) de (Ano)

A Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh, empresa pública federal, inscrita no Cadastro nacional da Pessoa Jurídica sob o nº 15.126.437/0001-43, doravante denominada **EMPREGADORA**, e de outro lado (*nome do(a) empregado(a)*), portador(a) da Carteira de Trabalho e Previdência Social nº (*nº CTPS*), Série (*Série - UF*), inscrito(a) no CPF (*número do CPF*), doravante denominado(a) **EMPREGADO(A)**, tem como justo e acertado o presente termo aditivo ao Contrato de Trabalho:

CLAÚSULA PRIMEIRA: Em cumprimento à determinação judicial proferida no processo 0010470-52.2023.5.03.0042, e após análise da junta médica da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho, as partes acordam a redução da carga horária do(a) empregado(a), que passará a cumprir a jornada de (número de horas) (por extenso) horas semanais ao invés de (número de horas contratadas originalmente)(por extenso) horas semanais, observado o descanso semanal remunerado - DSR, conforme determinado na CLÁUSULA SEXTA, do contrato de trabalho supramencionado, pelo período de **[informar quantidade de meses, limitada a 12]** meses.

§ 1º. Será realizada anualmente a avaliação médica para aferir as condições e necessidade de manutenção da jornada de trabalho estipulada na Cláusula Primeira deste aditivo.

§ 2º. A jornada de trabalho estipulada na Cláusula Primeira deste aditivo fica condicionada à manutenção da condenação imposta no processo judicial 0010470-52.2023.5.03.0042.

§ 3º. As partes podem, a qualquer tempo, por mútuo acordo, deliberar pela alteração da jornada estipulada na Cláusula Primeira deste aditivo, independentemente do desfecho do processo judicial 0010470-52.2023.5.03.0042.

CLAÚSULA SEGUNDA: O contrato de trabalho fica ratificado em todos os seus termos, cláusulas e condições não expressamente alteradas por este documento, que àquele se integra, formando um todo, único e indivisível para todos os efeitos legais. Assinado por ambas as partes em duas vias de igual teor, na presença das testemunhas abaixo assinadas.

Cidade/UF, data da assinatura eletrônica.

Assinatura do(a) Empregado(a)
Assinatura do Empregador
Assinatura de duas testemunhas

8.7.3. Registrar a redução especial de carga horária no SIGP/Mentorh conforme POP.DGP.014 - Registros cadastrais de ampliação e redução de carga horária.

Nota: a alteração de carga horária no SIGP (Dados Funcionais > Cargo Efetivo > Cargo Efetivo/Carga Horária) deverá ser registrada, obrigatoriamente, com o tipo "POP.DGP.023 - Redução Especial PCD".

8.7.4. Comunicar a alteração de carga horária ao(à) gestor(a) imediato(a), por meio de despacho no mesmo processo SEI.

8.7.5. Tramitar processo para SSOST/CAP/DGP, para fins de monitoramento.

8.7.6. Monitorar vigência da alteração contratual.

8.7.7. Para monitoramento, extrair e exportar relatório em Ferramentas > Relatórios SQL > Carga horária contratual e alterações, conforme [POP.DGP.057](#).

9. ORIENTAÇÕES GERAIS

9.1. Não há impedimento de solicitação de redução de carga horária para mais de um(a) dependente PcD. Neste caso, a solicitação deverá ser feita por meio de processos sigilosos distintos, com referência um ao outro.

9.2. Cabe recurso à junta médica em relação ao parecer de redução especial de carga horária, mediante justificativa e apresentação de novos documentos, desde que relacionados à deficiência e/ou terapias pertinentes.

9.2.1. Caso o recurso seja indeferido, o(a) empregado(a) poderá solicitar reconsideração e o processo deverá ser encaminhado para reavaliação nos termos do POP.DGP.024.

9.3. A vigência do presente POP e dos termos aditivos contratuais de redução especial de carga horária estão condicionados à manutenção da condenação imposta no processo judicial 0010470-52.2023.5.03.0042.

9.4. Os(as) empregados(as) com concessão de redução especial de carga horária deverão submeter-se à revalidação com prazo máximo anual.

9.4.1. A revalidação anual poderá ser documental desde que haja concordância na proposição da redução especial de carga horária da maioria dos membros da junta médica.

9.4.2. Não havendo concordância entre os membros da junta médica, a reavaliação deverá ser realizada de modo presencial.

9.5. Não será concedida a redução de carga horária nos termos deste POP para empregado(a) que já possua ampliação ou redução de carga horária vigente sob a égide dos POP.DGP.003 e POP.DGP.004, respectivamente, em virtude de limitação sistêmica para a devida operacionalização. Nesse caso, para solicitar a redução especial de carga horária conforme o presente POP, será necessária a revogação da alteração de carga horária vigente.

9.6. Os(as) empregados(as) com concessão de redução especial de carga horária não poderão realizar horas extraordinárias remuneradas.

9.7. Recomenda-se que os(as) empregados(a) com concessão de redução especial de carga horária não realizem horas excedentes, com vistas a preservar os horários para os cuidados destinados à saúde do(a) dependente.

9.8. Os(as) empregados(as) com concessão de redução especial de carga horária devem solicitar à DivGP o cancelamento imediato do benefício quando cessarem os motivos que ensejaram a sua concessão, comunicando-o ao(a) gestor(a) imediato(a) e retornando, no prazo máximo de 10 dias, à jornada de trabalho anterior à concessão da redução.

9.9. No âmbito da Administração Central, as atividades inerentes à Usost são realizadas pelo Serviço de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (Ssost) e as atividades inerentes à DivGP pelo Serviço de Documentação e Registro (SDR).

10. REFERÊNCIAS

10.1. Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

10.2. Norma - SEI nº 2/2020/DGP-EBSERH - Auxílio Creche e Auxílio Pessoa com Deficiência.

10.3. Nota Técnica Conjunta nº 113/2018-MP.

10.4. POP.DGP.014 - Registros cadastrais de ampliação e redução de carga horária.

10.5. POP.DGP.008 - Reconhecimento e Cadastro de Empregados Pessoa com Deficiência - PcD.

11. HISTÓRICO DE REVISÃO

Versão	Data	Descrição da alteração
01	2024	Elaboração do documento
02	2024	Alterações em documentos SEI e inclusão de atividades prévias à avaliação médica
03	12/2024	Excepcionalidade de avaliação com junta médica composta por dois(duas) médicos(as). Prazo de avaliação em até 30 dias. Observância às legislações federais. Orientação quanto ao cadastro. Previsão de recurso.
		Especificação de documentos comprobatórios. Vedação de redução de carga horária nos termos

04	04/2025	deste POP, caso o(a) empregado(a) já possua redução concedida sob a égide do POP.DGP.004.
05	05/2025	Inclusão de anexos para subsídio de avaliação envolvendo dependente PcD. Utilização da definição de dependente conforme Plano de Benefícios. Novos critérios de avaliação para concessão da redução de carga horária para empregados(as) e dependentes pela junta médica. Possibilidade de solicitação de Parecer Social. Prerrogativa da DivGP limitar a redução de carga horária a 50%. Indicação de processos SEI distintos nos casos de mais de um(a) dependente PcD. Requisito de apresentação de novos documentos para solicitação de reavaliação. Possibilidade de reavaliação anual por via documental. Vedação de redução de carga horária nos termos deste POP, caso o(a) empregado(a) já possua ampliação ou redução concedida sob a égide do POP.DGP.003 ou POP.DGP.004, respectivamente. Obrigatoriedade de comunicação imediata e retorno à jornada normal de trabalho em até 10 dias quando da cessação dos motivos que ensejaram a concessão de redução especial de carga horária.
06	10/2025	Inclusão de nota no item 8.7.2, estabelecendo que o termo aditivo não terá vigência retroativa.
07	12/2025	Alteração da Cláusula Primeira do termo aditivo - período de vigência
08	05/2026	Inclusão acerca de recomendação de não realização de horas excedentes. Inclusão do relatório de monitoramento.

Elaboração
CLAUDIA SIQUEIRA BESCH Médica do Trabalho do Serviço de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
Revisão
HOSÁIAS ALVES DOS PRAZERES SILVA Chefe de Serviço de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
Validação
MARINA CURTI Coordenadora de Administração de Pessoal
Aprovação
LUCIANA DE GOUVÊA VIANA Diretora de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Luciana de Gouvea Viana, Diretor(a)**, em 12/05/2026, às 18:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marina Curti, Coordenador(a)**, em 12/05/2026, às 18:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Hosaías Alves Dos Prazeres Silva, Chefe de Serviço**, em 13/05/2026, às 11:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Claudia Siqueira Besch, Médico(a) do Trabalho**, em 13/05/2026, às 14:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](#), informando o código verificador **60683426** e o código CRC **50F236DC**.

Referência: Processo nº 23477.024521/2024-37 SEI nº 60683426

ANEXO I – AVALIAÇÃO FUNCIONAL DO DEPENDENTE PCD

Referência: POP.DGP.023 - Redução especial de carga horária nos termos da decisão judicial proferida no processo nº 0010470-52.2023.5.03.0042

Nome do(a) dependente:	
Parentesco com empregado(a) Ebserh:	
Empregado(a) Ebserh:	
Matrícula do(a) empregado(a) Ebserh:	

Pontuar uma resposta a cada item.

Tentar obter o máximo de informações com o dependente.

Tomar banho (leito, banheira ou chuveiro)	Pontuação
() Não recebe ajuda	0
() Recebe ajuda para lavar apenas uma parte do corpo (ex.: costas ou uma perna)	1
() Recebe ajuda para lavar mais de uma parte do corpo ou não toma banho sozinho	2

Vestir-se (pega roupa, inclusive peças íntimas, nos armários e gavetas, e manuseia fecho, inclusive os de órteses, quando forem utilizadas)	Pontuação
() Pega as roupas e veste-se completamente, sem ajuda	0
() Pega as roupas e veste-se sem ajuda, exceto para marrar os sapatos	1
() Recebe ajuda para pegar as roupas ou vestir-se, ou permanece parcial ou completamente sem roupa	2

Uso do vaso sanitário (ida ao banheiro ou local equivalente para evacuar e urinar; higiene íntima e arrumação das roupas)	Pontuação
() Vai ao banheiro ou lugar equivalente, limpa-se e ajeita as roupas sem ajuda (pode utilizar objetos para apoio como bengala, andador ou cadeira de rodas e pode usar comadre ou urinol à noite, esvaziando-o pela manhã)	0
() Recebe ajuda para ir ao banheiro ou local equivalente, para limpar-se ou para ajeitar as roupas após eliminações, ou para usar a comadre-urinol.	1
() Não vai ao banheiro ou equivalente para eliminações fisiológicas	2

Transferências	Pontuação
() Deita-se e sai da cama, senta-se e levanta-se da cadeira sem ajuda (pode estar usando objeto para apoio como bengala, andador)	0
() Deita-se e sai da cama e/ou senta-se e levanta-se da cadeira com ajuda	1
() Não sai da cama	2

Continência	Pontuação
() Controla inteiramente a micção e a evacuação	0
() Tem “acidentes” ocasionais	1
() Necessita de ajuda para manter o controle da micção e evacuação; usa cateter ou é incontinente	2

ANEXO II – PARECER SOCIAL DE DEPENDENTE PCD

Referência: POP.DGP.023 - Redução especial de carga horária nos termos da decisão judicial proferida no processo nº 0010470-52.2023.5.03.0042

Nome do(a) dependente:	
Parentesco com empregado(a) Ebserh:	
Empregado(a) Ebserh:	
Matrícula do(a) empregado(a) Ebserh:	

Situação familiar e/ou do(a) cuidador(a)	
() Família nuclear ou monoparental com responsabilidade exclusiva de cuidado atribuída a um(a) genitor(a) ou responsável legal	25
() Cuidador com idade acima de 65 anos evidenciando sobrecarga relacionada à limitação física/etária.	20
() Condições habitacionais inadequadas: ausência de saneamento básico, energia elétrica, risco estrutural, coabitação com múltiplas famílias	15
() Moradia em regime de cessão ou ocupação irregular, implicando em instabilidade residencial	10

Acesso a serviços e infraestrutura territorial	
() Ausência ou precariedade de infraestrutura básica e serviços públicos de saúde, educação e assistência social, transporte acessível, pavimentação, iluminação, abastecimento de água	40
() PcD em situação sob tutela ou curatela, sem acesso garantido a serviços essenciais (ex.: reabilitação, educação, saúde, assistência social)	35
() Residência sem adaptação ou com barreiras físicas significativas no entorno (ex.: escadarias, ausência de calçamento, área de risco geotécnico, zona rural remota)	25

Situação socioeconômica	
() Ao menos um(a) responsável encontra-se fora do mercado de trabalho, em razão da dedicação aos cuidados do(a) dependente.	50
() Família extensa composta por 5 ou mais membros, incluído pessoas dependentes (crianças, idosos, pessoas com deficiência).	40
() Comprometimento da renda com moradia (aluguel, financiamento habitacional) ou com serviços de cuidados formal (ILPI, cuidadores)	35
() Despesas mensais contínuas com terapias especializadas (fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional, psicoterapia etc)	30
() Despesas regulares com aquisição de medicamentos não fornecidos pelo SUS	30
() Renda familiar per capita inferior a meio salário mínimo vigente	20

Análise da Deficiência	
() Deficiência múltipla, mental ou PcD acamado ou com tetraplegia	50
() Existência de outros membros da família com deficiência, ampliando o grau de dependência e complexidade da rede de cuidado	30

Faixa etária do dependente PcD – escolha única*	
() acima de 65 anos	100
() acima de 45 anos até 65 anos	70
() acima de 18 anos até 45 anos	50
() 0 até 18 anos	40

