



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

**CNPJ:**

15.126.437/0001-43

**Enviada por:**

ADEMAR ARTHUR CHIORO DOS REIS

**Enviada em:**

26/02/2026 - 11:01

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - ADOA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **MULHERES**.
  - ADOA** Concessão antecipada de férias individuais **MULHERES**.
  - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
  - ADOA** licença maternidade estendida.
  - ADOA** licença paternidade estendida.
  - ADOA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.

