

TERMO DE REFERÊNCIA Nº 2 CONTRATO POR SERVIÇOS CNT/OPAS

1. Antecedentes/Justificativa:

O presente Termo de Referência tem por objetivo compreender as práticas de gestão para as Pessoas com Deficiência (PcD) na Rede Ebserh, além de assimilar os cenários de inserção desses profissionais e aprimorar as atividades inerentes à gestão desse público nas unidades hospitalares e na administração central.

Atualmente, dentre os 46.171 trabalhadores(as) que compõem o quadro de pessoal contratados(as) pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) da Ebserh, 4% (1.847) são reconhecidos(as) como PcD. Apesar dos esforços empreendidos pela Ebserh, esse percentual ainda se encontra aquém do mínimo estabelecido na legislação vigente, o que evidencia a necessidade de ações voltadas ao provimento e à inclusão desses trabalhadores(as), além dos processos atualmente estabelecidos na instituição.

Ressalte-se a obrigatoriedade legal da reserva de cargos às pessoas com deficiência, conforme disposto na Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que determina percentuais mínimos de vagas a serem ocupadas por esse público. Soma-se a isso o compromisso com a inclusão plena, conforme previsto na Lei n.º 13.146, de 6 de julho de 2015 (Estatuto da Pessoa com Deficiência), que assegura, em seu Capítulo VI, o direito ao trabalho e a igualdade de oportunidades. Além disso, a Ebserh é signatária do Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão das Empresas Estatais, cujos objetivos e propostas de políticas afirmativas se coadunam com a demanda por mais inclusão, para gerar um ambiente de trabalho mais seguro e humanizado.

Atenta a essa realidade, a Estatal deu início, em fevereiro de 2024, à constituição de comissões multidisciplinares nos Hospitais Universitários Federais sob sua gestão. A iniciativa se alinha à Lei nº 13.146/2015 e adota como base a avaliação biopsicossocial, utilizando o Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBr-M), fundamentado no modelo psicossocial da deficiência. Esse modelo contempla não apenas aspectos corporais, mas também o nível de independência funcional, a participação social e as barreiras contextuais enfrentadas.

A realização de um diagnóstico situacional com foco na gestão e no cenário de atuação dos(as) empregados(as) PcD permitirá a identificação de oportunidades de melhoria nos processos existentes e a proposição de medidas voltadas à ampliação do provimento de vagas e à promoção de práticas de inclusão no ambiente de trabalho. Pretende-se, ainda, fortalecer ações afirmativas que contribuam para o sentimento de pertencimento e para a valorização da diversidade no âmbito da Rede Ebserh.

Com esta cooperação técnica, objetiva-se consolidar boas práticas e propor modelos de gestão que integrem medidas para provimento de pessoal, aprimoramento do modelo de avaliação biopsicossocial e promoção de ações afirmativas voltadas à inclusão e à retenção dos(as) empregados(as) PcD.

Os tópicos indicados para mapeamento e diagnóstico são:

- Cenário de atuação e ambiente de trabalho dos(as) trabalhadores(as) PcD;
- Atividades laborais realizadas pelos(as) trabalhadores(as) PcD;
- Histórico de afastamentos por doenças ocupacionais;
- Processos de avaliação, adaptação e acompanhamento dos(as) trabalhadores(as) PcD;
- Ergonomia adaptada;
- Tecnologia assistida e ajuda técnica.

2. Objeto:

Contratação de profissional especializado para elaboração de manual orientativo, fomento ao uso do instrumento de avaliação biopsicossocial (questionário psicossocial), por meio de capacitações direcionadas ao uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM), além de material didático para treinamento em plataforma Moodle no âmbito da Rede Ebserh.

3. Descrição dos Produtos/Serviços:

Produto 1: Elaborar manual orientativo sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM).

Produto 2: Realizar capacitações sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM). A primeira capacitação deve ser presencial, nas unidades hospitalares CH-UFC, HULW-UFPB, HC-UFU, HC-UFG, CH-UFPR e na Administração Central, e as demais on-line.

Produto 3: Desenvolver material didático com potencial para compor o banco de treinamentos da Ebserh, sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM), para disponibilização em plataforma de treinamentos Moodle, com proposta de pré-teste e pós-teste, para acesso de todos os empregados da Rede Ebserh.

Metodologia:

Estudo com base na Pesquisa-Ação [1] e *Design Science* [2], com realização de entrevistas com atores envolvidos nos processos, pesquisa bibliográfica institucional, pesquisa em campo, análise documental, aplicação de formulários de pesquisa e produção de material técnico-didático.

3. Requisitos exigidos:

Pós-graduação em áreas da saúde;

Participação em projetos de pesquisas na área de gestão de pessoas, inclusão social, políticas afirmativas e/ou segurança e saúde de trabalhadores(as);

Experiência de, no mínimo dois anos, em assessoria ou coordenação de atividades nas áreas de gestão de pessoas ou políticas afirmativas, de diversidade e inclusão ou ou ergonomia e vigilância em saúde de trabalhadores(as);

Disponibilidade para viagens de visitas técnicas aos hospitais e à Administração Central.

4. Tempo de Execução Estimado: 08 meses

5. Valor Estimado: R\$ 77.000,00 (setenta e sete mil reais)

6. Forma de Pagamento:

Data	Valor em R\$	Serviços
3° mês	22.000,00	Produto 1: Elaborar manual orientativo sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM).
5° mês	25.000,00	Produto 2: Realizar capacitações sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM). A primeira capacitação deve ser presencial, nas unidades hospitalares CH-UFC, HULW-UFPB, HC-UFU, HC-UFMG, CH-UFPR e na Administração Central, e as demais on-line.
8° mês	30.000,00	Produto 3: Desenvolver material didático com potencial para compor o banco de treinamentos da Ebserh, sobre Avaliação Biopsicossocial Unificada da Deficiência à luz do conceito contemporâneo da Deficiência por meio do uso do instrumento Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado (IFBrM), para disponibilização em plataforma de treinamentos Moodle, com proposta de pré-teste e pós-teste,

		para acesso de todos os empregados da Rede Ebserh.
--	--	--

[1] Tripp, D. (2005). Pesquisa-ação: uma introdução metodológica. *Educação e Pesquisa*, 31(3), 443-466. Nunes, M. P. (2014). Utilização conjunta da Grounded Theory e da Design Research. Uma investigação na área de suprimentos, *Revista Latinoamericana de Metodología de la Investigación Social*, 6 (3), 25-41. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/ep/a/3DkbXnqBQyq5bV4TCL9NSH/?format=pdf&lang=pt> (consulta realizada em 02/07/2025).

[2] De Sordi, J. O., Meireles, M., & Sanches, C. (2011). Design Science aplicada às pesquisas em Administração: Reflexões a partir do recente histórico de publicações internacionais, *Revista de Administração e Inovação*, São Paulo, 8 (1), 10-36. Disponível em: <https://revistas.usp.br/rai/article/view/79201/83273> (consulta realizada em 02/07/2025).

3. Linha orçamentária e resultado:

Enquadramento no Plano de Trabalho TC 166 / 4TA – PTA 2025

AÇÃO	VÍNCULO OPAS	LOCALIZAÇÃO NO MARCO LÓGICO
Provimento e inclusão de empregados(as) PcD na Rede Ebserh		RESULTADO ESPERADO 2