

Perfil profissional desejável - CCE 1.13 – Coordenador-Geral de Planejamento, Gestão e DoutrinaPORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021 - <https://in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-seges/me-n-14.399-de-8-de-dezembro-de-2021-366051027>

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenador-Geral de Planejamento, Gestão e Doutrina
Nível do cargo ou função	CCE 1.13
Órgão ou entidade	Coordenação-Geral de Planejamento, Gestão e Doutrina da Secretaria de Segurança Presidencial
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais Responsabilidades	Conforme o art. 24 da Portaria GSI/PR nº 149, de 2025: <ul style="list-style-type: none">- assessorar o Secretário de Segurança Presidencial no desenvolvimento e emprego de sistemas informatizados próprios;- elaborar, acompanhar e manter atualizadas instruções, normas gerais e manuais da Secretaria de Segurança Presidencial, promovendo ações para a sistematização, preservação e valorização da memória institucional;- elaborar e acompanhar a execução do Plano de Gestão da Secretaria de Segurança Presidencial;- propor e orientar as unidades administrativas da Secretaria de Segurança Presidencial na melhoria dos processos organizacionais, avaliando e monitorando os resultados obtidos;- propor, em articulação com as demais unidades organizacionais da Secretaria de Segurança Presidencial, o desenvolvimento doutrinário e tecnológico, e inovações em procedimentos e equipamentos empregados nas atividades da Secretaria, promovendo sua difusão;- receber, protocolar, distribuir, expedir, arquivar e manter organizados a correspondência e os documentos expedidos e recebidos concernentes à Secretaria de Segurança Presidencial;- prover subsídios para resposta às demandas do Serviço de Informação ao Cidadão e da Assessoria Especial de Comunicação Social do Gabinete de Segurança Institucional; e- exercer outras competências que lhe forem determinadas pelo Secretário de Segurança Presidencial.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve coordenação direta de equipe de trabalho, requerendo capacidade de liderança, supervisão e de orientação. A equipe é constituída de aproximadamente 30 (trinta) integrantes, dentre militares das Forças Armadas, da Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal.
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
CrITÉrios Gerais	Conforme o art. 9º do da Lei nº 14.204, de 2021: <ul style="list-style-type: none">- idoneidade moral e reputação ilibada;- perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e- não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.
CrITÉrios Específicos	Conforme o art 18 do Decreto nº 10.829, de 2021, os ocupantes de CCE ou de FCE de níveis 12 a 14 atenderão, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos: <ul style="list-style-type: none">- possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;- ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;- possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou- ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<ul style="list-style-type: none">- Curso de Estado-Maior das Forças Armadas ou formação acadêmica na área civil de curso superior reconhecido pelo Ministério da Educação e especialização ou mestrado;- Possuir mais de 10 (dez) anos de experiência gerencial na área pública ou privada;- Experiência na área de assessoramento superior; e- Conhecimento de língua estrangeira.
Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none">- Capacidade de análise;- Orientação para os resultados;

	<ul style="list-style-type: none">- Visão sistêmica;- Clareza na expressão de ideias;- Compartilhamento de informações e conhecimentos;- Capacidade de articulação;- Habilidade para trabalhar sob pressão;- Liderança de equipes; e- Gestão de pessoas.
Outros Requisitos Desejáveis	