

Perfil profissional desejável - FCE 1.12 – CoordenadorPORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021 - <https://in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-seges/me-n-14.399-de-8-de-dezembro-de-2021-366051027>

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenador de Avaliação de Risco
Nível do cargo ou função	FCE 1.12
Órgão ou entidade	Coordenação de Avaliação de Risco da Coordenação-Geral de Avaliação de Risco e Apoio Policial da Secretaria de Segurança Presidencial
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais Responsabilidades	Conforme o art. 56 da Portaria GSI/PR nº 149, de 2025: - avaliar: <ul style="list-style-type: none">- os riscos relacionados à segurança das autoridades e dos palácios presidenciais e das residências do Presidente da República e do Vice-Presidente da República;- os riscos operacionais e institucionais no âmbito dos Escritórios de Representação;- os riscos operacionais e institucionais nos processos de recrutamento, seleção e desligamento do pessoal, militar e civil, no âmbito do Gabinete de Segurança Institucional;- os riscos operacionais e institucionais, para as Autoridades Protegidas e as instalações presidenciais, relativamente aos frequentadores cotidianos das referidas instalações e aos participantes de eventos presidenciais; e- as ações de qualquer natureza que possam se constituir em ameaças à salvaguarda de dados, informações, conhecimentos e seus suportes, tais como documentos, áreas, instalações, pessoal, materiais e meios de tecnologia da informação; - assessorar o Departamento de Segurança no gerenciamento de riscos à segurança das autoridades protegidas e dos palácios presidenciais e das residências do Presidente da República e do Vice-Presidente da República; e - exercer outras competências que lhe forem determinadas pelo Coordenador-Geral de Avaliação de Risco e Apoio Policial.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve coordenação direta de equipe de trabalho, requerendo capacidade de liderança, supervisão e de orientação. A equipe é constituída de aproximadamente 15 (quinze) integrantes, dentre servidores e militares.
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º do da Lei nº 14.204, de 2021: <ul style="list-style-type: none">- idoneidade moral e reputação ilibada;- perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e- não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.
Critérios Específicos	Conforme o art. 18 do Decreto nº 10.829, de 2021, os ocupantes de CCE ou de FCE de níveis 12 a 14 atenderão, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos: <ul style="list-style-type: none">- possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;- ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;- possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou- ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<ul style="list-style-type: none">- Formação acadêmica na área civil de curso superior reconhecido pelo Ministério da Educação e especialização ou mestrado;- Possuir mais de 10 (dez) anos de experiência gerencial na área pública ou privada;- Experiência na área de assessoramento superior; e- Conhecimento de língua estrangeira.
Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none">- Capacidade de análise;- Orientação para os resultados;- Visão sistêmica;- Clareza na expressão de ideias;- Compartilhamento de informações e conhecimentos;- Capacidade de articulação; e- Habilidade para trabalhar sob pressão.

Outros Requisitos Desejáveis	
------------------------------	--