

**Perfil profissional desejável - CCE 2.11 – Assessor Técnico**PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021 - <https://in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-seges/me-n-14.399-de-8-de-dezembro-de-2021-366051027>

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Assessor Técnico
Nível do cargo ou função	CCE 2.11
Órgão ou entidade	Coordenação de Apoio Policial da Coordenação-Geral de Avaliação de Risco e Apoio Policial da Secretaria de Segurança Presidencial
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais Responsabilidades	Assessorar o Coordenador de Apoio Policial em assuntos relacionados: <ul style="list-style-type: none"><li>- ao acompanhamento em campo dos eventos com presença do Presidente da República e do Vice-Presidente da República, a fim de prover apoio em caso de necessidade de intervenção policial;</li><li>- ao monitoramento de ocorrências policiais, nos âmbitos nacional e internacional, de interesse da Secretaria de Segurança Presidencial;</li><li>- ao monitoramento e catalogação de ocorrências policiais que envolvam ameaça contra as autoridades e os palácios presidenciais e residências do Presidente da República e do Vice-Presidente da República;</li><li>- à orientação dos agentes da Secretaria de Segurança Presidencial:<ul style="list-style-type: none"><li>- envolvidos em ocorrências policiais, nos âmbitos nacional e internacional, que surjam de eventos de segurança presidencial; e</li><li>- a respeito do uso do poder de polícia, quando no desempenho de suas funções, conforme a legislação em vigor;</li></ul></li><li>- à coordenação de contatos com entidades policiais federais, distritais e estaduais, em apoio às atividades atinentes à Secretaria de Segurança Presidencial;</li><li>- ao planejamento, à regulação, à coordenação, à articulação e à supervisão das medidas relativas à segurança orgânica no âmbito da Secretaria de Segurança Presidencial;</li><li>- à organização e manutenção da memória de conhecimentos e procedimentos relacionados à sua área de atuação, especialmente de situações recorrentes ou projetadas; e</li><li>- a outras competências que lhe forem determinadas pelo Coordenador de Apoio Policial.</li></ul>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	Atividade de assessoria direta e imediata a titulares, não envolve coordenação de equipe.
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Crítérios Gerais	Conforme o art. 9º do da Lei nº 14.204, de 2021: <ul style="list-style-type: none"><li>- idoneidade moral e reputação ilibada;</li><li>- perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</li><li>- não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.</li></ul>
Crítérios Específicos	Conforme o art. 17 do Decreto nº 10.829, de 2021, os ocupantes de CCE ou de FCE de níveis 9 a 11 atenderão, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos: <ul style="list-style-type: none"><li>- possuir experiência profissional de, no mínimo, três anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</li><li>- ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, três anos;</li><li>- possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</li><li>- ter concluído ações de desenvolvimento com carga horária mínima acumulada de cento e vinte horas ou obtido certificação profissional em áreas correlatas ao cargo ou à função para o qual tenha sido indicado.</li></ul>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"><li>- Curso de Estado-Maior das Forças Armadas ou formação acadêmica na área civil de curso superior reconhecido pelo Ministério da Educação e especialização ou mestrado;</li><li>- Possuir mais de 05 (cinco) anos de experiência gerencial na área pública ou privada;</li><li>- Experiência na área de assessoramento superior; e</li><li>- Conhecimento de língua estrangeira.</li></ul>

Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidade de análise;</li><li>- Orientação para os resultados;</li><li>- Visão sistêmica;</li><li>- Clareza na expressão de ideias;</li><li>- Compartilhamento de informações e conhecimentos;</li><li>- Capacidade de articulação; e</li><li>- Habilidade para trabalhar sob pressão.</li></ul>
Outros Requisitos Desejáveis	