

**Perfil profissional desejável - FCE 1.13 – Coordenador-Geral de Apoio ao Conselho de Defesa Nacional**PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021 - <https://in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-seges/me-n-14.399-de-8-de-dezembro-de-2021-366051027>

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenador-Geral de Apoio ao Conselho de Defesa Nacional
Nível do cargo ou função	FCE 1.13
Órgão ou entidade	Coordenação-Geral de Apoio ao Conselho de Defesa Nacional do Departamento de Assuntos do Conselho de Defesa Nacional da Secretaria de Acompanhamento e Gestão de Assuntos Estratégicos
<b>DAS RESPONSABILIDADES</b>	
Principais Responsabilidades	Conforme o art. 35 da Portaria GSI/PR nº 149, de 2025: <ul style="list-style-type: none"><li>- produzir conhecimentos e elaborar estudos em assuntos na esfera de competência da Secretaria Executiva do Conselho de Defesa Nacional;</li><li>- promover e coordenar a realização de reuniões atinentes às funções da Secretaria-Executiva do Conselho de Defesa Nacional;</li><li>- estudar e acompanhar assuntos de interesse do Conselho de Defesa Nacional, em especial aqueles afetos à faixa de fronteira e a outras áreas indispensáveis à segurança do território nacional;</li><li>- analisar e elaborar pareceres para a manifestação do Conselho de Defesa Nacional e de sua Secretaria-Executiva, em especial sobre os pedidos de assentimento prévio e de anuência prévia, nos termos da legislação vigente;</li><li>- elaborar manifestações de caráter jurídico sobre matérias afetas à Secretaria-Executiva do Conselho de Defesa Nacional e submetê-las à Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos da Casa Civil da Presidência da República ou à Advocacia-Geral da União para análise e parecer, quando necessário;</li><li>- realizar estudos com vistas à atualização e ao aprimoramento da legislação referente à faixa de fronteira e assuntos correlatos, bem como acompanhar acordos firmados pelo Brasil sobre matérias de competência do Conselho de Defesa Nacional; e</li><li>- exercer outras competências determinadas pelo Diretor do Departamento de Assuntos do Conselho de Defesa Nacional.</li></ul>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve coordenação direta de equipe de trabalho, requerendo capacidade de liderança, supervisão e de orientação. A equipe é constituída de aproximadamente 5 (cinco) integrantes, dentre servidores e militares.
<b>DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS</b>	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º do da Lei nº 14.204, de 2021: <ul style="list-style-type: none"><li>- idoneidade moral e reputação ilibada;</li><li>- perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</li><li>- não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.</li></ul>
Critérios Específicos	Conforme o art. 18 do Decreto nº 10.829, de 2021, os ocupantes de CCE ou de FCE de níveis 12 a 14 atenderão, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos: <ul style="list-style-type: none"><li>- possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</li><li>- ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</li><li>- possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</li><li>- ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</li></ul>
<b>DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS</b>	
Formação e Experiência Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formação acadêmica na área civil de curso superior reconhecido pelo Ministério da Educação e especialização ou mestrado;</li><li>- Possuir mais de 10 (dez) anos de experiência gerencial na área pública ou privada;</li><li>- Experiência na área de assessoramento superior; e</li><li>- Conhecimento de língua estrangeira.</li></ul>

Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidade de análise;</li><li>- Orientação para os resultados;</li><li>- Visão sistêmica;</li><li>- Clareza na expressão de ideias;</li><li>- Compartilhamento de informações e conhecimentos;</li><li>- Capacidade de articulação;</li><li>- Habilidade para trabalhar sob pressão;</li><li>- Liderança de equipes; e</li><li>- Gestão de pessoas.</li></ul>
Outros Requisitos Desejáveis	