

Relatório de **BENEFÍCIOS** das **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

REBEF - 2021

Índice



3

Introdução

4

Visão Geral

5

Benefícios das Empresas

ABGF - 6

Amazul - 9

Basa - 14

BB - 21

BNB - 33

BNDES - 39

Caixa - 44

CBTU - 51

CDC - 56

CDP - 61

CDRJ - 67

Ceagesp - 72

CeasaMinas - 76

CMB - 79

Codeba - 84

Codern - 89

Codesa - 94

Codevasf - 99

Conab - 104

Correios - 110

CPRM - 115

Dataprev - 121

EBC - 126

Ebserh - 132

Eletrobras - 139

Embrapa - 160

Emgea - 166

Emgepron - 168

EPE - 171

EPL - 175

Finep - 177

GHC - 182

HCPA - 184

Hemobrás - 189

Imbel - 191

INB - 193

Infraero - 198

Nuclep - 205

Petrobras - 210

PPSA - 220

Serpro - 222

SPA - 228

Telebras - 233

Trensurb - 239

Valec - 244

250

Anexos

267

Nota Metodológica

Introdução

Esta edição do Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais – REBEF tem por objetivo ampliar a transparência sobre as informações das políticas de pessoal das estatais. O REBEF dá luz aos benefícios previstos em Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho que as estatais federais negociam anualmente, incluindo os benefícios de assistência à saúde (BAS), de previdência complementar e outros. Além disso, apresenta dados gerais sobre as políticas de pessoal das empresas controladas pela União.

O REBEF é uma das publicações pelas quais a Sest promove a transparência sobre a gestão das estatais federais. Além do REBEF, você pode conhecer mais sobre as empresas controladas pela União no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais – RAEEF, em nossos boletins trimestrais ou no Panorama das Estatais Federais.

Boa leitura!

*Secretaria de Coordenação e Governança
das Empresas Estatais*

Visão Geral

Em sua primeira versão, publicada em fevereiro de 2021, foram apresentados os dados até aquele momento disponíveis, que para o Benefício de Assistência à Saúde - BAS e para a Previdência Complementar eram os de 2019. Para os demais benefícios, eram os relativos aos Acordos Coletivos de Trabalho - ACT ou às Convenções Coletivas de Trabalho - CCT ou ainda, estabelecidos por meio de Dissídios Coletivos - Dissídios, finalizados até o primeiro semestre de 2020.

Nesta nova versão, já com os números de 2020 do BAS e de Previdência e as atualizações relativas aos ACT/CCT/Dissídios finalizados até julho de 2021, há um aprofundamento nessas informações, especialmente quanto aos dados de Previdência Complementar, que, conforme já dito, visam dar ao público ainda maior conhecimento sobre os benefícios oferecidos.



Número de Empresas Estatais Federais

com ACT **34**

com CCT **10**

sem data-base **2**



Número de
Empregados

453,91 mil



Ativos Totais

Previdência Complementar **565,72 bi**



Gastos com
Pessoal

96,6 bi

Benefício de Assistência à Saúde **8,64 bi**

Previdência Complementar **14,10 bi**



Benefícios das EMPRESAS

Nesta seção, são apresentados, para cada uma das 46 empresas de controle direto, o número de empregados existentes em 31.12.2020 e os valores da remuneração média, da maior e da menor remuneração do ano de 2020, informações essas publicadas nas demonstrações contábeis de 2020, conforme estabelece a Resolução nº 3, da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União – CGPAR.

Na sequência desses “**Dados Gerais**”, no item “**1. Benefícios**”, são apresentados os benefícios constantes no ACT/CCT/Dissídios, de acordo com a situação específica da empresa. Essa situação é apresentada ao final da tabela de benefícios de cada empresa, informando-se também a que período se refere o ACT/CCT/Dissídio fonte da informação.

Por sua vez, no item “**2. Benefício de Assistência à Saúde**” (BAS) são informadas as modalidades em que o BAS é ofertado aos empregados e os principais dados referentes a esse benefício.

No item “**3. Previdência Complementar**” são informados quais os planos patrocinados pela estatal, qual a modalidade do plano e então são apresentados diversos dados relevantes desses planos, indicadores de desempenho das Entidades patrocinadas que fazem a gestão dos planos e, quando for o caso, o valor do benefício pós-emprego lançado nos balanços das estatais.

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
Ministério da Economia
Sector: Financeiro
Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
37	Maior	Menor	Média
	R\$ 22.800,00	R\$ 10.300,00	R\$ 17.000,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono Falta de Estudante	Abona ausências em dia de prova escolar obrigatória por lei, vestibular ou Enem.
Abono para Acompanhamento de Filho	2 dias para caso de internação de filho menor de 18 anos.
Ausências Legais	5 dias para (i) falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes, descendentes e irmãos, (ii) casamento e (iii) nascimento de filho. 1 dia para doação de sangue.
Auxílio aos Filhos com Deficiência	R\$ 439,28/mês
Auxílio-Creche/Babá	R\$ 439,28/mês (limite do reembolso para crianças de 7 meses até completar 7 anos) R\$ 815,14/mês (limite do reembolso para crianças de até 6 meses)
Auxílio-Doença	Se o empregado ainda não cumpriu a carência do INSS, empresa paga o auxílio que seria pago pelo INSS por 30 dias.
Auxílio-Funeral	Valor equivalente ao piso normativo da categoria.
Complementação do Auxílio-Doença, Acidente de Trabalho e 13º Salário	Remunera a diferença entre o benefício e a remuneração por 6 meses. Aposentados, por não ganharem auxílio-doença, recebem 100% da remuneração.
Dia do Securitário	3ª segunda-feira de outubro será reconhecida como de repouso remunerado.
Dispensa do Aviso Prévio	Dispensa o pagamento pelo empregado quando este pede demissão.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: 60 dias após o término da licença maternidade; Gestante/Aborto não provocado: 60 dias após a liberação médica; Pai: 60 dias após nascimento do filho; Adoção: 60 dias a partir do termo de adoção;

Doença: 60 dias após a alta médica em afastamentos superiores a 6 meses;
Alistado: 60 dias depois da desincorporação/dispensa;
Aposentadoria (meses que antecedem a aquisição do direito):
- Homens/mulheres: 12 meses se acima de 5 anos de vínculo;
- Homens: 24 meses se acima de 28 anos de vínculo; e
- Mulheres: 24 meses se acima de 23 anos de vínculo.

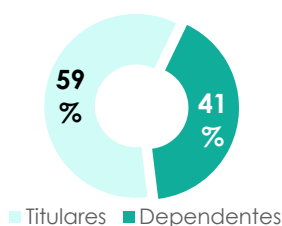
Indenização Adicional	Dispensados entre janeiro e junho/2020 recebem adicionalmente em caso de dispensa sem justa causa: 0,5 salário para quem tem 10 anos de empresa; 1 salário para quem tem 20 anos de empresa; e 1,5 salário para quem tem 30 de empresa.
Promoções/Benefícios Previdenciários	Benefícios previdenciários menores de 91 dias não prejudica direito à promoção.
Remuneração de Horas Extras	50% até 2 horas e 60% a partir da 3ª hora. Possibilidade de adotar banco de horas.
Seguro de Vida do Aposentado	Obrigação de manter o seguro dos empregados que se aposentam, os quais assumem a obrigação de pagamento integral dos prêmios.
Seguro de Vida e Acidentes Pessoais	Valores mínimos: R\$ 44.001,43 (morte natural ou invalidez permanente); R\$ 88.002,86 (morte por acidente).
Vale-Alimentação	R\$ 742,94/mês 12 auxílios por ano e 1 excepcional, nesta CCT, em dezembro.
Cesta-Alimentação	R\$ 574,10/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro).

Fonte: CCT Securitários 2020.

2. Benefício de Assistência à Saúde

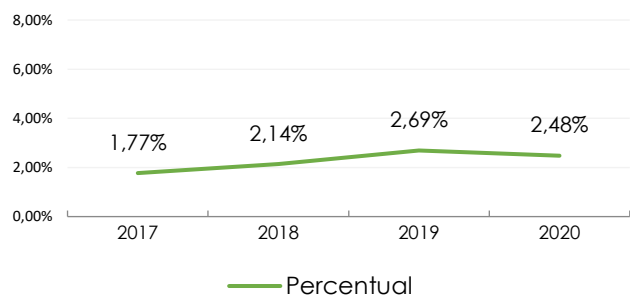
A ABGF oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso										
Beneficiários: 44 26 Titulares e 18 Dependentes	Indicadores									
	<table> <tr> <td>Média de dependentes por titular:</td><td>0,7</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da empresa por titular:</td><td>R\$ 434,00</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:</td><td>R\$ 256,46</td></tr> <tr> <td>Gasto anual da empresa com o custeio do BAS</td><td>R\$ 135,41 mil</td></tr> <tr> <td>Rol de beneficiários</td><td>Titular, cônjuge e filho(s)</td></tr> </table>	Média de dependentes por titular:	0,7	Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 434,00	Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 256,46	Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 135,41 mil	Rol de beneficiários
Média de dependentes por titular:	0,7									
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 434,00									
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 256,46									
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 135,41 mil									
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)									



Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as
Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio
do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A ABGF não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor:
Ministério da Defesa

Sector: Pesquisa e Gestão de
Projetos e Contratos

Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.735	Maior	Menor	Média
	R\$ 41.143,00	R\$ 2.756,00	R\$ 9.533,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Ausências Autorizadas

5 dias para núpcias.
5 dias no falecimento de cônjuge, ascendente, dependente.
5 dias no falecimento de irmão.
1 dia para falecimento de sogros.
3 dias/ano para acompanhar ao médico: (i) filho (menor de 18 anos/deficiente), (ii) pais (maiores de 60 anos) e (iii) companheiro em exames que necessitem sedação.
3 dias/ano para representantes da associação de empregados.

Auxílio-Alimentação

R\$ 752,84/mês.

Auxílio-Creche

R\$ 444,30/mês, até 7 anos da criança.

Auxílio Filho Excepcional/ Deficiente Físico

R\$ 1.306,20/mês. Pago até 6 meses após encerramento do vínculo empregatício.

Auxílio-Funeral

1 remuneração no caso de morte do empregado, pago ao dependente.

Cesta-Alimentação

R\$ 407,61/mês s se não houver falta não justificada no mês.

Compensação de Pontes de Feriados

Compensar horas para utilizar em dias pontes entre feriados/fins de semana.

Complementação de Salário por Afastamento

Paga diferença entre a remuneração e o benefício do INSS entre o 16º e o 90º dia de afastamento.

Dia dos Empregados

1 dia útil de descanso remunerado aos empregados, em outubro.

Estabilidade ao Afastado pela Previdência

30 dias.

Estabilidade Provisória da Gestante

Da concepção até 6 meses pós o parto e 90 dias após o aborto.

Estabilidade Provisória do Empregado Pai

60 dias após o nascimento.

Seguro de Vida em Grupo

Coparticipação de 50%.

Transporte de Acidentes, Doentes e Parturientes

Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em horário e no local de trabalho.

Fonte: Dissídio Coletivo 2018/2018.

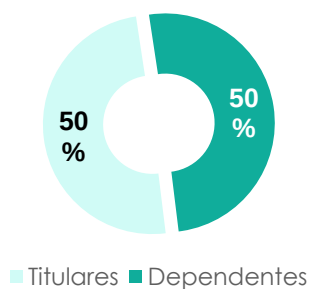
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Amazul oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 2.327

1.153 Titulares e
1.174 Dependentes

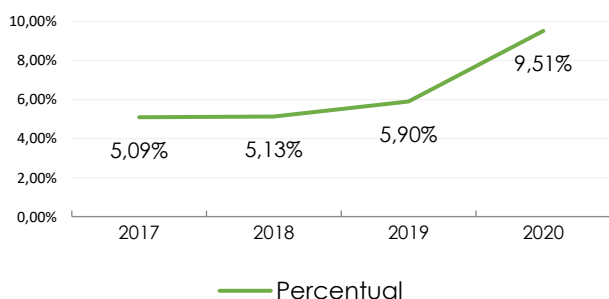


Indicadores

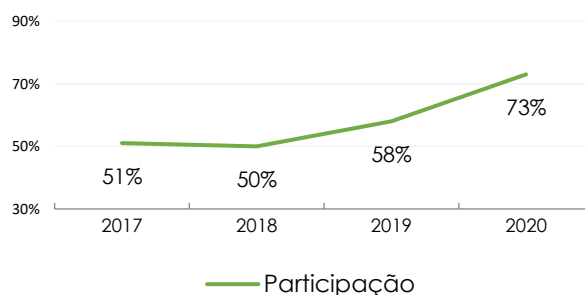
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.077,56
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 533,92
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,91 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



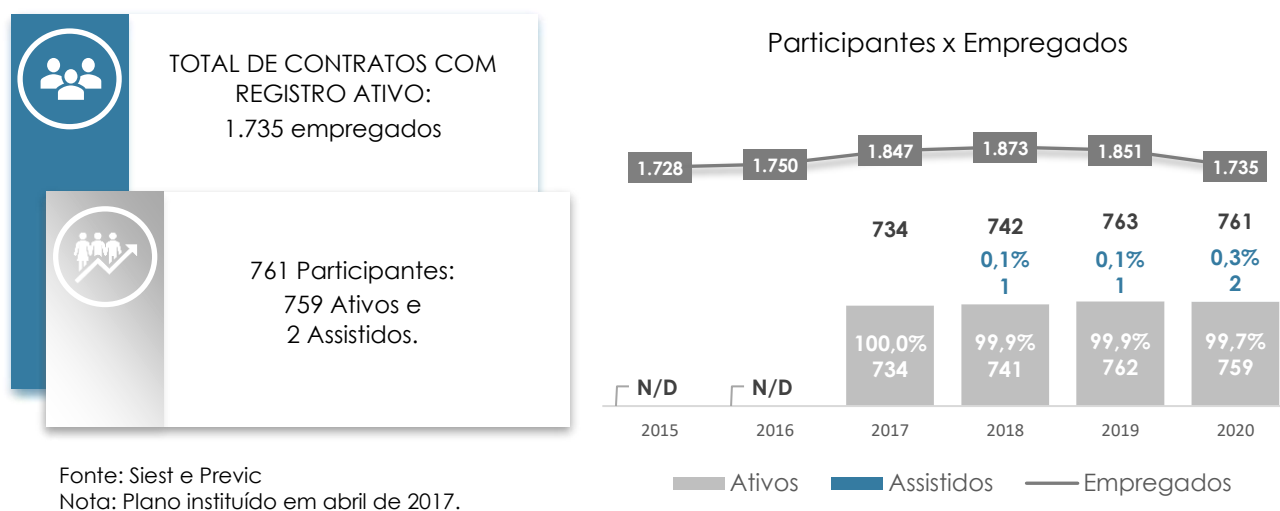
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Amazul patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Definida (CD), administrado pela BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Amazul PREV	CD

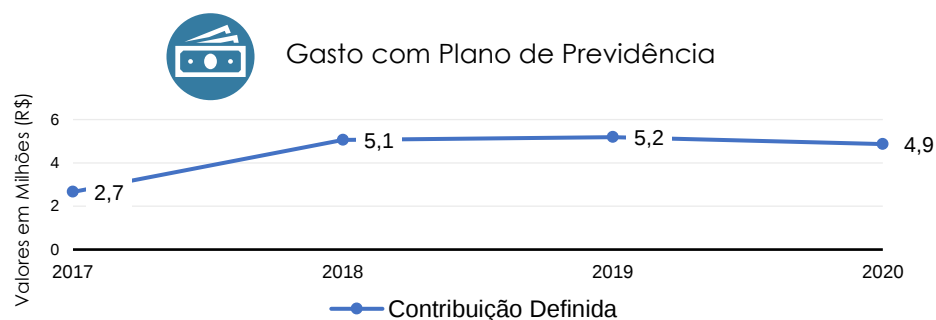
Informações Consolidadas



RESULTADO em 2020

Contribuição Definida
Equilíbrio técnico igual a zero.

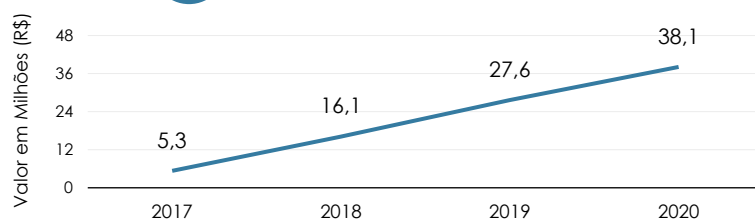
Fonte: Previc



Fonte: Previc



Patrimônio de Cobertura do Plano



Nota: O plano não apresenta dependência do patrocinador (ver glossário e nota metodológica nº 9).

Fonte: Previc

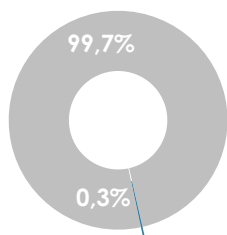
Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Definida

AMAZUL PREV

761 Participantes:

759 Ativos e
2 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 494
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 50.070
Rentabilidade:	5,33% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 48
População: 149.864
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	187	19
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020



Sede: Belém - PA
Órgão Supervisor:
 Ministério da Economia
Sector: Financeiro
Condição Fiscal:
 Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
2.896	Maior	Menor	Média
Raeef/2021	R\$ 27.735,00	R\$ 2.647,00	R\$ 8.345,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

1. Benefícios

Abono de Falta do Estudante	Nos dias de vestibular/avaliação para ingresso em faculdade.
Adiantamento de Férias	1 salário para ser devolvido em 10 vezes.
Adicional Noturno	35%.
Anualização de Licença-Prêmio	Concedido aos admitidos até 2.10.1996: 18 dias/ano (optantes pelo PCS/94) ou 24 dias/ano (não optantes pelo PCS/94).
Ausências Abonadas	5 dias/ano, não cumuláveis e conversíveis.
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes/descendentes e irmãos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de cunhados, tios e sobrinhos. 20 dias do nascimento do filho/adoção de criança até 96 meses de idade. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano por filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica/odontológica. 1 dia/ano para manutenção de equipamentos assistivos do empregado deficiente.
Auxílio-Alimentação	R\$ 831,16/mês (12 tickets por ano).
Auxílio-Creche	R\$ 430,28 até 83 meses da criança.
Auxílio Filho Portador de Enfermidade Mental/Física Incapacitante e Portador de HIV/Câncer.	R\$ 860,56/mês.
Auxílio-Funeral	R\$ 2.133,60 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
Cesta-Alimentação	R\$ 654,87/mês (13 cestas ao ano).

Da Manutenção dos Salários e da Integralização da Remuneração	Complementação salarial em caso de afastamento por doença: diferença entre o valor do auxílio-saúde e a remuneração. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. Após 12 meses, banco pode solicitar que o empregado faça exames a cada 6 meses.
Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 80 empregados por unidade.
Do Adicional de Sobreaviso	33,33%.
Horário Amamentação	1h/dia até 6 meses após o término da licença-maternidade.
Horas-Extras	50%.
Indenização para Transporte/Deslocamento em Horário Noturno	Indeniza aos que iniciam/terminam o expediente entre 22h e 7h.
Indenização por Assalto ou Incapacidade Decorrente de Assalto	R\$ 181.235,30, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isonomia de Função Comissionada entre Supervisor de Agência e de Matriz	Mesmo valor de adicional.
Liberação de Dirigente da Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA	1 empregado liberado com ônus do banco.
Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 3 empregados liberados com ônus do banco.
Licença-Adoção	180 dias – crianças até 1 ano. 90 dias – crianças de 1 a 2 anos. 60 dias – crianças de 2 a 4 anos. 30 dias – crianças de 4 a 8 anos.
Reposição de horas Não trabalhadas e Compensação de Horas Adicionais Prestadas	1h trabalhada por 1h de folga.
Trabalho em dia Não útil, Dia útil Não Trabalhado e Eventos em Dias Úteis	2 folgas por trabalho em dia não útil/dia útil não trabalhado (sábado). 1 folga por eventos em dias úteis em horário diverso do trabalhado.
Vale-Cultura	Previsão de concessão no caso de voltar o incentivo fiscal.
Vale-Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

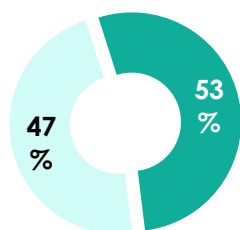
2. Benefício de Assistência à Saúde

O Banco da Amazônia oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 4.651

2.187 Titulares e
2.464 Dependentes



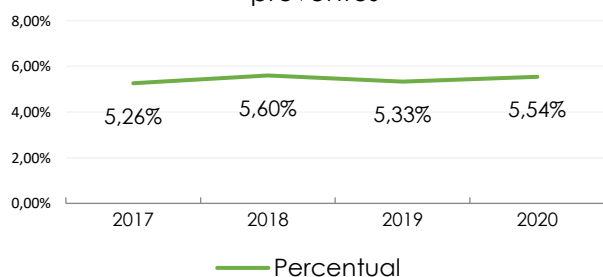
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 974,20
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 864,68
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 25,57 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventos



Percentual de participação no
custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

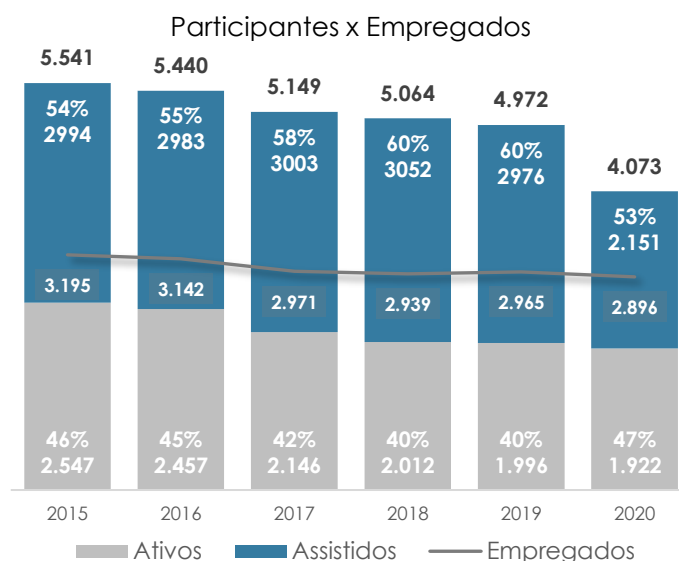
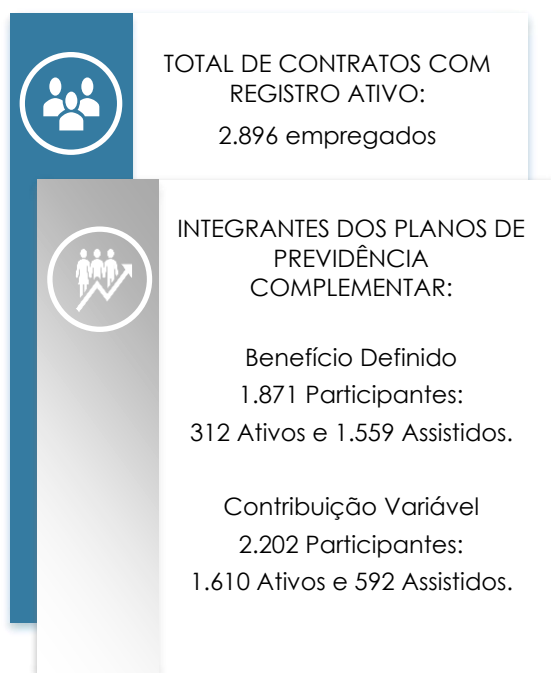
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

O Basa patrocina cinco planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e três na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs):

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano Saldado de Benefício Definido	BB Previdência	BD
Plano Misto de Benefícios Saldado (PMBS)		CV
Plano Prev Amazônia		
Plano de Benefícios Previdenciais	Capaf	BD
Plano Misto de Benefícios		CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD e do Plano Misto da CAPAF.

RESULTADO em 2020

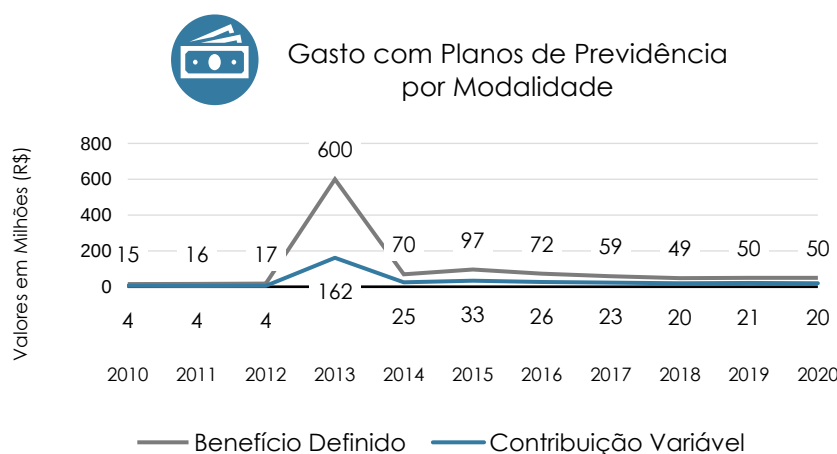
Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 130,1 milhões;
Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 892,4 milhões.

Contribuição Variável

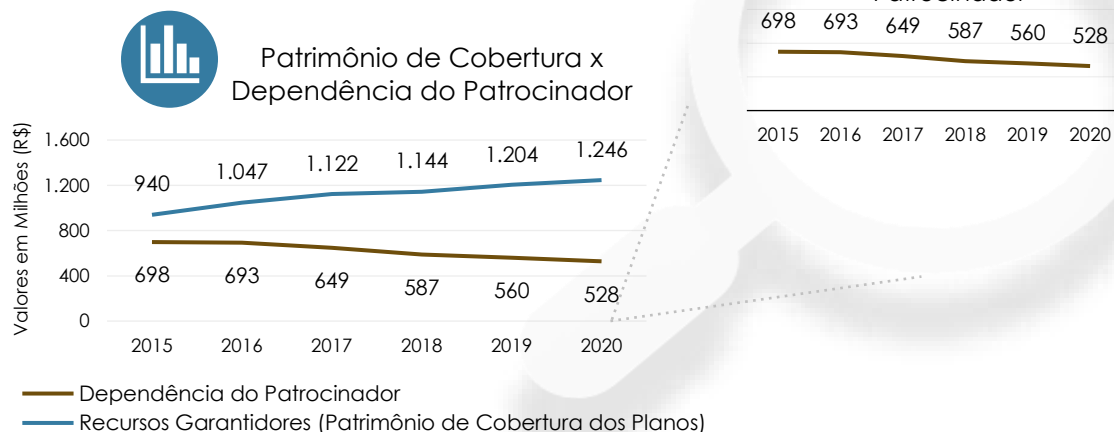
Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 18 milhões;
Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 50,5 milhões.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

O valor apurado em 2013 reflete a assunção de obrigação pelo Banco, mediante assinatura de quatro contratos de compromisso financeiro no valor de R\$ 685,3 milhões, pelo prazo médio de 15 anos, por ocasião do saldamento dos Planos BD e Misto.



Informações por Planos de Benefícios

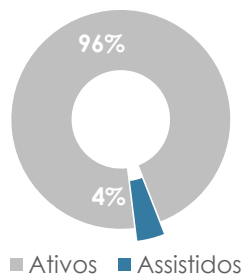
Benefício Definido	Plano Saldado de Benefício Definido	
946 Participantes: 188 Ativos e 758 Assistidos	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.459
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.900
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.900
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 652.530
	Rentabilidade:	2,48% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

Contribuição Variável	Plano Misto de Benefícios Saldado (PMBS)	
563 Participantes: 137 Ativos e 426 Assistidos	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.411
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.286
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.286
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 737.583
	Rentabilidade:	6,56% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

Contribuição Variável

Plano Prev Amazônia

1.504 Participantes:
1.443 Ativos e 61 Assistidos



Indicadores de Desempenho

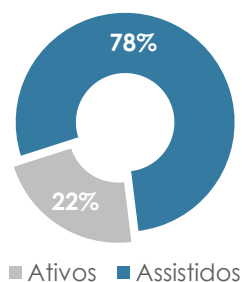
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.110
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 509
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 115.373
Rentabilidade:	7,62% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Contribuição Variável

Plano Misto de Benefícios

135 Participantes:
30 Ativos e 105 Assistidos



Indicadores de Desempenho

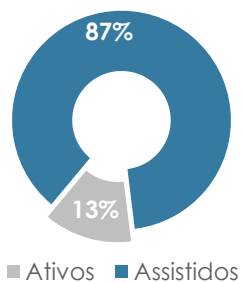
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.500
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.601
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 651.567
Rentabilidade:	5,00% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido

Plano de Benefícios Previdenciais

925 Participantes:
124 Ativos e 801 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.764
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.569
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 807.365
Rentabilidade:	6,45%

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

BB Previdência

Principais Números

Quantidade de Planos: 48

População: 149.864

Ativo Total (R\$): 7.594.501.407

Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889

Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464

Indicadores de Eficiência

% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
------------------------------	------------------------------	---	--------------------------------

Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	187	19
------------------------------	-------	------	------------	----

Comparativo com a média simples:

Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Inclui planos não patrocinados pelo Basa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Capaf

Principais Números

Quantidade de Planos: 2

População: 3.870

Ativo Total (R\$): 1.497.165.921

Despesa Administrativa Total (R\$): 6.340.134

Receita Administrativa Total (R\$): 8.224.091

Indicadores de Eficiência

% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
------------------------------	------------------------------	---	--------------------------------

Desempenho da Capaf	0,42%	0,77	1.638	2.125
---------------------	-------	------	--------------	-------

Comparativo com a média simples:

Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	1.798	1.727

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
 Ministério da Economia
Sector: Financeiro
Condição Fiscal:
 Não Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
95.120	Maior	Menor	Média
	R\$ 50.570,00	R\$ 3.022,00	R\$ 8.379,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono Faltas do Estudante	Dias de vestibular e prova escolar obrigatória.
Adiantamentos	Adiantamento (i) de férias para repor em 10 meses, (ii) de cobrança de consignações em atraso; e (iii) Para restituição das vantagens por remoção.
Adicional de Trabalho Noturno	50%, entre 22h e 7h
Ajuda para Deslocamento Noturno	R\$ 116,62/mês, para empregados que termina o expediente entre 0h e 6h
Atualização da Licença-Prêmio	Aos admitidos até 31.08.1996 tem 18 dias/ano
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos, irmãos, avós e netos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de padrasto, madrasta, cunhado, tios e sobrinhos. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por doação de sangue de parente. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano (por filho) para acompanhar filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica, odontológica, psicológica, vacinação, reunião escolar. 2 dias/ano para acompanhar esposa gestante em exames. Participação em competição esportiva de empregado da seleção brasileira, da AABB ou da Fenabb em
Auxílio-Creche/Babá	R\$ 502,97/mês, até 71 meses da criança.
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 548,68/mês, sem limite de idade
Auxílio-Funeral	R\$ 1.133,07, pelo falecimento do cônjuge/companheiro e filhos menores de 18 anos
Auxílio-Refeição	R\$ 831,16, sem descontos para o empregado.

Caixa-Executivo – Vantagem em Caráter Pessoal para Portadores de Lesão por Esforço Repetitivo (VCP/LER)	Assegura a comissão de caixa por 540 dias, contados do retorno ao trabalho, ao afastado por Lesão por Esforço Repetitivo - LER
Cessão de Dirigentes Sindical	Com ônus da empresa até limite nacional de 180 empregados liberados
Cesta-Alimentação	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
Complementação de Auxílio-Doença/Auxílio-Doença Acidentário	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, sem prazo específico. A partir de 18 meses, banco pode exigir exames comprobatórios a cada 6 meses.
Estabilidades Provisórias	Gestante: 5 meses após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria (aos com mais de 5 anos de trabalho): 12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral do
Faltas Abonadas	5 dias/ano
Gratificação de Função	Gratificação (valor de referência) complementada sempre que não atingir 55% da soma entre salário básico e os anuênios.
Horário para Amamentação	2 descansos de ½ hora, até 12 meses da criança
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 228.451,02, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
Isenção de Tarifas e Anuidades	Isenção de cobrança de tarifas para empregados, aposentados e pensionistas
Liberação para Participação em Atividades Sindicais	Dirigentes não abrangidos na Cl. 24ª, tem 10 dias/ano, com ônus da empresa, para atividades sindicais
Licença Adoção	Igual à Licenças maternidade/paternidades
PAS Adiantamento	Programa de Assistência Social: adiantamento de valores para tratamento odontológico, aquisição de óculos/lentes, catástrofe natural/incêndio residencial, funeral de dependente, desequilíbrio financeiro, glosas da CASSI, tratamento psicoterápico (limite de 200
PAS Auxílio	Programa de Assistência Social: auxílio para perícia odontológica, assistência a dependentes com deficiência, enfermagem especial, hormônio de crescimento, deslocamento para tratamento de saúde no país e no exterior, deslocamento para doação e recepção de órgãos e transplantes; falecimento em situação de serviço, remoção em UTI móvel, remoção em táxi aéreo, controle de tabagismo.
Trabalho em Dia Não Útil e em Dia Útil Não Trabalhado nas Dependências Envolvidas no Processo de Automação Bancária ou em Atividades de Caráter Ininterrupto	2 folgas por 1 dia de trabalho.
Vale-Transporte	BB complementa o valor que exceder a 4% do salário-base.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Banco do Brasil oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO) e Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Informações Consolidadas

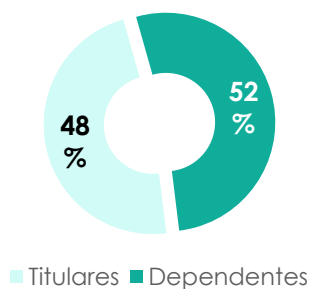
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Ativos S.A., Banco do Brasil (BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade) e BB Tecnologia e Serviços.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 420.644

200.035 Titulares e
220.609 Dependentes

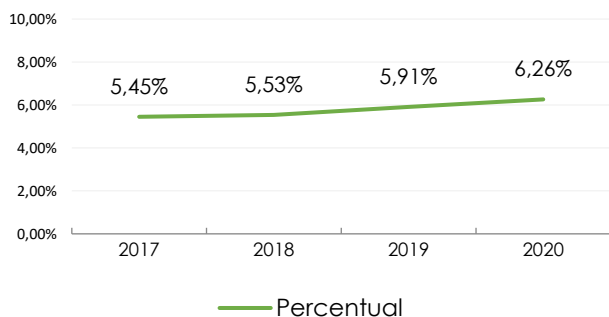


Indicadores

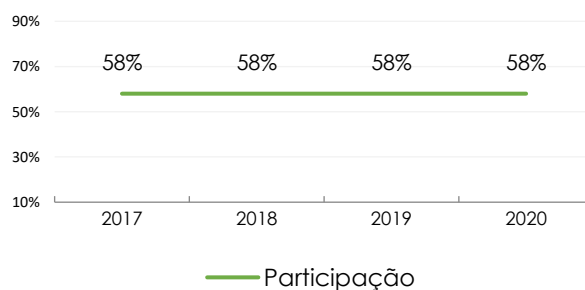
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 835,81
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 397,46
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,01 bilhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

O Grupo Banco do Brasil, no que tange à Previdência Complementar, é formado pelo Banco do Brasil (holding) e sua subsidiária BBTS.

O Grupo patrocina dez planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), quatro na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por cinco Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano de Benefícios 1	Previ	BD
Plano PREVI FUTURO		CV
Regulamento Geral	Economus	BD
Regulamento Complementar Nº 01		
Regulamento Complementar Nº 02		CV
Plano de Benefícios PREVMAIS		
Plano de Benefícios I	Fusesc	CV
Plano de Benefícios MULTIFUTURO I		
Plano BEP	Prevbep	BD
BBTS PREV	BB Previdência	CD

Informações Consolidadas



TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:

95.120 empregados



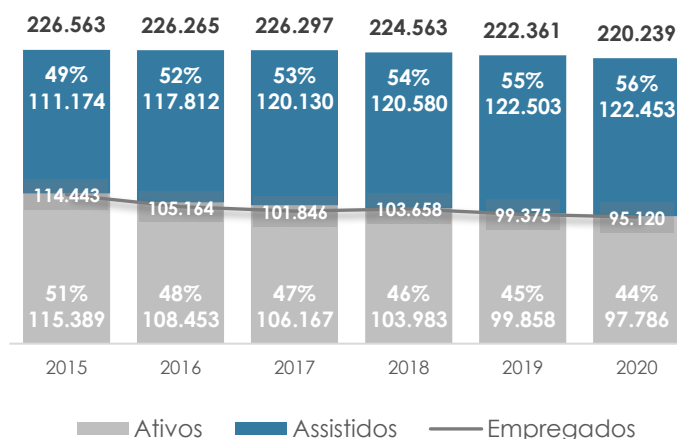
INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:

Benefício Definido
124.205 Participantes: 11.515 Ativos e 112.690 Assistidos.

Contribuição Variável
94.390 Participantes:
84.630 Ativos e 9.760 Assistidos.

Contribuição Definida
1.644 Participantes:
1.641 Ativos e 3 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em três planos: R\$ 13,9 bilhões;
Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 330,5 milhões;
Provisões matemáticas a constituir em quatro planos*:
R\$ 15,7 bilhões.

Contribuição Variável

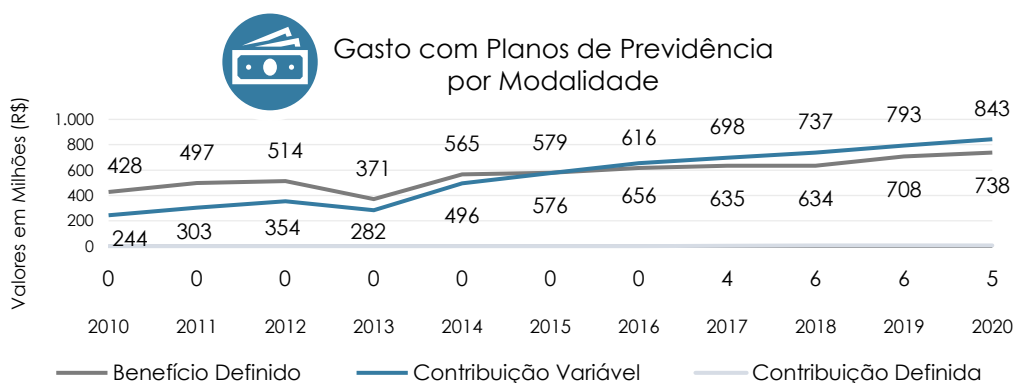
Superávit técnico acumulado em três planos: R\$ 228 milhões;
Equilíbrio técnico igual a zero em um plano.

Contribuição Definida

Equilíbrio técnico igual a zero

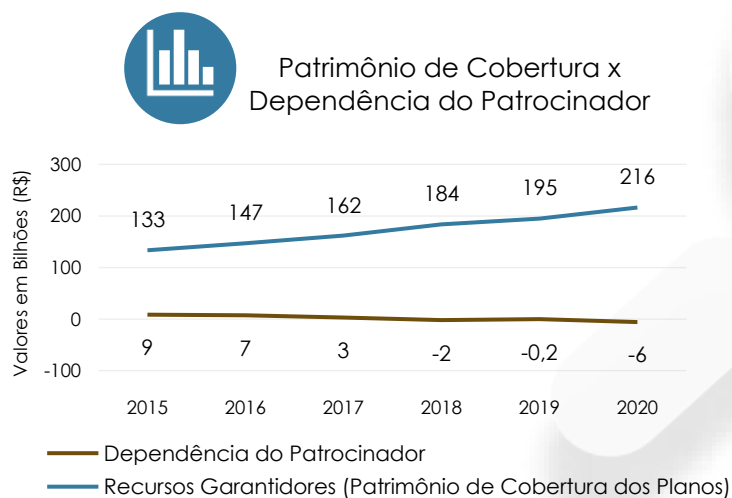
Fonte: Previc

Nota: *R\$ 13,4 bilhões referem-se a serviço passado e R\$ 11,4 milhões, a déficit equacionado a constituir (participantes ativos e assistidos).

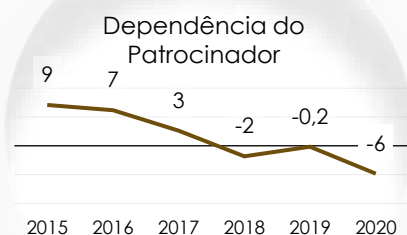


Nota: Plano CD inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) em 16.05.2016.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

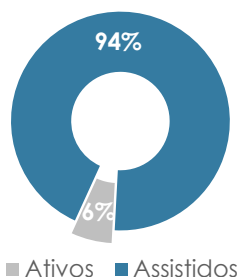


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

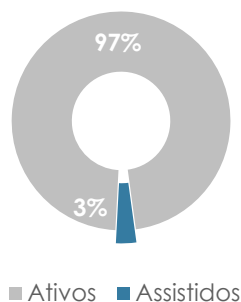
Informações por Planos de Benefícios

EFPC: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ)

Benefício Definido	Plano de Benefícios 1												
110.763 Participantes: 6.722 Ativos e 104.041 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$12.056</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.052</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 368</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 1.670.513</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>17,20% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$12.056	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.052	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 368	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.670.513	Rentabilidade:	17,20% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$12.056												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.052												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 368												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.670.513												
Rentabilidade:	17,20% a.a.												



Contribuição Variável	Plano PREVI FUTURO												
77.331 Participantes: 74.819 Ativos e 2.512 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 1.555</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 784</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>zero</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 274.490</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>6,61% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.555	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 784	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 274.490	Rentabilidade:	6,61% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.555												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 784												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 274.490												
Rentabilidade:	6,61% a.a.												



EFPC: Economus Instituto de Seguridade Social

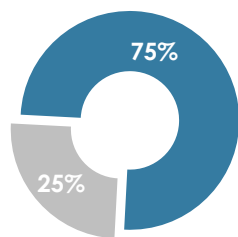
Benefício Definido

Regulamento Geral (Grupo C)

11.363 Participantes:

2.889 Ativos e

8.474 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.218
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 254
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.226
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 677.095
Rentabilidade:	19,93% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2005: R\$ 394,0 milhões em 144 meses;
- 2015: R\$ 249,3 milhões em 151 meses;
- 2017: R\$ 1.583,5 milhões em 185 meses.

* Plano multipatrocinado pelo BB e pelo próprio Economus

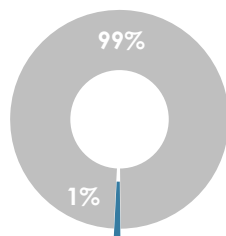
Benefício Definido

Regulamento Complementar Nº 01 (Grupo B)

1.112 Participantes*:

1.101 Ativos e

11 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 15.121
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 156
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 47
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 75.996
Rentabilidade:	10,37% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2015: R\$ 12,6 milhões em 59 meses.

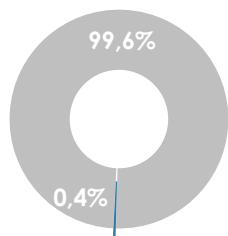
Benefício Definido

Regulamento Complementar Nº 02 (Grupo A)

785 Participantes*:

782 Ativos e

3 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 12.948
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo***:	R\$ 110
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 33
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 64.871
Rentabilidade:	10,39% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

– 2015: 11,4 milhões em 36 meses.

* Planos que concedem apenas pecúlio por morte. Consideram como participantes ativos os atuais aposentados que contribuem para a constituição das reservas e, como assistidos, aqueles que já se tornaram pensionistas por ocasião do falecimento do participante titular do plano;

** Como o benefício é custeado pelas reservas constituídas, o cálculo do valor médio mensal do benefício nestes planos considera o valor da folha de salário de participação dividido pelo total de participantes;

*** Refere-se a custeio administrativo.

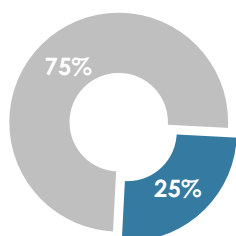
Contribuição Variável

Plano de Benefícios PREVMAIS

10.386 Participantes:

7.805 Ativos e

2.581 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.172
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 670
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 9
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 203.711
Rentabilidade:	9,84% a.a

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Plano patrocinado entre BB e Economus;

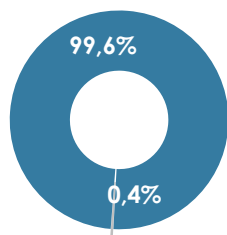
** Refere-se a custeio administrativo.

EFPC: Fundação Codesc de Seguridade Social (Fusesc)

Contribuição Variável

Plano de Benefícios I

1.362 Participantes:
5 Ativos e
1.357 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.835
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 543
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 464.066
Rentabilidade:	10,86% a.a.

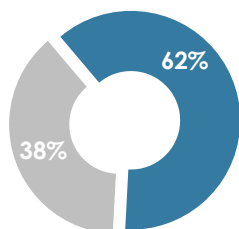
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Plano multipatrocinado entre BB, Fusesc, BESC S/A Corretora de Seguros e Administradora de Bens, Agência de Fomento do Estado de Santa Catarina S.A. (BADESC) e Companhia de Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina.

Contribuição Variável

Plano de Benefícios MULTIFUTURO I

5.311 Participantes:
2.001 Ativos e
3.310 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.537
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 493
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246.204
Rentabilidade:	10,06% a.a.

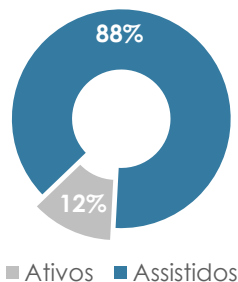
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

EFPC: Bep Caixa de Previdência Social (Prevbep)

Benefício Definido

Plano BEP

182 Participantes:
21 Ativos e
161 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.703
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 257
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 45
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 524.315
Rentabilidade:	4,15% a.a.

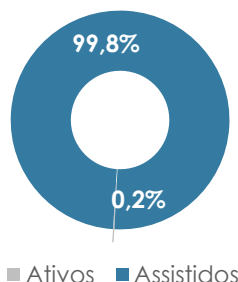
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

EFPC: BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência)

Contribuição Definida

BBTS PREV

1.644 Participantes:
1.641 Ativos e
3 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 222
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 27.052
Rentabilidade:	5,38% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Previ		Indicadores de Eficiência			
Principais Números					
Quantidade de Planos: 3		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 192.521					
Ativo Total (R\$): 216.399.629.137					
Despesa Administrativa Total (R\$): 311.804.407					
Receita Administrativa Total (R\$): 308.000.379					
Inclui plano não patrocinado pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados	Desempenho da Previ	0,14%	1,01	1.620	1.600
Comparativo com a média simples:					
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	1.714	1.519

BB Previdência, Economus e Fusesc		Indicadores de Eficiência		
		BB Previdência*	Economus	Fusesc*
Quantidade de Planos:		48	4	3
População:		149.864	19.091	7.219
Ativo Total (R\$):		7.594.501.407	7.441.038.733	2.435.125.868
Despesa Administrativa Total (R\$):		27.998.889	25.084.545	11.686.521
Receita Administrativa Total (R\$):		28.808.464	26.194.367	8.135.628

* BB Previdência e Fusesc incluem planos não patrocinados pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

		Indicadores de Eficiência			
		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da BB Previdência		0,37%	0,97	187	19
Desempenho da Economus		0,34%	0,96	1.314	1.372
Desempenho da Fusesc		0,48%	1,44	1.619	1.127
Comparativo com a média simples:					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões		0,42%	1,30	1.910	2.013

Prevbep				
Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 183				
Ativo Total (R\$): 160.968.654				
Despesa Administrativa Total (R\$): 2.045.671				
Receita Administrativa Total (R\$): 1.260.000				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Prevbep	1,27%	1,62	11.179	6.885
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 e R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
6.684	Maior	Menor	Média
	R\$ 44.501,00	R\$ 1.925,00	R\$ 12.056,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono de Falta do Estudante	Nos dias de vestibular/prova escolar obrigatória em horário incompatível com o serviço.
Adicional Noturno	35%.
Ajuda Deslocamento Noturno	R\$ 116,62, para os que terminam a jornada entre meia-noite e 6h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos. 1 dia/ano para doação de sangue. 1 dia/ano para internação hospitalar de pais, filhos, cônjuge/companheiro. 12h ou 16h/ano (a depender da jornada de 6 ou 8 horas) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 14 anos. 5 dias, não cumuláveis para assunto particular (com opção de vendê-las).
Auxílio-Alimentação	R\$ 831,16/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-Creche/Babá	R\$ 502,97 até 71 meses da criança.
Auxílio-Dependente com Deficiência	R\$ 463,40
Auxílio-Enfermidade	Complementação salarial de auxílio-doença previdenciário/acidentário. Diferença entre as verbas salariais fixas e o valor do auxílio do INSS. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. A cada 6 meses de licença é facultado ao banco solicitar exames ao empregado.
Auxílio-Funeral	R\$ 1.133,07 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.

Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Cesta-Alimentação	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 50 empregados por
Estabilidade para Membros da Comissão de Ética	Durante e 1 ano do término do mandato.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: desde a gravidez até o término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos de trabalho (23 se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Abordo: 180 dias da alta.
Férias	Concessão de empréstimo de férias conforme normas internas.
Folga Assiduidade	1 dia/ano para os que não tiverem falta injustificada.
Horário Amamentação	1 h/dia até os 9 meses da criança.
Indenização por Morte em Viagem a Serviço	Indenização adicional igual ao valor do seguro de vida em grupo (cobertura básica).
Indenização por Morte ou Invalidez em Decorrencia de Assalto	R\$ 191.918,33, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 22 empregados liberados com ônus do banco.
Salário do Substituto	Garante salário igual ao do empregado de menor salário na função substituída sem vantagens pessoais.
Seguro de Vida em Grupo	Banco arca com o ônus do prêmio do empregado em licença-saúde.
Vale-Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

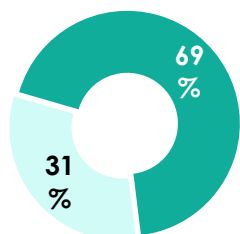
Fonte: ACT e CCT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

O BNB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

Autogestão por Operadora

Beneficiários: 36.745

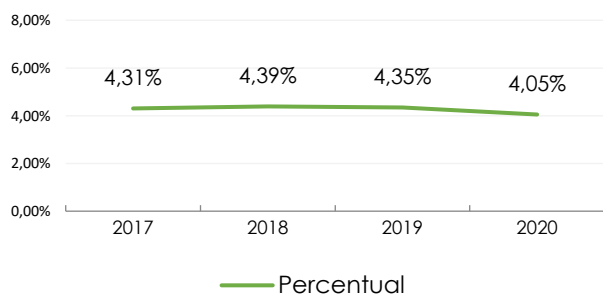
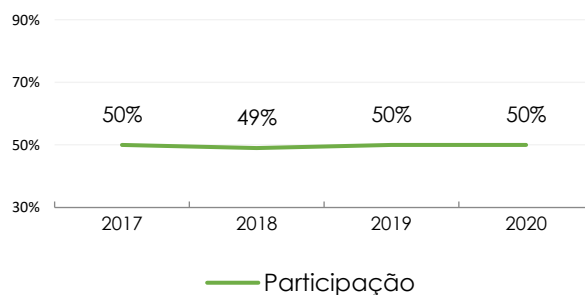
11.550 Titulares e
25.195 Dependentes

■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	2,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 632,37
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 198,77
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 87,65 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

O BNB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Caixa de Previdência dos Funcionários do BNB (Capef).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios Definidos	BD
Plano de Contribuição Variável I	CV

Informações Consolidadas

TOTAL DE CONTRATOS COM
REGISTRO ATIVO:

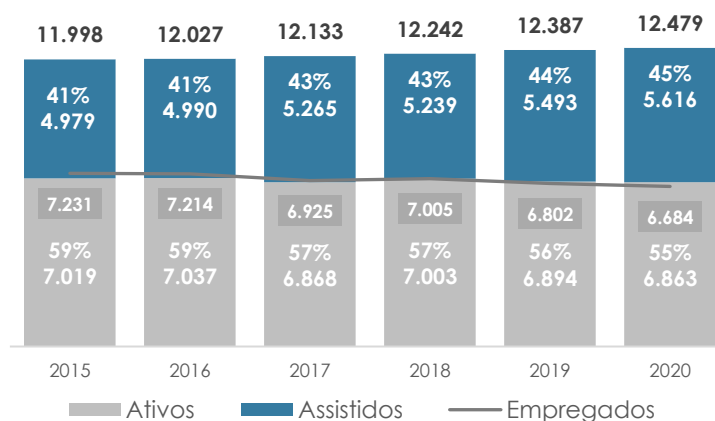
6.684 empregados

INTEGRANTES DOS PLANOS
DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR:

Benefício Definido
6.415 Participantes:
1.174 Ativos e
5.241 Assistidos.

Contribuição Variável
6.064 Participantes:
5.689 Ativos e
375 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

1. O Plano BD é multipatrocinado pelo BNB, pela Camed e pela própria Capef.
2. O Plano CV I é multipatrocinado pelo BNB e pela própria Capef.
3. Há participantes com inscrição ativa nos dois planos.

RESULTADO
em 2020

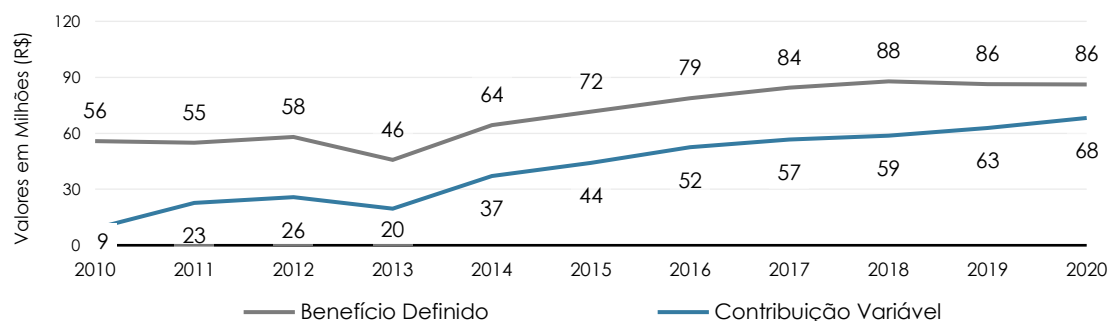
Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 2,0 milhões

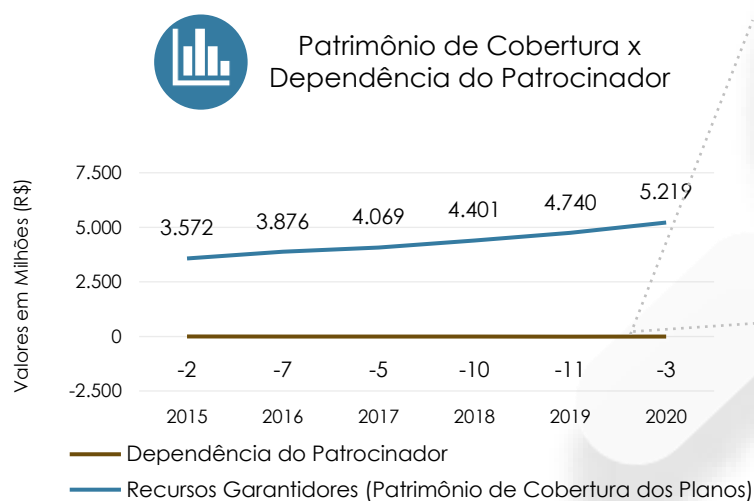
Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 4,9 milhões

Fonte: Previc

Gasto com Planos de Previdência
por Modalidade

Fonte: Previc



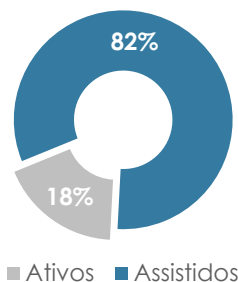
Fonte: Previc

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

6.415 Participantes:
1.174 Ativos e
5.241 Assistidos



Plano de Benefícios Definidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.148
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 1.265
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 595.149
Rentabilidade:	15,11% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Refere-se a contribuições extraordinárias em contrapartida a dos aposentados e pensionistas aderentes ao Acordo de 2003.

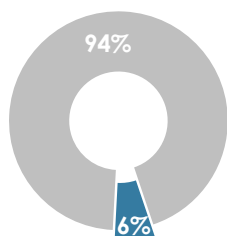
Contribuição Variável

Plano de Contribuição Variável I

6.064 Participantes:

5.689 Ativos e

375 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.376
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 913
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 147
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 229.911
Rentabilidade:	9,77% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Refere-se a contribuições extraordinárias para cobertura do serviço passado.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 2

População: 12.387

Ativo Total (R\$): 5.066.122.195

Despesa Administrativa Total (R\$): 15.697.564

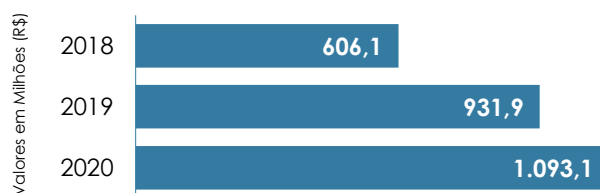
Receita Administrativa Total (R\$): 22.675.768

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Capef	0,31%	0,69	1.267	1.831
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:
Não Dependente



Foto: Acervo EBC

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
2.501	Maior	Menor	Média
	R\$ 76.790,00	R\$ 3.940,00	R\$ 31.070,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono Horas de Aleitamento	Abono de 1 hora/dia, até 1 ano do bebê
Adicional Noturno	Adicional de 35% sobre a hora normal
Afastamento Especial em caso de Bebês Prematuros	Em caso de bebês prematuros será concedido ao empregado(a) afastamento especial, no período após o término da licença-maternidade ou paternidade assegurado pela legislação: I – para mãe, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 120 dias; e II – para o pai, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 30 dias.
Auxílio/Cesta-Alimentação	R\$ 636,17/mês (13 cestas ao ano).
Auxílio-Refeição	R\$ 1.521,80/mês (12 auxílios por ano)
Condições para Demissão por Iniciativa do Empregado	Dispensas de empregados podem ocorrer por (i) justa causa, (ii) infração disciplinar e (ii) insuficiência de desempenho.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Liberação de 4 empregados, com ônus para empresa
Licença por Inaptidão Temporária ao Serviço	Licença remunerada de 3 meses, prorrogáveis até 12 meses, em caso de indeferimento de auxílio-doença pelo INSS, mediante verificação por médico da empresa sobre a incapacidade total de exercício da função
Programa de Assistência Educacional	Limitado a R\$ 1.261,65/mês por dependente de até 17 anos e 11 meses
Seguro de Acidentes Pessoais de Empregados em Viagem a Serviço e Treinamento	Seguro acidente pessoal em viagem de ao menos 25 vezes o maior nível salarial do PCS
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida alinhado aos níveis salariais dos empregados
Vale-Transporte	Vale-transporte com participação do empregado de 4% do salário-base

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo BNDES oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

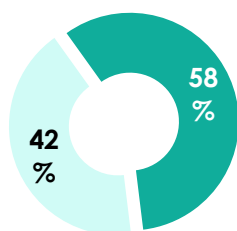
Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: BNDES (*holding*) e suas subsidiárias integrais: a BNDES Participações S/A (BNDESPAR) e a Agência Especial de Financiamento Industrial (Finame), que juntos formam o chamado Grupo BNDES.

Autogestão por Operadora

Beneficiários: 10.034

4.219 Titulares e
5.815 Dependentes



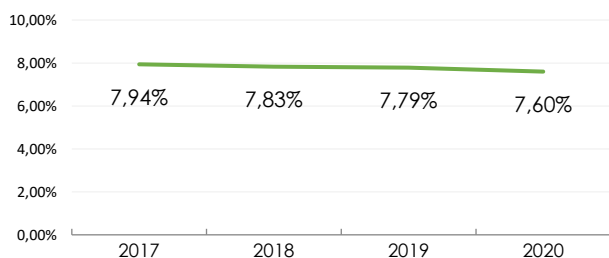
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 3.502,53
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 1.472,21
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 177,33 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

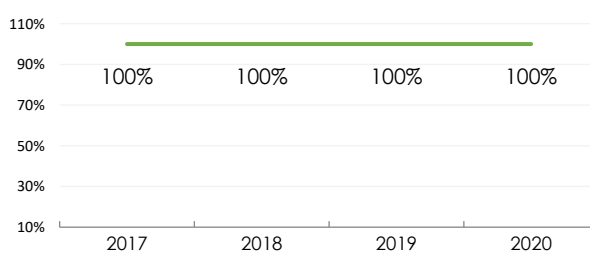
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



— Percentual

Percentual de participação no custeio do BAS



— Participação

Fonte: Questionário BAS 2021.

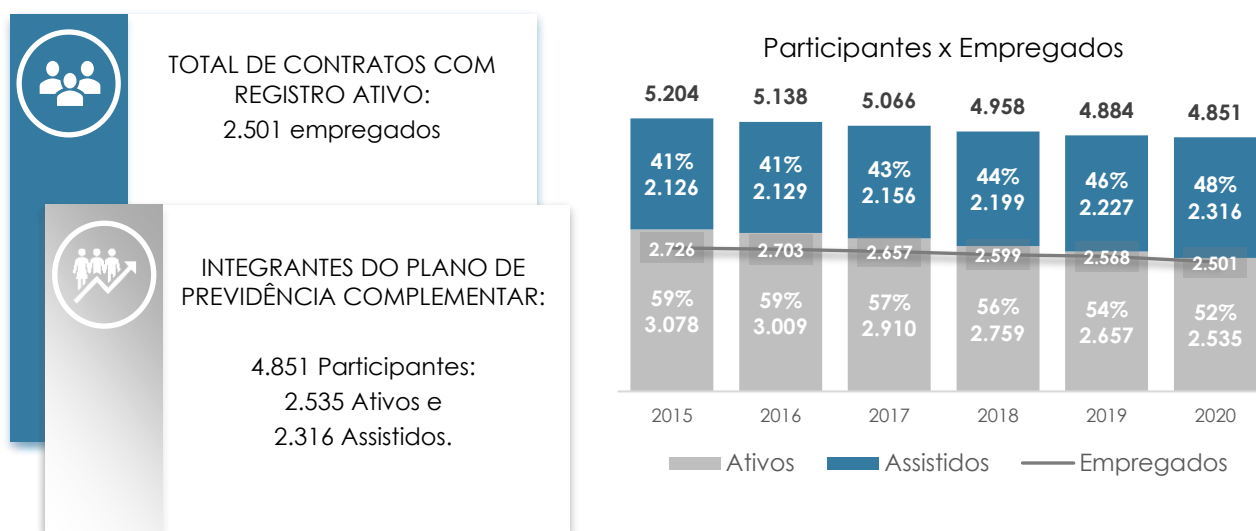
3. Previdência Complementar

Em sua atuação, o BNDES conta com duas subsidiárias integrais: a BNDES Participações S/A (BNDESPAR) e a Agência Especial de Financiamento Industrial (Finame), que juntos formam o chamado Grupo BNDES. As informações e valores presentes neste Relatório se referem ao Grupo BNDES.

O Grupo BNDES patrocina um plano de benefícios previdenciários, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação Assistência e Previdência Social do BNDES (FAPES).

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios - PBB	BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

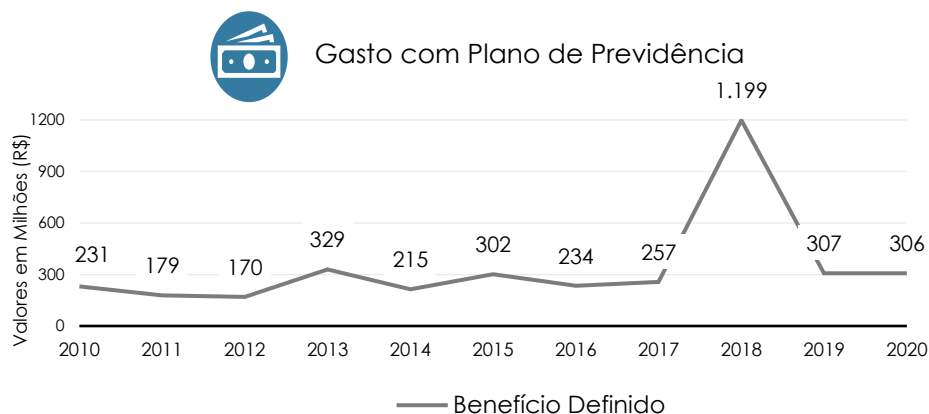
Nota: O número de ativos inclui os empregados da FAPES inscritos no PBB.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

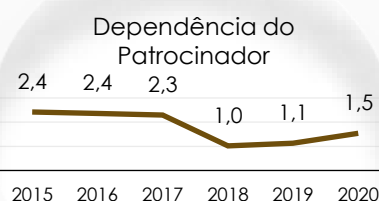
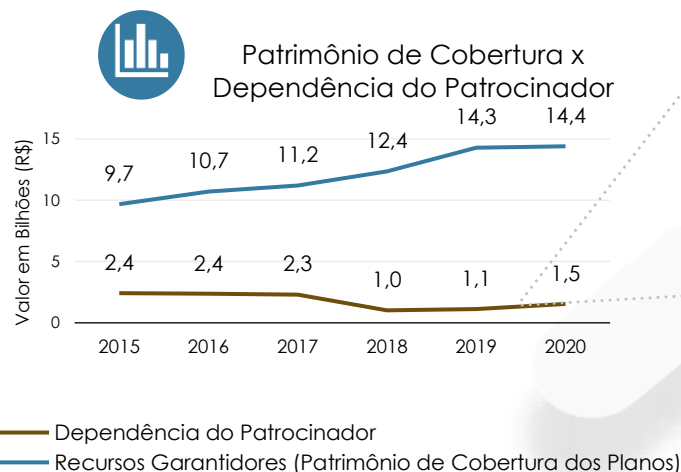
Déficit técnico acumulado de R\$ 1,3 bilhão;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,7 bilhão.

Fonte: Previc.



Fonte: Previc.

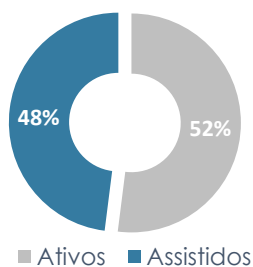
Nota: O valor apurado em 2018 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2017. O déficit de R\$ 2,3 bilhões, em 31.12.2017, foi equacionado pelos participantes ativos e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante aporte à vista do valor equivalente. A legalidade deste PED é objeto de processo administrativo em curso no TCU.



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

PLANO DE BENEFÍCIOS	Benefício Definido												
4.851 Participantes: 2.535 Ativos e 2.316 Assistidos.	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 20.422</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 5.287</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 4.391</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 3.599.400</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>5,90% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. 2015: R\$ 1,35 bilhão em 254 meses; 2017: R\$ 393 milhões em 278 meses. Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC Nota: Plano patrocinado entre BNDDES e Fapes.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 20.422	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5.287	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 4.391	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 3.599.400	Rentabilidade:	5,90% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 20.422												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5.287												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 4.391												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 3.599.400												
Rentabilidade:	5,90% a.a.												



Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 2				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 4.884							
Ativo Total (R\$): 14.656.048.227							
Despesa Administrativa Total (R\$): 72.488.907							
Receita Administrativa Total (R\$): 69.827.776							
Desempenho da Fapes				0,49%	1,04	14.842	14.297
Comparativo com a média simples:							
Demais EFPCs Federais				0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões				0,42%	1,30	1.910	2013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
 Ministério da Economia
Sector: Financeiro
Condição Fiscal:
 Não Dependente

A VIDA PEDE
MAIS QUE UM BANCO

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
83.752	Maior	Menor	Média
Raeef/2021	R\$ 58.833,00	R\$ 3.000,00	R\$ 10.961,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Benefícios

Adicional e Trabalho em Horário Noturno	50%, entre 22h e 7h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 2 dias para falecimento de bisavós, padrasto, madrastra e enteado.
Auxílio/Cesta-Alimentação	R\$ 654,88/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio-Creche/Auxílio-Babá	R\$ 502,98/mês (Até 71 meses da criança).
Auxílio-Filho com Deficiência	R\$ 502,88/mês (Sem limite de idade).
Auxílio-Funeral	2X a remuneração-base, apenas no falecimento do empregado.
Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 831,16/mês (12 tíquetes ao ano).
Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Descanso Adicional em Agências Barco	3 dias úteis de descanso adicional ao empregado até a semana subsequente ao retorno de 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.
Empréstimo Emergencial em Caso de Calamidade	10 salários para serem devolvidos em 60 parcelas às vítimas de desastres naturais
Estabilidades Provisórias	Gestante: 180 dias após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos, se homem, e 23 anos de trabalho, se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS.

Pai: 60 dias após nascimento do filho.
Gestante/Aborto: 180 dias da alta.
Adotantes: 180 dias.

Horas Extraordinárias (banco de horas)	50% de adicional de Horas Extras. 50% das horas devem ser compensadas (1h extraordinária x 1h de compensação). 100% de adicional de Horas Extras em agências com até 20 empregados.
Incentivo à elevação da Escolaridade	1.600 bolsas: 300 para graduação, 500 para pós-graduação e 800 para idiomas
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 194.443,40 por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isenção da Anuidade de Cartão de Crédito	Isenta tarifas de 2 cartões de crédito.
Jornada em Regime de Escala de Revezamento	Os que laboram em escala de revezamento, têm 1 folga/mês por sábados, domingos e feriados trabalhado.
Juros do Cheque Especial	Inclusão no programa de relacionamento para redução de juros do cheque especial
Licença Adoção	Equiparada à licença maternidade/paternidade.
Parcelamento do Adiantamento de Férias	Devolução em 10 vezes
Suplementação do Auxílio-Doença	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, pelos seguintes prazos: Auxílio-Doença: 180 dias; Auxílio-Doença em caso de doenças graves (AIDS, tuberculose, Parkinson): 2 anos; Acidente de Trabalho: Sem limite de tempo.
Tarifas de Conta Corrente	Isenção de cobrança de tarifas
Trabalho da Gestante (Amamentação)	2 descansos por dia de 30 minutos até 12 meses da criança
Vale-Transporte	Participação Caixa: o que exceder a 4% do desconto do salário-base.

Fonte: CCT e ACT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Caixa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

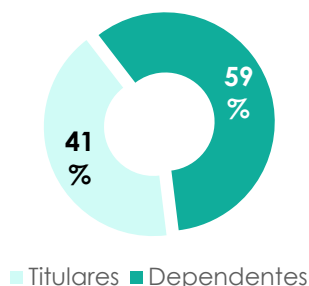
Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: CAIXA (*holding*) e suas subsidiárias: Caixa Participações S/A (CAIXAPAR) e Caixa Seguridade e Participações S/A (CAIXA SEGURIDADE).

Autogestão por RH

Beneficiários: 284.566

118.067 Titulares e
166.499 Dependentes



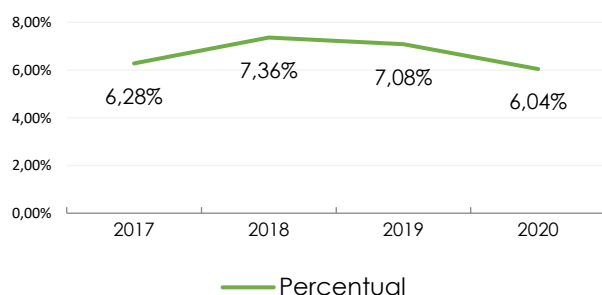
Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.047,13
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 434,46
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,48 bilhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

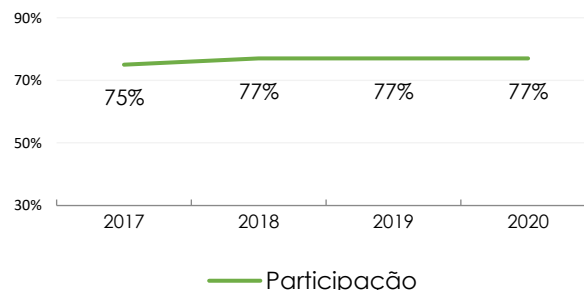
Obs: É possível a inclusão de filhos maiores de 21 anos e menores de 24 anos que não estejam cursando o 3º grau.

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



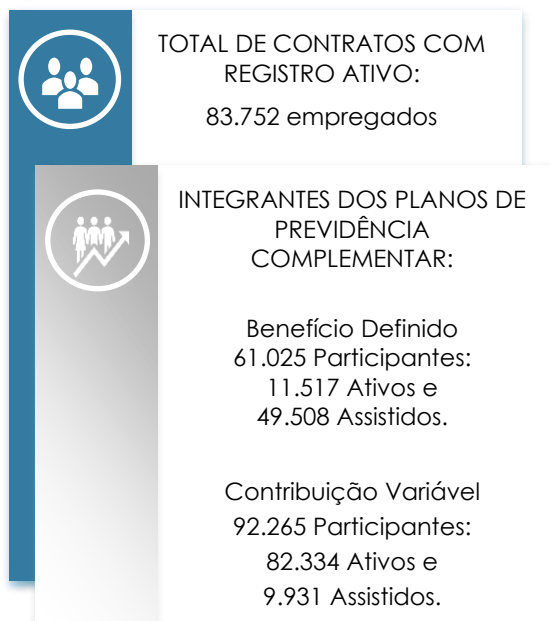
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

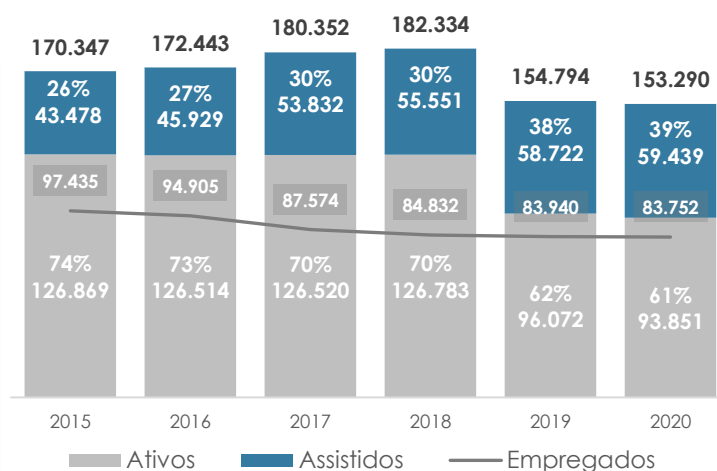
A Caixa patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e dois na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação dos Economiários Federais (Funcef):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
REG/REPLAN	BD
Novo Plano	CV
REB	

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do REG/REPLAN.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 3,9 bilhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 20,9 bilhões.

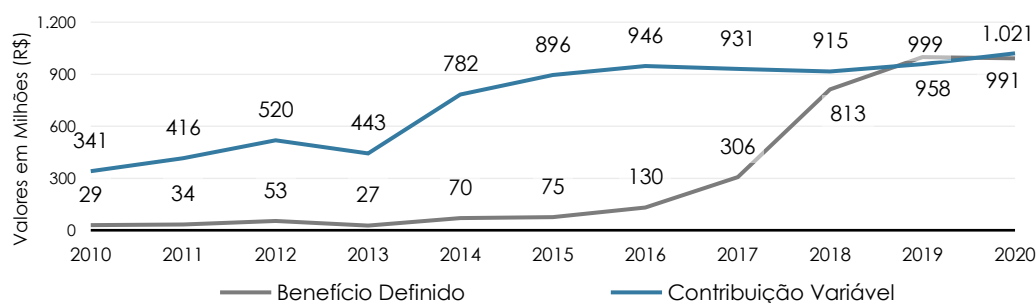
Contribuição Definida

Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 205 milhões;
Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 12,0 milhões.

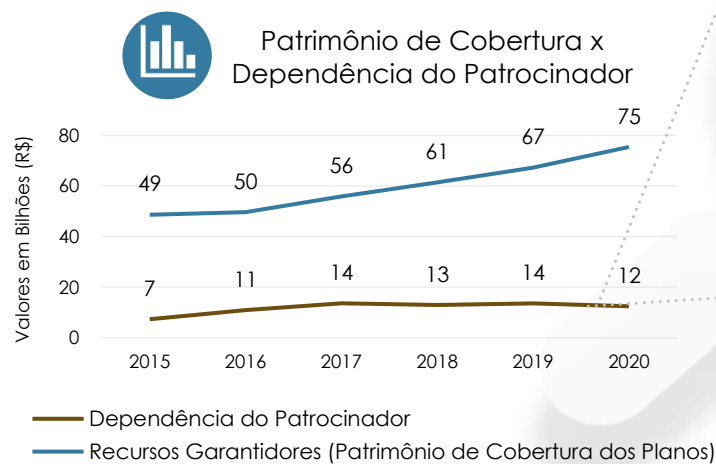
Fonte: Previc



Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc



Fonte: Previc



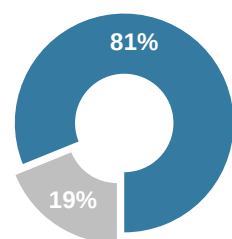
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

REG/REPLAN

61.025 Participantes:

11.517 Ativos e
49.508 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.417
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.288
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.241
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.252.390
Rentabilidade*:	16,60% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

REG/PLAN Saldado

- 2014: R\$ 2,3 bilhões em 152 meses;
- 2015: R\$ 7,0 bilhões em 171 meses;
- 2016: R\$ 10,0 bilhões em 188 meses.

REG/PLAN Não Saldado

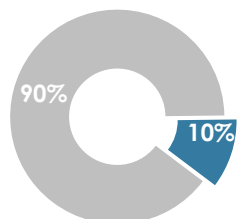
- 2015: R\$ 970 milhões em 203 meses;
- 2016: R\$ 682 milhões em 208 meses.

Contribuição Variável

Novo Plano

84.582 Participantes:

75.728 Ativos e
8.854 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.297
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 979
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 252.609
Rentabilidade:	7,45% a.a.

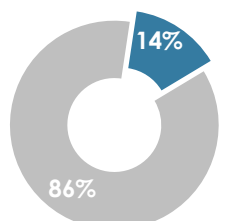
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Contribuição Variável

REB

7.683 Participantes:

6.606 Ativos e
1.077 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.325
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 663
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 8
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 357.486
Rentabilidade:	7,98% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Nota: Refere-se à rentabilidade do REG/REPLAN Saldado. O REG/REPLAN Não Saldado apresentou rentabilidade de 14,11%a.a.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 3

População: 136.704

Ativo Total (R\$): 74.279.907.597

Despesa Administrativa Total (R\$): 188.516.961

Receita Administrativa Total (R\$): 192.274.595

Indicadores de Eficiência

% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
0,25%	0,98	1.379	1.407

Desempenho da Funcf

Comparativo com a média simples:

Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	1.714	1.519

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:

Ministério do
Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
4.448	Maior	Menor	Média
	R\$ 41.746,00	R\$ 1.743,00	R\$ 7.818,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono Frequência	Abono das ausências dos atingidos por catástrofes ou calamidades públicas
Adicional de Risco de Vida	30% para empregados nos PCS 2001 e 1990, não cumulativo c/ad. de periculosidade
Adicional Periculosidade	20%, para empregados pertencentes ao PCS 2001* 30%, para empregados pertencentes ao PCS 1990
Auxílio-Creche	R\$ 384,98/mês (Até 4 anos da criança)
Auxílio-Funeral	R\$ 4.041,78 (No falecimento do empregado)
Auxílio Materno-Infantil	R\$ 128,77/mês (Até 7 anos da criança)
Auxílio para Filho com Necessidades Especiais	R\$ 128,77/mês
Aviso Prévio	Aviso prévio adicional de 30 dias em caso de dispensa sem justa causa se com mais de 10 anos de serviço ou com 45 anos de idade e 2 anos de serviço
Cartão Alimentação/Refeição	R\$ 923,10/mês (13 tíquetes ao ano)
Cesta Básica	R\$ 256,75/mês
Complementação do Auxílio-Doença	Diferença entre o benefício e a remuneração: Acidentes de trabalho/doença profissional = 100%; e Auxílio-doença = 100% por 6 meses depois 70%
Doação de Sangue	4 dias/ano
Garantia de Emprego Gestante/Adotante	Estabilidade de 180 dias após término da licença-maternidade
Horário Flexível	Jornada flexível para empregados com filho com necessidade especial
Liberação de Dirigente Sindical	Com ônus da empresa
Licença Acompanhamento	Até 15 dias mediante justificativas a serem avaliadas pela área de recursos humanos
Licença Amamentação	2h/dia (jornada de 8h) ou 1h/dia (jornada de 6h) até o 18º mês da criança

Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças de até 12 meses
Período Pré-Aposentadoria	Estabilidade por 36 meses no período pré-aposentadoria
Seguro de Vida	Compromisso de manter seguro de morte accidental/natural por regulamento interno
Transporte Gratuito/Aposentados	Passe livre nos trens para empregados aposentados
Transporte Noturno	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens (23h/6h).
Vale-Transporte*	Nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2020/2022
*Previsão/Exigência Legal

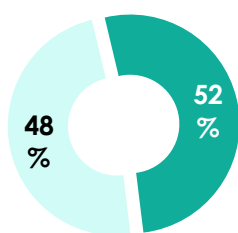
2. Benefício de Assistência à Saúde

A CBTU oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 7.211

3.479 Titulares e
3.737 Dependentes



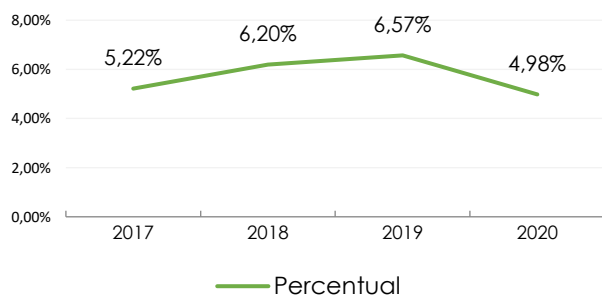
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 536,02
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 258,61
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 22,38 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que oferecem BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

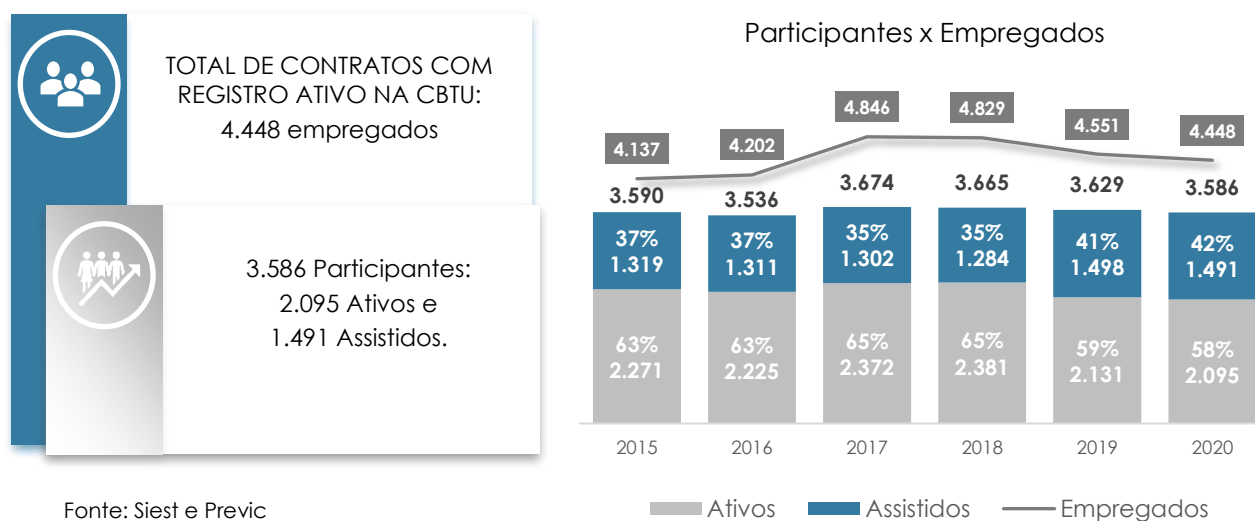
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CBTU patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social (Refer):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Contribuição Variável CBTU	CV

Informações Consolidadas

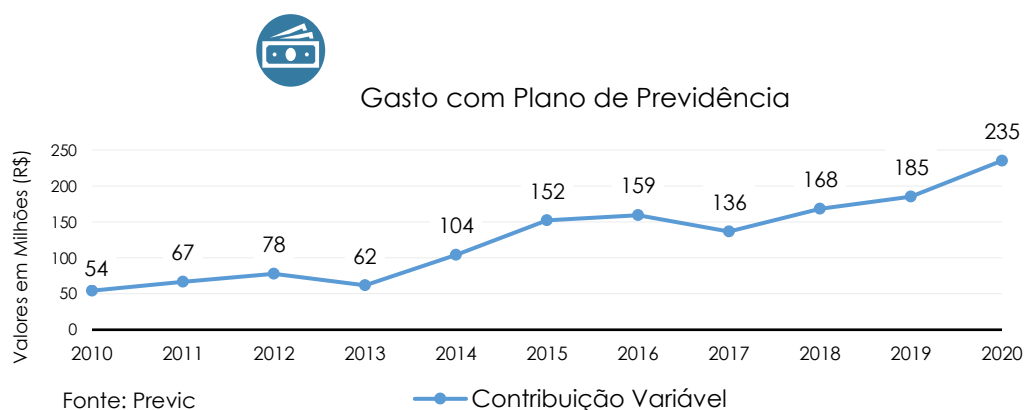


Fonte: Siest e Previc

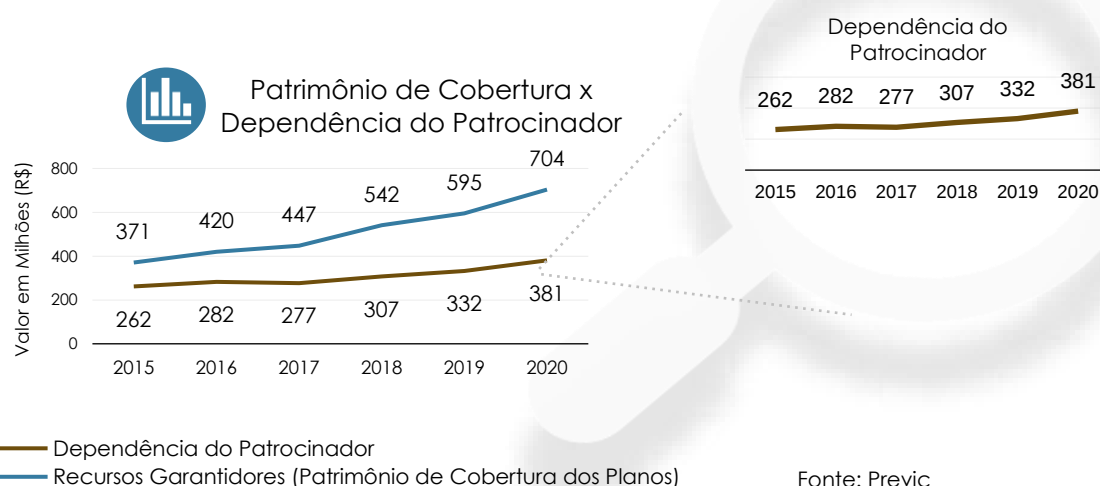
RESULTADO em 2020

Contribuição Variável
Déficit técnico acumulado de R\$ 488,8 milhões.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

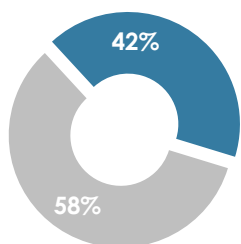


Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável

3.586 Participantes:

2.095 Ativos e
1.491 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Plano de Contribuição Variável CBTU

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.190
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5.208
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 4.819
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 332.562
Rentabilidade:	14,78% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 8

População: 29.480

Ativo Total (R\$): 6.482.800.728

Despesa Administrativa Total (R\$): 46.521.354

Receita Administrativa Total (R\$): 23.458.675

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Refer	0,72%	1,98	1.578	796
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente



Foto: Nogueira

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
70	Maior	Menor	Média
	R\$ 17.691,00	R\$ 2.211,00	R\$ 7.831,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

13º Salário	50% do 13º salário antecipado a partir de fevereiro ou nas férias de janeiro.
Adicional de Risco	40% sobre a remuneração.
Adicional Noturno	50% para admitidos até 8.10.1996. Considerando das 19h as 7h.
Adicional Por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Compensação de Feriados	Sindicato negocia com CDC quando os empregados tirarão as folgas trabalhadas nos feriados e não remunerados com horas extraordinárias.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas, para admitidos até 27.8.1987.
Gratificação de Férias	50%, para admitidos até 8.10.1996.
Licença Remunerada	5 dias/ano para os que não tenham falta não abonadas.
Piso Salarial	R\$ 1.294,82.
Plano de Assistência Médico-Hospitalar	Assistência médico-hospitalar e odontológica aos empregados e dependentes.
Seguro de vida em Grupo	15 salários-base por morte natural/acidental.
Vale-Alimentação/Vale-Lanche	R\$ 974,96/mês.

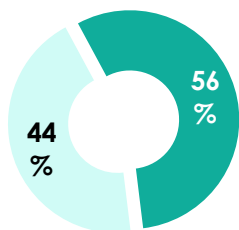
Fonte: ACT 2019/2020

2. Benefício de Assistência à Saúde

A CDC oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 270

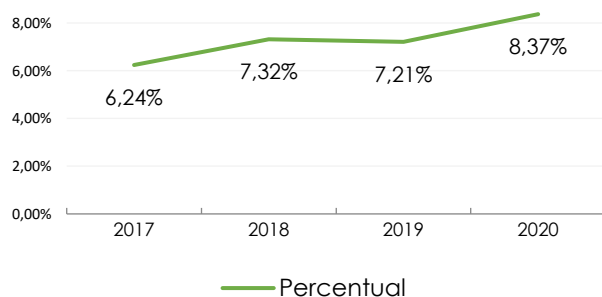
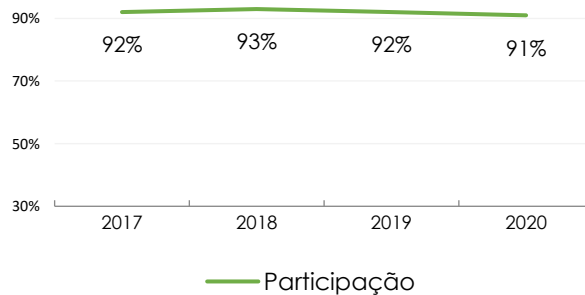
119 Titulares e
151 Dependentes

■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.030,63
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 454,24
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,47 milhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

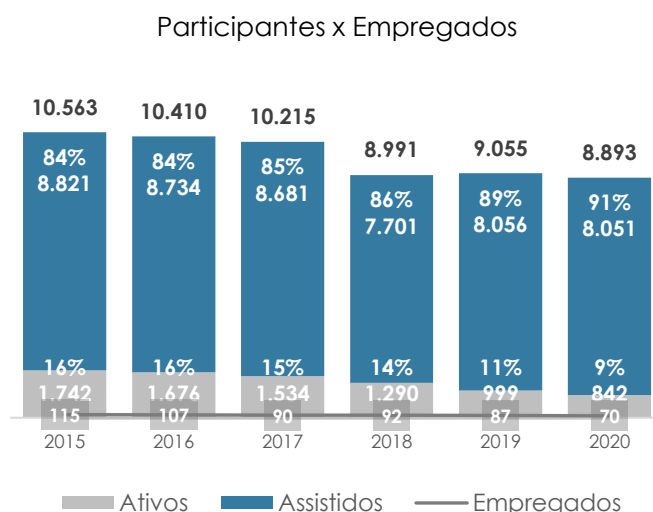
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CDC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

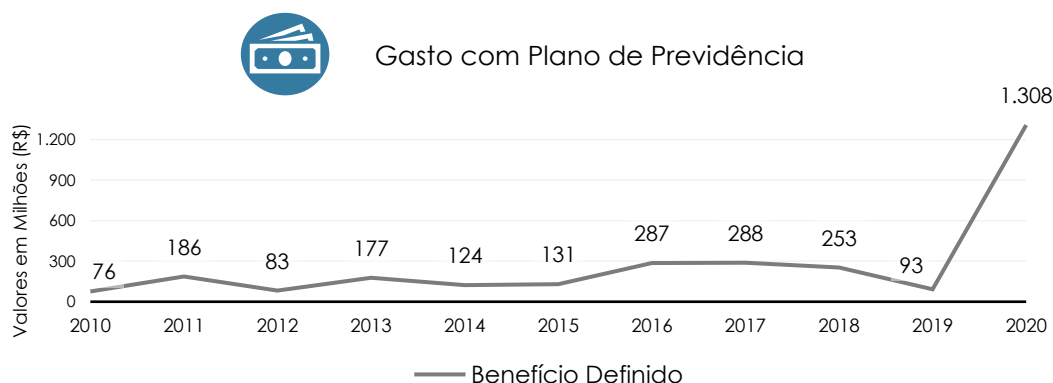
RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

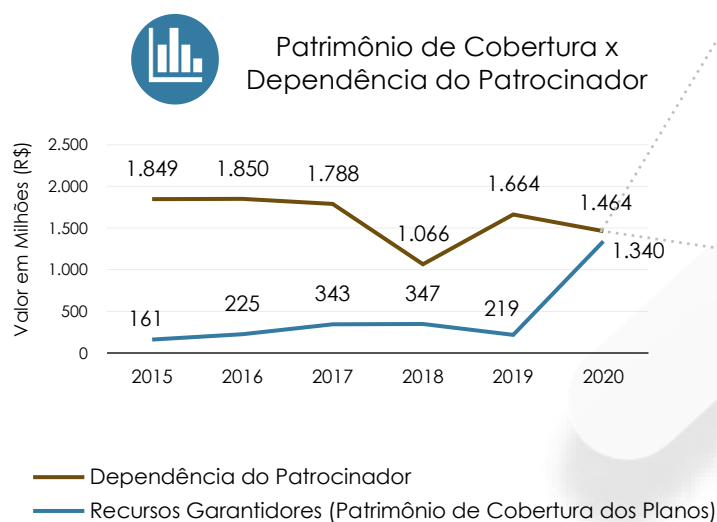
Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

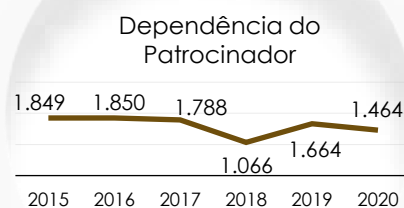


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc



Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido		PORTUS 1	
8.893 Participantes: 842 Ativos e 8.051 Assistidos.		Indicadores de Desempenho	
■ Ativos ■ Assistidos		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.778
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
		Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
		Rentabilidade:	8,19% a.a.
		Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.	

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
451	Maior	Menor	Média
Raeef/2021	R\$ 46.004,00	R\$ 1.118,00	R\$ 10.821,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

1. Benefícios

Adiantamento de Décimo Terceiro Salário	50% a partir de fevereiro.
Adicional de Domingos, Feriados e Dia do Portuário	100% de adicional, também nos horários das refeições. Empregado que trabalha no Dia do Portuário tem direito a 1 folga. Escala de revezamento em feriados tem 100% de adicional se não compensado.
Adicional de Risco, Periculosidade ou Insalubridade	40% calculado sobre o salário-hora do período diurno.
Adicional de Transferência Provisória	40% calculado sobre a remuneração. Disponibiliza alojamento, sem ônus para o empregado.
Adicional Noturno	50%, considerando o horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Auxílio-Alimentação	R\$ 1.137,28/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio-Creche	R\$ 261,34/mês (Até 6 anos).
Auxílio-Educação – Ensino Fundamental, Médio e Técnico	R\$ 261,34/mês (Para empregados e dependentes).
Auxílio-funeral (Seguro de Vida)	Nos termos do contrato firmado entre a CDP e seguradora.
Auxílio por Filho Portador de Necessidades Especiais	R\$ 342,77/mês Horário especial se dependente necessitar de tratamento, sem necessidade de compensar a jornada (inclusive se for o próprio empregado).
Cancelamentos de Penalidades	Cancela-se registros de advertência e suspensão após 3 anos da aplicação.
Convocação de Serviço	Assegura-se pagamento integral do período para o qual o empregado foi escalado, mesmo que a realização do serviço não alcance todo o período.

Dias de Ponto Facultativos	50% de adicional, a exceção dos que trabalham em escala de revezamento.
Duração e Horário	Redução da jornada de 8 para 6 horas diárias nas áreas administrativas.
Empréstimo de Férias	Devolvido em 10 parcelas.
Escala de Rodízios nos Serviços Extraordinários	Rodízio nas Horas Extras de forma a contemplar equitativamente os empregados.
Estabilidade Pré-aposentadoria	3 anos antes de adquirir o direito à aposentadoria integral.
Garantias Remuneratórias a Dirigentes Sindicais Liberados	Cedidos podem optar em receber entre a soma do salário-base, vantagens pessoais, tempo de serviço e média das parcelas variáveis recebidas nos últimos 4 meses; ou o valor bruto máximo R\$ 7.845,81.
Gratificação de Férias	50% para contratados até 13.10.1996.
Horário de Refeição/Descanso	Intervalos intrajornadas quando trabalhados tem 100% de adicional.
Horas Extras	Adicional de 50% as 2 primeiras horas e 100% as demais horas.
Início da Negociação do Acordo Coletivo de Trabalho	Garante a continuidade das cláusulas até a assinatura e registro do próximo acordo.
Lanche Noturno	Fornecimento de lanche no período noturno.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Com ônus para a empresa, 4 para Sindiporto e 2 Sindguapor.
Liberação e Troca de Serviço	Liberação no dia de realização de prova.
Licença Casamento	3 dias.
Licença Especial Remunerada	5 dias/ano, renováveis por mais 5 dias, para acompanhar cônjuge, pais, filhos e irmãos em procedimento médico.
Licença Funeral	5 dias para falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes, filhos, irmãos e dependentes.
Licença Remunerada	5 dias/ano, com cumulação máxima de 10 dias.
Limitação à Demissão	Vedada dispensa (i) sem processo administrativo ampla defesa ou (ii) por motivo técnico ou econômico relevante. No desligamento por acordo, pagamento de aviso prévio e multa de 40% do FGTS.
Marcação de Ponto	Tolera-se 10 minutos de atraso, sem desconto/compensação na jornada.
Punição disciplinar - Recurso	Aplica Leis nº 9.784/98 (Processo Administrativo na Administração Pública Federal) e nº 8.112/90 (do servidor público, no que não contraria a natureza jurídica da CDP).
Relações de Trabalho	No conflito entre normas/leis aplica-se a mais favorável/benéfica ao empregado.
Seguro de Vida	Empresa fornece e o capital segurado pode ser complementado por iniciativa do titular, cabendo a este o pagamento da complementação do prêmio.
Sobreaviso para Supervisão de Informática	50% de adicional.

Transporte e Atendimento Médico

Fornecer transporte em caso de doença grave, em local onde não exista atendimento médico, hospitalar ou semelhante, bem como para tratamento fisioterápico. Transporte assegurado ainda que a moléstia ocorra fora da CDP.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

Porto de Belém, no Terminal de Miramar, Nas Estações de Tratamento de Belém, e Miramar, no Terminal de Outeiro, em Santarém, Porto de Vila do Conde e demais portos da CDP também com redução de jornada de 6 h/dias e divisor 180, sendo as demais 6 horas consideradas como extras.

Fonte: ACT 2017/2019.

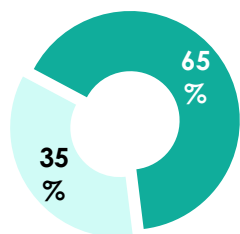
2. Benefício de Assistência à Saúde

A CDP oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 1.152

400 Titulares e
752 Dependentes



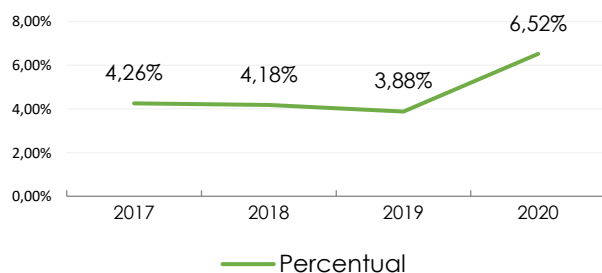
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

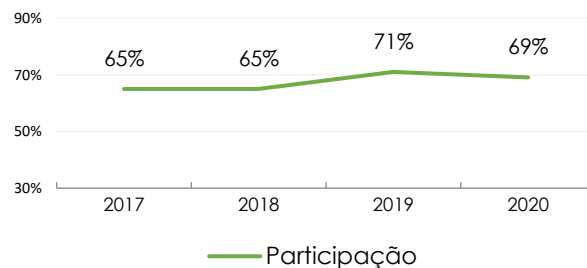
Média de dependentes por titular:	1,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 805,34
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 279,63
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 3,87milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



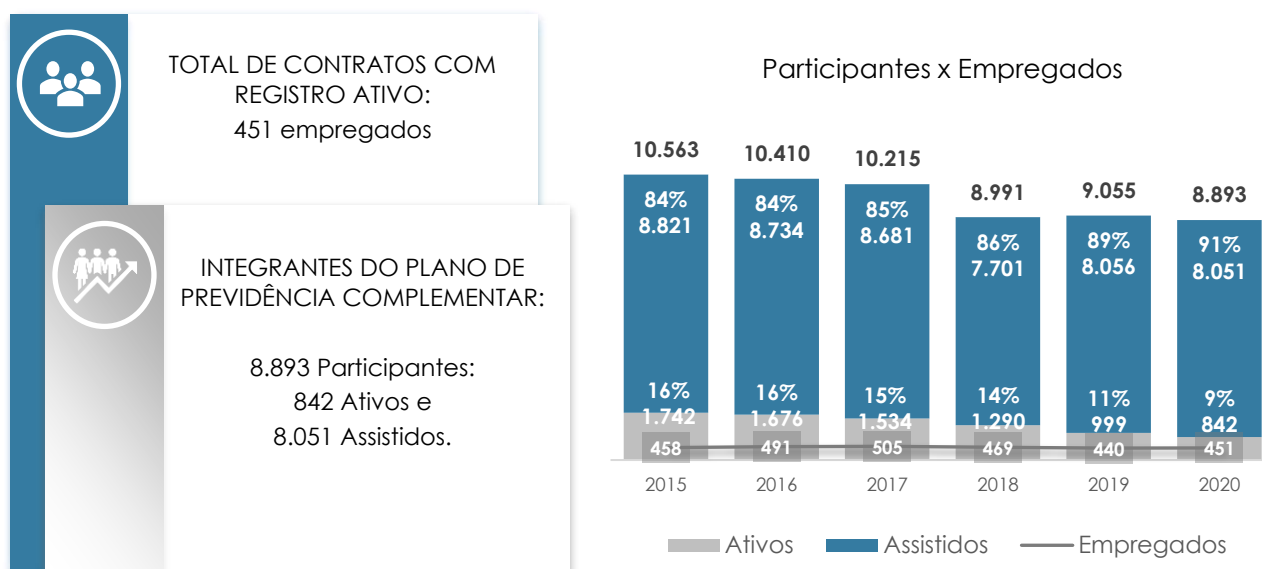
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CDP patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

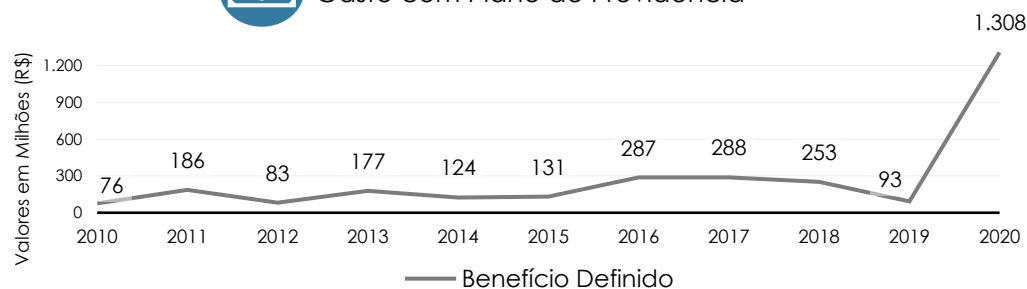
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.



Gasto com Plano de Previdência

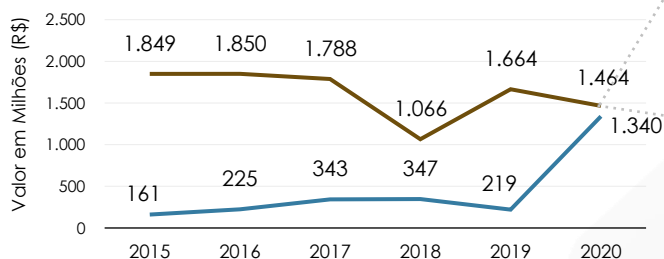


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

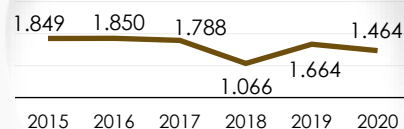


Dependência do Patrocinador

Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador

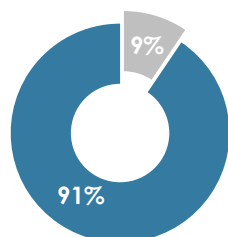


Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

PORTUS 1

8.893 Participantes:

842 Ativos e
8.051 Assistidos.

■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.778
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
739	Maior	Menor	Média
	R\$ 78.688,00	R\$ 1.806,00	R\$ 12.427,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Abrangência do ACT	Estende os reajustes salariais aos aposentados que recebem complementação.
Adicional Noturno	50% considerando o horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Auxílio-Creche	R\$ 443,31/mês (De 3 meses até 5 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio-Funeral	R\$ 1.477,68 (Para falecimento de empregados e dependentes).
Benefício Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 1.477,68/mês (Sem limite de idade, com comprovação das despesas com tratamento, medicação etc).
Dia do Portuário	Quem laborar no Dia do Portuário será recompensado como se fosse feriado.
Férias	Adicional de 50%.
Incentivo à Formação do Empregado	R\$ 322,39/mês (Para empregados no curso superior, pós-graduação ou curso técnico profissional).
Incentivo Educação do Dependente	R\$ 443,31/mês (Para custear dependente no ensino fundamental e médio).
Licença Remunerada	5 dias/ano para quem não tiver faltas injustificadas.
Licença Sem Vencimentos	Até 24 meses sem ônus para a empresa.
Remuneração dos Sindicalistas	Libera até 7 empregados com ônus da empresa.
Seguro de Vida em Grupo	25 vezes o salário-base para morte natural, morte acidental e invalidez permanente. Empregados participam com 50% do custo.
Vale-Refeição/Alimentação	R\$ 1.057,20/mês (13 tíquetes)

Fonte: ACT 2019/2020.

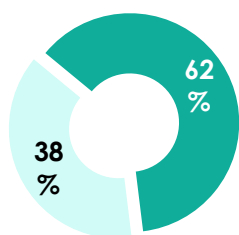
2. Benefício de Assistência à Saúde

A CDRJ oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.057

780 Titulares e
1.277 Dependentes



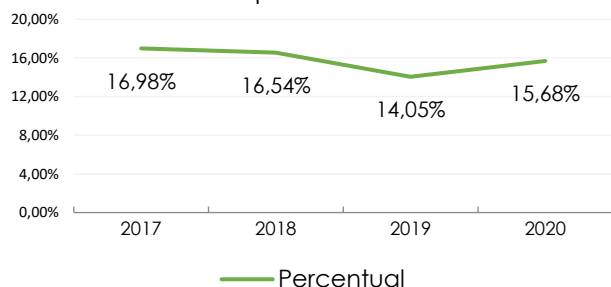
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

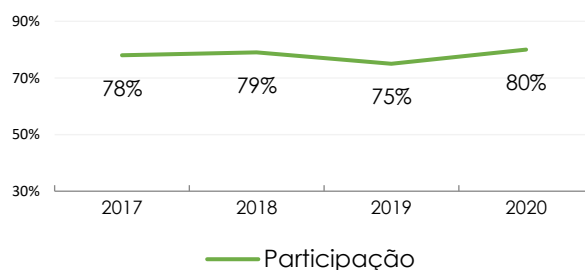
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.435,41
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 923,49
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 22,80 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CDRJ patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

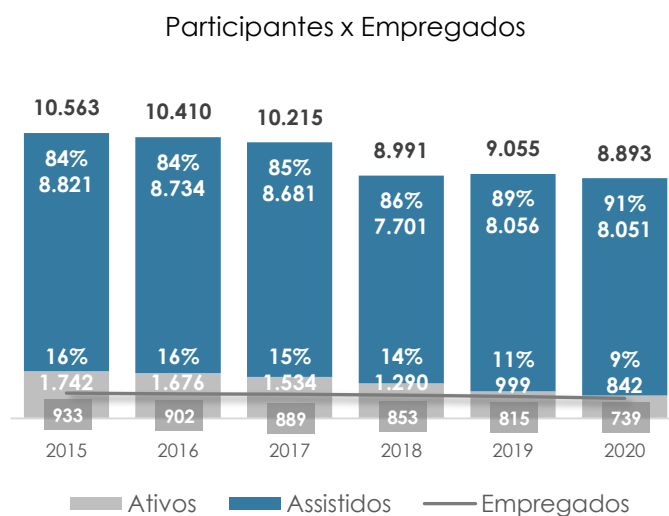
PLANOS PATROCINADOS:

Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)

MODALIDADE

BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

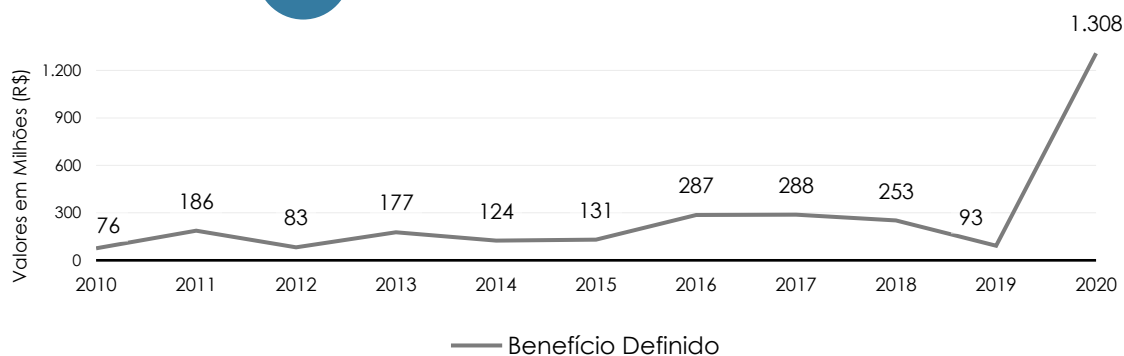
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

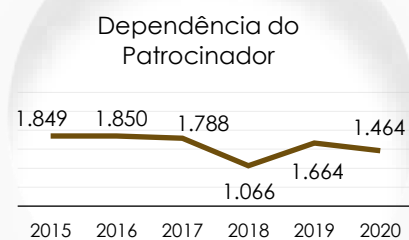
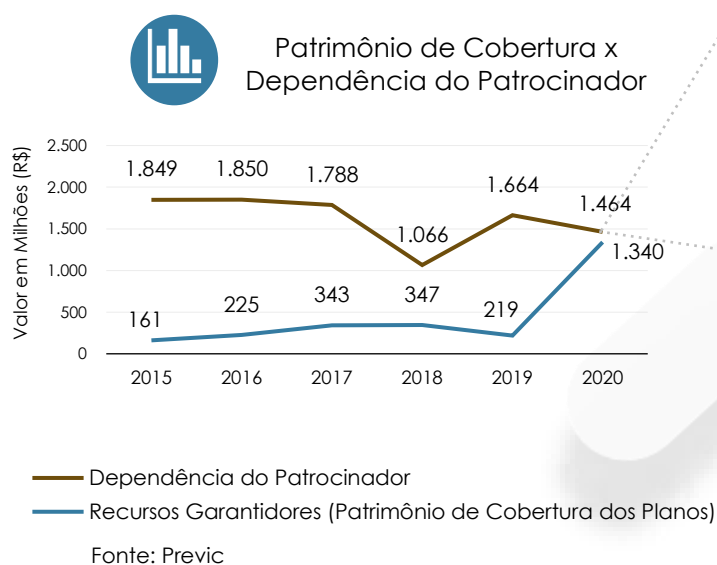


Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



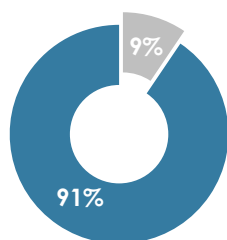
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

PORTUS 1

8.893 Participantes:

842 Ativos e
8.051 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.641
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2019 - R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

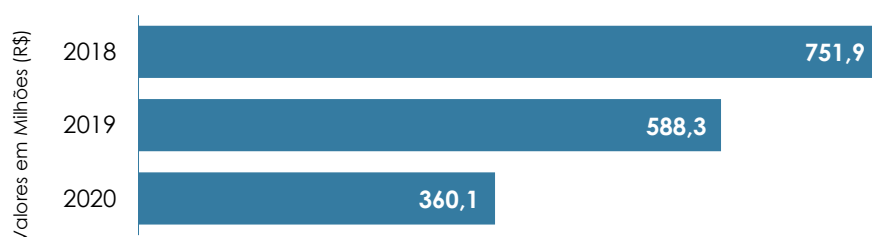
Fonte: Previc

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
584	Maior	Menor	Média
	R\$ 26.752,00	R\$ 2.009,00	R\$ 6.516,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Adicional de Risco/Periculosidade	20% de Adicional. Não cumulativo com o Adicional de Periculosidade e, quando este for devido, deverá ser pago em detrimento do Adicional de Risco de Vida.
Adicional Noturno	20% de adicional (Considera-se entre 22:00 e 05:00).
Adoção	À empregada que adotar será concedida licença remunerada pelo período de 120 dias.
Anuênio	5% a cada 5 anos, limitado a 35% sobre o respectivo salário base.
Aposentadoria	Empregados ao se aposentarem por tempo integral de serviço, idade, ou por invalidez permanente, estando há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo, a cada 3 anos de serviço, assegura-se promoção percentual equivalente à variação percentual de um intervalo de faixa salarial, da classe em que eles se encontram enquadrados, até o limite final desta classe, para efeito de recebimento de complementação de aposentadoria. Prazo de até 3 meses para complementação.
Ausências Justificadas, Licenças e Afastamentos	- 5 dias para (i) falecimento de pais, irmãos, esposo/companheiro e filhos, (ii) casamento (iii) para nascimento de filho ou adoção; - 3 dias para falecimento de sogros e avós; - Dias de consulta médica do filho menor de 18 (dezoito) anos, ou inválido; - 1 dia/semestre para doar sangue. - 1h/dia para amamentar o filho até a idade de 06 meses - 14 dias para as empregadas que tiverem filhos com doenças infectocontagiosas ou outros problemas que a critério médico, necessitem da presença da mãe; - Em caso de internação de dependente, que necessariamente requeira a presença de acompanhante, será implantado sistema que permita, sem custo para o empregado, que este permaneça junto ao seu ente familiar.

Auxílio a Pais de Filhos Excepcionais	R\$ 690,01/mês (Por filho ou dependente para auxílio-tratamento e escolas especializadas)
Auxílio-Creche	R\$ 214,42/mês (Até a idade de 5 anos e 11 meses).
Auxílio-Funeral	R\$ 3.644,71 (Falecimento do empregado e/ou dependente)
Avaliação de Desempenho	1% da folha de pagamento anual destinada a aumento, por mérito, aos empregados que, após avaliação anual de desempenho obtiverem desempenho desejável.
Carta Aviso de Dispensa ou Suspensão	O empregado deverá ser avisado por escrito e em recibo, das razões determinadas da sua dispensa ou suspensão, sob pena de tornar a dispensa ou suspensão imotivada. Antes que o empregado seja demitido ou punido deverá ser-lhe permitida ampla defesa.
Cesta Básica	R\$ 335,33/mês.
Compensação de Dias	Compensação de dias-ponte (entre feriados e fins de semana).
Complementação Salarial	Valor equivalente a 80% da diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.
Direitos Sindicais	Licença de 3 empregados, com ônus da Ceagesp, sem prejuízo de seus vencimentos e demais vantagens inerentes aos cargos e respectivas funções.
Educação e Atividades Sindicais	Empregados indicados pelo SINDBAST poderão se ausentar para participar de cursos de interesse da categoria, seminários e encontros, sem ônus para o empregado.
Empregado Estudante	Mantido horário de trabalho desde que os cursos tenham relação com as atividades. Pode entrar 1h após o início do expediente e antecipar 1h a sua saída. Abonados os dias de exames de ingresso, bem como nas provas finais, limitado a 04 dias no semestre, distribuídas em 2 provas por bimestre.
Estabilidade Provisória	- Gestante: 12 meses após o término da licença maternidade. - Aborto (não criminoso): 12 meses - Aposentadoria, para empregados com 5 anos de empresa: 24 meses que antecedem o direito à aposentadoria por idade ou tempo de serviço; - Natalidade: da constatação da gravidez da esposa até 12 meses após o nascimento; - CIPA: do registro da candidatura até 1 ano após o término do mandato; - Serviço Militar: da data do alistamento até 90 dias após a baixa.
Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado	Garante estabilidade para (i) Portadores do vírus da AIDS e acometidos por câncer e (ii) Doença e acidente de trabalho de acordo com a legislação vigente.
Horas Extras	Adicional de 100% em dias de folga do empregado.
Jornada de Trabalho	40h/semana, exceto para os que celebraram Termo Aditivo alterando a jornada de trabalho para 44 h/semanais e para os que possuem jornada de 36 horas.

Participação nos Lucros e Resultados	Comissão composta por 3 representantes da empresa e 3 eleitos pelos trabalhadores (estes com estabilidade de 180 dias).
Salário Admissão	Assegura ao admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, excluídas as vantagens pessoais.
Salários do Contrato de Experiência	Igual a 100% do valor do salário nominal da função.
Seguro de Vida em Grupo	Indenização em caso de: - Morte natural ou invalidez permanente do empregado: 15 salários nominais; e - Morte acidental: 30 salários nominais. Admitidos até janeiro/2014 não tem custo. Admitidos após janeiro/2014 é opcional e mediante o desconto de 50% do prêmio.
Sindicância/ Processo Administrativo	Todos processos e sindicâncias devem ser comunicados ao sindicato, que indicará um representante para compor a comissão sindicante, sob pena de nulidade dos atos. Se houver necessidade de afastamento do empregado, enquanto perdurar a Sindicância ou o Processo Disciplinar, este não sofrerá prejuízo em seus salários e demais vantagens.
Tolerância de Atrasos e Descontos	Se acordado com a chefia, pode-se iniciar até 1h antes ou após o início da jornada, compensando a diferença ao final do expediente.
Vale-Refeição	R\$ 834,49/mês Empregados, independentemente da classe e faixa salarial, contribuirão com 10%. Empregados requisitados a fazer duas horas extras ou mais, será garantido o adicional de 1 (um) crédito de auxílio-refeição ou auxílio-alimentação, por dia.

Fonte: Dissídio Coletivo 2019/2020.

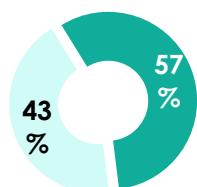
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ceagesp oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 1.449

625 Titulares e
824 Dependentes

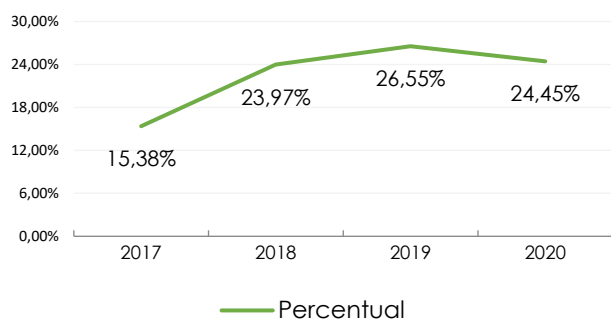
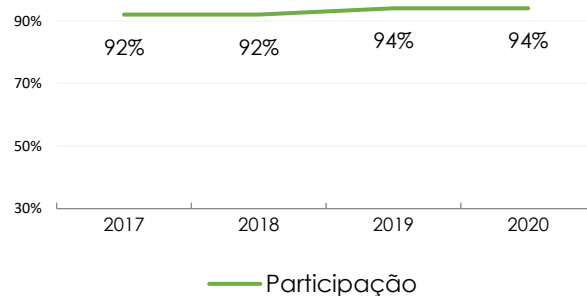


■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.909,47
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 823,61
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,32 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Ceagesp não patrocina plano de previdência complementar.

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
209	Maior	Menor	Média
	ND	ND	ND
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono de Faltas para Levar Filho ao Médico	Libera até 3 dias/semestre para levar filho de até 12 anos ao médico.
Adiantamento Salarial	30% na primeira quinzena.
Amamentação	Garantido salário sem prestação de serviços se a empresa não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389/CLT (medidas que trazem conforto e segurança ao trabalho das mulheres).
Auxílio-Creche	R\$ 295,26 (De 0 a 6 anos de idade da criança).
Auxílio-Funeral	R\$ 3.135,72 (Falecimento de empregado ou cônjuge, filhos e pais).
Aviso Prévio	No pagamento do Aviso Prévio, ficam previstas as seguintes condições: - 30 dias acrescido de 5 dias por anos de serviço (caput). - Adiciona-se 45 dias se o empregado tiver mais de 45 anos (§1º). - Empregado dispensado de cumprir aviso prévio se pedir demissão (§2º). - Empregado que se aposentar recebe indenização igual a 40% do FGTS (§4º). - Os dias indenizados de aviso prévio refletem sobre FGTS, indenização equivalente à multa do FGTS, férias e 13º salário (§3º).
Banco de Horas/Horas Extras	Adicional de 50% (segunda à sábado) nas primeiras 2h e demais para banco de horas. Adicional de 100% nos domingos e feriados. As horas no Banco de horas são computadas em dobro e devem ser utilizadas em até 90 dias e não podem acumular mais de 44h.
Demissão de Empregados Concursados e/ou Efetivados até 5/10/88	Se requerer aposentadoria, mantém recebimento do aviso prévio da Cl. 20ª (incentivo).

Empregado Estudante	Libera, sem desconto, 2h mais cedo em dia de prova/exame. Permite chegar 1h após iniciar a jornada se a prova é antes do expediente. Faltas em razão de graduação, mestrado e doutorado serão abonadas se o assunto é inerente ao cargo/interesse da empresa.
Estabilidade da Gestante	60 dias após o término da estabilidade constitucional.
Garantia de Emprego Pré-Aposentadoria	24 meses que antecedem a data que adquirir o direito à aposentadoria voluntária.
Horas Extras	Adicional de 50% nas 2 primeiras horas e 100% nas demais.
Liberação dos Empregados	Libera empregados eleitos ao sindicato com ônus para a empresa.
Licença Casamento	5 dias consecutivos, a partir do dia útil seguinte ao da cerimônia.
Licença Não Remunerada	Após 3 anos de serviços, permite licença (não remunerada) de 1 ano, prorrogável por mais 1 ano, para acompanhar tratamento de dependente com grave
Quinquênio	5% a cada 5 anos limitado ao teto de 7 quinquênios.
Outras Disposições Sobre Jornada	Libera, sem desconto, empregado para receber PIS/PASEP. Compensação de folgas de dias entre finais de semana e feriados. 1 folga/ano em razão de aniversário.
Previdência Complementar	R\$ 111,57/mês (Valor limite da participação de 50%).
Seguro de Vida em Grupo	R\$ 37,24/mês (Valor limite da participação de 50%).
Trabalho Noturno	20% de adicional (Considerado entre 22h e 5h do dia seguinte).
Vale-Alimentação	R\$ 702,82/mês
Vale-Lanche	R\$ 106,48/mês
Vale-Transporte	Empregado participa com 4% do valor.

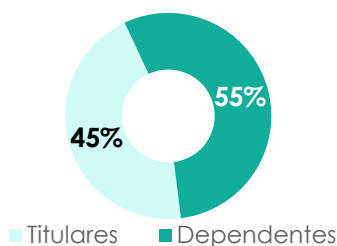
Fonte: ACT 2016/2017

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ceasaminas oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 338

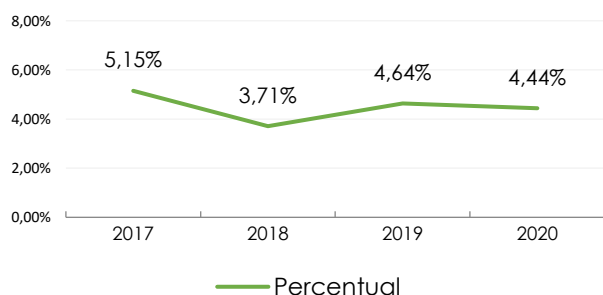
152 Titulares e
186 Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 346,59
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 155,86
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 632,17 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventos



Percentual de participação no
custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que oferecem BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Ceasaminas não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Indústria

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.963	Maior	Menor	Média
	R\$ 33.434,00	R\$ 2.629,00	R\$ 8.858,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono Assiduidade	40h/ano, não cumulativo e conversível em espécie.
Abono de Faltas e Saídas Antecipadas	½ jornada para estudantes/vestibulandos em dias de prova. Para mães, durante internação hospitalar/domiciliar de filho menor de 18 anos e cônjuges/ascendentes acima de 60 anos. Quando creche da CMB afastar criança por doença.
Auxílio-Alimentação	R\$ 449,17/mês.
Auxílio-Creche e Pré-Escolar	R\$ 703,44/mês, até 7 anos da criança.
Auxílio-Medicamento	Fornecimento de medicamento de uso eventual ou contínuo a empregados e dependentes até o limite de R\$ 200/mês. Coparticipação sobre o custo efetivamente pago pela CMB: 10% (até 1,5 pisos); 15% (de 1,5 a 3 pisos), 20% (de 3 a 4 pisos) e 25% (acima de 4 pisos).
Creche Interna	Na empresa, administrado por terceiro e pagamento direto pelo empregado, para crianças até 3 anos.
Licença p/ Acompanhar Familiar Enfermo	Licença com remuneração, mediante comprovação/atestada a condição.
Licença Sindical	Isenção de marcação de ponto a todos os representantes sindicais eleitos.
Refeitório	Proporciona refeição sem ônus para o empregado. R\$ 40,00/dia apenas para os lotados no Museu, onde não há refeitório.
Seguro de Vida	Com desconto de 1%.
Vale-Transporte	Fornece transporte com coparticipação 3% do empregado. Empregados deficientes receberam em pecúnia. Empregados com mais de 65 anos não tem desconto.

Fonte: ACT 2019/2020

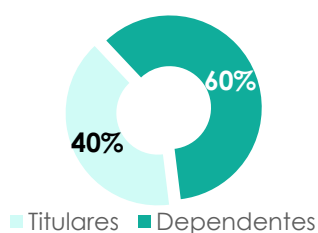
2. Benefício de Assistência à Saúde

A CMB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 4.802

1.917 Titulares e
2.885 Dependentes

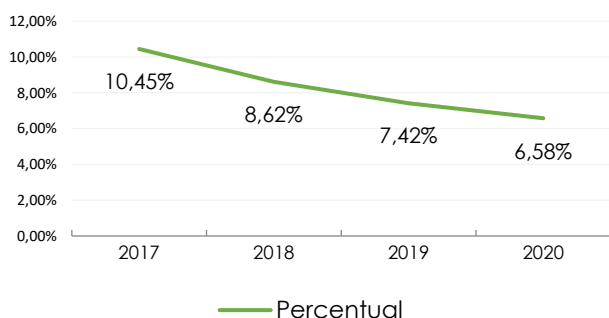


Indicadores

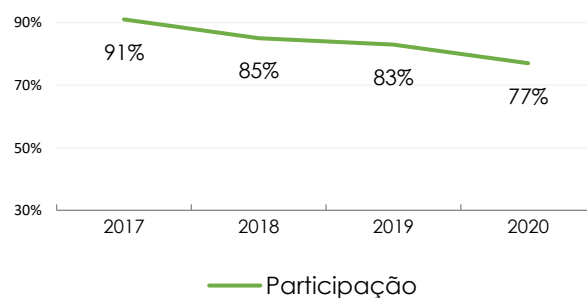
Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.147,65
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 458,15
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 26,40 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CMB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Cifrão Fundação de Previdência da Casa da Moeda do Brasil (Cifrão).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido Cifrão (PBDC)	BD
Plano MOEDAPREV	CV

Informações Consolidadas



TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:

1.963 empregados

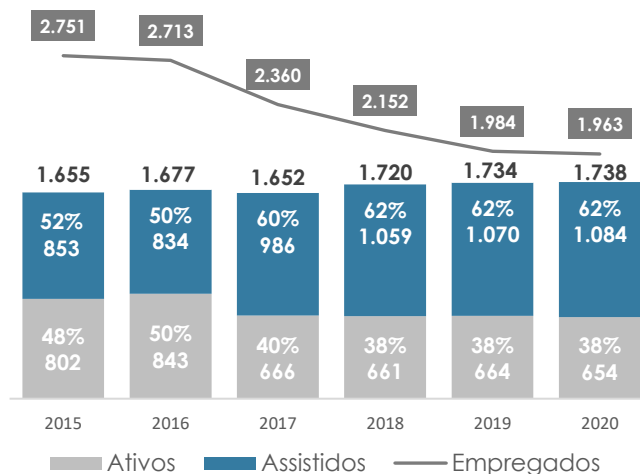


INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:

Benefício Definido
640 Participantes:
28 Ativos e 612 Assistidos.

Contribuição Variável
1.098 Participantes:
626 Ativos e 472 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Planos multipatrocinaados pela CMB e pela própria Cifrão.

RESULTADO em 2020

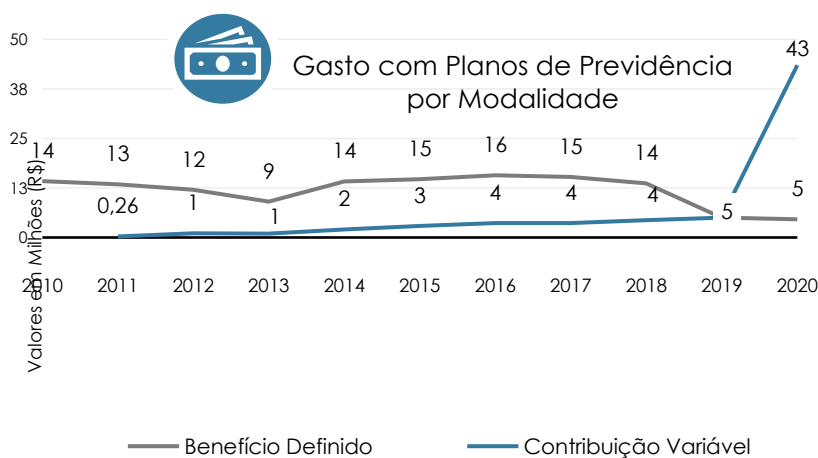
Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 8,61 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 119,5 milhões.

Contribuição Variável

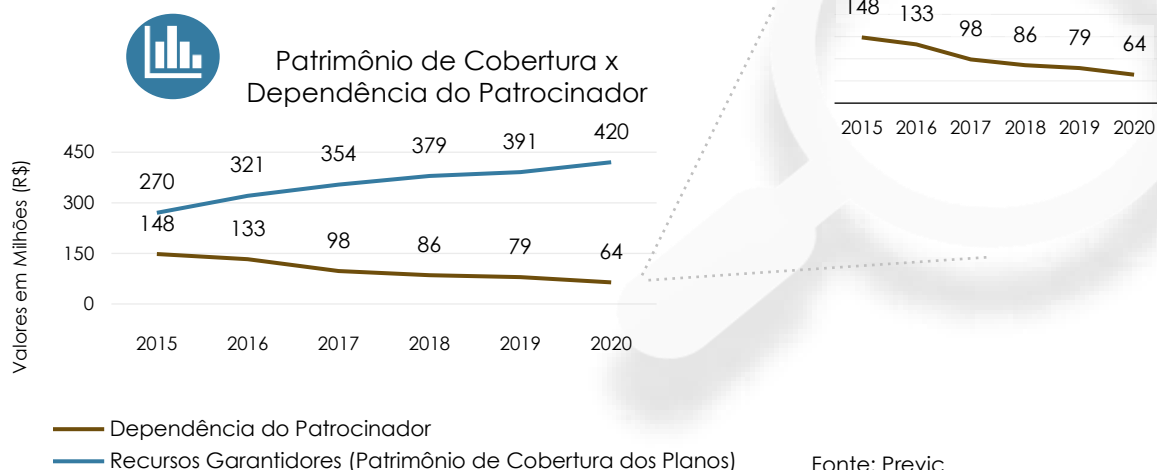
Déficit técnico acumulado de R\$ 36,4 mil.

Fonte: Previc



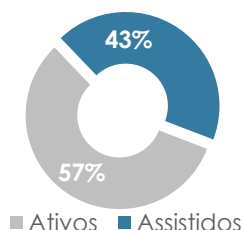
Fonte: Previc

Do valor apurado em 2020, R\$ 37,4 milhões referem-se à assunção de dívida pelas patrocinadoras do Plano PBDC em razão do processo de migração de parte dos participantes ativos e assistidos para o Plano MoedaPrev.

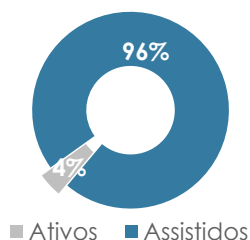


Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano MOEDAPREV												
1.098 Participantes: 626 Ativos e 472 Assistidos.	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 2.489</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 3.000</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 3.000</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 210.448</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>3,36% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.489	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.000	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.000	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 210.448	Rentabilidade:	3,36% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.489												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.000												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.000												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 210.448												
Rentabilidade:	3,36% a.a.												



Benefício Definido	Plano de Benefício Definido Cifrão - PBDC												
640 Participantes: 28 Ativos e 612 Assistidos.	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 4.349</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 3.943</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 397</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 495.937</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>2,50% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 119,5 milhões.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.349	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.943	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 397	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 495.937	Rentabilidade:	2,50% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.349												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.943												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 397												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 495.937												
Rentabilidade:	2,50% a.a.												



Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 2				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 1.734							
Ativo Total (R\$): 421.997.295							
Despesa Administrativa Total (R\$): 4.069.858							
Receita Administrativa Total (R\$): 2.804.451							
Desempenho da Cifrao				0,96%	1,45	2.347	1.617
Comparativo com a média simples:							
Demais EFPCs Federais				0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões				1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Salvador - BA

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente



Foto: Acervo CODEBA

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
316	Maior	Menor	Média
	R\$ 34.440,00	R\$ 1.792,00	R\$ 7.554,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono de Férias	Adicional de 50% para contratados até 31.07.2019.
Adicional Noturno	Adicional de 50% para contratados até 31.7.2019. Horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano de serviço, anualmente.
Auxílio-Alimentação	R\$ 1.121,46/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio-Creche	R\$ 672,09/mês (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio-Creche (Filho Deficiente)	R\$ 1.188,73/mês
Auxílio-Funeral	10% do valor da apólice do seguro de vida em grupo.
Do Adicional de Risco Portuário	Adicional de 40% pago aos integrantes da Guarda Portuária e aos empregados lotados nas áreas operacionais (balança e pátio), manutenção (oficinas) e locais de obra.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas a empregados admitidos até 27.8.1987.
Lanche nos Portos	Fornecimento de lanche no início ou fim da jornada, a depender do porto.
Liberação de Dirigentes Sindicais	7 empregados liberados com ônus da empresa. Reduzido para 4 empregados a partir de janeiro/2020.
Licença Remunerada	3 dias/ano ou 1 dia/ano para quem labora na escala 22hX72h.
Seguro de Vida em Grupo	50 vezes o piso salarial para morte ou aposentadoria resultante de acidente. Empregados participam com 50% do custo.
Trabalho no Dia do Portuário, domingos, Feriados e Dias Santificados e Horas Extras	Adicional de 100%. Labor no Dia do Portuário recebe adicional de 100%, exceto os da escala 12X72.

Fonte: ACT 2019/2020

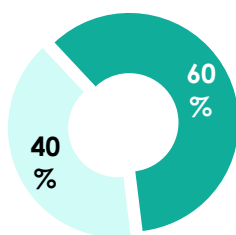
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codeba oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 738

295 Titulares e
443 Dependentes



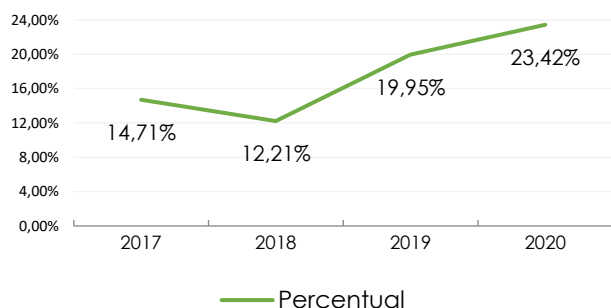
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

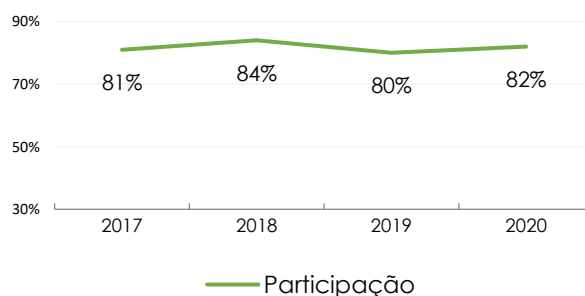
Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.394,00
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 956,95
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 8,47 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

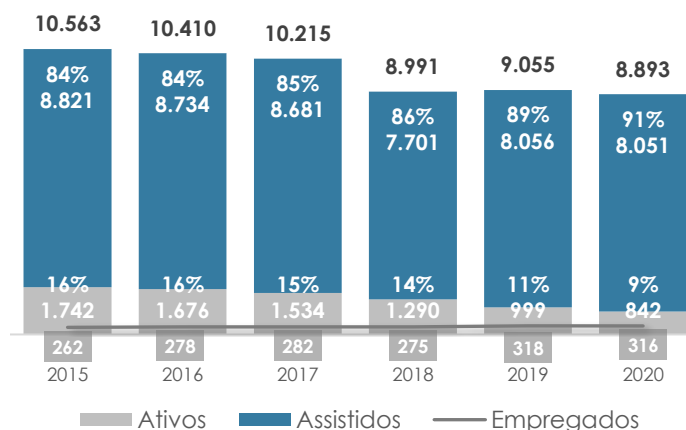
A Codeba patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

RESULTADO
em 2020

Benefício Definido

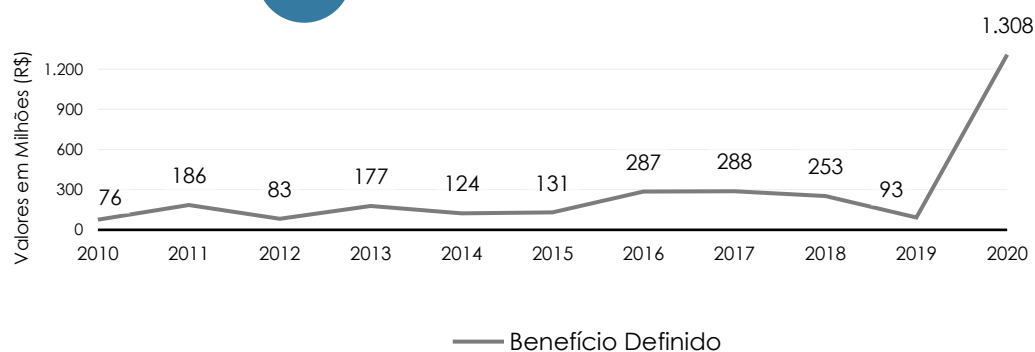
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

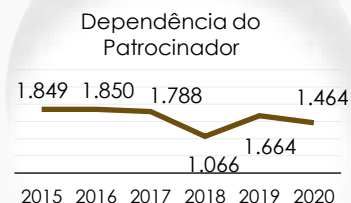
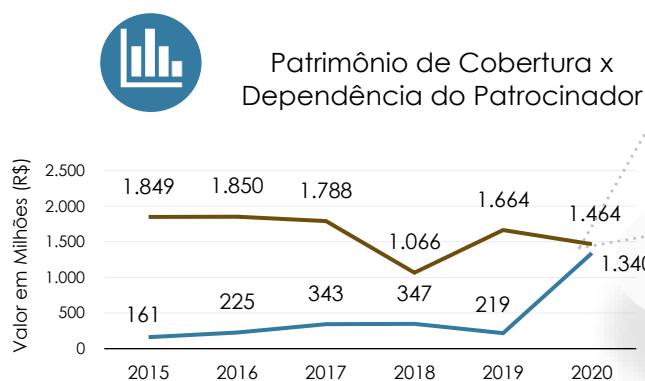


Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



— Dependência do Patrocinador
— Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

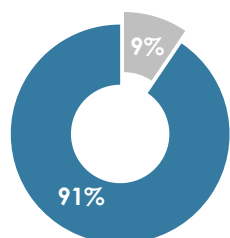
Fonte: Previc

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

PORTUS 1

8.893 Participantes:
842 Ativos e 8.051 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.547
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
310	Maior	Menor	Média
	ND	ND	ND
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Adicional de Embarque para Engenheiros e Funcionários Não Lotados no Porto Ilha

Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 60,06%, englobando (i) 4,44% para pagar feriados trabalhados; (ii) 7,29% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 3,33% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (iv) 25% de Adicional de confinamento; e (v) 20% de sobreaviso na ilha.

Adicional de Embarque para Lotados no Porto Ilha

Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 137,68%, englobando (i) 8,93% para pagar feriados trabalhados; (ii) 14,58% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 17,50% para pagar trabalho noturno; (iv) 6,67% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (v) 50% de Adicional de confinamento; e (vi) 40% de sobreaviso na ilha.

Adicional Noturno

Adicional de 35% considerando o horário das 19h às 7h.

Afastamento Remunerado Anuênio/Quinquênio

5 dias ao ano.

Limitado a 35% e concedido a cada quinquênio, para empregados admitidos após 1.6.2011. Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano, anualmente, para empregados admitidos até 1.6.2011.

Auxílio-Alimentação

R\$ 1.007,10/mês.

Auxílio-Educação

R\$ 165,05/mês (Até 14 anos da criança ou empregado em curso correlato às funções/atividades da Codern)

Dia do Portuário

Dia 28 de janeiro (Dia do Portuário) considerado feriado.

Faltas

As faltas serão descontadas com perda do repouso semanal remunerado e do adicional de embarque por cada dia de falta no turno de trabalho.

Funeral

Na morte do empregado, Codern adianta valores e os desconta no recebimento das verbas da rescisão do contrato/indenização do seguro de vida.

Horas Extras

75% para trabalho nos horários de refeição.

Liberação dos Dirigentes do Sindicato

2 empregados liberados com ônus da empresa.
Dispensa 1 empregado para substituir o presidente do sindicato quando este estiver em viagem a serviço da entidade.

Promoções

Promoções por antiguidade a cada 2 anos.

Seguro de Vida em Grupo

40 salários-base em morte natural/acidente ou invalidez por doença/acidente do empregado.

Fonte: ACT 2019/2021

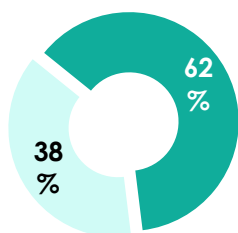
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codern oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 641

242 Titulares e
399 Dependentes



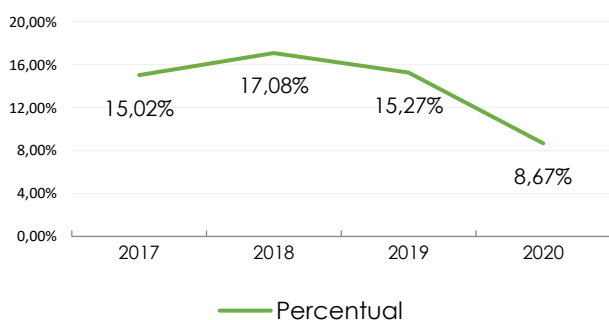
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

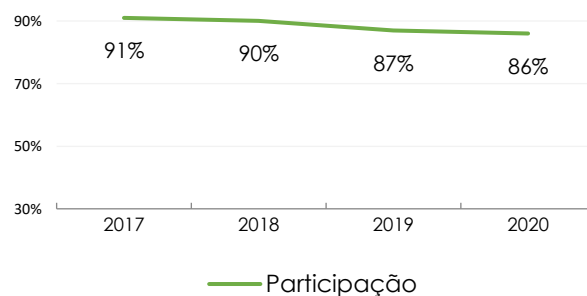
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 879,24
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 331,94
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,55 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



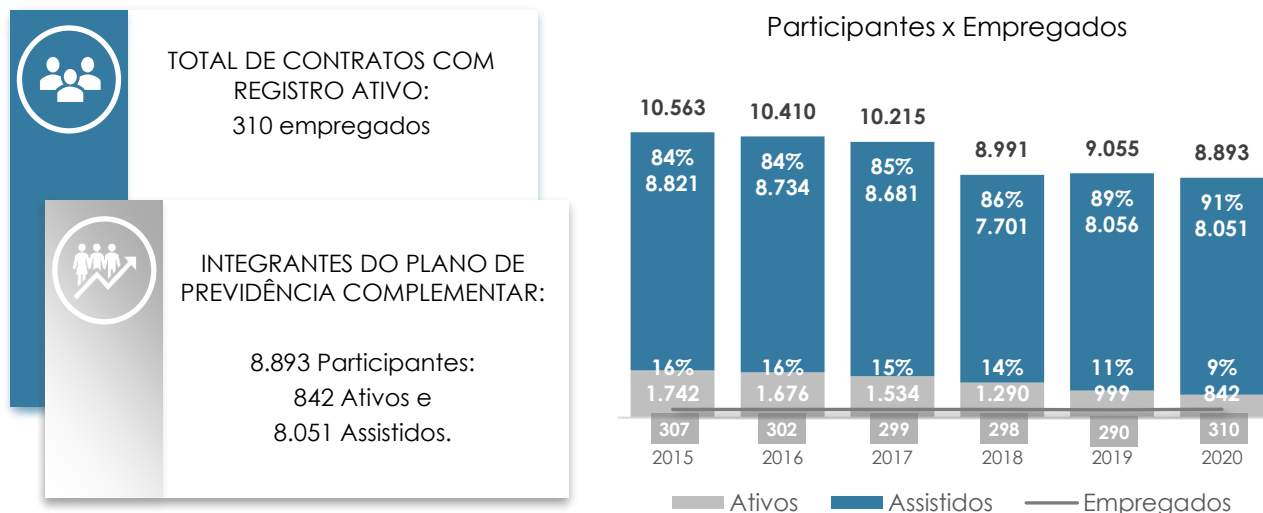
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Codem patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

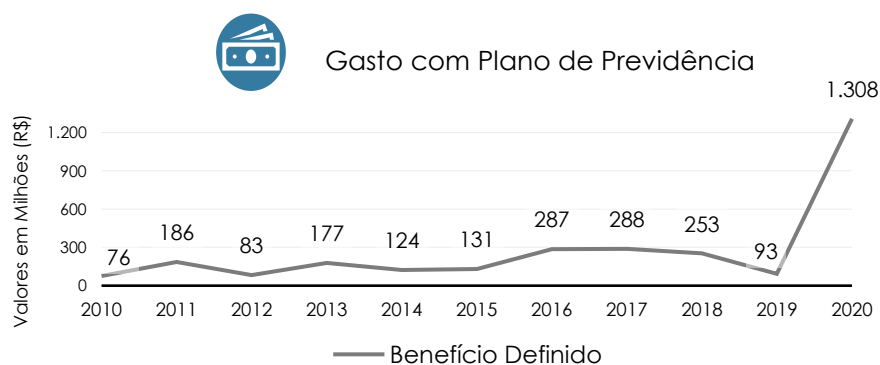
RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

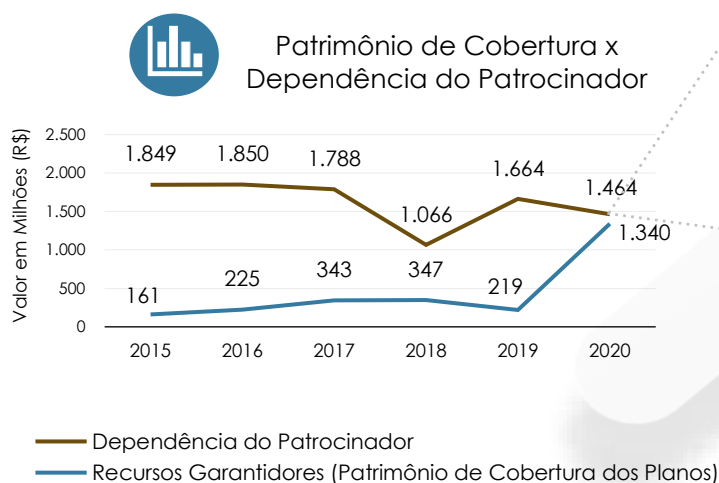
Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

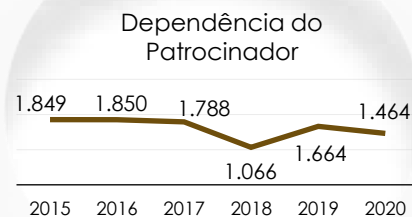


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc

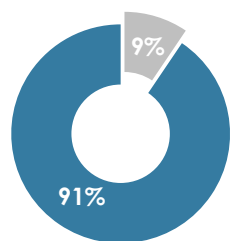


Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

PORTUS 1

8.893 Participantes:
842 Ativos e 8.051 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.190
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

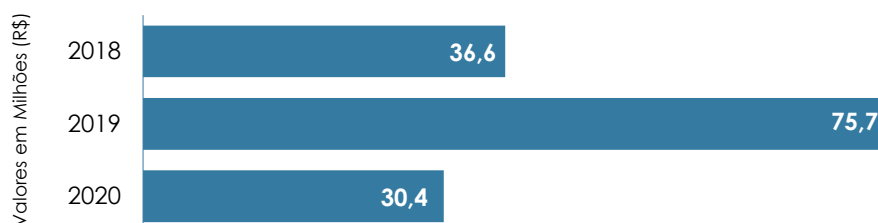
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Vitória - ES

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
239	Maior	Menor	Média
	R\$ 58.255,00	R\$ 441,00	R\$ 9.558,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Adicional Noturno	50% de adicional (Das 19h às 7h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	2% a cada 2 anos até 10º ano; e 1% a cada ano a partir do 11º ano, até o limite de 35 anos de serviço.
Auxílio-Babá	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança, não cumulativo com auxílio-creche).
Auxílio-Creche	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança).
Auxílio-Dependente Portador de Necessidades Especiais	R\$ 740,16/mês (sem limite de idade).
Auxílio Educacional	R\$ 590,72/mês Limite do reembolso de 80% do valor da mensalidade com: - Curso de Graduação e pós graduação dos empregados; e - Educação dos dependentes de 7 a 16 anos de idade.
Auxílio-Funeral	R\$ 1.983,53 (Falecimento do empregado ou do dependente).
Auxílio-Transporte	Fornece transporte aos que encerram/iniciam jornada à 1h da manhã.
Complementação de Aposentadoria	Diferença entre benefício o INSS e o valor da remuneração aos admitidos até 04.06.1965.
Complementação de Auxílio-Doença	Diferença entre o benefício do INSS/Portus e a média da remuneração dos últimos 3 meses (cláusula com previsão expressa de exclusão em 31.5.2021).
Empregado Estudante	Antecipar 3h a saída em dias de exames escolares, mediante compensação. Poderá ser ajustado horário do trabalho desde que sem prejuízo às atividades.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, limitada ao salário do empregado ou do cargo de "Coordenador" (o que for menor), a ser devolvida em 10 vezes.

Gratificação de Férias	Adicional de 50%.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Com ônus da empresa.
Licença Remunerada	5 dias/ano desde que não tenha sofrido sanção disciplinar.
Proteção ao Menor Deficiente	Firmará convênio com instituições especializadas em educação e correção de pessoas paraplégicas, excepcionais e deficientes físicas em geral para dependentes de seus empregados.
Remuneração do Cargo de Confiança	Empregado pode optar entre receber (i) o valor global estabelecido para o cargo; ou (ii) a remuneração do seu cargo efetivo acrescido de 20% referente ao cargo de confiança para o qual designado, o que for maior.
Seguro de Vida em Grupo	25 remunerações em caso de morte natural; e 50 remunerações em caso de morte acidental ou invalidez permanente.
Serviços Extraordinários – Administrativos	Adicional de Hora Extra da área administrativa: (i) Sábados/feriados = 100%; e (ii) Domingos = 100% + compensação mediante folga em outro dia.
Trabalho aos Domingos e Feriados	Compensação na proporção (i) 7h às 19h = + 75% e (ii) 19h às 7h = + 150%.
Vale-Refeição/Alimentação	R\$ 1.136,79/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro)

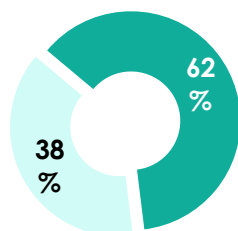
Fonte: ACT 2019/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codesa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 991
377 Titulares e
614 Dependentes



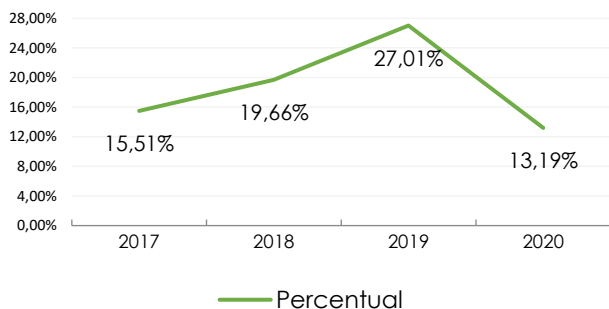
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

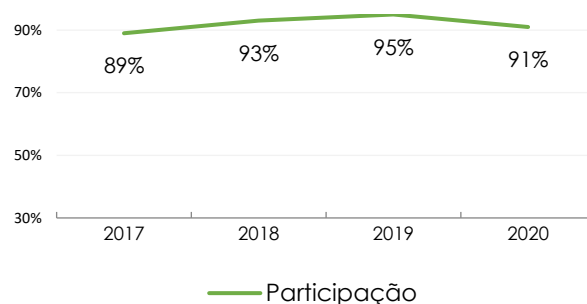
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.253,83
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 476,99
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 5,67 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

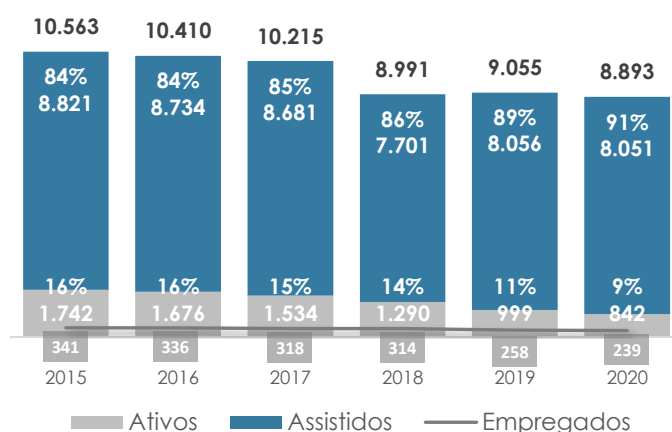
A Codesa patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

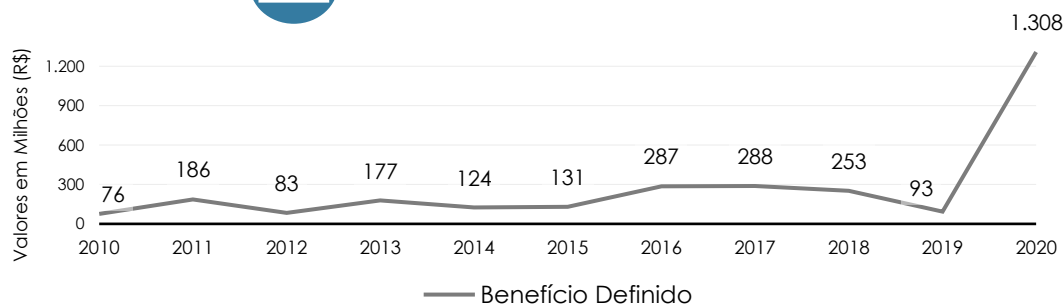
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.



Gasto com Plano de Previdência

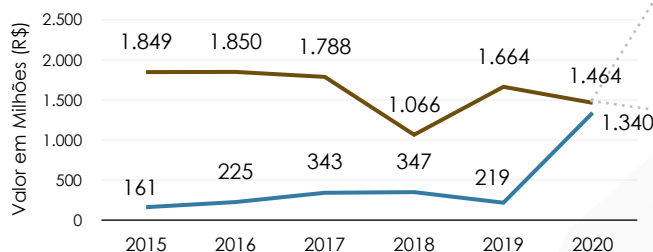


Fonte: Previc

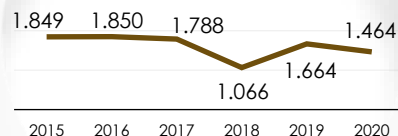
Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Dependência do Patrocinador



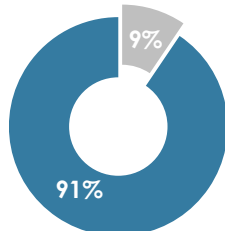
— Dependência do Patrocinador
— Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

8.893 Participantes:
842 Ativos e 8.051 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

PORTUS 1

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.252
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

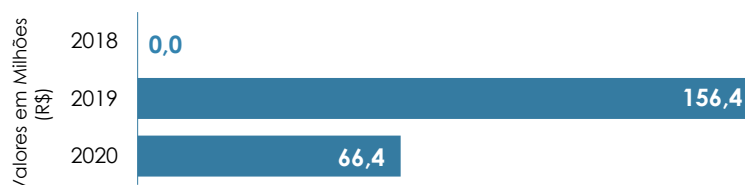
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números					
Quantidade de Planos: 1					
População: 9.055					
Ativo Total (R\$): 370.181.589					
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748					
		Indicadores de Eficiência			
		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus		9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões		1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.501	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.302,00	R\$ 20.797,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono de Faltas	5 dias para (i) falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão, sogros, genros e noras e (ii) acompanhamento de cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica.
Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou por ocasião das férias e internação hospitalar ou enfermidade grave do empregado/dependente.
Auxílio-Creche/Pré-Escolar	R\$ 516,72 (De 4 meses até 5 anos e 11 meses).
Auxílio-Dependente Deficiente	R\$ 516,72/mês.
Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 1.015,50/mês (13 tíquetes ao ano)
Auxílio-Transporte*	Nos termos da lei. Além disso, fornece transporte nos locais não atendidos por transporte coletivo urbano.
Jornada Especial de Trabalho	Adoção da jornada 12x36 não interfere no pagamento de adicional noturno.
Liberação em Dia de Pagamento	Liberação parcial para lotados nas unidades campo e perímetros de irrigação.
Liberação para Atividades Sindicais	Com ônus da empresa, liberado 2 representantes sindicais para diretoria do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário- Sinpaf e 1 representante por seção sindical.
Participação em Eventos Sindicais	Sem ônus da empresa, 10 dias/ano para dirigentes, delegados e conselheiros fiscais.
Procedimento Administrativo para Demissão/Punição	Necessidade de prévio procedimento para punir/dispensar por justa causa.
Progressão Salarial	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Proteção à Maternidade e à Paternidade	180 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 20 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 2h/dia para a empregada amamentar a criança até completar 1 ano.
Seguro de Vida em Grupo	Com auxílio-funeral e coparticipação do empregado.
Vale-Cultura*	R\$ 50/mês, de acordo com a legislação vigente.

Fonte: ACT 2020/2022

*Previsão/Exigência Legal

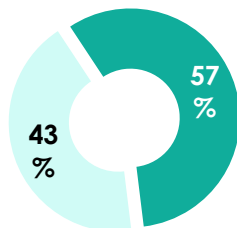
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codevasf oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

Autogestão por Operadora

Beneficiários: 2.811

1.199 Titulares e
1.612 Dependentes



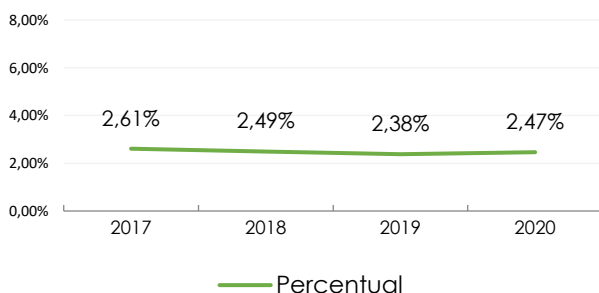
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

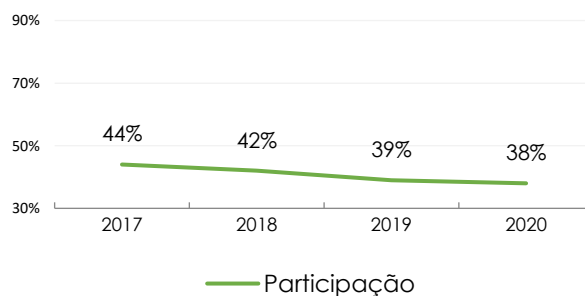
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 730,60
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 311,63
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 10,50 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



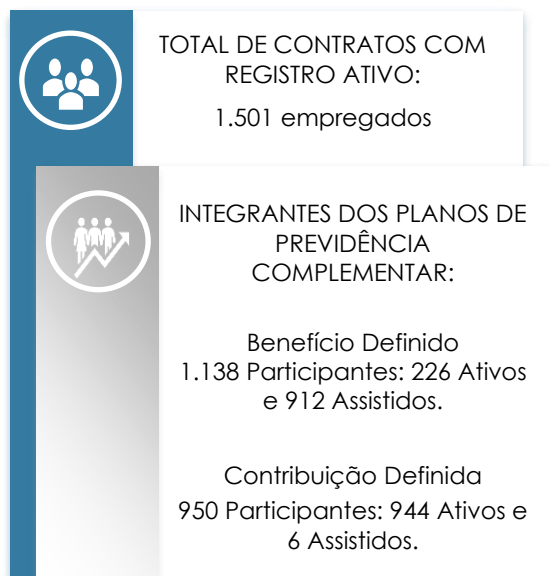
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

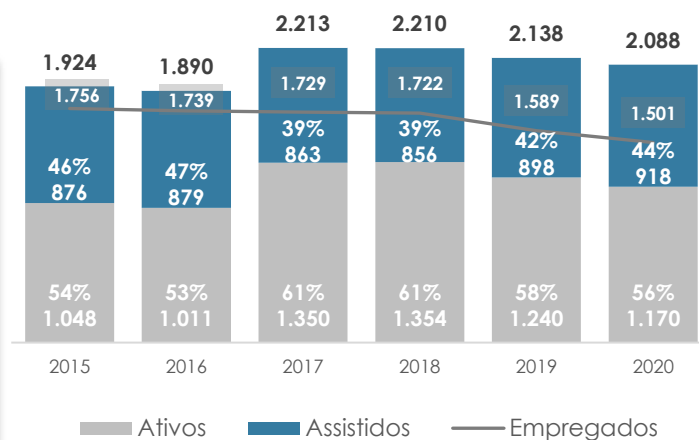
A Codevasf patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Fundação São Francisco de Seguridade Social (São Francisco):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios I - Plano BD	BD
Plano de Benefícios III - Plano Saldado	
Plano de Benefícios II - Codeprev	CD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Os planos são multipatrocinados pela Codevasf e pela própria Fundação São Francisco.
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em 02 planos: R\$ 3,8 milhões

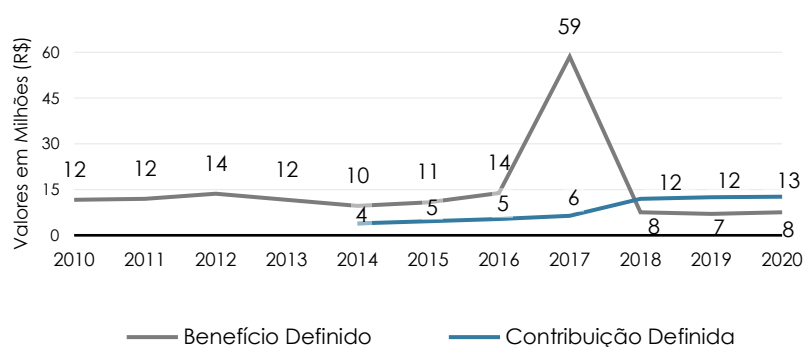
Contribuição Definida

Equilíbrio técnico igual a zero

Fonte: Previc



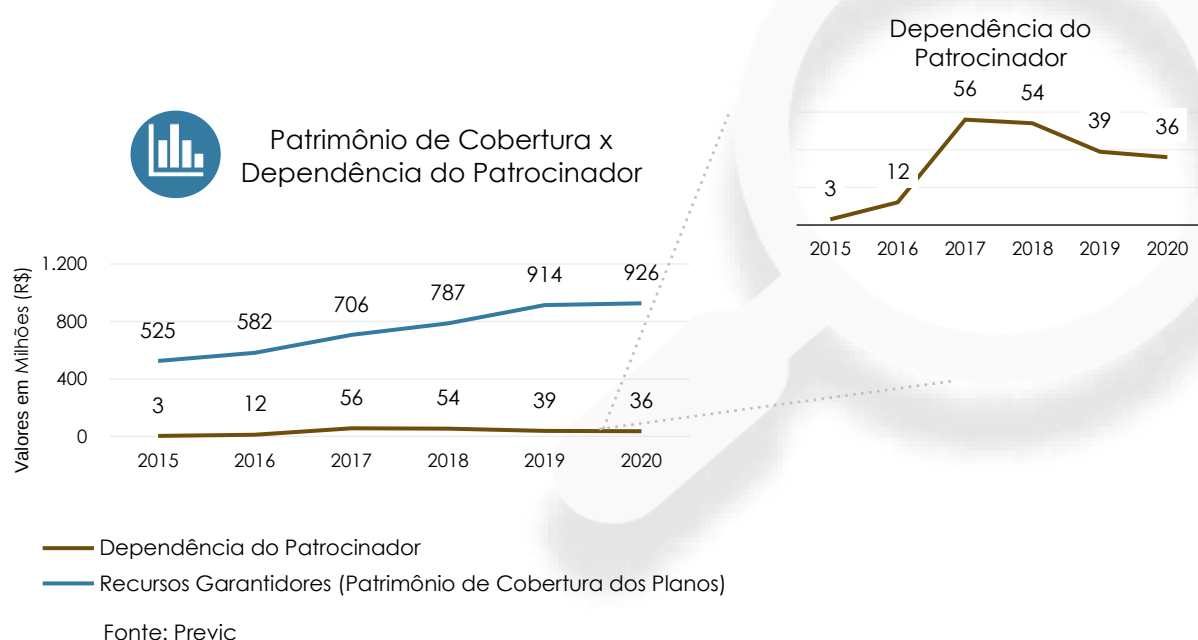
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Do valor apurado em 2017, R\$ 44,5 milhões corresponde contribuições contratadas em razão do saldamento do Plano BD.

Fonte: Previc

Nota: O Plano Codeprev (CD) foi instituído em novembro de 2013.



Informações por Planos de Benefícios

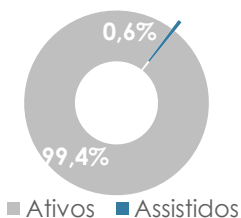
Benefício Definido	Plano de Benefícios I										
809 Participantes: 1 Ativo e 808 Assistidos	Superávit técnico acumulado de R\$ 2,9 milhões <table> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 6.130</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 335</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 335</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 447.732</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>3,84% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.130	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 335	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 335	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 447.732	Rentabilidade:	3,84% a.a.
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.130										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 335										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 335										
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 447.732										
Rentabilidade:	3,84% a.a.										
329 Participantes: 225 Ativos e 104 Assistidos	Superávit técnico acumulado de R\$ 899,5 mil <table> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 6.142</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 935</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 935</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 1.099.872</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>3,93% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.142	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 935	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 935	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.099.872	Rentabilidade:	3,93% a.a.
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.142										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 935										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 935										
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.099.872										
Rentabilidade:	3,93% a.a.										

Contribuição Definida

Codeprev - Plano II

950 Participantes:

944 Ativos e
06 Assistidos



Equilíbrio técnico igual a zero

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.100
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.032
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208.891
Rentabilidade:	4,36% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 3				
População: 2.138				
Ativo Total (R\$): 968.833.474				
Despesa Administrativa Total (R\$): 7.497.869				
Receita Administrativa Total (R\$): 5.899.955				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da São Francisco	0,77%	1,27	3.507	2.760
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	1.798	1.727

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Sector: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal:

Dependente



Foto: Acervo Conab

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
3.822	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.203,00	R\$ 6.034,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Adiantamento de 13º Salário	Em junho, podendo ser antecipado para janeiro a maio no caso de férias ou em caso de internação hospitalar do empregado/dependentes.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Assistência à Educação Infantil	R\$ 513,36/mês (até 6 anos da criança)
Assistência Social e Psicológica	Aos empregados e dependentes, inclusive para dependência química.
Auxílio aos Portadores de Doenças e Pessoas com Deficiência	R\$ 1.047,62/mês Para empregado/dependentes (excluídos pais/padrastos) com transtornos mentais que comprometam as atividades ou diabetes mellitus tipo 1/DM 1. Para empregados com doença de Parkinson e demência.
Auxílio-Doença Previdenciário	Garante benefícios do ACT e computa período de afastamento para promoção por antiguidade.
Auxílio-Escola	R\$ 161,45/mês (de 6 a 15 anos da criança cursando ensino fundamental).
Auxílio-Funeral	R\$ 5.898,50 para falecimento do empregado/dependentes. Conab arca com custos de traslados se falecidos fora do domicílio.
Capacitação	R\$ 197,91/mês para curso de língua estrangeira (com comprovação).
Devolução do Adiantamento de Férias	Em até 7 parcelas aos admitidos até 27.08.1987.
Garantia de Aposentadoria	40 meses antes de completar o tempo exigido pelo INSS. Aos empregados com doenças degenerativas até a aposentadoria.
Garantia de Emprego	18 meses após fim do mandato dos dirigentes sindicais.
Horas Extras	50% nos dias úteis e 100% nos dias de folgas e feriados nacionais.

Jornada de Trabalho	Reduz jornada para 6h, sem redução proporcional dos salários, nos casos: i) dependentes que dependam de cuidados de terceiros (não inclui pais/padrastos); ii) do empregado ser portador de doenças limitantes/crônicas; iii) realização da 1ª graduação ou curso técnico em áreas de interesse. Além disso, há liberação em dias de vestibular ou concursos públicos.
Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT (Aux. Alimentação)	R\$ 798,33/mês.
Segurança e Medicina do Trabalho	Adicionais de Insalubridade e Periculosidade calculados sobre salário-base. Inclui no exame periódicos anual vários exames extras. Inclui vacina gratuita contra influenza sazonal. 30min, até 2x/semana, para massagens, ginástica laboral, RPG, Acupuntura.
Seguro de Vida em Grupo	Com 50% de participação dos empregados.
Transferência de Empregados	Estabilidade de 1 ano após transferência. Adicional de 25% durante 2 anos.
Unidades Armazenadoras	Garante realocação dos empregados em razão de unidades encerradas.

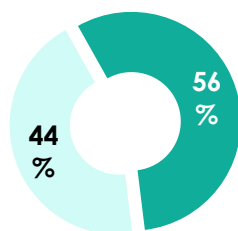
Fonte: ACT 2017/2019

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Conab oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 8.564
3.751 Titulares e
4.813 Dependentes



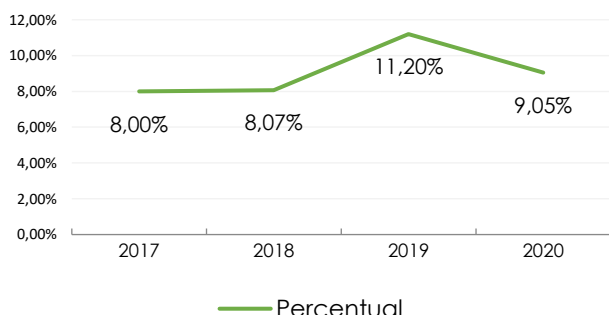
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

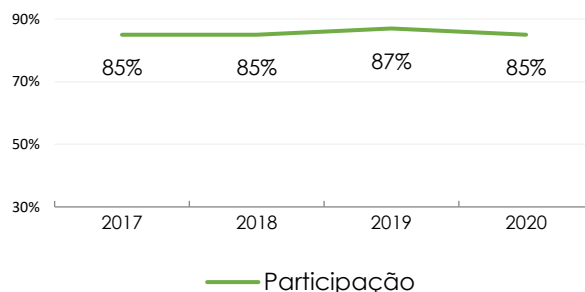
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.226,18
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 537,06
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 55,19 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

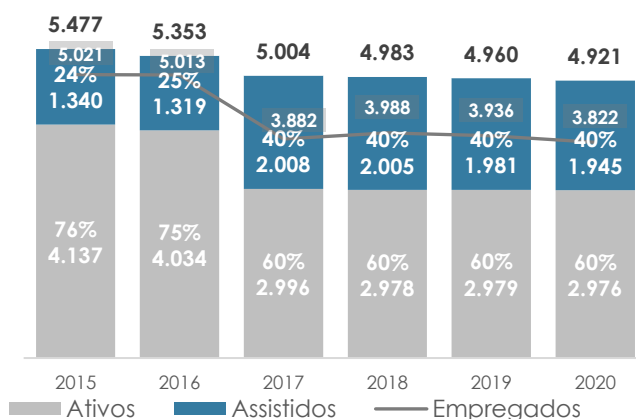
A Conab patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pelo Instituto Conab de Seguridade Social (Cibrius):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Conab Saldado	BD
Plano de Benefícios Conab	
Plano ConabPrev	CD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Todos os planos são multipatrocinados pela Conab e pelo próprio Cibrius.
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

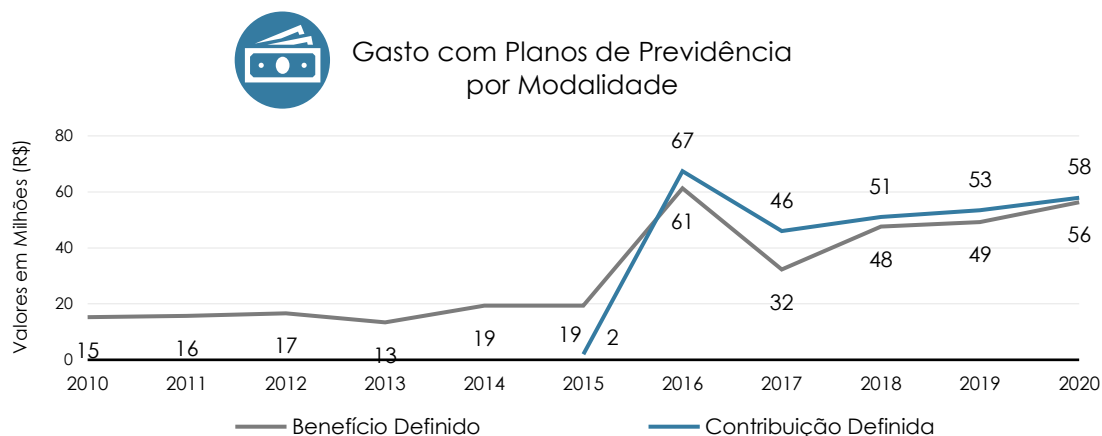
Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 188,3 milhões

Provisões matemáticas a constituir em um plano: R\$ 2 milhões

Contribuição Definida

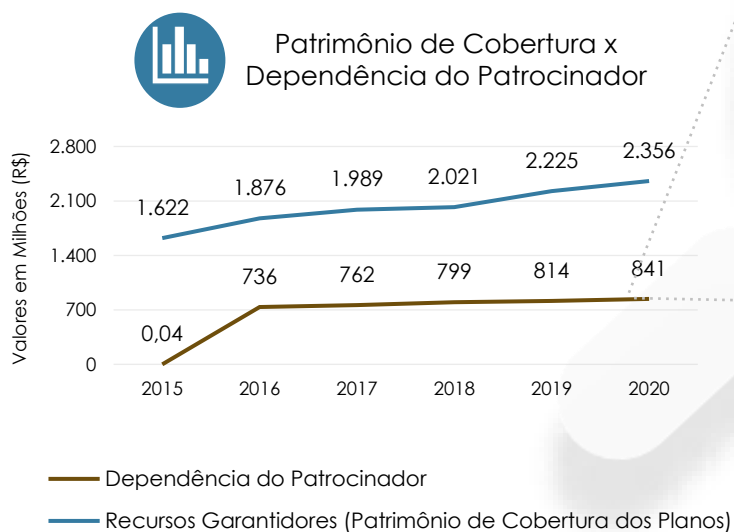
Equilíbrio técnico igual a zero

Fonte: Previc



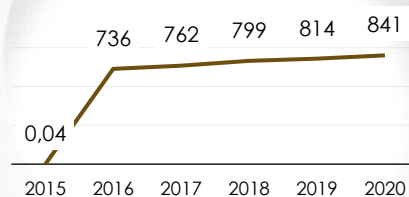
Fonte: Previc

Nota: O Plano de Contribuição Definida foi inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) em 01.10.2015.



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador



Informações por Planos de Benefícios

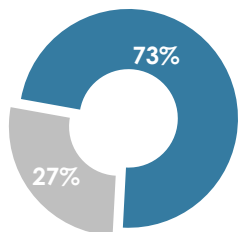
Benefício Definido

Plano Conab Saldado

1.964 Participantes:

521 Ativos e

1.443 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.761
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 2.181
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.176
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 599.570
Rentabilidade:	10,01% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

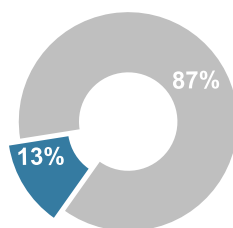
Contribuição Definida

Plano ConabPrev

2.803 Participantes:

2.447 Ativos e

356 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício*:	R\$ 8.625
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo**:	R\$ 1.680
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 968
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 347.174
Rentabilidade:	10,08% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Valor calculado pela razão entre o total de benefícios de prestação continuada pagos no exercício e o total de assistidos.

** Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

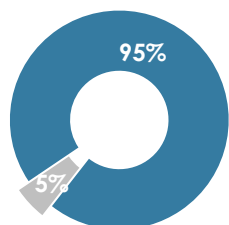
Benefício Definido

Plano de Benefícios Conab

154 Participantes:

8 Ativos e

146 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.969
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 869
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 352
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 122.906
Rentabilidade:	8,86% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2015 (Participantes e Assistidos): R\$ 2,1 milhões em 167 meses.
- Outros (Patrocinadoras): R\$ 7,2 milhões em 216 meses.

* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

Fonte: Previc e Boletim Mensal de Rentabilidade (Dezembro/2020) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 3

População: 4.960

Ativo Total (R\$): 2.307.532.673

Despesa Administrativa Total (R\$): 13.495.780

Receita Administrativa Total (R\$): 13.586.141

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Cibrius	0,58%	0,99	2.721	2.739
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
 Ministério das Comunicações
Sector: Tecnologia da
 Informação e Comunicação
Condição Fiscal:
 Não Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
98.101	Maior	Menor	Média
	R\$ 50.080,00	R\$ 1.327,00	R\$ 4.266,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Empregados com HIV ou AIDS	Garantia de estabilidade contra dispensa sem justa causa.
Inovações Tecnológicas	Compromisso de realocar empregados cuja atividade seja afetada por inovações tecnológicas ou racionalização de processos.
Responsabilidade Civil em Acidentes de Trânsito	Correios custeia a recuperação de veículos em consequência de acidentes de trânsito caso seja apurada inexistência de dolo por parte do empregado no exercício de suas funções.
Saúde da Mulher	Compromisso de realizar ações de proteção à saúde da mulher. Garantia de mudança de local de trabalho em caso de recomendação médica em caso de gravidez.
Vale-Alimentação/Refeição	R\$ 1.172,96/mês. Vale-Cesta de R\$ 244,73/mês.

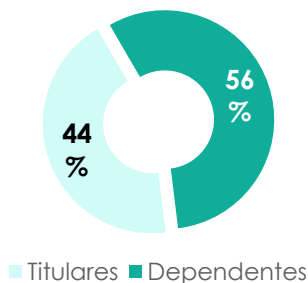
Fonte: Decisão Judicial TST 2020/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

A ECT oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

Autogestão por Operadora

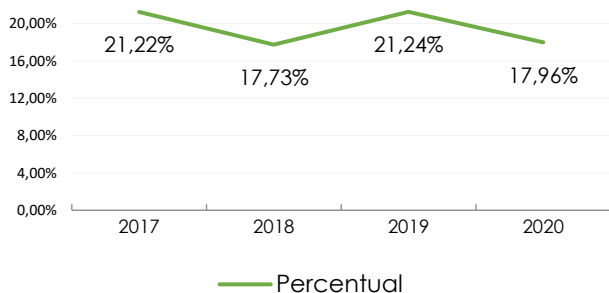
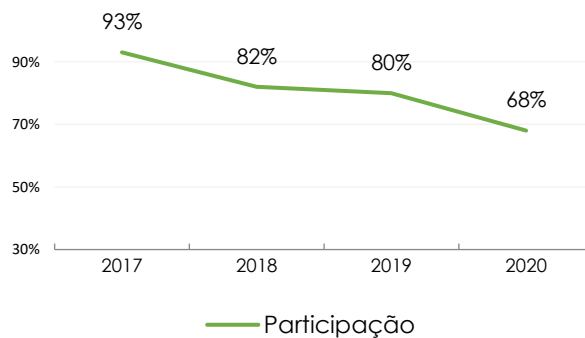
Beneficiários: 265.975

115.890 Titulares e
150.085 Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.064,20
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 463,69
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,48 bilhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

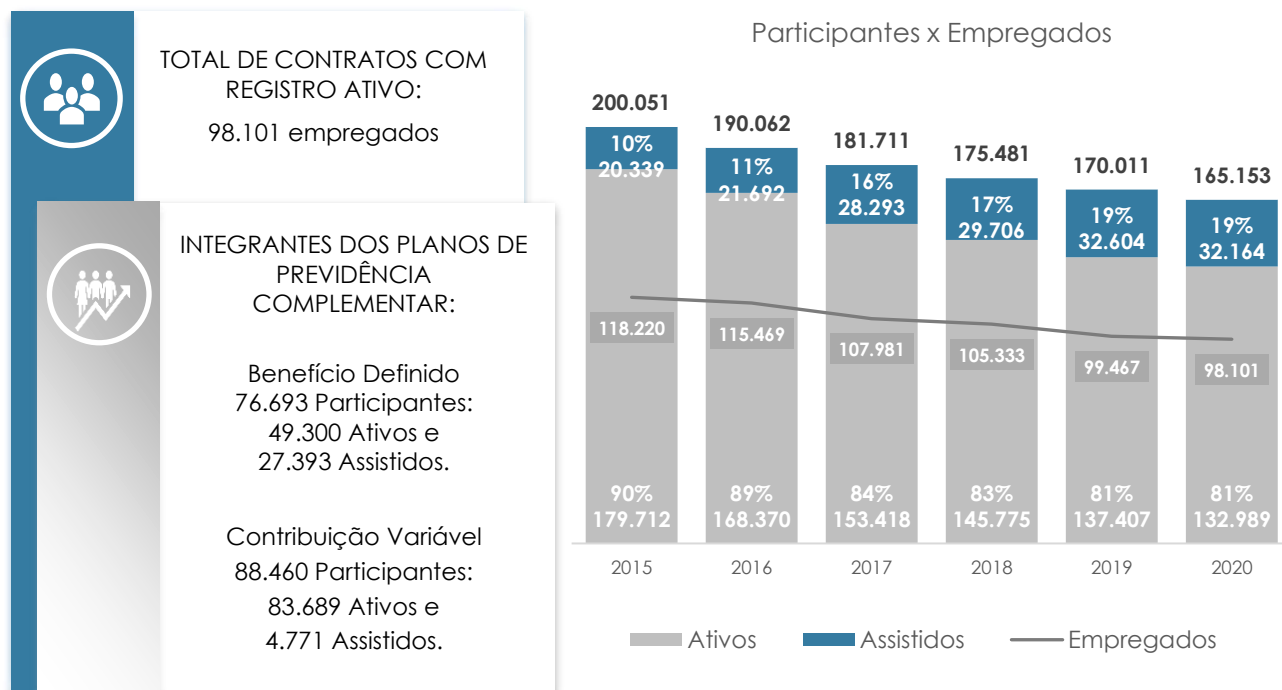
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A ECT patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Postalís Previdência Complementar (Postalís):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido (PBD)	BD
Plano POSTALPREV	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest, Previc e Postalis em Números (disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnúmeros)

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do PBD.

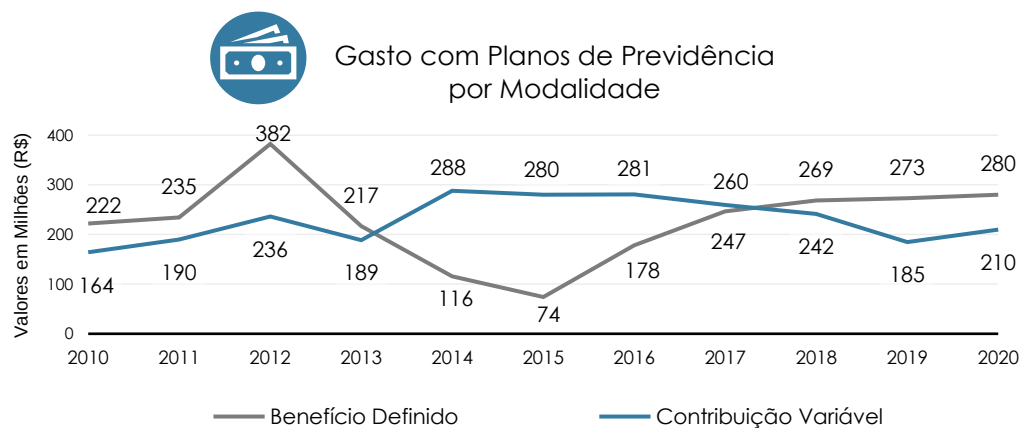
RESULTADO
em 2020**Benefício Definido**

Déficit técnico acumulado de R\$ 7,0 bilhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 5,7 bilhões.

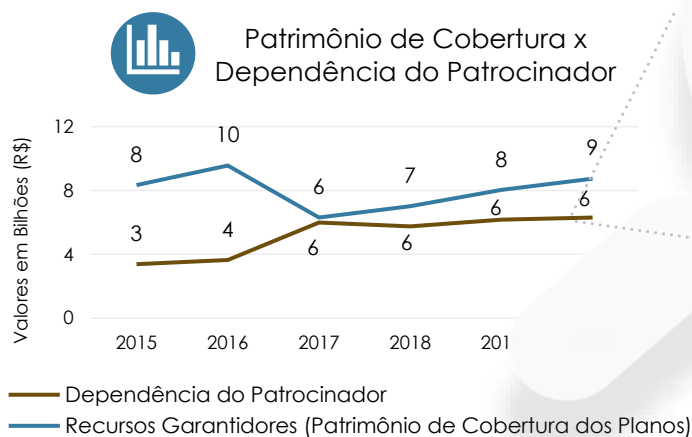
Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 16,3 milhões.

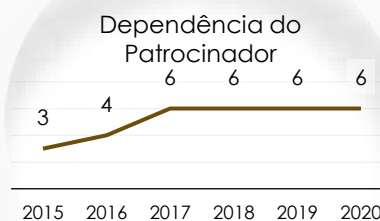
Fonte: Previc



Fonte: Previc



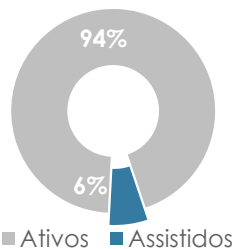
Fonte: Previc



Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável

88.460 Participantes:

83.689 Ativos e
4.771 Assistidos

Plano POSTALPREV

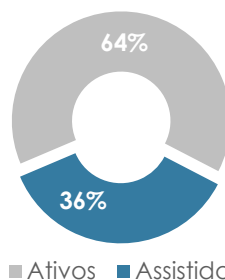
Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.294
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 193
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 61.316
Rentabilidade:	6,65% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido

76.693 Participantes:

49.300 Ativos e
27.393 Assistidos

Plano de Benefício Definido

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.376
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 107
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 595
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208.710
Rentabilidade:	16,47% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2012: R\$ 1,1 bilhão em 219 meses;
- 2014: R\$ 4,6 bilhões em 223 meses.

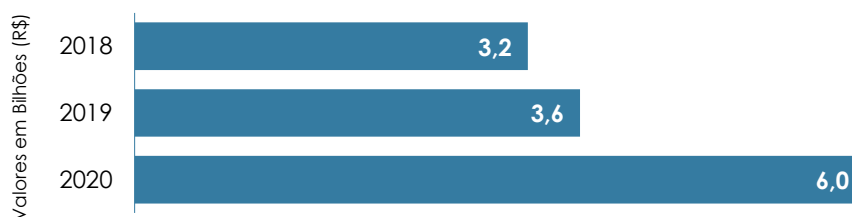
Fonte: Previc

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 129.284				
Ativo Total (R\$): 9.105.670.814				
Despesa Administrativa Total (R\$): 54.097.600				
Receita Administrativa Total (R\$): 62.853.498				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Postalís	0,59%	0,86	418	486
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério de Minas e Energia

Setor: Pesquisa e Gestão de
Projetos e ContratosCondição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.550	Maior	Menor	Média
	R\$ 27.400,00	R\$ 1.889,00	R\$ 10.481,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Acidentes e Doenças Profissionais	Arca com despesas médico-odontológicas dos tratamentos decorrentes de acidentes/doenças contraídas no exercício da profissão, incluindo remoção, internação, prótese, cirurgias corretivas, desde que autorizadas pela Diretoria.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35%, concedido em anuênios para empregados admitidos até 31.6.1997. Limitado a 35%, concedido em quinquênios para empregados admitidos após 31.6.1997.
Adicional Regional	45% sobre o salário-base para lotados na Amazônia Legal até 30.06.2005 e não tenham optado pelo PCS de 05.02.2009. Empregados lotados após 30.06.2005 ganham proporcionalmente aos dias de “serviço de campo” (áreas de hidrologia e geologia).
Assistência em Regiões Ínvias	Custeia as despesas com tratamento/deslocamentos dos que sofrerem acidentes/doenças em razão do trabalho, transferindo-os para locais adequados aos tratamentos necessários.
Auxílio à Pessoa com Deficiência (PcD) – Empregados e Dependentes	R\$ 505,29/mês (Para tratamento e educação especializada).
Auxílio-Alimentação	R\$ 869,39/mês.
Auxílio ao Empregado e ao Filho Dependente Portador de Doença Crônica Irreversível	R\$ 505,29/mês (Para tratamento especializado).
Auxílio-Creche	R\$ 470,30/mês (Até 72 meses da criança). Por 24 meses após falecimento do empregado, desde que criança menor de 72 meses.

Dispensa Especial de Trabalho	5 dias úteis para casamento 5 dias úteis para falecimento de cônjuge, pais, filhos e dependentes legais. 3 dias úteis para falecimento de irmãos e avós Até 15 dias para acompanhar cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica. 60 dias de prorrogação da Licença Maternidade (totalizando 180); 20 dias úteis de Licença Paternidade, extensível na adoção de crianças de até 12 meses.
Estabilidade da Gestante	Desde o início da gestação até a criança completar 1 ano de idade.
Folga de Campo	Concessão de folga se permanecer sábado, domingo ou feriado no campo.
Folgas Compensatórias	Folga se permanecer fora da sua lotação ou estiver em viagem em sábado, domingo ou feriado no campo.
Promoções/Progressões	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Seguro de Vida em Grupo	Custeia 70% do plano para admitidos até 04.12.2015 e 50% para os demais. Extensível aos cônjuges/companheiros. Desligados sem justa causa e aposentado mantidos se arcarem com 100% do custeio.
Seguro Educação	Custeio de 50%. Visa garantir educação dos dependentes (do 1º ano até conclusão do curso superior) no caso de falecimento do empregado. Aposentado mantidos se arcarem com totalidade do custeio.
Seguro Pós-Vida	Para cobrir despesas com funeral do empregado/cônjuge e dependentes. CPRM arca com deslocamento até o funeral no caso de morte de dependentes.
Transferência/Banco de Dados de Intenção de Transferência	Empregado transferido por necessidade do serviço tem direito: (i) Valor de 1 salário-base do empregado; (ii) Empréstimo de 65% do salário-base devolvido nos 12 primeiros meses; (iii) Empréstimo de 35% do salário-base devolvido nos 12 meses subsequentes; e (iv) Passagens aéreas para empregado e dependentes.
Vantagem Pessoal	Continua pagamento adicional de 4,16% sobre o salário-base do empregado que já recebe essa vantagem (sem explicitar prazo de admissão), conforme Resolução nº 038/85 do Conselho Nacional de Política Salarial.

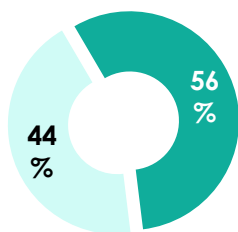
Fonte: ACT 2020/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

A CPRM oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 3.328

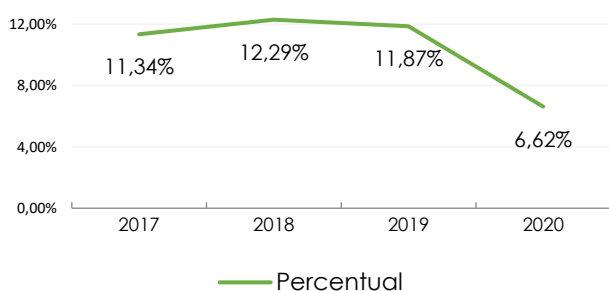
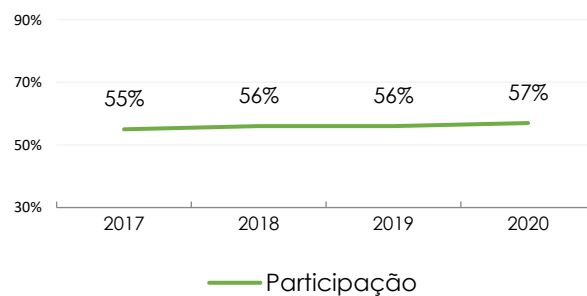
1.448 Titulares e
1.880 Dependentes

■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.139,30
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 495,71
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 19,80 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A CPRM patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
CPRM PREV	CV

Informações Consolidadas



TOTAL DE CONTRATOS COM
REGISTRO ATIVO:
1.550 empregados

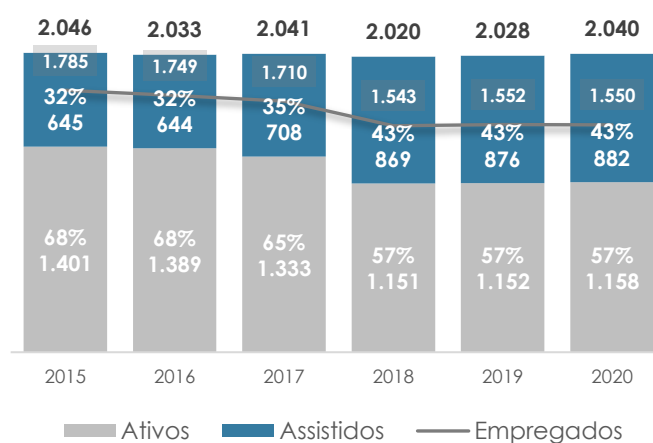


INTEGRANTES DO PLANO DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:

2.040 Participantes:
1.158 Ativos e
882 Assistidos.

Fonte: Siest e Previc

Participantes x Empregados

RESULTADO
em 2020

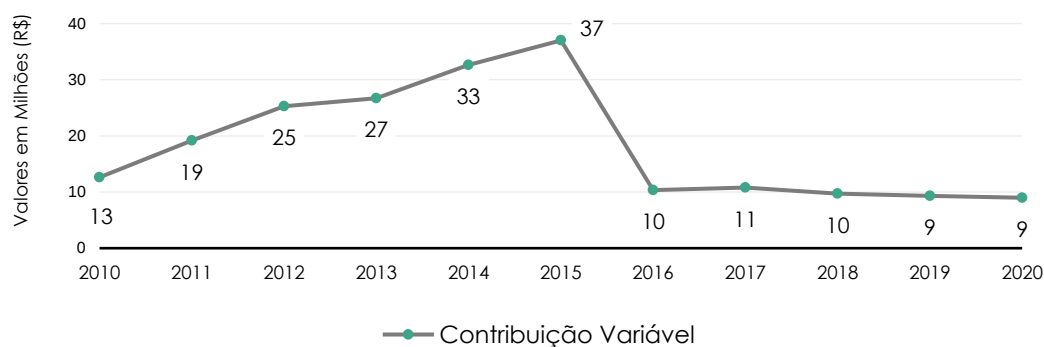
Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 14,3 milhões.

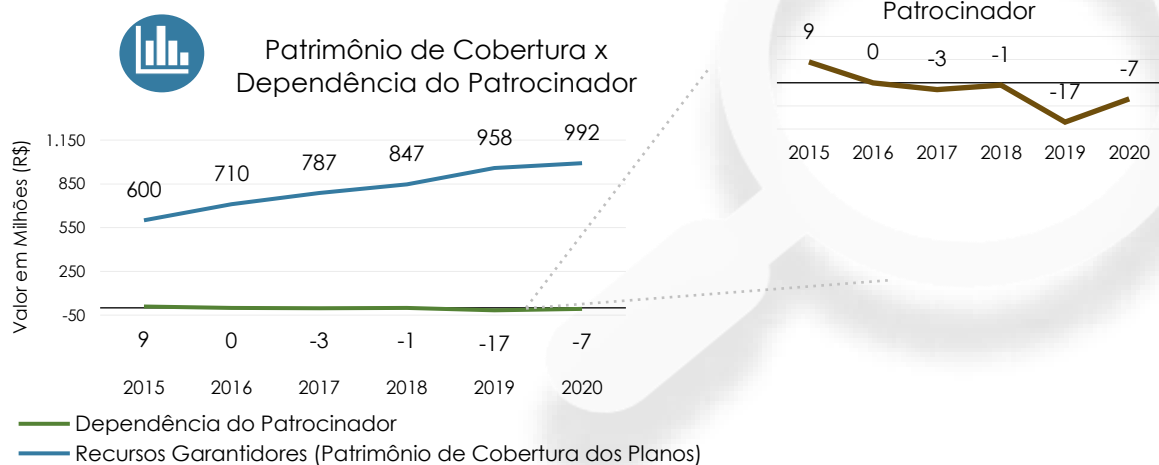
Fonte: Previc



Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

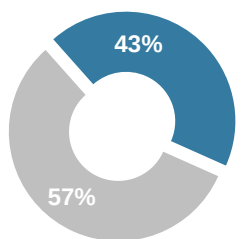


Nota: Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais.

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável

2.040 Participantes:
1.158 Ativos e
882 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

CPRM-PREV

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.993
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 597
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 479.303
Rentabilidade:	7,12% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Siest (Balanço)

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 48				
População: 149.864				
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407				
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889				
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464				
Indicadores de Eficiência				
% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)	
Desempenho da BB Previdência	0.37%	0.97	187	19
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0.88%	1.20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Tecnologia da
Informação e Comunicação

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
2.907	Maior	Menor	Média
	R\$ 34.587,00	R\$ 3.097,00	R\$ 7.140,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

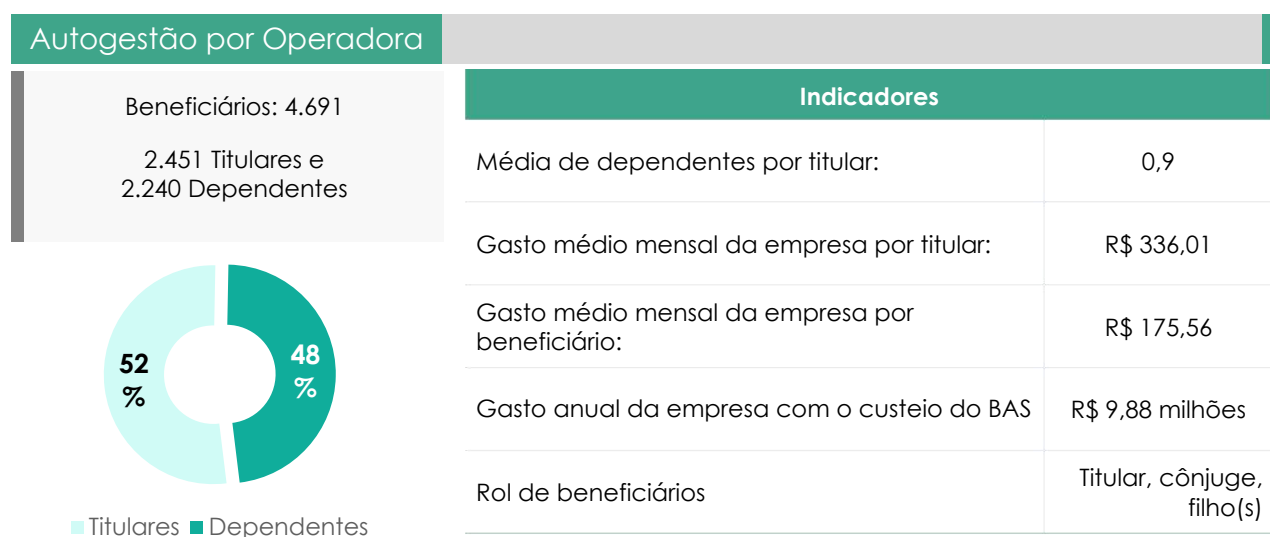
Abono Acompanhamento	Dependente enfermo (cônjuge, pais e filhos): 10 abonos/ano, mediante autorização da chefia imediata; e 30 abonos/ano, mediante autorização da área médica, com parecer
Abono de 6 dias	6 dias por ano para tratar de assunto particular.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano, limitado a 40%.
Apoio Financeiro ao Empregado ou Dependente Portador de Necessidades Especiais	Ressarcimento de despesas com tratamento médico especializado e medicamentos específicos, nos termos da Norma Interna.
Atestado de Contato	Abona faltas enquanto perdurar tratamento de dependente que coabite e que esteja acometido de moléstia infectocontagiosa que obrigue isolamento.
Auxílio-Alimentação	R\$ 988,08/mês (13 tickets ao ano).
Auxílio-Doença e Acidente de Trabalho	Pagamento da diferença entre auxílio-doença e acidente trabalho do INSS e 90% da remuneração Dataprev.
Doação de Sangue	Liberação de 1 dia a cada 4 meses.
Estabilidade	Além dos dirigentes sindicais e representantes da CIPA, estabilidade também para 10 integrantes das representações de empregados nos estados.
Estudantes em Vestibular	Abona falta em dia de prova.
Férias	60% de adiantamento de férias descontado em 6 parcelas mensais
Garantia de Emprego	Paternidade: 30 dias após nascimento do filho; Auxílio Acidentário: 12 meses após retorno; Aposentadoria: 12 meses que antecedem o direito à aposentadoria; Portador do vírus da AIDS: sem tempo definido.
Horário de Trabalho	Flexibilidade de entrada entre 7 e 10 horas para empregados com jornada de 8h.
Horas Extras	100% (domingos e feriado), passíveis de compensação.

Intervalo de Amamentação	2h/dia dos 6 meses até 1 ano da criança.
Licença-Prêmio	30 dias a cada 5 anos, conversíveis em pecúnia.
Licenças	8 dias para casamento ou união estável; 8 dias em morte de cônjuge, companheiro, pais, irmãos ou filhos; 20 dias para licença paternidade (inclusive adotado); 180 dias para licença maternidade (inclusive adotado).
Reembolso Escolar	46,22% do piso salarial (até o final do Ensino Médio).
Reembolso Pré-Escola	46,22% do piso salarial (até o ingresso do dependente no Ensino Fundamental).
Seguro de Vida em Grupo	Seguro com assistência funeral para empregados, cônjuges e filhos.

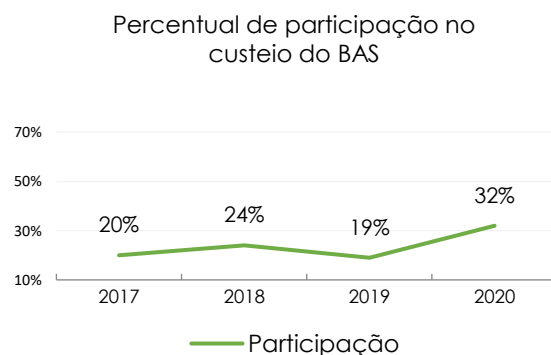
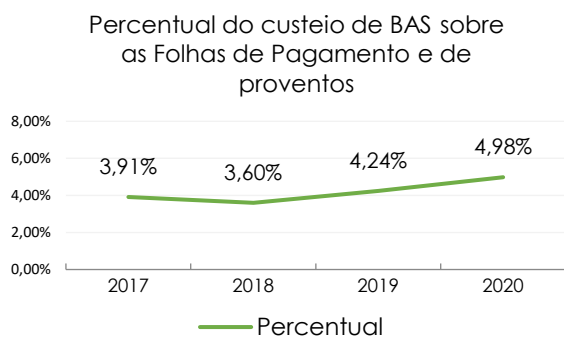
Fonte: ACT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Dataprev oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Operadora (AGO).



Parâmetros BAS



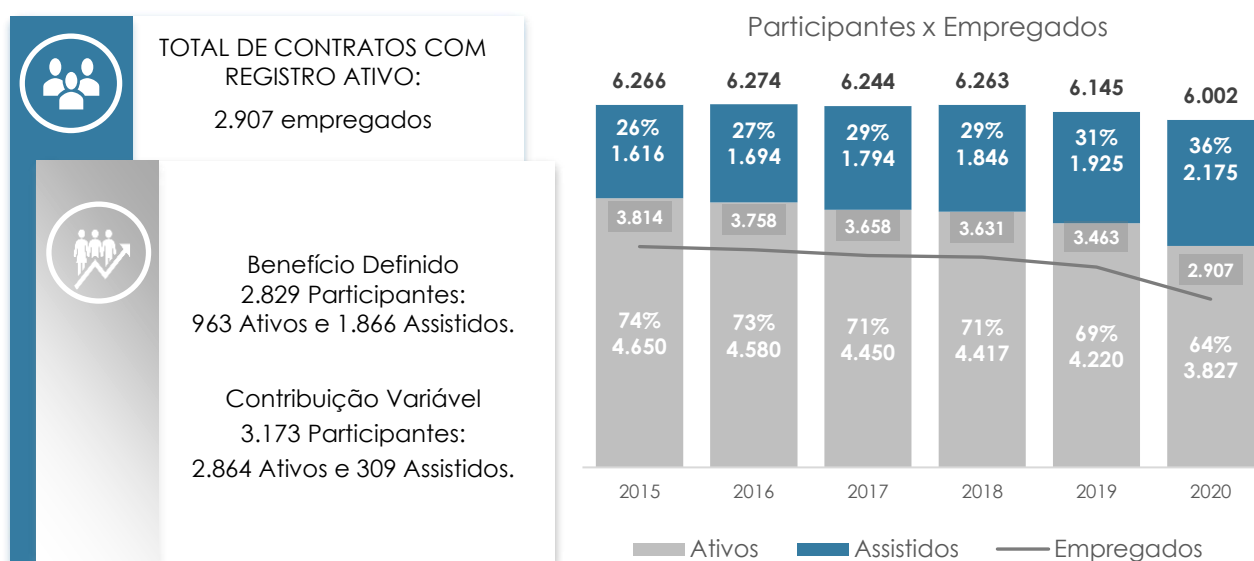
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Dataprev patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev (Prevdata):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Renda Vinculada (PRV)	BD
PREVDATA II	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do PRV.

RESULTADO em 2020

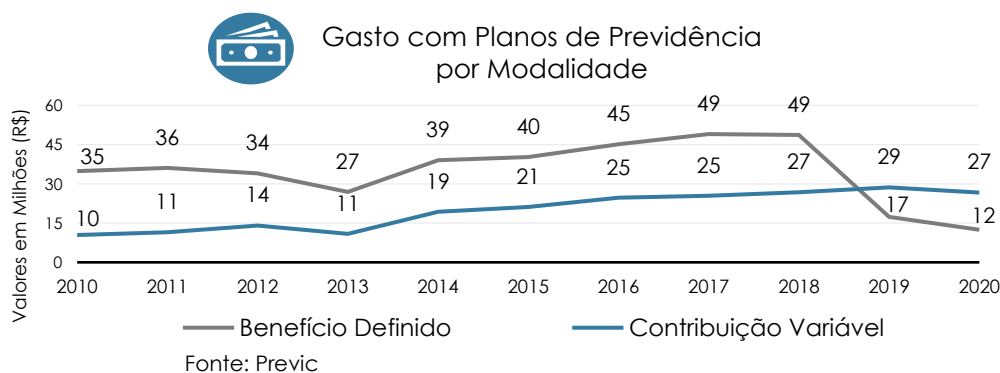
Benefício Definido

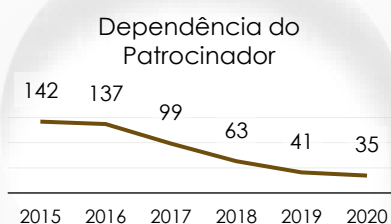
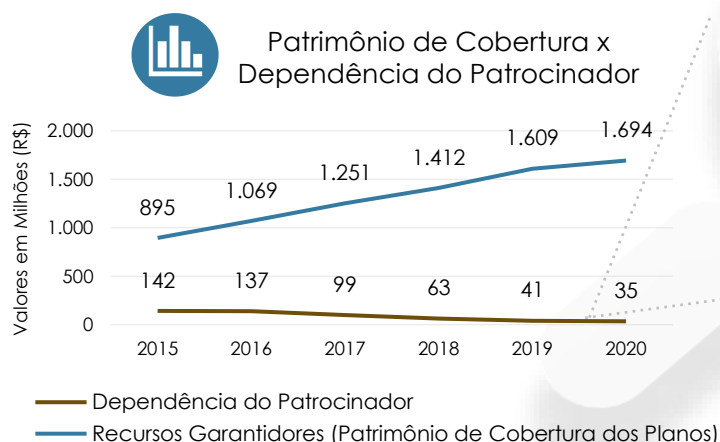
Déficit técnico acumulado de R\$ 32,9 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 86,1 milhões.

Contribuição Variável

Equilíbrio técnico igual a zero.

Fonte: Previc





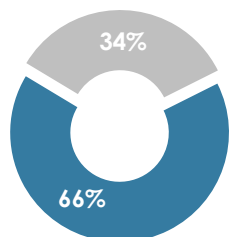
Fonte: Previc

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano de Renda Vinculada - PRV

2.829 Participantes:
963 Ativos e 1.866 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.880
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 811
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 95
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 402.569
Rentabilidade:	9,01% a.a.

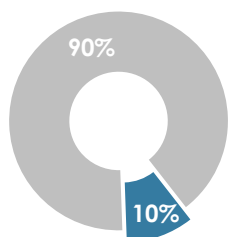
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2008: R\$ 29,2 milhões em 96 meses;
- 2014: R\$ 56,6 milhões em 118 meses.

Contribuição Variável

PREVDATA II

3.173 Participantes:
2.864 Ativos e 309 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 912
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 717
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 212.407
Rentabilidade:	5,84% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 4.830				
Ativo Total (R\$): 1.670.082.379				
Despesa Administrativa Total (R\$): 12.887.706				
Receita Administrativa Total (R\$): 15.047.167				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Prevdta	0,77%	0,86	2.668	3.115
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	1.798	1.727

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Valores em Milhões (R\$)	2018	2,8
	2019	0,0
	2020	0,0

Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
 Ministério das Comunicações
Sector: Tecnologia da
 Informação e Comunicação
Condição Fiscal:
 Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.861	Maior	Menor	Média
	R\$ 47.532,00	R\$ 2.595,00	R\$ 10.572,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono de Faltas

- 5 dias consecutivos ou não para (i) casamento, (ii) morte ou internação de cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho, enteado, irmão ou dependente, (iii) acompanhamento em consulta ou cuidados domiciliares por recomendação médica para cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho e enteado até 18 anos ou dependente. Benefício poderá ser reutilizado até o limite de 15 dias para acompanhamento em internação e 10 dias para consultas.

Prazo poderá ser dobrado no caso de neoplasia maligna, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, AVC, dependência química e fratura imobilizante.

Abono Social

5 dias/ano para tratar de assuntos particulares.

Acompanhamento do Desenvolvimento de Filho

Redução de jornada de 8h para 6h para empregadas com filho até 1 ano de idade, não cumulativo com a redução prevista na CLT para amamentação. Caso a saúde do filho exija, período poderá ser estendido.

Adiantamento do 13º Salário

50% em fevereiro.

Adicional de Áreas Especiais

30% sobre o menor salário do PCS, para o empregado em exercício em áreas de difícil acesso: Itaóca e Sumaré/RJ e Rodeador/DF.

Adicional Noturno

25%, das 22h às 5h.

Ajuda Alimentação

R\$ 1.057,06/mês, sem participação no custeio pelos empregados (13 auxílios por ano).

Anuênio

1% ao ano, limitado a 35 anos (Empregados admitidos até 1996).

5% a cada 5 anos, limitado a 35 anos (Empregados admitidos após 1996).

Auxílio às Pessoas com Deficiência

R\$ 817,71/mês para empregado, filho ou dependente com deficiência.

Auxílio-Creche	R\$ 546,60/mês, para filhos entre 3 meses e 7 anos.
Complementação do 13º Salário	Ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, complementação do 13º salário no 1º ano do afastamento.
Complementação do Auxílio-Doença	Complementação ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, entre o 16º dia e o 120º dia, limitada a R\$ 8 mil (limite não será válido no caso de doença infectocontagiosa, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, sequelas de AVC, dependência química, decorrente de acidente a serviço da empresa ou contraída no exercício da função). Caso o empregado não tenha direito ao auxílio previdenciário, a EBC pagará o salário nominal até R\$ 8 mil, desde o 1º até o 120º dia.
Cômputo de Adicionais	Para fins de cálculo de férias, de 13º salário, indenização rescisória, aviso prévio e FGTS, considerar-se-ão, além dos adicionais por Lei, gratificações, pagamento de instrutória interna e demais adicionais.
Convocação para Serviços Inadiáveis	Empregado que estiver em férias, repouso semanal ou horário de almoço e for convocado para serviços inadiáveis, será assegurada a compensação do repouso.
Defesa Profissional	EBC pagará a defesa de empregado que vier a ser processado em consequência do exercício profissional.
Empregadas Gestantes/Adotantes	Estabilidade no emprego por 60 dias após a licença maternidade, a qual obedecerá aos mesmos critérios para gestantes e adotantes.
Empregados Próximos à Aposentadoria	Estabilidade no emprego nos 2 anos que antecedem o direito à aposentadoria oficial ou pela previdência complementar.
Garantia ao Acidentado	Garantia de emprego por 1 ano e remuneração ao empregado que sofrer acidente de trabalho e doença adquirida em consequência da função.
Gratificação de Função	1) Empregado pode optar por receber (i) 60% da função + salário do seu cargo ou (ii) 100% da função. Garantia de 70% dos cargos de confiança ocupados por empregados.
Habitação	Compromisso de buscar e ampliar convênios com instituições financeiras para abertura de crédito habitacional para seus empregados.
Indenização de Transporte	Reembolso para empregado que realizar despesa em meio próprio de locomoção para execução de serviços externos.
Liberação de Estudantes	Horário especial ao empregado estudante se comprovada incompatibilidade entre horário escolar e de emprego, desde que haja compensação de eventual débito de horas.
Liberação para Congressos	5 dias/ano para até 10 empregados para participar de congressos.
Promoção	Promoções por antiguidade e/ou merecimento anual, obedecido o limite de 1% da folha.

Seguro de Vida em Grupo

Contratação de seguro com prêmio de R\$ 80 mil para morte acidental, R\$ 40 mil para morte natural ou invalidez permanente e R\$ 5 mil para auxílio-funeral. Em caso de morte em serviço, empresa custeará funeral, incluindo o traslado.

Transporte

EBC fornecerá transporte para empregados em atividade no período de 00h às 06h. Empregado que encerrar jornada após 22h pode utilizar o transporte da EBC. EBC fornecerá transporte (ida/volta) para suas unidades em Sumaré e Itaóca/RJ e Rodeador e SAIO/DF. Na Sede (BSB) empresa fornecerá vagas aos empregados no estacionamento rotativo.

Tratamentos Especiais

Compromisso da EBC analisar requerimento de empregado e aposentado que solicite custeio de saúde (parcial ou total) de doença adquirida/desenvolvida no trabalho.

Vestuário

2 jogos completos de vestuário por ano para desempenho das funções, na forma do normativo interno

Fonte: ACT 2018/2020

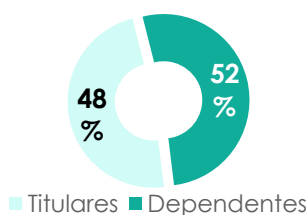
2. Benefício de Assistência à Saúde

A EBC oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 3.104

1.490 Titulares e
1.614 Dependentes

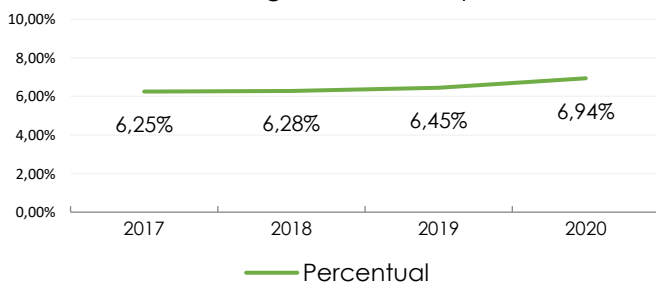


Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.153,79
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 553,85
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 20,63 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2021.

Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

3. Previdência Complementar

A EBC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
EBC PREV	CV

Informações Consolidadas

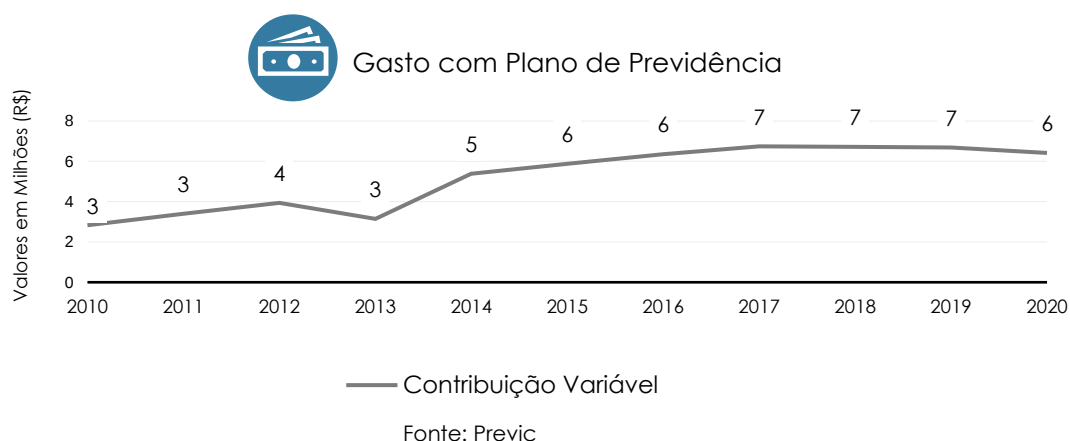


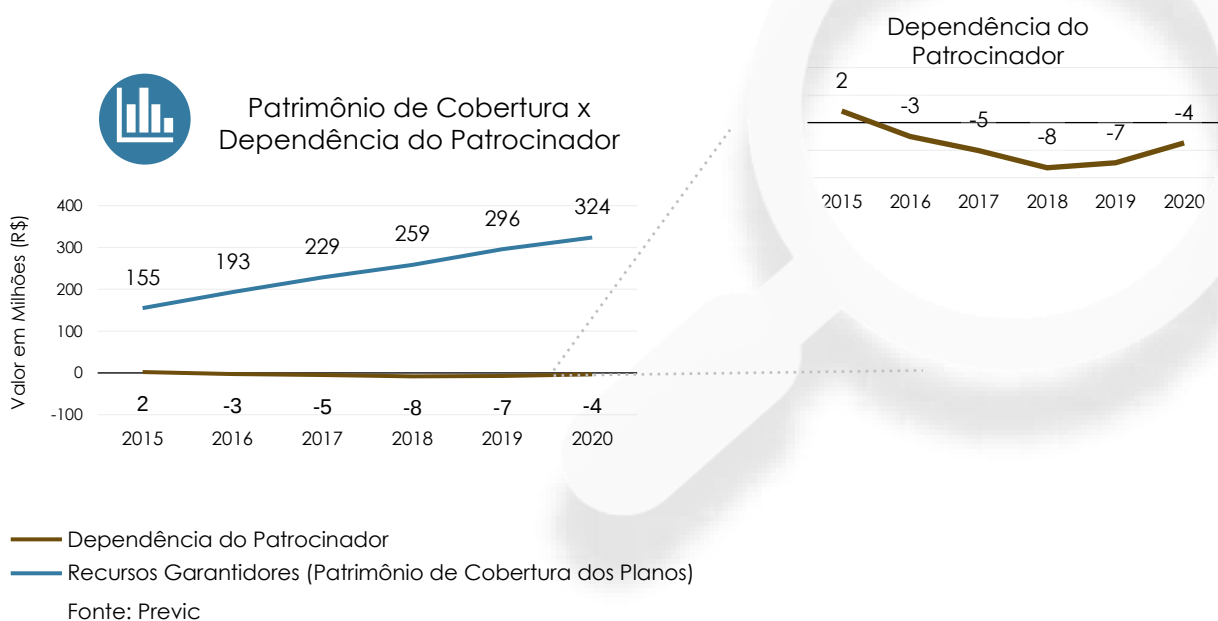
Fonte: Siest e Previc

RESULTADO em 2020

Contribuição Variável
Superávit técnico acumulado de R\$ 7,4 milhões.

Fonte: Previc





Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	EBC PREV	
955 Participantes: 804 Ativos e 151 Assistidos	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.787
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 613
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 331.299
	Rentabilidade:	7,32% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	
	Fonte: Previc	

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48							
População: 149.864							
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407							
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889							
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464							
				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Inclui plano não patrocinado pela EBC. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.				Desempenho da BB Previdência			
				Comparativo com a média simples:			
				Demais EFPCs Federais			
				Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões			
				0,37%	0,97	187	19
				0,88%	1,20	3.385	2.838
				0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
Ministério da Educação
Setor: Saúde
Condição Fiscal:
Dependente



Foto: Ebserh/Divulgação

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
38.154	Maior	Menor	Média
	R\$ 18.200,00	R\$ 2.255,00	R\$ 5.919,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou férias, internação superior a 15 dias e enfermidade grave.
Auxílio à Pessoa com Deficiência	R\$ 207,48/mês.
Auxílio-Alimentação	R\$ 563,16/mês.
Auxílio Pré-Escolar	R\$ 183,72 (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Da Compensação de Horas	Se não compensadas em 6 meses as horas extras serão pagas com o adicional da lei.
Da Licença para Acompanhar Pessoa da Família	2 meios períodos/mês, não cumulativos, para acompanhar cônjuge, pais (com mais de 60 anos) e filhos até 18 anos em exames e consulta médica.
Do Abono	2 dias/ano, não cumulativos.
Do Intervalo Intra jornada (Horário Amamentação)	1h/dia para amamentação de filho até 11 meses e 29 dias da criança.
Jornada Especial de Trabalho	Adota jornadas 12X36, 24X72 (apenas médicos) e mistas (respeitada a jornada contratual).
Trabalho em Dia Não Útil	Compensação para os que cumprem jornada de trabalho em dia útil (4h e 8h). Feriados trabalhados por quem realiza jornada 12X36 tem remuneração em dobro.

Fonte: ACT 2019/2020

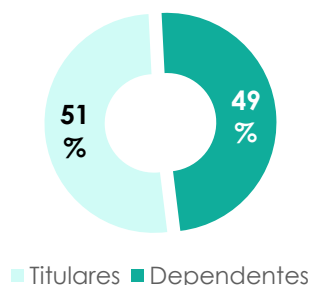
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ebserh oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 34.248

17.519 Titulares e
16.729 Dependentes

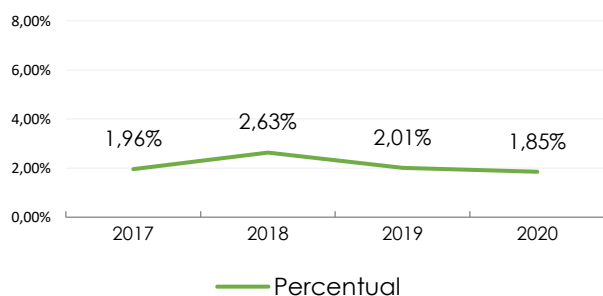


Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 233,13
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 119,25
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 49,01 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventos



Percentual de participação no
custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que oferecem BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Ebserh não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério de Minas e Energia

Sector: Petróleo, Gás e
Energia Elétrica

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
12.952	Maior	Menor	Média
	R\$ 93.068,00	R\$ 1.993,00	R\$ 13.911,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

Benefícios

Adicional de Insalubridade	Calculado sobre salário-base empresa
Adicional de Penosidade	7,5% do salário-base + ATS (Adicional por Tempo de Serviço)
Auxílio-Alimentação/Refeição	R\$ 1.231,95/mês (13 auxílios por ano)
Auxílio-Creche e Pré-Escola	R\$ 884,56/mês (de 6 meses a 6 anos)
Auxílio Educacional	R\$ 588,26/mês (até 17 anos)
Base de Cálculo do Adicional de Periculosidade	35% sobre o salário que receber para admitidos até 08.12.2012.
Complemento Auxílio-Doença	Diferença entre remuneração mensal e benefício do INSS (Auxílio-Doença ou Acidente de Trabalho). Aposentado em atividade - diferença entre o salário e o benefício do INSS
Da Proteção à Maternidade	2 horas/dia para amamentação, até 6 meses após retorno da licença-maternidade Prorrogação de 2 meses com base na Lei nº 11.770/08
Dirigentes Sindicais	Mantém quantitativo de liberações de Dirigentes Sindicais, conforme ACT 2003/2004, com ônus para empresa (não informa o quantitativo)
Gratificação de Férias	75% do salário
Licença Acompanhamento	5 dias (prorrogáveis por até 30 dias) para acompanhar cônjuge e companheiro, ascendentes e descendentes de 1º grau e dependentes do Plano de Saúde, em casos de internação por doença, cirurgia, recuperação domiciliar e/ou situações emergenciais.
Licença Falecimento de Padrasto ou Madrasta	Licença luto de padrasto/madrasta igual de pai/mãe (prevista em normativo interno)

Fonte: ACT 2020/2022



2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Eletrobras oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM) e Reembolso.

Informações Consolidadas

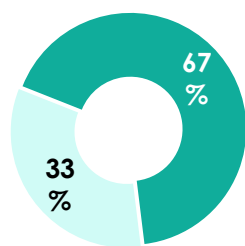
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado | Reembolso

Beneficiários: 43.823

14.437 Titulares e
29.386 Dependentes



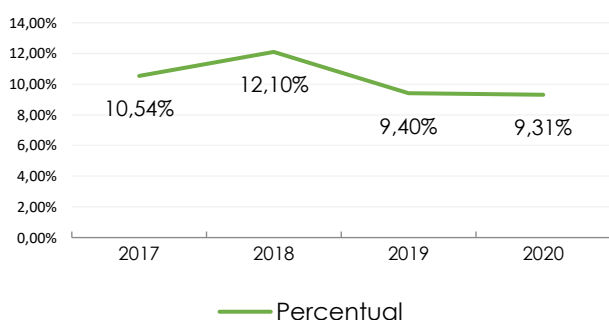
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

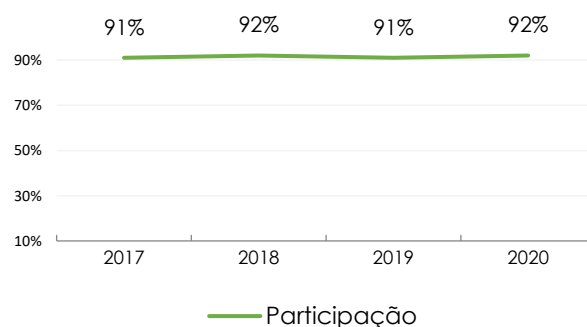
Média de dependentes por titular:	2,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.304,21
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 759,10
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 399,19 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



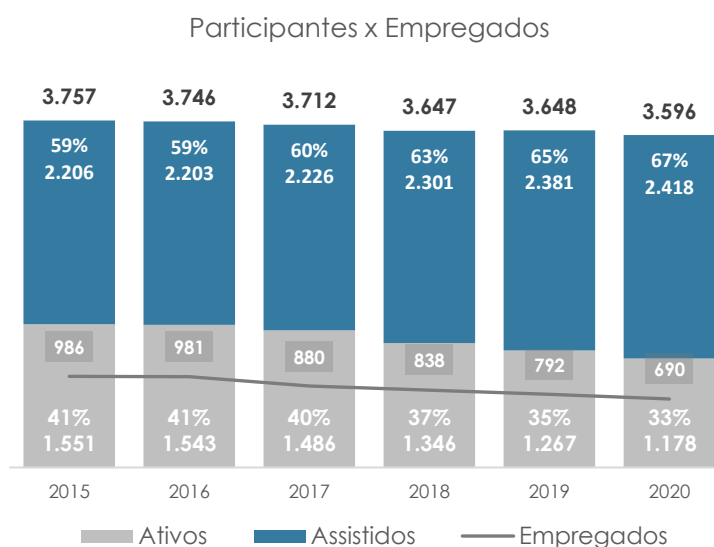
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Eletrobras patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Fundação Eletrobras de Seguridade Social (Eletros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Complementar à Previdência Social (BD ELETROBRAS)	BD
Plano CD ELETROBRAS	CD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Planos multipatrocinaados pela Eletrobras, Eletros e Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel).
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD Eletrobras.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 158,5 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 709,7 milhões.

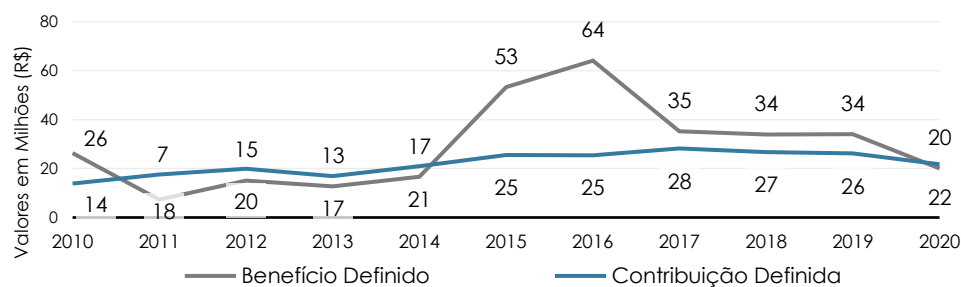
Contribuição Definida

Déficit técnico acumulado de R\$ 2,9 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 10,7 milhões.

Fonte: Previc



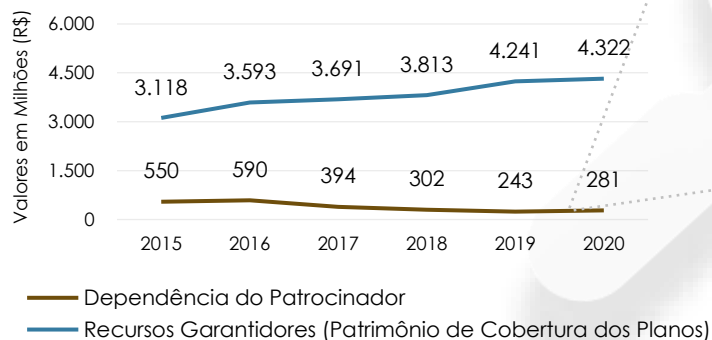
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

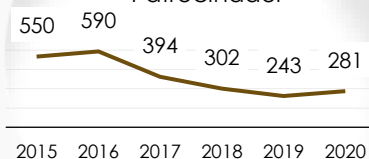


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador



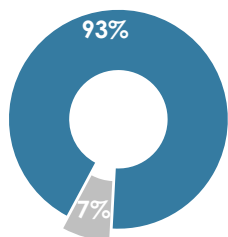
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano BD ELETROBRAS

1.848 Participantes:

122 Ativos e 1.726 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 13.429
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.402
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 649
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.666.859
Rentabilidade:	12,91% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

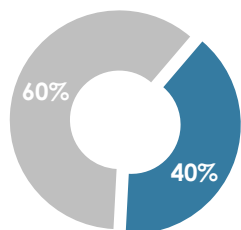
- 2011: R\$ 47,4 milhões em 159 meses;
- 2013: R\$ 389,2 milhões em 164 meses; e
- 2015: R\$ 253,5 milhões em 181 meses.

Contribuição Definida

Plano CD ELETROBRAS

1.748 Participantes:

1.056 Ativos e
692 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.271
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.581
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.214.588
Rentabilidade:	6,71% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência				
Quantidade de Planos: 4								
População: 5.505								
Ativo Total (R\$): 5.463.087.773								
Despesa Administrativa Total (R\$): 31.981.568								
Receita Administrativa Total (R\$): 34.636.905								
				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)	
Inclui plano não patrocinado pela Eletrobras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.				Desempenho da Eletros	0,59%	0,92	5.810	6.292
				Comparativo com a média simples:				
				Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
				Demais EFPCs com ativos entre 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

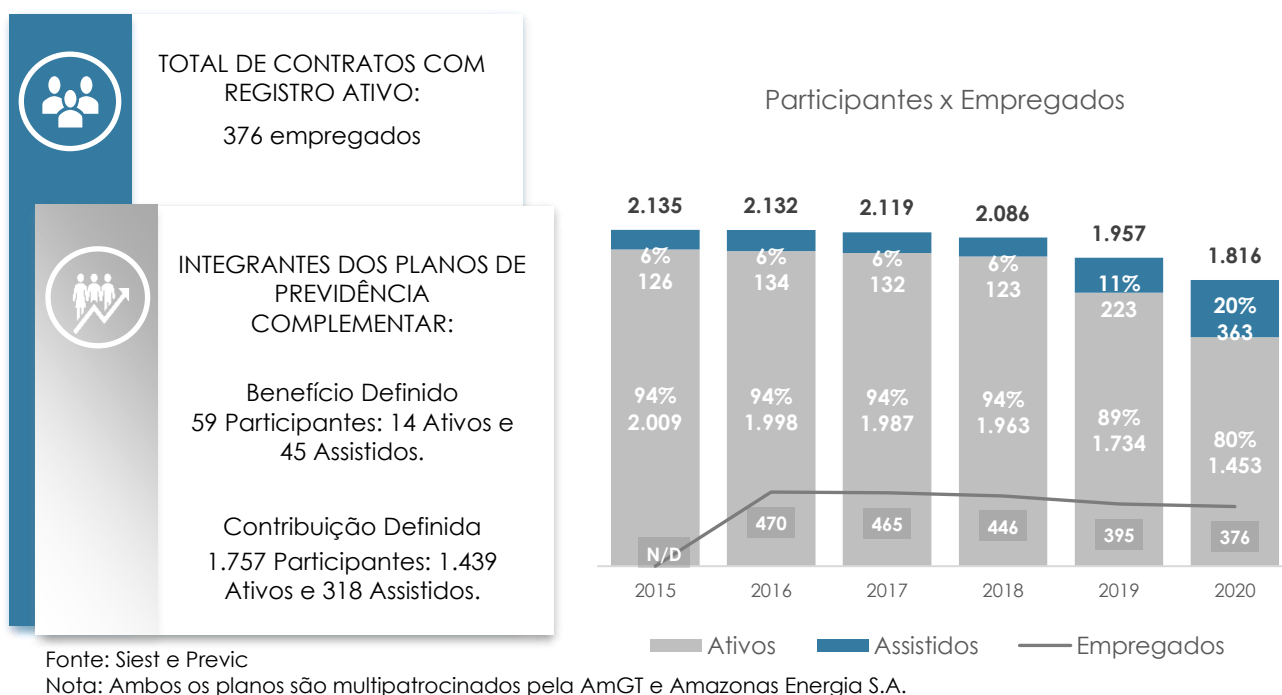
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Previdência Complementar

A AmGT patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Previnorte Fundação de Previdência Complementar (Previnorte):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios 02-A	BD
Plano de Benefícios 02-B	CD

Informações Consolidadas



RESULTADO em 2020

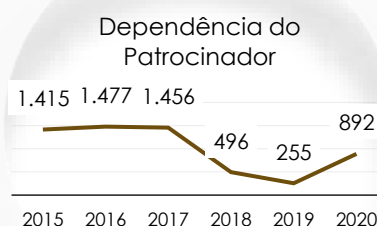
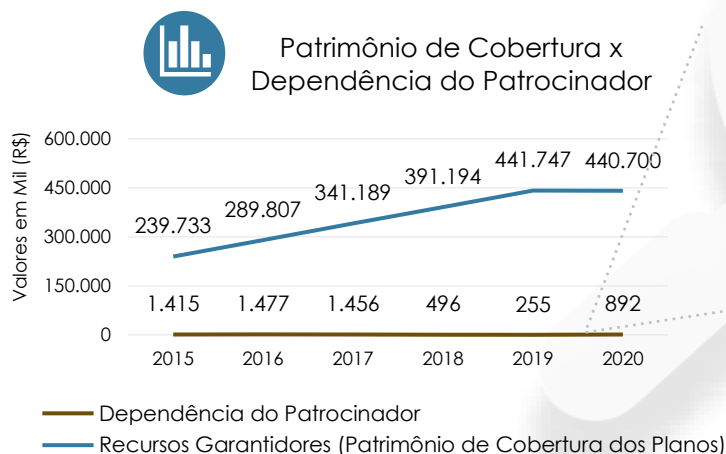
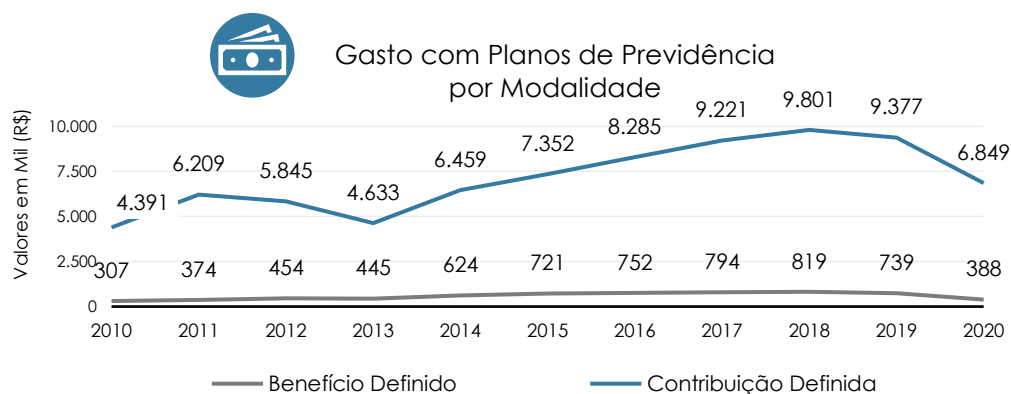
Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 1,8 milhão

Contribuição Definida

Equilíbrio técnico igual a zero

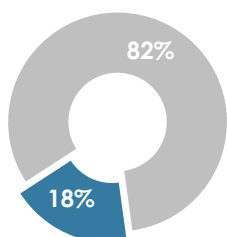
Fonte: Previc



Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Definida

1.757 Participantes:
1.439 Ativos e
318 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Plano de Benefícios 02-B

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 348
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 83
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 220.212
Rentabilidade:	5,22% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

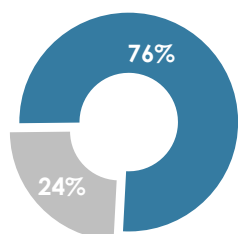
Benefício Definido

Plano de Benefícios 02-A

59 Participantes:

14 Ativos e

45 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.804
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.430
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 219
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 941.897
Rentabilidade:	9,44% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 6		%	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 6.781					
Ativo Total (R\$): 4.401.527.915					
Despesa Administrativa Total (R\$): 22.289.750					
Receita Administrativa Total (R\$): 21.057.034					
Inclui plano não patrocinado pela AmGT. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Previnorte	0,51%	1,06	3.287	3.105
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC - 9ª Série de Estudos (Exercício 2019)

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Previdência Complementar

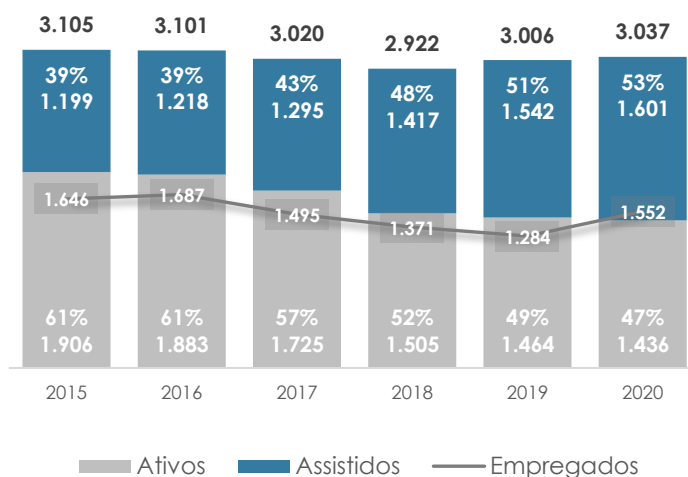
A CGT Eletrosul patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFCP	MODALIDADE
Plano BD-ELOS/ELETROSUL	ELOS	BD
Plano CD-ELETROSUL		CD
Plano Único da CGTEE	Fundação Família Previdência	BD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- Os Planos BD-ELOS/Eletrosul e CD-Eletrosul são multipatrocinados pela CGT Eletrosul e pela própria ELOS.
- Em agosto/2021, a gestão do Plano Único da CGTEE foi transferida da Fundação Família Previdência para a Fundação ELOS.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 293,3 milhões;
Provisões matemáticas a constituir em um plano:
R\$ 25,62 milhões

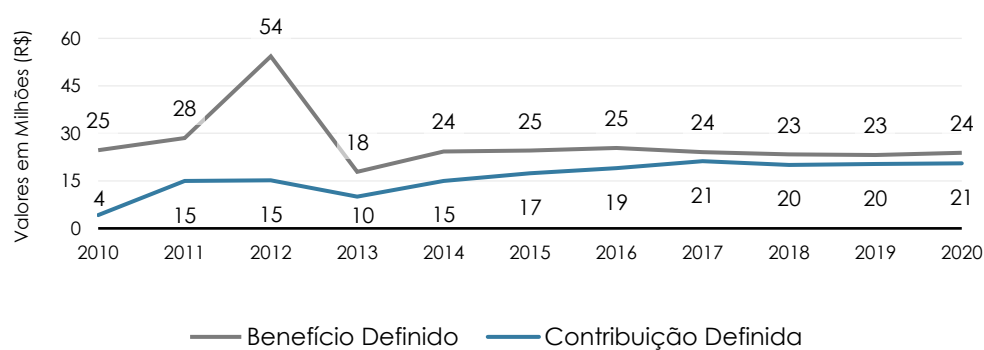
Contribuição Definida

Superávit técnico acumulado de R\$ 2,7 milhões

Fonte: Previc



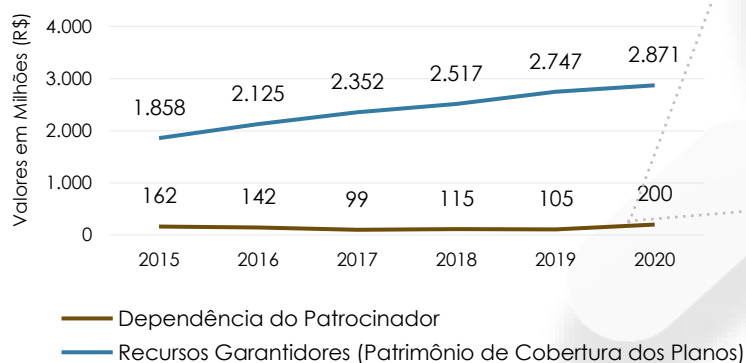
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

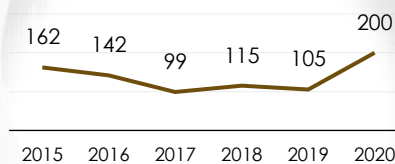


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

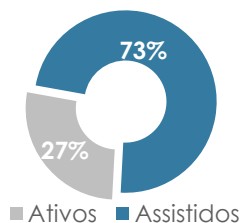
Dependência do Patrocinador



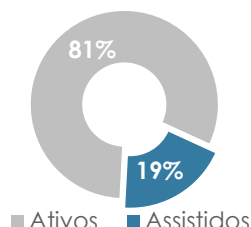
Informações por Planos de Benefícios

EFPC: Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social (Elos)

Benefício Definido	Plano BD-ELOS/ELETROSUL												
1.235 Participantes: 331 Ativos e 904 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 9.501</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.518</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 939</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 1.311.111</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>9,72% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.501	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.518	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 939	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.311.111	Rentabilidade:	9,72% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.501												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.518												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 939												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.311.111												
Rentabilidade:	9,72% a.a.												

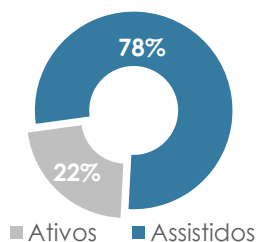


Contribuição Definida	Plano CD-ELETROSUL												
1.204 Participantes: 972 Ativos e 232 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 7.034</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.628</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>zero</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 935.333</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>8,69% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.034	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.628	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 935.333	Rentabilidade:	8,69% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.034												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.628												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 935.333												
Rentabilidade:	8,69% a.a.												



EFPC: Fundação Família Previdência (Família Previdência)

Benefício Definido	Plano Único da CGTEE												
598 Participantes: 133 Ativos e 465 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 6.792</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.293</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 673</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 739.698</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>7,59% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. – 2014: R\$ 21,3 milhões em 178 meses. – 2015: R\$ 4,3 milhões em 185 meses. Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.792	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.293	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 673	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 739.698	Rentabilidade:	7,59% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.792												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.293												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 673												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 739.698												
Rentabilidade:	7,59% a.a.												



Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Indicadores de Eficiência	Elos	Família Previdência*
Quantidade de Planos:	3	12
População:	4.386	17.960
Ativo Total (R\$):	3.452.172.984	7.598.960.348
Despesa Administrativa Total (R\$):	11.525.788	40.873.573
Receita Administrativa Total (R\$):	9.850.786	28.348.212

* Família Previdência inclui planos não patrocinados pela CGT Eletrosul. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

	Indicadores de Eficiência			
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Elos	0,33%	1,17	2.628	2.246
Desempenho da Família Previdência	0,54%	1,44	2.276	1.578
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

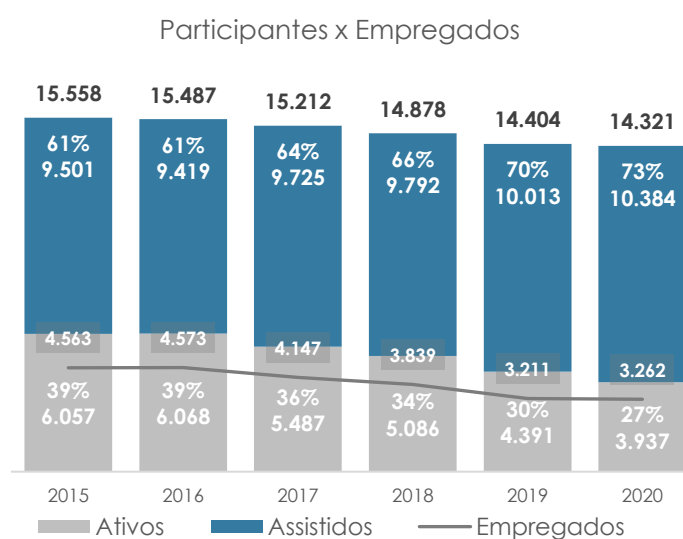
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Previdência Complementar

A Chesf patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social (Fachesf).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido	BD
Plano Saldado de Benefícios	
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Embora o Plano CD tenha esse nome, esse plano é estruturado na modalidade CV.
- 2) O Plano CD é multipatrocinado pela Chesf e pela própria Fachesf.
- 3) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 44,6 milhões;
Provisões matemáticas a constituir em dois planos:
R\$ 1,6 bilhão;
Equilíbrio técnico igual a zero em um plano.

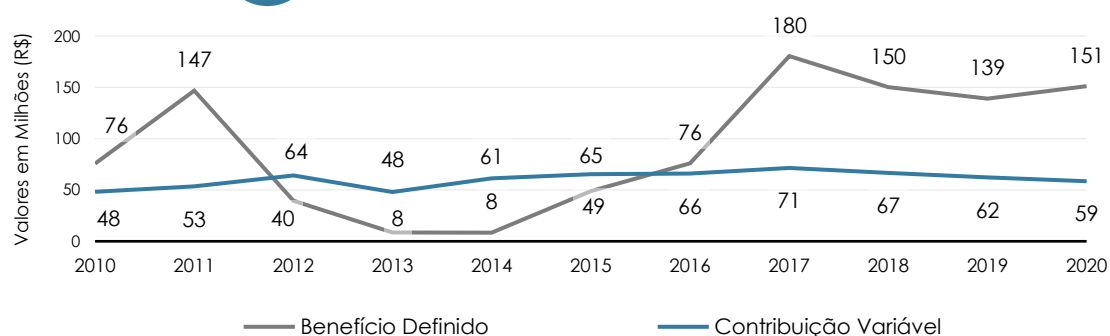
Contribuição Variável

Déficit técnico acumulado de R\$ 955,7 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 129,1 milhões.

Fonte: Previc



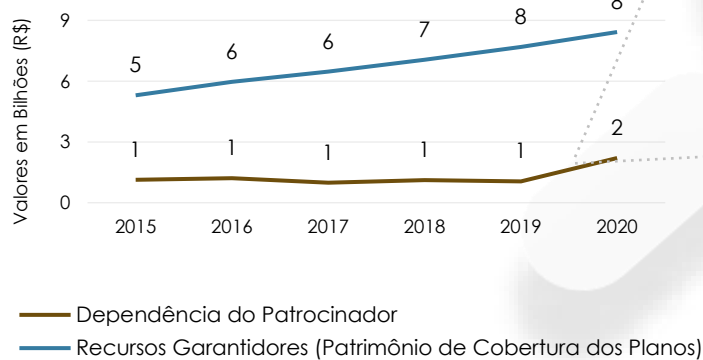
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

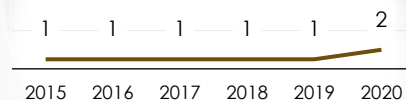


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador



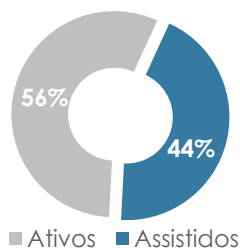
Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável

6.212 Participantes:

3.470 Ativos e

2.742 Assistidos



Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.331
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.225
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 94
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 793.498
Rentabilidade:	8,07% a.a.

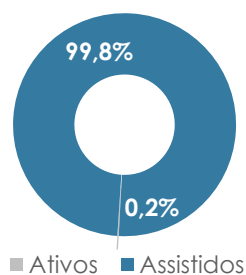
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2018: R\$ 129,1 milhões em 183 meses.

Benefício Definido

5.804 Participantes:

10 Ativos e

5.794 Assistidos



Plano de Benefício Definido

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.950
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.491
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 1.955
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 792.251
Rentabilidade:	30,35% a.a.

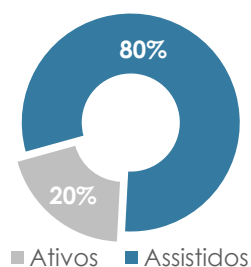
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2013: R\$ 1,59 bilhão em 158 meses.

Benefício Definido

2.305 Participantes:

457 Ativos e

1.848 Assistidos.



Plano Saldado de Benefícios

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.055
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 125
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 125
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 723.648
Rentabilidade:	14,21% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
- 2020: R\$ 47,4 milhões em 199 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4		%	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 14.721					
Ativo Total (R\$): 8.032.330.917					
Despesa Administrativa Total (R\$): 44.733.986					
Receita Administrativa Total (R\$): 64.342.891					
Inclui plano não patrocinado pela Chesf. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Fachesf	0,56%	0,7	3.039	4.371
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Previdência Complementar

A Eletronorte patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Previnorte Fundação de Previdência Complementar (Previnorte).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios 01-A	BD
Plano de Benefícios 01-B	CD

Informações Consolidadas

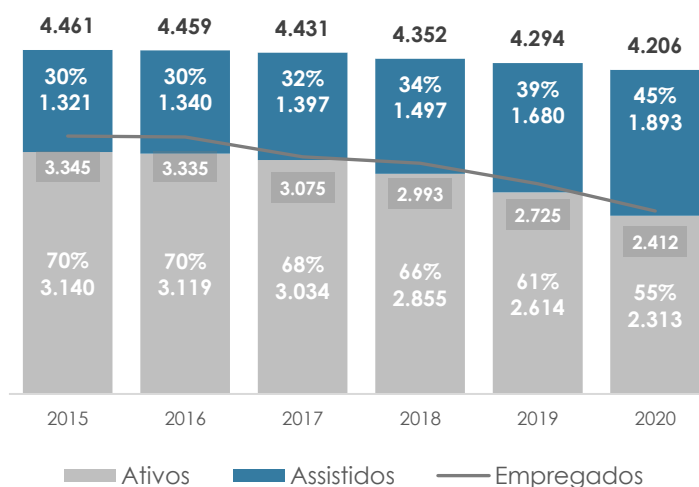
TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:
2.412 empregados

INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:

Benefício Definido
724 Participantes:
32 Ativos e 692 Assistidos.

Contribuição Definida
3.482 Participantes:
2.281 Ativos e 1.201 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 137,1 milhões

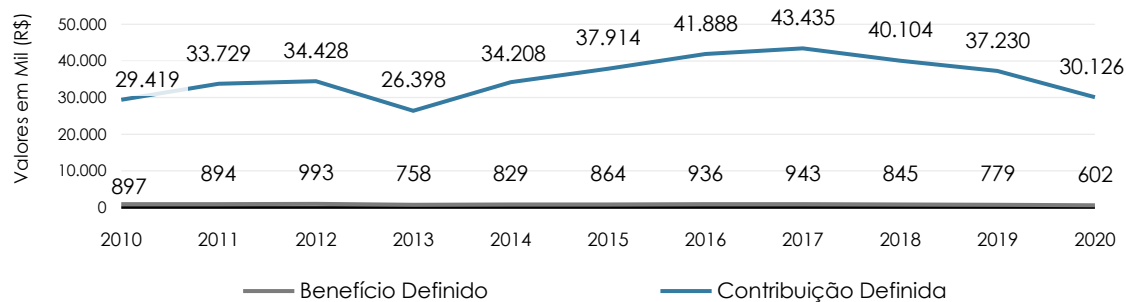
Contribuição Definida

Superávit técnico acumulado de R\$ 57,3 milhões

Fonte: Previc



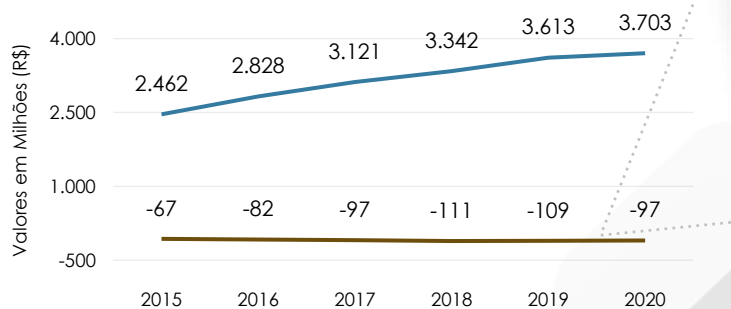
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc



Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Dependência do Patrocinador
Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador

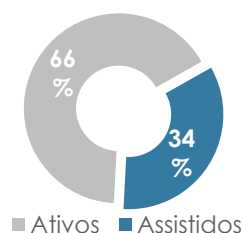


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Definida

3.482 Participantes:
2.281 Ativos e
1.201 Assistidos



Ativos Assistidos

Plano de Benefícios 01-B

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.046
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.016
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 873.347
Rentabilidade:	5,28% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

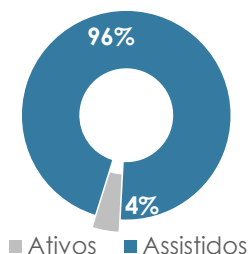
Benefício Definido

Plano de Benefícios 01-A

724 Participantes:

32 Ativos e

692 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.485
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.448
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 646.344
Rentabilidade:	9,39% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 6
População: 6.781
Ativo Total (R\$): 4.401.527.915
Despesa Administrativa Total (R\$): 22.289.750
Receita Administrativa Total (R\$): 21.057.034

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Previnorte	0,51%	1,06	3.287	3.105
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

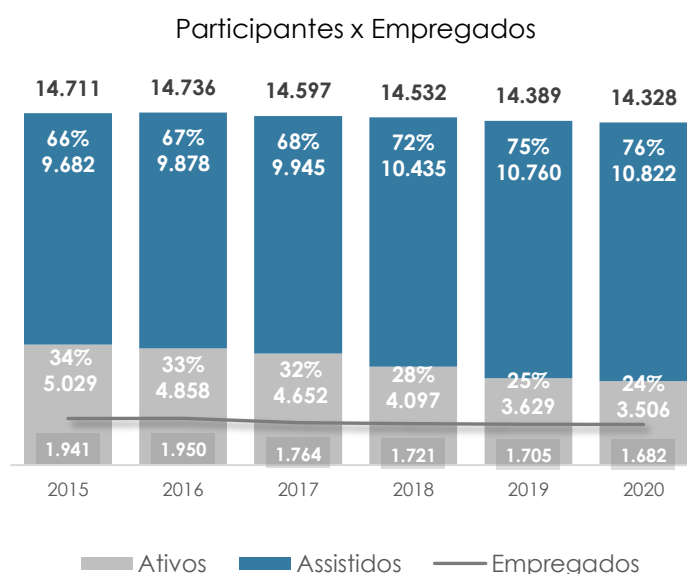
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Previdência Complementar

A Eletronuclear patrocina dois planos de benefícios previdenciários, na modalidade Benefício Definido (BD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido (Plano BD)	Real Grandeza	BD
Plano Básico de Benefícios (PBB)	Nucleos	BD

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

1) O Plano BD da Fundação Real Grandeza é multipatrocinaado por Furnas Centrais Elétricas S.A e Eletronuclear.

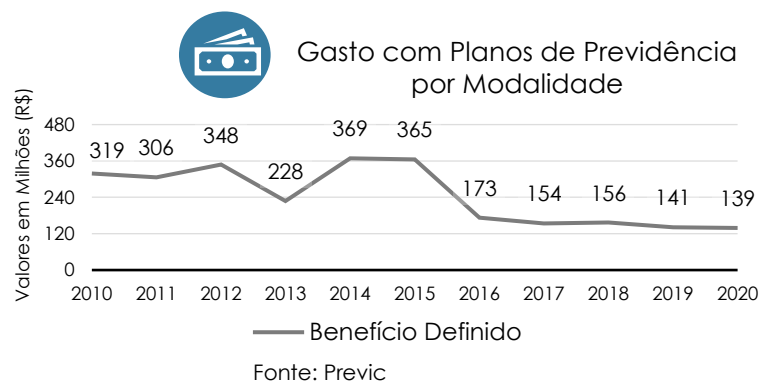
2) O PBB do Nucleos é multipatrocinaado pela Eletronuclear, Indústrias Nucleares do Brasil S.A. – INB e Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – Nuclep, além do próprio Nucleos.

RESULTADO em 2020

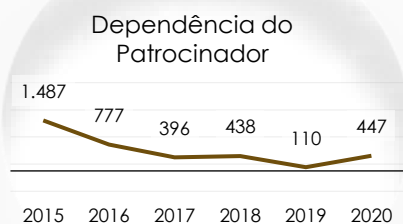
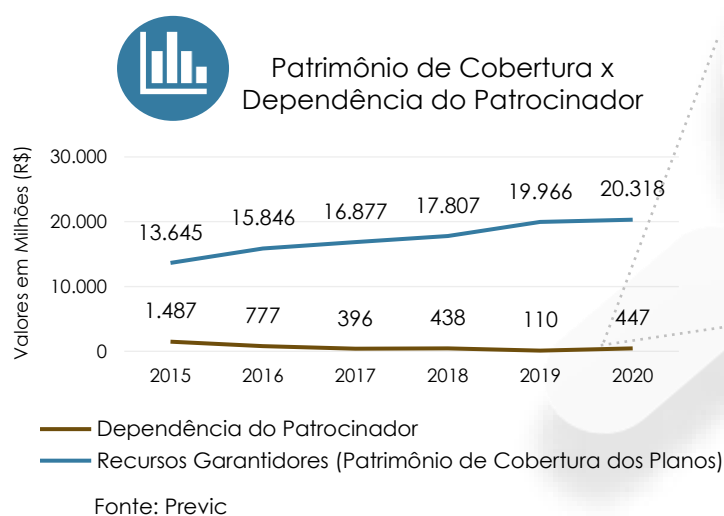
Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 76,2 milhões;
Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 64,3 milhões.

Fonte: Previc



Os valores correspondem aos recursos repassados pelas Patrocinadoras à EFPC (Fundo de Pensão). Informações disponíveis agregam os dados por plano gerenciado pelas EFPCs.



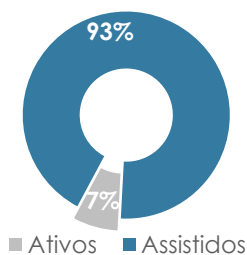
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

9.581 Participantes:

661 Ativos e

8.920 Assistidos.



Plano de Benefício Definido

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.964
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.606
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 281
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.680.363
Rentabilidade:	9,13% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

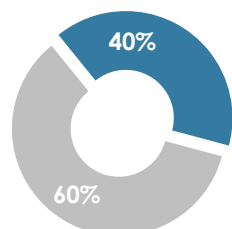
Benefício Definido

Plano Básico de Benefícios (PBB)

4.747 Participantes:

2.845 Ativos e

1.902 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 840
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 475
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Real Grandeza

Principais Números

Quantidade de Planos: 2
População: 12.489
Ativo Total (R\$): 18.038.375.550
Despesa Administrativa Total (R\$): 48.586.588
Receita Administrativa Total (R\$): 44.903.878

Indicadores de Eficiência

% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
0,27%	1,08	3.890	3.595
0,88%	1,20	3.385	2.838
0,23%	1,21	1.714	1.519

Inclui plano não patrocinado pela Eletronuclear. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Desempenho da Real Grandeza

Núcleos

Principais Números

Quantidade de Planos: 1
População: 4.787
Ativo Total (R\$): 4.070.418.513
Despesa Administrativa Total (R\$): 17.041.419
Receita Administrativa Total (R\$): 17.251.614

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) – 9ª Série de Estudos

Indicadores de Eficiência

Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	3.560	3.604
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

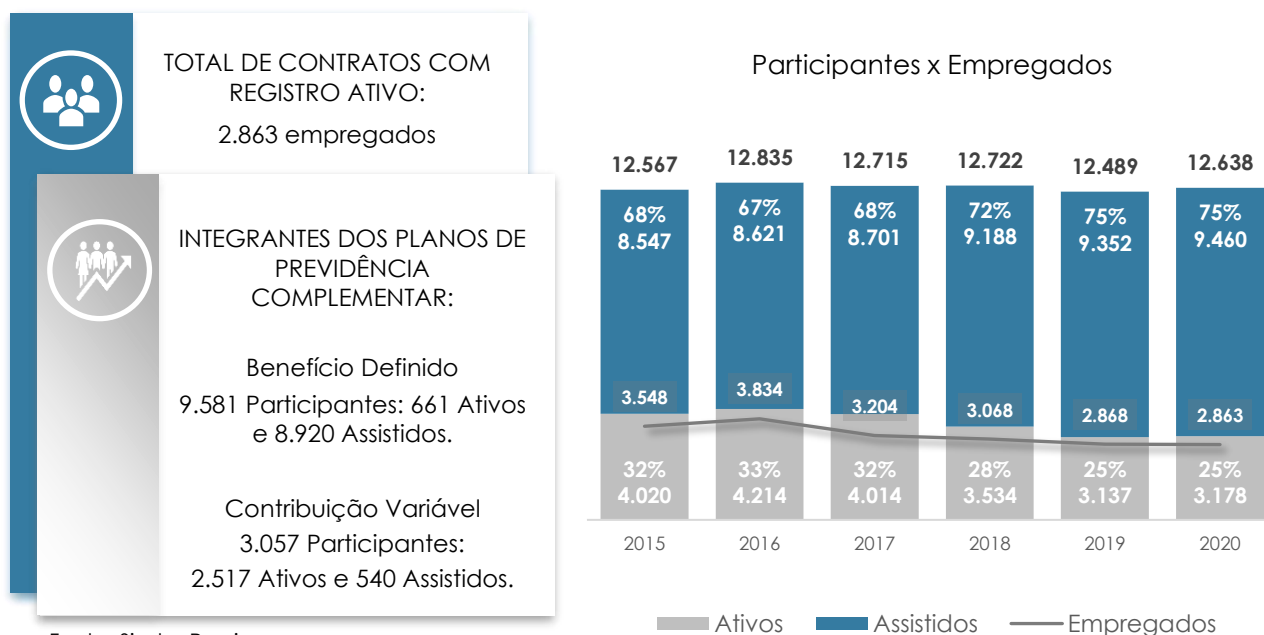


Previdência Complementar

Furnas patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social (Real Grandeza):

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido	BD
Plano de Contribuição Definida	CV

1.1. Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Embora o Plano CD tenha esse nome, esse plano é estruturado na modalidade CV.
- 2) O Plano BD é multipatrocinado por Furnas e pela Eletronuclear.
- 3) O Plano CD é multipatrocinado por Furnas e pela própria Fundação Real Grandeza.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 76,2 milhões

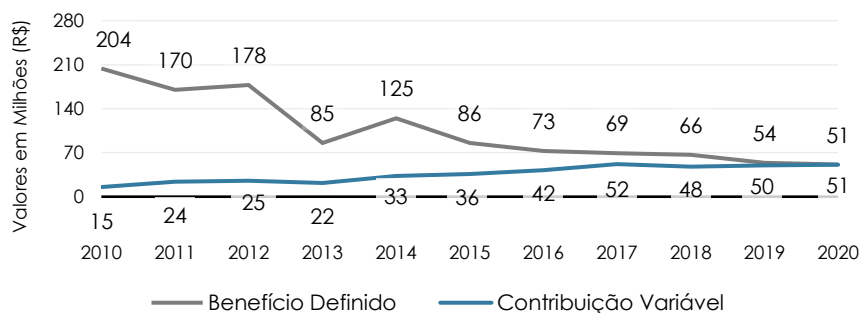
Contribuição Variável

Déficit técnico acumulado de R\$ 15,1 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 3,2 milhões.

Fonte: Previc



Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

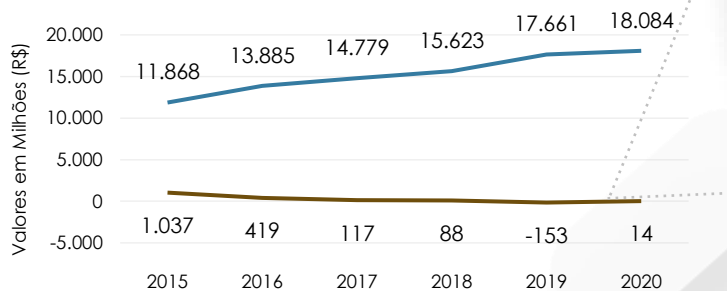


Fonte: Previc

Na modalidade BD, os valores correspondem aos recursos repassados pelas Patrocinadoras à EFPC (Fundo de Pensão). Informações disponíveis agregam os dados por plano gerenciado pelas EFPCs.

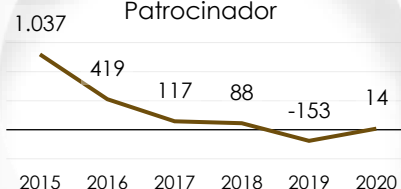


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador

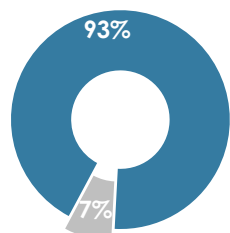


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

9.581 Participantes:
661 Ativos e
8.920 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Plano de Benefício Definido

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.964
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.258
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 349
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.680.363
Rentabilidade:	9,13% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

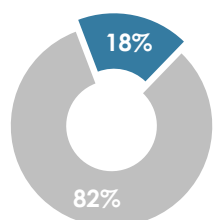
Contribuição Variável

Plano de Contribuição Definida

3.057 Participantes:

2.517 Ativos e

540 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.417
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.560
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 630.152
Rentabilidade:	5,54% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 2

População: 12.489

Ativo Total (R\$): 18.038.375.550

Despesa Administrativa Total (R\$): 48.586.588

Receita Administrativa Total (R\$): 44.903.878

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per capita
Desempenho da Real Grandeza	0,27%	1,08	3.890	3.595
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	1.714	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Agricultura,
Pecuária e Abastecimento

Sector: Pesquisa e Gestão de
Projetos e Contratos

Condição Fiscal:
Dependente



Foto: Valtier Campanato

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
8.154	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.362,00	R\$ 20.194,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Adicional de Insalubridade e Periculosidade*

Periculosidade paga com base no salário-base do empregado;
Insalubridade paga com base em referência salarial do PCS da empresa

Adicional de Titularidade

Adicional calculado sobre o salário-base, não cumulativo, da seguinte forma: (i) 9% para pós-graduados *latu sensu*; (ii) 18% para mestres; e (iii) 36% para doutores

Antecipação do 13º Salário

Antecipação de 50% do 13º salário, por solicitação, em caso de doença e acidente de trabalho, doença do empregado e dependentes legais, morte de dependente, nascimento ou adoção

Auxílio-Alimentação/Refeição

R\$ 1.075,25/mês (12 tíquetes/ano)

Auxílio-Creche/Pré-Escola/Babá/Escola

R\$ 519,19/mês (Crianças até 7 anos)

Auxílio para Filhos ou Dependentes com Deficiência

R\$ 727,79/mês
Possibilidade de conceder jornada de 6h consecutivas para empregados com filho/dependente com deficiência, a critério da empresa

Convênios com Entidades de Ensino Superior

Compromisso de firmar convênios com instituições de ensino para obter desconto para empregados e dependentes

Desenvolvimento de RH

Empregados afetados por mudanças organizacionais, tecnológicas ou automatização receberão treinamento e capacitação para readaptação funcional

Fornecimento de Café da Manhã

Disponibilização de café da manhã gratuito para os cargos de assistente e técnico em atividade de campo e manutenção

Adicional Noturno

Adicional Noturno também de 50% sobre a hora normal, das 20h às 5h

Incentivo à Prática de Esportes e de Atividades Culturais	Abono de 3 dias/ano para participação em eventos esportivos das associações de empregados e possibilidade de uso de banco de horas para compensar demais dias
Justificação de Faltas	15 dias/ano para acompanhamento de cônjuge, pais, filhos ou dependentes
Liberação para Atividades Sindicais	4 membros da Diretoria Nacional; 8 Dirigentes Nacionais.
Licença Maternidade	180 dias, na forma da Lei Jornada de 6h/dia até os 2 anos do filho, com redução proporcional da remuneração
Licença para Adoção	120 dias Caso adote criança menor de 1 ano: 180 dias Pai adotante: 20 dias
Licença Paternidade	20 dias
Preparação para a Aposentadoria	Compromisso de cursos e orientações sobre direitos previdenciários e do idoso, novos projetos de vida, administração financeira, entre outros
Promoção e Progressão Salarial	Empregados ocupantes de Assistente e Técnico que obtiverem nível superior perceberão progressão salarial de até 2 referências salariais
Promoções e Critérios	1% da folha, por ano, para promoções por mérito e antiguidade
Proteção às Gestantes e Lactantes	Remanejamento de empregadas gestantes/lactantes para atividades não insalubres
Seguro de Vida em Grupo	Manutenção de apólices de seguro de vida e auxílio-funeral
Serviço de Transporte	Concessão de transporte próprio em unidades que não contem com transporte público, com participação dos empregados
Substituição de Ocupantes de Função Gratificada	Pagamento ao substituto da função do substituído por período igual ou superior a 5 dias consecutivos ou não dentro do mês
Trabalho em Dia Não Útil	100% sobre a hora normal, para trabalho em domingos e feriados

Fonte: ACT 2020/2022

*Previsão/Exigência Legal

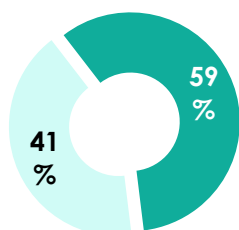
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Embrapa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

Autogestão por Operadora

Beneficiários: 23.124

9.593 Titulares e
13.531 Dependentes



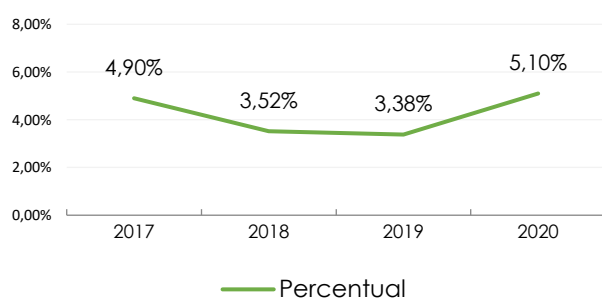
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

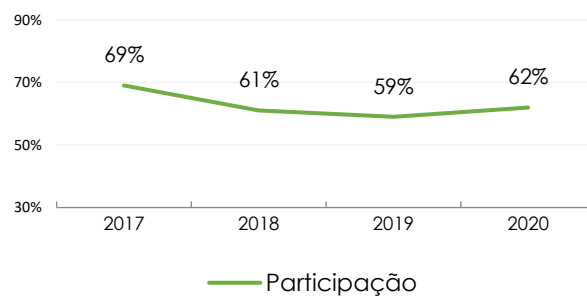
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 955,38
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 396,34
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 109,98 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventos



Percentual de participação no
custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

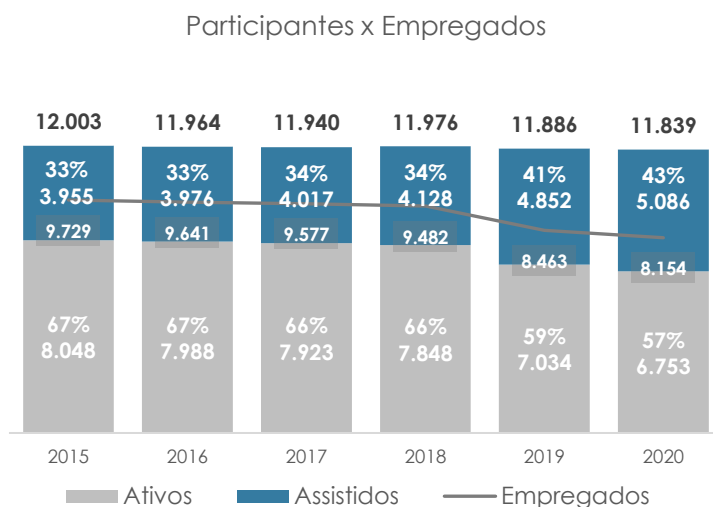
A Embrapa patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Ceres Fundação de Seguridade Social (Ceres):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios Embrapa Básico	BD
Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc



RESULTADO em 2020

Benefício Definido

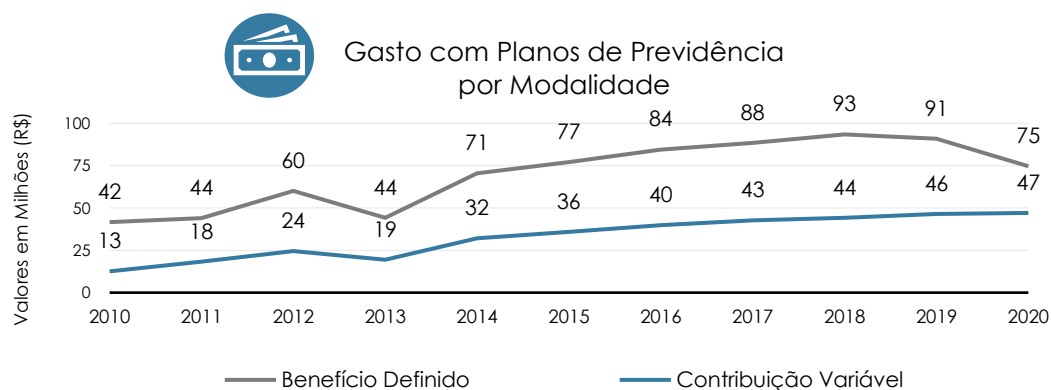
Superávit técnico acumulado de R\$ 403,1 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 210,9 milhões*.

Contribuição Variável

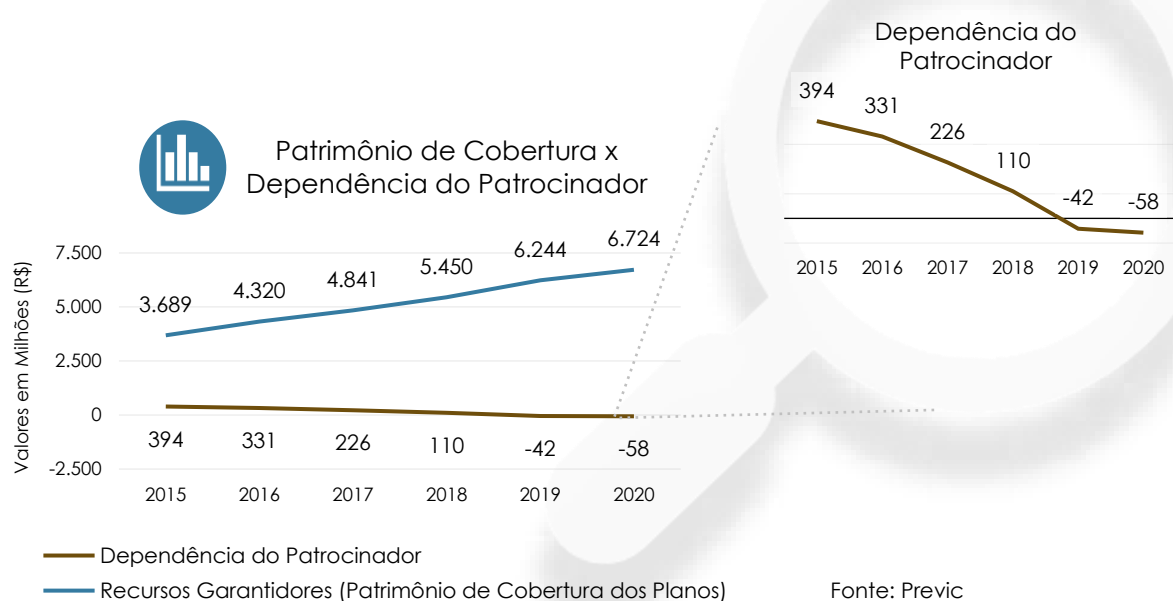
Equilíbrio técnico igual a zero.

Fonte: Previc

Nota: *O valor refere-se a déficit equacionado a constituir (patrocinadora, participantes ativos e assistidos).



Fonte: Previc



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

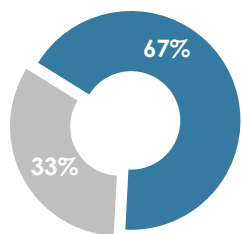
Benefício Definido

Plano de Benefícios Embrapa Básico

7.420 Participantes:

2.482 Ativos e

4.938 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.083
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.540
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 390
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 690.225
Rentabilidade:	10,55% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim*.
- 2013 - R\$ 198,9 milhões em 191 meses.

* Os valores contabilizados em déficit a integralizar abrangem tanto resultados deficitários apurados ao longo da operação do plano quanto o serviço passado acumulado até o exercício de 2013.

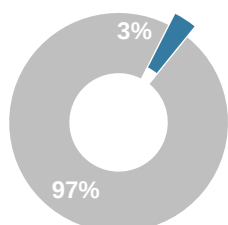
Contribuição Variável

Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres

4.419 Participantes:

4.271 Ativos e

148 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.784
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 848
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 319.062
Rentabilidade:	8,02% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 18				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 22.128							
Ativo Total (R\$): 8.423.287.792							
Despesa Administrativa Total (R\$): 29.168.940							
Receita Administrativa Total (R\$): 32.478.467							
Inclui plano não patrocinado pela Embrapa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Ceres			0,35%	0,9	1.318	1.468
	Comparativo com a média simples:						
	Demais EFPCs Federais			0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões			0,42%	1,30	1.910	2013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
100	Maior	Menor	Média
Raef/2021	R\$ 22.837,00	R\$ 5.519,00	R\$ 10.620,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

1. Benefício

Auxílio-Alimentação R\$ 921,58/mês.

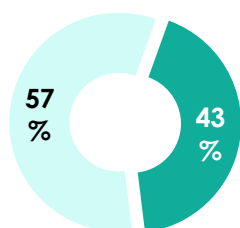
Fonte: Empresa

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Emgea oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 94
 54 Titulares e
 40 Dependentes



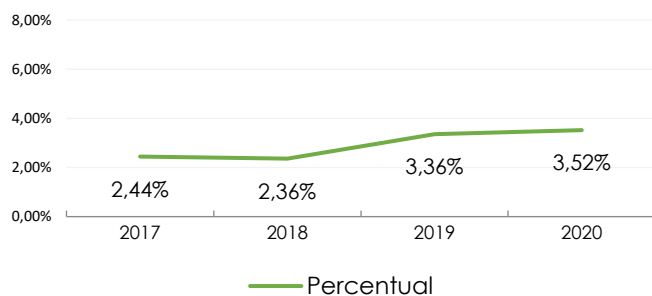
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 621,89
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 357,26
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 402,98 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Emgea não patrocina plano de previdência complementar.



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
810	Maior	Menor	Média
	R\$ 29.664,00	R\$ 1.164,00	R\$ 6.344,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

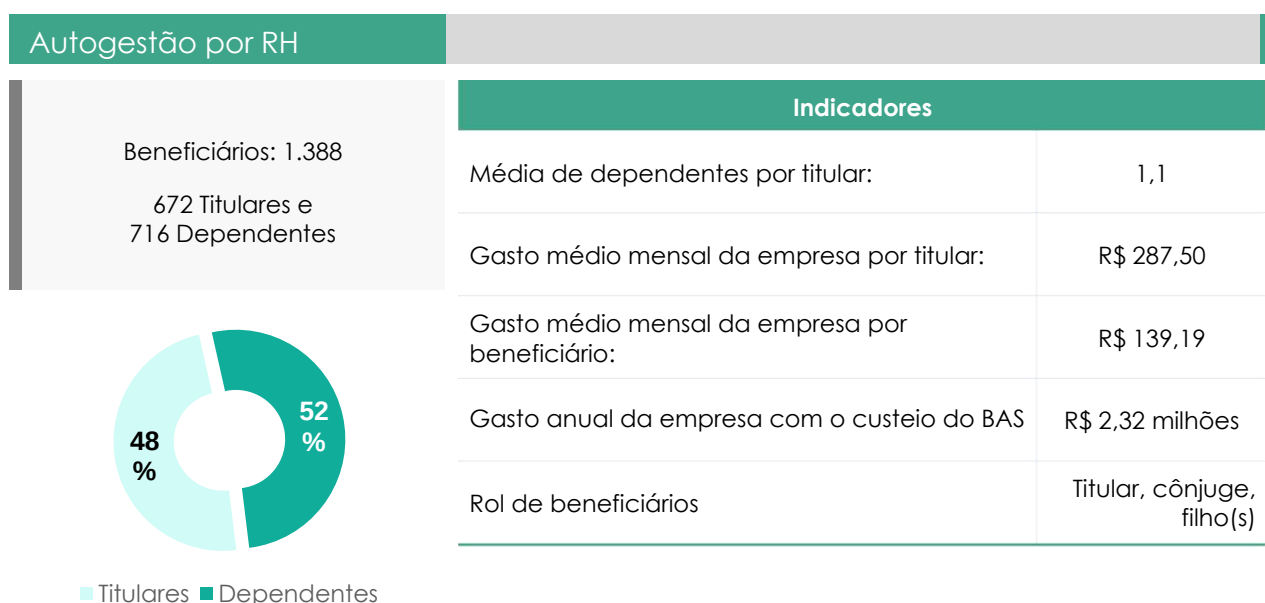
13º Salário	50% em julho ou (antes) nas férias.
Adicional de Insalubridade	Calculado sobre menor salário da empresa.
Adicional de Periculosidade	30%.
Adicional de Sobreaviso	33,33%.
Ausências Justificadas	5 dias para casamento. 3 dias no falecimento de cônjuge, pais, filhos ou dependente. 3 dias/ano para acompanhar filho (menor de 5 anos/deficiente) ao médico. 2 dias no falecimento de sogro. 1 dia em internação hospitalar de cônjuge.
Auxílio-Alimentação	Fornece alimentação local e R\$ 16,20/dia, inclusive durante férias.
Auxílio-Creche /Babá	R\$ 250,00/mês pago <u>às empregadas</u> . Até 6 anos da criança (tb. Adoção).
Auxílio-Filho Excepcional/Deficiente Físico	O empregado com filho com deficiência física ou psíquica de qualquer natureza, pode comunicar o fato à Assistência Social da Empresa, que após o levantamento de todos os dados e confirmação da necessidade, encaminhará proposição de auxílio financeiro em caráter suplementar.
Auxílio-Morte/Funeral	1 salário base no caso de morte do empregado pago ao cônjuge/dependente.
Café da Manhã	Leite, café e pão com manteiga/margarina.
Cesta-Alimentação	R\$ 150,00/mês
Compensação de Horas	Atrasos e saídas antecipadas podem ser compensados com as horas suplementares em que o empregado tiver de permanecer na Empresa por necessidade de serviço.

Complementação de Auxílio Previdenciário	Paga diferença (remuneração – INSS) do 16º ao 90º dia. Não aplicável aos empregados aposentados em atividade.
Dia dos Empregados	1 descanso remunerado aos empregados de um 1 útil na última semana de outubro.
Estabilidade ao Afastado pela Previdência	30 dias após retorno ao trabalho.
Estabilidade Provisória da Gestante	Da concepção até 180 dias após licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Empregado Pai	30 dias após o nascimento.
Prorrogação da Licença Maternidade e Paternidade	60 dias para licença maternidade. 15 dias para licença paternidade.
Quinquênio	5% do salário-base recebido por mês, na forma do PCS em vigor na empresa.
Redução de Jornada por Interesse do Empregado	Facultada redução de jornada de trabalho com a proporcional adequação salarial por 6 meses, renováveis por igual período com concordância expressa da empresa.
Seguro de Vida em Grupo	Coparticipação de 50%.
Transporte de Acidentes Doentes e Parturientes.	Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em no local de trabalho.

Fonte: ACT 2017

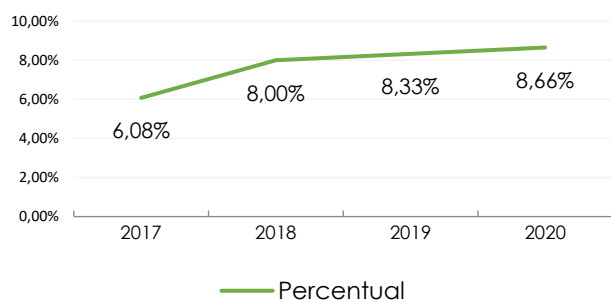
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Emgepron oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

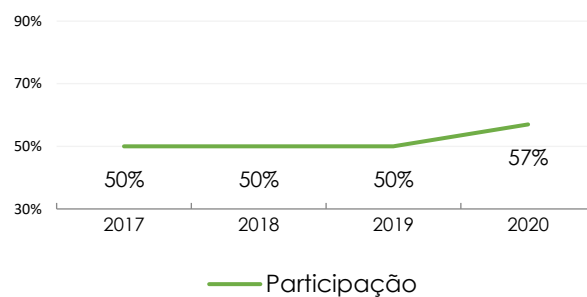


Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Emgepron não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério de Minas e EnergiaSetor: Pesquisa e Gestão de
Projetos e ContratosCondição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
273	Maior	Menor	Média
	R\$ 28.786,00	R\$ 3.716,00	R\$ 13.759,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Auxílio-Alimentação

R\$ 826,57/mês (12 tickets ao ano).

Auxílio-Creche

R\$ 650,27/mês para período parcial.
R\$ 1.141,60 para período integral.
Reembolso com despesa comprovada até 6 anos da criança.

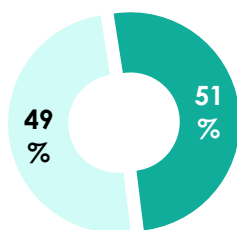
Fonte: ACT 2018/2020

2. Benefício de Assistência à Saúde

A EPE oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 479

237 Titulares e
242 Dependentes

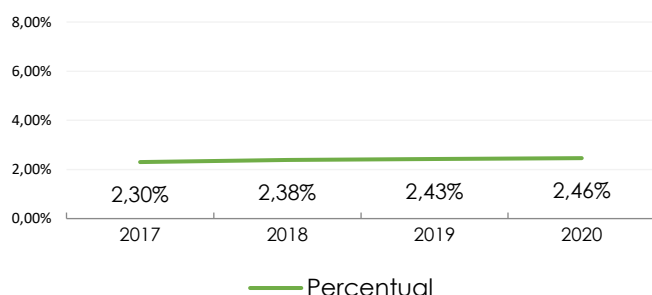
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 552,06
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 273,15
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,57 milhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

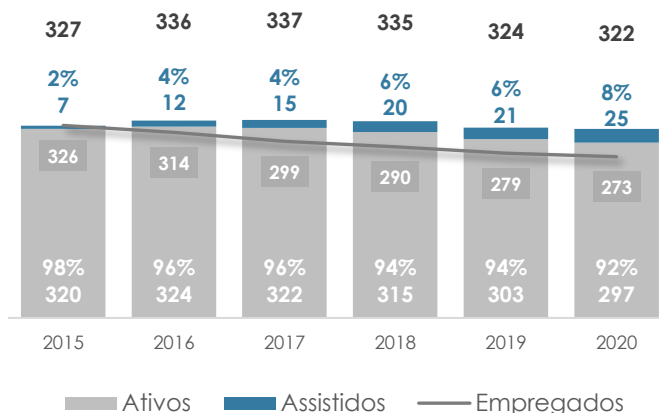
A EPE patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Eletrobras de Seguridade Social (Eletros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano CV EPE	CV

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



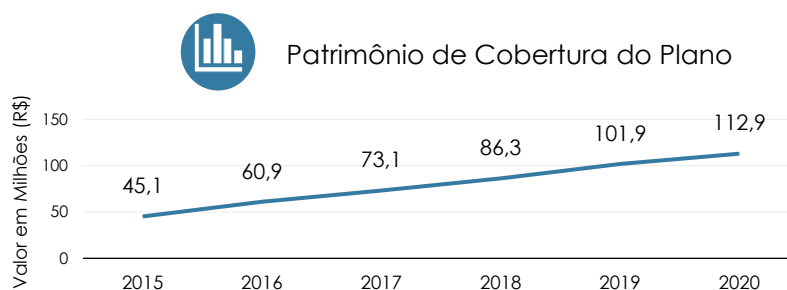
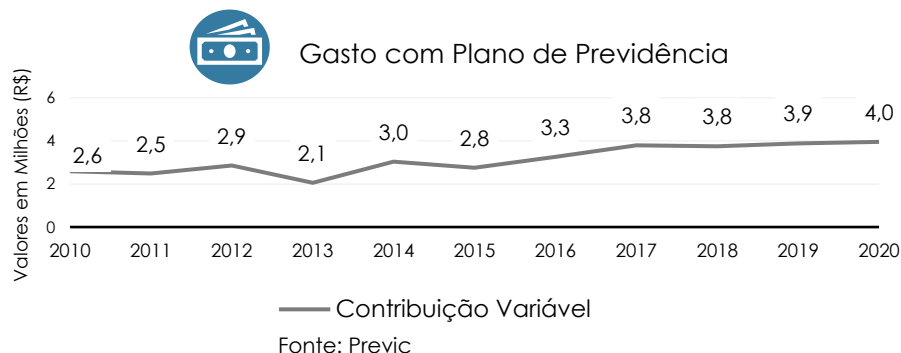
Fonte: Siest e Previc

Nota: O número de participantes ativos inclui ex-empregados que optaram pelos institutos do autopatrocínio e do benefício proporcional diferido.

RESULTADO em 2020

Contribuição Variável Equilíbrio técnico igual a zero

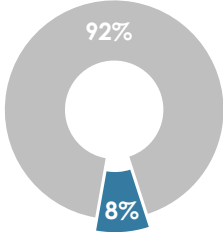
Fonte: Previc



Fonte: Previc

Nota: O plano não apresenta dependência do patrocinador (ver glossário e nota metodológica nº 9).

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano CV EPE									
322 Participantes: 297 Ativos e 25 Assistidos	Indicadores de Desempenho									
	<table> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 3.638</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.025</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>zero</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 350.588</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>6,07 % a.a.</td></tr> </table>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.638	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.025	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 350.588	Rentabilidade:
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.638									
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.025									
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero									
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 350.588									
Rentabilidade:	6,07 % a.a.									
 ■ Ativos ■ Assistidos	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.									

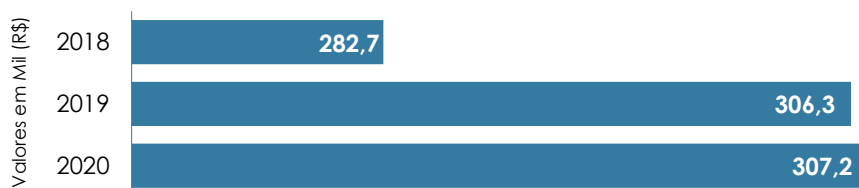
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4		%	Razão	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 5.505					
Ativo Total (R\$): 5.463.087.773					
Despesa Administrativa Total (R\$): 31.981.568					
Receita Administrativa Total (R\$): 34.636.905					
Inclui plano não patrocinado pela EPE. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Eletros	0,59%	0,92	5.810	6.292
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Pesquisa e Gestão de
Projetos e Contratos

Condição Fiscal:

Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
131	Maior	Menor	Média
	R\$ 23.545,00	R\$ 5.886,00	R\$ 14.716,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Auxílio-Alimentação R\$ 667,00/mês.

Auxílio-Creche R\$ 473,13/mês.

Auxílio-Transporte* Na forma da Lei.

Fonte: ACT 2017/2019 e site da empresa.

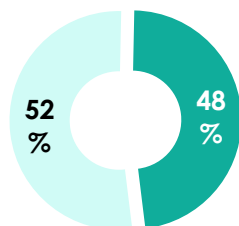
*Previsão/Exigência Legal

2. Benefício de Assistência à Saúde

A EPL oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 132

69 Titulares e
63 Dependentes

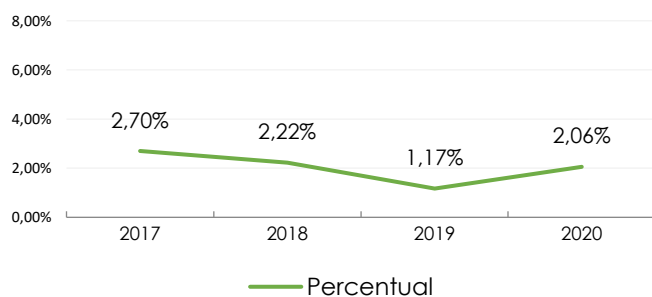
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 356,39
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 186,29
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 295,09 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as
Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio
do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A EPL não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:

Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
562	Maior	Menor	Média
	R\$ 45.271,00	R\$ 4.488,00	R\$ 20.201,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Abono Falta do Estudante	Dias do Vestibular/prova obrigatória em hora incompatível com o horário de trabalho.
Adicional Noturno	35%
Assistência a Empregados Aposentados pelo INSS quando Afastados em Licença Médica	100% da remuneração até 180º dia, com todos os benefícios 50% da remuneração do 181º ao 360º dia e reembolso do plano de saúde Sem remuneração a partir do 361º dia, ficando reembolso do plano de saúde até o 720º dia.
Auxílio-Alimentação	R\$ 875,77/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-Funeral	R\$ 1.055,23
Auxílio-Refeição	R\$ 875,77/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílios: Educação e Guarda	Reembolso integral - de 3 meses até 6 meses R\$ 902,02 - de 7 meses até 17 anos e 11 meses R\$ 338,21 – de 18 anos até 23 anos e 11 meses (de 21 a 23 e 11 meses devem cursar faculdade)
Complementação de Auxílio-Doença Previdenciários e Auxílio-Doença Acidentário	Valor equivalente à diferença do benefício e às verbas fixas. Até 24 meses para cada licença.
Programa de Apoio Especial a Empregados com Dependentes com Deficiência - PAE	R\$ 25.528,45/ano
Vale-Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT 2020/2022

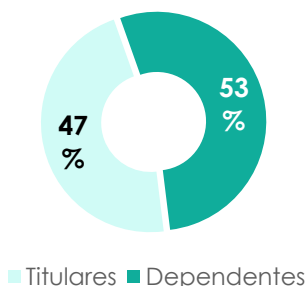
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Finep oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 1.219

567 Titulares e
652 Dependentes

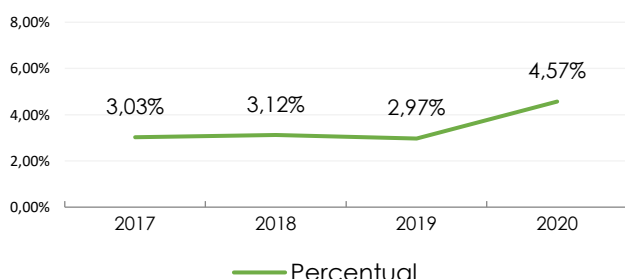


Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.361,83
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 633,43
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 9,27 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Finep patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe) e do Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (Inpa) - (FIPECq)¹:

PLANO PATROCINADO:

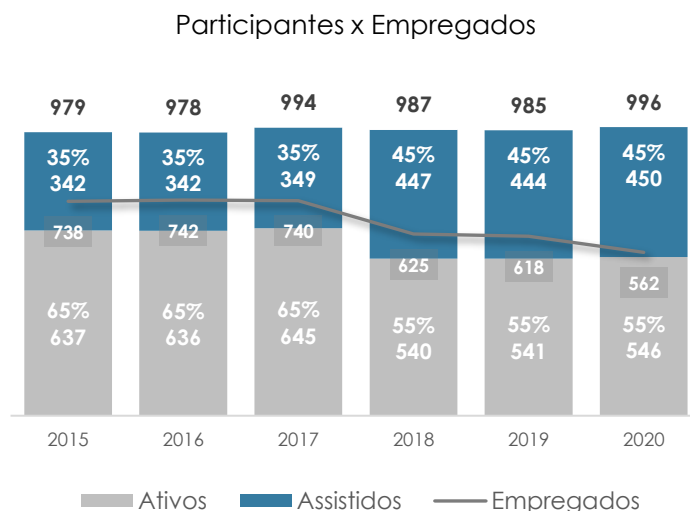
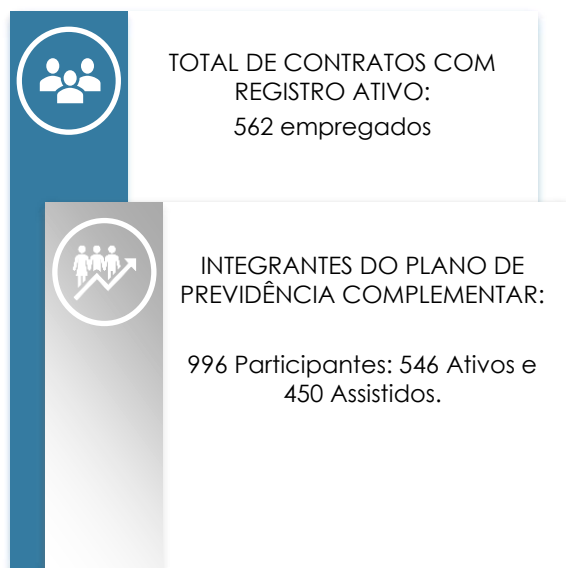
Plano de Previdência Complementar (PPC)

MODALIDADE

BD

¹ Em 1991, os participantes do CNPq, Ipea, Inpe e Inpa se retiraram do Plano, resgatando suas contribuições em decorrência do advento da Lei nº 8.112, de 11.12.90, que estabeleceu regime jurídico próprio de previdência para servidores públicos federais.

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PPC é multipatrocinado pela Finep, pelo IPEA, pelo CNPq, pelo INPE, pelo INPA e pela própria FIPECq.

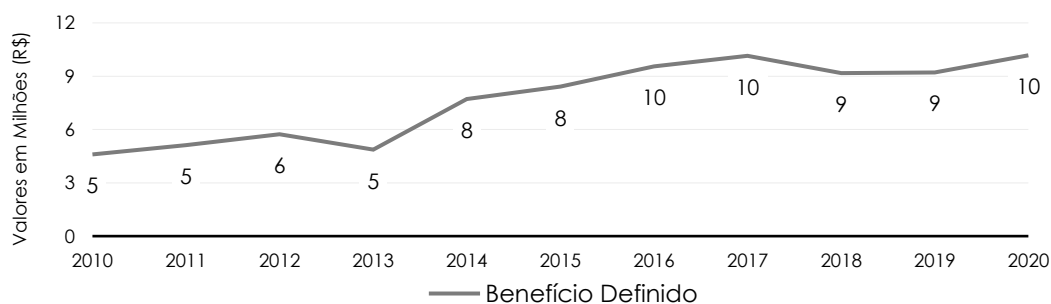
RESULTADO em 2020

Benefício Definido
Superávit técnico acumulado de R\$ 31,7 milhões

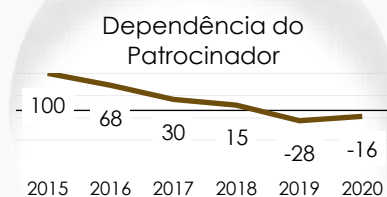
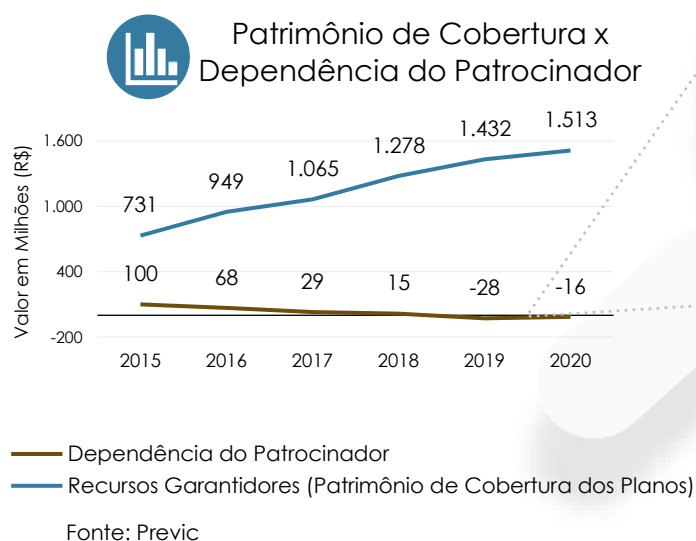
Fonte: Previc



Gasto com Plano de Previdência

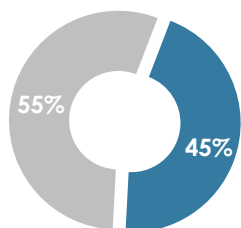


Fonte: Previc



Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	Plano de Previdência Complementar (PPC)												
996 Participantes: 546 Ativos e 450 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 12.298</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 1.434</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>zero</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 1.486.742</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>8,11% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 12.298	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.434	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.486.742	Rentabilidade:	8,11% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 12.298												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.434												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.486.742												
Rentabilidade:	8,11% a.a.												



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 2		%	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 9.833					
Ativo Total (R\$): 1.585.385.661					
Despesa Administrativa Total (R\$): 10.891.066					
Receita Administrativa Total (R\$): 9.053.597					
Inclui plano não patrocinado pela Finep. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da FIPECq	0,69%	1,2	1.108	921
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	1.798	1.727

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor:
Ministério da Saúde

Sector: Saúde

Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
9.913	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.797,00	R\$ 8.521,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13°.
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio-Funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.

Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).
Auxílio-Alimentação*	R\$ 385,00/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: CCT Sindisaúde 2020/2021

*ACT Específico de Auxílio-Alimentação 2020/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não oferta BAS.

3. Previdência Complementar

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor:
Ministério da Educação

Sector: Saúde

Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
6.821	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.842,00	R\$ 7.268,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13%.
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio-Funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.

Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).
Auxílio-Alimentação*	R\$ 494,94/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: ACT 2020/2022

*ACT Específico de Auxílio-Alimentação 2020/2021

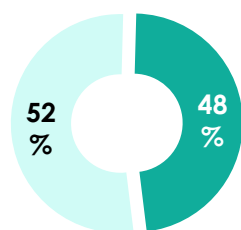
2. Benefício de Assistência à Saúde

O HCPA oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 7.994

4.186 Titulares e
3.808 Dependentes



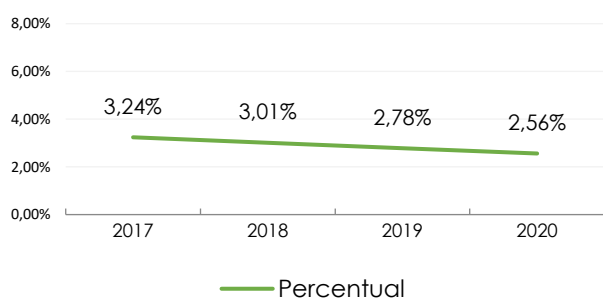
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

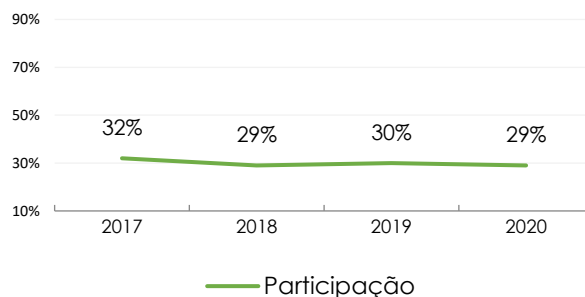
Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 212,36
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 111,20
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 10,67 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

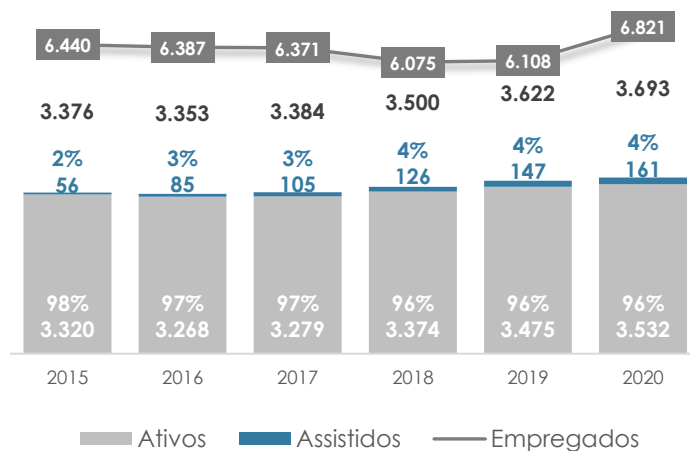
O HCPA patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
HCPA PREV	CV

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

RESULTADO em 2020

Contribuição Variável

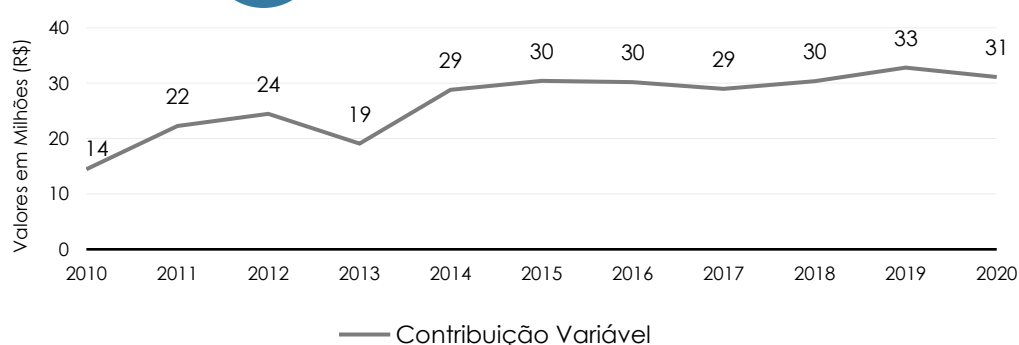
Superávit técnico acumulado de R\$ 19,9 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 7 milhões.

Fonte: Previc

Nota: *O valor refere-se a serviço passado de responsabilidade da patrocinadora.



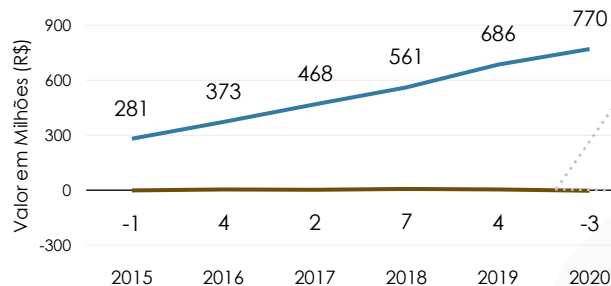
Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc



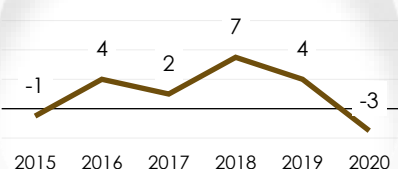
Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



- Dependência do Patrocinador
- Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

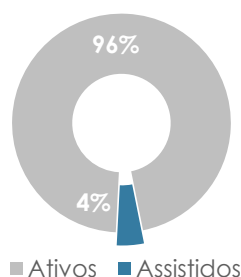
Dependência do Patrocinador



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	HCPA PREV												
3.693 Participantes: 3.532 Ativos e 161 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 4.219</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:</td><td>R\$ 672</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:</td><td>R\$ 106</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 205.000</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>6,34% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não. * Inclui as contribuições extraordinárias para integralização do serviço passado.	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.219	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 672	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 106	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 205.000	Rentabilidade:	6,34% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.219												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 672												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 106												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 205.000												
Rentabilidade:	6,34% a.a.												



Fonte: Previc e Relatório de Gestão do Patrocínio - 2º semestre 2020

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48		%	Razão	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui plano não patrocinado pelo HCPA. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	187	19
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
Ministério da Saúde
Sector: Indústria
Condição Fiscal:
Não Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
197	Maior	Menor	Média
	R\$ 27.503,00	R\$ 4.391,00	R\$ 11.671,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Auxílio-Alimentação	R\$ 818,73/mês
Auxílio-Creche	R\$ 380,47/mês, até 6 anos de idade
Auxílio-Filho com Deficiência	R\$ 380,47/mês, sem limite de idade
Complementação do Auxílio-Doenças	Do 16º ao 30º dia, equivalente a diferença entre o benefício e a remuneração permanente.

Fonte: ACT 2021/2022

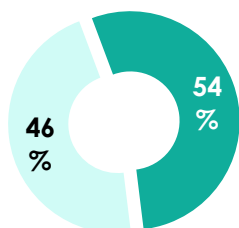
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Hemobras oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 359

166 Titulares e
193 Dependentes

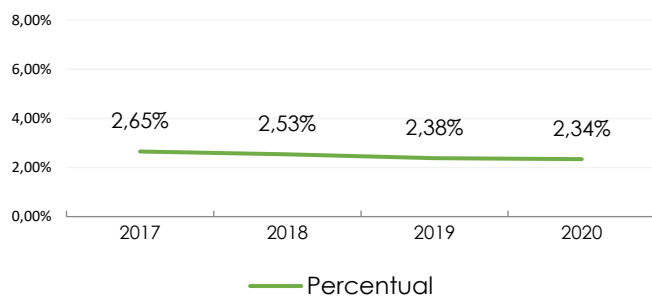


■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 431,57
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 199,55
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 859,68 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as
Folhas de Pagamento e de proventosPercentual de participação no custeio
do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Hemobras não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor:
Ministério da Defesa
Sector: Indústria
Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.899	Maior	Menor	Média
Raef/2021	R\$ 15.167,00	R\$ 1.275,00	R\$ 2.124,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

1. Benefícios

Ausência Justificada	3 dias para falecimento de cônjuge, ascendente, descendente e irmão. 3 dias para casamento. 2 dias para falecimentos de sogros. 1 dia para entrada de processo de aposentadoria no INSS. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de cada dependente. 6 meias jornadas para levar filho dependente ao médico. ½ jornada para providenciar 2ª via da CTPS.
Auxílio-Creche	R\$ 310,00/mês. Reembolso das despesas até 48 meses após o término da licença maternidade.
Auxílio-Funeral	R\$ 2.750,00 no falecimento do empregado.
Auxílio Por Filho Excepcional	R\$ 220,00/mês para despesas com educação especializada. R\$ 275,00/mês para despesas com medicamento.
Cesta Básica	R\$ 458,00/mês
Emendas de Feriados	Jornada acrescida para compensar folgas em dias entre feriados e finais de semana.
Falta e Horas Abonadas	2 meio-expedientes com justificados.

Fonte: ACT 2020/2021

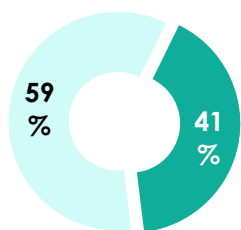
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Imbel oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 500

296 Titulares e
204 Dependentes



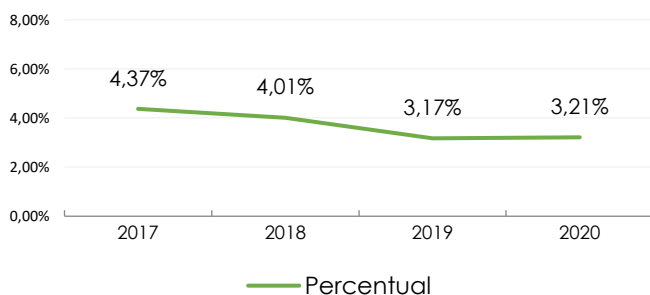
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 222,83
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 131,91
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 791,48 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Imbel não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério de Minas e Energia

Sector: Indústria

Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.171	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.993,00	R\$ 10.999,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

1. Benefícios

Abono de Faltas	Para realizar exames escolares quando coincidir com horário de trabalho.
Adiantamento do 13º Salário	Adiantamento de 50% a partir de março ou nas férias.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35%, em conformidade com normas internas da empresa.
Auxílio-Alimentação	R\$ 817,00/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-Creche / Educação	R\$ 763,34/mês se comprovado a despesa com creche. R\$ 305,33 sem necessidade de comprovação da despesa. Reembolso das despesas até 10 anos da criança.
Calendário Anual	Buscará forma de compensar os dias pontes entre feriado e fins de semana. Se empregado laborar no dia de folga compensatória recebe horas extras com 100%.
Complementação de Salário em Auxílio-Doença	Por 6 meses, renováveis por mais 6 meses a critério da empresa.
Dirigentes Sindicais	Até 7 dirigentes liberados com ônus da empresa.
Horas Extras	1 vale-refeição a cada 3 horas extras e 1 vale-refeição nas 4 horas seguintes. 1 hora extra ao convocado que estiver fora da empresa no ato da convocação.
Jornada de Turno	Adicional de 10% quando no regime de turno ininterrupto de revezamento.
Licença Maternidade*	180 dias, na forma da Lei.
Licença para Acompanhamento	5 dias, prorrogáveis por igual período, para casos de internação hospitalar/recuperação domiciliar de cônjuge, ascendentes e descendentes 1º grau.
Licença para Adotante	180 dias para adoção de crianças até 10 anos. 120 dias no caso de crianças de 10 a 12 anos.
Tratamento de Portadores de Necessidades Especiais	Reembolso de 100% das despesas para tratamentos especializados de filhos portadores de necessidades especiais, conforme norma interna.

Fonte: ACT 2020/2021

*Previsão/Exigência Legal

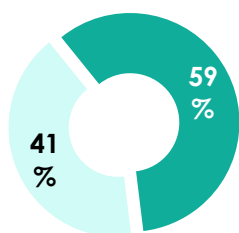
2. Benefício de Assistência à Saúde

A INB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Recursos Humanos (AGRH), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Autogestão por RH | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.983

1.227 Titulares e
1.756 Dependentes



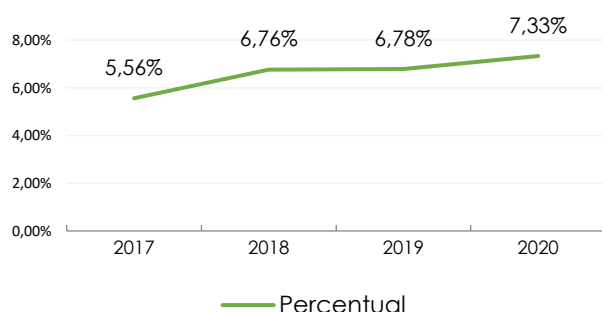
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

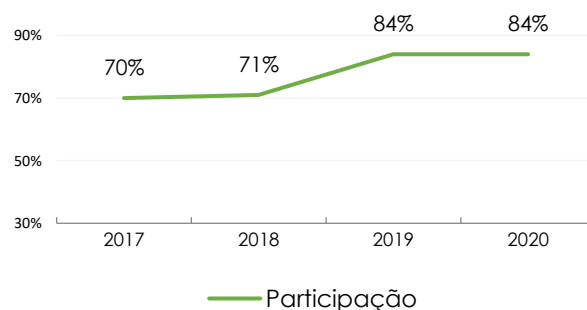
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.165,84
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 479,54
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 17,17 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A INB patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Nucleos Instituto de Seguridade Social (Nucleos):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios (PBB)	BD

Informações Consolidadas



**TOTAL DE CONTRATOS COM
REGISTRO ATIVO:**
1.171 empregados

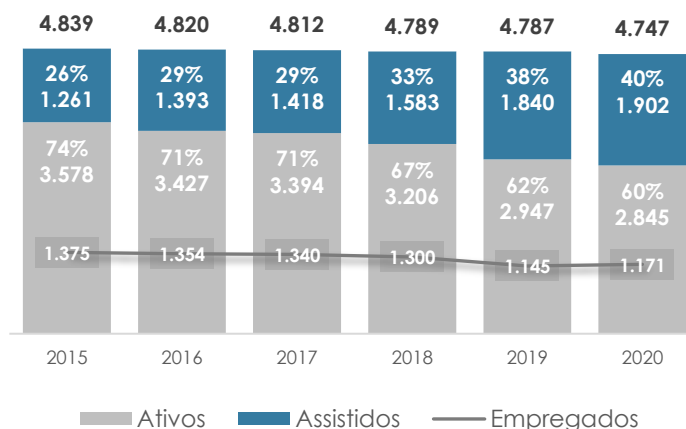


**INTEGRANTES DO PLANO DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

4.747 Participantes*:
2.845 Ativos e
1.902 Assistidos.

*Plano multipatrocinado

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PBB é multipatrocinado pela INB, pela Nuclep, pela Eletronuclear e pelo próprio Nucleos.

RESULTADO em 2020

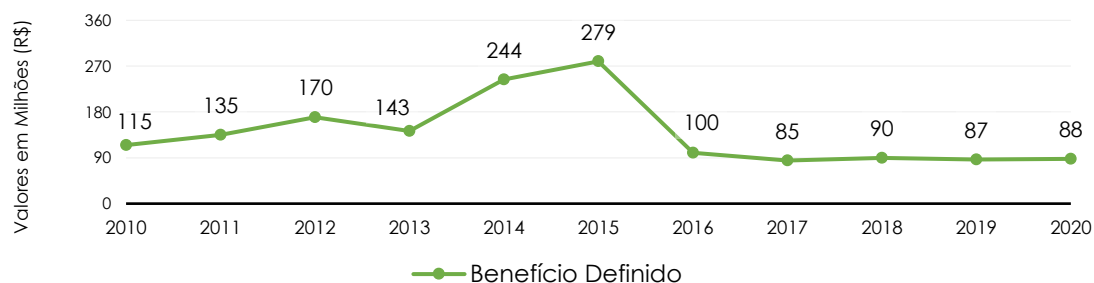
Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 64,3 milhões

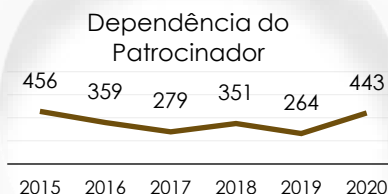
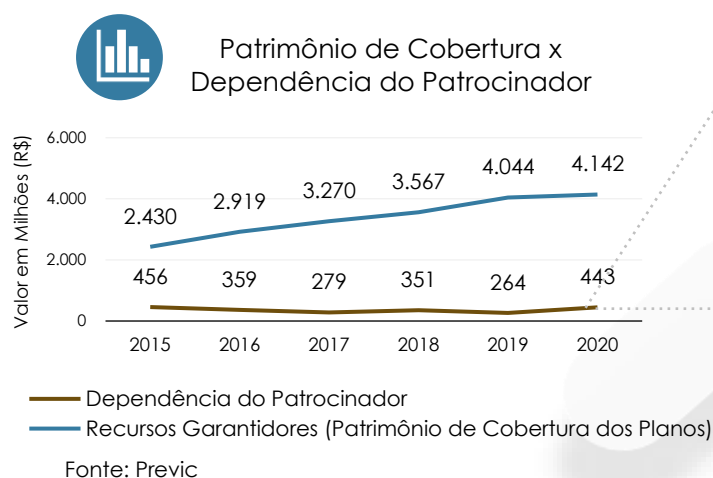
Fonte: Previc



Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

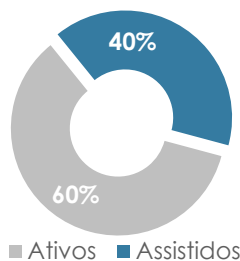


Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano Básico de Benefícios (PBB)

4.747 Participantes:
2.845 Ativos e
1.902 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.270
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

* Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 4.787				
Ativo Total (R\$): 4.070.418.513				
Despesa Administrativa Total (R\$): 17.041.419				
Receita Administrativa Total (R\$): 17.251.614				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	3.560	3.604
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
7.888	Maior	Menor	Média
	R\$ 43.696,00	R\$ 2.227,00	R\$ 7.902,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Adiantamento do 13º Salários	Em julho ou antes no caso de férias.
Adicional de Férias	50%.
Adicional de Horas Extras	50% de segunda a sexta e 100% nos sábados/domingos/feriados. 50% de tíquete alimentação se mais de 2 horas extras e 100% se mais de 3 horas extras.
Adicional de Pregoeiro	Pago aos empregados designados para atividade de pregoeiro e presidente/vice-presidente de comissão de licitação.
Adicional de Sobreaviso	33% que não será pago quando convocado.
Adicional Noturno	50%, entre 22h e 6h.
Adicional por Tempo de Serviço	Anual, alcançando 35% (limite) aos 23 anos de empresa.
Assistência Jurídica	Para defesa de empregados no exercício de atividades da empresa.
Auxílio-Combustível	R\$ 291,75/mês aos que não recebem vale-transporte, com coparticipação de 4%.
Auxílio-Creche/Babá	R\$ 418,39/mês (até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança). Sem coparticipação até 2 anos, depois coparticipação varia de 4% a 20%.
Auxílio-Filho Deficiente	R\$ 418,39/mês.
Auxílio-Funeral	R\$ 8.928,23 na morte do empregado, cônjuge, filhos/enteados dependentes e pais. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Aviso Prévio	Admitidos até 22.9.2009 têm 60 dias desde o início da contratação e começa crescer 3 dias/ano a partir do 11º ano, chegando a 90 dias quando complementa 20 anos de serviço.
Carta-Aviso de Advertência ou Suspensão	Assegurado direito de defesa antes de ser advertido/suspenso.
Cesta-Alimentação	R\$ 146,44/mês

Empréstimo de Férias	Devolvido em 5 parcelas.
Estabilidade Provisória à Gestante	Da concepção até 7 meses após o parto.
Estabilidade Provisória ao Aposentado	36 meses antes de adquirir direito à aposentadoria.
Estabilidade Provisória e Readaptação	12 meses de estabilidade após licença por acidente de trabalho/doença ocupacional. Empresa realocará empregado em caso de necessidade de readaptação profissional.
Faltas Abonadas	4 dias: falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogros, genros/noras e dependentes 5 dias para casamento e celebração de união estável. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de filho/enteado/cônjuge e pais. 10 dias/ano para tratamento médico de filho/enteado. 7 dias/semestre para tratamento de pais e cônjuge. 1 folga para apresentação de reservista. 1 dia/semestre para doação de sangue. 1 dia para retirar CTPS, CI, CNH Título de leitos e atestado de reservista. Nos dias impedidos por enchente (com comprovação). 1 dia/semestre para reunião escolar de filhos de até 14 anos. 3 meses a cada 5 anos para capacitação em curso de interesse da empresa.
FGTS – Incidência sobre Aviso Prévio	Incide FGTS sobre aviso prévio indenizado.
Horário Amamentação	1h/dia durante 180 dias após nascimento da criança.
Horário de Saída para Gestantes	Antecipa em 10 min após 5º mês de gravidez.
Horas Abonadas	2h/mês, sem desconto salarial, para compensar atrasos/antecipação de saída de até 15 minutos.
Incentivo ao Estudo	Sobre o salário-base adiciona (sem cumular): 5% com curso técnico profissionalizante, 7% para superior completo, 9% para Especialização/pós-graduação com 360h e relacionado com atividade da empresa e 11% para Mestrado relacionado com atividade da empresa.
Indenização Adicional	Se dispensar sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base.
Jornada Semanal do Trabalho Administrativo	Horário flexível com possibilidade de reduzir para 30h com proporcional redução salarial. Reduz jornada para 6h se tiver filho deficiente que necessita cuidados do empregado.
Liberação de Dirigentes Sindicais	18 empregados com ônus para a empresa.
Material Escolar	R\$ 177,40/ano por dependente (até 15 anos), limitado a R\$ 532,23/ano.
Programa de Alimentação (Vale-Refeição/Alimentação)	R\$ 1.127,25/mês. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Programa de Reciclagem Profissional	Manterá treinamento anual, incluindo 7 representantes sindicais.
Seguro de Vida em Grupo	Apólice básica sem custos para empregado.

**Trabalho em Escala – Folga
Feriado**

Trabalho em feriado tem direito a 1 folga ou pagamento em dobro.
Folga dupla quando realizar 4 dias consecutivos na escala de revezamento.

**Transferência do Local de
Trabalho**

10 dias de abono para mudança. 1 ano de estabilidade se no interesse da empresa.

Transporte de Socorro

Em caso de acidente ou parto durante a jornada ou em razão desta.

Vale-Transporte

Coparticipação varia de 4% a 20%.

Violência Doméstica

15 dias de abono de falta, com apresentação de ocorrência policial.

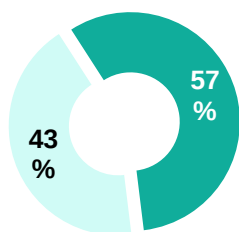
Fonte: ACT 2019/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Infraero oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 25.604
10.968 Titulares e
14.636 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

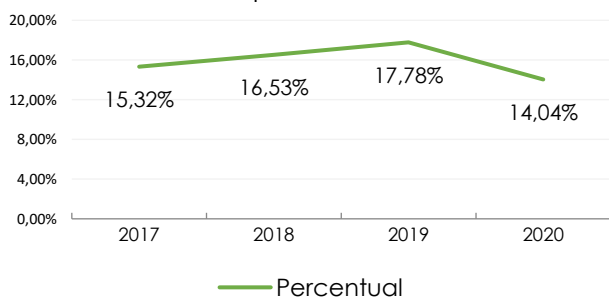
Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.543,12
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 661,03
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 203,10 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

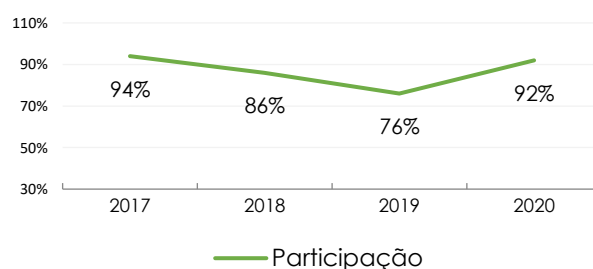
Obs: A empresa oferta o benefício a filhos solteiros com idade até 24 anos, 11 meses e 29 dias de idade, comprovadamente frequentando cursos de graduação e pós-graduação, strictu sensu (mestrado e doutorado), sem economia própria.

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Infraero patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Instituto Infraero de Seguridade Social (Infracprev):

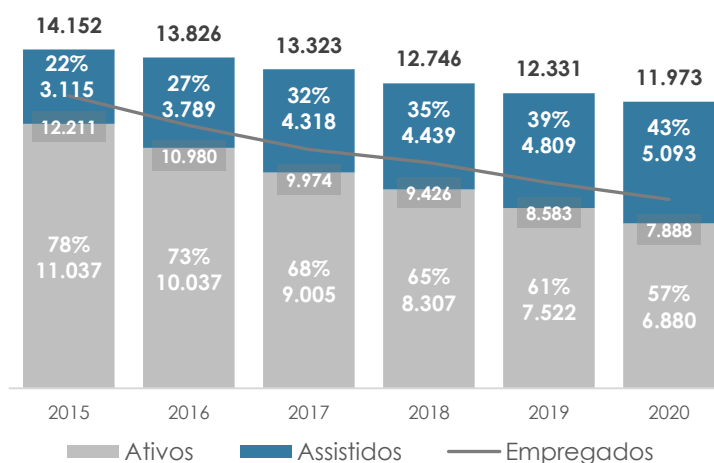
PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios (BD I)	BD
Plano de Benefícios (BD II)	
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Participantes x Empregados



Notas:

- 1) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD I.
- 2) O Plano BD I é multipatrocinado pela Infraero e pelo próprio Infracprev.
- 3) O Plano CV é multipatrocinado pela Infraero, pela Aeroportos Brasil Viracopos S/A, pela Concessionária do Aeroporto Internacional de Guarulhos S/A; pela Inframérica Concessionária do Aeroporto de Brasília S/A; pela Concessionária do Aeroporto de Confins, pela Concessionária Novo Galeão e pelo próprio Infracprev.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 9,2 milhões
Provisões matemáticas a constituir em um plano*: R\$ 120 mil

Contribuição Variável

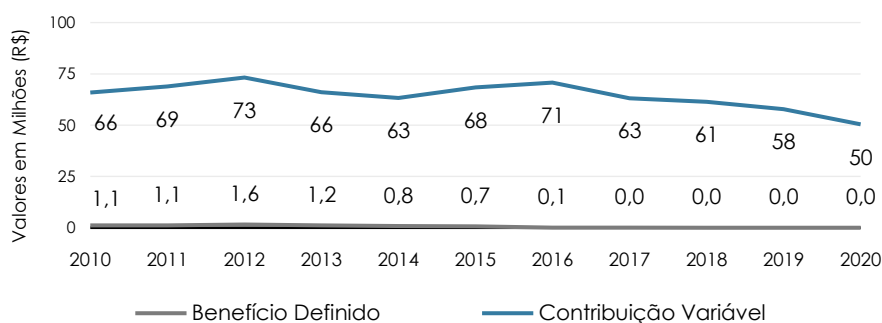
Déficit técnico acumulado de R\$ 96,6 milhões

Fonte: Previc

Nota: *O valor se refere a déficit a constituir apenas pelos assistidos do Plano BD I.



Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

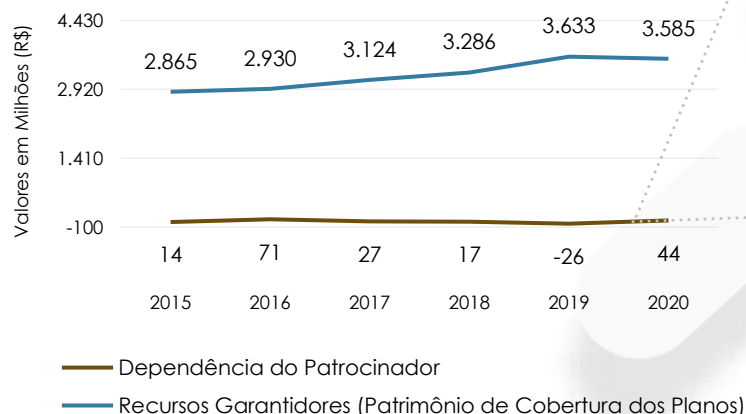


O gasto igual a zero em alguns exercícios decorre de distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc

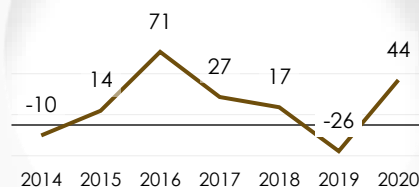


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador



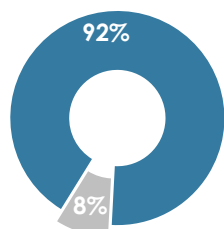
Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano de Benefícios (BD I)

159 Participantes:
13 Ativos e 146 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

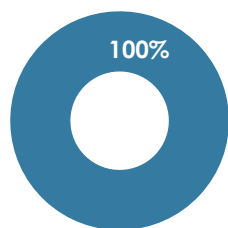
Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.500
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 506.989
Rentabilidade:	8,62% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido
Plano de Benefícios (BD II)

21 Participantes Assistidos



■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.181
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 423.877
Rentabilidade:	8,61% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

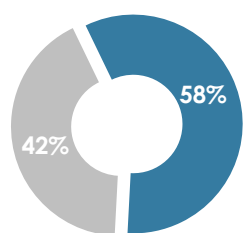
* Sem contribuições patronais no período por haver distribuição de superávit em curso.

Contribuição Variável
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável

11.793 Participantes:

6.867 Ativos e

4.926 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 566
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 303.810
Rentabilidade:	3,84% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 12.352							
Ativo Total (R\$): 3.837.360.974							
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.942.259							
Receita Administrativa Total (R\$): 21.015.380							
Inclui plano não patrocinado pela Infraero. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Infraprev	0,73%	1,33	2.262	1.701		
	Comparativo com a média simples:						
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838		
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2013		

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.



Sede: Itaguaí – RJ

Órgão Supervisor:
Ministério de Minas e Energia

Sector: Indústria

Condição Fiscal:
Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
778	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.148,00	R\$ 12.692,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Abono de Faltas

Pelas horas necessárias para:

a) obtenção de Carteira de Identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social, CPF e escritura de aquisição de moradia própria;

b) recebimento do PIS;

c) recebimento do salário, quando depositado em instituição bancária, caso o pagamento seja realizado através de cheque; e

por até dois dias consecutivos, neles não se considerando a data do óbito, o qual também será abonado, nos casos de falecimento de cônjuge/companheiro(a), filho(a), enteado(a), pai/mãe, irmão (ã), sogro(a) ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica.

Abono de Faltas do Empregado Estudante

Abona falta do empregado estudante em caso de realização de prova desde que a mesma ocorra em horário incompatível com o do trabalho.

Adicional de Insalubridade

Utiliza os percentuais da legislação, calculados sobre piso da categoria (R\$ 1.152,09).

Amamentação

2h/dia, até os 6 meses da criança.

Auxílio-Enfermidade

Findado o período de experiência e ainda não tiver complementado os 12 meses de carência exigido pelo INSS, a empresa concede 70% do salário nominal limitado a 2 pisos da categoria (piso=R\$ 1.152,09), até atingir a exigência do INSS.

Café da Manhã

Fornece aos empregados que comparecerem com 15 minutos de antecedência à jornada matinal.

Compensações e Prorrogações

Possibilita banco de horas para compensar Carnaval e dias não trabalhados.

Complementação do 13º Salário

Diferença entre o benefício e 70% do valor do 13º salário, limitado a 2 pisos da categoria (R\$ 2.204,18).

Garantia de Emprego ao Afastado por Doença	60 dias após término da licença superior a 45 dias consecutivos.
Garantia de Emprego na Pré-Aposentadoria	24 meses anterior à data que estiver atendido às exigências para se aposentar pelo INSS.
Indenização Adicional	Empregados com mais de 45 anos e mais de 10 anos de trabalho na mesma empresa receberão 1 salário nominal extra quando da rescisão contratual.
Refeição Externa	Se fornece refeição interna, concede valor equivalente ao empregado em serviço externo.
Seguro	Contratação de seguro com pagamentos mínimos obrigatórios: I - R\$ 31.037,52, por morte natural; II - R\$ 62.075,00 por morte acidental; III - Até R\$ 31.037,52 por invalidez permanente, total ou parcial, em razão de acidente; IV - R\$ 31.037,52, por invalidez permanente e total, resultante de doença profissional; V - R\$ 93.112,55, por invalidez permanente, total ou parcial, por acidente de trabalho; VI - Despesa de funeral (auxílio-funeral), limitado a 04 pisos salariais da categoria; VII - R\$ 7.759,37 por nascimento de filho portador de invalidez por doença; VIII - R\$ 15.518,73 em caso de morte do cônjuge do empregado, por qualquer causa; IX - R\$ 7.759,00 em caso de morte de filho do empregado, até 21 anos; X - R\$ 1.145,66 por 3 meses em caso de afastamento por doença acima de 15 dias; XI - R\$ 3.000,00 por diagnóstico de câncer de mama ou próstata para iniciar tratamento.

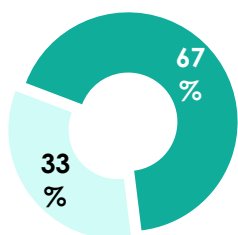
Fonte: CCT 2019/2020

2. Benefício de Assistência à Saúde

A Nuclep oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 2.439
798 Titulares e
1.641 Dependentes



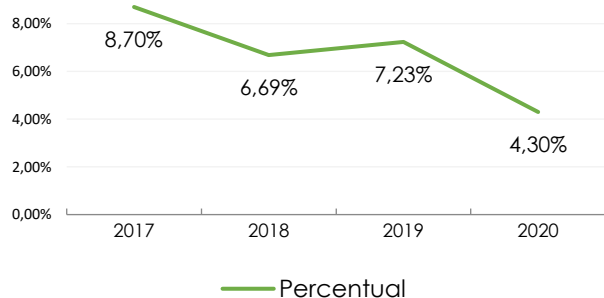
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

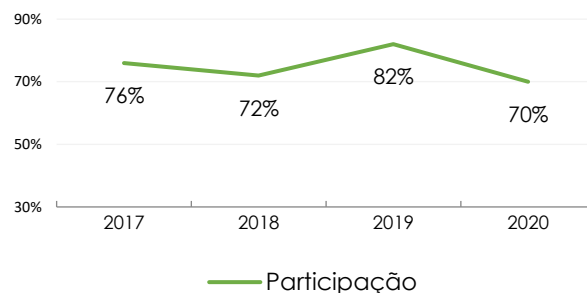
Média de dependentes por titular:	2,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 952,26
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 311,56
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 9,12 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

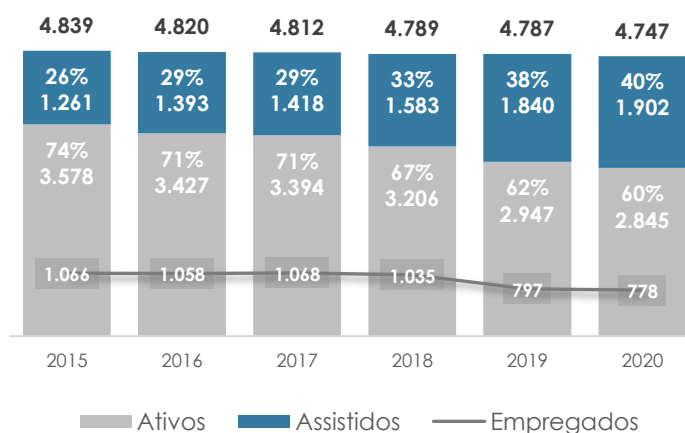
A Nuclep patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Nucleos Instituto de Seguridade Social (Nucleos):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios (PBB)	BD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PBB é multipatrocinado pela INB, pela Nuclep, pela Eletronuclear e pelo próprio Nucleos.

RESULTADO em 2020

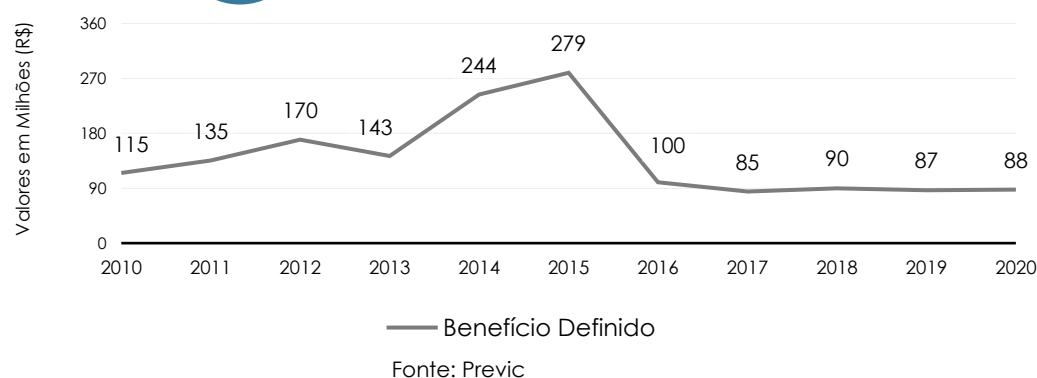
Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 64,3 milhões

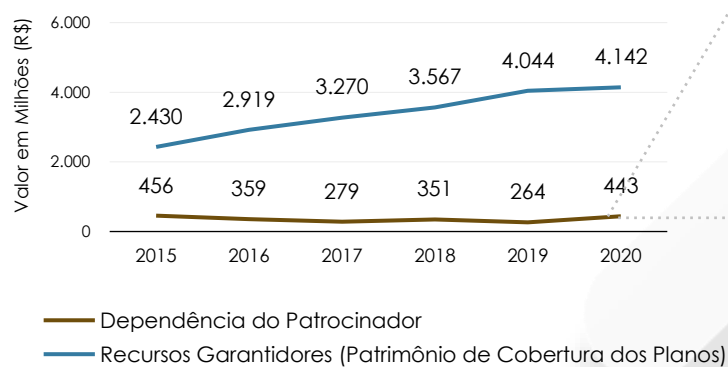
Fonte: Previc



Gasto com Plano de Previdência

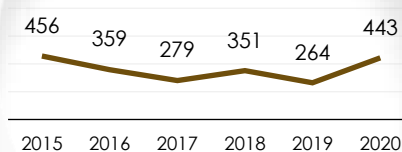


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador



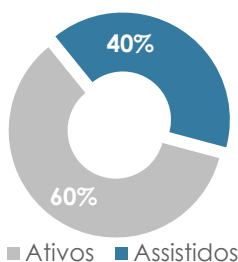
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano Básico de Benefícios (PBB)

4.747 Participantes:

2.845 Ativos e 1.902 Assistidos



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.270
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

* Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 1
População: 4.787
Ativo Total (R\$): 4.070.418.513
Despesa Administrativa Total (R\$): 17.041.419
Receita Administrativa Total (R\$): 17.251.614

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	3.560	3.604
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
48.274	Maior	Menor	Média
	R\$ 145.184,00	R\$ 1.541,00	R\$ 25.164,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Abono Empregada Lactante	2h/dia até 1 ano (a partir do nascimento) para empregadas com jornada de 8h.
Abono Empregado com Deficiência que Exija Acompanhamento Médico.	2h/dia. Empregados de 6h (ex: médico, dentista, assistente social) não fazem jus.
Adicional de Hora de Repouso e Alimentação	30% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade, devido aos que trabalham em Turno Ininterrupto de Revezamento de 8 horas ou mais.
Adicional de Permanência no Estado do Amazonas	Pago aos que já recebem o benefício e estão lotados no AM.
Adicional de Regime de Apoio Aéreo	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional de Regime Especial de Campo	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade. Aos engajados no Regime Especial de Campo – REC.
Adicional de Sobreaviso	40% sobre o Salário Básico, acrescido do Adicional de Periculosidade, onde couber.
Adicional de Trabalho Noturno	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional por Tempo de Serviço	Na forma de anuênios, calculado sobre o Salário Básico do empregado. Chega a 45% aos 30 anos de serviço
Adicional Regional de Confinamento	10%, 15% e 30%, com critérios em normativo interno. Aos que trabalham em instalações offshore (embarcado) ou no campo (confinado).
Assistência Alimentar	R\$ 1.254,48 + R\$ 192,00 de Vale-Refeição; R\$ 192,00 para os que recebem assistência alimentar in natura.

Auxílio-Cuidador	1 salário mínimo nas seguintes modalidades: I. Auxílio-Cuidador do Programa de Assistência Especial – PAE: para beneficiários inscritos no PAE, 1 salário mínimo. II. Auxílio-Cuidador da Pessoa Idosa: para beneficiários da AMS com mais de 60 anos e com capacidade funcional comprometida.
Auxílio-Ensino (Programa de Assistência Pré-escolar, Auxílio-ensino fundamental e Auxílio-ensino médio)	Reembolso, limitado ao valor de tabela da Companhia, de: 90% para Assistência Pré-escolar 75% para Auxílio-ensino fundamental 70% para Auxílio-ensino médio. Se em escola pública, reembolsa despesa com material/uniforme escolar.
Auxílio-Creche/Acompanhante	Até os 36 (trinta e seis) meses de idade da criança. Valor com base em tabela prevista em normativo interno.
Auxílio-Doença	Complementação da remuneração integral: 4 anos se afastado por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para os demais casos de Auxílio-Doença.
Banco de Horas	Horas extras prioritariamente utilizadas para compensar saldos negativos. Limites de horas positivas acumuladas de 168 horas; e Limite de horas negativas acumuladas de 84 horas.
Benefício Afastamento ACT para Empregado Aposentado pelo INSS e Afastado por Motivo de Doença	4 anos por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para as demais doenças ou acidentes não relacionados ao trabalho, desde que não beneficiário de auxílio-doença de plano de previdência patrocinado.
Benefício Farmácia	Custeio do medicamento com a coparticipação do beneficiário da AMS. Doenças cobertas em 4 categorias com subsídio integral, especial ou parcial.
Concessão de Hospedagem e Diárias para Treinamentos ou Outra Atividade em Terra no Período de Embarque nas Plataformas Marítimas	Hospedagem e diárias aos empregados dos regimes especiais de trabalho nas plataformas marítimas que realizarem treinamento, ou outra atividade em terra, fora de domicílio, pelo tempo do desempenho de atividade, durante o trabalho embarcado.
Dispensa sem Justa Causa	Mediante instauração de procedimento com comissão composta por 3 empregados com possibilidade do empregado se defender.
Empregado Estudante	Liberação de empregado que necessite realizar prova escolar.
Exame Pré-Natal	Abona as dispensas pra empregadas realizarem exame pré-natal.
Exames Periódicos	Fará Avaliação Nutricional Periódica com posterior acompanhamento nutricional. Fará exames médico-odontológicos por ocasião da aposentadoria e pagará as despesas com tratamento, caso configurado doença profissional.

Excedente de Pessoal	Em caso de excedente de pessoal, Petrobras realocará pessoal em outras unidades. Incentivos específicos na movimentação de empregados de uma região para outra. Não promoverá despedida coletiva/plúrima, motivada/imotivada, nem rotatividade de pessoal, sem prévia discussão com as Entidades Sindicais. Excetuam-se os PDVs e os processos de movimentação interna dos empregados. Garantia de não realizar dispensas sem justa causa na vigência do ACT 2020/2022.
Extensão da Licença Maternidade – Parto de Prematuro	Estende a licença nos casos de parto prematuro em que o bebê, após o parto, necessitar de internação hospitalar em razão da prematuridade, por até 60 dias.
Faltas Acordadas	5 dias/ano, com desconto nos salários.
Feriado Turno	50% de adicional nas horas trabalhadas nos feriados nacionais, aos empregados dos regimes especiais de trabalho previstos no ACT.
Garantias de Emprego	I. Gestante: até 7 meses após o parto. II. Acidente de trabalho/doença profissional: 1 ano, após cessação do Auxílio-Doença.
Gratificação de Campo Terrestre de Produção	R\$ 1.273,72/mês. Atividades em bases ou áreas remotas dos campos terrestres de produção do segmento de Exploração e Produção (E&P), com base em norma interna.
Gratificação de Férias	100% da remuneração, sendo 33,3% correspondente ao previsto no Art. 7º, XVII da Constituição e 66,7% pagos na forma do Art. 144 da CLT.
Hora Extra – Troca de Turno	75% de adicional, devidos nas trocas de turnos nas atividades que exigem a passagem de serviço.
Horário Flexível	Admite prorrogação/compensação de horas no regime administrativo. O limite total de horas para compensação será de até 112 horas; e No fechamento da frequência mensal, as horas positivas acima 112h como extras.
Implantação de Novas Tecnologias	Na implantação de novas tecnologias mantém programas de treinamento dos novos métodos.
Indenização do Adicional Regional	Em caso de transferência. Não devida na movimentação por iniciativa do empregado.
Intervalo Interjornadas – Instalações do E&P	Pagamento da média de 3h e 12 min/mês (100% de adicional sob Horas Extras) pela não observação do intervalo interjornada mínimo de 11 horas dos empregados do regime de turno de revezamento de 12 horas.
Jornada de Trabalho – Administrativo	Possibilidade de prorrogação da jornada diária para compensação por folgas, desde a compensação não seja inferior a 15 minutos e superior a 2h/dia.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Apoio Aéreo	Pode implantar nas unidades de terra com jornada de 12h, garantido pagamento do adicional de periculosidade, se couber.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Campo	Relação de 1 dia de trabalho por 1,5 dia de folga, ao empregado com jornada diária de 12 horas com carga semanal de 33h e 36min.

Jornada de Trabalho - Turno Ininterrupto de Revezamento – 12 horas em unidades de terra	Pode-se implantar para os empregados lotados nas unidades de terra com jornada de 12h, mantendo a relação de 1h de trabalho X 1,5 h de folga.
Librações Sindicais	Sem prejuízo da remuneração libera: - 1 dirigente por base, a cada 1.000 empregados, limitado a 5 dirigentes; - 15 dirigentes para a FUP; e - 18 dirigentes de base sindical, por 11 dias/ano, cada um.
Manutenção de Vantagens por Afastamentos	Até 180 dias, em razão de doença/acidente.
Motoristas	Desobrigados de ressarcir danos causados, em qualquer tipo de viatura que dirigirem quando não constatado dolo.
Opção de Redução de Jornada de Trabalho com Redução Proporcional da Remuneração	Empregados administrativos de 8h e sem função gratificada podem reduzir jornada mediante proporcional redução da remuneração da seguinte forma: 6h x 5 dias = 30h/semana (redução de 25% da remuneração); e 8h x 4 dias = 32 h/semana (redução de 20% da remuneração).
Programa de Assistência Especial (PAE)	Aos empregados com deficiência e dependentes na MAS (Filho; Enteado; Menor sob guarda em adoção; e Dependente sob curatela inscrito até 31/10/1997). A participação dos beneficiários no custeio varia de 2% a 19%.
Programa Jovem Universitário	Reembolso de 60% das despesas, limitado ao valor de tabela da Companhia. Reembolso semestral dos gastos com livros e apostilas em universidades públicas. A partir de ACT 2019/2020, mantido apenas aos que já estiverem inscritos.
Realocação de Pessoal	Assegura, na modernização/ inovações tecnológicas, promover realocação dos empregados atingidos e treinamento nas novas funções.
Remuneração de Readaptado	Complementa remuneração do readaptado em razão de acidente de trabalho ou doença profissional, sempre que houver supressão de vantagens ou adicionais.
Remuneração Mínima por Nível e Regime – RMNR	Leva em conta o conceito de remuneração regional, a partir do agrupamento de cidades onde a Petrobras atua.
Serviço Extraordinário	100% de adicional para todos os regimes de trabalho. Pago em dias de trabalho quanto em dias de folga.
Sobreaviso Parcial	1/3 do valor da hora normal, considerando o Salário Básico + Adicional de Periculosidade + Vantagem Pessoal.
Viagem à Serviço.	Reconhecidos como horas extras os períodos de viagem a serviço que coincidam com o dia de folga ou de repouso remunerado, até o limite da jornada normal.
VPDL 1971/82	Verba equivalente ao 14º salário, pago em 12 parcelas, aos empregados que faziam jus ao benefício, ou seja, os admitidos até 31/08/1995.

Fonte: ACT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Petrobras oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM) e Reembolso.

Informações Consolidadas

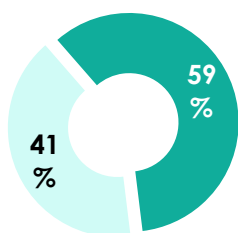
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Araucária Nitrogenados S.A., Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Breitener Tambaqui, Gas Brasileiro, PBio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 278.031

112.690 Titulares e
165.341 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

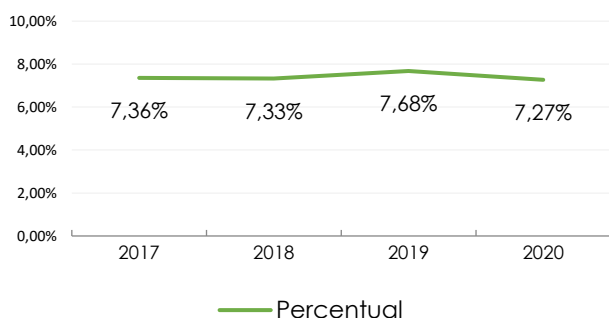
Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$1.531,79
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 620,86
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,07 bilhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

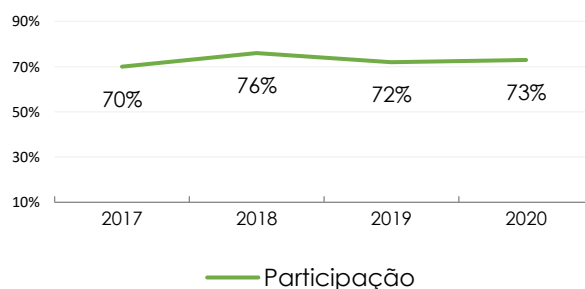
Obs: O rol de beneficiários do BAS na Petrobras inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

O Grupo Petrobras, no que tange à Previdência Complementar, é formado pela Petrobras (holding) e as subsidiárias Araucária Nitrogenados S.A., Petrobras Biocombustível S.A. (PBIO), Petrobras Transporte S.A. (Transpetro), Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S.A. (TBG), Termobahia S.A. e Termomacaé S.A.

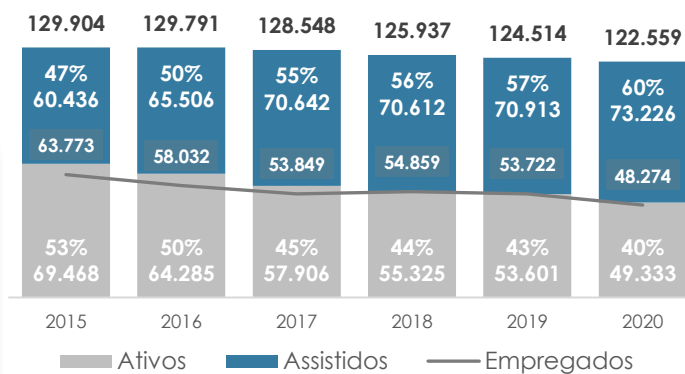
O Grupo patrocina sete planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), um na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), todos administrados pela Fundação Petrobras de Seguridade Social (Petros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados (PPSP-R)	BD
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados (PPSP-NR)	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados - Pré-70 (PPSP-R Pré 70)	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados - Pré-70 (PPSP-NR Pré 70)	
Plano PETROS Ultrafertil	
Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema PETROBRAS (Plano PETROS-2)	CV
Plano de Previdência Transpetro	CD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- Os PPSPs são multipatrocinaados pela Petrobras, pela BR Distribuidora e pela própria Petros.
- O PPUF é multipatrocinaado pela Araucária Nitrogenados, pela Ultrafertil e pela Vale Fertilizantes.
- O PP-2 é multipatrocinaado pela Petrobras, pela Termobahia, pela Transpetro, pela BR Distribuidora, pela TBG, pela Stratura Asfaltos S.A., pela Petrobras Logística de Exploração e Produção S.A. (PB-LOG), pela Termomacaé, pela PBIO, pela Araucária Nitrogenados e pela própria Petros.
- O Plano Transpetro está em processo final de retirada total de patrocínio.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 1,48 bilhão;
Provisões matemáticas a constituir em dois planos: R\$ 32,8 bilhões;
Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 16,2 milhões;
Equilíbrio técnico igual a zero em dois planos.

Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 168 milhões

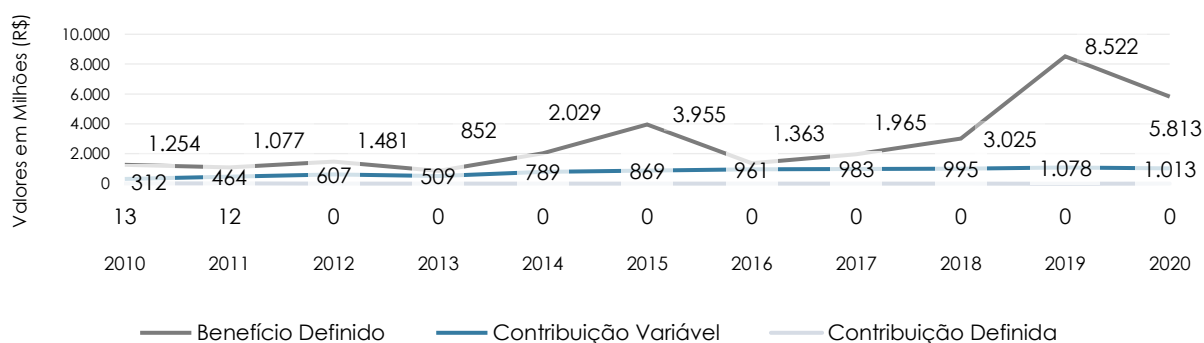
Contribuição Definida

Déficit técnico acumulado de R\$ 570 mil

Fonte: Previc



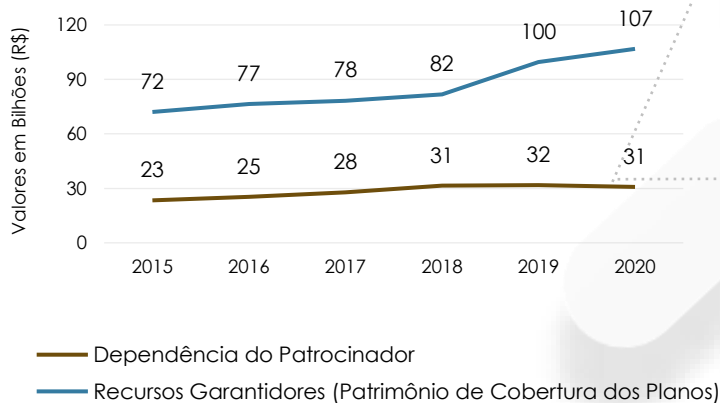
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

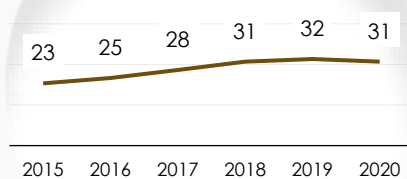


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

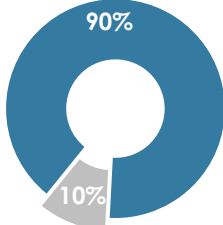


Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador

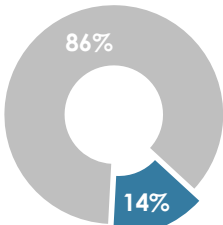


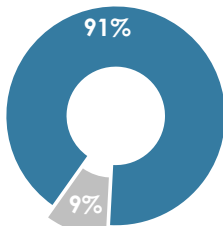
Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido		Plano PPSP-R	
40.728 Participantes: 4.151 Ativos e 36.577 Assistidos		Indicadores de Desempenho	
 ■ Ativos ■ Assistidos		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.761
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 9.224
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 5.919
		Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.859.697
		Rentabilidade:	9,49% a.a.
		Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. – 2019**: R\$ 24,5 bilhões com prazo vitalício.	

* Inclui a amortização de R\$ 1,8 bilhão referente a contribuições contratadas.

** O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

Contribuição Variável		Plano PETROS-2	
51.198 Participantes: 44.174 Ativos e 7.024 Assistidos		Indicadores de Desempenho	
 ■ Ativos ■ Assistidos		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.511
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.764
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
		Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 579.386
		Rentabilidade:	5,87% a.a.
		Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	

Benefício Definido		Plano PPSP-NR	
11.743 Participantes: 999 Ativos e 10.744 Assistidos		Indicadores de Desempenho	
 ■ Ativos ■ Assistidos		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.983
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 8.640
		Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.332
		Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.687.090
		Rentabilidade:	9,42% a.a.
		Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. – 2019**: R\$ 7,4 bilhões com prazo vitalício.	

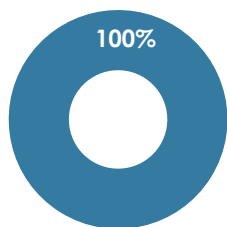
* Inclui a amortização de R\$ 552,7 milhões referentes a contribuições contratadas.

** O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

Benefício Definido

Plano PPSP-R Pré 70

Participantes: 11.166 Assistidos



■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.718,67
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.756
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 607.146
Rentabilidade:	7,07% a.a.

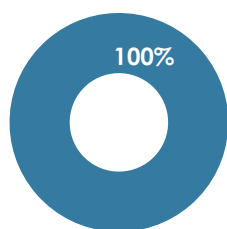
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Inclui a amortização de R\$ 939,3 milhões referentes a contribuições contratadas.

Benefício Definido

Plano PPSP-NR Pré 70

Participantes: 6.170 Assistidos



■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.301
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.247
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 692.676
Rentabilidade:	7,80% a.a.

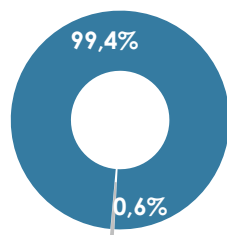
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Inclui a amortização de R\$ 458,7 milhões referentes a contribuições contratadas.

Benefício Definido

Plano PETROS Ultrafértil

1.554 Participantes:
9 Ativos e 1.545 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.801
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 10.246
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.088
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 988.121
Rentabilidade:	21,01% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2014: R\$ 241,9 milhões em 189 meses.
- 2015: R\$ 250,1 milhões em 183 meses.
- 2016: R\$ 106,0 milhões em 209 meses.
- 2017: R\$ 103,1 milhões em 215 meses.
- 2018: R\$ 133,1 milhões em 205 meses.
- 2019: R\$ 29,4 milhões em 229 meses.

Benefício Definido

Plano de Previdência Transpetro

Participantes: zero

* Retirada de patrocínio formalizada em outubro de 2011. Contudo, existem pendências de ressarcimento de custeio administrativo bem como processos judiciais em curso que envolvem o plano e impedem o encerramento da retirada de patrocínio.

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	zero
Rentabilidade:	2,69% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência				
Quantidade de Planos: 42								
População: 139.915								
Ativo Total (R\$): 107.972.647.031								
Despesa Administrativa Total (R\$): 269.621.316								
Receita Administrativa Total (R\$): 177.826.613								
				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)	
Inclui planos não patrocinados pelas empresas integrantes do Grupo Petrobras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.				Desempenho da Petros	0,25%	1,52	1.927	1.271
				Comparativo com a média simples:				
				Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
				Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	1.714	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ**Órgão Supervisor:**
Ministério de Minas e Energia**Setor:** Pesquisa e Gestão de
Projetos e Contratos**Condição Fiscal:**
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
57	Maior	Menor	Média
	R\$ 44.905,00	R\$ 13.474,00	R\$ 34.124,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2021		

Raeeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2021

1. Benefícios

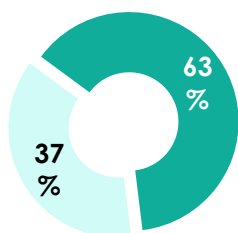
Auxílio-Alimentação R\$ 527,50/mês.Fonte: <https://www.presalpetroleo.gov.br/ppsa/servidores/gestao-de-pessoas>

2. Benefício de Assistência à Saúde

A PPSA oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 81

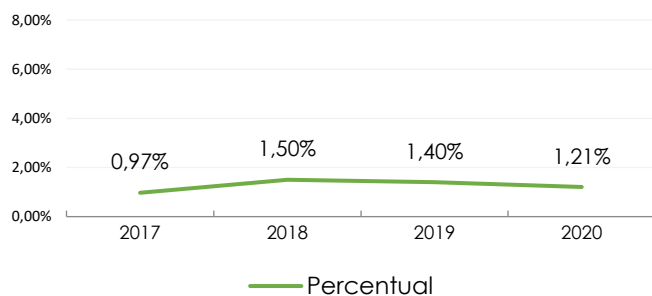
30 Titulares e
51 Dependentes

■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 765,35
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 283,46
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 275,52 mil
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as
Folhas de Pagamento e de proventosPercentual de participação no custeio
do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A PPSA não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:
Ministério da Economia

Setor: Tecnologia da
Informação e Comunicação

Condição Fiscal:
Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
8.043	Maior	Menor	Média
	R\$ 42.635,00	R\$ 1.715,00	R\$ 9.919,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

1. Benefícios

Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano.
Atestado Acompanhamento	7 dias/ano para acompanhar doentes (cônjuge/companheiro, ascendente, descendente ou menores sob sua guarda). Possibilidade de prorrogação mediante laudo médico pelo serviço médico da empresa (não podendo exceder 30 dias).
Auxílio a Filho com Deficiência	R\$ 1.211,80/mês, independentemente da idade.
Auxílio-Creche/Escolar	R\$ 403,00/mês (entre 6 meses e o final do ano letivo em que a criança complete 7 anos).
Complementação Salarial	Aos empregados afastados por licença saúde ou acidente de trabalho, pagamento da diferença entre o benefício e o valor da remuneração, da seguinte forma: - Sem limite de tempo: admitidos até 12.12.1974; - 6 meses (renováveis): admitidos entre 13.12.1974 e 30.06.1983; - Máximo de 2 anos, divididos em períodos de 180 dias para os admitidos entre 1.07.1983 e 27.08.1987. Admitidos após 1987: não têm complementação.
Dia do Profissional de Informática	1 dia de folga/ano (28.10)
Dispensa Negociada	6 dias/ano para assuntos particulares.
Educação Continuada	Empresa deve promover semestralmente programas de educação oportunizando empregados a participarem de MBAS, especializações, mestrados e doutorados
Estabilidade no Emprego para Empregados Transferidos com Mudança de Domicílio	24 meses após a data da transferência por interesse da empresa ou do empregado.

Garantia de Emprego	Acidente de Trabalho: 1 ano, após fim da licença; Ao pai desde a comprovação da gravidez da esposa: até 45 dias após o parto. À mãe: desde a comprovação da gravidez até 3 meses após a licença-maternidade; Reabilitação do Portador de Lesão por Esforço Repetitivo – LER: 12 meses; Antes da aposentadoria: 12 meses anteriores à aposentadoria do INSS/SERPROS.
Garantia de Emprego para os Membros da OLT	Desde o registro de candidatura até 1 ano após o final do mandato dos membros das Organizações por Local de Trabalho
Indenização por Supressão de Horas Extras e Adicional Noturno	Horas extras: 1 mês para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses; Adicional Noturno: 20% da média paga no salário do mês, para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses.
Liberação de Empregados Eleitos para Representações dos Trabalhadores	Limite de 23 empregados com ônus salarial para a empresa (não é custo da empresa gratificação de função ou gratificação técnica)
Liberação de Estudantes	Flexibilização do horário para permitir graduação e pós-graduação
Liberação Parcial para Exercício	1.656 horas/mensais para atividades junto à Fenadados
Licença Amamentação	Até 1 ano da criança: 2h/dia para as quem tem jornada de 8 horas e 1h/dia para as quem tem jornada de 6 horas
Licença doação de Sangue	2 dias/ano
Licença Maternidade/adoção	Prorrogação de mais 60 dias com base na Lei 11770/08
Licença Gala	5 dias úteis
Licença Nojo (Luto)	5 dias úteis para falecimento de cônjuge/companheiro, ascendente, descendente, irmãos, sogros ou pessoa que esteja sob sua dependência.
Licença Paternidade	20 dias corridos.
Licença-prêmio	30 dias a cada 5 anos.
Programa Alimentação do Trabalhador	R\$ 1.000,04/mês para empregados com jornada semanal de 5 dias/semana; R\$ 1.167,88/mês para empregados com jornada semanal de 6 dias/semana. 13º tíquete em dezembro: R\$ 1.000,04.
Restituição Parcelada do Adiantamento Salarial de Férias	Até 8 parcelas mensais.
Seguro de Vida	Compromisso de realizar seguros para todos os empregados

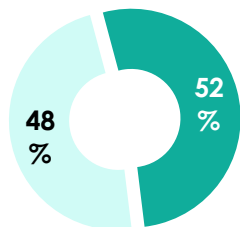
Fonte: ACT 2020/2022

2. Benefício de Assistência à Saúde

O Serpro oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

Autogestão por RH

Beneficiários: 22.541

10.767 Titulares e
11.774 Dependentes

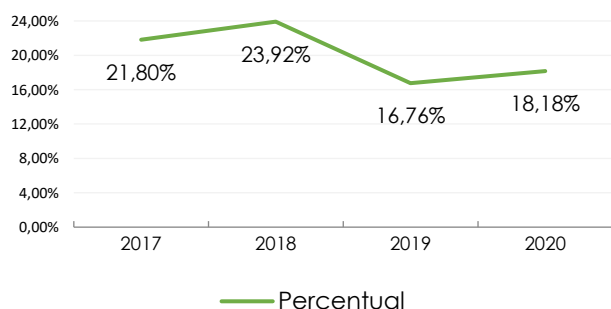
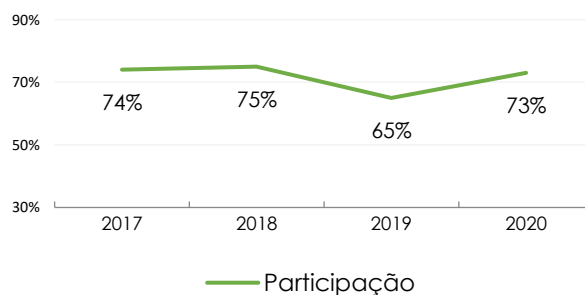
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.694,80
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 809,54
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 218,97 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Obs: A empresa oferta o benefício a filhos solteiros, sem renda própria, maiores de 21 até 28 anos completos que não estejam cursando 3º grau desde que os titulares assumam custo total da mensalidade.

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

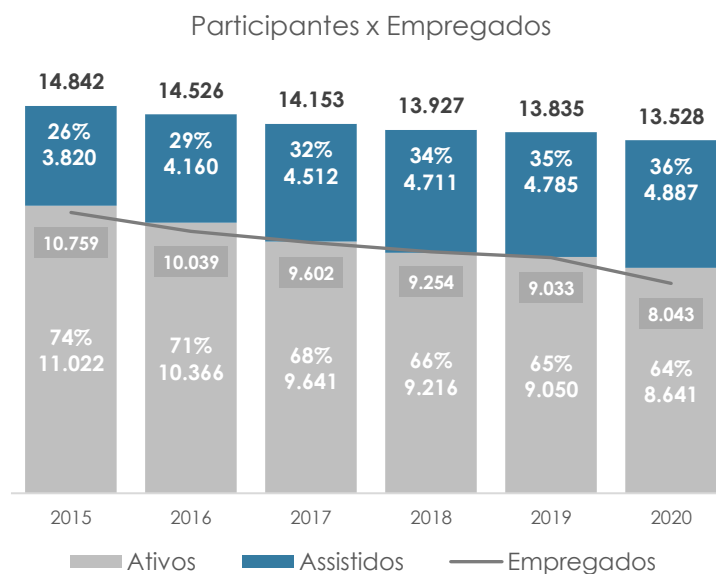
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

O Serpro patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Serpros Fundo Multipatrocinado (Serpros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano SERPRO I (PS-I)	BD
Plano SERPRO II (PS-II)	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.
- 2) Ambos os planos são multipatrocinados pelo Serpro e pelo próprio Serpros.

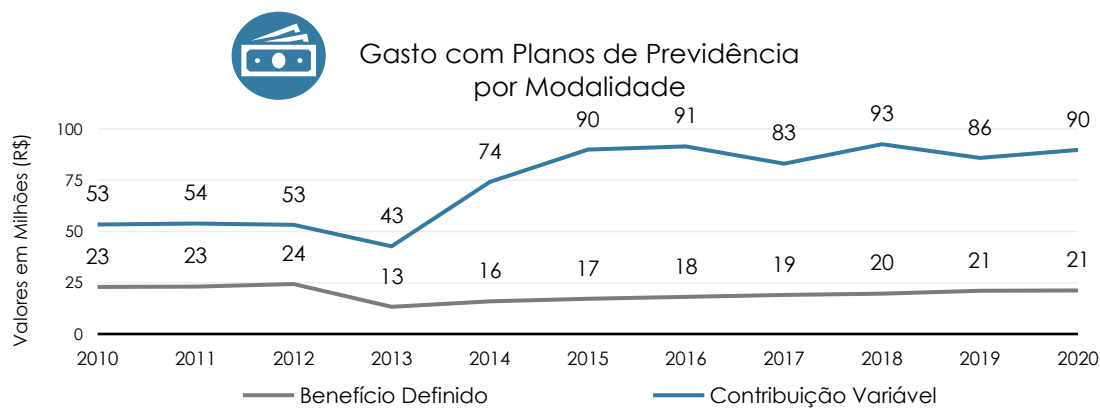
RESULTADO
em 2020**Benefício Definido**

Déficit técnico acumulado de R\$ 119,5 milhões;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 110,6 milhões.

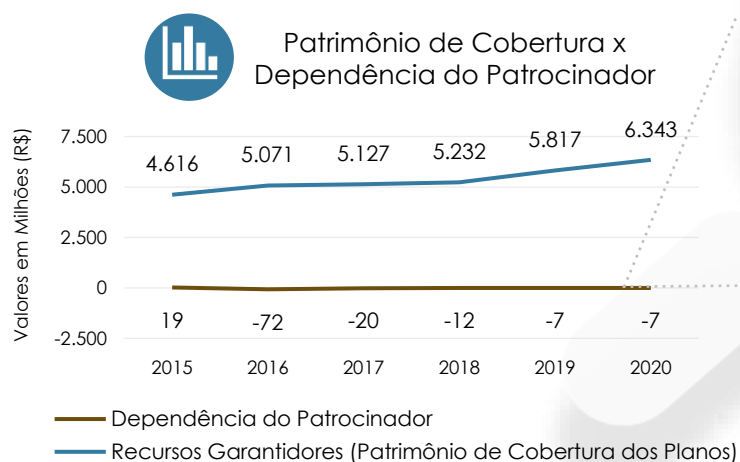
Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 243,7 milhões

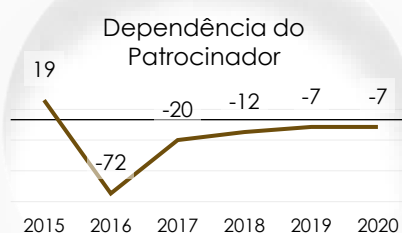
Fonte: Previc



Fonte: Previc



Fonte: Previc



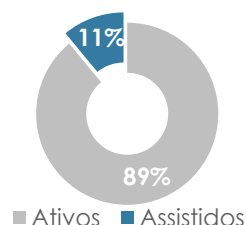
Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável

Plano SERPRO II (PS-II)

7.622 Participantes:

6.807 Ativos e
815 Assistidos.

Indicadores de Desempenho

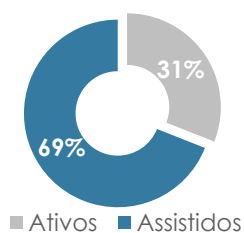
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.464
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.014
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 465.093
Rentabilidade:	8,20% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido

Plano SERPRO I (PS-I)

5.906 Participantes:

1.834 Ativos e
4.072 Assistidos.

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.982
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 142
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 339
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 471.495
Rentabilidade:	14,09% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

— 2008: R\$ 110,6 milhões em 138 meses.

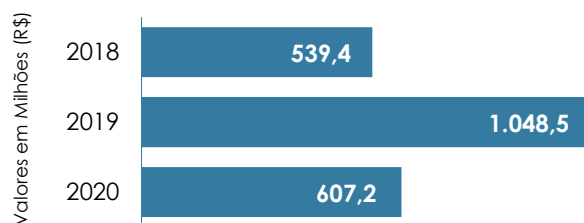
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 2				% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 13.835							
Ativo Total (R\$): 6.451.738.730							
Despesa Administrativa Total (R\$): 31.026.013							
Receita Administrativa Total (R\$): 21.816.711							
Desempenho do Serpros				0,48%	1,42	2.243	1.577
Comparativo com a média simples:							
Demais EFPCs Federais				0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões				0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Santos - SP

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente



Foto: CGMP/SP

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.022	Maior	Menor	Média
	R\$ 44.619,00	R\$ 1.372,00	R\$ 11.831,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

1. Benefícios

Abono Constitucional de Férias	Adicional de Férias de 50%
Adicional Noturno	50% (das 19 às 7 horas)
Adicional por Tempo de Serviço	Até 35 anos 5 biênios do 2º ao 10º ano 25 anuênios do 11º ao 35º ano de serviço
Auxílio-Creche	R\$ 315,90 (<u>Até 6 anos de idade</u>)
Auxílio-Filho Deficiente	R\$ 394,89/mês
Complementação de Aposentadoria	Complementação de aposentadoria frente ao auxílio-doença do INSS para os admitidos até 4.6.1965
Horas Extraordinárias	100%
Licença Adoção	Igual à maternidade
Licença Remunerada para Dirigentes Sindicais	Com ônus da empresa (não especifica quantidade)
Licença-maternidade	60 dias de prorrogação com base na Lei nº 11.770/08.
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida com prêmio de (i) 25 remunerações em morte natural e (ii) 50 remunerações em morte acidentária ou invalidez permanente
Vale-Refeição	R\$ 1.032,90/mês (<u>13 auxílios por ano</u>)

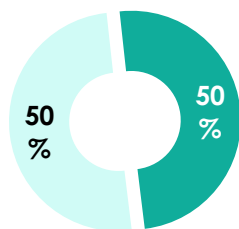
Fonte: ACT 2019/2021

2. Benefício de Assistência à Saúde

A SPA (CODESP) oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 5.742

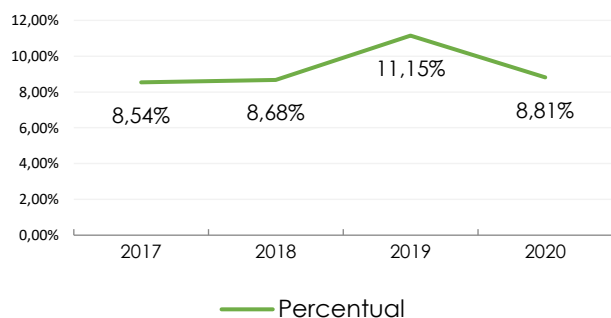
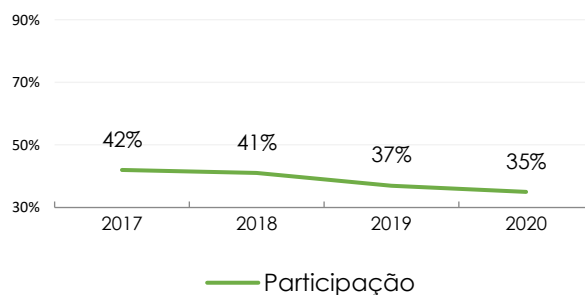
2.883 Titulares e
2.859 Dependentes

■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 415,10
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 208,42
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,36 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre
as Folhas de Pagamento e de
proventosPercentual de participação no
custeio do BAS

Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

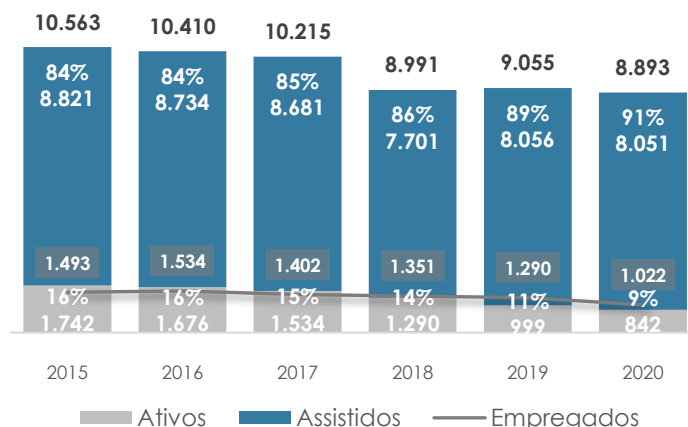
A SPA patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

RESULTADO
em 2020

Benefício Definido

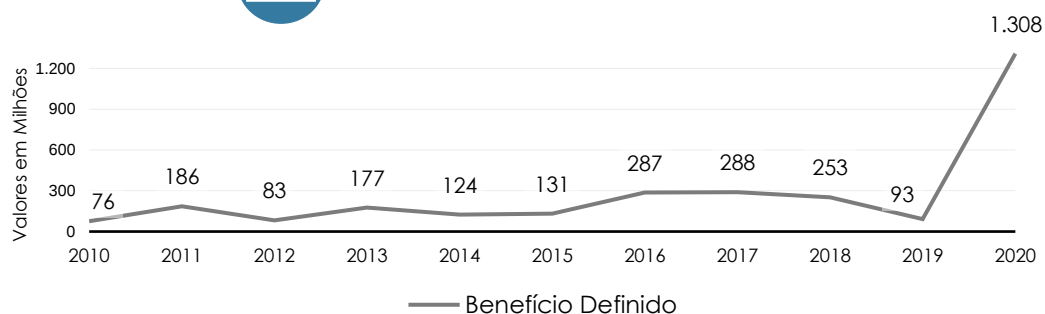
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

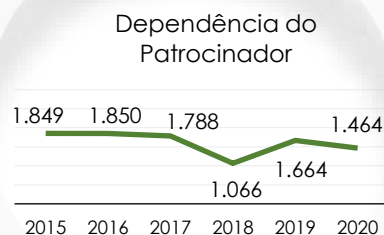
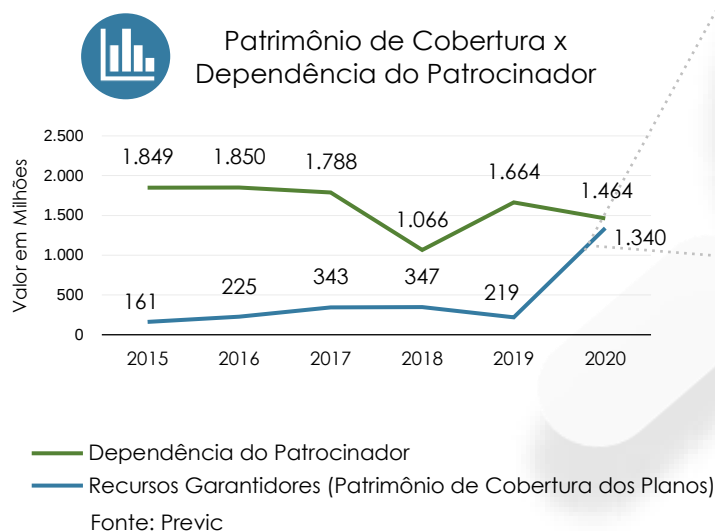


Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.

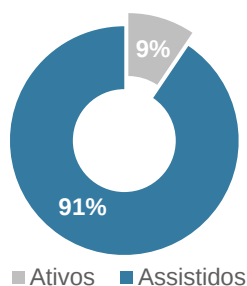


Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

Plano de Benefícios PORTUS 1

8.893 Participantes:
842 Ativos e
8.051 Assistidos.



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.109
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
– 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	3.996	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:
Ministério das Comunicações

Setor: Tecnologia da
Informação e Comunicação

Condição Fiscal:
Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
393	Maior	Menor	Média
	R\$ 26.657,00	R\$ 3.404,00	R\$ 11.908,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

Benefício para Creche e/ou Assistência Pré-Escolar

Reembolso para Creche/Assistência Pré-Escolar para crianças até 6 anos:
i) Mensalidades até R\$ 205,13, reembolso integral; e
ii) Mensalidades entre R\$ 205,13 e R\$ 528,64, participação da empresa em 50%.
Parcela da mensalidade que exceder R\$ 528,64, não há participação da empresa.
Benefício será estendido, sem limite de idade, em favor do dependente portador de necessidades especiais.

Capacitação e Realocação Funcional

Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar seus empregados por ocasião de introdução de novas tecnologias e processos automatizados, assegurando capacitação e realocação funcional.

Complementação do Auxílio- Doença

Complementação da remuneração líquida do empregado, inclusive 13º salário, para os afastados recebendo auxílio-doença, por até 12 meses.
Manutenção por mais de 12 meses a critério da Telebras, via avaliação médica.

Folga Anual

1 dia de folga por ano, entre o aniversário e o 5º dia útil subsequente.

Liberação dos Dirigentes Sindicais

2 diretores liberados, com ônus para a empresa.

Licença Acompanhamento

4 dias/semestre para acompanhamento de cônjuge, companheiro(a), filho(a), pai ou mãe e maior sob guarda que necessite de internação hospitalar.

Licença Adoção

Licença de 120 dias à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial de criança.

Licença Casamento

5 dias úteis.

Licença Falecimento

4 dias úteis em caso de morte de cônjuge, companheiro(a), ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada como dependente.

Salvaguarda dos Aposentáveis

Estabilidade provisória pelos 12 meses anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pelo INSS aos empregados que tiverem no mínimo 5 anos de vinculação com a Telebras.

Substituição Eventual

Pagamento da gratificação do titular em caso de substituição a partir do 3º dia, retroativo ao 1º dia.

Vale-Alimentação/Refeição

R\$ 1.083,28/mês.

Fonte: ACT 2020/2021

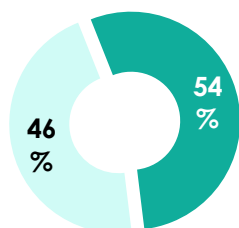
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Telebras oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 662

304 Titulares e
358 Dependentes



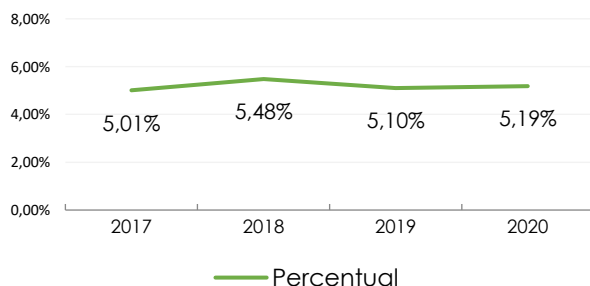
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.223,54
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 561,87
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 4,46 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

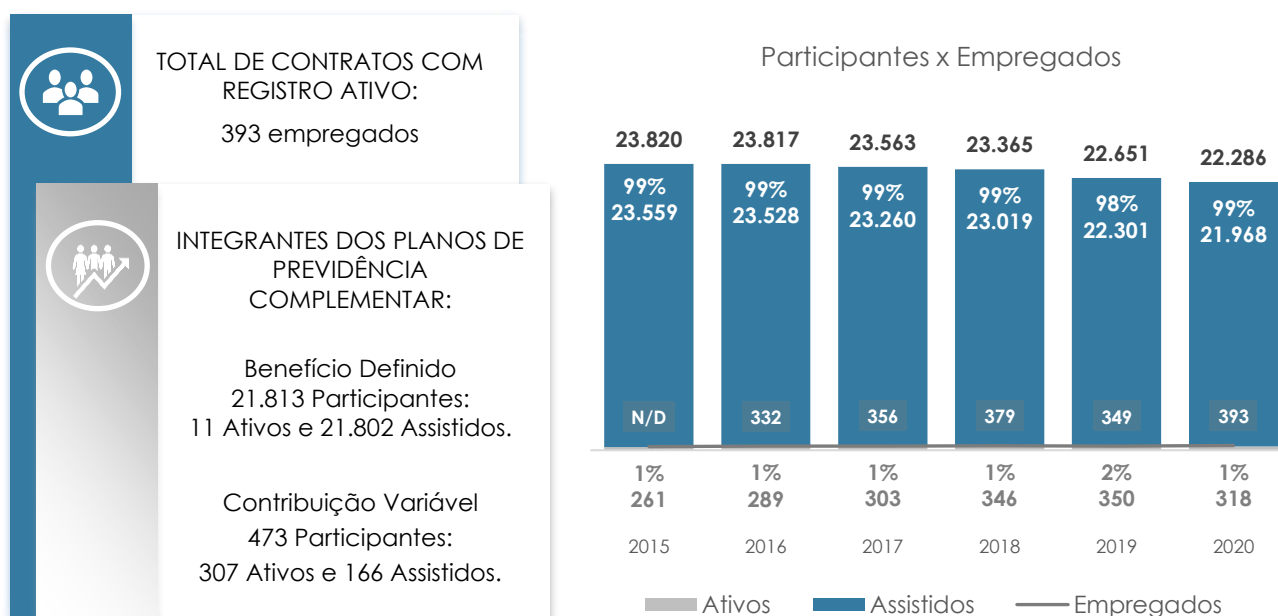
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Telebras patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação Sistel de Seguridade Social (Sistel).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
PBS TELEBRAS	BD
Plano de Benefícios da SISTEL (PBS-A)	
TELEBRASPREV	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PBS-A é multipatrocinado pela Telebras, Telemar, Oi, Oi Móvel, Telefônica, Fundação CPqD, TIM Participações, TIM Celular e pela própria Sistel.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 1,9 bilhão.

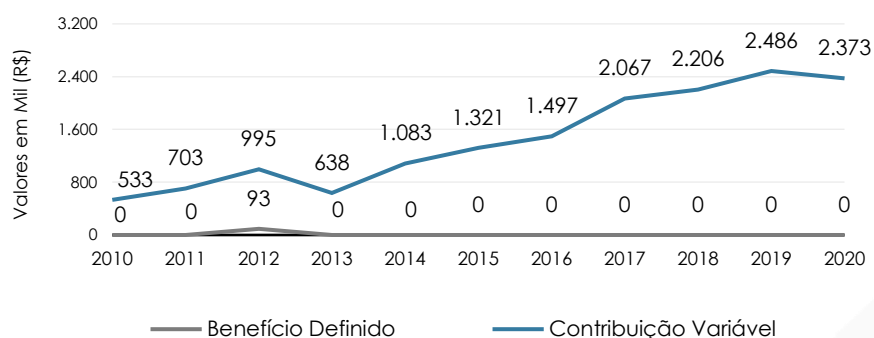
Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 71,7 milhões.

Fonte: Previc



Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

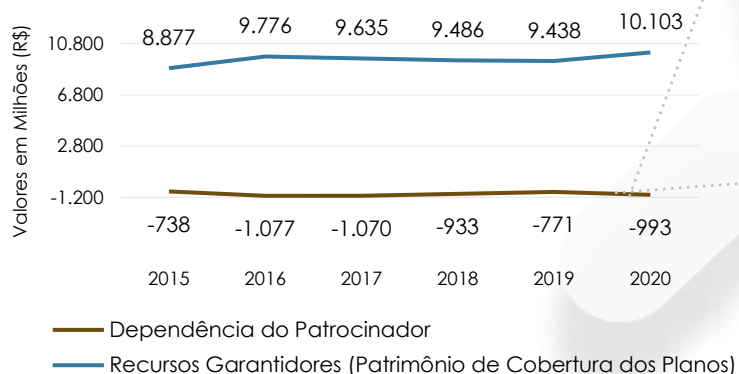


Fonte: Previc

O gasto igual a zero em alguns exercícios decorre de distribuição de superávit em curso.

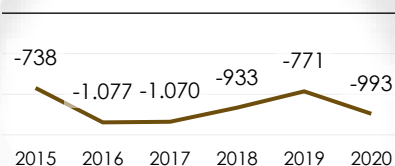


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

Dependência do Patrocinador

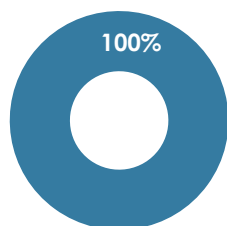


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido

21.698 Participantes:
21.698 Assistidos



■ Assistidos

Plano de Benefícios da SISTEL (PBS-A)

Indicadores de Desempenho

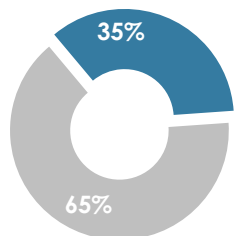
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.302
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 345.603
Rentabilidade:	15,69% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Contribuição Variável

TELEBRASPREV

473 Participantes:
307 Ativos e 166 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

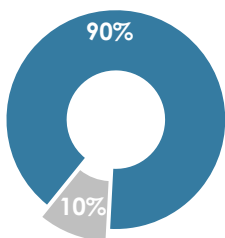
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.707
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 595
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 880.000
Rentabilidade:	9,38% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido

PBS TELEBRÁS

115 Participantes:
11 Ativos e 104 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.745
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.756.923
Rentabilidade:	10,21% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

* Sem contribuições no período porque há distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 7		%	Razão	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 24.435					
Ativo Total (R\$): 19.421.839.028					
Despesa Administrativa Total (R\$): 50.753.780					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.415.396					
Inclui plano não patrocinado pela Telebras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Sistel	0,26%	2,17	2.077	958
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	1.714	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.



Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor:

Ministério do
Desenvolvimento Regional

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.094	Maior	Menor	Média
	R\$ 36.768,00	R\$ 1.750,00	R\$ 8.235,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

1. Benefícios

Abandono de Emprego	Não efetivará desligamento por abandono de emprego sem antes promover a apuração das causas determinantes do abandono com a assistência do sindicato.
Adicional de Risco de Vida	20% do salário do nível do cargo efetivo dos Agentes e Assistentes de Segurança.
Adicional Noturno	50% para admitidos até 1996.
Auxílio-Creche	R\$ 322,13/mês (Até 7 anos da criança).
Auxílio-Funeral	R\$ 5.874,92 (No falecimento do empregado).
Auxílio para Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 334,34/mês.
Capacitação e Realocação Funcional	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar empregados pela introdução de novas tecnologias/processos automatizados, capacitando os empregados.
Cesta Básica	R\$ 172,57/mês.
Complementação de Benefício Previdenciário	Complementação do salário e gratificação natalina para empregado afastado por doença profissional ou acidente de trabalho.
Doação de Sangue	2 dias/ano.
Gestante	Estabilidade por 1 ano após término da licença-maternidade.
Licença Amamentação	2h/dia até o 9º mês da criança.
Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças até 7 anos. Possibilita converter os últimos 50 dias de licença em 100 dias de meio expediente.
Portadores de HIV	Estabilidade irrestrita.
Pré-Aposentado	Estabilidade por 1 ano pré-aposentadoria, caso tenha tempo de serviço maior de 5 anos.

Tíquete Alimentação/Refeição	R\$ 870,91/mês (13 tíquetes por ano).
Transporte Gratuito	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens.
Transporte Gratuito/Aposentados	Passe livre nos trens para empregados aposentados.
Vale-Cultura*	Fornecerá a todos os empregados que optarem pelo benefício, nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2019/2021

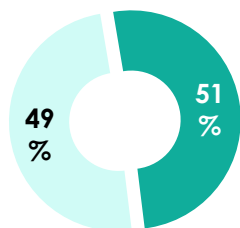
2. Benefício de Assistência à Saúde

A Trensurb oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.068

1.019 Titulares e
1.049 Dependentes



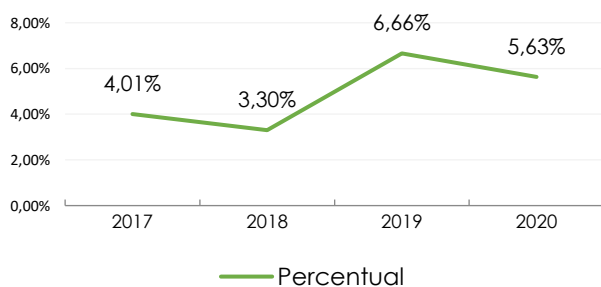
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

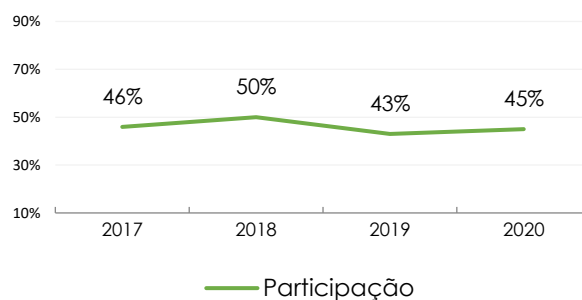
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 560,85
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 276,36
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 6,86 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

A Trensurb patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

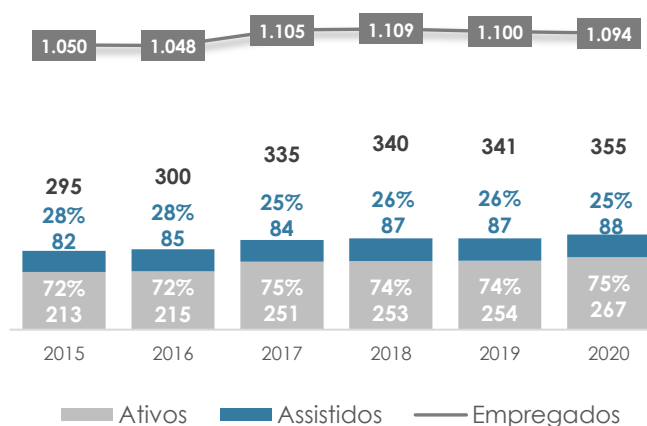
PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
TRENSURB PREV	CV

Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Participantes x Empregados



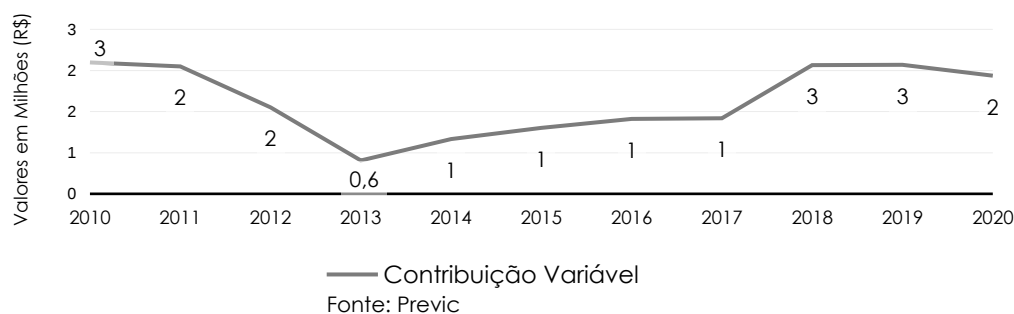
RESULTADO em 2020

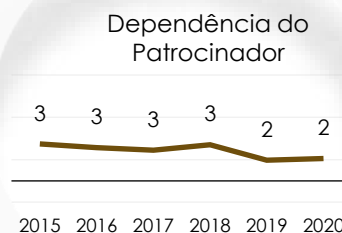
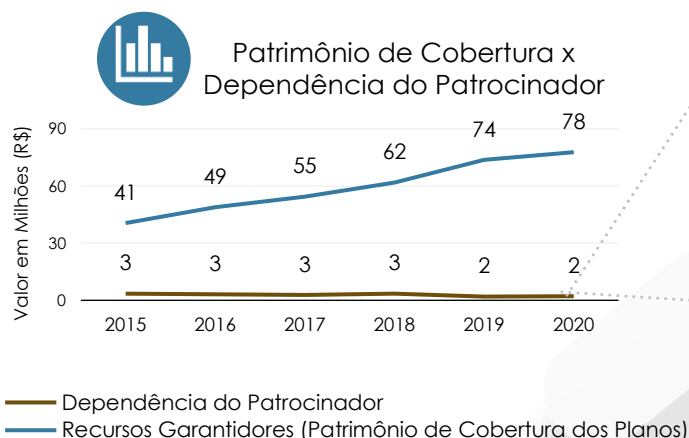
Contribuição Variável
Déficit técnico acumulado de R\$ 471,3 mil;
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 3,9 milhões.

Fonte: Previc



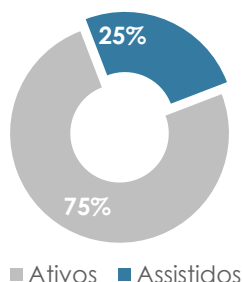
Gasto com Plano de Previdência





Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	TRENSURB PREV												
355 Participantes: 267 Ativos e 88 Assistidos	<table> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th></tr> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td><td>R\$ 3.828</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td><td>R\$ 554</td></tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td><td>R\$ 328</td></tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td><td>R\$ 231.485</td></tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td><td>6,56% a.a.</td></tr> </table> Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. – 2014: R\$ 3,9 milhões em 58 meses. Fonte: Previc e Relatório de Gestão do Patrocínio - 2º semestre 2020	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.828	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 554	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 328	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 231.485	Rentabilidade:	6,56% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.828												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 554												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 328												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 231.485												
Rentabilidade:	6,56% a.a.												

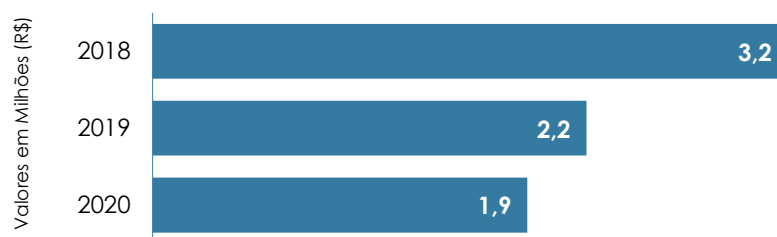


Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui plano não patrocinado pela Trensurb. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	187	19
	Comparativo com a média simples:				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
665	Maior	Menor	Média
	ND	ND	ND
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

1. Benefícios

	Valec/Valec	Valec/RFFSA	Valec/Geipot
Adicional por Tempo de Serviço – ATS	-	-	1% ao ano, até 35 anos (Limitado pela CCE 9/1996)
Ausências Autorizadas	-	Abono da ausência em virtude de greve de transporte coletivo	Abono de 5 dias/ano
Auxílio-Alimentação	R\$ 790,87/mês	R\$ 901,30/mês	R\$ 773,85/mês
Auxílio-Creche/Babá	R\$ 521,69/mês (Até 7 anos)	R\$ 509,45 (Até 7 anos)	R\$ 510,67/mês (Até 7 anos)
Auxílio-Educação	R\$ 521,69/mês (Ensino fundamental)	-	-
Auxílio-Funeral	R\$ 10.000,00 (Óbito do empregado)	Pagamento das despesas do funeral	-
Empregado com Filho Excepcional	-	Jornada de trabalho com horário flexível	-
Estabilidade pré-aposentadoria	-	36 meses antes de adquirir o direito à aposentadoria	-
Vale-Cultura*	R\$ 50,00/mês	-	R\$ 50,00/mês
Vale-Transporte*	Na forma da Lei	Na forma da Lei	R\$ 146,06/mês (Não cumulativo com o vale-transporte na forma da Lei)

Fonte: ACTs 2017/2020 da Valec/Valec e 2018/2020 da Valec/RFFSA e Valec/Geipot.

*Previsão/Exigência Legal



2. Benefício de Assistência à Saúde

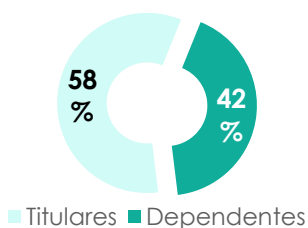
A Valec oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

Beneficiários: 830

482 Titulares e

348 Dependentes

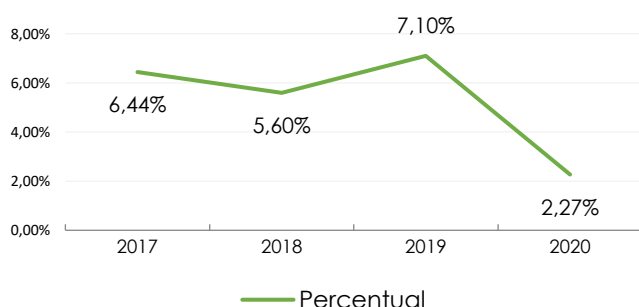


Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 436,52
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 253,50
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 25,25 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

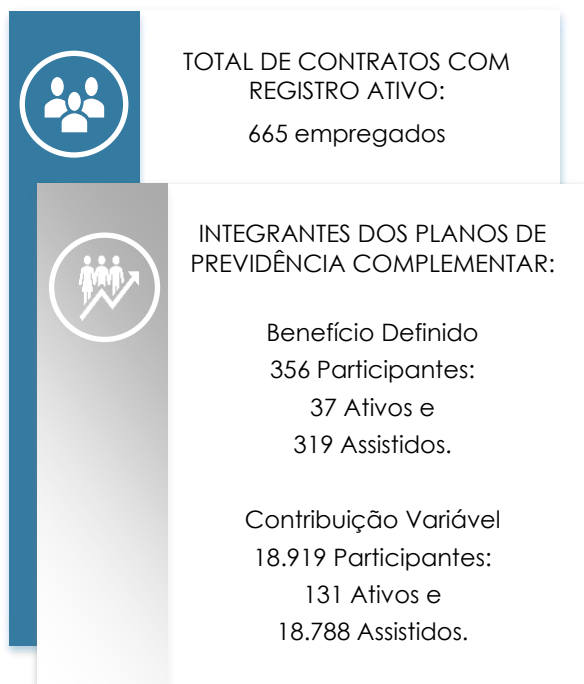
Fonte: Questionário BAS 2021.

3. Previdência Complementar

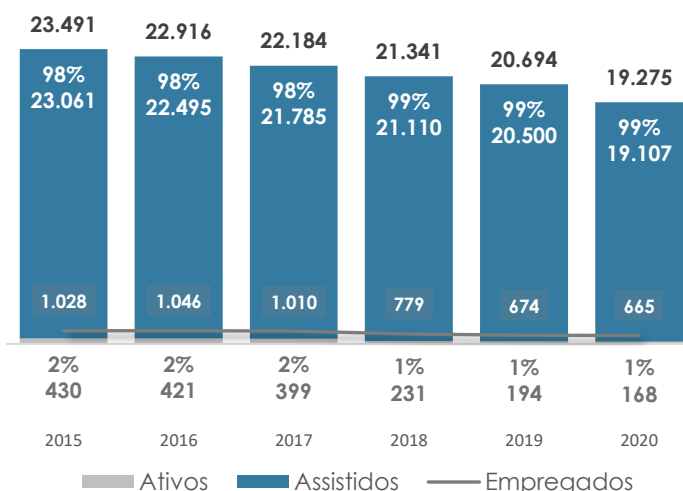
O Valec patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs):

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano Básico do GEIPREV	Geiprev	BD
Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA	Refer	CV

Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- Os participantes ativos do Plano Básico do GEIPREV e do Plano CV da RFFSA correspondem aos empregados das extintas Empresa Brasileira de Planejamento de Transportes - GEIPOT e Rede Ferroviária Federal S.A. - RFFSA, respectivamente, absorvidos pela Valec após a extinção daquelas empresas,
- Ambos os planos possuem assistidos das extintas GEIPOT e RFFSA.

RESULTADO em 2020

Benefício Definido

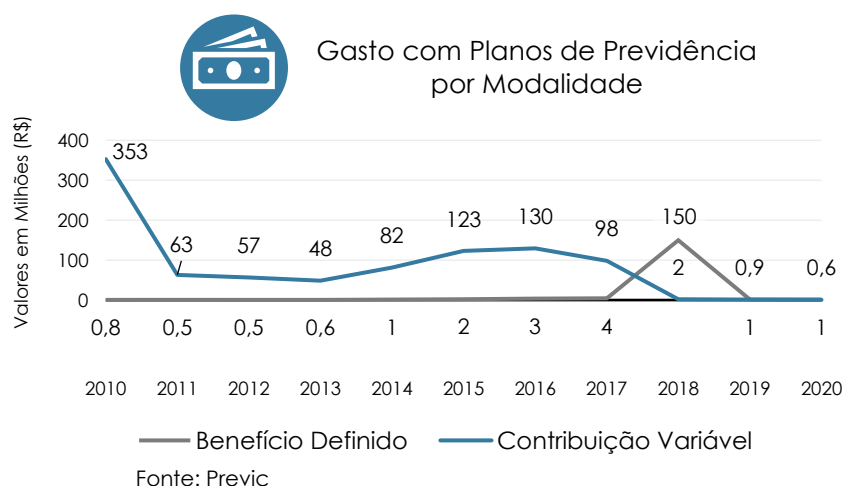
Superávit técnico acumulado de R\$ 10,6 milhões;
Provisões matemáticas a constituir* de R\$ 83,9 milhões.

Contribuição Variável

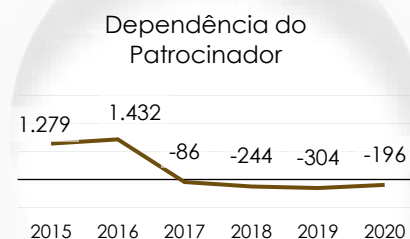
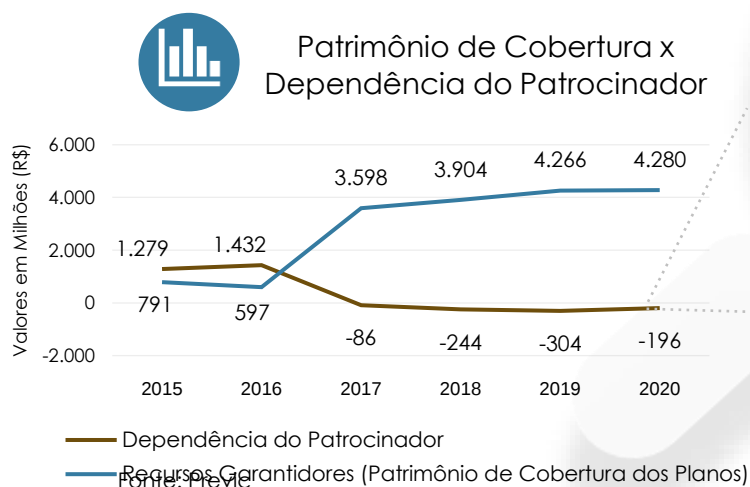
Superávit técnico acumulado de R\$ 539,4 milhões.

Fonte: Previc

Nota: *R\$ 73,6 milhões referem-se a serviço passado e R\$ 10,3 milhões, a déficit equacionado a constituir (patrocinadora, participantes ativos e assistidos).



Do valor apurado em 2018, R\$ 147 milhões referem-se ao recebimento de dívida da extinta EBTU, por meio de títulos públicos federais NTN-B, decorrente do acordo firmado entre a Secretaria do Tesouro Nacional e o Geiprev.



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

EFPC: Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social (Refer)

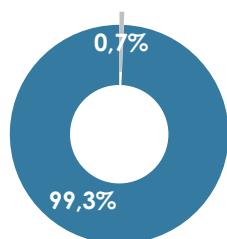
Contribuição Variável

Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA

18.919 Participantes:

131 Ativos e

18.788 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.930
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 376
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 186.812
Rentabilidade:	14,96% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não



EFPC: Instituto Geiprev de Seguridade Social (Geiprev)

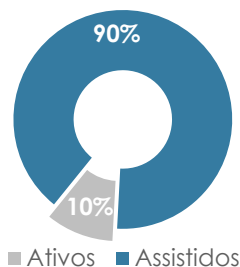
Benefício Definido

Plano Básico do GEIPREV

356 Participantes:

37 Ativos e

319 Assistidos.



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.703
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 158
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 226
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 786.154
Rentabilidade:	8,41% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.
– 2011: R\$ 10,3 milhões em 100 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Plano patrocinado entre Valec e Geiprev.

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Refer

Principais Números

Quantidade de Planos: 8

População: 29.480

Ativo Total (R\$): 6.482.800.728

Despesa Administrativa Total (R\$): 46.521.354

Receita Administrativa Total (R\$): 23.458.675

Indicadores de Eficiência

% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
---------------------------	------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Inclui plano não patrocinado pela Valec. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Desempenho da Refer

0,72%

1,98

1.578

796

Comparativo com a média simples:

Demais EFPCs Federais

0,88%

1,20

3.385

2.838

Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões

0,42%

1,30

1.910

2.013



Geiprev				
Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 361				
Ativo Total (R\$): 233.180.440				
Despesa Administrativa Total (R\$): 5.002.577				
Receita Administrativa Total (R\$): 2.765.324				
Indicadores de Eficiência				
% Despesa/Ativo Total	Razão Despesa/Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)	
Desempenho do Geiprev	2,15%	1,81	13.858	7.660
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	2.256	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

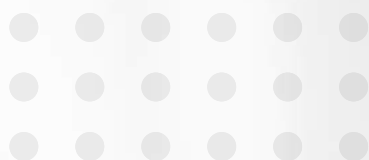
Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Anexos



Nesta seção, apresentamos os dados agregados das empresas e, para os grupos Banco do Brasil - BB, Eletrobras e Petrobras, informações de BAS segregadas por empresas do grupo. Além disso, dentre outras informações, está disponível um Glossário com os principais termos técnicos utilizados no Rebef.



ANEXO 1 – DATA-BASE das Empresas Estatais Federais

Sigla	Nome	Data-Base
ABGF	Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A.	janeiro
Amazul	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.	janeiro
CMB	Casa da Moeda do Brasil	janeiro
EMGEPRON	Empresa Gerencial de Projetos Navais	janeiro
EBSERH	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	março
IMBEL	Indústria de Material Bélico do Brasil	abril
CBTU	Companhia Brasileira de Trens Urbanos	maio
Codevasf	Cia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	maio
Dataprev	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social	maio
Eletrobras	Centrais Elétricas Brasileiras S.A.	maio
Embrapa	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária	maio
EPE	Empresa de Pesquisa Energética	maio
HCPA	Hospital de Clínicas de Porto Alegre	maio
Infraero	Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária	maio
Serpro	Serviço Federal de Processamento de Dados	maio
Trensurb	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.	maio
CDC	Companhia Docas do Ceará	junho
CDP	Companhia Docas do Pará	junho
CDRJ	Companhia Docas do Rio de Janeiro	junho
Ceagesp	Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo	junho
Codeba	Companhia Docas do Estado da Bahia	junho
Codern	Companhia Docas do Rio Grande do Norte	junho
Codesa	Companhia Docas do Espírito Santo	junho
Hemobrás	Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia	junho
SPA	Autoridade Portuária de Santos S.A.	junho
CPRM	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	julho
Correios	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	agosto
BASA	Banco da Amazônia S.A.	setembro
BB	Banco do Brasil S.A.	setembro
BNB	Banco do Nordeste do Brasil S.A.	setembro
BNDES	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	setembro
Caixa	Caixa Econômica Federal	setembro
Conab	Companhia Nacional de Abastecimento	setembro
Finep	Financiadora de Estudos e Projetos	setembro
Petrobras	Petróleo Brasileiro S.A.	setembro
CeasaMinas	Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.	outubro
Nuclep	Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A.	outubro
EBC	Empresa Brasil de Comunicação S.A.	novembro
INB	Indústrias Nucleares do Brasil S.A.	novembro
Telebras	Telecomunicações Brasileiras S.A.	novembro
Valec	Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	novembro
GHC	Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.	diversas
EMGEA	Empresa Gestora de Ativos	N/A
EPL	Empresa de Planejamento e Logística S.A.	N/A
PPSA	Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A.	N/A

N/A: Não se aplica

ANEXO 2 – Tabela Auxílio-Alimentação/Cesta-Alimentação

Empresas Dependentes

Sigla	Nome	Auxílio-Alimentação	Cesta-Alimentação	Total
AMAZUL	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.	R\$ 752,84	R\$ 407,61	R\$ 1.160,45
CBTU	Companhia Brasileira de Trens Urbanos	R\$ 923,10	R\$ 256,75	R\$ 1.179,85
CODEVASF	Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	R\$ 1.015,50	-	R\$ 1.015,50
CONAB	Companhia Nacional de Abastecimento	R\$ 798,33	-	R\$ 798,33
CPRM	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	R\$ 869,39	-	R\$ 869,39
EBC	Empresa Brasil de Comunicação	R\$ 1.057,06	-	R\$ 1.057,06
EBSERH	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	R\$ 563,16	-	R\$ 563,16
EMBRAPA	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária	R\$ 1.075,25	-	R\$ 1.075,25
EPE	Empresa de Pesquisa Energética	R\$ 826,57	-	R\$ 826,57
EPL	Empresa de Planejamento e Logística S.A.	R\$ 667,00	-	R\$ 667,00
GHC	Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.	R\$ 385,00	-	R\$ 385,00
HCPA	Hospital de Clínicas de Porto Alegre	R\$ 494,94	-	R\$ 494,94
IMBEL	Indústria de Material Bélico do Brasil	-	R\$ 458,00	R\$ 458,00
INB	Indústrias Nucleares do Brasil S.A.	R\$ 817,00	-	R\$ 817,00
NUCLEP	Nuclebrás Equipamentos Pesados	-	-	-
TELEBRAS	Telecomunicações Brasileiras S.A.	R\$ 1.083,28	-	R\$ 1.083,28
TRENSURB	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.	R\$ 870,91	R\$ 172,57	R\$ 1.043,48
VALEC/VALEC	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 790,87	-	R\$ 790,87
VALEC/RFFSA	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 901,30	-	R\$ 901,30
VALEC/GEIPOT	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 510,67	-	R\$ 510,67

Fonte: ACT/CCT/Dissídio

Empresas Não Dependentes

Sigla	Nome	Auxílio Alimentação	Cesta Alimentação	Total
ABGF	Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A.	R\$ 742,94	R\$ 574,10	R\$ 1.317,04
BASA	Banco da Amazônia S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,87	R\$ 1.486,03
BB	Banco do Brasil S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,88	R\$ 1.486,04

BNB	Banco do Nordeste do Brasil S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,88	R\$ 1.486,04
BNDES	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	R\$ 1.521,80	R\$ 636,17	R\$ 2.157,97
CAIXA	Caixa Econômica Federal	R\$ 831,16	R\$ 654,88	R\$ 1.486,04
CDC	Companhia Docas do Ceará	R\$ 974,96	-	R\$ 974,96
CDP	Companhia Docas do Pará	R\$ 1.137,28	-	R\$ 1.137,28
CDRJ	Companhia Docas do Rio de Janeiro	R\$ 1.057,20	-	R\$ 1.057,20
CEAGESP	Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo	R\$ 834,49	R\$ 335,33	R\$ 1.169,82
CEASAMINAS	Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.	R\$ 702,82	-	R\$ 702,82
CMB	Casa da Moeda do Brasil	R\$ 449,17	-	R\$ 449,17
CODEBA	Companhia das Docas do Estado da Bahia	R\$ 1.121,46	-	R\$ 1.121,46
CODERN	Companhia Docas do Rio Grande do Norte	R\$ 1.007,10	-	R\$ 1.007,10
CODESA	Companhia Docas do Espírito Santo	R\$ 1.136,79	-	R\$ 1.136,79
DATAPREV	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social	R\$ 988,08	-	R\$ 988,08
CORREIOS	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	R\$ 1.172,96	R\$ 244,73	R\$ 1.417,69
ELETRORAS	Centrais Elétricas Brasileiras S.A.	R\$ 1.231,95	-	R\$ 1.231,95
EMGEA	Empresa Gestora de Ativos	R\$ 921,58	-	R\$ 921,58
EMGEPRON	Empresa Gerencial de Projetos Navais	R\$ 356,40	R\$ 150,00	R\$ 506,40
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos	R\$ 875,77	R\$ 875,77	R\$ 1.751,54
HEMOBRAS	Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia	R\$ 818,73	-	R\$ 818,73
INFRAERO	Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária	R\$ 1.127,25	R\$ 146,44	R\$ 1.273,69
PETROBRAS	Petróleo Brasileiro S.A.	R\$ 1.446,48	-	R\$ 1.446,48
PPSA	Empresa Brasileira de Adm. De Petróleo e Gás Natural S.A. – Pré-sal Petróleo S.A.	R\$ 527,50	-	R\$ 527,50
SERPRO*	Serviço Federal de Processamento de Dados	R\$ 1.000,04	-	R\$ 1.000,04
		R\$ 1.167,88		R\$ 1.167,88
SPA	Autoridade Portuária de Santos S.A.	R\$ 527,50	-	R\$ 527,50

Fonte: ACT/CCT/Dissídio

* O menor valor refere-se ao benefício para os empregados que trabalham 5 dias na semana e o maior valor para os que trabalham 6 dias.

ANEXO 3 – Dados Consolidados – Previdência Complementar

Gasto Médio por Empresa

Empresa	Condição Fiscal	Gasto Médio Mensal		
		Com Ativos	Com Assistidos	Com Participantes (Ativos + Assistidos)
Amazul	Dependente	R\$ 494	-	R\$ 494
AmGT	Não Dependente	R\$ 358	R\$ 100	R\$ 307
Basa	Não Dependente	R\$ 981	R\$ 2.960	R\$ 1.735
BB (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 749	R\$ 423	R\$ 573
BNB	Não Dependente	R\$ 766	R\$ 1.190	R\$ 957
BNDES (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 5.287	R\$ 4.391	R\$ 4.859
CAIXA (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 994	R\$ 1.214	R\$ 1.072
CBTU	Dependente	R\$ 5.208	R\$ 4.819	R\$ 5.046
CDC*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CDP*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CDRJ*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CGT Eletrosul	Não Dependente	R\$ 1.572	R\$ 848	R\$ 1.219
Chesf	Não Dependente	R\$ 1.098	R\$ 1.138	R\$ 1.127
CMB	Não Dependente	R\$ 3.041	R\$ 1.531	R\$ 2.099
Codeba*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codern*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codesa*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codevasf	Dependente	R\$ 1.012	R\$ 403	R\$ 746
Conab	Dependente	R\$ 1.766	R\$ 1.818	R\$ 1.786
CPRM	Dependente	R\$ 597	-	R\$ 597
Dataprev	Não Dependente	R\$ 741	R\$ 95	R\$ 529
EBC	Dependente	R\$ 613	-	R\$ 613
Correios	Não Dependente	R\$ 161	R\$ 595	R\$ 235
Eletronorte	Não Dependente	R\$ 1.769	R\$ 649	R\$ 1.103
Eletronuclear	Não Dependente	R\$ 1.022	-	R\$ 1.022
Embrapa	Não Dependente	R\$ 984	R\$ 315	R\$ 478
EPE	Dependente	R\$ 1.102	R\$ 390	R\$ 801
EPE	Dependente	R\$ 1.025	-	R\$ 1.025
Finep	Não Dependente	R\$ 1.434	-	R\$ 1.434
Furnas	Não Dependente	R\$ 1.497	R\$ 349	R\$ 651
HCPA	Dependente	R\$ 672	R\$ 106	R\$ 647
INB	Dependente	R\$ 1.514	R\$ 1.270	R\$ 1.416
Infraero	Não Dependente	R\$ 566	-	R\$ 566
Nuclep	Dependente	R\$ 1.514	R\$ 1.270	R\$ 1.416
Petrobras (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 2.532	R\$ 6.045	R\$ 4.545
Serpro	Não Dependente	R\$ 829	R\$ 339	R\$ 491
SPA*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316

Telebras	Não Dependente	R\$ 595	-	R\$ 595
Trensurb	Não Dependente	R\$ 554	R\$ 328	R\$ 498
Valec	Não Dependente	R\$ 328	R\$ 226	R\$ 261

*As Companhias Docas (CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA) apresentam os mesmos valores por serem patrocinadoras de um mesmo plano, em que não foi possível a obtenção da informação da população e da participação do patrocinador de forma segregada.

Desempenho das EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

	EFPC	Patrocinadoras	% Despesa/ Ativo Total	Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per capita
Entidades com Ativos superiores de R\$ 15 bilhões	Funcef	Caixa	0,25%	0,98	1.379	1.407
	Fundação Real Grandeza	Eletronuclear, Furnas	0,27%	1,08	3.890	3.595
	Petros	Araucária, Liquigás, Petrobras, PBIO, PBLOG, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro	0,25%	1,52	1.927	1.271
	Previ/BB	Banco do Brasil	0,14%	1,01	1.620	1.600
	Sistel	Telebras	0,26%	2,17	2.077	958
Entidades com Ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	BB Previdência	Amazul, Basa, BBTS, CPRM, EBC, HCPA e Trensurb	0,37%	0,97	187	19
	Capef	BNB	0,31%	0,69	1.267	1.831
	Ceres	Embrapa	0,35%	0,9	1.318	1.468
	Cibrius	Conab	0,58%	0,99	2.721	2.739
	Economus	Banco do Brasil	0,34%	0,96	1.314	1.372
	Eletros	Eletrobras, EPE	0,59%	0,92	5.810	6.292
	Elos	CGT Eletrosul	0,33%	1,17	2.628	2.246
	Fachesf	CHESF	0,56%	0,7	3.039	4.371
	Fapes	BNDES, Finame e BNDESPAR	0,49%	1,04	14.842	14.297
	Fundação Família Previdência	CGT Eletrosul	0,54%	1,44	2.276	1.578
	Fusesc	Banco do Brasil	0,48%	1,44	1.619	1.127
	Infraprev	Infraero	0,73%	1,33	2.262	1.701
	Nucleos	Eletronuclear, INB e Nuclep	0,42%	0,99	3.560	3.604
	Previnorte	AmGT e Eletronorte	0,51%	1,06	3.287	3.105
	Postalis	Correios	0,59%	0,86	418	486
	Refer	CBTU e Valec	0,72%	1,98	1.578	796
	Serpros	Serpro	0,48%	1,42	2.243	1.577

Entidades com Ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	Capaf	Basa	0,42%	0,77	1.638	2.125
	FIPECq	Finep	0,69%	1,2	1.108	921
	Prevdata	Dataprev	0,77%	0,86	2.668	3.115
	São Francisco	Codevasf	0,77%	1,27	3.507	2.760
Entidades com Ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	Cifrão	CMB	0,96%	1,45	2.347	1.617
	Geiprev	Valec	2,15%	1,81	13.858	7.660
	Portus	CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA	9,77%	1,52	3.996	2.629
	Prevbep	Banco do Brasil	1,27%	1,62	11.179	6.885

Benefício de Assistência à Saúde

Termo	Significado
Autogestão por operadora	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal patrocina, por meio de pessoa jurídica de direito privado de fins não econômicos, plano privado e fechado de assistência à saúde.
Autogestão por recursos humanos	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal opera, por intermédio de seu departamento de recursos humanos ou órgão assemelhado, plano privado e fechado de assistência à saúde.
Benefício de Assistência à Saúde (BAS)	Benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão, por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado.
Custeio de benefícios de assistência à saúde	Valores gastos pela empresa estatal pública federal e pelos empregados para custear o benefício de assistência à saúde dos empregados e seus beneficiários, incluídos os custos administrativos e tributários.
Plano de saúde contratado no mercado	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal contrata diretamente no mercado plano de saúde empresarial;
Reembolso	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal ressarcie ao empregado, mediante comprovação, parcela do valor correspondente a plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.
Rol de Beneficiários	O rol de beneficiários padrão no BAS é composto pelo titular, pelo cônjuge e pelos filhos com idade máxima de: 21 anos, caso não estejam cursando o 3º grau, e 24 anos, caso estejam cursando o 3º grau. Em caso de filhos incapacitados para o trabalho, não há limite de idade.
Titular	É o empregado ativo e, em alguns casos, o ex-empregado aposentado que recebe o Benefício de Assistência à Saúde (BAS).

Termo	Significado
Assistido	Participante de Plano de Benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.
Autopatrocínio	Instituto que faculta, ao participante que sofrer perda parcial ou total de remuneração, a manutenção da sua contribuição anterior e a assunção da contribuição do patrocinador em relação à parcela reduzida, de modo a permitir a percepção futura de benefício nos níveis anteriormente praticados, observado o Regulamento do Plano de Benefícios.
Balanço Patrimonial da EFPC	Demonstrativo que tem por finalidade apresentar a posição financeira e patrimonial da EFPC em determinada data.
Benefício	Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.
Benefício Proporcional Diferido	Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, antes da aquisição do direito a benefício pleno programado, a interrupção de suas contribuições para o custeio de benefícios previdenciários, optar por receber, em tempo futuro, um benefício programado, quando do preenchimento dos requisitos regulamentares. Nessa hipótese o participante, classificado como remido, deixa de contribuir para o plano arcando exclusivamente com o pagamento do custeio administrativo até a data do recebimento do benefício.
Benefício de Risco	Benefício de caráter previdenciário cuja concessão depende da ocorrência de eventos não previsíveis, como a morte, a invalidez, a doença ou a reclusão.
CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios	Registro dos Planos de Benefícios administrados pelas EFPCs junto à Previc.
DA – Demonstrações Atuariais	Documento elaborado pelo atuário da entidade contendo todas as informações exigidas pelo órgão de fiscalização e controle das EFPCs relativamente ao plano de benefícios e à avaliação atuarial de cada exercício.

Dependência do Patrocinador	O cálculo da “Dependência do Patrocinador” corresponde ao somatório da dívida contratada, das contribuições em atraso, do serviço passado deduzidos dos aportes a serem efetuados, dos déficits equacionados, dos ajustes das contribuições extraordinárias e do déficit acumulado. O conceito, dado pela PREVIC no Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar de Julho de 2020, tem por objetivo mensurar quanto os planos dependem de suas patrocinadoras, incluindo direitos que vão além das contribuições normais, como os déficits que já foram equacionados e as dívidas contratadas pelas patrocinadoras.
EFPC – Entidade Fechada de Previdência Complementar	Sociedade civil ou fundação, sem fins lucrativos que tem por finalidade instituir planos privados de concessão de benefícios previdenciários. Popularmente conhecida como Fundo de Pensão.
Equilíbrio Técnico	Situação apurada ao final de um período contábil em que o valor dos bens e direitos é igual ao das obrigações.
Fundo de Pensão	Denominação popular para Entidade Fechada de Previdência Complementar.
Participante	Pessoa natural que adere ao Plano de Benefícios administrado por uma Entidade Fechada de Previdência Complementar.
(Participante) Ativo	Contribuinte de Plano de Benefícios que ainda não está em gozo de benefício de prestação continuada.
Patrocinador (a)	Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servidores, Plano de Benefícios de caráter previdenciário, administrado por uma EFPC.
Plano de Benefício Definido (BD)	Plano cujos participantes têm a garantia do recebimento dos benefícios programados no valor ou nível previamente estabelecido, em que as contribuições poderão variar ao longo dos anos de acordo com a necessidade de financiamento do plano.
Plano de Contribuição Definida (CD)	Plano cujos valores dos benefícios programados serão apurados com base no saldo de conta acumulado pelo participante, sendo o valor das contribuições previamente conhecido.
Plano de Contribuição Variável (CV)	Plano cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido.
Plano Multipatrocinado	Plano que apresenta mais de um patrocinador ou instituidor.

Plano Saldado	Consiste em um plano em extinção cujo benefício pleno programado foi proporcionalizado na data-base do saldamento, geralmente com cessação das contribuições normais.
População	Nos Fundos de Pensão, é a soma do total de assistidos e participantes ativos
Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar	Autarquia federal responsável pela fiscalização e supervisão das atividades das EFPCs.
Provisão Matemática	Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.
Patrimônio de Cobertura dos Planos	Recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.
Rentabilidade	Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento.

Parte das definições contidas neste Glossário fazem parte da Coletânea de Normas 2021, publicada pela Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar. Disponível em: https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-complementar/legislacao/arquivos/coletaneadenormas_21-08f.pdf.

ANEXO 5 – Benefício de Assistência à Saúde

I – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO BB

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: Ativos S.A., Banco do Brasil (BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade) e BB Tecnologia e Serviços.

ATIVOS S/A GESTÃO DE COBRANÇA E RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO - ATIVOS GESTÃO				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 170		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 337,69 mil		
Titulares	89	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 316,19		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	81		Beneficiários	R\$ 165,53				
Média de dependentes por titular	0,9							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				3,69	6,31	7,33	3,98	
Percentual de participação no custeio do BAS				34	45	48	45	

BANCO DO BRASIL S/A				Autogestão por Operadora Plano de Saúde Contratado no Mercado			
Beneficiários: 415.202		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 1,98 bilhão	
Titulares	197.552	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 835,66	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	217.650		Beneficiários	R\$ 397,60			
Média de dependentes por titular	1,1						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				5,42	5,53	5,90	6,25
Percentual de participação no custeio do BAS				58	58	58	58

BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S/A - BBTS				Plano de Saúde Contratado no Mercado			
Beneficiários: 5.272		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 17,37 milhões		
Titulares	2.394	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 604,79	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	2.878						
Média de dependentes por titular	1,2		Beneficiários	R\$ 274,63			
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				7,15	6,89	9,53	9,96
Percentual de participação no custeio do BAS				59	55	60	61
Obs: É possível a permanência no rol de beneficiários de filhos com idade entre 25 anos e 30 anos, desde que o titular se responsabilize pelo custeio integral (100%).							

Fonte: Questionário BAS 2021

II – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO ELETROBRAS

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

AMAZONAS GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA S/A – AmGT				Autogestão por Operadora				
Beneficiários: 1.231		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 9,61 milhões		
Titulares	380	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.108,27	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	851		Beneficiários	R\$ 650,81				
Média de dependentes por titular	2,2							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				8,76	12,80	9,33	8,88	
Percentual de participação no custeio do BAS				89	88	85	75	

BRASIL VENTOS ENERGIA S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 25		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 508,00 mil		
Titulares	10	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 4.233,33	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	15		Beneficiários	R\$ 1.693,33				
Média de dependentes por titular	1,5							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				12,47	18,08	26,42	22,18	
Percentual de participação no custeio do BAS				91	91	90	90	

COMPANHIA HIDROELÉTRICA DO SÃO FRANCISCO – Chesf				Autogestão por Operadora				
Beneficiários: 10.462		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 81,73 milhões			
Titulares	3.229	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.109,30	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	7.233		Beneficiários	R\$ 651,02				
Média de dependentes por titular	2,2							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				7,91	9,38	9,41	9,07	
Percentual de participação no custeio do BAS				95	96	96	96	

CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS S/A – Eletrobras				Autogestão por Operadora				
Beneficiários: 2.126		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 21,83 milhões			
Titulares	764	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.381,37	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	1.362		Beneficiários	R\$ 855,77				
Média de dependentes por titular	1,8							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				10,71	11,55	10,69	9,66	
Percentual de participação no custeio do BAS				93	93	93	95	

Fonte: Questionário BAS 2021

COMPANHIA DE GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO BRASIL
Autogestão por Operadora e Reembolso

Beneficiários: 4.615		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 25,50 milhões	
Titulares	1.556	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.365,81	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	3.059				
Média de dependentes por titular	2,0		Beneficiários	R\$ 460,50	
Parâmetros BAS		2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos		10,14	10,78	8,59	5,80
Percentual de participação no custeio do BAS		85	86	91	86
*percentuais calculados em 2017 e 2018 contempm as empresas CGTEE e Eletrosul em razão da fusão ocorrida no final de 2018. Obs: É possível a inclusão de filhos menores de 25 anos que não estejam cursando o 3º grau desde que seja solteiro e que não mantenha relação de emprego com remuneração igual ou superior ao valor de R\$ 1.635,21.					

CENTRAIS ELÉTRICAS DO NORTE DO BRASIL S/A – Eletronorte
Autogestão por Operadora

Beneficiários: 9.127		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 92,59 milhões	
Titulares	3.201	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.410,40	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	5.926				
Média de dependentes por titular	1,9		Beneficiários	R\$ 845,37	
Parâmetros BAS		2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos		8,72	8,49	7,51	8,36
Percentual de participação no custeio do BAS		83	86	85	87

ELETROBRAS TERMONUCLEAR S/A - Eletronuclear
Autogestão por Operadora

Beneficiários: 6.437		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 43,75 milhões	
Titulares	2.212	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.648,36	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	4.225				
Média de dependentes por titular	1,9		Beneficiários	R\$ 566,44	
Parâmetros BAS		2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos		10,50	10,20	9,74	8,35
Percentual de participação no custeio do BAS		90	92	92	92
A empresa oferta o benefício a filhos solteiros a partir de 21 (vinte e um) anos de idade e menores de 25 (vinte e cinco) anos de idade, cursando o 3º grau ou equivalente.					

FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS S/A
Autogestão por Operadora

Beneficiários: 9.787		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 123,57 milhões	
Titulares	3.081	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 3.342,26	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	6.706				
Média de dependentes por titular	2,2		Beneficiários	R\$ 1.052,16	
Parâmetros BAS		2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos		15,48	16,25	13,32	12,65
Percentual de participação no custeio do BAS		94	93	93	94

Fonte: Questionário BAS 2021

TRANSENERGIA GOIÁS S/A – TGO				Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso			
Beneficiários: 13		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 90,94 mil		
Titulares	4	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.894,55	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	9						
Média de dependentes por titular	2,3		Beneficiários	R\$ 582,94			
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				7,52	7,41	7,11	6,03
Percentual de participação no custeio do BAS				100	100	100	100

III – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO PETROBRAS

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: Araucária Nitrogenados S.A., Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Breitener Tambaqui, Gas Brasileiro, PBio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.

ARAUCÁRIA NITROGENADOS S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso				
Beneficiários: 1.216		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 4,24 milhões		
Titulares	385	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 917,88	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	831							
Média de dependentes por titular	2,2		Beneficiários	R\$ 425,25				
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				3,41	4,60	5,75	3,47	
Percentual de participação no custeio do BAS				78	79	79	88	

BREITENER ENERGÉTICA S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 60			Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 1,25 milhão	
Titulares	18	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 5.797,17	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	42							
Média de dependentes por titular	2,3		Beneficiários	R\$ 1.739,15				
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				16,88	17,50	20,59	19,66	
Percentual de participação no custeio do BAS				100	100	100	100	

BREITENER JARAQUI S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 131		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 1,13 milhão		
Titulares	40	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.358,78	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	91							
Média de dependentes por titular	2,3		Beneficiários	R\$ 720,24				
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				13,01	16,32	19,29	6,72	
Percentual de participação no custeio do BAS				100	100	100	100	

Fonte: Questionário BAS 2021

BREITENER TAMBAQUI S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 161			Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 1,46 milhão	
Titulares	49	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.484,06	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	112							
Média de dependentes por titular	2,3		Beneficiários	R\$ 756,02				
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				12,32	14,17	17,94	8,50	
Percentual de participação no custeio do BAS				100	100	100	100	

GÁS BRASILEIRO DISTRIBUIDORA S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 226			Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 931,26 mil	
Titulares	91	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 852,80	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	135							
Média de dependentes por titular	1,5		Beneficiários	R\$ 343,39				
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				4,42	4,05	4,89	5,13	
Percentual de participação no custeio do BAS				96	95	94	94	

PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL S/A				Autogestão por RH			
Beneficiários: 384		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 2,20 milhões		
Titulares	152	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.203,97	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	232						
Média de dependentes por titular	1,5		Beneficiários	R\$ 476,57			
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				1,89	3,82	3,67	4,09
Percentual de participação no custeio do BAS				89	74	73	75
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.							

PETRÓLEO BRASILEIRO S/A – PETROBRAS				Autogestão por RH			
Beneficiários: 256.961		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 2,00 milhões		
Titulares	105.023	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.589,86	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	151.938						
Média de dependentes por titular	1,4		Beneficiários	R\$ 649,80			
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				7,59	7,70	7,83	7,53
Percentual de participação no custeio do BAS				70	76	72	73
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.							

Fonte: Questionário BAS 2021

TRANSPORTADORA BRASILEIRA GASODUTO BOLÍVIA-BRASIL S/A - TBG				Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado			
Beneficiários: 868		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 3,68 milhões		
Titulares	297	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.032,75	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	571		Beneficiários	R\$ 353,37			
Média de dependentes por titular	1,9						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				1,47	1,81	2,81	2,48
Percentual de participação no custeio do BAS				55	51	64	59
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.							

TERMOBAHIA S/A				Autogestão por RH				
Beneficiários: 126			Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 500,25 mil	
Titulares	42	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 992,57	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	84		Beneficiários	R\$ 330,86				
Média de dependentes por titular	2,0							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				12,24	9,83	6,50	4,25	
Percentual de participação no custeio do BAS				89	85	73	68	
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.								

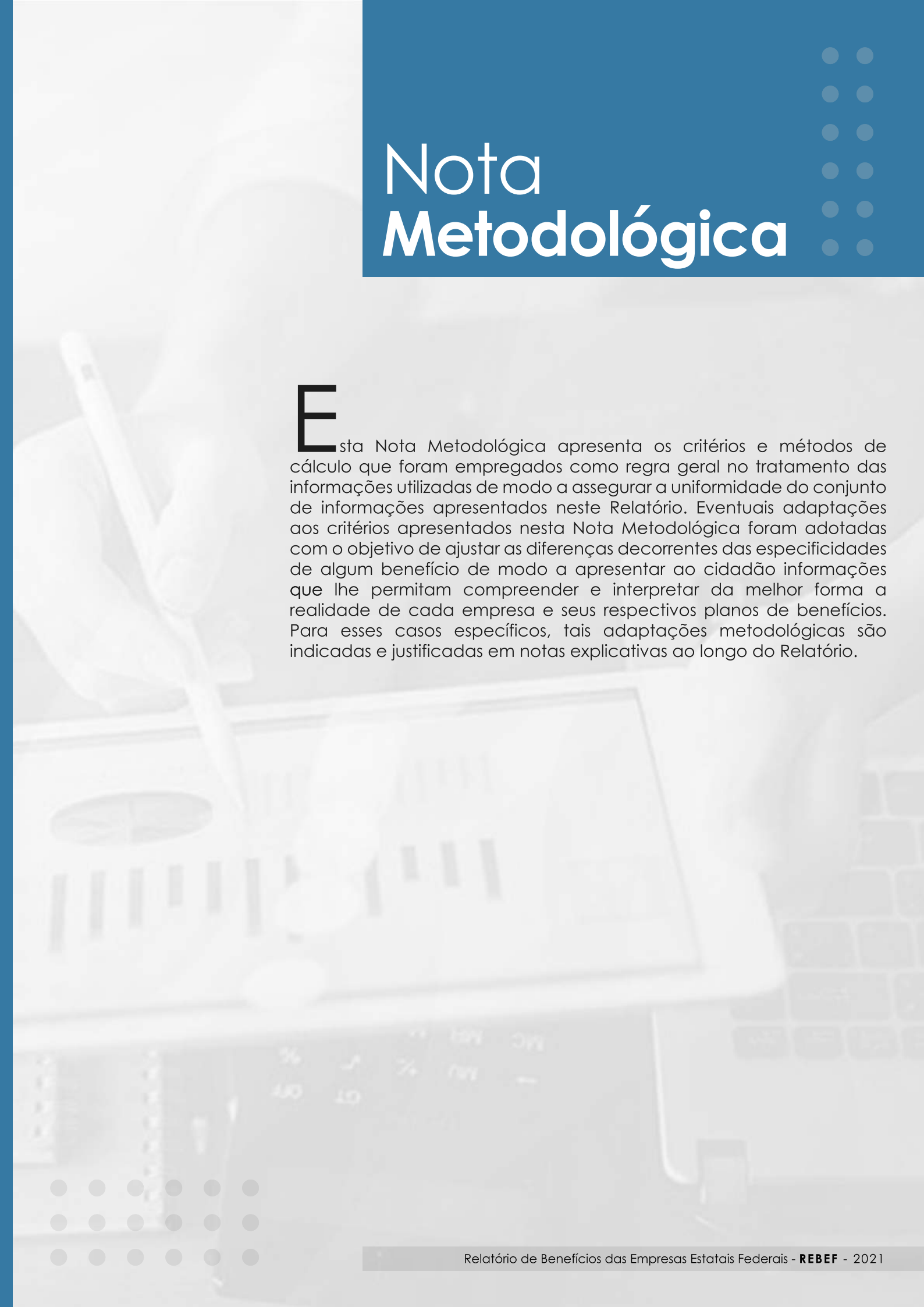
TERMOMACAÉ COMERCIALIZADORA DE ENERGIA S/A				Plano de Saúde Contratado no Mercado				
Beneficiários: 238		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:				R\$ 2,64 milhões		
Titulares	73	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 3.008,89		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	165		Beneficiários	R\$ 922,90				
Média de dependentes por titular	2,3							
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020	
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				8,34	8,31	8,68	9,67	
Percentual de participação no custeio do BAS				96	96	97	97	

PETROBRAS TRANSPORTE S/A - TRANSPETRO				Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado			
Beneficiários: 17.660		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 49,71 milhões		
Titulares	6.520	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 635,34	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	11.140		Beneficiários	R\$ 234,56			
Média de dependentes por titular	1,7						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				3,53	3,57	4,03	3,35
Percentual de participação no custeio do BAS				69	65	61	60
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano. Na modalidade de oferta Plano de Saúde Contratado no Mercado, a empresa oferta para maiores de 21 anos até 24 anos sem avaliar se estão cursando o 3º grau ou equivalente.							

Fonte: Questionário BAS 2021



Nota Metodológica



Esta Nota Metodológica apresenta os critérios e métodos de cálculo que foram empregados como regra geral no tratamento das informações utilizadas de modo a assegurar a uniformidade do conjunto de informações apresentados neste Relatório. Eventuais adaptações aos critérios apresentados nesta Nota Metodológica foram adotadas com o objetivo de ajustar as diferenças decorrentes das especificidades de algum benefício de modo a apresentar ao cidadão informações que lhe permitam compreender e interpretar da melhor forma a realidade de cada empresa e seus respectivos planos de benefícios. Para esses casos específicos, tais adaptações metodológicas são indicadas e justificadas em notas explicativas ao longo do Relatório.

Parâmetros aplicáveis a todas as seções do documento

1. Os números apresentados neste documento correspondem à situação de cada empresa em 31.12.2020. As exceções referem-se aos dados dos ACT/CCT/Dissídio, cuja situação é decorrente do período a que se refere o ACT/CCT/Dissídio, e aos dados dos indicadores de eficiência, constantes do item DESEMPENHO DA(S) EFPC(S) NA GESTÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS, extraídos do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos, conforme detalhado em item próprio.
2. Empregou-se o termo "zero" para sinalizar a inexistência de valor para pesquisa realizada. Casos que possuam explicações para tal ocorrência foram registrados em Nota.
3. Empregou-se o termo "Não Disponível - N/D" para sinalizar a impossibilidade de obtenção da informação pesquisada ou indicar a indisponibilidade da informação pela respectiva fonte quando o conjunto de informações foi coletado.
4. Para melhor compreensão das informações, as definições acerca dos principais termos aplicáveis ao Benefício de Assistência à Saúde estão apresentadas no Glossário, seção anterior.

Informações Consolidadas

Adesão aos planos de Previdência Complementar da Empresa

A relação de patrocínio de cada uma das empresas estatais federais com as entidades fechadas de previdência complementar responsáveis por administrar seus planos de benefícios apresenta características próprias, em termos de números de participantes, modalidade de planos de previdência e volume de recursos sob administração, que as diferenciam umas das outras. Essas diferenças justificam a heterogeneidade observada nas informações apresentadas para cada empresa e entidade.

1. O cálculo do número de participantes considera todos os ativos e assistidos, inclusive os pensionistas, vinculados a um plano de benefícios.
2. Os dados de ativos e assistidos foram extraídos do Relatório "Informações de População", disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021. A única exceção refere-se aos Correios, cuja informação foi extraída do boletim "Postalís em Números" (disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisenumeros).
3. A soma de participantes ativos não corresponde necessariamente ao número total de empregados da empresa porque a adesão ao plano de benefícios oferecido pela empresa é facultativa. Assim, há a possibilidade de que alguns empregados não tenham aderido a algum plano de benefícios. Por outro lado, também é possível a situação inversa, em que há empregados inscritos em mais de um plano nos casos em que o plano BD esteja saldado. Uma terceira causa de divergência entre os dados de população dos planos e o quantitativo de empregados da empresa decorre da existência de participantes auto patrocinados e de optantes pelo benefício proporcional diferido (BPD), além da situação de ex-empregados aposentados, que são participantes titulares dos planos, mas não são empregados das empresas.

4. A dependência do patrocinador indica a parcela dos ativos do plano que dependem da capacidade de pagamento do patrocinador. Quanto maior o indicador, maior é o risco dos planos de se desequilibrar com eventual incapacidade do patrocinador de honrar suas obrigações. Informações adicionais acerca do conceito são apresentadas no Glossário.

4.1.O cálculo da série histórica relativa à "Dependência do Patrocinador" considerou as mesmas variáveis e os mesmos critérios empregados pela Previc na elaboração do Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar de Julho de 2020¹, a partir dos valores constantes do Relatório "Balancetes de Planos", disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021, da seguinte forma:

4.2. Dependência do patrocinador equivale ao somatório da dívida contratada (conta 1211040000) e das contribuições em atraso (conta 1211020100), do serviço passado - aportes a serem efetuados (conta 2311030101), dos déficits equacionados (conta 2311030201), dos ajustes das contribuições extraordinárias (conta 2311030301) e de 50% do déficit acumulado (conta 2320000000).

5. Os valores relativos a gasto com previdência complementar correspondem aos recursos repassados pela patrocinadora à EFPC (Fundo de Pensão).

6. Os valores apresentados, cuja fonte é a Previc, foram extraídos do Relatório "Balancetes de Planos", disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021.

7. O valor médio mensal do benefício foi extraído da Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício - DA de cada empresa em 2020 e considera apenas aquele referente ao benefício programado de aposentadoria.

8. A rentabilidade foi extraída dos Relatórios Anuais de Informações de 2020 de cada entidade fechada de previdência complementar e representa o percentual de retorno dos investimentos de cada plano de benefícios em relação ao seu respectivo capital investido.

9. O cálculo da estimativa de obrigações futuras demonstra a média do total das provisões matemáticas por participante, a partir de valores extraídos dos Relatórios "Informações de População" e "Balancetes de Planos", disponibilizado pela Previc, da seguinte forma:

9.1. Apurou-se o somatório dos benefícios concedidos (conta 2311010000) e benefícios a conceder (conta 2311020000) e dividiu-se pelo número de participantes (ativos + assistidos, inclusive o pensionista).

10. Para o cálculo do gasto médio mensal das patrocinadoras com os ativos e com os assistidos, apurou-se o total de contribuições da patrocinadora (conta 3111000000) para todo o exercício, dividiu-se pelo número de participantes (ativos + assistidos, inclusive o pensionista) e, então, dividiu-se por 13 meses.

¹Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-julho-de-2020-2-2.pdf/view>

Desempenho da(s) EFPC(S) na gestão das despesas administrativas



1. Os indicadores de eficiência foram extraídos do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos², que utilizou os seguintes parâmetros:

1.1. População: total de participantes ativos e assistidos, inclusive os pensionistas;

1.2. Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;

1.3. Total de Despesas Administrativas: Consolidação das despesas da Gestão Administrativa (conta 4200000000), correspondendo à soma das Despesas da Gestão Previdencial (Conta 4210000000), Investimentos (Conta 4220000000) e Demais Despesas (Conta 4290000000). O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4230000000) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;

1.4. Total das Receitas Administrativas: Consolidação das receitas da Gestão Administrativa (conta 4100000000), correspondendo à soma das Receitas da Gestão Previdencial (conta 4110000000), Investimentos (Conta 4120000000), Diretas (conta 4140000000) e Outras (conta 4190000000). O total de receitas administrativas exclui, portanto, as receitas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4130000000) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;

1.5. Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas em relação ao ativo total da entidade;

1.6. Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa e a receita administrativa apurada;

1.7. Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual; e

1.8. Receita per capita: valor do total de receitas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual.

2. O cálculo da média simples das Demais EFPCs Federais utiliza os mesmos parâmetros empregados pela Previc na elaboração do Relatório das Despesas Administrativas das EFPCs mencionado no item anterior, a partir dos valores apresentados no referido documento.

² Disponível em <https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/centrais-de-conteudo/publicacoes/estudos/serie-de-estudos>

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



1. As informações sobre o passivo pós-emprego das empresas foram extraídas do Sistema de Informação das Estatais - Siest (módulo Balanço), em 31.05.2021.
2. Os valores apresentados referem-se à contabilização pela entidade patrocinadora dos benefícios concedidos a empregados, em observância ao Pronunciamento Técnico CPC 33 (R1) - Benefício a empregados, à Deliberação CVM nº 695/12 e à Resolução CMN nº 4.877/20.



Relatório de **BENEFÍCIOS** das **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

REBEF - 2021

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA