

# Relatório de **BENEFÍCIOS** das

# **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

**REBEF - 2021**

# Índice



3

**Introdução**

4

**Visão Geral**

5

**Benefícios das Empresas**

**ABGF - 6**

**Amazul - 9**

**Basa - 14**

**BB - 21**

**BNB - 33**

**BNDES - 39**

**Caixa - 44**

**CBTU - 51**

**CDC - 56**

**CDP - 61**

**CDRJ - 67**

**Ceagesp - 72**

**CeasaMinas - 76**

**CMB - 79**

**Codeba - 84**

**Codern - 89**

**Codesa - 94**

**Codevasf - 99**

**Conab - 104**

**Correios - 110**

**CPRM - 115**

**Dataprev - 121**

**EBC - 126**

**Ebserh - 132**

**Eletrobras - 139**

**Embrapa - 160**

**Emgea - 166**

**Emgepron - 168**

**EPE - 171**

**EPL - 175**

**Finep - 177**

**GHC - 182**

**HCPA - 184**

**Hemobrás - 189**

**Imbel - 191**

**INB - 193**

**Infraero - 198**

**Nuclep - 205**

**Petrobras - 210**

**PPSA - 220**

**Serpro - 222**

**SPA - 228**

**Telebras - 233**

**Trensurb - 239**

**Valec - 244**

250

**Anexos**

267

**Nota Metodológica**

# Introdução

**E**sta edição do Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais – REBEF tem por objetivo ampliar a transparência sobre as informações das políticas de pessoal das estatais. O REBEF dá luz aos benefícios previstos em Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho que as estatais federais negociam anualmente, incluindo os benefícios de assistência à saúde (BAS), de previdência complementar e outros. Além disso, apresenta dados gerais sobre as políticas de pessoal das empresas controladas pela União.

O REBEF é uma das publicações pelas quais a Sest promove a transparência sobre a gestão das estatais federais. Além do REBEF, você pode conhecer mais sobre as empresas controladas pela União no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais – RAEEF, em nossos boletins trimestrais ou no Panorama das Estatais Federais.

Boa leitura!

*Secretaria de Coordenação e Governança  
das Empresas Estatais*

# Visão Geral

**E**m sua primeira versão, publicada em fevereiro de 2021, foram apresentados os dados até aquele momento disponíveis, que para o Benefício de Assistência à Saúde - BAS e para a Previdência Complementar eram os de 2019. Para os demais benefícios, eram os relativos aos Acordos Coletivos de Trabalho - ACT ou às Convenções Coletivas de Trabalho - CCT ou ainda, estabelecidos por meio de Dissídios Coletivos - Dissídios, finalizados até o primeiro semestre de 2020.

Nesta nova versão, já com os números de 2020 do BAS e de Previdência e as atualizações relativas aos ACT/CCT/Dissídios finalizados até julho de 2021, há um aprofundamento nessas informações, especialmente quanto aos dados de Previdência Complementar, que, conforme já dito, visam dar ao público ainda maior conhecimento sobre os benefícios oferecidos.



Número de Empresas Estatais Federais

**com ACT** **34**

**com CCT** **10**

**sem data-base** **2**



Número de **Empregados**

**453,91 mil**



Ativos Totais

**Previdência Complementar** **565,72 bi**



Gastos com **Pessoal**

**96,6 bi**

**Benefício de Assistência à Saúde** **8,64 bi**

**Previdência Complementar** **14,10 bi**



# Benefícios das EMPRESAS

Nesta seção, são apresentados, para cada uma das 46 empresas de controle direto, o número de empregados existentes em 31.12.2020 e os valores da remuneração média, da maior e da menor remuneração do ano de 2020, informações essas publicadas nas demonstrações contábeis de 2020, conforme estabelece a Resolução nº 3, da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União – CGPAR.

Na sequência desses “**Dados Gerais**”, no item “**1. Benefícios**”, são apresentados os benefícios constantes no ACT/CCT/Dissídios, de acordo com a situação específica da empresa. Essa situação é apresentada ao final da tabela de benefícios de cada empresa, informando-se também a que período se refere o ACT/CCT/Dissídio fonte da informação.

Por sua vez, no item “**2. Benefício de Assistência à Saúde**” (BAS) são informadas as modalidades em que o BAS é ofertado aos empregados e os principais dados referentes a esse benefício.

No item “**3. Previdência Complementar**” são informados quais os planos patrocinados pela estatal, qual a modalidade do plano e então são apresentados diversos dados relevantes desses planos, indicadores de desempenho das Entidades patrocinadas que fazem a gestão dos planos e, quando for o caso, o valor do benefício pós-emprego lançado nos balanços das estatais.

Sede: Brasília - DF  
Órgão Supervisor:  
Ministério da Economia  
Setor: Financeiro  
Condição Fiscal:  
Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
37	R\$ 22.800,00	R\$ 10.300,00	R\$ 17.000,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono Falta de Estudante</b>	Abona ausências em dia de prova escolar obrigatória por lei, vestibular ou Enem.
<b>Abono para Acompanhamento de Filho</b>	2 dias para caso de internação de filho menor de 18 anos.
<b>Ausências Legais</b>	5 dias para (i) falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes, descendentes e irmãos, (ii) casamento e (iii) nascimento de filho. 1 dia para doação de sangue.
<b>Auxílio aos Filhos com Deficiência</b>	R\$ 439,28/mês
<b>Auxílio-Creche/Babá</b>	R\$ 439,28/mês (limite do reembolso para crianças de 7 meses até completar 7 anos) R\$ 815,14/mês (limite do reembolso para crianças de até 6 meses)
<b>Auxílio-Doença</b>	Se o empregado ainda não cumpriu a carência do INSS, empresa paga o auxílio que seria pago pelo INSS por 30 dias.
<b>Auxílio-Funeral</b>	Valor equivalente ao piso normativo da categoria.
<b>Complementação do Auxílio-Doença, Acidente de Trabalho e 13º Salário</b>	Remunera a diferença entre o benefício e a remuneração por 6 meses. Aposentados, por não ganharem auxílio-doença, recebem 100% da remuneração.
<b>Dia do Securitário</b>	3ª segunda-feira de outubro será reconhecida como de repouso remunerado.
<b>Dispensa do Aviso Prévio</b>	Dispensa o pagamento pelo empregado quando este pede demissão.
<b>Estabilidades Provisórias de Emprego</b>	Gestante: 60 dias após o término da licença maternidade; Gestante/Aborto não provocado: 60 dias após a liberação médica; Pai: 60 dias após nascimento do filho; Adoção: 60 dias a partir do termo de adoção;

Doença: 60 dias após a alta médica em afastamentos superiores a 6 meses;  
Alistado: 60 dias depois da desincorporação/dispensa;  
Aposentadoria (meses que antecedem a aquisição do direito):  
- Homens/mulheres: 12 meses se acima de 5 anos de vínculo;  
- Homens: 24 meses se acima de 28 anos de vínculo; e  
- Mulheres: 24 meses se acima de 23 anos de vínculo.

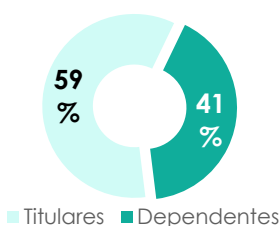
<b>Indenização Adicional</b>	Dispensados entre janeiro e junho/2020 recebem adicionalmente em caso de dispensa sem justa causa: 0,5 salário para quem tem 10 anos de empresa; 1 salário para quem tem 20 anos de empresa; e 1,5 salário para quem tem 30 de empresa.
<b>Promoções/Benefícios Previdenciários</b>	Benefícios previdenciários menores de 91 dias não prejudica direito à promoção.
<b>Remuneração de Horas Extras</b>	50% até 2 horas e 60% a partir da 3ª hora. Possibilidade de adotar banco de horas.
<b>Seguro de Vida do Aposentado</b>	Obrigação de manter o seguro dos empregados que se aposentam, os quais assumem a obrigação de pagamento integral dos prêmios.
<b>Seguro de Vida e Acidentes Pessoais</b>	Valores mínimos: R\$ 44.001,43 (morte natural ou invalidez permanente); R\$ 88.002,86 (morte por acidente).
<b>Vale-Alimentação</b>	R\$ 742,94/mês 12 auxílios por ano e 1 excepcional, nesta CCT, em dezembro.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 574,10/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro).

Fonte: CCT Securitários 2020.

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

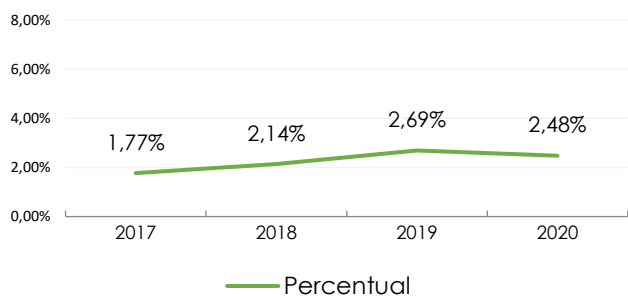
A ABGF oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso		Indicadores	
Beneficiários: 44 26 Titulares e 18 Dependentes		Média de dependentes por titular:	0,7
		Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 434,00
		Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 256,46
		Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 135,41 mil
		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)



### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A ABGF não patrocina plano de previdência complementar.



Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor:  
Ministério da Defesa

Setor: Pesquisa e Gestão de  
Projetos e Contratos

Condição Fiscal:  
Dependente



Foto: Acervo AMAZUL

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.735	Maior	Menor	Média
	R\$ 41.143,00	R\$ 2.756,00	R\$ 9.533,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>Ausências Autorizadas</b>	5 dias para núpcias. 5 dias no falecimento de cônjuge, ascendente, dependente. 5 dias no falecimento de irmão. 1 dia para falecimento de sogros. 3 dias/ano para acompanhar ao médico: (i) filho (menor de 18 anos/deficiente), (ii) pais (maiores de 60 anos) e (iii) companheiro em exames que necessitem sedação. 3 dias/ano para representantes da associação de empregados.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 752,84/mês.
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 444,30/mês, até 7 anos da criança.
<b>Auxílio Filho Excepcional/Deficiente Físico</b>	R\$ 1.306,20/mês. Pago até 6 meses após encerramento do vínculo empregatício.
<b>Auxílio-Funeral</b>	1 remuneração no caso de morte do empregado, pago ao dependente.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 407,61/mês s se não houver falta não justificada no mês.
<b>Compensação de Pontes de Feriados</b>	Compensar horas para utilizar em dias pontes entre feriados/fins de semana.
<b>Complementação de Salário por Afastamento</b>	Paga diferença entre a remuneração e o benefício do INSS entre o 16º e o 90º dia de afastamento.
<b>Dia dos Empregados</b>	1 dia útil de descanso remunerado aos empregados, em outubro.
<b>Estabilidade ao Afastado pela Previdência</b>	30 dias.
<b>Estabilidade Provisória da Gestante</b>	Da concepção até 6 meses pós o parto e 90 dias após o aborto.
<b>Estabilidade Provisória do Empregado Pai</b>	60 dias após o nascimento.

**Seguro de Vida em Grupo**

Coparticipação de 50%.

**Transporte de Acidentes, Doentes e Parturientes**

Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em horário e no local de trabalho.

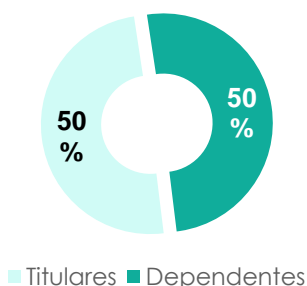
Fonte: Dissídio Coletivo 2018/2018.

**2. Benefício de Assistência à Saúde**

A Amazul oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

**Autogestão por RH**

Beneficiários: 2.327  
1.153 Titulares e  
1.174 Dependentes

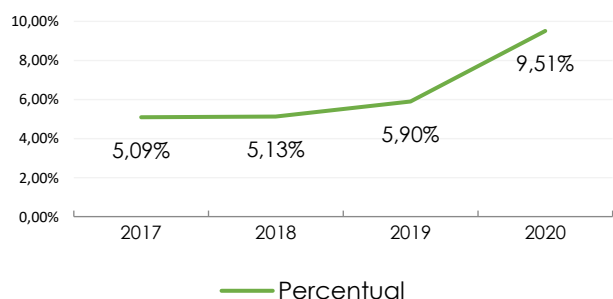


**Indicadores**

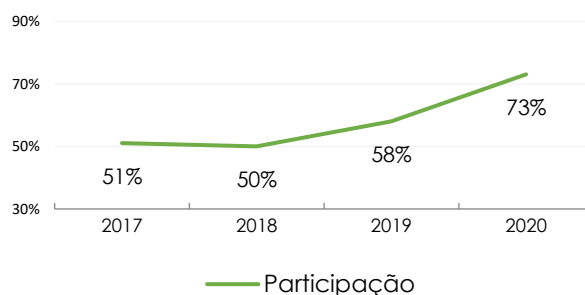
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.077,56
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 533,92
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,91 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

**Parâmetros BAS**

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Amazul patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Definida (CD), administrado pela BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Amazul PREV	CD

#### Informações Consolidadas

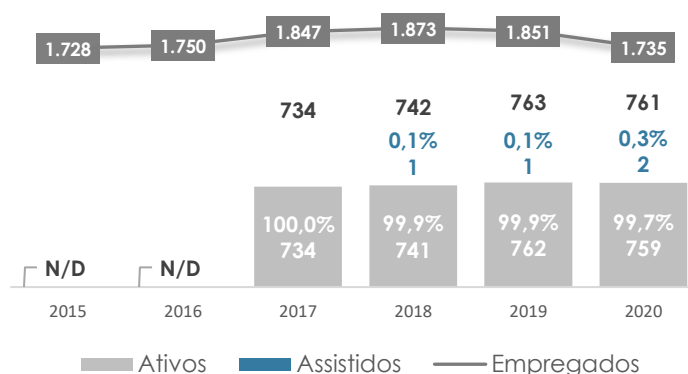


**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
1.735 empregados



761 Participantes:  
759 Ativos e  
2 Assistidos.

#### Participantes x Empregados

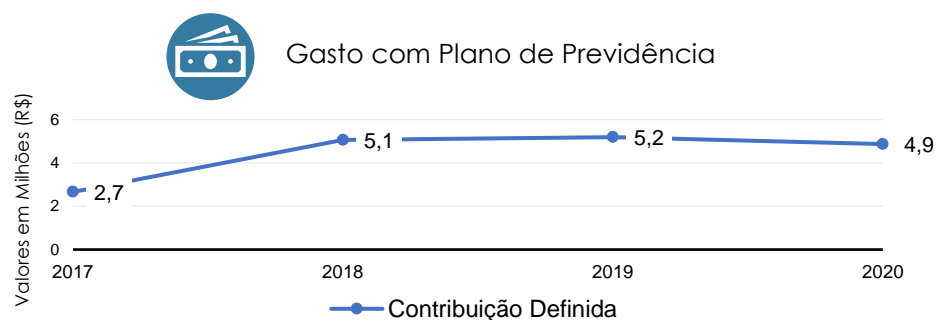


Fonte: Siest e Previc  
Nota: Plano instituído em abril de 2017.

## RESULTADO em 2020

**Contribuição Definida**  
Equilíbrio técnico igual a zero.

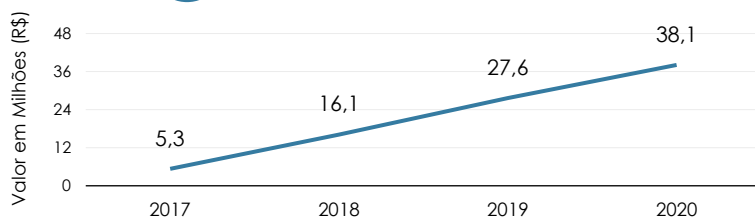
Fonte: Previc



Fonte: Previc



### Patrimônio de Cobertura do Plano



Nota: O plano não apresenta dependência do patrocinador (ver glossário e nota metodológica nº 9).

Fonte: Previc

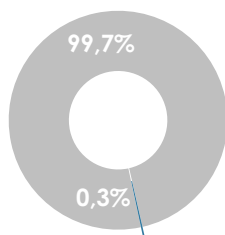
## Informações por Planos de Benefícios

### Contribuição Definida

### AMAZUL PREV

761 Participantes:

759 Ativos e  
2 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 494
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 50.070
Rentabilidade:	5,33% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

### Principais Números

Quantidade de Planos: 48
População: 149.864
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464

### Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos



## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020



Sede: Belém - PA  
 Órgão Supervisor:  
 Ministério da Economia  
 Setor: Financeiro  
 Condição Fiscal:  
 Não Dependente

**Dados Gerais**

Número de Empregados	Remuneração		
<b>2.896</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 27.735,00	R\$ 2.647,00	R\$ 8.345,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

**1. Benefícios**

<b>Abono de Falta do Estudante</b>	Nos dias de vestibular/avaliação para ingresso em faculdade.
<b>Adiantamento de Férias</b>	1 salário para ser devolvido em 10 vezes.
<b>Adicional Noturno</b>	35%.
<b>Anualização de Licença-Prêmio</b>	Concedido aos admitidos até 2.10.1996: 18 dias/ano (optantes pelo PCS/94) ou 24 dias/ano (não optantes pelo PCS/94).
<b>Ausências Abonadas</b>	5 dias/ano, não cumuláveis e conversíveis.
<b>Ausências Autorizadas</b>	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes/descendentes e irmãos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de cunhados, tios e sobrinhos. 20 dias do nascimento do filho/adoção de criança até 96 meses de idade. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano por filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica/odontológica. 1 dia/ano para manutenção de equipamentos assistivos do empregado deficiente.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 831,16/mês (12 tickets por ano).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 430,28 até 83 meses da criança.
<b>Auxílio Filho Portador de Enfermidade Mental/Física Incapacitante e Portador de HIV/Câncer.</b>	R\$ 860,56/mês.
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 2.133,60 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 654,87/mês (13 cestas ao ano).

<b>Da Manutenção dos Salários e da Integralização da Remuneração</b>	Complementação salarial em caso de afastamento por doença: diferença entre o valor do auxílio-saúde e a remuneração. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. Após 12 meses, banco pode solicitar que o empregado faça exames a cada 6 meses.
<b>Delegados Sindicais</b>	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 80 empregados por unidade.
<b>Do Adicional de Sobreaviso</b>	33,33%.
<b>Horário Amamentação</b>	1h/dia até 6 meses após o término da licença-maternidade.
<b>Horas-Extras</b>	50%.
<b>Indenização para Transporte/Deslocamento em Horário Noturno</b>	Indeniza aos que iniciam/terminam o expediente entre 22h e 7h.
<b>Indenização por Assalto ou Incapacidade Decorrente de Assalto</b>	R\$ 181.235,30, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
<b>Isonomia de Função Comissionada entre Supervisor de Agência e de Matriz</b>	Mesmo valor de adicional.
<b>Liberação de Dirigente da Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA</b>	1 empregado liberado com ônus do banco.
<b>Liberação de Dirigente Sindical</b>	Limite de 3 empregados liberados com ônus do banco.
<b>Licença-Adoção</b>	180 dias – crianças até 1 ano. 90 dias – crianças de 1 a 2 anos. 60 dias – crianças de 2 a 4 anos. 30 dias – crianças de 4 a 8 anos.
<b>Reposição de horas Não trabalhadas e Compensação de Horas Adicionais Prestadas</b>	1h trabalhada por 1h de folga.
<b>Trabalho em dia Não útil, Dia útil Não Trabalhado e Eventos em Dias Úteis</b>	2 folgas por trabalho em dia não útil/dia útil não trabalhado (sábado). 1 folga por eventos em dias útil em horário diverso do trabalhado.
<b>Vale-Cultura</b>	Previsão de concessão no caso de voltar o incentivo fiscal.
<b>Vale-Transporte</b>	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

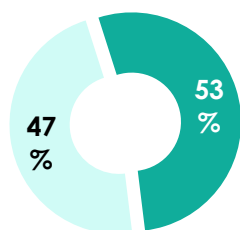
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O Banco da Amazônia oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

## Reembolso

Beneficiários: 4.651

2.187 Titulares e  
2.464 Dependentes



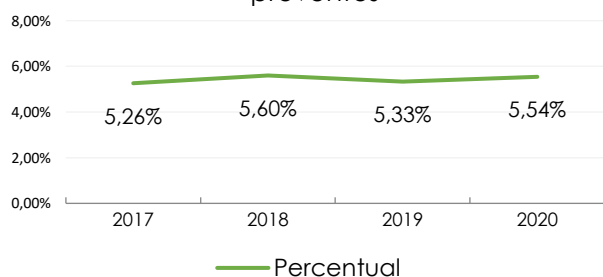
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 974,20
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 864,68
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 25,57 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

O Basa patrocina cinco planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e três na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs):

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano Saldado de Benefício Definido	BB Previdência	BD
Plano Misto de Benefícios Saldado (PMBS)		CV
Plano Prev Amazônia		
Plano de Benefícios Previdenciais	Capaf	BD
Plano Misto de Benefícios		CV



## Informações Consolidadas

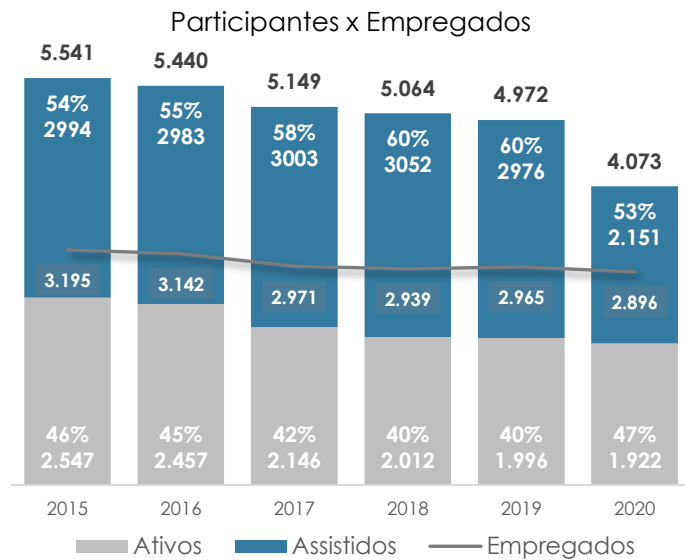
**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

2.896 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
1.871 Participantes:  
312 Ativos e 1.559 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
2.202 Participantes:  
1.610 Ativos e 592 Assistidos.



Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD e do Plano Misto da CAPAF.

## RESULTADO em 2020

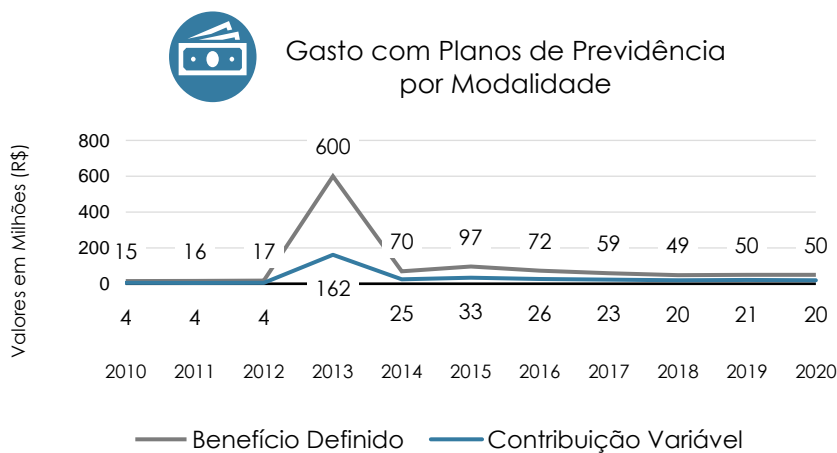
### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 130,1 milhões;  
Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 892,4 milhões.

### Contribuição Variável

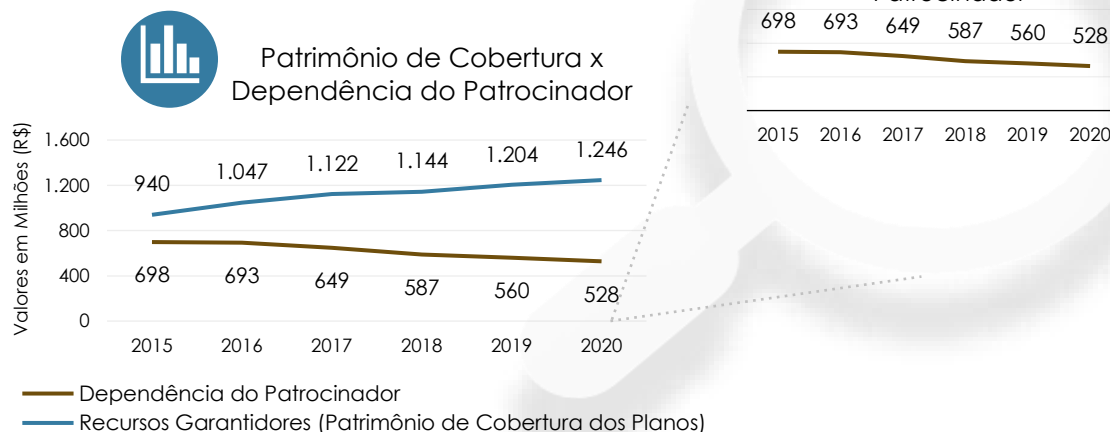
Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 18 milhões;  
Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 50,5 milhões.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

O valor apurado em 2013 reflete a assunção de obrigação pelo Banco, mediante assinatura de quatro contratos de compromisso financeiro no valor de R\$ 685,3 milhões, pelo prazo médio de 15 anos, por ocasião do saldamento dos Planos BD e Misto.



Fonte: Previc

### Informações por Planos de Benefícios

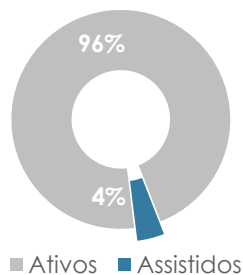
Benefício Definido	Plano Saldado de Benefício Definido	
<p>946 Participantes: 188 Ativos e 758 Assistidos</p> <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.459
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.900
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.900
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 652.530
	Rentabilidade:	2,48% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

Contribuição Variável	Plano Misto de Benefícios Saldado (PMBS)	
<p>563 Participantes: 137 Ativos e 426 Assistidos</p> <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.411
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.286
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.286
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 737.583
	Rentabilidade:	6,56% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

### Contribuição Variável

### Plano Prev Amazônia

1.504 Participantes:  
1.443 Ativos e 61 Assistidos



#### Indicadores de Desempenho

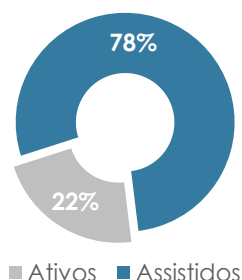
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.110
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 509
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 115.373
Rentabilidade:	7,62% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Contribuição Variável

### Plano Misto de Benefícios

135 Participantes:  
30 Ativos e 105 Assistidos



#### Indicadores de Desempenho

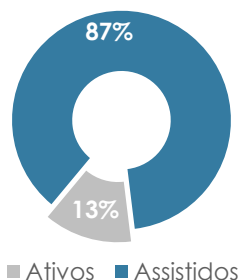
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.500
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.601
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 651.567
Rentabilidade:	5,00% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Benefício Definido

### Plano de Benefícios Previdenciais

925 Participantes:  
124 Ativos e 801 Assistidos



#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.764
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.569
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 807.365
Rentabilidade:	6,45%

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

BB Previdência		Indicadores de Eficiência			
Principais Números					
Quantidade de Planos: 48		%	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui planos não patrocinados pelo Basa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Capaf		Indicadores de Eficiência			
Principais Números					
Quantidade de Planos: 2		%	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 3.870					
Ativo Total (R\$): 1.497.165.921					
Despesa Administrativa Total (R\$): 6.340.134					
Receita Administrativa Total (R\$): 8.224.091					
	Desempenho da Capaf	0,42%	0,77	<b>1.638</b>	2.125
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	<b>1.798</b>	1.727

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério da Economia  
**Setor:** Financeiro  
**Condição Fiscal:**  
 Não Dependente



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>95.120</b>	R\$ 50.570,00	R\$ 3.022,00	R\$ 8.379,00
Raef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

## 1. Benefícios

<b>Abono Falta do Estudante</b>	Dias de vestibular e prova escolar obrigatória.
<b>Adiantamentos</b>	Adiantamento (i) de férias para repor em 10 meses, (ii) de cobrança de consignações em atraso; e (iii) Para restituição das vantagens por remoção.
<b>Adicional de Trabalho Noturno</b>	50%, entre 22h e 7h
<b>Ajuda para Deslocamento Noturno</b>	R\$ 116,62/mês, para empregados que termina o expediente entre 0h e 6h
<b>Atualização da Licença-Prêmio</b>	Aos admitidos até 31.08.1996 tem 18 dias/ano
<b>Ausências Autorizadas</b>	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos, irmãos, avós e netos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de padrasto, madrasta, cunhado, tios e sobrinhos. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por doação de sangue de parente. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano (por filho) para acompanhar filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica, odontológica, psicológica, vacinação, reunião escolar. 2 dias/ano para acompanhar esposa gestante em exames. Participação em competição esportiva de empregado da seleção brasileira, da AABB ou da Fenabb em
<b>Auxílio-Creche/Babá</b>	R\$ 502,97/mês, até 71 meses da criança.
<b>Auxílio Filho com Deficiência</b>	R\$ 548,68/mês, sem limite de idade
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 1.133,07, pelo falecimento do cônjuge/companheiro e filhos menores de 18 anos
<b>Auxílio-Refeição</b>	R\$ 831,16, sem descontos para o empregado.

<b>Caixa-Executivo – Vantagem em Caráter Pessoal para Portadores de Lesão por Esforço Repetitivo (VCP/LER)</b>	Assegura a comissão de caixa por 540 dias, contados do retorno ao trabalho, ao afastado por Lesão por Esforço Repetitivo - LER
<b>Cessão de Dirigentes Sindical</b>	Com ônus da empresa até limite nacional de 180 empregados liberados
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
<b>Complementação de Auxílio-Doença/Auxílio-Doença Acidentário</b>	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, sem prazo específico. A partir de 18 meses, banco pode exigir exames comprobatórios a cada 6 meses.
<b>Estabilidades Provisórias</b>	Gestante: 5 meses após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria (aos com mais de 5 anos de trabalho): 12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral do
<b>Faltas Abonadas</b>	5 dias/ano
<b>Gratificação de Função</b>	Gratificação (valor de referência) complementada sempre que não atingir 55% da soma entre salário básico e os anuênios.
<b>Horário para Amamentação</b>	2 descansos de ½ hora, até 12 meses da criança
<b>Indenização por Assalto/Sinistro</b>	R\$ 228.451,02, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
<b>Isenção de Tarifas e Anuidades</b>	Isenção de cobrança de tarifas para empregados, aposentados e pensionistas
<b>Liberação para Participação em Atividades Sindicais</b>	Dirigentes não abrangidos na Cl. 24ª, tem 10 dias/ano, com ônus da empresa, para atividades sindicais
<b>Licença Adoção</b>	Igual à Licenças maternidade/paternidades
<b>PAS Adiantamento</b>	Programa de Assistência Social: adiantamento de valores para tratamento odontológico, aquisição de óculos/lentes, catástrofe natural/incêndio residencial, funeral de dependente, desequilíbrio financeiro, glosas da CASSI, tratamento psicoterápico (limite de 200
<b>PAS Auxílio</b>	Programa de Assistência Social: auxílio para perícia odontológica, assistência a dependentes com deficiência, enfermagem especial, hormônio de crescimento, deslocamento para tratamento de saúde no país e no exterior, deslocamento para doação e recepção de órgãos e transplantes; falecimento em situação de serviço, remoção em UTI móvel, remoção em táxi aéreo, controle de tabagismo.
<b>Trabalho em Dia Não Útil e em Dia Útil Não Trabalhado nas Dependências Envolvidas no Processo de Automação Bancária ou em Atividades de Caráter Ininterrupto</b>	2 folgas por 1 dia de trabalho.
<b>Vale-Transporte</b>	BB complementa o valor que exceder a 4% do salário-base.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Banco do Brasil oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO) e Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Informações Consolidadas

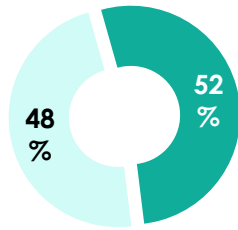
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Ativos S.A., Banco do Brasil (BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade) e BB Tecnologia e Serviços.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

### Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 420.644

200.035 Titulares e  
220.609 Dependentes



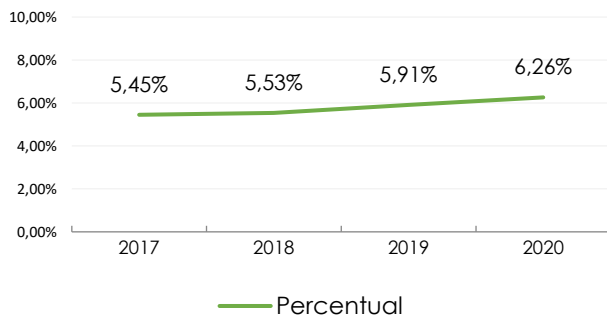
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

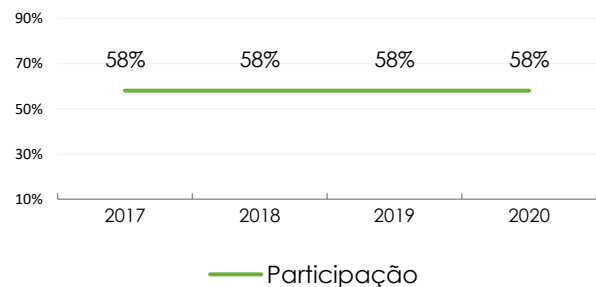
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 835,81
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 397,46
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,01 bilhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

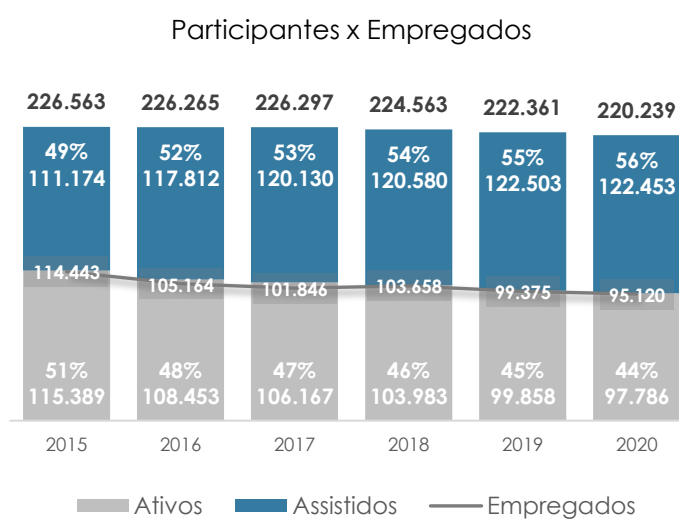
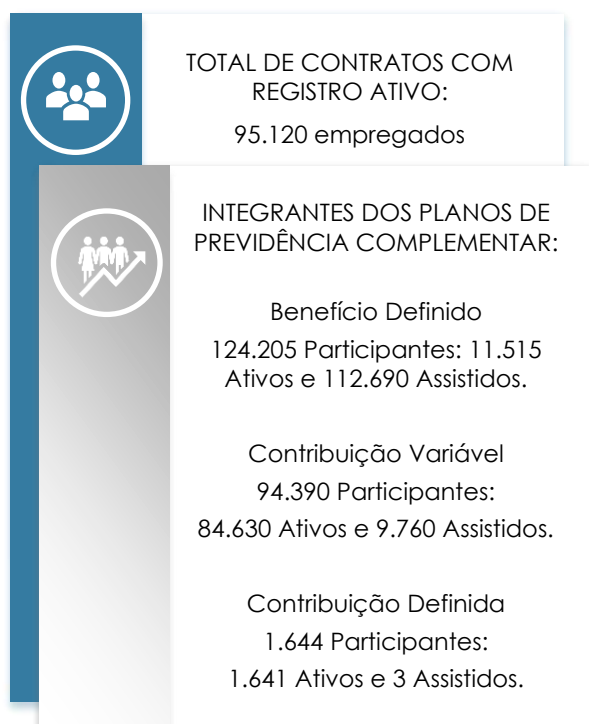
### 3. Previdência Complementar

O Grupo Banco do Brasil, no que tange à Previdência Complementar, é formado pelo Banco do Brasil (holding) e sua subsidiária BBTS.

O Grupo patrocina dez planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), quatro na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por cinco Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano de Benefícios 1	Previ	BD
Plano PREVI FUTURO		CV
Regulamento Geral	Economus	BD
Regulamento Complementar N° 01		
Regulamento Complementar N° 02		
Plano de Benefícios PREVMAIS		CV
Plano de Benefícios I	Fusesc	CV
Plano de Benefícios MULTIFUTURO I		
Plano BEP	Prevbep	BD
BBTS PREV	BB Previdência	CD

### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em três planos: R\$ 13,9 bilhões;  
 Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 330,5 milhões;  
 Provisões matemáticas a constituir em quatro planos\*:  
 R\$ 15,7 bilhões.

### Contribuição Variável

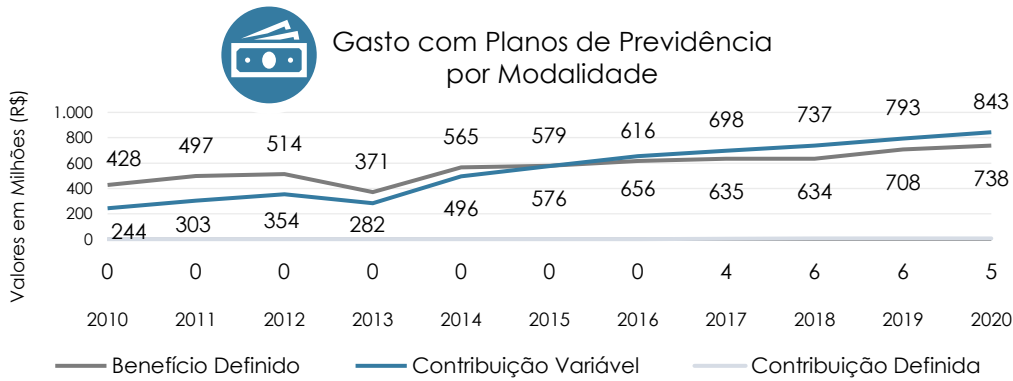
Superávit técnico acumulado em três planos: R\$ 228 milhões;  
 Equilíbrio técnico igual a zero em um plano.

### Contribuição Definida

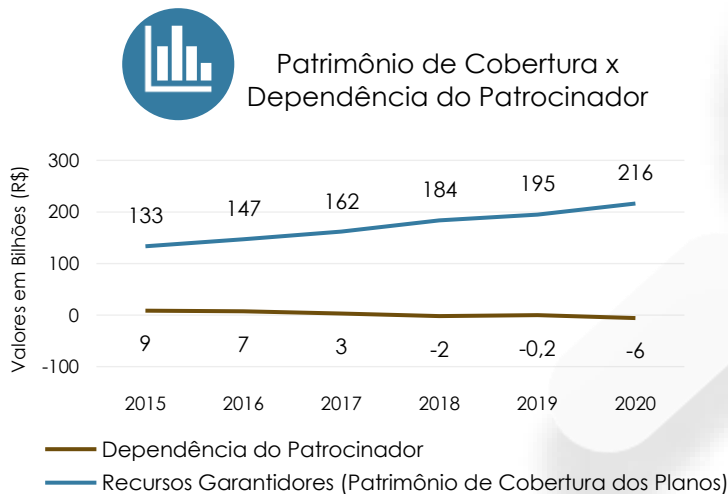
Equilíbrio técnico igual a zero

Fonte: Previc

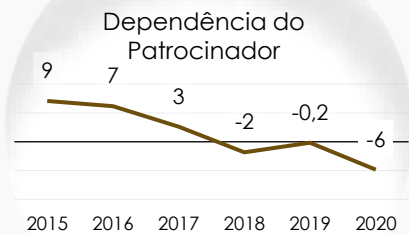
Nota: \*R\$ 13,4 bilhões referem-se a serviço passado e R\$ 11,4 milhões, a déficit equacionado a constituir (participantes ativos e assistidos).



Fonte: Previc



Fonte: Previc



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.



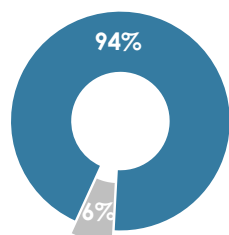
## Informações por Planos de Benefícios

### EFPC: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ)

#### Benefício Definido

#### Plano de Benefícios 1

110.763 Participantes:  
6.722 Ativos e  
104.041 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

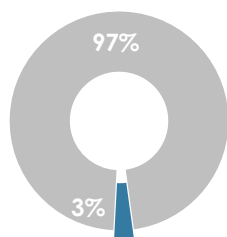
Valor médio mensal do benefício:	R\$12.056
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.052
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 368
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.670.513
Rentabilidade:	17,20% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

#### Contribuição Variável

#### Plano PREVI FUTURO

77.331 Participantes:  
74.819 Ativos e  
2.512 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

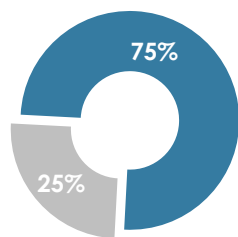
#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.555
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 784
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 274.490
Rentabilidade:	6,61% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

**EFPC: Ecomus Instituto de Seguridade Social**
**Benefício Definido**
**Regulamento Geral (Grupo C)**

11.363 Participantes:  
2.889 Ativos e  
8.474 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.218
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 254
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.226
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 677.095
Rentabilidade:	19,93% a.a.

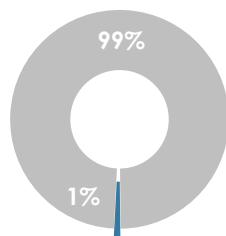
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2005: R\$ 394,0 milhões em 144 meses;
- 2015: R\$ 249,3 milhões em 151 meses;
- 2017: R\$ 1.583,5 milhões em 185 meses.

\* Plano multipatrocinado pelo BB e pelo próprio Ecomus

**Benefício Definido**
**Regulamento Complementar Nº 01 (Grupo B)**

1.112 Participantes\*:  
1.101 Ativos e  
11 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 15.121
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 156
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 47
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 75.996
Rentabilidade:	10,37% a.a.

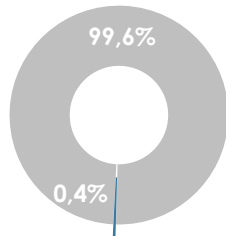
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2015: R\$ 12,6 milhões em 59 meses.

## Benefício Definido

## Regulamento Complementar Nº 02 (Grupo A)

785 Participantes\*:  
782 Ativos e  
3 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 12.948
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo***:	R\$ 110
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 33
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 64.871
Rentabilidade:	10,39% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
– 2015: 11,4 milhões em 36 meses.

\* Planos que concedem apenas pecúlio por morte. Consideram como participantes ativos os atuais aposentados que contribuem para a constituição das reservas e, como assistidos, aqueles que já se tornaram pensionistas por ocasião do falecimento do participante titular do plano;

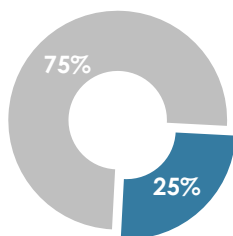
\*\* Como o benefício é custeado pelas reservas constituídas, o cálculo do valor médio mensal do benefício nestes planos considera o valor da folha de salário de participação dividido pelo total de participantes;

\*\*\* Refere-se a custeio administrativo.

## Contribuição Variável

## Plano de Benefícios PREVMAIS

10.386 Participantes:  
7.805 Ativos e  
2.581 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.172
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 670
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 9
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 203.711
Rentabilidade:	9,84% a.a

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

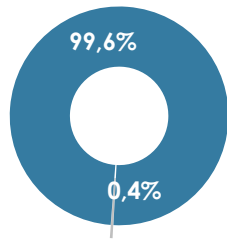
\* Plano patrocinado entre BB e Economus;  
\*\* Refere-se a custeio administrativo.

EFPC: Fundação Codesc de Seguridade Social (Fusesc)

**Contribuição Variável**

**Plano de Benefícios I**

1.362 Participantes:  
5 Ativos e  
1.357 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.835
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 543
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 464.066
Rentabilidade:	10,86% a.a.

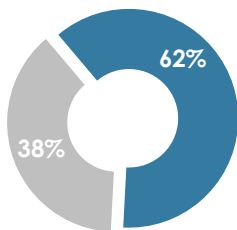
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Plano multipatrocinado entre BB, Fusesc, BESC S/A Corretora de Seguros e Administradora de Bens, Agência de Fomento do Estado de Santa Catarina S.A. (BADESC) e Companhia de Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina.

**Contribuição Variável**

**Plano de Benefícios MULTIFUTURO I**

5.311 Participantes:  
2.001 Ativos e  
3.310 Assistidos

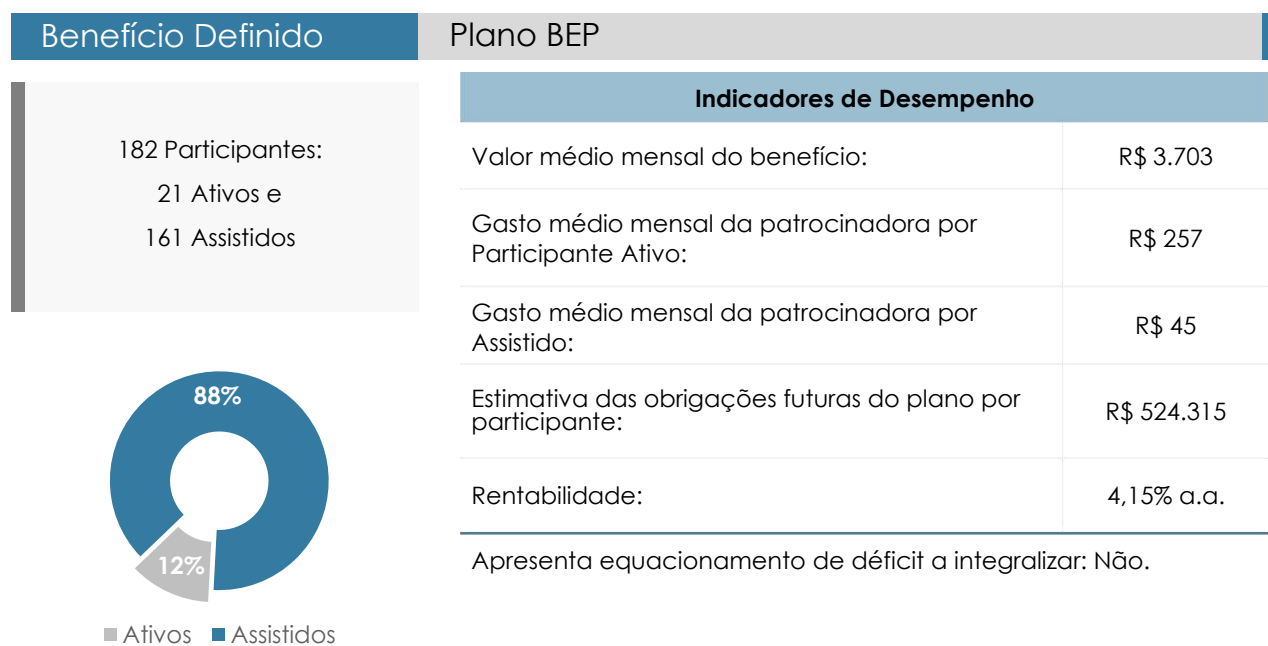
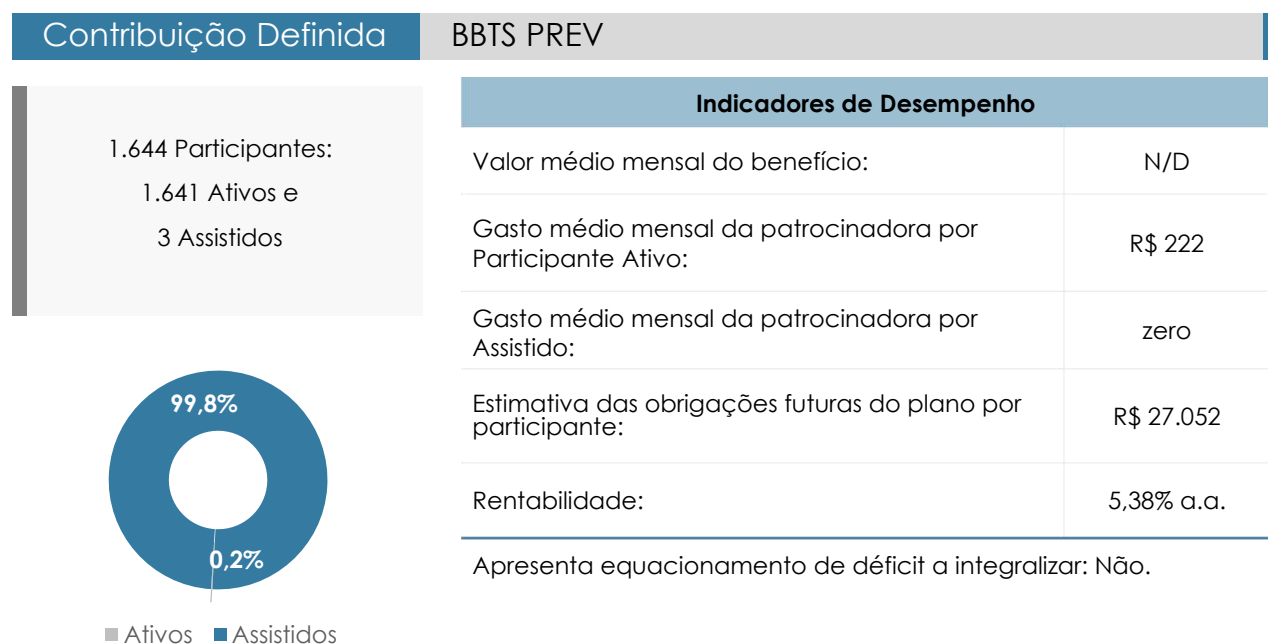


■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.537
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 493
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246.204
Rentabilidade:	10,06% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

EFPC: Bep Caixa de Previdência Social (Prevbep)

EFPC: BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência)


Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs



## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Previ		Indicadores de Eficiência			
Principais Números		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Quantidade de Planos:	3				
População:	192.521				
Ativo Total (R\$):	216.399.629.137				
Despesa Administrativa Total (R\$):	311.804.407				
Receita Administrativa Total (R\$):	308.000.379				
Inclui plano não patrocinado pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados	Desempenho da Previ	0,14%	1,01	<b>1.620</b>	1.600
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

BB Previdência, Economus e Fusesc				
Indicadores de Eficiência		BB Previdência*	Economus	Fusesc*
Quantidade de Planos:		48	4	3
População:		149.864	19.091	7.219
Ativo Total (R\$):		7.594.501.407	7.441.038.733	2.435.125.868
Despesa Administrativa Total (R\$):		27.998.889	25.084.545	11.686.521
Receita Administrativa Total (R\$):		28.808.464	26.194.367	8.135.628

\* BB Previdência e Fusesc incluem planos não patrocinados pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
Desempenho da Economus	0,34%	0,96	<b>1.314</b>	1.372
Desempenho da Fusesc	0,48%	1,44	<b>1.619</b>	1.127
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 183				
Ativo Total (R\$): 160.968.654				
Despesa Administrativa Total (R\$): 2.045.671				
Receita Administrativa Total (R\$): 1.260.000				
Indicadores de Eficiência				
% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)	
Desempenho da Prevbep	1,27%	1,62	<b>11.179</b>	6.885
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 e R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor:

Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:

Não Dependente

privativo  
rendimento

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
6.684	Maior	Menor	Média
	R\$ 44.501,00	R\$ 1.925,00	R\$ 12.056,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono de Falta do Estudante</b>	Nos dias de vestibular/prova escolar obrigatória em horário incompatível com o serviço.
<b>Adicional Noturno</b>	35%.
<b>Ajuda Deslocamento Noturno</b>	R\$ 116,62, para os que terminam a jornada entre meia-noite e 6h.
<b>Ausências Permitidas</b>	8 dias consecutivos para casamento. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos. 1 dia/ano para doação de sangue. 1 dia/ano para internação hospitalar de pais, filhos, cônjuge/companheiro. 12h ou 16h/ano (a depender da jornada de 6 ou 8 horas) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 14 anos. 5 dias, não cumuláveis para assunto particular (com opção de vendê-las).
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 831,16/mês (12 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche/Babá</b>	R\$ 502,97 até 71 meses da criança.
<b>Auxílio-Dependente com Deficiência</b>	R\$ 463,40
<b>Auxílio-Enfermidade</b>	Complementação salarial de auxílio-doença previdenciário/acidentário. Diferença entre as verbas salariais fixas e o valor do auxílio do INSS. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. A cada 6 meses de licença é facultado ao banco solicitar exames ao empregado.
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 1.133,07 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.

<b>Aviso Prévio Proporcional</b>	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
<b>Delegados Sindicais</b>	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 50 empregados por
<b>Estabilidade para Membros da Comissão de Ética</b>	Durante e 1 ano do término do mandato.
<b>Estabilidades Provisórias de Emprego</b>	Gestante: desde a gravidez até o término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos de trabalho (23 se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Abordo: 180 dias da alta.
<b>Férias</b>	Concessão de empréstimo de férias conforme normas internas.
<b>Folga Assiduidade</b>	1 dia/ano para os que não tiverem falta injustificada.
<b>Horário Amamentação</b>	1 h/dia até os 9 meses da criança.
<b>Indenização por Morte em Viagem a Serviço</b>	Indenização adicional igual ao valor do seguro de vida em grupo (cobertura básica).
<b>Indenização por Morte ou Invalidez em Decorrencia de Assalto</b>	R\$ 191.918,33, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
<b>Liberação de Dirigente Sindical</b>	Limite de 22 empregados liberados com ônus do banco.
<b>Salário do Substituto</b>	Garante salário igual ao do empregado de menor salário na função substituída sem vantagens pessoais.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Banco arca com o ônus do prêmio do empregado em licença-saúde.
<b>Vale-Transporte</b>	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

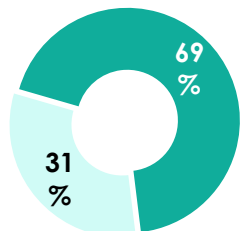
Fonte: ACT e CCT 2020/2022

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O BNB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

## Autogestão por Operadora

Beneficiários: 36.745  
11.550 Titulares e  
25.195 Dependentes



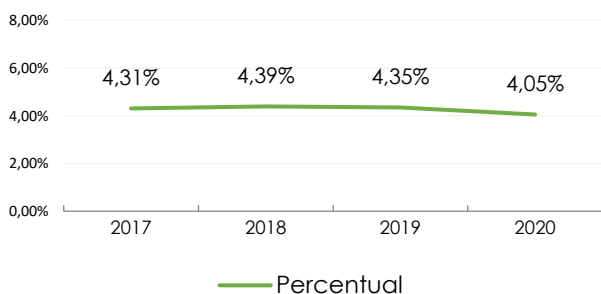
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

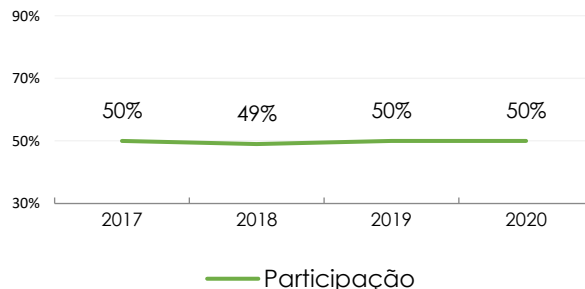
Média de dependentes por titular:	2,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 632,37
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 198,77
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 87,65 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

O BNB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Caixa de Previdência dos Funcionários do BNB (Capef).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios Definidos	BD
Plano de Contribuição Variável I	CV

## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

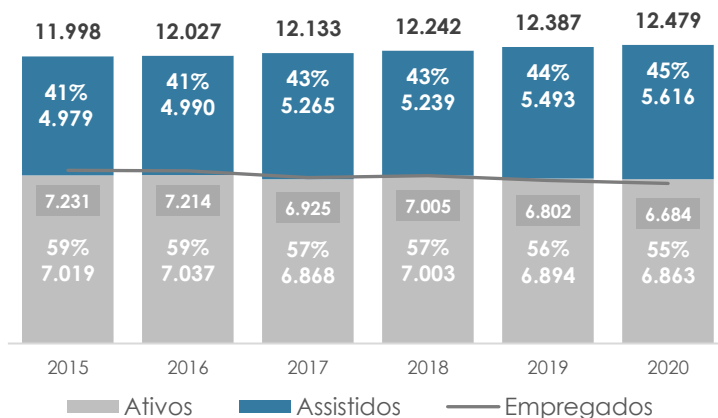
6.684 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
6.415 Participantes:  
1.174 Ativos e  
5.241 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
6.064 Participantes:  
5.689 Ativos e  
375 Assistidos.

### Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- O Plano BD é multipatrocinado pelo BNB, pela Camed e pela própria Capef.
- O Plano CV I é multipatrocinado pelo BNB e pela própria Capef.
- Há participantes com inscrição ativa nos dois planos.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 2,0 milhões

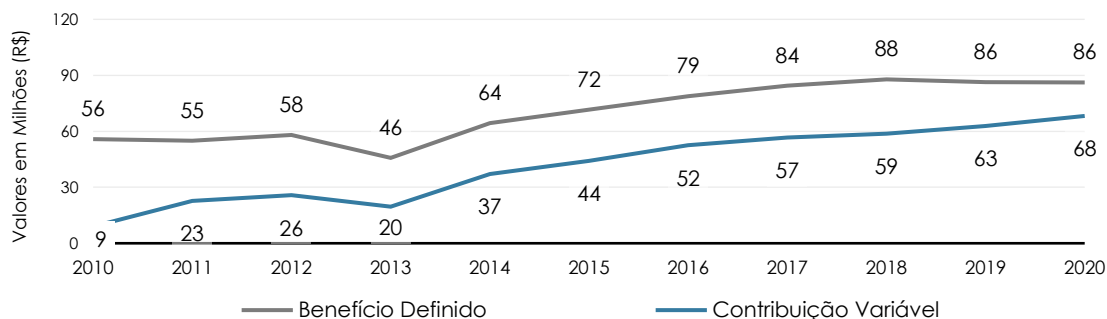
### Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 4,9 milhões

Fonte: Previc

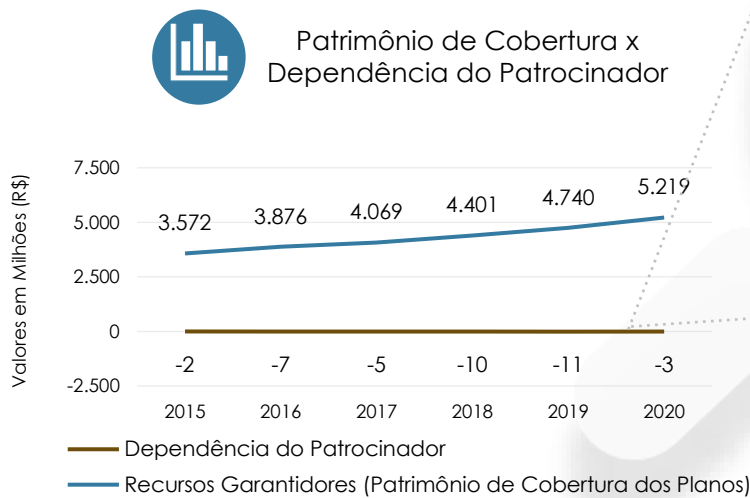


### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc





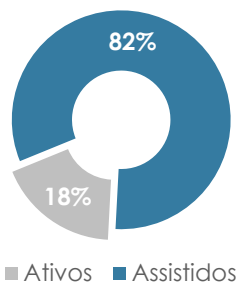
Fonte: Previc

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

6.415 Participantes:  
1.174 Ativos e  
5.241 Assistidos



### Plano de Benefícios Definidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.148
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 1.265
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 595.149
Rentabilidade:	15,11% a.a.

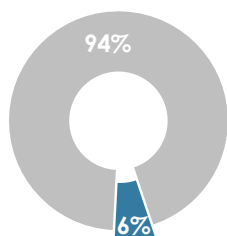
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Refere-se a contribuições extraordinárias em contrapartida a dos aposentados e pensionistas aderentes ao Acordo de 2003.

## Contribuição Variável

## Plano de Contribuição Variável I

6.064 Participantes:  
5.689 Ativos e  
375 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.376
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 913
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 147
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 229.911
Rentabilidade:	9,77% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Refere-se a contribuições extraordinárias para cobertura do serviço passado.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

### Principais Números

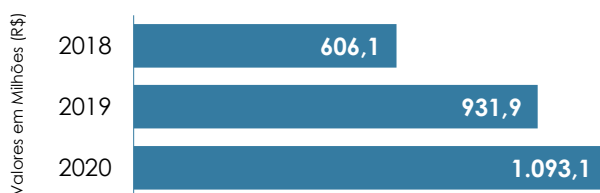
Quantidade de Planos: 2
População: 12.387
Ativo Total (R\$): 5.066.122.195
Despesa Administrativa Total (R\$): 15.697.564
Receita Administrativa Total (R\$): 22.675.768

### Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Capef	0,31%	0,69	<b>1.267</b>	1.831
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:  
Não Dependente

# BNDES

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>2.501</b>	R\$ 76.790,00	R\$ 3.940,00	R\$ 31.070,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>Abono Horas de Aleitamento</b>	Abono de 1 hora/dia, até 1 ano do bebê
<b>Adicional Noturno</b>	Adicional de 35% sobre a hora normal
<b>Afastamento Especial em caso de Bebês Prematuros</b>	Em caso de bebês prematuros será concedido ao empregado(a) afastamento especial, no período após o término da licença-maternidade ou paternidade assegurado pela legislação: I – para mãe, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 120 dias; e II – para o pai, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 30 dias.
<b>Auxílio/Cesta-Alimentação</b>	R\$ 636,17/mês (13 cestas ao ano).
<b>Auxílio-Refeição</b>	R\$ 1.521,80/mês (12 auxílios por ano)
<b>Condições para Demissão por Iniciativa do Empregado</b>	Dispensas de empregados podem ocorrer por (i) justa causa, (ii) infração disciplinar e (ii) insuficiência de desempenho.
<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	Liberação de 4 empregados, com ônus para empresa
<b>Licença por Inaptidão Temporária ao Serviço</b>	Licença remunerada de 3 meses, prorrogáveis até 12 meses, em caso de indeferimento de auxílio-doença pelo INSS, mediante verificação por médico da empresa sobre a incapacidade total de exercício da função
<b>Programa de Assistência Educacional</b>	Limitado a R\$ 1.261,65/mês por dependente de até 17 anos e 11 meses
<b>Seguro de Acidentes Pessoais de Empregados em Viagem a Serviço e Treinamento</b>	Seguro acidente pessoal em viagem de ao menos 25 vezes o maior nível salarial do PCS
<b>Seguro de Vida</b>	Prevê a concessão de seguro de vida alinhado aos níveis salariais dos empregados
<b>Vale-Transporte</b>	Vale-transporte com participação do empregado de 4% do salário-base

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo BNDES oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

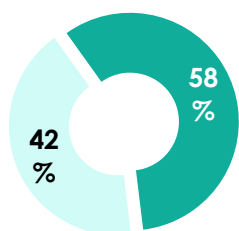
### Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: BNDES (*holding*) e suas subsidiárias integrais: a BNDES Participações S/A (BNDESPAR) e a Agência Especial de Financiamento Industrial (Finame), que juntos formam o chamado Grupo BNDES.

#### Autogestão por Operadora

Beneficiários: 10.034

4.219 Titulares e  
5.815 Dependentes



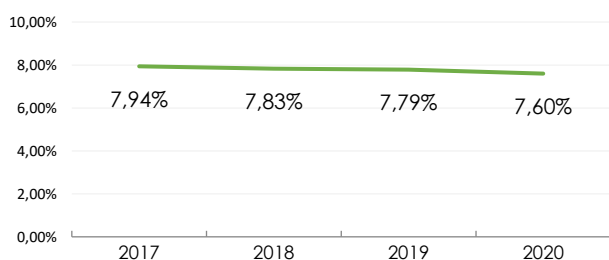
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 3.502,53
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 1.472,21
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 177,33 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

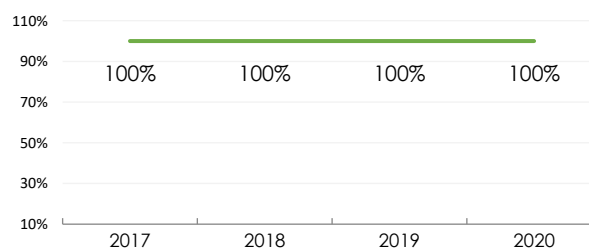
#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



— Percentual

Percentual de participação no custeio do BAS



— Participação

Fonte: Questionário BAS 2021.

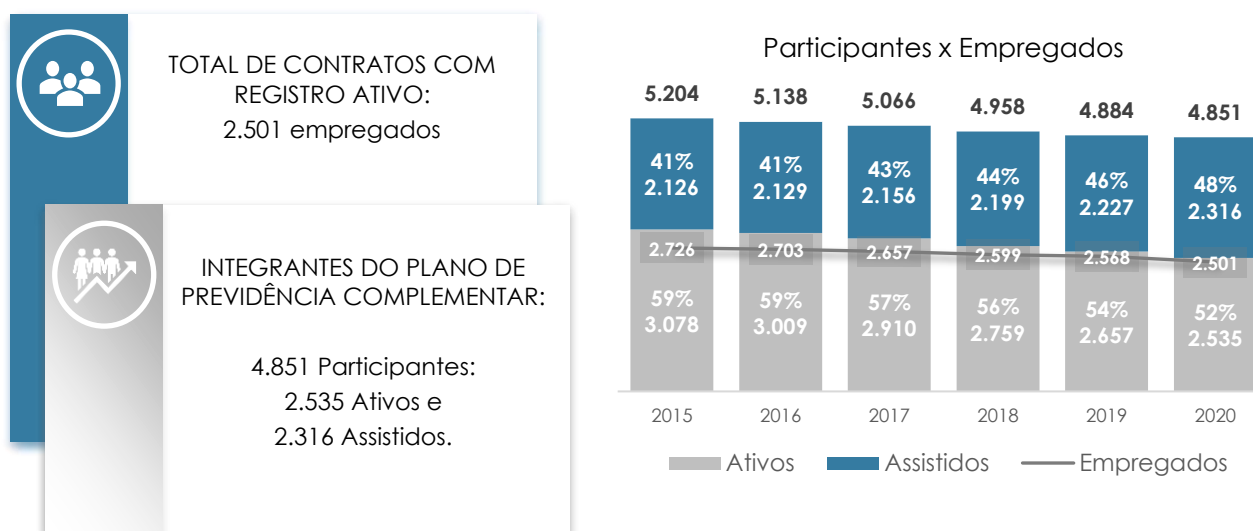
### 3. Previdência Complementar

Em sua atuação, o BNDES conta com duas subsidiárias integrais: a BNDES Participações S/A (BNDESPAR) e a Agência Especial de Financiamento Industrial (Finame), que juntos formam o chamado Grupo BNDES. As informações e valores presentes neste Relatório se referem ao Grupo BNDES.

O Grupo BNDES patrocina um plano de benefícios previdenciários, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação Assistência e Previdência Social do BNDES (FAPES).

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios - PBB	BD

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: O número de ativos inclui os empregados da FAPES inscritos no PBB.

## RESULTADO em 2020

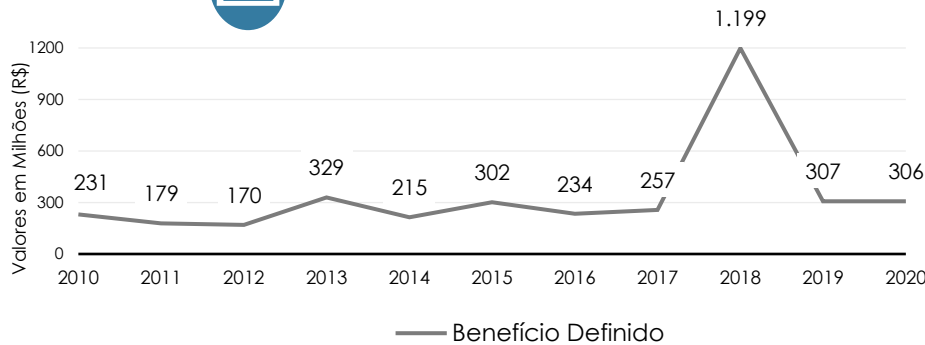
### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 1,3 bilhão;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,7 bilhão.

Fonte: Previc.



### Gasto com Plano de Previdência

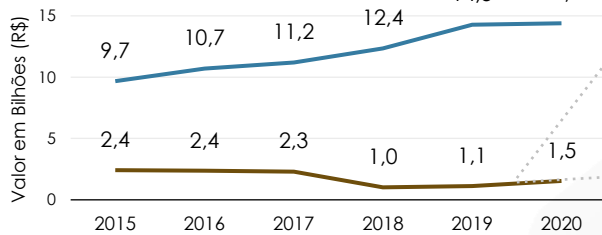


Nota: O valor apurado em 2018 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2017. O déficit de R\$ 2,3 bilhões, em 31.12.2017, foi equacionado pelos participantes ativos e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante aporte à vista do valor equivalente. A legalidade deste PED é objeto de processo administrativo em curso no TCU.

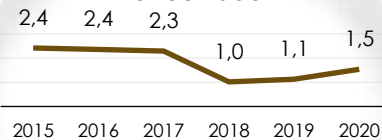
Fonte: Previc.



### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



### Dependência do Patrocinador



— Dependência do Patrocinador  
— Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

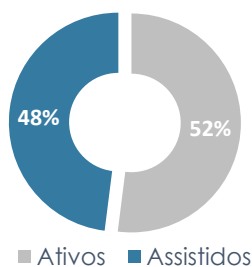
Fonte: Previc.

## Informações por Planos de Benefícios

### PLANO DE BENEFÍCIOS

### Benefício Definido

4.851 Participantes:  
2.535 Ativos e  
2.316 Assistidos.



### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 20.422
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5.287
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 4.391
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 3.599.400
Rentabilidade:	5,90% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2015: R\$ 1,35 bilhão em 254 meses;
- 2017: R\$ 393 milhões em 278 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC  
Nota: Plano patrocinado entre BNDES e Fapes.



## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 2		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 4.884					
Ativo Total (R\$): 14.656.048.227					
Despesa Administrativa Total (R\$): 72.488.907					
Receita Administrativa Total (R\$): 69.827.776					
Desempenho da Fapes		0,49%	1,04	<b>14.842</b>	14.297
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões		0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério da Economia  
**Sector:** Financeiro  
**Condição Fiscal:**  
 Não Dependente



**A VIDA PEDE  
MAIS QUE UM BANCO**

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>83.752</b>	R\$ 58.833,00	R\$ 3.000,00	R\$ 10.961,00
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

### Benefícios

<b>Adicional e Trabalho em Horário Noturno</b>	50%, entre 22h e 7h.
<b>Ausências Permitidas</b>	8 dias consecutivos para casamento. 2 dias para falecimento de bisavós, padrasto, madrastra e enteado.
<b>Auxílio/Cesta-Alimentação</b>	R\$ 654,88/mês (13 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche/Auxílio-Babá</b>	R\$ 502,98/mês (Até 71 meses da criança).
<b>Auxílio-Filho com Deficiência</b>	R\$ 502,88/mês (Sem limite de idade).
<b>Auxílio-Funeral</b>	2X a remuneração-base, apenas no falecimento do empregado.
<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	R\$ 831,16/mês (12 tíquetes ao ano).
<b>Aviso Prévio Proporcional</b>	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
<b>Descanso Adicional em Agências Barco</b>	3 dias úteis de descanso adicional ao empregado até a semana subsequente ao retorno de 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.
<b>Empréstimo Emergencial em Caso de Calamidade</b>	10 salários para serem devolvidos em 60 parcelas às vítimas de desastres naturais
<b>Estabilidades Provisórias</b>	Gestante: 180 dias após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos, se homem, e 23 anos de trabalho, se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS.

Pai: 60 dias após nascimento do filho.  
Gestante/Aborto: 180 dias da alta.  
Adotantes: 180 dias.

<b>Horas Extraordinárias (banco de horas)</b>	50% de adicional de Horas Extras. 50% das horas devem ser compensadas (1h extraordinária x 1h de compensação). 100% de adicional de Horas Extras em agências com até 20 empregados.
<b>Incentivo à elevação da Escolaridade</b>	1.600 bolsas: 300 para graduação, 500 para pós-graduação e 800 para idiomas
<b>Indenização por Assalto/Sinistro</b>	R\$ 194.443,40 por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
<b>Isenção da Anuidade de Cartão de Crédito</b>	ISENTA tarifas de 2 cartões de crédito.
<b>Jornada em Regime de Escala de Revezamento</b>	Os que laboram em escala de revezamento, têm 1 folga/mês por sábados, domingos e feriados trabalhado.
<b>Juros do Cheque Especial</b>	Inclusão no programa de relacionamento para redução de juros do cheque especial
<b>Licença Adoção</b>	Equiparada à licença maternidade/paternidade.
<b>Parcelamento do Adiantamento de Férias</b>	Devolução em 10 vezes
<b>Suplementação do Auxílio-Doença</b>	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, pelos seguintes prazos: Auxílio-Doença: 180 dias; Auxílio-Doença em caso de doenças graves (AIDS, tuberculose, Parkinson): 2 anos; Acidente de Trabalho: Sem limite de tempo.
<b>Tarifas de Conta Corrente</b>	Isenção de cobrança de tarifas
<b>Trabalho da Gestante (Amamentação)</b>	2 descansos por dia de 30 minutos até 12 meses da criança
<b>Vale-Transporte</b>	Participação Caixa: o que exceder a 4% do desconto do salário-base.

Fonte: CCT e ACT 2020/2022

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

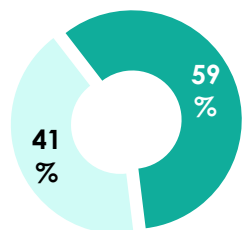
A Caixa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

### Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: CAIXA (holding) e suas subsidiárias: Caixa Participações S/A (CAIXAPAR) e Caixa Seguridade e Participações S/A (CAIXA SEGURIDADE).

## Autogestão por RH

Beneficiários: 284.566  
118.067 Titulares e  
166.499 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

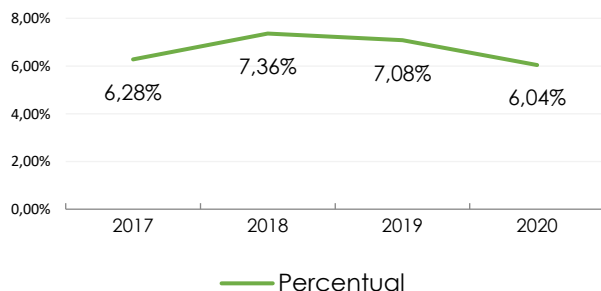
### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.047,13
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 434,46
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,48 bilhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

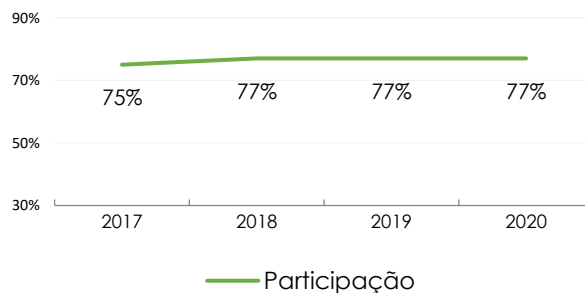
Obs: É possível a inclusão de filhos maiores de 21 anos e menores de 24 anos que não estejam cursando o 3º grau.

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Caixa patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e dois na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação dos Economistas Federais (Funcfe):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
REG/REPLAN	BD
Novo Plano	CV
REB	

## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

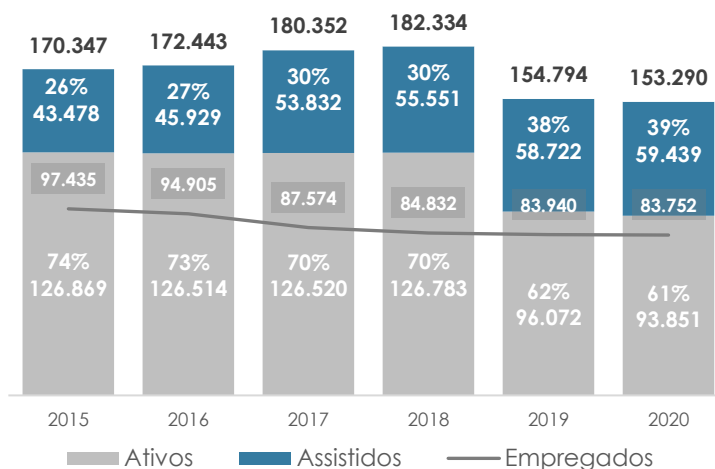
83.752 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
61.025 Participantes:  
11.517 Ativos e  
49.508 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
92.265 Participantes:  
82.334 Ativos e  
9.931 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do REG/REPLAN.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 3,9 bilhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 20,9 bilhões.

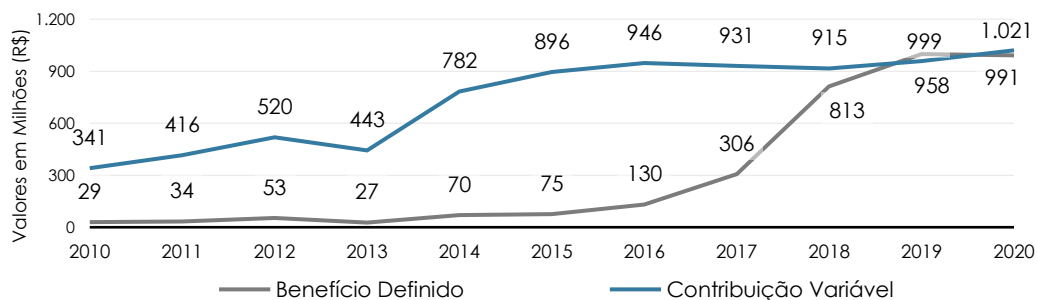
### Contribuição Definida

Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 205 milhões;  
Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 12,0 milhões.

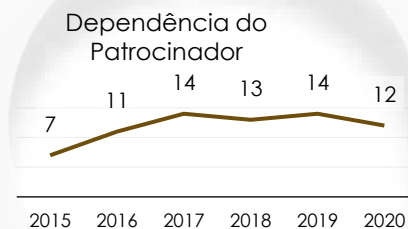
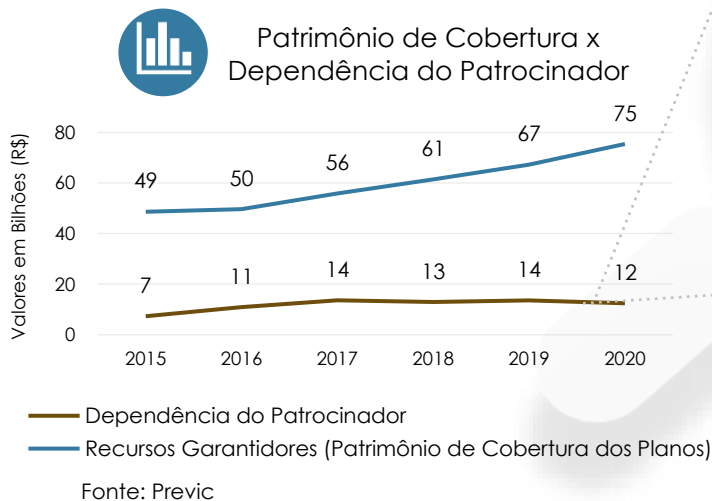
Fonte: Previc



Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc



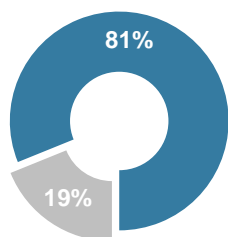
## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### REG/REPLAN

61.025 Participantes:

11.517 Ativos e  
49.508 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.417
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.288
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.241
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.252.390
Rentabilidade*:	16,60% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

REG/PLAN Saldado

- 2014: R\$ 2,3 bilhões em 152 meses;
- 2015: R\$ 7,0 bilhões em 171 meses;
- 2016: R\$ 10,0 bilhões em 188 meses.

REG/PLAN Não Saldado

- 2015: R\$ 970 milhões em 203 meses;
- 2016: R\$ 682 milhões em 208 meses.

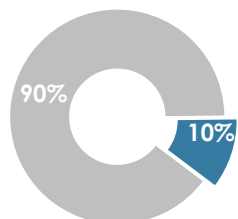


### Contribuição Variável

### Novo Plano

84.582 Participantes:

75.728 Ativos e  
8.854 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.297
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 979
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 252.609
Rentabilidade:	7,45% a.a.

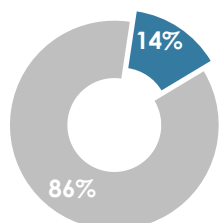
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Contribuição Variável

### REB

7.683 Participantes:

6.606 Ativos e  
1.077 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.325
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 663
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 8
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 357.486
Rentabilidade:	7,98% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

Nota: Refere-se à rentabilidade do REG/REPLAN Saldado. O REG/REPLAN Não Saldado apresentou rentabilidade de 14,11%a.a.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

#### Principais Números

Quantidade de Planos: 3
População: 136.704
Ativo Total (R\$): 74.279.907.597
Despesa Administrativa Total (R\$): 188.516.961
Receita Administrativa Total (R\$): 192.274.595

#### Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Funcef	0,25%	0,98	<b>1.379</b>	1.407
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Rio de Janeiro – RJ

**Órgão Supervisor:**

Ministério do  
Desenvolvimento Regional

**Setor:** Infraestrutura e Transporte

**Condição Fiscal:**

Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>4.448</b>	R\$ 41.746,00	R\$ 1.743,00	R\$ 7.818,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono Frequência</b>	Abono das ausências dos atingidos por catástrofes ou calamidades públicas
<b>Adicional de Risco de Vida</b>	30% para empregados nos PCS 2001 e 1990, não cumulativo c/ad. de periculosidade
<b>Adicional Periculosidade</b>	20%, para empregados pertencentes ao PCS 2001* 30%, para empregados pertencentes ao PCS 1990
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 384,98/mês (Até 4 anos da criança)
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 4.041,78 (No falecimento do empregado)
<b>Auxílio Materno-Infantil</b>	R\$ 128,77/mês (Até 7 anos da criança)
<b>Auxílio para Filho com Necessidades Especiais</b>	R\$ 128,77/mês
<b>Aviso Prévio</b>	Aviso prévio adicional de 30 dias em caso de dispensa sem justa causa se com mais de 10 anos de serviço ou com 45 anos de idade e 2 anos de serviço
<b>Cartão Alimentação/Refeição</b>	R\$ 923,10/mês (13 fiquetes ao ano)
<b>Cesta Básica</b>	R\$ 256,75/mês
<b>Complementação do Auxílio-Doença</b>	Diferença entre o benefício e a remuneração: Acidentes de trabalho/doença profissional = 100%; e Auxílio-doença = 100% por 6 meses depois 70%
<b>Doação de Sangue</b>	4 dias/ano
<b>Garantia de Emprego Gestante/Adotante</b>	Estabilidade de 180 dias após término da licença-maternidade
<b>Horário Flexível</b>	Jornada flexível para empregados com filho com necessidade especial
<b>Liberação de Dirigente Sindical</b>	Com ônus da empresa
<b>Licença Acompanhamento</b>	Até 15 dias mediante justificativas a serem avaliadas pela área de recursos humanos
<b>Licença Amamentação</b>	2h/dia (jornada de 8h) ou 1h/dia (jornada de 6h) até o 18º mês da criança

<b>Licença Maternidade</b>	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças de até 12 meses
<b>Período Pré-Aposentadoria Seguro de Vida</b>	Estabilidade por 36 meses no período pré-aposentadoria Compromisso de manter seguro de morte acidental/natural por regulamento interno
<b>Transporte Gratuito/Aposentados</b>	Passê livre nos trens para empregados aposentados
<b>Transporte Noturno</b>	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens (23h/6h).
<b>Vale-Transporte*</b>	Nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2020/2022

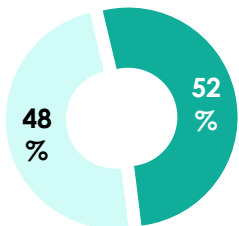
\*Previsão/Exigência Legal

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A CBTU oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso		Indicadores	
Beneficiários: 7.211 3.479 Titulares e 3.737 Dependentes		Média de dependentes por titular:	1,1
		Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 536,02
		Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 258,61
		Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 22,38 milhões
		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

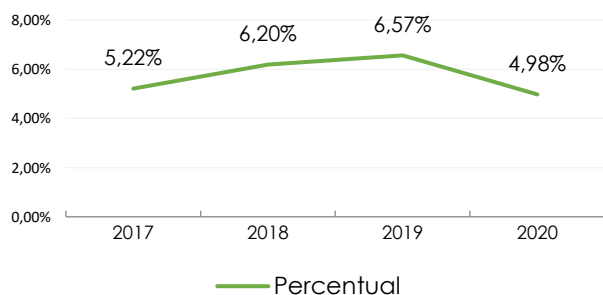
  



■ Titulares ■ Dependentes

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que oferecem BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

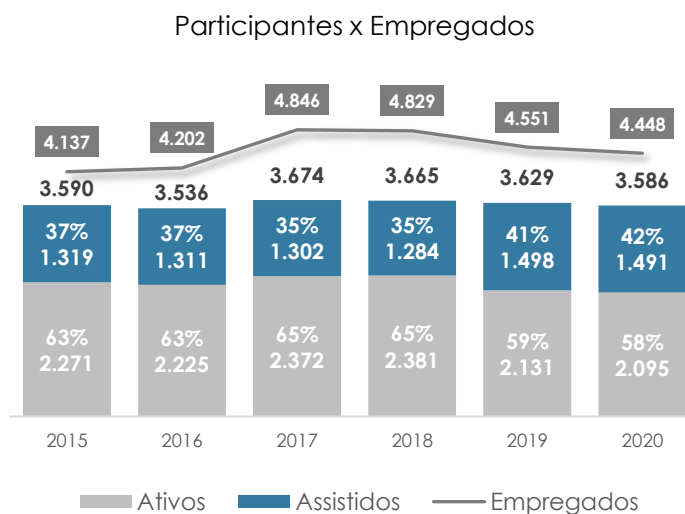
Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A CBTU patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social (Refer):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Contribuição Variável CBTU	CV

#### Informações Consolidadas

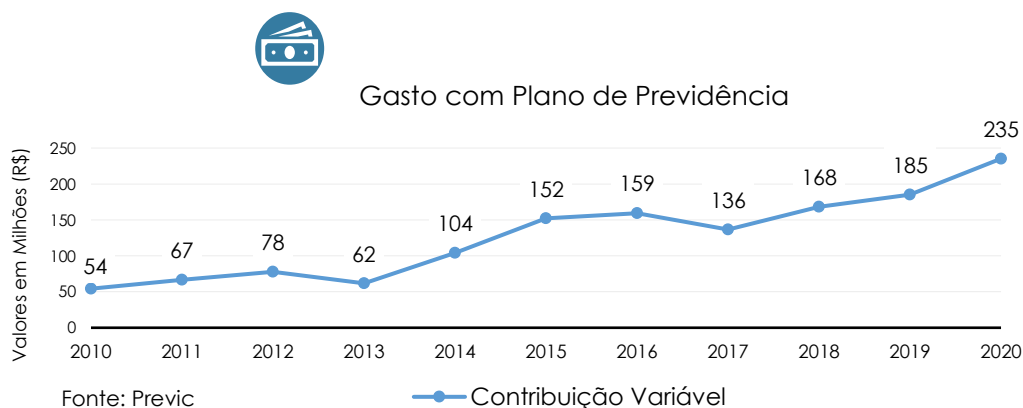


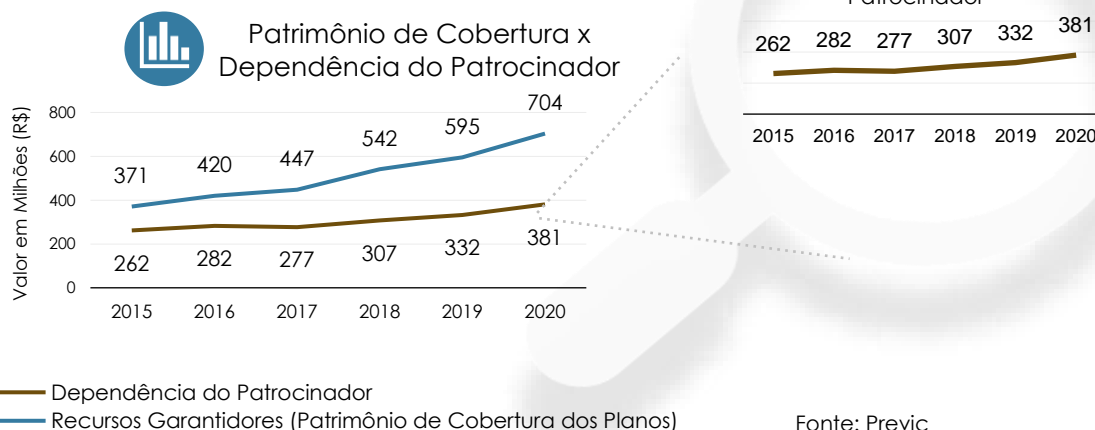
Fonte: Siest e Previc

### RESULTADO em 2020

**Contribuição Variável**  
Déficit técnico acumulado de R\$ 488,8 milhões.

Fonte: Previc





### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano de Contribuição Variável CBTU
<p>3.586 Participantes:</p> <p>2.095 Ativos e 1.491 Assistidos.</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p> <p>Valor médio mensal do benefício: R\$ 3.190</p> <p>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo: R\$ 5.208</p> <p>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido: R\$ 4.819</p> <p>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 332.562</p> <p>Rentabilidade: 14,78% a.a.</p> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p> <p>Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC</p>

■ Ativos ■ Assistidos

### Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 8		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 29.480					
Ativo Total (R\$): 6.482.800.728					
Despesa Administrativa Total (R\$): 46.521.354					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.458.675					
Desempenho da Refer		0,72%	1,98	<b>1.578</b>	796
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões		0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série



## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---



Fonte: Siest (Balanço)



Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor:  
Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:  
Não Dependente



Foto: O Nogueira

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
70	Maior	Menor	Média
	R\$ 17.691,00	R\$ 2.211,00	R\$ 7.831,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>13º Salário</b>	50% do 13º salário antecipado a partir de fevereiro ou nas férias de janeiro.
<b>Adicional de Risco</b>	40% sobre a remuneração.
<b>Adicional Noturno</b>	50% para admitidos até 8.10.1996. Considerando das 19h as 7h.
<b>Adicional Por Tempo de Serviço - ATS</b>	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
<b>Compensação de Feriados</b>	Sindicato negocia com CDC quando os empregados tirarão as folgas trabalhadas nos feriados e não remunerados com horas extraordinárias.
<b>Empréstimo de Férias</b>	1 remuneração, restituída em 10 parcelas, para admitidos até 27.8.1987.
<b>Gratificação de Férias</b>	50%, para admitidos até 8.10.1996.
<b>Licença Remunerada</b>	5 dias/ano para os que não tenham falta não abonadas.
<b>Piso Salarial</b>	R\$ 1.294,82.
<b>Plano de Assistência Médico-Hospitalar</b>	Assistência médico-hospitalar e odontológica aos empregados e dependentes.
<b>Seguro de vida em Grupo</b>	15 salários-base por morte natural/acidental.
<b>Vale-Alimentação/Vale-Lanche</b>	R\$ 974,96/mês.

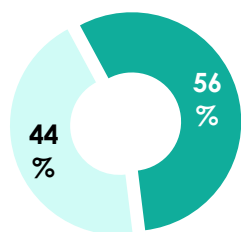
Fonte: ACT 2019/2020

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A CDC oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

## Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 270  
119 Titulares e  
151 Dependentes



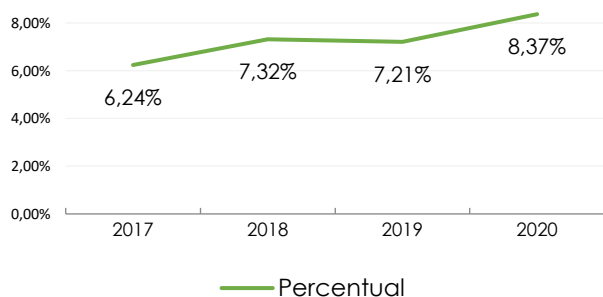
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

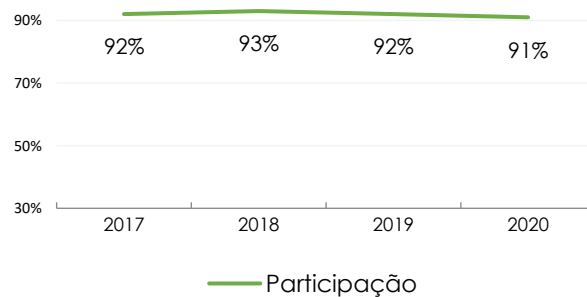
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.030,63
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 454,24
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,47 milhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



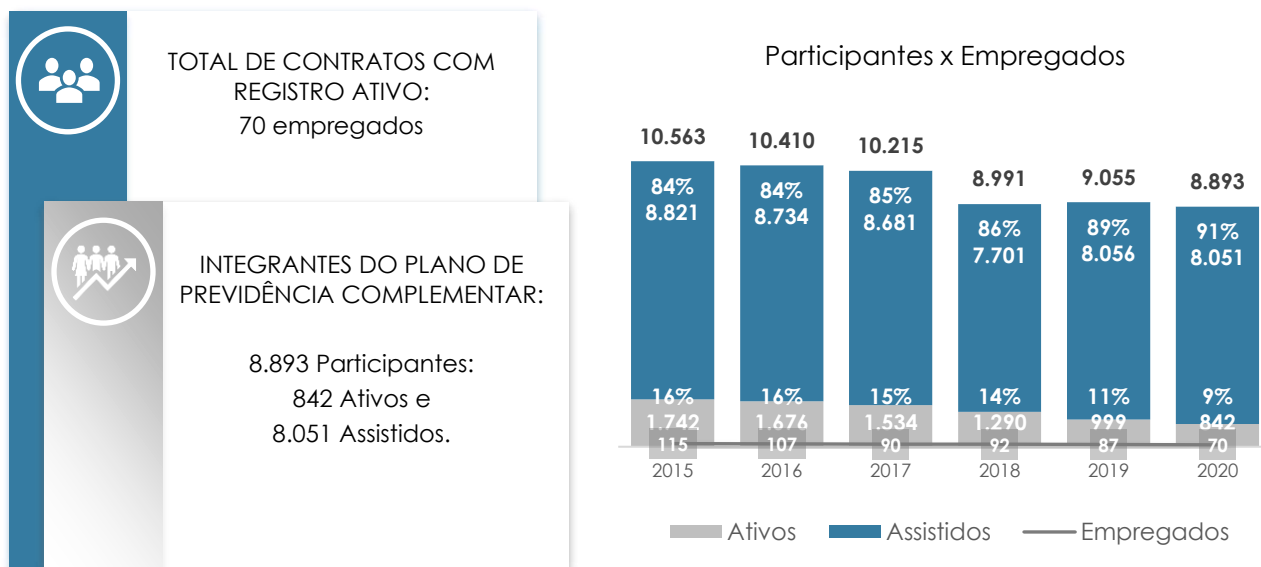
Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A CDC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

## Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

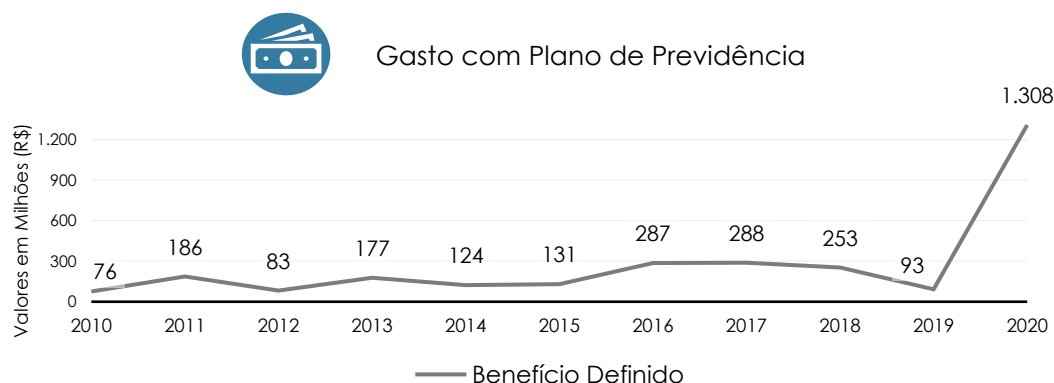
## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

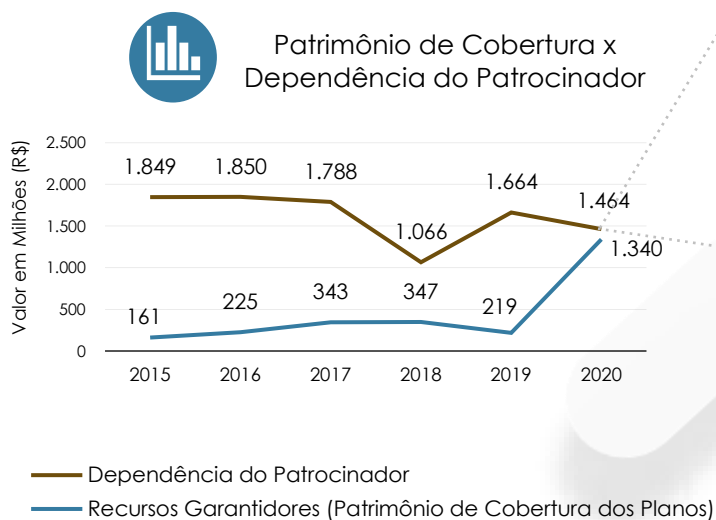
Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

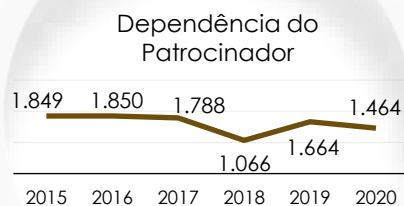


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc



### Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	PORTUS 1												
<p>8.893 Participantes:</p> <p>842 Ativos e 8.051 Assistidos.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 3.778</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:</td> <td>R\$ 12.447</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:</td> <td>R\$ 11.195</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 256.240</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>8,19% a.a.</td> </tr> </tbody> </table>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.778	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240	Rentabilidade:	8,19% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.778												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240												
Rentabilidade:	8,19% a.a.												
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.</p>												

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos:	1			
População:	9.055			
Ativo Total (R\$):	370.181.589			
Despesa Administrativa Total (R\$):	36.179.427			
Receita Administrativa Total (R\$):	23.808.748			

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
451	Maior	Menor	Média
	R\$ 46.004,00	R\$ 1.118,00	R\$ 10.821,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>Adiantamento de Décimo Terceiro Salário</b>	50% a partir de fevereiro.
<b>Adicional de Domingos, Feriados e Dia do Portuário</b>	100% de adicional, também nos horários das refeições. Empregado que trabalha no Dia do Portuário tem direito a 1 folga. Escala de revezamento em feriados tem 100% de adicional se não compensado.
<b>Adicional de Risco, Periculosidade ou Insalubridade</b>	40% calculado sobre o salário-hora do período diurno.
<b>Adicional de Transferência Provisória</b>	40% calculado sobre a remuneração. Disponibiliza alojamento, sem ônus para o empregado.
<b>Adicional Noturno</b>	50%, considerando o horário das 19h às 7h.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 1.137,28/mês (13 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 261,34/mês (Até 6 anos).
<b>Auxílio-Educação – Ensino Fundamental, Médio e Técnico</b>	R\$ 261,34/mês (Para empregados e dependentes).
<b>Auxílio-funeral (Seguro de Vida)</b>	Nos termos do contrato firmado entre a CDP e seguradora.
<b>Auxílio por Filho Portador de Necessidades Especiais</b>	R\$ 342,77/mês Horário especial se dependente necessitar de tratamento, sem necessidade de compensar a jornada (inclusive se for o próprio empregado).
<b>Cancelamentos de Penalidades</b>	Cancela-se registros de advertência e suspensão após 3 anos da aplicação.
<b>Convocação de Serviço</b>	Assegura-se pagamento integral do período para o qual o empregado foi escalado, mesmo que a realização do serviço não alcance todo o período.

<b>Dias de Ponto Facultativos</b>	50% de adicional, a exceção dos que trabalham em escala de revezamento.
<b>Duração e Horário</b>	Redução da jornada de 8 para 6 horas diárias nas áreas administrativas.
<b>Empréstimo de Férias</b>	Devolvido em 10 parcelas.
<b>Escala de Rodízios nos Serviços Extraordinários</b>	Rodízio nas Horas Extras de forma a contemplar equitativamente os empregados.
<b>Estabilidade Pré-aposentadoria</b>	3 anos antes de adquirir o direito à aposentadoria integral.
<b>Garantias Remuneratórias a Dirigentes Sindicais Liberados</b>	Cedidos podem optar em receber entre a soma do salário-base, vantagens pessoais, tempo de serviço e média das parcelas variáveis recebidas nos últimos 4 meses; ou o valor bruto máximo R\$ 7.845,81.
<b>Gratificação de Férias</b>	50% para contratados até 13.10.1996.
<b>Horário de Refeição/Descanso</b>	Intervalos intrajornadas quando trabalhados tem 100% de adicional.
<b>Horas Extras</b>	Adicional de 50% as 2 primeiras horas e 100% as demais horas.
<b>Início da Negociação do Acordo Coletivo de Trabalho</b>	Garante a continuidade das cláusulas até a assinatura e registro do próximo acordo.
<b>Lanche Noturno</b>	Fornecimento de lanche no período noturno.
<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	Com ônus para a empresa, 4 para Sindiporto e 2 Sindguapor.
<b>Liberação e Troca de Serviço</b>	Liberação no dia de realização de prova.
<b>Licença Casamento</b>	3 dias.
<b>Licença Especial Remunerada</b>	5 dias/ano, renováveis por mais 5 dias, para acompanhar cônjuge, pais, filhos e irmãos em procedimento médico.
<b>Licença Funeral</b>	5 dias para falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes, filhos, irmãos e dependentes.
<b>Licença Remunerada</b>	5 dias/ano, com acumulação máxima de 10 dias.
<b>Limitação à Demissão</b>	Vedada dispensa (i) sem processo administrativo ampla defesa ou (ii) por motivo técnico ou econômico relevante. No desligamento por acordo, pagamento de aviso prévio e multa de 40% do FGTS.
<b>Marcação de Ponto</b>	Tolera-se 10 minutos de atraso, sem desconto/compensação na jornada.
<b>Punição disciplinar - Recurso</b>	Aplica Leis nº 9.784/98 (Processo Administrativo na Administração Pública Federal) e nº 8.112/90 (do servidor público, no que não contraria a natureza jurídica da CDP).
<b>Relações de Trabalho</b>	No conflito entre normas/leis aplica-se a mais favorável/benéfica ao empregado.
<b>Seguro de Vida</b>	Empresa fornece e o capital segurado pode ser complementado por iniciativa do titular, cabendo a este o pagamento da complementação do prêmio.
<b>Sobreaviso para Supervisão de Informática</b>	50% de adicional.

**Transporte e Atendimento Médico**

Fornecer transporte em caso de doença grave, em local onde não exista atendimento médico, hospitalar ou semelhante, bem como para tratamento fisioterápico. Transporte assegurado ainda que a moléstia ocorra fora da CDP.

**Turnos Ininterruptos de Revezamento**

Porto de Belém, no Terminal de Miramar, Nas Estações de Tratamento de Belém, e Miramar, no Terminal de Outeiro, em Santarém, Porto de Vila do Conde e demais portos da CDP também com redução de jornada de 6 h/dias e divisor 180, sendo as demais 6 horas consideradas como extras.

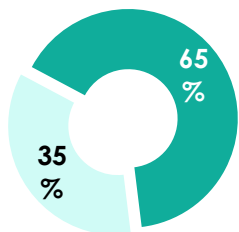
Fonte: ACT 2017/2019.

**2. Benefício de Assistência à Saúde**

A CDP oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

**Plano de Saúde Contratado no Mercado**

Beneficiários: 1.152  
400 Titulares e 752 Dependentes



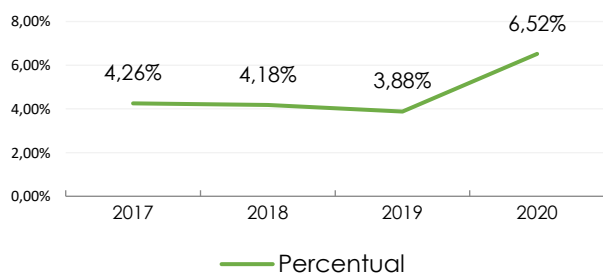
■ Titulares ■ Dependentes

**Indicadores**

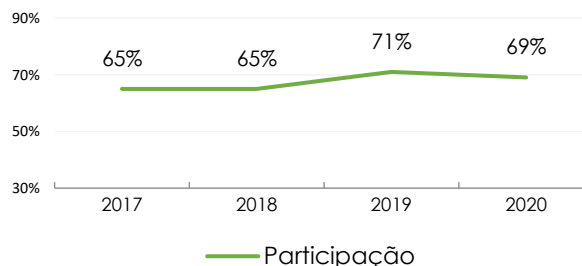
Média de dependentes por titular:	1,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 805,34
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 279,63
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 3,87milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

**Parâmetros BAS**

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



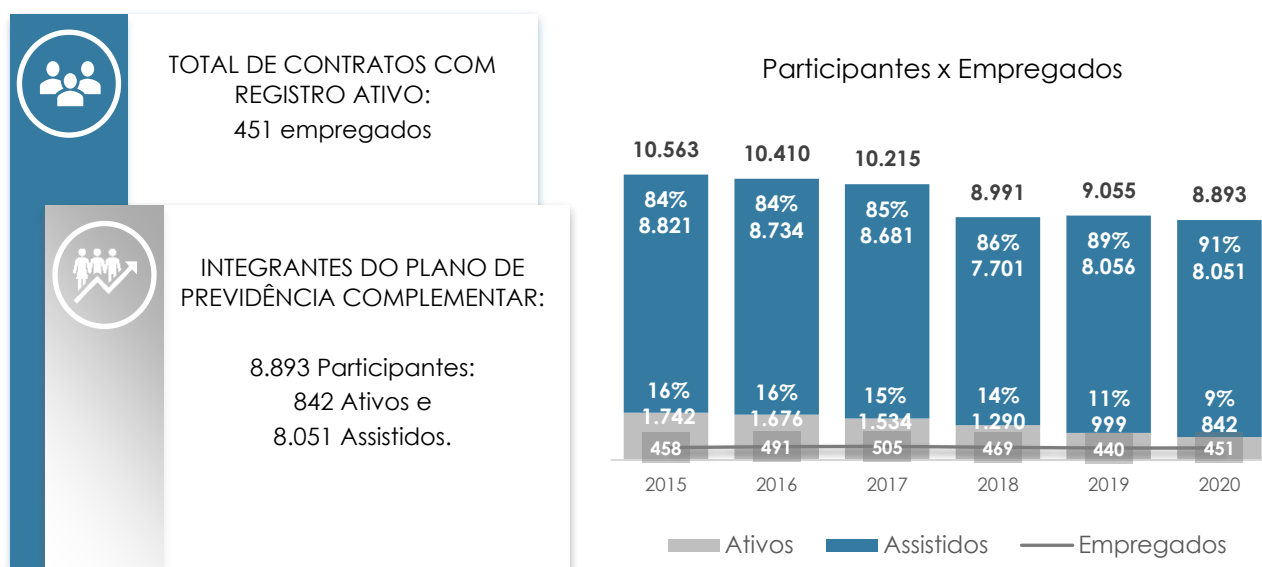
Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A CDP patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

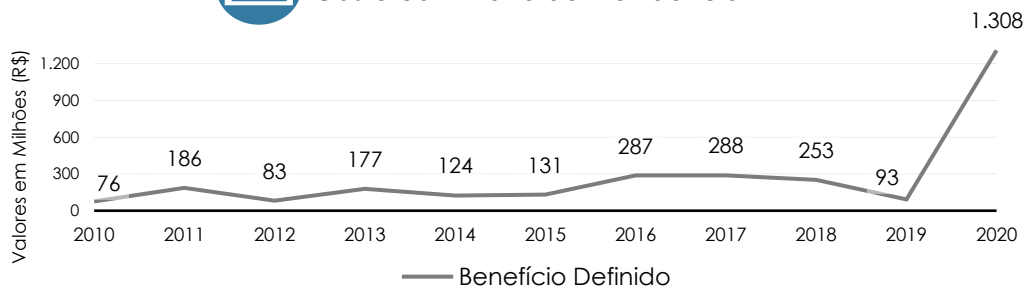
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.



### Gasto com Plano de Previdência

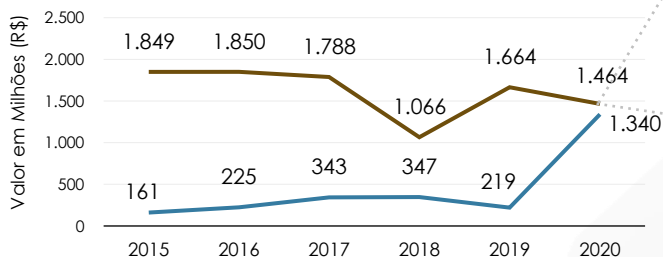


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



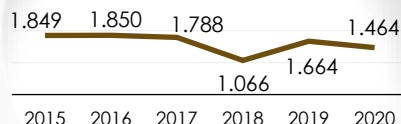
### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



— Dependência do Patrocinador  
— Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador



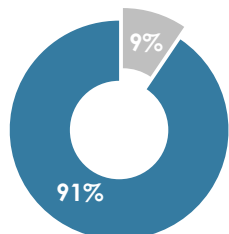
## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### PORTUS 1

8.893 Participantes:

842 Ativos e  
8.051 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.778
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
Rentabilidade:	8,19% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
- 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério da Infraestrutura

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:  
Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>739</b>	R\$ 78.688,00	R\$ 1.806,00	R\$ 12.427,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abrangência do ACT</b>	Estende os reajustes salariais aos aposentados que recebem complementação.
<b>Adicional Noturno</b>	50% considerando o horário das 19h às 7h.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	1% ao ano até 35%.
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 443,31/mês (De 3 meses até 5 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 1.477,68 (Para falecimento de empregados e dependentes).
<b>Benefício Portadores de Necessidades Especiais</b>	R\$ 1.477,68/mês (Sem limite de idade, com comprovação das despesas com tratamento, medicação etc).
<b>Dia do Portuário</b>	Quem laborar no Dia do Portuário será recompensado como se fosse feriado.
<b>Férias</b>	Adicional de 50%.
<b>Incentivo à Formação do Empregado</b>	R\$ 322,39/mês (Para empregados no curso superior, pós-graduação ou curso técnico profissional).
<b>Incentivo Educação do Dependente</b>	R\$ 443,31/mês (Para custear dependente no ensino fundamental e médio).
<b>Licença Remunerada</b>	5 dias/ano para quem não tiver faltas injustificadas.
<b>Licença Sem Vencimentos</b>	Até 24 meses sem ônus para a empresa.
<b>Remuneração dos Sindicalistas</b>	Libera até 7 empregados com ônus da empresa.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	25 vezes o salário-base para morte natural, morte acidental e invalidez permanente. Empregados participam com 50% do custo.
<b>Vale-Refeição/Alimentação</b>	R\$ 1.057,20/mês (13 tíquetes)

Fonte: ACT 2019/2020.

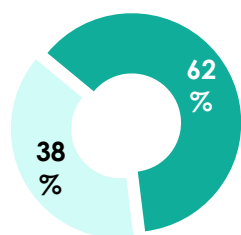
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A CDRJ oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.057

780 Titulares e  
1.277 Dependentes



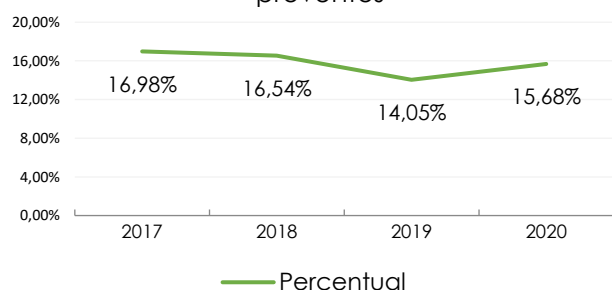
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

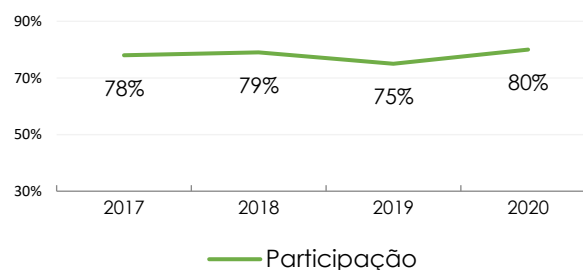
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.435,41
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 923,49
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 22,80 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A CDRJ patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

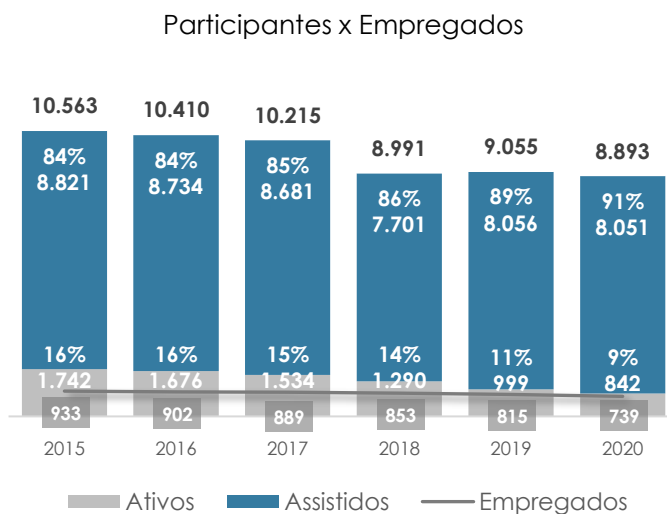
PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
739 empregados

**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

8.893 Participantes:  
842 Ativos e  
8.051 Assistidos.



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

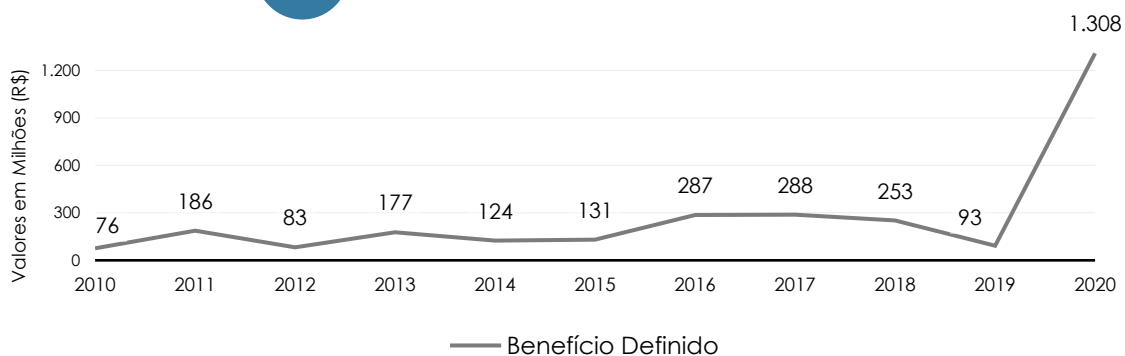
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

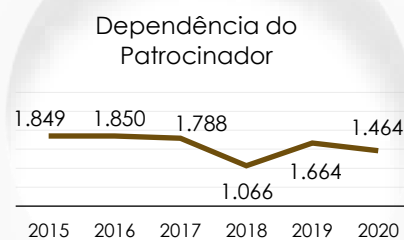
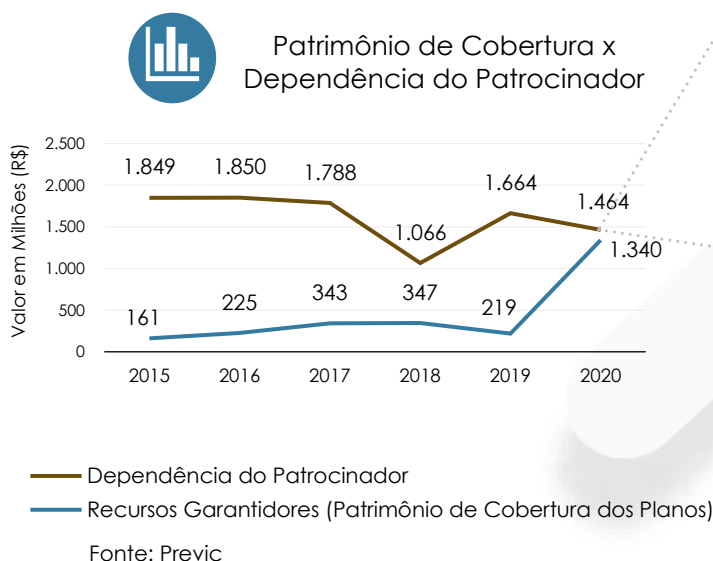


### Gasto com Plano de Previdência



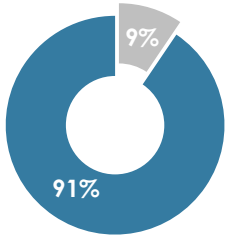
Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc

### Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	PORTUS 1												
<p>8.893 Participantes:</p> <p>842 Ativos e 8.051 Assistidos.</p>  <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 3.641</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:</td> <td>R\$ 12.447</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:</td> <td>R\$ 11.195</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 256.240</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>8,19% a.a.</td> </tr> </tbody> </table>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.641	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240	Rentabilidade:	8,19% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.641												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240												
Rentabilidade:	8,19% a.a.												

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
 - 2019 - R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

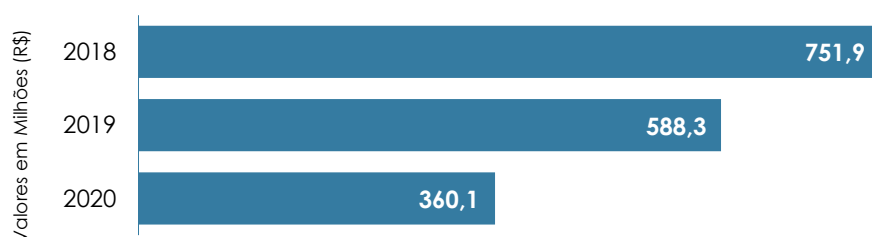
Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 9.055				
Ativo Total (R\$): 370.181.589				
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427				
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748				

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor:  
Ministério da Economia

Setor: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal:  
Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
584	Maior	Menor	Média
	R\$ 26.752,00	R\$ 2.009,00	R\$ 6.516,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional de Risco/Periculosidade</b>	20% de Adicional. Não cumulativo com o Adicional de Periculosidade e, quando este for devido, deverá ser pago em detrimento do Adicional de Risco de Vida.
<b>Adicional Noturno</b>	20% de adicional (Considera-se entre 22:00 e 05:00).
<b>Adoção</b>	À empregada que adotar será concedida licença remunerada pelo período de 120 dias.
<b>Anuênio</b>	5% a cada 5 anos, limitado a 35% sobre o respectivo salário base.
<b>Aposentadoria</b>	Empregados ao se aposentarem por tempo integral de serviço, idade, ou por invalidez permanente, estando há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo, a cada 3 anos de serviço, assegura-se promoção percentual equivalente à variação percentual de um intervalo de faixa salarial, da classe em que eles se encontram enquadrados, até o limite final desta classe, para efeito de recebimento de complementação de aposentadoria. Prazo de até 3 meses para complementação.
<b>Ausências Justificadas, Licenças e Afastamentos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 5 dias para (i) falecimento de pais, irmãos, esposo/companheiro e filhos, (ii) casamento (iii) para nascimento de filho ou adoção;</li><li>- 3 dias para falecimento de sogros e avós;</li><li>- Dias de consulta médica do filho menor de 18 (dezoito) anos, ou inválido;</li><li>- 1 dia/semestre para doar sangue.</li><li>- 1h/dia para amamentar o filho até a idade de 06 meses</li><li>- 14 dias para as empregadas que tiverem filhos com doenças infectocontagiosas ou outros problemas que a critério médico, necessitem da presença da mãe;</li><li>- Em caso de internação de dependente, que necessariamente requeira a presença de acompanhante, será implantado sistema que permita, sem custo para o empregado, que este permaneça junto ao seu ente familiar.</li></ul>



<b>Auxílio a Pais de Filhos Excepcionais</b>	R\$ 690,01/mês (Por filho ou dependente para auxílio-tratamento e escolas especializadas)
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 214,42/mês (Até a idade de 5 anos e 11 meses).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 3.644,71 (Falecimento do empregado e/ou dependente)
<b>Avaliação de Desempenho</b>	1% da folha de pagamento anual destinada a aumento, por mérito, aos empregados que, após avaliação anual de desempenho obtiverem desempenho desejável.
<b>Carta Aviso de Dispensa ou Suspensão</b>	O empregado deverá ser avisado por escrito e em recibo, das razões determinadas da sua dispensa ou suspensão, sob pena de tornar a dispensa ou suspensão imotivada. Antes que o empregado seja demitido ou punido deverá ser-lhe permitida ampla defesa.
<b>Cesta Básica</b>	R\$ 335,33/mês.
<b>Compensação de Dias</b>	Compensação de dias-ponte (entre feriados e fins de semana).
<b>Complementação Salarial</b>	Valor equivalente a 80% da diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.
<b>Direitos Sindicais</b>	Licença de 3 empregados, com ônus da Ceagesp, sem prejuízo de seus vencimentos e demais vantagens inerentes aos cargos e respectivas funções.
<b>Educação e Atividades Sindicais</b>	Empregados indicados pelo SINDBAST poderão se ausentar para participar de cursos de interesse da categoria, seminários e encontros, sem ônus para o empregado.
<b>Empregado Estudante</b>	Mantido horário de trabalho desde que os cursos tenham relação com as atividades. Pode entrar 1h após o início do expediente e antecipar 1h a sua saída. Abonados os dias de exames de ingresso, bem como nas provas finais, limitado a 04 dias no semestre, distribuídas em 2 provas por bimestre.
<b>Estabilidade Provisória</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestante: 12 meses após o término da licença maternidade.</li><li>- Aborto (não criminoso): 12 meses</li><li>- Aposentadoria, para empregados com 5 anos de empresa: 24 meses que antecedem o direito à aposentadoria por idade ou tempo de serviço;</li><li>- Natalidade: da constatação da gravidez da esposa até 12 meses após o nascimento;</li><li>- CIPA: do registro da candidatura até 1 ano após o término do mandato;</li><li>- Serviço Militar: da data do alistamento até 90 dias após a baixa.</li></ul>
<b>Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado</b>	Garante estabilidade para (i) Portadores do vírus da AIDS e acometidos por câncer e (ii) Doença e acidente de trabalho de acordo com a legislação vigente.
<b>Horas Extras</b>	Adicional de 100% em dias de folga do empregado.
<b>Jornada de Trabalho</b>	40h/semana, exceto para os que celebraram Termo Aditivo alterando a jornada de trabalho para 44 h/semanais e para os que possuem jornada de 36 horas.



<b>Participação nos Lucros e Resultados</b>	Comissão composta por 3 representantes da empresa e 3 eleitos pelos trabalhadores (estes com estabilidade de 180 dias).
<b>Salário Admissão</b>	Assegura ao admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, excluídas as vantagens pessoais.
<b>Salários do Contrato de Experiência</b>	Igual a 100% do valor do salário nominal da função.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Indenização em caso de: - Morte natural ou invalidez permanente do empregado: 15 salários nominais; e - Morte acidental: 30 salários nominais. Admitidos até janeiro/2014 não tem custo. Admitidos após janeiro/2014 é opcional e mediante o desconto de 50% do prêmio.
<b>Sindicância/ Processo Administrativo</b>	Todos processos e sindicâncias devem ser comunicados ao sindicato, que indicará um representante para compor a comissão sindicante, sob pena de nulidade dos atos. Se houver necessidade de afastamento do empregado, enquanto perdurar a Sindicância ou o Processo Disciplinar, este não sofrerá prejuízo em seus salários e demais vantagens.
<b>Tolerância de Atrasos e Descontos</b>	Se acordado com a chefia, pode-se iniciar até 1h antes ou após o início da jornada, compensando a diferença ao final do expediente.
<b>Vale-Refeição</b>	R\$ 834,49/mês Empregados, independentemente da classe e faixa salarial, contribuirão com 10%. Empregados requisitados a fazer duas horas extras ou mais, será garantido o adicional de 1 (um) crédito de auxílio-refeição ou auxílio-alimentação, por dia.

Fonte: Dissídio Coletivo 2019/2020.

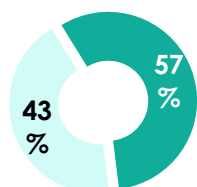
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ceagesp oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 1.449

625 Titulares e  
824 Dependentes



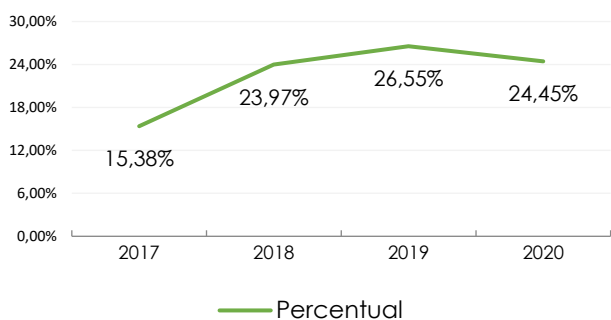
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

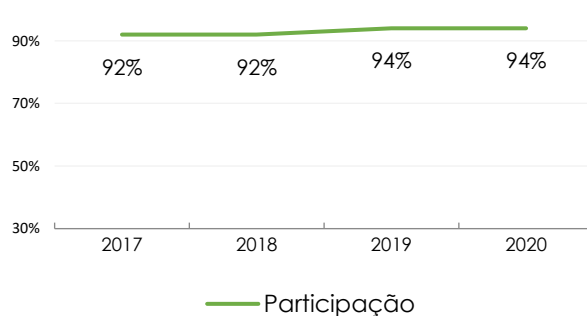
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.909,47
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 823,61
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,32 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Ceagesp não patrocina plano de previdência complementar.

**Sede:** Contagem - MG

**Órgão Supervisor:**

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

**Sector:** Abastecimento Alimentar

**Condição Fiscal:**

Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
209	Maior	Menor	Média
	ND	ND	ND

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

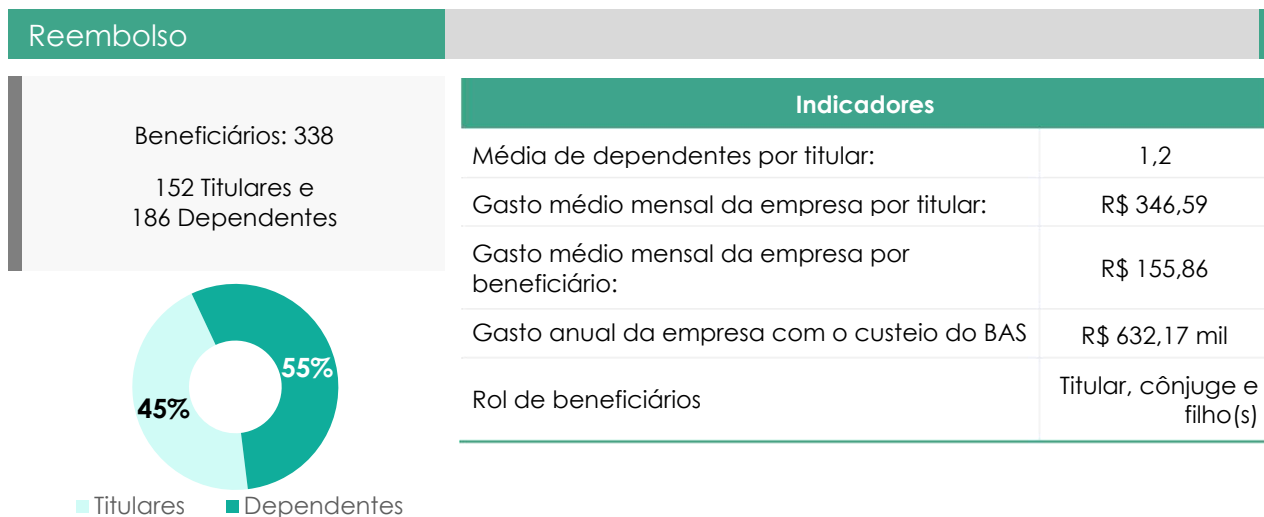
<b>Abono de Faltas para Levar Filho ao Médico</b>	Libera até 3 dias/semestre para levar filho de até 12 anos ao médico.
<b>Adiantamento Salarial</b>	30% na primeira quinquena.
<b>Amamentação</b>	Garantido salário sem prestação de serviços se a empresa não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389/CLT (medidas que trazem conforto e segurança ao trabalho das mulheres).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 295,26 (De 0 a 6 anos de idade da criança).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 3.135,72 (Falecimento de empregado ou cônjuge, filhos e pais).
<b>Aviso Prévio</b>	No pagamento do Aviso Prévio, ficam previstas as seguintes condições: - 30 dias acrescido de 5 dias por anos de serviço (caput). - Adiciona-se 45 dias se o empregado tiver mais de 45 anos (§1º). - Empregado dispensado de cumprir aviso prévio se pedir demissão (§2º). - Empregado que se aposentar recebe indenização igual a 40% do FGTS (§4º). - Os dias indenizados de aviso prévio refletem sobre FGTS, indenização equivalente à multa do FGTS, férias e 13º salário (§3º).
<b>Banco de Horas/Horas Extras</b>	Adicional de 50% (segunda à sábado) nas primeiras 2h e demais para banco de horas. Adicional de 100% nos domingos e feriados. As horas no Banco de horas são computadas em dobro e devem ser utilizadas em até 90 dias e não podem acumular mais de 44h.
<b>Demissão de Empregados Concursados e/ou Efetivados até 5/10/88</b>	Se requerer aposentadoria, mantém recebimento do aviso prévio da Cl. 20ª (incentivo).

<b>Empregado Estudante</b>	Libera, sem desconto, 2h mais cedo em dia de prova/exame. Permite chegar 1h após iniciar a jornada se a prova é antes do expediente. Faltas em razão de graduação, mestrado e doutorado serão abonadas se o assunto é inerente ao cargo/interesse da empresa.
<b>Estabilidade da Gestante</b>	60 dias após o término da estabilidade constitucional.
<b>Garantia de Emprego Pré-Aposentadoria</b>	24 meses que antecedem a data que adquirir o direito à aposentadoria voluntária.
<b>Horas Extras</b>	Adicional de 50% nas 2 primeiras horas e 100% nas demais.
<b>Liberação dos Empregados</b>	Libera empregados eleitos ao sindicato com ônus para a empresa.
<b>Licença Casamento</b>	5 dias consecutivos, a partir do dia útil seguinte ao da cerimônia.
<b>Licença Não Remunerada</b>	Após 3 anos de serviços, permite licença (não remunerada) de 1 ano, prorrogável por mais 1 ano, para acompanhar tratamento de dependente com grave
<b>Quinquênio</b>	5% a cada 5 anos limitado ao teto de 7 quinquênios.
<b>Outras Disposições Sobre Jornada</b>	Libera, sem desconto, empregado para receber PIS/PASEP. Compensação de folgas de dias entre finais de semana e feriados. 1 folga/ano em razão de aniversário.
<b>Previdência Complementar</b>	R\$ 111,57/mês (Valor limite da participação de 50%).
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	R\$ 37,24/mês (Valor limite da participação de 50%).
<b>Trabalho Noturno</b>	20% de adicional (Considerado entre 22h e 5h do dia seguinte).
<b>Vale-Alimentação</b>	R\$ 702,82/mês
<b>Vale-Lanche</b>	R\$ 106,48/mês
<b>Vale-Transporte</b>	Empregado participa com 4% do valor.

Fonte: ACT 2016/2017

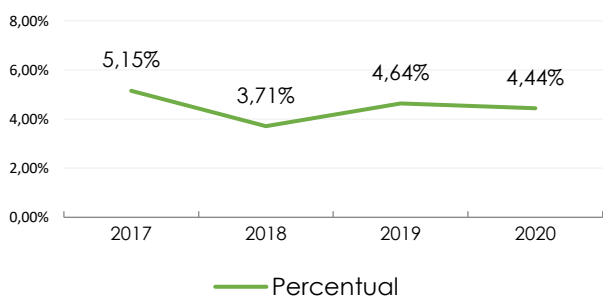
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ceasaminas oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS na modalidade reembolso.



Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Ceasaminas não patrocina plano de previdência complementar.

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.963	R\$ 33.434,00	R\$ 2.629,00	R\$ 8.858,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono Assiduidade</b>	40h/ano, não cumulativo e conversível em espécie.
<b>Abono de Faltas e Saídas Antecipadas</b>	½ jornada para estudantes/vestibulandos em dias de prova. Para mães, durante internação hospitalar/domiciliar de filho menor de 18 anos e cônjuges/ascendentes acima de 60 anos. Quando creche da CMB afastar criança por doença.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 449,17/mês.
<b>Auxílio-Creche e Pré-Escolar</b>	R\$ 703,44/mês, até 7 anos da criança.
<b>Auxílio-Medicamento</b>	Fornecimento de medicamento de uso eventual ou contínuo a empregados e dependentes até o limite de R\$ 200/mês. Coparticipação sobre o custo efetivamente pago pela CMB: 10% (até 1,5 pisos); 15% (de 1,5 a 3 pisos), 20% (de 3 a 4 pisos) e 25% (acima de 4 pisos).
<b>Creche Interna</b>	Na empresa, administrado por terceiro e pagamento direto pelo empregado, para crianças até 3 anos.
<b>Licença p/ Acompanhar Familiar Enfermo</b>	Licença com remuneração, mediante comprovação/atestada a condição.
<b>Licença Sindical</b>	Isenção de marcação de ponto a todos os representantes sindicais eleitos.
<b>Refeitório</b>	Proporciona refeição sem ônus para o empregado. R\$ 40,00/dia apenas para os lotados no Museu, onde não há refeitório.
<b>Seguro de Vida</b>	Com desconto de 1%.
<b>Vale-Transporte</b>	Fornece transporte com coparticipação 3% do empregado. Empregados deficientes receberam em pecúnia. Empregados com mais de 65 anos não tem desconto.

Fonte: ACT 2019/2020



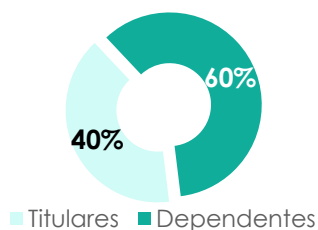
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A CMB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 4.802

1.917 Titulares e  
2.885 Dependentes

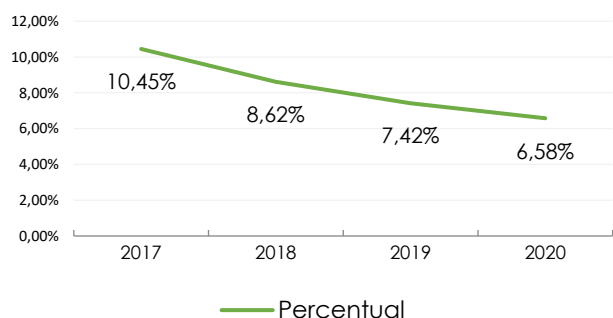


#### Indicadores

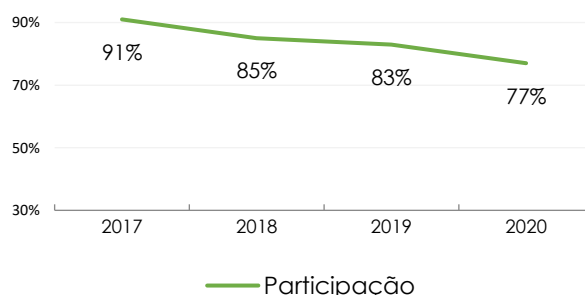
Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.147,65
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 458,15
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 26,40 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A CMB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Cifrão Fundação de Previdência da Casa da Moeda do Brasil (Cifrão).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido Cifrão (PBDC)	BD
Plano MOEDAPREV	CV



## Informações Consolidadas



**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
1.963 empregados

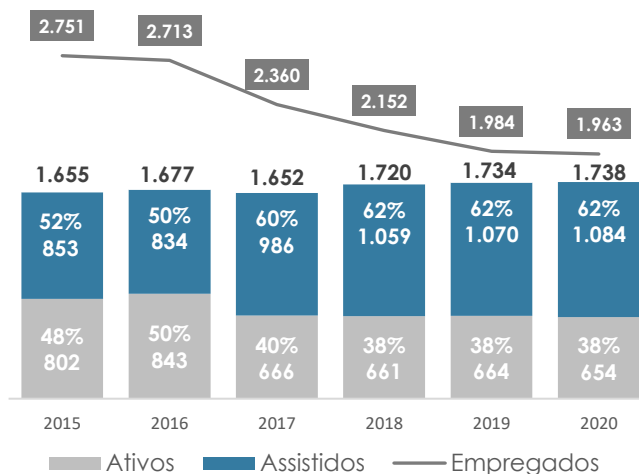


**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
640 Participantes:  
28 Ativos e 612 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
1.098 Participantes:  
626 Ativos e 472 Assistidos.

### Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc  
Nota: Planos multipatrocinaados pela CMB e pela própria Cifrão.

## RESULTADO em 2020

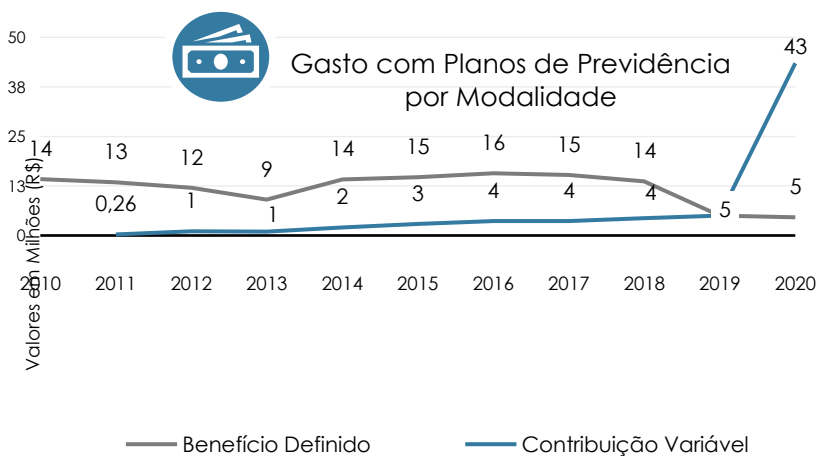
### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 8,61 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 119,5 milhões.

### Contribuição Variável

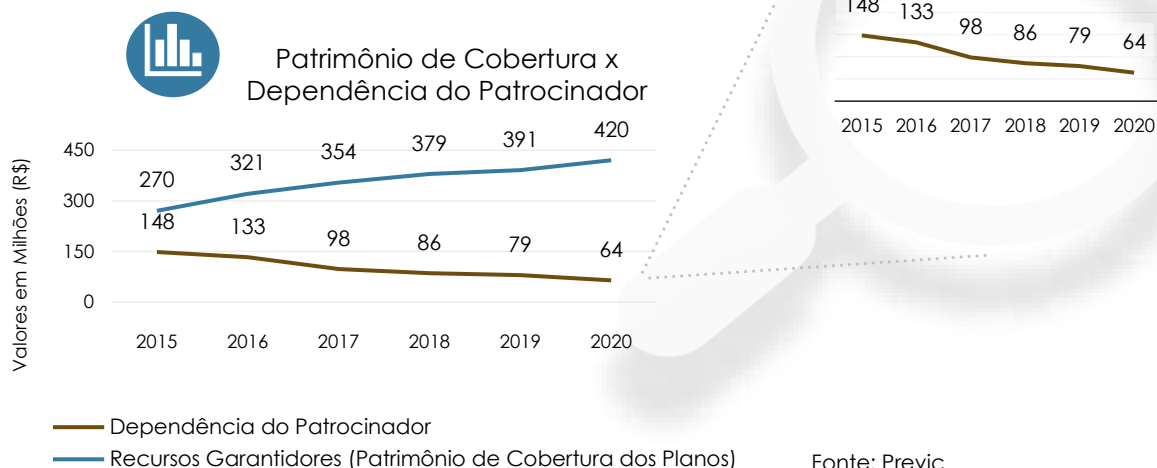
Déficit técnico acumulado de R\$ 36,4 mil.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

Do valor apurado em 2020, R\$ 37,4 milhões referem-se à assunção de dívida pelas patrocinadoras do Plano PBDC em razão do processo de migração de parte dos participantes ativos e assistidos para o Plano MoedaPrev.



## Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano MOEDAPREV												
<p>1.098 Participantes:</p> <p>626 Ativos e</p> <p>472 Assistidos.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 2.489</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 3.000</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>R\$ 3.000</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 210.448</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>3,36% a.a.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.489	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.000	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.000	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 210.448	Rentabilidade:	3,36% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.489												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.000												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 3.000												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 210.448												
Rentabilidade:	3,36% a.a.												

■ Ativos ■ Assistidos

Benefício Definido	Plano de Benefício Definido Cifrão - PBDC												
<p>640 Participantes:</p> <p>28 Ativos e</p> <p>612 Assistidos.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 4.349</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 3.943</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>R\$ 397</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 495.937</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>2,50% a.a.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 119,5 milhões.</p> <p>Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC</p>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.349	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.943	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 397	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 495.937	Rentabilidade:	2,50% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.349												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.943												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 397												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 495.937												
Rentabilidade:	2,50% a.a.												

■ Ativos ■ Assistidos

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 1.734				
Ativo Total (R\$): 421.997.295				
Despesa Administrativa Total (R\$): 4.069.858				
Receita Administrativa Total (R\$): 2.804.451				

	Indicadores de Eficiência			
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Cifrão	0,96%	1,45	<b>2.347</b>	1.617
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Salvador - BA

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
316	Maior	Menor	Média
	R\$ 34.440,00	R\$ 1.792,00	R\$ 7.554,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono de Férias</b>	Adicional de 50% para contratados até 31.07.2019.
<b>Adicional Noturno</b>	Adicional de 50% para contratados até 31.7.2019. Horário das 19h às 7h.
<b>Adicional por Tempo de Serviço - ATS</b>	Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano de serviço, anualmente.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 1.121,46/mês (13 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 672,09/mês (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
<b>Auxílio-Creche (Filho Deficiente)</b>	R\$ 1.188,73/mês
<b>Auxílio-Funeral</b>	10% do valor da apólice do seguro de vida em grupo.
<b>Do Adicional de Risco Portuário</b>	Adicional de 40% pago aos integrantes da Guarda Portuária e aos empregados lotados nas áreas operacionais (balança e pátio), manutenção (oficinas) e locais de obra.
<b>Empréstimo de Férias</b>	1 remuneração, restituída em 10 parcelas a empregados admitidos até 27.8.1987.
<b>Lanche nos Portos</b>	Fornecimento de lanche no início ou fim da jornada, a depender do porto.
<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	7 empregados liberados com ônus da empresa. Reduzido para 4 empregados a partir de janeiro/2020.
<b>Licença Remunerada</b>	3 dias/ano ou 1 dia/ano para quem labora na escala 22hX72h.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	50 vezes o piso salarial para morte ou aposentadoria resultante de acidente. Empregados participam com 50% do custo.
<b>Trabalho no Dia do Portuário, domingos, Feriados e Dias Santificados e Horas Extras</b>	Adicional de 100%. Labor no Dia do Portuário recebe adicional de 100%, exceto os da escala 12X72.

Fonte: ACT 2019/2020

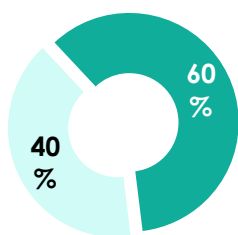
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codeba oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 738

295 Titulares e  
443 Dependentes



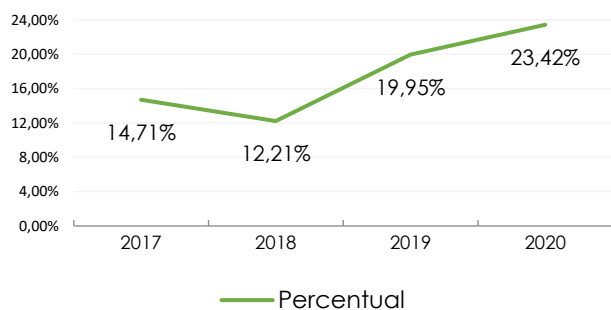
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

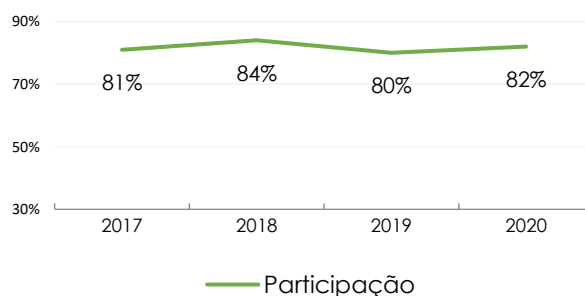
Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.394,00
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 956,95
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 8,47 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



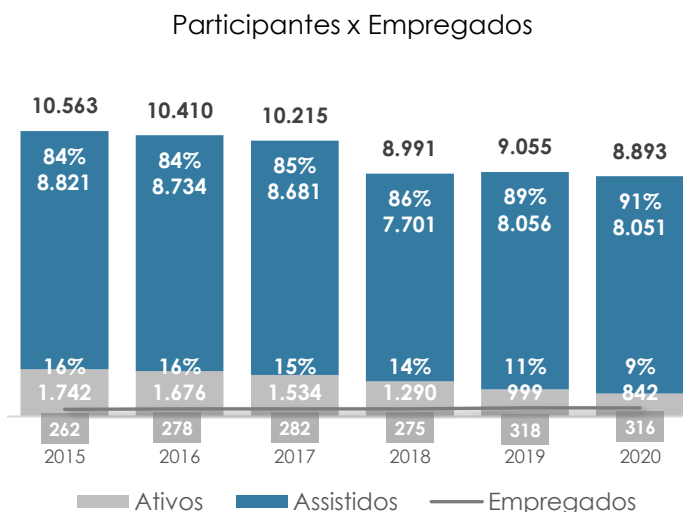
Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A Codeba patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

## Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

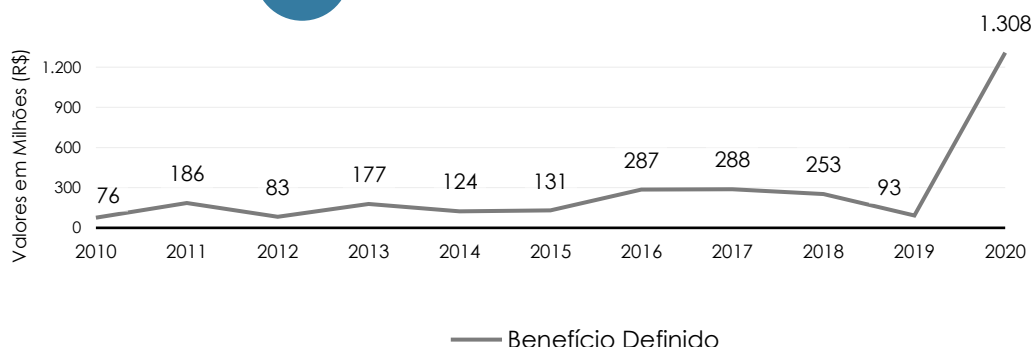
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

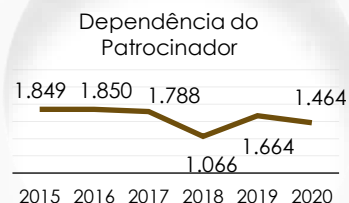
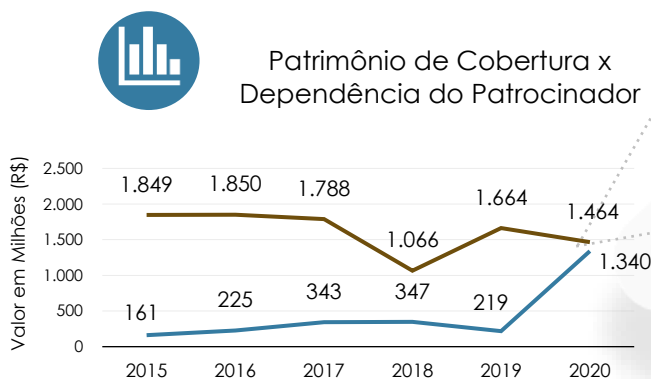


### Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



— Dependência do Patrocinador  
— Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	PORTUS 1												
8.893 Participantes: 842 Ativos e 8.051 Assistidos.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 3.547</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:</td> <td>R\$ 12.447</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:</td> <td>R\$ 11.195</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 256.240</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>8,19% a.a.</td> </tr> </tbody> </table>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.547	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240	Rentabilidade:	8,19% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.547												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240												
Rentabilidade:	8,19% a.a.												
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.</p>												
<p>*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.</p>													

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC



## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 1		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 9.055					
Ativo Total (R\$): 370.181.589					
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748					
Desempenho do Portus		9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões		1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
310	Maior	Menor	Média
	ND	ND	ND

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional de Embarque para Engenheiros e Funcionários Não Lotados no Porto Ilha</b>	Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 60,06%, englobando (i) 4,44% para pagar feriados trabalhados; (ii) 7,29% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 3,33% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (iv) 25% de Adicional de confinamento; e (v) 20% de sobreaviso na ilha.
<b>Adicional de Embarque para Lotados no Porto Ilha</b>	Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 137,68%, englobando (i) 8,93% para pagar feriados trabalhados; (ii) 14,58% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 17,50% para pagar trabalho noturno; (iv) 6,67% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (v) 50% de Adicional de confinamento; e (vi) 40% de sobreaviso na ilha.
<b>Adicional Noturno</b>	Adicional de 35% considerando o horário das 19h às 7h.
<b>Afastamento Remunerado Anuênio/Quinquênio</b>	5 dias ao ano. Limitado a 35% e concedido a cada quinquênio, para empregados admitidos após 1.6.2011. Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano, anualmente, para empregados admitidos até 1.6.2011.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 1.007,10/mês.
<b>Auxílio-Educação</b>	R\$ 165,05/mês (Até 14 anos da criança ou empregado em curso correlato às funções/atividades da Codern)
<b>Dia do Portuário</b>	Dia 28 de janeiro (Dia do Portuário) considerado feriado.
<b>Faltas</b>	As faltas serão descontadas com perda do repouso semanal remunerado e do adicional de embarque por cada dia de falta no turno de trabalho.
<b>Funeral</b>	Na morte do empregado, Codern adianta valores e os desconta no recebimento das verbas da rescisão do contrato/indenização do seguro de vida.
<b>Horas Extras</b>	75% para trabalho nos horários de refeição.

**Liberação dos Dirigentes do Sindicato**

2 empregados liberados com ônus da empresa. Dispensa 1 empregado para substituir o presidente do sindicato quando este estiver em viagem a serviço da entidade.

**Promoções**

Promoções por antiguidade a cada 2 anos.

**Seguro de Vida em Grupo**

40 salários-base em morte natural/acidente ou invalidez por doença/acidente do empregado.

Fonte: ACT 2019/2021

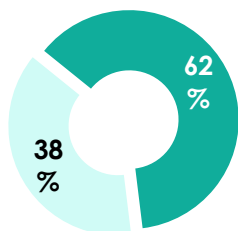
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codem oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 641

242 Titulares e  
399 Dependentes



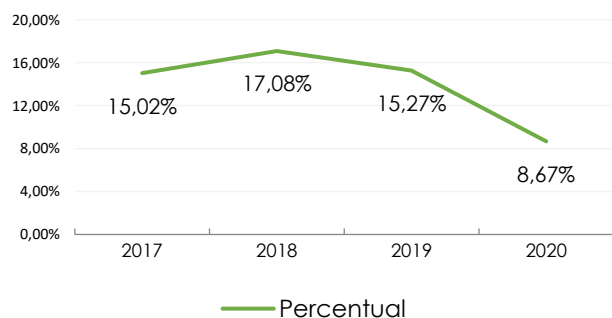
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

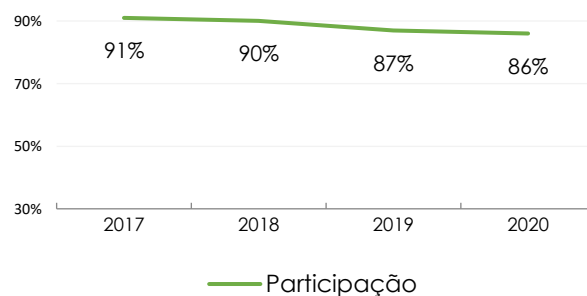
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 879,24
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 331,94
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,55 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

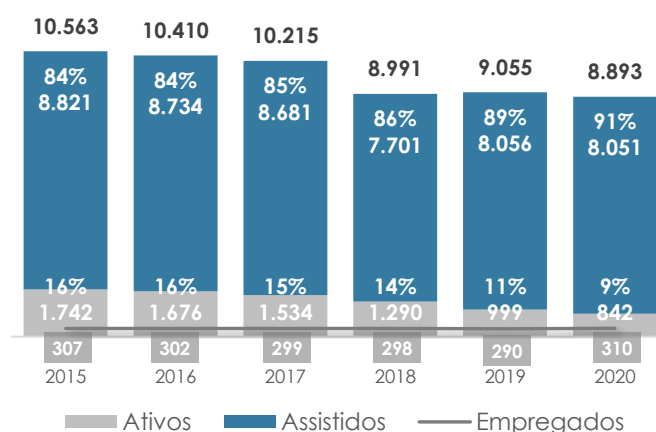
A Codem patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

#### Informações Consolidadas



#### Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

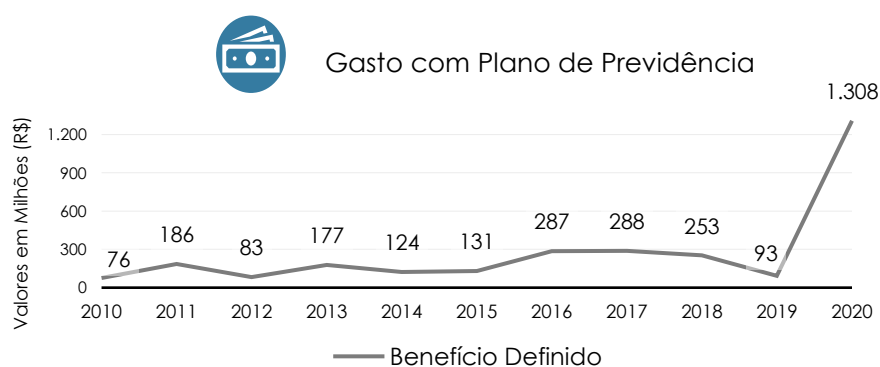
## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

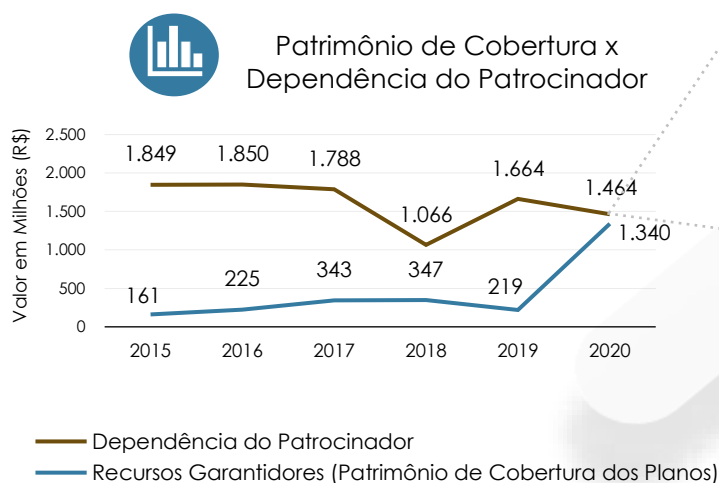
Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

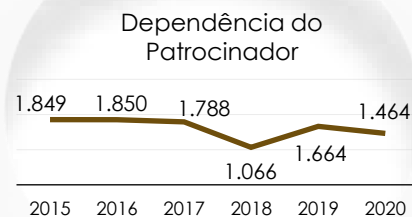


Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc



## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	PORTUS 1
8.893 Participantes: 842 Ativos e 8.051 Assistidos.	<b>Indicadores de Desempenho</b>
<p>91% Ativos 9% Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício: R\$ 2.190
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*: R\$ 12.447
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*: R\$ 11.195
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 256.240
	Rentabilidade: 8,19% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.	

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

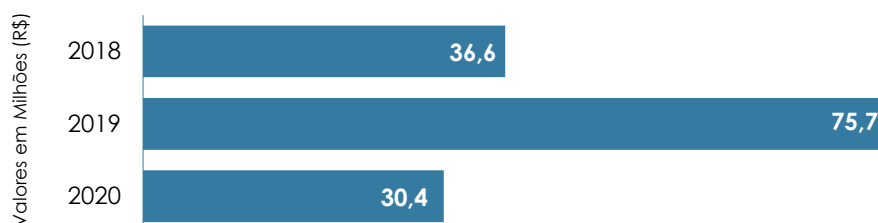
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos:	1			
População:	9.055			
Ativo Total (R\$):	370.181.589			
Despesa Administrativa Total (R\$):	36.179.427			
Receita Administrativa Total (R\$):	23.808.748			
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



**Sede:** Vitória - ES

**Órgão Supervisor:**

Ministério da Infraestrutura

**Setor:** Infraestrutura e Transporte

**Condição Fiscal:**

Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>239</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 58.255,00	R\$ 441,00	R\$ 9.558,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional Noturno</b>	50% de adicional (Das 19h às 7h do dia seguinte).
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	2% a cada 2 anos até 10º ano; e 1% a cada ano a partir do 11º ano, até o limite de 35 anos de serviço.
<b>Auxílio-Babá</b>	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança, não cumulativo com auxílio-creche).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança).
<b>Auxílio-Dependente Portador de Necessidades Especiais</b>	R\$ 740,16/mês (sem limite de idade).
<b>Auxílio Educacional</b>	R\$ 590,72/mês Limite do reembolso de 80% do valor da mensalidade com: - Curso de Graduação e pós graduação dos empregados; e - Educação dos dependentes de 7 a 16 anos de idade.
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 1.983,53 (Falecimento do empregado ou do dependente).
<b>Auxílio-Transporte</b>	Fornecer transporte aos que encerram/iniciam jornada à 1h da manhã.
<b>Complementação de Aposentadoria</b>	Diferença entre benefício o INSS e o valor da remuneração aos admitidos até 04.06.1965.
<b>Complementação de Auxílio-Doença</b>	Diferença entre o benefício do INSS/Portus e a média da remuneração dos últimos 3 meses (cláusula com previsão expressa de exclusão em 31.5.2021).
<b>Empregado Estudante</b>	Antecipar 3h a saída em dias de exames escolares, mediante compensação. Poderá ser ajustado horário do trabalho desde que sem prejuízo às atividades.
<b>Empréstimo de Férias</b>	1 remuneração, limitada ao salário do empregado ou do cargo de "Coordenador" (o que for menor), a ser devolvida em 10 vezes.

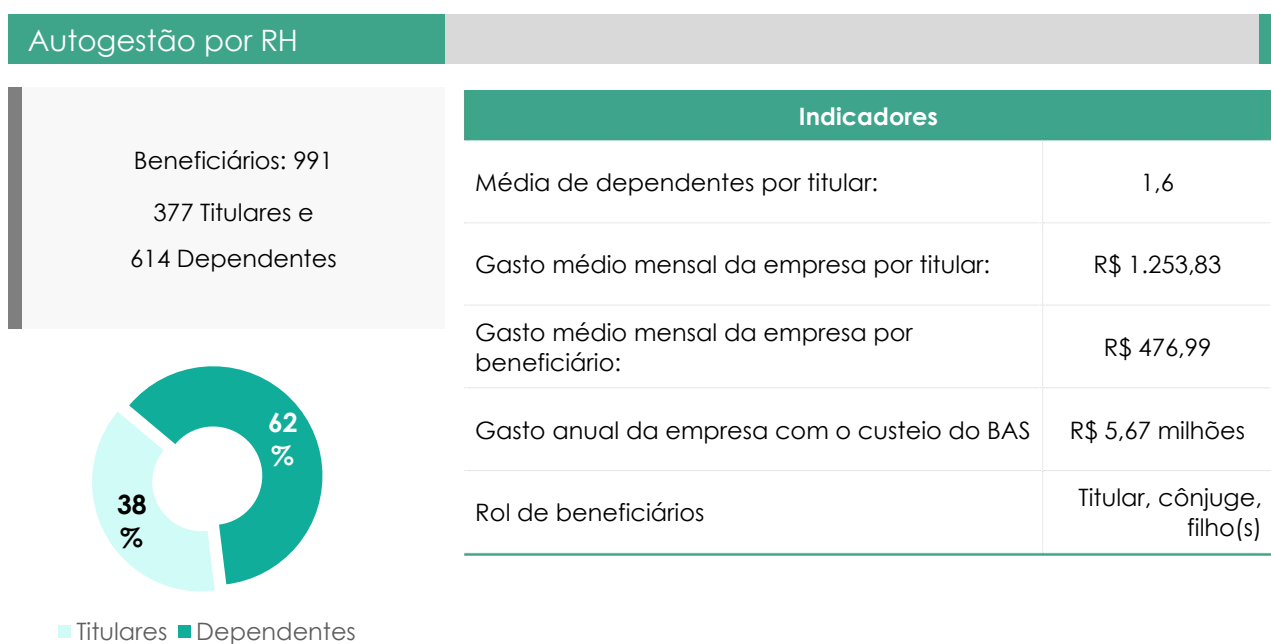


<b>Gratificação de Férias</b>	Adicional de 50%.
<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	Com ônus da empresa.
<b>Licença Remunerada</b>	5 dias/ano desde que não tenha sofrido sanção disciplinar.
<b>Proteção ao Menor Deficiente</b>	Firmará convênio com instituições especializadas em educação e correção de pessoas paraplégicas, excepcionais e deficientes físicas em geral para dependentes de seus empregados.
<b>Remuneração do Cargo de Confiança</b>	Empregado pode optar entre receber (i) o valor global estabelecido para o cargo; ou (ii) a remuneração do seu cargo efetivo acrescido de 20% referente ao cargo de confiança para o qual designado, o que for maior.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	25 remunerações em caso de morte natural; e 50 remunerações em caso de morte acidental ou invalidez permanente.
<b>Serviços Extraordinários – Administrativos</b>	Adicional de Hora Extra da área administrativa: (i) Sábados/feriados = 100%; e (ii) Domingos = 100% + compensação mediante folga em outro dia.
<b>Trabalho aos Domingos e Feriados</b>	Compensação na proporção (i) 7h às 19h = + 75% e (ii) 19h às 7h = + 150%.
<b>Vale-Refeição/Alimentação</b>	R\$ 1.136,79/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro)

Fonte: ACT 2019/2021

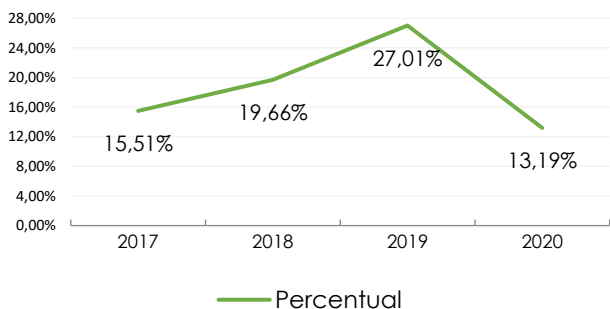
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codesa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

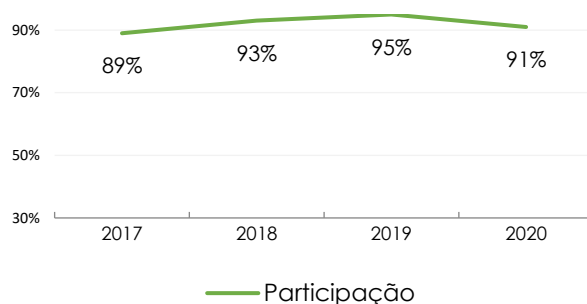


**Parâmetros BAS**

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

**3. Previdência Complementar**

A Codesa patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

**Informações Consolidadas**

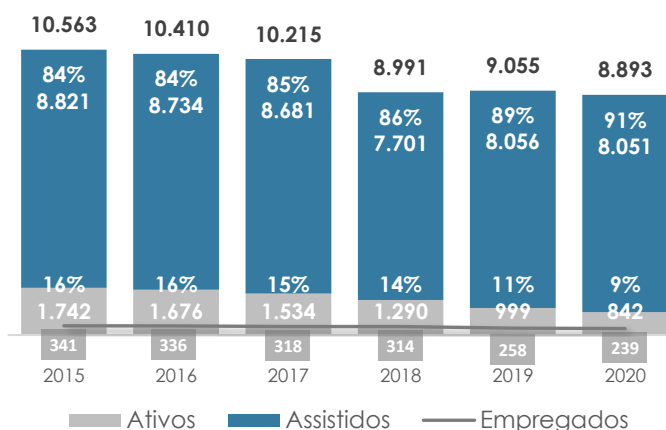
**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
239 empregados

---

**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

8.893 Participantes:  
842 Ativos e  
8.051 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

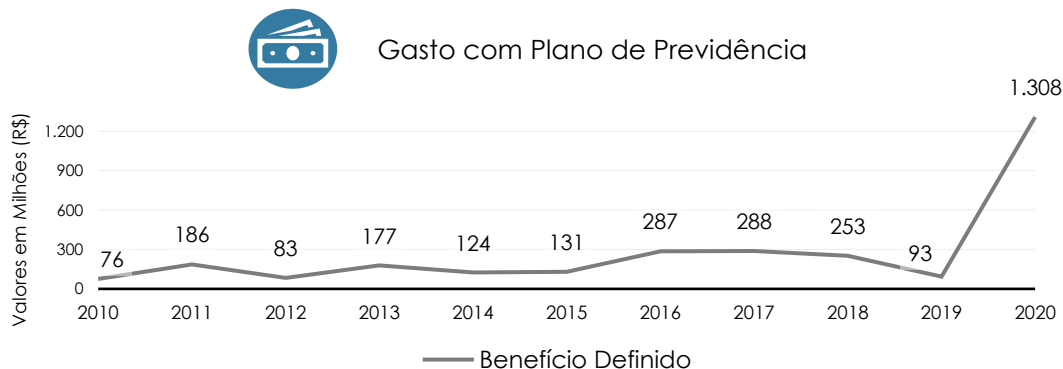
# RESULTADO em 2020

## Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

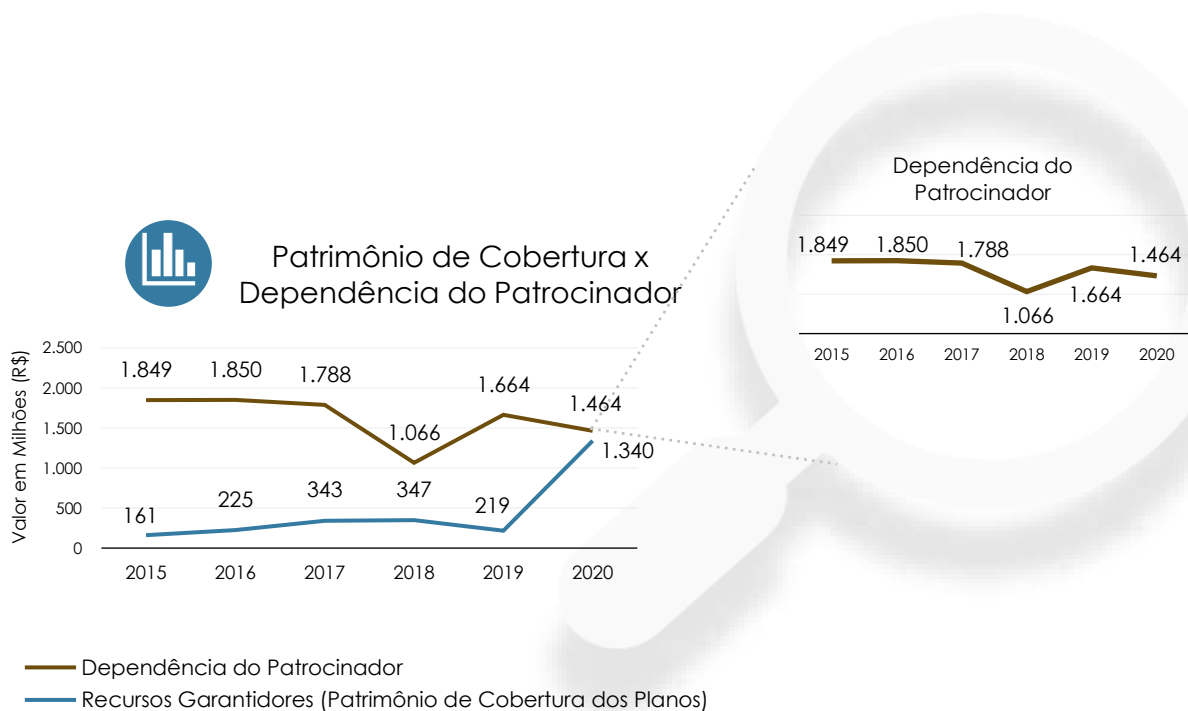
Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.



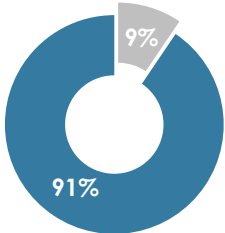
Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



Fonte: Previc

## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	PORTUS 1	
<p>8.893 Participantes: 842 Ativos e 8.051 Assistidos.</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
 <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.252
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
	Rentabilidade:	8,19% a.a.
<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.</p>		

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

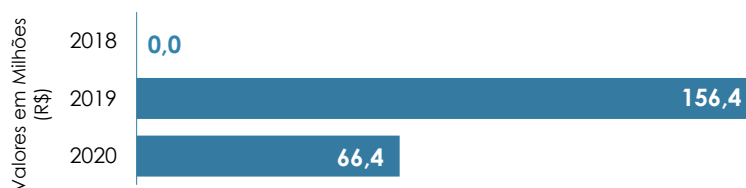
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 1					
População: 9.055					
Ativo Total (R\$): 370.181.589					
Despesa Administrativa Total (R\$): 36.179.427					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.808.748					
Desempenho do Portus		9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões		1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério do  
Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.501	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.302,00	R\$ 20.797,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono de Faltas</b>	5 dias para (i) falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão, sogros, genros e noras e (ii) acompanhamento de cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica.
<b>Antecipação do Décimo Terceiro Salário</b>	50% em junho ou por ocasião das férias e internação hospitalar ou enfermidade grave do empregado/dependente.
<b>Auxílio-Creche/Pré-Escolar</b>	R\$ 516,72 (De 4 meses até 5 anos e 11 meses).
<b>Auxílio-Dependente Deficiente</b>	R\$ 516,72/mês.
<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	R\$ 1.015,50/mês (13 tíquetes ao ano)
<b>Auxílio-Transporte*</b>	Nos termos da lei. Além disso, fornece transporte nos locais não atendidos por transporte coletivo urbano.
<b>Jornada Especial de Trabalho</b>	Adoção da jornada 12x36 não interfere no pagamento de adicional noturno.
<b>Liberação em Dia de Pagamento</b>	Liberação parcial para lotados nas unidades campo e perímetros de irrigação.
<b>Liberação para Atividades Sindicais</b>	Com ônus da empresa, liberado 2 representantes sindicais para diretoria do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário- Sinpaf e 1 representante por seção sindical.
<b>Participação em Eventos Sindicais</b>	Sem ônus da empresa, 10 dias/ano para dirigentes, delegados e conselheiros fiscais.
<b>Procedimento Administrativo para Demissão/Punição</b>	Necessidade de prévio procedimento para punir/dispensar por justa causa.
<b>Progressão Salarial</b>	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
<b>Proteção à Maternidade e à Paternidade</b>	180 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 20 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 2h/dia para a empregada amamentar a criança até completar 1 ano.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Com auxílio-funeral e coparticipação do empregado.
<b>Vale-Cultura*</b>	R\$ 50/mês, de acordo com a legislação vigente.

Fonte: ACT 2020/2022

\*Previsão/Exigência Legal

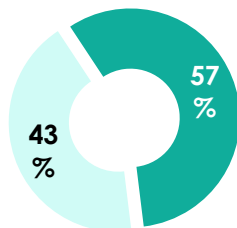
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Codevasf oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

### Autogestão por Operadora

Beneficiários: 2.811

1.199 Titulares e  
1.612 Dependentes



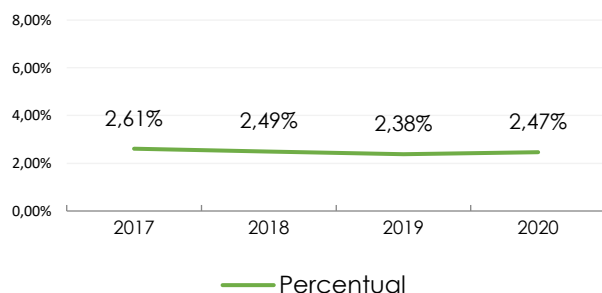
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

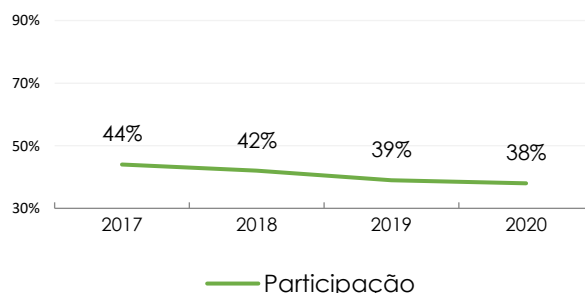
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 730,60
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 311,63
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 10,50 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A Codevasf patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Fundação São Francisco de Seguridade Social (São Francisco):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios I - Plano BD	BD
Plano de Benefícios III - Plano Saldado	
Plano de Benefícios II - Codeprev	CD

## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

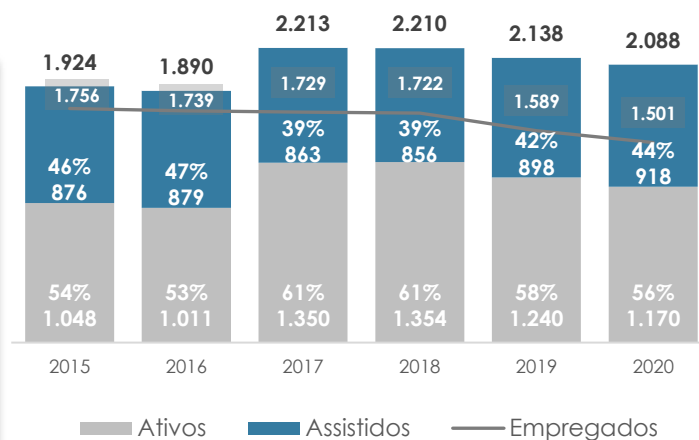
1.501 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
1.138 Participantes: 226 Ativos e 912 Assistidos.

**Contribuição Definida**  
950 Participantes: 944 Ativos e 6 Assistidos.

### Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Os planos são multipatrocinados pela Codevasf e pela própria Fundação São Francisco.
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em 02 planos: R\$ 3,8 milhões

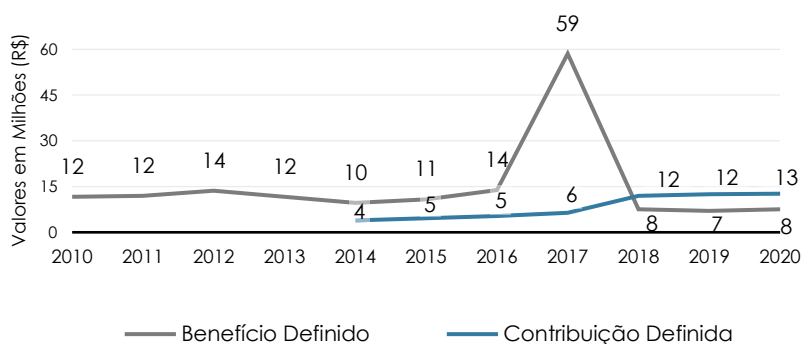
### Contribuição Definida

Equilíbrio técnico igual a zero

Fonte: Previc



### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

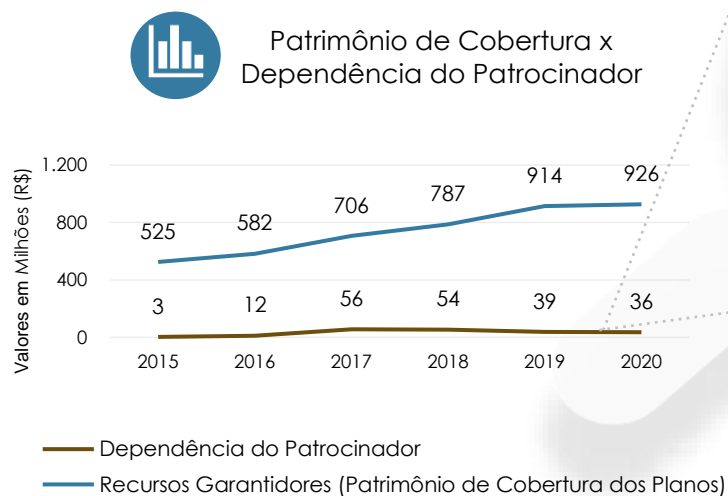


Do valor apurado em 2017, R\$ 44,5 milhões corresponde contribuições contratadas em razão do saldamento do Plano BD.

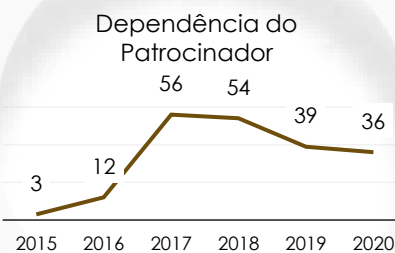
Fonte: Previc

Nota: O Plano Codeprev (CD) foi instituído em novembro de 2013.





Fonte: Previc



## Informações por Planos de Benefícios

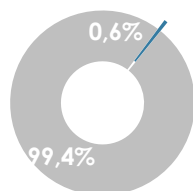
Benefício Definido	Plano de Benefícios I
809 Participantes: 1 Ativo e 808 Assistidos	Superávit técnico acumulado de R\$ 2,9 milhões
 ■ Ativos ■ Assistidos	Valor médio mensal do benefício: R\$ 6.130
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo: R\$ 335
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido: R\$ 335
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 447.732
	Rentabilidade: 3,84% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido	Plano de Benefícios III
329 Participantes: 225 Ativos e 104 Assistidos	Superávit técnico acumulado de R\$ 899,5 mil
 ■ Ativos ■ Assistidos	Valor médio mensal do benefício: R\$ 6.142
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo: R\$ 935
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido: R\$ 935
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 1.099.872
	Rentabilidade: 3,93% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

## Contribuição Definida

## Codeprev - Plano II

950 Participantes:

944 Ativos e  
06 Assistidos

■ Ativos ■ Assistidos

## Equilíbrio técnico igual a zero

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.100
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.032
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208.891
Rentabilidade:	4,36% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 3		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 2.138					
Ativo Total (R\$): 968.833.474					
Despesa Administrativa Total (R\$): 7.497.869					
Receita Administrativa Total (R\$): 5.899.955					
Desempenho da São Francisco		0,77%	1,27	<b>3.507</b>	2.760
<b>Comparativo com a média simples:</b>					
Demais EFPCs Federais		0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões		0,57%	1,17	<b>1.798</b>	1.727

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

**Setor:** Abastecimento Alimentar

**Condição Fiscal:**

Dependente



Foto: Acervo Conab

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>3.822</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.203,00	R\$ 6.034,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

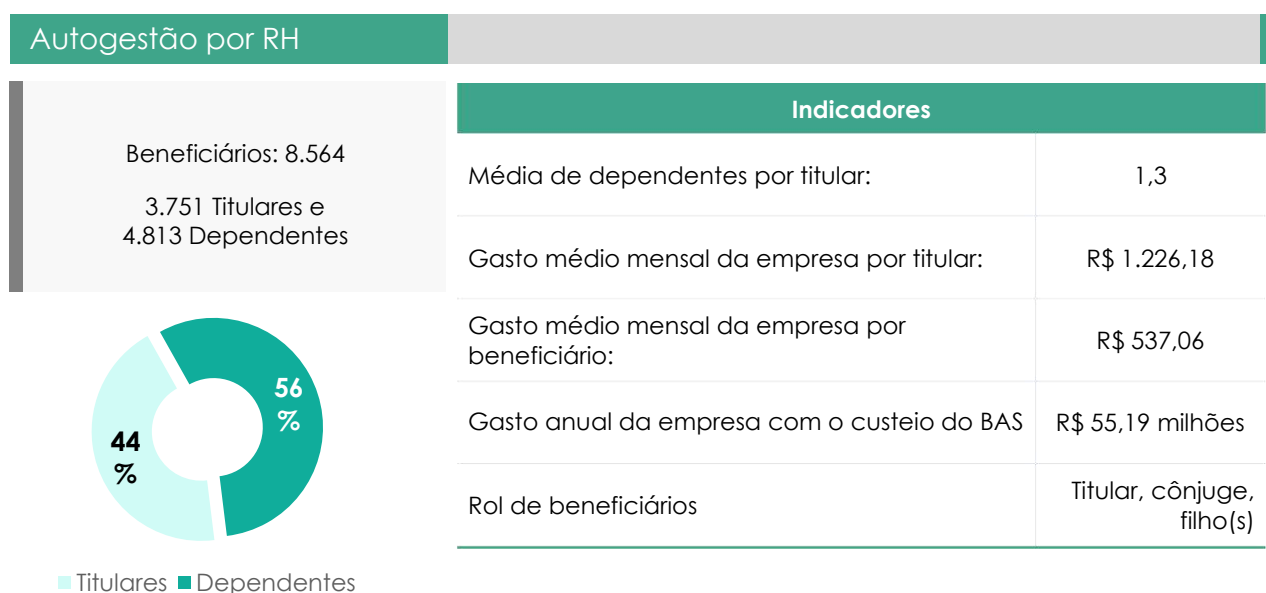
<b>Adiantamento de 13º Salário</b>	Em junho, podendo ser antecipado para janeiro a maio no caso de férias ou em caso de internação hospitalar do empregado/dependentes.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	1% ao ano até 35%.
<b>Assistência à Educação Infantil</b>	R\$ 513,36/mês (até 6 anos da criança)
<b>Assistência Social e Psicológica</b>	Aos empregados e dependentes, inclusive para dependência química.
<b>Auxílio aos Portadores de Doenças e Pessoas com Deficiência</b>	R\$ 1.047,62/mês Para empregado/dependentes (excluídos pais/padrastos) com transtornos mentais que comprometam as atividades ou diabetes mellitus tipo 1/DM 1. Para empregados com doença de Parkinson e demência.
<b>Auxílio-Doença Previdenciário</b>	Garante benefícios do ACT e computa período de afastamento para promoção por antiguidade.
<b>Auxílio-Escola</b>	R\$ 161,45/mês (de 6 a 15 anos da criança cursando ensino fundamental).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 5.898,50 para falecimento do empregado/dependentes. Conab arca com custos de traslados se falecidos fora do domicílio.
<b>Capacitação</b>	R\$ 197,91/mês para curso de língua estrangeira (com comprovação).
<b>Devolução do Adiantamento de Férias</b>	Em até 7 parcelas aos admitidos até 27.08.1987.
<b>Garantia de Aposentadoria</b>	40 meses antes de completar o tempo exigido pelo INSS. Aos empregados com doenças degenerativas até a aposentadoria.
<b>Garantia de Emprego</b>	18 meses após fim do mandato dos dirigentes sindicais.
<b>Horas Extras</b>	50% nos dias úteis e 100% nos dias de folgas e feriados nacionais.

<b>Jornada de Trabalho</b>	Reduz jornada para 6h, sem redução proporcional dos salários, nos casos: i) dependentes que dependam de cuidados de terceiros (não inclui pais/padrastos); ii) do empregado ser portador de doenças limitantes/crônicas; iii) realização da 1ª graduação ou curso técnico em áreas de interesse. Além disso, há liberação em dias de vestibular ou concursos públicos.
<b>Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT (Aux. Alimentação)</b>	R\$ 798,33/mês.
<b>Segurança e Medicina do Trabalho</b>	Adicionais de Insalubridade e Periculosidade calculados sobre salário-base. Inclui no exame periódicos anual vários exames extras. Inclui vacina gratuita contra influenza sazonal. 30min, até 2x/semana, para massagens, ginástica laboral, RPG, Acupuntura.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Com 50% de participação dos empregados.
<b>Transferência de Empregados</b>	Estabilidade de 1 ano após transferência. Adicional de 25% durante 2 anos.
<b>Unidades Armazenadoras</b>	Garante realocação dos empregados em razão de unidades encerradas.

Fonte: ACT 2017/2019

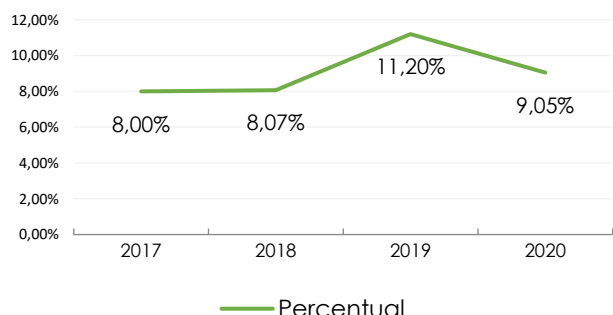
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Conab oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

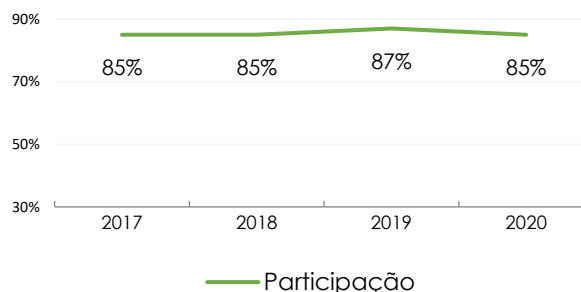


**Parâmetros BAS**

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

**3. Previdência Complementar**

A Conab patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pelo Instituto Conab de Seguridade Social (Cibrius):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Conab Saldado	BD
Plano de Benefícios Conab	
Plano ConabPrev	CD

**Informações Consolidadas**

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

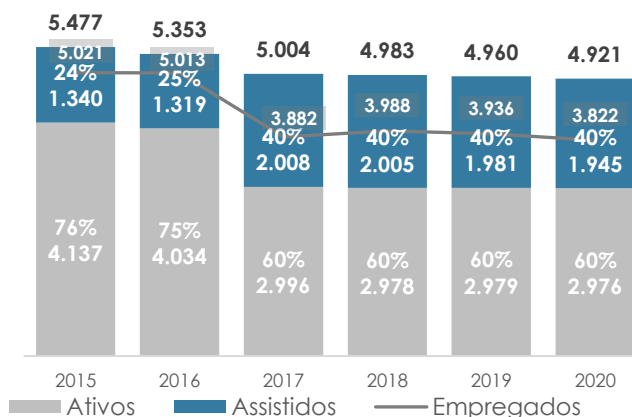
3.822 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
2.118 Participantes:  
529 Ativos e 1.589 Assistidos.

**Contribuição Definida**  
2.803 Participantes:  
2.447 Ativos e 356 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Todos os planos são multipatrocinaados pela Conab e pelo próprio Cibrius.
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

# RESULTADO em 2020

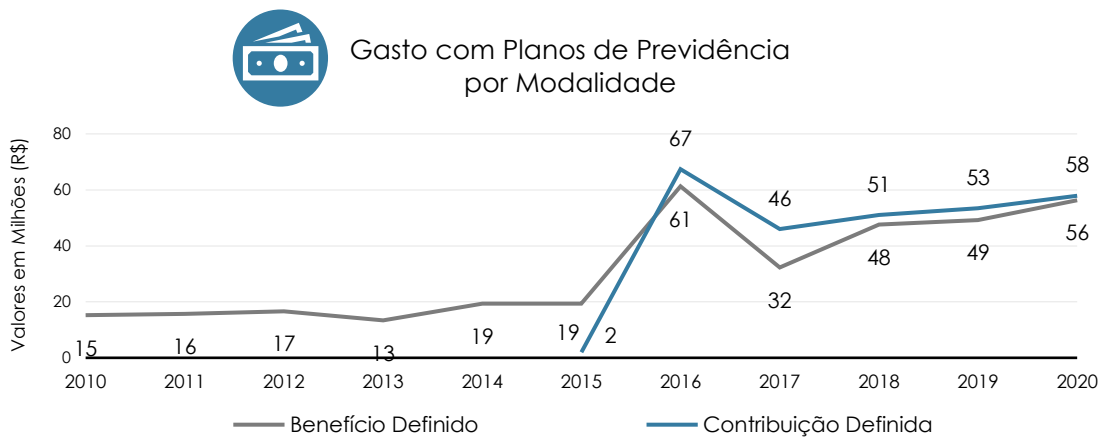
## Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 188,3 milhões  
 Provisões matemáticas a constituir em um plano: R\$ 2 milhões

## Contribuição Definida

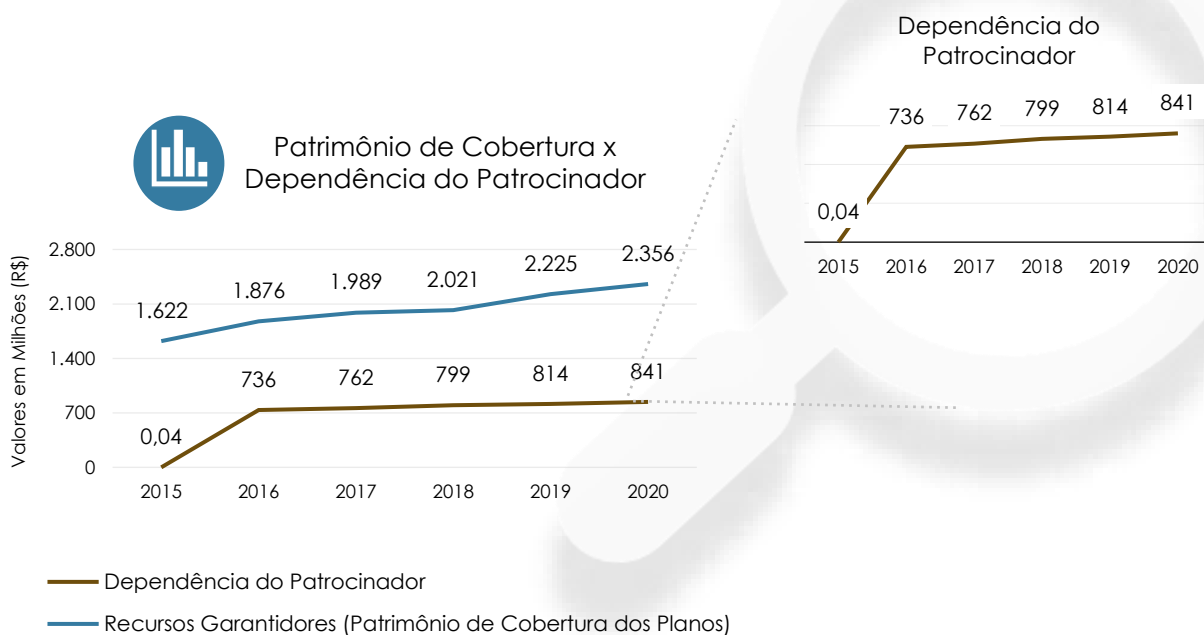
Equilíbrio técnico igual a zero

Fonte: Previc



Fonte: Previc

Nota: O Plano de Contribuição Definida foi inscrito no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) em 01.10.2015.



Fonte: Previc

## Informações por Planos de Benefícios

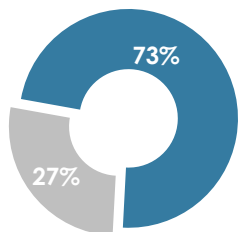
### Benefício Definido

### Plano Conab Saldado

1.964 Participantes:

521 Ativos e

1.443 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.761
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 2.181
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.176
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 599.570
Rentabilidade:	10,01% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

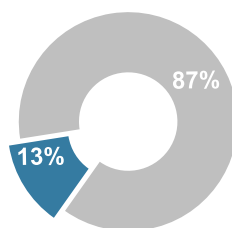
### Contribuição Definida

### Plano ConabPrev

2.803 Participantes:

2.447 Ativos e

356 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício*:	R\$ 8.625
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo**:	R\$ 1.680
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 968
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 347.174
Rentabilidade:	10,08% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Valor calculado pela razão entre o total de benefícios de prestação continuada pagos no exercício e o total de assistidos.

\*\* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.



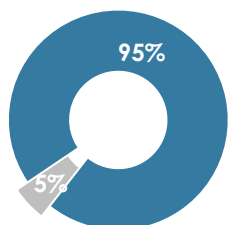
Benefício Definido

Plano de Benefícios Conab

154 Participantes:

8 Ativos e

146 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.969
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 869
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 352
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 122.906
Rentabilidade:	8,86% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
 - 2015 (Participantes e Assistidos): R\$ 2,1 milhões em 167 meses.  
 - Outros (Patrocinadoras): R\$ 7,2 milhões em 216 meses.

\* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

Fonte: Previc e Boletim Mensal de Rentabilidade (Dezembro/2020) divulgado pela EFPC

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 3
População: 4.960
Ativo Total (R\$): 2.307.532.673
Despesa Administrativa Total (R\$): 13.495.780
Receita Administrativa Total (R\$): 13.586.141

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Cibrius	0,58%	0,99	2.721	2.739
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	3.385	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	1.910	2013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**  
Ministério das Comunicações

**Setor:** Tecnologia da  
Informação e Comunicação

**Condição Fiscal:**  
Não Dependente



Foto: Acervo ECT

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>98.101</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 50.080,00	R\$ 1.327,00	R\$ 4.266,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Empregados com HIV ou AIDS</b>	Garantia de estabilidade contra dispensa sem justa causa.
<b>Inovações Tecnológicas</b>	Compromisso de realocar empregados cuja atividade seja afetada por inovações tecnológicas ou racionalização de processos.
<b>Responsabilidade Civil em Acidentes de Trânsito</b>	Correios custeia a recuperação de veículos em consequência de acidentes de trânsito caso seja apurada inexistência de dolo por parte do empregado no exercício de suas funções.
<b>Saúde da Mulher</b>	Compromisso de realizar ações de proteção à saúde da mulher. Garantia de mudança de local de trabalho em caso de recomendação médica em caso de gravidez.
<b>Vale-Alimentação/Refeição</b>	R\$ 1.172,96/mês. Vale-Cesta de R\$ 244,73/mês.

Fonte: Decisão Judicial TST 2020/2021

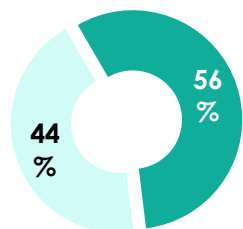
### 2. Benefício de Assistência à Saúde

A ECT oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

## Autogestão por Operadora

Beneficiários: 265.975

115.890 Titulares e  
150.085 Dependentes



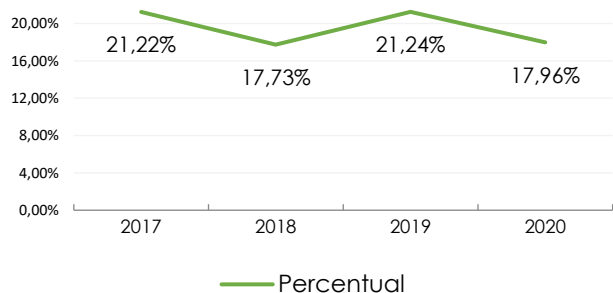
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

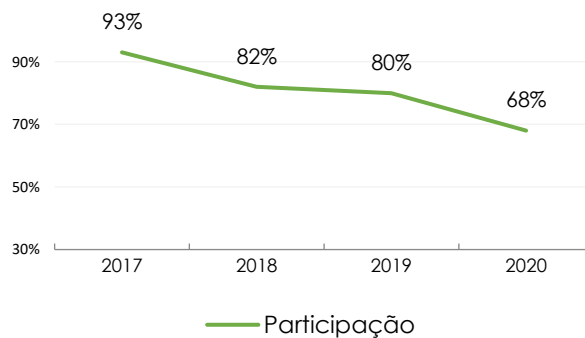
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.064,20
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 463,69
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,48 bilhão
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



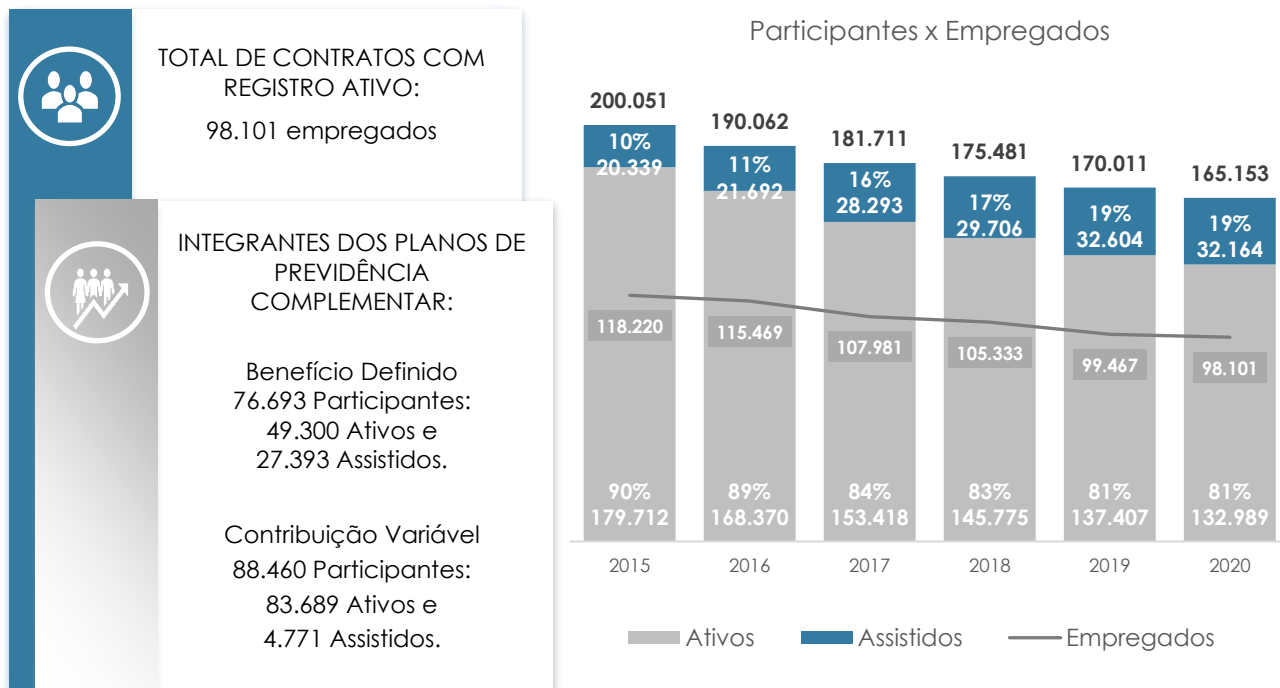
Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A ECT patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Postalís Previdência Complementar (Postalís):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido (PBD)	BD
Plano POSTALPREV	CV

## Informações Consolidadas



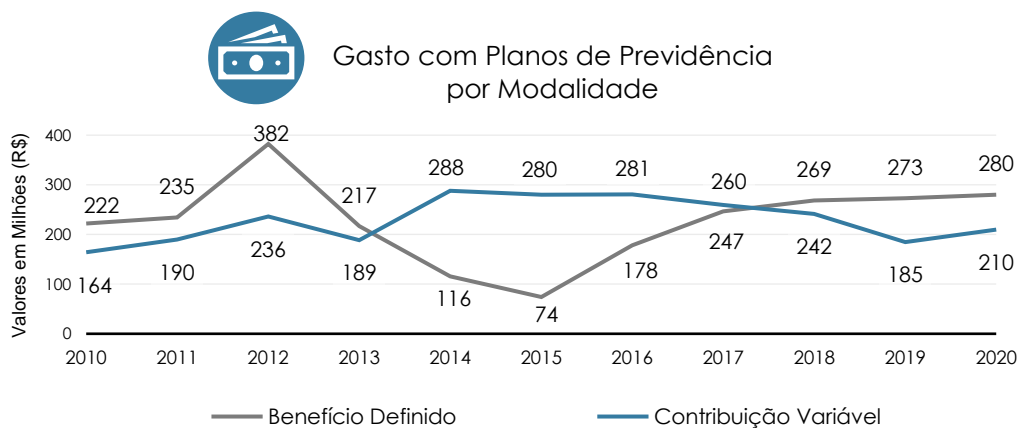
Fonte: Siest, Previc e Postalis em Números (disponível em: [www.postalis.org.br/investimentos/postalisenumeros](http://www.postalis.org.br/investimentos/postalisenumeros))  
 Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do PBD.

## RESULTADO em 2020

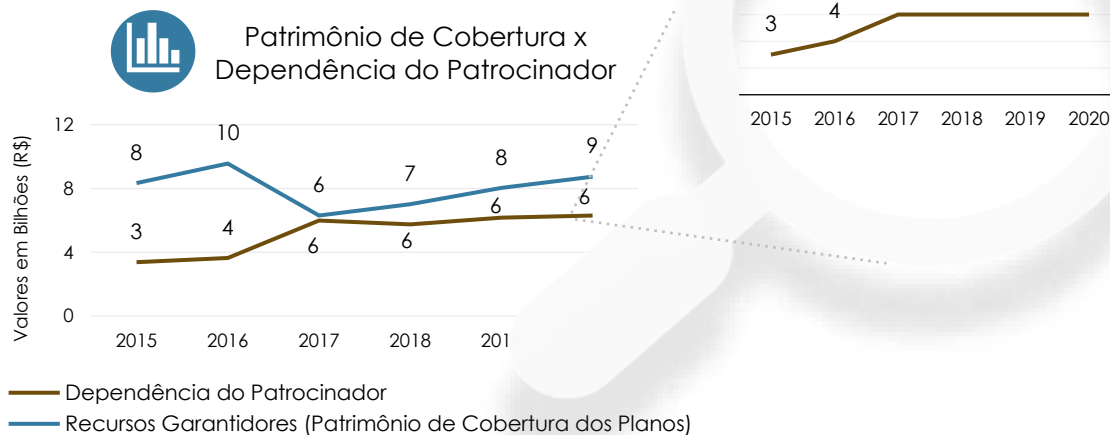
**Benefício Definido**  
Déficit técnico acumulado de R\$ 7,0 bilhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 5,7 bilhões.

**Contribuição Variável**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 16,3 milhões.

Fonte: Previc



Fonte: Previc



### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano POSTALPREV										
<p>88.460 Participantes:</p> <p>83.689 Ativos e 4.771 Assistidos</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 1.294</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 193</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>zero</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 61.316</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>6,65% a.a.</td> </tr> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.294	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 193	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 61.316	Rentabilidade:	6,65% a.a.
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.294										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 193										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero										
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 61.316										
Rentabilidade:	6,65% a.a.										
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>											

Benefício Definido	Plano de Benefício Definido										
<p>76.693 Participantes:</p> <p>49.300 Ativos e 27.393 Assistidos</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 2.376</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 107</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>R\$ 595</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 208.710</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>16,47% a.a.</td> </tr> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2012: R\$ 1,1 bilhão em 219 meses;</li> <li>- 2014: R\$ 4,6 bilhões em 223 meses.</li> </ul> <p>Fonte: Previc</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.376	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 107	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 595	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208.710	Rentabilidade:	16,47% a.a.
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.376										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 107										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 595										
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208.710										
Rentabilidade:	16,47% a.a.										
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>											

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

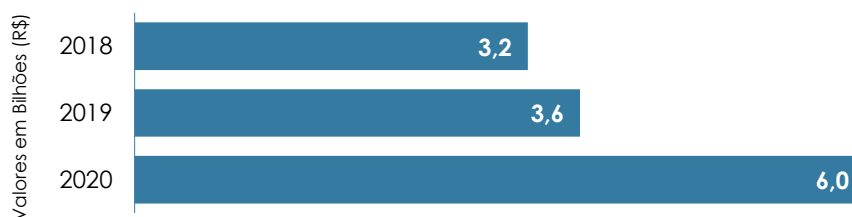
Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 129.284				
Ativo Total (R\$): 9.105.670.814				
Despesa Administrativa Total (R\$): 54.097.600				
Receita Administrativa Total (R\$): 62.853.498				

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Postalís	0,59%	0,86	<b>418</b>	486
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



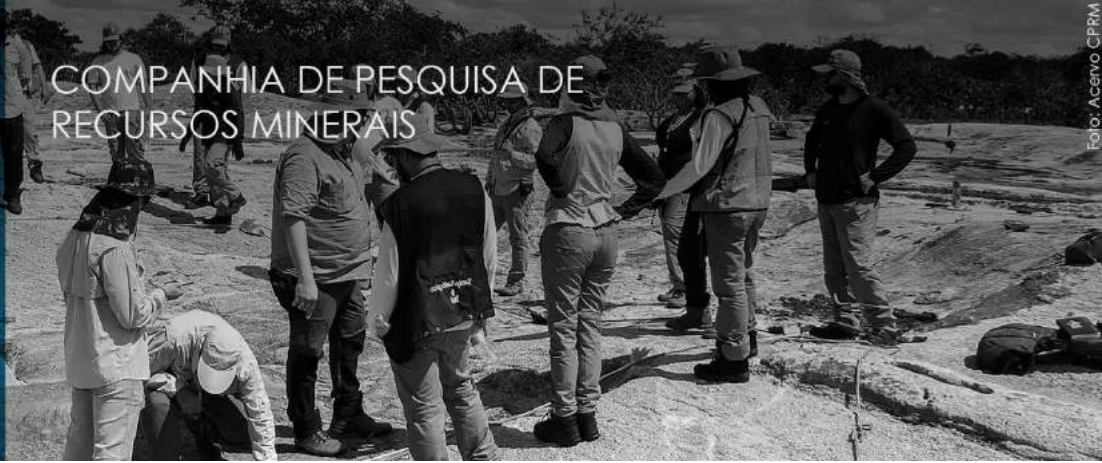
Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério de Minas e Energia

Sector: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal:  
Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.550	R\$ 27.400,00	R\$ 1.889,00	R\$ 10.481,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

**Acidentes e Doenças Profissionais** Arca com despesas médico-odontológicas dos tratamentos decorrentes de acidentes/doenças contraídas no exercício da profissão, incluindo remoção, internação, prótese, cirurgias corretivas, desde que autorizadas pela Diretoria.

**Adicional por Tempo de Serviço** Limitado a 35%, concedido em anuênios para empregados admitidos até 31.6.1997. Limitado a 35%, concedido em quinquênios para empregados admitidos após 31.6.1997.

**Adicional Regional** 45% sobre o salário-base para lotados na Amazônia Legal até 30.06.2005 e não tenham optado pelo PCS de 05.02.2009. Empregados lotados após 30.06.2005 ganham proporcionalmente aos dias de "serviço de campo" (áreas de hidrologia e geologia).

**Assistência em Regiões Ínvias** Custeia as despesas com tratamento/deslocamentos dos que sofrerem acidentes/doenças em razão do trabalho, transferindo-os para locais adequados aos tratamentos necessários.

**Auxílio à Pessoa com Deficiência (PcD) – Empregados e Dependentes** R\$ 505,29/mês (Para tratamento e educação especializada).

**Auxílio-Alimentação** R\$ 869,39/mês.

**Auxílio ao Empregado e ao Filho Dependente Portador de Doença Crônica Irreversível** R\$ 505,29/mês (Para tratamento especializado).

**Auxílio-Creche** R\$ 470,30/mês (Até 72 meses da criança). Por 24 meses após falecimento do empregado, desde que criança menor de 72 meses.



<b>Dispensa Especial de Trabalho</b>	5 dias úteis para casamento 5 dias úteis para falecimento de cônjuge, pais, filhos e dependentes legais. 3 dias úteis para falecimento de irmãos e avós Até 15 dias para acompanhar cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica. 60 dias de prorrogação da Licença Maternidade (totalizando 180); 20 dias úteis de Licença Paternidade, extensível na adoção de crianças de até 12 meses.
<b>Estabilidade da Gestante</b>	Desde o início da gestação até a criança completar 1 ano de idade.
<b>Folga de Campo</b>	Concessão de folga se permanecer sábado, domingo ou feriado no campo.
<b>Folgas Compensatórias</b>	Folga se permanecer fora da sua lotação ou estiver em viagem em sábado, domingo ou feriado no campo.
<b>Promoções/Progressões</b>	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Custeia 70% do plano para admitidos até 04.12.2015 e 50% para os demais. Extensível aos cônjuges/companheiros. Desligados sem justa causa e aposentado mantidos se arcarem com 100% do custeio.
<b>Seguro Educação</b>	Custeio de 50%. Visa garantir educação dos dependentes (do 1º ano até conclusão do curso superior) no caso de falecimento do empregado. Aposentado mantidos se arcarem com totalidade do custeio.
<b>Seguro Pós-Vida</b>	Para cobrir despesas com funeral do empregado/cônjuge e dependentes. CPRM arca com deslocamento até o funeral no caso de morte de dependentes.
<b>Transferência/Banco de Dados de Intenção de Transferência</b>	Empregado transferido por necessidade do serviço tem direito: (i) Valor de 1 salário-base do empregado; (ii) Empréstimo de 65% do salário-base devolvido nos 12 primeiros meses; (iii) Empréstimo de 35% do salário-base devolvido nos 12 meses subsequentes; e (iv) Passagens aéreas para empregado e dependentes.
<b>Vantagem Pessoal</b>	Continua pagamento adicional de 4,16% sobre o salário-base do empregado que já recebe essa vantagem (sem explicitar prazo de admissão), conforme Resolução nº 038/85 do Conselho Nacional de Política Salarial.

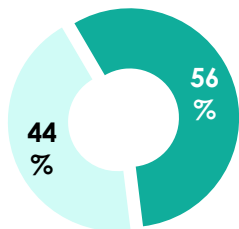
Fonte: ACT 2020/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A CPRM oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

## Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 3.328

1.448 Titulares e  
1.880 Dependentes

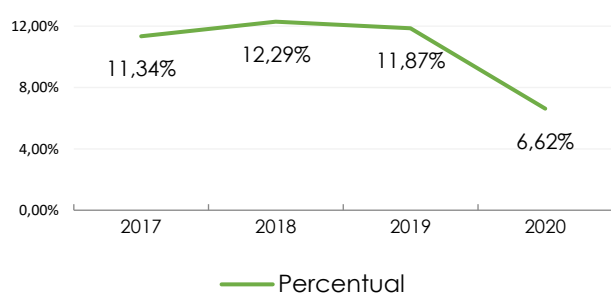
■ Titulares ■ Dependentes

## Indicadores

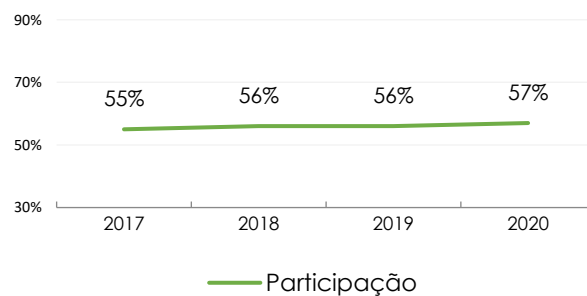
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.139,30
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 495,71
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 19,80 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

## Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

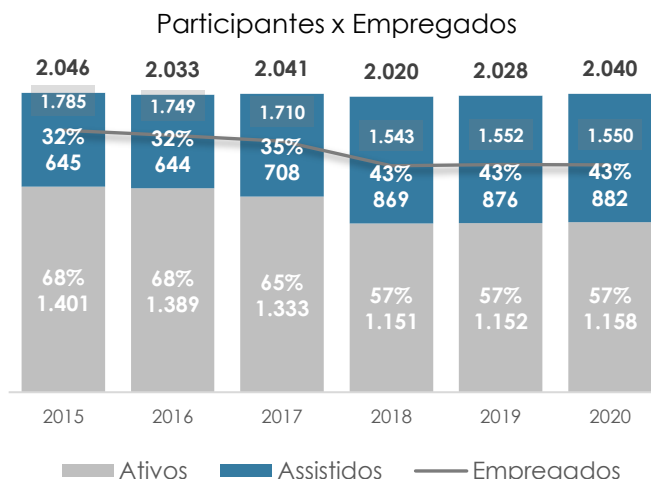
A CPRM patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
CPRM PREV	CV

## Informações Consolidadas



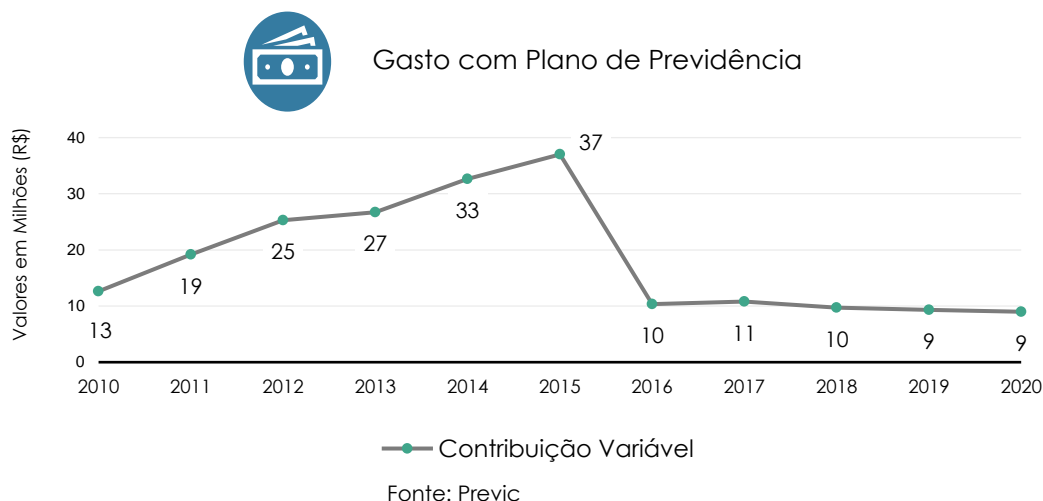
Fonte: Siest e Previc

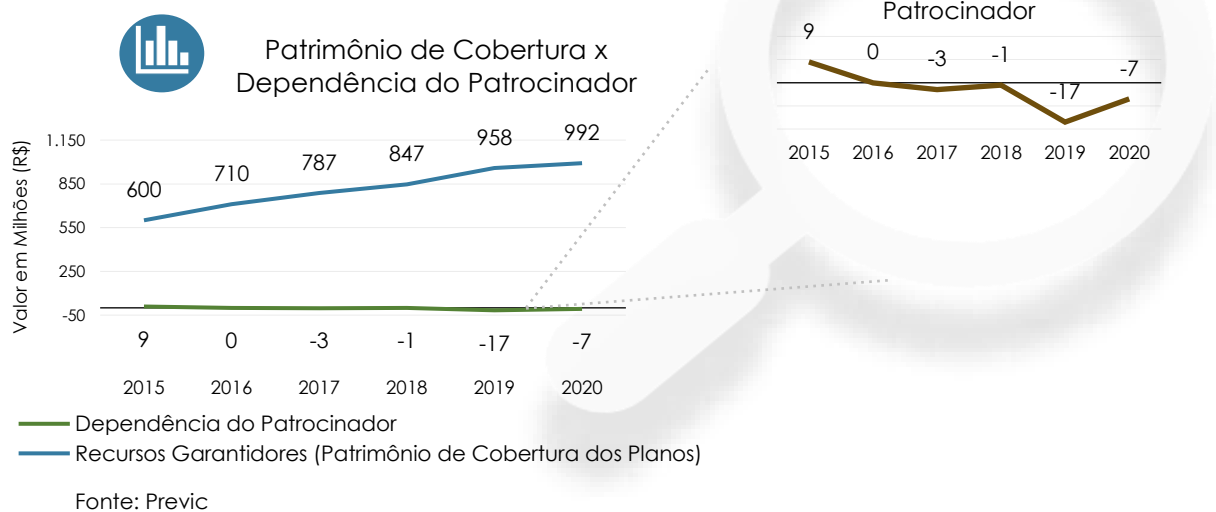


## RESULTADO em 2020

**Contribuição Variável**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 14,3 milhões.

Fonte: Previc





Nota: Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais.

### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	CPRM-PREV												
<p>2.040 Participantes:</p> <p>1.158 Ativos e</p> <p>882 Assistidos</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 4.993</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 597</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>zero</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 479.303</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>7,12% a.a.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p> <p>Fonte: Siest (Balanço)</p>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.993	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 597	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 479.303	Rentabilidade:	7,12% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.993												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 597												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 479.303												
Rentabilidade:	7,12% a.a.												

■ Ativos ■ Assistidos

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 48				
População: 149.864				
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407				
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889				
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464				

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da BB Previdência	0.37%	0.97	<b>187</b>	19
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0.88%	1.20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**  
Ministério da Economia

**Setor:** Tecnologia da Informação e Comunicação

**Condição Fiscal:**  
Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
2.907	Maior	Menor	Média
	R\$ 34.587,00	R\$ 3.097,00	R\$ 7.140,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono Acompanhamento</b>	Dependente enfermo (cônjuge, pais e filhos): 10 abonos/ano, mediante autorização da chefia imediata; e 30 abonos/ano, mediante autorização da área médica, com parecer
<b>Abono de 6 dias</b>	6 dias por ano para tratar de assunto particular.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	1% ao ano, limitado a 40%.
<b>Apoio Financeiro ao Empregado ou Dependente Portador de Necessidades Especiais</b>	Ressarcimento de despesas com tratamento médico especializado e medicamentos específicos, nos termos da Norma Interna.
<b>Atestado de Contato</b>	Abona faltas enquanto perdurar tratamento de dependente que coabite e que esteja acometido de moléstia infectocontagiosa que obrigue isolamento.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 988,08/mês (13 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Doença e Acidente de Trabalho</b>	Pagamento da diferença entre auxílio-doença e acidente trabalho do INSS e 90% da remuneração Dataprev.
<b>Doação de Sangue</b>	Liberação de 1 dia a cada 4 meses.
<b>Estabilidade</b>	Além dos dirigentes sindicais e representantes da CIPA, estabilidade também para 10 integrantes das representações de empregados nos estados.
<b>Estudantes em Vestibular</b>	Abona falta em dia de prova.
<b>Férias</b>	60% de adiantamento de férias descontado em 6 parcelas mensais
<b>Garantia de Emprego</b>	Paternidade: 30 dias após nascimento do filho; Auxílio Acidentário: 12 meses após retorno; Aposentadoria: 12 meses que antecedem o direito à aposentadoria; Portador do vírus da AIDS: sem tempo definido.
<b>Horário de Trabalho</b>	Flexibilidade de entrada entre 7 e 10 horas para empregados com jornada de 8h.
<b>Horas Extras</b>	100% (domingos e feriado), passíveis de compensação.

<b>Intervalo de Amamentação</b>	2h/dia dos 6 meses até 1 ano da criança.
<b>Licença-Prêmio</b>	30 dias a cada 5 anos, conversíveis em pecúnia.
<b>Licenças</b>	8 dias para casamento ou união estável; 8 dias em morte de cônjuge, companheiro, pais, irmãos ou filhos; 20 dias para licença paternidade (inclusive adotado); 180 dias para licença maternidade (inclusive adotado).
<b>Reembolso Escolar</b>	46,22% do piso salarial (até o final do Ensino Médio).
<b>Reembolso Pré-Escola</b>	46,22% do piso salarial (até o ingresso do dependente no Ensino Fundamental).
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Seguro com assistência funeral para empregados, cônjuges e filhos.

Fonte: ACT 2020/2022

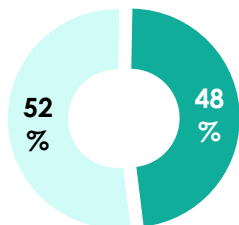
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Dataprev oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

**Autogestão por Operadora**

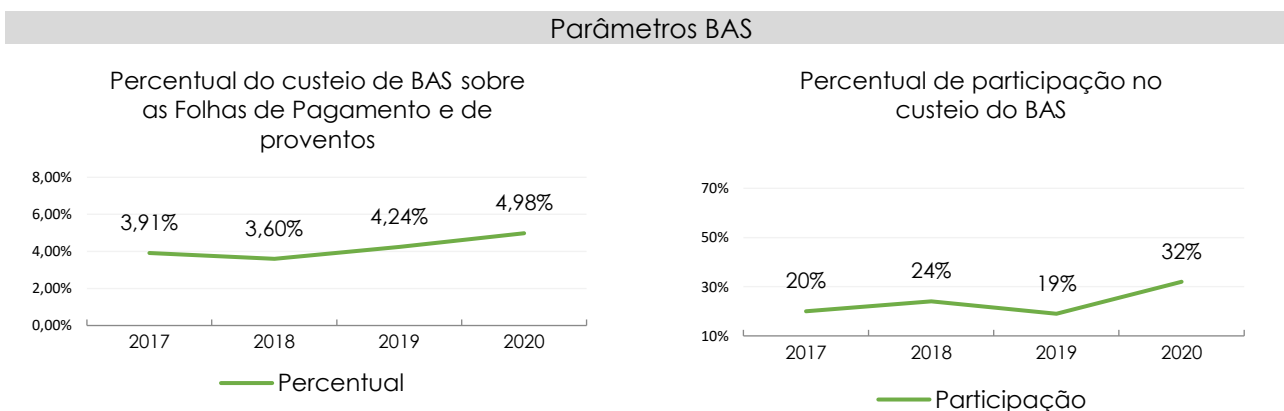
Beneficiários: 4.691

2.451 Titulares e 2.240 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 336,01
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 175,56
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 9,88 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)



Fonte: Questionário BAS 2021.

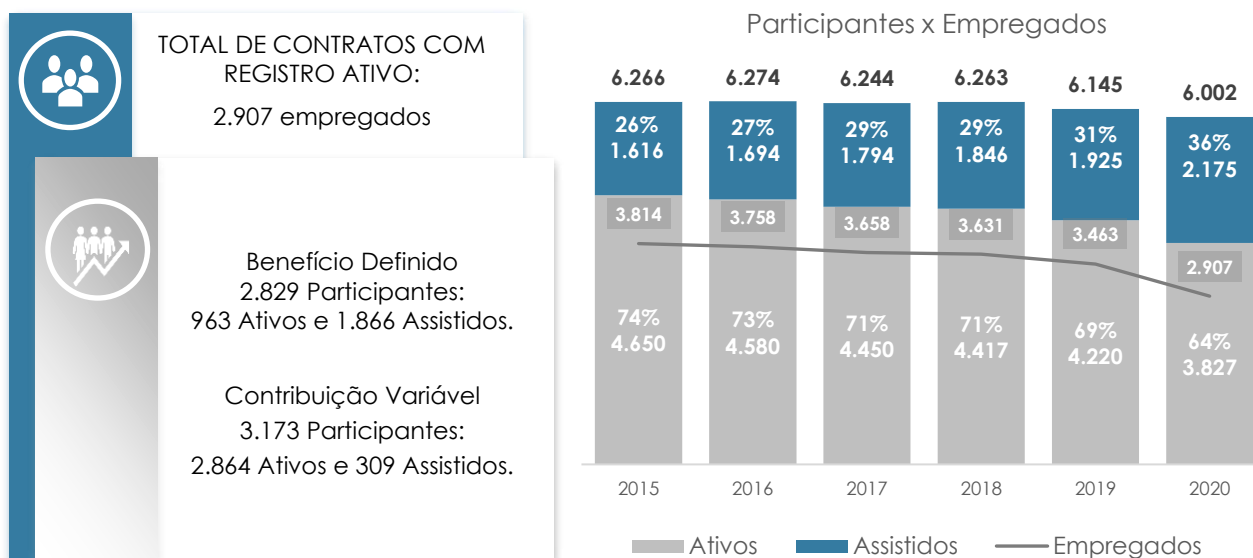


### 3. Previdência Complementar

A Dataprev patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev (Prevdata):

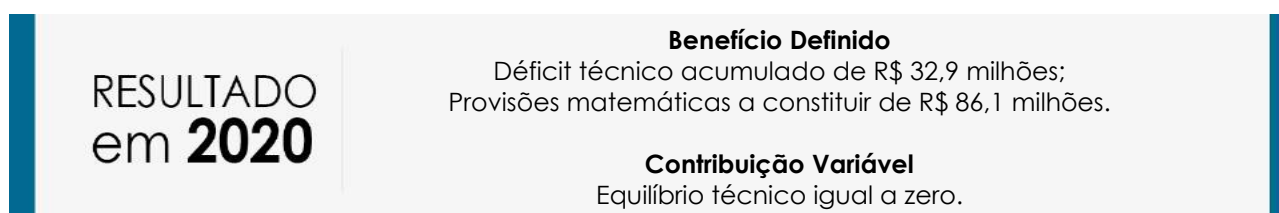
PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Renda Vinculada (PRV)	BD
PREVDATA II	CV

#### Informações Consolidadas

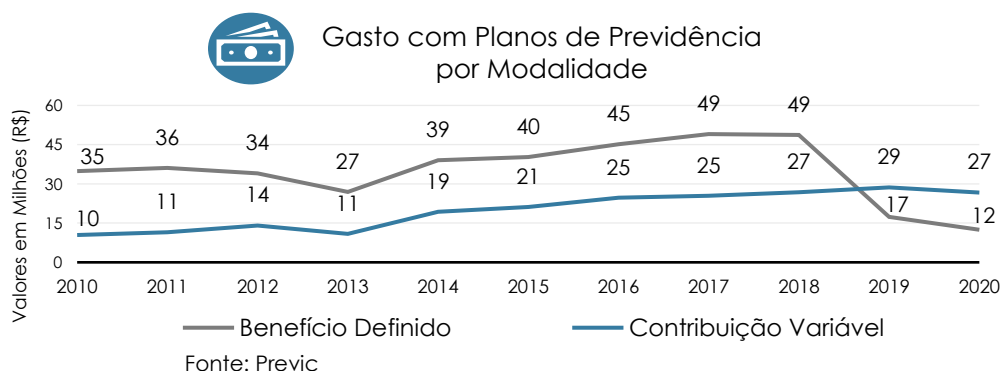


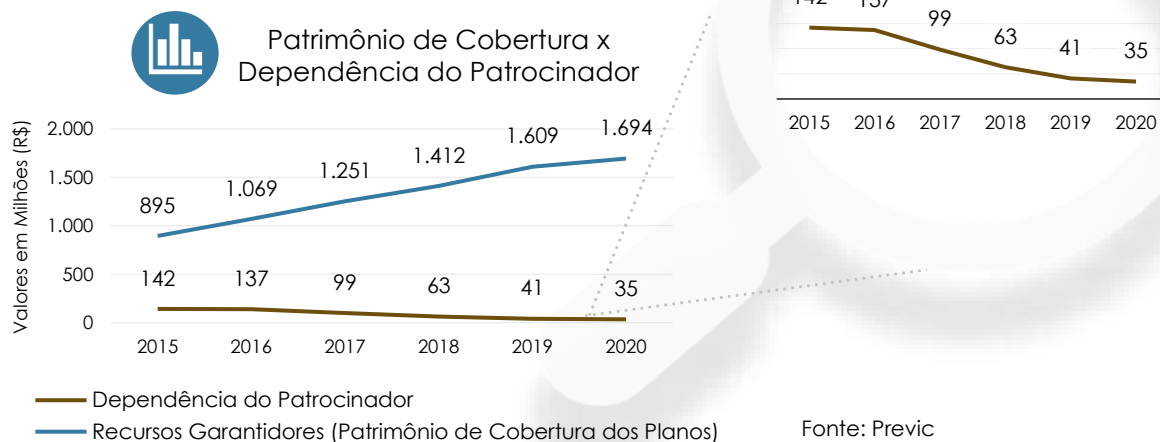
Fonte: Siest e Previc

Nota: Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do PRV.



Fonte: Previc



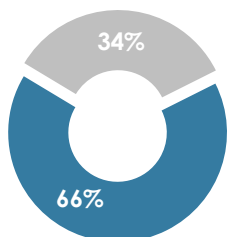


### Informações por Planos de Benefícios

#### Benefício Definido

#### Plano de Renda Vinculada - PRV

2.829 Participantes:  
963 Ativos e 1.866 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.880
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 811
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 95
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 402.569
Rentabilidade:	9,01% a.a.

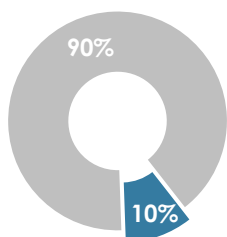
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2008: R\$ 29,2 milhões em 96 meses;
- 2014: R\$ 56,6 milhões em 118 meses.

#### Contribuição Variável

#### PREVDATA II

3.173 Participantes:  
2.864 Ativos e 309 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 912
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 717
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 212.407
Rentabilidade:	5,84% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 4.830				
Ativo Total (R\$): 1.670.082.379				
Despesa Administrativa Total (R\$): 12.887.706				
Receita Administrativa Total (R\$): 15.047.167				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Prevdta	0,77%	0,86	<b>2.668</b>	3.115
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	<b>1.798</b>	1.727

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério das Comunicações  
**Setor:** Tecnologia da  
 Informação e Comunicação  
**Condição Fiscal:**  
 Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.861	Maior	Menor	Média
	R\$ 47.532,00	R\$ 2.595,00	R\$ 10.572,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

#### Abono de Faltas

- 5 dias consecutivos ou não para (i) casamento, (ii) morte ou internação de cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho, enteado, irmão ou dependente, (iii) acompanhamento em consulta ou cuidados domiciliares por recomendação médica para cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho e enteado até 18 anos ou dependente. Benefício poderá ser reutilizado até o limite de 15 dias para acompanhamento em internação e 10 dias para consultas. Prazo poderá ser dobrado no caso de neoplasia maligna, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, AVC, dependência química e fratura imobilizante.

#### Abono Social

5 dias/ano para tratar de assuntos particulares.

#### Acompanhamento do Desenvolvimento de Filho

Redução de jornada de 8h para 6h para empregadas com filho até 1 ano de idade, não cumulativo com a redução prevista na CLT para amamentação. Caso a saúde do filho exija, período poderá ser estendido.

#### Adiantamento do 13º Salário

50% em fevereiro.

#### Adicional de Áreas Especiais

30% sobre o menor salário do PCS, para o empregado em exercício em áreas de difícil acesso: Itaóca e Sumaré/RJ e Rodeador/DF.

#### Adicional Noturno

25%, das 22h às 5h.

#### Ajuda Alimentação

R\$ 1.057,06/mês, sem participação no custeio pelos empregados (13 auxílios por ano).

#### Anuênio

1% ao ano, limitado a 35 anos (Empregados admitidos até 1996).  
 5% a cada 5 anos, limitado a 35 anos (Empregados admitidos após 1996).

#### Auxílio às Pessoas com Deficiência

R\$ 817,71/mês para empregado, filho ou dependente com deficiência.

<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 546,60/mês, para filhos entre 3 meses e 7 anos.
<b>Complementação do 13º Salário</b>	Ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, complementação do 13º salário no 1º ano do afastamento.
<b>Complementação do Auxílio-Doença</b>	Complementação ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, entre o 16º dia e o 120º dia, limitada a R\$ 8 mil (limite não será válido no caso de doença infectocontagiosa, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, sequelas de AVC, dependência química, decorrente de acidente a serviço da empresa ou contraída no exercício da função). Caso o empregado não tenha direito ao auxílio previdenciário, a EBC pagará o salário nominal até R\$ 8 mil, desde o 1º até o 120º dia.
<b>Cômputo de Adicionais</b>	Para fins de cálculo de férias, de 13º salário, indenização rescisória, aviso prévio e FGTS, considerar-se-ão, além dos adicionais por Lei, gratificações, pagamento de instrutória interna e demais adicionais.
<b>Convocação para Serviços Inadiáveis</b>	Empregado que estiver em férias, repouso semanal ou horário de almoço e for convocado para serviços inadiáveis, será assegurada a compensação do repouso.
<b>Defesa Profissional</b>	EBC pagará a defesa de empregado que vier a ser processado em consequência do exercício profissional.
<b>Empregadas Gestantes/Adotantes</b>	Estabilidade no emprego por 60 dias após a licença maternidade, a qual obedecerá aos mesmos critérios para gestantes e adotantes.
<b>Empregados Próximos à Aposentadoria</b>	Estabilidade no emprego nos 2 anos que antecedem o direito à aposentadoria oficial ou pela previdência complementar.
<b>Garantia ao Acidentado</b>	Garantia de emprego por 1 ano e remuneração ao empregado que sofrer acidente de trabalho e doença adquirida em consequência da função.
<b>Gratificação de Função</b>	1) Empregado pode optar por receber (i) 60% da função + salário do seu cargo ou (ii) 100% da função. Garantia de 70% dos cargos de confiança ocupados por empregados.
<b>Habitação</b>	Compromisso de buscar e ampliar convênios com instituições financeiras para abertura de crédito habitacional para seus empregados.
<b>Indenização de Transporte</b>	Reembolso para empregado que realizar despesa em meio próprio de locomoção para execução de serviços externos.
<b>Liberação de Estudantes</b>	Horário especial ao empregado estudante se comprovada incompatibilidade entre horário escolar e de emprego, desde que haja compensação de eventual débito de horas.
<b>Liberação para Congressos</b>	5 dias/ano para até 10 empregados para participar de congressos.
<b>Promoção</b>	Promoções por antiguidade e/ou merecimento anual, obedecido o limite de 1% da folha.

### Seguro de Vida em Grupo

Contratação de seguro com prêmio de R\$ 80 mil para morte acidental, R\$ 40 mil para morte natural ou invalidez permanente e R\$ 5 mil para auxílio-funeral. Em caso de morte em serviço, empresa custeará funeral, incluindo o traslado.

### Transporte

EBC fornecerá transporte para empregados em atividade no período de 00h às 06h. Empregado que encerrar jornada após 22h pode utilizar o transporte da EBC. EBC fornecerá transporte (ida/volta) para suas unidades em Sumaré e Itaóca/RJ e Rodeador e SAIO/DF. Na Sede (BSB) empresa fornecerá vagas aos empregados no estacionamento rotativo.

### Tratamentos Especiais

Compromisso da EBC analisar requerimento de empregado e aposentado que solicite custeio de saúde (parcial ou total) de doença adquirida/desenvolvida no trabalho.

### Vestuário

2 jogos completos de vestuário por ano para desempenho das funções, na forma do normativo interno

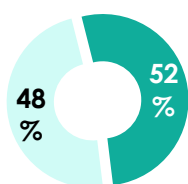
Fonte: ACT 2018/2020

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A EBC oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

### Reembolso

Beneficiários: 3.104  
1.490 Titulares e  
1.614 Dependentes



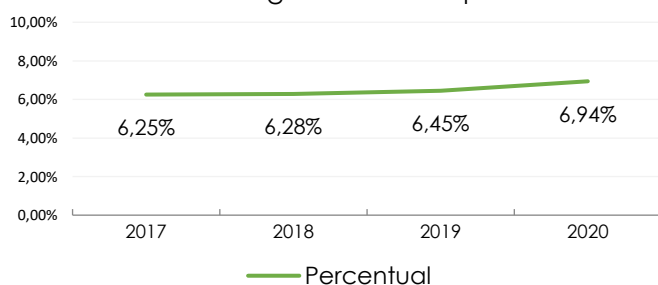
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.153,79
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 553,85
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 20,63 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2021.

Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

### 3. Previdência Complementar

A EBC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
EBC PREV	CV

#### Informações Consolidadas

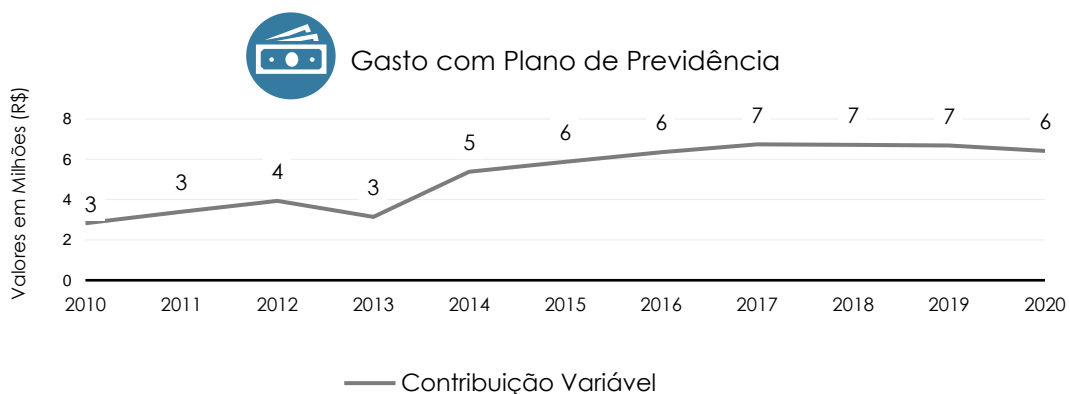


Fonte: Siest e Previc

## RESULTADO em 2020

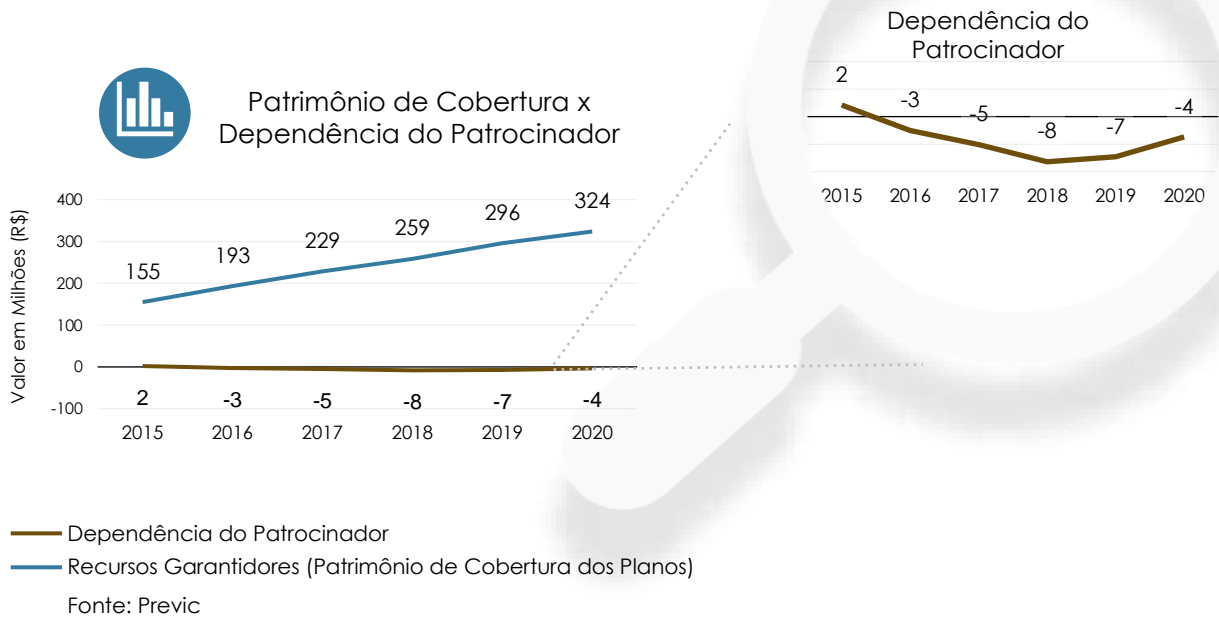
**Contribuição Variável**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 7,4 milhões.

Fonte: Previc



Fonte: Previc

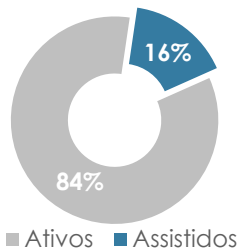




Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	EBC PREV	
955 Participantes: 804 Ativos e 151 Assistidos	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.787
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 613
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 331.299
	Rentabilidade:	7,32% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	
	Fonte: Previc	



## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48		%	Razão	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui plano não patrocinado pela EBC. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério da Educação  
**Setor:** Saúde  
**Condição Fiscal:**  
 Dependente



Foto: Ebserh/Div. Gráfico

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>38.154</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 18.200,00	R\$ 2.255,00	R\$ 5.919,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Antecipação do Décimo Terceiro Salário</b>	50% em junho ou férias, internação superior a 15 dias e enfermidade grave.
<b>Auxílio à Pessoa com Deficiência</b>	R\$ 207,48/mês.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 563,16/mês.
<b>Auxílio Pré-Escolar</b>	R\$ 183,72 (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
<b>Da Compensação de Horas</b>	Se não compensadas em 6 meses as horas extras serão pagas com o adicional da lei.
<b>Da Licença para Acompanhar Pessoa da Família</b>	2 meios períodos/mês, não cumulativos, para acompanhar cônjuge, pais (com mais de 60 anos) e filhos até 18 anos em exames e consulta médica.
<b>Do Abono</b>	2 dias/ano, não cumulativos.
<b>Do Intervalo Intra jornada (Horário Amamentação)</b>	1h/dia para amamentação de filho até 11 meses e 29 dias da criança.
<b>Jornada Especial de Trabalho</b>	Adota jornadas 12X36, 24X72 (apenas médicos) e mistas (respeitada a jornada contratual).
<b>Trabalho em Dia Não Útil</b>	Compensação para os que cumprem jornada de trabalho em dia útil (4h e 8h). Feriados trabalhados por quem realiza jornada 12X36 tem remuneração em dobro.

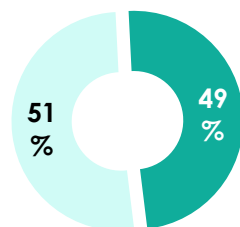
Fonte: ACT 2019/2020

### 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Ebserh oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

## Reembolso

Beneficiários: 34.248  
17.519 Titulares e  
16.729 Dependentes



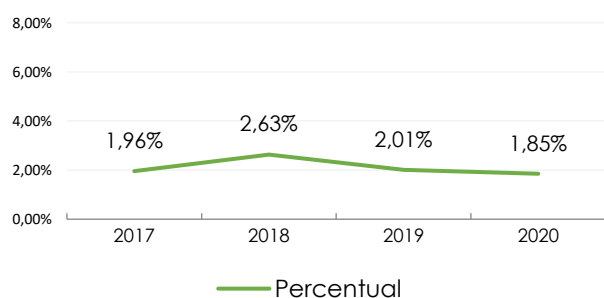
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 233,13
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 119,25
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 49,01 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que oferecem BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Ebserh não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:  
Ministério de Minas e Energia

Setor: Petróleo, Gás e  
Energia Elétrica

Condição Fiscal:  
Não Dependente

Foto: Acervo Eletrobras

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>12.952</b>	R\$ 93.068,00	R\$ 1.993,00	R\$ 13.911,00
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

### Benefícios

<b>Adicional de Insalubridade</b>	Calculado sobre salário-base empresa
<b>Adicional de Penosidade</b>	7,5% do salário-base + ATS (Adicional por Tempo de Serviço)
<b>Auxílio-Alimentação/ Refeição</b>	R\$ 1.231,95/mês (13 auxílios por ano)
<b>Auxílio-Creche e Pré-Escola</b>	R\$ 884,56/mês (de 6 meses a 6 anos)
<b>Auxílio Educacional</b>	R\$ 588,26/mês (até 17 anos)
<b>Base de Cálculo do Adicional de Periculosidade</b>	35% sobre o salário que receber para admitidos até 08.12.2012.
<b>Complemento Auxílio-Doença</b>	Diferença entre remuneração mensal e benefício do INSS (Auxílio-Doença ou Acidente de Trabalho). Aposentado em atividade - diferença entre o salário e o benefício do INSS
<b>Da Proteção à Maternidade</b>	2 horas/dia para amamentação, até 6 meses após retorno da licença-maternidade Prorrogação de 2 meses com base na Lei nº 11.770/08
<b>Dirigentes Sindicais</b>	Mantém quantitativo de liberações de Dirigentes Sindicais, conforme ACT 2003/2004, com ônus para empresa (não informa o quantitativo)
<b>Gratificação de Férias</b>	75% do salário
<b>Licença Acompanhamento</b>	5 dias (prorrogáveis por até 30 dias) para acompanhar cônjuge e companheiro, ascendentes e descendentes de 1º grau e dependentes do Plano de Saúde, em casos de internação por doença, cirurgia, recuperação domiciliar e/ou situações emergenciais.
<b>Licença Falecimento de Padrasto ou Madrasta</b>	Licença luto de padrasto/madrasta igual de pai/mãe (prevista em normativo interno)

Fonte: ACT 2020/2022



## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Eletrobras oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM) e Reembolso.

### Informações Consolidadas

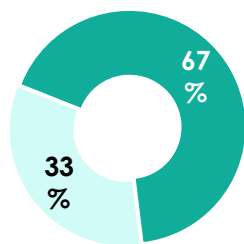
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

### Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado | Reembolso

Beneficiários: 43.823

14.437 Titulares e  
29.386 Dependentes



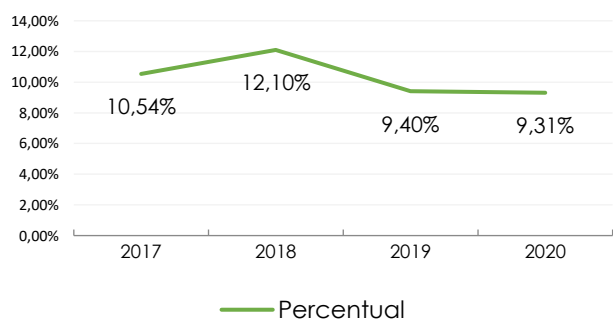
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

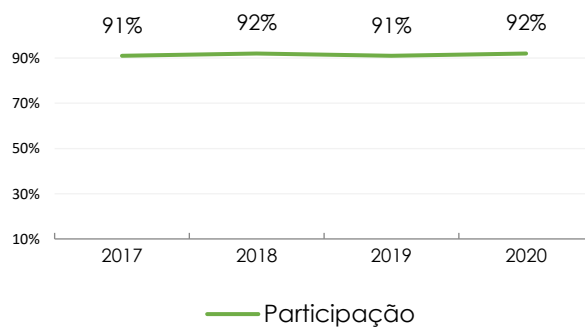
Média de dependentes por titular:	2,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.304,21
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 759,10
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 399,19 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

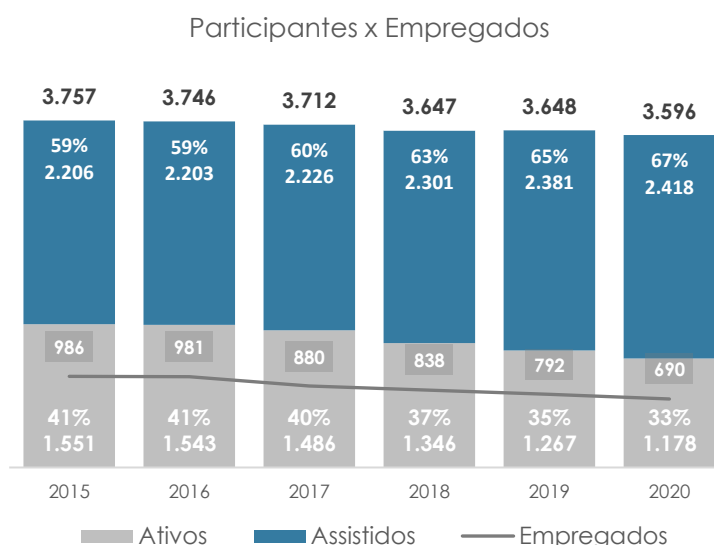
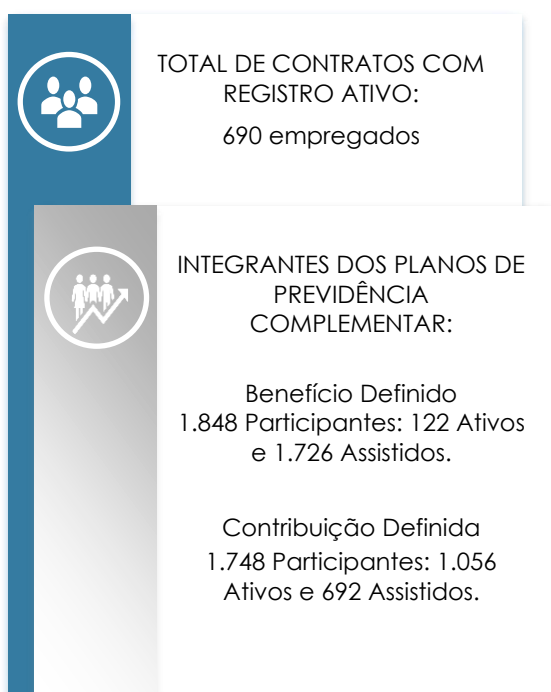


### 3. Previdência Complementar

A Eletrobras patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Fundação Eletrobras de Seguridade Social (Eletros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Complementar à Previdência Social (BD ELETROBRAS)	BD
Plano CD ELETROBRAS	CD

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Planos multipatrocinados pela Eletrobras, Eletros e Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel).
- 2) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD Eletrobras.

## RESULTADO em 2020

#### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 158,5 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 709,7 milhões.

#### Contribuição Definida

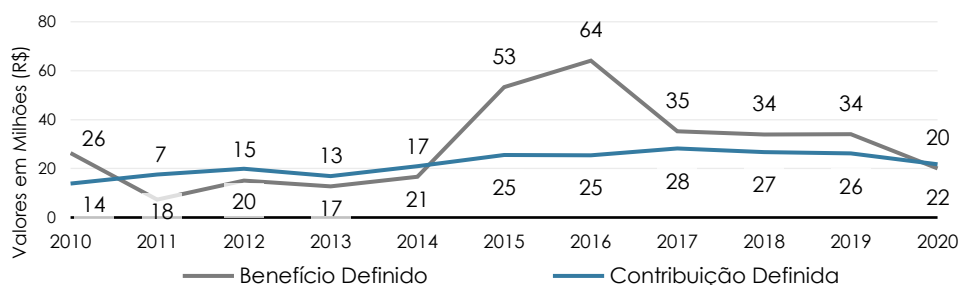
Déficit técnico acumulado de R\$ 2,9 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 10,7 milhões.

Fonte: Previc





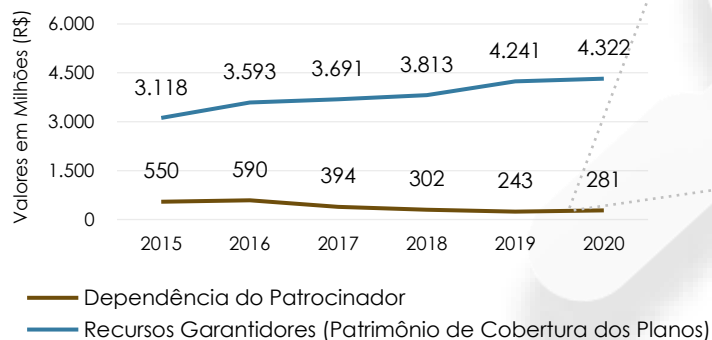
### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

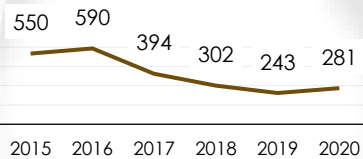


### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador



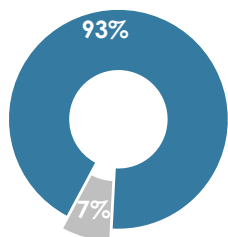
## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### Plano BD ELETROBRAS

1.848 Participantes:

122 Ativos e 1.726 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 13.429
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 3.402
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 649
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.666.859
Rentabilidade:	12,91% a.a.

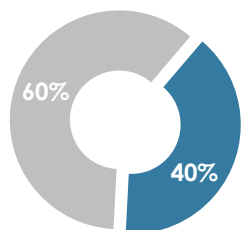
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2011: R\$ 47,4 milhões em 159 meses;
- 2013: R\$ 389,2 milhões em 164 meses; e
- 2015: R\$ 253,5 milhões em 181 meses.

## Contribuição Definida

## Plano CD ELETROBRAS

1.748 Participantes:

1.056 Ativos e  
692 Assistidos

■ Ativos ■ Assistidos

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.271
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.581
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.214.588
Rentabilidade:	6,71% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos:	4	%	Razão	Despesa	Receita
População:	5.505				
Ativo Total (R\$):	5.463.087.773				
Despesa Administrativa Total (R\$):	31.981.568				
Receita Administrativa Total (R\$):	34.636.905				
Inclui plano não patrocinado pela Eletrobras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Eletros	0,59%	0,92	<b>5.810</b>	6.292
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos entre 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

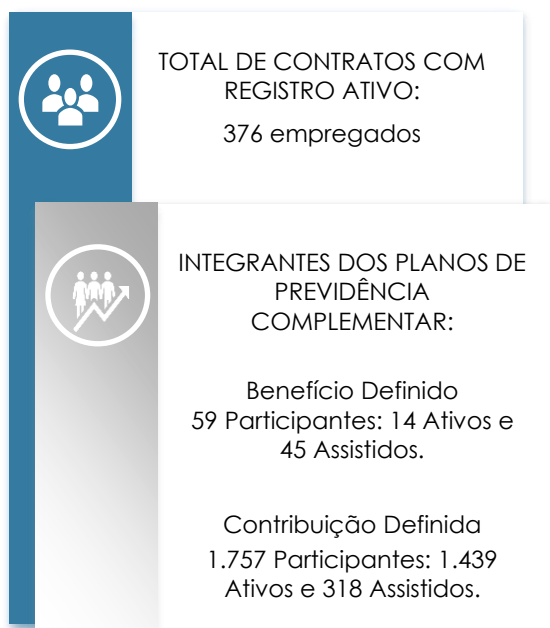
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

#### Previdência Complementar

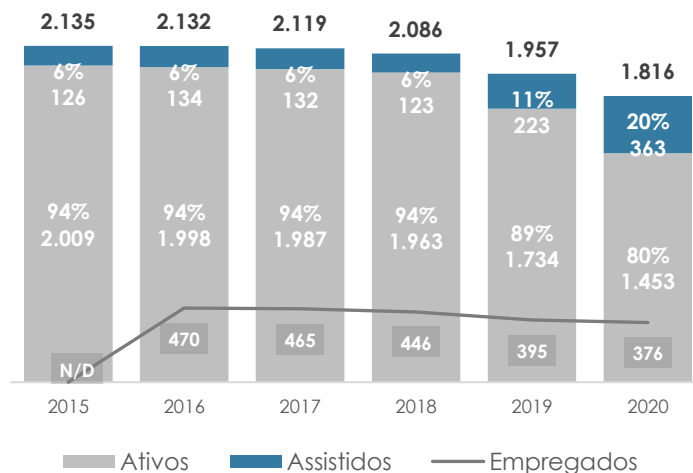
A AmGT patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Previnorte Fundação de Previdência Complementar (Previnorte):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios 02-A	BD
Plano de Benefícios 02-B	CD

#### Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: Ambos os planos são multipatrocinaados pela AmGT e Amazonas Energia S.A.

### RESULTADO em 2020

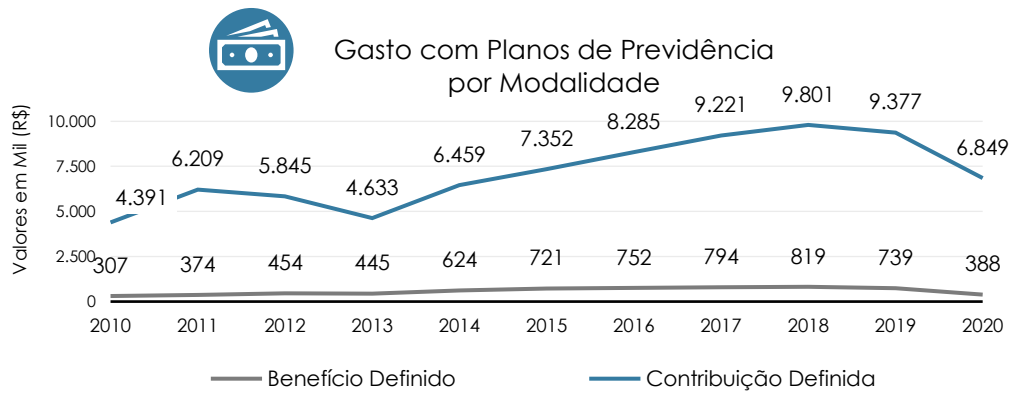
#### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 1,8 milhão

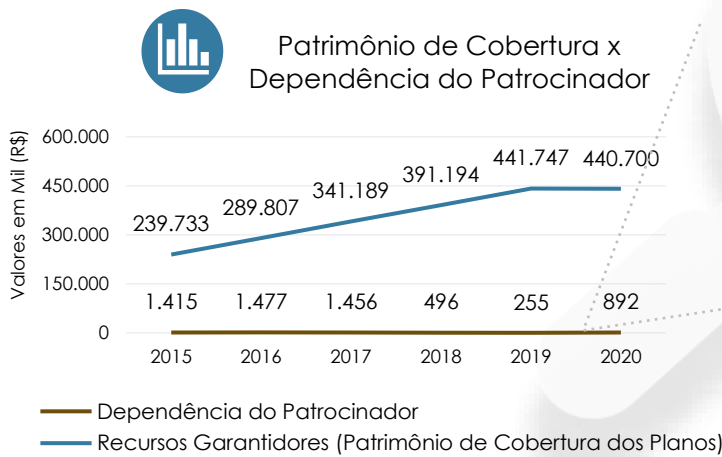
#### Contribuição Definida

Equilíbrio técnico igual a zero

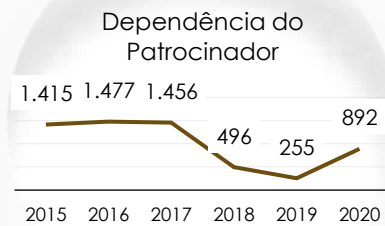
Fonte: Previc



Fonte: Previc



Fonte: Previc



### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Definida	Plano de Benefícios 02-B												
<p>1.757 Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.439 Ativos e</li> <li>318 Assistidos</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Indicadores de Desempenho</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>N/D</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 348</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>R\$ 83</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 220.212</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>5,22% a.a.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p>	Indicadores de Desempenho		Valor médio mensal do benefício:	N/D	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 348	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 83	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 220.212	Rentabilidade:	5,22% a.a.
Indicadores de Desempenho													
Valor médio mensal do benefício:	N/D												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 348												
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 83												
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 220.212												
Rentabilidade:	5,22% a.a.												
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>													

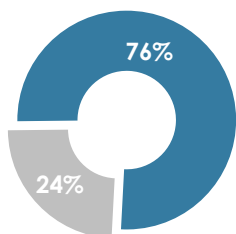
## Benefício Definido

## Plano de Benefícios 02-A

59 Participantes:

14 Ativos e

45 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.804
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.430
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 219
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 941.897
Rentabilidade:	9,44% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 6		%	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 6.781					
Ativo Total (R\$): 4.401.527.915					
Despesa Administrativa Total (R\$): 22.289.750					
Receita Administrativa Total (R\$): 21.057.034					
Inclui plano não patrocinado pela AmGT. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Previnorte	0,51%	1,06	<b>3.287</b>	3.105
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC - 9ª Série de Estudos (Exercício 2019)

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

#### Previdência Complementar

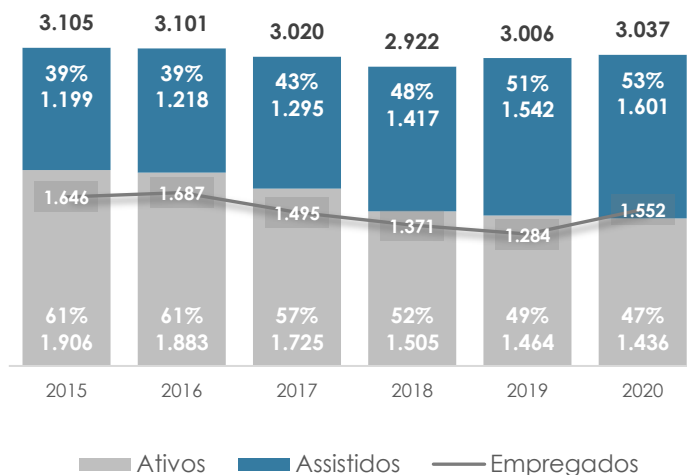
A CGT Eletrosul patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFCP	MODALIDADE
Plano BD-ELOS/ELETROSUL	ELOS	BD
Plano CD-ELETROSUL		CD
Plano Único da CGTEE	Fundação Família Previdência	BD

#### Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Os Planos BD-ELOS/Eletrosul e CD-Eletrosul são multipatrocinaados pela CGT Eletrosul e pela própria ELOS.
- 2) Em agosto/2021, a gestão do Plano Único da CGTEE foi transferida da Fundação Família Previdência para a Fundação ELOS.



# RESULTADO em 2020

## Benefício Definido

Déficit técnico acumulado em dois planos: R\$ 293,3 milhões;  
 Provisões matemáticas a constituir em um plano:  
 R\$ 25,62 milhões

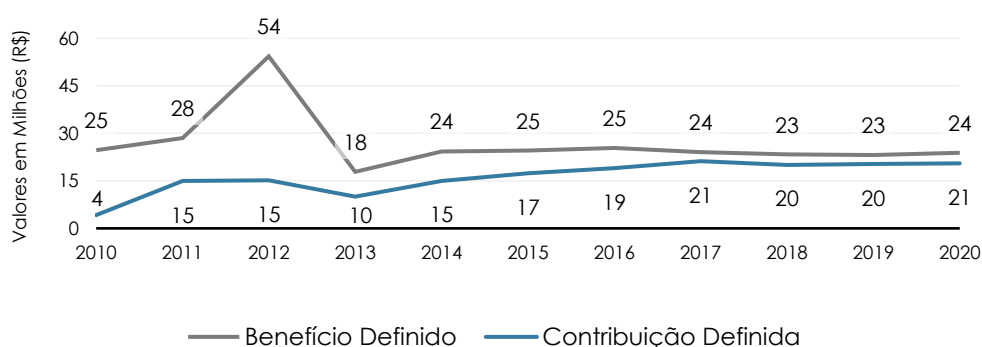
## Contribuição Definida

Superávit técnico acumulado de R\$ 2,7 milhões

Fonte: Previc



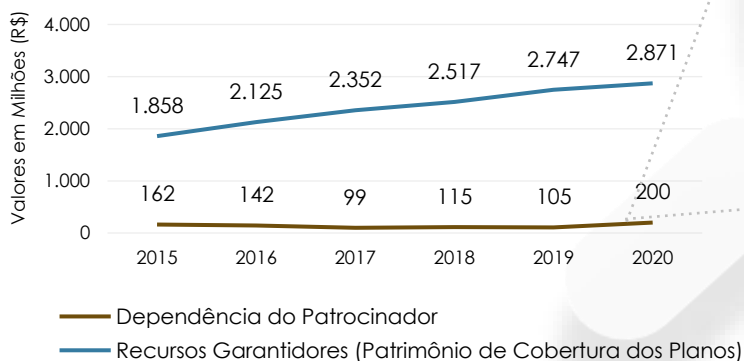
### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

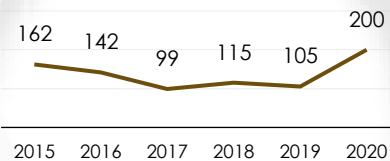


### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador

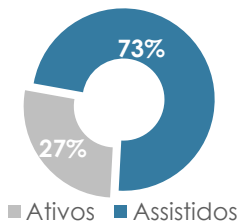




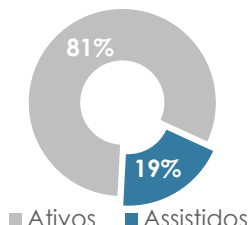
Informações por Planos de Benefícios

**EFPC: Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social (Elos)**

Benefício Definido	Plano BD-ELOS/ELETROSUL	
<p>1.235 Participantes:</p> <p>331 Ativos e</p> <p>904 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.501
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.518
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 939
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.311.111
	Rentabilidade:	9,72% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

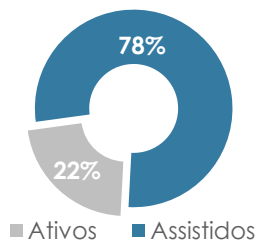


Contribuição Definida	Plano CD-ELETROSUL	
<p>1.204 Participantes:</p> <p>972 Ativos e</p> <p>232 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.034
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.628
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 935.333
	Rentabilidade:	8,69% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		



**EFPC: Fundação Família Previdência (Família Previdência)**

Benefício Definido	Plano Único da CGTEE	
<p>598 Participantes:</p> <p>133 Ativos e</p> <p>465 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.792
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.293
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 673
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 739.698
	Rentabilidade:	7,59% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2014: R\$ 21,3 milhões em 178 meses.</li> <li>- 2015: R\$ 4,3 milhões em 185 meses.</li> </ul>		
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs.		



## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Indicadores de Eficiência	Elos	Família Previdência*
Quantidade de Planos:	3	12
População:	4.386	17.960
Ativo Total (R\$):	3.452.172.984	7.598.960.348
Despesa Administrativa Total (R\$):	11.525.788	40.873.573
Receita Administrativa Total (R\$):	9.850.786	28.348.212

\* Família Previdência inclui planos não patrocinados pela CGT Eletrosul. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

	Indicadores de Eficiência			
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Elos	0,33%	1,17	<b>2.628</b>	2.246
Desempenho da Família Previdência	0,54%	1,44	<b>2.276</b>	1.578
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

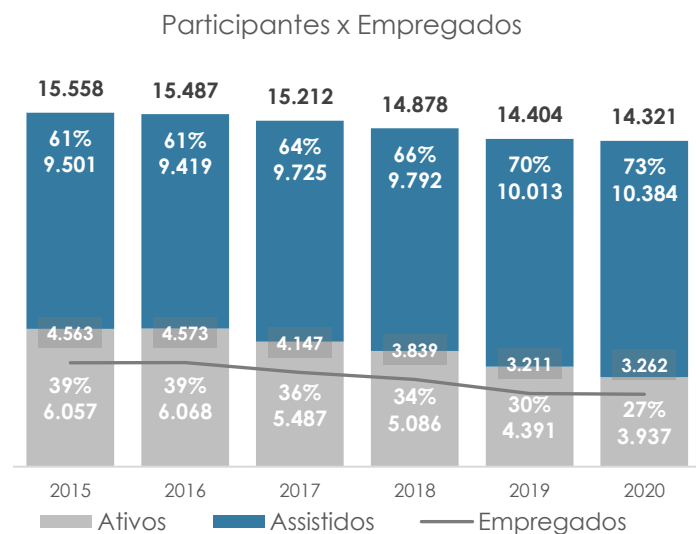
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

#### Previdência Complementar

A Chesf patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social (Fachesf).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido	BD
Plano Saldado de Benefícios	
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	CV

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Embora o Plano CD tenha esse nome, esse plano é estruturado na modalidade CV.
- 2) O Plano CD é multipatrocinado pela Chesf e pela própria Fachesf.
- 3) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

# RESULTADO em 2020

## Benefício Definido

Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 44,6 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir em dois planos:  
R\$ 1,6 bilhão;  
Equilíbrio técnico igual a zero em um plano.

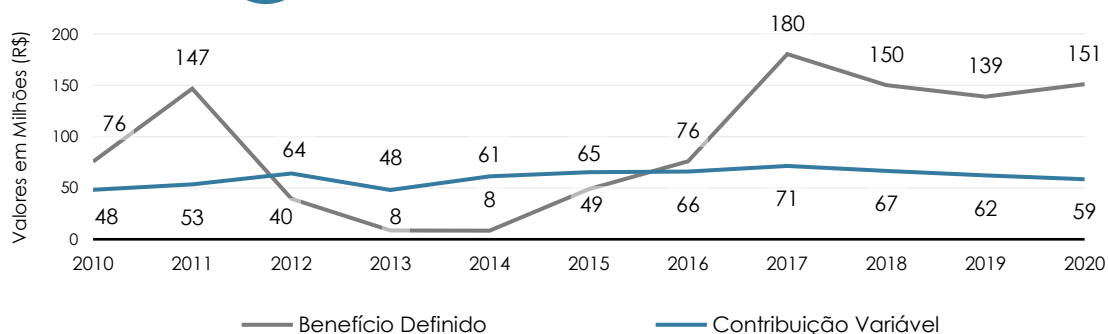
## Contribuição Variável

Déficit técnico acumulado de R\$ 955,7 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 129,1 milhões.

Fonte: Previc



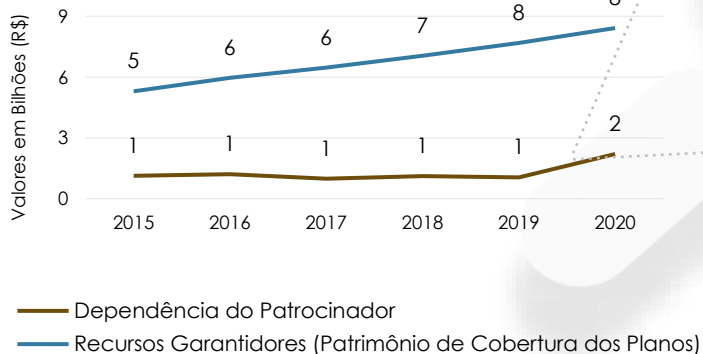
Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

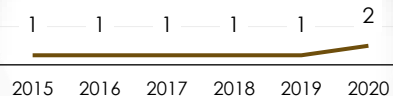


Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

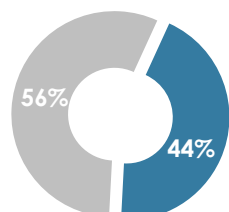
Dependência do Patrocinador



## Informações por Planos de Benefícios

## Contribuição Variável

6.212 Participantes:  
3.470 Ativos e  
2.742 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

## Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

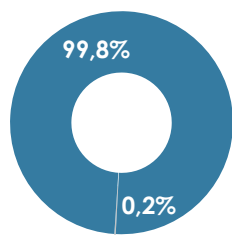
## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.331
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.225
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 94
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 793.498
Rentabilidade:	8,07% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
- 2018: R\$ 129,1 milhões em 183 meses.

## Benefício Definido

5.804 Participantes:  
10 Ativos e  
5.794 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

## Plano de Benefício Definido

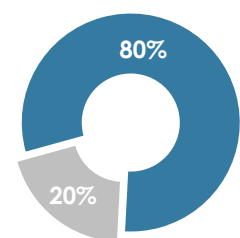
## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.950
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.491
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 1.955
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 792.251
Rentabilidade:	30,35% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
- 2013: R\$ 1,59 bilhão em 158 meses.

## Benefício Definido

2.305 Participantes:  
457 Ativos e  
1.848 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

## Plano Saldado de Benefícios

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.055
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 125
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 125
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 723.648
Rentabilidade:	14,21% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.  
- 2020: R\$ 47,4 milhões em 199 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 14.721					
Ativo Total (R\$): 8.032.330.917					
Despesa Administrativa Total (R\$): 44.733.986					
Receita Administrativa Total (R\$): 64.342.891					
Inclui plano não patrocinado pela Chesf. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Fachesf	0,56%	0,7	<b>3.039</b>	4.371
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

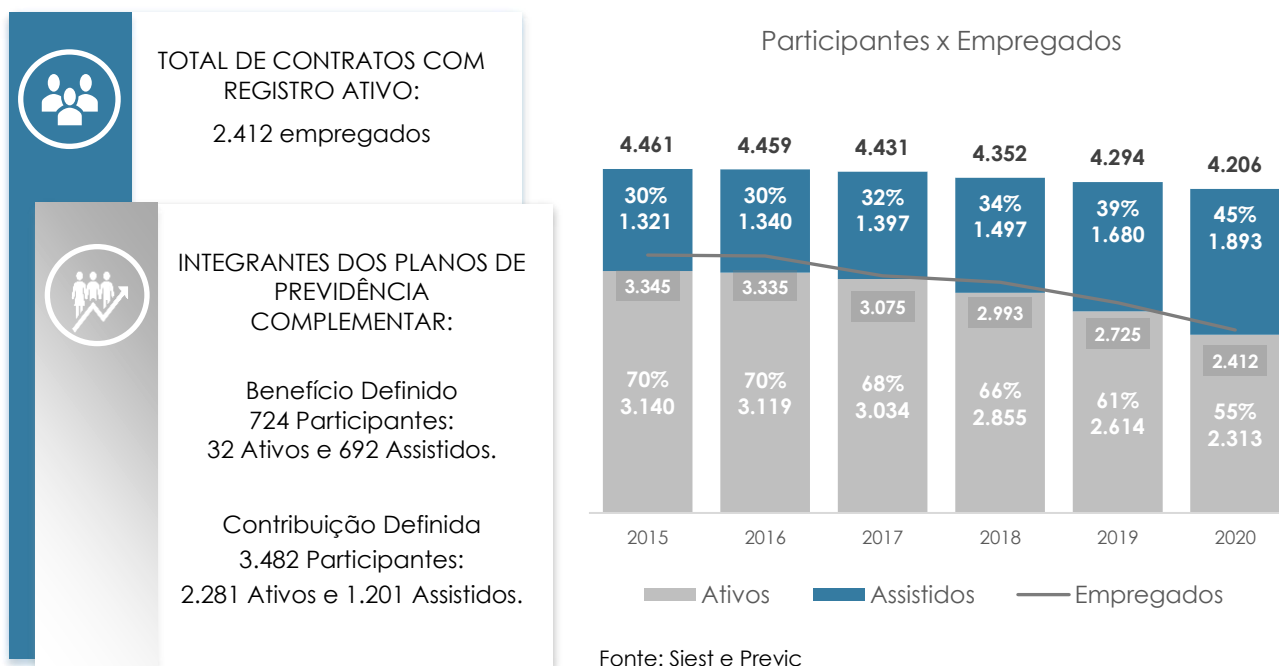
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

#### Previdência Complementar

A Eletronorte patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Previnorte Fundação de Previdência Complementar (Previnorte).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios 01-A	BD
Plano de Benefícios 01-B	CD

#### Informações Consolidadas



#### RESULTADO em 2020

##### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 137,1 milhões

##### Contribuição Definida

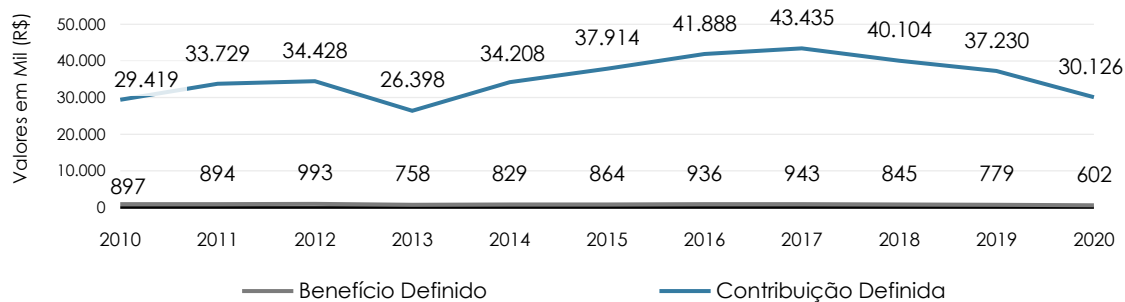
Superávit técnico acumulado de R\$ 57,3 milhões

Fonte: Previc





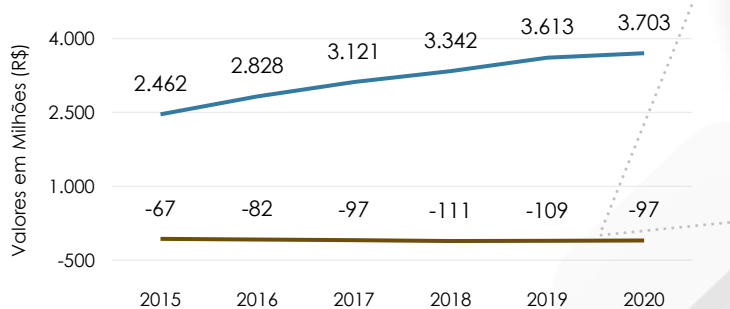
### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

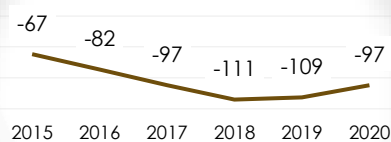


### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador

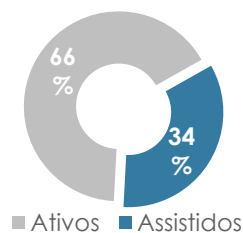


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

### Contribuição Definida

3.482 Participantes:  
2.281 Ativos e  
1.201 Assistidos



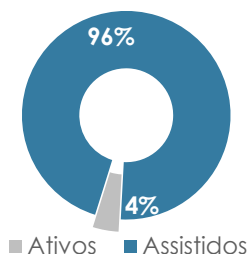
### Plano de Benefícios 01-B

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.046
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.016
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 873.347
Rentabilidade:	5,28% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Benefício Definido	Plano de Benefícios 01-A	
724 Participantes: 32 Ativos e 692 Assistidos	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.485
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.448
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 646.344
	Rentabilidade:	9,39% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC		



### Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 6					
População: 6.781					
Ativo Total (R\$): 4.401.527.915					
Despesa Administrativa Total (R\$): 22.289.750					
Receita Administrativa Total (R\$): 21.057.034					
Inclui plano não patrocinado pela Eletronorte. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados	Desempenho da Previnorte	0,51%	1,06	<b>3.287</b>	3.105
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

### Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

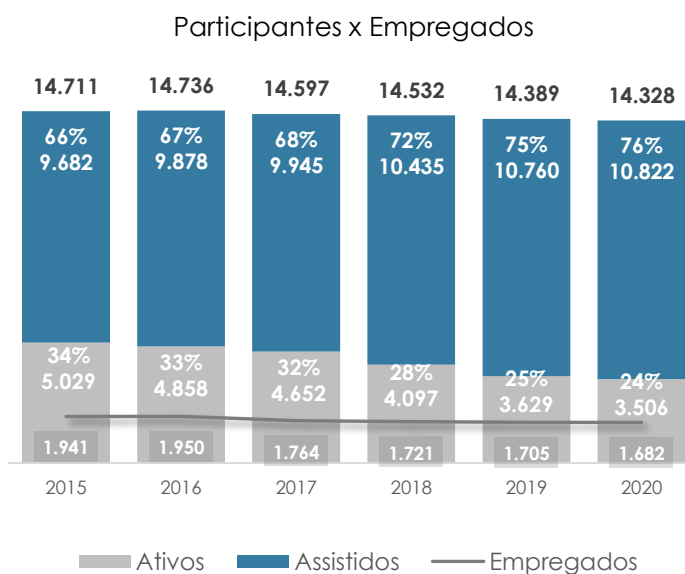
Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

#### Previdência Complementar

A Eletronuclear patrocina dois planos de benefícios previdenciários, na modalidade Benefício Definido (BD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido (Plano BD)	Real Grandeza	BD
Plano Básico de Benefícios (PBB)	Nucleos	BD

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

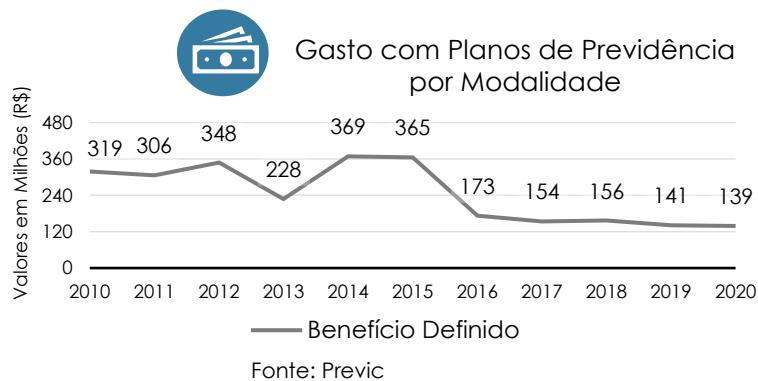
- 1) O Plano BD da Fundação Real Grandeza é multipatrocinaado por Furnas Centrais Elétricas S.A e Eletronuclear.
- 2) O PBB do Nucleos é multipatrocinaado pela Eletronuclear, Indústrias Nucleares do Brasil S.A. – INB e Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – Nuclep, além do próprio Nucleos.

## RESULTADO em 2020

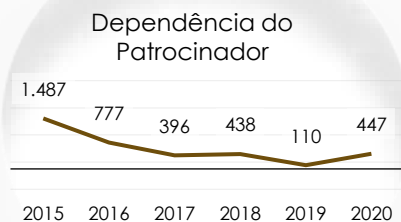
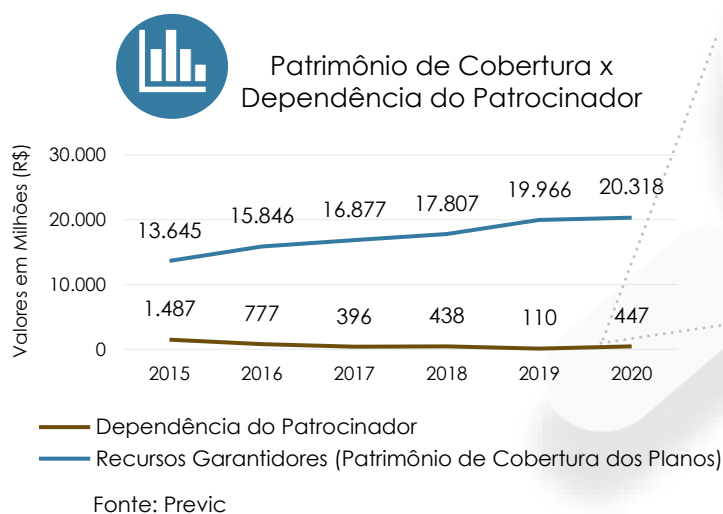
### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em um plano: R\$ 76,2 milhões;  
Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 64,3 milhões.

Fonte: Previc

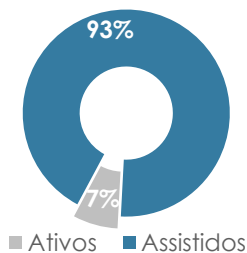


Os valores correspondem aos recursos repassados pelas Patrocinadoras à EFPC (Fundo de Pensão). Informações disponíveis agregam os dados por plano gerenciado pelas EFPCs.



## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	Plano de Benefício Definido	
<p>9.581 Participantes:</p> <p>661 Ativos e</p> <p>8.920 Assistedos.</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.964
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.606
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistedo:	R\$ 281
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.680.363
	Rentabilidade:	9,13% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	



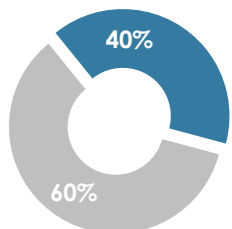
**Benefício Definido**

**Plano Básico de Benefícios (PBB)**

4.747 Participantes:

2.845 Ativos e

1.902 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 840
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 475
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

**Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas**

**Real Grandeza**

**Principais Números**

Quantidade de Planos: 2
População: 12.489
Ativo Total (R\$): 18.038.375.550
Despesa Administrativa Total (R\$): 48.586.588
Receita Administrativa Total (R\$): 44.903.878

**Indicadores de Eficiência**

Inclui plano não patrocinado pela Eletronuclear. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho da Real Grandeza	0,27%	1,08	<b>3.890</b>	3.595
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

**Nucleos**

**Principais Números**

Quantidade de Planos: 1
População: 4.787
Ativo Total (R\$): 4.070.418.513
Despesa Administrativa Total (R\$): 17.041.419
Receita Administrativa Total (R\$): 17.251.614

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) – 9ª Série de Estudos

**Indicadores de Eficiência**

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	<b>3.560</b>	3.604
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013



## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

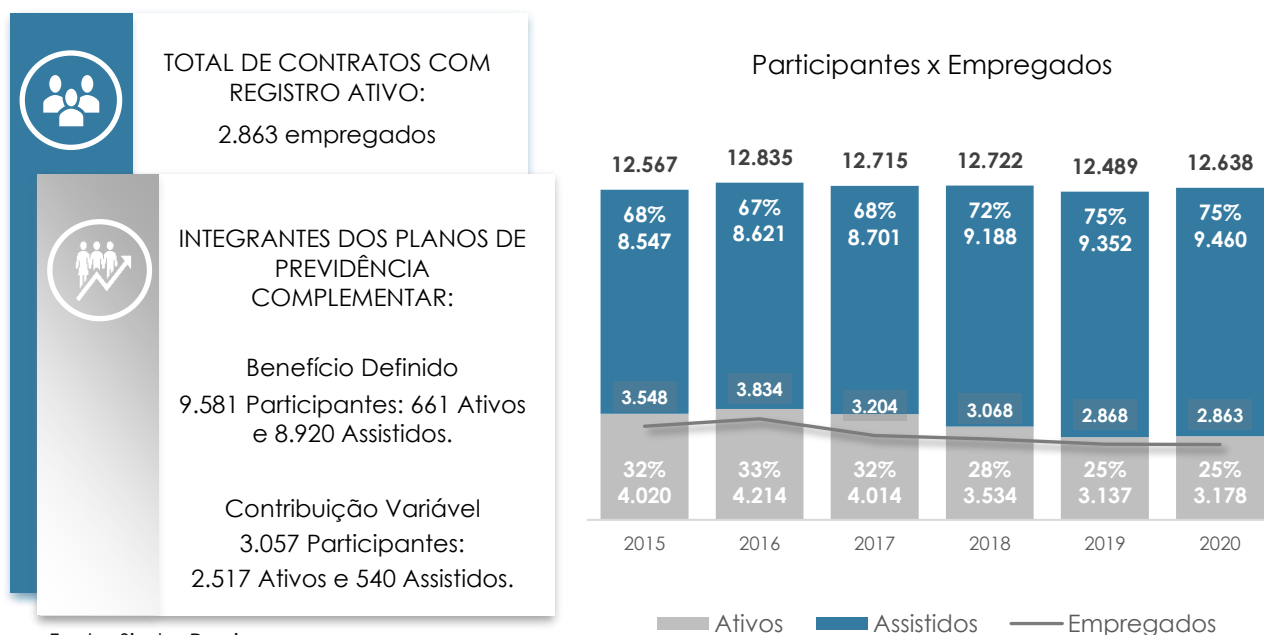


#### Previdência Complementar

Furnas patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social (Real Grandeza):

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano de Benefício Definido	BD
Plano de Contribuição Definida	CV

#### 1.1. Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Embora o Plano CD tenha esse nome, esse plano é estruturado na modalidade CV.
- 2) O Plano BD é multipatrocinado por Furnas e pela Eletronuclear.
- 3) O Plano CD é multipatrocinado por Furnas e pela própria Fundação Real Grandeza.

### RESULTADO em 2020

#### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado de R\$ 76,2 milhões

#### Contribuição Variável

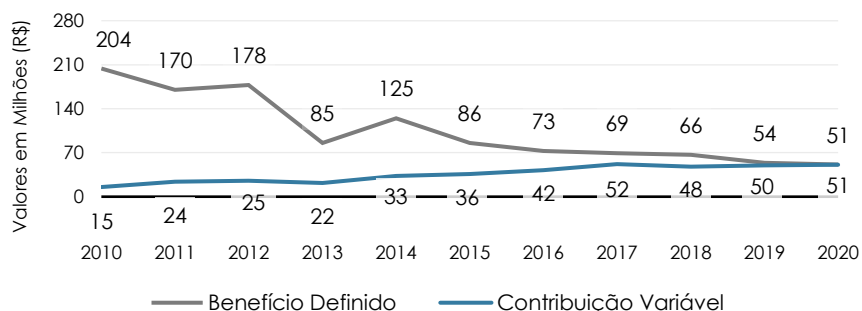
Déficit técnico acumulado de R\$ 15,1 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 3,2 milhões.

Fonte: Previc





### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

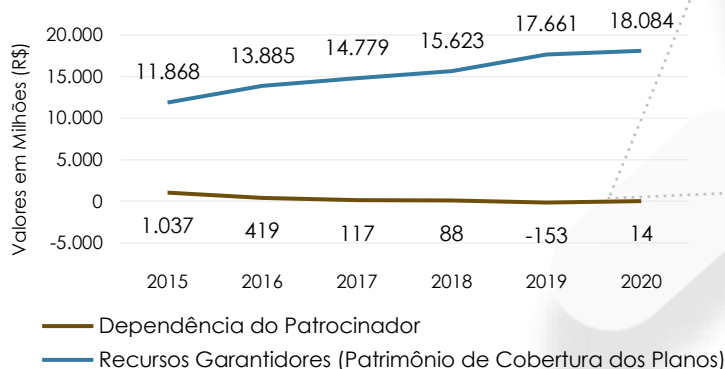


Fonte: Previc

Na modalidade BD, os valores correspondem aos recursos repassados pelas Patrocinadoras à EFPC (Fundo de Pensão). Informações disponíveis agregam os dados por plano gerenciado pelas EFPCs.



### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador

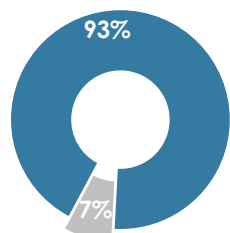


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

9.581 Participantes:  
661 Ativos e  
8.920 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

### Plano de Benefício Definido

#### Indicadores de Desempenho

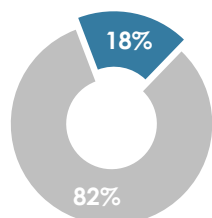
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.964
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.258
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 349
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.680.363
Rentabilidade:	9,13% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Contribuição Variável

Plano de Contribuição Definida

3.057 Participantes:  
2.517 Ativos e  
540 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.417
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.560
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 630.152
Rentabilidade:	5,54% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números

Quantidade de Planos: 2
População: 12.489
Ativo Total (R\$): 18.038.375.550
Despesa Administrativa Total (R\$): 48.586.588
Receita Administrativa Total (R\$): 44.903.878

Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per capita
Desempenho da Real Grandeza	0,27%	1,08	<b>3.890</b>	3.595
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Dados disponíveis apenas para o grupo Eletrobras.

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**

Ministério da Agricultura,  
Pecuária e Abastecimento

**Sector:** Pesquisa e Gestão de  
Projetos e Contratos

**Condição Fiscal:**  
Dependente



Foto: Valtier Campanato

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>8.154</b>	R\$ 39.293,00	R\$ 2.362,00	R\$ 20.194,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional de Insalubridade e Periculosidade*</b>	Periculosidade paga com base no salário-base do empregado; Insalubridade paga com base em referência salarial do PCS da empresa
<b>Adicional de Titularidade</b>	Adicional calculado sobre o salário-base, não cumulativo, da seguinte forma: (i) 9% para pós-graduados <i>latu sensu</i> ; (ii) 18% para mestres; e (iii) 36% para doutores
<b>Antecipação do 13º Salário</b>	Antecipação de 50% do 13º salário, por solicitação, em caso de doença e acidente de trabalho, doença do empregado e dependentes legais, morte de dependente, nascimento ou adoção
<b>Auxílio-Alimentação/Refeição</b>	R\$ 1.075,25/mês (12 tíquetes/ano)
<b>Auxílio-Creche/Pré-Escola/Babá/Escola</b>	R\$ 519,19/mês (Crianças até 7 anos)
<b>Auxílio para Filhos ou Dependentes com Deficiência</b>	R\$ 727,79/mês Possibilidade de conceder jornada de 6h consecutivas para empregados com filho/dependente com deficiência, a critério da empresa
<b>Convênios com Entidades de Ensino Superior</b>	Compromisso de firmar convênios com instituições de ensino para obter desconto para empregados e dependentes
<b>Desenvolvimento de RH</b>	Empregados afetados por mudanças organizacionais, tecnológicas ou automatização receberão treinamento e capacitação para readaptação funcional
<b>Fornecimento de Café da Manhã</b>	Disponibilização de café da manhã gratuito para os cargos de assistente e técnico em atividade de campo e manutenção
<b>Adicional Noturno</b>	Adicional Noturno também de 50% sobre a hora normal, das 20h às 5h

<b>Incentivo à Prática de Esportes e de Atividades Culturais</b>	Abono de 3 dias/ano para participação em eventos esportivos das associações de empregados e possibilidade de uso de banco de horas para compensar demais dias
<b>Justificação de Faltas</b>	15 dias/ano para acompanhamento de cônjuge, pais, filhos ou dependentes
<b>Liberação para Atividades Sindicais</b>	4 membros da Diretoria Nacional; 8 Dirigentes Nacionais.
<b>Licença Maternidade</b>	180 dias, na forma da Lei Jornada de 6h/dia até os 2 anos do filho, com redução proporcional da remuneração
<b>Licença para Adoção</b>	120 dias Caso adote criança menor de 1 ano: 180 dias Pai adotante: 20 dias
<b>Licença Paternidade</b>	20 dias
<b>Preparação para a Aposentadoria</b>	Compromisso de cursos e orientações sobre direitos previdenciários e do idoso, novos projetos de vida, administração financeira, entre outros
<b>Promoção e Progressão Salarial</b>	Empregados ocupantes de Assistente e Técnico que obtiverem nível superior perceberão progressão salarial de até 2 referências salariais
<b>Promoções e Critérios</b>	1% da folha, por ano, para promoções por mérito e antiguidade
<b>Proteção às Gestantes e Lactantes</b>	Remanejamento de empregadas gestantes/lactantes para atividades não insalubres
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Manutenção de apólices de seguro de vida e auxílio-funeral
<b>Serviço de Transporte</b>	Concessão de transporte próprio em unidades que não contem com transporte público, com participação dos empregados
<b>Substituição de Ocupantes de Função Gratificada</b>	Pagamento ao substituto da função do substituído por período igual ou superior a 5 dias consecutivos ou não dentro do mês
<b>Trabalho em Dia Não Útil</b>	100% sobre a hora normal, para trabalho em domingos e feriados

Fonte: ACT 2020/2022

\*Previsão/Exigência Legal

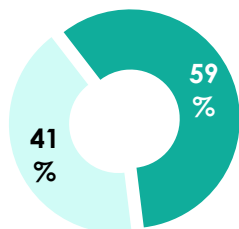
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Embrapa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

## Autogestão por Operadora

Beneficiários: 23.124

9.593 Titulares e  
13.531 Dependentes



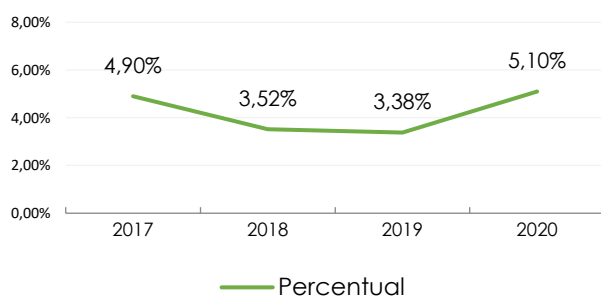
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

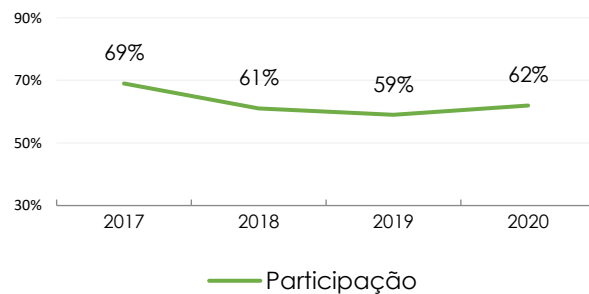
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 955,38
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 396,34
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 109,98 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Embrapa patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Ceres Fundação de Seguridade Social (Ceres):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios Embrapa Básico	BD
Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres	CV

## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

8.154 empregados

**Benefício Definido**

7.420 Participantes:

2.482 Ativos e

4.938 Assistidos.

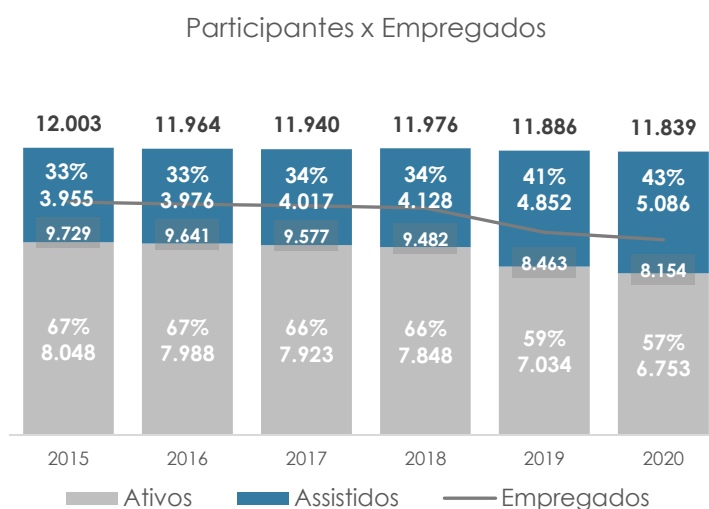
**Contribuição Variável**

4.419 Participantes:

4.271 Ativos e

148 Assistidos.

Fonte: Siest e Previc



## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

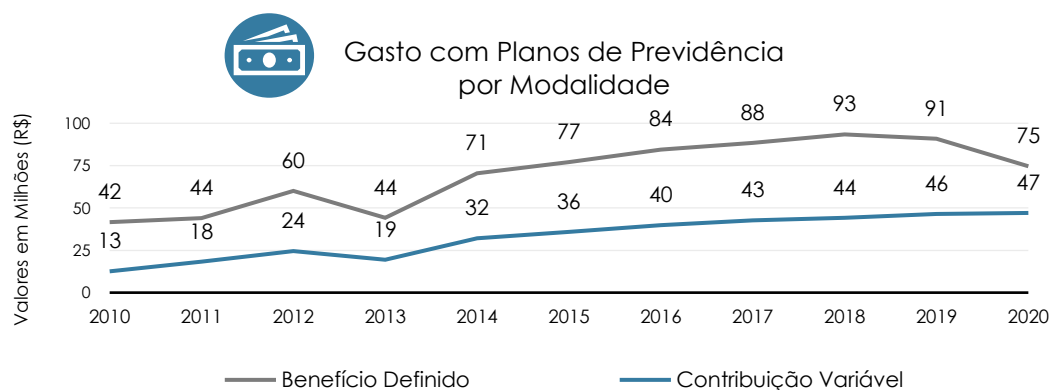
Superávit técnico acumulado de R\$ 403,1 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 210,9 milhões\*.

### Contribuição Variável

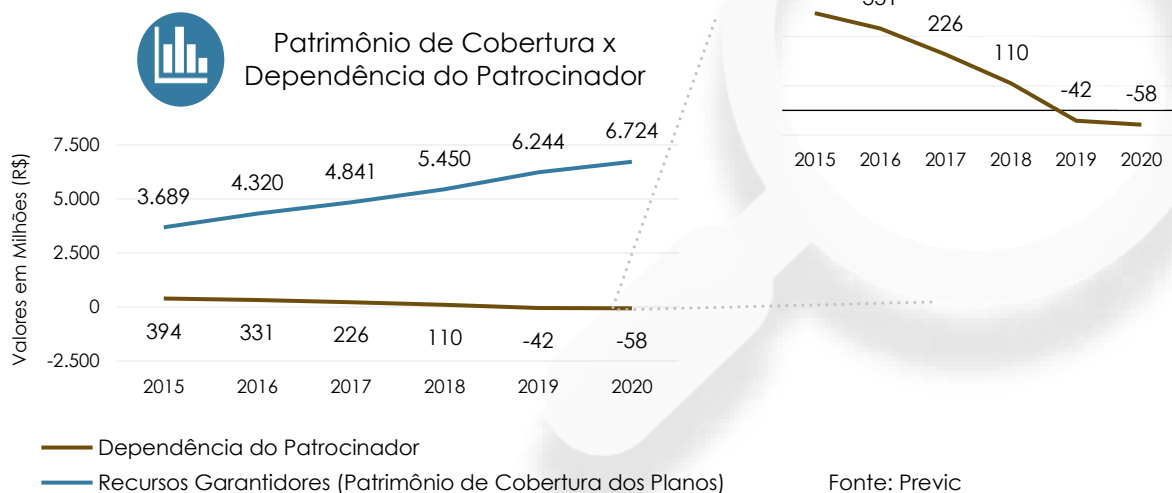
Equilíbrio técnico igual a zero.

Fonte: Previc

Nota: \*O valor refere-se a déficit equacionado a constituir (patrocinadora, participantes ativos e assistidos).



Fonte: Previc



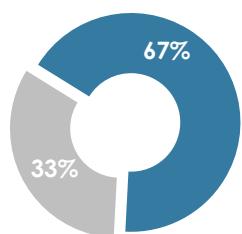
Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

### Informações por Planos de Benefícios

#### Benefício Definido

#### Plano de Benefícios Embrapa Básico

7.420 Participantes:  
2.482 Ativos e  
4.938 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.083
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.540
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 390
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 690.225
Rentabilidade:	10,55% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim\*.  
- 2013 - R\$ 198,9 milhões em 191 meses.

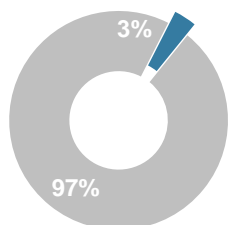
\* Os valores contabilizados em déficit a integralizar abrangem tanto resultados deficitários apurados ao longo da operação do plano quanto o serviço passado acumulado até o exercício de 2013.



## Contribuição Variável

## Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres

4.419 Participantes:  
4.271 Ativos e  
148 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.784
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 848
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 319.062
Rentabilidade:	8,02% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 18		%	Razão	Despesa	Receita
População: 22.128					
Ativo Total (R\$): 8.423.287.792					
Despesa Administrativa Total (R\$): 29.168.940					
Receita Administrativa Total (R\$): 32.478.467					
Inclui plano não patrocinado pela Embrapa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Ceres	0,35%	0,9	<b>1.318</b>	1.468
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
100	Maior	Menor	Média
	R\$ 22.837,00	R\$ 5.519,00	R\$ 10.620,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

### 1. Benefício

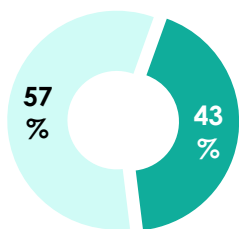
**Auxílio-Alimentação** R\$ 921,58/mês.

Fonte: Empresa

### 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Emgea oferta o benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

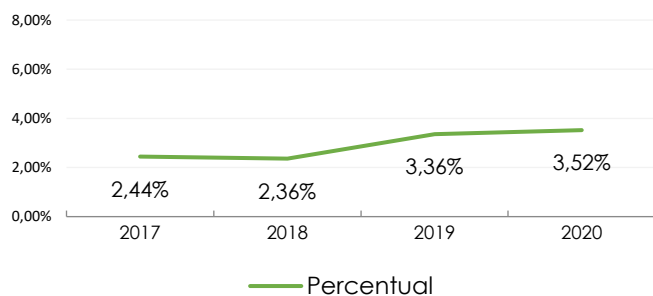
Reembolso		Indicadores	
Beneficiários: 94 54 Titulares e 40 Dependentes		Média de dependentes por titular:	0,7
		Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 621,89
		Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 357,26
		Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 402,98 mil
		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)



■ Titulares ■ Dependentes

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Emgea não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério da Defesa

Setor: Pesquisa e Gestão de  
Projetos e Contratos

Condição Fiscal:  
Não Dependente



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>810</b>	R\$ 29.664,00	R\$ 1.164,00	R\$ 6.344,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>13º Salário</b>	50% em julho ou (antes) nas férias.
<b>Adicional de Insalubridade</b>	Calculado sobre menor salário da empresa.
<b>Adicional de Periculosidade</b>	30%.
<b>Adicional de Sobreaviso</b>	33,33%.
<b>Ausências Justificadas</b>	5 dias para casamento. 3 dias no falecimento de cônjuge, pais, filhos ou dependente. 3 dias/ano para acompanhar filho (menor de 5 anos/deficiente) ao médico. 2 dias no falecimento de sogro. 1 dia em internação hospitalar de cônjuge.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	Fornecer alimentação local e R\$ 16,20/dia, inclusive durante férias.
<b>Auxílio-Creche /Babá</b>	R\$ 250,00/mês pago <u>às empregadas</u> . Até 6 anos da criança (tb. Adoção).
<b>Auxílio-Filho Excepcional/Deficiente Físico</b>	O empregado com filho com deficiência física ou psíquica de qualquer natureza, pode comunicar o fato à Assistência Social da Empresa, que após o levantamento de todos os dados e confirmação da necessidade, encaminhará proposição de auxílio financeiro em caráter suplementar.
<b>Auxílio-Morte/Funeral</b>	1 salário base no caso de morte do empregado pago ao cônjuge/dependente.
<b>Café da Manhã</b>	Leite, café e pão com manteiga/margarina.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 150,00/mês
<b>Compensação de Horas</b>	Atrasos e saídas antecipadas podem ser compensados com as horas suplementares em que o empregado tiver de permanecer na Empresa por necessidade de serviço.

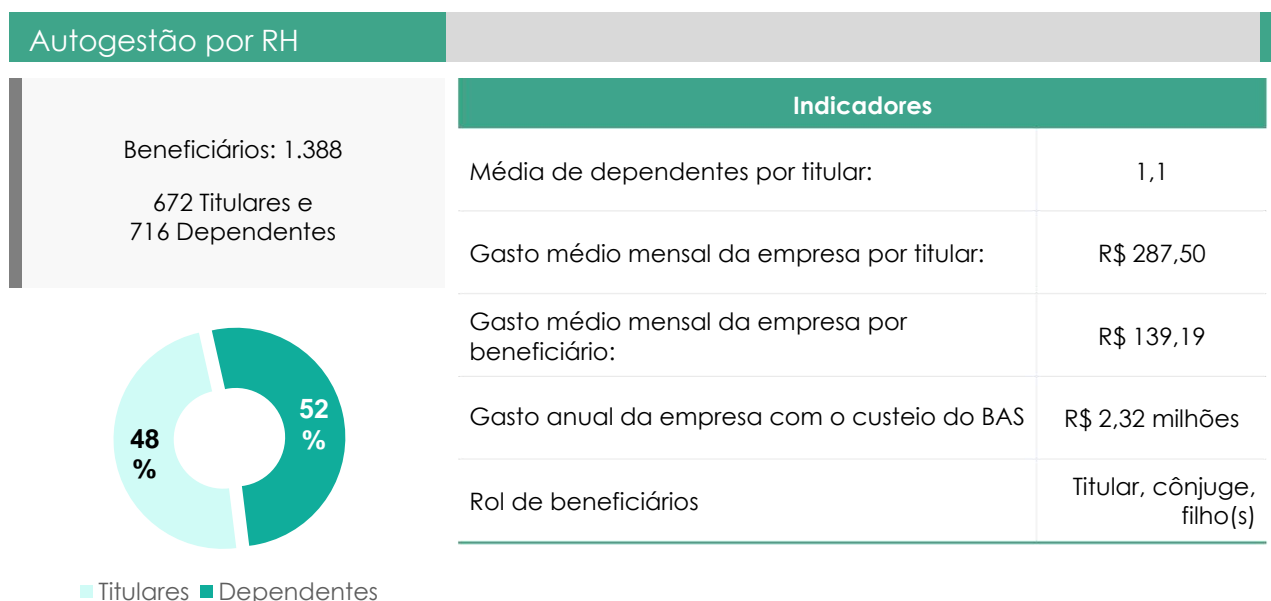


<b>Complementação de Auxílio Previdenciário</b>	Paga diferença (remuneração – INSS) do 16º ao 90º dia. Não aplicável aos empregados aposentados em atividade.
<b>Dia dos Empregados</b>	1 descanso remunerado aos empregados de um 1 útil na última semana de outubro.
<b>Estabilidade ao Afastado pela Previdência</b>	30 dias após retorno ao trabalho.
<b>Estabilidade Provisória da Gestante</b>	Da concepção até 180 dias após licença maternidade.
<b>Estabilidade Provisória do Empregado Pai</b>	30 dias após o nascimento.
<b>Prorrogação da Licença Maternidade e Paternidade</b>	60 dias para licença maternidade. 15 dias para licença paternidade.
<b>Quinquênio</b>	5% do salário-base recebido por mês, na forma do PCS em vigor na empresa.
<b>Redução de Jornada por Interesse do Empregado</b>	Facultada redução de jornada de trabalho com a proporcional adequação salarial por 6 meses, renováveis por igual período com concordância expressa da empresa.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Coparticipação de 50%.
<b>Transporte de Acidentes Doentes e Parturientes.</b>	Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em no local de trabalho.

Fonte: ACT 2017

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

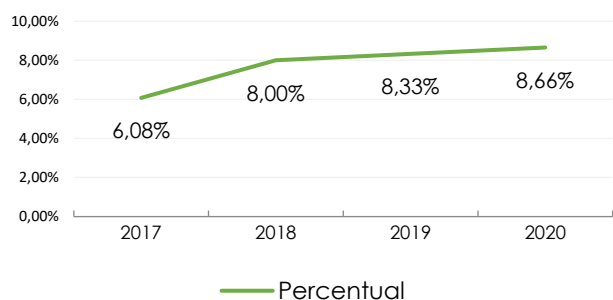
A Emgepron oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).



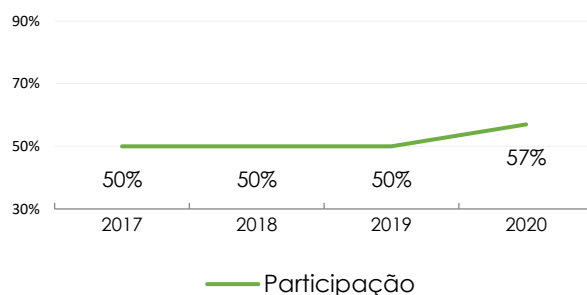


### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Emgepron não patrocina plano de previdência complementar.





**Sede:** Rio de Janeiro – RJ

**Órgão Supervisor:**  
Ministério de Minas e Energia

**Setor:** Pesquisa e Gestão de  
Projetos e Contratos

**Condição Fiscal:**  
Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>273</b>	R\$ 28.786,00	R\$ 3.716,00	R\$ 13.759,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

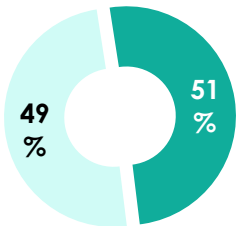
### 1. Benefícios

<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 826,57/mês (12 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 650,27/mês para período parcial. R\$ 1.141,60 para período integral. Reembolso com despesa comprovada até 6 anos da criança.

Fonte: ACT 2018/2020

### 2. Benefício de Assistência à Saúde

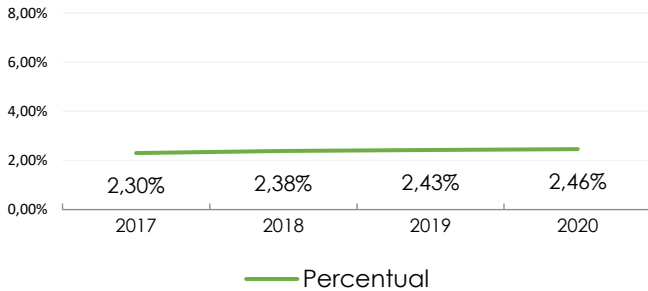
A EPE oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso		Indicadores	
Beneficiários: 479 237 Titulares e 242 Dependentes		Média de dependentes por titular:	1,0
 <p>49% Titulares 51% Dependentes</p>		Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 552,06
		Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 273,15
		Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 1,57 milhão
		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)



### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

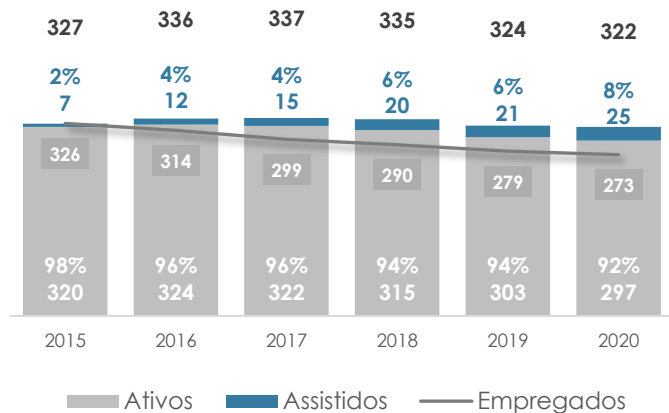
A EPE patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Eletrobras de Seguridade Social (Eletros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano CV EPE	CV

### Informações Consolidadas



### Participantes x Empregados



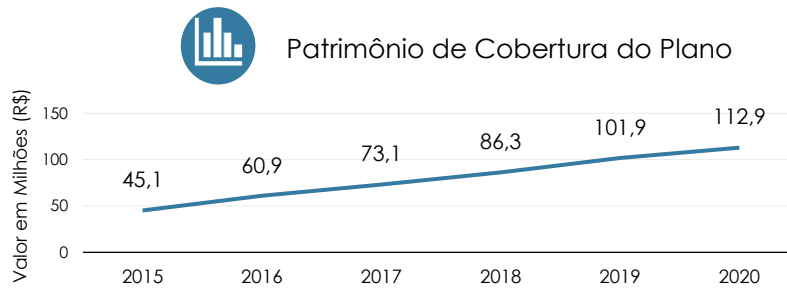
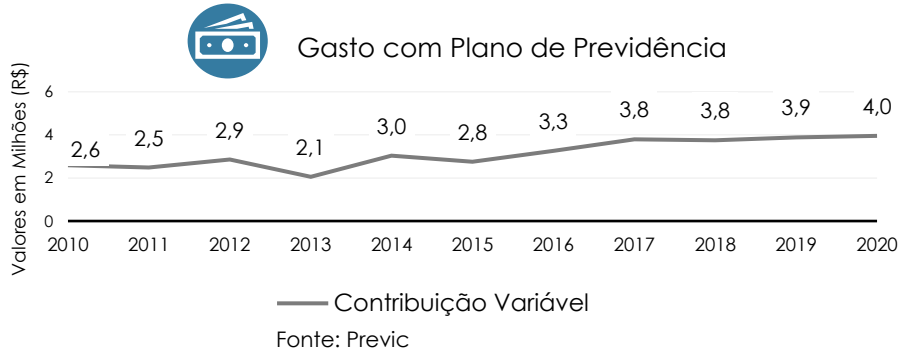
Fonte: Siest e Previc

Nota: O número de participantes ativos inclui ex-empregados que optaram pelos institutos do autopatrocínio e do benefício proporcional diferido.

# RESULTADO em 2020

## Contribuição Variável Equilíbrio técnico igual a zero

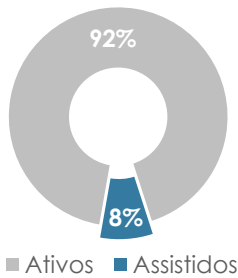
Fonte: Previc



Fonte: Previc  
Nota: O plano não apresenta dependência do patrocinador (ver glossário e nota metodológica nº 9).

### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	Plano CV EPE	
322 Participantes: 297 Ativos e 25 Assistidos	Indicadores de Desempenho	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.638
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.025
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 350.588
	Rentabilidade:	6,07 % a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	



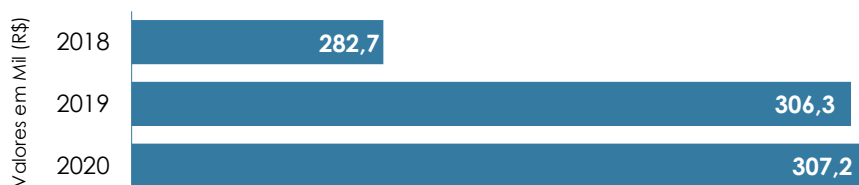
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 5.505					
Ativo Total (R\$): 5.463.087.773					
Despesa Administrativa Total (R\$): 31.981.568					
Receita Administrativa Total (R\$): 34.636.905					
Inclui plano não patrocinado pela EPE. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Eletros	0,59%	0,92	<b>5.810</b>	6.292
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**

Ministério da Infraestrutura

**Sector:** Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

**Condição Fiscal:**  
Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>131</b>	Maior	Menor	Média
Raeef/2021	R\$ 23.545,00	R\$ 5.886,00	R\$ 14.716,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

### 1. Benefícios

**Auxílio-Alimentação** R\$ 667,00/mês.

**Auxílio-Creche** R\$ 473,13/mês.

**Auxílio-Transporte\*** Na forma da Lei.

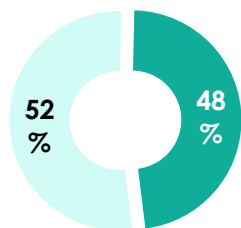
Fonte: ACT 2017/2019 e site da empresa.

\*Previsão/Exigência Legal

### 2. Benefício de Assistência à Saúde

A EPL oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

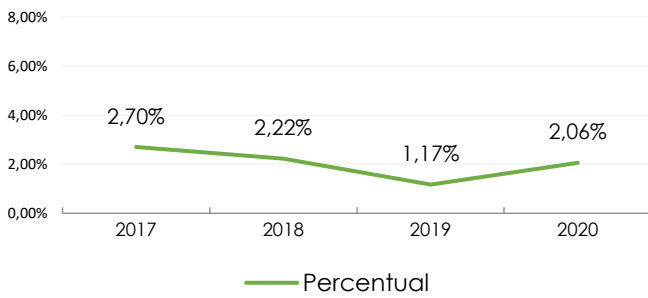
Reembolso	Indicadores	
Beneficiários: 132 69 Titulares e 63 Dependentes	Média de dependentes por titular:	0,9
	Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 356,39
	Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 186,29
	Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 295,09 mil
	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)



■ Titulares ■ Dependentes

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A EPL não patrocina plano de previdência complementar.



Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

Setor: Financeiro

Condição Fiscal:

Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>562</b>	R\$ 45.271,00	R\$ 4.488,00	R\$ 20.201,00
Raef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

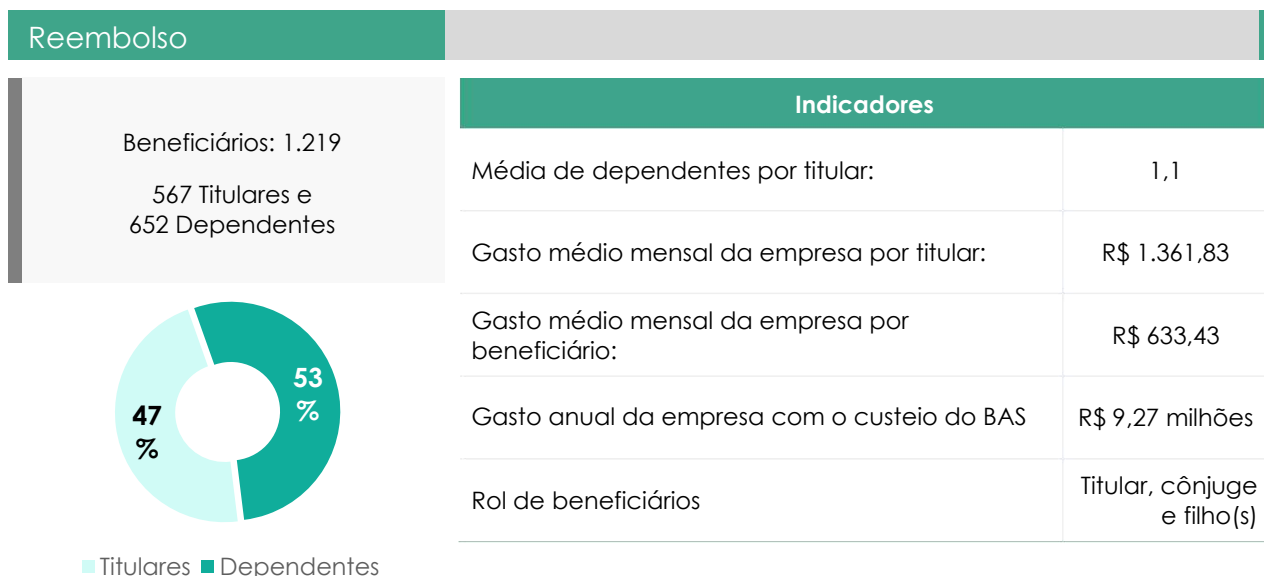
### 1. Benefícios

<b>Abono Falta do Estudante</b>	Dias do Vestibular/prova obrigatória em hora incompatível com o horário de trabalho.
<b>Adicional Noturno</b>	35%
<b>Assistência a Empregados Aposentados pelo INSS quando Afastados em Licença Médica</b>	100% da remuneração até 180º dia, com todos os benefícios 50% da remuneração do 181º ao 360º dia e reembolso do plano de saúde Sem remuneração a partir do 361º dia, ficando reembolso do plano de saúde até o 720º dia.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 875,77/mês (12 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 1.055,23
<b>Auxílio-Refeição</b>	R\$ 875,77/mês (13 tíquetes ao ano).
<b>Auxílios: Educação e Guarda</b>	Reembolso integral - de 3 meses até 6 meses R\$ 902,02 - de 7 meses até 17 anos e 11 meses R\$ 338,21 – de 18 anos até 23 anos e 11 meses (de 21 a 23 e 11 meses devem cursar faculdade)
<b>Complementação de Auxílio-Doença Previdenciários e Auxílio-Doença Acidentário</b>	Valor equivalente à diferença do benefício e às verbas fixas. Até 24 meses para cada licença.
<b>Programa de Apoio Especial a Empregados com Dependentes com Deficiência - PAE</b>	R\$ 25.528,45/ano
<b>Vale-Transporte</b>	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT 2020/2022

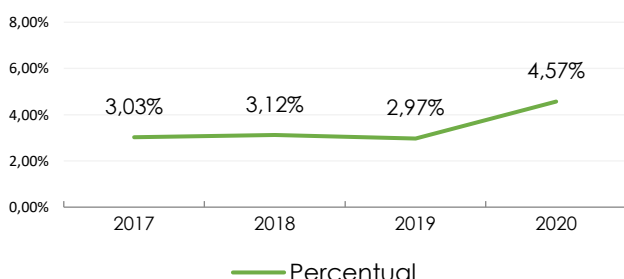
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Finep oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.



### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A Finep patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe) e do Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (Inpa) - (FIPECq)<sup>1</sup>:

PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
Plano de Previdência Complementar (PPC)	BD

<sup>1</sup> Em 1991, os participantes do CNPq, Ipea, Inpe e Inpa se retiraram do Plano, resgatando suas contribuições em decorrência do advento da Lei nº 8.112, de 11.12.90, que estabeleceu regime jurídico próprio de previdência para servidores públicos federais.

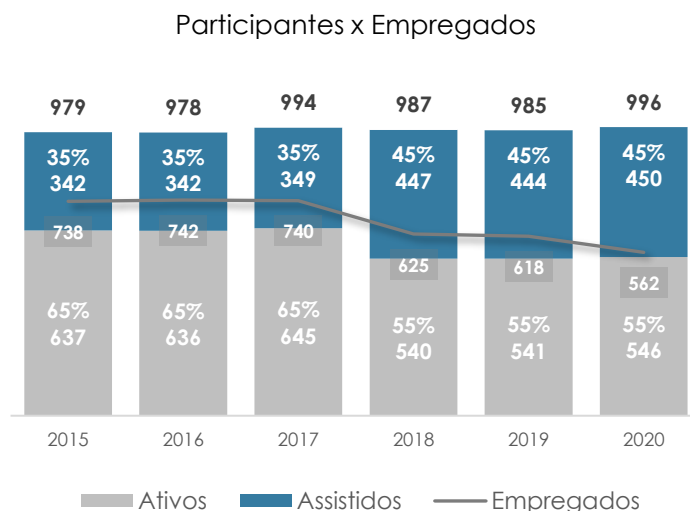


## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
562 empregados

**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

996 Participantes: 546 Ativos e 450 Assistedos.



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PPC é multipatrocinado pela Finep, pelo IPEA, pelo CNPq, pelo INPE, pelo INPA e pela própria FIPECq.

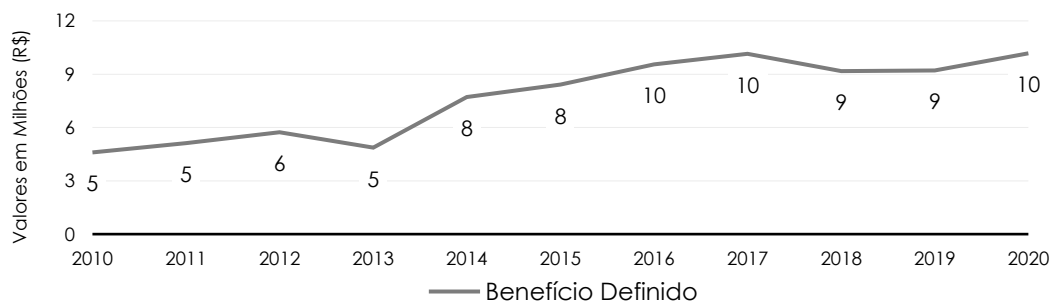
## RESULTADO em 2020

**Benefício Definido**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 31,7 milhões

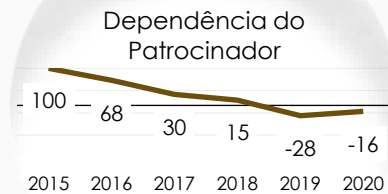
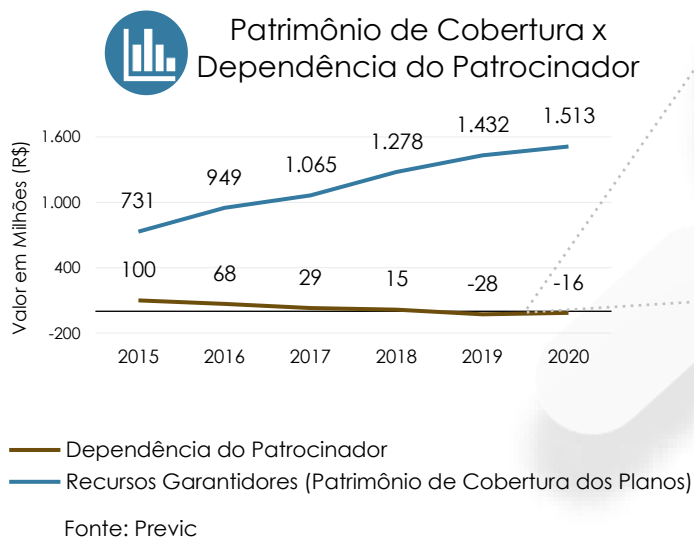
Fonte: Previc



### Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc



## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	Plano de Previdência Complementar (PPC)	
<p>996 Participantes:</p> <p>546 Ativos e</p> <p>450 Assistidos</p> <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 12.298
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.434
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.486.742
	Rentabilidade:	8,11% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.		

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência				
Quantidade de Planos: 2			% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
População: 9.833						
Ativo Total (R\$): 1.585.385.661						
Despesa Administrativa Total (R\$): 10.891.066						
Receita Administrativa Total (R\$): 9.053.597						
Inclui plano não patrocinado pela Finep. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da FIPECq	0,69%	1,2	<b>1.108</b>	921	
	<b>Comparativo com a média simples:</b>					
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838	
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	0,57%	1,17	<b>1.798</b>	1.727	

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor:  
Ministério da Saúde

Setor: Saúde

Condição Fiscal:  
Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
9.913	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.797,00	R\$ 8.521,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional de Risco de Vida</b>	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
<b>Adicional Noturno</b>	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	5% a cada 5 anos.
<b>Aposentadoria por Invalidez</b>	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13%.
<b>Atendimento Médico aos Empregados</b>	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
<b>Auxílio-Funeral</b>	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
<b>Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho</b>	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
<b>Complementação de Benefício Previdenciário</b>	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
<b>Consultas Psicológicas</b>	2 consultas/mês.
<b>Creche</b>	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
<b>Estabilidade Provisória do Delegado Sindical</b>	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
<b>Horas Extraordinárias</b>	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
<b>Indenização por Tempo de Serviço</b>	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
<b>Lanches</b>	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.

<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
<b>Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência</b>	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
<b>Licenças para sacar PIS/PASEP</b>	1/2 dia por ano.
<b>Licenças por Falecimento</b>	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
<b>Licenças Remuneradas para Exame</b>	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	50% de coparticipação pelo empregado.
<b>Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado</b>	100% (Se não compensado).
<b>Auxílio-Alimentação*</b>	R\$ 385,00/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: CCT Sindisaúde 2020/2021

\*ACT Específico de Auxílio-Alimentação 2020/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

---

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não oferta BAS.

## 3. Previdência Complementar

---

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não patrocina plano de previdência complementar.

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>6.821</b>	<b>Maior</b>	<b>Menor</b>	<b>Média</b>
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.842,00	R\$ 7.268,00

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional de Risco de Vida</b>	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
<b>Adicional Noturno</b>	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	5% a cada 5 anos.
<b>Aposentadoria por Invalidez</b>	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13%.
<b>Atendimento Médico aos Empregados</b>	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
<b>Auxílio-Funeral</b>	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
<b>Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho</b>	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
<b>Complementação de Benefício Previdenciário</b>	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
<b>Consultas Psicológicas</b>	2 consultas/mês.
<b>Creche</b>	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
<b>Estabilidade Provisória do Delegado Sindical</b>	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
<b>Horas Extraordinárias</b>	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
<b>Indenização por Tempo de Serviço</b>	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
<b>Lanches</b>	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.



<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
<b>Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência</b>	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
<b>Licenças para sacar PIS/PASEP</b>	1/2 dia por ano.
<b>Licenças por Falecimento</b>	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
<b>Licenças Remuneradas para Exame</b>	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	50% de coparticipação pelo empregado.
<b>Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado</b>	100% (Se não compensado).
<b>Auxílio-Alimentação*</b>	R\$ 494,94/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: ACT 2020/2022

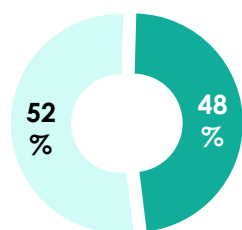
\*ACT Específico de Auxílio-Alimentação 2020/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O HCPA oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 7.994  
4.186 Titulares e  
3.808 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

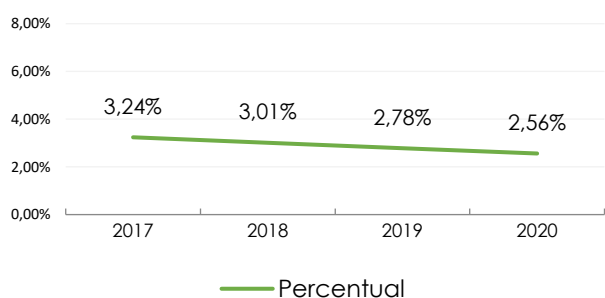
#### Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 212,36
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 111,20
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 10,67 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

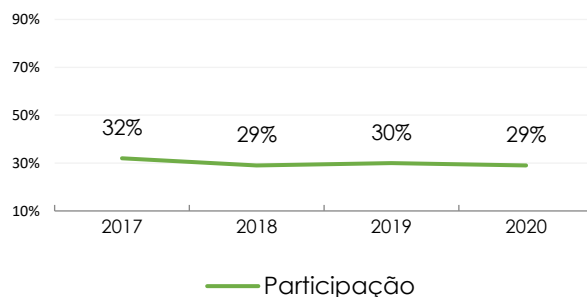


### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

O HCPA patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
HCPA PREV	CV

### Informações Consolidadas

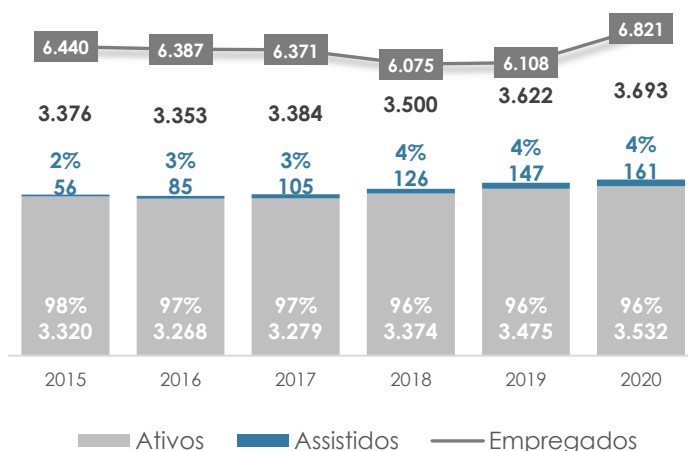
**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
6.821 empregados

---

**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

3.693 Participantes:  
3.532 Ativos e  
161 Assistidos.

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

# RESULTADO em 2020

## Contribuição Variável

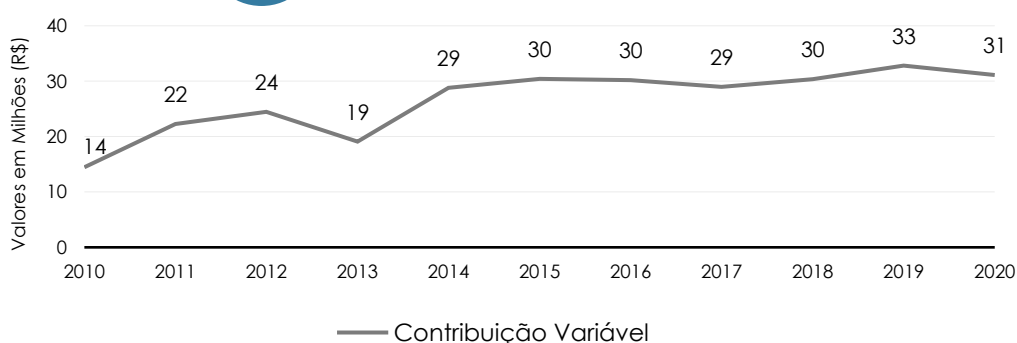
Superávit técnico acumulado de R\$ 19,9 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 7 milhões.

Fonte: Previc

Nota: \*O valor refere-se a serviço passado de responsabilidade da patrocinadora.



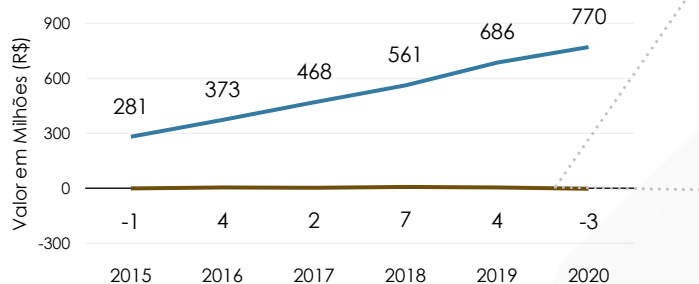
Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc



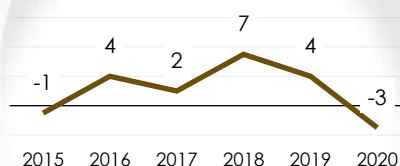
Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



- Dependência do Patrocinador
- Recursos Garantidores (Patrimônio de Cobertura dos Planos)

Fonte: Previc

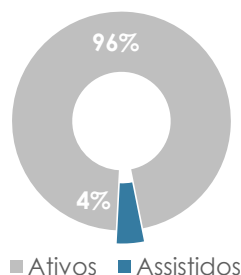
Dependência do Patrocinador



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	HCPA PREV	
<p>3.693 Participantes: 3.532 Ativos e 161 Assistidos</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p>	
	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.219
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 672
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 106
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 205.000
	Rentabilidade:	6,34% a.a.
	Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.	
	* Inclui as contribuições extraordinárias para integralização do serviço passado.	



Fonte: Previc e Relatório de Gestão do Patrocínio - 2º semestre 2020

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48		%	Razão	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui plano não patrocinado pelo HCPA. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério da Saúde  
**Setor:** Indústria  
**Condição Fiscal:**  
 Não Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>197</b>	<b>Maior</b>	<b>Menor</b>	<b>Média</b>
Raeef/2021	R\$ 27.503,00	R\$ 4.391,00	R\$ 11.671,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

### 1. Benefícios

<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 818,73/mês
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 380,47/mês, até 6 anos de idade
<b>Auxílio-Filho com Deficiência</b>	R\$ 380,47/mês, sem limite de idade
<b>Complementação do Auxílio-Doenças</b>	Do 16º ao 30º dia, equivalente a diferença entre o benefício e a remuneração permanente.

Fonte: ACT 2021/2022

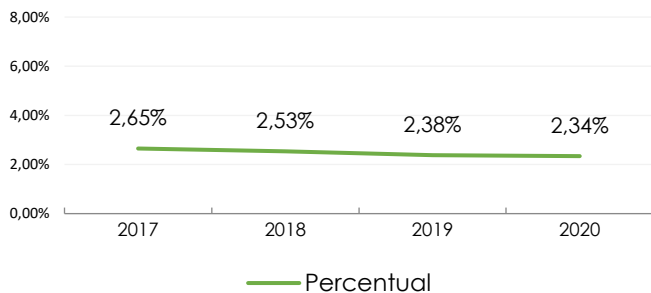
### 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Hemobras oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso	Indicadores	
Beneficiários: 359 166 Titulares e 193 Dependentes	Média de dependentes por titular:	1,2
<p>46% 54%</p> <p>■ Titulares ■ Dependentes</p>	Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 431,57
	Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 199,55
	Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 859,68 mil
	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Hemobras não patrocina plano de previdência complementar.

**Sede:** Brasília - DF  
**Órgão Supervisor:**  
 Ministério da Defesa  
**Sector:** Indústria  
**Condição Fiscal:**  
 Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.899	Maior	Menor	Média
	R\$ 15.167,00	R\$ 1.275,00	R\$ 2.124,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

### 1. Benefícios

#### Ausência Justificada

3 dias para falecimento de cônjuge, ascendente, descendente e irmão.  
 3 dias para casamento.  
 2 dias para falecimentos de sogros.  
 1 dia para entrada de processo de aposentadoria no INSS.  
 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de cada dependente.  
 6 meias jornadas para levar filho dependente ao médico.  
 ½ jornada para providenciar 2ª via da CTPS.

#### Auxílio-Creche

R\$ 310,00/mês.  
 Reembolso das despesas até 48 meses após o término da licença maternidade.

#### Auxílio-Funeral

R\$ 2.750,00 no falecimento do empregado.

#### Auxílio Por Filho Excepcional

R\$ 220,00/mês para despesas com educação especializada.  
 R\$ 275,00/mês para despesas com medicamento.

#### Cesta Básica

R\$ 458,00/mês

#### Emendas de Feriados

Jornada acrescida para compensar folgas em dias entre feriados e finais de semana.

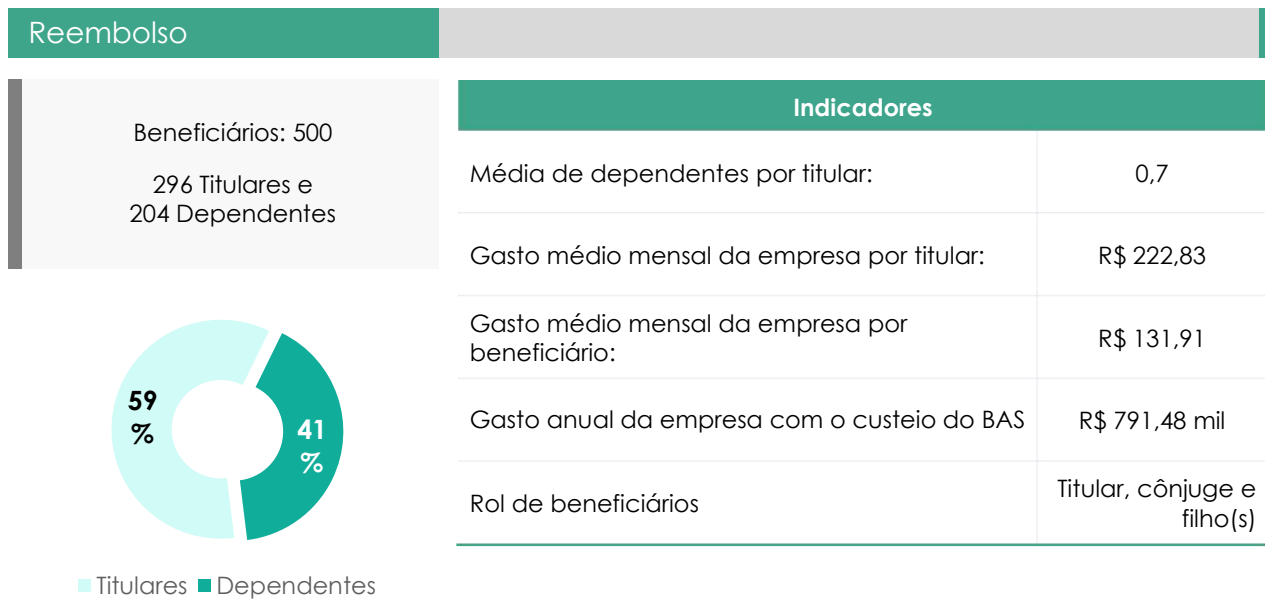
#### Falta e Horas Abonadas

2 meio-expedientes com justificadas.

Fonte: ACT 2020/2021

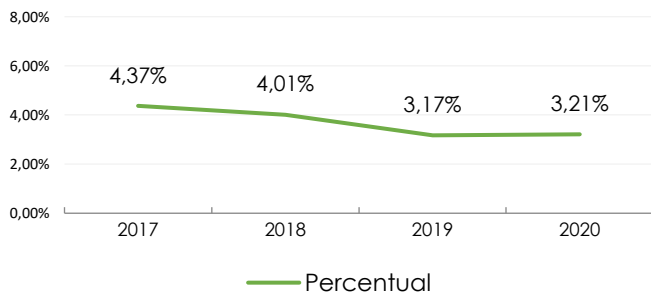
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Imbel oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.



### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A Imbel não patrocina plano de previdência complementar.



Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério de Minas e Energia

Setor: Indústria

Condição Fiscal:  
Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.171	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 1.993,00	R\$ 10.999,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Abono de Faltas</b>	Para realizar exames escolares quando coincidir com horário de trabalho.
<b>Adiantamento do 13º Salário</b>	Adiantamento de 50% a partir de março ou nas férias.
<b>Adicional por Tempo de Serviço - ATS</b>	Limitado a 35%, em conformidade com normas internas da empresa.
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 817,00/mês (12 tíquetes ao ano).
<b>Auxílio-Creche / Educação</b>	R\$ 763,34/mês se comprovado a despesa com creche. R\$ 305,33 sem necessidade de comprovação da despesa. Reembolso das despesas até 10 anos da criança.
<b>Calendário Anual</b>	Buscará forma de compensar os dias pontes entre feriado e fins de semana. Se empregado laborar no dia de folga compensatória recebe horas extras com 100%.
<b>Complementação de Salário em Auxílio-Doença</b>	Por 6 meses, renováveis por mais 6 meses a critério da empresa.
<b>Dirigentes Sindicais</b>	Até 7 dirigentes liberados com ônus da empresa.
<b>Horas Extras</b>	1 vale-refeição a cada 3 horas extras e 1 vale-refeição nas 4 horas seguintes. 1 hora extra ao convocado que estiver fora da empresa no ato da convocação.
<b>Jornada de Turno</b>	Adicional de 10% quando no regime de turno ininterrupto de revezamento.
<b>Licença Maternidade*</b>	180 dias, na forma da Lei.
<b>Licença para Acompanhamento</b>	5 dias, prorrogáveis por igual período, para casos de internação hospitalar/recuperação domiciliar de cônjuge, ascendentes e descendentes 1º grau.
<b>Licença para Adotante</b>	180 dias para adoção de crianças até 10 anos. 120 dias no caso de crianças de 10 a 12 anos.
<b>Tratamento de Portadores de Necessidades Especiais</b>	Reembolso de 100% das despesas para tratamentos especializados de filhos portadores de necessidades especiais, conforme norma interna.

Fonte: ACT 2020/2021

\*Previsão/Exigência Legal

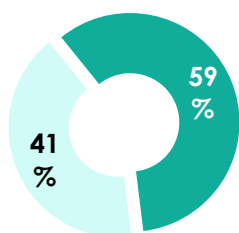
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A INB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Recursos Humanos (AGRH), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Autogestão por RH | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.983

1.227 Titulares e  
1.756 Dependentes



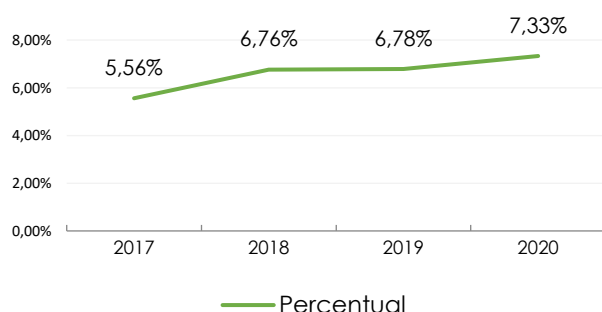
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

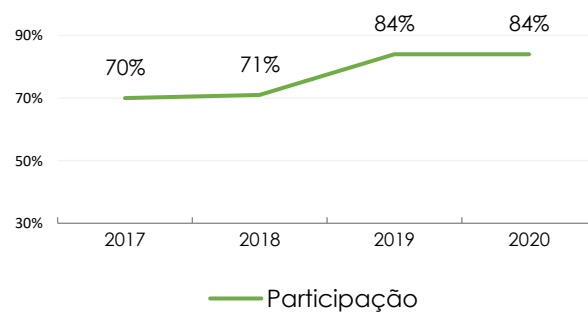
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.165,84
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 479,54
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 17,17 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

A INB patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Núcleo Instituto de Seguridade Social (Nucleos):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios (PBB)	BD

## Informações Consolidadas



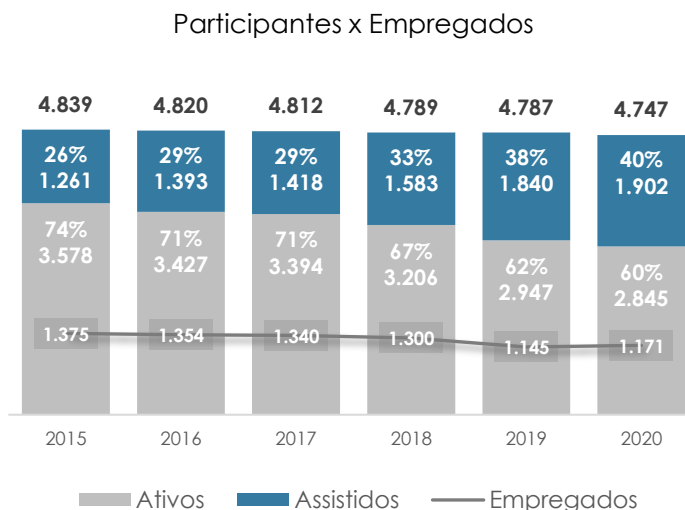
**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
1.171 empregados



**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

4.747 Participantes\*:  
2.845 Ativos e  
1.902 Assistidos.

\*Plano multipatrocinado



Fonte: Siest e Previc

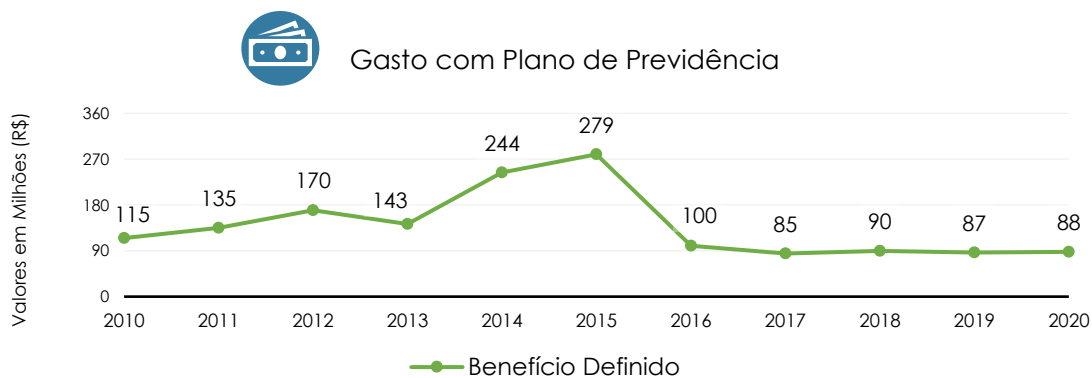
Nota: O PBB é multipatrocinado pela INB, pela Nuclep, pela Eletronuclear e pelo próprio Nucleos.

## RESULTADO em 2020

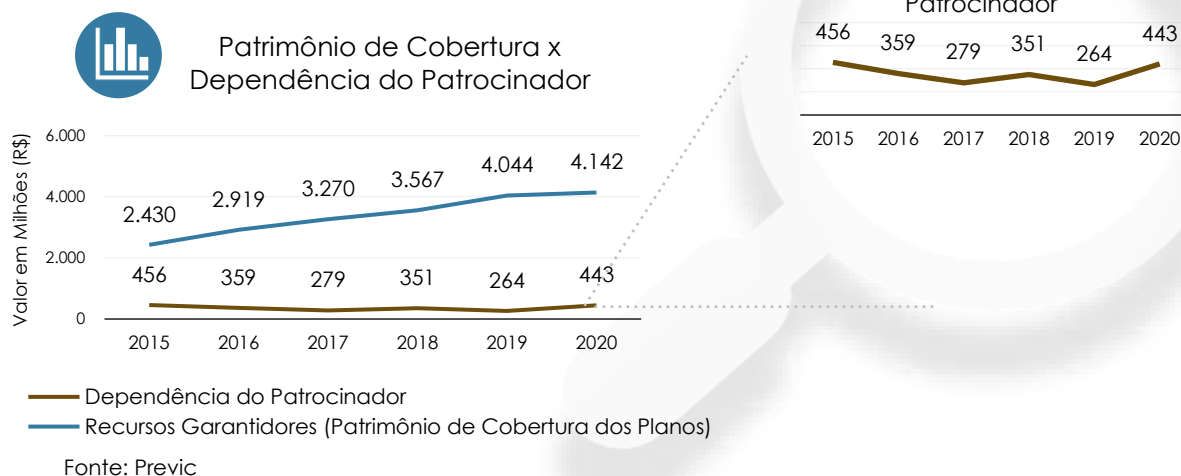
### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 64,3 milhões

Fonte: Previc



Fonte: Previc

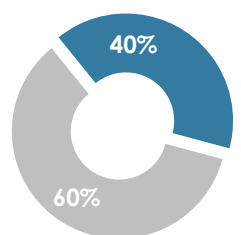


## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### Plano Básico de Benefícios (PBB)

4.747 Participantes:  
2.845 Ativos e  
1.902 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.270
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

\* Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos:	1			
População:	4.787			
Ativo Total (R\$):	4.070.418.513			
Despesa Administrativa Total (R\$):	17.041.419			
Receita Administrativa Total (R\$):	17.251.614			

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	<b>3.560</b>	3.604
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>7.888</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 43.696,00	R\$ 2.227,00	R\$ 7.902,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>Adiantamento do 13º Salários</b>	Em julho ou antes no caso de férias.
<b>Adicional de Férias</b>	50%.
<b>Adicional de Horas Extras</b>	50% de segunda a sexta e 100% nos sábados/domingos/feriados. 50% de tíquete alimentação se mais de 2 horas extras e 100% se mais de 3 horas extras.
<b>Adicional de Pregoeiro</b>	Pago aos empregados designados para atividade de pregoeiro e presidente/vice-presidente de comissão de licitação.
<b>Adicional de Sobreaviso</b>	33% que não será pago quando convocado.
<b>Adicional Noturno</b>	50%, entre 22h e 6h.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	Anual, alcançando 35% (limite) aos 23 anos de empresa.
<b>Assistência Jurídica</b>	Para defesa de empregados no exercício de atividades da empresa.
<b>Auxílio-Combustível</b>	R\$ 291,75/mês aos que não recebem vale-transporte, com coparticipação de 4%.
<b>Auxílio-Creche/Babá</b>	R\$ 418,39/mês (até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança). Sem coparticipação até 2 anos, depois coparticipação varia de 4% a 20%.
<b>Auxílio-Filho Deficiente</b>	R\$ 418,39/mês.
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 8.928,23 na morte do empregado, cônjuge, filhos/enteados dependentes e pais. Coparticipação varia de 4% a 20%.
<b>Aviso Prévio</b>	Admitidos até 22.9.2009 têm 60 dias desde o início da contratação e começa crescer 3 dias/ano a partir do 11º ano, chegando a 90 dias quando complementa 20 anos de serviço.
<b>Carta-Aviso de Advertência ou Suspensão</b>	Assegurado direito de defesa antes de ser advertido/suspenso.
<b>Cesta-Alimentação</b>	R\$ 146,44/mês



<b>Empréstimo de Férias</b>	Devolvido em 5 parcelas.
<b>Estabilidade Provisória à Gestante</b>	Da concepção até 7 meses após o parto.
<b>Estabilidade Provisória ao Aposentado</b>	36 meses antes de adquirir direito à aposentadoria.
<b>Estabilidade Provisória e Readaptação</b>	12 meses de estabilidade após licença por acidente de trabalho/doença ocupacional. Empresa realocará empregado em caso de necessidade de readaptação profissional.
<b>Faltas Abonadas</b>	4 dias: falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogros, genros/noras e dependentes 5 dias para casamento e celebração de união estável. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de filho/enteado/cônjuge e pais. 10 dias/ano para tratamento médico de filho/enteado. 7 dias/semestre para tratamento de pais e cônjuge. 1 folga para apresentação de reservista. 1 dia/semestre para doação de sangue. 1 dia para retirar CTPS, CI, CNH Título de leitos e atestado de reservista. Nos dias impedidos por enchente (com comprovação). 1 dia/semestre para reunião escolar de filhos de até 14 anos. 3 meses a cada 5 anos para capacitação em curso de interesse da empresa.
<b>FGTS – Incidência sobre Aviso Prévio</b>	Incide FGTS sobre aviso prévio indenizado.
<b>Horário Amamentação</b>	1h/dia durante 180 dias após nascimento da criança.
<b>Horário de Saída para Gestantes</b>	Antecipa em 10 min após 5º mês de gravidez.
<b>Horas Abonadas</b>	2h/mês, sem desconto salarial, para compensar atrasos/antecipação de saída de até 15 minutos.
<b>Incentivo ao Estudo</b>	Sobre o salário-base adiciona (sem cumular): 5% com curso técnico profissionalizante, 7% para superior completo, 9% para Especialização/pós-graduação com 360h e relacionado com atividade da empresa e 11% para Mestrado relacionado com atividade da empresa.
<b>Indenização Adicional</b>	Se dispensar sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base.
<b>Jornada Semanal do Trabalho Administrativo</b>	Horário flexível com possibilidade de reduzir para 30h com proporcional redução salarial. Reduz jornada para 6h se tiver filho deficiente que necessita cuidados do empregado.
<b>Liberação de Dirigentes Sindicais</b>	18 empregados com ônus para a empresa.
<b>Material Escolar</b>	R\$ 177,40/ano por dependente (até 15 anos), limitado a R\$ 532,23/ano.
<b>Programa de Alimentação (Vale-Refeição/Alimentação)</b>	R\$ 1.127,25/mês. Coparticipação varia de 4% a 20%.
<b>Programa de Reciclagem Profissional</b>	Manterá treinamento anual, incluindo 7 representantes sindicais.
<b>Seguro de Vida em Grupo</b>	Apólice básica sem custos para empregado.



**Trabalho em Escala – Folga Feriado**

Trabalho em feriado tem direito a 1 folga ou pagamento em dobro.  
Folga dupla quando realizar 4 dias consecutivos na escala de revezamento.

**Transferência do Local de Trabalho**

10 dias de abono para mudança. 1 ano de estabilidade se no interesse da empresa.

**Transporte de Socorro**

Em caso de acidente ou parto durante a jornada ou em razão desta.

**Vale-Transporte**

Coparticipação varia de 4% a 20%.

**Violência Doméstica**

15 dias de abono de falta, com apresentação de ocorrência policial.

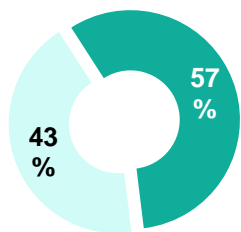
Fonte: ACT 2019/2021

**2. Benefício de Assistência à Saúde**

A Infraero oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

**Autogestão por RH**

Beneficiários: 25.604  
10.968 Titulares e  
14.636 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

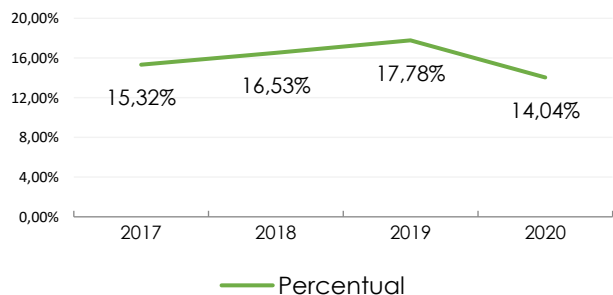
**Indicadores**

Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.543,12
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 661,03
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 203,10 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

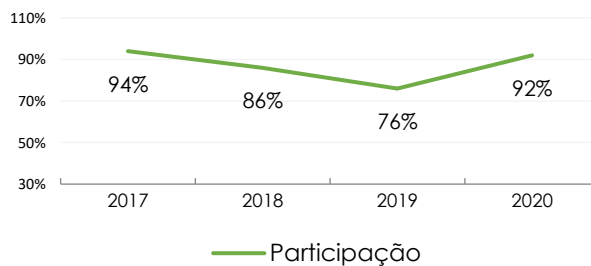
Obs: A empresa oferta o benefício a filhos solteiros com idade até 24 anos, 11 meses e 29 dias de idade, comprovadamente frequentando cursos de graduação e pós-graduação, strictu sensu (mestrado e doutorado), sem economia própria.

**Parâmetros BAS**

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Infraero patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Instituto Infraero de Seguridade Social (Infraprev):

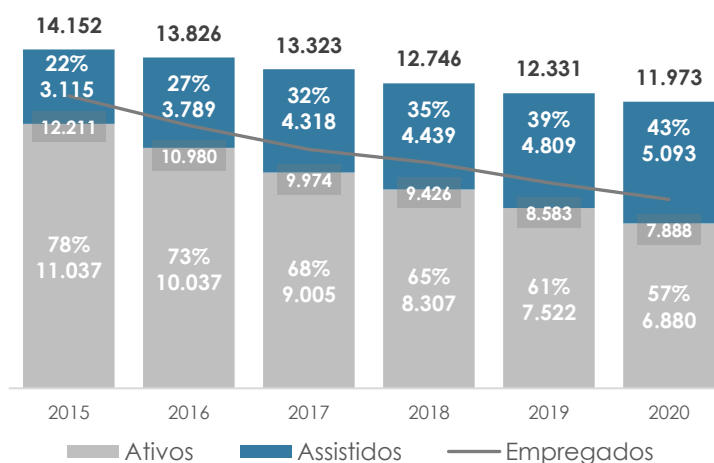
PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios (BD I)	BD
Plano de Benefícios (BD II)	
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável	CV

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

#### Participantes x Empregados



**Notas:**

- 1) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD I.
- 2) O Plano BD I é multipatrocinado pela Infraero e pelo próprio Infraprev.
- 3) O Plano CV é multipatrocinado pela Infraero, pela Aeroportos Brasil Viracopos S/A, pela Concessionária do Aeroporto Internacional de Guarulhos S/A; pela Inframérica Concessionária do Aeroporto de Brasília S/A; pela Concessionária do Aeroporto de Confins, pela Concessionária Novo Galeão e pelo próprio Infraprev.

## RESULTADO em 2020

#### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 9,2 milhões  
Provisões matemáticas a constituir em um plano\*: R\$ 120 mil

#### Contribuição Variável

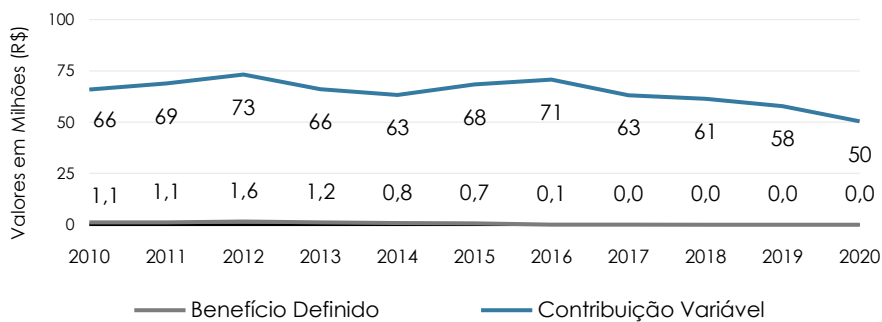
Déficit técnico acumulado de R\$ 96,6 milhões

Fonte: Previc

Nota: \*O valor se refere a déficit a constituir apenas pelos assistidos do Plano BD I.



### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

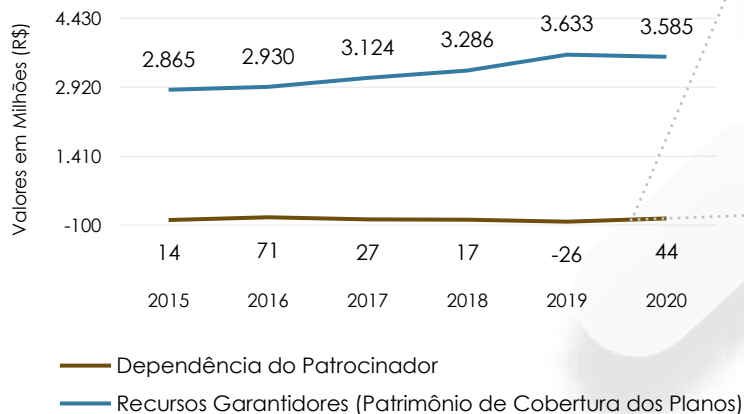


O gasto igual a zero em alguns exercícios decorre de distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc

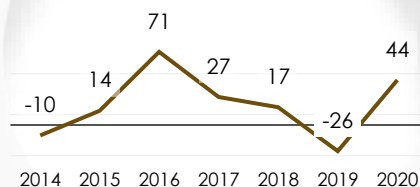


### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador



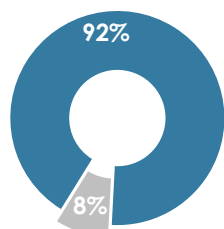
Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### Plano de Benefícios (BD I)

159 Participantes:  
13 Ativos e 146 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

### Indicadores de Desempenho

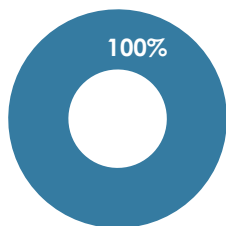
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.500
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 506.989
Rentabilidade:	8,62% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

**Benefício Definido**

**Plano de Benefícios (BD II)**

21 Participantes Assistidos



■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.181
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 423.877
Rentabilidade:	8,61% a.a.

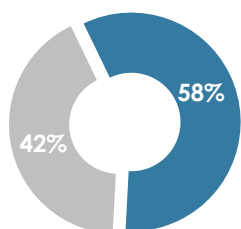
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Sem contribuições patronais no período por haver distribuição de superávit em curso.

**Contribuição Variável**

**Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável**

11.793 Participantes:  
6.867 Ativos e  
4.926 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 566
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 303.810
Rentabilidade:	3,84% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

**Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas**

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 4		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 12.352					
Ativo Total (R\$): 3.837.360.974					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.942.259					
Receita Administrativa Total (R\$): 21.015.380					
Inclui plano não patrocinado pela Infraero. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Infracrev	0,73%	1,33	<b>2.262</b>	1.701
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2013

Fonte: Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.



Sede: Itaguaí – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério de Minas e Energia

Sector: Indústria

Condição Fiscal:  
Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
778	Maior	Menor	Média
	R\$ 39.293,00	R\$ 2.148,00	R\$ 12.692,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021		

Raef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2021

### 1. Benefícios

#### Abono de Faltas

Pelas horas necessárias para:

a) obtenção de Carteira de Identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social, CPF e escritura de aquisição de moradia própria;

b) recebimento do PIS;

c) recebimento do salário, quando depositado em instituição bancária, caso o pagamento seja realizado através de cheque; e

por até dois dias consecutivos, neles não se considerando a data do óbito, o qual também será abonado, nos casos de falecimento de cônjuge/companheiro(a), filho(a), enteado(a), pai/mãe, irmão (ã), sogro(a) ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica.

#### Abono de Faltas do Empregado Estudante

Abona falta do empregado estudante em caso de realização de prova desde que a mesma ocorra em horário incompatível com o do trabalho.

#### Adicional de Insalubridade

Utiliza os percentuais da legislação, calculados sobre piso da categoria (R\$ 1.152,09).

#### Amamentação

2h/dia, até os 6 meses da criança.

#### Auxílio-Enfermidade

Findado o período de experiência e ainda não tiver complementado os 12 meses de carência exigido pelo INSS, a empresa concede 70% do salário nominal limitado a 2 pisos da categoria (piso=R\$ 1.152,09), até atingir a exigência do INSS.

#### Café da Manhã

Fornece aos empregados que comparecerem com 15 minutos de antecedência à jornada matinal.

#### Compensações e Prorrogações

Possibilita banco de horas para compensar Carnaval e dias não trabalhados.

#### Complementação do 13º Salário

Diferença entre o benefício e 70% do valor do 13º salário, limitado a 2 pisos da categoria (R\$ 2.204,18).

<b>Garantia de Emprego ao Afastado por Doença</b>	60 dias após término da licença superior a 45 dias consecutivos.
<b>Garantia de Emprego na Pré-Aposentadoria</b>	24 meses anterior à data que estiver atendido às exigências para se aposentar pelo INSS.
<b>Indenização Adicional</b>	Empregados com mais de 45 anos e mais de 10 anos de trabalho na mesma empresa receberão 1 salário nominal extra quando da rescisão contratual.
<b>Refeição Externa</b>	Se fornece refeição interna, concede valor equivalente ao empregado em serviço externo.
<b>Seguro</b>	Contratação de seguro com pagamentos mínimos obrigatórios: I - R\$ 31.037,52, por morte natural; II - R\$ 62.075,00 por morte acidental; III - Até R\$ 31.037,52 por invalidez permanente, total ou parcial, em razão de acidente; IV - R\$ 31.037,52, por invalidez permanente e total, resultante de doença profissional; V - R\$ 93.112,55, por invalidez permanente, total ou parcial, por acidente de trabalho; VI - Despesa de funeral (auxílio-funeral), limitado a 04 pisos salariais da categoria; VII - R\$ 7.759,37 por nascimento de filho portador de invalidez por doença; VIII - R\$ 15.518,73 em caso de morte do cônjuge do empregado, por qualquer causa; IX - R\$ 7.759,00 em caso de morte de filho do empregado, até 21 anos; X - R\$ 1.145,66 por 3 meses em caso de afastamento por doença acima de 15 dias; XI - R\$ 3.000,00 por diagnóstico de câncer de mama ou próstata para iniciar tratamento.

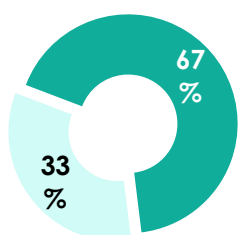
Fonte: CCT 2019/2020

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Nuclep oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

### Autogestão por RH

Beneficiários: 2.439  
798 Titulares e  
1.641 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

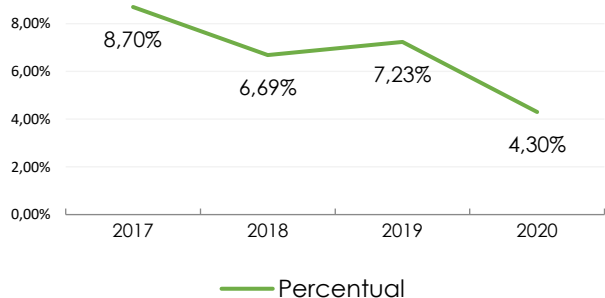
### Indicadores

Média de dependentes por titular:	2,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 952,26
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 311,56
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 9,12 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

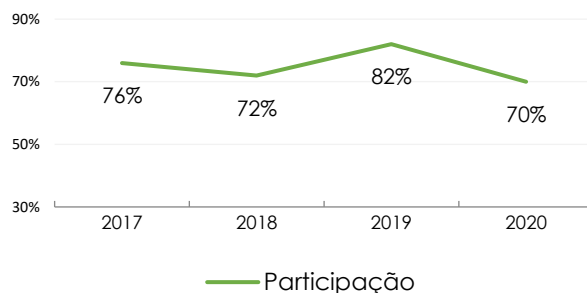


Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Nuclep patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Nucleos Instituto de Seguridade Social (Nucleos):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios (PBB)	BD

### Informações Consolidadas



**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
778 empregados

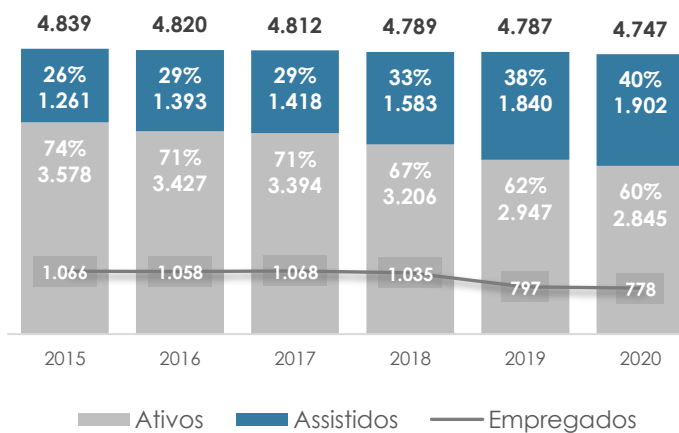


**INTEGRANTES DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

4.747 Participantes\*:  
2.845 Ativos e  
1.902 Assistidos.

\*Plano multipatrocinado

Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PBB é multipatrocinado pela INB, pela Nuclep, pela Eletronuclear e pelo próprio Nucleos.

# RESULTADO em 2020

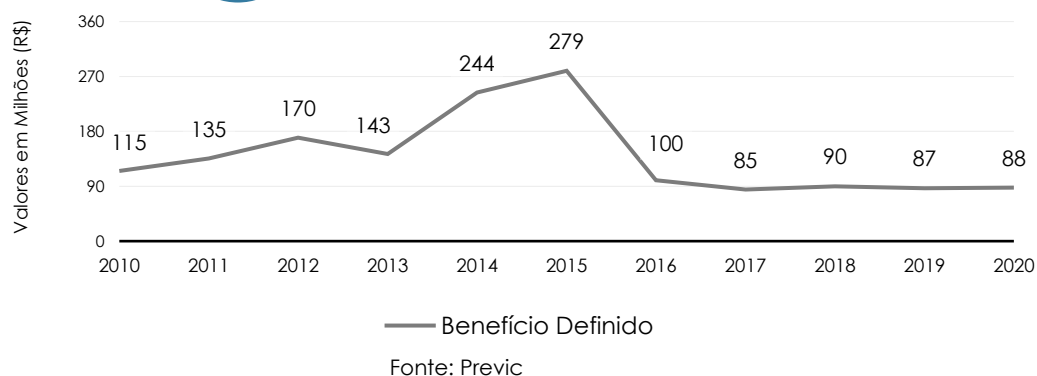
## Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 64,3 milhões

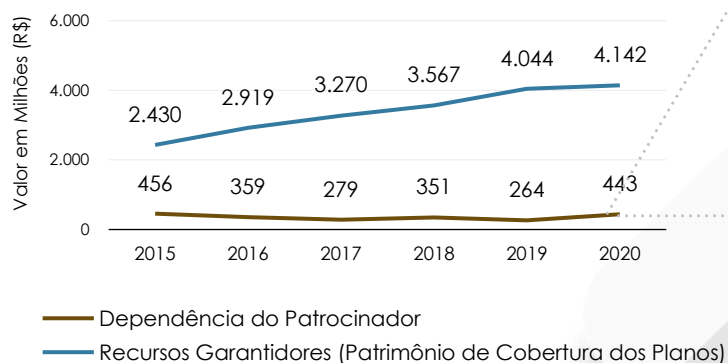
Fonte: Previc



### Gasto com Plano de Previdência

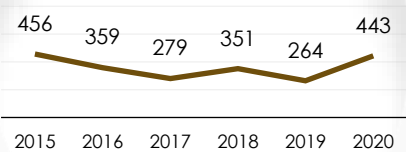


### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador

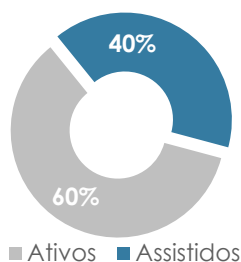


## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

### Plano Básico de Benefícios (PBB)

4.747 Participantes:  
2.845 Ativos e 1.902 Assistidos



#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.462
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.514
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.270
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 886.107
Rentabilidade:	4,74% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

\* Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

#### Principais Números

Quantidade de Planos: 1
População: 4.787
Ativo Total (R\$): 4.070.418.513
Despesa Administrativa Total (R\$): 17.041.419
Receita Administrativa Total (R\$): 17.251.614

#### Indicadores de Eficiência

	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Nucleos	0,42%	0,99	<b>3.560</b>	3.604
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

Sede: Rio de Janeiro – RJ

Órgão Supervisor:  
Ministério de Minas e Energia

Setor: Petróleo, Gás e  
Energia Elétrica

Condição Fiscal:  
Não Dependente



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>48.274</b>	R\$ 145.184,00	R\$ 1.541,00	R\$ 25.164,00
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

## 1. Benefícios

<b>Abono Empregada Lactante</b>	2h/dia até 1 ano (a partir do nascimento) para empregadas com jornada de 8h.
<b>Abono Empregado com Deficiência que Exija Acompanhamento Médico.</b>	2h/dia. Empregados de 6h (ex: médico, dentista, assistente social) não fazem jus.
<b>Adicional de Hora de Repouso e Alimentação</b>	30% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade, devido aos que trabalham em Turno Ininterrupto de Revezamento de 8 horas ou mais.
<b>Adicional de Permanência no Estado do Amazonas</b>	Pago aos que já recebem o benefício e estão lotados no AM.
<b>Adicional de Regime de Apoio Aéreo</b>	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
<b>Adicional de Regime Especial de Campo</b>	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade. Aos engajados no Regime Especial de Campo – REC.
<b>Adicional de Sobreaviso</b>	40% sobre o Salário Básico, acrescido do Adicional de Periculosidade, onde couber.
<b>Adicional de Trabalho Noturno</b>	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	Na forma de anuênios, calculado sobre o Salário Básico do empregado. Chega a 45% aos 30 anos de serviço
<b>Adicional Regional de Confinamento</b>	10%, 15% e 30%, com critérios em normativo interno. Aos que trabalham em instalações offshore (embarcado) ou no campo (confinado).
<b>Assistência Alimentar</b>	R\$ 1.254,48 + R\$ 192,00 de Vale-Refeição; R\$ 192,00 para os que recebem assistência alimentar in natura.

<b>Auxílio-Cuidador</b>	1 salário mínimo nas seguintes modalidades: I. Auxílio-Cuidador do Programa de Assistência Especial – PAE: para beneficiários inscritos no PAE, 1 salário mínimo. II. Auxílio-Cuidador da Pessoa Idosa: para beneficiários da AMS com mais de 60 anos e com capacidade funcional comprometida.
<b>Auxílio-Ensino (Programa de Assistência Pré-escolar, Auxílio-ensino fundamental e Auxílio-ensino médio)</b>	Reembolso, limitado ao valor de tabela da Companhia, de: 90% para Assistência Pré-escolar 75% para Auxílio-ensino fundamental 70% para Auxílio-ensino médio. Se em escola pública, reembolsa despesa com material/uniforme escolar.
<b>Auxílio-Creche/Acompanhante</b>	Até os 36 (trinta e seis) meses de idade da criança. Valor com base em tabela prevista em normativo interno.
<b>Auxílio-Doença</b>	Complementação da remuneração integral: 4 anos se afastado por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para os demais casos de Auxílio-Doença.
<b>Banco de Horas</b>	Horas extras prioritariamente utilizadas para compensar saldos negativos. Limites de horas positivas acumuladas de 168 horas; e Limite de horas negativas acumuladas de 84 horas.
<b>Benefício Afastamento ACT para Empregado Aposentado pelo INSS e Afastado por Motivo de Doença</b>	4 anos por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para as demais doenças ou acidentes não relacionados ao trabalho, desde que não beneficiário de auxílio-doença de plano de previdência patrocinado.
<b>Benefício Farmácia</b>	Custeio do medicamento com a coparticipação do beneficiário da AMS. Doenças cobertas em 4 categorias com subsídio integral, especial ou parcial.
<b>Concessão de Hospedagem e Diárias para Treinamentos ou Outra Atividade em Terra no Período de Embarque nas Plataformas Marítimas</b>	Hospedagem e diárias aos empregados dos regimes especiais de trabalho nas plataformas marítimas que realizarem treinamento, ou outra atividade em terra, fora de domicílio, pelo tempo do desempenho de atividade, durante o trabalho embarcado.
<b>Dispensa sem Justa Causa</b>	Mediante instauração de procedimento com comissão composta por 3 empregados com possibilidade do empregado se defender.
<b>Empregado Estudante</b>	Liberação de empregado que necessite realizar prova escolar.
<b>Exame Pré-Natal</b>	Abona as dispensas pra empregadas realizarem exame pré-natal.
<b>Exames Periódicos</b>	Fará Avaliação Nutricional Periódica com posterior acompanhamento nutricional. Fará exames médico-odontológicos por ocasião da aposentadoria e pagará as despesas com tratamento, caso configurado doença profissional.

<b>Excedente de Pessoal</b>	Em caso de excedente de pessoal, Petrobras realocará pessoal em outras unidades. Incentivos específicos na movimentação de empregados de uma região para outra. Não promoverá despedida coletiva/plúrima, motivada/imotivada, nem rotatividade de pessoal, sem prévia discussão com as Entidades Sindicais. Excetuam-se os PDVs e os processos de movimentação interna dos empregados. Garantia de não realizar dispensas sem justa causa na vigência do ACT 2020/2022.
<b>Extensão da Licença Maternidade – Parto de Prematuro</b>	Estende a licença nos casos de parto prematuro em que o bebê, após o parto, necessitar de internação hospitalar em razão da prematuridade, por até 60 dias.
<b>Faltas Acordadas</b>	5 dias/ano, com desconto nos salários.
<b>Feriado Turno</b>	50% de adicional nas horas trabalhadas nos feriados nacionais, aos empregados dos regimes especiais de trabalho previstos no ACT.
<b>Garantias de Emprego</b>	I. Gestante: até 7 meses após o parto. II. Acidente de trabalho/doença profissional: 1 ano, após cessação do Auxílio-Doença.
<b>Gratificação de Campo Terrestre de Produção</b>	R\$ 1.273,72/mês. Atividades em bases ou áreas remotas dos campos terrestres de produção do segmento de Exploração e Produção (E&P), com base em norma interna.
<b>Gratificação de Férias</b>	100% da remuneração, sendo 33,3% correspondente ao previsto no Art. 7º, XVII da Constituição e 66,7% pagos na forma do Art. 144 da CLT.
<b>Hora Extra – Troca de Turno</b>	75% de adicional, devidos nas trocas de turnos nas atividades que exigem a passagem de serviço.
<b>Horário Flexível</b>	Admite prorrogação/compensação de horas no regime administrativo. O limite total de horas para compensação será de até 112 horas; e No fechamento da frequência mensal, as horas positivas acima 112h como extras.
<b>Implantação de Novas Tecnologias</b>	Na implantação de novas tecnologias mantém programas de treinamento dos novos métodos.
<b>Indenização do Adicional Regional</b>	Em caso de transferência. Não devida na movimentação por iniciativa do empregado.
<b>Intervalo Interjornadas – Instalações do E&amp;P</b>	Pagamento da média de 3h e 12 min/mês (100% de adicional sob Horas Extras) pela não observação do intervalo interjornada mínimo de 11 horas dos empregados do regime de turno de revezamento de 12 horas.
<b>Jornada de Trabalho – Administrativo</b>	Possibilidade de prorrogação da jornada diária para compensação por folgas, desde a compensação não seja inferior a 15 minutos e superior a 2h/dia.
<b>Jornada de Trabalho – Regime Especial de Apoio Aéreo</b>	Pode implantar nas unidades de terra com jornada de 12h, garantido pagamento do adicional de periculosidade, se couber.
<b>Jornada de Trabalho – Regime Especial de Campo</b>	Relação de 1 dia de trabalho por 1,5 dia de folga, ao empregado com jornada diária de 12 horas com carga semanal de 33h e 36min.



<b>Jornada de Trabalho - Turno Ininterrupto de Revezamento – 12 horas em unidades de terra</b>	Pode-se implantar para os empregados lotados nas unidades de terra com jornada de 12h, mantendo a relação de 1h de trabalho X 1,5 h de folga.
<b>Librações Sindicais</b>	Sem prejuízo da remuneração libera: - 1 dirigente por base, a cada 1.000 empregados, limitado a 5 dirigentes; - 15 dirigentes para a FUP; e - 18 dirigentes de base sindical, por 11 dias/ano, cada um.
<b>Manutenção de Vantagens por Afastamentos</b>	Até 180 dias, em razão de doença/acidente.
<b>Motoristas</b>	Desobrigados de ressarcir danos causados, em qualquer tipo de viatura que dirigirem quando não constatado dolo.
<b>Opção de Redução de Jornada de Trabalho com Redução Proporcional da Remuneração</b>	Empregados administrativos de 8h e sem função gratificada podem reduzir jornada mediante proporcional redução da remuneração da seguinte forma: 6h x 5 dias = 30h/semana (redução de 25% da remuneração); e 8h x 4 dias = 32 h/semana (redução de 20% da remuneração).
<b>Programa de Assistência Especial (PAE)</b>	Aos empregados com deficiência e dependentes na MAS (Filho; Enteado; Menor sob guarda em adoção; e Dependente sob curatela inscrito até 31/10/1997). A participação dos beneficiários no custeio varia de 2% a 19%.
<b>Programa Jovem Universitário</b>	Reembolso de 60% das despesas, limitado ao valor de tabela da Companhia. Reembolso semestral dos gastos com livros e apostilas em universidades públicas. A partir de ACT 2019/2020, mantido apenas aos que já estiverem inscritos.
<b>Realocação de Pessoal</b>	Assegura, na modernização/ inovações tecnológicas, promover realocação dos empregados atingidos e treinamento nas novas funções.
<b>Remuneração de Readaptado</b>	Complementa remuneração do readaptado em razão de acidente de trabalho ou doença profissional, sempre que houver supressão de vantagens ou adicionais.
<b>Remuneração Mínima por Nível e Regime – RMNR</b>	Leva em conta o conceito de remuneração regional, a partir do agrupamento de cidades onde a Petrobras atua.
<b>Serviço Extraordinário</b>	100% de adicional para todos os regimes de trabalho. Pago em dias de trabalho quanto em dias de folga.
<b>Sobreaviso Parcial</b>	1/3 do valor da hora normal, considerando o Salário Básico + Adicional de Periculosidade + Vantagem Pessoal.
<b>Viagem à Serviço.</b>	Reconhecidos como horas extras os períodos de viagem a serviço que coincidam com o dia de folga ou de repouso remunerado, até o limite da jornada normal.
<b>VPDL 1971/82</b>	Verba equivalente ao 14º salário, pago em 12 parcelas, aos empregados que faziam jus ao benefício, ou seja, os admitidos até 31/08/1995.

Fonte: ACT 2020/2022



## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Petrobras oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora (AGO), Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM) e Reembolso.

### Informações Consolidadas

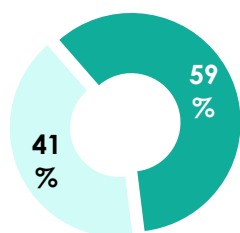
Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Araucária Nitrogenados S.A., Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Breitener Tambaqui, Gas Brasileiro, PBio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

### Autogestão por Operadora | Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 278.031

112.690 Titulares e  
165.341 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

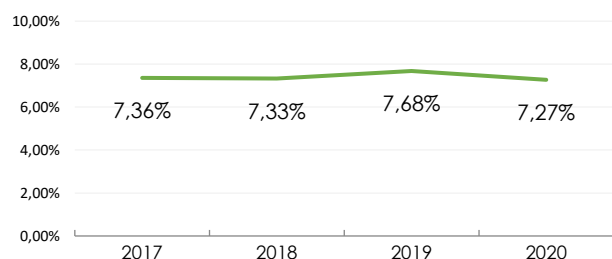
#### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$1.531,79
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 620,86
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 2,07 bilhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)

Obs: O rol de beneficiários do BAS na Petrobras inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.

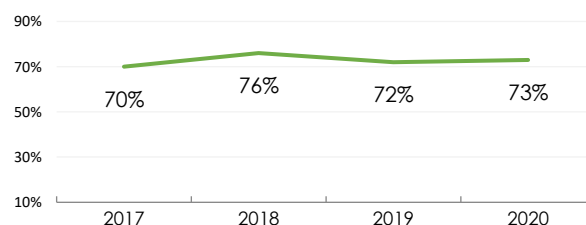
#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



— Percentual

Percentual de participação no custeio do BAS



— Participação

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

O Grupo Petrobras, no que tange à Previdência Complementar, é formado pela Petrobras (holding) e as subsidiárias Araucária Nitrogenados S.A., Petrobras Biocombustível S.A. (PBIO), Petrobras Transporte S.A. (Transpetro), Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S.A. (TBG), Termobahia S.A. e Termomacaé S.A.

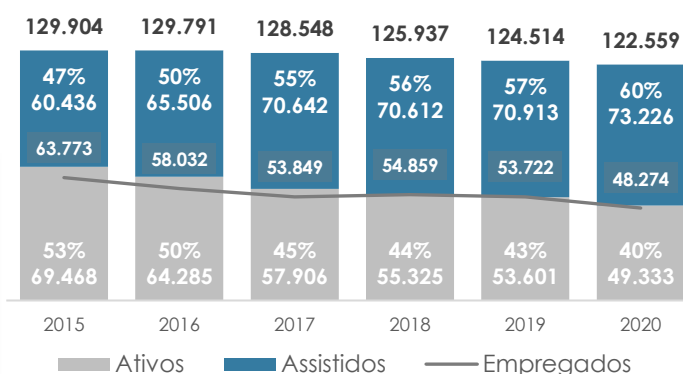
O Grupo patrocina sete planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), um na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), todos administrados pela Fundação Petrobras de Seguridade Social (Petros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados (PPSP-R)	BD
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados (PPSP-NR)	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados - Pré-70 (PPSP-R Pré 70)	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados - Pré-70 (PPSP-NR Pré 70)	
Plano PETROS Ultrafértil	
Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema PETROBRAS (Plano PETROS-2)	CV
Plano de Previdência Transpetro	CD

#### Informações Consolidadas



Participantes x Empregados



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Os PPSPs são multipatrocinaados pela Petrobras, pela BR Distribuidora e pela própria Petros.
- 2) O PPUF é multipatrocinaado pela Araucária Nitrogenados, pela Ultrafértil e pela Vale Fertilizantes.
- 3) O PP-2 é multipatrocinaado pela Petrobras, pela Termobahia, pela Transpetro, pela BR Distribuidora, pela TBG, pela Stratura Asfaltos S.A., pela Petrobras Logística de Exploração e Produção S.A. (PB-LOG), pela Termomacaé, pela PBIO, pela Araucária Nitrogenados e pela própria Petros.
- 4) O Plano Transpetro está em processo final de retirada total de patrocínio.

# RESULTADO em 2020

## Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 1,48 bilhão;  
 Provisões matemáticas a constituir em dois planos: R\$ 32,8 bilhões;  
 Déficit técnico acumulado em um plano: R\$ 16,2 milhões;  
 Equilíbrio técnico igual a zero em dois planos.

## Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 168 milhões

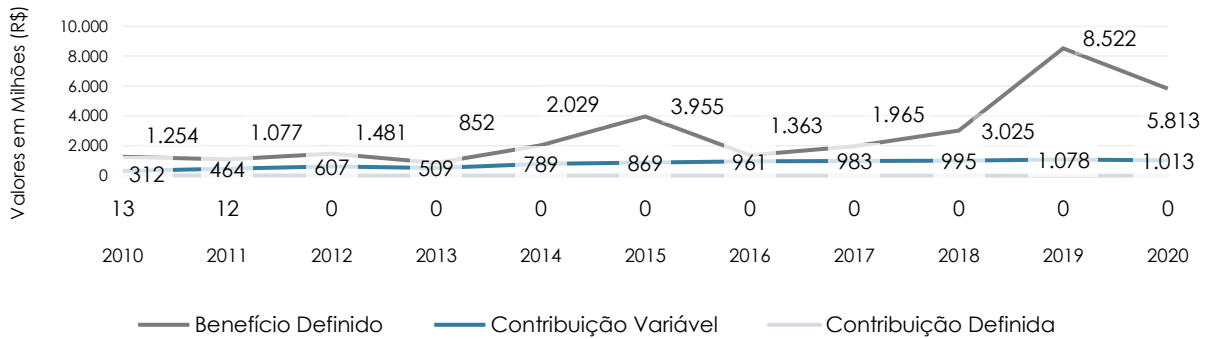
## Contribuição Definida

Déficit técnico acumulado de R\$ 570 mil

Fonte: Previc



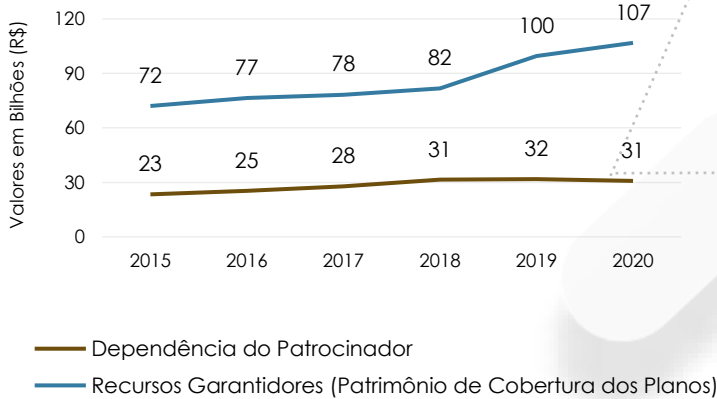
## Gasto com Planos de Previdência por Modalidade



Fonte: Previc

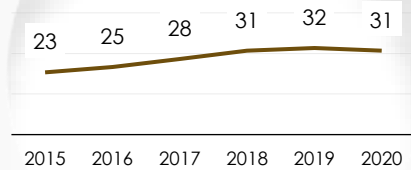


## Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

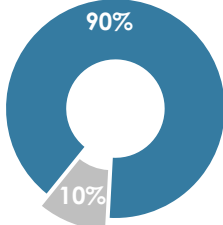


Fonte: Previc

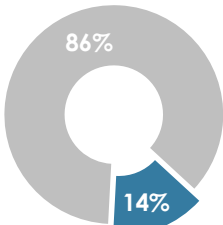
## Dependência do Patrocinador

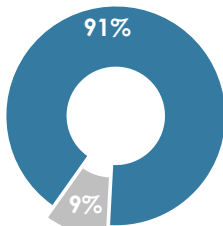


## Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	Plano PPSP-R	
<p>40.728 Participantes:</p> <p>4.151 Ativos e 36.577 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
 <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.761
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 9.224
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 5.919
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.859.697
	Rentabilidade:	9,49% a.a.
<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.</p> <p>– 2019**: R\$ 24,5 bilhões com prazo vitalício.</p>		

\* Inclui a amortização de R\$ 1,8 bilhão referente a contribuições contratadas.  
 \*\* O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

Contribuição Variável	Plano PETROS-2	
<p>51.198 Participantes:</p> <p>44.174 Ativos e 7.024 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
 <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.511
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.764
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 579.386
	Rentabilidade:	5,87% a.a.
<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.</p>		

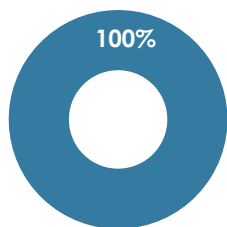
Benefício Definido	Plano PPSP-NR	
<p>11.743 Participantes:</p> <p>999 Ativos e 10.744 Assistidos</p>	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
 <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.983
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 8.640
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.332
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.687.090
	Rentabilidade:	9,42% a.a.
<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.</p> <p>– 2019**: R\$ 7,4 bilhões com prazo vitalício.</p>		

\* Inclui a amortização de R\$ 552,7 milhões referentes a contribuições contratadas.  
 \*\* O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

**Benefício Definido**

**Plano PPSP-R Pré 70**

Participantes: 11.166 Assistidos



■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.718,67
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.756
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 607.146
Rentabilidade:	7,07% a.a.

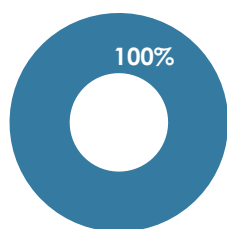
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Inclui a amortização de R\$ 939,3 milhões referentes a contribuições contratadas.

**Benefício Definido**

**Plano PPSP-NR Pré 70**

Participantes: 6.170 Assistidos



■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.301
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 6.247
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 692.676
Rentabilidade:	7,80% a.a.

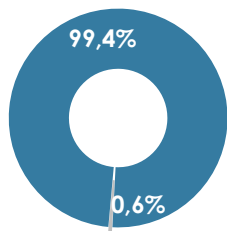
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Inclui a amortização de R\$ 458,7 milhões referentes a contribuições contratadas.

**Benefício Definido**

**Plano PETROS Ultrafértil**

1.554 Participantes:  
9 Ativos e 1.545 Assistidos



■ Ativos ■ Assistidos

**Indicadores de Desempenho**

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.801
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 10.246
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.088
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 988.121
Rentabilidade:	21,01% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2014: R\$ 241,9 milhões em 189 meses.
- 2015: R\$ 250,1 milhões em 183 meses.
- 2016: R\$ 106,0 milhões em 209 meses.
- 2017: R\$ 103,1 milhões em 215 meses.
- 2018: R\$ 133,1 milhões em 205 meses.
- 2019: R\$ 29,4 milhões em 229 meses.

## Benefício Definido

## Plano de Previdência Transpetro

Participantes: zero

\* Retirada de patrocínio formalizada em outubro de 2011. Contudo, existem pendências de ressarcimento de custeio administrativo bem como processos judiciais em curso que envolvem o plano e impedem o encerramento da retirada de patrocínio.

### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	zero
Rentabilidade:	2,69% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 42		%	Razão	Despesa	Receita
População: 139.915					
Ativo Total (R\$): 107.972.647.031					
Despesa Administrativa Total (R\$): 269.621.316					
Receita Administrativa Total (R\$): 177.826.613					
Inclui planos não patrocinados pelas empresas integrantes do Grupo Petrobras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Petros	0,25%	1,52	<b>1.927</b>	1.271
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Rio de Janeiro – RJ

**Órgão Supervisor:**  
Ministério de Minas e Energia

**Setor:** Pesquisa e Gestão de  
Projetos e Contratos

**Condição Fiscal:**  
Não Dependente

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>57</b>	R\$ 44.905,00	R\$ 13.474,00	R\$ 34.124,00
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

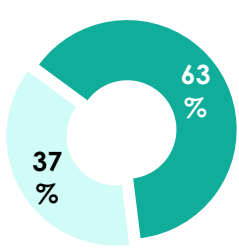
### 1. Benefícios

**Auxílio-Alimentação** R\$ 527,50/mês.

Fonte: <https://www.presalpetroleo.gov.br/ppsa/servidores/gestao-de-pessoas>

### 2. Benefício de Assistência à Saúde

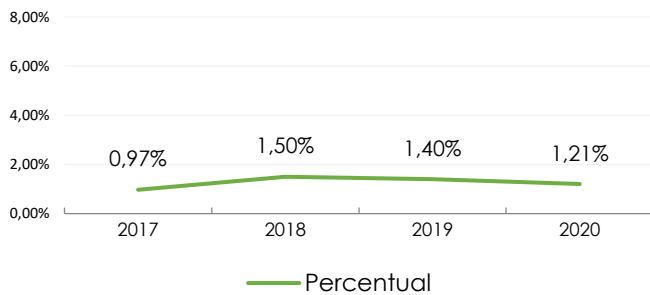
A PPSA oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso		Indicadores	
Beneficiários: 81 30 Titulares e 51 Dependentes		Média de dependentes por titular:	1,7
 <p>37% 63%</p> <p>■ Titulares ■ Dependentes</p>		Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 765,35
		Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 283,46
		Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 275,52 mil
		Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)



## Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as  
Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio  
do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A PPSA não patrocina plano de previdência complementar.

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**  
Ministério da Economia

**Setor:** Tecnologia da  
Informação e Comunicação

**Condição Fiscal:**  
Não Dependente



### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
<b>8.043</b>	Maior	Menor	Média
	R\$ 42.635,00	R\$ 1.715,00	R\$ 9.919,00
	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

Raeef/2021

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

### 1. Benefícios

<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	1% ao ano.
<b>Atestado Acompanhamento</b>	7 dias/ano para acompanhar doentes (cônjuge/companheiro, ascendente, descendente ou menores sob sua guarda). Possibilidade de prorrogação mediante laudo médico pelo serviço médico da empresa (não podendo exceder 30 dias).
<b>Auxílio a Filho com Deficiência</b>	R\$ 1.211,80/mês, independentemente da idade.
<b>Auxílio-Creche/Escolar</b>	R\$ 403,00/mês (entre 6 meses e o final do ano letivo em que a criança complete 7 anos).
<b>Complementação Salarial</b>	Aos empregados afastados por licença saúde ou acidente de trabalho, pagamento da diferença entre o benefício e o valor da remuneração, da seguinte forma: - Sem limite de tempo: admitidos até 12.12.1974; - 6 meses (renováveis): admitidos entre 13.12.1974 e 30.06.1983; - Máximo de 2 anos, divididos em períodos de 180 dias para os admitidos entre 1.07.1983 e 27.08.1987. Admitidos após 1987: não têm complementação.
<b>Dia do Profissional de Informática</b>	1 dia de folga/ano (28.10)
<b>Dispensa Negociada</b>	6 dias/ano para assuntos particulares.
<b>Educação Continuada</b>	Empresa deve promover semestralmente programas de educação oportunizando empregados a participarem de MBAs, especializações, mestrados e doutorados
<b>Estabilidade no Emprego para Empregados Transferidos com Mudança de Domicílio</b>	24 meses após a data da transferência por interesse da empresa ou do empregado.

<b>Garantia de Emprego</b>	Acidente de Trabalho: 1 ano, após fim da licença; Ao pai desde a comprovação da gravidez da esposa: até 45 dias após o parto. À mãe: desde a comprovação da gravidez até 3 meses após a licença-maternidade; Reabilitação do Portador de Lesão por Esforço Repetitivo – LER: 12 meses; Antes da aposentadoria: 12 meses anteriores à aposentadoria do INSS/SERPROS.
<b>Garantia de Emprego para os Membros da OLT</b>	Desde o registro de candidatura até 1 ano após o final do mandato dos membros das Organizações por Local de Trabalho
<b>Indenização por Supressão de Horas Extras e Adicional Noturno</b>	Horas extras: 1 mês para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses; Adicional Noturno: 20% da média paga no salário do mês, para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses.
<b>Liberação de Empregados Eleitos para Representações dos Trabalhadores</b>	Limite de 23 empregados com ônus salarial para a empresa (não é custo da empresa gratificação de função ou gratificação técnica)
<b>Liberação de Estudantes</b>	Flexibilização do horário para permitir graduação e pós-graduação
<b>Liberação Parcial para Exercício Licença Amamentação</b>	1.656 horas/mensais para atividades junto à Fenadados Até 1 ano da criança: 2h/dia para as quem tem jornada de 8 horas e 1h/dia para as quem tem jornada de 6 horas
<b>Licença doação de Sangue</b>	2 dias/ano
<b>Licença Maternidade/adoção</b>	Prorrogação de mais 60 dias com base na Lei 11770/08
<b>Licença Gala</b>	5 dias úteis
<b>Licença Nojo (Luto)</b>	5 dias úteis para falecimento de cônjuge/companheiro, ascendente, descendente, irmãos, sogros ou pessoa que esteja sob sua dependência.
<b>Licença Paternidade</b>	20 dias corridos.
<b>Licença-prêmio</b>	30 dias a cada 5 anos.
<b>Programa Alimentação do Trabalhador</b>	R\$ 1.000,04/mês para empregados com jornada semanal de 5 dias/semana; R\$ 1.167,88/mês para empregados com jornada semanal de 6 dias/semana. 13º fiquete em dezembro: R\$ 1.000,04.
<b>Restituição Parcelada do Adiantamento Salarial de Férias</b>	Até 8 parcelas mensais.
<b>Seguro de Vida</b>	Compromisso de realizar seguros para todos os empregados

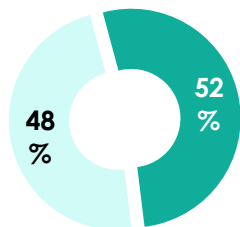
Fonte: ACT 2020/2022

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

O Serpro oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

### Autogestão por RH

Beneficiários: 22.541  
10.767 Titulares e  
11.774 Dependentes



■ Titulares ■ Dependentes

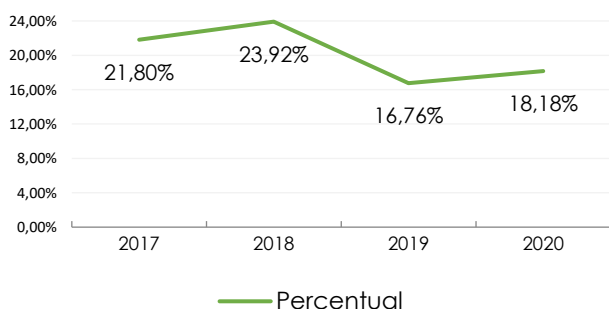
#### Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.694,80
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 809,54
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 218,97 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

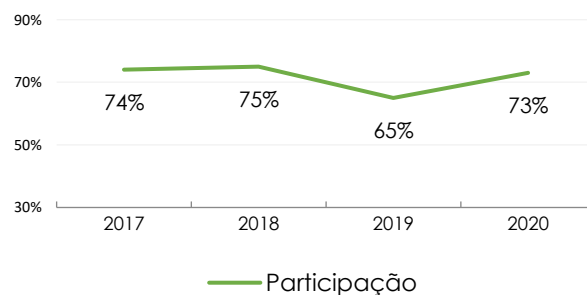
Obs: A empresa oferta o benefício a filhos solteiros, sem renda própria, maiores de 21 até 28 anos completos que não estejam cursando 3º grau desde que os titulares assumam custo total da mensalidade.

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

O Serpro patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Serpros Fundo Multipatrocinado (Serpros):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano SERPRO I (PS-I)	BD
Plano SERPRO II (PS-II)	CV

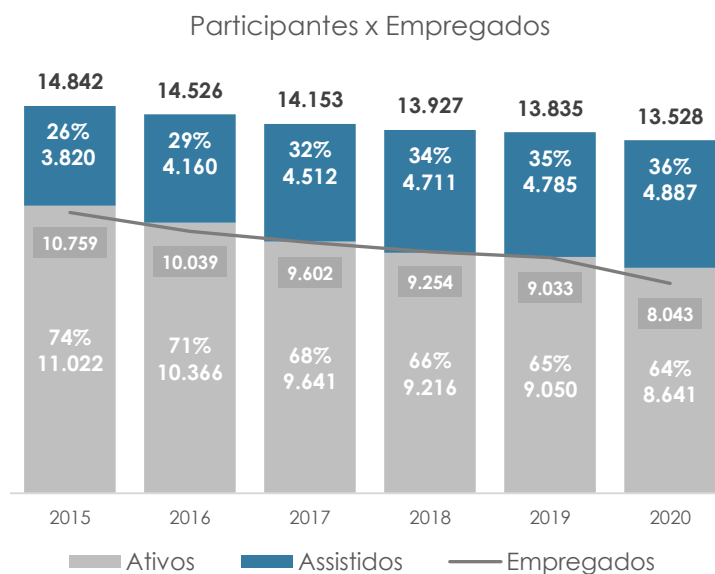
## Informações Consolidadas

**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**  
8.043 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
5.906 Participantes:  
1.834 Ativos e 4.072 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
7.622 Participantes:  
6.807 Ativos e 815 Assistidos.



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- 1) Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.
- 2) Ambos os planos são multipatrocinados pelo Serpro e pelo próprio Serpros.

## RESULTADO em 2020

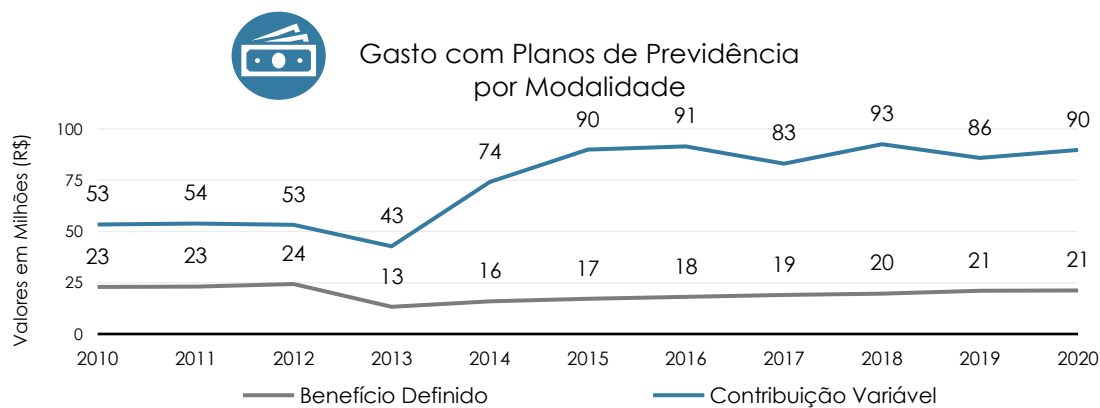
### Benefício Definido

Déficit técnico acumulado de R\$ 119,5 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 110,6 milhões.

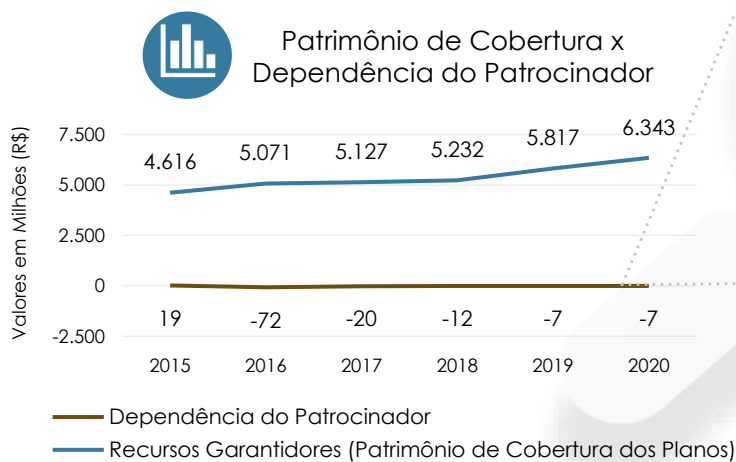
### Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 243,7 milhões

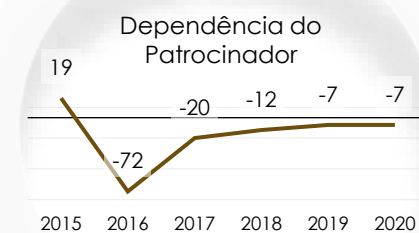
Fonte: Previc



Fonte: Previc



Fonte: Previc



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

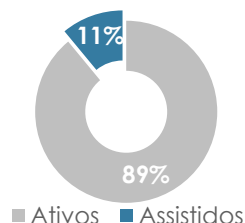
## Informações por Planos de Benefícios

### Contribuição Variável

#### Plano SERPRO II (PS-II)

7.622 Participantes:

6.807 Ativos e  
815 Assistidos.



#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.464
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.014
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 465.093
Rentabilidade:	8,20% a.a.

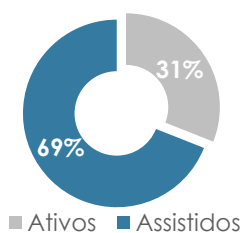
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Benefício Definido

#### Plano SERPRO I (PS-I)

5.906 Participantes:

1.834 Ativos e  
4.072 Assistidos.



#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.982
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 142
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 339
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 471.495
Rentabilidade:	14,09% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

- 2008: R\$ 110,6 milhões em 138 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

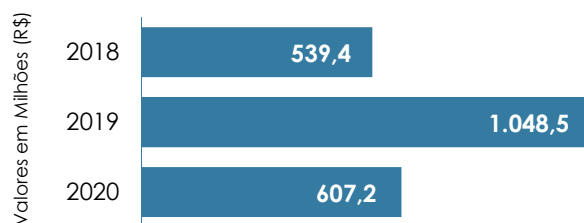
Principais Números				
Quantidade de Planos: 2				
População: 13.835				
Ativo Total (R\$): 6.451.738.730				
Despesa Administrativa Total (R\$): 31.026.013				
Receita Administrativa Total (R\$): 21.816.711				

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	<b>Despesa per capita (R\$)</b>	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Serpros	0,48%	1,42	<b>2.243</b>	1.577
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)



Sede: Santos - SP

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Não Dependente



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.022	R\$ 44.619,00	R\$ 1.372,00	R\$ 11.831,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

<b>Abono Constitucional de Férias</b>	Adicional de Férias de 50%
<b>Adicional Noturno</b>	50% (das 19 às 7 horas)
<b>Adicional por Tempo de Serviço</b>	Até 35 anos 5 biênios do 2º ao 10º ano 25 anuênios do 11º ao 35º ano de serviço
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 315,90 (Até 6 anos de idade)
<b>Auxílio-Filho Deficiente</b>	R\$ 394,89/mês
<b>Complementação de Aposentadoria</b>	Complementação de aposentadoria frente ao auxílio-doença do INSS para os admitidos até 4.6.1965
<b>Horas Extraordinárias</b>	100%
<b>Licença Adoção</b>	Igual à maternidade
<b>Licença Remunerada para Dirigentes Sindicais</b>	Com ônus da empresa (não especifica quantidade)
<b>Licença-maternidade</b>	60 dias de prorrogação com base na Lei nº 11.770/08.
<b>Seguro de Vida</b>	Prevê a concessão de seguro de vida com prêmio de (i) 25 remunerações em morte natural e (ii) 50 remunerações em morte acidentária ou invalidez permanente
<b>Vale-Refeição</b>	R\$ 1.032,90/mês (13 auxílios por ano)

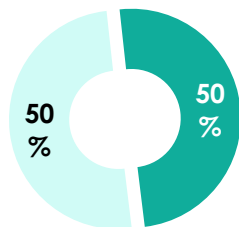
Fonte: ACT 2019/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A SPA (CODESP) oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

## Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 5.742  
2.883 Titulares e  
2.859 Dependentes



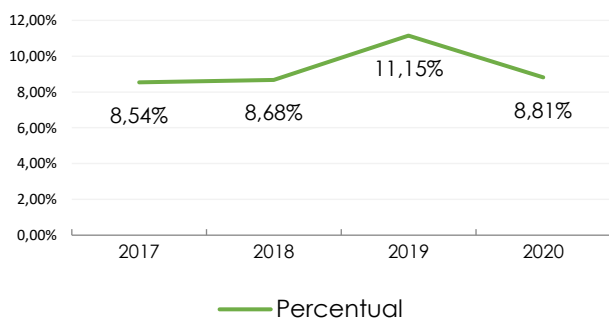
■ Titulares ■ Dependentes

### Indicadores

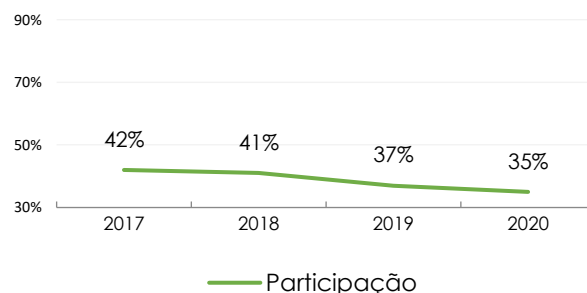
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 415,10
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 208,42
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 14,36 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



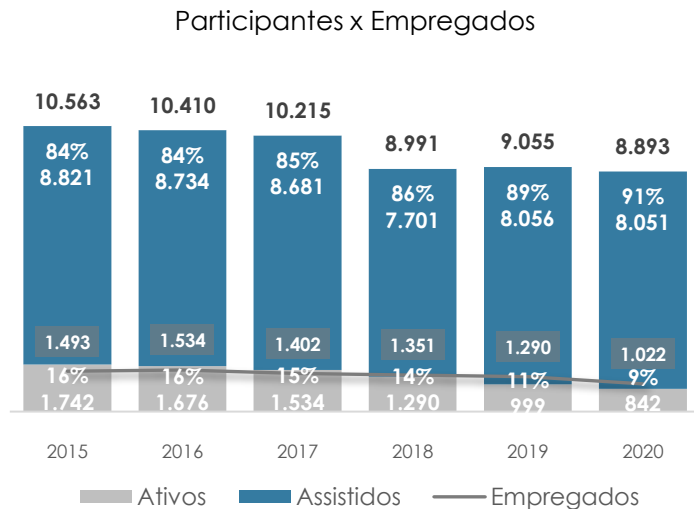
Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A SPA patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus):

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 (PBP1)	BD

## Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: Plano multipatrocinado pela Companhia Docas do Ceará, Companhia Docas do Pará, Companhia Docas do Rio de Janeiro, Companhia das Docas do Estado da Bahia, Companhia Docas do Rio Grande do Norte, Companhia das Docas do Espírito Santo, Santos Port Authority (SPA), Porto do Recife, Superintendência do Porto de Itajaí e Portus.

## RESULTADO em 2020

### Benefício Definido

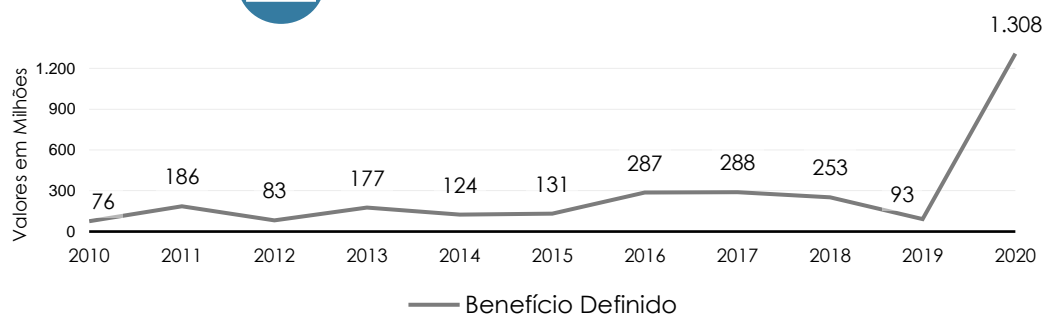
Superávit técnico acumulado de R\$ 6,8 milhões  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 945,3 milhões.

Fonte: Previc

Nota: R\$ 935,3 milhões referem-se a déficit equacionado a integralizar e R\$ 10,0 milhões, a serviço passado.

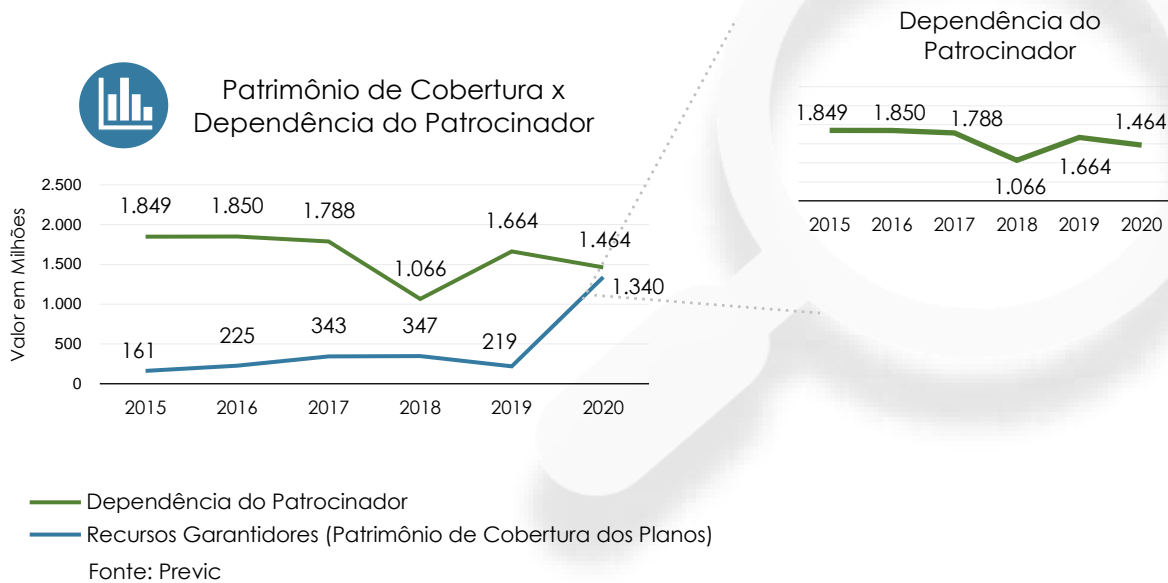


### Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc

Nota: O valor apurado em 2020 decorre da implementação do Plano de Equacionamento de Déficit - PED referente ao exercício de 2019. Do déficit de R\$ 3,3 bilhões, em 31.12.2019, 70% foi equacionado pelos participantes e assistidos mediante renúncia de direitos e pelas patrocinadoras mediante contratação de dívida com prazo de 15 anos, e 30% foi equacionado mediante instituição de contribuição extraordinária.



### Informações por Planos de Benefícios

Benefício Definido	Plano de Benefícios PORTUS 1	
8.893 Participantes: 842 Ativos e 8.051 Assistidos.	<b>Indicadores de Desempenho</b>	
<p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.109
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 12.447
	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.195
	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 256.240
	Rentabilidade:	8,19% a.a.
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. – 2019: R\$ 935,3 milhões com prazo vitalício.		

\*Inclui o pagamento da primeira parcela da amortização de dívida contratada pelas patrocinadoras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números				
Quantidade de Planos:	1			
População:	9.055			
Ativo Total (R\$):	370.181.589			
Despesa Administrativa Total (R\$):	36.179.427			
Receita Administrativa Total (R\$):	23.808.748			

Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Portus	9,77%	1,52	<b>3.996</b>	2.629
<b>Comparativo com a média simples:</b>				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar



Fonte: Siest (Balanço)

**Sede:** Brasília - DF

**Órgão Supervisor:**  
Ministério das Comunicações

**Setor:** Tecnologia da  
Informação e Comunicação

**Condição Fiscal:**  
Dependente

## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>393</b>	R\$ 26.657,00	R\$ 3.404,00	R\$ 11.908,00

Raeef/2021 Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021

## 1. Benefícios

### Benefício para Creche e/ou Assistência Pré-Escolar

Reembolso para Creche/Assistência Pré-Escolar para crianças até 6 anos:  
 i) Mensalidades até R\$ 205,13, reembolso integral; e  
 ii) Mensalidades entre R\$ 205,13 e R\$ 528,64, participação da empresa em 50%.  
 Parcela da mensalidade que exceder R\$ 528,64, não há participação da empresa.  
 Benefício será estendido, sem limite de idade, em favor do dependente portador de necessidades especiais.

### Capacitação e Realocação Funcional

Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar seus empregados por ocasião de introdução de novas tecnologias e processos automatizados, assegurando capacitação e realocação funcional.

### Complementação do Auxílio-Doença

Complementação da remuneração líquida do empregado, inclusive 13º salário, para os afastados recebendo auxílio-doença, por até 12 meses.  
 Manutenção por mais de 12 meses a critério da Telebras, via avaliação médica.

### Folga Anual

1 dia de folga por ano, entre o aniversário e o 5º dia útil subsequente.

### Liberação dos Dirigentes Sindicais

2 diretores liberados, com ônus para a empresa.

### Licença Acompanhamento

4 dias/semestre para acompanhamento de cônjuge, companheiro(a), filho(a), pai ou mãe e maior sob guarda que necessite de internação hospitalar.

### Licença Adoção

Licença de 120 dias à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial de criança.

### Licença Casamento

5 dias úteis.

### Licença Falecimento

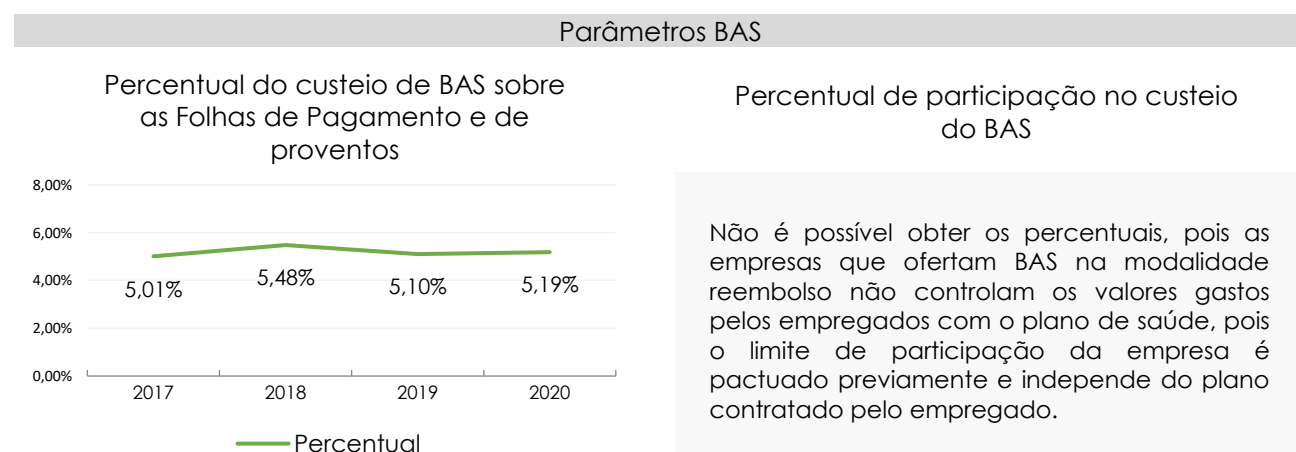
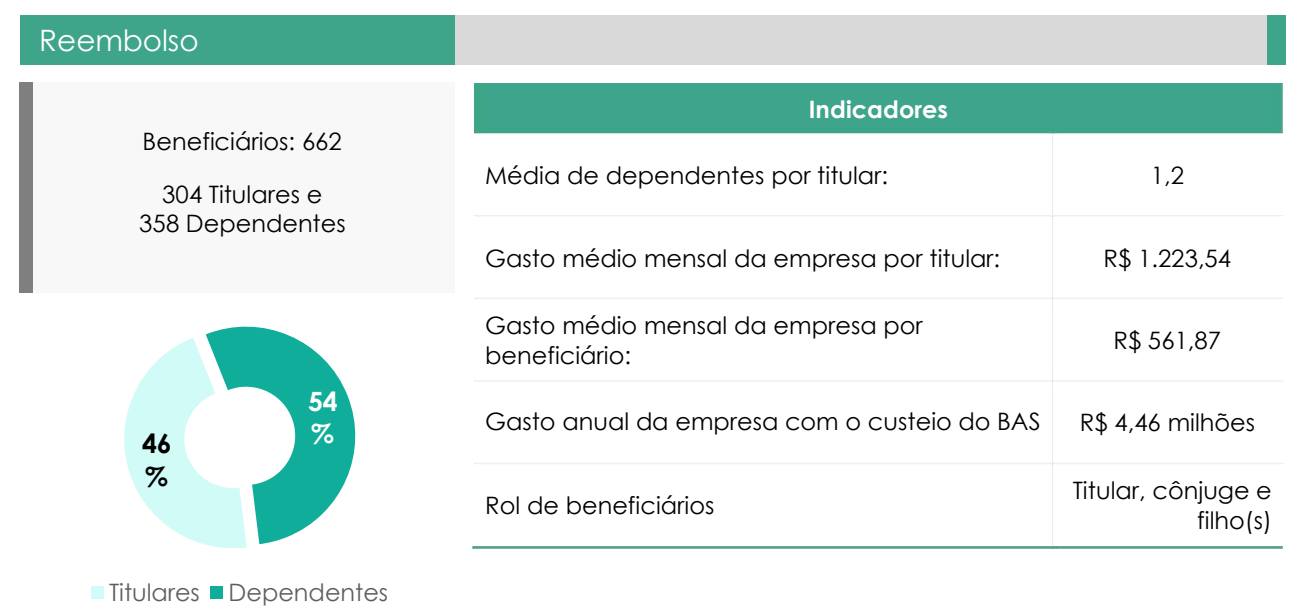
4 dias úteis em caso de morte de cônjuge, companheiro(a), ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada como dependente.

<b>Salvaguarda dos Aposentáveis</b>	Estabilidade provisória pelos 12 meses anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pelo INSS aos empregados que tiverem no mínimo 5 anos de vinculação com a Telebras.
<b>Substituição Eventual</b>	Pagamento da gratificação do titular em caso de substituição a partir do 3º dia, retroativo ao 1º dia.
<b>Vale-Alimentação/Refeição</b>	R\$ 1.083,28/mês.

Fonte: ACT 2020/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Telebras oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.



Fonte: Questionário BAS 2021.

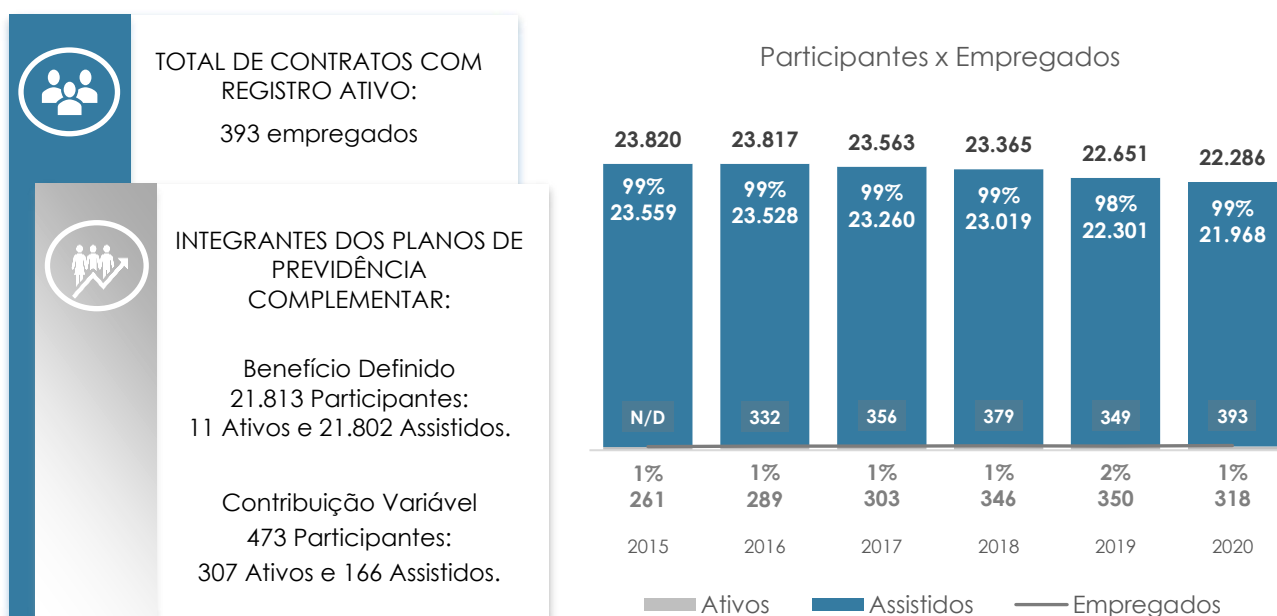


### 3. Previdência Complementar

A Telebras patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação Sistel de Seguridade Social (Sistel).

PLANOS PATROCINADOS:	MODALIDADE
PBS TELEBRAS	BD
Plano de Benefícios da SISTEL (PBS-A)	
TELEBRASPREV	CV

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

Nota: O PBS-A é multipatrocinado pela Telebras, Telemar, Oi, Oi Móvel, Telefônica, Fundação CPqD, TIM Participações, TIM Celular e pela própria Sistel.

## RESULTADO em 2020

#### Benefício Definido

Superávit técnico acumulado em dois planos: R\$ 1,9 bilhão.

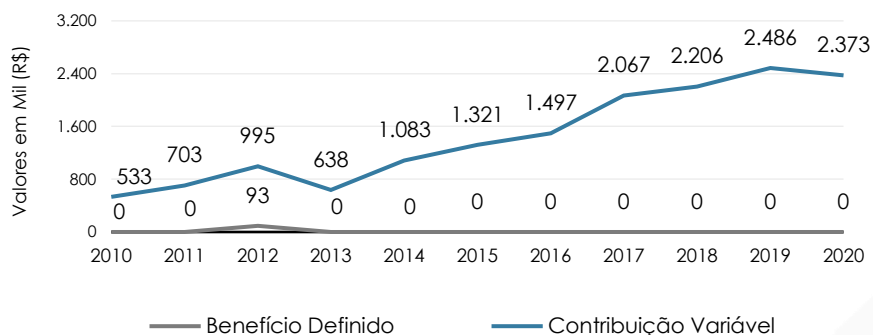
#### Contribuição Variável

Superávit técnico acumulado de R\$ 71,7 milhões.

Fonte: Previc



### Gasto com Planos de Previdência por Modalidade

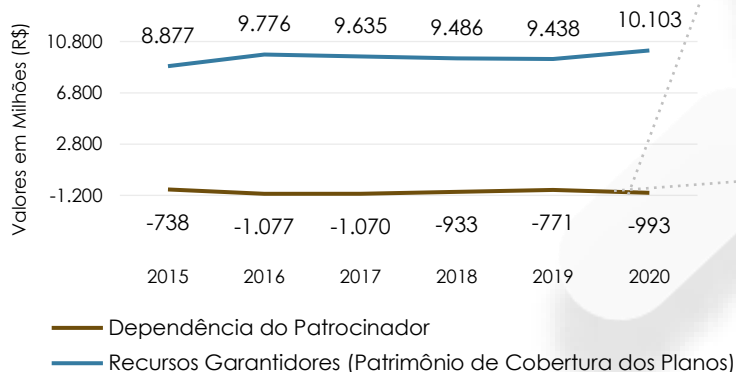


Fonte: Previc

O gasto igual a zero em alguns exercícios decorre de distribuição de superávit em curso.



### Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc

### Dependência do Patrocinador

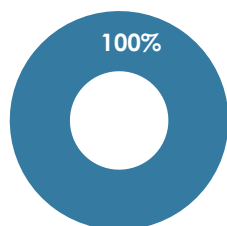


Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

## Informações por Planos de Benefícios

### Benefício Definido

21.698 Participantes:  
21.698 Assistidos



Assistidos

### Plano de Benefícios da SISTEL (PBS-A)

#### Indicadores de Desempenho

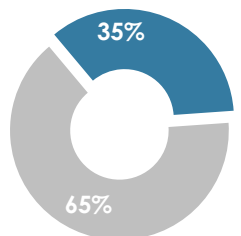
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.302
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 345.603
Rentabilidade:	15,69% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Contribuição Variável

### TELEBRASPREV

473 Participantes:  
307 Ativos e 166 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

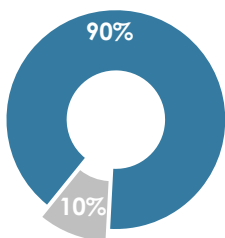
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.707
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 595
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 880.000
Rentabilidade:	9,38% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

### Benefício Definido

### PBS TELEBRÁS

115 Participantes:  
11 Ativos e 104 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.745
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1.756.923
Rentabilidade:	10,21% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não.

\* Sem contribuições no período porque há distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 7		%	Razão	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 24.435					
Ativo Total (R\$): 19.421.839.028					
Despesa Administrativa Total (R\$): 50.753.780					
Receita Administrativa Total (R\$): 23.415.396					
Inclui plano não patrocinado pela Telebras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Sistel	0,26%	2,17	<b>2.077</b>	958
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos superiores a R\$ 15 bilhões	0,23%	1,21	<b>1.714</b>	1.519

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.



Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor:

Ministério do  
Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Dependente



## Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>1.094</b>	R\$ 36.768,00	R\$ 1.750,00	R\$ 8.235,00
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 - Raeef/2021		

## 1. Benefícios

<b>Abandono de Emprego</b>	Não efetivará desligamento por abandono de emprego sem antes promover a apuração das causas determinantes do abandono com a assistência do sindicato.
<b>Adicional de Risco de Vida</b>	20% do salário do nível do cargo efetivo dos Agentes e Assistentes de Segurança.
<b>Adicional Noturno</b>	50% para admitidos até 1996.
<b>Auxílio-Creche</b>	R\$ 322,13/mês (Até 7 anos da criança).
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 5.874,92 (No falecimento do empregado).
<b>Auxílio para Portadores de Necessidades Especiais</b>	R\$ 334,34/mês.
<b>Capacitação e Realocação Funcional</b>	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar empregados pela introdução de novas tecnologias/processos automatizados, capacitando os empregados.
<b>Cesta Básica</b>	R\$ 172,57/mês.
<b>Complementação de Benefício Previdenciário</b>	Complementação do salário e gratificação natalina para empregado afastado por doença profissional ou acidente de trabalho.
<b>Doação de Sangue</b>	2 dias/ano.
<b>Gestante</b>	Estabilidade por 1 ano após término da licença-maternidade.
<b>Licença Amamentação</b>	2h/dia até o 9º mês da criança.
<b>Licença Maternidade</b>	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças até 7 anos. Possibilita converter os últimos 50 dias de licença em 100 dias de meio expediente.
<b>Portadores de HIV</b>	Estabilidade irrestrita.
<b>Pré-Aposentado</b>	Estabilidade por 1 ano pré-aposentadoria, caso tenha tempo de serviço maior de 5 anos.

<b>Tíquete Alimentação/Refeição</b>	R\$ 870,91/mês (13 tíquetes por ano).
<b>Transporte Gratuito</b>	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens.
<b>Transporte Gratuito/Aposentados</b>	Passe livre nos trens para empregados aposentados.
<b>Vale-Cultura*</b>	Fornecerá a todos os empregados que optarem pelo benefício, nos termos da Lei.

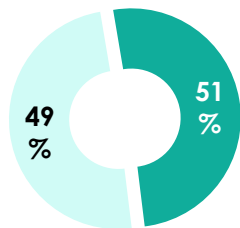
Fonte: ACT 2019/2021

## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Trensurb oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado (PSCM).

### Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários: 2.068  
1.019 Titulares e  
1.049 Dependentes



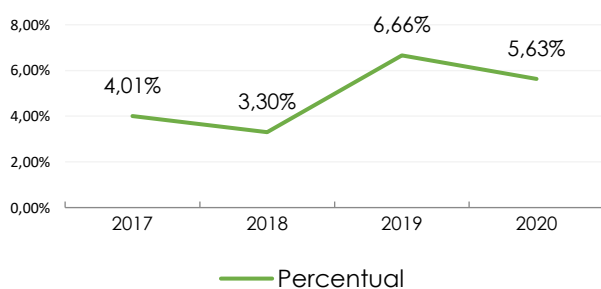
■ Titulares ■ Dependentes

#### Indicadores

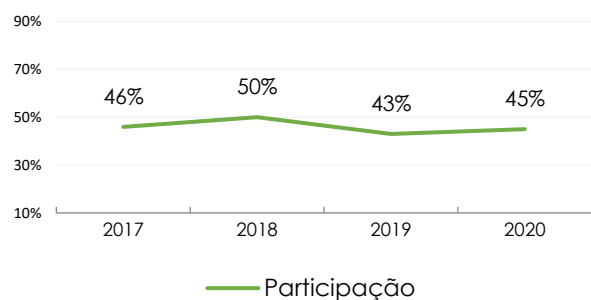
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 560,85
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 276,36
Gasto anual da empresa com o custeio do BAS	R\$ 6,86 milhões
Rol de beneficiários	Titular, cônjuge, filho(s)

#### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2021.

### 3. Previdência Complementar

A Trensurb patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

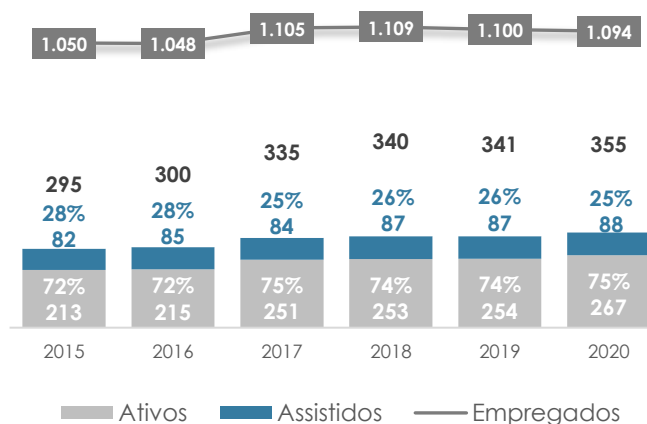
PLANO PATROCINADO:	MODALIDADE
TRENSURB PREV	CV

#### Informações Consolidadas



Fonte: Siest e Previc

#### Participantes x Empregados



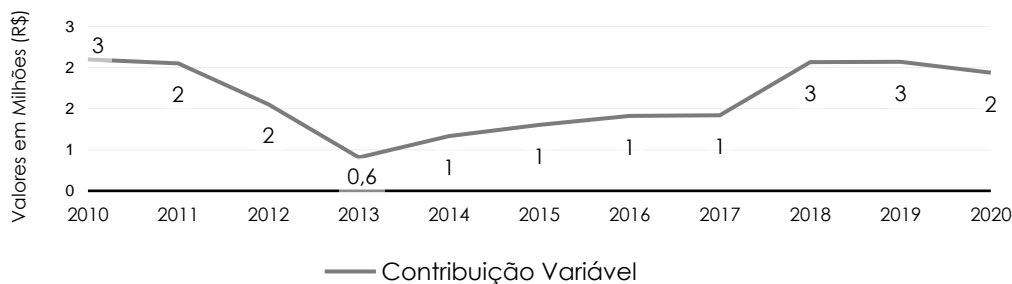
#### RESULTADO em 2020

**Contribuição Variável**  
Déficit técnico acumulado de R\$ 471,3 mil;  
Provisões matemáticas a constituir de R\$ 3,9 milhões.

Fonte: Previc

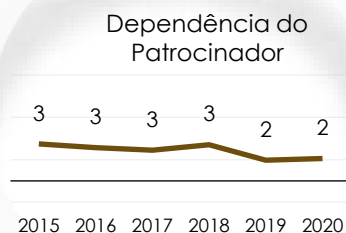
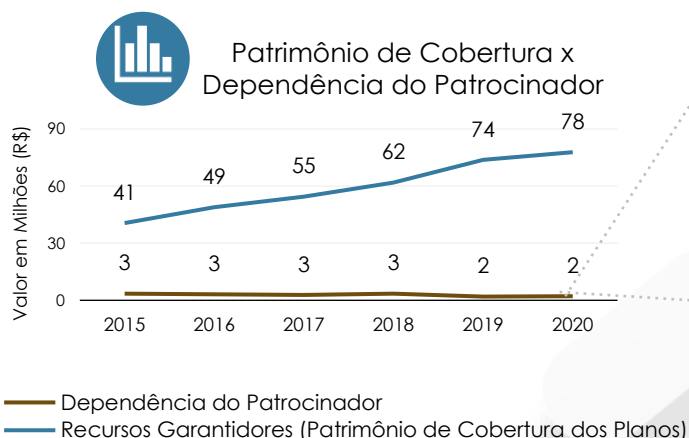


#### Gasto com Plano de Previdência



Fonte: Previc





Fonte: Previc

### Informações por Planos de Benefícios

Contribuição Variável	TRENSURB PREV										
<p>355 Participantes: 267 Ativos e 88 Assistidos</p> <p>■ Ativos ■ Assistidos</p>	<p><b>Indicadores de Desempenho</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Valor médio mensal do benefício:</td> <td>R\$ 3.828</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:</td> <td>R\$ 554</td> </tr> <tr> <td>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:</td> <td>R\$ 328</td> </tr> <tr> <td>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:</td> <td>R\$ 231.485</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidade:</td> <td>6,56% a.a.</td> </tr> </table> <p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim. - 2014: R\$ 3,9 milhões em 58 meses.</p> <p>Fonte: Previc e Relatório de Gestão do Patrocínio - 2º semestre 2020</p>	Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.828	Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 554	Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 328	Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 231.485	Rentabilidade:	6,56% a.a.
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.828										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 554										
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 328										
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 231.485										
Rentabilidade:	6,56% a.a.										

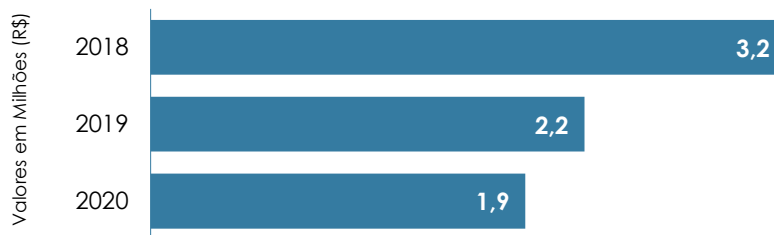
### Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Principais Números		Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 48		% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
População: 149.864					
Ativo Total (R\$): 7.594.501.407					
Despesa Administrativa Total (R\$): 27.998.889					
Receita Administrativa Total (R\$): 28.808.464					
Inclui plano não patrocinado pela Trensurb. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da BB Previdência	0,37%	0,97	<b>187</b>	19
	<b>Comparativo com a média simples:</b>				
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---



Fonte: Siest (Balanço)



Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor:

Ministério da Infraestrutura

Sector: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal:

Dependente



Foto: Acervo ME

### Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
<b>665</b>	ND	ND	ND
Raeef/2021	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2021		

### 1. Benefícios

	Valec/Valec	Valec/RFFSA	Valec/Geipot
<b>Adicional por Tempo de Serviço – ATS</b>	-	-	1% ao ano, até 35 anos (Limitado pela CCE 9/1996)
<b>Ausências Autorizadas</b>	-	Abono da ausência em virtude de greve de transporte coletivo	Abono de 5 dias/ano
<b>Auxílio-Alimentação</b>	R\$ 790,87/mês	R\$ 901,30/mês	R\$ 773,85/mês
<b>Auxílio-Creche/Babá</b>	R\$ 521,69/mês (Até 7 anos)	R\$ 509,45 (Até 7 anos)	R\$ 510,67/mês (Até 7 anos)
<b>Auxílio-Educação</b>	R\$ 521,69/mês (Ensino fundamental)	-	-
<b>Auxílio-Funeral</b>	R\$ 10.000,00 (Óbito do empregado)	Pagamento das despesas do funeral	-
<b>Empregado com Filho Excepcional</b>	-	Jornada de trabalho com horário flexível	-
<b>Estabilidade pré-aposentadoria</b>	-	36 meses antes de adquirir o direito à aposentadoria	-
<b>Vale-Cultura*</b>	R\$ 50,00/mês	-	R\$ 50,00/mês
<b>Vale-Transporte*</b>	Na forma da Lei	Na forma da Lei	R\$ 146,06/mês (Não cumulativo com o vale-transporte na forma da Lei)

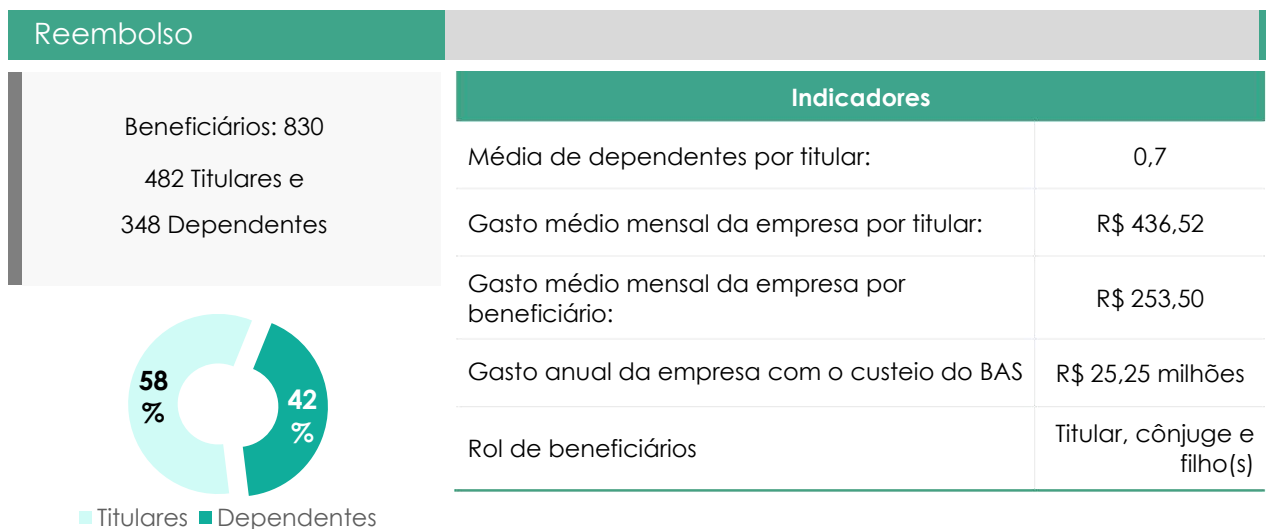
Fonte: ACTs 2017/2020 da Valec/Valec e 2018/2020 da Valec/RFFSA e Valec/Geipot.

\*Previsão/Exigência Legal



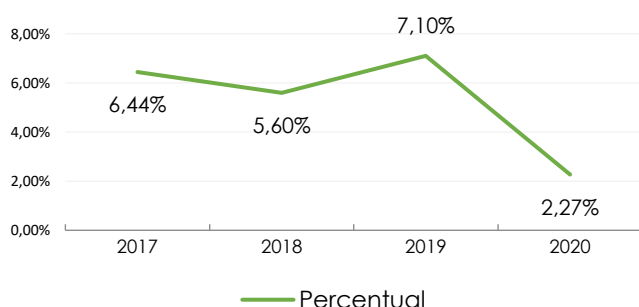
## 2. Benefício de Assistência à Saúde

A Valec oferta benefício de assistência à saúde – BAS na modalidade reembolso.



### Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação no custeio do BAS

Não é possível obter os percentuais, pois as empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde, pois o limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Fonte: Questionário BAS 2021.

## 3. Previdência Complementar

O Valec patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs):

PLANO PATROCINADO:	EFPC	MODALIDADE
Plano Básico do GEIPREV	Geiprev	BD
Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA	Refer	CV

Informações Consolidadas

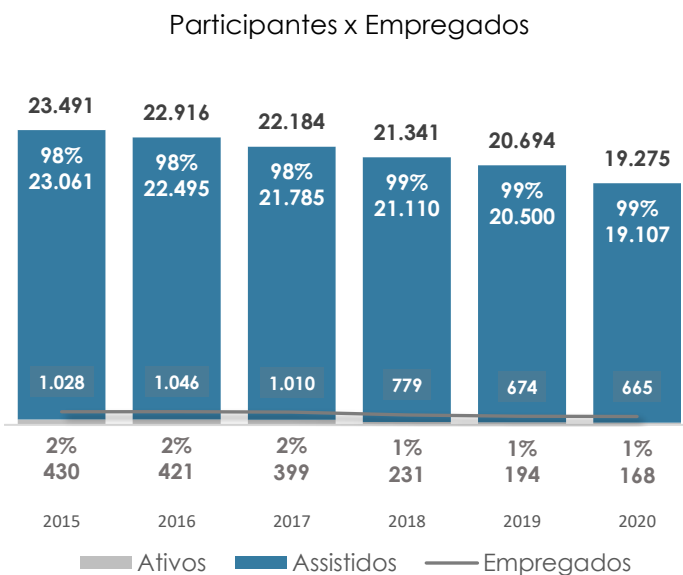
**TOTAL DE CONTRATOS COM REGISTRO ATIVO:**

665 empregados

**INTEGRANTES DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:**

**Benefício Definido**  
356 Participantes:  
37 Ativos e  
319 Assistidos.

**Contribuição Variável**  
18.919 Participantes:  
131 Ativos e  
18.788 Assistidos.



Fonte: Siest e Previc

Notas:

- Os participantes ativos do Plano Básico do GEIPREV e do Plano CV da RFFSA correspondem aos empregados das extintas Empresa Brasileira de Planejamento de Transportes - GEIPOT e Rede Ferroviária Federal S.A. - RFFSA, respectivamente, absorvidos pela Valec após a extinção daquelas empresas,
- Ambos os planos possuem assistidos das extintas GEIPOT e RFFSA.

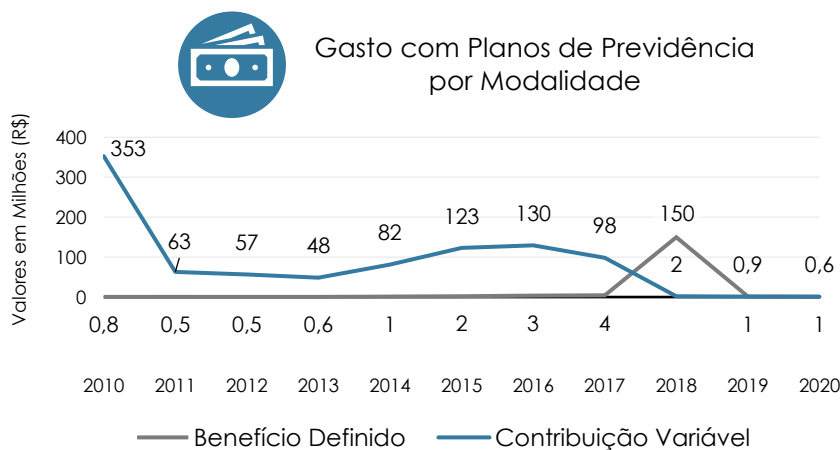
## RESULTADO em 2020

**Benefício Definido**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 10,6 milhões;  
Provisões matemáticas a constituir\* de R\$ 83,9 milhões.

**Contribuição Variável**  
Superávit técnico acumulado de R\$ 539,4 milhões.

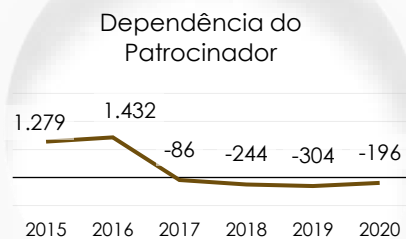
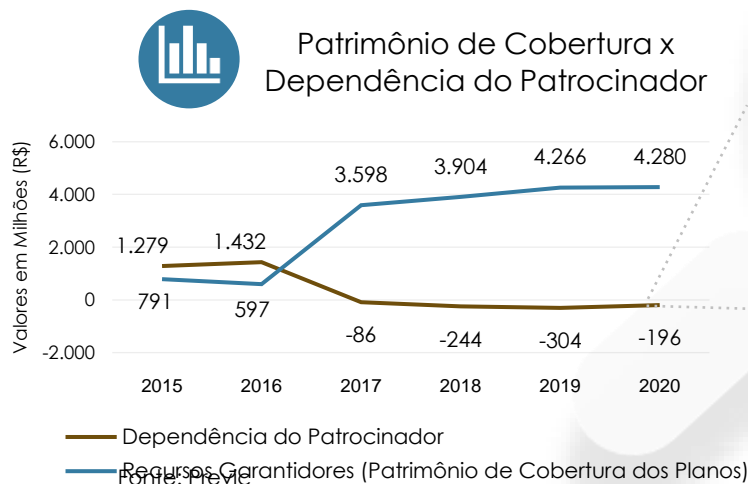
Fonte: Previc

Nota: \*R\$ 73,6 milhões referem-se a serviço passado e R\$ 10,3 milhões, a déficit equacionado a constituir (patrocinadora, participantes ativos e assistidos).



Fonte: Previc

Do valor apurado em 2018, R\$ 147 milhões referem-se ao recebimento de dívida da extinta EBTU, por meio de títulos públicos federais NTN-B, decorrente do acordo firmado entre a Secretaria do Tesouro Nacional e o Geiprev.



Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por algum plano foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

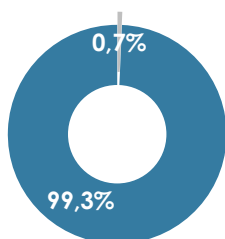
## Informações por Planos de Benefícios

### EFPC: Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social (Refer)

#### Contribuição Variável

#### Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA

18.919 Participantes:  
131 Ativos e  
18.788 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

#### Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.930
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 376
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 186.812
Rentabilidade:	14,96% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não



## EFPC: Instituto Geiprev de Seguridade Social (Geiprev)

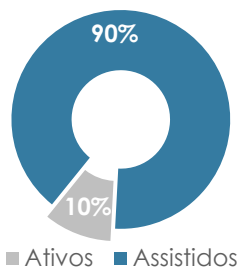
## Benefício Definido

## Plano Básico do GEIPREV

356 Participantes:

37 Ativos e

319 Assistidos.



■ Ativos ■ Assistidos

## Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.703
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 158
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 226
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 786.154
Rentabilidade:	8,41% a.a.

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim.

– 2011: R\$ 10,3 milhões em 100 meses.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pelas EFPCs

Plano patrocinado entre Valec e Geiprev.

## Desempenho da EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

Refer		Principais Números				Indicadores de Eficiência			
Quantidade de Planos: 8									
População: 29.480									
Ativo Total (R\$): 6.482.800.728									
Despesa Administrativa Total (R\$): 46.521.354									
Receita Administrativa Total (R\$): 23.458.675									
Inclui plano não patrocinado pela Valec. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.	Desempenho da Refer	0,72%	1,98	<b>1.578</b>	796				
	<b>Comparativo com a média simples:</b>								
	Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838				
	Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,42%	1,30	<b>1.910</b>	2.013				





Geiprev				
Principais Números				
Quantidade de Planos: 1				
População: 361				
Ativo Total (R\$): 233.180.440				
Despesa Administrativa Total (R\$): 5.002.577				
Receita Administrativa Total (R\$): 2.765.324				
Indicadores de Eficiência				
	% Despesa/ Ativo Total	Razão Despesa/ Receita	Despesa per capita (R\$)	Receita per capita (R\$)
Desempenho do Geiprev	2,15%	1,81	<b>13.858</b>	7.660
Comparativo com a média simples:				
Demais EFPCs Federais	0,88%	1,20	<b>3.385</b>	2.838
Demais EFPCs com ativos totais entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	1,08%	1,09	<b>2.256</b>	1.624

Fonte: Previc - Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

Não há registro no balanço da empresa de passivo pós-emprego com previdência no período 2018-2020.

# Anexos



**N**esta seção, apresentamos os dados agregados das empresas e, para os grupos Banco do Brasil - BB, Eletrobras e Petrobras, informações de BAS segregadas por empresas do grupo. Além disso, dentre outras informações, está disponível um Glossário com os principais termos técnicos utilizados no Rebef.



## ANEXO 1 – DATA-BASE das Empresas Estatais Federais

Sigla	Nome	Data-Base
ABGF	Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A.	janeiro
Amazul	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.	janeiro
CMB	Casa da Moeda do Brasil	janeiro
EMGEPRON	Empresa Gerencial de Projetos Navais	janeiro
EBSERH	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	março
IMBEL	Indústria de Material Bélico do Brasil	abril
CBTU	Companhia Brasileira de Trens Urbanos	maio
Codevasf	Cia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	maio
Dataprev	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social	maio
Eletrobras	Centrais Elétricas Brasileiras S.A.	maio
Embrapa	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária	maio
EPE	Empresa de Pesquisa Energética	maio
HCPA	Hospital de Clínicas de Porto Alegre	maio
Infraero	Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária	maio
Serpro	Serviço Federal de Processamento de Dados	maio
Trensurb	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.	maio
CDC	Companhia Docas do Ceará	junho
CDP	Companhia Docas do Pará	junho
CDRJ	Companhia Docas do Rio de Janeiro	junho
Ceagesp	Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo	junho
Codeba	Companhia Docas do Estado da Bahia	junho
Codern	Companhia Docas do Rio Grande do Norte	junho
Codesa	Companhia Docas do Espírito Santo	junho
Hemobrás	Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia	junho
SPA	Autoridade Portuária de Santos S.A.	junho
CPRM	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	julho
Correios	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	agosto
BASA	Banco da Amazônia S.A.	setembro
BB	Banco do Brasil S.A.	setembro
BNB	Banco do Nordeste do Brasil S.A.	setembro
BNDES	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	setembro
Caixa	Caixa Econômica Federal	setembro
Conab	Companhia Nacional de Abastecimento	setembro
Finep	Financiadora de Estudos e Projetos	setembro
Petrobras	Petróleo Brasileiro S.A.	setembro
CeasaMinas	Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.	outubro
Nuclep	Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A.	outubro
EBC	Empresa Brasil de Comunicação S.A.	novembro
INB	Indústrias Nucleares do Brasil S.A.	novembro
Telebras	Telecomunicações Brasileiras S.A.	novembro
Valec	Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	novembro
GHC	Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.	diversas
EMGEA	Empresa Gestora de Ativos	N/A
EPL	Empresa de Planejamento e Logística S.A.	N/A
PPSA	Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A.	N/A

N/A: Não se aplica

## ANEXO 2 – Tabela Auxílio-Alimentação/Cesta-Alimentação

### Empresas Dependentes

Sigla	Nome	Auxílio-Alimentação	Cesta-Alimentação	Total
<b>AMAZUL</b>	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.	R\$ 752,84	R\$ 407,61	<b>R\$ 1.160,45</b>
<b>CBTU</b>	Companhia Brasileira de Trens Urbanos	R\$ 923,10	R\$ 256,75	<b>R\$ 1.179,85</b>
<b>CODEVASF</b>	Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	R\$ 1.015,50	-	<b>R\$ 1.015,50</b>
<b>CONAB</b>	Companhia Nacional de Abastecimento	R\$ 798,33	-	<b>R\$ 798,33</b>
<b>CPRM</b>	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	R\$ 869,39	-	<b>R\$ 869,39</b>
<b>EBC</b>	Empresa Brasil de Comunicação	R\$ 1.057,06	-	<b>R\$ 1.057,06</b>
<b>EBSERH</b>	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	R\$ 563,16	-	<b>R\$ 563,16</b>
<b>EMBRAPA</b>	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária	R\$ 1.075,25	-	<b>R\$ 1.075,25</b>
<b>EPE</b>	Empresa de Pesquisa Energética	R\$ 826,57	-	<b>R\$ 826,57</b>
<b>EPL</b>	Empresa de Planejamento e Logística S.A.	R\$ 667,00	-	<b>R\$ 667,00</b>
<b>GHC</b>	Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.	R\$ 385,00	-	<b>R\$ 385,00</b>
<b>HCPA</b>	Hospital de Clínicas de Porto Alegre	R\$ 494,94	-	<b>R\$ 494,94</b>
<b>IMBEL</b>	Indústria de Material Bélico do Brasil	-	R\$ 458,00	<b>R\$ 458,00</b>
<b>INB</b>	Indústrias Nucleares do Brasil S.A.	R\$ 817,00	-	<b>R\$ 817,00</b>
<b>NUCLEP</b>	Nuclebrás Equipamentos Pesados	-	-	-
<b>TELEBRAS</b>	Telecomunicações Brasileiras S.A.	R\$ 1.083,28	-	<b>R\$ 1.083,28</b>
<b>TRENSURB</b>	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.	R\$ 870,91	R\$ 172,57	<b>R\$ 1.043,48</b>
<b>VALEC/VALEC</b>	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 790,87	-	<b>R\$ 790,87</b>
<b>VALEC/RFFSA</b>	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 901,30	-	<b>R\$ 901,30</b>
<b>VALEC/GEIPOT</b>	Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	R\$ 510,67	-	<b>R\$ 510,67</b>

Fonte: ACT/CCT/Dissídio

### Empresas Não Dependentes

Sigla	Nome	Auxílio Alimentação	Cesta Alimentação	Total
<b>ABGF</b>	Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A.	R\$ 742,94	R\$ 574,10	<b>R\$ 1.317,04</b>
<b>BASA</b>	Banco da Amazônia S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,87	<b>R\$ 1.486,03</b>
<b>BB</b>	Banco do Brasil S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,88	<b>R\$ 1.486,04</b>

<b>BNB</b>	Banco do Nordeste do Brasil S.A.	R\$ 831,16	R\$ 654,88	<b>R\$ 1.486,04</b>
<b>BNDES</b>	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	R\$ 1.521,80	R\$ 636,17	<b>R\$ 2.157,97</b>
<b>CAIXA</b>	Caixa Econômica Federal	R\$ 831,16	R\$ 654,88	<b>R\$ 1.486,04</b>
<b>CDC</b>	Companhia Docas do Ceará	R\$ 974,96	-	<b>R\$ 974,96</b>
<b>CDP</b>	Companhia Docas do Pará	R\$ 1.137,28	-	<b>R\$ 1.137,28</b>
<b>CDRJ</b>	Companhia Docas do Rio de Janeiro	R\$ 1.057,20	-	<b>R\$ 1.057,20</b>
<b>CEAGESP</b>	Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo	R\$ 834,49	R\$ 335,33	<b>R\$ 1.169,82</b>
<b>CEASAMINAS</b>	Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.	R\$ 702,82	-	<b>R\$ 702,82</b>
<b>CMB</b>	Casa da Moeda do Brasil	R\$ 449,17	-	<b>R\$ 449,17</b>
<b>CODEBA</b>	Companhia das Docas do Estado da Bahia	R\$ 1.121,46	-	<b>R\$ 1.121,46</b>
<b>CODERN</b>	Companhia Docas do Rio Grande do Norte	R\$ 1.007,10	-	<b>R\$ 1.007,10</b>
<b>CODESA</b>	Companhia Docas do Espírito Santo	R\$ 1.136,79	-	<b>R\$ 1.136,79</b>
<b>DATAPREV</b>	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social	R\$ 988,08	-	<b>R\$ 988,08</b>
<b>CORREIOS</b>	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	R\$ 1.172,96	R\$ 244,73	<b>R\$ 1.417,69</b>
<b>ELETRORBRAS</b>	Centrais Elétricas Brasileiras S.A.	R\$ 1.231,95	-	<b>R\$ 1.231,95</b>
<b>EMGEA</b>	Empresa Gestora de Ativos	R\$ 921,58	-	<b>R\$ 921,58</b>
<b>EMGEPRON</b>	Empresa Gerencial de Projetos Navais	R\$ 356,40	R\$ 150,00	<b>R\$ 506,40</b>
<b>FINEP</b>	Financiadora de Estudos e Projetos	R\$ 875,77	R\$ 875,77	<b>R\$ 1.751,54</b>
<b>HEMOBRAS</b>	Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia	R\$ 818,73	-	<b>R\$ 818,73</b>
<b>INFRAERO</b>	Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária	R\$ 1.127,25	R\$ 146,44	<b>R\$ 1.273,69</b>
<b>PETROBRAS</b>	Petróleo Brasileiro S.A.	R\$ 1.446,48	-	<b>R\$ 1.446,48</b>
<b>PPSA</b>	Empresa Brasileira de Adm. De Petróleo e Gás Natural S.A. – Pré-sal Petróleo S.A.	R\$ 527,50	-	<b>R\$ 527,50</b>
<b>SERPRO*</b>	Serviço Federal de Processamento de Dados	R\$ 1.000,04 R\$ 1.167,88	-	<b>R\$ 1.000,04</b> <b>R\$ 1.167,88</b>
<b>SPA</b>	Autoridade Portuária de Santos S.A.	R\$ 527,50	-	<b>R\$ 527,50</b>

Fonte: ACT/CCT/Dissídio

\* O menor valor refere-se ao benefício para os empregados que trabalham 5 dias na semana e o maior valor para os que trabalham 6 dias.

## ANEXO 3 – Dados Consolidados – Previdência Complementar

### Gasto Médio por Empresa

Empresa	Condição Fiscal	Gasto Médio Mensal		
		Com Ativos	Com Assistidos	Com Participantes (Ativos + Assistidos)
Amazul	Dependente	R\$ 494	-	R\$ 494
AmGT	Não Dependente	R\$ 358	R\$ 100	R\$ 307
Basa	Não Dependente	R\$ 981	R\$ 2.960	R\$ 1.735
BB (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 749	R\$ 423	R\$ 573
BNB	Não Dependente	R\$ 766	R\$ 1.190	R\$ 957
BNDES (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 5.287	R\$ 4.391	R\$ 4.859
CAIXA (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 994	R\$ 1.214	R\$ 1.072
CBTU	Dependente	R\$ 5.208	R\$ 4.819	R\$ 5.046
CDC*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CDP*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CDRJ*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
CGT Eletrosul	Não Dependente	R\$ 1.572	R\$ 848	R\$ 1.219
Chesf	Não Dependente	R\$ 1.098	R\$ 1.138	R\$ 1.127
CMB	Não Dependente	R\$ 3.041	R\$ 1.531	R\$ 2.099
Codeba*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codern*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codesa*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316
Codevasf	Dependente	R\$ 1.012	R\$ 403	R\$ 746
Conab	Dependente	R\$ 1.766	R\$ 1.818	R\$ 1.786
CPRM	Dependente	R\$ 597	-	R\$ 597
Dataprev	Não Dependente	R\$ 741	R\$ 95	R\$ 529
EBC	Dependente	R\$ 613	-	R\$ 613
Correios	Não Dependente	R\$ 161	R\$ 595	R\$ 235
Eletronorte	Não Dependente	R\$ 1.022	-	R\$ 1.022
Eletronuclear	Não Dependente	R\$ 984	R\$ 315	R\$ 478
Embrapa	Dependente	R\$ 1.102	R\$ 390	R\$ 801
EPE	Dependente	R\$ 1.025	-	R\$ 1.025
Finep	Não Dependente	R\$ 1.434	-	R\$ 1.434
Furnas	Não Dependente	R\$ 1.497	R\$ 349	R\$ 651
HCPA	Dependente	R\$ 672	R\$ 106	R\$ 647
INB	Dependente	R\$ 1.514	R\$ 1.270	R\$ 1.416
Infraero	Não Dependente	R\$ 566	-	R\$ 566
Nuclep	Dependente	R\$ 1.514	R\$ 1.270	R\$ 1.416
Petrobras (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 2.532	R\$ 6.045	R\$ 4.545
Serpro	Não Dependente	R\$ 829	R\$ 339	R\$ 491
SPA*	Não Dependente	R\$ 12.477	R\$ 11.195	R\$ 11.316

Telebras	Não Dependente	R\$ 595	-	R\$ 595
Trensurb	Não Dependente	R\$ 554	R\$ 328	R\$ 498
Valec	Não Dependente	R\$ 328	R\$ 226	R\$ 261

\*As Companhias Docas (CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA) apresentam os mesmos valores por serem patrocinadoras de um mesmo plano, em que não foi possível a obtenção da informação da população e da participação do patrocinador de forma segregada.

#### Desempenho das EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

	EFPC	Patrocinadoras	% Despesa/ Ativo Total	Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per capita
Entidades com Ativos superiores de R\$ 15 bilhões	Funcef	Caixa	0,25%	0,98	1.379	1.407
	Fundação Real Grandeza	Eletronuclear, Furnas	0,27%	1,08	3.890	3.595
	Petros	Araucária, Liquigás, Petrobras, PBIO, PBLOG, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro	0,25%	1,52	1.927	1.271
	Previ/BB	Banco do Brasil	0,14%	1,01	1.620	1.600
	Sistel	Telebras	0,26%	2,17	2.077	958
Entidades com Ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	BB Previdência	Amazul, Basa, BBTS, CPRM, EBC, HCPA e Trensurb	0,37%	0,97	187	19
	Capenf	BNB	0,31%	0,69	1.267	1.831
	Ceres	Embrapa	0,35%	0,9	1.318	1.468
	Cibrius	Conab	0,58%	0,99	2.721	2.739
	Economus	Banco do Brasil	0,34%	0,96	1.314	1.372
	Eletros	Eletronuclear, EPE	0,59%	0,92	5.810	6.292
	Elos	CGT Eletrosul	0,33%	1,17	2.628	2.246
	Fachesf	CHESF	0,56%	0,7	3.039	4.371
	Fapes	BNDES, Finame e BNDESPAR	0,49%	1,04	14.842	14.297
	Fundação Família Previdência	CGT Eletrosul	0,54%	1,44	2.276	1.578
	Fusesc	Banco do Brasil	0,48%	1,44	1.619	1.127
	Infracprev	Infraero	0,73%	1,33	2.262	1.701
	Nucleos	Eletronuclear, INB e Nuclep	0,42%	0,99	3.560	3.604
	Previnorte	AmGT e Eletronorte	0,51%	1,06	3.287	3.105
	Postalis	Correios	0,59%	0,86	418	486
	Refer	CBTU e Valec	0,72%	1,98	1.578	796
Serpros	Serpro	0,48%	1,42	2.243	1.577	



Entidades com Ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões	Capaf	Basa	0,42%	0,77	1.638	2.125
	FIPECq	Finep	0,69%	1,2	1.108	921
	Prevdata	Dataprev	0,77%	0,86	2.668	3.115
	São Francisco	Codevasf	0,77%	1,27	3.507	2.760
Entidades com Ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	Cifrão	CMB	0,96%	1,45	2.347	1.617
	Geiprev	Valec	2,15%	1,81	13.858	7.660
	Portus	CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA	9,77%	1,52	3.996	2.629
	Prevbep	Banco do Brasil	1,27%	1,62	11.179	6.885

## Benefício de Assistência à Saúde

Termo	Significado
<b>Autogestão por operadora</b>	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal patrocina, por meio de pessoa jurídica de direito privado de fins não econômicos, plano privado e fechado de assistência à saúde.
<b>Autogestão por recursos humanos</b>	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal opera, por intermédio de seu departamento de recursos humanos ou órgão assemelhado, plano privado e fechado de assistência à saúde.
<b>Benefício de Assistência à Saúde (BAS)</b>	Benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão, por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado.
<b>Custeio de benefícios de assistência à saúde</b>	Valores gastos pela empresa estatal pública federal e pelos empregados para custear o benefício de assistência à saúde dos empregados e seus beneficiários, incluídos os custos administrativos e tributários.
<b>Plano de saúde contratado no mercado</b>	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal contrata diretamente no mercado plano de saúde empresarial;
<b>Reembolso</b>	Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal ressarcie ao empregado, mediante comprovação, parcela do valor correspondente a plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.
<b>Rol de Beneficiários</b>	O rol de beneficiários padrão no BAS é composto pelo titular, pelo cônjuge e pelos filhos com idade máxima de: 21 anos, caso <b>não</b> estejam cursando o 3º grau, e 24 anos, caso estejam cursando o 3º grau. Em caso de filhos incapacitados para o trabalho, não há limite de idade.
<b>Titular</b>	É o empregado ativo e, em alguns casos, o ex-empregado aposentado que recebe o Benefício de Assistência à Saúde (BAS).

Termo	Significado
<b>Assistido</b>	Participante de Plano de Benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.
<b>Autopatrocínio</b>	Instituto que faculta, ao participante que sofrer perda parcial ou total de remuneração, a manutenção da sua contribuição anterior e a assunção da contribuição do patrocinador em relação à parcela reduzida, de modo a permitir a percepção futura de benefício nos níveis anteriormente praticados, observado o Regulamento do Plano de Benefícios.
<b>Balanco Patrimonial da EFPC</b>	Demonstrativo que tem por finalidade apresentar a posição financeira e patrimonial da EFPC em determinada data.
<b>Benefício</b>	Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.
<b>Benefício Proporcional Diferido</b>	Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, antes da aquisição do direito a benefício pleno programado, a interrupção de suas contribuições para o custeio de benefícios previdenciários, optar por receber, em tempo futuro, um benefício programado, quando do preenchimento dos requisitos regulamentares. Nessa hipótese o participante, classificado como remido, deixa de contribuir para o plano arcando exclusivamente com o pagamento do custeio administrativo até a data do recebimento do benefício.
<b>Benefício de Risco</b>	Benefício de caráter previdenciário cuja concessão depende da ocorrência de eventos não previsíveis, como a morte, a invalidez, a doença ou a reclusão.
<b>CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios</b>	Registro dos Planos de Benefícios administrados pelas EFPCs junto à Previc.
<b>DA – Demonstrações Atuariais</b>	Documento elaborado pelo atuário da entidade contendo todas as informações exigidas pelo órgão de fiscalização e controle das EFPCs relativamente ao plano de benefícios e à avaliação atuarial de cada exercício.

<b>Dependência do Patrocinador</b>	O cálculo da “Dependência do Patrocinador” corresponde ao somatório da dívida contratada, das contribuições em atraso, do serviço passado deduzidos dos aportes a serem efetuados, dos déficits equacionados, dos ajustes das contribuições extraordinárias e do déficit acumulado. O conceito, dado pela PREVIC no Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar de Julho de 2020, tem por objetivo mensurar quanto os planos dependem de suas patrocinadoras, incluindo direitos que vão além das contribuições normais, como os déficits que já foram equacionados e as dívidas contratadas pelas patrocinadoras.
<b>EFPC – Entidade Fechada de Previdência Complementar</b>	Sociedade civil ou fundação, sem fins lucrativos que tem por finalidade instituir planos privados de concessão de benefícios previdenciários. Popularmente conhecida como Fundo de Pensão.
<b>Equilíbrio Técnico</b>	Situação apurada ao final de um período contábil em que o valor dos bens e direitos é igual ao das obrigações.
<b>Fundo de Pensão</b>	Denominação popular para Entidade Fechada de Previdência Complementar.
<b>Participante</b>	Pessoa natural que adere ao Plano de Benefícios administrado por uma Entidade Fechada de Previdência Complementar.
<b>(Participante) Ativo</b>	Contribuinte de Plano de Benefícios que ainda não está em gozo de benefício de prestação continuada.
<b>Patrocinador (a)</b>	Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servidores, Plano de Benefícios de caráter previdenciário, administrado por uma EFPC.
<b>Plano de Benefício Definido (BD)</b>	Plano cujos participantes têm a garantia do recebimento dos benefícios programados no valor ou nível previamente estabelecido, em que as contribuições poderão variar ao longo dos anos de acordo com a necessidade de financiamento do plano.
<b>Plano de Contribuição Definida (CD)</b>	Plano cujos valores dos benefícios programados serão apurados com base no saldo de conta acumulado pelo participante, sendo o valor das contribuições previamente conhecido.
<b>Plano de Contribuição Variável (CV)</b>	Plano cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido.
<b>Plano Multipatrocinado</b>	Plano que apresenta mais de um patrocinador ou instituidor.

<b>Plano Saldado</b>	Consiste em um plano em extinção cujo benefício pleno programado foi proporcionalizado na data-base do saldamento, geralmente com cessação das contribuições normais.
<b>População</b>	Nos Fundos de Pensão, é a soma do total de assistidos e participantes ativos
<b>Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar</b>	Autarquia federal responsável pela fiscalização e supervisão das atividades das EFPCs.
<b>Provisão Matemática</b>	Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.
<b>Patrimônio de Cobertura dos Planos</b>	Recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.
<b>Rentabilidade</b>	Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento.

Parte das definições contidas neste Glossário fazem parte da Coletânea de Normas 2021, publicada pela Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar. Disponível em: [https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-complementar/legislacao/arquivos/coletaneadenormas\\_21-08f.pdf](https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-complementar/legislacao/arquivos/coletaneadenormas_21-08f.pdf).

## ANEXO 5 – Benefício de Assistência à Saúde

### I – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO BB

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: Ativos S.A., Banco do Brasil (BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade) e BB Tecnologia e Serviços.

ATIVOS S/A GESTÃO DE COBRANÇA E RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO - ATIVOS GESTÃO			Plano de Saúde Contratado no Mercado				
<b>Beneficiários: 170</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>		<b>R\$ 337,69 mil</b>			
Titulares	89	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 316,19	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	81		Beneficiários	R\$ 165,53			
Média de dependentes por titular	0,9						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				3,69	6,31	7,33	3,98
Percentual de participação no custeio do BAS				34	45	48	45

BANCO DO BRASIL S/A			Autogestão por Operadora Plano de Saúde Contratado no Mercado				
<b>Beneficiários: 415.202</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>		<b>R\$ 1,98 bilhão</b>			
Titulares	197.552	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 835,66	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	217.650		Beneficiários	R\$ 397,60			
Média de dependentes por titular	1,1						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				5,42	5,53	5,90	6,25
Percentual de participação no custeio do BAS				58	58	58	58

BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S/A - BBTS			Plano de Saúde Contratado no Mercado				
<b>Beneficiários: 5.272</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>		<b>R\$ 17,37 milhões</b>			
Titulares	2.394	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 604,79	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	2.878		Beneficiários	R\$ 274,63			
Média de dependentes por titular	1,2						
Parâmetros BAS				2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos				7,15	6,89	9,53	9,96
Percentual de participação no custeio do BAS				59	55	60	61
Obs: É possível a permanência no rol de beneficiários de filhos com idade entre 25 anos e 30 anos, desde que o titular se responsabilize pelo custeio integral (100%).							

Fonte: Questionário BAS 2021

## II – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO ELETROBRAS

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

AMAZONAS GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA S/A – AmGT			Autogestão por Operadora			
<b>Beneficiários: 1.231</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 9,61 milhões</b>	
Titulares	380	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.108,27	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	851		Beneficiários	R\$ 650,81		
Média de dependentes por titular	2,2					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			8,76	12,80	9,33	8,88
Percentual de participação no custeio do BAS			89	88	85	75

BRASIL VENTOS ENERGIA S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado			
<b>Beneficiários: 25</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 508,00 mil</b>	
Titulares	10	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 4.233,33	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	15		Beneficiários	R\$ 1.693,33		
Média de dependentes por titular	1,5					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			12,47	18,08	26,42	22,18
Percentual de participação no custeio do BAS			91	91	90	90

COMPANHIA HIDROELÉTRICA DO SÃO FRANCISCO – Chesf			Autogestão por Operadora			
<b>Beneficiários: 10.462</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 81,73 milhões</b>	
Titulares	3.229	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.109,30	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	7.233		Beneficiários	R\$ 651,02		
Média de dependentes por titular	2,2					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			7,91	9,38	9,41	9,07
Percentual de participação no custeio do BAS			95	96	96	96

CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS S/A – Eletrobras			Autogestão por Operadora			
<b>Beneficiários: 2.126</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 21,83 milhões</b>	
Titulares	764	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.381,37	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	1.362		Beneficiários	R\$ 855,77		
Média de dependentes por titular	1,8					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			10,71	11,55	10,69	9,66
Percentual de participação no custeio do BAS			93	93	93	95

Fonte: Questionário BAS 2021



**COMPANHIA DE GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO BRASIL**
**Autogestão por Operadora e Reembolso**

Beneficiários: 4.615		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 25,50 milhões		
Titulares	1.556	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.365,81	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	3.059		Beneficiários	R\$ 460,50		
Média de dependentes por titular	2,0					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			10,14	10,78	8,59	5,80
Percentual de participação no custeio do BAS			85	86	91	86
*percentuais calculados em 2017 e 2018 contempm as empresas CGTEE e Eletrosul em razão da fusão ocorrida no final de 2018. Obs: É possível a inclusão de filhos menores de 25 anos que não estejam cursando o 3º grau desde que seja solteiro e que não mantenha relação de emprego com remuneração igual ou superior ao valor de R\$ 1.635,21.						

**CENTRAIS ELÉTRICAS DO NORTE DO BRASIL S/A – Eletronorte**
**Autogestão por Operadora**

Beneficiários: 9.127		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 92,59 milhões		
Titulares	3.201	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.410,40	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	5.926		Beneficiários	R\$ 845,37		
Média de dependentes por titular	1,9					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			8,72	8,49	7,51	8,36
Percentual de participação no custeio do BAS			83	86	85	87

**ELETOBRAS TERMONUCLEAR S/A - Eletronuclear**
**Autogestão por Operadora**

Beneficiários: 6.437		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 43,75 milhões		
Titulares	2.212	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.648,36	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	4.225		Beneficiários	R\$ 566,44		
Média de dependentes por titular	1,9					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			10,50	10,20	9,74	8,35
Percentual de participação no custeio do BAS			90	92	92	92
A empresa oferta o benefício a filhos solteiros a partir de 21 (vinte e um) anos de idade e menores de 25 (vinte e cinco) anos de idade, cursando o 3º grau ou equivalente.						

**FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS S/A**
**Autogestão por Operadora**

Beneficiários: 9.787		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:		R\$ 123,57 milhões		
Titulares	3.081	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 3.342,26	Rol de beneficiários Titular, cônjuge e filho(s)	
Dependentes	6.706		Beneficiários	R\$ 1.052,16		
Média de dependentes por titular	2,2					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			15,48	16,25	13,32	12,65
Percentual de participação no custeio do BAS			94	93	93	94

Fonte: Questionário BAS 2021

TRANSENERGIA GOIÁS S/A – TGO			Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso			
<b>Beneficiários: 13</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 90,94 mil</b>	
Titulares	4	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.894,55	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	9		Beneficiários	R\$ 582,94		
Média de dependentes por titular	2,3					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			7,52	7,41	7,11	6,03
Percentual de participação no custeio do BAS			100	100	100	100

### III – QUADROS ADICIONAIS POR EMPRESA DO GRUPO PETROBRAS

Os indicadores desta seção contemplam as informações segregadas das seguintes empresas: Araucária Nitrogenados S.A., Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Breitener Tambaqui, Gas Brasileiro, PBio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.

ARAUCÁRIA NITROGENADOS S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso			
<b>Beneficiários: 1.216</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 4,24 milhões</b>	
Titulares	385	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 917,88	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	831		Beneficiários	R\$ 425,25		
Média de dependentes por titular	2,2					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			3,41	4,60	5,75	3,47
Percentual de participação no custeio do BAS			78	79	79	88

BREITENER ENERGÉTICA S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado			
<b>Beneficiários: 60</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 1,25 milhão</b>	
Titulares	18	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 5.797,17	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	42		Beneficiários	R\$ 1.739,15		
Média de dependentes por titular	2,3					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			16,88	17,50	20,59	19,66
Percentual de participação no custeio do BAS			100	100	100	100

BREITENER JARAQUI S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado			
<b>Beneficiários: 131</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 1,13 milhão</b>	
Titulares	40	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.358,78	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	91		Beneficiários	R\$ 720,24		
Média de dependentes por titular	2,3					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			13,01	16,32	19,29	6,72
Percentual de participação no custeio do BAS			100	100	100	100

Fonte: Questionário BAS 2021

BREITENER TAMBAQUI S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado			
<b>Beneficiários: 161</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 1,46 milhão</b>	
Titulares	49	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 2.484,06	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	112		Beneficiários	R\$ 756,02		
Média de dependentes por titular	2,3					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			12,32	14,17	17,94	8,50
Percentual de participação no custeio do BAS			100	100	100	100

GÁS BRASILEIRO DISTRIBUIDORA S/A			Plano de Saúde Contratado no Mercado			
<b>Beneficiários: 226</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 931,26 mil</b>	
Titulares	91	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 852,80	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	135		Beneficiários	R\$ 343,39		
Média de dependentes por titular	1,5					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			4,42	4,05	4,89	5,13
Percentual de participação no custeio do BAS			96	95	94	94

PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL S/A			Autogestão por RH			
<b>Beneficiários: 384</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 2,20 milhões</b>	
Titulares	152	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.203,97	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	232		Beneficiários	R\$ 476,57		
Média de dependentes por titular	1,5					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			1,89	3,82	3,67	4,09
Percentual de participação no custeio do BAS			89	74	73	75
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.						

PETRÓLEO BRASILEIRO S/A – PETROBRAS			Autogestão por RH			
<b>Beneficiários: 256.961</b>		<b>Gasto total da empresa com o custeio do BAS:</b>			<b>R\$ 2,00 milhões</b>	
Titulares	105.023	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.589,86	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)
Dependentes	151.938		Beneficiários	R\$ 649,80		
Média de dependentes por titular	1,4					
Parâmetros BAS			2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos			7,59	7,70	7,83	7,53
Percentual de participação no custeio do BAS			70	76	72	73
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.						

Fonte: Questionário BAS 2021

**TRANSPORTADORA BRASILEIRA GASODUTO BOLÍVIA-  
BRASIL S/A - TBG**
**Autogestão por RH e Plano de Saúde  
Contratado no Mercado**

Beneficiários: 868		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 3,68 milhões			
Titulares	297	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 1.032,75	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	571		Beneficiários	R\$ 353,37				
Média de dependentes por titular	1,9							
Parâmetros BAS					2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos					1,47	1,81	2,81	2,48
Percentual de participação no custeio do BAS					55	51	64	59
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.								

**TERMOBAHIA S/A**
**Autogestão por RH**

Beneficiários: 126		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 500,25 mil			
Titulares	42	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 992,57	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	84		Beneficiários	R\$ 330,86				
Média de dependentes por titular	2,0							
Parâmetros BAS					2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos					12,24	9,83	6,50	4,25
Percentual de participação no custeio do BAS					89	85	73	68
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.								

**TERMOMACAÉ COMERCIALIZADORA DE ENERGIA S/A**
**Plano de Saúde Contratado no Mercado**

Beneficiários: 238		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 2,64 milhões			
Titulares	73	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 3.008,89	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	165		Beneficiários	R\$ 922,90				
Média de dependentes por titular	2,3							
Parâmetros BAS					2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos					8,34	8,31	8,68	9,67
Percentual de participação no custeio do BAS					96	96	97	97

**PETROBRAS TRANSPORTE S/A - TRANSPETRO**
**Autogestão por RH e Plano de Saúde  
Contratado no Mercado**

Beneficiários: 17.660		Gasto total da empresa com o custeio do BAS:			R\$ 49,71 milhões			
Titulares	6.520	Gasto médio mensal da empresa por:	Titular	R\$ 635,34	Rol de beneficiários	Titular, cônjuge e filho(s)		
Dependentes	11.140		Beneficiários	R\$ 234,56				
Média de dependentes por titular	1,7							
Parâmetros BAS					2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos					3,53	3,57	4,03	3,35
Percentual de participação no custeio do BAS					69	65	61	60
Obs: O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano. Na modalidade de oferta Plano de Saúde Contratado no Mercado, a empresa oferta para maiores de 21 anos até 24 anos sem avaliar se estão cursando o 3º grau ou equivalente.								

Fonte: Questionário BAS 2021

# Nota Metodológica

**E**sta Nota Metodológica apresenta os critérios e métodos de cálculo que foram empregados como regra geral no tratamento das informações utilizadas de modo a assegurar a uniformidade do conjunto de informações apresentados neste Relatório. Eventuais adaptações aos critérios apresentados nesta Nota Metodológica foram adotadas com o objetivo de ajustar as diferenças decorrentes das especificidades de algum benefício de modo a apresentar ao cidadão informações que lhe permitam compreender e interpretar da melhor forma a realidade de cada empresa e seus respectivos planos de benefícios. Para esses casos específicos, tais adaptações metodológicas são indicadas e justificadas em notas explicativas ao longo do Relatório.

## Parâmetros aplicáveis a todas as seções do documento

---

1. Os números apresentados neste documento correspondem à situação de cada empresa em 31.12.2020. As exceções referem-se aos dados dos ACT/CCT/Dissídio, cuja situação é decorrente do período a que se refere o ACT/CCT/Dissídio, e aos dados dos indicadores de eficiência, constantes do item DESEMPENHO DA(S) EFPC(S) NA GESTÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS, extraídos do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos, conforme detalhado em item próprio.
2. Empregou-se o termo "zero" para sinalizar a inexistência de valor para pesquisa realizada. Casos que possuam explicações para tal ocorrência foram registrados em Nota.
3. Empregou-se o termo "Não Disponível - N/D" para sinalizar a impossibilidade de obtenção da informação pesquisada ou indicar a indisponibilidade da informação pela respectiva fonte quando o conjunto de informações foi coletado.
4. Para melhor compreensão das informações, as definições acerca dos principais termos aplicáveis ao Benefício de Assistência à Saúde estão apresentadas no Glossário, seção anterior.

## Informações Consolidadas

---

### *Adesão aos planos de Previdência Complementar da Empresa*

A relação de patrocínio de cada uma das empresas estatais federais com as entidades fechadas de previdência complementar responsáveis por administrar seus planos de benefícios apresenta características próprias, em termos de números de participantes, modalidade de planos de previdência e volume de recursos sob administração, que as diferenciam umas das outras. Essas diferenças justificam a heterogeneidade observada nas informações apresentadas para cada empresa e entidade.

1. O cálculo do número de participantes considera todos os ativos e assistidos, inclusive os pensionistas, vinculados a um plano de benefícios.
2. Os dados de ativos e assistidos foram extraídos do Relatório "Informações de População", disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021. A única exceção refere-se aos Correios, cuja informação foi extraída do boletim "Postalís em Números" (disponível em: [www.postalis.org.br/investimentos/postalisenumeros](http://www.postalis.org.br/investimentos/postalisenumeros)).
3. A soma de participantes ativos não corresponde necessariamente ao número total de empregados da empresa porque a adesão ao plano de benefícios oferecido pela empresa é facultativa. Assim, há a possibilidade de que alguns empregados não tenham aderido a algum plano de benefícios. Por outro lado, também é possível a situação inversa, em que há empregados inscritos em mais de um plano nos casos em que o plano BD esteja saldado. Uma terceira causa de divergência entre os dados de população dos planos e o quantitativo de empregados da empresa decorre da existência de participantes auto patrocinados e de optantes pelo benefício proporcional diferido (BPD), além da situação de ex-empregados aposentados, que são participantes titulares dos planos, mas não são empregados das empresas.

4. A dependência do patrocinador indica a parcela dos ativos do plano que dependem da capacidade de pagamento do patrocinador. Quanto maior o indicador, maior é o risco dos planos de se desequilibrar com eventual incapacidade do patrocinador de honrar suas obrigações. Informações adicionais acerca do conceito são apresentadas no Glossário.

4.1.O cálculo da série histórica relativa à “Dependência do Patrocinador” considerou as mesmas variáveis e os mesmos critérios empregados pela Previc na elaboração do Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar de Julho de 2020<sup>1</sup>, a partir dos valores constantes do Relatório “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021, da seguinte forma:

4.2. Dependência do patrocinador equivale ao somatório da dívida contratada (conta 1211040000) e das contribuições em atraso (conta 1211020100), do serviço passado - aportes a serem efetuados (conta 2311030101), dos déficits equacionados (conta 2311030201), dos ajustes das contribuições extraordinárias (conta 2311030301) e de 50% do déficit acumulado (conta 232000000).

5. Os valores relativos a gasto com previdência complementar correspondem aos recursos repassados pela patrocinadora à EFPC (Fundo de Pensão).

6. Os valores apresentados, cuja fonte é a Previc, foram extraídos do Relatório “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, em 22.06.2021.

7. O valor médio mensal do benefício foi extraído da Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício - DA de cada empresa em 2020 e considera apenas aquele referente ao benefício programado de aposentadoria.

8. A rentabilidade foi extraída dos Relatórios Anuais de Informações de 2020 de cada entidade fechada de previdência complementar e representa o percentual de retorno dos investimentos de cada plano de benefícios em relação ao seu respectivo capital investido.

9. O cálculo da estimativa de obrigações futuras demonstra a média do total das provisões matemáticas por participante, a partir de valores extraídos dos Relatórios “Informações de População” e “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, da seguinte forma:

9.1. Apurou-se o somatório dos benefícios concedidos (conta 2311010000) e benefícios a conceder (conta 2311020000) e dividiu-se pelo número de participantes (ativos + assistidos, inclusive o pensionista).

10. Para o cálculo do gasto médio mensal das patrocinadoras com os ativos e com os assistidos, apurou-se o total de contribuições da patrocinadora (conta 3111000000) para todo o exercício, dividiu-se pelo número de participantes (ativos + assistidos, inclusive o pensionista) e, então, dividiu-se por 13 meses.

<sup>1</sup>Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-julho-de-2020-2-2.pdf/view>



## Desempenho da(s) EFPC(S) na gestão das despesas administrativas

---

1. Os indicadores de eficiência foram extraídos do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2019) - 9ª Série de Estudos<sup>2</sup>, que utilizou os seguintes parâmetros:

1.1. População: total de participantes ativos e assistidos, inclusive os pensionistas;

1.2. Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;

1.3. Total de Despesas Administrativas: Consolidação das despesas da Gestão Administrativa (conta 4200000000), correspondendo à soma das Despesas da Gestão Previdencial (Conta 4210000000), Investimentos (Conta 4220000000) e Demais Despesas (Conta 4290000000). O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4230000000) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;

1.4. Total das Receitas Administrativas: Consolidação das receitas da Gestão Administrativa (conta 4100000000), correspondendo à soma das Receitas da Gestão Previdencial (conta 4110000000), Investimentos (Conta 4120000000), Diretas (conta 4140000000) e Outras (conta 4190000000). O total de receitas administrativas exclui, portanto, as receitas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4130000000) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;

1.5. Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas em relação ao ativo total da entidade;

1.6. Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa e a receita administrativa apurada;

1.7. Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual; e

1.8. Receita per capita: valor do total de receitas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual.

2. O cálculo da média simples das Demais EFPCs Federais utiliza os mesmos parâmetros empregados pela Previc na elaboração do Relatório das Despesas Administrativas das EFPCs mencionado no item anterior, a partir dos valores apresentados no referido documento.

---

<sup>2</sup> Disponível em <https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/centrais-de-conteudo/publicacoes/estudos/serie-de-estudos>

## Benefícios pós-emprego com Previdência Complementar

---



1. As informações sobre o passivo pós-emprego das empresas foram extraídas do Sistema de Informação das Estatais - Siest (módulo Balanço), em 31.05.2021.
2. Os valores apresentados referem-se à contabilização pela entidade patrocinadora dos benefícios concedidos a empregados, em observância ao Pronunciamento Técnico CPC 33 (R1) - Benefício a empregados, à Deliberação CVM nº 695/12 e à Resolução CMN nº 4.877/20.



# Relatório de **BENEFÍCIOS** das **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

REBEF - 2021

SECRETARIA DE  
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA  
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE  
DESESTATIZAÇÃO,  
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA

