

REBEF - Exercício 2020

Relatório de

# Benefícios das Empresas Estatais Federais

<b>Nome do Benefício na Empresa</b>	<b>Benefício</b>
Abono Falta de Estudante	Abona ausências em dia de prova escolar obrigatória por lei, vestibular ou Enem.
Abono para Acompanhamento de Filho	2 dias para caso de internação de filho menor de 18 anos.
Ausências Legais	5 dias para (i) falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes, descendentes e irmãos, (ii) casamento e (iii) nascimento de filho. 1 dia para doação de sangue.
Auxílio aos Filhos com Deficiência	R\$ 439,28/mês
Auxílio Creche/Babá	R\$ 439,28/mês (limite do reembolso para crianças de 7 meses até completar 7 anos) R\$ 815,14/mês (limite do reembolso para crianças de até 6 meses)
Auxílio Doença	Se o empregado ainda não cumpriu a carência do INSS, empresa paga o auxílio que seria pago pelo INSS por 30 dias.
Auxílio Funeral	Valor equivalente ao piso normativo da categoria.
Complementação do Auxílio Doença, Acidente de Trabalho e 13º Salário	Remunera a diferença entre o benefício e a remuneração por 6 meses. Aposentados, por não ganharem auxílio doença, recebem 100% da remuneração.
Dia do Securitário	3ª segunda-feira de outubro será reconhecida como de repouso remunerado.
Dispensa do Aviso Prévio	Dispensa o pagamento pelo empregado quando este pede demissão.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: 60 dias após o término da licença maternidade; Gestante/Aborto não provocado: 60 dias após a liberação médica; Pai: 60 dias após nascimento do filho; Adoção: 60 dias a partir do termo de adoção; Doença: 60 dias após a alta médica em afastamentos superiores a 6 meses; Alistado: 60 dias depois da desincorporação/dispensa; Aposentadoria (meses que antecedem a aquisição do direito): - Homens/mulheres: 12 meses se acima de 5 anos de vínculo; - Homens: 24 meses se acima de 28 anos de vínculo; e - Mulheres: 24 meses se acima de 23 anos de vínculo.
Indenização Adicional	Dispensados entre janeiro e junho/2020 recebem adicionalmente em caso de dispensa sem justa causa: 0,5 salário para quem tem 10 anos de empresa; 1 salário para quem tem 20 anos de empresa; e 1,5 salário para quem tem 30 de empresa.
Promoções/Benefícios Previdenciários	Benefícios previdenciários menores de 91 dias não prejudica direito à promoção.
Remuneração de Horas Extras	50% até 2 horas e 60% a partir da 3ª hora. Possibilidade de adotar banco de horas.
Seguro de Vida do Aposentado	Obrigação de manter o seguro dos empregados que se aposentam, os quais assumem a obrigação de pagamento integral dos prêmios.
Seguro de Vida e Acidentes Pessoais	Valores mínimos: R\$ 44.001,43 (morte natural ou invalidez permanente); R\$ 88.002,86 (morte por acidente).
Vale Alimentação	R\$ 574,10/mês 12 auxílios por ano e 1 excepcional, nesta CCT, em dezembro.
Vale Refeição	R\$ 742,94/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro).

Fonte: CCT Securitários 2020.

**Informações de Remuneração**

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
21.900	9.700	15.000

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **61**, sendo:

**35** Titulares e **26** Dependentes. Média de **0,74** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 447,91 (mês) - R\$ 5.374,97 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,69%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 188.123,94 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

**Previdência Complementar – 2019**

A ABGF não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Ausências Autorizadas	5 dias para núpcias. 5 dias no falecimento de cônjuge, ascendente, dependente. 5 dias no falecimento de irmão. 1 dia para falecimento de sogros. 3 dias/ano para acompanhar ao médico (i) filho (menor de 18 anos/deficiente), (ii) pais (maiores de 60 anos) e (iii) companheiro em exames que necessitem sedação. 3 dias/ano para representantes da associação de empregados.
Auxílio Alimentação	Fornece alimentação local. Durante as férias, concede auxílio de R\$ 34,22/dia, mesmo valor pago para empregados que trabalham em regime de turno, por dia efetivamente trabalhado.
Auxílio Creche	R\$ 444,30/mês, até 7 anos da criança.
Auxílio Filho Excepcional/Deficiente Físico	R\$ 1.306,20/mês. Pago até 6 meses após encerramento do vínculo empregatício.
Auxílio Funeral	1 remuneração no caso de morte do empregado, pago ao dependente.
Cesta Alimentação	R\$ 407,62/mês se não houver falta não justificada no mês.
Compensação de Pontes de Feriados	Compensar horas para utilizar em dias pontes entre feriados/fins de semana.
Complementação de Salário por Afastamento	Paga diferença entre a remuneração e o benefício do INSS entre o 16º e o 90º dia de afastamento.
Dia dos Empregados	1 dia útil de descanso remunerado aos empregados, em outubro.
Estabilidade ao Afastado pela Previdência	30 dias.
Estabilidade Provisória da Gestante	Da concepção até 6 meses pós o parto e 90 dias após o aborto.
Estabilidade Provisória do Empregado Pai	60 dias após o nascimento.
Seguro de Vida em Grupo	Coparticipação de 50%.
Transporte de Acidentes, Doentes e Parturientes.	Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em horário e no local de trabalho.

Fonte: Dissídio Coletivo 2018/2018.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
39.212	3.030	9.931

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.416**, sendo:

**1.194** Titulares e **1.222** Dependentes. Média de **1,02** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 514,04 (mês) - R\$ 6.168,43 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,97%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.365.100,55 (ano)**

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

**Previdência Complementar – 2019**

A Amazul patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Definida-CD:

- 758 participantes (99,9% ativos e 0,1% assistidos) - equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 5.494.594,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Falta do Estudante	Nos dias de vestibular/avaliação para ingresso em faculdade.
Adiantamento de Férias	1 salário para ser devolvido em 10 vezes.
Adicional Noturno	35%.
Anualização de Licença-Prêmio	Concedido aos admitidos até 2.10.1996: 18 dias/ano (optantes pelo PCS/94) ou 24 dias/ano (não optantes pelo PCS/94).
Ausências Abonadas	5 dias/ano, não cumuláveis e conversíveis.
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes/descendentes e irmãos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de cunhados, tios e sobrinhos. 20 dias do nascimento do filho/adoção de criança até 96 meses de idade. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano por filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica/odontológica. 1 dia/ano para manutenção de equipamentos assistivos do empregado deficiente.
Auxílio Alimentação	R\$ 773,96/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche	R\$ 400,72 até 83 meses da criança.
Auxílio filho Portador de Enfermidade Mental/Física Incapacitante e Portador de HIV/Câncer.	R\$ 801,44/mês.
Auxílio Funeral	R\$ 1.987,02 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
Cesta Alimentação	R\$ 609,87 (13 cestas ao ano).
Da Manutenção dos Salários e da Integralização da Remuneração	Complementação salarial em caso de afastamento por doença: diferença entre o valor do auxílio saúde e a remuneração. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. Após 12 meses, banco pode solicitar que o empregado faça exames a cada 6 meses.
Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 80 empregados por unidade. Assegurado o mínimo de 1 delegado por unidade.
Do Adicional de Sobreaviso	33,33%.
Horário Amamentação	1h/dia até 6 meses após o término da licença-maternidade.
Horas-Extras	50%.
Indenização para Transporte/Deslocamento em Horário Noturno	Indeniza aos que iniciam/terminam o expediente entre 22h e 7h.
Indenização por Assalto ou Incapacidade Decorrente de Assalto	R\$ 177.223,77, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isonomia de Função Comissionada entre Supervisor de Agência e de Matriz	Mesmo valor de adicional.
Liberação de Dirigente da Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA	1 empregado liberado com ônus do banco.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 3 empregados liberados com ônus do banco.
Licença-Adoção	180 dias – crianças até 1 ano. 90 dias – crianças de 1 a 2 anos. 60 dias – crianças de 2 a 4 anos. 30 dias – crianças de 4 a 8 anos.
Reposição de horas Não trabalhadas e Compensação de Horas Adicionais Prestadas	1h trabalhada por 1h de folga.
Trabalho em dia Não útil, Dia útil Não Trabalhado e Eventos em Dias Úteis	2 folgas por trabalho em dia não útil/dia útil não trabalhado (sábado). 1 folga por eventos em dias útil em horário diverso do trabalhado.
Vale Cultura	Previsão de concessão no caso de voltar o incentivo fiscal.
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
27.325	2.608	8.110

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.771**, sendo:

**2.287** Titulares e **2.484** Dependentes. Média de **1,09** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 928,35 (mês) / R\$ 11.140,21 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,33%**

Valor total gasto com BAS: **R\$25.477.670,37 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 397.733.063,59**

Informação relevante: oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

### Previdência Complementar – 2019

O Banco da Amazônia patrocina 5 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 1.889 participantes (19% ativos e 81% assistidos). Déficit técnico de R\$ 707,9 milhões.
- 3 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 2.204 participantes (74% ativos e 26% assistidos). Déficit técnico de R\$ 38,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 14.026.551,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Falta do Estudante	Dias de vestibular e prova escolar obrigatória.
Adiantamentos	Adiantamento (i) de férias para repor em 10 meses, (ii) de cobrança de consignações em atraso; e (iii) Para restituição das vantagens por remoção.
Adicional de Trabalho Noturno	50%, entre 22h e 7h
Ajuda para Deslocamento Noturno	R\$ 116,62/mês, para empregados que termina o expediente entre 0h e 6h
Anualização da Licença-Prêmio	Aos admitidos até 31.08.1996 tem 18 dias/ano
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos, irmãos, avós e netos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de padrasto, madrasta, cunhado, tios e sobrinhos. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por doação de sangue de parente. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano (por filho) para acompanhar filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica, odontológica, psicológica, vacinação, reunião escolar. 2 dias/ano para acompanhar esposa gestante em exames. Participação em competição esportiva de empregado da seleção brasileira, da AABB ou da Fenabb em competições.
Auxílio Creche/Babá	R\$ 502,97/mês, até 71 meses da criança.
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 548,68/mês, sem limite de idade
Auxílio Funeral	R\$ 1.133,07, pelo falecimento do cônjuge/companheiro e filhos menores de 18 anos
Auxílio Refeição	R\$ 831,16, sem descontos para o empregado.
Caixa-Executivo – Vantagem em Caráter Pessoal para Portadores de Lesão por Esforço Repetitivo (VCP/LER)	Assegura a comissão de caixa por 540 dias, contados do retorno ao trabalho, ao afastado por Lesão por Esforço Repetitivo - LER
Cessão de Dirigentes Sindical	Com ônus da empresa até limite nacional de 180 empregados liberados
Cesta Alimentação	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
Complementação de Auxílio-Doença/Auxílio-Doença Acidentário	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, sem prazo específico. A partir de 18 meses, banco pode exigir exames comprobatórios a cada 6 meses.
Estabilidades Provisórias	Gestante: 5 meses após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria (aos com mais de 5 anos de trabalho): 12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral do INSS. Gestante/Aborto: 60 dias da alta.
Faltas Abonadas	5 dias/ano
Gratificação de Função	Gratificação (valor de referência) complementada sempre que não atingir 55% da soma entre salário básico e os anuênios.
Horário para Amamentação	2 descansos de ½ hora, até 12 meses da criança
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 228.451,02, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
Isenção de Tarifas e Anuidades	Isenção de cobrança de tarifas para empregados, aposentados e pensionistas
Liberação para Participação em Atividades Sindicais	Dirigentes não abrangidos na Cl. 24ª, tem 10 dias/ano, com ônus da empresa, para atividades sindicais
Licença Adoção	Igual à Licenças maternidade/paternidades

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>



PAS Adiantamento	Programa de Assistência Social: adiantamento de valores para tratamento odontológico, aquisição de óculos/lentes, catástrofe natural/incêndio residencial, funeral de dependente, desequilíbrio financeiro, glosas da CASSI, tratamento psicoterápico (limite de 200 sessões).
PAS Auxílio	Programa de Assistência Social: auxílio para perícia odontológica, assistência a dependentes com deficiência, enfermagem especial, hormônio de crescimento, deslocamento para tratamento de saúde no país e no exterior, deslocamento para doação e recepção de órgãos e transplantes; falecimento em situação de serviço, remoção em UTI móvel, remoção em táxi aéreo, controle de tabagismo.
Trabalho em Dia Não Útil e em Dia Útil Não Trabalhado nas Dependências Envolvidas no Processo de Automação Bancária ou em Atividades de Caráter Ininterrupto	2 folgas por 1 dia de trabalho.
Vale Transporte	BB complementa o valor que exceder a 4% do salário-base.

Fonte: CCT e ACT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
49.822	2.978	7.796

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **441.796**, sendo:

**212.385** Titulares e **229.411** Dependentes. Média de **1,08** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 927,67 (mês) / R\$ 11.132,09 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **64%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,80%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 2.364.289.556,30 (ano)\***

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 14.115.957.000,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

\*Empresa inclui gastos temporários aportados para Cassi em função de acordo com os empregados e após aprovação da Sest.

### Previdência Complementar – 2019

O Banco do Brasil patrocina 9 planos de benefícios previdenciários:

- 5 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 124.759 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 4,8 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 2,2 bilhões.

## BB - Banco do Brasil S.A.

- 4 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 94.849 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Superávit técnico de R\$ 230,5 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 874.157.995,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Falta do Estudante	Nos dias de vestibular/prova escolar obrigatória em horário incompatível com o serviço.
Adicional Noturno	35%.
Ajuda Deslocamento Noturno	R\$ 110,15, para os que terminam a jornada entre meia-noite e 6h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos. 1 dia/ano para doação de sangue. 1 dia/ano para internação hospitalar de pais, filhos, cônjuge/companheiro. 12h ou 16h/ano (a depender da jornada de 6 ou 8 horas) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 14 anos. 5 dias, não cumuláveis para assunto particular (com opção de vendê-las).
Auxílio Alimentação	R\$ 773,96/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche/Babá	R\$ 468,42 até 71 meses da criança.
Auxílio Dependente com Deficiência	R\$ 431,56
Auxílio Enfermidade	Complementação salarial de auxílio doença previdenciário/acidentário. Diferença entre as verbas salariais fixas e o valor do auxílio do INSS. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. A cada 6 meses de licença é facultado ao banco solicitar exames ao empregado.
Auxílio Funeral	R\$ 1.055,23 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Cesta Alimentação	R\$ 609,87/mês (13 cestas ao ano).
Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 50 empregados por unidade. Assegurado o mínimo de 1 delegado por unidade.
Estabilidade para Membros da Comissão de Ética	Durante e 1 ano do término do mandato.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: desde a gravidez até o término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos de trabalho (23 se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Abordo: 180 dias da alta.
Férias	Concessão de empréstimo de férias conforme normas internas.
Folga Assiduidade	1 dia/ano para os que não tiverem falta injustificada.
Horário Amamentação	1 h/dia até os 9 meses da criança.
Indenização por Morte em Viagem a Serviço	Indenização adicional igual ao valor do seguro de vida em grupo (cobertura básica).
Indenização por Morte ou Invalidez em Decorrencia de Assalto	R\$ 178.733,66, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 22 empregados liberados com ônus do banco.
Salário do Substituto	Garante salário igual ao do empregado de menor salário na função substituída sem vantagens pessoais.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Seguro de Vida em Grupo	Banco arca com o ônus do prêmio do empregado em licença-saúde.
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

#### Informações de Remuneração

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
44.349	1.864	11.690

#### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **37.654**, sendo:

**11.973** Titulares e **25.681** Dependentes. Média de **2,14** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 629,08 (mês) / R\$ 7.549,02 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,35%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 90.384.371,01 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 2.134.472.813,06**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

#### Previdência Complementar – 2019

O Banco do Nordeste patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 6.426 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Superávit técnico de R\$ 10,9 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 5.979 participantes (95% ativos e 5% assistidos). Superávit técnico de R\$ 556,7 mil.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 120.845.236,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Horas de Aleitamento	Abono de 1 hora/dia, até 1 ano do bebê
Adicional Noturno	Adicional de 35% sobre a hora normal
Afastamento Especial em caso de Bebês Prematuros	Em caso de bebês prematuros será concedido ao empregado(a) afastamento especial, no período após o término da licença-maternidade ou paternidade assegurado pela legislação: I – para mãe, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 120 dias; e II – para o pai, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 30 dias.
Auxílio Cesta Alimentação	R\$ 654,88/mês (13 cestas ao ano).
Auxílio Refeição	R\$ 1.521,80/mês (12 auxílios por ano)
Condições para Demissão por Iniciativa do Empregado	Dispensas de empregados podem ocorrer por (i) justa causa, (ii) infração disciplinar e (iii) insuficiência de desempenho.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Liberação de 4 empregados, com ônus para empresa
Licença por Inaptidão Temporária ao Serviço	Licença remunerada de 3 meses, prorrogáveis até 12 meses, em caso de indeferimento de auxílio-doença pelo INSS, mediante verificação por médico da empresa sobre a incapacidade total de exercício da função
Programa de Assistência Educacional	Limitado a R\$ 1.261,65/mês por dependente de até 17 anos e 11 meses
Seguro de Acidentes Pessoais de Empregados em Viagem a Serviço e Treinamento	Seguro acidente pessoal em viagem de ao menos 25 vezes o maior nível salarial do PCS
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida alinhado aos níveis salariais dos empregados
Vale-Transporte	Vale-transporte com participação do empregado de 4% do salário-base

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
75.650	3.780	29.230

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **10.054**, sendo:

**4.286** Titulares e **5.768** Dependentes. Média de **1,35** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 3.673,62 (mês) / R\$ 44.083,47 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **100%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,79%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 188.941.767,86 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 4.981.631.000,00**

Informação relevante:

- oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.
- genitores (pai e mãe) beneficiários, com critérios diversos entre os quais ser dependente no imposto de renda do titular.

**Previdência Complementar – 2019**

O BNDES patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD:

- 4.871 participantes (54% ativos e 46% assistidos).

Déficit técnico de R\$ 1,4 bilhão e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,6 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 179.515.000,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# CBTU – Companhia Brasileira de Trens Urbanos

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Frequência	Abono das ausências dos atingidos por catástrofes ou calamidades públicas
Adicional de Risco de Vida	30% para empregados nos PCS 2001 e 1990, não cumulativo c/ad. de periculosidade
Adicional Periculosidade	20%, para empregados pertencentes ao PCS 2001 30%, para empregados pertencentes ao PCS 1990
Auxílio Creche	R\$ 384,98/mês (Até 4 anos da criança)
Auxílio Funeral	R\$ 3.922,46 (No falecimento do empregado)
Auxílio Materno Infantil	R\$ 124,97/mês (Até 7 anos da criança)
Auxílio para Filho com Necessidades Especiais	R\$ 124,97/mês
Aviso Prévio	Aviso prévio adicional de 30 dias em caso de dispensa sem justa causa se com mais de 10 anos de serviço ou com 45 anos de idade e 2 anos de serviço
Cartão Alimentação/Refeição	R\$ 923,10/mês (13 tíquetes ao ano)
Cesta Básica	R\$ 256,75/mês
Complementação do Auxílio Doença	Diferença entre o benefício e a remuneração: Acidentes de trabalho/doença profissional = 100%; e Auxílio-doença = 100% por 6 meses depois 70%
Doação de Sangue	4 dias/ano
Garantia de Emprego Gestante/Adotante	Estabilidade de 180 dias após término da licença-maternidade
Horário Flexível	Jornada flexível para empregados com filho com necessidade especial
Liberação de Dirigente Sindical	Com ônus da empresa
Licença Acompanhamento	Até 15 dias mediante justificativas a serem avaliadas pela área de recursos humanos
Licença Amamentação	2h/dia (jornada de 8h) ou 1h/dia (jornada de 6h) até o 18º mês da criança
Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças de até 12 meses
Período Pré-Aposentadoria	Estabilidade por 36 meses no período pré-aposentadoria
Seguro de Vida	Compromisso de manter seguro de morte acidental/natural por regulamento interno
Transporte Gratuito/Aposentados	Passage livre nos trens para empregados aposentados
Transporte Noturno	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens (23h/6h).

Fonte: ACT 2018/2020.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
41.436	1.743	6.855

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **11.477**, sendo:

**4.016** Titulares e **7.461** Dependentes. Média de **1,86** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 461,26 (mês) - R\$ 5.535,13 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

## CBTU – Companhia Brasileira de Trens Urbanos

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,57%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 22.229.067,89 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A CBTU patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.593 participantes (58% ativos e 42% assistidos). Déficit técnico de R\$ 470,9 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 11.040.848,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*



Nome do Benefício na Empresa	Benefício
13º Salário	50% do 13º salário antecipado a partir de fevereiro ou nas férias de janeiro.
Adicional de Risco	40% sobre a remuneração.
Adicional Noturno	50% para admitidos até 8.10.1996. Considerando das 19h as 7h.
Adicional Por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Compensação de Feriados	Sindicato negocia com CDC quando os empregados tirarão as folgas trabalhadas nos feriados e não remunerados com horas extraordinárias.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas, para admitidos até 27.8.1987.
Gratificação de Férias	50%, para admitidos até 8.10.1996.
Licença Remunerada	5 dias/ano para os que não tenham falta não abonadas.
Piso Salarial	R\$ 1.294,82.
Plano de Assistência Médico-Hospitalar	Assistência médico-hospitalar e odontológica aos empregados e dependentes.
Seguro de vida em Grupo	15 salários-base por morte natural/acidental.
Vale-Alimentação/Vale-Lanche	R\$ 974,96/mês.

Fonte: ACT 2019/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
19.000	2.000	8.037

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **284**, sendo:

**124** Titulares e **160** Dependentes. Média de **1,29** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 974,96 (mês) - R\$ 11.699,50 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **92%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,21%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.450.737,63 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A CDC patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido – BD:

8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 604.900,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adiantamento de Décimo Terceiro Salário	50% a partir de fevereiro.
Adicional de Domingos, Feriados e Dia do Portuário	100% de adicional, também nos horários das refeições. Empregado que trabalha no Dia do Portuário tem direito a 1 folga. Escala de revezamento em feriados tem 100% de adicional se não compensado.
Adicional de Risco, Periculosidade ou Insalubridade	40% calculado sobre o salário-hora do período diurno.
Adicional de Transferência Provisória	40% calculado sobre a remuneração. Disponibiliza alojamento, sem ônus para o empregado.
Adicional Noturno	50%, considerando o horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Auxílio Alimentação	R\$ 1.061,00/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche	R\$ 243,85/mês (Até 6 anos).
Auxílio Educação – Ensino Fundamental, Médio e Técnico	R\$ 243,85/mês (Para empregados e dependentes).
Auxílio funeral (Seguro de Vida)	Nos termos do contrato firmado entre a CDP e seguradora.
Auxílio por Filho Portador de Necessidades Especiais	R\$ 349,65/mês Horário especial se dependente necessitar de tratamento, sem necessidade de compensar a jornada (inclusive se for o próprio empregado).
Cancelamentos de Penalidades	Cancela-se registros de advertência e suspensão após 3 anos da aplicação.
Convocação de Serviço	Assegura-se pagamento integral do período para o qual o empregado foi escalado, mesmo que a realização do serviço não alcance todo o período.
Dias de Ponto Facultativos	50% de adicional, a exceção dos que trabalham em escala de revezamento.
Duração e Horário	Redução da jornada de 8 para 6 horas diárias nas áreas administrativas.
Empréstimo de Férias	Devolvido em 10 parcelas.
Escala de Rodízios nos Serviços Extraordinários	Rodízio nas Horas Extras de forma a contemplar equitativamente os empregados.
Estabilidade Pré-aposentadoria	3 anos antes de adquirir o direito à aposentadoria integral.
Garantias Remuneratórias a Dirigentes Sindicais Liberados	Cedidos podem optar em receber entre a soma do salário-base, vantagens pessoais, tempo de serviço e média das parcelas variáveis recebidas nos últimos 4 meses; ou o valor bruto máximo R\$ 8.576,52.
Gratificação de Férias	50% para contratados até 13.10.1996.
Horário de Refeição/Descanso	Intervalos intrajornadas quando trabalhados tem 100% de adicional.
Horas Extras	Adicional de 50% as 2 primeiras horas e 100% as demais horas.
Início da Negociação do Acordo Coletivo de Trabalho	Garante a continuidade das cláusulas até a assinatura e registro do próximo acordo.
Lanche Noturno	Fornecimento de lanche no período noturno.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Com ônus para a empresa, 4 para Sindiporto e 2 Sindguapor.
Liberação e Troca de Serviço	Liberação no dia de realização de prova.
Licença Casamento	3 dias.
Licença Especial Remunerada	5 dias/ano, renováveis por mais 5 dias, para acompanhar cônjuge, pais, filhos e irmãos em procedimento médico.
Licença Funeral	5 dias para falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes, filhos, irmãos e dependentes.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Licença Remunerada	5 dias/ano, com cumulação máxima de 10 dias.
Limitação à Demissão	Vedada dispensa (i) sem processo administrativo ampla defesa ou (ii) por motivo técnico ou econômico relevante. No desligamento por acordo, pagamento de aviso prévio e multa de 40% do FGTS.
Marcação de Ponto	Tolera-se 10 minutos de atraso, sem desconto/compensação na jornada.
Punição disciplinar - Recurso	Aplica Leis nº 9.784/98 (Processo Administrativo na Administração Pública Federal) e nº 8.112/90 (do servidor público, no que não contraria a natureza jurídica da CDP).
Relações de Trabalho	No conflito entre normas/leis aplica-se a mais favorável/benéfica ao empregado.
Seguro de Vida	Empresa fornece e o capital segurado pode ser complementado por iniciativa do titular, cabendo a este o pagamento da complementação do prêmio.
Sobreaviso para Supervisão de Informática	50% de adicional.
Transporte e Atendimento Médico	Fornecer transporte em caso de doença grave, em local onde não exista atendimento médico, hospitalar ou semelhante, bem como para tratamento fisioterápico. Transporte assegurado ainda que a moléstia ocorra fora da CDP.
Turnos Ininterruptos de Revezamento	Porto de Belém, no Terminal de Miramar, Nas Estações de Tratamento de Belém, e Miramar, no Terminal de Outeiro, em Santarém, Porto de Vila do Conde e demais portos da CDP também com redução de jornada de 6 h/dias e divisor 180, sendo as demais 6 horas consideradas como extras.

Fonte: ACT 2017/2019.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
51.761	852	11.167

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.135**, sendo:

**391** Titulares e **744** Dependentes. Média de **1,90** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 778,25 (mês) - R\$ 9.339,01 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **71%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,88%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 3.651.551,79 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

### Previdência Complementar – 2019

A CDP patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 467.999,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Sigest e Previc

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abrangência do ACT	Estende os reajustes salariais aos aposentados que recebem complementação.
Adicional Noturno	50% considerando o horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Auxílio Creche	R\$ 443,31/mês (De 3 meses até 5 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio Funeral	R\$ 1.477,68 (Para falecimento de empregados e dependentes).
Benefício Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 1.477,68/mês (Sem limite de idade, com comprovação das despesas com tratamento, medicação, etc).
Dia do Portuário	Quem laborar no Dia do Portuário será recompensado como se fosse feriado.
Férias	Adicional de 50%.
Incentivo à Formação do Empregado	R\$ 322,29/mês (Para empregados no curso superior, pós-graduação ou curso técnico profissional).
Incentivo Educação do Dependente	R\$ 443,31/mês (Para custear dependente no ensino fundamental e médio).
Licença Remunerada	5 dias/ano para quem não tiver faltas injustificadas.
Licença Sem Vencimentos	Até 24 meses sem ônus para a empresa.
Remuneração dos Sindicalistas	Libera até 7 empregados com ônus da empresa.
Seguro de Vida em Grupo	25 vezes o salário-base para morte natural, morte acidental e invalidez permanente. Empregados participam com 50% do custo.
Vale Refeição/Alimentação	R\$ 1.057,20/mês (13 tíquetes)

Fonte: ACT 2019/2020.

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações

#### Informações de Remuneração

contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
67.066	1.326	11.214

#### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.200**, sendo:

**841** Titulares e **1.359** Dependentes. Média de **1,62** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 2.223,77 (mês) - R\$ 26.685,25 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **75%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **14,05%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 22.442.298,66 (ano)**

#### Previdência Complementar – 2019

A CDRJ patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 22.049.300,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

# Ceagesp – Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Risco/Periculosidade	20% de Adicional. Não cumulativo com o Adicional de Periculosidade e, quando este for devido, deverá ser pago em detrimento do Adicional de Risco de Vida.
Adicional Noturno	20% de adicional (Considera-se entre 22:00 e 05:00).
Adoção	À empregada que adotar será concedida licença remunerada pelo período de 120 dias.
Anuênio	5% a cada 5 anos, limitado a 35% sobre o respectivo salário base.
Aposentadoria	Empregados ao se aposentarem por tempo integral de serviço, idade, ou por invalidez permanente, estando há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo, a cada 3 anos de serviço, assegura-se promoção percentual equivalente à variação percentual de um intervalo de faixa salarial, da classe em que eles se encontram enquadrados, até o limite final desta classe, para efeito de recebimento de complementação de aposentadoria. Prazo de até 3 meses para complementação.
Ausências Justificadas, Licenças e Afastamentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 dias para (i) falecimento de pais, irmãos, esposo/companheiro e filhos, (ii) casamento (iii) para nascimento de filho ou adoção;</li> <li>- 3 dias para falecimento de sogros e avós;</li> <li>- Dias de consulta médica do filho menor de 18 (dezoito) anos, ou invalido;</li> <li>- 1 dia/semestre para doar sangue.</li> <li>- 1h/dia para amamentar o filho até a idade de 06 meses</li> <li>- 14 dias para as empregadas que tiverem filhos com doenças infectocontagiosas ou outros problemas que a critério médico, necessitem da presença da mãe;</li> <li>- Em caso de internação de dependente, que necessariamente requeira a presença de acompanhante, será implantado sistema que permita, sem custo para o empregado, que este permaneça junto ao seu ente familiar.</li> </ul>
Auxílio à Pais de Filhos Excepcionais	R\$ 690,01/mês (Por filho ou dependente para auxílio tratamento e escolas especializadas)
Auxílio Creche	R\$ 214,42/mês (Até a idade de 5 anos e 11 meses).
Auxílio Funeral	R\$ 3.644,71 (Falecimento do empregado e/ou dependente)
Avaliação de Desempenho	1% da folha de pagamento anual destinada a aumento, por mérito, aos empregados que, após avaliação anual de desempenho obtiverem desempenho desejável.
Carta Aviso de Dispensa ou Suspensão	O empregado deverá ser avisado por escrito e em recibo, das razões determinadas da sua dispensa ou suspensão, sob pena de tornar a dispensa ou suspensão imotivada. Antes que o empregado seja demitido ou punido deverá ser-lhe permitida ampla defesa.
Cesta Básica	R\$ 330,59/mês
Compensação de Dias	Compensação de dias-ponte (entre feriados e fins de semana).
Complementação Salarial	Valor equivalente a 80% da diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.
Direitos Sindicais	Licença de 3 empregados, com ônus da Ceagesp, sem prejuízo de seus vencimentos e demais vantagens inerentes aos cargos e respectivas funções.
Educação e Atividades Sindicais	Empregados indicados pelo SINDBAST poderão se ausentar para participar de cursos de interesse da categoria, seminários e encontros, sem ônus para o empregado.
Empregado Estudante	Mantido horário de trabalho desde que os cursos tenham relação com as atividades. Pode entrar 1h após o início do expediente e antecipar 1h a sua saída. Abonados os dias de exames de ingresso, bem como nas provas finais, limitado a 04 dias no semestre, distribuídas em 2 provas por bimestre.
Estabilidade Provisória	- Gestante: 12 meses após o término da licença maternidade.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

## Ceagesp – Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aborto (não criminoso): 12 meses</li> <li>- Aposentadoria, para empregados com 5 anos de empresa: 24 meses que antecedem o direito à aposentadoria por idade ou tempo de serviço;</li> <li>- Natalidade: da constatação da gravidez da esposa até 12 meses após o nascimento;</li> <li>- CIPA: do registro da candidatura até 1 ano após o término do mandato;</li> <li>- Serviço Militar: da data do alistamento até 90 dias após a baixa.</li> </ul>
Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado	Garante estabilidade para (i) Portadores do vírus da AIDS e acometidos por câncer e (ii) Doença e acidente de trabalho de acordo com a legislação vigente.
Horas Extras	Adicional de 100% em dias de folga do empregado.
Jornada de Trabalho	40h/semana, exceto para os que celebraram Termo Aditivo alterando a jornada de trabalho para 44 h/semanais e para os que possuem jornada de 36 horas.
Participação nos Lucros e Resultados	Comissão composta por 3 representantes da empresa e 3 eleitos pelos trabalhadores (estes com estabilidade de 180 dias).
Salário Admissão	Assegura ao admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, excluídas as vantagens pessoais.
Salários do Contrato de Experiência	Igual a 100% do valor do salário nominal da função.
Seguro de Vida em Grupo	<p>Indenização em caso de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Morte natural ou invalidez permanente do empregado: 15 salários nominais; e</li> <li>- Morte acidental: 30 salários nominais.</li> </ul> <p>Admitidos até janeiro/2014 não tem custo. Admitidos após janeiro/2014 é opcional e mediante o desconto de 50% do prêmio.</p>
Sindicância/ Processo Administrativo	<p>Todos processos e sindicâncias devem ser comunicados ao sindicato, que indicará um representante para compor a comissão sindicante, sob pena de nulidade dos atos.</p> <p>Se houver necessidade de afastamento do empregado, enquanto perdurar a Sindicância ou o Processo Disciplinar, este não sofrerá prejuízo em seus salários e demais vantagens.</p>
Tolerância de Atrasos e Descontos	Se acordado com a chefia, pode-se iniciar até 1h antes ou após o início da jornada, compensando a diferença ao final do expediente.
Vale Refeição	<p>R\$ 834,49/mês</p> <p>Empregados, independentemente da classe e faixa salarial, contribuirão com 10%.</p> <p>Empregados requisitados a fazer duas horas extras ou mais, será garantido o adicional de 1 (um) crédito de auxílio-refeição ou auxílio-alimentação, por dia.</p>

Fonte: Dissídio Coletivo 2019/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
28.611	1.918	6.540

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **1.475**, sendo:

**616** Titulares e **859** Dependentes. Média de **1,39** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.730,42 (mês) / R\$ 20.765,10 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **94%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **26,55%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 12.791.298,76 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

A Ceagesp não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# CeasaMinas – Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Falta para Levar Filho ao Médico	Libera até 3 dias/semestre para levar filho de até 12 anos ao médico.
Adiantamento Salarial	30% na primeira quinzena.
Amamentação	Garantido salário sem prestação de serviços se a empresa não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389/CLT (medidas que trazem conforto e segurança ao trabalho das mulheres).
Auxílio Creche	R\$ 275,94 (De 0 a 6 anos de idade da criança).
Auxílio Funeral	R\$ 2.930,58 (Falecimento de empregado ou cônjuge, filhos e pais).
Aviso Prévio	No pagamento do Aviso Prévio, ficam previstas as seguintes condições: - 30 dias acrescido de 5 dias por anos de serviço (caput). - Adiciona-se 45 dias se o empregado tiver mais de 45 anos (§1º). - Empregado dispensado de cumprir aviso prévio se pedir demissão (§2º). - Empregado que se aposentar recebe indenização igual a 40% do FGTS (§4º). - Os dias indenizados de aviso prévio refletem sobre FGTS, indenização equivalente à multa do FGTS, férias e 13º salário (§3º).
Banco de Horas/Horas Extras	Adicional de 50% (segunda à sábado) nas primeiras 2h e demais para banco de horas. Adicional de 100% nos domingos e feriados. As horas no Banco de horas são computadas em dobro e devem ser utilizadas em até 90 dias e não podem acumular mais de 44h.
Demissão de Empregados Concursados e/ou Efetivados até 5/10/88	Se requerer aposentadoria, mantém recebimento do aviso prévio da Cl. 20ª (incentivo).
Empregado Estudante	Libera, sem desconto, 2h mais cedo em dia de prova/exame. Permite chegar 1h após iniciar a jornada se a prova é antes do expediente. Faltas em razão de graduação, mestrado e doutorado serão abonadas se o assunto é inerente ao cargo/interesse da empresa.
Estabilidade da Gestante	60 dias após o término da estabilidade constitucional.
Garantia de Emprego Pré-Aposentadoria	24 meses que antecedem a data que adquirir o direito à aposentadoria voluntária.
Horas Extras	Adicional de 50% nas 2 primeiras horas e 100% nas demais.
Liberação dos Empregados	Libera empregados eleitos ao sindicato com ônus para a empresa.
Licença Casamento	5 dias consecutivos, a partir do dia útil seguinte ao da cerimônia.
Licença Não Remunerada	Após 3 anos de serviços, permite licença (não remunerada) de 1 ano, prorrogável por mais 1 ano, para acompanhar tratamento de dependente com grave doença de longa duração.
Quinquênio	5% a cada 5 anos limitado ao teto de 7 quinquênios.
Outras Disposições Sobre Jornada	Libera, sem desconto, empregado para receber PIS/PASEP. Compensação de folgas de dias entre finais de semana e feriados. 1 folga/ano em razão de aniversário.
Previdência Complementar	R\$ 115,57/mês (Valor limite da participação de 50%).
Seguro de Vida em Grupo	R\$ 37,24/mês (Valor limite da participação de 50%).
Trabalho Noturno	20% de adicional (Considerado entre 22h e 5h do dia seguinte).
Vale Alimentação	R\$ 656,84/mês
Vale Lanche	R\$ 99,44/mês
Vale Transporte	Empregado participa com 4% do valor.

Fonte: ACT 2016/2017.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>



# CeasaMinas – Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
Não Informado pela empresa		

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **324**, sendo:

**157** Titulares e **167** Dependentes. Média de **1,06** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 385,41 (mês) / R\$ 4.624,93 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,64%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 726.114,21 (ano)**

## Previdência Complementar – 2019

A CeasaMinas não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional e Trabalho em Horário Noturno	50%, entre 22h e 7h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 2 dias para falecimento de bisavós, padrasto, madrasta e enteado. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos 6 dias no falecimento de avós, netos, sogros, genros e noras. 1 dia por cada doação de sangue. 2 dias para alistamento eleitoral. Participação em seminários, congressos ou outras atividades, desde que previamente autorizado e que não implique custos para a empresa. 12h/ano (jornada de 6h) ou 16h/ano (jornada de 8h) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 18 anos. 18h (jornada de 6h) ou 24h/ano (jornada de 8h) para levar ao médico dependente portador de deficiência. 5 dias para assunto particular.
Auxílio Cesta Alimentação	R\$ 636,17/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche/Auxílio Babá	R\$ 488,61/mês (Até 71 meses da criança).
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 488,61/mês (Sem limite de idade).
Auxílio Funeral	2X a remuneração-base, apenas no falecimento do empregado.
Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 807,40/mês (12 tíquetes ao ano).
Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Descanso Adicional em Agências Barco	3 dias úteis de descanso adicional ao empregado até a semana subsequente ao retorno de 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.
Empréstimo Emergencial em Caso de Calamidade	10 salários para serem devolvidos em 60 parcelas às vítimas de desastres naturais
Estabilidades Provisórias	Gestante: 180 dias após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos, se homem, e 23 anos de trabalho, se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Aborto: 180 dias da alta. Adotantes: 180 dias.
Horas Extraordinárias (banco de horas)	50% de adicional de Horas Extras. 50% das horas devem ser compensadas (1h extraordinária x 1h de compensação). 100% de adicional de Horas Extras em agências com até 20 empregados.
Incentivo à elevação da Escolaridade	1.600 bolsas: 300 para graduação, 500 para pós-graduação e 800 para idiomas
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 194.443,40 por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isonomia da Anuidade de Cartão de Crédito	Isenta tarifas de 2 cartões de crédito.
Jornada em Regime de Escala de Revezamento	Os que laboram em escala de revezamento, têm 1 folga/mês por sábados, domingos e feriados trabalhado.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Juros do Cheque Especial	Inclusão no programa de relacionamento para redução de juros do cheque especial
Licença Adoção	Equiparada à licença maternidade/paternidade.
Parcelamento do Adiantamento de Férias	Devolução em 10 vezes
Suplementação do Auxílio-Doença	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, pelos seguintes prazos: Auxílio Doença: 180 dias; Auxílio Doença em caso de doenças graves (AIDS, tuberculose, Parkinson): 2 anos; Acidente de Trabalho: Sem limite de tempo.
Tarifas de Conta Corrente	Isonção de cobrança de tarifas
Trabalho da Gestante (Amamentação)	2 descansos por dia de 30 minutos até 12 meses da criança
Vale Transporte	Participação Caixa: o que exceder a 4% do desconto do salário-base.

Fonte: CCT e ACT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
49.341	2.955	10.317

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **288.063**, sendo:

**123.757** Titulares e **164.306** Dependentes. Média de **1,33** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.095,84 (mês) / R\$ 13.150,13 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **77%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,08%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 1.627.420.884,35 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 12.404.759.299,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

### Previdência Complementar – 2019

A Caixa patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 61.318 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Déficit técnico de R\$ 5,3 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 20,8 bilhões.
- 2 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 93.114 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Déficit técnico de R\$ 161,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 978.763.000,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional por Tempo de Serviço	3% a cada 5 anos, incidente: - No salário contratual do empregado admitido até maio/2002; ou - No salário contratual, limitado a R\$ 5.209, do empregado admitido após maio/2002
Ajuda de Custo ao Estudante	R\$ 1.376/ano Para empregado matriculado em curso de nível fundamental, médio ou superior
Ausência Temporária do Estudante	Abono das horas necessárias para matrícula e prestação de exames caso o empregado seja aluno em curso regular
Auxílio Creche	R\$ 260,73/mês
Auxílio Formação Profissional	Ressarcimento de até 50% de curso profissionalizante, limitado a R\$ 1.376/ano
Auxílio Funeral	Valor equivalente a 2 vezes o salário nominal, limitado a R\$ 4.123. Em caso de acidente de trabalho, limite passa a ser de R\$ 8.236 (dobro)
Exames Suplementares	No caso de acidente de trabalho ou doença ocupacional, quando houver exame solicitado pelo INSS e não coberto pelo convênio médico, empresa pode (i) pagar o exame ou (ii) conceder empréstimo para custeio do exame.
Garantia de Emprego ou de Salário Aposentadoria	12 meses que antecedem a aposentadoria, para empregados com 8 anos de serviço; 24 meses que antecedem a aposentadoria, para empregados com 16 anos de serviço. Em caso de dispensa, pagamento de salário durante o período que falta para adquirir a aposentadoria
Horas Extras e Domingos e Feriados	Em dias úteis: 50% para as 2 primeiras horas extras e 100% para as demais. Aos sábados: 50% para as 4 primeiras horas extras e 100% para as demais. Aos domingos e feriados: 100% para todas as horas extras.
Licenças Remuneradas	1 dia por internação de cônjuge; 2 dias por internação de filho menor de 10 anos; 2 dias por ano, 1 em cada semestre, para doação de sangue.
Serviços Emergenciais	Empregado demandado para serviço emergencial, <u>por qualquer que seja o período</u> , receberá o equivalente a no mínimo 2 horas extras.

Fonte: Convenção Coletiva - CCT Metalúrgicos RJ 2019/2020.

Norma Interna	Teor
Auxílio Alimentação	R\$ 21,37/dia (22 dias úteis: R\$ 470,14/mês)
Auxílio Transporte	Na forma da Lei (Custo médio por empregado: R\$ 167,03/mês)

Fonte: Site da empresa (<http://www.ceitec-sa.com/pt/aceso-a-informacao/empregados>).

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
28.528	3.468	8.889

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **366**, sendo:

**160** Titulares e **206** Dependentes. Média de **1,29** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 589,81 (mês) - R\$ 7.077,75 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,20%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.132.439,89 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

A Ceitec não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Assiduidade	40h/ano, não cumulativo e conversível em espécie.
Abono de Faltas e Saídas Antecipadas	½ jornada para estudantes/vestibulandos em dias de prova. Para mães, durante internação hospitalar/domiciliar de filho menor de 18 anos e cônjuges/ascendentes acima de 60 anos. Quando creche da CMB afastar criança por doença.
Auxílio Alimentação	R\$ 449,17/mês.
Auxílio Creche e Pré-Escolar	R\$ 703,44/mês, até 7 anos da criança.
Auxílio Medicamento	Fornecimento de medicamento de uso eventual ou contínuo a empregados e dependentes até o limite de R\$ 200/mês. Coparticipação sobre o custo efetivamente pago pela CMB: 10% (até 1,5 pisos); 15% (de 1,5 a 3 pisos), 20% (de 3 a 4 pisos) e 25% (acima de 4 pisos).
Creche Interna	Na empresa, administrado por terceiro e pagamento direto pelo empregado, para crianças até 3 anos.
Licença p/ Acompanhar Familiar Enfermo	Licença com remuneração, mediante comprovação/atestada a condição.
Licença Sindical	Isenção de marcação de ponto a todos os representantes sindicais eleitos.
Refeitório	Proporciona refeição sem ônus para o empregado. R\$ 40,00/dia apenas para os lotados no Museu, onde não há refeitório.
Seguro de Vida	Com desconto de 1%.
Vale Transporte	Fornecer transporte com coparticipação 3% do empregado. Empregados deficientes recebem em pecúnia. Empregados com mais de 65 anos não tem desconto.

Fonte: ACT 2019/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
30.547	2.527	8.958

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.039**, sendo:

**1.691** Titulares e **2.348** Dependentes. Média de **1,39** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.610,24 (mês) / R\$ 19.322,86 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **83%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,42%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 32.674.963,15 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A Casa da Moeda patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 1.162 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 180,7 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 563 participantes (96% ativos e 4% assistidos). Equilíbrio técnico.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Férias	Adicional de 50% para contratados até 31.07.2019.
Adicional Noturno	Adicional de 50% para contratados até 31.7.2019. Horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano de serviço, anualmente.
Auxílio Alimentação	R\$ 1.120,25/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche	R\$ 672,09/mês (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio Creche (Filho com Deficiente)	R\$ 1.188,73/mês
Auxílio Funeral	10% do valor da apólice do seguro de vida em grupo.
Do Adicional de Risco Portuário	Adicional de 40% pago aos integrantes da Guarda Portuária e aos empregados lotados nas áreas operacionais (balança e pátio), manutenção (oficinas) e locais de obra.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas a empregados admitidos até 27.8.1987.
Lanche nos Portos	Fornecimento de lanche no início ou fim da jornada, a depender do porto.
Liberação de Dirigentes Sindicais	7 empregados liberados com ônus da empresa. Reduzido para 4 empregados a partir de janeiro/2020.
Licença Remunerada	3 dias/ano ou 1 dia/ano para quem labora na escala 22hX72h.
Seguro de Vida em Grupo	50 vezes o piso salarial para morte ou aposentadoria resultante de acidente. Empregados participam com 50% do custo.
Trabalho no Dia do Portuário, domingos, Feriados e Dias Santificados e Horas Extras	Adicional de 100%. Labor no Dia do Portuário recebe adicional de 100%, exceto os da escala 12X72.

Fonte: ACT 2019/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
34.463	1.748	6.639

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **694**, sendo:

**304** Titulares e **390** Dependentes. Média de **1,28** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 2.007,41 (mês) - R\$ 24.088,95 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **80%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,29%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.323.041,70 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

A Codeba patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.189.549,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*



# Codern – Companhia Docas do Rio Grande do Norte

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Embarque para Engenheiros e Funcionários Não Lotados no Porto Ilha	Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 60,06%, englobando (i) 4,44% para pagar feriados trabalhados; (ii) 7,29% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 3,33% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (iv) 25% de Adicional de confinamento; e (v) 20% de sobreaviso na ilha.
Adicional de Embarque para Lotados no Porto Ilha	Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 137,68%, englobando (i) 8,93% para pagar feriados trabalhados; (ii) 14,58% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 17,50% para pagar trabalho noturno; (iv) 6,67% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (v) 50% de Adicional de confinamento; e (vi) 40% de sobreaviso na ilha.
Adicional Noturno	Adicional de 35% considerando o horário das 19h às 7h.
Afastamento Remunerado	5 dias ao ano.
Anuênio/Quinquênio	Limitado a 35% e concedido a cada quinquênio, para empregados admitidos após 1.6.2011. Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano, anualmente, para empregados admitidos até 1.6.2011.
Auxílio Alimentação	R\$ 1.007,10/mês.
Auxílio Educação	R\$ 165,05/mês (Até 14 anos da criança ou empregado em curso correlato às funções/atividades da Codern)
Dia do Portuário	Dia 28 de janeiro (Dia do Portuário) considerado feriado.
Faltas	As faltas serão descontadas com perda do repouso semanal remunerado e do adicional de embarque por cada dia de falta no turno de trabalho.
Funeral	Na morte do empregado, Codern adianta valores e os desconta no recebimento das verbas da rescisão do contrato/indenização do seguro de vida.
Horas Extras	75% para trabalho nos horários de refeição.
Liberação dos Dirigentes do Sindicato	2 empregados liberados com ônus da empresa. Dispensa 1 empregado para substituir o presidente do sindicato quando este estiver em viagem a serviço da entidade.
Promoções	Promoções por antiguidade a cada 2 anos.
Seguro de Vida em Grupo	40 salários-base em morte natural/acidente ou invalidez por doença/acidente do empregado.

Fonte: ACT 2019/2021.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
Não informado pela empresa.		

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **671**, sendo:

**248** Titulares e **423** Dependentes. Média de **1,71** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 920,68 (mês) - R\$ 11.048,12 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **87%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **15,27%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.739.934,18 (ano)**

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

A Codern patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: 10.754.371

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional Noturno	50% de adicional (Das 19h às 7h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	2% a cada 2 anos até 10º ano; e 1% a cada ano a partir do 11º ano, até o limite de 35 anos de serviço.
Auxílio Babá	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança, não cumulativo com auxílio creche).
Auxílio Creche	R\$ 740,16/mês (de 3 meses a 7 anos da criança).
Auxílio Dependente Portador de Necessidades Especiais	R\$ 740,16/mês (sem limite de idade).
Auxílio Educacional	R\$ 590,72/mês Limite do reembolso de 80% do valor da mensalidade com: - Curso de Graduação e pós graduação dos empregados; e - Educação dos dependentes de 7 a 16 anos de idade.
Auxílio Funeral	R\$ 1.983,53 (Falecimento do empregado ou do dependente).
Auxílio Transporte	Fornecer transporte aos que encerram/iniciam jornada à 1h da manhã.
Complementação de Aposentadoria	Diferença entre benefício o INSS e o valor da remuneração aos admitidos até 04.06.1965.
Complementação de Auxílio Doença	Diferença entre o benefício do INSS/Portus e a média da remuneração dos últimos 3 meses (cláusula com previsão expressa de exclusão em 31.5.2021).
Empregado Estudante	Antecipar 3h a saída em dias de exames escolares, mediante compensação. Poderá ser ajustado horário do trabalho desde que sem prejuízo às atividades.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, limitada ao salário do empregado ou do cargo de “Coordenador” (o que for menor), a ser devolvida em 10 vezes.
Gratificação de Férias	Adicional de 50%.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Com ônus da empresa.
Licença Remunerada	5 dias/ano desde que não tenha sofrido sanção disciplinar.
Proteção ao Menor Deficiente	Firmará convênio com instituições especializadas em educação e correção de pessoas paraplégicas, excepcionais e deficientes físicas em geral para dependentes de seus empregados.
Remuneração do Cargo de Confiança	Empregado pode optar entre receber (i) o valor global estabelecido para o cargo; ou (ii) a remuneração do seu cargo efetivo acrescido de 20% referente ao cargo de confiança para o qual designado, o que for maior.
Seguro de Vida em Grupo	25 remunerações em caso de morte natural; e 50 remunerações em caso de morte acidental ou invalidez permanente.
Serviços Extraordinários – Administrativos	Adicional de Hora Extra da área administrativa: (i) Sábados/feriados = 100%; e (ii) Domingos = 100% + compensação mediante folga em outro dia.
Trabalho aos Domingos e Feriados	Compensação na proporção (i) 7h às 19h = + 75% e (ii) 19h às 7h = + 150%.
Vale Refeição/Alimentação	R\$ 1.046,76/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro)

Fonte: ACT 2019/2021.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
37.756	4.053	12.568

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **1.051**, sendo:

**394** Titulares e **657** Dependentes. Média de **1,67** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 2.593,87 (mês) - R\$ 31.126,42 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **95%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **27,01%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 12.263.811,35 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

**Previdência Complementar – 2019**

A Codesa patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.707.254,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.*

# Codevasf – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Faltas	5 dias para (i) falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão, sogros, genros e noras e (ii) acompanhamento de cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica.
Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou por ocasião das férias e internação hospitalar ou enfermidade grave do empregado/dependente.
Auxílio Creche/Pré-Escolar	R\$ 496,99 (De 4 meses até 5 anos e 11 meses).
Auxílio Dependente Deficiente	R\$ 496,99/mês.
Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 1.015,50/mês (13 tíquetes ao ano)
Auxílio Transporte	Nos termos da lei. Além disso, fornece transporte nos locais não atendidos por transporte coletivo urbano.
Jornada Especial de Trabalho	Adoção da jornada 12x36 não interfere no pagamento de adicional noturno.
Liberação em Dia de Pagamento	Liberação parcial para lotados nas unidades campo e perímetros de irrigação.
Liberação para Atividades Sindicais	Com ônus da empresa, liberado 2 representantes sindicais para diretoria do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário- Sinpaf e 1 representante por seção sindical.
Participação em Eventos Sindicais	Sem ônus da empresa, 10 dias/ano para dirigentes, delegados e conselheiros fiscais.
Procedimento Administrativo para Demissão/Punição	Necessidade de prévio procedimento para punir/dispensar por justa causa.
Progressão Salarial	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Proteção à Maternidade e à Paternidade	180 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 20 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 2h/dia para a empregada amamentar a criança até completar 1 ano.
Seguro de Vida em Grupo	Com auxílio funeral e coparticipação do empregado.
Vale Cultura*	R\$ 50/mês, de acordo com a legislação vigente.

Fonte: ACT 2020/2022.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
32.239	2.175	20.734

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.454**, sendo:

**1.485** Titulares e **2.969** Dependentes. Média de **2,00** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora.**

Custo médio por empregado: **R\$ 582,74 (mês) - R\$ 6.992,84 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **39%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,38%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 10.384.368,00 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

A Codevasf patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 1.146 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Déficit técnico de R\$ 31,4 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Definida-CD – 947 participantes (99% ativos e 1% assistido). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 14.876.832,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.*

# Conab – Companhia Nacional de Abastecimento

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adiantamento de 13º Salário	Em junho, podendo ser antecipado para janeiro a maio no caso de férias ou em caso de internação hospitalar do empregado/dependentes.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Assistência à Educação Infantil	R\$ 513,36/mês (até 6 anos da criança)
Assistência Social e Psicológica	Aos empregados e dependentes, inclusive para dependência química. R\$ 1.047,62/mês
Auxílio aos Portadores de Doenças e Pessoas com Deficiência	Para empregado/dependentes (excluídos pais/padrastos) com transtornos mentais que comprometam as atividades ou diabetes mellitus tipo 1/DM 1. Para empregados com doença de Parkinson e demência.
Auxílio Doença Previdenciário	Garante benefícios do ACT e computa período de afastamento para promoção por antiguidade.
Auxílio Escola	R\$ 161,45/mês (de 6 a 15 anos da criança cursando ensino fundamental).
Auxílio Funeral	R\$ 5.898,50 para falecimento do empregado/dependentes. Conab arca com custos de traslados se falecidos fora do domicílio.
Capacitação	R\$ 197,91/mês para curso de língua estrangeira (com comprovação).
Devolução do Adiantamento de Férias	Em até 7 parcelas aos admitidos até 27.08.1987.
Garantia de Aposentadoria	40 meses antes de completar o tempo exigido pelo INSS. Aos empregados com doenças degenerativas até a aposentadoria.
Garantia de Emprego	18 meses após fim do mandato dos dirigentes sindicais.
Horas Extras	50% nos dias úteis e 100% nos dias de folgas e feriados nacionais.
Jornada de Trabalho	Reduz jornada para 6h, sem redução proporcional dos salários, nos casos: i) dependentes que dependam de cuidados de terceiros (não inclui pais/padrastos); ii) do empregado ser portador de doenças limitantes/crônicas; iii) realização da 1ª graduação ou curso técnico em áreas de interesse. Além disso, há liberação em dias de vestibular ou concursos públicos.
Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT (Aux. Alimentação)	R\$ 798,33/mês.
Segurança e Medicina do Trabalho	Adicionais de Insalubridade e Periculosidade calculados sobre salário-base. Inclui no exame periódicos anual vários exames extras. Inclui vacina gratuita contra influenza sazonal. 30min, até 2x/semana, para massagens, ginástica laboral, RPG, Acupuntura.
Seguro de Vida em Grupo	Com 50% de participação dos empregados.
Transferência de Empregados	Estabilidade de 1 ano após transferência. Adicional de 25% durante 2 anos.
Unidades Armazenadoras	Garante realocação dos empregados em razão de unidades encerradas.

Fonte: ACT 2017/2019.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
39.293	2.097	5.874

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **10.063**, sendo:

**4.003** Titulares e **6.060** Dependentes. Média de **1,51** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.533,54 (mês) - R\$ 18.402,44 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **87%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,20%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 73.664.952,44 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

A Conab patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 2.129 participantes (25% ativos e 75% assistidos). Superávit técnico de R\$ 225,8 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 2,0 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Definida-CD – 2.827 participantes (87% ativos e 13% assistidos). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 103.270.267,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*



Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Acidentes e Doenças Profissionais	Arca com despesas médico-odontológicas dos tratamentos decorrentes de acidentes/doenças contraídas no exercício da profissão, incluindo remoção, internação, prótese, cirurgias corretivas, desde que autorizadas pela Diretoria.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35%, concedido em anuênios para empregados admitidos até 31.6.1997. Limitado a 35%, concedido em quinquênios para empregados admitidos após 31.6.1997.
Adicional Regional	45% sobre o salário-base para lotados na Amazônia Legal até 30.06.2005 e não tenham optado pelo PCS de 05.02.2009. Empregados lotados após 30.06.2005 ganham proporcionalmente aos dias de “serviço de campo” (áreas de hidrologia e geologia).
Assistência em Regiões Ínvias	Custeia as despesas com tratamento/deslocamentos dos que sofrerem acidentes/doenças em razão do trabalho, transferindo-os para locais adequados aos tratamentos necessários.
Auxílio à Pessoa com Deficiência (PcD) – Empregados e Dependentes	R\$ 505,29/mês (Para tratamento e educação especializada).
Auxílio Alimentação	R\$ 869,39/mês.
Auxílio ao Empregado e ao Filho Dependente Portador de Doença Crônica Irreversível	R\$ 505,29/mês (Para tratamento especializado).
Auxílio Creche	R\$ 470,30/mês (Até 72 meses da criança). Por 24 meses após falecimento do empregado, desde que criança menor de 72 meses.
Dispensa Especial de Trabalho	5 dias úteis para casamento 5 dias úteis para falecimento de cônjuge, pais, filhos e dependentes legais. 3 dias úteis para falecimento de irmãos e avós 5 dias úteis para acompanhar cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica. 60 dias de prorrogação da Licença Maternidade (totalizando 180); 20 dias úteis de Licença Paternidade, extensível na adoção de crianças de até 12 meses.
Estabilidade da Gestante	Desde o início da gestação até a criança completar 1 ano de idade.
Folga de Campo	Concessão de folga se permanecer sábado, domingo ou feriado no campo.
Folgas Compensatórias	Folga se permanecer fora da sua lotação ou estiver em viagem em sábado, domingo ou feriado no campo.
Promoções/Progressões	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Seguro de Vida em Grupo	Custeia 70% do plano para admitidos até 04.12.2015 e 50% para os demais. Extensível aos cônjuges/companheiros. Desligados sem justa causa e aposentado mantidos se arcarem com 100% do custeio.
Seguro Educação	Custeio de 50%. Visa garantir educação dos dependentes (do 1º ano até conclusão do curso superior) no caso de falecimento do empregado. Aposentado mantidos se arcarem com totalidade do custeio.
Seguro Pós-Vida	Para cobrir despesas com funeral do empregado/cônjuge e dependentes. CPRM arca com deslocamento até o funeral no caso de morte de dependentes.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

# CPRM - Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais

Transferência/Banco de Dados de Intenção de Transferência	Empregado transferido por necessidade do serviço tem direito: (i) Valor de 1 salário-base do empregado; (ii) Empréstimo de 65% do salário-base devolvido nos 12 primeiros meses; (iii) Empréstimo de 35% do salário-base devolvido nos 12 meses subsequentes; e (iv) Passagens aéreas para empregado e dependentes.
Vantagem Pessoal	Continua pagamento adicional de 4,16% sobre o salário-base do empregado que já recebe essa vantagem (sem explicitar prazo de admissão), conforme Resolução nº 038/85 do Conselho Nacional de Política Salarial.

Fonte: ACT 2020/2021.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
28.676	2.737	9.563

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.013** sendo:

**1.960** Titulares e **2.053** Dependentes. Média de **1,05** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 756,92 (mês) - R\$ 9.083,08 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **56%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,87%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 17.802.838,34 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

A CPRM patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 2.035 participantes (57% ativos e 43% assistidos). Superávit técnico de R\$ 25,6 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 9.305.845,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# Dataprev - Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Acompanhamento	Dependente enfermo (cônjuge, pais e filhos): 10 abonos/ano, mediante autorização da chefia imediata; e 30 abonos/ano, mediante autorização da área médica, com parecer.
Abono de 6 dias	6 dias por ano para tratar de assunto particular.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano, limitado a 40%.
Apoio Financeiro ao Empregado ou Dependente Portador de Necessidades Especiais	Ressarcimento de despesas com tratamento médico especializado e medicamentos específicos, nos termos da Norma Interna.
Atestado de Contato	Abona faltas enquanto perdurar tratamento de dependente que coabite e que esteja acometido de moléstia infectocontagiosa que obrigue isolamento.
Auxílio Alimentação	R\$ 895,20/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio Doença e Acidente de Trabalho	Pagamento da diferença entre auxílio-doença e acidente trabalho do INSS e 90% da remuneração Dataprev.
Doação de Sangue	Liberação de 1 dia a cada 4 meses.
Estabilidade	Além dos dirigentes sindicais e representantes da CIPA, estabilidade também para 10 integrantes das representações de empregados nos estados.
Estudantes em Vestibular	Abona falta em dia de prova.
Férias	60% de adiantamento de férias descontado em 6 parcelas mensais
Garantia de Emprego	Paternidade: 30 dias após nascimento do filho; Auxílio Acidentário: 12 meses após retorno; Aposentadoria: 12 meses que antecedem o direito à aposentadoria; Portador do vírus da AIDS: sem tempo definido.
Horário de Trabalho	Flexibilidade de entrada entre 7 e 10 horas para empregados com jornada de 8h.
Horas Extras	100% (domingos e feriado), passíveis de compensação.
Intervalo de Amamentação	2h/dia dos 6 meses até 1 ano da criança.
Licença-Prêmio	30 dias a cada 5 anos, conversíveis em pecúnia.
Licenças	8 dias para casamento ou união estável; 8 dias em morte de cônjuge, companheiro, pais, irmãos ou filhos; 20 dias para licença paternidade (inclusive adotado); 180 dias para licença maternidade (inclusive adotado).
Reembolso Escolar	46,22% do piso salarial (até o final do Ensino Médio).
Reembolso Pré-Escola	46,22% do piso salarial (até o ingresso do dependente no Ensino Fundamental).
Seguro de Vida em Grupo	Seguro com assistência funeral para empregados, cônjuges e filhos.

Fonte: ACT 2019/2020.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
34.404	3.291	6.754

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **6.998**, sendo:

**3.525** Titulares e **3.473** Dependentes. Média de **0,99** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 300,78 (mês) - R\$ 3.609,35 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **19%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,24%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 12.722.948,67 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 0,00** – a empresa foi orientada quanto à necessidade de incluir registro das obrigações atuariais no balanço.

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego e BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

A Dataprev patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 2.864 participantes (36% ativos e 64% assistidos). Déficit técnico de R\$ 85,6 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 35,0 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.233 participantes (91% ativos e 9% assistidos). Equilíbrio técnico

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 27.160.240,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Faltas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 5 dias consecutivos ou não para (i) casamento, (ii) morte ou internação de cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho, enteado, irmão ou dependente, (iii) acompanhamento em consulta ou cuidados domiciliares por recomendação médica para cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho e enteado até 18 anos ou dependente.</li> <li>2) Benefício poderá ser reutilizado até o limite de 15 dias para acompanhamento em internação e 10 dias para consultas.</li> <li>3) Prazo poderá ser dobrado no caso de neoplasia maligna, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, AVC, dependência química e fratura imobilizante.</li> </ol>
Abono Social	5 dias/ano para tratar de assuntos particulares.
Acompanhamento do Desenvolvimento de Filho	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Redução de jornada de 8h para 6h para empregadas com filho até 1 ano de idade, não cumulativo com a redução prevista na CLT para amamentação.</li> <li>2) Caso a saúde do filho exija, período poderá ser estendido.</li> </ol>
Adiantamento do 13º Salário	50% em fevereiro.
Adicional de Áreas Especiais	30% sobre o menor salário do PCS, para o empregado em exercício em áreas de difícil acesso: Itaóca e Sumaré/RJ e Rodeador/DF.
Adicional Noturno	25%, das 22h às 5h.
Ajuda Alimentação	R\$ 1.057,16/mês, sem participação no custeio pelos empregados (13 auxílios por ano).
Anuênio	1% ao ano, limitado a 35 anos (Empregados admitidos até 1996). 5% a cada 5 anos, limitado a 35 anos (Empregados admitidos após 1996).
Auxílio às Pessoas com Deficiência	R\$ 817,71/mês para empregado, filho ou dependente com deficiência.
Auxílio Creche	R\$ 546,60/mês, para filhos entre 3 meses e 7 anos.
Complementação do 13º Salário	Ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, complementação do 13º salário no 1º ano do afastamento.
Complementação do Auxílio Doença	<p>Complementação ao empregado afastado recebendo auxílio doença, entre o 16º dia e o 120º dia, limitada a R\$ 8 mil (limite não será válido no caso de doença infectocontagiosa, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, sequelas de AVC, dependência química, decorrente de acidente a serviço da empresa ou contraída no exercício da função).</p> <p>Caso o empregado não tenha direito ao auxílio previdenciário, a EBC pagará o salário nominal até R\$ 8 mil, desde o 1º até o 120º dia.</p>
Cômputo de Adicionais	Para fins de cálculo de férias, de 13º salário, indenização rescisória, aviso prévio e FGTS, considerar-se-ão, além dos adicionais por Lei, gratificações, pagamento de instrutória interna e demais adicionais.
Convocação para Serviços Inadiáveis	Empregado que estiver em férias, repouso semanal ou horário de almoço e for convocado para serviços inadiáveis, será assegurada a compensação do repouso.
Defesa Profissional	EBC pagará a defesa de empregado que vier a ser processado em consequência do exercício profissional.
Empregadas Gestantes/Adotantes	Estabilidade no emprego por 60 dias após a licença maternidade, a qual obedecerá aos mesmos critérios para gestantes e adotantes.
Empregados Próximos à Aposentadoria	Estabilidade no emprego nos 2 anos que antecedem o direito à aposentadoria oficial ou pela previdência complementar.
Garantia ao Acidentado	Garantia de emprego por 1 ano e remuneração ao empregado que sofrer acidente de trabalho e doença adquirida em consequência da função.
Gratificação de Função	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Empregado pode optar por receber (i) 60% da função + salário do seu cargo ou (ii) 100% da função.</li> </ol>

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Habitação	2) Garantia de 70% dos cargos de confiança ocupados por empregados. Compromisso de buscar e ampliar convênios com instituições financeiras para abertura de crédito habitacional para seus empregados.
Indenização de Transporte	Reembolso para empregado que realizar despesa em meio próprio de locomoção para execução de serviços externos.
Liberação de Estudantes	Horário especial ao empregado estudante se comprovada incompatibilidade entre horário escolar e de emprego, desde que haja compensação de eventual débito de horas.
Liberação para Congressos	5 dias/ano para até 10 empregados para participar de congressos.
Promoção	Promoções por antiguidade e/ou merecimento anual, obedecido o limite de 1% da folha.
Seguro de Vida em Grupo	Contratação de seguro com prêmio de R\$ 80 mil para morte acidental, R\$ 40 mil para morte natural ou invalidez permanente e R\$ 5 mil para auxílio funeral. Em caso de morte em serviço, empresa custeará funeral, incluindo o traslado.
Transporte	1) EBC fornecerá transporte para empregados em atividade no período de 00h às 06h. 2) Empregado que encerrar jornada após 22h pode utilizar o transporte da EBC. 3) EBC fornecerá transporte (ida/volta) para suas unidades em Sumaré e Itaóca/RJ e Rodeador e SAIO/DF. 4) Na Sede (BSB) empresa fornecerá vagas aos empregados no estacionamento rotativo.
Tratamentos Especiais	Compromisso da EBC analisar requerimento de empregado e aposentado que solicite custeio de saúde (parcial ou total) de doença adquirida/desenvolvida no trabalho.
Vestuário	2 jogos completos de vestuário por ano para desempenho das funções, na forma do normativo interno

Fonte: ACT 2018/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
48.582	2.642	11.012

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **3.151**, sendo:

**1.489** Titulares e **1.662** Dependentes. Média de **1,12** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.051,13 (mês) - R\$ 12.613,55 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6.45%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 18.781.571.14 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

### Previdência Complementar – 2019

A EBC patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 956 participantes (84% ativos e 16% assistidos). Superávit técnico de R\$ 13,0 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 6.693.211,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

# Ebserh – Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

Nome do Benefício na Empresa	Teor
Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou férias, internação superior a 15 dias e enfermidade grave.
Auxílio à Pessoa com Deficiência	R\$ 207,48/mês.
Auxílio Alimentação	R\$ 563,16/mês.
Auxílio Pré-Escolar	R\$ 183,72 (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Da Compensação de Horas	Se não compensadas em 6 meses as horas extras serão pagas com o adicional da lei.
Da Licença para Acompanhar Pessoa da Família	2 meios períodos/mês, não cumulativos, para acompanhar cônjuge, pais (com mais de 60 anos) e filhos até 18 anos em exames e consulta médica.
Do Abono	2 dias/ano, não cumulativos.
Do Intervalo Intra jornada (Horário Amamentação)	1h/dia para amamentação de filho até 11 meses e 29 dias da criança.
Jornada Especial de Trabalho	Adota jornadas 12X36, 24X72 (apenas médicos) e mistas (respeitada a jornada contratual).
Trabalho em Dia Não Útil	Compensação para os que cumprem jornada de trabalho em dia útil (4h e 8h). Feriados trabalhados por quem realiza jornada 12X36 tem remuneração em dobro.

Fonte: ACT 2019/2020.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
17.517	2.170	9.844

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **34.203**, sendo:

**18.391** Titulares e **15.812** Dependentes. Média de **0,86** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 223,39 (mês) - R\$ 2.680,67 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,01%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 49.300.245,44 (ano)**

## Previdência Complementar – 2019

A Ebserh não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Empregados com HIV ou AIDS	Garantia de estabilidade contra dispensa sem justa causa.
Inovações Tecnológicas	Compromisso de realocar empregados cuja atividade seja afetada por inovações tecnológicas ou racionalização de processos.
Responsabilidade Civil em Acidentes de Trânsito	Correios custeia a recuperação de veículos em consequência de acidentes de trânsito caso seja apurada inexistência de dolo por parte do empregado no exercício de suas funções.
Saúde da Mulher	Compromisso de realizar ações de proteção à saúde da mulher. Garantia de mudança de local de trabalho em caso de recomendação médica em caso de gravidez.
Vale Alimentação/Refeição	R\$ 39,10/dia (22 e 26 tíquetes ao mês para empregados que, respectivamente, laboram em jornadas de 5 e 6 dias/semana). Vale Cesta de R\$ 244,73/mês.

Fonte: Decisão Judicial TST 2020/2021.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
49.676	1.363	4.118

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **370.711**, sendo:

**131.853** Titulares e **238.858** Dependentes. Média de **1,81** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.285,55 (mês) - R\$ 15.426,62 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **80%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **21,24%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.034.046.700,18 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 3.483.524.948,24**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe) e Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego

### Previdência Complementar – 2019

A ECT patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 80.536 participantes (58% ativos e 42% assistidos). Déficit técnico de R\$ 6,9 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 5,6 bilhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 95.018 participantes (93% ativos e 7% assistidos). Superávit técnico de R\$ 21,2 milhões

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 487.203.966,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.



Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Insalubridade	Calculado sobre salário-base empresa
Adicional de Penosidade	7,5% do salario-base + ATS (Adicional por Tempo de Serviço)
Auxílio Alimentação/ Refeição	<b>R\$ 1.202,34/mês (13 auxílios por ano)</b>
Auxílio Creche e Pré-Escola	<b>R\$ 863,83/mês</b> (de 6 meses a 6 anos)
Auxílio Educacional	<b>R\$ 574,47/mês</b> (até 17 anos)
Base de Cálculo do Adicional de Periculosidade	35% sobre o salário que receber para admitidos até 08.12.2012.
Complemento Auxílio-Doença	Diferença entre remuneração mensal e benefício do INSS (Auxílio-Doença ou Acidente de Trabalho). Aposentado em atividade - diferença entre o salário e o benefício do INSS
Da Proteção à Maternidade	<b>2 horas/dia</b> , até <b>6 meses</b> após retorno da licença-maternidade
Dirigentes Sindicais	Mantém quantitativo de liberações de Dirigentes Sindicais, conforme ACT 2003/2004, com ônus para empresa (não informa o quantitativo)
Gratificação de Férias	75% do salário
Licença Acompanhamento	<b>5 dias (prorrogáveis por até 30 dias)</b> para acompanhar cônjuge e companheiro, ascendentes e descendentes de 1º grau e dependentes do Plano de Saúde, em casos de internação por doença, cirurgia, recuperação domiciliar e/ou situações emergenciais.
Licença Falecimento de Padrasto ou Madrasta	Licença luto de padrasto/madrasta igual de pai/mãe (prevista em normativo interno)
Normas e Regulamentos de Recursos Humanos	Discussão prévia com sindicato sobre alterações das normas Internas incorporadas aos Contratos Individuais de Trabalho dos Empregados, que porventura venham a implicar em diminuição das vantagens já existentes.

### Informações de Remuneração

Fonte: ACT 2019/2020.

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
71.154	1.926	11.227

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **54.269**, sendo:

**16.957** Titulares e **37.312** Dependentes. Média de **2,20** dependentes/ empregado

Modalidades: **Autogestão por Operadora, Autogestão por RH, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 2.345,05 (mês) - R\$ 28.140,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **91%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **9,93%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 477.180.171,24 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe): Eletrobrás, AmGT, Chesf, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas.

Informações agregadas das 9 (nove) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Eletrobras, AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeff>

**Previdência Complementar – 2019**

As empresas do grupo Eletrobras (AmGT, CGT Eletrosul, Chesf, Eletrobras, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas) patrocinam 15 planos de benefícios previdenciários:

- 9 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 27.095 participantes (18% ativos e 82% assistidos). Déficit técnico de R\$ 751,3 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,7 bilhões.
- 3 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 9.435 participantes (70% ativos e 30% assistidos). Déficit técnico de R\$ 353,1 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 104,4 milhões.
- 4 planos na modalidade Contribuição Definida-CD – 8.389 participantes (76% ativos e 24% assistidos). Superávit técnico de R\$ 60,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 10,9 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 556.508.000,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Insalubridade e Periculosidade	Periculosidade paga com base no salário-base do empregado; Insalubridade paga com base em referência salarial do PCS da empresa
Adicional de Titularidade	Adicional calculado sobre o salário-base, não cumulativo, da seguinte forma: (i) 9% para pós-graduados <i>latu sensu</i> ; (ii) 18% para mestres; e (iii) 36% para doutores
Antecipação do 13º Salário	Antecipação de 50% do 13º salário, por solicitação, em caso de doença e acidente de trabalho, doença do empregado e dependentes legais, morte de dependente, nascimento ou adoção
Auxílio Alimentação/Refeição	R\$ 1.075,25/mês (12 tiquetes/ano)
Auxílio Creche/Pré-Escola/Babá/Escola	R\$ 519,19/mês (Crianças até 7 anos)
Auxílio para Filhos ou Dependentes com Deficiência	R\$ 727,79/mês Possibilidade de conceder jornada de 6h consecutivas para empregados com filho/dependente com deficiência, a critério da empresa
Convênios com Entidades de Ensino Superior	Compromisso de firmar convênios com instituições de ensino para obter desconto para empregados e dependentes
Desenvolvimento de RH	Empregados afetados por mudanças organizacionais, tecnológicas ou automatização receberão treinamento e capacitação para readaptação funcional
Fornecimento de Café da Manhã	Disponibilização de café da manhã gratuito para os cargos de assistente e técnico em atividade de campo e manutenção
Adicional Noturno	Adicional Noturno também de 50% sobre a hora normal, das 20h às 5h
Incentivo à Prática de Esportes e de Atividades Culturais	Abono de 3 dias/ano para participação em eventos esportivos das associações de empregados e possibilidade de uso de banco de horas para compensar demais dias
Justificação de Faltas	15 dias/ano para acompanhamento de cônjuge, pais, filhos ou dependentes
Liberação para Atividades Sindicais	4 membros da Diretoria Nacional; 8 Dirigentes Nacionais.
Licença Maternidade	180 dias, na forma da Lei Jornada de 6h/dia até os 2 anos do filho, com redução proporcional da remuneração
Licença para Adoção	120 dias Caso adote criança menor de 1 ano: 180 dias Pai adotante: 20 dias
Licença Paternidade	20 dias
Preparação para a Aposentadoria	Compromisso de cursos e orientações sobre direitos previdenciários e do idoso, novos projetos de vida, administração financeira, entre outros
Promoção e Progressão Salarial	Empregados ocupantes de Assistente e Técnico que obtiverem nível superior perceberão progressão salarial de até 2 referências salariais
Promoções e Critérios	1% da folha, por ano, para promoções por mérito e antiguidade
Proteção às Gestantes e Lactantes	Remanejamento de empregadas gestantes/lactantes para atividades não insalubres
Seguro de Vida em Grupo	Manutenção de apólices de seguro de vida e auxílio funeral
Serviço de Transporte	Concessão de transporte próprio em unidades que não contem com transporte público, com participação dos empregados
Substituição de Ocupantes de Função Gratificada	Pagamento ao substituto da função do substituído por período igual ou superior a 5 dias consecutivos ou não dentro do mês
Trabalho em Dia Não Útil	100% sobre a hora normal, para trabalho em domingos e feriados

Fonte: ACT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
39.293	2.227	12.728

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **23.384** sendo:

**9.609** Titulares e **13.775** Dependentes. Média de **1,43** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por operadora.**

Custo médio por empregado: **R\$ 904,91 (mês) - R\$ 10.858,96 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **59%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,38%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 104.343.714,59 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A Embrapa patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 7.405 participantes (34% ativos e 66% assistidos). Superávit técnico de R\$ 379,7 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 208,6 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 4.408 participantes (97% ativos e 3% assistidos). Superávit técnico de R\$ 235,1 mil.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 134.764.723,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 921,58/mês.

Fonte: Empresa.

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de

#### Informações de Remuneração

**2019:**

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
22.837	5.519	10.620

#### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **85**, sendo:

**50** Titulares e **35** Dependentes. Média de **0,70** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 558,88 (mês) - R\$ 6.706,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,36%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 335.329,88 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

#### Previdência Complementar – 2019

A Emgea não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

# Emgepron - Empresa Gerencial de Projetos Navais

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
13º Salário	50% em julho ou (antes) nas férias.
Adicional de Insalubridade	Calculado sobre menor salário da empresa.
Adicional de Periculosidade	30%.
Adicional de Sobreaviso	33,33%.
Ausências Justificadas	5 dias para casamento. 3 dias no falecimento de cônjuge, pais, filhos ou dependente. 3 dias/ano para acompanhar filho (menor de 5 anos/deficiente) ao médico. 2 dias no falecimento de sogro. 1 dia em internação hospitalar de cônjuge.
Auxílio Alimentação	Fornece alimentação local e R\$ 16,20/dia, inclusive durante férias.
Auxílio Creche /Babá	R\$ 250,00/mês pago às empregadas. Até 6 anos da criança (tb. Adoção).
Auxílio Filho Excepcional/Deficiente Físico	O empregado com filho com deficiência física ou psíquica de qualquer natureza, pode comunicar o fato à Assistência Social da Empresa, que após o levantamento de todos os dados e confirmação da necessidade, encaminhará proposição de auxílio financeiro em caráter suplementar.
Auxílio Morte/Funeral	1 salário base no caso de morte do empregado pago ao cônjuge/dependente.
Café da Manhã	Leite, café e pão com manteiga/margarina.
Cesta Alimentação	R\$ 150,00/mês
Compensação de Horas	Atrasos e saídas antecipadas podem ser compensados com as horas suplementares em que o empregado tiver de permanecer na Empresa por necessidade de serviço.
Complementação de Auxílio Previdenciário	Paga diferença (remuneração – INSS) do 16º ao 90º dia. Não aplicável aos empregados aposentados em atividade.
Dia dos Empregados	1 descanso remunerado aos empregados de um 1 útil na última semana de outubro.
Estabilidade ao Afastado pela Previdência	30 dias após retorno ao trabalho.
Estabilidade Provisória da Gestante	Da concepção até 180 dias após licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Empregado Pai	30 dias após o nascimento.
Prorrogação da Licença Maternidade e Paternidade	60 dias para licença maternidade. 15 dias para licença paternidade.
Quinquênio	5% do salário-base recebido por mês, na forma do PCS em vigor na empresa.
Redução de Jornada por Interesse do Empregado	Facultada redução de jornada de trabalho com a proporcional adequação salarial por 6 meses, renováveis por igual período com concordância expressa da empresa.
Seguro de Vida em Grupo	Coparticipação de 50%.
Transporte de Acidentes Doentes e Parturientes.	Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em no local de trabalho.

Fonte: ACT 2017.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
28.089	1.115	5.998

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.317**, sendo:

**611** Titulares e **706** Dependentes. Média de **1,16** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 309,88 (mês) - R\$ 3.718,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **8,33%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.272.062,48 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A Emgepron não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 826,57/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche	R\$ 650,27/mês para período parcial. R\$ 1.141,60 para período integral. Reembolso com despesa comprovada até 6 anos da criança.

Fonte: ACT 2018/2020.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
28.796	5.265	13.759

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **484**, sendo:

**250** Titulares e **234** Dependentes. Média de **0,94** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 510,92 (mês) - R\$ 6.131,10 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,43%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.532.774,27 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A EPE patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 326 participantes (92% ativos e 8% assistidos). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 3.910.838,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc



Benefício	Detalhamento
Auxílio Alimentação	R\$ 667,00/mês.
Auxílio Creche	R\$ 464,37/mês.
Auxílio Transporte*	Na forma da Lei.

Fonte: ACT 2017/2019 e Site da empresa (<https://www.epl.gov.br/index.php/content/view/20162/Quantitativo-de-Beneficiarios-e-Valores-Per-Capita-de-Beneficios-Assistenciais.html>).

\*Previsão/Exigência Legal

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de 2019:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
23.545	5.886	14.716

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **154**, sendo:

**68** Titulares e **86** Dependentes. Média de **1,26** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 373,78 (mês) - R\$ 4.485,38 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **1,17%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 305.005,91 (ano)**

### Previdência Complementar – 2019

A EPL não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Falta do Estudante	Dias do Vestibular/prova obrigatória em hora incompatível com o horário de trabalho.
Adicional Noturno	35%
Assistência a Empregados Aposentados pelo INSS quando Afastados em Licença Médica	100% da remuneração até 180º dia, com todos os benefícios 50% da remuneração do 181º ao 360º dia e reembolso do plano de saúde Sem remuneração a partir do 361º dia, ficando reembolso do plano de saúde até o 720º dia.
Auxílio Alimentação	R\$ 850,76/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio Funeral	R\$ 1.055,23
Auxílio Refeição	R\$ 850,76/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílios Educação e Guarda	Reembolso integral - de 3 meses até 6 meses R\$ 870,81 - de 7 meses até 17 anos e 11 meses R\$ 326,51 – de 18 anos até 23 anos e 11 meses (de 21 a 23 e 11 meses devem cursar faculdade)
Complementação de Auxílio-Doença Previdenciários e Auxílio Doença Acidentário	Valor equivalente à diferença do benefício e às verbas fixas. Até 24 meses para cada licença.
Programa de Apoio Especial a Empregados com Dependentes com Deficiência - PAE	R\$ 24.645,16/ano
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT 2018/2020.

#### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
21.900	9.700	15.000

#### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.321**, sendo:

**561** Titulares e **760** Dependentes. Média de **1,35** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 971,46 (mês) / R\$ 11.657,57 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,97%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 6.539.899,56 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

#### Previdência Complementar – 2019

A Finep patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD – 990 participantes (55% ativos e 45% assistidos). Superávit técnico de R\$ 31,4 milhões.

A informação aqui registrada se refere ao Plano de Previdência Complementar PPC administrado pelo FIPECq e multipatrocinado pelo CNPq, Finep, INPA, IPEA e INPE. A informação é consolidada pelas patrocinadoras, não sendo possível a sua segregação.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 8.935.109,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13 <sup>º</sup> .
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio Funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.
Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).

Fonte: CCT Sindisaúde 2020/2021.

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 385,00/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: ACT Específico de Auxílio Alimentação 2020/2021.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

## GHC - Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.

### Remuneração Empregados – R\$

Maior	Menor	Média
39.293	1.779	8.607

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não oferta BAS.

### Previdência Complementar – 2019

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não patrocina plano de previdência complementar.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13 <sup>º</sup> .
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio Funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.
Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).

Fonte: CCT Sindisaúde 2020/2021.

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 494,94/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: ACT Específico de Auxílio Alimentação 2020/2021.

**Informações de Remuneração**

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
39.293	1.797	7.486

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **8.168**, sendo:

**3.935** Titulares e **4.233** Dependentes. Média de **1,08** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 232,00 (mês) - R\$ 2.784,00 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **30%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,78%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 10.955.048,17 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

O HCPA patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.670 participantes (96% ativos e 4% assistidos). Superávit técnico de R\$ 22,3 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 7,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 30.845.510,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# Hemobrás - Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 724,12/mês
Auxílio Creche	R\$ 336,51/mês, até 6 anos de idade
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 336,51/mês, sem limite de idade
Complementação do Auxílio Doenças	Do 16º ao 30º dia, equivalente a diferença entre o benefício e a remuneração permanente.

Fonte: ACT 2019/2020.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
26.087	3.420	11.043

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **361**, sendo:

**171** Titulares e **190** Dependentes. Média de **1,11** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 412,52 (mês) - R\$ 4.950,28 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,38%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 846.497,42 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

A Hemobras não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Ausência Justificada	3 dias para falecimento de cônjuge, ascendente, descendente e irmão. 3 dias para casamento. 2 dias para falecimentos de sogros. 1 dia para entrada de processo de aposentadoria no INSS. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de cada dependente. 6 meias jornadas para levar filho dependente ao médico. ½ jornada para providenciar 2ª via da CTPS.
Auxílio Creche	R\$ 310,00/mês. Reembolso das despesas até 48 meses após o término da licença maternidade.
Auxílio Funeral	R\$ 2.750,00 no falecimento do empregado.
Auxílio Por Filho Excepcional	R\$ 220,00/mês para despesas com educação especializada. R\$ 275,00/mês para despesas com medicamento.
Cesta Básica	R\$ 458,00/mês
Emendas de Feriados	Jornada acrescida para compensar folgas em dias entre feriados e finais de semana.
Falta e Horas Abonadas	2 meio-expedientes com justificados.

Fonte: ACT 2020/2021.

#### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
14.970	1.248	2.580

#### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **414**, sendo:

**244** Titulares e **170** Dependentes. Média de **0,7** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 266,74 (mês) - R\$ 3.200,93 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,20%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 781.025,92**

#### Previdência Complementar – 2019

A Imbel não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc



Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Faltas	Para realizar exames escolares quando coincidir com horário de trabalho.
Adiantamento do 13º Salário	Adiantamento de 50% a partir de março ou nas férias.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35%, em conformidade com normas internas da empresa.
Auxílio Alimentação	R\$ 817,00/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio Creche / Educação	R\$ 763,34/mês se comprovado a despesa com creche. R\$ 305,33 sem necessidade de comprovação da despesa. Reembolso das despesas até 10 anos da criança.
Calendário Anual	Buscará forma de compensar os dias pontes entre feriado e fins de semana. Se empregado laborar no dia de folga compensatória recebe horas extras com 100%.
Complementação de Salário em Auxílio-Doença	Por 6 meses, renováveis por mais 6 meses a critério da empresa.
Dirigentes Sindicais	Até 7 dirigentes liberados com ônus da empresa.
Horas Extras	1 vale refeição a cada 3 horas extras e 1 vale refeição nas 4 horas seguintes. 1 hora extra ao convocado que estiver fora da empresa no ato da convocação.
Jornada de Turno	Adicional de 10% quando no regime de turno ininterrupto de revezamento.
Licença para Acompanhamento	5 dias, prorrogáveis por igual período, para casos de internação hospitalar/recuperação domiciliar de cônjuge, ascendentes e descendentes 1º grau.
Licença para Adotante	180 dias para adoção de crianças até 10 anos. 120 dias no caso de crianças de 10 a 12 anos.
Tratamento de Portadores de Necessidades Especiais	Reembolso de 100% das despesas para tratamentos especializados de filhos portadores de necessidades especiais, conforme norma interna.

Fonte: ACT 2017/2019.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
39.293	1.976	11.149

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.959**, sendo:

**1.203** Titulares e **1.756** Dependentes. Média de **1,46** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.244,31 (mês) - R\$ 14.931,76 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **83%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,34%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 17.962.909,55 (ano)**

**Previdência Complementar – 2019**

A INB patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD – 4.742 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Superávit técnico de R\$ 16,9 milhões.

As informações deste plano já estão adicionadas às informações dos planos do grupo Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear (também patrocinadora deste plano) é empresa do grupo. Este plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 13.529.000,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# Infraero - Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Adiantamento do 13º Salários	Em julho ou antes no caso de férias.
Adicional de Férias	50%.
Adicional de Horas Extras	50% de segunda a sexta e 100% nos sábados/domingos/feriados. 50% de tíquete alimentação se mais de 2 horas extras e 100% se mais de 3 horas extras.
Adicional de Pregoeiro	Pago aos empregados designados para atividade de pregoeiro e presidente/vice-presidente de comissão de licitação.
Adicional de Sobreaviso	33% que não será pago quando convocado.
Adicional Noturno	50%, entre 22h e 6h.
Adicional por Tempo de Serviço	Anual, alcançando 35% (limite) aos 23 anos de empresa.
Assistência Jurídica	Para defesa de empregados no exercício de atividades da empresa.
Auxílio Combustível	R\$ 291,75/mês aos que não recebem vale transporte, com coparticipação de 4%.
Auxílio Creche/Babá	R\$ 400,99/mês (até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança). Sem coparticipação até 2 anos, depois coparticipação varia de 4% a 20%.
Auxílio Filho Deficiente	R\$ 400,99/mês.
Auxílio Funeral	R\$ 8.766,25 na morte do empregado, cônjuge, filhos/enteados dependentes e pais. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Aviso Prévio	Admitidos até 22.9.2009 têm 60 dias desde o início da contratação e começa crescer 3 dias/ano a partir do 11º ano, chegando a 90 dias quando complementa 20 anos de serviço.
Carta-Aviso de Advertência ou Suspensão	Assegurado direito de defesa antes de ser advertido/suspenso.
Cesta Alimentação	R\$ 87,52/mês + R\$ 46,23 a R\$ 143,78 a depender da categoria do empregado.
Empréstimo de Férias	Devolvido em 5 parcelas.
Estabilidade Provisória à Gestante	Da concepção até 7 meses após o parto.
Estabilidade Provisória ao Aposentado	36 meses antes de adquirir direito à aposentadoria.
Estabilidade Provisória e Readaptação	12 meses de estabilidade após licença por acidente de trabalho/doença ocupacional. Empresa realocará empregado em caso de necessidade de readaptação profissional.
Faltas Abonadas	4 dias: falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogros, genros/noras e dependentes 5 dias para casamento e celebração de união estável. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de filho/enteadado/cônjuge e pais. 10 dias/ano para tratamento médico de filho/enteadado. 7 dias/semestre para tratamento de pais e cônjuge. 1 folga para apresentação de reservista. 1 dia/semestre para doação de sangue. 1 dia para retirar CTPS, CI, CNH Título de leitos e atestado de reservista. Nos dias impedidos por enchente (com comprovação). 1 dia/semestre para reunião escolar de filhos de até 14 anos. 3 meses a cada 5 anos para capacitação em curso de interesse da empresa.
FGTS – Incidência sobre Aviso Prévio	Incide FGTS sobre aviso prévio indenizado.
Horário Amamentação	1h/dia durante 180 dias após nascimento da criança.
Horário de Saída para Gestantes	Antecipa em 10 min após 5º mês de gravidez.
Horas Abonadas	2h/mês, sem desconto salarial, para compensar atrasos/antecipação de saída de até 15 minutos.
Incentivo ao Estudo	Sobre o salário-base adiciona (sem cumular): 5% com curso técnico profissionalizante, 7% para superior completo, 9% para Especialização/pós-

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

# Infraero - Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária

	graduação com 360h e relacionado com atividade da empresa e 11% para Mestrado relacionado com atividade da empresa.
Indenização Adicional	Se dispensar sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base.
Jornada Semanal do Trabalho Administrativo	Horário flexível com possibilidade de reduzir para 30h com proporcional redução salarial. Reduz jornada para 6h se tiver filho deficiente que necessita cuidados do empregado.
Liberação de Dirigentes Sindicais	18 empregados com ônus para a empresa.
Material Escolar	R\$ 174,18/ano por dependente (até 15 anos), limitado a R\$ 522,56/ano.
Programa de Alimentação (Vale Refeição/Alimentação)	R\$ 1.106,75/mês.. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Programa de Reciclagem Profissional	Manterá treinamento anual, incluindo 7 representantes sindicais.
Seguro de Vida em Grupo	Apólice básica sem custos para empregado.
Trabalho em Escala – Folga Feriado	Trabalho em feriado tem direito a 1 folga ou pagamento em dobro. Folga dupla quando realizar 4 dias consecutivos na escala de revezamento.
Transferência do Local de Trabalho	10 dias de abono para mudança. 1 ano de estabilidade se no interesse da empresa.
Transporte de Socorro	Em caso de acidente ou parto durante a jornada ou em razão desta.
Vale Transporte	Coparticipação varia de 4% a 20%.
Violência Doméstica	15 dias de abono de falta, com apresentação de ocorrência policial.

Fonte: ACT 2019/2021.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
37.842	2.222	7.906

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **31.801**, sendo:

**12.859** Titulares e **18.942** Dependentes. Média de **1,47** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.832,40 (mês) - R\$ 21.988,77 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **76%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **17,78%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 282.753.632,13 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 1.004.655.130,13**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

A Infraero patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 183 participantes (8% ativos e 92% assistidos). Superávit técnico de R\$ 12,8 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 120,1 mil.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 11.922 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Déficit técnico de R\$ 41,8 milhões.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono de Faltas	Pelas horas necessárias para: a) obtenção de Carteira de Identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social, CPF e escritura de aquisição de moradia própria; b) recebimento do PIS; c) recebimento do salário, quando depositado em instituição bancária, caso o pagamento seja realizado através de cheque; e por até dois dias consecutivos, neles não se considerando a data do óbito, o qual também será abonado, nos casos de falecimento de cônjuge/companheiro(a), filho(a), enteado(a), pai/mãe, irmão (ã), sogro(a) ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica.
Abono de Faltas do Empregado Estudante	Abona falta do empregado estudante em caso de realização de prova desde que a mesma ocorra em horário incompatível com o do trabalho.
Adicional de Insalubridade	Utiliza os percentuais da legislação, calculados sobre piso da categoria (R\$ 1.152,09).
Amamentação	2h/dia, até os 6 meses da criança.
Auxílio Enfermidade	Findado o período de experiência e ainda não tiver complementado os 12 meses de carência exigido pelo INSS, a empresa concede 70% do salário nominal limitado a 2 pisos da categoria (piso=R\$ 1.152,09), até atingir a exigência do INSS.
Café da Manhã	Fornece aos empregados que comparecerem com 15 minutos de antecedência à jornada matinal.
Compensações e Prorrogações	Possibilita banco de horas para compensar Carnaval e dias não trabalhados.
Complementação do 13º Salário	Diferença entre o benefício e 70% do valor do 13º salário, limitado a 2 pisos da categoria (R\$ 2.204,18).
Garantia de Emprego ao Afastado por Doença	60 dias após término da licença superior a 45 dias consecutivos.
Garantia de Emprego na Pré-Aposentadoria	24 meses anterior à data que estiver atendido às exigências para se aposentar pelo INSS.
Indenização Adicional	Empregados com mais de 45 anos e mais de 10 anos de trabalho na mesma empresa receberão 1 salário nominal extra quando da rescisão contratual.
Refeição Externa	Se fornece refeição interna, concede valor equivalente ao empregado em serviço externo.
Seguro	Contratação de seguro com pagamentos mínimos obrigatórios: I - R\$ 31.037,52, por morte natural; II - R\$ 62.075,00 por morte acidental; III - Até R\$ 31.037,52 por invalidez permanente, total ou parcial, em razão de acidente; IV - R\$ 31.037,52, por invalidez permanente e total, resultante de doença profissional; V - R\$ 93.112,55, por invalidez permanente, total ou parcial, por acidente de trabalho; VI - Despesa de funeral (auxílio funeral), limitado a 04 pisos salariais da categoria; VII - R\$ 7.759,37 por nascimento de filho portador de invalidez por doença; VIII - R\$ 15,518,73 em caso de morte do cônjuge do empregado, por qualquer causa; IX - R\$ 7.759,00 em caso de morte de filho do empregado, até 21 anos; X - R\$ 1.145,66 por 3 meses em caso de afastamento por doença acima de 15 dias; XI - R\$ 3.000,00 por diagnóstico de câncer de mama ou próstata para iniciar tratamento.

Fonte: CCT 2019/2020.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

## Nuclep - Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
29.015	1.674	13.378

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.777**, sendo:

**930** Titulares e **1.847** Dependentes. Média de **1,99** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.621,46 (mês) - R\$ 19.457,54 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **82%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,23%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 18.095.509,14 (ano)**

## Previdência Complementar – 2019

A Nuclep patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 3 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 4.742 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Superávit técnico de R\$ 16,9 milhões.

As informações deste plano já estão adicionadas às informações dos planos do grupo Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear (também patrocinadora deste plano) é empresa do grupo. Este plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 32.000.065,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Empregada Lactante	2h/dia até 1 ano (a partir do nascimento) para empregadas com jornada de 8h.
Abono Empregado com Deficiência que Exija Acompanhamento Médico.	2h/dia.
Adicional de Hora de Repouso e Alimentação	Empregados de 6h (ex: médico, dentista, assistente social) não fazem jus.
Adicional de Permanência no Estado do Amazonas	30% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade, devido aos que trabalham em Turno Ininterrupto de Revezamento de 8 horas ou mais.
Adicional de Regime de Apoio Aéreo	Pago aos que já recebem o benefício e estão lotados no AM.
Adicional de Regime Especial de Campo	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional de Sobreaviso	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade. Aos empregados no Regime Especial de Campo – REC.
Adicional de Trabalho Noturno	40% sobre o Salário Básico, acrescido do Adicional de Periculosidade, onde couber.
Adicional por Tempo de Serviço	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional Regional de Confinamento	Na forma de anuênios, calculado sobre o Salário Básico do empregado. Chega a 45% aos 30 anos de serviço.
Assistência Alimentar	10%, 15% e 30%, com critérios em normativo interno.
Auxílio Cuidador	Aos que trabalham em instalações offshore (embarcado) ou no campo (confinado).
Auxílio Ensino (Programa de Assistência Pré-escolar, Auxílio-ensino fundamental e Auxílio-ensino médio)	R\$ 1.254,48 + R\$ 192,00 de Vale Refeição; R\$ 192,00 para os que recebem assistência alimentar in natura.
Auxílio-Creche/Acompanhante	1 salário mínimo nas seguintes modalidades: I. Auxílio Cuidador do Programa de Assistência Especial – PAE: para beneficiários inscritos no PAE, 1 salário mínimo. II. Auxílio Cuidador da Pessoa Idosa: para beneficiários da AMS com mais de 60 anos e com capacidade funcional comprometida.
Auxílio-Doença	Reembolso, limitado ao valor de tabela da Companhia, de: 90% para Assistência Pré-escolar 75% para Auxílio-ensino fundamental 70% para Auxílio-ensino médio. Se em escola pública, reembolsa despesa com material/uniforme escolar.
Banco de Horas	Até os 36 (trinta e seis) meses de idade da criança. Valor com base em tabela prevista em normativo interno.
Benefício Afastamento ACT para Empregado Aposentado pelo INSS e Afastado por Motivo de Doença	Complementação da remuneração integral: 4 anos se afastado por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para os demais casos de Auxílio-Doença.
Benefício Farmácia	Horas extras prioritariamente utilizadas para compensar saldos negativos. Limites de horas positivas acumuladas de 168 horas; e Limite de horas negativas acumuladas de 84 horas.
Concessão de Hospedagem e Diárias para Treinamentos ou Outra Atividade em Terra no Período de Embarque nas Plataformas Marítimas	4 anos por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para as demais doenças ou acidentes não relacionados ao trabalho, desde que não beneficiário de auxílio doença de plano de previdência patrocinado.
	Custeio do medicamento com a coparticipação do beneficiário da AMS. Doenças cobertas em 4 categorias com subsídio integral, especial ou parcial. Fornecimento dos medicamentos por delivery, salvo no caso da aquisição de medicamento acima de R\$150,00, para tratamento de doenças agudas. Não exige coparticipação dos empregados com salário até R\$ 4,8 mil/mês.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Dispensa sem Justa Causa	Mediante instauração de procedimento com comissão composta por 3 empregados com possibilidade do empregado se defender.
Empregado Estudante	Liberação de empregado que necessite realizar prova escolar.
Exame Pré-Natal	Abona as dispensas pra empregadas realizarem exame pré-natal.
Exames Periódicos	Fará Avaliação Nutricional Periódica com posterior acompanhamento nutricional. Fará exames médico-odontológicos por ocasião da aposentadoria e pagará as despesas com tratamento, caso configurado doença profissional.
Excedente de Pessoal	Em caso de excedente de pessoal, Petrobras realocará pessoal em outras unidades. Incentivos específicos na movimentação de empregados de uma região para outra. Não promoverá despedida coletiva/plúrima, motivada/imotivada, nem rotatividade de pessoal, sem prévia discussão com as Entidades Sindicais. Excetuam-se os PDVs e os processos de movimentação interna dos empregados. Garantia de não realizar dispensas sem justa causa na vigência do ACT 2020/2022.
Extensão da Licença Maternidade – Parto de Prematuro	Estende a licença nos casos de parto prematuro em que o bebê, após o parto, necessitar de internação hospitalar em razão da prematuridade, por até 60 dias.
Faltas Acordadas	5 dias/ano, com desconto nos salários.
Feriado Turno	50% de adicional nas horas trabalhadas nos feriados nacionais, aos empregados dos regimes especiais de trabalho previstos no ACT.
Garantias de Emprego	I. Gestante: até 7 meses após o parto. II. Acidente de trabalho/doença profissional: 1 ano, após cessação do Auxílio-Doença.
Gratificação de Campo Terrestre de Produção	R\$ 1.273,72/mês. Atividades em bases ou áreas remotas dos campos terrestres de produção do segmento de Exploração e Produção (E&P), com base em norma interna.
Gratificação de Férias	100% da remuneração, sendo 33,3% correspondente ao previsto no Art. 7º, XVII da Constituição e 66,7% pagos na forma do Art. 144 da CLT.
Hora Extra – Troca de Turno	75% de adicional, devidos nas trocas de turnos nas atividades que exigem a passagem de serviço.
Horário Flexível	Admite prorrogação/compensação de horas no regime administrativo. O limite total de horas para compensação será de até 112 horas; e No fechamento da frequência mensal, as horas positivas acima 112h como extras.
Implantação de Novas Tecnologias	Na implantação de novas tecnologias mantém programas de treinamento dos novos métodos.
Indenização do Adicional Regional	Em caso de transferência. Não devida na movimentação por iniciativa do empregado.
Intervalo Interjornadas – Instalações do E&P	Pagamento da média de 3h e 12 min/mês (100% de adicional sob Horas Extras) pela não observação do intervalo interjornada mínimo de 11 horas dos empregados do regime de turno de revezamento de 12 horas.
Jornada de Trabalho – Administrativo	Possibilidade de prorrogação da jornada diária para compensação por folgas, desde a compensação não seja inferior a 15 minutos e superior a 2h/dia.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Apoio Aéreo	Pode implantar nas unidades de terra com jornada de 12 h, garantido pagamento do adicional de periculosidade, se couber.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Campo	Relação de 1 dia de trabalho por 1,5 dia de folga, ao empregado com jornada diária de 12 horas com carga semanal de 33h e 36min.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>



Jornada de Trabalho - Turno Ininterrupto de Revezamento – 12 horas em unidades de terra	Pode-se implantar para os empregados lotados nas unidades de terra com jornada de 12h, mantendo a relação de 1h de trabalho X 1,5 h de folga.
Librações Sindicais	Sem prejuízo da remuneração libera: - 1 dirigente por base, a cada 1.000 empregados, limitado a 5 dirigentes; - 15 dirigentes para a FUP; e - 18 dirigentes de base sindical, por 11 dias/ano, cada um.
Manutenção de Vantagens por Afastamentos	Até 180 dias, em razão de doença/acidente.
Motoristas	Desobrigados de ressarcir danos causados, em qualquer tipo de viatura que dirigirem quando não constatado dolo.
Opção de Redução de Jornada de Trabalho com Redução Proporcional da Remuneração	Empregados administrativos de 8h e sem função gratificada podem reduzir jornada mediante proporcional redução da remuneração da seguinte forma: 6h x 5 dias = 30h/semana (redução de 25% da remuneração); e 8h x 4 dias = 32 h/semana (redução de 20% da remuneração).
Programa de Assistência Especial (PAE)	Aos empregados com deficiência e dependentes na MAS (Filho; Enteado; Menor sob guarda em adoção; e Dependente sob curatela inscrito até 31/10/1997). A participação dos beneficiários no custeio varia de 2% a 19%.
Programa Jovem Universitário	Reembolso de 60% das despesas, limitado ao valor de tabela da Companhia. Reembolso semestral dos gastos com livros e apostilas em universidades públicas. A partir de ACT 2019/2020, mantido apenas aos que já estiverem inscritos.
Realocação de Pessoal	Assegura, na modernização/ inovações tecnológicas, promover realocação dos empregados atingidos e treinamento nas novas funções.
Remuneração de Readaptado	Complementa remuneração do readaptado em razão de acidente de trabalho ou doença profissional, sempre que houver supressão de vantagens ou adicionais.
Remuneração Mínima por Nível e Regime – RMNR	Leva em conta o conceito de remuneração regional, a partir do agrupamento de cidades onde a Petrobras atua.
Serviço Extraordinário	100% de adicional para todos os regimes de trabalho. Pago em dias de trabalho quanto em dias de folga.
Sobreaviso Parcial	1/3 do valor da hora normal, considerando o Salário Básico + Adicional de Periculosidade + Vantagem Pessoal.
Viagem à Serviço.	Reconhecidos como horas extras os períodos de viagem a serviço que coincidam com o dia de folga ou de repouso remunerado, até o limite da jornada normal.
VPDL 1971/82	Verba equivalente ao 14º salário, pago em 12 parcelas, aos empregados que faziam jus ao benefício, ou seja, os admitidos até 31/08/1995.

Fonte: ACT 2020/2022.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
106.189	1.510	18.930

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

**Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019**

Total de Beneficiários: **265.787**, sendo:

**107.754** Titulares e **158.033** Dependentes. Média de **1,47** dependentes/ empregado

Modalidades: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.721,21 (mês) - R\$ 20.654,54 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **72%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,83%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 2.225.608.884,62 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 46.920.000.000,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego

**Previdência Complementar – 2019**

A Petrobras patrocina 5 planos de benefícios previdenciários:

- 4 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 70.699 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 3.361,4 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 31.575,9 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV<sup>1</sup> – 51.025 participantes (88% ativos e 12% assistidos). Superávit técnico de R\$ 247,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 4.405.000.000,00

<sup>1</sup> referente ao Plano Petros-2 administrado pela Petros e multipatrocinado pela Araucária, PBIO, Petrobras, Stratura, Termobahia e Termomacaé. A informação é consolidada pelas patrocinadoras, não sendo possível a sua segregação.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

# PPSA - Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A.

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Auxílio Alimentação	R\$ 844,00/mês.
Auxílio Refeição	R\$ 527,90/mês.

Fonte: <https://www.presalpetroleo.gov.br/ppsa/servidores/gestao-de-pessoas>.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
44.905	10.000	31.335

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **58**, sendo:

**29** Titulares e **29** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 724,96 (mês) - R\$ 8.699,50 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **1,40%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 252.285,50 (ano)**

## Previdência Complementar – 2019

A PPSA não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

# Serpro - Serviço Federal de Processamento de Dados

Cláusula	Teor
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano.
Atestado Acompanhamento	7 dias/ano para acompanhar doentes (cônjuge/companheiro, ascendente, descendente ou menores sob sua guarda). Possibilidade de prorrogação mediante laudo médico pelo serviço médico da empresa (não podendo exceder 30 dias).
Auxílio a Filho com Deficiência	R\$ 1.111,25/mês, independentemente da idade.
Auxílio Creche/Escolar	R\$ 369,56/mês (entre 6 meses e o final do ano letivo em que a criança complete 7 anos).
Complementação Salarial	Aos empregados afastados por licença saúde ou acidente de trabalho, pagamento da diferença entre o benefício e o valor da remuneração, da seguinte forma: - Sem limite de tempo: admitidos até 12.12.1974; - 6 meses (renováveis): admitidos entre 13.12.1974 e 30.06.1983; - Máximo de 2 anos, divididos em períodos de 180 dias para os admitidos entre 1.07.1983 e 27.08.1987. Admitidos após 1987: não têm complementação.
Dia do Profissional de Informática	1 dia de folga/ano (28.10)
Dispensa Negociada	6 dias/ano para assuntos particulares.
Educação Continuada	Empresa deve promover semestralmente programas de educação oportunizando empregados a participarem de MBAS, especializações, mestrados e doutorados
Estabilidade no Emprego para Empregados Transferidos com Mudança de Domicílio	24 meses após a data da transferência por interesse da empresa ou do empregado.
Garantia de Emprego	Acidente de Trabalho: 1 ano, após fim da licença; Ao pai desde a comprovação da gravidez da esposa: até 45 dias após o parto. À mãe: desde a comprovação da gravidez até 3 meses após a licença-maternidade; Reabilitação do Portador de Lesão por Esforço Repetitivo – LER: 12 meses; Antes da aposentadoria: 12 meses anteriores à aposentadoria do INSS/SERPROS.
Garantia de Emprego para os Membros da OLT	Desde o registro de candidatura até 1 ano após o final do mandato dos membros das Organizações por Local de Trabalho
Indenização por Supressão de Horas Extras e Adicional Noturno	Horas extras: 1 mês para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses; Adicional Noturno: 30% da média paga no salário do mês, para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses.
Liberação de Empregados Eleitos para Representações dos Trabalhadores	Limite de 23 empregados com ônus salarial para a empresa (não é custo da empresa gratificação de função ou gratificação técnica)
Liberação de Estudantes	Flexibilização do horário para permitir graduação e pós-graduação
Liberação Parcial para Exercício de Atividade Sindical	1.656 horas/ano para atividades junto à Fenadados
Licença Amamentação	Até 1 ano da criança: 2h/dia para as quem tem jornada de 8 horas e 1h/dia para as quem tem jornada de 6 horas
Licença Gala	5 dias úteis
Licença Nojo (Luto)	5 dias úteis para falecimento de cônjuge/companheiro, ascendente, descendente, irmãos, sogros ou pessoa que esteja sob sua dependência.
Licença-prêmio	30 dias a cada 5 anos.
Programa Alimentação do Trabalhador	R\$ 918,00/mês para empregados com jornada semanal de 5 dias/semana; R\$ 1.071,00/mês para empregados com jornada semanal de 6 dias/semana.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

# Serpro - Serviço Federal de Processamento de Dados

	13º tíquete em dezembro: R\$ 918,00.
Restituição Parcelada do Adiantamento Salarial de Férias	Até 8 parcelas mensais.
Seguro de Vida	Compromisso de realizar seguros para todos os empregados

Fonte: ACT 2019/2020.

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
42.271	1.592	9.139

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **23.273**, sendo:

**11.012** Titulares e **12.261** Dependentes. Média de **1,11** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.764,15 (mês) - R\$ 21.169,82 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **65%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **16,76%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 233.122.046,28 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

## Previdência Complementar – 2019

O Serpro patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 5.931 participantes (33% ativos e 67% assistidos). Déficit técnico de R\$ 134,5 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 102.5 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 7.788 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Superávit técnico de R\$ 272,5 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 69.750.687,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

## SPA – Santos Port Authority (Codesp)

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abono Constitucional de Férias	Adicional de Férias de 50%
Adicional Noturno	50% (das 19 às 7 horas)
Adicional por Tempo de Serviço	Até 35 anos 5 biênios do 2º ao 10º ano 25 anuênios do 11º ao 35º ano de serviço
Auxílio Creche	R\$ 301,72 (Até 6 anos de idade)
Auxílio Filho Deficiente	R\$ 377,16/mês
Complementação de Aposentadoria	Complementação de aposentadoria frente ao auxílio doença do INSS para os admitidos até 4.6.1965
Dia do Portuário	1 dia de descaso
Horas Extraordinárias	100%
Licença Adoção	Igual à maternidade
Licença Remunerada para Dirigentes Sindicais	Com ônus da empresa (não especifica quantidade)
Licença-maternidade	60 dias de prorrogação
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida com prêmio de (i) 25 remunerações em morte natural e (ii) 50 remunerações em morte acidentária ou invalidez permanente
Vale Refeição	R\$ 986,40/mês (13 auxílios por ano)

Fonte: ACT 2017/2019.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
40.921	1.073	11.822

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **6.107**, sendo:

**3.059** Titulares e **3.048** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 405,94 (mês) - R\$ 4.871,32 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **37%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,15%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 14.901.377,22 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 0,00** - sobre a ausência de registro das obrigações atuariais no balanço, a empresa foi advertida e informou que implementaria plano de ação para a regularização.

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

### Previdência Complementar – 2019

A Codesp patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 16.688.802,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Benefício para Creche e/ou Assistência Pré-Escolar	Reembolso para Creche/Assistência Pré-Escolar para crianças até 6 anos: i) Mensalidades até R\$ 205,13, reembolso integral; e ii) Mensalidades entre R\$ 205,13 e R\$ 528,64, participação da empresa em 50%. Parcela da mensalidade que exceder R\$ 528,64, não há participação da empresa. Benefício será estendido, sem limite de idade, em favor do dependente portador de necessidades especiais.
Capacitação e Realocação Funcional	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar seus empregados por ocasião de introdução de novas tecnologias e processos automatizados, assegurando capacitação e realocação funcional.
Complementação do Auxílio Doença	Complementação da remuneração líquida do empregado, inclusive 13º salário, para os afastados recebendo auxílio doença, por até 12 meses. Manutenção por mais de 12 meses a critério da Telebras, via avaliação médica.
Folga Anual	1 dia de folga por ano, entre o aniversário e o 5º dia útil subsequente.
Liberação dos Dirigentes Sindicais	2 diretores liberados, com ônus para a empresa.
Licença Acompanhamento	4 dias/semestre para acompanhamento de cônjuge, companheiro(a), filho(a), pai ou mãe e maior sob guarda que necessite de internação hospitalar.
Licença Adoção	Licença de 120 dias à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial de criança.
Licença Casamento	5 dias úteis.
Licença Falecimento	4 dias úteis em caso de morte de cônjuge, companheiro(a), ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada como dependente.
Salvaguarda dos Aposentáveis	Estabilidade provisória pelos 12 meses anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pelo INSS aos empregados que tiverem no mínimo 5 anos de vinculação com a Telebras.
Substituição Eventual	Pagamento da gratificação do titular em caso de substituição a partir do 3º dia, retroativo ao 1º dia.
Vale-Alimentação/Refeição	R\$ 1.083,28/mês.

Fonte: ACT 2020/2021.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
25.496	2.435	10.962

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **675**, sendo:

**321** Titulares e **354** Dependentes. Média de **1,10** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.212,44 (mês) - R\$ 14.549,33 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,10%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 4.670.334,08 (ano)**

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

Informação relevante: genitores (pai e mãe) beneficiários, com critérios diversos entre os quais ser dependente no imposto de renda do titular.

### Previdência Complementar – 2019

A Telebras patrocina 3 planos de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 9 empresas, sendo somente a Telebras estatal):

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 21.996 participantes (0,1% ativo e 99.9% assistidos). Superávit técnico de R\$ 1,6 bilhão.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 476 participantes (65% ativos e 35% assistidos). Superávit técnico de R\$ 113,0 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 1.952.801,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*



Nome do Benefício na Empresa	Benefício
Abandono de Emprego	Não efetivará desligamento por abandono de emprego sem antes promover a apuração das causas determinantes do abandono com a assistência do sindicato.
Adicional de Risco de Vida	20% do salário do nível do cargo efetivo dos Agentes e Assistentes de Segurança.
Adicional Noturno	50% para admitidos até 1996.
Auxílio Creche	R\$ 322,13/mês (Até 7 anos da criança).
Auxílio Funeral	R\$ 5.803,54 (No falecimento do empregado).
Auxílio para Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 330,28/mês.
Capacitação e Realocação Funcional	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar empregados pela introdução de novas tecnologias/processos automatizados, capacitando os empregados.
Cesta Básica	R\$ 170,57/mês.
Complementação de Benefício Previdenciário	Complementação do salário e gratificação natalina para empregado afastado por doença profissional ou acidente de trabalho.
Doação de Sangue	2 dias/ano.
Gestante	Estabilidade por 1 ano após término da licença-maternidade.
Licença Amamentação	2h/dia até o 9º mês da criança.
Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças até 7 anos. Possibilita converter os últimos 50 dias de licença em 100 dias de meio expediente.
Portadores de HIV	Estabilidade irrestrita.
Pré-Aposentado	Estabilidade por 1 ano pré-aposentadoria, caso tenha tempo de serviço maior de 5 anos.
Tíquete Alimentação/Refeição	R\$ 870,91/mês (13 tíquetes por ano).
Transporte Gratuito	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens.
Transporte Gratuito/Aposentados	Passe livre nos trens para empregados aposentados.
Vale Cultura*	Fornecerá a todos os empregados que optarem pelo benefício, nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2019/2021.

### Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
45.130	1.110	8.636

### Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.535**, sendo:

**1.276** Titulares e **1.259** Dependentes. Média de **0,99** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 352,85 (mês) - R\$ 4.234,23 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **43%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6.66%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 5.402.879,41 (ano)**

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raef>

**Previdência Complementar – 2019**

A Trensurb patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 341 participantes (74% ativos e 26% assistidos). Déficit técnico de R\$ 342,9 mil e provisões matemáticas a constituir de 4,1 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.043.485,00

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*

Com a extinção da Rede Ferroviária Federal Sociedade Anônima – RFFSA (1992) e da Empresa Brasileira de Planejamento de Transportes – Geipot (2008), os quadros de empregados dessas empresas foram absorvidos pela Valec.

Nome do Benefício na Empresa	Benefício		
	Valec/Valec	Valec/RFFSA	Valec/Geipot
Adicional por Tempo de Serviço – ATS	-	-	1% ao ano, até 35 anos (Limitado pela CCE 9/1996)
Ausências Autorizadas	-	Abono da ausência em virtude de greve de transporte coletivo	Abono de 5 dias/ano
Auxílio Alimentação	R\$ 790,87/mês	R\$ 901,30/mês	R\$ 773,85/mês
Auxílio Creche/Babá	R\$ 521,69/mês (Até 7 anos)	R\$ 509,45 (Até 7 anos)	R\$ 510,67/mês (Até 7 anos)
Auxílio Educação	R\$ 521,69/mês (Ensino fundamental)	-	-
Auxílio Funeral	R\$ 10.000,00 (Óbito do empregado)	Pagamento das despesas do funeral	-
Empregado com Filho Excepcional	-	Jornada de trabalho com horário flexível	-
Vale Cultura*	R\$ 50,00/mês	-	R\$ 50,00/mês
Vale Transporte*	Na forma da Lei	Na forma da Lei	R\$ 146,06/mês (Não cumulativo com o vale transporte na forma da Lei)

Fontes: ACTs 2017/2020 da Valec/Valec e 2018/2020 da Valec/RFFSA e Valec/Geipot.

\*Previsão/Exigência Legal

## Informações de Remuneração

Remuneração (maior, menor, média - Resolução CGPAR nº 3/2010), divulgada pela empresa nas demonstrações contábeis de **2019**:

Remuneração Empregados – R\$		
Maior	Menor	Média
24.717	3.111	8.923

## Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **913**, sendo:

**456** Titulares e **457** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.399,18 (mês) - R\$ 16.790,18 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,10%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.656.322,31 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe)

Mais informações podem ser encontradas no Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, disponível no link a seguir:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/relatorios/raeef>

**Previdência Complementar – 2019**

A Valec patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 359 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 14,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 80,2 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV (multipatrocinado pela Valec e pela União) – 19.920 participantes (1% ativos e 99% assistidos). Superávit técnico de R\$ 721,7 milhões.

*Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc*