Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública Federal – PFPEAD

Secretaria Executiva do Comitê Gestor

Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos

ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ GESTOR

DATA, HORÁRIO E LOCAL

- **Data**: 03 de março de 2026
- **Horário**: 14h30 às 16H30
- **Local**: Ministério da Justiça, Esplanada dos Ministérios, Bloco T, Ed. Anexo II, 4º andar, Sala 425

PAUTA

- Boas-vindas e alinhamentos iniciais
- Cronograma de reuniões
- Composição atual do Comitê Gestor
- Grupos Técnicos (antigas Câmaras Técnicas)
- Informes sobre os Planos Setoriais
- Informes Campanha ECOA

REPRESENTANTES COMITÊ GESTOR

- Ana Helena de Oliveira Pessoa (Titular) - Corregedora-Geral do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP)
- Ariana Frances Carvalho de Souza (Titular) – Coordenadora do Comitê Gestor do PFPEAD e Diretora do PFPEAD no Ministério da Gestão e Inovação dos Serviços Públicos (MGI)
- Diogo Luiz da Silva (Suplente) - Secretário de Controle Interno da Advocacia-Geral da União
- Fernanda Alvares da Rocha (Suplente) - Corregedora-Geral da União (CGU)
- Jorge Luis Branco Aguiar (Titular) - Chefe da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério da Igualdade Racial (MIR)
- Patrícia Gonçalves Fernandes Secco (Titular) - Chefe da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério das Mulheres (MM)
- Paula Vieira Coutinho Sabino (Suplente) - Subsecretária de Gestão e Administração do Ministério das Mulheres (MM)
- Sérgio Nogueira Seabra (Titular) - Chefe da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC)

  Aline Cavalcante dos Reis Silva (Suplente) - Corregedora do Ministério dos Povos Indígenas (MPI)

CONVIDADAS(OS)
• Amanda Andrade da Silva - Técnica em Assuntos Educacionais do Ministério da Educação (MEC) • Ana Carolina Moreira - Ministério das Mulheres (MM) • Ana Ndjane Melo Santos – Auditoria Especial de Controle Interno do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) • Francisco Eduardo de Holanda Bessa - Chefe da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério da Gestão e Inovação dos Serviços Públicos (MGI) • Gabrielle Fernandes Cerqueira - Coordenadora-Geral de Monitoramento e Supervisão do Sistema de Ouvidorias da Controladoria-Geral da União (CGU) • Januário Fernandes Costa Neto – Coordenador na Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério da Educação (MEC) • Karina Mendes Nunes Viana - Coordenadora de Gestão da Integridade do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) • Karla Regina da Silva Gomes – Auditoria Especial de Controle Interno do Ministério da Saúde (MS) • Keyne Taniguchi Santos - Auditor Federal de Finanças e Controle do Controladoria Geral da União (CGU) • Maria Lúcia Barbosa – Conselheira da Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR) • Noah Gabriel dos Santos Nery Nunes Ribeiro – Coordenador de Integridade do Ministério da Educação (MEC) • Rosângela Vieira Monteiro – Assessora no Gabinete da Secretaria de Relações de Trabalho do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) • Ruy Versiani de Oliveira – Coordenador de Correição do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) • Silvana Antunes Neves de Araujo - Analista Técnico de Políticas Sociais do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) • Simone Miranda Moreira - Coordenadora de projetos do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) • Sônia Maria Silva Borges – Diretoria de Benefícios, Previdência e Atenção à Saúde do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI)

1. BOAS-VINDAS, ALINHAMENTOS INICIAIS E CRONOGRAMA DE REUNIÕES

- Coordenação e apresentação: Ariana Frances, Coordenadora do Comitê Gestor (Secretaria Executiva do Comitê Gestor do PFPEAD/SRT/MGI);
- Participantes presenciais e *online*: 09 (nove) titulares e suplentes dos órgãos que compõe o Comitê Gestor, 15 (quinze) convidadas(os) das respectivas pastas, 01 (uma)

convidada permanente (CEP/PR), totalizando 09 (nove) representantes e 16 (dezesseis) ouvintes.

- Reforço dos canais de comunicação entre o Comitê Gestor e a Secretaria Executiva (whatsapp e Sharepoint);
- Apresentação do cronograma das reuniões ordinárias do corrente ano.

2. COMPOSIÇÃO ATUAL DO COMITÊ GESTOR

- Substituição de 02 (três) suplentes do Comitê Gestor, do Ministério das Mulheres e do Ministério da Justiça e Segurança Pública, nos meses de dezembro e janeiro, tendo sido ambas alterações oficializadas à Secretaria Executiva do Comitê Gestor.
- Exoneração do cargo da Chefia Especial de Controle Interno da representante titular do Ministério da Educação, Jussara Mendes, no mês de fevereiro. Portanto, assinalada a necessidade de recomposição da respectiva representação no Comitê Gestor.
- O convidado do Ministério da Educação, Januário Fernandes Costa Neto, informou que está em andamento a designação do novo titular para o cargo deixado vago de AECI e, em seguida, ele será indicado para ser o representante titular da pasta no Comitê Gestor. Acrescentou que o suplente indicado, Professor Luciano de Oliveira Toledo, também não integra mais a pasta e, portanto, serão indicados em apenas uma portaria os representantes titular e suplente para compor o Comitê Gestor do PFPEAD.
- Encaminhamento: Emissão de uma nova portaria para atualização dos representantes designados para o Comitê Gestor.

3. GRUPOS TÉCNICOS

- Ajuste de nomenclatura: “Câmaras Técnicas” passam a ser “Grupos Técnicos” com o a alteração da Portaria nº 79/2024 (em andamento no MGI, monitorado pela Secretaria Executiva).

3.1 GRUPO TÉCNICO DE ACOLHIMENTO

- Finalização prevista: 04 de maio.
- Produto final: Protocolo de Acolhimento como referencial. Será uma ferramenta que não substituirá outras, como a do Ministério das Mulheres em relação à violência de gênero ou da CGU em relação aos seus sistemas de integridade, ouvidoria e corregedoria. Relevância de ter pessoas da CGU, do Ministério das Mulheres, da Igualdade Racial, entre outros, para integrar os trabalhos técnicos.

- Dinâmica: A partir de agora, os trabalhos serão assíncronos e direcionados para a análise do que foi debatido nos encontros em relação aos desafios de comunicação, de composição da rede de acolhimento, das boas práticas.
- Encaminhamento: Indicação de especialistas para análise do Referencial.

3.2 GRUPO TÉCNICO DE RESPOSTA APÓS INCIDENTES EM AMBIENTE DE TRABALHO

- Deliberado em reunião extraordinária em 2025, com especialista Maíra Cota.
- Coordenação anterior: Daniela Gorayeb (MGI) e Jussara Mendes (MEC), ambas desligadas atualmente do órgão em que atuavam.
- Ponto crítico: Composição do GT com cargos muito altos dificultou os encaminhamentos. Necessidade de especialistas técnicos para as atividades.
- Atividades: Visita ao CEFET-RJ, com representantes da AGU, MM, MEC e MGI, escuta de 28 pessoas, relatório interno para duas secretarias executivas. As secretarias estão em diálogo com o Cefet-RJ para organizar o retorno gradual dos servidores após o incidente, contando com o apoio das unidades do SIASS no Rio de Janeiro. O objetivo é atender à alta demanda por psicólogos, tanto para o corpo técnico quanto para os alunos, desafio ampliado pela perda de uma profissional da própria instituição que atuava como psicóloga.
- Encaminhamento: Recomposição do GT com especialistas. Aproveitar expertise de MEC (violência escolar), MM (feminicídio) e AGU (segurança jurídica).

3.3 NOVOS GRUPOS TÉCNICOS

- Criação de novos GTs adiada por falta de especialistas.
- Prioridade: GT das IFEs, coordenado pelo MEC.
- Relevância: Segundo auditoria do TCU Apenas 1/3 das IFEs possuem medidas relacionadas ao PFPEAD.
- Observação: Campo considerado sensível pela Corregedoria-Geral da União e Ouvidoria-Geral da União, devido à presença de menores, alunos e familiares.
- Manifestação do MGI (Karina Mendes Nunes Viana, AECI):
    - Importância do GT voltado para prevenção e enfrentamento do assédio e discriminação nas IFEs.
    - Observação: Muitas vezes as iniciativas de integridade não chegam aos profissionais em sala de aula.
    - Crítica: Processos tendem a fortalecer acusados, enquanto vítimas não têm voz.
- Encaminhamento: Indicação de pontos focais no MEC, CGU, MM e MGI para construção da agenda de estruturação do GT IFEs em março.

4. INFORMES SOBRE PLANOS SETORIAIS

4.1 CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO

- Projeto “Assédio Zero” em andamento, estruturado em 2025 pela Secretaria de Integridade, com participação de todas as secretarias.
- Auditoria sobre Ações Afirmativas nas IFEs.
- Auditoria da SFC sobre Ações Afirmativas, em 50 IFEs, utilizando com indicadores de maturidade e desempenho, com o objetivo de identificar gargalos e propor apoio em formato de consultoria.
- Encaminhamento: Apresentar resultados estruturados na próxima reunião.

4.2 MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

- Plano de Integridade e Combate à Corrupção em execução com 118 vinculadas.
- Reuniões com CGU
- Constatação: Falta de instâncias de integridade em diversas instituições.
- Desde 2025: atuação em rede para fortalecimento das instâncias, com apoio da CGU, setoriais, Andifes e Conifes.
- Cursos em andamento para criação e fortalecimento dessas instâncias.
- Protocolo de Intenções para Violência contra a Mulher junto aos reitores das Universidades e Institutos Federais (em elaboração).
- Importância de o MEC liderar o GT das IFEs, levando a pauta para reunião agendada no órgão no dia seguinte.
- Encaminhamento: Apresentar dados do monitoramento na próxima reunião.

4.3 MONITORAMENTO DOS PLANOS SETORIAIS

- Sistema de publicação de planos, com previsão de entrega até abril de 2026, que será alimentado pelos órgãos e entidades por meio de link que estará disponibilizado na página do programa.
- Relatório de Março/2026 de monitoramento dos planos, impresso e entregue para os membros do Comitê nesta reunião, com quantitativo e proporção de planos publicados e não publicados até 03 de março e quantitativo de servidores alcançados (Administração Direta, Autarquias e Fundações, IFEs e Agências Reguladoras). Os números evidenciam uma lacuna de cerca de 50% e, portanto, a necessidade da promoção do programa e, também, da compreensão das razões para a ausência de planos até o momento.

- Pendência de publicação do plano do Ministério da Igualdade Racial: o Representante do MIR informou que está sob a análise da secretaria executiva do órgão a minuta do plano setorial. As ações concretas já estão sendo articuladas, especialmente as da rede de acolhimento. A previsão de publicação é de até no máximo em maio deste ano.
- A meta proposta pelo MGI para o programa é de 100% dos planos setoriais publicados ainda neste semestre.
- Contratação de consultoria para análise dos planos setoriais entregues para compreensão das ações propostas na perspectiva do alinhamento com o plano federal e com o cenário institucional de cada órgão e entidade. Com isso, será construído um Plano Referencial que contribua tanto para aqueles que não entregaram como para as revisões dos planos publicados.
- Ausência de critérios para a elaboração dos relatórios setoriais: o Comitê Gestor ainda não conseguiu se reunir com o objetivo de definir esses critérios. É provável que isso ocorra em uma reunião extraordinária até a próxima reunião ordinária.

5. CAMPANHA ECOA

5.1 CONSTRUÇÃO DA MARCA

- Processo de construção da marca do PFPEAD foi acertado e aprovado entre o MGI e a SECOM/PR. A página do PFPEAD, então, vai ficar com a estética do ECOA.
- Foram apresentadas peças publicitárias iniciais (selo e cards).
- O nome definido para a campanha é: *ECOA – Respeito e Transforma. Construindo ambientes seguros no âmbito do Governo Federal.*
- Foi sinalizada a necessidade de uma reunião entre as Ascom dos órgãos do Comitê e a Ascom do MGI, responsável pela coordenação do processo, com objetivo de apresentar o conceito e todas as peças da campanha.
- Cada órgão poderá customizar as mídias, inserindo a logo do seu ministério.
- Encaminhamento: Ascom MGI criará a agenda da reunião com as Ascom dos órgãos Comitê.

5.2 IMPORTÂNCIA DA CAMPANHA

- Reforço de que a campanha deve ser utilizada por todos os ministérios ao longo de todo o ano, e não apenas em datas comemorativas. O foco é ampliar a comunicação sobre prevenção e sobre a rede de acolhimento.

5.3. AÇÕES COMPLEMENTARES

- A Diretoria da SRT e a Enap, estão em articulação para o desenvolvimento de dois cursos sobre acolhimento no âmbito do programa: um autoinstrucional e online, e um curso presencial.
- A previsão é iniciar com os membros do Comitê e, até junho deste ano, alcançar todos os ministérios.
- Lançamento do Protocolo de Acolhimento no próximo mês.

6. INFORMES DOS REPRESENTANTES DO COMITÊ GESTOR

6.1 MINISTÉRIO DAS MULHERES

- Principais ações da Agenda Nacional para o mês de março:
  - Seminário Brasil pela Vida das Meninas e Mulheres;
  - Inauguração da Casa da Mulher Brasileira, em Macapá, dia 06/03;
  - Inauguração de várias Cuidotecas, em Paracatu, Uberaba, Natal etc;
  - Lançamento de caderno sobre prevenção da violência contra as mulheres em parceria com o MDS;
  - Assinatura de Acordo de Cooperação com o IBGE para a pesquisa nacional sobre violência de gênero;
  - Assinatura do Protocolo de Prevenção à Violência nas Universidades; e
  - Assinatura da Portaria que regulamenta a Lei nº 12.164/2021.

6.2 MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA

- Início da mentoria sobre a rede de acolhimento proposta pelo MGI;
- O plano setorial do órgão será publicado, assim que a rede de acolhimento for definida. (Na busca ativa foi identificado apenas o Plano Setorial do SENAPEN)

6.1 MINISTÉRIO DA SAÚDE

- Campanha no Carnaval de Prevenção e Combate à Violência contra a Mulher;
- Em março haverá um evento específico para a Campanha de Prevenção e Combate à Violência contra a Mulher;
- Implementação de Núcleos Integrados de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (NPEADS) em cada superintendência e nos Distritos Sanitários Indígenas (DISEI).

7. ENCERRAMENTO/INFORMES FINAIS/AVALIAÇÃO

- Oportunidade de aproveitar o Encontro Nacional de Gestão de Pessoas, promovido pelo MGI para a realização, em junho, da Semana de Mobilização para a Prevenção

e o Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional;

- Importante a participação do Comitê Gestor;
- Temas/Atividades propostas: Panorama do PFPEAD (Mesa redonda), Construção do Plano Setorial (Oficina) e Ações de Acolhimento (Oficina)
- Encerramento: Disponibilizado QR Code para os participantes presenciais e online registrarem a presença e preencherem o formulário de avaliação.

8. REGISTRO FOTOGRÁFICO

