



# Transformação do Estado

*Brasil mais justo  
Governo eficiente*

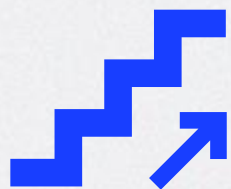
MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO DO  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO



# A ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO DO MGI

Duas noções, embasadas em evidências e experiências nacionais e internacionais, orientaram a nossa estratégia:



A reforma deve ser um **processo CONTÍNUO e incremental** de transformação

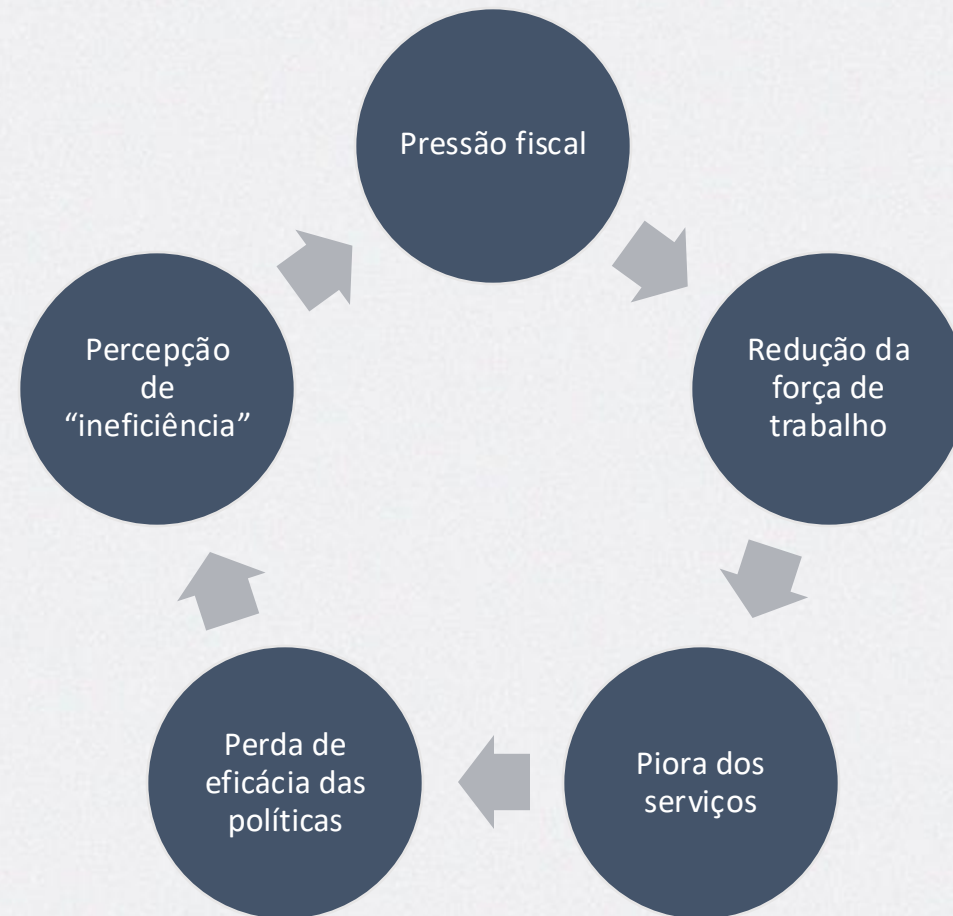


É preciso **INVESTIR** para gerar ganhos de eficiência e aumentar a qualidade dos **gastos públicos**, reduzindo custos no médio-longo prazo

# A ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO DO MGI

- A resposta fornecida por projetos anteriores de Reforma Administrativa enfocava exclusivamente a **redução de despesas** e **desconsiderava as necessidades da população**.
- **Reduz-se o tamanho do Estado** sem medir as consequências, o que resulta em uma **piora na oferta de serviços à população**

## Círculo vicioso dos cortes de pessoal





# A ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO DO MGI

- O **Estado de que precisamos** dialoga com os desafios e anseios da sociedade
- Hoje, o Estado necessário é **inovador e eficiente** e deve liderar um processo de **desenvolvimento soberano, verde, digital, inclusivo e democrático**

## Mais grave no Norte e Nordeste, falta de professores é problema que se espalha pelo país

Ministério da Educação prevê pacote de medidas como levar pro maior déficit e Pé-de-Meia para estudantes de licenciatura

Por **Bruno Alfano** — Rio  
27/11/2024 03h30 - Atualizado há 6 meses

Saúde

## Número de médicos quase dobra, mas desigualdade faz estados terem até 5 vezes mais profissionais que outros, mostra novo levantamento

issionais a cada mil habitantes, enquanto no Maranhão a proporção é

— Rio de Janeiro  
es



## Governo lança programa para tentar reduzir espera por médicos especialistas no SUS

Novo programa prevê parceria com clínicas e hospitais privados e promete criar referência ao tratamento de câncer no Brasil

Por **Guilherme Mazui**, Talyta Vespa, g1  
30/05/2025

## Serasa: Carteira de Identidade Digital reduz risco de fraude para 0,08%

Segundo o bureau de crédito, outros documentos têm risco de 3,8%

↳ Luis Osvaldo Grossmann 27 de janeiro de 2025

1 minuto de leitura



## Pedidos parados na Anvisa somam R\$ 6 bi

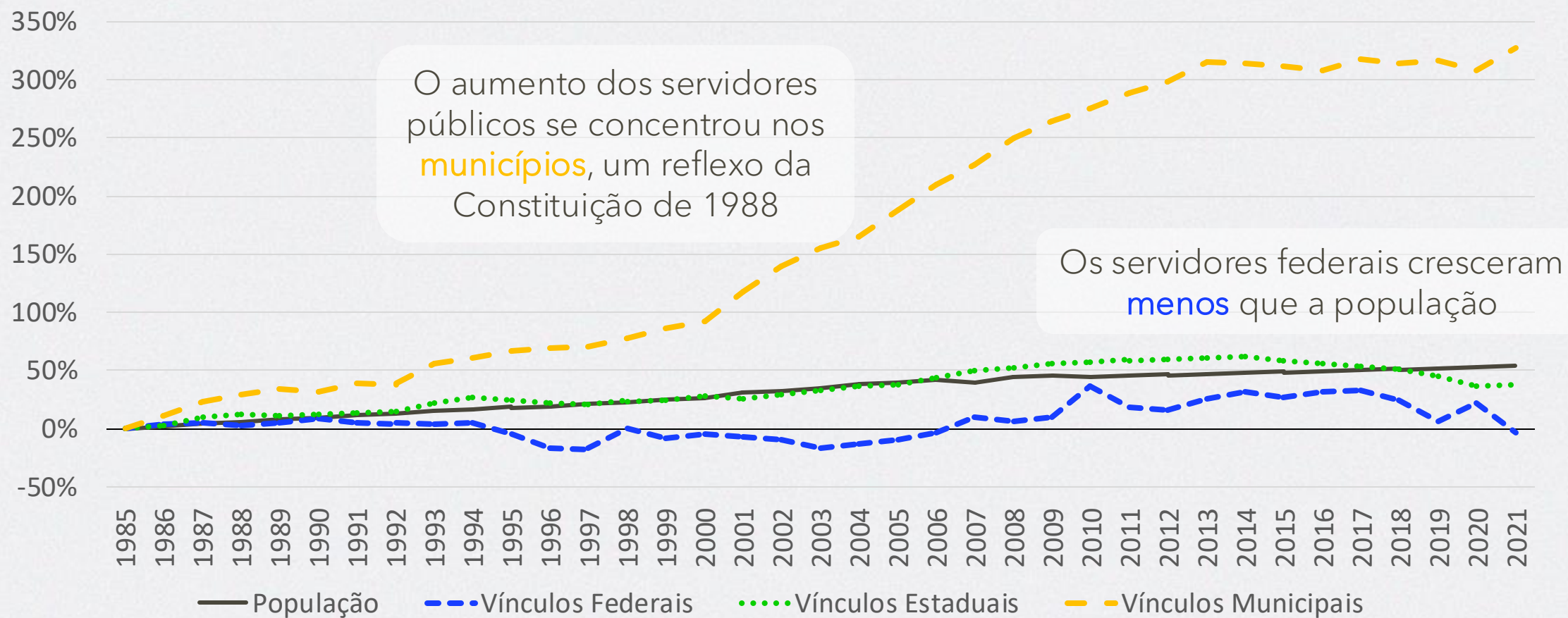
Levantamento indica que outros R\$ 11 bilhões estão em fila de aprovação; agência atribui a lentidão para análise de novos medicamentos ao número insuficiente de servidores

Por **Valdineia Tassi** — De Brasília  
Atualizado há 1 hora



# O ESTADO BRASILEIRO

## Crescimento da população e dos vínculos públicos por nível federativo (1985-2021)

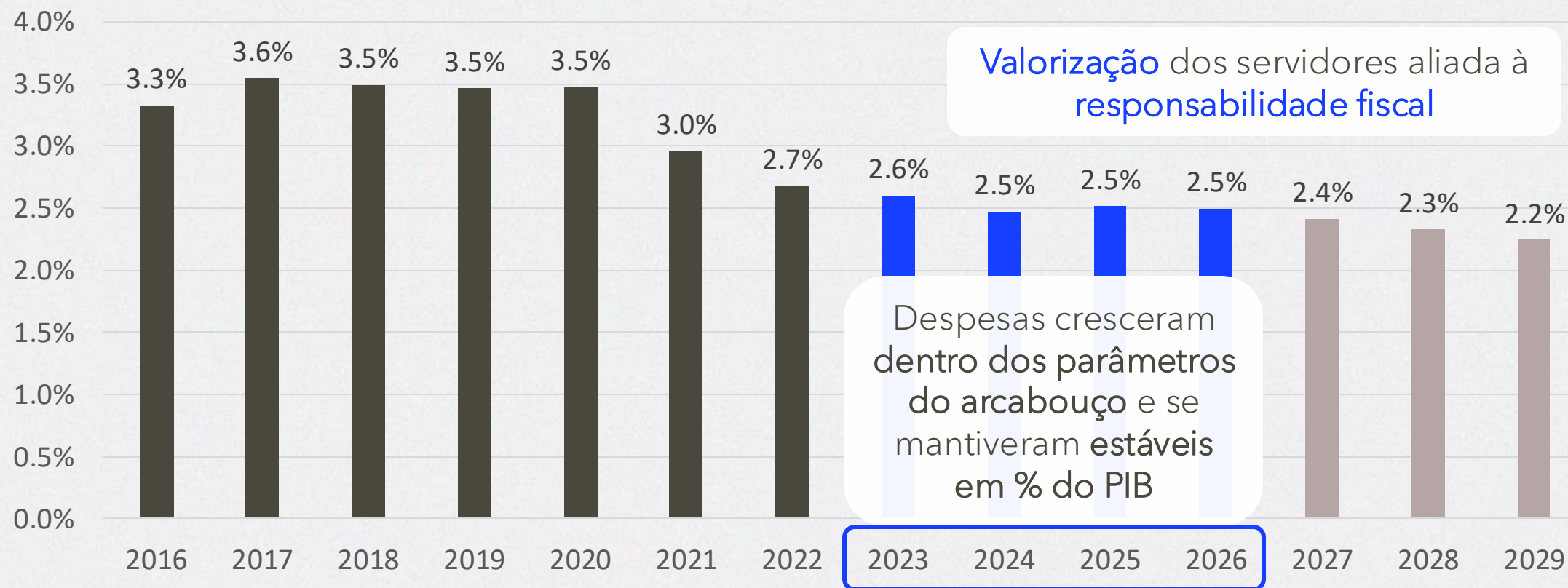


Fonte: RAIS MTE (2019). Atualizado com estimativas populacionais entre censos 2010 e 2022.



# AS DESPESAS SOB CONTROLE

Despesas de Pessoal do Poder Executivo Federal\* (% do PIB)



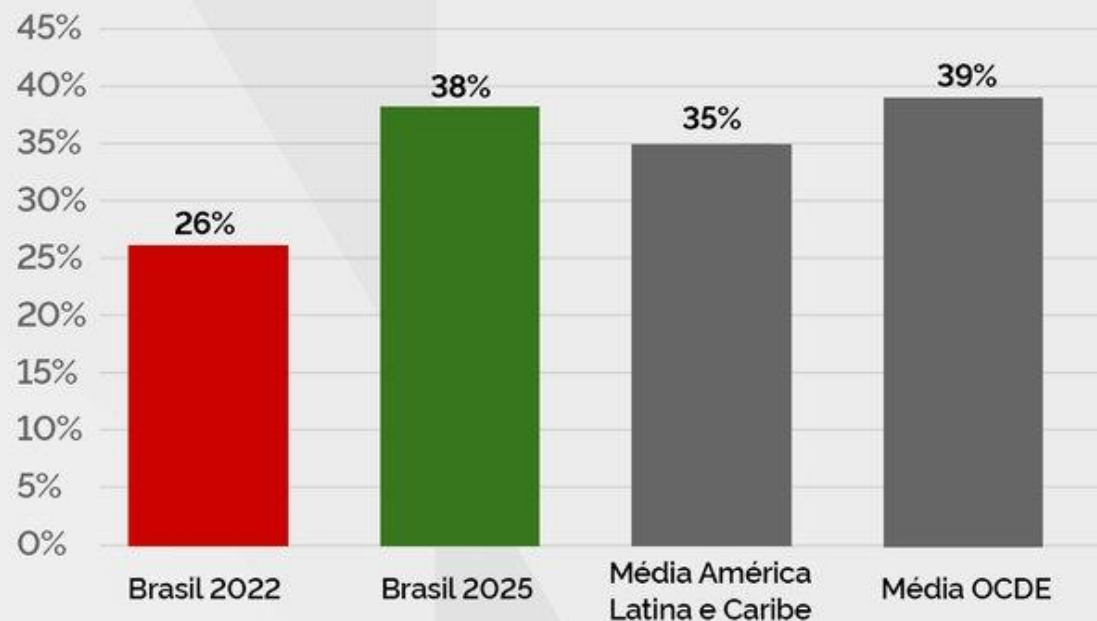
Fonte: SOF e MGI para projeções de 2025 em diante. \*Inclui servidores civis e militares do Poder Executivo, abrangendo ativos, aposentados e instituidores de pensão, e exclui Fundo Constitucional do DF e sentenças.

# AUMENTO DA CONFIANÇA

AUMENTO DA  
CONFIANÇA NO  
GOVERNO  
FEDERAL

## Pesquisa OCDE: Confiança nas Instituições Públicas na América Latina e Caribe

### Confiança no Governo Federal



Fonte: OCDE

# A ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO DO MGI

Desde 2023, já implementamos **38 ações e medidas de destaque**, muitas delas em **parceria com o Congresso Nacional**.

## 3 eixos



## 3 objetivos

Democratização

Efetividade e eficiência

Qualidade do gasto





## DIGITAL

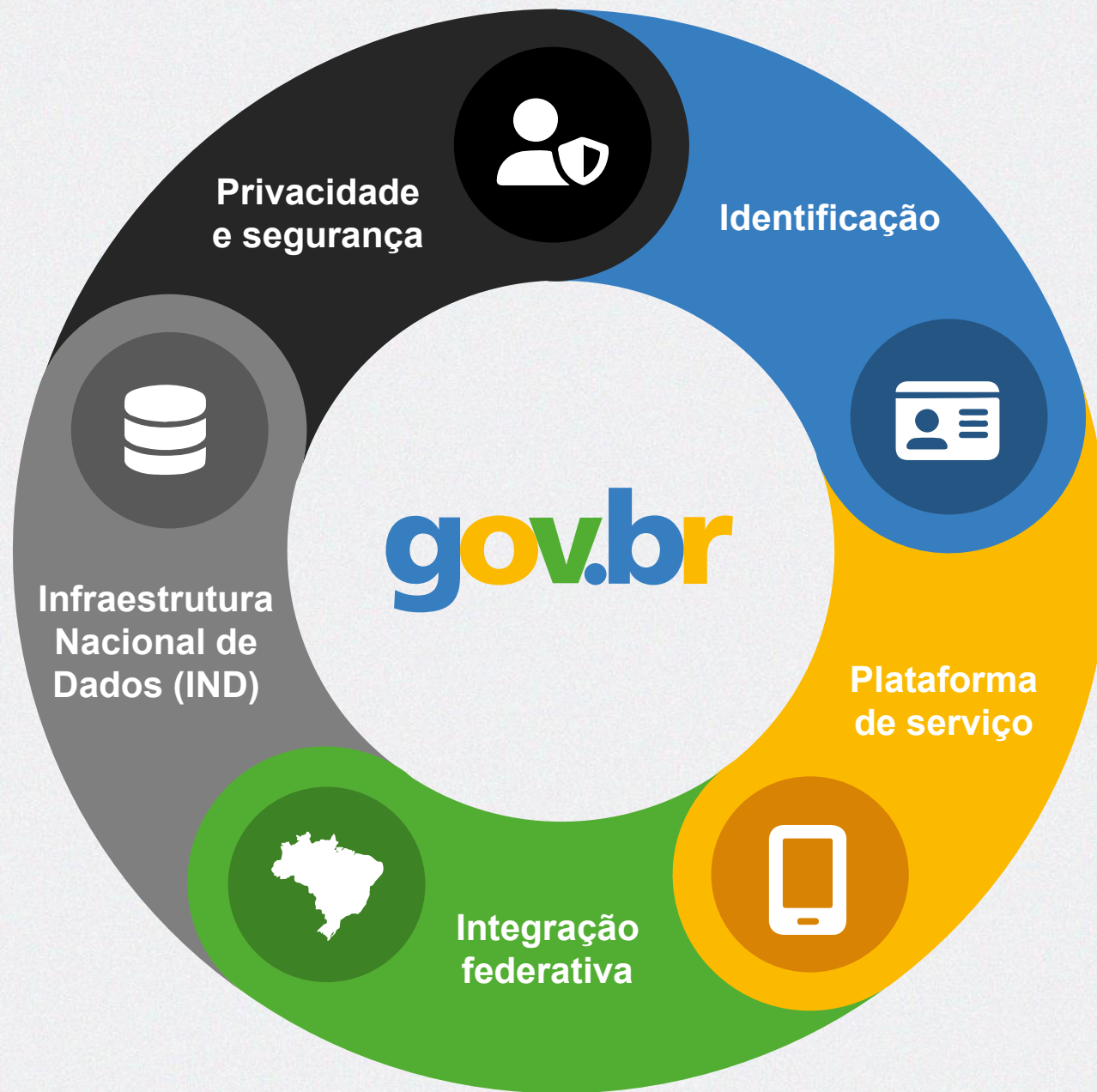
*“Um governo para cada pessoa”*

O Estado deve ser um **líder da transformação digital**, fornecendo **infraestruturas públicas digitais** seguras e **soberanas**, tratar dados como ativos estratégicos e facilitar o acesso a serviços públicos de qualidade em todos os níveis da federação





# DIGITAL





# DIGITAL

## PRINCIPAIS ENTREGAS

- **CPF como número único + Carteira de Identidade Nacional (CIN):** mais segurança (biometria), menos custos de transação e mais inclusão e + de 39 milhões de CINs emitidas
- **Plataforma de compartilhamento de dados** ConectaGov com mais de 980 serviços integrados
- **GOV.BR**
  - **92% de serviços** públicos com acesso digital, facilitando a vida da população
  - **357 milhões de assinaturas digitais** desde 2023
  - **Balcão GOV.BR**
  - **Notificações personalizadas**
- Avanço da **digitalização**, com as **Estratégias Nacional e Federal de Governo Digital, PROPEN (SEI) e Rede gov.br**

**DIGITAL**

## NOVAS PROPOSTAS



**Nova Lei de Governo Digital**



**Base de Dados do Brasil (Infraestrutura Nacional de Dados)**



**Nuvem de Governo para soberania de dados**



**Inteligência Artificial e Projeto Inspire**



**Automação, combate à fraude e melhorias de gestão**





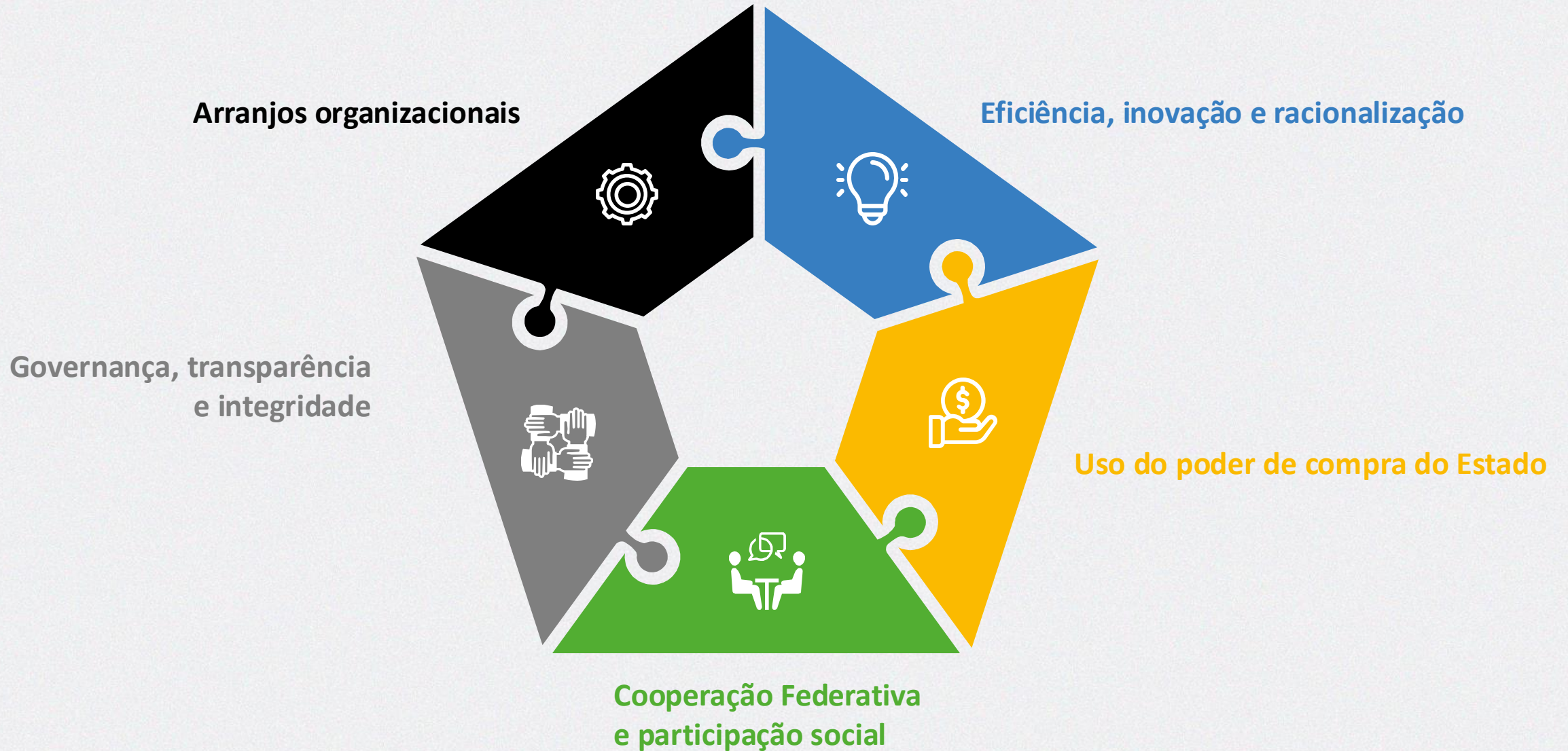
## ORGANIZAÇÕES *“Inovação e efetividade nas entregas”*

As **instituições devem inovar** e buscar maior **efetividade** nas políticas públicas, com elevados padrões de governança, **transparência e integridade**, proporcionando maior **qualidade no uso de recursos** e nas entregas à população





# ORGANIZAÇÕES





# ORGANIZAÇÕES

## PRINCIPAIS ENTREGAS

- **Imóvel da Gente** racionaliza o uso e a destinação do patrimônio da União, com mais de 400 mil famílias beneficiadas
- **Central de Serviços Compartilhados** (ColaboraGov) integra 13 ministérios, com economia estimada de R\$ 1 bilhão em pessoal e custeio de 2023 a 2026
- **Comissão Interministerial de Contratações Públicas para o Desenvolvimento Sustentável (CICS)** para orientar o uso das compras do Estado de forma estratégica ao desenvolvimento
- **Contrata + Brasil** facilita a contratação de MEIs e empreendedores nas três esferas de governo, induzindo o desenvolvimento local
  - **Sistema de Compras Expressas (Sicx)** cria uma plataforma de contratação simplificada para produtos padronizados
- **Inova Estatais** prevê a melhoria da governança e a modernização das empresas estatais
- **Programa Nacional de Gestão e Inovação (PNGI)** leva soluções do governo federal a estados e municípios

# ORGANIZAÇÕES

## NOVAS PROPOSTAS



**Nova Lei Geral da Gestão pública (Revisão do DL nº 200/67)**



**Consolidação do Colaboragov**



**Atualiza legislação referente ao Patrimônio da União**





## PESSOAS *“Um serviço público com a cara do Brasil”*

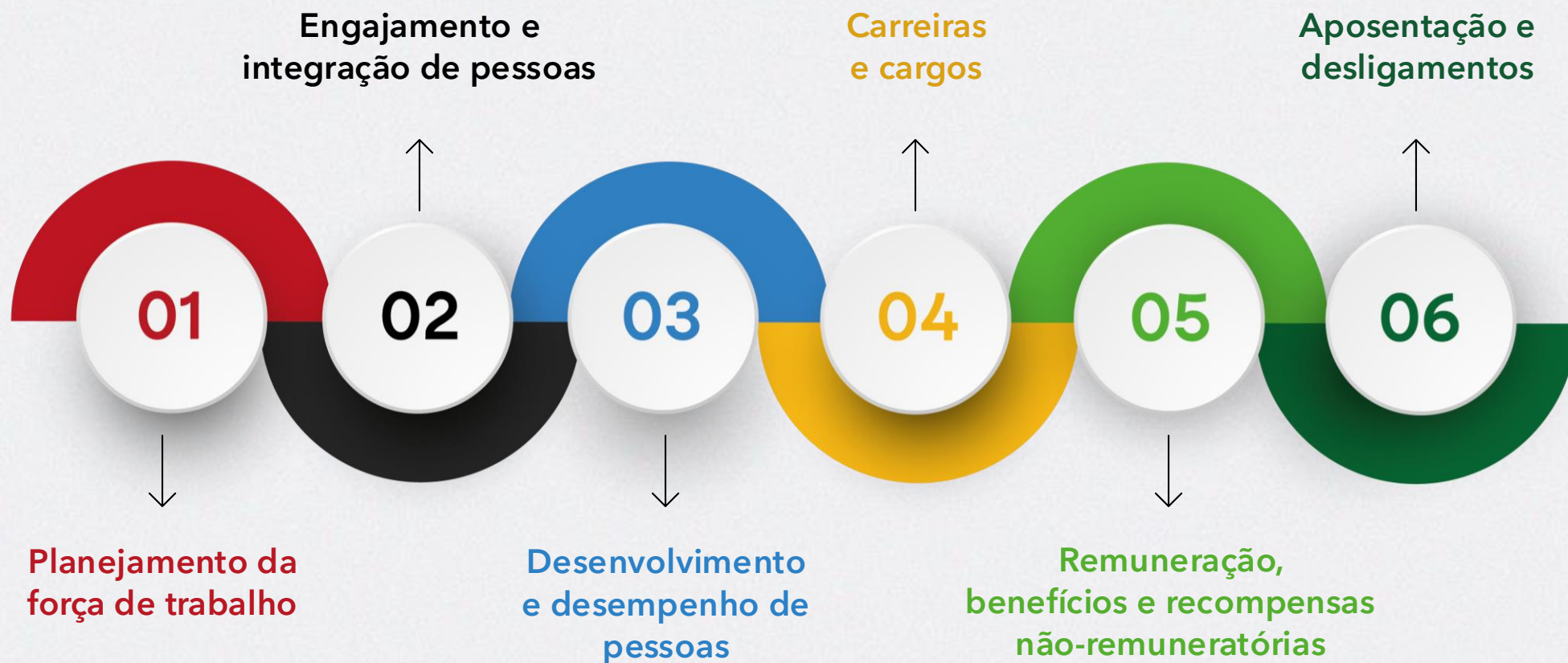
A **força de trabalho** deve ser **estável** e **profissionalizada**, estar **engajada** e alinhada às demandas do nosso tempo, e refletir a **diversidade** do Brasil para garantir a prestação de serviços de qualidade à população





# PESSOAS: *Um serviço público com a cara do Brasil*

Foram 26 medidas de aprimoramento da gestão de pessoas em 6 eixos





# PESSOAS

## PRINCIPAIS ENTREGAS

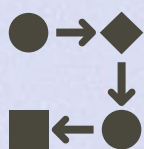
**Foram 26 medidas estruturantes em gestão de pessoas, das quais 10 de destaque:**

1. **Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT):** realizado em 114 órgãos da Administração Federal
2. **Concurso Público Nacional Unificado (CPNU):** duas edições com quase 10 mil vagas abertas
3. **Lei Geral dos Concursos Públicos:** diretrizes para maior segurança jurídica e harmonização das normas
4. **Lei de Cotas no Serviço Público Federal e Decreto 11.443/2023:** 30% as vagas reservadas em concursos públicos e processos seletivos simplificados para pessoas negras, indígenas e quilombolas e meta de 30% de ocupação de cargos comissionados por pessoas negras
5. **Regulamentação do Estágio Probatório:** harmonização da regra de três anos com formação obrigatória e avaliação de desempenho para todos os órgãos
6. **Gestão por metas e entregas:** Programa de Gestão e Desempenho – PGD
7. **Reestruturação:** 86% das carreiras com cargos e funções reorganizadas em 20 níveis e 100% das carreiras com salários atualizados dentro dos limites do novo arcabouço fiscal
8. **Simplificação:** 66 mil cargos obsoletos foram transformados em 35,9 mil novas vagas, substituindo funções antigas por perfis mais alinhados à transversalidade das políticas públicas e à busca por maior eficiência administrativa
9. **Centralização das carreiras de suporte administrativo e criação de novas carreiras transversais**
10. **Regimento Interno da Mesa Nacional de Negociação Permanente** aprovado com princípios e premissas que regem a negociação coletiva no Serviço Público Federal: 52 Termos de Acordo assinados em 2023 e 2024:



### **Previdência dos militares**

Estabelece idade mínima de transferência dos militares à reserva a pedido, atualiza as regras de contribuição para a assistência médica e social dos militares e disciplina a chamada morte ficta



### **Carreira de Analista Técnico do Poder Executivo**

Cria uma nova carreira transversal para racionalizar cargos que atuam em processos gerenciais e de suporte comuns a todos os órgãos



### **Desempenho e Promoção**

Atualiza as regras para aprimorar a gestão de desempenho dos servidores no Sistema de Desenvolvimento na Carreira (Sidec), associando a progroção ao bom desempenho





### **Direito de Greve e Negociação Coletiva**

Regulamenta a Convenção OIT nº 151 relativa à proteção do direito de organização e aos processos de fixação das condições de trabalho na função pública e o direito e as condições para realizações de greve no funcionalismo público



### **Gestão Previdenciária Centralizada (Uniprev)**

Cria Unidade Gestora Única que centraliza os Regimes Próprios de Previdência dos servidores federais numa única entidade, promovendo maior eficiência na gestão da aposentadoria dos servidores federais

**Sistema de Desenvolvimento na Carreira – SÍDEC**

**Sistema de promoção baseado no acúmulo de pontos** a serem atribuídos ao servidor de acordo com:

- resultados da avaliação de desempenho individual
- atividades de capacitação
- titulação
- ocupação de cargos em comissão para coordenação de equipe ou unidade
- tempo de efetivo exercício no cargo
- produção técnica ou acadêmica
- exercício em unidades de lotação prioritárias
- participação regular como instrutor em cursos técnicos

- A avaliação de desempenho deverá ser realizada durante toda a vida funcional
- Requisitos para promoção deverão observar a complexidade das atribuições dos cargo
- Poderão ser estabelecidos outros critérios em regulamento
- O peso, os critérios e a forma de cálculo dos fatores sera regulamentado



# TRANSIÇÃO CLIMÁTICA



Viabilizar um futuro verde e inclusivo passa por fortalecer o Estado como um agente de soluções para conduzir a transição ecológica e enfrentar os efeitos das mudanças climáticas. O MGI centrou sua atuação em três eixos:

## Eixo 1: Transformação digital e governança de dados

- Lançamento do Plano de Aceleração de Solução em Infraestruturas Públicas Digitais e Bens Públicos Digitais para Acelerar a Ação Climática
- Lançamento do Cadastro Ambiental Rural (CAR) como Bem Público Digital - disponibilizado para que outros países utilizem esta tecnologia para atividades de proteção ambiental

## Eixo 2: Contratações públicas sustentáveis

- Lançamento do Plano de Aceleração de Solução em Compras Públicas Sustentáveis
- Lançamento da Declaração de Belém em Compras Públicas Sustentáveis
- Contrata+ Brasil para agricultura familiar - lançado módulo que permite a aquisição de alimentos da agricultura familiar

## Eixo 3: Gestão de ativos estatais

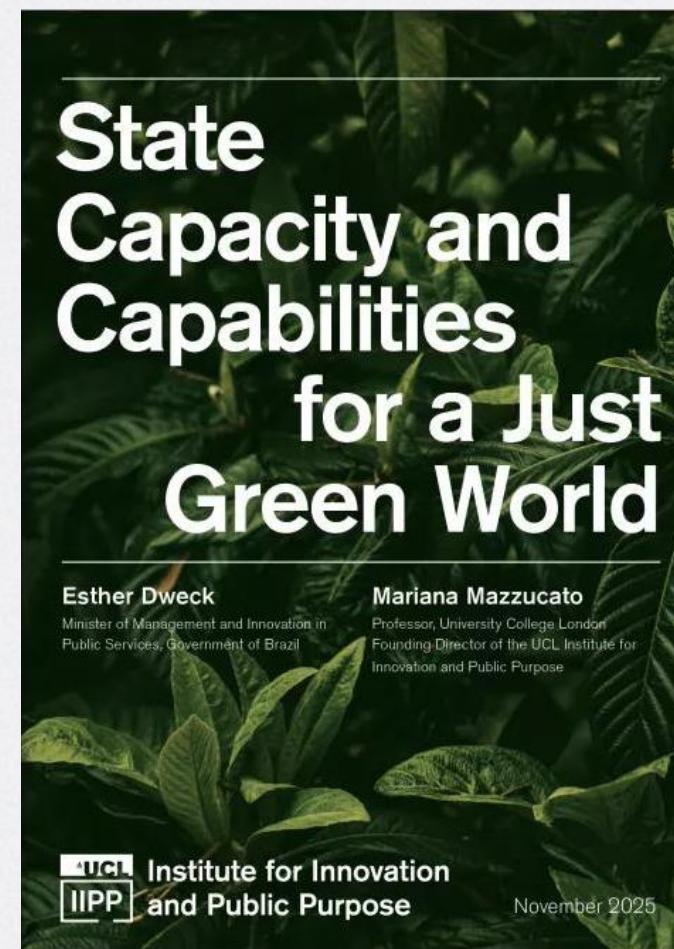
- Compromisso de Belém para a Transição Energética Justa – assinado pelo MGI junto com Banco do Brasil, Itaipu Binacional, Caixa Econômica Federal, BNDES, Banco do Nordeste e Embrapa

# TRANSIÇÃO CLIMÁTICA

## State Capacity and Capabilities for a Just Green World

Diagnóstico e **recomendações concretas e escaláveis** sobre como governos podem reorganizar **instrumentos, capacidades e modelos de governança** para responder aos desafios climáticos com mais **rapidez, escala e impacto social**. Dentre outras medidas, destaque para:

- ❑ **missões orientadas à solução de problemas**, capazes de mobilizar diferentes setores e atores
- ❑ **o uso de ferramentas estatais modernizadas**, como compras públicas, regulação, empresas estatais e infraestruturas digitais, e
- ❑ **fortalecimento de capacidades dinâmicas**, que permitam aprender, ajustar e coordenar ações em cenários de incerteza e uma governança multissetorial, articulada entre distintos níveis de governo.







## MAIS INFORMAÇÕES NO SITE

[www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/transformacaodoestado](http://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/transformacaodoestado)

MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

