



Líderes que Transformam

Para transformar o **futuro da força de trabalho no governo**



ENAP

**Accreditamos que a transformação do
serviço público acontece por meio das
pessoas**

O que buscamos?



Transformar a cultura de gestão de pessoas



Selecionar lideranças alinhadas às competências e desafios da administração pública



Melhorar a qualidade dos serviços prestados e entregues à sociedade

Como fazer?

Instituir modelo de desenvolvimento de lideranças baseado em **competências**.



Nossa inspiração Principais cases mundiais



Estados Unidos

Senior Executive Service
(SES)



Chile

Sistema de Altas
Dirección Pública
(SADP)



Portugal

Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública
(CReSAP)



Peru

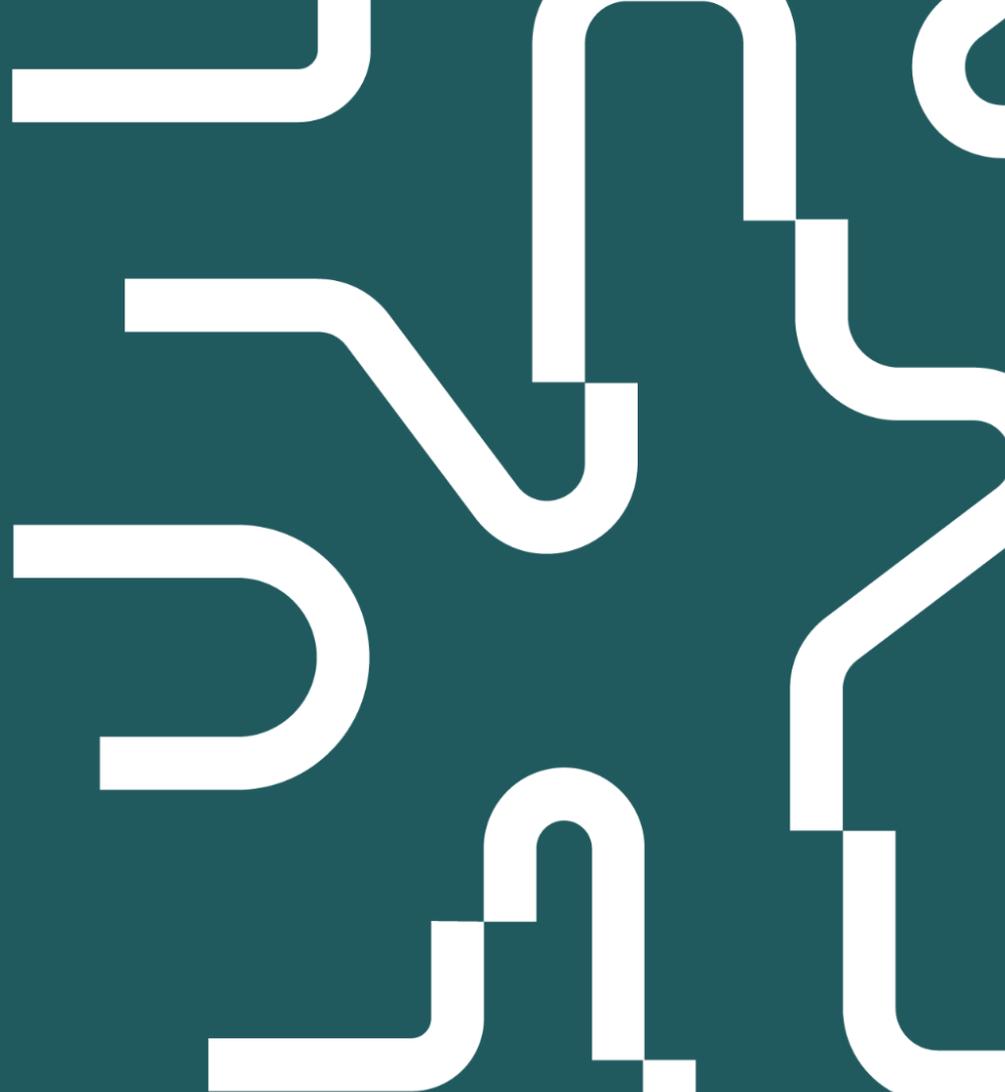
Cuerpo de Gerentes
Públicos (CGP)



Reino Unido

Senior Civil Service
(SCS)

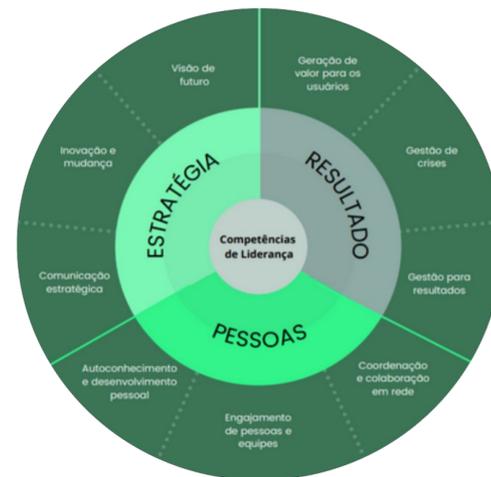
**Em que nos
baseamos para
avaliar
competências?**



Estudos inéditos publicados pela Enap

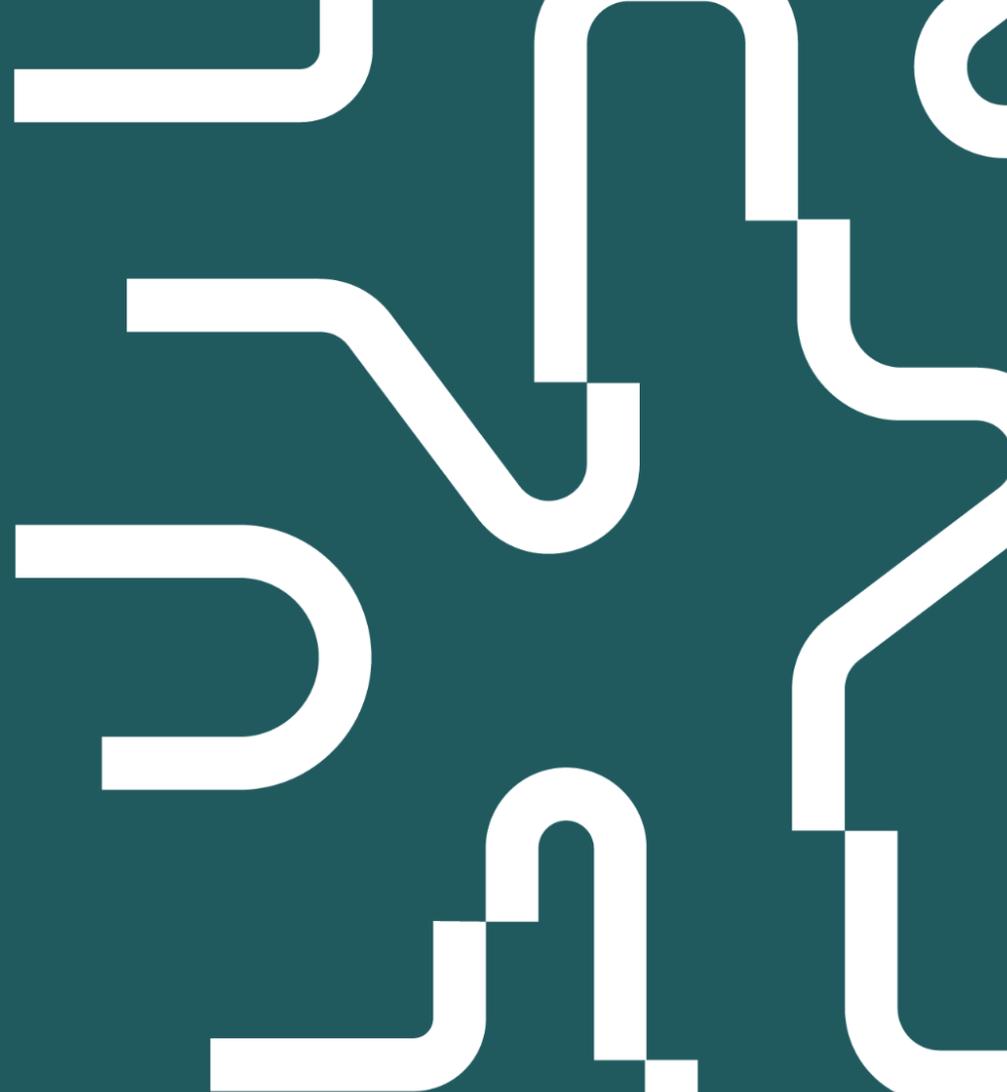


Competências transversais de um setor público de alto desempenho



Competências essenciais de liderança para o setor público brasileiro

**Programa Líderes
que Transformam**



Nossos Objetivos



Geral

Contribuir para a **melhoria da escolha das pessoas ocupantes de cargos de livre provimento**, a partir da adoção de processos prévios de recrutamento e pré-seleção baseados em **competências comportamentais**, visando ao **melhor *match* entre o perfil profissional do(a) dirigente e os desafios requeridos pelo cargo.**



Específicos

Proporcionar maior **transparência nos processos de escolha**;
Desenvolver capacidades institucionais nos temas de gestão e alta direção pública;
Entregar **maior valor público à sociedade**; e
Desenvolver ações orientadas à **estruturação de um Sistema de Alta Direção Pública para o Brasil.**

Reduzir as **desigualdades** de representação de **gênero** e **raça** na Alta Liderança Pública, promovendo a equidade de oportunidades.



Modelos de Adesão

PADRÃO

COMPLEMENTAR

02

Recrutamento e pré-seleção

04

Acordo de resultados

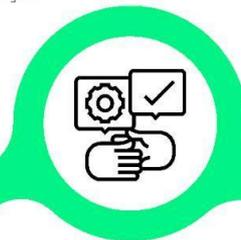
06

Desenvolvimento



01

Perfil do cargo



03

Escolha e nomeação



05

Acompanhamento das entregas



Adesão Padrão



Recrutamento abrangente

Busca ativa no setor público, iniciativa privada, terceiro setor e no meio acadêmico. Processos seletivos competitivos, a nível nacional.



Processos 100% online

Uso inteligência artificial e plataforma de seleção.



Valorização da trajetória profissional

Equilíbrio entre análise objetiva e qualitativa de perfis.



Seleção por competência

Metodologia baseada na análise e avaliação e certificação de competências comportamentais. A avaliação de competências técnicas é opcional.

Adesão Padrão

Governo Federal e Subnacionais (posições de direção, assessoramento e equivalentes N3 a N5);

Possibilidade de **financiamento para adesão mínima** de 10 cargos, gradualmente, ao longo de 24 meses;

Adesão e permanência no Programa são **voluntárias**.

Adesão Complementar

04

Acordo de resultados



06

Desenvolvimento

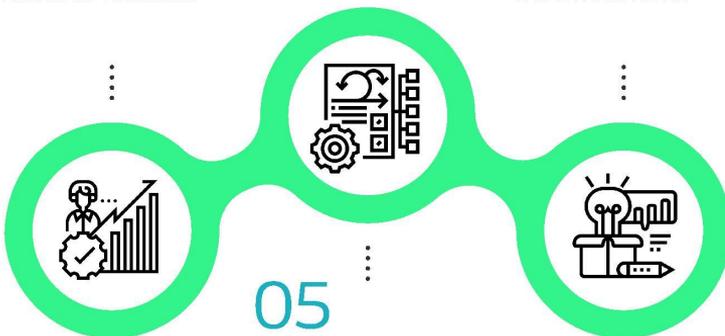


Desenvolvimento

Desenvolvimento com foco para o grupo de líderes do Programa, coerentes com os desafios que caracterizam a atuação das lideranças públicas segundo as melhores práticas nacionais e internacionais.

05

Acompanhamento das entregas



Redes de Lideranças

Encontros e debates estruturados, orientados a promover, entre as lideranças públicas, a troca de ideias e soluções para problemas públicos, bem como estimular uma postura proativa em relação ao seu próprio desenvolvimento.



Capacidades Institucionais

Trilhas de formação para profissionais da área de gestão de pessoas, a partir das melhores práticas e aprendizados da Enap com seleção de lideranças.

Adesão Complementar

Adesão padrão



Demais dimensões do sistema;

Exclusivo para Governo Federal (posições de direção N4 e N5);

Programa **financiado integralmente** nesta modalidade, incluindo as etapas previstas na modalidade padrão;

Adesão e permanência no programa são **voluntárias**.



Metodologia



01

Planejamento

Enap Demandante

Fornecemos suporte técnico e metodológico para a elaboração do perfil do cargo.

Recrutamento Abrangente

Enap

Buscamos ativamente pelos(as) melhores profissionais no setor público, iniciativa privada, terceiro setor e academia.

Análise trajetória profissional

Enap

Com uso de inteligência artificial, buscamos o equilíbrio entre uma análise objetiva e qualitativa das trajetórias dos(as) profissionais inscritos em cada processo de pré-seleção.

02



Análise competências comportamentais

Enap

Nosso processo de avaliação de profissionais é baseado em competências comportamentais, e acontece de forma online.

TESTES
COMPORTAMENTAISENTREVISTA
COMPORTAMENTAL

DINÂMICA DE GRUPO

Análise competências técnicas

Enap Demandante

De acordo com a especificidade técnica de cada posição, podemos incluir etapas de avaliação de competências técnicas.

PROPOSIÇÃO DE
PROJETOS

ESTUDO DE CASO

BANCA TÉCNICA



03

Indicação e entrevista com pessoa gestora

Demandante

Após a avaliação dos(as) profissionais, indicamos as pessoas pré-selecionadas para o órgão demandante, que é o responsável por realizar a avaliação final e tomar a decisão.

Lista curta de
pessoas
candidatasBanco de
profissionais
mapeados por
competências

04



05

06

Desenvolvimento

Enap Demandante

Contempla etapas adicionais, representativas dos Sistemas de Alta Direção Públicos: acordo de resultados, desenvolvimento das Lideranças selecionadas e profissionais da área de Gestão de Pessoas.

1 Processo personalizado

2 Banco de perfis

Modalidade de pré-seleção

1

Processo Personalizado

Processos de **recrutamento e pré-seleção abertos, de ampla concorrência**, orientados a servidores(as) e não servidores(as). Apenas em casos exigidos por dispositivos legais do governo federal, tais processos serão fechados, ou seja, exclusivos para servidores(as).

2

Banco de Perfis

Composto por **pessoas candidatas que já passaram pelo processo de recrutamento e pré-seleção da Enap**, a partir de processos de busca ativa. Podem ser convidadas a participar de nova pré-seleção ou, ainda, a compor diretamente lista curta de indicação de pessoas candidatas, desde que atendam ao perfil requerido para o cargo.





Banco de Perfis

Áreas transversais e estruturantes

Gestão de
Pessoas

Comunicação

Gestão de
Projetos

Inovação

Tecnologia da
Informação

Planejamento
e Orçamento

Finanças e
Contabilidade

Gestão
interna

Gestão
Educativa

Patrimônio e
Logística

Compliance

Gestão e
Promoção da
Diversidade

Benefícios do programa

Metodologia de pré-seleção alinhada às **melhores práticas internacionais**.

Processo seletivo **transparente, imparcial e online**.

Seleção de lideranças baseada na **competência e capacidade profissional** e não apenas em conhecimentos e títulos.

Agilidade na seleção e reposição de lideranças (processo personalizado realizado em 10 semanas).

Processo mais flexível com regramento via **Regulamento** e não via Edital.

Autonomia Decisória para os gestores.

Possibilidade de realizar processos seletivos **sem custo**.

Quem ganha com o Líderes?

- Governo: passa a contar com um mecanismo que profissionaliza a escolha de lideranças para cargos de livre provimento, o que possibilita formar times de alto desempenho;
- Lideranças selecionadas: têm oportunidade de ocupar cargos de alta direção no governo, a partir de processos seletivos que avaliam a capacidade profissional;
- Equipes de trabalho: passam a ter uma liderança técnica, qualificada e escolhida de forma legítima;
- Cidadãos: passam a receber serviços públicos com mais qualidade.

Suportes tecnológicos

PLATAFORMA
Líderes que
transformam

Gupy

APPONTE

SINGULAR

Parceiros



SECRETARIA DE
**ORÇAMENTO
FEDERAL**

SECRETARIA ESPECIAL DE
**PRODUTIVIDADE E
COMPETITIVIDADE**

SECRETARIA DE
GESTÃO

MINISTÉRIO DO
**PLANEJAMENTO
E ORÇAMENTO**

MINISTÉRIO DA
**IGUALDADE
RACIAL**

MINISTÉRIO DA
**GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS**



Nossos resultados



+10.000

profissionais cadastrados



+1.000

profissionais avaliados



+470

lideranças pré-selecionados



74

lideranças nomeados via seleção

Premiação

CONCURSO DE
MONOGRAFÍAS CLAD 2023

“El proceso de
selección de los
funcionarios
públicos”





Obrigad@!



cgsc@enapgovbr



ENAP