

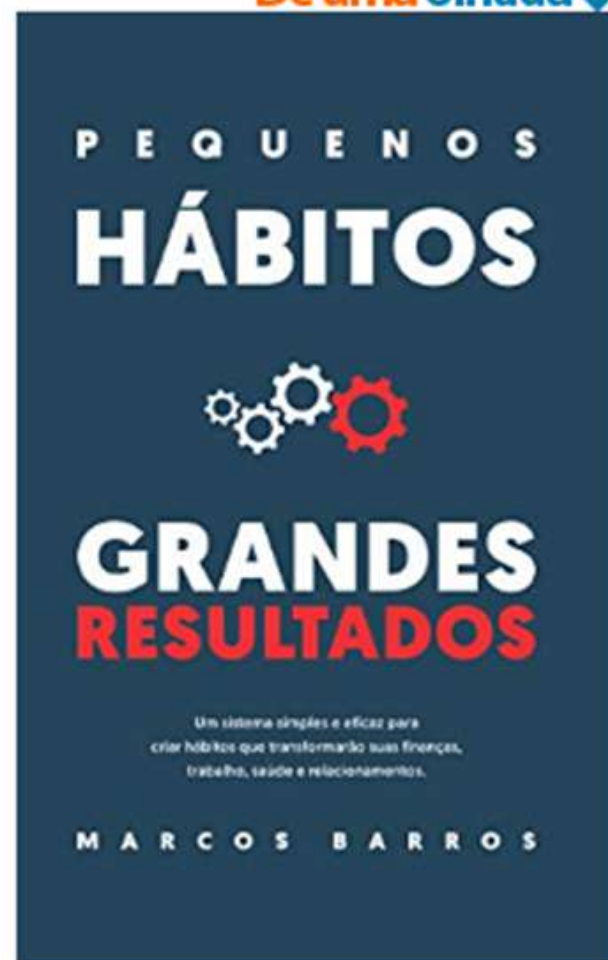


COMO EXECUTAR A ESTRATÉGIA COM OKRS





Dê uma olhada ↴



Seguir o Autor



Marcos
Barros

Seguir

Pequenos Hábitos, Grandes Resultados: Um método simples e eficaz para criar hábitos que transformarão suas finanças, trabalho, saúde e relacionamentos. eBook Kindle

por [Marcos Barros](#) (Autor) | Formato: eBook Kindle

★★★★★ 41 avaliações de clientes

[Ver todos os formatos e edições](#)

Kindle

R\$ 0,00 kindleunlimited

Este título e mais 1 milhão
disponíveis com Kindle

Unlimited

R\$ 20,00 para comprar

Você já tentou emagrecer, ser mais organizado, comer saudável, gastar de maneira mais inteligente, ou fazer exercícios, e abandonou sua tentativa no meio do caminho? Talvez isso te levou a se ver como uma pessoa indisciplinada ou sem domínio próprio.

Na verdade o problema não é a sua disciplina. Não há nada de errado com você nesse sentido, todos somos de alguma forma indisciplinados. O que você precisa é apenas saber como hábitos funcionam, e usar um SISTEMA para implantar qualquer hábito que desejar em qualquer área da sua vida.



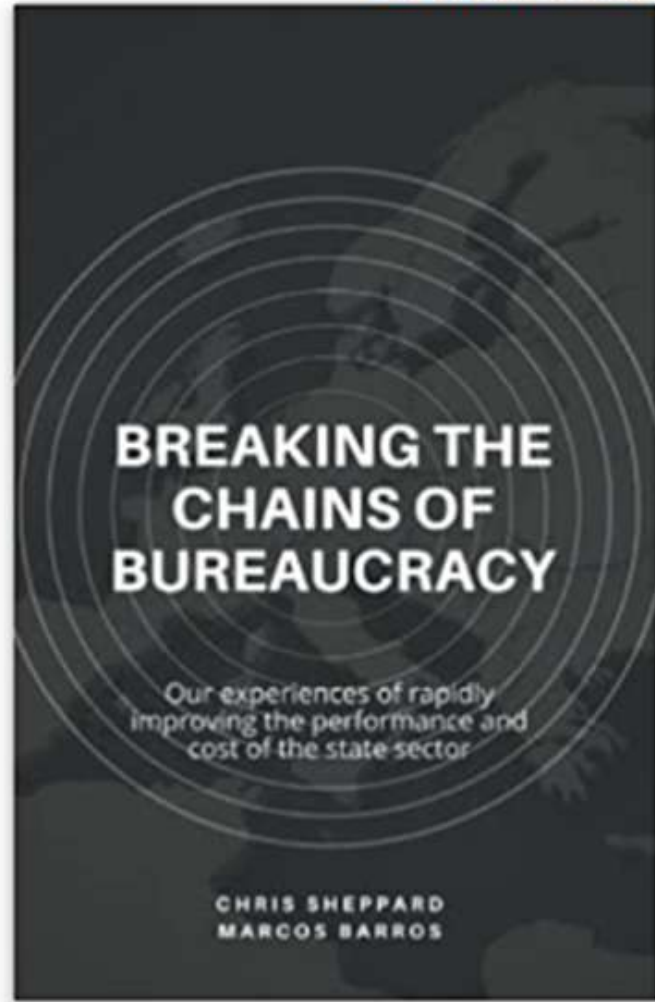
Mental Models for Business Decisions

Add to Cart

Buy Now

You don't need more information!
You need better thinking-frameworks for
decision making.

Look inside ↓



Breaking The Chains of Bureaucracy: Our experiences of rapidly improving the performance and cost of the state sector Paperback

– 22 Mar. 2022

by [Chris Sheppard](#) (Author), [Marcos Barros](#) (Author)

★★★★★ 2 ratings

[See all formats and editions](#)

Kindle Edition
£0.00 [kindleunlimited](#)

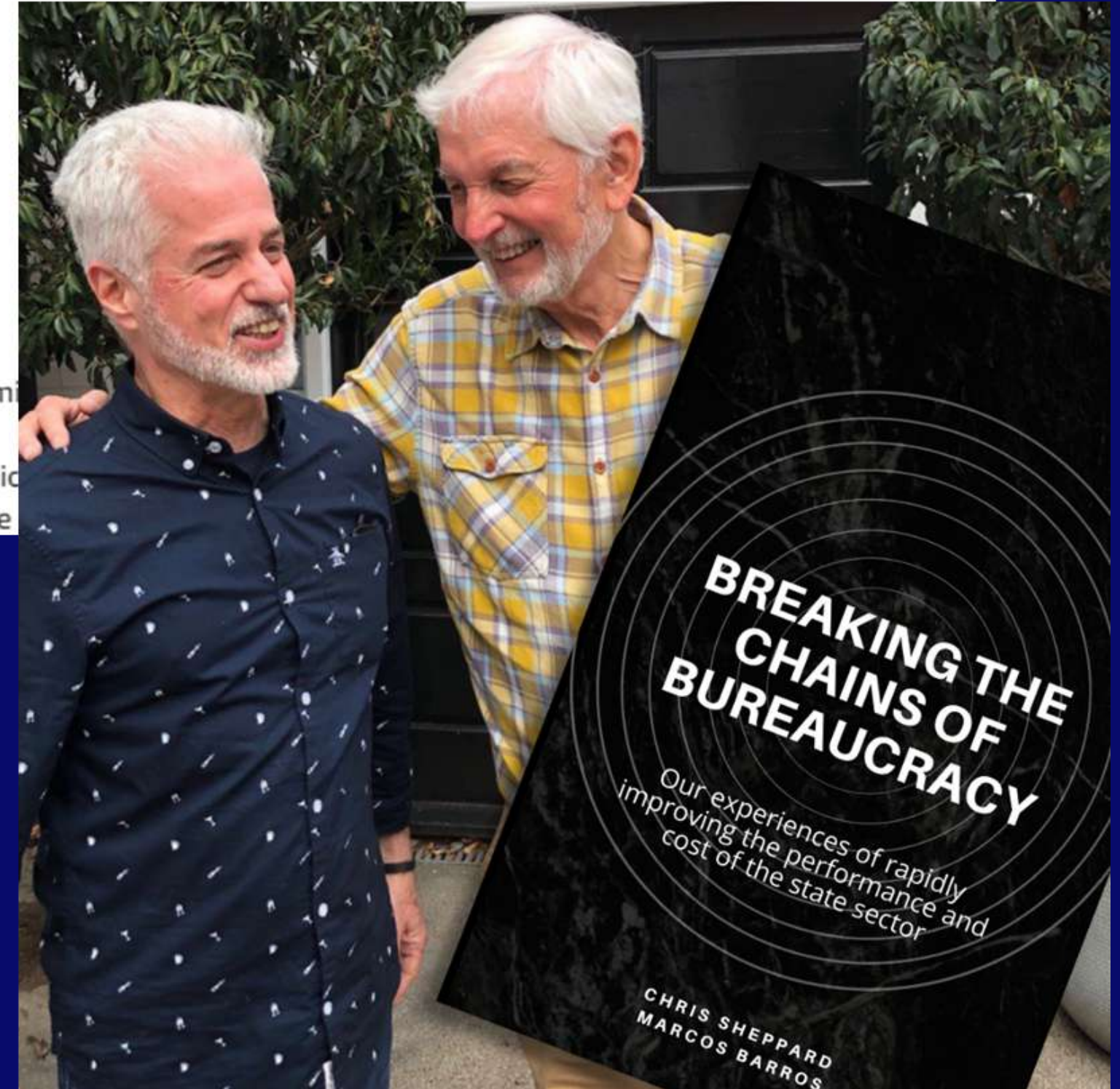
Paperback
£9.99 [✓prime](#)

This title and over 1 million more are available with [Kindle Unlimited](#)
£5.99 to buy

1 New from £9.99

Note: This item is eligible for **FREE Click and Collect** without a min

Why do democracies expect centralised organisations, used by Dic customer-focused and flexible enough to provide a cost-effective

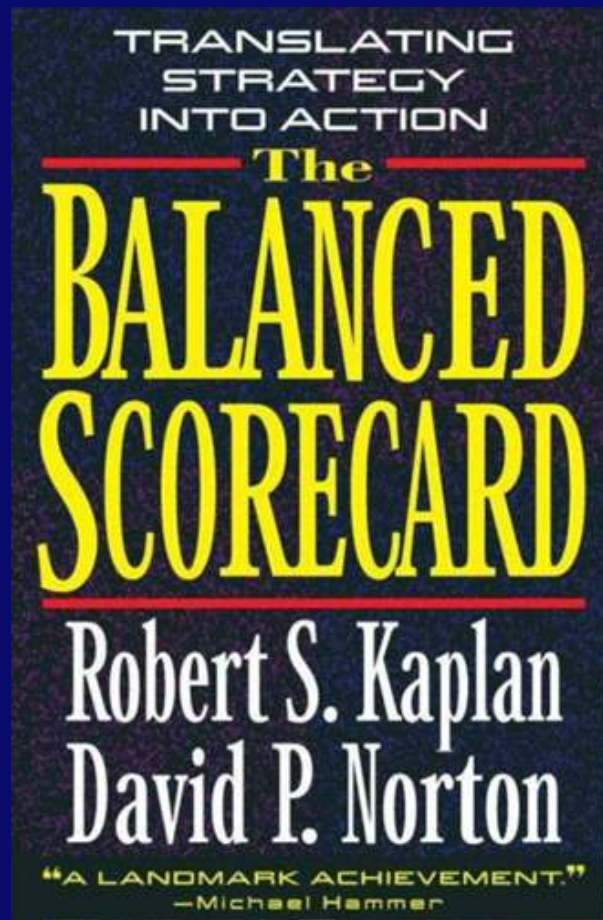






MP/PA - MINISTÉRIO PÚBLICO DO
ESTADO DO PARÁ





Brett Knowles



Marcos Barros



Workpath Quarterly Conference

Get ready for a full day with a panel discussion, keynote, workshops, and 1on1 networking on strategy execution, collaboration with OKRs, and leadership.

Jun 23, 10:00AM - 3:00PM GMT+2

[Get your ticket](#)

Speakers



Dr. Ansgar Thiessen

Head COO Office at Swiss Re



Marcos Barros

Business Mentor & Founder at Oxford Business Masters



Zwetomir Karagaschki

OKR Coach at METRO.digital



Florian Birnkammer

Partner & Senior Advisor at Beta Partners



Alessia Fadda

Program Manager Training & Enablement at Workpath



Brett Knowles

OKR Advisor, Instructor and Mentor



Johannes Müller

CEO & Co-founder at Workpath



Philipp Schoel

Team Lead Training & Enablement at Workpath





Ao Fundador da Oxford Business Masters na Inglaterra

Marcos Barros

Ref.: Convite para participar do EXPOJUD Portugal

Prezado Marcos Barros,

É com imensa satisfação que lhe convidamos para **palestrar** sobre **“Gestão por OKRs”** no nosso **primeiro evento internacional**, o **EXPOJUD Portugal**, que terá como foco a transformação digital para a Justiça, objetivando apresentar cases de transformação digital das instituições brasileiras de Justiça, gerando um ambiente de troca de conhecimento e experiências entre países de língua portuguesa.

O **EXPOJUD Portugal** será realizado nos dias **23, 24 e 25 de maio de 2023**, na **Universidade de Lisboa**.

Para mais informações, clique no link a seguir: [EXPOJUD Portugal - Programação](#).

Como opção para hospedagem, sugerimos o *Lumen Hotel & The Lisbon Light Show*, situado na Rua Sousa Martins, 20, em Lisboa, Portugal. As reservas podem ser efetuadas diretamente no site do hotel: <https://www.lumenhotel.pt/pt>.

Por gentileza, aguardamos a sua resposta até o dia 20 de março de 2023.

Sem mais, reiteramos nossa disposição para quaisquer dúvidas e esclarecimentos, através do e-mail contato@jexlegal.com.br ou através do telefone/WhatsApp +55 51 99357-4057.

Atenciosamente,

Ademir Milton Piccoli
Advogado inscrito na OAB/RS 51.305
CEO do Judiciário Exponencial e Curador EXPOJUD

Juiz Sílvia Romero Beltrão
Juiz do Tribunal de Justiça de Pernambuco
Curador EXPOJUD Portugal



OKR Mastermind

We are a specialised mastermind group for OKR (Objectives & Key Results) framework users.
Business Consulting and Services · Praha · 425 followers

Mira works here · 1 employee

✓ Following

Visit website

More



Mira Vlach · 4:50 PM

Hello Marcos, I have been in touch with Sabrina L. Baes as I would love to help present your OKR implementations in public sector to our Czech OKR community. I'd like to connect and discuss this with you if you like the idea. Thank you, Mira Vlach (OKR Mastermind, Czech republic)

MAR 1



Marcos Barros · 11:10 AM

Hi Mira. Yes she told me about you. Thank you for connecting. It would be great to be able to help in any way with implementing OKRs in the public sector in the Czech Republic.

If you want to contact me via WhatsApp, this is my number: +44 07704433836



Mira Vlach · 6:20 PM

Hi, that's great, thank you. So far, I haven't noticed any implementation in the public sector in the Czech republic yet. But our OKR Mastermind is already well established within tech sector and has good impact in the young OKR

MIN. PÚBLICO MATO GROSSO DO SUL
ANVISA
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO
DE JANEIRO
PROCURADORIA GERAL DO ESTADO DA
BAHIA
MIN. PÚBLICO PARÁ
MIN. PÚBLICO DO ACRE
MIN. PÚBLICO DE GOIÁS
MIN. PÚBLICO DA BAHIA
MIN. PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SÃO
PAULO
SEC ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO DE
GOIÁS
MIN PÚBLICO DO DISTRITO FEDERAL E
TERRITÓRIOS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE MATO GROSSO
PROCURADORIA GERAL DO ESTADO DE
MATO GROSSO
SECRETARIA DE GOVERNO DE PIAUÍ
MIN. PÚBLICO DE RIO GRANDE DO NORTE
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNANBUCO



APRESENTAÇÃO



HOST
KELVIN WEISS

+20 anos em TI
Empreendedor aos 17 anos
Métodos e frameworks ágeis desde 2008
MBA em Gestão Estratégica de TI - FGV
Especialização em Gestão de Negócios - FDC
Consultant for Business Software Performance
Partner & trainer na TIEXAMES

@kelvin.weiss



PALESTRANTE
MARCOS BARROS

É autor best-seller, mentor de negócios com clientes em 3 continentes, responsável pela maior implantação de OKRs da América Latina numa empresa do terceiro setor. Engenheiro com masters em Inteligência Artificial, é founder de várias empresas e organizações no Brasil e na Inglaterra, e já ministrou palestras em mais de 10 países.

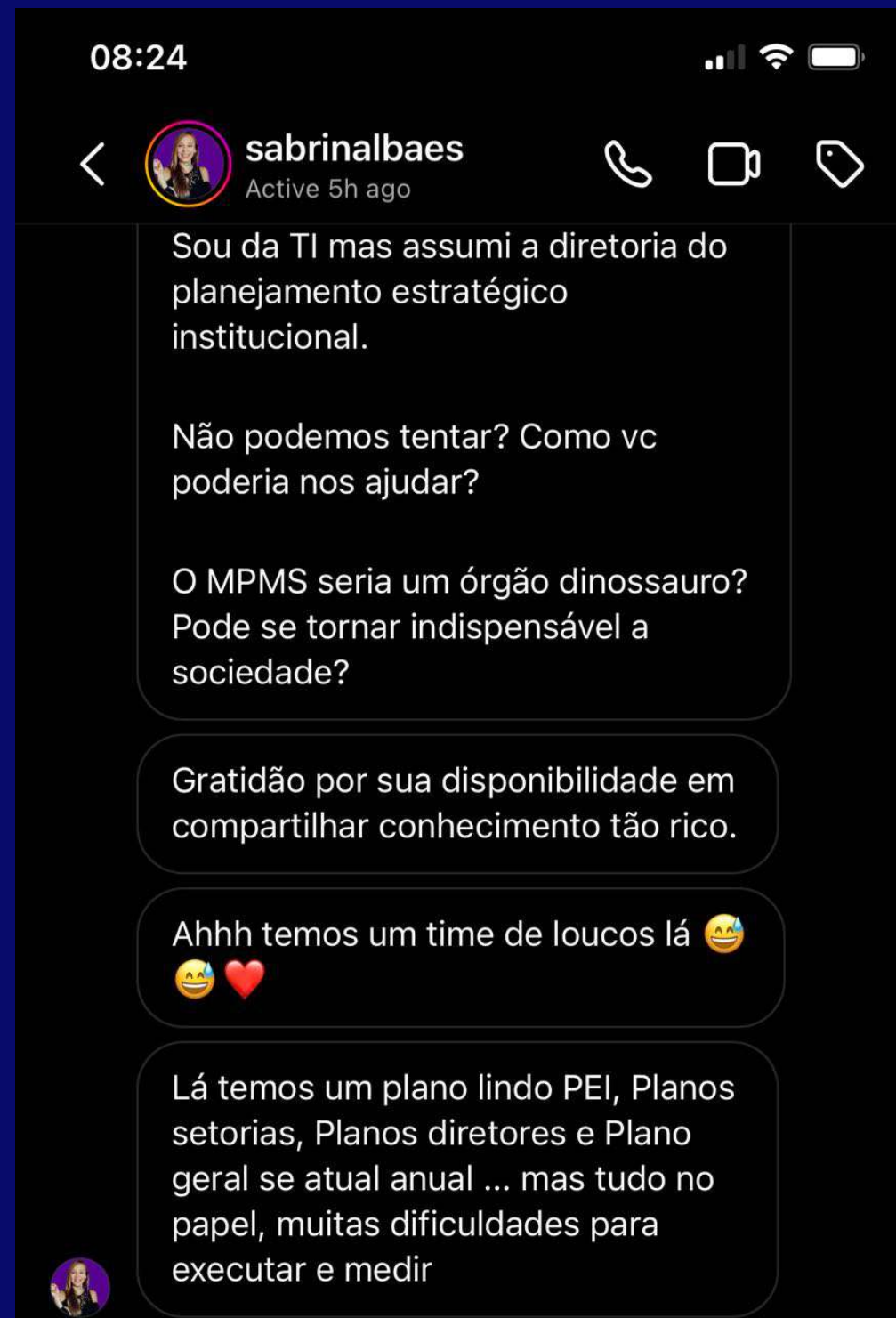
@marcosbarros_com



@kelvin.weiss



Marcos Barros



Ahhh temos um time de loucos lá 😂❤️



POR QUE OKRS?

Quais problemas OKRs resolvem?

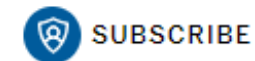
THE STRATEGIC AGILITY PROJECT / RESEARCH HIGHLIGHT

No One Knows Your Strategy — Not Even Your Top Leaders

New research reveals the surprising reasons managers don't know their company's strategy.

Donald Sull, Charles Sull, and James Yoder • February 12, 2018

Reading Time: 8 min



SUBSCRIBE



PERMISSIONS AND PDF



SHARE

The CEO of a large technology company (let's call it Generex) recently reviewed the results of her company's annual employee engagement survey and was delighted that strategic alignment emerged as an area of strength.¹ Among the senior leaders surveyed, 97% said they had a clear understanding of the company's priorities and how their work contributed to corporate objectives. Based on these scores, the CEO was confident that the company's five strategic priorities — which had not changed over the past two years and which she communicated regularly — were well understood by the leaders responsible for executing them.

We then asked those same managers to list the company's strategic priorities. Using a machine-learning algorithm and human coders, we classified their answers to assess how well their responses aligned with the official strategic priorities.² The CEO was shocked at the results. Only one-quarter of the managers surveyed could list three of the company's five strategic priorities.

Topics

Strategy

Executing Strategy

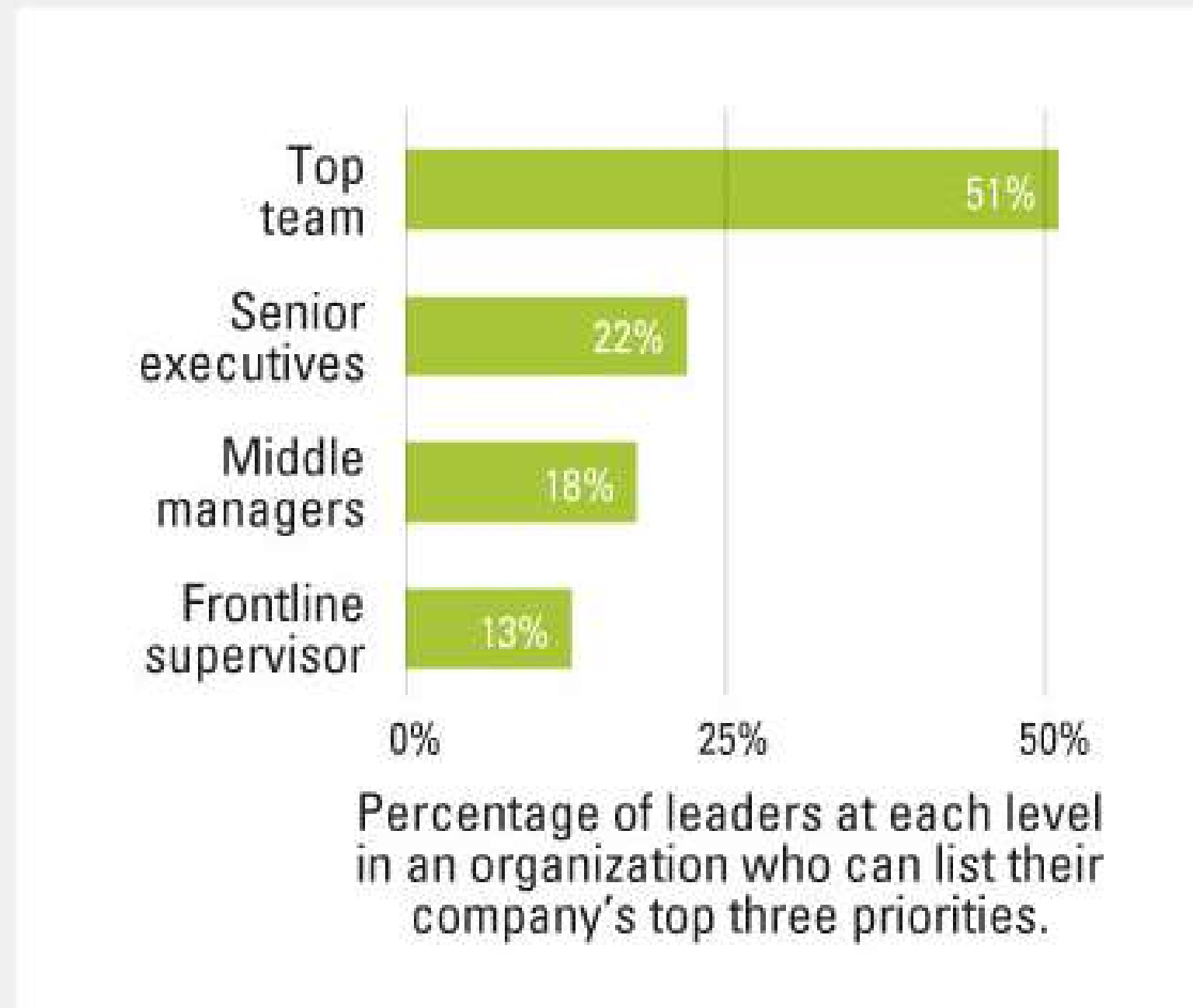
The Strategic Agility Project

This series features the research of MIT Sloan School of Management's Donald Sull and his team of researchers and data scientists, focusing on how companies can overcome challenges to execute their strategic objectives.

[More in this series](#) →

Alignment Plummetts Between Top Executives and Their Direct Reports

Strategic alignment falls off a cliff from the organization's top executives to their direct reports and continues to decline, although more gradually, among lower-level managers.



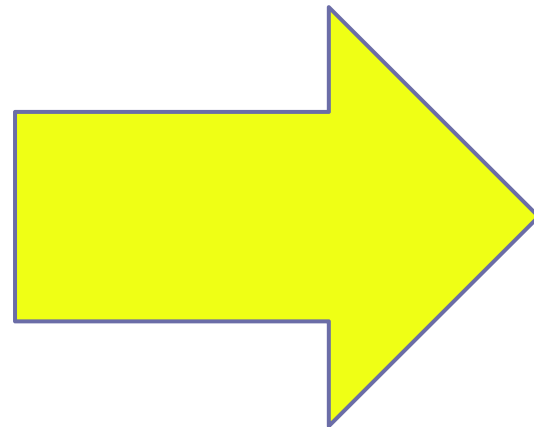
Based on data from 4,012 respondents across 124 companies, with high response rates at each level, who took the survey between 2012 and July 2017.



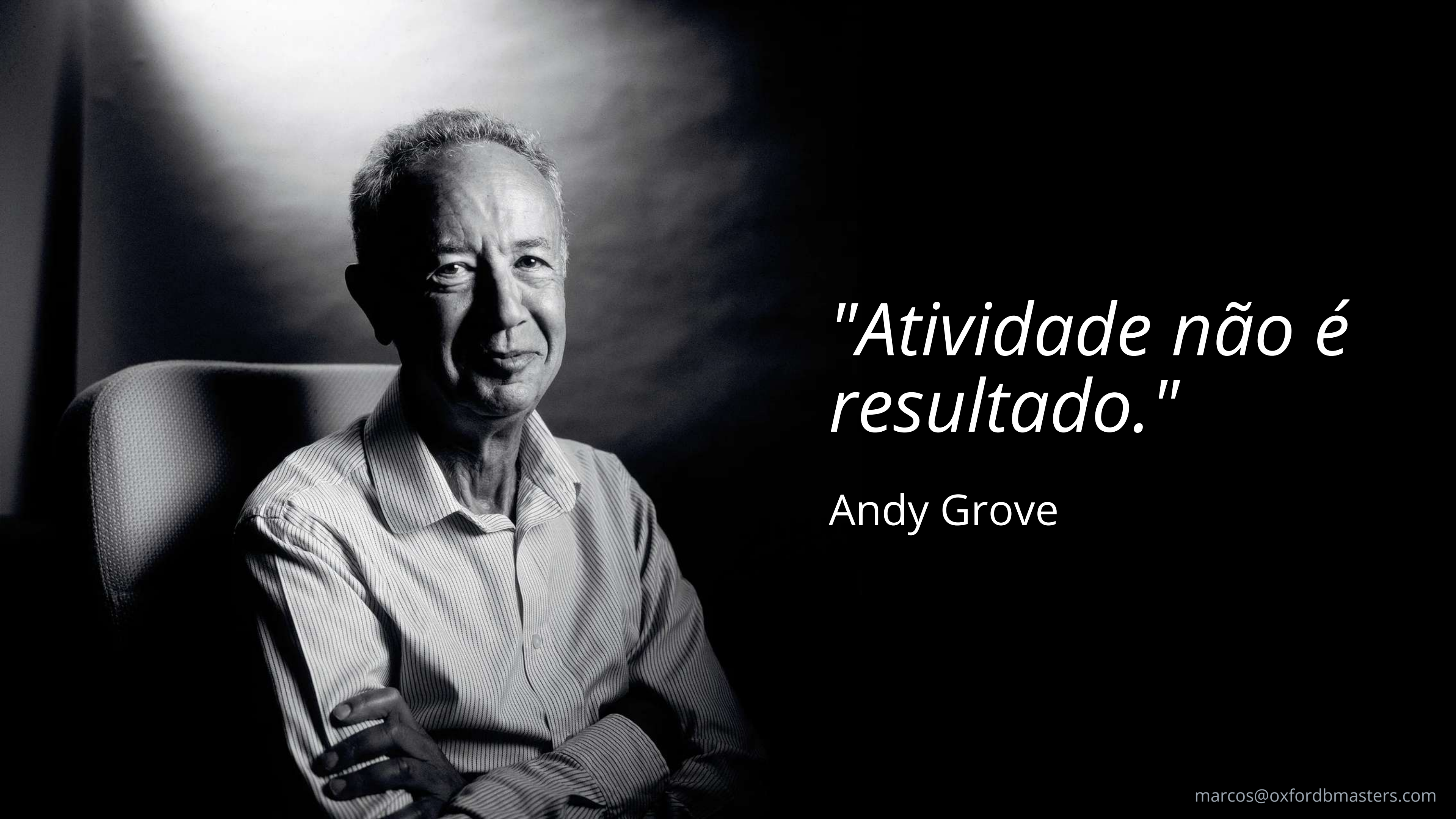
1.131 likes

que_isso_fera Meu amigo #oreinha tomo umas antes de ir #trabaia di novo #kkkkk





**GESTÃO = CONTROLAR EXECUÇÃO DE TAREFAS
OU ENTREGAS**

A black and white photograph of Andy Grove, an older man with short, graying hair, wearing a light-colored, vertically striped button-down shirt. He is seated in a chair, looking directly at the camera with a slight smile. The lighting is dramatic, with a strong light source from the upper left, casting shadows on his face and the chair. The background is dark and out of focus.

"Atividade não é resultado."

Andy Grove

A black and white photograph of Peter Drucker, an elderly man with short hair, wearing a suit and tie. He is sitting in front of a bookshelf filled with books. He is looking slightly to the right of the camera with a thoughtful expression. His hands are clasped in front of him, holding a pair of glasses.

**“Só se faz gestão daquilo
que se mensura”**

Peter Drucker

Considerado o pai da administração moderna

**NÃO APENAS MEDIR,
MAS MEDIR A COISA CERTA**

COISA CERTA = RESULTADOS DESEJADOS

ESFORÇO NÃO É RESULTADO

EXECUÇÃO DE TAREFAS NÃO É RESULTADO

CONCLUSÃO DE PROJETO NÃO É RESULTADO

SATISFAÇÃO DE CLIENTES AUMENTANDO DE 3.8 PARA 4.5

LICITAÇÕES CONCLUÍDAS EM 4 SEMANAS

REDUÇÃO DE DESMATAMENTO EM 15%

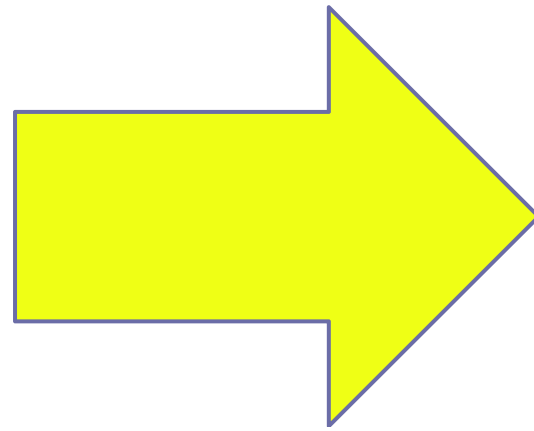
TEMPO DE ESPERA DE USUÁRIOS REDUZIDO DE 4 PARA 1 MINUTO

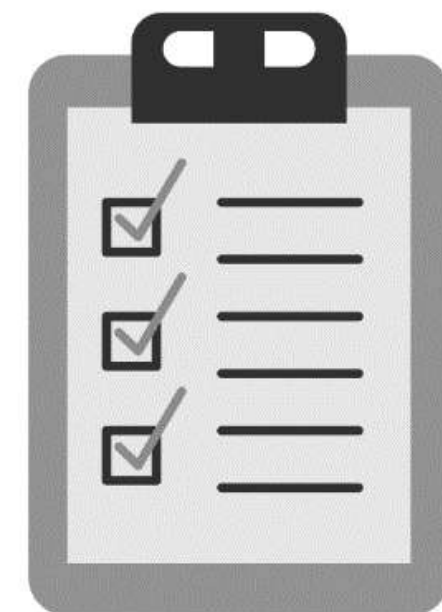
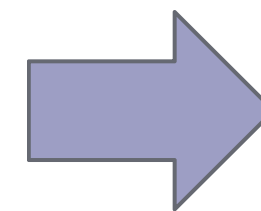
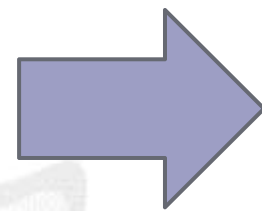
FILA DE PROCESSOS A SEREM ANALIZADOS REDUZIDA DE 856 PARA 120

É UMA MUDANÇA DE **MODELOS MENTAIS**

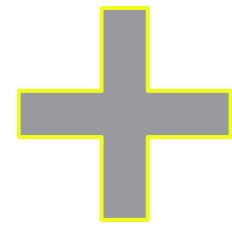
DE GESTÃO DE TAREFAS
PARA
GESTÃO DE RESULTADOS

**OKRS PERMITEM UM UM PLANEJAMENTO
MAIS SIMPLES e MAIS EFICAZ,
COM ACOMPANHAMENTO SEMANAL DE
RESULTADOS.**





Objectives and Key Results



SAÚDE



Emagrecer
3 Quilos

Fazer
Yoga

Ter uma
saúde
melhor

Fazer Jejum
intermitente

Reduzir
Glicemia
de Jejum

Reduzir
Pressão
Arterial

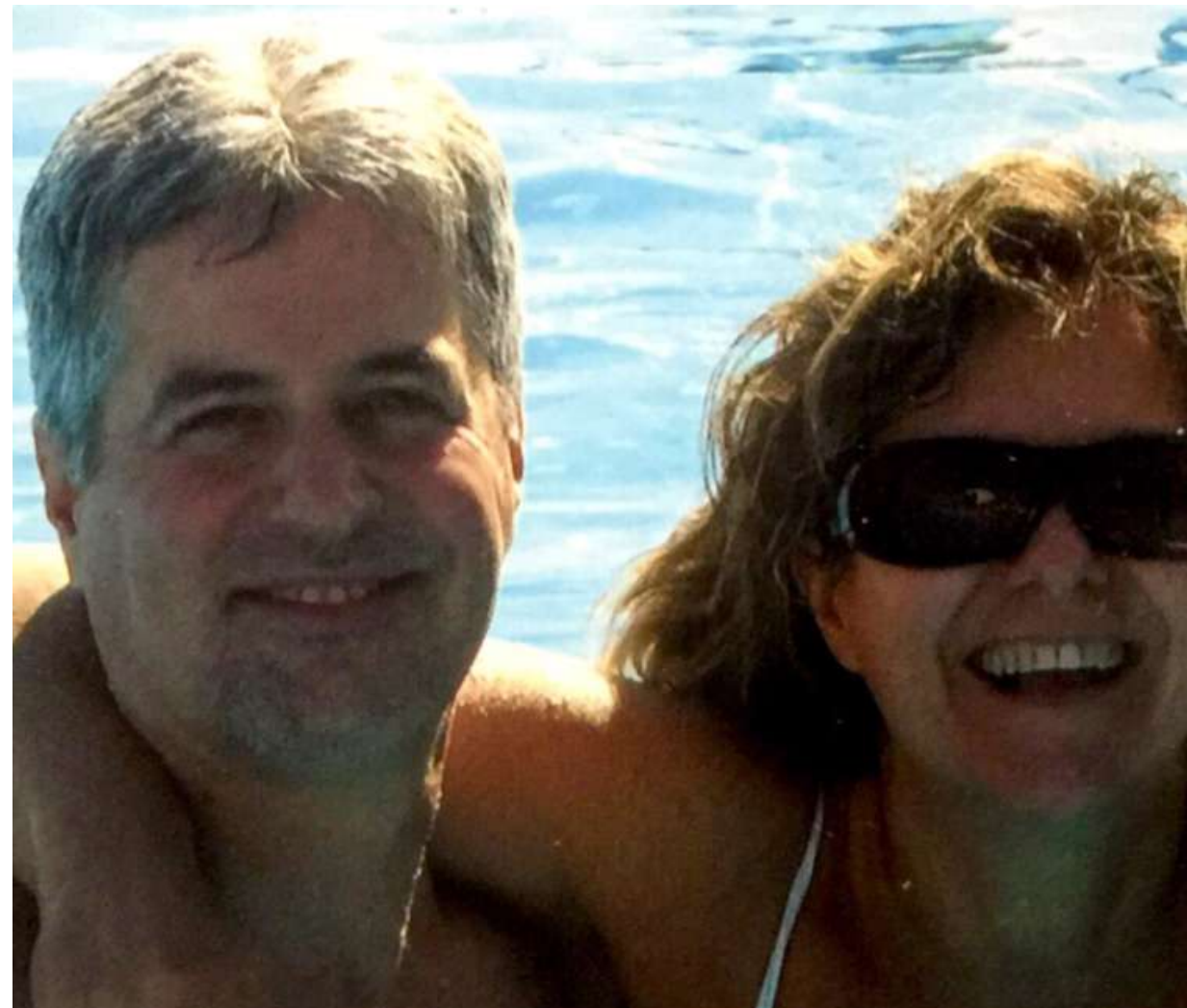
Biking
toda
semana

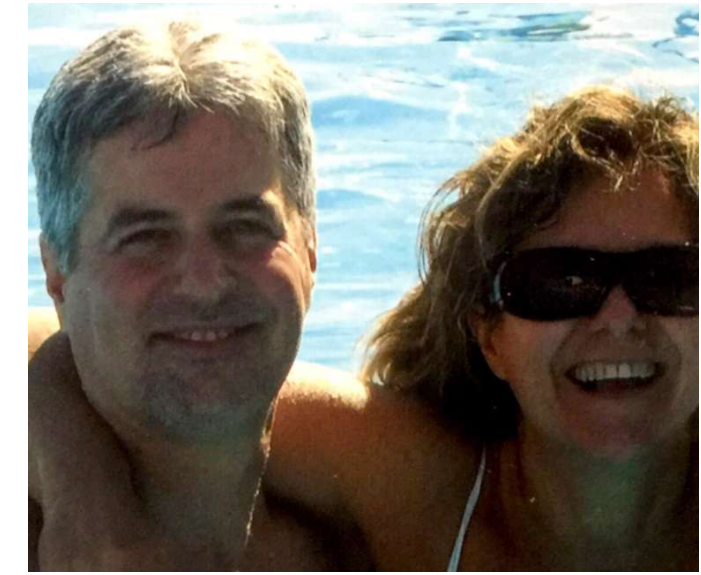
Exercitar
diariamente

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Reduzir
Álcool





Emagrecer
3 Quilos

Fazer
Yoga

Ter uma
saúde
melhor

Fazer Jejum
intermitente

Reduzir
Glicemia
de Jejum

Reduzir
Pressão
Arterial

Biking
toda
semana

Exercitar
diariamente

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Reduzir
Álcool



OBJETIVO



RESULTADOS



ATIVIDADES

OBJETIVO

O ALVO FINAL, LIGADO AO PORQUE VOCÊ DESEJA ATINGIR AQUILO

Emagrecer
3 Quilos

Fazer
Yoga

Ter uma
saúde
melhor

Fazer Jejum
intermitente

Reduzir
Glicemia
de Jejum

Reduzir
Pressão
Arterial

Biking
toda
semana

Exercitar
diariamente

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Reduzir
Álcool



OBJETIVO



RESULTADOS



ATIVIDADES



Emagrecer
3 Quilos

Fazer
Yoga

Fazer Jejum
intermitente

Reduzir
Glicemia
de Jejum

Reduzir
Pressão
Arterial

Biking
toda
semana

Exercitar
diariamente

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Reduzir
Álcool

Ter uma
saúde
melhor



RESULTADOS-CHAVE
AQUILO QUE VOCÊ VAI MEDIR PARA SABER SE ESTÁ INDO NA
DIREÇÃO CERTA

Emagrecer
3 Quilos

Fazer
Yoga

Fazer Jejum
intermitente

Reduzir
Glicemia
de Jejum

Reduzir
Pressão
Arterial

Biking
toda
semana

Exercitar
diariamente

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Reduzir
Álcool

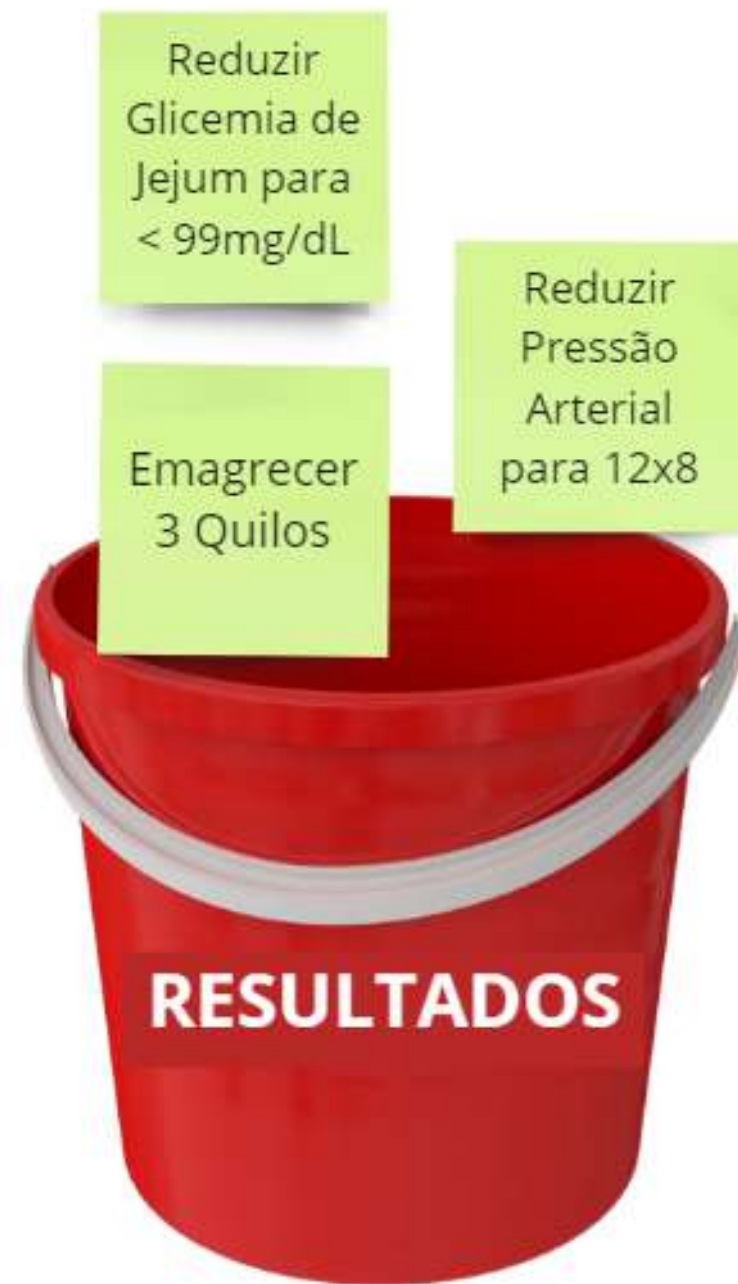
Ter uma
saúde
melhor





ATIVIDADES

TENTATIVAS DE AVANÇAR NA DIREÇÃO DOS RESULTADOS-CHAVE



OBJETIVO

Ter uma saúde fantástica

KR

Emagrecer 3 Quilos

KR

Reduzir Glicemia de Jejum para $< 99\text{mg/dL}$

KR

Reduzir Pressão Arterial para 12x8

ATIVIDADES

Fazer
Yoga

Reduzir
Álcool

Fazer
dieta

Meditação
pela
manhã

Biking
toda
semana

Exercitar
diariamente

Objectives and Key Results

Driving Focus,
Alignment, and
Engagement with OKRs

Paul R. Niven
and **Ben Lamorte**

“

OKRs são um
framework de
pensamento
crítico e disciplina
contínua.

OKRs em ORGANIZAÇÕES

OKRS SÃO CRIADOS A PARTIR DO:

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

PLANO
ANUAL

PILARES
ESTRATÉGICOS

PRIORIDADES
PARA O ANO

Sequência



Visão, Missão e Valores

Porque existimos?
Quais problemas nós resolvemos?
Onde queremos chegar?
O que é importante para nós?

Plano Estratégico

Quais serão nossas grandes apostas para nos levar ao destino que desejamos?

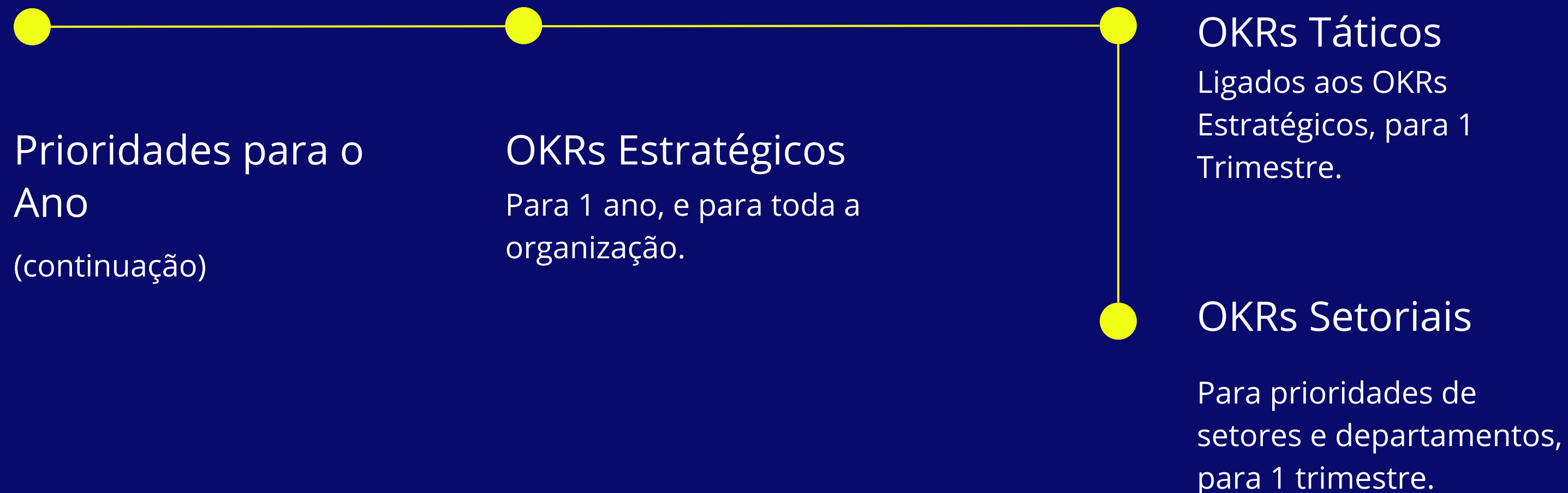
Plano Anual

Quais são os projetos e iniciativas para esse ano, para que avancemos na direção da nossa visão?

Prioridades para o ano

Quais são as prioridades para esse ano?

Sequência



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SIMPLIFICADO

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

PLANO
ANUAL

PILARES
ESTRATÉGICOS

PRIORIDADES
PARA O ANO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SIMPLIFICADO

OKRs Estratégicos

Para 1 ano, e para toda a organização.

OKRs Táticos

Ligados aos OKRs Estratégicos, para 1 Trimestre.

OKRs Setoriais

Para prioridades de setores e departamentos, para 1 trimestre.



O Check-In Semanal

Onde a magia acontece

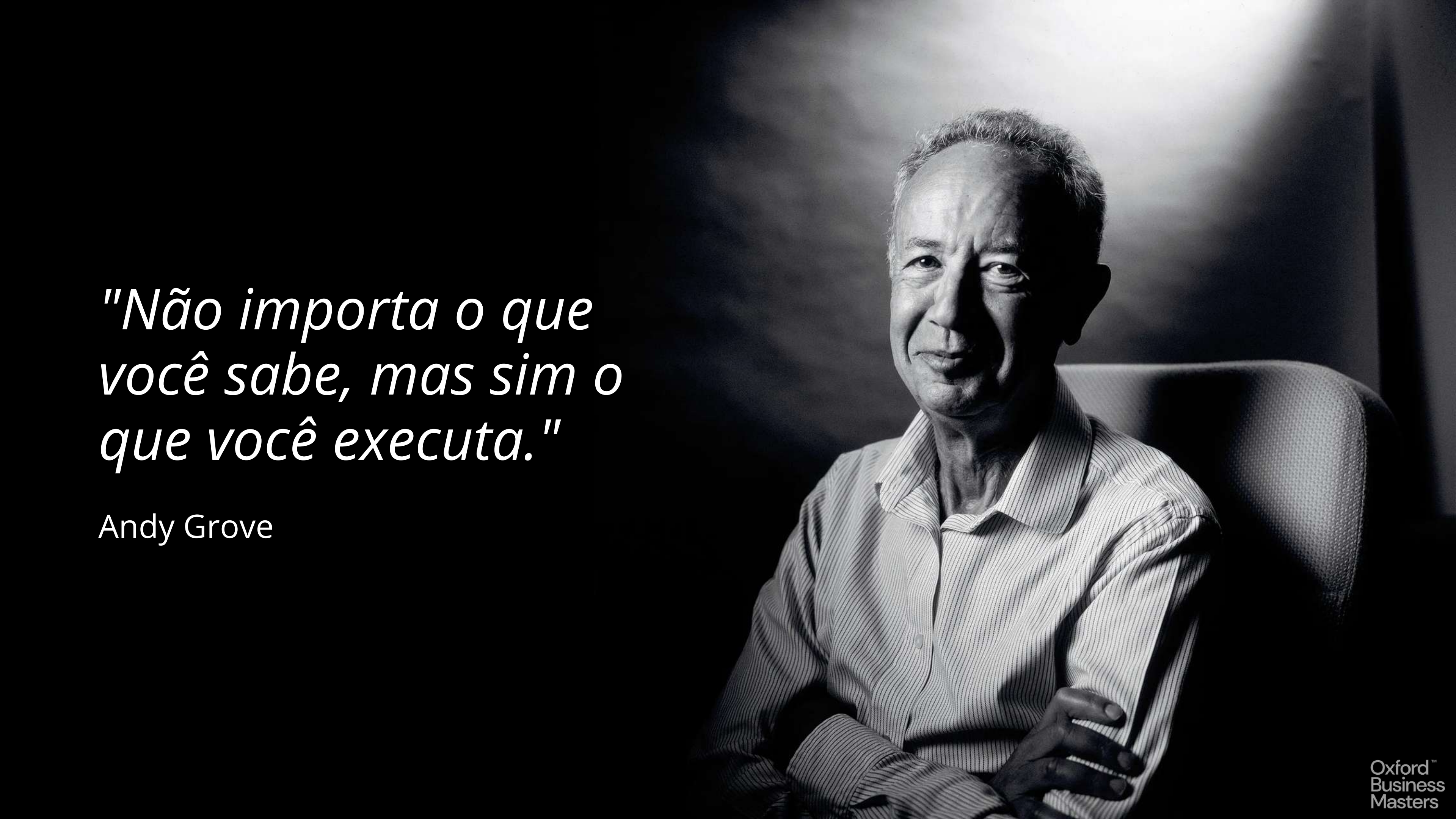
Objectives and Key Results

Driving Focus,
Alignment, and
Engagement with OKRs

Paul R. Niven
and **Ben Lamorte**

“

OKRs são um
framework de
pensamento
crítico e disciplina
contínua.



*"Não importa o que
você sabe, mas sim o
que você executa."*

Andy Grove



Eduardo - OKR Master



OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	Cleiton
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	Mara Lúcia
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	Renato

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia	Indicadores		
			META	Situação	Data
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	Cleiton	80	87	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	Mara Lúcia	5	9	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	Renato	12	0	

DEPARTAMENTO / UNIDADE: **Aprovação de Projetos**



5 - O dono do KR reporta a execução (ou não) dos planos,

...os eventuais problemas,

...e finalmente os planos até o próximo check-in.

	PROGRESSO	PROBLEMAS	PLANOS
KR 1	- Feito o levantamento de horas gastas em cada etapa do processo	<u>-X-</u>	- Brainstorm de esforços para a redução dos dias para aprovação

PLANOS
- Fazer o levantamento de horas gastas em cada etapa do processo
- Solicitar ao TI o cálculo do

**No Final do
Check-in...**



Atualizada(o) sobre o progresso daquela prioridade, os problemas ocorridos e os planos para os próximos 7 dias.



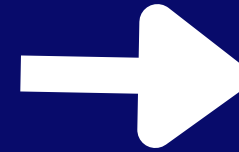
Alinhados e cientes dos progressos, problemas e planos uns dos outros, e cada um está 100% claro e comprometido quanto à sua prioridade de execução para os próximos 7 dias.



RESULTADOS

- Comunicação e Execução da Estratégia
- Alinhamento de Esforços
- Foco em Prioridades
- Aumento de Engajamento
- Aumento de Performance
- Redução da Mentalidade de Silos
- Promoção de Inovação
- Promoção de Colaboração
- Descentralização do planejamento tático

PRIORIDADES
PARA O ANO



OKRs PARA O ANO

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	Cleiton
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	Mara Lúcia
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	Renato

NÍVEL 1



OKRs PARA O TRIMESTRE

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	Cleiton
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	Mara Lúcia
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	Renato

NÍVEL 2

OKRs DEPARTAMENTAIS PARA O TRIMESTRE

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	

OBJETIVO	Fizemos a aprovação de projetos ficar super ágil para atendermos aos nossos clientes com excelência.	Sílvia
KR 1	Reduzimos o número médio de dias para aprovação de projetos de 90 para 80 dias	Cleiton
KR 2	Reduzimos o número médio de erros na aprovação de projetos de 9 para 5	Mara Lúcia
KR 3	Treinamos 12 fornecedores na organização e conferência dos documentos para projetos	Renato

NÍVEL 3

Antes de começar...

Escolhas a serem feitas

Arquitetura

Níveis?

Anuais e Trimestrais?

OKRs Multi Setoriais?

OKRs Setoriais?

OKRs Pessoais?

Alinhamento

Expectativas?

Apenas OKRs alinhados à estratégia?

Escala

Primeiros Setores a serem Envolvidos?

Como expandiremos?

Como Formaremos OKR Masters?

Teremos OKR Influencers?

Cadência

OKRs Anuais - Frequência do Check-in?

OKRs Trimestrais - Frequência do Check-in?

Celebração na Transição entre Trimestres?

Transição entre anos?

Cultura

Menos Comando e Controle?

Mais Autonomia Alinhada?

Liberdade para escolher o Como?

Segurança Psicológica?

Planejamento Bottom Up?

ESSENCIAIS

BUY-IN da Alta
Gestão

Planejamento
Bottom-Up

Reuniões de
Check-in



Die hier ruhend
Herr Alois Bockmayr
geboren 18.12.1871
gestorben 12.12.1947
Herr Franz Bockmayr
geboren 12.12.1896
gestorben 12.12.1966
Herr Ludwig Bockmayr
geboren 12.12.1904
gestorben 12.12.1973

FAMILIEN GRABSTÄTTE

LUDWIG BOCKMAYR
*15.7.1924 + 23.8.1987

ANNA BOCKMAYR
*12.11.1898 + 11.6.1978

PETER BOCKMAYR
* 4.5.1882 + 12.12.1961

HILDEGARD BOCKMAYR
*11.12.1900 + 26.12.1984

PETER BOCKMAYR
*29.10.1920 + 11.1973

ALBERT
BEHNINGER
* 1912 + 1997

EMMA BEHNINGER
* 1878 + 1945

EMMA BEHNINGER
* 1878 + 1945

EMMA BEHNINGER
* 1878 + 1945

PAUL ERHARDT
1924 - 1945

MICHAEL ERHARDT
1877 - 1950

KATHARINA ERHARDT
1867 - 1971

MICHAEL ERHARDT
1925 - 2002

HILDEGARD
ERHARDT
1932 - 2000

**OKRs são
sonhos com
data marcada**

OBRIGADO!

Oxford[™]
Business
Masters