Qué ofrece GINGA

GINGA convierte sus cinco dimensiones en herramientas concretas para apoyar la innovación en los organismos públicos.

Modelo de Gobernanza de la Innovación

Con apoyo de la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), define funciones, responsabilidades y coordinación entre instituciones y equipos. Visibiliza lo existente y conecta iniciativas dispersas por el gobierno.

Índice de Capacidades para la Innovación Pública

Desarrollado con CLAD, Enap y UFRGS, reúne indicadores de capacidades estatales habilitadoras y dinámicas. Ayuda a cada organismo a reconocer y desarrollar sus capacidades para innovar, sin establecer rankings.

Marco Innovar con GINGA

Organiza conceptos y referencias sobre innovación pública brasileña, conectando evidencias, marcos normativos y experiencias del sector público. Aclara significados y diferencias sin imponer una definición única.

Cestas de incentivos

Combinan apoyos según las barreras de cada contexto: curaduría, conexión, acceso a recursos, experimentación segura, difusión y apoyo institucional.

Marco de Entorno Habilitador GINGA

Aborda seguridad psicológica, confianza, liderazgo, diversidad y condiciones laborales, y orienta acciones para reforzar la colaboración, el aprendizaje y la experimentación segura.

GINGA se construye en círculo, y un círculo no se construye en solitario

Es de quienes ya innovan en el servicio público, a menudo sin llamarlo innovación, y de quienes ayudan a que las buenas soluciones ganen espacio y continuidad. Queremos conectar experiencias, escuchar al territorio y apoyar a quienes hacen que las cosas sucedan.



FOTO: ARCHIVO GINGA

Presentación del Manifiesto GINGA. Taller GINGA — Borradores del Futuro, Semana de la Innovación de Enap, 2025.

¡Entra en el círculo! Conoce GINGA y forma parte de este movimiento

Más información:
https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/gestaoeinovacao/inovacao-governamental/ginga.
Coordinación General de Innovación y Gobernanza Estratégica — CGINGA. Dirección de Innovación — DINOV.
Secretaría de Gestión e Innovación — SEGES

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

GINGA

La innovación como capacidad permanente del Estado

¿Qué es GINGA?

GINGA es un movimiento estructurante que conecta y fortalece el ecosistema brasileño de innovación gubernamental. Busca convertir la innovación, de iniciativa puntual, en capacidad permanente de las instituciones públicas. No basta con crear proyectos: hay que crear condiciones para innovar. Ya existen buenas ideas en el gobierno, pero están dispersas o limitadas a un organismo. GINGA conecta personas, organismos y recursos para darles orientación y continuidad.

"Elegir la palabra GINGA es una excelente oportunidad para afirmar un concepto sobre el origen y la contribución de la diversidad racial al ecosistema de innovación del gobierno. Ginga procede de kujinga, de la lengua kimbundu, originaria de Angola."

Magali Dantas, funcionaria pública y especialista en relaciones étnico-raciales

El Estado ya innova. Lo que falta es GINGA.

Los mapas de innovación pública muestran iniciativas concentradas en el Sur y el Sudeste; la innovación cotidiana de primera línea queda fuera. Se la llama apaño o "ya nos arreglaremos". Una funcionaria tiene una idea y no sabe a quién acudir; un proyecto exitoso desaparece al cambiar la jefatura; otro organismo resuelve el mismo problema sin que nadie lo sepa. No faltan capacidad ni voluntad, sino condiciones: inseguridad jurídica, aversión al riesgo e incentivos que premian el cumplimiento en vez de la experimentación. Otra herramienta importada no lo resolverá. Hace falta un círculo: decisiones compartidas, escucha del territorio, normas que protejan la experimentación y memoria colectiva de lo aprendido.



Hoy

- laboratorios
- premios
- plataformas
- convocatorias
- redes
- hubs



Con GINGA

El círculo que organiza el juego

- funciones claras
- registro común
- dirección compartida

Las cinco dimensiones de GINGA

Gobernanza

Coordinación estratégica, funciones claras y visión sistémica; espacios de decisión colectiva y cooperación entre ministerios y niveles de gobierno.

Incentivos

Instrumentos materiales, simbólicos, organizativos y conductuales que estimulan la innovación cotidiana, incluida la aún no reconocida como tal.

Normas

Integra la innovación en la rutina de los organismos, legitima la experimentación y reduce la incertidumbre sin caer en burocracia estéril.

Gestión de Capacidades

Mide y desarrolla capacidades, aborda desigualdades y fortalece la capacidad de innovación.

Ambiente

Condiciones humanas e institucionales para innovar, centradas en seguridad psicológica, confianza, diversidad y bienestar, en lugar de mando y control.