

R A E E F

Relatório Agregado das
Empresas Estatais Federais

Sest | 2021

Ano Base 2020



MINISTÉRIO DA ECONOMIA - ME**Ministro de Estado**

Paulo Guedes

Secretário-Executivo

Marcelo Pacheco dos Guaranys

**SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO, DESINVESTIMENTO E
MERCADOS****Secretário Especial**

Diogo Mac Cord de Faria

**SECRETARIA DE COORDENAÇÃO E
GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS****Secretário**

Ricardo Moura de Araujo Faria

Secretário Adjunto

Thiago Longo Menezes

Chefia de Gabinete

Mariana Moya de Oliveira

**COORDENAÇÃO-GERAL DE PROJETOS
ESTRATÉGICOS****Coordenadora-Geral**

Fernanda Paim Gomes

**DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E
AVALIAÇÃO DE ESTATAIS****Diretora**

Erika Akemi Kimura Reis

Coordenadores-Gerais

Elvira Mariane Schulz

Francisco Carlos de Sena Junior

Paulino da Silva Marinho

**DEPARTAMENTO DE ORÇAMENTO DE
ESTATAIS****Diretor**

Nelson Simão Carvalho Junior

Coordenadores-Gerais

Gerson Batista Pereira

Paulo Roberto Fattori

**DEPARTAMENTO DE POLÍTICA DE
PESSOAL E PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DE ESTATAIS****Diretor**

João Manoel da Cruz Simões

Coordenadores-Gerais

Alano Roberto Santiago Guedes

Christian Vieira Castro

Assessoria

Daniel Faria de Paiva

Juliana Xavier Araujo

Leonardo Raupp Bocorny

Lara Caracciolo Amorelli

Nathalia Baena Ohana

Rodrigo Cunha Chueiri

Raquel Braga Barreto Sampaio

ELABORAÇÃO

Andreia Rodrigues dos Santos

Carina Brochieri de Carvalho

Christian Vieira Castro

Corbiniano Diamantino de Franca Filho

Daiane Letícia de Castro Siqueira

David Curtinaz Menezes

Elvira Mariane Schulz

Francisco Carlos de Sena Junior

Inácio de Loiola Rachid Cançado

Jacqueline Luis de Carvalho

Josué Barbosa de Souza

Juliana Xavier Araujo

Mariana Moya de Oliveira

Mércio Soares Coelho

Natal Henrique Troz Guglihermi

Paulino da Silva Marinho

Simone Maria Vieira de Velasco

Tawid Azevedo Shzu

Thomás Milani Rodrigues Muron Silva

Vinícius Araújo dos Santos

**COORDENAÇÃO, PROJETO GRÁFICO
E DIAGRAMAÇÃO**

Juliana Xavier Araujo

Lara Caracciolo Amorelli

Nathalia Baena Ohana

Paulo Alves de Sá Júnior

Raquel Braga Barreto Sampaio

Normalização Bibliográfica: Biblioteca do Ministério da Economia.

RAEEF - Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais [recurso eletrônico] / Ministério da Economia, Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados, Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. -- Vol. 2 (jul. 2021) - . -- Brasília : SEST, Ministério da Economia, 2021-
v. : Il.

Anual.

Volume referente ao Ano Base 2020.

Contém anexos

1. Empresas estatais – Indicadores – Brasil. 2. Governança corporativa – Brasil. 3. Empresas públicas – Governança – Brasil. 4. Indicadores econômicos – Brasil – 2020. I. Brasil. Ministério da Economia. Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

CDD 341.322

Índice

1. A Sest	05
2. Estatais Federais: Visão Geral	06
3. Políticas Públicas	09
4. Ações Ambientais, Sociais e de Governança	15
5. Dados por Empresa	35
6. Anexos	82

O ano de 2020 mudou o Brasil e o mundo. A pandemia provocada pelo novo coronavírus transformou processos, revisou tendências, exigiu repensar caminhos e, sobretudo, atingiu de forma muito dolorosa milhões de famílias ao redor do planeta. Antes de visitarmos o universo das empresas estatais federais, os colaboradores da Sest registram neste espaço suas mais sinceras condolências aos familiares das vítimas dessa situação tão dramática.

Nesta edição do RAEEF, foram incluídas informações das companhias controladas pela União quanto às ações voltadas a questões ambientais, sociais e de governança, buscando materializar neste documento o que esperamos que seja o maior compromisso de todos, especialmente na esfera pública ou privada: a valorização da vida e do bem estar social.

Mensagem do Secretário

Desde sua criação, em 2016, a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais Federais, Sest, dedica-se à promoção da transparência sobre o patrimônio público consolidado em nossas estatais federais. Acreditamos que a governança dessas empresas evolui na medida em que mais cidadãos entendem que eles são também donos dessas empresas e, como donos, devem conhecê-las a fundo.

Fruto de uma pesquisa das melhores práticas internacionais de transparência sobre empresas estatais, a 2ª edição do Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, o RAEEF, agrega novas seções e informações ainda mais relevantes. As próximas páginas, trazem dados consolidados e o perfil das 46 empresas controladas diretamente pela União, seus objetivos de políticas públicas e alguns dos resultados por elas gerados. Também vamos apresentar informações sobre a atividade da Sest e destaques das ações em ASG desenvolvidas pelas estatais federais.

Além do RAEEF, o acervo de publicações da Sest inclui os – **Boletins Trimestrais, o Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais REBEF e o Panorama das Estatais Federais**. A cada edição desses produtos, nossa equipe trabalha para selecionar as informações mais importantes e a forma ideal de apresentá-las aos leitores. Assim, se esta edição do RAEEF é uma evolução da divulgada no ano de 2020, a próxima deverá dar um passo adiante e trazer novos aprimoramentos, com foco na utilidade do relatório para os cidadãos. Por isso, sua opinião é muito importante e, se você tiver algum comentário ou sugestão, entre em contato conosco pelo e-mail sest@economia.gov.br.

Espero que o RAEEF auxilie a compreender melhor as estatais federais. Boa leitura!

Ricardo Faria

Secretário de Coordenação e Governança
das Empresas Estatais



A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - Sest, com sua atual estrutura organizacional, foi criada em 2016 e pertence à estrutura da Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados do Ministério da Economia, tendo como missão aprimorar a governança das estatais federais, contribuindo para a transparência e maior eficiência do investimento público.

A Sest tem por objetivo propor e estabelecer diretrizes e parâmetros de atuação sobre políticas de pessoal, governança e orçamento das empresas em que a União detém a maioria do capital social com direito a voto, direta ou indiretamente, ou seja, as empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias, denominadas empresas estatais federais.

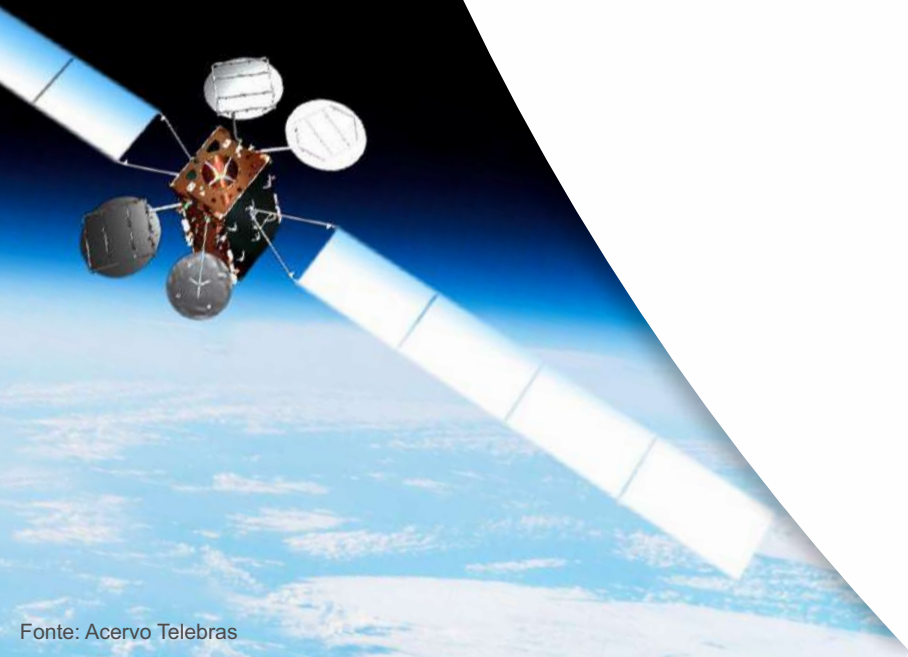
Em 2020, além da publicação da primeira edição do Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais – RAEEF, a Sest realizou importantes ações que são marcos na governança das companhias, dentre as quais se destacam: a conclusão do Relatório do **Peer Review de Governança para empresas estatais no Brasil**, da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico – OCDE, projeto no qual a Sest foi interlocutora da OCDE e coordenou a participação dos órgãos e empresas brasileiros; a publicação do Estatuto Modelo, seguindo as diretrizes da OCDE, com a revisão de 42 estatutos sociais de empresas estatais de controle direto; divulgação de pesquisa sobre “Estatais de Controle Direto e COVID-19”, na qual foram apresentadas as medidas tomadas pelas companhias para o enfrentamento da pandemia.

A Sest também coordena os processos de liquidação das empresas estatais federais, incluídas no Programa Nacional de Desestatização – PND, acompanha e adota as medidas necessárias à efetivação de sua liquidação. Neste contexto, merece destaque a conclusão dos processos de liquidação da Companhia Docas do Maranhão (CODOMAR), em 09 de setembro de 2020, e da Companhia de Armazéns e Silos de Minas Gerais (CASEMG), em 29 de outubro de 2020. Ressalte-se que ambas as empresas apresentavam prejuízos recorrentes: de 2014 a 2017, a CODOMAR acumulou prejuízo de R\$ 64 milhões, e a CASEMG gerou prejuízos na ordem de R\$ 16,8 milhões, entre 2011 e 2016.

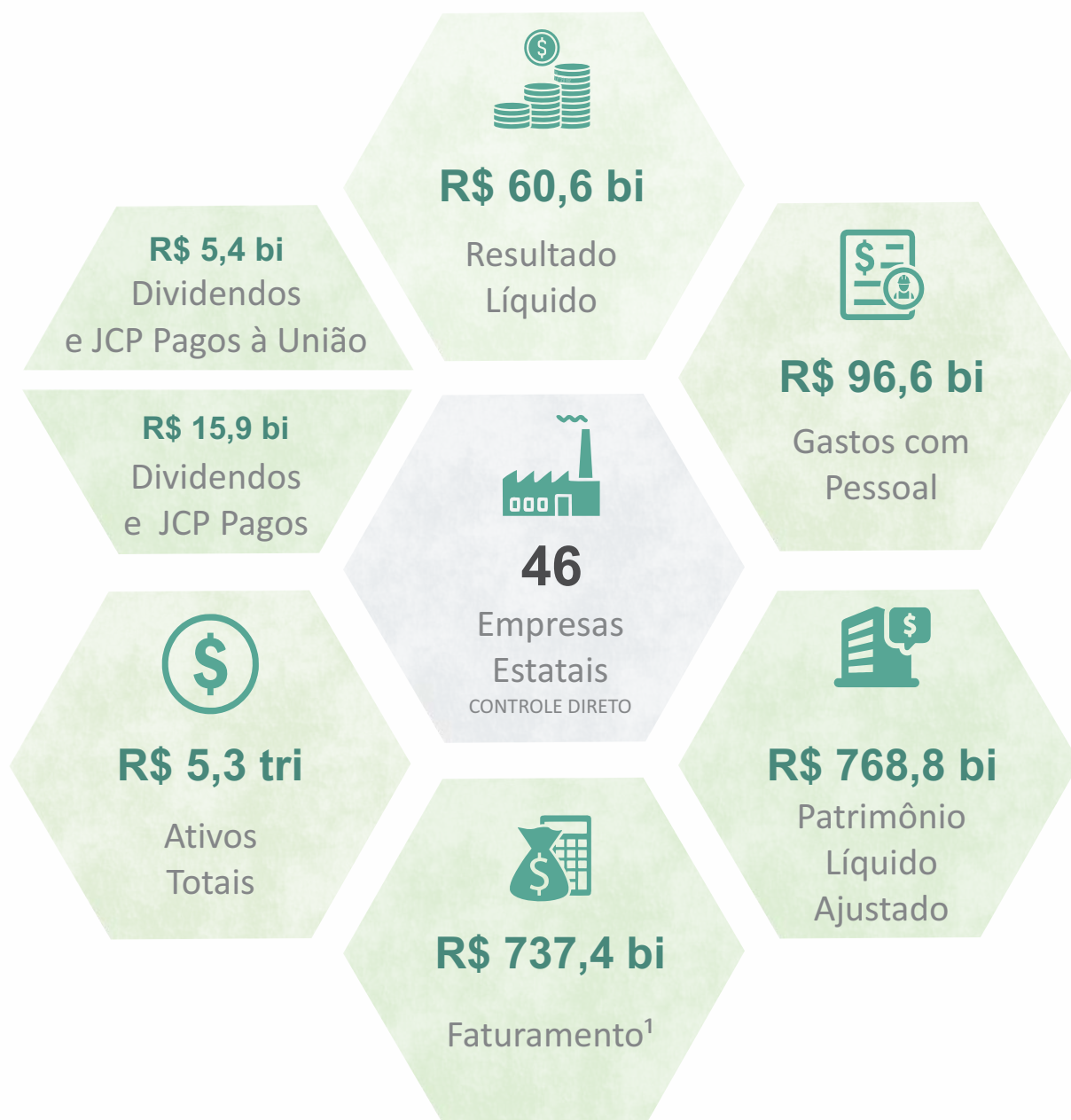
Assim, a Sest presta seu serviço à sociedade brasileira, aprimorando as recomendações emanadas às estatais federais, considerando as boas práticas existentes sobre o tema, dentro da visão de seu acionista majoritário.



Visão Geral



Estatais Federais em Números



Perfil dos Empregados

460.195
Total de Empregados



36,95%
63,05%

3,46%²
Empregados PCD³



Faixa Etária:

18 a 30 anos: **20.086**
31 a 45 anos: **251.771**
46 a 60 anos: **159.379**
60+ anos: **28.959**

Média de Idade Geral: **46 anos**
Tempo de Serviço Médio: **14 anos**

¹ Soma total das vendas ou da prestação de serviços de uma empresa. É a receita bruta da empresa.

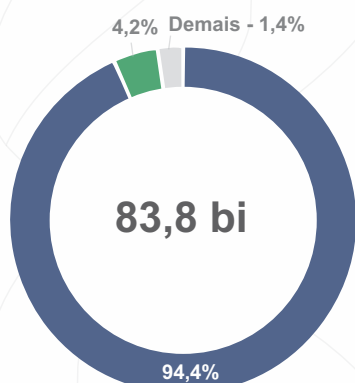
² Percentual de PCDs no quantitativo total de pessoal das Estatais Federais.

³ Pessoa com deficiência.

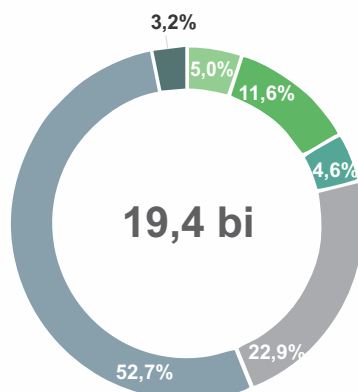
Setores de Atuação⁴



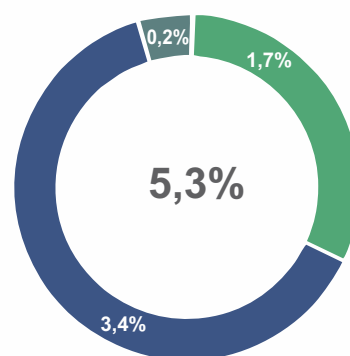
INVESTIMENTOS REALIZADOS⁵



RECURSOS RECEBIDOS DA UNIÃO



PARTICIPAÇÃO DAS ESTATAIS FEDERAIS NO PIB



⁴ VALEC e CODERN não disponibilizaram no SIEST dados contábeis referentes a 2020.

⁵ Orçamento de Investimento executado pelas empresas não dependentes em 2020.

Políticas Públicas



Políticas Públicas

As empresas estatais federais são um dos instrumentos utilizados pelo Governo para atingir seus objetivos de maximizar o bem-estar da sociedade, por meio da entrega de bens e serviços públicos. Essas ações estão reunidas em estratégias que podem ser definidas como políticas públicas.

Esta seção do RAEEF apresenta as políticas públicas das estatais federais de controle direto da União, empresas que pertencem à sociedade e foram criadas para atender ao interesse coletivo ou de segurança nacional, conforme estabelecido na Constituição Federal.

Abastecimento Alimentar

CEAGESP - COMPANHIA DE ENTREPOSTOS E ARMAZENS GERAIS DE SÃO PAULO

Executa e controla a política do abastecimento alimentar do Estado de São Paulo, por meio da instalação de entrepostos atacadistas e centrais de armazenagem.

CEASAMINAS - COMPANHIA DE ENTREPOSTOS E ARMAZENS GERAIS DE SÃO PAULO

Executa a política e o controle do abastecimento alimentar no Estado de Minas Gerais. Implanta, instala e administra centrais de abastecimento regionais e mercados, e atua na distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios.

CONAB - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

Promove a regularidade de abastecimento de alimentos no país, a segurança alimentar e nutricional, gerando inteligência para a agropecuária, contribuindo para a garantia de renda do produtor rural.

Financeiro

ABGF - AGÊNCIA BRASILEIRA GESTORA DE FUNDOS GARANTIDORES E GARANTIAS

Concede garantias contra riscos diluídos em setores de grande interesse econômico e social, executa os serviços relacionados ao Seguro de Crédito à Exportação (SCE) contra os riscos comerciais, políticos e extraordinários que possam afetar as exportações brasileiras de bens e serviços, e administra o Fundo Garantidor de Infraestrutura (FGIE), bem como o Fundo de Estabilidade do Seguro Rural (FESR), que garante a estabilidade das operações nas modalidades agrícola, pecuária, aquícola e florestal.

BASA - BANCO DA AMAZÔNIA

Promove e executa políticas creditícias e financeiras na Amazônia, especialmente as voltadas para o desenvolvimento econômico e social.

BNB - BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

Atua como banco de desenvolvimento da Região Nordeste, operacionaliza e gere o Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE), opera o Fundo de Investimentos do Nordeste (Finor) e o Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE), e atua em programas de microcrédito produtivo orientado e no fomento à pesquisa e inovação. É agente de crédito do Programa de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf).

EMGEA - EMPRESA GESTORA DE ATIVOS

Desenvolve e implementa soluções financeiras para a recuperação das carteiras de operações de crédito – imobiliário, comercial e crédito perante o setor público.

⑤ **FINEP - FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS**

Atua no financiamento de estudos, projetos e programas de interesse para o desenvolvimento econômico, social, científico e tecnológico, e compõe o Sistema Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação, que integra a Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (ENCTI 2016-2022).

⑤ **GRUPO BANCO DO BRASIL - BB**

Executa a política de crédito do Governo Federal: financiamento de atividades comerciais, industriais e rurais, difusão e orientação do crédito, efetivação da política de comércio exterior. É agente financeiro do Tesouro Nacional.

⑤ **GRUPO BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES**

Executa a política de investimento do Governo Federal. Apoia programas, projetos, obras e serviços que se relacionem com o desenvolvimento econômico e social do País, incluindo o estímulo à iniciativa privada, bem como o apoio a empreendimentos de interesse nacional a cargo do setor público.

⑤ **GRUPO CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CAIXA**

Atua como agente nacional de financiamento da casa própria e do desenvolvimento urbano, especialmente do saneamento básico. Centralizadora de operações de política públicas sociais como o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), Programa de Integração Social (PIS) e habitação popular. É agente pagador também do Bolsa Família e do seguro-desemprego.

Indústria

CEITEC - CENTRO NACIONAL DE TECNOLOGIA ELETRÔNICA AVANÇADA⁶

Atua no desenvolvimento e manufatura de produtos e aplicações com semicondutores e/ou circuitos integrados, visando o atendimento de demandas de mercado.

CMB - CASA DA MOEDA DO BRASIL

Fornecer cédulas e moedas ao Banco Central do Brasil, produzir cadernetas de passaportes eletrônicos, realiza a operação de Selos Digitais do Sistema de Controle e Rastreamento da Produção de Cigarros – SCORPIOS, mecanismo de controle fiscal no mercado fumageiro, produz os selos postais da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT.

HEMOBRÁS - EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA

Produz medicamentos hemoderivados e biotecnológicos com o objetivo de atendimento da demanda de medicamentos do SUS. Gerencia o plasma excedente do uso transfusional.

IMBEL - INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL

Produz material de emprego militar e desenvolve tecnologia para atendimento às necessidades de produtos de defesa e segurança do País. Integra a Base Industrial de Defesa (BID), atendendo à Política Nacional de Defesa (PND).

INB - INDÚSTRIAS NUCLEARES DO BRASIL

Atua nas políticas públicas relacionadas à energia, defesa, ciência, tecnologia e à Política Nuclear Brasileira, voltadas para cadeia produtiva do “Ciclo do Combustível Nuclear”, na comercialização de materiais nucleares, na execução de serviços de engenharia do combustível nuclear e em reatores nucleares.

NUCLEP - NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS

Projeta, desenvolve, fabrica e comercializa componentes pesados relativos às usinas nucleares, assim como equipamentos para construção naval e off-shore. Participa do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) e no Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE), integrante do Programa Nuclear da Marinha (PNM).

⁶ O decreto 10.578, de 15 de dezembro de 2020, estabelece a liquidação da CEITEC.

CBTU - COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS

Opera sistemas de transporte ferroviário de passageiros para a promoção da mobilidade urbana, o desenvolvimento dos setores produtivos da sociedade e para a melhoria da qualidade de vida de cinco grandes centros urbanos nacionais: Belo Horizonte - MG, João Pessoa - PB, Maceió - AL, Natal - RN e Recife - PE.

CDC - COMPANHIA DE DOCAS DO CEARÁ

Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado no Estado do Ceará, contribuindo para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo no Plano Nacional de Logística Portuária (PNLP).

CDP - COMPANHIA DE DOCAS DO PARÁ

Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do Complexo Portuário Paraense, segundo no Plano Nacional de Logística Portuária (PNLP).

CDRJ - COMPANHIA DE DOCAS DO RIO DE JANEIRO

Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado no Estado do Rio de Janeiro, contribuindo para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo no Plano Nacional de Logística Portuária (PNLP).

CODEBA - COMPANHIA DE DOCAS DO ESTADO DA BAHIA

Contribui, por meio dos portos, com o desenvolvimento do turismo por meio do Terminal Marítimo de passageiros, fortalece o desenvolvimento do Estado da Bahia na cadeia produtiva de Químicos e Petroquímicos, e contribui para o crescimento da economia e elevação da capacidade produtiva do Estado.

CODERN - COMPANHIA DE DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE

Disponibiliza infraestrutura portuária eficaz para atender à movimentação de cargas e de passageiros e contribui para o desenvolvimento econômico, social e sustentável do Rio Grande do Norte e de Alagoas.

CODESA - COMPANHIA DE DOCAS DO ESPÍRITO SANTO

Disponibiliza as condições de infraestrutura portuária ao complexo logístico do Espírito Santo, promovendo a eficiência, qualidade e sustentabilidade das operações.

CODEVASF - COMPANHIA DE DOCAS DO VALE DO SÃO FRANCISCO E PARNAÍBA

Promove o crescimento econômico e social e a difusão de novas tecnologias na região do Vale do São Francisco, com foco nos seguintes temas estratégicos: revitalização de bacias hidrográficas, agricultura irrigada, segurança hídrica, economia sustentável, e Projeto de Integração do São Francisco – PISF.

INFRAERO - EMPRESA BRASILEIRA DE INFRAESTRUTURA AEROPORTUÁRIA

Explora e amplia a infraestrutura aeroportuária e os serviços do transporte aéreo de passageiros e de cargas no Brasil, de forma a promover o desenvolvimento da integração nacional e internacional.

SPA (CODESP) - SANTOS PORT AUTHORITY

Opera e explora o Porto de Santos, seguindo as diretrizes do Plano Estratégico do Ministério da Infraestrutura, o Plano Mestre do Porto de Santos e o Plano de Desenvolvimento e Zoneamento.

TRENSURB - EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE

Opera sistemas de transporte ferroviário de passageiros para a promoção da mobilidade urbana, o desenvolvimento dos setores produtivos da sociedade e para a melhoria da qualidade de vida da Grande Porto Alegre (RS).

VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS

Promove a construção e exploração de infraestrutura ferroviária, relacionada à Política Nacional de Transportes, bem como desenvolve estudos e projetos de obras ferroviárias.

AMAZUL - AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA

Atua em projetos do Programa Nuclear Brasileiro (PNB), desenvolve e mantém atividades sensíveis ao Programa Nuclear da Marinha (PNM) e participa do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (Prosub).

CPRM - COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS

Coordena, supervisiona e executa estudos geológicos voltados à caracterização e avaliação dos recursos minerais brasileiros, fornecendo suporte à elaboração de políticas públicas. Realiza atividades de hidrologia/hidrogeologia e geodiversidade, bem como de mapeamento de riscos e suscetibilidade geológica.

EMBRAPA - EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA

Gera produtos, serviços e soluções tecnológicas para o setor agropecuário, em consonância com: a Política Nacional de Recursos Genéticos da Agrobiodiversidade, a Política Nacional de Biossegurança, o Programa de Modernização e Fortalecimento da Defesa Agropecuária, a Política Nacional de Biocombustíveis, e o Plano Nacional de Agroecologia e Produção Orgânica.

EPE - EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA

Realiza estudos e pesquisas destinadas a subsidiar o planejamento do setor energético, incluindo energia elétrica, petróleo e gás natural e seus derivados e biocombustíveis, de forma integrada e com perspectiva de longo prazo. Monitora, avalia e divulga os Resultados da Política Energética Nacional, e atua para reduzir a assimetria de informação no mercado e redução de barreiras à entrada no setor.

EPL - EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA

Presta serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da infraestrutura, da logística e dos transportes no Brasil.

EMGEPRON - EMPRESA GERENCIAL DE PROJETOS NAVAIS

Atua na promoção da indústria militar naval brasileira, inclusive em pesquisa e desenvolvimento. Gerencia projetos integrantes de programas aprovados pelo Marinha do Brasil. Promove e executa atividades vinculadas à obtenção e manutenção do material militar naval.

PPSA - PRÉ-SAL PETRÓLEO

Representa a União nos Acordos de Individualização de Produção dos recursos petrolíferos, realiza a gestão dos contratos de partilha de produção e monitora e audita a operação, custos e venda de petróleo e gás natural no Polígono do Pré-Sal.

Petróleo, Gás e Energia Elétrica

GRUPO CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS - ELETROBRAS

Atua nos segmentos de geração e transmissão de energia elétrica no país; participa na implementação e operação de usinas, linhas de transmissão e subestações; participa de programas de governo com foco em eficiência energética (Procel), universalização do acesso à eletricidade (Programa Luz para Todos) e incentivo a fontes alternativas de energia (Proinfa).



⚡ GRUPO PETRÓLEO BRASILEIRO - PETROBRAS

Realiza a exploração e a produção de petróleo e gás natural, bem como o refinamento do óleo bruto brasileiro, atua no transporte e no armazenamento de diversos produtos e opera uma malha de oleodutos e gasodutos, navios-petroleiros e terminais terrestres e aquaviários.

 Saúde**♥ EBSEH - EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES**

Realiza a gestão dos Hospitais Universitários Federais (HUFs), que prestam serviços de média e alta complexidade para o SUS, e formam profissionais qualificados, além de promover projetos de pesquisa e extensão.

♥ GHC - GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO

Planeja, gere, desenvolve e executa ações e serviços de saúde em Porto Alegre (RS). Mantém estabelecimentos hospitalares de ensino técnico, superior, e de pesquisa científica e tecnológica na área de saúde, como integrante do Sistema Único de Saúde (SUS).

♥ HCPA - HOSPITAL DAS CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Executa práticas assistenciais à saúde em Porto Alegre, como integrante do Sistema Único de Saúde, forma recursos humanos voltados para o SUS, e produz pesquisas em áreas estratégicas, compartilhando seus resultados com o sistema público.

 Tecnologia da Informação e Comunicação**⚙ DATAPREV - EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

Fornecer soluções de tecnologia da informação para execução dos programas estratégicos e sociais do Governo e realiza o processamento de pagamentos mensais para a concessão de aposentadoria, auxílio-doença, seguro-desemprego e salário-maternidade.

⚙ EBC - EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO

Produz e difunde programação informativa, educativa, artística, cultural, científica, de cidadania e de recreação. Estabelece a cooperação e colaboração com entidades públicas ou privadas que explorem serviços de comunicação ou radiodifusão pública, com vistas à formação da Rede Nacional de Comunicação Pública.

⚙ ECT - CORREIOS

Assegura a universalização do atendimento e da entrega postais e estabelece os padrões de qualidade para os prazos de entrega dos objetos do serviço postal básico.

⚙ SERPRO - SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS

Desenvolve soluções tecnológicas que viabilizam as ações estratégicas do Estado brasileiro, por meio de disponibilização de infraestrutura e hospedagem dos sistemas estruturantes e oferta de serviços especializados de tecnologia da informação.

⚙ TELEBRAS - TELECOMUNICAÇÕES BRASILEIRAS

Apoia e dá suporte às políticas públicas de conexão à internet em banda larga para universidades, centros de pesquisa, escolas, hospitais, postos de atendimento, telecentros comunitários e outros pontos de interesse público. Presta serviço de conexão à internet em banda larga para usuários finais, em localidades onde inexistente oferta adequada desses serviços.



Ações ASG

Ações ASG

A Lei de Responsabilidade das Estatais – Lei nº 13.303/2016, de 30 de junho de 2016, que trata do estatuto jurídico da empresa pública, traz em seu art. 27 a prerrogativa da função social da empresa, que deve ser orientada à realização do interesse coletivo de forma a guiar o alcance do bem-estar econômico e a alocação socialmente eficiente dos recursos geridos pela própria companhia.

Nesse sentido, em consonância com a busca pelas melhores práticas de governança, com foco na conduta empresarial responsável, esta edição do RAEF apresenta alguns destaques do desempenho não financeiro das estatais federais no ano de 2020, com especial atenção a questões ambientais, sociais e de governança, as chamadas “ações ASG”. Essas ações se somam ao resultado econômico das estatais, em temas de sustentabilidade e de responsabilidade social corporativa, compatíveis com os mercados em que atuam.

Abastecimento Alimentar

CEAGESP - COMPANHIA DE ENTREPOSTOS E ARMAZÉNS GERAIS DE SÃO PAULO

- Em 2020, foram realizados 1.645 atendimentos às 220 entidades cadastradas e 288 atendimentos voltados para Bancos de Alimentos, totalizando 1.114 toneladas em doações.



- Programa Brasileiro para a Modernização da Horticultura e Programa Horti Escolha.
- Parcerias para pesquisas: EMBRAPA, Associação dos Produtores de Abacate e ABRE - Associação Brasileira de Embalagens.
- Nossa Turma (Associação de Apoio à Infância e Adolescência Nossa Turma) atende cerca de 160 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social que vivem no entorno da região. Em 2020 foram atendidas 108 crianças com faixa etária entre 11 meses

e 4 anos de idade, formando 37 crianças que foram encaminhadas para as Escolas Municipais de Educação Infantil - EMEI. Foram atendidos ainda 30 alunos de 6 a 13 anos, na maioria moradores de comunidades da região próxima ao entreposto de São Paulo, com ações de reforço escolar e acompanhamento psicológico. No período noturno, foram atendidos 25 jovens por dia, através do Polo de Estudo no qual foram ministradas aulas de reforço de matemática, química, português e orientação vocacional.



CEASAMINAS - CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS

Ações relativas à pandemia

A empresa promoveu ações sociais por meio do Instituto Ceasaminas, com projetos relacionados a doação de alimentos, apoio à campanhas educativas de prevenção ao Coronavírus, dengue, sarampo e gripe (influenza), em parceria com a Secretaria de Estado de Saúde de Minas Gerais (SES), campanhas para doação de sangue em Minas Gerais, em parceria com a Secretaria de Estado de Saúde (SES) e treinamentos voltados para a segurança no trabalho.



CONAB - COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

- A Ação de Distribuição de Alimentos a Grupos Populacionais Tradicionais Específicos (ADA) executada pela CONAB é um programa do Ministério da Cidadania. Nessa ação, são distribuídas cestas básicas a famílias consideradas vulneráveis. Em 2020 foram atendidas, no âmbito do ADA, aproximadamente, 47 mil famílias, nos segmentos quilombola e indígena, perfazendo um total de quase 153 mil cestas doadas, correspondentes a 3.110 toneladas de alimentos.



Em 2020, foi recolhido um volume total de aproximadamente

20 TONELADAS DE RESÍDUOS RECICLÁVEIS

- A CONAB é considerada referência nacional em termos de informações agropecuárias, especialmente no que tange aos relatórios de safras e análises do mercado agropecuário nos âmbitos nacional, regional e local. A empresa passou a disponibilizar mais informações agropecuárias por meio de painéis eletrônicos interativos.

Ações relativas à pandemia

Marcado pela pandemia e combate à COVID-19, o ano de 2020 demandou maior atuação da Conab na execução de políticas que ajudam a minimizar os impactos da pandemia. No Fortalecimento da Agricultura Familiar na Amazônia Legal, por exemplo, a previsão inicial era atender 13mil agricultores e foram atendidos mais de 23 mil.

Financeiro

BASA - BANCO DA AMAZÔNIA

O Banco da Amazônia tem compromisso com os 17 objetivos da Agenda 2030:



- ✓ Atuação em todos os municípios da Região;
- ✓ Destinação dos recursos aos municípios de menor Índice de Desenvolvimento Humano;
- ✓ Financiamento ao microcrédito com orientação técnica e acesso ao crédito via canal digital;
- ✓ Financiamentos aos micro empreendedores rurais e urbanos.

1

- ✓ Financiamentos aos agricultores familiares com indução ao Sistema Agro Florestal;
- ✓ Financiamento para aquisição de máquinas e equipamentos para inserção de métodos tecnológicos e inovação nos negócios;
- ✓ Financiamento para aquisição de energia verde nos empreendimentos rurais.

2

BNB - BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

- O BNB tem a maior participação no mercado de Microcrédito Produtivo Orientado. Em 2020, o banco representava 87,6% do total da carteira (pessoas físicas – microcrédito destinado e microempreendedores). Os programas de microcrédito do BNB possuíam 3.538,7 mil clientes ativos em 2020, com valor total contratado de R\$ 15.017,4 milhões.
- Os programas de microfinanças do Banco do Nordeste - Crediamigo e Agroamigo - têm atuação fundamentada nas diretrizes do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo e Orientado (PNMPO) do Governo Federal.
- O Crediamigo beneficia, principalmente, clientes com baixa escolaridade. 95,5% tem até ensino médio completo, e 58,1% tem até ensino fundamental completo. A maior parte dos clientes (67%) do Crediamigo são do gênero feminino. Em 2020, 54,6% dos clientes do Crediamigo estavam inscritos no Cadastro único para Programas Sociais (CadÚnico) do Ministério da Cidadania.
- Foi implementada uma linha especial FNE Emergencial Crediamigo, que usou recursos do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE) para oferta de microcrédito a taxas reduzidas. Por meio do FNE Emergencial Crediamigo, foram aplicados R\$ 1,04 bilhão, beneficiando diretamente 129.775 empreendedores.
- O Agroamigo, por sua vez, é um produto de microcrédito orientado à agricultura familiar, que busca potencializar os resultados do apoio creditício de forma integrada com programas federais, como o Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf). O perfil de clientes também é de baixa escolaridade (90% com escolaridade até ensino fundamental).
- O BNB também possui produto de microcrédito orientado à agricultura familiar (Agroamigo). O perfil de clientes também é de baixa escolaridade (90% com escolaridade até ensino fundamental).



Ações relativas à pandemia

Em função da pandemia de Covid-19, houve oferta de crédito a taxas reduzidas, prorrogação de vencimento de parcelas, concessão de carência para pagamento de primeira parcela, criação de possibilidade de dispensa de percentual de entrada, políticas mais flexíveis de renegociação de empréstimos e financiamentos, dentre outros. Registra-se crescimento dos desembolsos no Crediamigo e no Agroamigo em 2020, comparado ao ano anterior.



FINEP - FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS

Ações relativas à pandemia

A estruturação dos laboratórios, financiada pela Finep, permite maior compreensão sobre o vírus e deixará um legado para o futuro da CT&I do país. O apoio aos institutos de pesquisa permitiu o aumento da capacidade de testagem, de produção de insumos farmacológicos e pesquisa sobre prevenção e tratamento.

INFRAESTRUTURA DE PESQUISA - 13 LABORATÓRIOS DE CAMPANHA PARA TESTES DE COVID-19

Por meio da Rede Vírus MCTI, na iniciativa Laboratórios de Campanha MCTI, esse projeto promove a ampliação da capacidade de realização de testes moleculares para a detecção do vírus SARS-CoV2.

Elaborado na forma de rede, envolve laboratórios de universidades públicas nas cinco regiões do país: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), Universidade Federal de Goiás (UFG), Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), Universidade Federal Fluminense (UFF), Universidade Federal do Paraná (UFPR), Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), Universidade Federal da Paraíba (UFPB), Universidade Federal do Oeste da Bahia (UFOB), Universidade Federal do Amazonas (UFAM), Universidade Estadual de Santa Catarina (UESC).

A Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e o Ministério da Saúde colaboram com o fornecimento de insumos estratégicos para a realização dos exames e com apoio logístico e de treinamento em uma parceria estratégica para o país, que poderá realizar 100 mil exames a mais por mês.

Acompanhe em <http://redevirus.mcti.gov.br/laboratorios-de-campanha/>

PRODUTO INOVADOR PARA A SOLUÇÃO DE UM DESAFIO DA SOCIEDADE – TESTE RÁPIDO PARA COVID-19

No âmbito do Programa PAPPE Subvenção, e da parceria da Finep com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (Fapesp), a startup BioLinker (<https://biolinker.tech/>) desenvolveu, em conjunto com pesquisadores do Instituto de Química de São Carlos, da Universidade de São Paulo – IQSC, um teste capaz de detectar anticorpos contra o novo coronavírus em apenas 10 minutos, a um custo até cinco vezes menor que a média de mercado.

Ao analisar uma gota de sangue do usuário, o dispositivo identifica a presença de anticorpos do tipo imunoglobulina G (IgG), produzidos ainda na fase aguda da doença (em média dez dias após o início dos sintomas), quando isso acontece, duas bolinhas avermelhadas aparecem no leitor. Quanto mais anticorpos há no sangue, mais forte é o tom de vermelho das bolinhas. Por esse motivo, o teste também poderá ser usado para monitorar a resposta da população às vacinas. Para baratear a produção os pesquisadores otimizaram a quantidade de insumos utilizados e desenvolveram uma tecnologia baseada em nanopartículas, que facilita a identificação dos anticorpos.



GRUPO BANCO DO BRASIL - BB

- A empresa manteve as seguintes certificações, que atestam o compromisso com a preservação ambiental: Leadership in Energy and Environment Design (LEED), na sede em Brasília (DF); ISO 14.001 do Sistema de Gestão Ambiental em funcionamento no edifício Sede BB em Brasília (DF) e Ed. Torre Maratrazzo, em São Paulo (SP).
- Ao fim de 2020, a empresa recebeu as seguintes certificações: O crédito Pronampe (Programa de Apoio às Microempresas e Empresas de Pequeno Porte) chegou a R\$ 7,0 bilhões, alcançando 12 mil empresas. Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI) - o Banco do Brasil integra o índice da Bolsa de Nova Iorque nas carteiras "World" e "Emerging Markets".
- Prêmio Época Negócios 360º: 1º lugar na dimensão Sustentabilidade do Anuário Época Negócios 360º, feito em parceria pela revista e a Fundação Dom Cabral.

- Programa Agro Energia: Em 2019, foram liberados R\$ 347,9 milhões em investimentos sob o âmbito desse programa. Em 2020, foi observado crescimento de 26,1%, tendo sido liberados R\$ 438,7 milhões.
- Programa Coleta Seletiva: em 2020 a meta foi superada em 70% com o incremento de 170 novas dependências.

Contribuição da Agenda 30 BB aos ODS

O Banco do Brasil, ao desenvolver e aprimorar negócios e práticas administrativas relacionadas à sustentabilidade corporativa, confirma seu compromisso com os objetivos globais da sociedade. Assim, apresentamos um resumo quantitativo das ações da Agenda 30 BB que impactam positivamente os ODS.



2 Ações



2 Ações



1 Ação



2 Ações



1 Ação



2 Ações



6 Ações



5 Ações



1 Ações



7 Ações

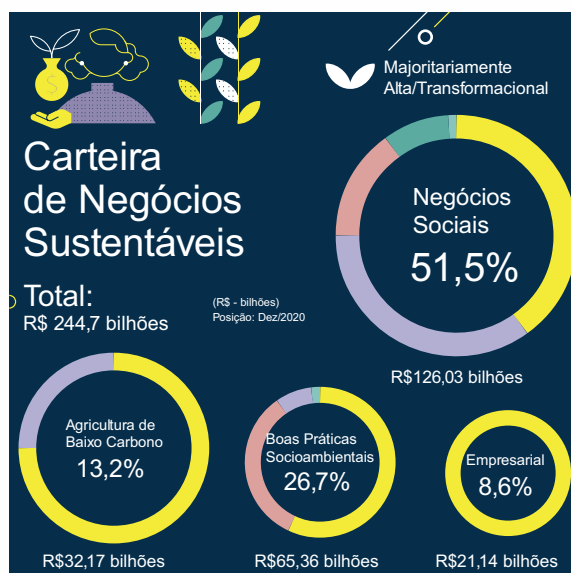


5 Ações



11 Ações

- A empresa apoiou o Governo Federal, por meio do Ministério da Cidadania, no pagamento do auxílio emergencial com a realização de mais de 9,5 milhões de créditos, e 1,9 milhão de atendimentos.
- Em relação ao Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda (BEm), até 30/12/2020 foram disponibilizados 20,1 milhões de benefícios. O montante chegou a R\$ 16,4 bilhões.
- Liderança na contratação de financiamentos do Programa de Agricultura de Baixo Carbono (ABC): 70,3% do mercado. Por meio dele, identificam-se implicações financeiras positivas com a contratação de operações que totalizaram R\$ 1,4 bilhão.
- Índice Carbono Eficiente (ICO2) da B3: a empresa seguiu compondo o ICO2, por boas práticas em emissões de gases do efeito estufa.
- Inauguração de duas usinas solares gerando 15 Gwh/ano.
- Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE): o BB figurou pelo 16º ano consecutivo no Índice da Bolsa de Valores de São Paulo – B3 – Brasil, Bolsa, Balcão.
- GHG Protocol: a empresa recebeu selo ouro, pelo inventário de emissões de gases do efeito estufa.
- Global 100: a empresa ficou em 3ª colocação do ranking das empresas líderes mundiais em sustentabilidade, sendo considerada a instituição financeira mais sustentável do mundo e constando na lista da Corporate Knights pelo terceiro ano consecutivo.



- The Sustainability Yearbook 2020: a empresa foi incluída na Classe Ouro do anuário feito pela S&P Global e RobecoSAM AG.
- A empresa pagou 491,2 mil bonificações aos residentes e estudantes da área de saúde que participam da ação “O Brasil Conta Comigo”. Foram mais de R\$ 336,9 milhões pagos.
- Foram doados R\$ 40 milhões com recursos do BB Seguros e R\$ 15 milhões do banco BV para a compra de alimentos, produtos de higiene e de limpeza.
- A Fundação Banco do Brasil também lançou site coronavirus.fbb.org.br para receber doações institucionais e de voluntários que queiram contribuir com esse esforço conjunto.
- Também foram financiados a importação de equipamentos de proteção Individual - EPIs e ventiladores para hospitais de base, num total de U\$ 309 milhões.
- 2ª Edição do Programa Liderança Feminina com a participação de mais de 6,4 mil funcionários nas atividades do programa, que tem como objetivo ter mais mulheres se inscrevendo nas oportunidades de ascensão profissional na empresa.



GRUPO BNDES

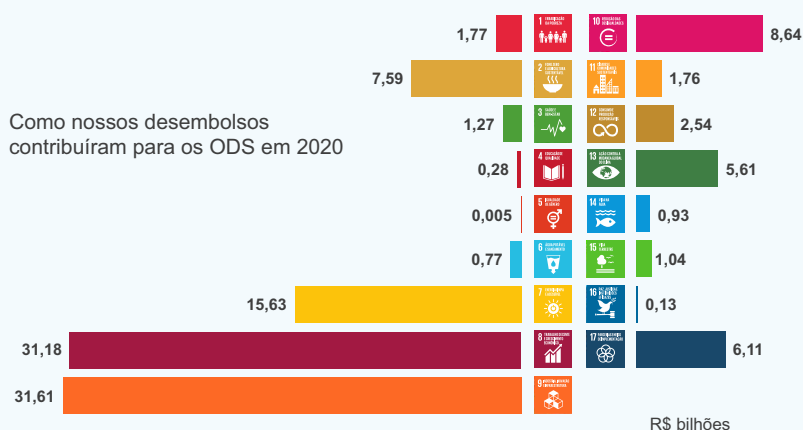
- Foram aprovadas em 2020 ações de aprimoramento no portfólio de soluções financeiras e serviços do Banco, com destaque para soluções financeiras da Agenda Socioambiental e do Setor Agrícola e o produto Serviços de Estruturação de Projetos.
- Destacam-se entre estas ações o programa BNDES de Incentivo à Redução de Emissões de Co2 no Setor de Combustíveis – BNDES RenovaBio.
- Como ações específicas desenvolvidas em 2020 sob a ótica da Política de Equidade e Valorização da Diversidade do BNDES, destaca-se o acompanhamento do desenvolvimento socioeducativo e escolar de 35 jovens, com idades entre 14 e 19 anos, por meio de atividades teóricas e práticas de um programa de

aprendizagem, que englobam aspectos emocional e comportamental do aprendiz adolescente. É condição para o ingresso estar inscrito no Cadastro Único, como forma de prover oportunidade a jovens de famílias com algum grau de vulnerabilidade econômica.

Outros avanços foram:



Como os desembolsos da empresa contribuíram para os ODS em 2020:

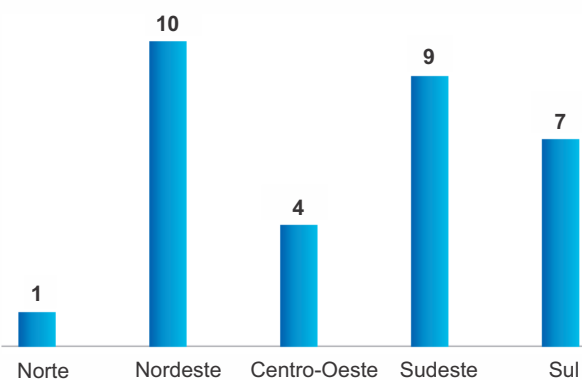


GRUPO CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CAIXA

- Em 2020, foram investidos R\$ 2,52 milhões em 11 projetos relacionados às temáticas sociais e ambientais.
- Foi lançado o Programa CAIXA Refloresta, cujo objetivo é financiar a execução de projetos de capacitação e de plantio de árvores em todo o país.
- A Caixa teve um projeto selecionado para o programa de aceleração Inova 2030, que consiste em desenvolver uma plataforma interativa de atendimento para conectar a população de baixa renda a oportunidades de negócio e capacitação – ODS 1 (Erradicação da pobreza), ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico), ODS 10 (Redução das desigualdades).
- O Selo Casa Azul + CAIXA tem por objetivo valorizar soluções de eficiência e sustentabilidade na concepção, construção, uso e manutenção de empreendimentos habitacionais, gerando benefícios ambientais, sociais e econômicos a toda a cadeia de produção até o cliente e usuário final das edificações.

- Desta forma, por meio de seus critérios, o Selo permeia muitos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 e promove o desenvolvimento sustentável no Brasil.

SELO CASA AZUL + POR REGIÃO



- O grande destaque de 2020 foi levar o Auxílio Emergencial a todos os cantos do país, na velocidade que era necessária a todos os que precisavam. Em plena pandemia, apenas cinco dias após a promulgação da lei a CAIXA já pagava 2,5 milhões de brasileiros. Em 20 dias, já eram 50 milhões de pessoas. Ao longo de 2020, foram 536 milhões de pagamentos aos beneficiários do Auxílio. Para isso, optou-se pelo caminho mais inovador e democrático, que deixaria o legado de mais de 107 milhões de contas digitais abertas, 38 milhões delas para pessoas que nunca tiveram uma conta em banco.

- Foram alcançados 35 milhões de cidadãos não bancarizados e 38 milhões de pessoas que não estavam em nenhum cadastro do governo, a CAIXA realizou o maior movimento de inclusão social, digital e financeira do Brasil, especialmente pelo uso da tecnologia no cadastramento (App Auxílio Emergencial) e no pagamento (App CAIXA Tem).

- A Caixa realizou a 4ª edição nacional do evento de Liderança Feminina com a participação de mulheres da alta gestão do Banco. Como reflexo dessa iniciativa, ao final de 2020, a CAIXA contava com 14 lideranças femininas, entre Vice-Presidentes e Diretoras, um aumento de 9,76% para 19,05%.



PROGRAMAS DE HABITAÇÃO SOCIAL

Em 2020, foram contratadas 352,3 mil novas unidades habitacionais nos Programas Minha Casa Minha Vida e Casa Verde Amarela totalizando R\$ 47,62 bilhões em investimentos. Além disso, foram entregues aproximadamente 357,3 mil unidades, beneficiando mais de 1,4 milhão de cidadãos.



Indústria

CMB - CASA DA MOEDA DO BRASIL

- Instalação de equipamentos mais modernos e do uso de fontes de energia renováveis, merecendo destaque a instalação de uma usina fotovoltaica na Central de Resíduos. Beneficiamento de 15.000 kg de tintas ociosas que seriam descartadas. O material que inicialmente não teria mais serventia pode retornar ao ciclo produtivo da Empresa como tinta calcográfica utilizada na impressão de selos fiscais, após reprocessamento. Tratados 22.165 m³ de solução de limpeza contendo tintas, dos quais, aproximadamente, 90% foi reutilizado na própria fábrica, evitando o descarte de efluentes que necessitam de mais produtos químicos para seu tratamento.
- Programa de Coleta Seletiva Solidária - doação de mais de 55 toneladas de resíduos recicláveis à Cooperativas de Catadores, contribuindo assim para a inclusão social e econômica desse grupo.

- Projeto Transforma - ações de economia circular para recuperação dos resíduos de papel fibra de algodão em mobiliários, resultando na venda de mais 108 toneladas de material descaracterizado.

- Além da vantagem sob o aspecto ambiental, a nova destinação desse material passou a ser fonte de renda para a empresa que pagava para que este material fosse coprocessado. Taxa de reciclagem acima de 60% para os resíduos gerados na empresa, tendo enviado mais de 800 (oitocentas) toneladas para os processos de reciclagem, rerrefino de óleos, coprocessamento em fornos para produção de cimento e compostagem para produção de adubos orgânicos.

- Programa Jovem Aprendiz, oportunizando o primeiro emprego para jovens residentes em seu entorno. Em 2020, em decorrência da pandemia, o aprendizado ocorreu por meio de aulas teóricas na modalidade online, ficando as aulas práticas postergadas para realização em 2021.

HEMOBRAS - EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA

Em 2020, foram doadas mais de 7 toneladas de material reciclável para uma associação de catadores. Esta medida contribui com o desenvolvimento da sociedade local. A empresa promoveu a semana do meio ambiente, em formato 100% online, abordando o tema Biodiversidade.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

Diante da necessidade das unidades públicas de saúde de itens de proteção individual, a empresa realizou a doação de 23 mil itens como luvas de látex, aventais e toucas descartáveis, para a Secretária Estadual de Saúde de Pernambuco, além de frascos plásticos, destinados a reciclagem, para envase de álcool 70%, entregues a Universidade Federal de Pernambuco.



NUCLEP - NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS

- Resíduos: Possui programa de gerenciamento e contratos com empresas licenciadas para transporte e destinação final de resíduos.
- Em 2020 houve redução de disposição em aterros de 12,27%. De maio a dezembro de 2020, 39,16 toneladas de resíduos orgânicos gerados nos restaurantes da NUCLEP foram encaminhados para compostagem externa, com retorno de biocomposto para os projetos socioambientais.
- A empresa participa formalmente da Comissão do Plano de Área da Baía de Sepetiba (CABS) e do Comitê Guandu.
- Em 2020 a empresa enviou para a coleta seletiva solidária 188,96 toneladas de resíduos recicláveis (sucatas metálicas, eletrônicas, papel, papelão, plástico e vidro). O projeto já beneficiou 845 cooperados e indiretamente as suas famílias.
- Projeto Seu Óleo Usado Vira Sabão: Em 2020 a empresa recolheu e reciclou 37,81 litros de óleo vegetal usado trazido pelos funcionários. Ao levar o óleo, o funcionário recebe detergente ou sabão. Desta forma, evitou-se contaminar 756.200 litros de água.
- O projeto Semear para Coletar, tem por objetivo orientação profissional e estimular nos alunos de 9º ano da rede municipal de ensino à adoção de ações sustentáveis.



- Projeto 'Nuclepinho por um futuro melhor' visa aprimorar a sensibilização ambiental de alunos e professores do 4º ao 9º ano da rede municipal de ensino, com foco no consumo consciente e conceitos de sustentabilidade.



- Projeto De olho na Baía de Sepetiba visa demonstrar as atividades que NUCLEP desenvolve no Terminal Portuário e as suas ações para atuação para preservação da Baía de Sepetiba, além da sensibilização para a importância da proteção do ecossistema marinho.

CBTU - COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS

- Realizou campanha publicitária nos trens do Sistema de Belo Horizonte, para divulgar a iniciativa de responsabilidade social “Espaço Cemig Sesi de Eficiência Energética”, que visa promover o uso sustentável da energia e estimular o interesse dos estudantes pelas novas tecnologias na indústria do futuro e pela redução ou eliminação do desperdício desse recurso.

CDC - COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ

- Teve destaque em 2020 o início do monitoramento ambiental da água de lastro, da biota marinha, de sedimentos marinhos e de espécies exóticas, com coletas realizadas em novembro e dezembro e resultados iniciais divulgados no site da companhia.
- Ao longo do ano foram conduzidas ações de educação ambiental envolvendo os colaboradores portuários, como as campanhas de conscientização socioambiental.
- Foram celebrados 8 contratos para manutenção do gerenciamento, controle e automonitoramento da coleta e destinação dos resíduos sólidos das embarcações. Foi realizado o acompanhamento dos aspectos de gestão ambiental que impactam o Índice de Desempenho Ambiental para Instalações Portuária (IDA).

CDRJ - COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO

- A CDRJ possui diversos programas voltados à sustentabilidade ambiental, dos quais se destacam o “Programa de Capacitação e Qualificação em Meio Ambiente” e o “Programa de Prevenção de Riscos Ambientais”.
 - A empresa subiu de 30ª para a 23ª na posição do ranking do Índice de Desempenho Ambiental, divulgado pela ANTAQ.
- A empresa possui uma agenda social com diversas ações, das quais pode-se citar:
- Apoio ao projeto social Rodando com Tampinhas, que consiste na troca de tampinhas de plástico por cadeiras de rodas.
 - Entregas de cestas básicas a famílias vulneráveis da comunidade do Caju.
 - Vacinação, contra a gripe, de portuários e caminhoneiros.
 - Doação de material hospitalar para o Hospital dos Servidores, a fim de contribuir com a segurança dos profissionais diretamente envolvidos no combate à pandemia.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

Ao longo de 2020, a empresa tomou diversas ações de combate à pandemia, entre elas destacam-se o reforço na limpeza dos trens e a ampliação das campanhas informativas no combate à disseminação do vírus.



Ações relativas à pandemia de Covid-19

Houve a disponibilização de espaço para secretaria de saúde realizar vacinação contra Influenza e parceria com a ANVISA para testagem da comunidade portuária.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

Foram criadas barreiras sanitárias com controle de temperatura; intensificação da limpeza das instalações e desinfecção do Porto de Itaguaí pela Marinha.



Apoio ao projeto social Rodando com Tampinhas, que consiste na troca de tampinhas de plástico por cadeiras de rodas.



Entregas de cestas básicas a famílias vulneráveis da comunidade do Caju.

CODEBA - COMPANHIA DOCAS DO ESTADO DA BAHIA

- No Porto de Salvador, a CODEBA Implantou a Central de Resíduos, dotada de sistema de aproveitamento de águas pluviais.
- No Porto de Ilhéus, foi dado início aos monitoramentos ambientais, permitindo uma geração contínua de banco de dados ambientais e de atividades socioambientais que fortalecerão o diálogo entre a Companhia e a comunidade do entorno.
- O índice de desempenho ambiental (IDA) é um dos indicadores cujo alcance está vinculado à bonificação anual dos Diretores (RVA).

CODERN - COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE

- A empresa recebeu em outubro um scanner de contêineres, cujas imagens geradas são encaminhadas à Receita Federal.



CODESA - COMPANHIA DOCAS DO ESPÍRITO SANTO

- Empresa realizou ações de campo, com a comunidade da área de influência, por meio de abordagens educativas sobre meio ambiente e segurança do trabalho, junto aos motoristas de caminhões e carretas que operam no porto.
- A cartilha "Boas Práticas Portuárias - Operações Seguras e Ambientalmente Responsáveis" foi lançada e enviada aos Operadores Portuários, que receberam, também, os dados coletados durante as fiscalizações ambientais, garantindo transparência das operações.
- Foram realizadas atividades, majoritariamente em formato remoto, que envolveram a produção e distribuição de materiais educativos em formato digital como vídeos, cartilhas, revistas lúdicas e coletâneas de atividades, abordando temas como: coleta seletiva, preservação da água e florestas, consumo sustentável, sustentabilidade, economia solidária, e vulnerabilidade dos manguezais.
- Empresa implementou melhora tecnológica no controle de tráfego marítimo (VTMIS - Vessel Traffic Management Information System), por meio de investimento que garante a segurança da navegação e que preserva vidas.

CODEVASF - COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E PARNAÍBA

Dentre as ações relacionadas ao ambiente, destacam-se:

- Saneamento ambiental, com foco em implantação de sistemas de esgotamento sanitário e execução de módulos sanitários domiciliares de famílias de baixa renda e de ligações intradomiciliares onde já existe rede de esgoto.
- Implantação de sistemas de abastecimento de água.
- Proteção de nascentes e conservação de água, solo e recursos florestais por meio de intervenções tais como cercamento de nascentes, matas ciliares e de topo de morro, regeneração natural de vegetação nativa, contenção e estabilização de voçorocas, margens de rios e encostas de morros, e capacitação e educação ambiental junto aos produtores e seus familiares.

- Com o propósito de promover a inclusão produtiva e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.
- Estima-se que foram beneficiados 2 milhões de pessoas com as ações de economia sustentável, sendo entregues no período: Doação de 16 mil bens (máquinas, veículos, materiais e insumos diversos), 24 unidades de produção e comercialização concluídas, e cerca de 140 obras de escoamento de produção (pavimentação, estradas vicinais e pontes) concluídas.

AÇÕES DE REVITALIZAÇÃO HIDROAMBIENTAL NA BACIA DO SÃO FRANCISCO

AÇÕES DE REVITALIZAÇÃO



Bacias de Captação

Cercamento

Nascente

Readequação de Estradas

Terraceamento

INFRAERO - EMPRESA BRASILEIRA DE INFRAESTRUTURA AEROPORTUÁRIA

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- De forma a reduzir o impacto financeiro nas empresas parceiras, diversas medidas foram adotadas, dentre as quais destacam-se: a postergação dos vencimentos dos boletos das tarifas aeroportuárias, permanência e navegação aérea, e comerciais, desconto na garantia mínima dos contratos de concessão de áreas e a prorrogação de prazo contratual.
- Em decorrência da queda da demanda houve aumento da quantidade de aeronaves estacionadas. Assim, foram estabelecidas 186 posições de estacionamento como Área de Permanência de Longa Duração com a tarifa mais baixa.



TRENSURB - EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE

- A empresa adota medidas voltadas à promoção da acessibilidade para pessoas com deficiência física em todas as suas estações, conforme preconiza a legislação brasileira que rege a matéria.
- Programa Estação Educar – Por meio do programa de aprendizagem profissional, promovido em parceria com o Senai-RS, a TRENSURB oferece anualmente 40 vagas a jovens de famílias de baixa renda para o curso de assistente administrativo no turno inverso ao da escola.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

A empresa reforçou as equipes de limpeza, garantindo, em cada viagem, a completa higienização com álcool nos vagões, corrimãos, catracas, balcões e terminais bancários e nos pontos de atendimento, além do uso obrigatório de máscaras e disponibilização de álcool em todas as estações e postos de venda de passagens. Além disso, foram ofertados trens com frequência superior à de tempos normais, evitando-se um número excessivo de passageiros e buscando reduzir a propagação do vírus.

SPA (CODESP) - SANTOS PORT AUTHORITY

Com intuito de compatibilizar-se com os objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, a SPA apresentou suas ações relevantes à ODS, dentre as quais se destacaram:



Dentre as ações adotadas, destacam-se:

- Capacitações para os trabalhadores portuários e ações de educação com a comunidade.
- Gestão da utilização dos recursos hídricos e reúso nas atividades, e programas ambientais próprios e patrocínio a iniciativas de preservação da biota marinha.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

A SPA, em conjunto com a Agência Nacional de Vigilância Sanitária, órgãos de vigilância epidemiológica municipal e estadual e outros parceiros, realizou em fevereiro de 2020 o primeiro simulado prático no Brasil para testar as ações de respostas em situações em que há presença de tripulantes com suspeita de COVID-19 a bordo de navios (ação realizada antes da confirmação do primeiro caso da doença no território nacional).



Simulado de enfrentamento à COVID-19 promovido pela Santos Port Authority.

VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS

- Está em curso um processo de transformação digital e de logística da empresa por meio da utilização de inteligência artificial, Business Intelligence (BI), BIM (Building Information Modeling), aperfeiçoamento da transparência e acessibilidade de informações das obras e ativos sob a gestão da Valec, de modo a contribuir com um melhor entendimento sobre os custos e volume de carga da matriz ferroviária.
- O Programa de Integridade da Valec foi finalizado em junho de 2020, juntamente com a elaboração de um “Plano de Comunicação”, para divulgar o tema integridade internamente. A iniciativa do plano de comunicação visa atender, inclusive, à demanda do Ministério da Infraestrutura, que por meio do relatório de supervisão ministerial de 2020 solicitou que a Valec intensificasse as ações de comunicação e treinamento nas temáticas relacionadas a governança, integridade, gestão de riscos e controles internos, inclusive para os gestores e empregados da empresa que estão fora da sede atuando no campo.

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

CPRM - COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS

- Capacitou 325 técnicos em gestão de riscos geológicos-técnicos das defesas civis municipais, estaduais e demais órgãos que atuam na área de prevenção e gestão de riscos.
- Apoio técnico à Defesa Civil de Maceió e Ministério Público de Alagoas, analisando em conjunto os dados técnicos e auxiliando na definição de linhas de ações prioritárias, no que se refere à prevenção de desastres da área afetada.
- Foi entregue a cartografia dos setores de risco tem por objetivo a indicação de áreas com possibilidade de ocorrência de um acidente x consequências (perdas de vidas e/ou bens materiais). Nos municípios setorizados, foram delimitados 1.133 setores de risco alto e muito alto, compreendendo 74.791 moradias e 298.185 pessoas em situação de risco.

EMBRAPA - EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA

- Desenvolvimento, em 2020, de um Painel Integrado de Dados de Gestão e Sustentabilidade Ambiental, a partir do qual é possível analisar e monitorar a situação de regularidade ambiental das 12 unidades e traçar estratégias e melhorias para os requisitos ambientais coordenados corporativamente.
- A EMBRAPA desenvolve o projeto “Olhares para 2030: Desenvolvimento Sustentável”, que abrange estudos sobre mudanças socioeconômicas e espaciais na agricultura, intensificação e sustentabilidade dos sistemas de produção agrícola, mudança do clima, riscos na agricultura, agregação de valor nas cadeias produtivas agrícolas, e protagonismos do consumidor.
- A EMBRAPA inseriu no mercado efetivamente 34 novas tecnologias. Desse total, 19 são monetizadas e trarão retorno financeiro para a Embrapa, e 15 são disponibilizadas gratuitamente aos produtores ou são cultivares de domínio público, promovendo a agregação de valor ao longo da cadeia produtiva.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- Os cientistas da Embrapa usaram nanocelulose de pinus e de eucalipto como espessante para fabricação de álcool em gel. A solução foi desenvolvida para suprir a principal matéria-prima do mercado, o carbopol, que estava ficando escasso devido ao aumento da procura, dez vezes maior à registrada em 2019.

Desenvolvido em parceria com a Klabin, o produto está sendo produzido em escala de laboratório e o aperfeiçoamento ocorre de forma coletiva na rede de pesquisa da Embrapa em todo o País.

- Embrapa e Fiocruz desenvolveram películas à base de detergente capazes de inativar vírus aviários similares ao da Covid-19 em minutos. A formulação é simples, de baixo custo e fácil de preparar e pode ser usada nas mãos e superfícies inanimadas.
- Os laboratórios da Embrapa estão sendo usados para a realização de testes da Covid-19. Os testes são supervisionados pelo Ministério da Saúde em conjunto com instituições como a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e o Instituto Adolfo Lutz. A Embrapa Suínos e Aves encerrou o ano de 2020 com a realização de 24.702 testes moleculares de Covid-19. Apenas em dezembro, foram 729 amostras processadas. O trabalho em apoio ao Ministério da Saúde e ao Lacen-SC para os diagnósticos da região Oeste e Extremo Oeste de Santa Catarina atendeu um total de 118 municípios.



EPL - EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA

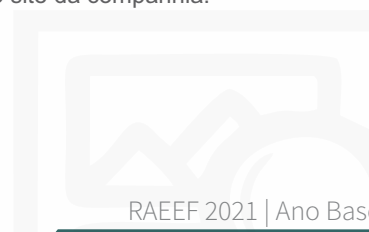
- Aperfeiçoamento do Sistema Observatório Nacional de Transporte e Logística, ferramenta com dados e informações que auxiliam na tomada de decisão sobre os setores de atuação da EPL.

- A EPL lançou, em 2020, uma iniciativa de participação social no desenvolvimento do Plano Nacional de Logística. Em função das restrições causadas pela pandemia do Covid-19, os eventos ocorreram em plataformas digitais.

PPSA - EMPRESA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO DE PETRÓLEO E GÁS NATURAL S.A.

Em 2020 foi finalizado o desenvolvimento do Sistema de Gestão de Partilha da Produção (SGPP), que acompanha todas as etapas dos contratos de partilha de produção. O SGPP facilita, significativamente, o processo de reconhecimento de custos e auxilia na realização de acordos de individualização da produção e na gestão da comercialização do petróleo e gás da União. Pelo sistema, a PPSA consegue simular as cargas da União previstas para cada contrato, com antecedência de até um ano.

A PPSA lançou, em abril de 2020, o Boletim Mensal dos Contratos de Partilha de Produção, para informar à sociedade os volumes totais de petróleo e gás produzidos pelas Áreas de Desenvolvimento de Mero (Libra), Entorno de Sapinhoá e Sudoeste de Tartaruga Verde, bem como a participação da União nesses contratos. Os resultados mensais são disponibilizados para a imprensa e no site da companhia.



GRUPO ELETROBRAS - CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS

- A empresa totalizou R\$ 886,2 milhões em investimentos socioambientais.
- Programa Luz para Todos: foram realizadas 44.232 novas ligações.



50.648 MW

de capacidade instalada em 2020

- Destaques 2020:

Em 2020, foi colocado em operação um sistema para Gestão de Indicação Empresarial, a fim de avaliar forma mais eficiente perfis para as mais de 500 posições no Conselho e Diretorias de todas as empresas Eletrobras



A Eletrobras foi habilitada, em 2020, a emitir green bonds, os chamados títulos verdes, para financiar projetos de geração eólica e solar. A certificação contou com a avaliação da Vigeo Eiris, após aplicação de metodologia de avaliação sobre os aspectos ESG. Obtivemos o 1º lugar entre as empresas do setor de eletricidade e gás nos mercados emergentes.



Implementamos a Jornada EESG, que apresenta uma visão integrada de nossos resultados Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança. Adotamos uma estrutura composta por quatro pilares – Prosperidade, Planeta, Pessoas e Governança – subdivididos em 12 temas, com base no framework do Fórum Econômico Mundial, lançado em setembro de 2020.



Assumimos, a partir de 2021, o compromisso de compensar 100% das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da holding.



Pelo quinto ano consecutivo associamos metas ESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de Fornecedores e equidade de gênero.



Investimos mais de R\$ 472 milhões em Tecnologia e Inovação, conduzindo mais de cem projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: operação, supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica e fontes alternativas de geração de energia elétrica.

- A Eletrobras voltou a integrar a carteira do Índice de Carbono Eficiente da B3.

ICO2B3

Índice Carbono Eficiente / B3
Inclusão na carteira de 2021

- A empresa foi elevada à classificação "Leadership" pela Carbon Disclosure Project na dimensão Mudanças Climáticas. Neste ano também foi realizada, pela primeira vez, uma avaliação de Engajamento de Fornecedores (Supplier Engagement Rating - SER), sobre a performance em governança, metas, emissões de escopo 3 (indiretas) e engajamento da cadeia de valor, para a qual Carbon Disclosure Project (CDP) concedeu nota "A-" para a Eletrobras.



Carbon Disclosure Project

**A- Mudanças Climáticas
Segurança Hídrica**

- A empresa relaciona 9 ODS às ações do Plano Estratégico 2020-2035 e ao Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), nos quais podem-se destacar os seguintes projetos: participação de fontes de energia limpa na matriz, aumento do percentual de mulheres em cargos de gerência, redução do consumo de combustíveis fósseis, investimento em pesquisa e inovação, redução de emissão de gases de efeito estufa, fornecedores estimulados a promover a diversidade e fornecedores e parceiros treinados para combater a corrupção.



- O Programa Nacional de Universalização do Acesso e Uso da Energia Elétrica na Amazônia Legal - Mais Luz para a Amazônia (MLA), instituído pelo Decreto nº 10.221/2020, é coordenado pelo Ministério de Minas e Energia (MME) e operacionalizado pela Eletrobras, e levará energia limpa e renovável a 82 mil famílias que vivem em áreas isoladas em estados da Amazônia Legal.

- Programa de Incentivo às Fontes Alternativas de Energia Elétrica – PROINFA: O Programa foi criado visando incentivar o desenvolvimento de fontes alternativas de energia, tais como projetos eólicos, pequenas centrais hidrelétricas e projetos de geração a partir de biomassa. Em 2020 o PROINFA gerou 9,1 milhões de MWh com um custeio de R\$ 3,7 bilhões.
- Em 2020 foram investidos cerca de R\$ 42,3 milhões em projetos de eficiência energética nos segmentos público e privado.

Principais resultados energéticos das ações do Procel em 2020

Energia economizada (bilhões de kWh)	22,02
Demanda retirada da ponta (MW)	7.262
Emissão de CO ₂ equivalente evitada (milhão de tCO ₂ e)	1,36

Ações relativas à pandemia de Covid-19

DOAÇÕES



Cerca de R\$ 24 milhões
TOTAL EM DOAÇÕES

Aquisição de insumos e equipamentos de proteção para profissionais de saúde em 109 hospitais e santas casas do SUS em 102 municípios, por meio da campanha Salvando Vidas, em parceria com o BNDES

DOAÇÕES



Comunidades indígenas

- ✓ 2.519 cestas básicas
- ✓ 1.200 garrafas de água mineral
- ✓ 2 mil máscaras
- ✓ acesso à internet



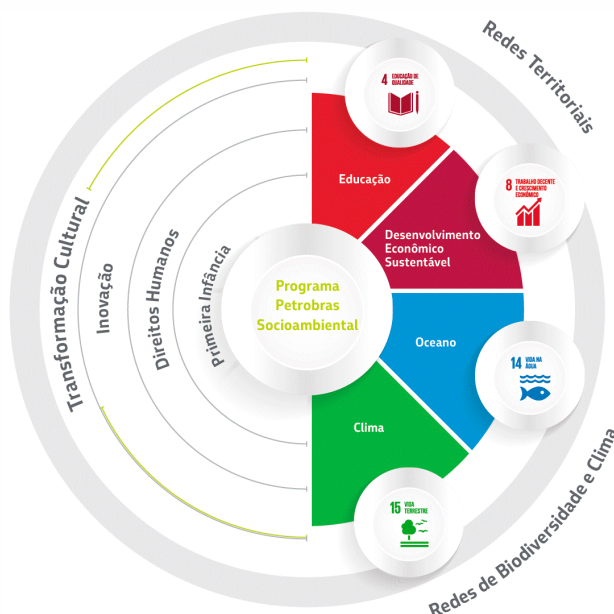
Comunidades quilombolas

- ✓ 200 cestas básicas

- A empresa desenvolve o projeto “Engajamento dos Stakeholders da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos”, que tem por objetivo promover ações de capacitação, sensibilização e avaliação de riscos em Direitos Humanos nos relacionamentos com os diversos públicos de interesse da empresa.
- Em 2020 a empresa aderiu ainda ao “Programa Na Mão Certa”, coordenado pelo Childhood, como mantenedor prata. O programa busca o engajamento das empresas no enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes. No exercício foram registrados nas empresas Eletrobras 534 fornecedores com risco significativo de trabalho infantil.

GRUPO PETROBRAS - PETRÓLEO BRASILEIRO

- As linhas de atuação do Programa Petrobras Socioambiental consideraram como direcionadores: as demandas recorrentes das comunidades dos locais de atuação da empresa, a estratégia de transição para economia de baixo carbono e a atuação offshore.
- Linhas de atuação: Educação, Desenvolvimento Econômico Sustentável, Oceano e Clima, voltadas para contribuir, principalmente, para quatro dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS : (4) Educação de Qualidade, (8) Trabalho Decente e Crescimento Econômico; (14) Vida na Água e (15) Vida Terrestre.



- Temas transversais considerados em todos os projetos que compõem a carteira: primeira infância, inovação e direitos humanos.
- Projeto Primeira Infância: A iniciativa promoveu diversas ações com o objetivo de disseminar o conhecimento sobre a importância do desenvolvimento da primeira infância. As ações desenvolvidas nas comunidades foram implementadas através de projetos socioambientais. Os projetos beneficiaram mais de 24.000 crianças na faixa etária de 0 a 6 anos, com ações voltadas para educação, atividades culturais, atividades recreativas e atendimento psicossocial.
- Inovações: Desenvolvimento de nova geração de produtos químicos melhoradores de escoamento e sua injeção submarina em até 49 poços. Implantação de nova rota química, para aumento da robustez do tratamento da água produzida, garantindo o descarte com segurança para o meio ambiente.
- Investimentos: R\$1,819 bilhão em pesquisa e desenvolvimento de soluções tecnológicas, R\$ 28,5 milhões no segmento de biocombustíveis avançados, R\$ 21,5 milhões em energia renovável, com foco em eólica, solar e BioQav.

- No tema direitos humanos, ressalta-se que, em 2020, as mulheres representaram 17% dos empregados. Nas funções gerenciais, que compreendem coordenação, gerente setorial, gerentes, gerente geral, assistente, gerente executivo e diretoria executiva (presidente e diretores), as mulheres representam 20%, e na função supervisão 9%. Considerando as funções gerenciais e a função supervisão juntas, as mulheres representam 16%.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- Doação de mais de R\$23 milhões para o combate ao COVID-19;
- Cessão de horas de supercomputadores à pesquisa, relacionada à Covid-19 por meio do projeto Stanford Fold @ home.



Saúde

EBSERH - EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES

- O AGHU – Plataforma de Gestão Hospitalar da Rede Ebserh - está presente nos 40 HUFs filiais, e alcançou em 2020 cerca de 85 mil usuários, com 24 milhões de pacientes registrados. Até dezembro de 2020, foi concluída a implantação dos módulos que correspondem ao prontuário eletrônico: Pacientes, Internação, Ambulatório Administrativo, Ambulatório Assistencial, Prescrição Médica, Prescrição de Enfermagem e Exames.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- Seis hospitais da Rede integraram os centros de pesquisa brasileiros responsáveis por testar, em larga escala, a segurança e eficácia de três vacinas contra a covid-19.
- A maior parte dos recursos de investimento foi direcionada à aquisição de equipamentos médico hospitalares, passando de R\$ 106,31 milhões para R\$ 132,78 milhões.

- Em decorrência da pandemia, foram abertos quatro processos seletivos emergenciais (PSE), com abrangência nacional (40 Hospitais Universitários Federais e Administração Central), para o provimento profissionais aptos a atuar no combate à covid-19.
- No exercício de 2020, a empresa contou também com parcelas de créditos extraordinários destinados ao combate à covid-19, contempladas nas despesas de pessoal e benefícios para contratação emergencial de profissionais temporários, além de recursos de custeio e investimentos diversos e também por meio de emendas parlamentares.
- Repactuados 40 Contratos para a adequação da oferta de serviços, com a habilitação de leitos exclusivos para atendimento covid-19, com a formalização de novos acordos com os gestores do SUS e incremento dos recursos financeiros, garantindo assim a sustentabilidade dos hospitais nesse período de crise sanitária.



GHC - GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO

- O Hospital Nossa Senhora da Conceição - HNSC recebeu 20 guinchos para mobilizar o paciente, que serão utilizados em todas as áreas de internação do hospital, beneficiando também os pacientes com Covid-19.
- Considerada uma UTI de nível III (Alta Complexidade), o HNSC iniciou o ano com capacidade de 59 leitos.
- Foi inaugurado o projeto Tele-Mama, para orientação on-line a pacientes com dúvidas relacionadas ao câncer de mama.
- Em função da pandemia, passou a ter 75 leitos, sendo 39 para pacientes Covid e 36 para os demais.
- Com o objetivo de incentivar a aptidão para a arte nos pacientes que, em determinado momento, ficam longe da família, da escola e dos amigos, foi inaugurada a Galeria de Arte HCC do Hospital da Criança Conceição.



Colaboradores da UTI do Covid-19 do GHC utilizam crachás com nomes e fotos ampliados

Médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem da área 4 da UTI do Hospital Conceição, destinada a atender os casos de Covid-19, têm utilizado crachás com nomes e fotos ampliados para que os pacientes possam identificá-los. A ação tem como intuito a humanização, pois os pacientes internados com coronavírus não podem receber visitas e o único contato é com os profissionais da saúde, devido ao grande risco de contágio do vírus, e os EPIs utilizados impossibilitam que os pacientes vejam os colaboradores.



Educação Ambiental

A educação ambiental é fundamental para a efetiva segregação dos resíduos dentro da instituição e contribui para a conscientização do papel de cada indivíduo na sustentabilidade ambiental. Desde 2014 a Capacitação Básica em Resíduos é oferecida presencialmente e é obrigatória aos funcionários efetivos, podendo também ser realizada pelo público externo e conforme demanda das áreas institucionais. Em 2020, a partir de agosto, o curso passou a ser oferecido por Educação a Distância (EAD), via plataforma Moodle.

Capacitações Básica em Resíduos	2020
Participantes Presenciais	256
Participantes EAD	2474
Participantes in loco	111
Total de colaboradores capacitados	2.841



2020

Leitos domiciliares: 170 (adultos e pediátricos)
Visitas domiciliares: 13.773
Novas internações: 678

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- O serviço de fisioterapia do Hospital Conceição lançou cartilha com exercícios para pacientes pós-Covid.
- Programa de Saúde Comunitária auxilia à distância pacientes asmáticos.
- Equipe do Consultório na Rua GHC promove atividades para pessoas em situação de rua.
- Realizada campanha de captação de doadores de plasma convalescente para Covid-19.

DATAPREV - EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

- Por meio da tecnologia de Inteligência Artificial, a Dataprev disponibilizou um chatbot – assistente virtual Helô – no aplicativo para tirar dúvidas dos segurados. Foram mais de 7,2 milhões de atendimentos em 2020.
- Em novembro, a Dataprev apresentou a solução Sniper que reúne tecnologias na construção de trilhas de cruzamento de grande volume de dados que permitem identificar padrões de desvios na concessão de benefícios. R\$ 58 milhões de pagamentos no Seguro-Defeso foram bloqueados após análise do Sniper.

Ações relativas à pandemia de Covid-19

Em 2020, a Dataprev executou e colocou em operação o Auxílio Emergencial. Foram 15 soluções implementadas pela empresa em um prazo reduzido para beneficiar os cidadãos diante das restrições impostas pela doença. A empresa atuou ainda no Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda (BEm) e na Lei Aldir Blanc – também conhecida como Auxílio dos Artistas.

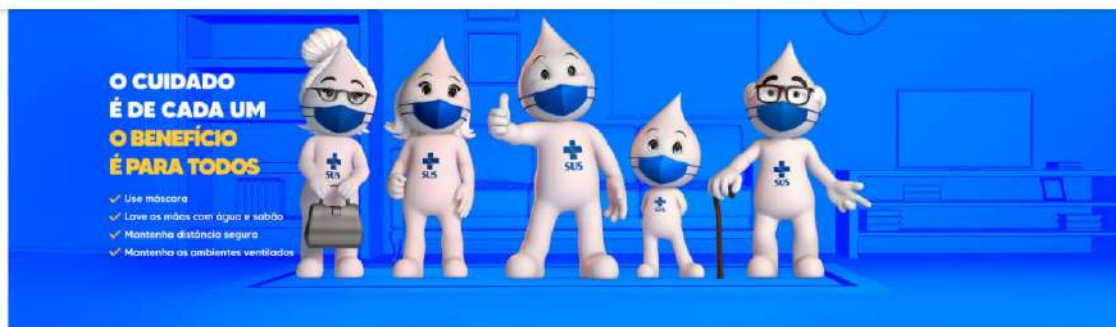
EBC - EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO

Ações relativas à pandemia de Covid-19

- Disponibilizou página exclusiva para informes sobre a pandemia.
- Em 2020, 8.643 matérias foram disponibilizadas para emissoras de rádio de todo o País no site da Radioagência, com destaque para as produções especiais pautadas pela pandemia do novo coronavírus.

Ministério da Saúde

Buscar no Site



A empresa disponibilizou página exclusiva para informes sobre a pandemia.

- A TV Brasil apresenta um telejornal diário apresentado em LIBRAS – Jornal Visual e o serviço de Closed Caption ou Legenda Oculta.
- Programa Especial, apresentado pelas jornalistas Juliana Oliveira, cadeirante, e Fernanda Honorato, a única jornalista com síndrome de Down que apresenta um programa semanal na televisão brasileira.
- Comissão Permanente de Promoção da Acessibilidade e Inclusão da Pessoa com Deficiência propõe ações, diretrizes e políticas de acessibilidade e inclusão social das pessoas com deficiência nos ambientes da EBC, e acompanha a utilização de recursos de acessibilidade na programação veiculada nos diferentes veículos de comunicação da Empresa.

ECT - CORREIOS

No âmbito do compromisso empresarial dos Correios com as vertentes social, ambiental e econômica da sustentabilidade destacam-se as seguintes iniciativas:

- Campanha Papai Noel dos Correios - pela primeira vez, devido à pandemia de Covid-19, a megaoperação logística de solidariedade natalina contou com a disponibilização de cartas e adoção via plataforma digital.
- EcoPostal - doação de tecidos postais usados, como camisas de carteiro, a entidades sem fins lucrativos para reaproveitamento. Em 2020, os Correios aderiram ao esforço do Pátria Voluntária e Ministério da Mulher, Família e Direitos Humanos na fabricação de máscaras e outros objetos.
- Coleta Seletiva Solidária - Em 2020, foram beneficiados 750 cooperados/associados, com a destinação à reciclagem de 1.528 toneladas de papel/papelão, 169 toneladas de plástico, 16 toneladas de metal e 210 quios de vidro.

- Programa Jovem Aprendiz - inclusão social e qualificação profissional ofertados a 3.359 jovens em 2020. Evolução dos canais digitais Portal Correios (Web) e App Correios (Mobile), que permitem ao cliente solucionar grande parte de suas demandas a partir do aplicativo Correios, por meio das funcionalidades de Pré-Atendimento, Busca Agência, Rastreamento, Correios Celular, Preços e Prazos e Minhas Mensagens.



Ações relativas à pandemia de Covid-19

- Serviço essencial: transporte do vírus vivo entre instituições de pesquisa e o suporte aos pequenos, médios e grandes empreendimentos no e-commerce. Ao longo de 159 dias, foram realizadas 516 operações de captação e 306 de distribuição, tendo sido entregue o total de 778 encomendas. O transporte realizado pelos Correios obedeceu a altos requisitos de segurança e agilidade para que o material fosse entregue em até 20 horas após a coleta.
- Lançamento do programa AproxIME, pacote de soluções para ajudar comerciantes que precisaram mudar a matriz do seu negócio e dar os primeiros passos no e-commerce durante a pandemia de Covid-19.

SERPRO - SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS

- A Plataforma CBIO é uma Interface tecnológica que dá suporte à geração dos Créditos de Descarbonização (CBIOs). Essa Plataforma é resultado da parceria entre o Serpro e a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) e faz parte do Programa RenovaBio.
- O Serpro disponibilizou o site Privacidade Digital do Cidadão (PDC), no qual o titular pode realizar requisições sobre os serviços e produtos que o Serpro controla para o exercício dos direitos garantidos na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e lançou a Plataforma Serpro LGPD Educacional, que oferece formação em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e LGPD aos mercados público e privado.

TELEBRAS - TELECOMUNICAÇÕES BRASILEIRAS

- Programa de Inovação e Educação Conectada do Ministério da Educação e Programa Governo Eletrônico – Serviços de Atendimento ao Cidadão – GESAC do Ministério das Comunicações: a Telebras disponibilizou serviço de internet banda larga, via satélite, em aproximadamente 11,6 mil estabelecimentos, beneficiando mais de 2,5 milhões de alunos distribuídos em nove mil e quinhentas escolas, cerca de 80% situadas em localidades rurais e 79% nas regiões Norte e Nordeste.
- Programa Wi-Fi Brasil: Foram iniciadas provas de conceito, oferecendo conexão gratuita à internet em banda larga, por satélite ou via terrestre, com o objetivo de conectar comunidades que estavam isoladas, promovendo a inclusão digital em todo o território brasileiro. Desenvolvimento do Terminal Transportável Telebras SAT, que visa à oferta de produtos e serviços de telecomunicações em banda larga a clientes Telebras.



Dados por Empresa

Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF

www.abgf.gov.br/

Missão: Contribuir para a execução das políticas públicas relativas à administração de fundos e operacionalização de garantias prestadas com recursos da União.

Visão: Ser efetiva na execução de serviços relacionados à prestação de garantias e administração de fundos.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Menor

Ato de criação: Lei nº 12.712, de 30/08/2012

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	2.391.091	2.821.337	3.189.479	312.757	308.321
Passivo Exigível	109.711	252.694	362.686	3.656	7.023
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	2.281.380	2.568.643	2.826.793	309.101	301.298
Faturamento - Receita Bruta	13.550	21.356	28.282	25.644	18.028
EBTIDA	24.670	35.833	(3.002)	(1.503)	311
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	39.192	45.556	10.519	10.658	5.457
Dividendos e JCP Pagos	-	6.576	11.035	2.547	10.257

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	80,61
RSPL Médio (%)	1,79

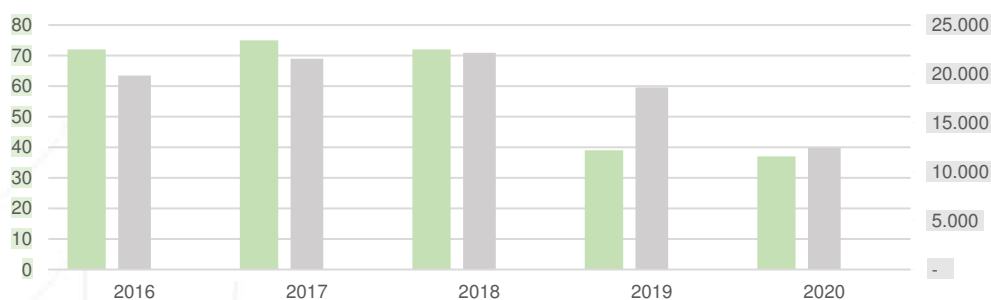
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
42.235,33	40.224,13	-	-	4.430,24	4.430,24

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	11,3	6,7	2,6	3,6	4,48	42,44
Em relação ao IPCA (%)	105,9	106,52	88,14	96	103,94	107,55

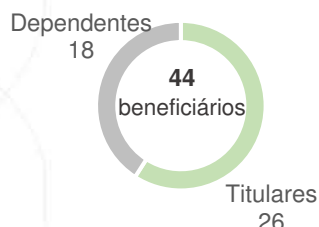
37
Empregados

44,75 anos
Média de Idade

2,39 anos
Média de
Tempo de Serviço

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 135.408,63


Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
22.800	10.300	17.000

Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - Amazul

www.amazul.mar.mil.br/

Missão: Desenvolver, transferir e manter tecnologias necessárias ao Programa Nuclear da Marinha; ao Programa Nuclear Brasileiro; e ao Programa de Desenvolvimento de Submarinos mediante a gestão de pessoas e do conhecimento, a fim de contribuir com a independência tecnológica do país, em benefício da nossa sociedade.

Visão: Entregar à Nação, de forma sustentável, tecnologias, conhecimentos e profissionais capacitados nas áreas nuclear e de desenvolvimento de submarinos.

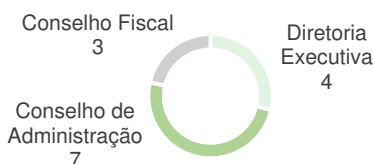
Sede: São Paulo - SP
Órgão Supervisor: Ministério da Defesa
Condição Fiscal: Dependente
Porte: Menor
Ato de criação: Decreto nº 7.898, de 01/02/2013

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	27.421	29.040	54.700	79.081	106.824
Passivo Exigível	52.838	55.728	72.913	87.613	112.808
Patrimônio Líquido	(25.418)	(26.688)	(18.213)	(8.533)	(5.983)
Faturamento - Receita Bruta	710	307	266	-	-
Resultado Antes da Subvenção	(294.406)	(318.016)	(328.375)	(368.496)	(336.554)
Recursos Recebidos do TN	293.600	316.745	336.851	378.176	335.893
Subvenção	293.600	316.745	326.847	367.328	335.893
AFAC	-	-	10.004	10.848	-
Resultado Líquido	(807)	(1.271)	(1.528)	(1.168)	(661)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

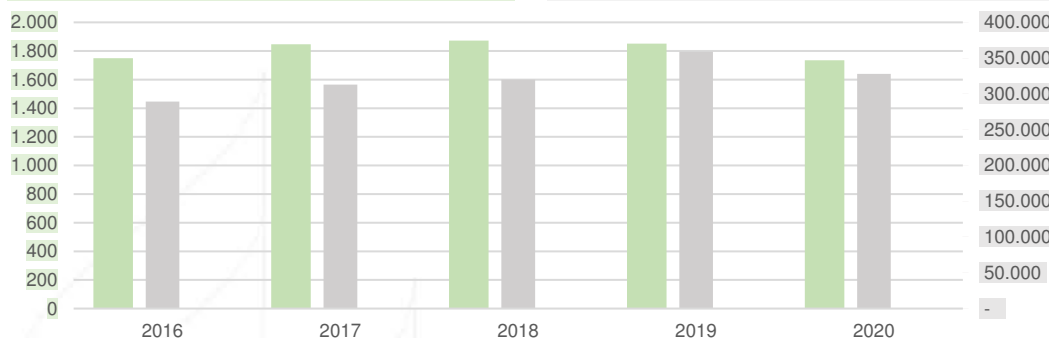
Custo da Atividade (%)	N.C.
Necessidade de Financiamento (%)	100

N.C. – Não Calculável

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
30.954,11	29.406,40	-	-	3.227,61	3.227,61

Quantitativo de Empregados



1.735
Empregados

46,05 anos
Média de Idade

12,32 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,54	3,00	2,95	Em negociação		34,36
Em relação ao IPCA (%)	80,04	47,69	100,00	-	-	77,29*

* De 2013 a 2018

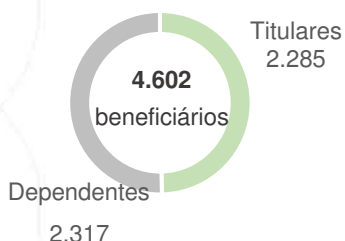
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
41.143	2.756	9.533

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
73%

Despesa total com BAS
R\$ 14.909.149,58



Previdência Complementar

Total de Participantes
761

Ativos **759**

Assistidos **2**

Ativo Total
R\$ 39

Em milhões

1 plano patrocinado

Equilíbrio Técnico = 0

- Missão:** Desenvolver uma Amazônia Sustentável com crédito e soluções eficazes.
- Visão:** Ser o principal Banco de fomento da Amazônia, moderno, com colaboradores engajados e resultados sólidos.

Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

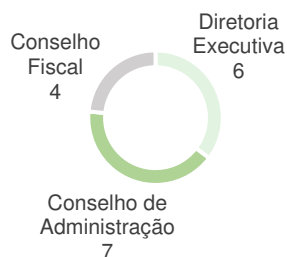
Ato de criação: Decreto-Lei nº 4.451, de 09/07/1942

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	14.174.359	16.952.092	18.939.959	20.478.841	20.815.709
Passivo Exigível	12.214.669	15.066.783	17.001.351	18.279.635	18.398.911
Patrimônio Líquido	1.959.689	1.885.309	1.938.608	2.199.206	2.416.797
Receita da Intermediação Financeira	1.611.744	1.421.049	1.303.186	1.506.463	950.361
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	723.994	701.313	752.085	825.022	819.464
Resultado Líquido	130.682	64.506	109.078	275.348	265.568
Dividendos e JCP Pagos	92.209	18.784	19.053	42.732	106.393

Composição Acionária

	% total
União Federal	95,79
Demais	4,21



Indicadores Econômico-Financeiros

Índice de Cobertura Pessoal (%)	141,95
RSPL Médio (%)	11,51

Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

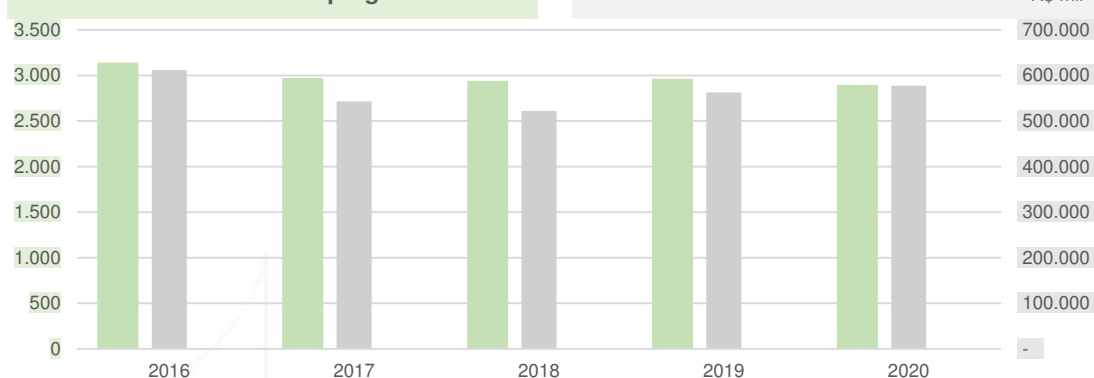
Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	43.345,08	43.345,08	444.655,68
Menor	43.345,08	43.345,08	391.199,04
Média	43.345,08	43.345,08	401.890,36

Instrução CVM nº 480/2009

Formulário de Referência, item 13.11 (2019)

Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Quantitativo de Empregados



2.896
Empregados

46,64 anos
Média de Idade

17,3 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	5,00	4,31	1,50	58,98
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	119,33	125,66	61,48	112,25

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

Remuneração dos Empregados (R\$)

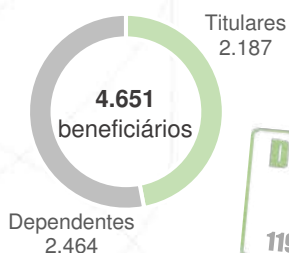
Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	27.735	2.647	8.345

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 25.566.819,20



DESPESAS COM PDV
POREMPREGADO
R\$ 178.844,58
119 EMPREGADOS DESLIGADOS

PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 19,1 milhões

Previdência Complementar

Total de Participantes **4.073**
Ativos **1.922**
Assistidos **2.151**

Ativo Total
R\$ 1.532

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 148

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -943

5 planos

2 planos

3 planos

- Missão: Cuidar do que é valioso para as pessoas.
- Visão: Ser a empresa que proporciona a melhor experiência para a vida das pessoas e promove o desenvolvimento da sociedade de forma inovadora, eficiente e sustentável.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

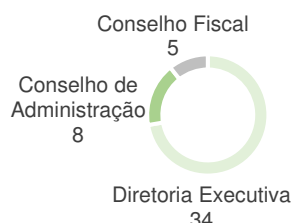
Ato de criação: Alvará do Príncipe Regente, 12/10/1808

Dados Contábeis Consolidados - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.401.376.974	1.369.201.171	1.417.143.716	1.469.222.655	1.725.671.888
Passivo Exigível	1.314.183.222	1.270.477.769	1.314.890.834	1.360.657.761	1.598.700.780
Patrimônio Líquido	87.193.752	98.723.402	102.252.882	108.564.894	126.971.109
Receita da Intermediação Financeira	167.305.078	142.438.857	134.487.863	129.073.896	122.522.819
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	23.794.116	25.941.416	27.414.692	29.208.671	28.701.888
Resultado Líquido	8.033.556	11.010.776	12.862.026	18.162.067	12.697.384
Dividendos e JCP Pagos	2.530.730	2.623.783	4.206.516	8.997.308	6.070.657

Composição Acionária

	% total
União Federal	50,00
Ações em Tesouraria	0,42
Demais	49,58



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	65.230,23	87.443,52	1.810.828,37
Menor	30.119,43	87.443,52	1.311.325,93
Média	90.359,58	89.807,91	1.633.252,67

Instrução CVM nº 480/2009

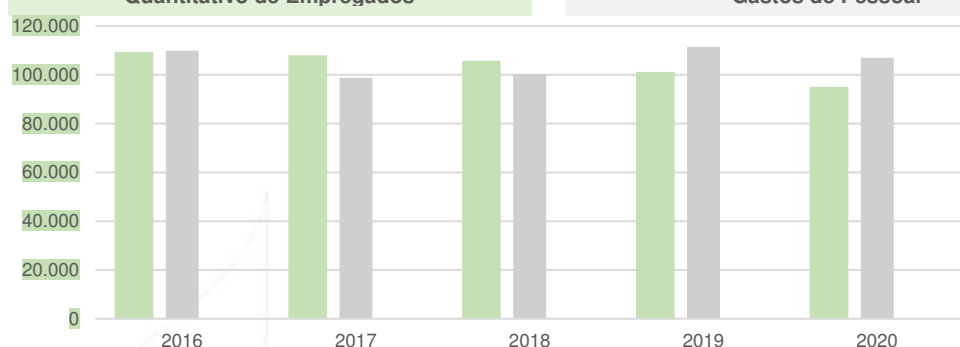
Formulário de Referência, item 13.11 (2019)

Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Indicadores Econômico-Financeiros

Índice de Cobertura Pessoal (%)	128,79
RSPL Médio (%)	10,78

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil


95.120
Empregados

43,13 anos
Média de Idade

13,65 anos
Média de
Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	5,00	4,31	1,50	58,98
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	119,33	125,66	61,48	112,25

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

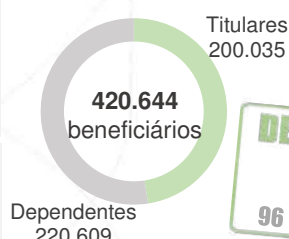
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	50.570	3.022	8.379

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
58%

Despesa total com BAS
R\$ 2.006.290.446,59

DESPESAS COM PDV
POR EMPREGADO
R\$ 106.031,25
96 EMPREGADOS DESLIGADOS

PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 1,5 bilhão

Previdência Complementar

Total de Participantes
220.239

Ativos 97.786

Assistidos 122.453

Ativo Total
R\$ 247.399

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 14.172

Equilíbrio Técnico
R\$ 0

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -331

10 planos 6 planos 2 planos 2 planos

Banco do Nordeste do Brasil - BNB

www.bnb.gov.br

- Missão: Atuar como Banco de Desenvolvimento da região Nordeste.
- Visão: Ser o Banco preferido do Nordeste, reconhecido pela sua capacidade de promover bem-estar das famílias e a competitividade das empresas da Região.

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

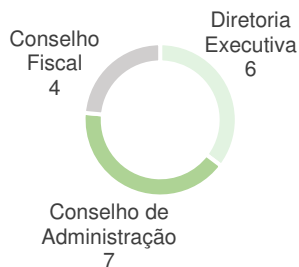
Ato de criação: Lei nº 1.649, de 19/07/1952

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	46.321.128	54.255.611	58.677.740	58.630.771	61.817.640
Passivo Exigível	42.958.633	50.504.900	54.464.861	53.203.366	55.645.665
Patrimônio Líquido	3.362.495	3.750.711	4.212.879	5.427.405	6.171.975
Receita da Intermediação Financeira	5.438.821	5.403.702	5.105.949	5.489.911	3.946.065
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	2.309.357	2.315.681	2.538.708	2.727.330	2.847.082
Resultado Líquido	732.070	716.385	737.018	1.736.685	1.019.221
Dividendos e JCP Pagos	71.375	187.358	147.011	315.262	95.583

Composição Acionária

	% total
União Federal	55,45
Finep	1,68
Demais	42,9



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	70.835,04	66.492,72	1.086.507,54
Menor	54.279,84	54.279,84	734.481,75
Média	60.346,98	57.219,53	958.666,02

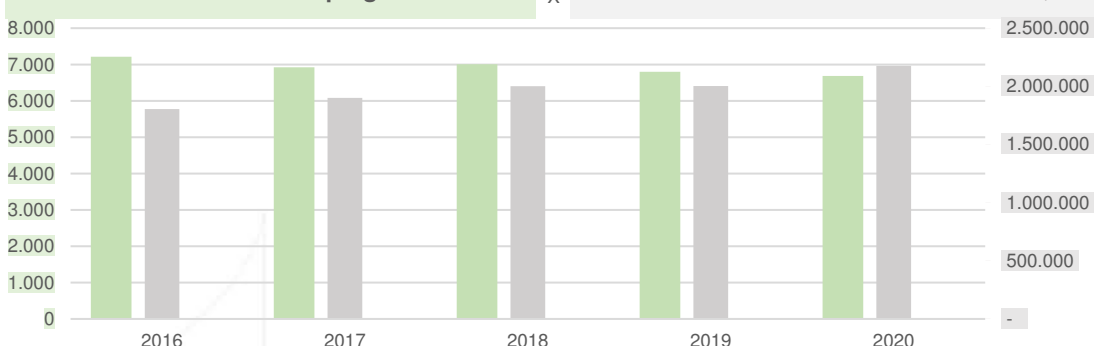
Instrução CVM nº 480/2009

Formulário de Referência, item 13.11- 2019.
Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Indicadores Econômico-Financeiros

Índice de Cobertura Pessoal (%)	130,87
RSPL Médio (%)	17,57

Quantitativo de Empregados


6.684
Empregados

44.17 anos
Média de Idade

16,04 anos
Média de
Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	5,00	4,31	1,50	58,98
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	119,33	125,66	61,48	112,25

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	44.501	1.925	12.056

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
50%

Despesa total com BAS
R\$ 87.645,812,90

Titulares
11.550

36.745
beneficiários

Dependentes
25.195


Previdência Complementar

Total de Participantes
12.479

Ativos 6.863

Assistidos 5.616

Ativo Total
R\$ 5.536

2 planos patrocinados

Em milhões

Superávit Técnico
Acumulado

R\$ 6

Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES

www.bndes.gov.br

Missão: Viabilizar soluções que adicionem investimentos para o desenvolvimento sustentável da nação brasileira.

Visão: Ser o Banco do Desenvolvimento Sustentável Brasileiro.

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

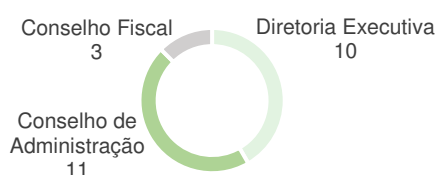
Ato de criação: Lei nº 1.649, de 19/07/1952

Dados Contábeis Consolidados - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	876.136.583	867.517.060	802.526.912	728.165.789	778.341.975
Passivo Exigível	820.960.540	804.680.755	722.970.641	623.355.198	665.339.458
Patrimônio Líquido	55.176.043	62.836.305	79.556.271	104.810.591	113.002.517
Receita da Intermediação Financeira	65.274.937	65.569.020	62.513.256	48.209.553	48.779.755
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	6.391.658	6.183.422	6.710.777	17.721.062	20.681.496
Dividendos e JCP Pagos	217.455	3.804.654	1.500.049	9.498.635	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

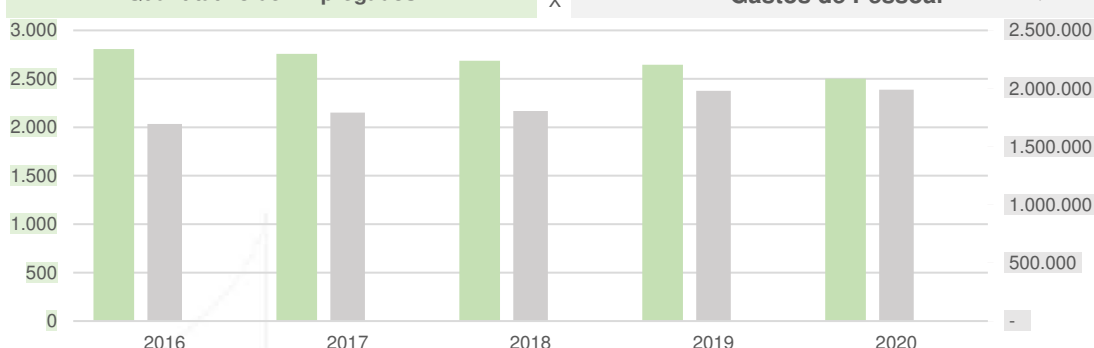
Índice de Cobertura (%)	N.C.
RSPL Médio (%)	18,99

N.C. – Não Calculável

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
80.838,38	74.101,84	242.515,14	222.305,52	8.100,68	8.100,68

Quantitativo de Empregados

2.501
Empregados43,19 anos
Média de Idade12,72 anos
Média de
Tempo de Serviço

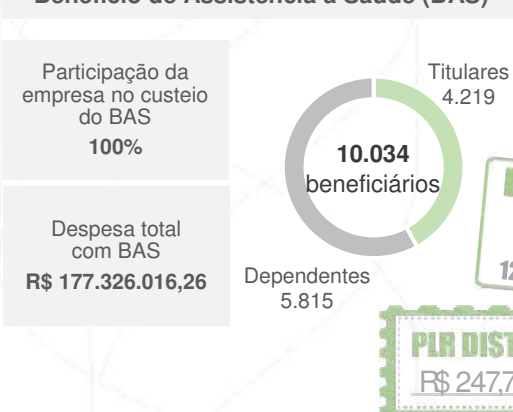
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	5,00	4,31	1,50	58,98
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	119,33	125,66	61,48	112,25

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
76.790	3.940	31.070

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos
4.851	2.535	2.316

Ativo Total
R\$ 14.728

1 plano patrocinado

Em milhões

Superávit
Técnico
Acumulado
R\$ -1.323

Caixa Econômica Federal - Caixa

www.caixa.gov.br

- Missão: Ser o banco de todos os brasileiros.
- Visão: Ser o maior parceiro dos brasileiros, reconhecido pela capacidade de transformação, com eficiência e rentabilidade.

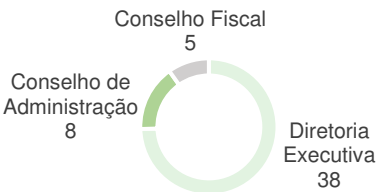
Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor: Ministério da Economia
Condição Fiscal: Não Dependente
Porte: Maior
Ato de criação: Decreto nº 2.723, de 12/01/1861

Dados Contábeis Consolidados - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.255.451.751	1.260.698.785	1.263.879.352	1.293.014.579	1.450.766.689
Passivo Exigível	1.191.818.162	1.190.113.986	1.183.336.846	1.212.360.820	1.357.945.555
Patrimônio Líquido	63.633.589	70.584.799	80.542.506	80.653.759	92.821.134
Receita da Intermediação Financeira	149.697.220	133.400.619	111.717.435	113.932.896	83.705.053
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	22.463.421	25.041.082	26.849.350	27.002.788	23.502.446
Resultado Líquido	4.136.658	12.488.061	10.355.331	21.056.681	13.169.364
Dividendos e JCP Pagos	736.858	73.130	2.804.317	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



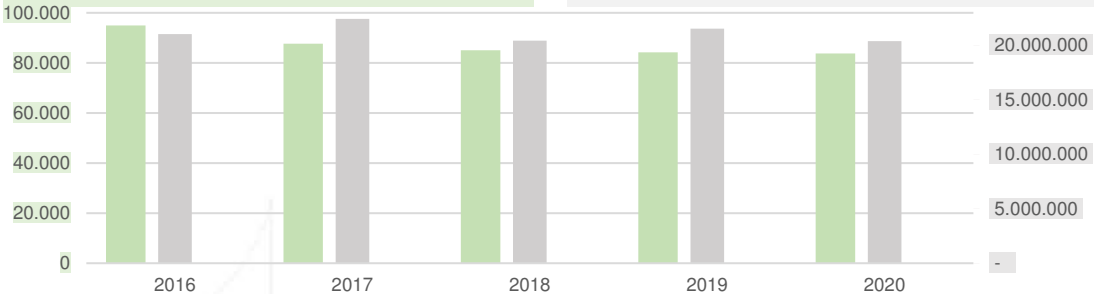
Indicadores Econômico-Financeiros

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	115,20
RSPL Médio (%)	15,18

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
56.196,55	50.240,22	449.572,40	401.921,76	4.871,79	4.871,79

Quantitativo de Empregados



83.752
Empregados

43,28 anos
Média de Idade

14,11 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	5,00	4,31	1,50	59,71
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	119,33	125,66	61,48	113,64

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

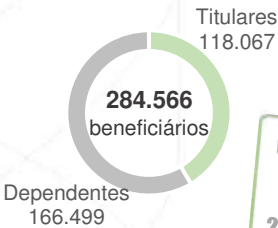
Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS

77%

Despesa total com BAS

R\$ 1.483.580.772,40



DESPESAS COM PDV
POREMPREGADO
R\$ 140.356,97
2.113 EMPREGADOS DESLIGADOS

PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 1,7bilhão

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
58.833	3.000	10.961

Previdência Complementar

Total de Participantes 153.290

Ativos 93.851

Assistidos 59.439

Ativo Total R\$ 81.956

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado R\$ 13

(-) Déficit Técnico Acumulado R\$ -4.122

3 planos

1 plano

2 planos

Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU

www.cbtu.gov.br/

- Missão:** Promover e prover a mobilidade urbana por meio do transporte de pessoas sobre trilhos, como agente do Governo Federal, contribuindo para a qualidade de vida e desenvolvimento sustentável das cidades.
- Visão:** Tornar-se referência no planejamento, projeto, implantação e operação do transporte urbano de pessoas sobre trilhos, propiciando a ampliação da participação deste modal nas cidades e a expansão da malha metroferroviária nacional.

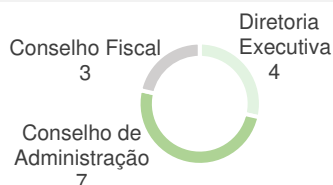
Sede: **Rio de Janeiro - RJ**
 Órgão Supervisor: **Ministério do Desenvolvimento Regional**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Decreto nº 89.396, de 22/02/1984**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	4.596.319	4.713.504	4.848.806	3.531.165	3.177.067
Passivo Exigível	4.127.815	4.232.643	4.704.104	3.387.219	3.465.519
Patrimônio Líquido	468.504	480.861	144.702	143.946	(288.452)
Faturamento - Receita Bruta	163.848	167.422	193.124	210.994	134.316
Resultado Antes da Subvenção	(1.286.489)	(1.081.028)	(1.403.372)	(1.226.205)	(1.502.510)
Recursos Recebidos do TN	951.029	1.022.112	999.682	1.158.845	1.069.884
Subvenção	851.117	931.965	965.639	1.121.057	1.051.762
AFAC	99.912	90.147	34.043	37.788	18.123
Resultado Líquido	(435.373)	(149.063)	(437.733)	(105.148)	(450.749)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



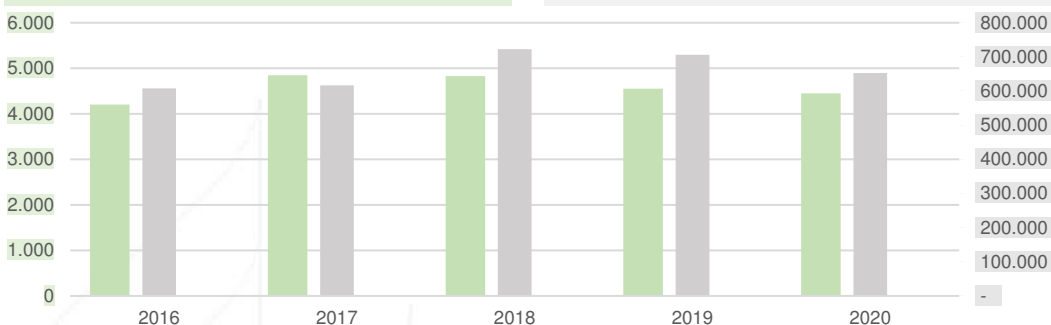
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	547,29
Necessidade de Financiamento (%)	84,59

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
22.352,89	22.352,89	-	-	2.512,37	2.512,37

Quantitativo de Empregados



4.448
Empregados

47,95 anos
Média de Idade

17,01 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,28	3,98	1,01	3,04	0	34,72*
Em relação ao IPCA (%)	89,22	97,55	36,59	61,54	0,00	44,39*

* De 2014 a 2020

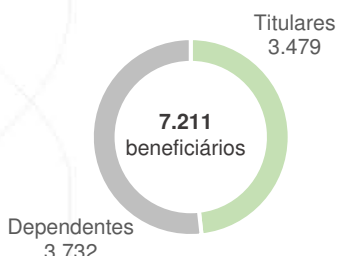
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
41.746	1.743	7.818

Benefício De Assistência à Saúde (BAS)

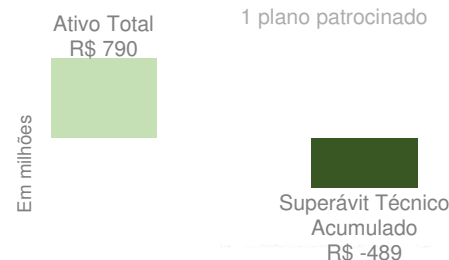
Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 22.377.690,00



Previdência Complementar

Total de Participantes	3.586
Ativos	2.095
Assistidos	1.491



Companhia Docas do Ceará - CDC

www.docasdoceara.com.br

- Missão:** Desenvolver e administrar o Porto de Fortaleza, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes, bem como ser indutor do comércio e do desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental.
- Visão:** Até 2024, ser reconhecida como autoridade portuária referência no Nordeste, pela gestão portuária eficiente e ambientalmente sustentável.

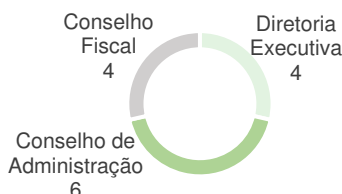
Sede: Fortaleza - CE
 Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Menor
 Ato de criação: Decreto nº 54.046, de 23/07/1964

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	361.398	351.676	337.159	314.365	316.266
Passivo Exigível	26.154	25.127	21.217	17.775	66.569
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	335.244	326.549	315.942	296.589	249.697
Faturamento - Receita Bruta	41.222	54.895	56.854	57.405	59.131
EBTIDA	(13.799)	2.619	1.181	(6.745)	16.537
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	8.547	-	-
Resultado Líquido	(22.694)	(17.998)	(14.745)	(25.398)	(44)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	77,35
RSPL Médio (%)	(0,02)

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

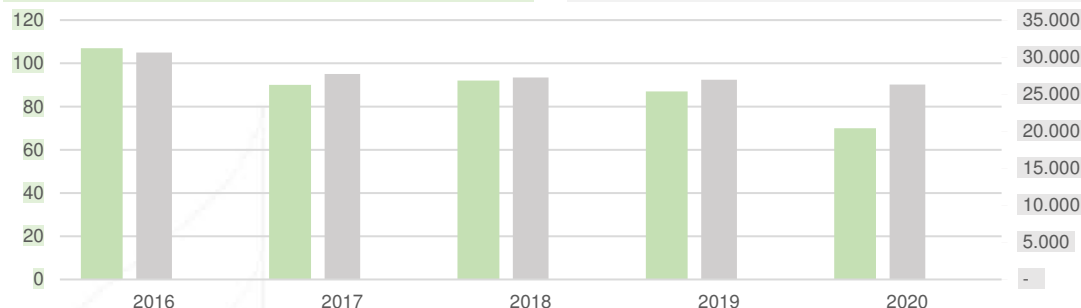
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
19.003,92	17.886,04			2.561,17	2.561,17

Quantitativo de Empregados

X

Gastos de Pessoal

R\$ mil


70
Empregados

50,3 anos
Média de Idade

19,55 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	0,00	3,00	2,39	Em negociação	41,67*
Em relação ao IPCA (%)	100,00	0,00	104,90	51,29	-	83,64*

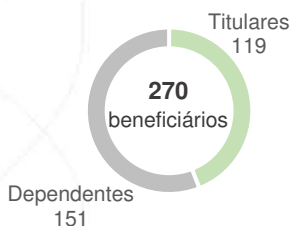
*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
17.691	2.211	7.831

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
91%

Despesa total com BAS
R\$ 1.471.742,74


Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos 842

Assistidos 8.051

Ativo Total
R\$ 1.459

1 plano patrocinado

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 7

Companhia Docas do Pará - CDP

www.cdp.com.br

- Missão:** Assegurar serviços portuários, ofertar infraestrutura moderna eficiente e segura, gerar divisas com responsabilidade ambiental e buscar satisfação de seus clientes, no complexo portuário paraense.
- Visão:** Ser reconhecida como autoridade portuária de excelência até 2025 para escoamento da produção do Norte e Centro-Oeste do Brasil através da integração rodo-fluvial.

Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

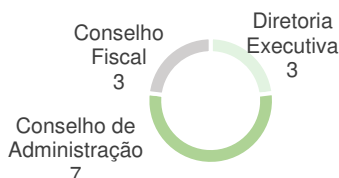
Ato de criação: Decreto-Lei nº 155, de 10/02/1967

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	415.638	419.305	375.343	412.024	480.845
Passivo Exigível	52.404	48.433	51.440	111.267	129.098
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	363.233	370.872	323.902	300.757	351.746
Faturamento - Receita Bruta	152.383	179.772	165.978	226.657	282.912
EBTIDA	4.417	25.221	(318)	30.820	103.141
Recursos Recebidos TN - AFAC	550	632	-	250	618
Resultado Líquido	(9.609)	6.509	(33.173)	29.897	59.750
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



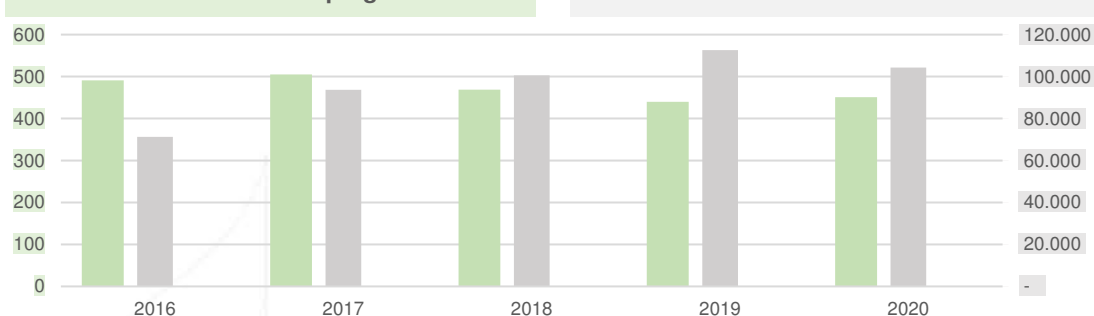
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	39,83
RSPL Médio (%)	18,31

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
22.357,55	20.121,80	67.072,65	60.365,40	2.974,56	2.974,56

Quantitativo de Empregados



451
Empregados

47,19 anos
Média de Idade

16,77 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	3,59	0,00	Em negociação		39,17*
Em relação ao IPCA (%)	100,00	99,72	0,00	-		100,0*

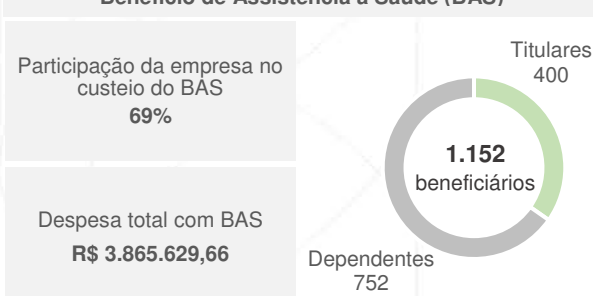
*De 2013 a 2018.

O último acordo vigente (ACT 2017/2019) foi celebrado à revelia da Sest e contrariando o alinhamento estabelecido entre a empresa, o Ministério Setorial e a Sest.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
46.004	1.118	10.821

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)



Previdência Complementar

Total de Participantes	8.893
Ativos	842
Assistidos	8.051





Companhia Docas do Rio de Janeiro - CDRJ

www.portosrio.gov.br

- Missão:** Garantir a efetividade operacional dos seus portos com sustentabilidade, competitividade das operações e foco na satisfação dos usuários, como agente de desenvolvimento socioeconômico e ambiental
- Visão:** Até 2020, ser reconhecida como a autoridade portuária referência no que tange à gestão portuária e agregação de valor ao usuário, com sustentabilidade econômico-financeira e ambiental.

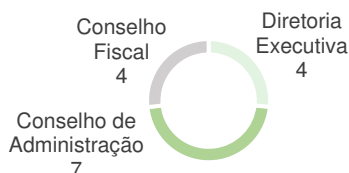
Sede: Rio de Janeiro - RJ
 Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Maior
 Ato de criação: Decreto-Lei nº 256, de 28/02/1967

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	2.092.534	2.137.994	2.105.443	1.889.181	1.914.093
Passivo Exigível	2.532.434	2.942.612	3.810.950	2.653.407	2.377.107
Endividamento	579.797	614.857	-	-	-
Patrimônio Líquido	(439.900)	(804.618)	(1.705.507)	(764.225)	(463.015)
Faturamento - Receita Bruta	319.387	381.956	444.274	509.946	651.902
EBTIDA	(68.547)	(105.316)	(73.670)	1.104.075	214.138
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	24.752	-	-	-
Resultado Líquido	(227.587)	(388.969)	(330.745)	947.892	(14.253)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	99,99
Demais	0,01



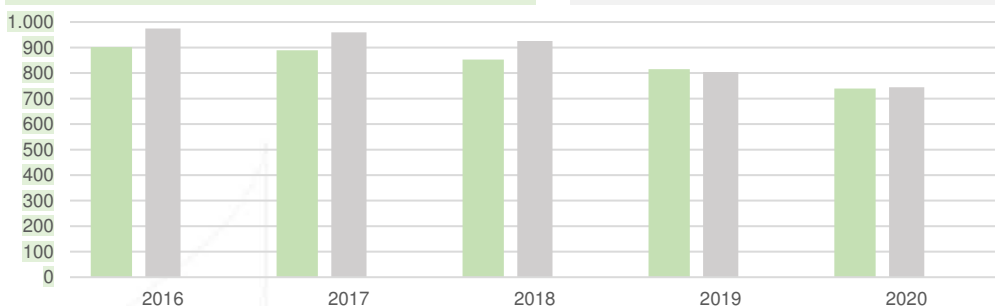
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	21,72
RSPL Médio (%)	2,32

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.776,59	26.207,13	-	-	3.741,37	3.741,37

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



739
Empregados

51,84 anos
Média de Idade

23,51 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	0,00	0,00	6,77	Em negociação	43,43*
Em relação ao IPCA (%)	100,00	0,00	0,00	145,28	-	87,17*

*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

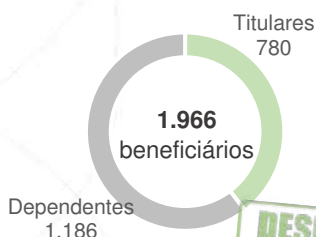
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
78.688	1.806	12.427

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
80%

Despesa total com BAS
R\$ 22.795.472,68



DESPESAS COM PDV
POR EMPREGADO
R\$ 199.570,17
65 EMPREGADOS DESLIGADOS

Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos **842**Assistidos **8.051**

Ativo Total
R\$ 1.459

1 plano patrocinado

Superávit Técnico
Acumulado
R\$ 7

Companhia de Entrepostos e Armazéns Gerais de São Paulo - Ceagesp

www.ceagesp.gov.br

- Missão: Prover inteligência de mercado e infraestrutura para abastecimento agroalimentar, por meio de operações de entrepostagem e armazenagem.
- Visão: Ser reconhecida como excelência em inteligência de mercado e na gestão de entrepostos e armazéns.

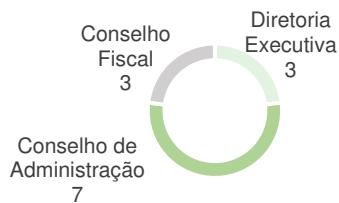
Sede: São Paulo - SP
Órgão Supervisor: Ministério da Economia
Condição Fiscal: Não Dependente
Porte: Maior
Ato de criação: Fusão Cagesp e Ceasa/SP

Dados Contábeis - R\$ mil

Dados	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	289.442	283.629	280.019	285.204	294.510
Passivo Exigível	88.895	96.077	98.638	114.250	126.129
Endividamento	-	-	4.667	4.600	2.025
Patrimônio Líquido	200.547	187.552	181.381	170.953	168.381
Faturamento - Receita Bruta	104.557	110.298	103.783	117.791	133.144
EBTIDA	(13.417)	(10.411)	5.682	(2.345)	18.697
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	(15.271)	(17.480)	(9.085)	(10.686)	(2.690)
Dividendos e JCP Pagos	7	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	99,68
Conab	0,32

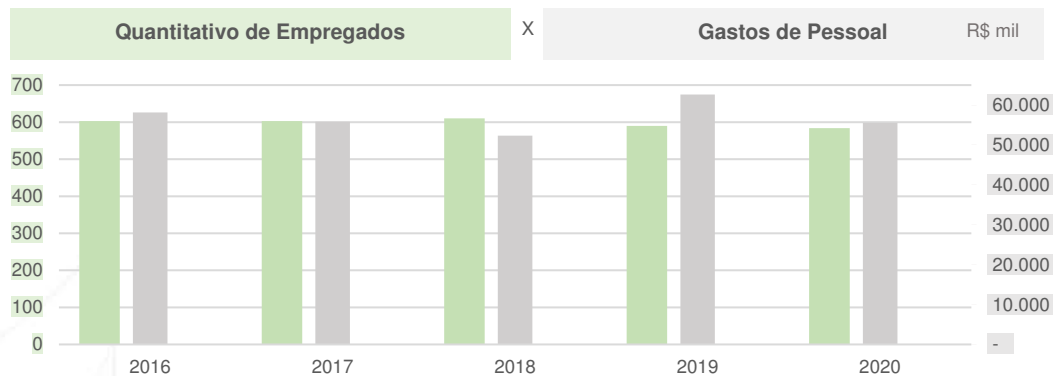


Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	41,02
RSPL Médio (%)	(1,59)

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
32.057,24	30.530,70	-	-	3.362,62	3.362,62



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

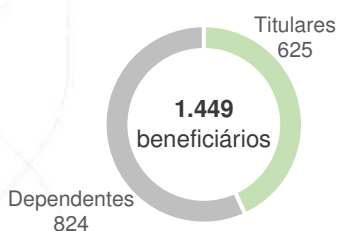
Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	3,36	1,70	4,77	Em negociação	47,94*
Em relação ao IPCA (%)	100,00	93,33	59,44	102,36	-	96,23*

*De 2013 a 2019.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
94%

Despesa total com BAS
R\$ 14.321.015,94



584
Empregados

50,06 anos
Média de Idade

16,09 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
26.752	2.009	6.516

A empresa não oferta plano de previdência complementar.



Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. - CeasaMinas

www.ceasaminas.com.br

- **Missão:** Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.
- **Visão:** Ser reconhecida como um centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.

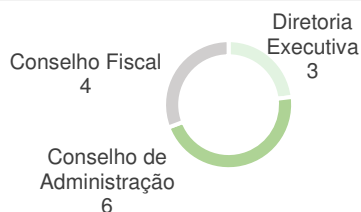
Sede: Contagem - MG
 Órgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Menor
 Ato de criação: Lei Estadual nº 5.577, de 20/10/1970

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	51.316	57.940	63.614	67.492	74.690
Passivo Exigível	20.313	25.388	28.615	28.332	31.408
Endividamento	192	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	31.004	32.552	35.000	39.160	43.282
Faturamento - Receita Bruta	32.553	48.994	50.126	54.316	55.758
EBTIDA	2.530	3.725	4.943	10.299	11.805
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	1.404	2.030	3.211	6.161	5.405
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	538	1.463

Composição Acionária

	% total
União Federal	99,57
Demais	0,43



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.
RSPL Médio (%)	13,11

NC – Não Calculável

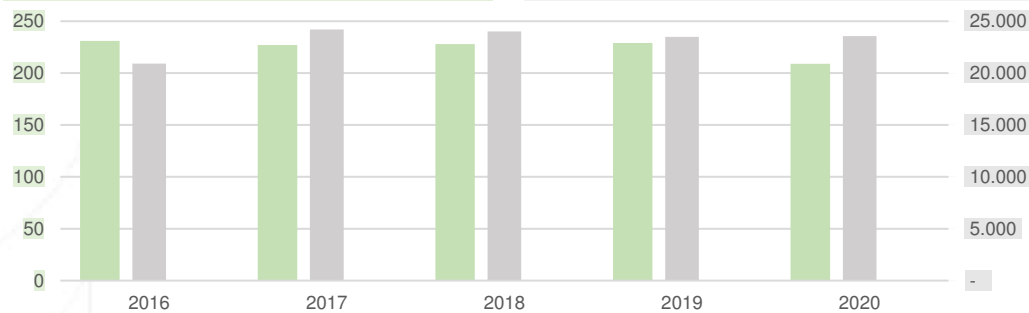
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
21.043,42	18.939,08	63.130,26	56.817,24	2.127,72	2.127,72

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



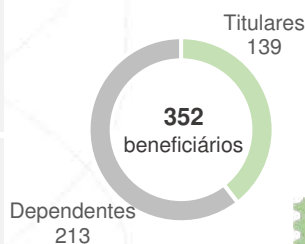
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	7,00		Em negociação			33,25*
Em relação ao IPCA (%)	82,55	-	-	-	-	97,16*

*De 2013 a 2016.

209
Empregados52,46 anos
Média de Idade

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não AplicávelDespesa total com BAS
R\$ 632.171,75PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 320,9 mil20,71 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
N.D.	N.D.	N.D.

Centro Nacional de Tecnologia Eletrônica Avançada - CEITEC

www.ceitec-sa.com/

- Missão: Desenvolver soluções que contribuam para o progresso e o bem-estar da sociedade brasileira, explorando comercialmente tecnologias de micro eletrônica e de áreas correlatas.
- Visão: Ser empresa nacional referência no mercado para soluções inovadoras baseadas em microeletrônica.

Sede: **Porto Alegre - RS**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Menor**

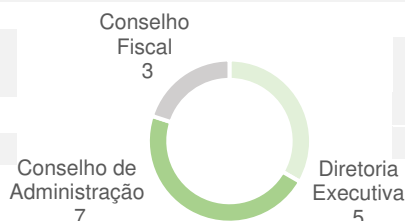
Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	167.601	157.288	145.210	135.766	138.455
Passivo Exigível	20.108	19.854	12.021	14.017	17.753
Patrimônio Líquido	147.493	137.434	133.190	121.749	120.703
Faturamento - Receita Bruta	4.552	5.536	5.738	9.049	12.013
Resultado Antes da Subvenção	(120.490)	(99.229)	(77.402)	(78.819)	(61.930)
Recursos Recebidos do TN	76.503	76.541	79.557	67.239	60.884
Subvenção	70.886	75.309	69.800	66.811	57.768
AFAC	5.616	1.232	9.756	429	3.117
Resultado Líquido	(49.603)	(23.920)	(7.602)	(12.008)	(4.163)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

% total

União Federal 100,00

Empresa em Liquidação


Indicadores

Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	22,52
Necessidade de Financiamento (%)	82,24

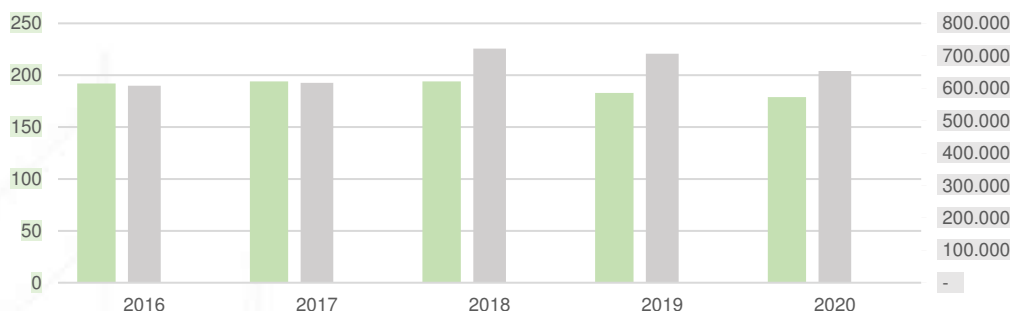
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.462,25	29.462,25	-	-	3.191,74	3.191,74

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



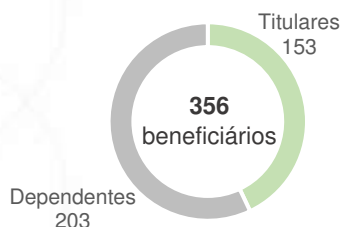
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,83 até R\$ 510,16	4,00 até R\$ 240,00	2,30 até R\$ 138,00	5,00 até R\$ 315,00	0,00 até R\$ 0,00	50,77
Em relação ao IPCA (%)	105,93	98,04	83,33	101,21	0,00	94,44

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

custeio do BAS

43%

Despesa total com BAS
R\$ 975.812,23

179
 Empregados

43,9 anos
 Média de Idade

5,53 anos

 Média de
 Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
28.528	3.468	9.159

Casa da Moeda do Brasil - CMB

www.casadamoeda.gov.br

- Missão:** Prover e garantir soluções de segurança nos segmentos de meio circulante e pagamento, identificação, rastreabilidade, autenticidade, controle fiscal e postal.
- Visão:** Ser reconhecida pela sociedade por sua excelência e inovação em seus produtos e serviços.

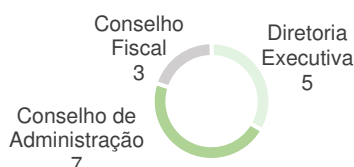
Sede: **Rio de Janeiro - RJ**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Economia**
 Condição Fiscal: **Não Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Lei nº 5.895, de 19/06/1973**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	3.132.125	3.032.690	3.141.824	2.536.981	2.741.684
Passivo Exigível	885.728	916.003	1.139.156	681.900	1.113.657
Endividamento	162.875	104.269	75.711	-	-
Patrimônio Líquido	2.246.397	2.116.688	2.002.668	1.855.081	1.628.027
Faturamento - Receita Bruta	2.408.456	960.508	1.047.627	1.166.757	1.105.852
EBTIDA	115.301	(122.362)	(28.790)	(59.824)	(162.043)
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	60.176	(117.596)	(93.359)	(86.816)	(197.064)
Dividendos e JCP Pagos	112.991	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



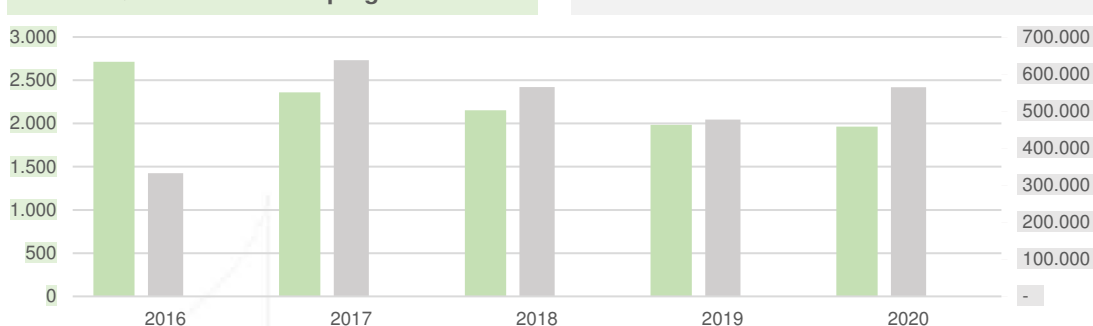
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	72,01
RSPL Médio (%)	(11,32)

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
42.763,54	40.727,18	128.290,62	122.181,54	4.456,23	4.456,23

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



1.963
Empregados

45,88 anos
Média de Idade

15,85 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	5,50	0,00	3,51	2,00	1,00	33,86
Em relação ao IPCA (%)	51,55	0,00	118,98	53,33	23,20	60,12

Abono de R\$ 1 mil em 2017.

Remuneração dos Empregados (R\$)

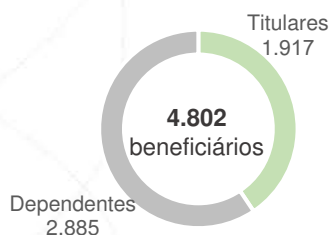
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
33.434	2.629	8.858

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
77%

Despesa total com BAS
R\$ 26.400.609,95



Previdência Complementar

Total de Participantes
1.738

Ativos **654**

Assistidos **1.084**

Ativo Total
R\$ 450

2 planos patrocinados

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ -9

Companhia das Docas do Estado da Bahia - Codeba

www.codeba.com.br

- Missão:** Prover a infraestrutura, fiscalizar e garantir a efetividade das operações e serviços portuários nos portos públicos da Bahia.
- Visão:** Ser reconhecida como Autoridade Portuária de excelência em gestão, dentre os portos públicos do Brasil, e agente fomentador da expansão econômica e social no Estado da Bahia.

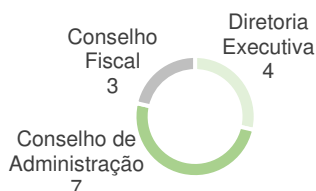
Sede: Salvador - BA
 Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Maior
 Ato de criação: Lei nº 6.222, de 10 de julho de 1975

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	484.463	490.711	418.128	424.114	398.603
Passivo Exigível	105.365	88.726	92.893	89.425	212.234
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	379.099	401.985	325.235	334.688	186.369
Faturamento - Receita Bruta	138.548	142.319	141.856	160.258	158.543
EBTIDA	20.219	11.973	(6.464)	21.252	20.878
Recursos Recebidos TN - AFAC	61.962	-	(65.415)	-	2.867
Resultado Líquido	16.380	1.829	(11.497)	12.923	4.146
Dividendos e JCP Pagos	4.423	5.069	473	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	98,36
Demais	1,64



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	59,49
RSPL Médio (%)	1,59

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

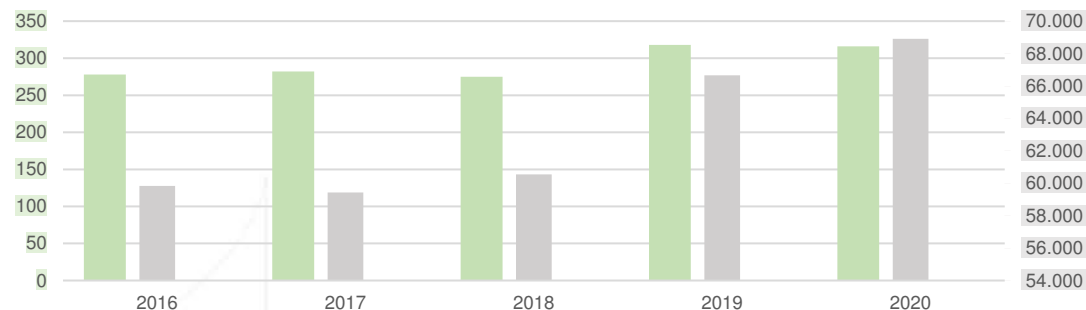
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
19.003,92	17.886,04	57.011,76	53.658,12	2.499,80	2.499,80

Quantitativo de Empregados

x

Gastos de Pessoal

R\$ mil



316
Empregados

50,68 anos
Média de Idade

20,51 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	0,00	4,25*	2,50	Em negociação	43,54
Em relação ao IPCA (%)	100,00	0,00	148,60	53,65	-	87,40

Abono de R\$ 1 mil em 2017.

*Equivalente a 3,35 de 2017 e 0,88 de 2018.

Remuneração dos Empregados (R\$)

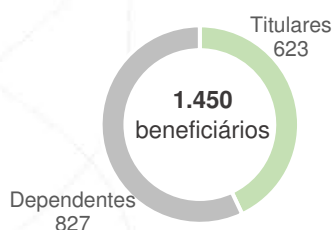
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
34.440	1.792	7.554

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
90%

Despesa total com BAS
R\$ 17.308.890,04



Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos 842

Assistidos 8.051

Ativo Total
R\$ 1.459

1 plano patrocinado

Em milhões

Superávit Técnico
Acumulado
R\$ 7

Companhia das Docas do Rio Grande do Norte - Codern

www.codern.com.br

- Missão:** Disponibilizar infraestrutura portuária eficaz que atenda à transição de cargas e passageiros com o modal marítimo e fazer cumprir o conjunto normativo nacional dentro dos portos organizados sob sua responsabilidade, a fim de, respectivamente, contribuir para o desenvolvimento sustentável, econômico e social do Estado do Rio Grande do Norte e do Brasil e garantir um ambiente de igualdade de oportunidades aos seus clientes.
- Visão:** Tornar-se porto modelo em gestão portuária e eficiência de serviços na região nordeste do Brasil.

Sede: Natal - RN

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Menor

Ato de criação: Decreto-Lei nº 794, de 27/08/1969

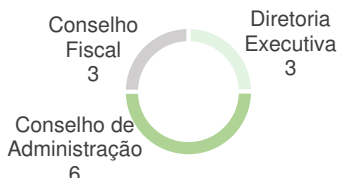
Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	585.692	473.715	420.928	373.281	N.D.
Passivo Exigível	876.203	941.239	223.700	339.344	N.D.
Endividamento	-	-	-	-	N.D.
Patrimônio Líquido	(290.511)	(467.524)	197.228	33.937	N.D.
Faturamento - Receita Bruta	62.683	52.231	62.102	62.091	N.D.
EBTIDA	(25.987)	(108.108)	(39.384)	(59.580)	N.D.
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	N.D.
Resultado Líquido	(132.667)	(208.351)	(146.233)	(119.359)	N.D.
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	N.D.

N.D. – Não Disponível - Dados de 2020 ainda não publicados pela empresa.

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,0



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.D.
RSPL Médio (%)	N.D.

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

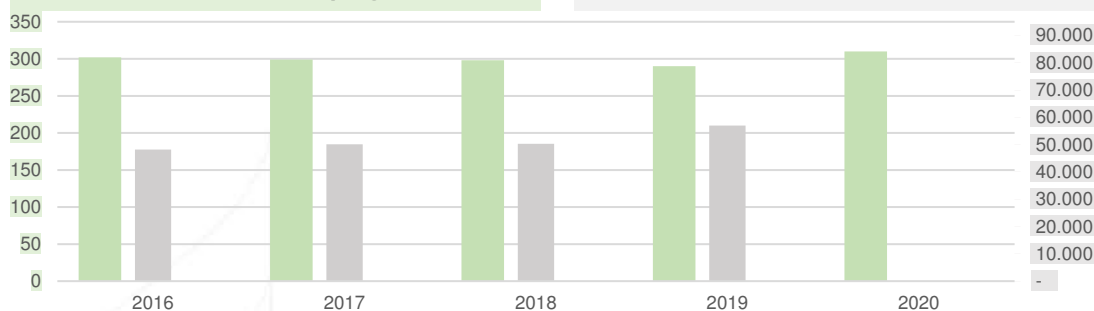
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
18.958,88	17.843,65	-	-	2.407,27	2.407,27

Quantitativo de Empregados

x

Gastos de Pessoal

R\$ mil


310
Empregados

48,29 anos
Média de Idade

16,01 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	9,32	0,00	4,25**	2,50	Em negociação	43,39
Em relação ao IPCA (%)	100,0	0,00	148,6	53,65	-	82,43

*De 2013 a 2020.

**Equivalente a 3,35 de 2017 e 0,88 de 2018.

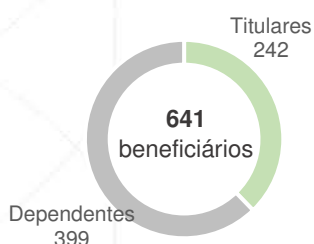
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
N.D.	N.D.	N.D.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
86%

Despesa total com BAS
2.553.319,97


Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos **842**

Assistidos **8.051**


Companhia Docas do Espírito Santo - Codesa

www.codesa.gov.br

Missão: Atrair e disponibilizar as condições de infraestrutura ao complexo logístico, promovendo a eficiência, qualidade e sustentabilidade das operações.

Visão: Ser uma autoridade portuária líder no desenvolvimento do complexo logístico multipropósito do Espírito Santo, reconhecida pela eficiência e flexibilidade no atendimento a grandes e pequenos usuários, tornando-se indutora da economia regional

Sede: Vitória - ES

Orgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

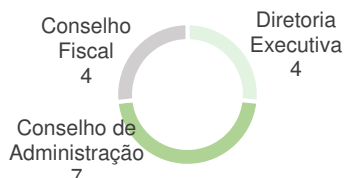
Ato de criação: Decreto nº 87.560, de 09/09/1982

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	543.254	560.521	607.939	596.751	622.184
Passivo Exigível	93.494	88.604	90.590	240.853	221.997
Endividamento	1.017	258	-	5.362	5.636
Patrimônio Líquido	449.760	471.917	517.349	355.898	400.186
Faturamento - Receita Bruta	134.131	138.918	144.662	154.628	146.798
EBTIDA	10.173	(11.686)	(3.134)	455	50.761
Recursos Recebidos TN - AFAC	68.078	47.783	58.399	24.462	5.782
Resultado Líquido	747	(25.625)	(18.649)	(13.827)	29.593
Dividendos e JCP Pagos	3.023	493	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	99,45
Demais	0,55



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	41,25
RSPL Médio (%)	7,83

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

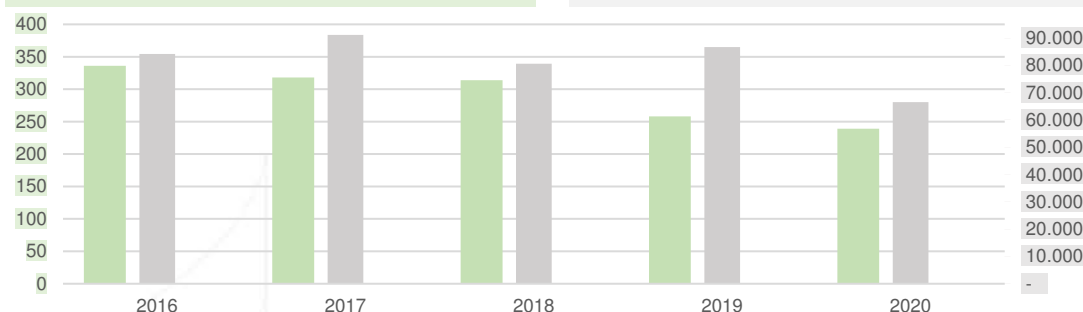
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
22.304,57	20.074,11	33.456,86	30.111,17	2.946,23	2.946,23

Quantitativo de Empregados

X

Gastos de Pessoal

R\$ mil



239
Empregados

47,53 anos
Média de Idade

15,51 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,37	0,00	4,23*	4,78	1,23	48,58
Em relação ao IPCA (%)	100,54	0,00	147,90	102,58	109,04	92,29

*Equivalente a 3,35 de 2017 e 0,88 de 2018.

Remuneração dos Empregados (R\$)

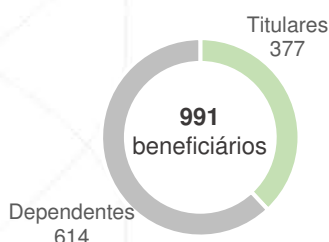
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
58.255	441	9.558

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
91%

Despesa total com BAS
R\$ 5.672.313,16



Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos **842**

Assistidos **8.051**

Ativo Total
R\$ 1.459

1 plano patrocinado

Em milhões

Superavit Técnico Acumulado
R\$ 7

Santos Port Authority – SPA (Codesp)

www.portodesantos.com.br

■ Missão: Desenvolver, administrar e fiscalizar o Porto de Santos, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes aos seus clientes e usuários, bem como apoiar o poder público, o comércio e o desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental.

■ Visão: Ser a autoridade portuária modelo em sustentabilidade, eficiência, agilidade, competitividade e integridade, de forma a tornar o Porto de Santos além de o maior, o melhor porto da América Latina.

Sede: Santos - SP

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

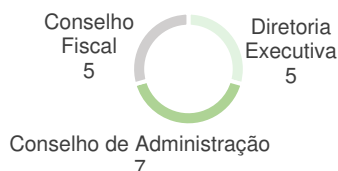
Ato de criação: AGE/Portobras, de 17/02/1977

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	3.142.591	3.177.724	2.778.115	3.010.195	3.633.856
Passivo Exigível	1.179.834	1.039.268	1.036.726	2.115.821	2.531.263
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	1.962.757	2.138.456	1.741.389	894.374	1.102.593
Faturamento - Receita Bruta	837.057	960.239	1.022.891	1.110.621	1.278.256
EBTIDA	50.284	118.404	(606.243)	246.190	432.282
Recursos Recebidos TN - AFAC	131.927	78.281	27.402	3.440	612
Resultado Líquido	(22.465)	44.432	(468.725)	87.287	202.483
Dividendos e JCP Pagos	-	-	1.500	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



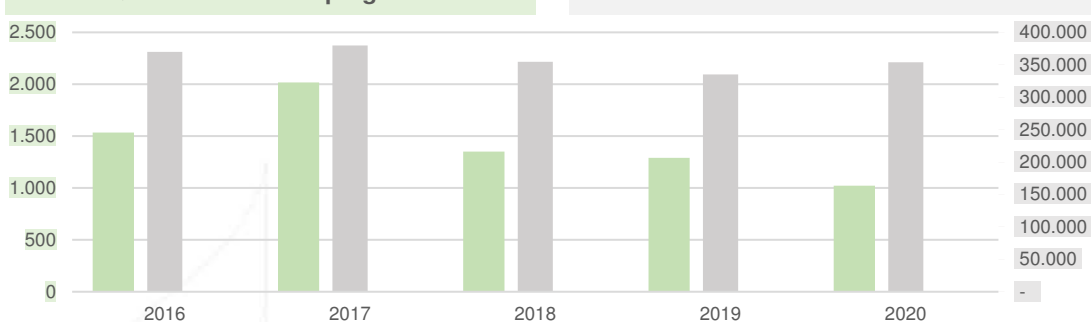
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	33,11
RSPL Médio (%)	20,28

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.776,60	26.207,86	89.329,80	78.623,58	3.923,96	3.923,96

Quantitativo de Empregados



1.022
Empregados

46,63 anos
Média de Idade

17,4 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,32	3,35	0,88	4,70	0,00	46,64
Em relação ao IPCA (%)	100,00	93,06	30,77	100,86	0,00	88,60

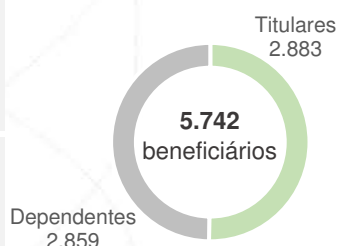
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
44.619	1.372	11.831

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
35%

Despesa total com BAS
R\$ 14.360.725,26



Previdência Complementar

Total de Participantes
8.893

Ativos **842**Assistidos **8.051**

Ativo Total
R\$ 1.459

1 plano patrocinado

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 7

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Paraíba – Codevasf

www.codevasf.gov.br

- Missão: Desenvolver bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável, contribuindo para a redução das desigualdades regionais.
- Visão: Ser reconhecida por governos e pela sociedade, até 2021, como referência na implementação de políticas públicas para o desenvolvimento regional sustentável de bacias hidrográficas.

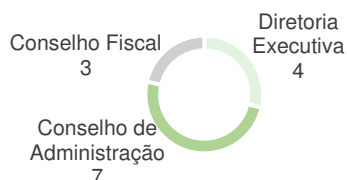
Sede: Brasília - DF
 Órgão Supervisor: Ministério do Desenvolvimento Regional
 Condição Fiscal: Dependente
 Porte: Menor
 Ato de criação: Lei nº 6.088, de 16/07/1974

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	2.142.472	1.423.399	1.970.986	2.416.695	2.826.233
Passivo Exigível	393.178	461.145	498.336	2.059.036	2.512.418
Patrimônio Líquido	1.749.294	962.254	1.472.650	357.660	313.816
Faturamento - Receita Bruta	55.402	67.928	27.117	37.351	15.936
Resultado Antes da Subvenção	(937.358)	(1.172.160)	(626.540)	(2.358.999)	(1.079.335)
Recursos Recebidos do TN	1.477.255	1.011.173	1.049.642	1.232.329	1.035.491
Subvenção	417.439	530.926	622.555	716.640	722.648
AFAC	1.059.816	480.247	427.087	515.689	312.843
Resultado Líquido	(519.919)	(641.235)	(3.985)	(1.642.359)	(356.687)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

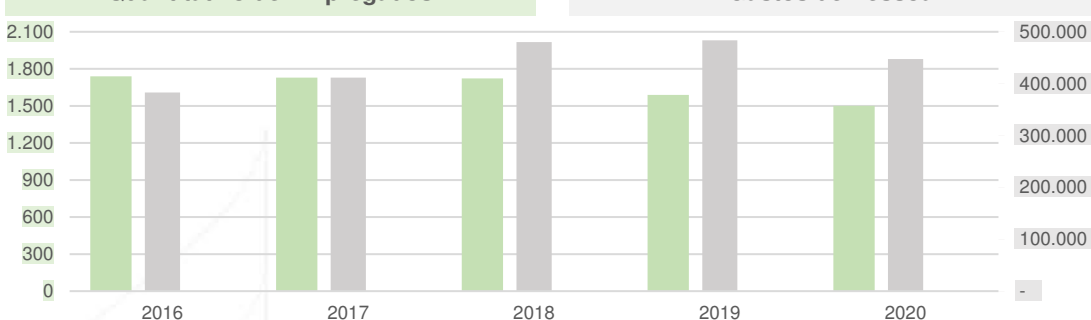
Custo da Atividade (%)	N.C.
Necessidade de Financiamento (%)	96,1

N.C. – Não Calculável

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
33.047,43	33.047,43	-	-	3.580,14	3.580,14

Quantitativo de Empregados



1.501
Empregados

52,43 anos
Média de Idade

21,43 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,28	3,97	1,69	3,55	0,00	46,18
Em relação ao IPCA (%)	89,22	97,30	61,23	71,86	0,00	85,90

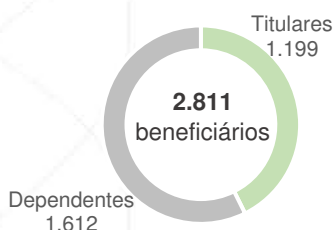
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	2.302	20.797

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
38%

Despesa total com BAS
R\$ 10.511.833,69



Previdência Complementar

Total de Participantes **2.088**
 Ativos **1.170**
 Assistidos **918**



Companhia Nacional de Abastecimento – Conab

www.conab.gov.br

Missão: Prover Inteligência agropecuária e participar da formulação e execução de Políticas Públicas, contribuindo para a regularidade do abastecimento e formação de renda do produtor rural.

Visão: Ser referência como empresa de inteligência, formulação e execução de políticas públicas voltadas à agropecuária e ao abastecimento.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Condição Fiscal: Dependente

Porte: Maior

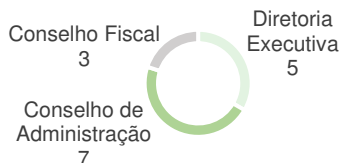
Ato de criação: Decreto nº 99.944, de 26/12/1990

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	2.508.222	2.439.837	1.978.287	3.550.756	3.578.275
Passivo Exigível	2.112.230	2.064.221	1.608.768	3.197.862	3.256.511
Patrimônio Líquido	395.993	375.616	369.519	352.894	321.764
Faturamento - Receita Bruta	949.197	515.243	302.703	233.528	211.258
Resultado Antes da Subvenção	(958.896)	(984.229)	(905.588)	(1.059.129)	(1.008.012)
Recursos Recebidos do TN	974.013	963.853	899.491	1.042.503	977.601
Subvenção	974.013	963.853	899.491	1.042.503	977.601
AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	7.684	(20.376)	(6.097)	(16.625)	(30.411)
Dividendos e JCP Pagos	-	1.830	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



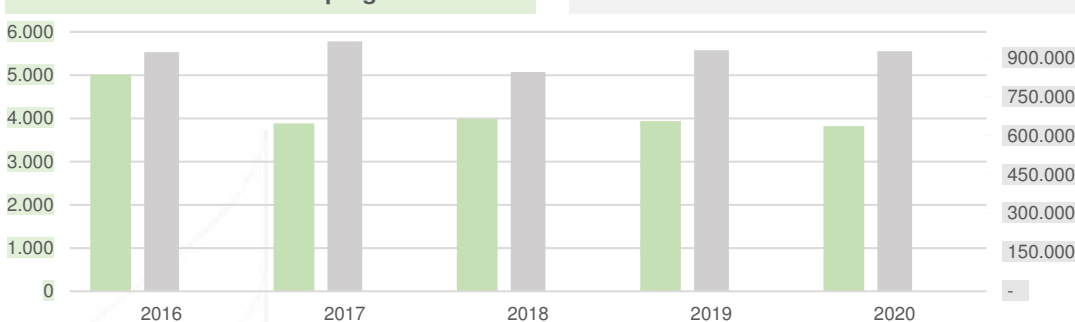
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	90,73
Necessidade de Financiamento (%)	77,55

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
31.591,09	31.591,09	-	-	3.422,37	3.422,37

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil


3.822
Empregados

55,8 anos
Média de Idade

19,22 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	7,97	1,73	2,18	Em negociação		37,64*
Em relação ao IPCA (%)	88,85	70,33	52,03	-	-	85,59*

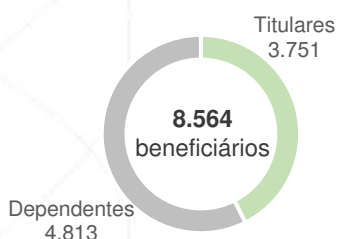
*De 2013 a 2018.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	2.203	6.034

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa
no custeio do BAS
85%

Despesa total com BAS
R\$ 55.192.611,16


Previdência Complementar

Total de Participantes **4.921**

- Ativos **2.976**
- Assistidos **1.945**



Grupo Hospitalar Nossa Senhora da Conceição S.A. – GHC

www.ghc.com.br

- **Missão:** Oferecer atenção integral à saúde, pela excelência no ensino e pesquisa, eficiência da gestão, comprometimento com a transparência, segurança organizacional e responsabilidade social.
- **Visão:** Ser uma instituição reconhecida nacionalmente por acolher e cuidar com qualidade e segurança.

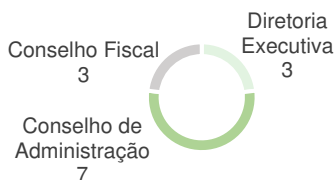
Sede: **Porto Alegre - RS**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Saúde**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Menor**
 Ato de criação: **Contrato Social**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	505.836	487.646	476.070	486.210	550.939
Passivo Exigível	3.168.919	3.132.682	1.009.992	1.020.118	981.971
Patrimônio Líquido	(2.663.083)	(2.645.035)	(533.922)	(533.909)	(431.032)
Faturamento - Receita Bruta	218.129	197.638	2.661	4.195	3.602
Resultado Antes da Subvenção	(840.570)	(1.657.658)	641.087	(1.559.288)	(1.445.343)
Recursos Recebidos do TN	1.187.862	1.260.815	1.464.153	1.559.301	1.548.220
Subvenção	1.140.575	1.229.899	1.433.932	1.520.584	1.487.077
AFAC	47.287	30.650	30.221	38.717	61.143
Resultado Líquido	297.738	(427.759)	2.075.019	(38.703)	41.734
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	38,49
Necessidade de Financiamento (%)	97,61

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

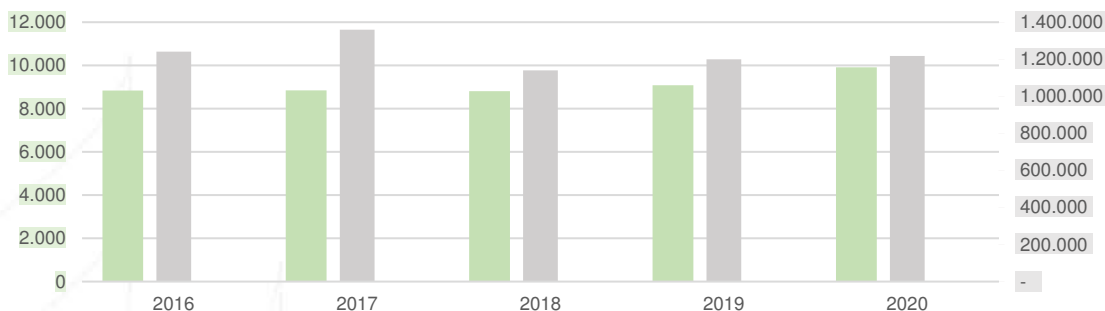
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
-	25.394,45	-	-	2.751,07	2.751,07

Quantitativo de Empregados

X

Gastos de Pessoal

R\$ mil



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,91	4,57	2,00	4,67	Em negociação	52,80*
Em relação ao IPCA (%)	105,54	100,00	74,63	101,97	-	105,01*

*De 2013 a 2018.

9.913
Empregados

45,94 anos
Média de Idade

12,74 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
39.293	1.797	8.521

Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais – CPRM

www.cprm.gov.br

- Missão:** Gerar e disseminar conhecimento geocientífico com excelência, contribuindo para melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento sustentável do Brasil.
- Visão:** Ser referência na geração de conhecimento e no desenvolvimento de soluções efetivas em Geociências para o bem-estar da sociedade brasileira.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Condição Fiscal: Dependente

Porte: Menor

Ato de criação: Decreto-Lei nº 764, de 15/08/1969

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	179.805	190.222	196.256	278.837	240.781
Passivo Exigível	189.599	206.065	205.577	223.747	207.110
Patrimônio Líquido	(9.794)	(15.843)	(9.321)	55.090	33.671
Faturamento - Receita Bruta	2.898	2.607	2.602	2.373	2.876
Resultado Antes da Subvenção	(538.865)	(538.997)	(528.595)	(423.443)	(506.043)
Recursos Recebidos do TN	527.733	532.722	538.557	503.161	478.875
Subvenção	527.733	532.722	538.557	503.161	478.875
AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	(11.132)	(6.275)	9.962	70.159	(27.168)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	97,33
Eletrobras	0,41
Petrobras	0,41
Demais	1,85



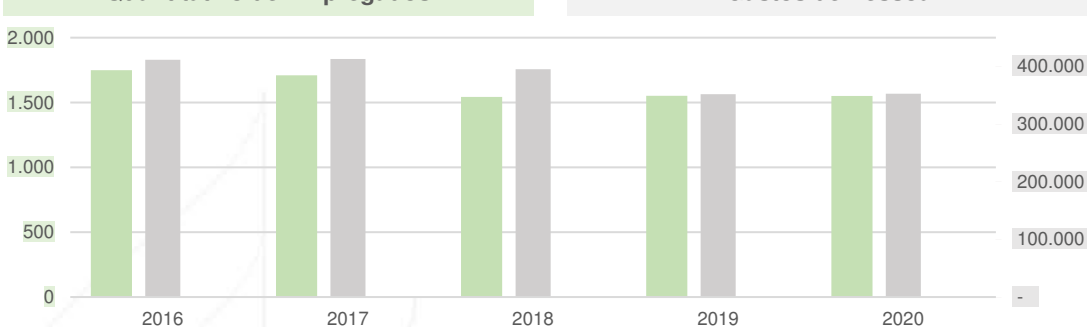
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	60,59
Necessidade de Financiamento (%)	99,14

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
27.745,96	27.745,96	-	-	3.005,81	3.005,81

Quantitativo de Empregados


1.550
Empregados

48,04 anos
Média de Idade

16,63 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

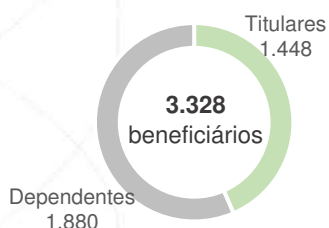
Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	7,84	2,56	2,11	2,32	0,00	41,86
Em relação ao IPCA (%)	88,69	85,33	48,06	68,84	0,00	79,13

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
27.400	1.889	10.481

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
57%

Despesa total com BAS
R\$ 19.796.500,63


Previdência Complementar

Total de Participantes
2.040

Ativos **1.158**

Assistidos **882**

Ativo Total
R\$ 1.066

Em milhões

1 plano patrocinado

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 14

Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - Dataprev

www.dataprev.gov.br

- Missão: Prover cidadania digital ao alcance de todos.
- Visão: Ser referência mundial em soluções digitais de governo.

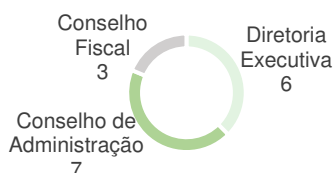
Sede: Brasília - DF
 Órgão Supervisor: Ministério da Economia
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Maior
 Ato de criação: Lei nº 6.125, de 04/11/1974

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.718.930	1.672.155	1.779.597	1.892.008	2.133.999
Passivo Exigível	698.280	547.256	539.860	539.577	705.352
Endividamento	20.269	20.275	13.861	7.208	554
Patrimônio Líquido	1.020.650	1.124.899	1.239.737	1.352.430	1.428.647
Faturamento - Receita Bruta	1.436.349	1.501.703	1.545.802	1.636.405	1.658.186
EBTIDA	317.158	230.220	259.843	249.578	403.787
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	184.016	136.720	150.607	147.795	265.101
Dividendos e JCP Pagos	43.704	32.471	35.769	35.101	188.884

Composição Acionária

	% total
União Federal	51,00
Demais	49,00



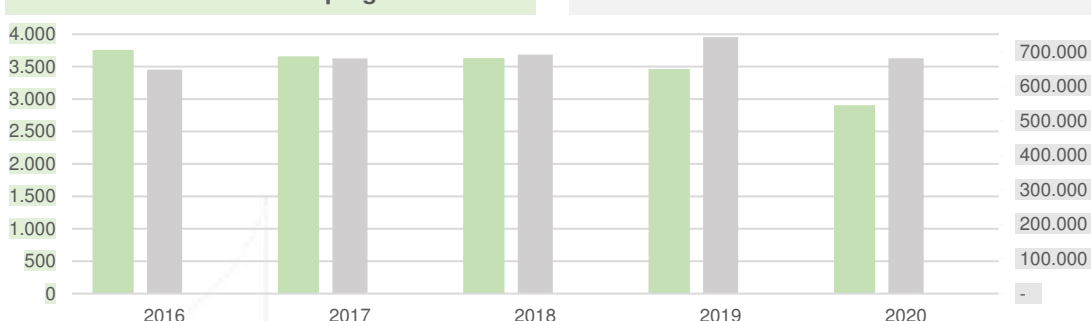
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	59,88
RSPL Médio (%)	19,06

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
36.939,86	35.180,82	110.819,58	105.542,46	3.843,02	3.843,02

Quantitativo de Empregados



2.907
Empregados

48,73 anos
Média de Idade

18,85 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,28	3,99	1,01	3,55	1,23	49,85
Em relação ao IPCA (%)	100,00	97,79	36,59	71,86	51,25	92,73

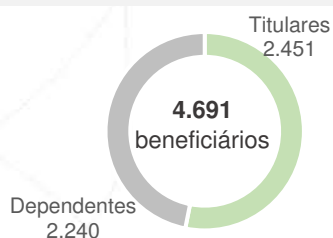
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
34.587	3.097	7.140

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
32%

Despesa total com BAS
R\$ 9.882.594,13



PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 16,6 milhões

Previdência Complementar

Total de Participantes **6.002**
 Ativos **3.827**
 Assistidos **2.175**

Ativo Total
R\$ 1.759

Em milhões

Equilíbrio Técnico
0

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -33

2 planos

1 plano

1 plano

Empresa Brasil de Comunicação S.A. – EBC

www.ebc.com.br

- Missão: Criar e difundir conteúdos que contribuam para o desenvolvimento da consciência crítica das pessoas.
- Visão: Ser uma empresa de comunicação relevante para a sociedade.

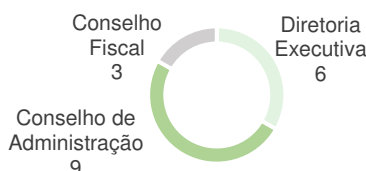
Sede: Brasília - DF
 Órgão Supervisor: Presidência da República
 Condição Fiscal: Dependente
 Porte: Menor
 Ato de criação: Decreto nº 6.246, de 24/10/2007

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.102.709	1.153.370	559.972	558.948	559.093
Passivo Exigível	743.453	795.021	158.467	159.631	144.082
Patrimônio Líquido	359.256	358.349	401.505	399.317	415.012
Faturamento - Receita Bruta	85.639	48.662	59.112	41.654	43.667
Resultado Antes da Subvenção	(381.791)	(433.020)	(455.690)	(331.780)	(393.026)
Recursos Recebidos do TN	450.140	430.424	478.314	365.176	409.217
Subvenção	363.117	430.424	478.314	357.905	396.269
AFAC	87.023	-	-	7.271	12.948
Resultado Líquido	(18.674)	(5.361)	20.445	17.711	2.747
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	28.779	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



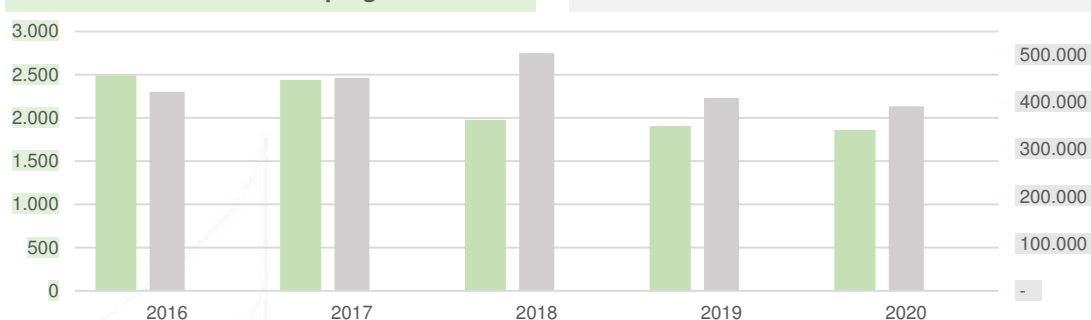
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	964,91
Necessidade de Financiamento (%)	74,26

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.572,70	25.136,79	-	-	2.836,15	2.836,15

Quantitativo de Empregados



1.861
Empregados

46,42 anos
Média de Idade

14,14 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	6,87	0,00	3,60	1,79	Em negociação	37,67
Em relação ao IPCA (%)	87,29	0,00	78,95	70,47	-	79,64

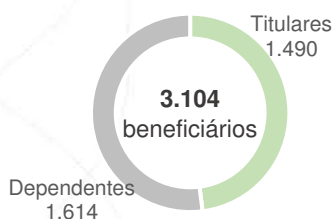
Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
47.532	2.595	10.572

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

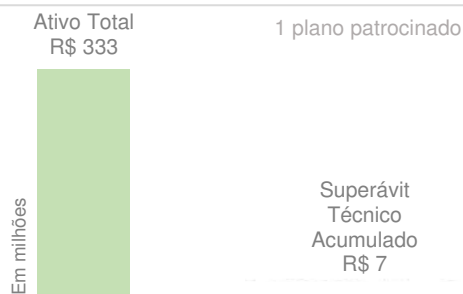
Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 20.629.750,12



Previdência Complementar

Total de Participantes **955**
 Ativos **804**
 Assistidos **151**



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH

www.ebserh.gov.br

■ Missão: Ensinar para transformar o cuidar.

■ Visão: Ser referência nacional no ensino, na pesquisa, na extensão e na inovação no campo da saúde, na assistência pública humanizada e de qualidade em média e alta complexidade, e na gestão hospitalar, atuando de forma integrada com a Universidade e contribuindo para o desenvolvimento de políticas públicas.

Sede: **Brasília - DF**

Órgão Supervisor: **Ministério da Educação**

Condição Fiscal: **Dependente**

Porte: **Menor**

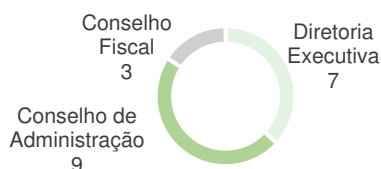
Ato de criação: **Lei nº 12.550, de 15/12/2011**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	241.380	374.130	675.271	1.084.176	1.695.115
Passivo Exigível	182.195	267.074	738.393	1.210.691	1.640.616
Patrimônio Líquido	59.184	107.056	(63.122)	(126.515)	54.499
Faturamento - Receita Bruta	249.244	344.578	514.945	68.952	88.714
Resultado Antes da Subvenção	(2.948.981)	(3.655.051)	(4.767.914)	(5.925.923)	(7.335.334)
Recursos Recebidos do TN	2.930.430	3.655.204	4.551.133	5.793.001	7.321.614
Subvenção	2.884.463	3.640.152	4.540.457	5.808.013	7.321.614
AFAC	45.967	15.052	10.675	(15.012)	-
Resultado Líquido	(64.517)	(14.899)	(227.457)	(117.910)	(13.720)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.
Necessidade de Financiamento (%)	98,78

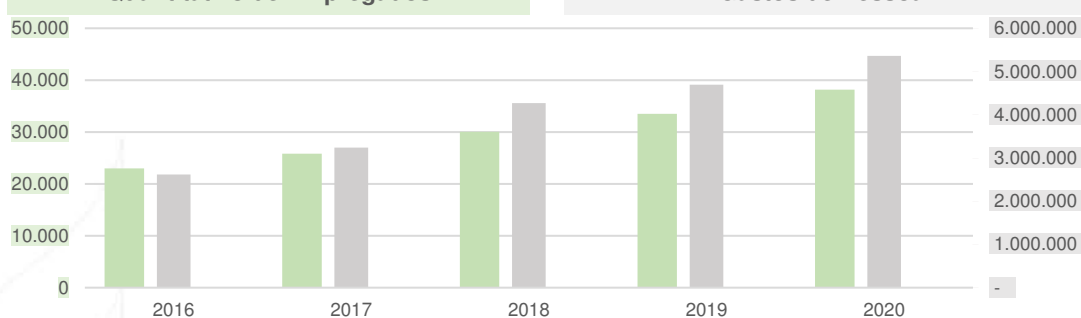
N.C. – Não Calculável

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
28.674,57	26.954,08	-	-	2.946,65	2.946,65

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,00	4,76	1,99	3,90	Em negociação	38,33*
Em relação ao IPCA (%)	86,87	100,00	70,07	100,26	-	94,45*

*De 2013 a 2019



38.154
Empregados

39,95 anos
Média de Idade

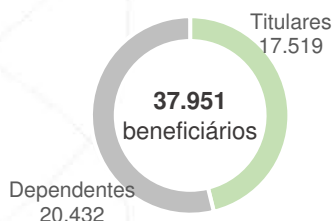
3,49 anos
Média de Tempo de Serviço

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS

Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 49.009.802,78



Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
18.200	2.255	5.919

Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT/Correios

www.correios.com.br

- Missão: Conectar pessoas, instituições e negócios por meio de soluções de comunicação e logísticas acessíveis, confiáveis e competitivas.
- Visão: Ser uma plataforma física e digital integrada, de excelência, para o fornecimento de soluções de comunicação e logísticas.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

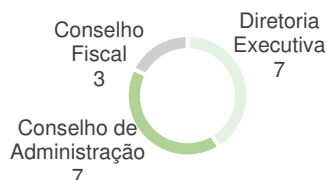
Ato de criação: Decreto-Lei nº 509, de 20/03/1969

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	14.526.717	13.460.218	13.523.940	14.335.485	14.090.717
Passivo Exigível	14.627.587	13.300.729	13.269.226	14.188.642	13.140.977
Endividamento	721.923	727.729	545.082	1.703.968	2.013.835
Patrimônio Líquido	(100.870)	159.490	254.714	146.844	949.740
Faturamento - Receita Bruta	18.886.460	18.309.924	18.907.982	19.104.605	17.963.561
EBTIDA	(587.316)	1.074.099	335.584	675.150	1.454.969
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	224.000	-	-
Resultado Líquido	(1.489.505)	667.308	161.049	102.121	1.530.376
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



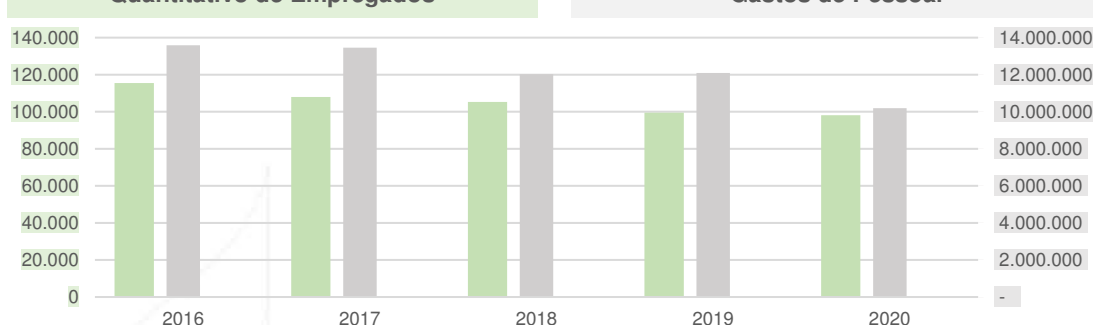
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	80,98
RSPL Médio (%)	279,12

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
46.727,77	40.632,85	-	-	4.496,22	4.496,22

Quantitativo de Empregados



98.101 Empregados

45,9 anos Média de Idade

18,52 anos Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016*	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,00	2,07	3,61	3,00	2,60	40,11 ¹
Em relação ao IPCA (%)	102,97	76,38	80,58	93,17	112,55	101,64 ¹

*2016 - parcelado 6 em ago e 3 em jan do ano seguinte. Sem considerar o aumento linear de R\$ 200,00, nem a inflação de R\$ 9,81 (INPC) em 2015.

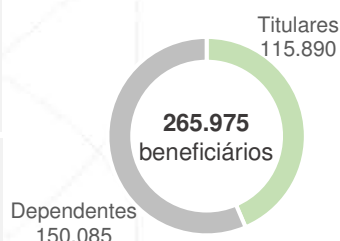
¹ De 2013 a 2014 e de 2016 a 2020.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
50.080	1.327	4.266

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
68%Despesa total com BAS
R\$ 1.479.961.177,89

Previdência Complementar

Total de Participantes
165.153

Ativos 132.989

Assistidos 32.164

Ativo Total
R\$ 9.910

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 16(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -6.958
1 plano

2 planos

1 plano

Centrais Elétricas Brasileiras - ELETROBRAS

www.eletrobras.com/

- Missão:** A empresa dedica toda sua energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.
- Visão:** Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência e sustentabilidade.

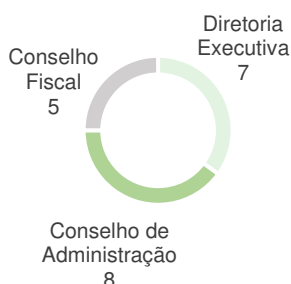
Sede: Brasília - DF
Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia
Condição Fiscal: Não Dependente
Porte: Maior
Ato de criação: Lei nº 3.890-A, de 25/04/1961

Dados Contábeis Consolidados - R\$ mil

Dados	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	170.499.427	172.975.359	181.710.095	178.622.483	178.966.449
Passivo Exigível	123.124.093	126.583.386	122.156.782	107.412.972	105.141.095
Endividamento	46.991.308	46.670.390	55.817.142	49.106.830	48.055.228
Patrimônio Líquido	47.375.334	46.391.973	59.553.313	71.209.511	73.825.354
Faturamento - Receita Bruta	70.987.912	33.711.459	30.079.534	35.675.436	35.228.231
EBTIDA	17.798.604	3.563.359	18.111.357	14.758.976	10.487.161
Recursos Recebidos TN-AFAC	2.906.180	0	0	0	0
Resultado Líquido	3.513.276	(1.725.691)	13.347.577	11.133.420	6.387.313
Dividendos e JCP Pagos	5.790	381.436	64.499	1.183.146	2.584.472

Composição Acionária

	% total
União Federal	42,57
BNDES	5,92
BNDESPAR	10,23
Demais	41,29



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	470.047,44	78.341,16	1.029.791,51
Menor	65.284,32	78.341,16	984.125,04
Média	176.482,98	75.454,91	1.019.776,82

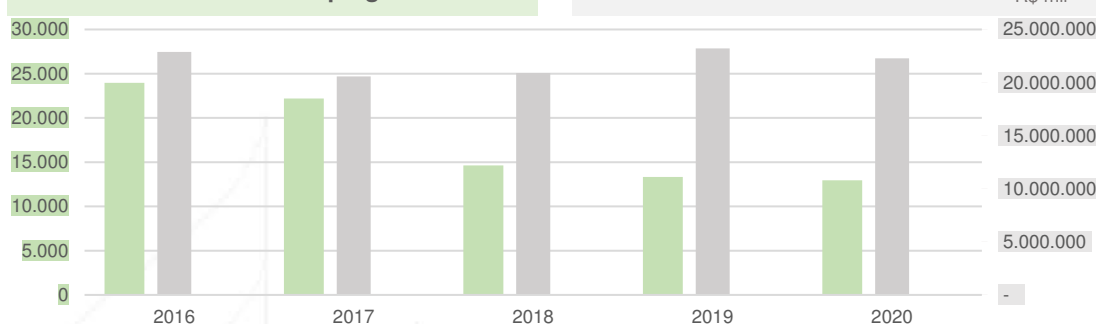
Instrução CVM nº 480/2009

Formulário de Referência, item 13.11 (2019).
Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	46,17
RSPL Médio (%)	8,81
Dívida Líquida/EBTIDA	4,55

Quantitativo de Empregados



12.952
Empregados

48,81 anos
Média de Idade

17,8 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,28	4,08	1,69	3,55	2,46	54,01
Em relação ao IPCA (%)	100,00	100,00	61,23	71,86	102,50	100,46

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	93.068	1.993	13.911

Benefício De Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
92%

Despesa totalcom BAS
R\$ 399.191.336,91



43.823
beneficiários

DESPESAS COM PDV
POREMPREGADO
R\$ 449.369,84
89 EMPREGADOS DESLIGADOS

Previdência Complementar

Total de Participantes
44.361

Ativos **16.340**

Assistidos **28.021**

Ativo Total
R\$ 43.235

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 273

Equilíbrio Técnico
R\$ 0

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -1.536

15 planos

4 planos

9 planos

2 planos

Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária – Embrapa

www.embrapa.br

■ Missão: Viabilizar soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a sustentabilidade da agricultura, em benefício da sociedade brasileira.

■ Visão: protagonista e parceira essencial na geração e no uso de conhecimentos para o desenvolvimento sustentável da agricultura brasileira até 2030.

Sede: Brasília - DF

Orgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Condição Fiscal: Dependente

Porte: Menor

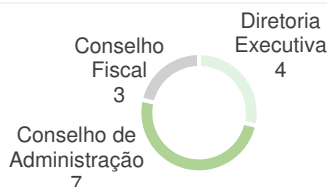
Ato de criação: Lei nº 5.851, de 07/12/1972

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.680.113	1.344.490	1.510.120	1.539.351	1.545.981
Passivo Exigível	433.158	483.086	761.142	977.333	952.476
Patrimônio Líquido	1.246.955	861.404	748.978	562.017	593.505
Faturamento - Receita Bruta	25.782	23.970	25.067	27.631	26.222
Resultado Antes da Subvenção	(3.611.687)	(3.708.899)	(3.816.653)	(3.996.725)	(3.505.318)
Recursos Recebidos do TN	3.188.669	3.323.126	3.545.491	3.750.494	3.445.628
Subvenção	3.123.724	3.323.126	3.545.491	3.750.494	3.445.628
AFAC	64.946	-	-	-	-
Resultado Líquido	(487.963)	(385.773)	(271.161)	(246.232)	(59.691)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



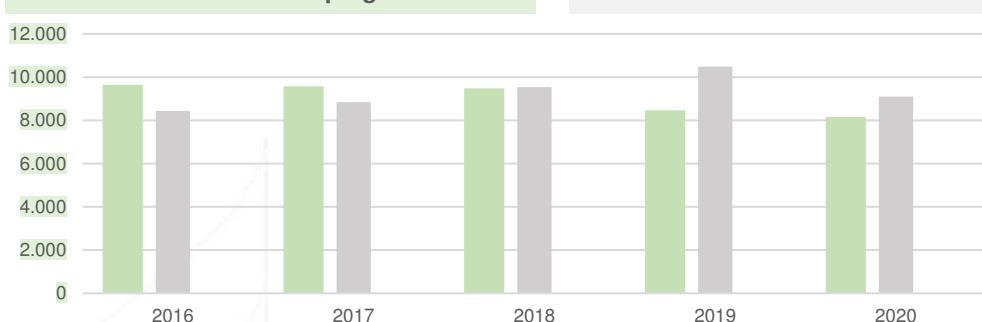
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	9,20
Necessidade de Financiamento (%)	98,78

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

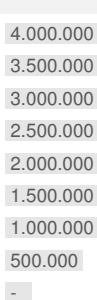
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
31.230,78	31.230,78	-	-	3.383,33	3.383,33

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



8.151
Empregados

51,71 anos
Média de Idade

21,39 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,28	3,97	1,69	3,55	0,00	46,88
Em relação ao IPCA (%)	89,22	97,30	61,23	71,86	0,00	87,20

Remuneração dos Empregados (R\$)

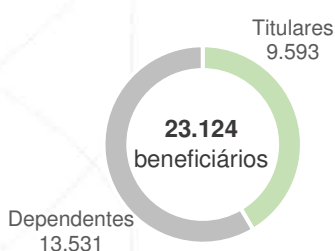
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
39.293	2.362	20.194

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
62%

Despesa total com BAS
R\$ 109.979.096,35



Previdência Complementar

Total de Participantes
11.839

Ativos **6753**

Assistidos **5.086**

Ativo Total
R\$ 6.901



Superávit Técnico Acumulado
R\$ 403

Equilíbrio Técnico
R\$ 0

2 planos

1 plano

1 plano

Empresa Gestora de Ativos – Emgea

www.emgea.gov.br

- Missão:** Gerir e recuperar ativos produzindo resultados positivos para as contas públicas.
- Visão:** Uma empresa de gestão e recuperação de ativos, sempre apta a contribuir para a execução de políticas públicas.

Sede: **Brasília - DF**

Órgão Supervisor: **Ministério da Economia**

Condição Fiscal: **Não Dependente**

Porte: **Maior**

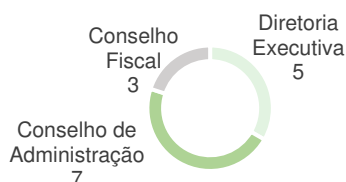
Ato de criação: **MP nº 2.155, de 22/06/2001**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	14.419.158	14.521.309	14.737.228	14.785.886	15.081.070
Passivo Exigível	4.456.473	4.364.153	4.460.743	4.275.127	4.201.017
Endividamento	3.831.628	3.876.558	3.864.177	3.850.649	3.765.713
Patrimônio Líquido	9.962.685	10.157.156	10.276.485	10.510.758	10.880.053
Faturamento - Receita Bruta	1.599.446	1.272.635	1.369.137	994.796	856.004
EBTIDA	228.440	168.363	379.149	295.452	387.619
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	208.130	190.216	396.216	307.244	388.623
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	317.634	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00

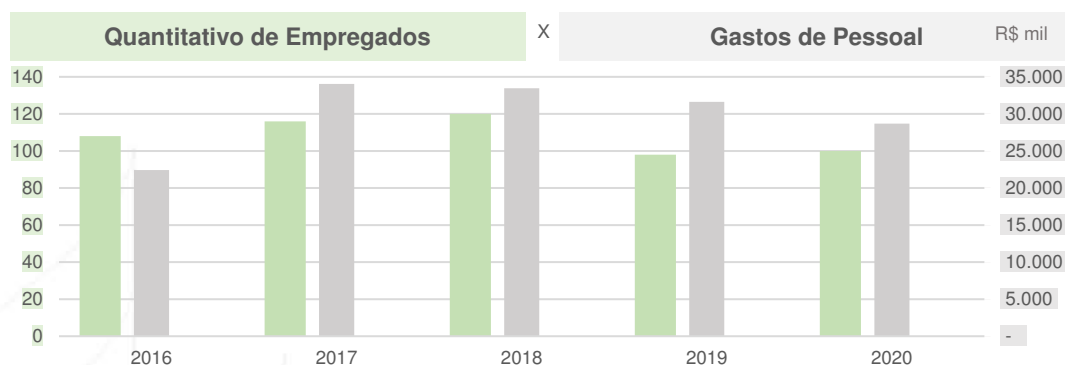


Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	246,33
RSPL Médio (%)	3,63

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
42.827,16	40.787,77	96.361,11	91.772,48	4.462,86	4.462,86



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

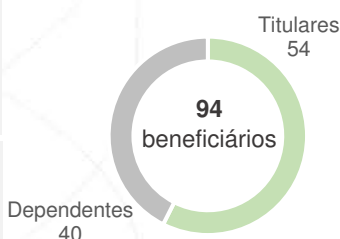
A empresa não possui ACT – reajustes somente sob solicitação administrativa.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS

Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 402.984,47



100
Empregados

43,4 anos
Média de Idade

5 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
22.837	5.519	10.620

A empresa não oferta plano de previdência complementar.

Empresa Gerencial de Projetos Navais – Emgeprom

www.marinha.mil.br/emgepron/pt-br

- Missão:** Gerenciar projetos de interesse da Marinha do Brasil e da Administração Pública, executar atividades vinculadas à prestação de serviços, obtenção e manutenção do material militar naval, assim como de outras atividades correlatas, a fim de contribuir direta ou indiretamente para o fortalecimento da Indústria Militar de Defesa, com qualidade e ética
- Visão:** Ser reconhecida, nacional e internacionalmente, por seus clientes e demais stakeholders, como referência no gerenciamento de projetos, diferenciando-se por reunir as melhores competências na área Militar de Defesa.

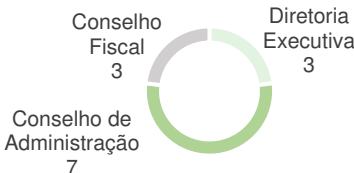
Sede: Rio de Janeiro - RJ
Orgão Supervisor: Ministério da Defesa
Condição Fiscal: Não Dependente
Porte: Maior
Ato de criação: Lei nº 7.000, de 09/06/1982

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	191.187	188.001	2.867.068	10.573.718	10.800.940
Passivo Exigível	77.023	73.256	71.836	74.699	133.940
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	114.164	114.745	2.795.232	10.499.019	10.667.000
Faturamento - Receita Bruta	167.168	184.349	174.994	156.438	123.764
EBTIDA	1.936	(165)	(3.743)	(2.275)	(47.237)
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	2.645.821	7.604.179	-
Resultado Líquido	1.049	762	45.466	130.634	220.304
Dividendos e JCP Pagos	1.483	997	181	10.801	31.026

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	89,04
RSPL Médio (%)	2,08

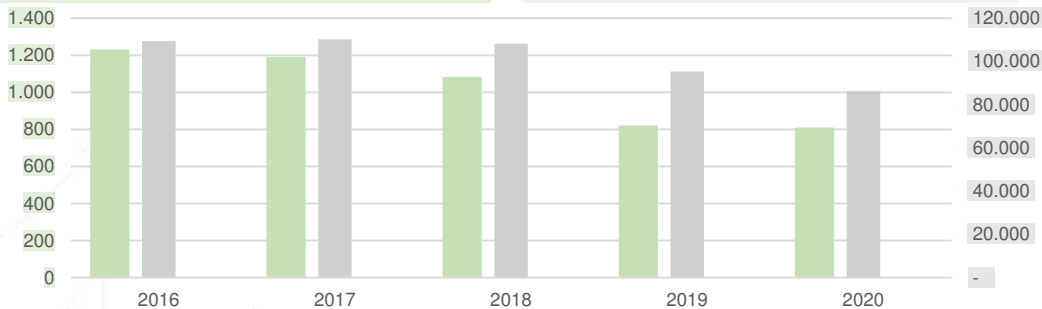
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
24.511,66	24.511,66	-	-	2.655,43	2.655,43

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	0,00	8,00	Em negociação			21,05
Em relação ao IPCA (%)	0,00	127,19	-	-	-	52,22

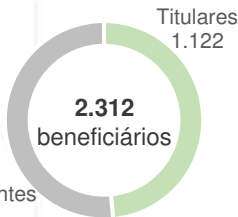
*De 2013 a 2017.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
57%

Despesa total com BAS
R\$ 2.318.390,40

Dependentes
1.190



810
Empregados

49,13 anos
Média de Idade

13,27 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
29.664	1.164	6.344

Empresa de Pesquisa Energética – EPE

www.epe.gov.br

- Missão:** Realizar estudos e pesquisas de alta qualidade visando subsidiar o planejamento, o desenvolvimento e a política energética nacional.
- Visão:** Ser uma organização proativa, inovadora e reconhecida por sua excelência técnica em estudos e pesquisas no setor energético.

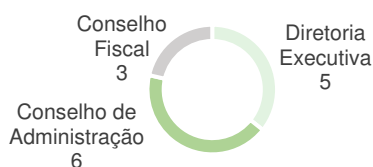
Sede: Rio de Janeiro - RJ
 Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia
 Condição Fiscal: Dependente
 Porte: Menor
 Ato de criação: Decreto nº 5.184, de 16/08/2004

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	41.625	40.570	42.225	44.212	49.266
Passivo Exigível	11.708	15.287	20.262	22.278	22.892
Patrimônio Líquido	29.916	25.283	21.963	21.934	26.374
Faturamento - Receita Bruta	-	-	-	-	-
Resultado Antes da Subvenção	(98.374)	(98.120)	(105.682)	(105.594)	(100.905)
Recursos Recebidos do TN	102.262	98.652	111.915	106.905	105.544
Subvenção	102.262	98.652	111.915	106.905	99.877
AFAC	-	-	-	-	5.667
Resultado Líquido	2.861	186	4.065	785	(1.227)
Dividendos e JCP Pagos	2.297	2.864	4.922	151	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



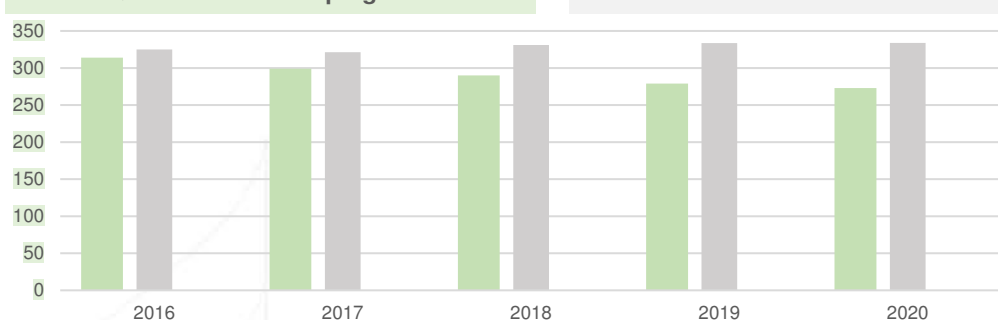
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.
Necessidade de Financiamento (%)	99,03
N.C. – Não Calculável	

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

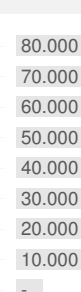
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
32.482,13	32.482,13	-	-	3.518,90	3.518,90

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



273
Empregados

42,65 anos
Média de Idade

9,21 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	8,00	3,92	1,69	3,55	Em negociação	45,79
Em relação ao IPCA (%)	86,21	96,08	61,23	71,86	-	91,30

*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

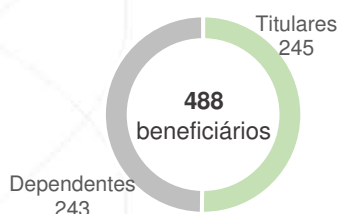
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
28.786	3.716	13.759

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

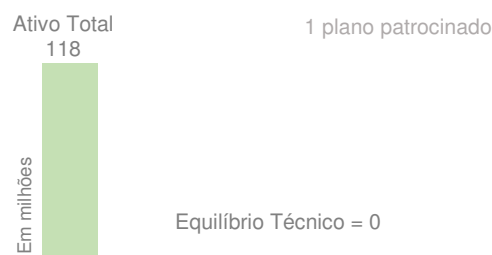
Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 1.570.068,29



Previdência Complementar

Total de Participantes **322**
 Ativos **297**
 Assistidos **25**



Empresa de Planejamento e Logística S.A. - EPL

www.epl.gov.br

- Missão:** Planejar a logística e apoiar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes.
- Visão:** Ser parceira estratégica do planejamento e desenvolvimento da infraestrutura brasileira.

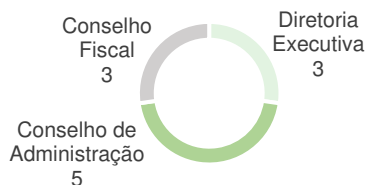
Sede: **Brasília - DF**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Infraestrutura**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Menor**
 Ato de criação: **Lei nº 12.404, de 04/05/2011**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	73.710	55.900	74.111	90.245	123.714
Passivo Exigível	4.376	2.375	5.993	6.010	20.280
Patrimônio Líquido	69.334	53.525	68.118	84.236	103.433
Faturamento - Receita Bruta	-	-	1.031	2.496	1.631
Resultado Antes da Subvenção	(63.695)	(55.934)	(63.846)	(44.023)	(46.004)
Recursos Recebidos do TN	55.547	58.568	78.648	60.618	65.202
Subvenção	43.308	43.632	66.288	45.922	38.674
AFAC	12.239	14.936	12.360	14.696	26.528
Resultado Líquido	(20.388)	(12.302)	1.736	1.422	(7.330)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	48,29
Necessidade de Financiamento (%)	92,25

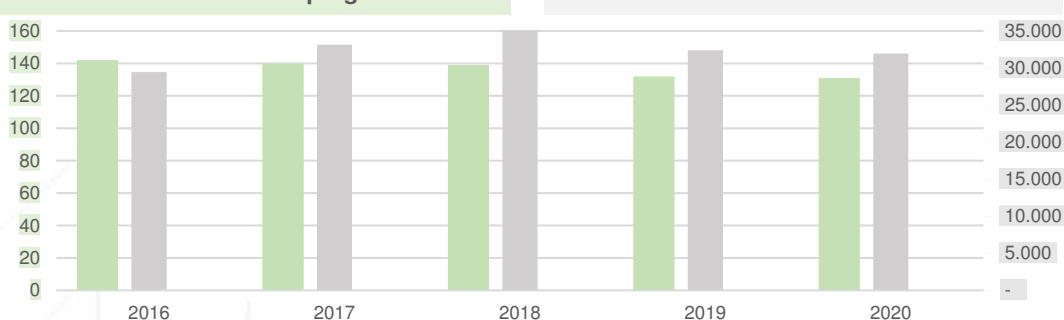
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.274,26	29.274,26	-	-	3.171,38	3.171,38

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

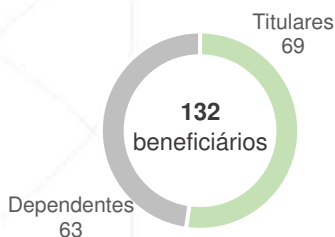
Ano	2016	2017	2018	2019	2020*	Total
Reajustes (%)	4,50	1,00	1,40	0,00	0,00	17,72
Em relação ao IPCA (%)	64,38	35,71	34,57	0,00	0,00	67,05

*A empresa decidiu, no âmbito de sua autonomia administrativa, não realizar ACT 2020/2021 e fechar acordos individuais sem reajuste.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 295.088,00



131
Empregados

39,89 anos
Média de Idade

2,27 anos
Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
23.545	5.886	14.716

Financiadora de Estudos e Projetos - Finep

www.finep.gov.br

Missão: Promover o desenvolvimento econômico e social do Brasil por meio do fomento público à Ciência, Tecnologia e Inovação em empresas, universidades, institutos tecnológicos e outras instituições públicas ou privadas.

Visão: Transformar o Brasil por meio da inovação.

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Ciência,

Tecnologia e Inovações

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

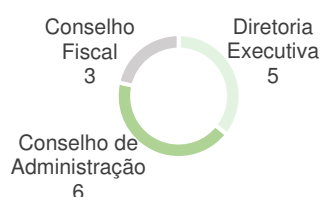
Ato de criação: Decreto nº 61.056, de 24/07/1967

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	18.296.416	18.892.640	19.012.939	17.184.961	16.103.656
Passivo Exigível	16.299.451	16.891.127	16.897.831	14.850.266	13.663.228
Patrimônio Líquido	1.996.966	2.001.513	2.115.107	2.334.695	2.440.428
Receita da Intermediação Financeira	1.423.302	1.414.389	1.208.921	1.525.166	1.187.649
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	62.296	77.063	89.637	82.711	60.896
Resultado Líquido	162.287	(24.485)	180.171	32.636	206.045
Dividendos e JCP Pagos	75.076	47.144	-	43.893	7.975

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,0



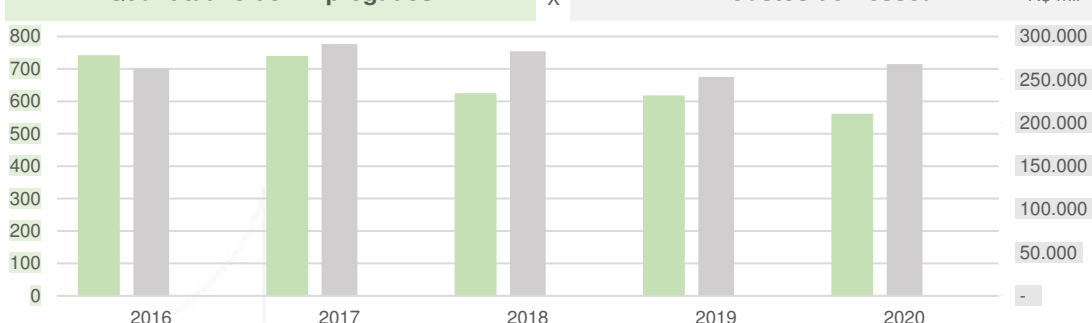
Indicadores Econômico-Financeiros

Índice de Cobertura Pessoal (%)	22,72
RSPL Médio (%)	8,63

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
41.503,57	39.527,20	124.510,71	118.581,60	4.324,93	4.324,93

Quantitativo de Empregados



562
Empregados

46,71 anos
Média de Idade

14,49 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,00	2,73	2,55	2,30	1,50	52,28
Em relação ao IPCA (%)	89,19	110,98	60,86	67,06	61,48	99,49

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016.

Remuneração dos Empregados (R\$)

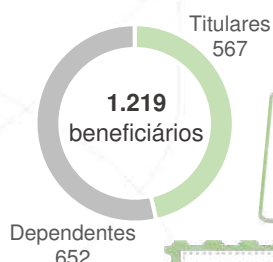
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
45.271	4.488	20.201

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS

Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 9.265.861,78

DESPESAS COM PDV
POREMPREGADO
R\$ 190.173,50
53 EMPREGADOS DESLIGADOS

PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 3,4 milhões

Previdência Complementar

Total de Participantes
996Ativos **546**Assistidos **450**

1 plano patrocinado

Ativo Total
R\$ 1.617

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 32

Hospital de Clínicas de Porto Alegre – HCPA

www.hcpa.edu.br

Missão: Vidas fazendo mais pela vida.

Visão: Ser um referencial público em saúde, prestando assistência de excelência, gerando conhecimento, formando e agregando pessoas de alta qualificação.

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor: Ministério da Educação

Condição Fiscal: Dependente

Porte: Maior

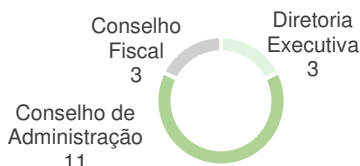
Ato de criação: Lei nº 5.604, de 02/08/1970

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.138.738	1.357.626	1.558.112	1.717.856	1.790.134
Passivo Exigível	758.985	478.879	576.509	697.073	733.529
Patrimônio Líquido	379.753	878.747	981.603	1.020.783	1.056.605
Faturamento - Receita Bruta	224.782	222.864	232.233	243.622	252.627
Resultado Antes da Subvenção	(1.013.390)	(1.250.178)	(1.142.820)	(1.332.109)	(1.301.869)
Recursos Recebidos do TN	1.133.794	1.291.310	1.236.660	1.371.008	1.345.518
Subvenção	1.009.625	1.126.037	1.132.800	1.315.198	1.277.870
AFAC	124.169	165.273	103.860	55.810	67.648
Resultado Líquido	(3.765)	(124.141)	(10.020)	(16.912)	(24.000)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



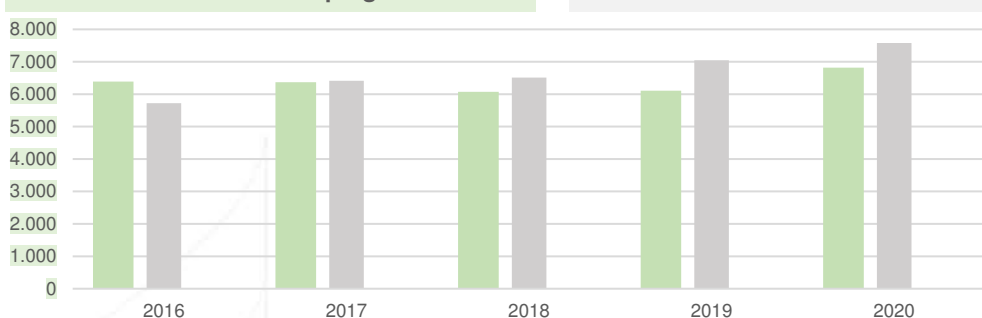
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	533,14
Necessidade de Financiamento (%)	82,30

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



6.821
Empregados

45,22 anos
Média de Idade

12,08 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,91	4,57	2,00	4,67	Em negociação	52,80*
Em relação ao IPCA (%)	105,54	100,00	74,63	101,97	0,00	105,01*

*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

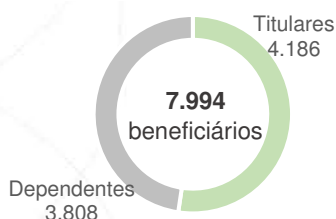
Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	39.293	1.842	7.268

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
29%

Despesa total com BAS
R\$ 10.667.135,56



Previdência Complementar

Total de Participantes
3.693

Ativos **3.532**

Assistidos **161**



1 plano patrocinado

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 20

Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia – Hemobrás

www.hemobras.gov.br

Missão: Pesquisar, desenvolver e produzir medicamentos hemoderivados e biotecnológicos para atender prioritariamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão: Ser reconhecida pela produção sustentável de medicamentos hemoderivados e biotecnológicos, contribuindo para a garantia de abastecimento do SUS e melhoria da qualidade de vida dos pacientes, por meio de profissionais qualificados e engajados.

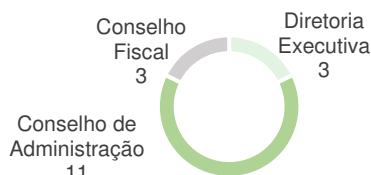
Sede: **Brasília - DF**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Saúde**
 Condição Fiscal: **Não Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Lei nº 10.972, de 02/12/2004**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.154.791	1.450.199	1.741.262	1.868.977	2.066.122
Passivo Exigível	609.307	667.376	660.915	644.712	848.186
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	545.484	782.823	1.080.348	1.224.265	1.217.937
Faturamento - Receita Bruta	644.962	738.932	729.508	815.421	781.920
EBTIDA	66.654	263.420	93.883	164.606	140.312
Recursos Recebidos TN - AFAC	221.292	65.426	302.262	-	-
Resultado Líquido	117.173	171.914	(21.030)	143.917	(6.328)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	74,93
RSPL Médio (%)	(0,52)

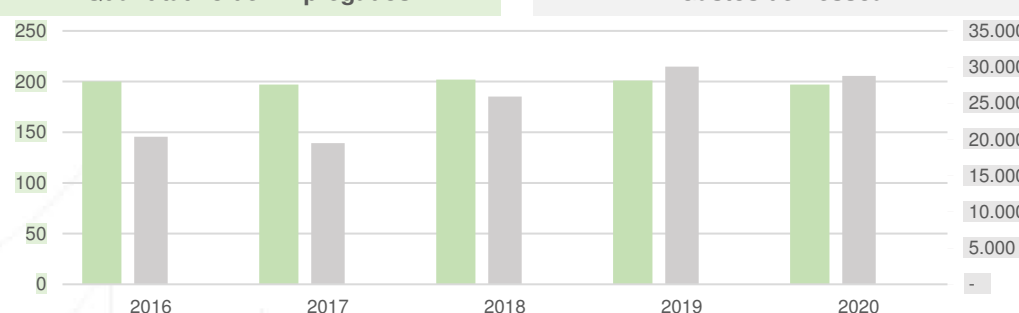
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
29.398,71	27.998,77	-	-	3.083,75	3.083,75

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



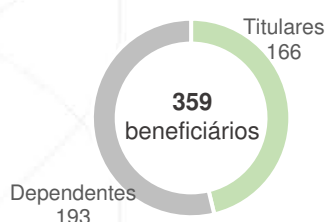
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	5,50	4,69	1,80	2,16	2,74	40,37
Em relação ao IPCA (%)	53,09	98,53	63,38	55,53	68,33	72,81

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 859.677,78



197
 Empregados

39,26 anos
 Média de Idade

5,4 anos
 Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
27.503	4.391	11.671

Indústria de Material Bélico do Brasil - Imbel

www.imbel.gov.br

- Missão:** Fornecer soluções de defesa e segurança com elevado conteúdo tecnológico, mantendo-se apta a atender à mobilização industrial e a fomentar a indústria nacional.
- Visão:** Ser reconhecida no mercado nacional e internacional como uma empresa de excelência no desenvolvimento, fabricação e fornecimento de soluções de defesa e segurança.

Sede: **Brasília - DF**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Defesa**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Lei nº 6.227, de 14/07/1975**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	405.019	475.101	539.002	573.622	566.819
Passivo Exigível	90.558	85.815	99.771	104.835	93.544
Patrimônio Líquido	314.462	389.285	439.231	468.787	473.275
Faturamento - Receita Bruta	129.142	95.147	144.270	114.046	103.690
Resultado Antes da Subvenção	(84.720)	(61.869)	(69.442)	(71.539)	(112.108)
Recursos Recebidos do TN	175.975	168.142	152.157	120.419	85.403
Subvenção	175.975	168.142	152.157	120.419	85.403
AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	70.976	83.197	64.842	38.761	(26.705)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	3.372	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	72,60
Necessidade de Financiamento (%)	54,74

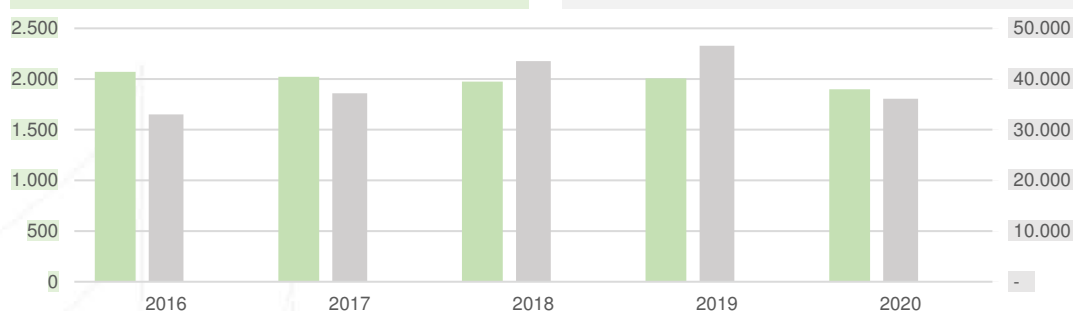
Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
20.136,72	18.123,04	-	-	2.017,87	2.017,87

Quantitativo de Empregados

Gastos de Pessoal

R\$ mil



Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,80	2,90	1,56	2,34	1,32	45,93
Em relação ao IPCA (%)	104,37	63,46	58,21	51,09	40,00	83,15



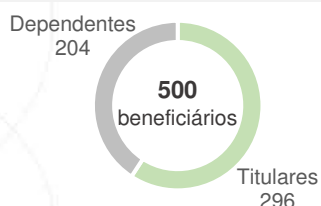
1.899
Empregados

48,54 anos
Média de Idade

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 789.812,00



16,25 anos
Média de

Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
15.167	1.275	2.124

Indústrias Nucleares do Brasil S.A. – INB

www.inb.gov.br

Missão: Fornecer produtos e serviços associados ao ciclo do combustível nuclear, destinados à geração de energia elétrica, com segurança, qualidade e sustentabilidade.

Visão: Ser uma empresa reconhecida internacionalmente como fornecedora no mercado de urânio, com excelência na gestão empresarial, em busca da autossuficiência.

Sede: **Rio de Janeiro - RJ**
 Órgão Supervisor: **Ministério de Minas e Energia**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Lei nº 5.740, de 01/12/1971**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.136.254	1.316.049	1.550.322	1.886.617	2.254.480
Passivo Exigível	750.735	808.817	874.609	1.048.666	1.112.983
Patrimônio Líquido	385.519	507.231	675.712	837.951	1.141.497
Faturamento - Receita Bruta	591.863	583.473	518.990	407.229	738.798
Resultado Antes da Subvenção	(262.155)	(206.231)	(155.489)	(155.093)	(62.041)
Recursos Recebidos do TN	261.663	373.126	374.748	365.654	515.285
Subvenção	254.753	373.126	374.748	365.654	515.285
AFAC	6.910	-	-	-	-
Resultado Líquido	(5.315)	121.027	167.814	161.466	335.080
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



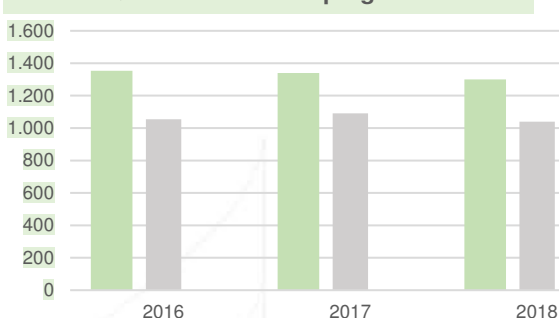
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	60,90
Necessidade de Financiamento (%)	18,36

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

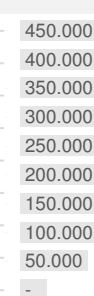
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



1.171
Empregados

45,12 anos
Média de Idade

13,46 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	7,00	1,83	2,40	0,00	0,00	35,99
Em relação ao IPCA (%)	88,95	67,78	52,63	0,00	0,00	67,80

Remuneração dos Empregados (R\$)

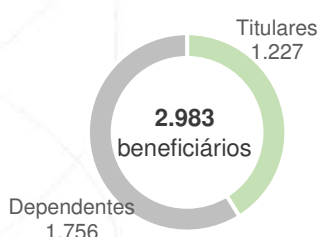
Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	39.293	1.993	10.999

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
84%

Despesa total com BAS
R\$ 17.165.776,91



Previdência Complementar

Total de Participantes
4.747

Ativos **2.845**

Assistidos **1.902**

Ativo Total
R\$ 4.168

1 plano patrocinado

Em milhões

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -64

Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária – Infraero

www.infraero.gov.br

- Missão: Prestar serviços aeroportuários de excelência, criando valor para os clientes e contribuindo para o desenvolvimento do País.
- Visão: Ser um elo estratégico para o Setor de Aviação Civil e se consolidar no mercado como uma empresa de serviços aeroportuários.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Condição Fiscal: Não Dependente

Porte: Maior

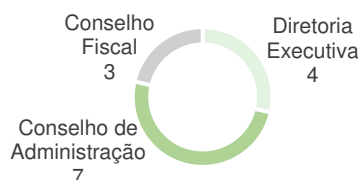
Ato de criação: Lei nº 5.862, de 12/12/1972

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	3.910.829	5.724.615	4.996.209	5.202.996	2.875.285
Passivo Exigível	3.485.195	3.820.621	3.190.083	2.610.909	2.360.163
Endividamento	-	-	-	-	54.400
Patrimônio Líquido	425.634	1.903.994	1.806.126	2.592.087	515.122
Faturamento - Receita Bruta	2.946.797	3.394.235	2.856.897	2.930.171	1.650.647
EBTIDA	(365.484)	(1.703.860)	(668.562)	(179.835)	(2.266.335)
Recursos Recebidos TN - AFAC	2.740.222	3.002.696	1.107.304	1.477.158	10.000
Resultado Líquido	(751.654)	(1.830.563)	(687.609)	(149.575)	(2.199.390)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	91,92
RSPL Médio (%)	(141,57)

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

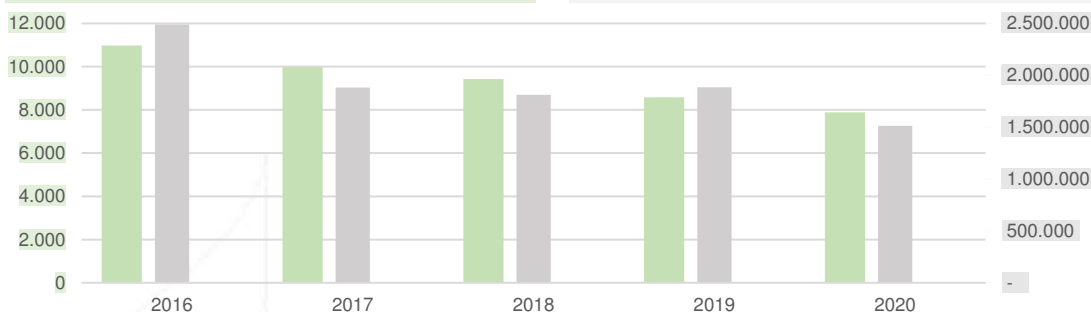
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
38.173,81	36.356,01	-	-	3.987,80	3.987,80

Quantitativo de Empregados

X

Gastos de Pessoal

R\$ mil



7.888
Empregados

46,61 anos
Média de Idade

16,55 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,28	3,99	1,26	3,55	1,85	52,31
Em relação ao IPCA (%)	100,00	97,79	45,65	71,86	77,08	97,31

Abono de R\$ 2 mil em 2017.

Remuneração dos Empregados (R\$)

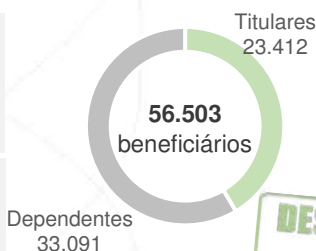
Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
43.696	2.227	7.902

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
92%

Despesa total com BAS
R\$ 203.098.793,58



DESPESAS COM PDV POR EMPREGADO R\$ 340.306,17
592 EMPREGADOS DESLIGADOS

Previdência Complementar

Total de Participantes
11.973

Ativos **6.880**Assistidos **5.093**

Ativo Total
R\$ 3.800

Em milhões

Superávit Técnico Acumulado
R\$ 9

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -97

3 planos

2 planos

1 plano

Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – Nuclep

www.nuclep.gov.br

■ **Missão:** Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada a fim de contribuir para o desenvolvimento do País, visando as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração e Geração de outras fontes de energia.

■ **Visão:** Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada na área nuclear na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação tanto no mercado nacional quanto no mercado internacional até 2030.

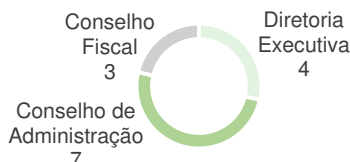
Sede: Itaguaí - RJ
Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia
Condição Fiscal: Dependente
Porte: Menor
Ato de criação: Decreto nº 76.805, de 16/12/1975

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	635.347	607.496	684.168	746.484	798.940
Passivo Exigível	431.175	411.449	486.041	553.589	619.872
Patrimônio Líquido	204.172	196.047	198.128	192.895	179.067
Faturamento - Receita Bruta	61.490	39.805	13.036	20.319	5.312
Resultado Antes da Subvenção	(381.060)	(392.635)	(358.385)	(284.594)	(226.093)
Recursos Recebidos do TN	365.358	382.535	356.258	283.659	223.429
Subvenção	365.358	382.535	356.258	283.659	223.429
AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	(15.702)	(10.099)	(2.127)	(935)	(2.664)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00



Diretoria Executiva 4

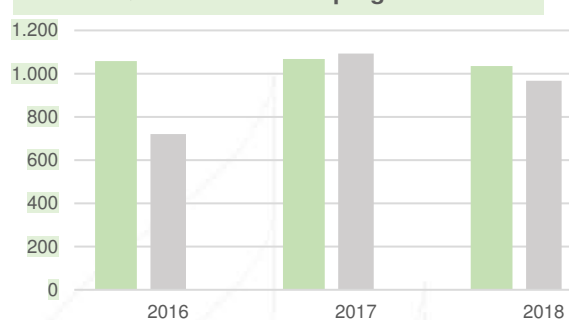
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	4,94
Necessidade de Financiamento (%)	98,89

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

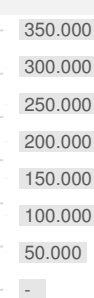
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



778
Empregados

41,03 anos
Média de Idade

11,52 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,15	2,00	4,00	2,92	Em negociação	51,48*
Em relação ao IPCA (%)	107,90	78,74	88,30	101,04	0,00	107,21*

*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

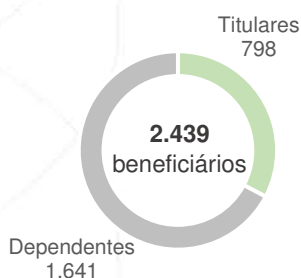
Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	39.293	2.148	12.692

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
70%

Despesa total com BAS
R\$ 9.118.852,42



Previdência Complementar

Total de Participantes
4.747

Ativos **2.845**

Assistidos **1.902**

Ativo Total
R\$ 4.168

1 plano patrocinado

Em milhões

(-) Déficit Técnico Acumulado
R\$ -64

Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras

www.petrobras.com.br

- Propósito: Prover energia que assegure prosperidade de forma ética, segura e competitiva.
- Visão: Ser a melhor empresa de energia na geração de valor para o acionista, com foco em óleo e gás e com segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente.

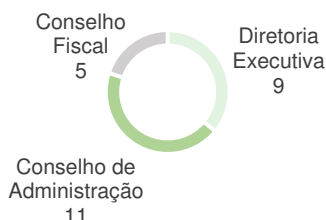
Sede: Rio de Janeiro - RJ
Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia
Condição Fiscal: Não Dependente
Porte: Maior
Ato de criação: Lei nº 2.004, de 28/11/1952

Dados Contábeis Consolidados - R\$ mil

Dados	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	804.945.000	831.515.000	860.473.000	926.011.000	987.419.000
Passivo Exigível	552.202.000	561.906.000	576.930.000	626.874.000	676.269.000
Endividamento	385.784.000	361.483.000	326.876.000	351.161.000	392.548.000
Patrimônio Líquido	252.743.000	269.609.000	283.543.000	299.137.000	311.150.000
Faturamento - Receita Bruta	357.366.000	362.577.000	405.858.000	392.015.000	352.660.000
EBTIDA	65.025.000	80.251.000	108.887.000	150.331.000	107.926.000
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	(13.045.000)	377.000	26.698.000	40.970.000	6.246.000
Dividendos e JCP Pagos	239.000	538.000	2.744.000	8.038.000	6.657.000

Composição Acionária

	% total
União Federal	28,67
BNDES	1,04
BNDESPAR	7,04
Demais	63,25



Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	54,44
RSPL Médio (%)	2,05
Dívida Líquida/EBTIDA	3,07

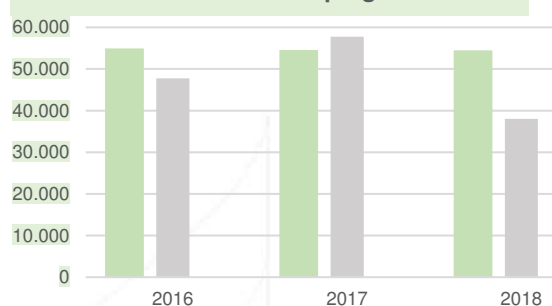
Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	174.437,57	174.437,57	2.937.733,28
Menor	174.437,57	174.437,57	2.166.799,72
Média	177.728,84	172.983,92	2.738.492,19

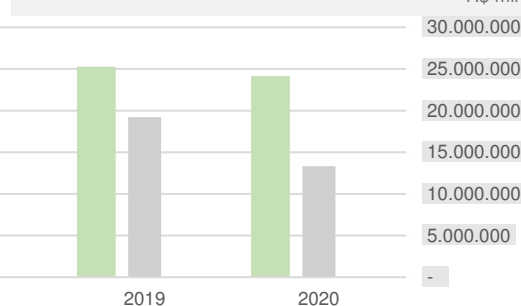
Instrução CVM nº 480/2009

Formulário de Referência, item 13.11 (2019).
Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

48.274
Empregados43,67 anos
Média de Idade14,42 anos
Média de
Tempo de Serviço

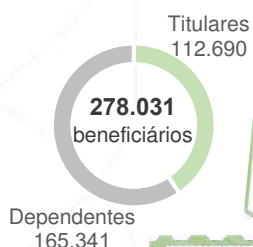
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,57	1,73	4,19	2,30	0,00	45,70
Em relação ao IPCA (%)	95,54	70,33	100,00	67,06	0,00	86,97

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
97.728,93	3.312,58	18.647,36

Benefício De Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no
custeio do BAS
73%Despesa total com BAS
R\$ 2.071.406.876,75

DESPESAS COM PDV
POR EMPREGADO
R\$ 551.817,54
5.029 EMPREGADOS DESLIGADOS

PLR DISTRIBUÍDA
R\$ 31,0 milhões

Previdência Complementar

Total de Participantes
124.595

Ativos 51.362

Assistidos 73.233

Ativo Total
R\$112.556

Em milhões

Superávit
Técnico
Acumulado
R\$ 1.655Equilíbrio
Técnico
0(-) Déficit Técnico
Acumulado
R\$ -17

8 planos 3 planos 2 planos 3 planos

Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A. Pré-Sal Petróleo S.A. - PPSA

www.presalpetroleo.gov.br

- Missão:** Maximizar os resultados econômicos nos contratos de partilha de produção, na representação da União nos procedimentos de individualização da produção e na gestão dos contratos de comercialização de petróleo, gás natural e outros hidrocarbonetos fluidos da União.
- Visão:** Merecer o reconhecimento da sociedade, na qualidade de sócia dos consórcios, pela eficiência na gestão e viabilização econômica dos projetos, conciliando os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.

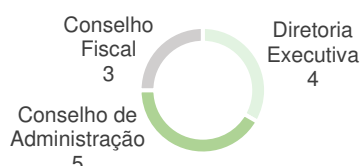
Sede: Rio de Janeiro - RJ
 Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Maior
 Ato de criação: Decreto nº 8.063, de 01/08/2013

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	39.193	38.286	80.096	123.391	189.143
Passivo Exigível	4.850	3.646	15.055	28.167	48.917
Endividamento	-	-	-	6.782	4.796
Patrimônio Líquido	34.343	34.640	65.040	95.224	140.225
Faturamento - Receita Bruta	45.062	36.990	98.949	113.167	171.840
EBTIDA	6.797	(844)	45.095	53.968	89.738
Recursos recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	5.664	297	30.954	34.863	55.871
Dividendos e JCP pagos	-	-	-	6.554	8.280

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,00

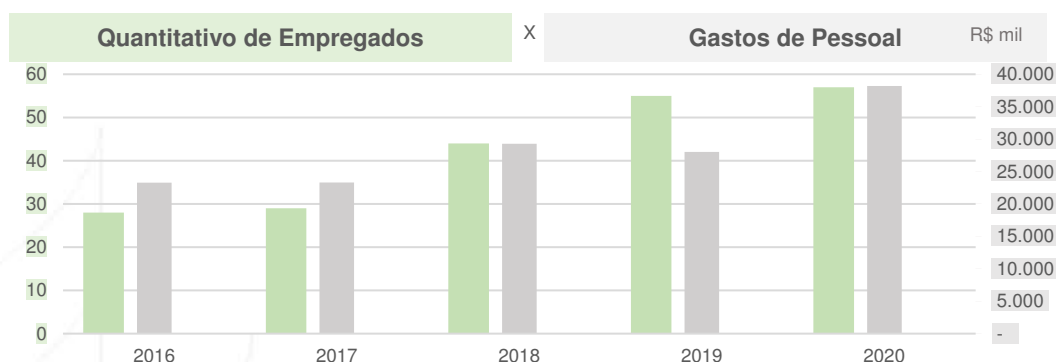


Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	28,71
RSPL Médio (%)	47,46

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
73.032,62	69.661,89	-	-	7.638,00	7.638,00



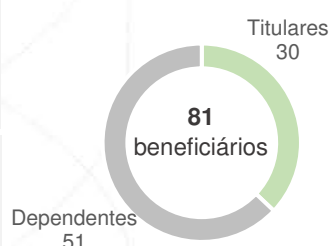
Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

A empresa não possui ACT – reajustes somente sob solicitação administrativa.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 275.524,96



57
 Empregados

53,49 anos
 Média de Idade

1,91 anos
 Média de Tempo de Serviço

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
44.905	13.474	34.124

A empresa não oferta plano de previdência complementar.

Serviço Federal de Processamento de Dados - Serpro

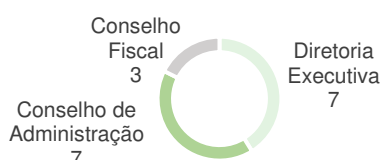
www.serpro.gov.br

- Missão: Conectar Estado e sociedade com soluções digitais inovadoras.
- Visão: Ser reconhecida como a empresa que viabiliza o governo digital.

Sede: Brasília - DF
 Órgão Supervisor: Ministério da Economia
 Condição Fiscal: Não Dependente
 Porte: Maior
 Ato de criação: Lei nº 5.615, de 13/10/1970

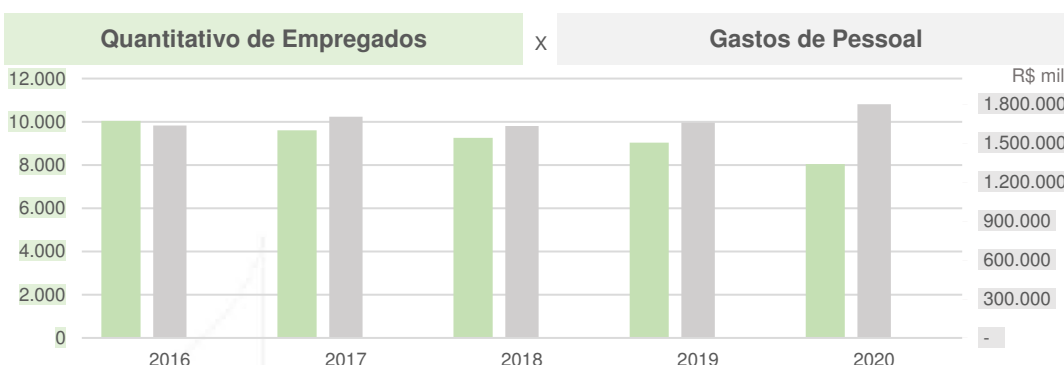
Dados Contábeis - R\$ mil					
	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	3.646.040	3.588.518	2.970.988	3.685.986	4.210.534
Passivo Exigível	3.235.565	2.951.946	1.992.536	2.698.653	2.471.163
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido	410.475	636.572	978.452	987.333	1.739.371
Faturamento - Receita Bruta	2.605.219	2.931.813	3.310.698	3.435.748	3.278.314
EBTIDA	(44.567)	316.716	760.489	597.196	516.646
Recursos Recebidos TN - AFAC	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	(162.311)	123.114	459.702	486.849	462.103
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	52.019	117.613

Composição Acionária	
	% total
União Federal	100,00



Indicadores Econômico-Financeiros	
Custo da Atividade (%)	53,89
RSPL Médio (%)	33,89

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)					
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
39.217,59	34.511,49	117.652,77	103.534,47	3.811,58	3.811,58



8.043
Empregados

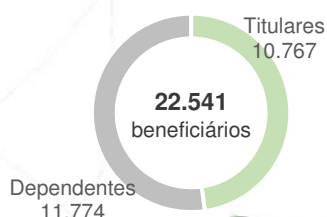
52,48 anos
Média de Idade

24,07 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs						
Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,28	4,05	1,18	3,55	Em negociação	47,09*
Em relação ao IPCA (%)	100,00	99,26	42,75	71,86	-	93,89*

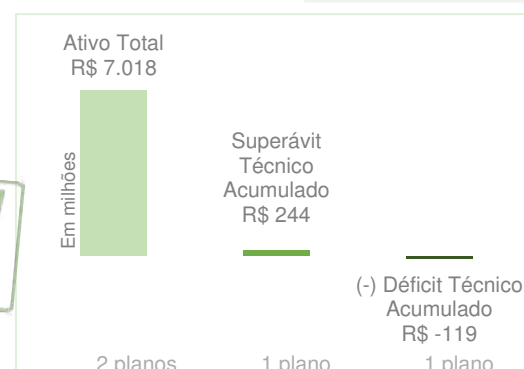
Remuneração dos Empregados (R\$)		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
42.635	1.715	9.919

Benefício De Assistência à Saúde (BAS)	
Participação da empresa no custeio do BAS	73%
Despesa total com BAS	R\$ 218.974.310,31



DESPESAS COM PDV
 POR EMPREGADO
R\$ 156.311,00
 838 EMPREGADOS DESLIGADOS

Previdência Complementar	
Total de Participantes	13.528
Ativos	8.641
Assistidos	4.887



Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras
www.telebras.com.br

■ **Missão:** Conectar o Brasil com soluções de telecomunicações para a segurança e o desenvolvimento nacional, democratizando o acesso à informação.

■ **Visão:** Ser reconhecida como o vetor de desenvolvimento nacional que conecta o Brasil com soluções de telecomunicações sustentáveis e seguras.

Sede: **Brasília - DF**
 Órgão Supervisor: **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Lei nº 5.792, de 11/07/1972**

Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	3.059.928	3.425.226	3.585.269	4.297.986	4.244.013
Passivo Exigível	1.326.379	1.505.804	1.340.384	1.178.398	1.177.248
Patrimônio Líquido	1.733.549	1.919.422	2.244.884	3.119.589	3.066.765
Faturamento - Receita Bruta	81.490	105.850	260.002	264.543	328.961
Resultado Antes da Subvenção	(270.883)	(243.817)	(224.851)	(237.526)	(322.883)
Recursos Recebidos do TN	685.698	218.980	450.000	1.000.580	216.657
Subvenção	-	-	-	-	216.657
AFAC	685.698	218.980	450.000	1.000.580	-
Resultado Líquido	(270.883)	(243.817)	(224.851)	(237.526)	(106.226)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária

	% total
União Federal	90,65
Finep	4,76
Demais	4,59


Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	58.192,70	56.051,88	675.546,04
Menor	46.709,88	28.025,94	215.574,44
Média	54.191,49	38.924,92	390.631,82

Instrução CVM nº 480/2009

Formulário de Referência, item 13.11 (2019)

Dados de 2020 não atualizados pela empresa.

Indicadores Econômico-Financeiros

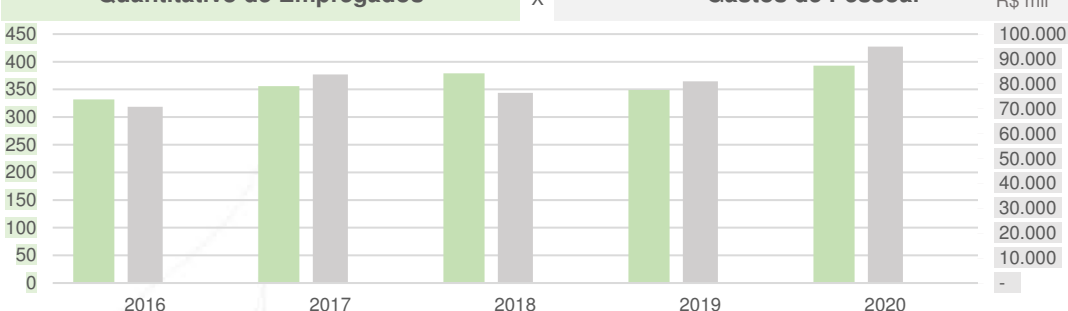
Custo da Atividade (%)	171,84
Necessidade de Financiamento (%)	23,56

Quantitativo de Empregados

x

Gastos de Pessoal

R\$ mil


393
 Empregados

44,48 anos
 Média de Idade

11,1 anos
 Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	8,10	1,82	3,55	1,02	0,00	42,79
Em relação ao IPCA (%)	102,92	67,41	77,85	40,16	0,00	53,08

Remuneração dos Empregados (R\$)

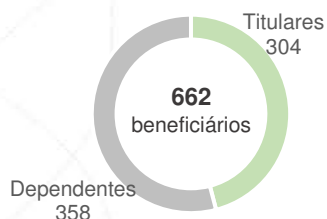
Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	26.657	3.404	11.908

Benefício De Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS

Não Aplicável

 Despesa totalcom BAS
R\$ 4.463.468,95

Previdência Complementar

 Total de Participantes **22.286**
 Ativos **318**
 Assistidos **21.968**

3 planos patrocinados

 Ativo Total
 R\$ 14.616

Em milhões

 Superávit Técnico Acumulado
 R\$ 1.985

Empresa Brasileira de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. - Trensurb

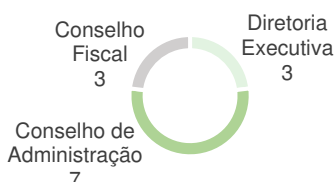
www.trensurb.gov.br

- Missão:** Transportar pessoas de forma rápida, segura e com qualidade, de modo sustentável
- Visão:** Ser referência em gestão pública na operação do sistema metroferroviário, com geração de valor para sociedade e busca permanente pela sustentabilidade econômico-financeira

Sede: **Porto Alegre - RS**
 Órgão Supervisor: **Ministério do Desenvolvimento Regional**
 Condição Fiscal: **Dependente**
 Porte: **Maior**
 Ato de criação: **Decreto nº 84.640, de 17/04/1980**

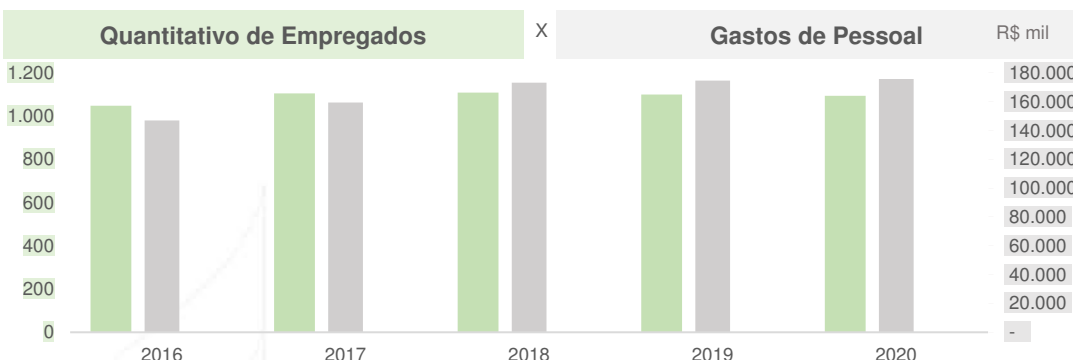
Dados Contábeis - R\$ mil					
	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	1.681.607	1.646.961	1.600.100	1.671.527	1.546.345
Passivo Exigível	430.513	371.652	284.689	210.824	184.337
Patrimônio Líquido	1.251.095	1.275.309	1.315.411	1.460.704	1.362.008
Faturamento - Receita Bruta	92.056	89.623	147.073	176.540	95.750
Resultado Antes da Subvenção	(382.109)	(182.505)	(289.135)	(141.784)	(212.679)
Recursos Recebidos do TN	186.105	175.093	306.044	276.025	112.645
Subvenção	181.068	174.669	286.449	268.138	107.402
AFAC	5.037	424	19.595	7.887	5.243
Resultado Líquido	(201.042)	(7.836)	(2.686)	116.537	(106.006)
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Composição Acionária	
	% total
União Federal	99,91
Demais	0,09



Indicadores Econômico-Financeiros	
Custo da Atividade (%)	256,14
Necessidade de Financiamento (%)	61,32

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)					
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
26.892,03	23.384,57	-	-	2.659,99	2.659,99



1.094
Empregados

48,15 anos
Média de Idade

18,84 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs						
Ano	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Reajustes (%)	9,28	4,05	1,18	2,53	1,23	47,43
Em relação ao IPCA (%)	100,00	99,26	42,75	51,21	51,25	88,24

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

	Maior	Menor	Média
	36.768	1.750	8.235

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
45%

Despesa total com BAS
R\$ 6.858.134,62



Previdência Complementar

Total de Participantes
355

Ativos **267**

Assistidos **88**

Ativo Total
 R\$ 81

1 plano patrocinado

Em milhões

(-) Déficit Técnico Acumulado
 R\$ -0,47

- Missão:** Contribuir para aprimorar a logística no Brasil de forma sustentável, competitiva e integrada, executando seus empreendimentos com efetividade.
- Visão:** Tornar-se uma empresa pública moderna, inovadora, confiável, e ser reconhecida pela sociedade e pelos órgãos de controle como uma empresa que realiza e entrega empreendimentos prioritários de infraestrutura até 2024.

Sede: **Brasília - DF**
Órgão Supervisor: **Ministério da Infraestrutura**
Condição Fiscal: **Dependente**
Porte: **Menor**
Ato de criação: **358873 – Registro Junta Comercial**

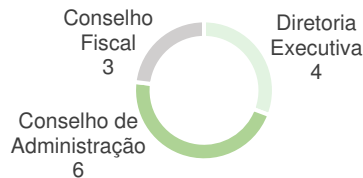
Dados Contábeis - R\$ mil

	2016	2017	2018	2019	2020
Ativo	16.176.285	16.643.901	17.168.749	N.D.	N.D.
Passivo Exigível	13.693.471	6.371.595	2.081.428	N.D.	N.D.
Patrimônio Líquido	2.482.814	10.272.306	15.087.321	N.D.	N.D.
Faturamento - Receita Bruta	51.417	51.353	51.446	N.D.	N.D.
Resultado Antes da Subvenção	(1.970.978)	(1.318.919)	(508.937)	N.D.	N.D.
Recursos Recebidos do TN	248.417	258.649	256.480	N.D.	N.D.
Subvenção	248.417	258.649	256.480	N.D.	N.D.
AFAC	-	-	-	N.D.	N.D.
Resultado Líquido	(1.722.561)	(1.060.270)	(252.456)	N.D.	N.D.
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	N.D.	N.D.

N.D. – Não Disponível - Dados de 2020 ainda não publicados pela empresa.
Dados de 2019 ainda não validados pela empresa no Siest.

Composição Acionária

	% total
União Federal	100,0



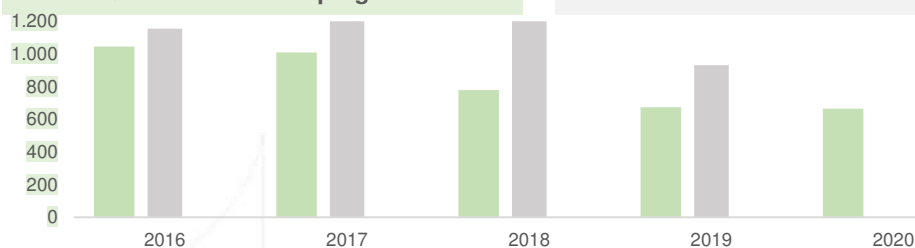
Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.D.
Necessidade de Financiamento (%)	N.D.

Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)
26.242,77	26.008,44	-	-	2.823,93	2.823,93

Quantitativo de Empregados



Gastos de Pessoal

R\$ mil



665
Empregados

47,24 anos
Média de Idade

16,75 anos
Média de Tempo de Serviço

Reajustes Salariais – Convenções Coletivas de Trabalho – CCTs

Valec/Rede	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	5,00	3,98	1,35	2,02	Em negociação	34,15
Em relação ao IPCA (%)	53,88	97,55	48,91	40,89	51,25	68,09
Valec/Geipot	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	6,40	5,00	1,35	2,02	Em negociação	38,44
Em relação ao IPCA (%)	59,98	122,55	48,91	40,89	51,25	79,81
Valec/Valec	2016	2017	2018	2019	2020	Total*
Reajustes (%)	6,40	1,83	2,40	1,02	Em negociação	36,57
Em relação ao IPCA (%)	75,47	72,05	52,98	35,29	51,25	76,14

*De 2013 a 2019.

Remuneração dos Empregados (R\$)

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
N.D.	N.D.	N.D.

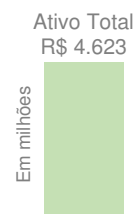
Previdência Complementar

Total de Participantes
19.275

Ativos **168**

Assistidos **19.107**

2 planos patrocinados

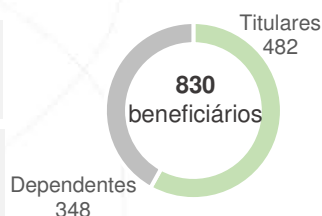


Superávit Técnico
Acumulado
R\$ 550

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS
Não Aplicável

Despesa total com BAS
R\$ 2.524.837,70

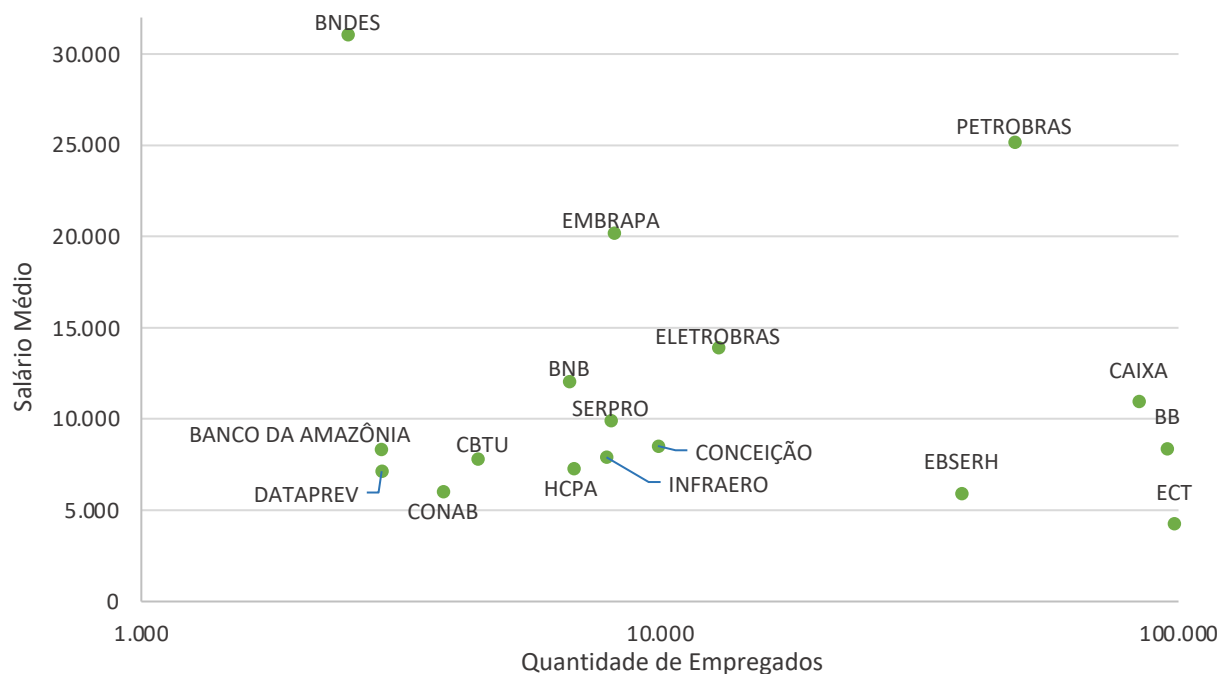




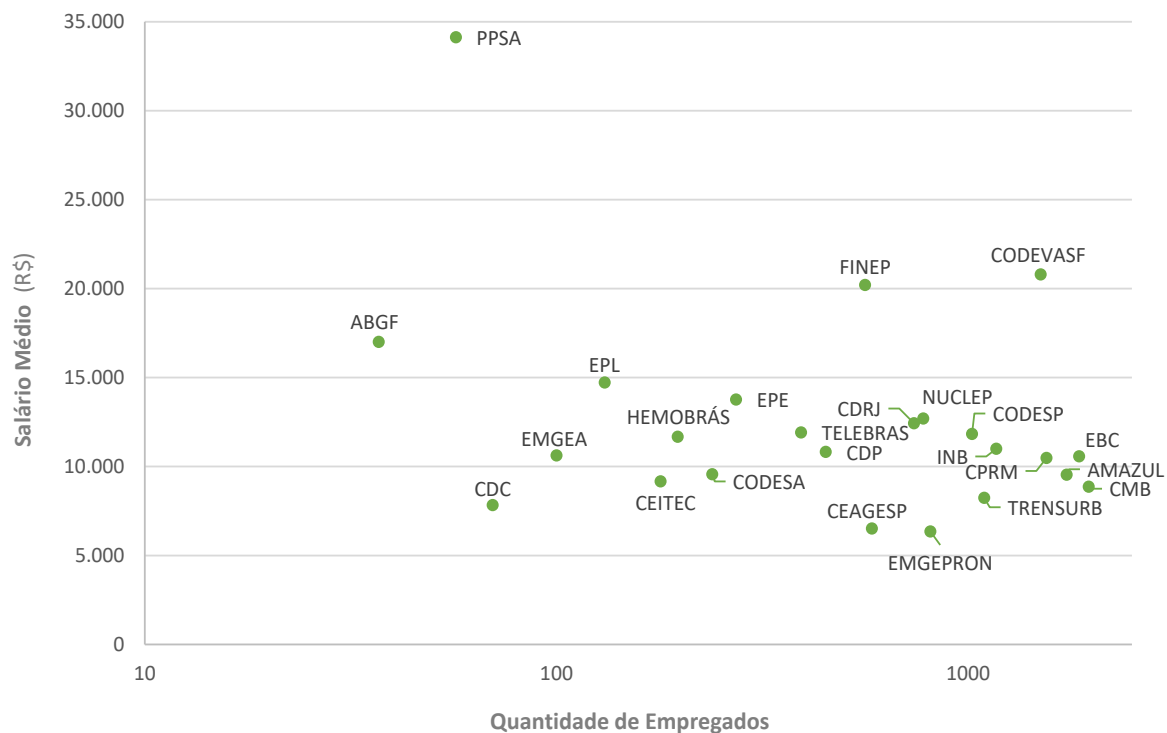
Anexos

Salários Médios Comparados ao Quantitativo de Pessoal

Empresas com mais de 2000 empregados:



Empresas com menos de 2000 empregados:



Gráficos em escala logarítmica.

Fonte Salário Médio: SIEST/Perfil - dados referentes a grupos (holding + subsidiárias) quando aplicável.

Anexo II

Glossário

Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) – Acordo de caráter normativo assinado entre o Sindicato dos Trabalhadores e uma ou mais empresas individualizadas, sem a intervenção de alguma entidade patronal.

Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) – Corresponde aos recursos que as empresas recebem de seus acionistas para futuro aumento de capital.

Arrendamento – Operação em que é transmitido o direito de controlar o uso de ativo identificado por um período em troca de contraprestação.

Ativo – Representa a soma de todos os ativos de uma empresa, ou seja, seus bens e direitos.

Ativo Total em Planos de Previdência – Somatório de todos os bens e direitos do plano de benefícios.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS) - Benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão, por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado ou qualquer outra modalidade.

CA - Conselho/Conselheiro de Administração.

CF - Conselho/Conselheiro Fiscal.

CGPAR - Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.

CoAud - Comitê de Auditoria.

Condição Fiscal – Refere-se à situação de dependência ou não de recursos do controlador (ver conceitos de empresa dependente e não dependente).

Conglomerado Estatal - Conjunto de empresas estatais formado por uma empresa pública ou uma sociedade de economia mista e as suas respectivas subsidiárias.

Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) - Acordo de caráter normativo assinado entre o Sindicato dos Trabalhadores e o Sindicato da Categoria Econômica (empregadores).

Custeio de Benefícios de Assistência à Saúde - Valores gastos pela empresa estatal federal e pelos empregados para custear o benefício de assistência à saúde dos empregados e seus beneficiários.

Custo da Atividade - Indica a proporção dos custos de produção ou de prestação de serviço em relação à receita líquida auferida com a venda ou com o serviço prestado.

Dados Consolidados - Dados extraídos das demonstrações financeiras de grupo econômico, em que as informações contábeis da controladora e de suas controladas são apresentadas como se fossem uma única entidade econômica.

Debênture - Valor mobiliário, representativo de dívida, que assegura a seus detentores o direito de crédito contra a companhia emissora.

Déficit Técnico Acumulado - Corresponde à insuficiência de recursos para cobertura dos compromissos do plano de benefícios previdenciário. Registra a diferença negativa entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) do plano apurada em determinada data.

Desestatização - No âmbito das empresas estatais, trata-se da alienação, pela União, de direitos que lhe assegurem, diretamente ou através de outras controladas, preponderância nas deliberações sociais e o poder de eleger a maioria dos administradores da sociedade. Implica em reordenação do papel e da presença do Estado na economia, ampliando a liberdade para que a iniciativa privada exerça sua função e gere renda para a sociedade enquanto o governo investe o seu tempo e recursos em atividades primordiais para a nação.

Desinvestimento – Decisão individual e autônoma da empresa estatal na gestão do seu portfólio, buscando, entre outros objetivos, maior liquidez, alinhamento às suas principais atividades, redução de alavancagem financeira, eficiência gerencial ou melhoria da governança.

Dívida Líquida - Representa o volume total de endividamento subtraído o caixa e equivalentes de caixa da empresa.

Dívida Líquida / EBITDA - Indica quantos anos a empresa levaria para saldar sua dívida líquida usando sua geração de caixa.

Dividendos e JCP Pagos à União – Correspondem à parte do lucro distribuídos e efetivamente pagos a título de remuneração à União.

EBITDA (LAJIDA – port.) – Lucro antes dos juros, impostos (sobre o lucro), depreciações e amortizações. Métrica de geração de caixa considerando as atividades operacionais da empresa, ou seja, a atividade fim.

Empresa com Controle Direto da União - Empresa estatal cuja maioria do capital social, com direito a voto, pertença diretamente à União.

Empresa com Controle Indireto da União - Empresa estatal cuja maioria do capital social com direito a voto pertença direta ou indiretamente a empresa pública ou sociedade de economia mista controlada pela União. Fonte: Decreto nº 8.945, de 2016 (art. 2º, IV).

Empresa Estatal Dependente - Empresa estatal que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária. Fonte: LRF (Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000. Artigo 2º, inciso III).

Empresa Estatal Não Dependente - Empresa estatal que não receba recursos financeiros do controlador para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou ainda de capital, salvo, neste último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária destinados a investimentos.

Empresas que integram o Orçamento das Estatais - Correspondem às empresas que integram o Orçamento de Investimento das Estatais – OI e/ou que apresentam anualmente as fontes de recursos e os dispêndios previstos para o ano, para a elaboração do Programa de Dispêndios Globais - PDG.

Empréstimos e Financiamentos – Operações de crédito entre o cliente e uma instituição financeira pelo qual o cliente recebe uma quantia em dinheiro que deverá ser devolvida, em prazo determinado, acrescida dos juros contratuais.

Endividamento - Empréstimos, financiamentos, arrendamentos e debêntures.

Faturamento - Soma total das vendas ou da prestação de serviços de uma empresa. É a receita bruta da empresa.

Gasto com Pessoal – Compreende todo e qualquer recurso aplicado pela empresa na remuneração direta ou indireta de seu pessoal próprio. É composto por remuneração, encargos sociais e benefícios (planos de previdência e de saúde).

Índice de Cobertura de Despesas de Pessoal - Indica qual percentual das despesas de pessoal é coberta pelas receitas de prestação de serviço e de tarifas. É uma medida utilizada para o setor financeiro.

IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo que tem por objetivo medir a inflação de um conjunto de produtos e serviços comercializados no varejo, referentes ao consumo pessoal das famílias.

Investimentos Realizados - Gastos executados no ano de 2020, constantes do Orçamento de Investimento das empresas não dependentes da União com: aquisição de bens classificáveis no ativo imobilizado; benfeitorias realizadas em bens da União por empresas estatais; e benfeitorias necessárias à infraestrutura de serviços públicos concedidos pela União.

Juros sobre Capital Próprio (JCP) – É uma forma de distribuição de lucros. Sob o ponto de vista da empresa, é visto como uma despesa para a companhia, o que afeta os lucros de uma companhia. Sob o ponto de vista do acionista, é uma receita, que por não ter sido tributada na companhia, está sujeito ao imposto de renda no ato do pagamento ao acionista.

Necessidade de Financiamento - Indica o percentual de gastos totais não cobertos pelas receitas próprias da empresa, indicativo do grau de dependência de recursos do Tesouro Nacional. Excluídas as provisões, as despesas com *impairment* e o resultado de equivalência patrimonial.

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – São 17 objetivos e 169 metas de ação global para alcance até 2030, em sua maioria, abrangendo as dimensões ambiental, econômica e social do desenvolvimento sustentável, de forma integrada e inter-relacionada, no contexto da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada em setembro de 2015 por 193 Estados Membros da ONU (UN General Assembly Resolution 70/1). Fonte: <https://odsbrasil.gov.br/home/agenda>.

Orçamento de Investimentos (OI) - Compreende todos os gastos registrados no ativo imobilizado, as benfeitorias em bens da União, realizadas por empresas estatais não-dependentes, e benfeitorias necessárias à infraestrutura de serviços públicos concedidos pela União, detalhados em projetos e atividades.

Órgão Supervisor – De acordo com o Decreto Lei nº 200/67, as entidades compreendidas na Administração Indireta vinculam-se ao Ministério em cuja área de competência estiver enquadrada sua principal atividade, sendo este seu órgão supervisor.

Participação das Estatais Federais no PIB – Calculada a partir do Valor Adicionado Bruto (VAB), que corresponde à riqueza gerada pela empresa, calculada contabilmente a partir da diferença entre o valor de sua produção e o dos bens e serviços produzidos por terceiros utilizados no seu processo de produção. O cálculo do VAB possui estreita correlação com o PIB, que é o somatório dos valores adicionados brutos de todos os agentes econômicos.

Passivo Exigível – Obrigações com terceiros que deverão ser quitadas dentro de um determinado período. Foram excluídos valores de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) registrados no passivo exigível.

Patrimônio Líquido – Valor que os sócios ou acionistas possuem na empresa em um determinado momento, representado, no balanço patrimonial, pela diferença entre o valor dos ativos e dos passivos. Foram acrescidos valores de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) registrados no passivo exigível.

PDV - Plano de Demissão Voluntária.

Pessoal Efetivo - Empregados celetistas que integram o quadro permanente de empresa estatal. Não inclui terceirizados e temporários.

PLR - Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados.

Porte – Classificação da empresa quanto ao porte (maior ou menor), na forma estabelecida pelo §1º do art.51 do Decreto 8.945/2016.

Previdência Complementar - É o regime de previdência de ingresso facultativo e organizado de forma autônoma em relação aos demais regimes e que tem como finalidade assegurar ao trabalhador o recebimento de renda adicional àquela paga pelo regime de previdência obrigatório, sendo assim um mecanismo que permite ao trabalhador, facultativamente, acumular reservas para que, no futuro, possa desfrutar de uma complementação na sua aposentadoria.

Programa de Dispendios Globais (PDG) - Conjunto de informações econômico-financeiras das empresas estatais, sistematizadas, que tem por objetivo avaliar o volume de recursos e de dispendios anuais das estatais, compatibilizando-o com as metas de política econômica governamental.

Receitas de Intermediação Financeira, de Prestação de Serviços e de Tarifas - Receitas típicas de instituição financeira.

Recursos do Tesouro Nacional (Recursos do TN) – Recursos que as empresas estatais federais recebem da União por meio de subvenção e AFAC.

Reembolso - Benefício com restituição de parcela do valor (mediante comprovação) correspondente à plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.

Remuneração Total dos Administradores – A remuneração total informada no Formulário de Referência, regulamentado pela CVM, abrange quaisquer parcelas fixas e variáveis, bem como benefícios recebidos pelos membros estatutários. No caso dos conselheiros de administração e fiscal, a remuneração é apenas fixa. O valor previsto para as empresas de capital aberto inclui RVA.

Resultado Líquido - Lucro ou prejuízo líquido auferido em um determinado período, após tributos. Esse resultado é apurado após confronto entre receitas totais e despesas totais. Caso as receitas superem as despesas, o resultado será positivo, constituindo o lucro líquido final que estará à disposição dos sócios ou acionistas para constituição de reservas ou distribuição de dividendos. Caso as despesas superem as receitas, o resultado será negativo, constituindo o prejuízo líquido final.

RSPL - Retorno Sobre Patrimônio Líquido - Indica o retorno obtido com a aplicação do capital próprio dos sócios ou acionistas. Para o cálculo foi considerada a média entre o PL dos exercícios 2019 e 2020.

RVA - Remuneração Variável Anual dos Diretores das empresas estatais.

Subsidiária Estatal - Empresa estatal cuja maioria das ações com direito a voto pertença direta ou indiretamente a empresa pública ou a sociedade de economia mista.

Subvenção - Recursos transferidos pelo Tesouro Nacional às empresas estatais dependentes, destinados ao pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral.

Superávit Técnico Acumulado - Corresponde ao excesso de recursos existentes no patrimônio de cobertura do plano de benefícios em relação aos seus compromissos. Registra a diferença positiva entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) do plano apurada em determinada data.

Total de Dividendos e JCP Pagos – Corresponde à parte do lucro distribuídos e efetivamente pagos a título de remuneração aos acionistas.

Anexo II

Notas

Notas sobre os dados referentes a Previdência Complementar:

- As empresas ABGF, CEAGESP, CEASAMINAS, CEITEC, EBSERH, EMGEA, EMGEPRON, EPL, GHC, HEMOBRAS, IMBEL e PPSA não ofertam plano de previdência complementar.
- No Grupo Banco do Brasil B estão contempladas as empresas BB (holding) e BBTS.
- No Grupo BNDES estão contempladas as empresas BNDES (holding), BNDESPar e Finame.
- Plano multipatrocinado: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA (Codesp).
- No Grupo Eletrobras estão contempladas as seguintes empresas: Eletrobras (holding), AmGT, CGT Eletrosul, Chesf, Eletrobras, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas.
- As informações do plano da Nuclep já estão adicionadas às informações dos planos da Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear (também patrocinadora deste plano) é empresa do grupo. Este plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.
- No Grupo Petrobras estão contempladas as seguintes empresas: Petrobras (holding), Araucária, Liquigás, Pbio, Transpetro, Termobahia, Termomacaé e TBG.
- Um dos planos da Telebras é multipatrocinado por 9 empresas, sendo somente a Telebras estatal.

Notas sobre os dados referentes aos Benefícios de Assistência à Saúde (BAS):

- Custeio Total do BAS: Valores gastos pela empresa estatal federal para custear o benefício de assistência à saúde dos empregados, aposentados e seus respectivos dependentes, incluídos valores gastos com plano de saúde, plano odontológico e outros, se houver.
- Grupo Banco do Brasil - informações agregadas das 6 (seis) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Ativos S.A., Banco do Brasil, BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade, BB Tecnologia e Serviços.
- Ofertam BAS no pós emprego: Banco do Brasil, BB Consórcios, BB Seguridade.
- Ofertam BAS para Genitores (pai e mãe) - com direito adquirido: BB Tecnologia e Serviços.
- Grupo Eletrobras - informações agregadas das 9 (nove) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.
- Ofertam BAS no pós emprego: TGO.
- Ofertam BAS para Genitores (pai e mãe): AmGT, Chesf, Eletrobrás, CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas.
- Grupo Petrobras - informações agregadas das 11 (onze) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Araucária Nitrogenados S.A - ANSA, Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Beitener Tambaqui, Gas Brasileiro, Pbio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé, Transpetro.
- Ofertam BAS no pós emprego: Petrobras, TBG, Termobahia, Transpetro.
- Não Aplicável - Empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não necessariamente controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde.
- O limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

Anexo III

Empresas por Setores de Atuação

ABASTECIMENTO

ALIMENTAR

- CEAGESP
- CEASAMINAS
- CONAB

FINANCEIRO

- ABGF
- BASA
- BNB
- EMGEA
- FINEP
- GRUPO BANCO DO BRASIL
- GRUPO BNDES
- GRUPO CAIXA

INDÚSTRIA

- CEITEC
- CMB
- HEMOBRÁS
- IMBEL
- INB
- NUCLEP

INFRAESTRUTURA E TRANSPORTE

- CBTU
- CDC
- CDP
- CDRJ
- CODEBA
- CODERN
- CODESA
- CODEVASF
- INFRAERO
- SPA
- TRENSURB
- VALEC

PESQUISA E GESTÃO DE PROJETOS E CONTRATOS

- AMAZUL
- CPRM
- EMBRAPA
- EMGEPRON
- EPE
- EPL
- PPSA

PETRÓLEO, GÁS E ENERGIA ELÉTRICA

- GRUPO ELETROBRAS
- GRUPO PETROBRAS

SAÚDE

- EBSEERH
- GHC - CONCEIÇÃO
- HCPA

TECNOLOGIA DA COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO

- DATAPREV
- EBC
- ECT - CORREIOS
- SERPRO
- TELEBRAS

Composição dos Grupos

GRUPO BANCO DO BRASIL

- ATIVOS GESTÃO
- ATIVOS S.A.
- BB AG VIENA
- BANCO DO BRASIL AMERICAS
- BANCO DO BRASIL SECURITIES
- BANCO PATAGÔNIA
- BANCO PATAGÔNIA URUGUAY
- BB CARTÕES
- BB CONSÓRCIOS
- BB ASSET MANAGEMENT IRELAND
- BB INVESTIMENTOS
- BB CORRETORA
- BB DTVM
- BB ELO CARTÕES
- BB LEASING
- BB SECURITIES ASIA
- BB SECURITIES
- BB SEGURIDADE
- BB SEGUROS
- BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS
- BB USA HOLDING COMPANY
- BRASILIAN CAYMAN ISLANDS
- GPAT COMPAÑIA FINANCIERA
- PATAGONIA INVERSORA
- PATAGONIA VALORES

GRUPO BNDES

- FINAME
- BNDESPAR

GRUPO CAIXA

- CAIXA CARTÕES
- CAIXA CORRETORA
- CAIXA DTVM
- CAIXA HOLDING SECURITÁRIA
- CAIXA LOTERIAS
- CAIXA PARTICIPAÇÕES
- CAIXA SEGURIDADE
- XC ADQUIRÊNCIA
- XC CONTAS DE PAGAMENTO
- XC FIDELIDADE
- XC PAT
- XC PRÉ-PAGOS

Anexo III

GRUPO ELETROBRAS

- AMGT
- BRASIL VENTOS
- ELETRONORTE
- COMPANHIA DE GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO BRASIL
- CHESF
- ELETROPAR
- ELETRONUCLEAR
- EDV IX
- EDV V
- EDV VI
- EDV VII
- EDV VIII
- EÓLICA CERRO CHATO IV
- EÓLICA CERRO CHATO V
- EÓLICA CERRO CHATO VI
- EÓLICA CERRO DOS TRINDADES
- EÓLICA IRABUTÃ
- FOTE
- FURNAS
- VENTOS DE ANGELIM
- IBER
- LIVRAMENTO HOLDING
- PARAÍSO S.A.
- TGO - TRANSERNEGIA GOIÁS
- TSLE - TRANSMISSORA SUL LITORÂNEA DE ENERGIA

GRUPO PETROBRAS

- 5283 PARTICIPAÇÕES
- ANSA - ARAUCÁRIA NITROGENADOS
- BEAR INSURANCE COMPANY LIMITED
- BRASOIL - BRASPETRO OIL SERVICE COMPANY
- BREITENER ENERGÉTICA
- BREITENER JARAQUI
- BREITENER TAMBAQUI
- BSE - BAIXADA SANTISTA ENERGIA
- DRILL SHIP INTERNATIONAL B.V.
- GASPETRO - PETROBRAS GÁS
- GBD - GÁS BRASILEIRO DISTRIBUIDORA
- MANGUE SECO 2
- MISUROL
- PAI - PETROBRAS AMERICA INCORPORATION
- PARANÁ XISTO
- PBEN - PETROBRAS COMERCIALIZADORA DE ENERGIA
- PBIO - PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL
- PB-LOG - PETROBRAS LOGÍSTICA DE EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO
- PB-MEX - PETROBRAS MÉXICO
- PEB - PETROBRAS BOLÍVIA
- PEBD - PETROBRAS BOLÍVIA DISTRIBUIDORA
- PEL - PETROBRAS EUROPE LIMITED
- PEMID - PETROLEUM MIDDLE EAST
- PETROBRAS COLÔMBIA COMBUSTÍVEL
- PETROBRAS VALORES INTER ESPAÑA
- PFISA - PETROBRAS FRADE INVERSIONES
- PGF - PETROBRAS GLOBAL FINANCE
- PGT B.V. - PETROBRAS GLOBAL TRADING
- PIB BV - PETROBRAS INTERNATIONAL BRASPETRO
- PIB BV - SUCURSAL ANGOLA
- PIB COL - PETROBRAS INTERNATIONAL BRASPETRO SUCURSAL COLÔMBIA
- PMDI - P&M DRILLING INTERNATIONAL
- PNBV - PETROBRAS NETHERLANDS
- POSA - PETROBRAS OPERACIONES
- PSPL - PETROBRAS SINGAPORE PRIVATE LIMITED
- PTB URUGUAY
- PUDSA - PETROBRAS URUGUAY DISTRIBUIÇÃO
- PUSAI - PTB URUGUAY INVERSIÓN
- PVIE SUCURSAL COLÔMBIA
- PVIS - PETROBRAS VENEZUELA INVESTMENTS AND SERVICES
- PWR - PETROBRAS WELL RESPONSE
- REFINARIA DE MANAUS
- TBG - TRANSPORTADORA BRASILEIRA GASODUTO BOLÍVIA-BRASIL
- TERMOBAHIA
- TERMOMACAÉ
- TERMOMACAÉ COMERCIALIZADORA DE ENERGIA
- TIBV - TRANSPETRO INTERNATIONAL
- TRANSPETRO - PETROBRAS TRANSPORTE
- TRANSPETRO BEL 09

Fontes

SIEST - Sistema de Informação das Estatais

Dados da Previc - Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Sítio eletrônico das empresas estatais federais:

- Demonstrações Financeiras;
- Carta Anual de Políticas Públicas;
- Relatório Anual de Sustentabilidade;
- Relatório de Administração;
- Relatório de Gestão;
- Estatuto Social;
- Outros documentos.

Fontes dos destaques em ações ASG

ASG – Ambiental, Social e Governança / ESG – Environmental, Social and Corporate Governance.

BASA

- <https://www.bancoamazonia.com.br/index.php/component/edocman/demonstracoes-financeiras-ri/demonstracoes-financeiras-ri-2020/demonstracao-financeira-completa-exercicio-de-2020?Itemid=>
- <https://www.bancoamazonia.com.br/index.php/component/edocman/governanca-corporativa/carta-anual-politicas-publicas/carta-anual-de-politicas-publica-e-governanca-corporativa-2020?Itemid=>
- <https://www.bancoamazonia.com.br/index.php/sobre-o-banco/sustentabilidade>

BNB

- <https://www.bnb.gov.br/documents/8047884/0/RELAT%C3%93RIO+2020+-+CREDIAMIGO+E+AGROAMIGO.pdf/c7f201d6-a503-3152-505e-f5c0e1022b03>
- <https://www.bnb.gov.br/relatorios-de-sustentabilidade>

CBTU

- https://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/?option=com_content&view=article&id=8447
- <https://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/component/content/article?id=7176&Itemid=1102>
- https://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/?option=com_content&view=article&Itemid=1102&id=8384

CDC

- <http://www.docasdoceara.com.br/seguran%C3%A7a-e-meio-ambiente>
- https://81d8a168-ae8b-4fa7-bbf1-b166684a3bb8.filesusr.com/ugd/a321a8_74b963d771464a97b4f078712cd376fa.pdf
- <http://www.docasdoceara.com.br/documentos>
- <http://www.docasdoceara.com.br/covid-19>
- <http://www.docasdoceara.com.br/ouvidoria>

CDRJ

- <http://www.portosrio.gov.br/node/show/31>
- http://www.portosrio.gov.br/downloads/files/revista_2020_-_final.pdf

CEAGESP

- <http://www.ceagesp.gov.br/wp-content/uploads/2020/10/Demonstra%C3%A7%C3%B5es-Cont%C3%A1beis-Anual-2020.pdf>
- <http://www.ceagesp.gov.br/acesso-a-informacao/sustentabilidade/responsabilidade-social/>
- <http://www.ceagesp.gov.br/acesso-a-informacao/sustentabilidade/responsabilidade-social/nossa-turma/>
- <http://www.ceagesp.gov.br/wp-content/uploads/2020/10/Demonstra%C3%A7%C3%B5es-Cont%C3%A1beis-Anual-2020.pdf>

CEASAMINAS

- http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/carta-anual-de-politicas-publicas-e-governanca-corporativa

CMB

- https://www.casadamoeda.gov.br/arquivos/lai/relatorios-da-administracao/relatorio-administracao-CMB-2020.pdf

CODEBA

- http://www.codeba.com.br/eficiente/repositorio/Institucional/Governanca/16434.pdf

CODERN

- http://codern.com.br/scanner-de-containers-chegao-porto-de-natal/

CODESA

- http://codesa.gov.br/scriptcase/file/doc/codesa_arquivos/Relatorio%20administrativo%2030.04.pdf

SPA – SANTOS PORT AUTHORITY

- http://www.portodesantos.com.br/wp-content/uploads/RA2020-com-links.pdf

CODEVASF

- https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/governanca/carta-anual-de-politicas-publicas-e-governanca-corporativa/carta-politicas-publicas-e-governanca-corporativa-2020_vf.pdf

CONAB

- https://www.conab.gov.br/auditorias/relatorio-de-gestao/item/15836-relatorio-de-gestao-2020

GHC – CONCEIÇÃO

- https://www.ghc.com.br/files/RelatorioIntegrado2020.pdf
- https://www.ghc.com.br/files/CartaAnual2020.pdf

CPRM

- http://www.cprm.gov.br/publique/Sobre/Objetivos-de-Desenvolvimento-Sustentavel----ODS-319

DATAPREV

- https://portal3.dataprev.gov.br/conheca-iniciativas-da-dataprev-para-atender-cidadaos-durante-pandemia
- https://portal3.dataprev.gov.br/retrospectiva-2020-dataprev-implanta-15-solucoes-tecnologicas-para-beneficiar-os-cidadaos-durante-0

EBC

- https://www.gov.br/saude/pt-br
- https://www.ebc.com.br/sites/_institucional/files/atoms/files/relatorio_da_administracao_2020_-_versao_final_aprovado_consad.pdf
- https://www.ebc.com.br/arquivo/governanca-corporativa

EBSERH

- https://www.gov.br/ebserh/pt-br/governanca/governanca-corporativa/carta-anual-de-politicas-publicas-e-governanca-corporativa/CartaAnual2021Base2020.pdf

ECT

- https://www.correios.com.br/acesso-a-informacao/institucional/publicacoes/sustentabilidade-comunicacao-de-progresso-cop-pacto-global-da-onu/sustentabilidade-comunicacao-de-progresso-cop-pacto-global-da-onu
- https://www.correios.com.br/acesso-a-informacao/institucional/publicacoes/relatorios/relatorio-de-administracao/relatorios-de-administracao
- https://www.correios.com.br/atendimento/ferramentas/aplicativo-dos-correios

EMBRAPA

- https://www.embrapa.br/documents/10180/36044290/Relat%C3%B3rio+de+Administra%C3%A7%C3%A3o+2020_Final.pdf/6ee019a3-d3b2-6504-68a1-504b8b24c505
- https://www.embrapa.br/olhares-para-2030

EPE

- https://www.epe.gov.br/pt/a-epe/aceso-a-informacao/institucional/comissao-de-etica
- https://www.epe.gov.br/sites-pt/aceso-a-informacao/institucional/Relatorio%20de%20administracao/Relatorio_Anual_Integrado_2020.pdf
- : https://www.epe.gov.br/pt/a-epe/aceso-a-informacao/participacao-social/ouvidoria
- https://www.epe.gov.br/sites-pt/aceso-a-informacao/institucional/Relatorio%20de%20administracao/Relatorio_Anual_Integrado_2020.pdf

EPL

- https://www.epl.gov.br/governanca
- https://www.epl.gov.br/participacao-social

FINEP

- https://www.epl.gov.br/governanca
- https://www.epl.gov.br/participacao-social
- http://www.finep.gov.br/transparencia-finep/relatorios-do-fndct/relatorios-de-gestao

GRUPO BB

- https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/5760dff3-15e1-4962-9e81-322a0b3d0bbd/49d1ecb0-4451-9138-858b-53a401678d28?origin=1
- https://cms.autorregulacaobancaria.com.br/Arquivos/documentos/PDF/Normativo%20SARB%20014%20-%20alterada%20pela%20Deliberacao%20031%20-%20sem%20marcas.pdf
- https://slw.com.br/wp-content/uploads/2018/03/Res_4557_v1_O.pdf
- https://www.bb.com.br/docs/porta/pub/CadernoAgenda30BB.pdf?pk_vid=a141e78926e3c59b162188026520e022

- https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/5760dff3-15e1-4962-9e81-322a0b3d0bbd/f96865b6-5ca3-4ad6-fa12-d2308d380323?origin=2

GRUPO BNDES

- https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/relacoes-com-investidores/informacoes-financeiras
- https://www.bndes.gov.br/wps/wcm/connect/site/55e20efc-94c6-4ab9-80a7-99e519a49d8e/RA+Sistema+BNDES+_2020.pdf?MOD=AJPERES&CVID=nwCWkGU
- https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/bndes-contracoronavirus/mais-informacoes/acompanhamento-medidas-emergenciais-contracoronavirus!/ut/p/z1/xZNBISowEMc_Sw8cYwJB1N54itqK3drWunLZFyBC-iCJlerufvoOrF7srn3toeUSMhmG-f_mH5zge5xldhQFs0JJVsF-mwQPg9VsPA99N75zKSErdz5ZTtyVG3we4E2XQN54QolTOI5Hi2ju35GY9L_5JJzQgb8eRGQx9PB3nOAkk1bbEm9TmfPmQcJGcnvIug4cUqqaO6Q7QpmS1jBYJGrbNifGITUTDRJyp0zNM5UuAkutmsXzZaVVqOa5yFmDeM1NwWUm2g9-rdQ2ojOR4-2OBoylhKMhyzPk5x5BlzffITKiLBhRno4C7yz8BpnKNpePvyMD6D2zHC8LalvZspOI7184MG3UkSGXEJQzVAnQinKOMqaFZVX7WgijEEe5aLSSihWVeGaoQ2VQH8G-BFRIM2BQiwxyNd8fuARMLa6Olja8YQ0ITW616k_JdcJsEnskjPtTMI19mkWhd51w94FGJJyP474fLdzZiJ4TbuDaAu7Bm7j7FG-Ogp_wWrY2qPDXP5zm_DKQGwOFgYgf-30SgmHBPfzRnsfx3xz7ukX-shjoLyqVvlz6UKZ0CGUN33HDTe9glFxaq5v3DnHl6XTqdfp6hTr2UgMRDTK0MrYF0AJLXhE6yPZMIdIZQX8Hfl6fldcXSD9Szu_Iq5UDYzyWhPW9boe0ieUpMGXaLeMqJ-kT_Q55pvw3U9EubZV/dz/d5/L2dBISevZ0FBIS9nQSEh/

GRUPO CAIXA

- https://www.caixa.gov.br/Downloads/caixa-governanca/Relatorio_Integrado_Caixa_2020.pdf
- https://www.caixa.gov.br/Downloads/caixa-governanca/Relatorio_da_Administracao_4T20.pdf

- https://www.caixa.gov.br/sustentabilidade/Paginas/default.aspx
- https://www.pactglobal.org.br/noticia/364

GRUPO ELETROBRAS

- https://eletrobras.com/pt/ri/DemonstracoesFinanceiras/Relat%C3%B3rio%20da%20Administra%C3%A7%C3%A3o%202020.pdf
- https://eletrobras.com/pt/ri/DemonstracoesFinanceiras/Teleconfer%C3%Aancia%204T20.pdf
- https://eletrobras.com/pt/Documents/Eletobras_RA_2020.pdf
- https://www.youtube.com/watch?v=oN-5lc_G6_A
- https://www.gov.br/mme/pt-br/assuntos/noticias/mme-lanca-1-episodio-de-podcast-sobre-programa-mais-luz-para-amazonia
- https://eletrobras.com/pt/AreasdeAtuacao/Relatorio-LPT-3milhoes.pdf#search=luz%20para%20todos
- http://www.eletobras.com/procefeiciencia/
- http://www.procelinfo.com.br/main.asp

GRUPO PETROBRAS

- https://sustentabilidade.petrobras.com.br/#contribuicao-para-a-sociedade
- https://sustentabilidade.petrobras.com.br/#iniciativa-petrobras-para-a-primeira-infancia
- https://sustentabilidade.petrobras.com.br/#pesquisa-tecnologia-e-inovacao
- https://sustentabilidade.petrobras.com.br/#seguranca-e-compromisso-com-a-vida
- https://sustentabilidade.petrobras.com.br/#gestao-de-pessoas

HEMOBRÁS

- www.hemobras.gov.br/ResourceLink/6344/RelatolntegradoHemobras2020compactado.pdf
- https://www.hemobras.gov.br/ResourceLink/6344/RelatoIntegradoHemobras2020compactado.pdf

IMBEL

- https://www.imbel.gov.br/informacoes-contabeis/category/216-relatorios-de-gestao

INFRAERO

- https://www4.infraero.gov.br/imprensa/noticias/aeroporto-de-belem-ganha-internet-gratis/
- http://www.infraero.gov.br/portal/images/stories/Infraero/Etica/CodEtica.pdf
- https://www4.infraero.gov.br/media/875781/sedecai202120389a-carta-anual-aprovada.pdf

NUCLEP

- https://www.nuclep.gov.br/pt-br/governanca-corporativa/download/2628_8a9449ab05cec66d4b438f559baac3bb

PPSA

- https://www.presalpetroleo.gov.br/ppsa/acesso-a-informacao/relatorios-da-administracao/
- https://www.presalpetroleo.gov.br/ppsa/conteudo/relatorio-anual_04-05.pdf

SERPRO

- https://www.transparencia.serpro.gov.br/acesso-a-informacao/contas-anuais/2020/carta_anual_politicas_publicas_governanca_corporativa_2020_2021.pdf

TELEBRAS

- https://www.telebras.com.br/wp-content/uploads/2021/06/Relat%C3%B3rio-Anual-de-Gest%C3%A3o-2020_vs-CA_25.05.2021.pdf
- https://www.telebras.com.br/wp-content/uploads/2021/03/2-Relat%C3%B3rio-da-Administra%C3%A7%C3%A3o-Assinado-TLBASS202127680.pdf

TRENSURB

- http://www.trensurb.gov.br/paginas/upload/files/DEMONSTRACOES_FINANCEIRAS_2020_DOE.pdf

VALEC

- https://www.valec.gov.br/download/lei-estatais/Carta-Valec-2020.pdf

Índice Remissivo

ABGF

- Políticas Públicas - pg. 10
- Dados por Empresa - pg. 36

AMAZUL

- Políticas Públicas - pg. 13
- Dados por Empresa - pg. 37

BASA

- Políticas Públicas - pg. 10
- Dados por Empresa - pg. 38

BNB

- Políticas Públicas - pg. 10
- Ações ASG - pg. 18
- Dados por Empresa - pg. 40

CBTU

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 24
- Dados por Empresa - pg. 43

CDC

- Políticas Públicas - pg. 24
- Dados por Empresa - pg. 44

CDP

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 29
- Dados por Empresa - pg. 45

CDRJ

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 24
- Dados por Empresa - pg. 46

CEAGESP

- Políticas Públicas - pg. 10
- Ações ASG - pg. 16
- Dados por Empresa - pg. 47

CEASAMINAS

- Políticas Públicas - pg. 10
- Ações ASG - pg. 16
- Dados por Empresa - pg. 48

CEITEC

- Políticas Públicas - pg. 11
- Dados por Empresa - pg. 49

CMB

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 22
- Dados por Empresa - pg. 50

CODEBA

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 25
- Dados por Empresa - pg. 51

CODERN

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 25
- Dados por Empresa - pg. 52

CODESA

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 25
- Dados por Empresa - pg. 53

CODEVASF

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 25
- Dados por Empresa - pg. 55

CONAB

- Políticas Públicas - pg. 10
- Ações ASG - pg. 17
- Dados por Empresa - pg. 56

CPRM

- Políticas Públicas - pg. 13
- Ações ASG - pg. 27
- Dados por Empresa - pg. 58

DATAPREV

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 33
- Dados por Empresa - pg. 59

EBC

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 33
- Dados por Empresa - pg. 60

EBSERH

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 31
- Dados por Empresa - pg. 61

ECT - CORREIOS

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 33
- Dados por Empresa - pg. 62

EMBRAPA

- Políticas Públicas - pg. 13
- Ações ASG - pg. 28
- Dados por Empresa - pg. 64

EMGEA

- Políticas Públicas - pg. 11
- Dados por Empresa - pg. 65

EMGEPRON

- Políticas Públicas - pg. 13
- Dados por Empresa - pg. 66

EPE

- Políticas Públicas - pg. 13
- Dados por Empresa - pg. 67

EPL

- Políticas Públicas - pg. 13
- Ações ASG - pg. 28
- Dados por Empresa - pg. 68

FINEP

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 19
- Dados por Empresa - pg. 69

GHC - CONCEIÇÃO

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 32
- Dados por Empresa - pg. 57

GRUPO BANCO DO BRASIL

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 19
- Dados por Empresa - pg. 39

GRUPO BNDES

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 21
- Dados por Empresa - pg. 41

GRUPO CAIXA

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 21
- Dados por Empresa - pg. 42

GRUPO ELETROBRAS

- Políticas Públicas - pg. 13
- Ações ASG - pg. 29
- Dados por Empresa - pg. 63

GRUPO PETROBRAS

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 30
- Dados por Empresa - pg. 76

HCPA

- Políticas Públicas - pg. 14
- Dados por Empresa - pg. 70

HEMOBRÁS

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 23
- Dados por Empresa - pg. 71

IMBEL

- Políticas Públicas - pg. 11
- Dados por Empresa - pg. 72

INB

- Políticas Públicas - pg. 11
- Dados por Empresa - pg. 72

INFRAERO

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 26
- Dados por Empresa - pg. 74

NUCLEP

- Políticas Públicas - pg. 11
- Ações ASG - pg. 23
- Dados por Empresa - pg. 75

PPSA

- Ações ASG - pg. 28
- Dados por Empresa - pg. 77

SERPRO

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 34
- Dados por Empresa - pg. 78

SPA

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 26
- Dados por Empresa - pg. 54

TELEBRAS

- Políticas Públicas - pg. 14
- Ações ASG - pg. 34
- Dados por Empresa - pg. 79

TRENSURB

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 26
- Dados por Empresa - pg. 80

VALEC

- Políticas Públicas - pg. 12
- Ações ASG - pg. 27
- Dados por Empresa - pg. 81

Versão 03.08.2021 - Atualizações:

- **ABGF** – Reajustes Salariais.
- **BB** – Composição Acionária.
- **BNDES** – Dados de Remuneração.
- **CEAGESP** – Composição Acionária.
- **CMB** – Benefício de Assistência à Saúde.
- **CODEVASF** – Indicadores e Previdência.
- **CONAB** – Porte, Dados de Remuneração, Benefício de Assistência à Saúde e Previdência.
- **DATAPREV** – Benefício de Assistência à Saúde.
- **EMBRAPA** – Previdência.
- **IMBEL** – Porte, Dados de Remuneração e Dados Contábeis.
- **PETROBRAS** – Benefício de Assistência à Saúde.

Versão 23.02.2022 - Atualizações:

- PETROBRAS - Ajuste dos valores da remuneração dos empregados.
- ANEXO I - GRAFICO 1 - quantitativo de empregados referente dos Grupos

