



BOLETIM DAS EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS DEPENDENTES DO TESOURO NACIONAL

Ano 2020 • Ano-Base 2019

Foto: Acervo HCPA

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



MINISTÉRIO DA ECONOMIA – ME

MINISTRO DE ESTADO

Paulo Roberto Nunes Guedes

SECRETARIA ESPECIAL DE DESESTATIZAÇÃO, DESINVESTIMENTO E MERCADOS – SEDDM

SECRETÁRIO ESPECIAL

Diogo Mac Cord de Faria

SECRETARIA DE COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS – Sest

SECRETÁRIO

Amaro Gomes de Oliveira

SECRETÁRIO ADJUNTO

Thiago Longo Menezes

CHEFE DE GABINETE

Mariana Moya de Oliveira

COORDENAÇÃO-GERAL DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

Fernanda Paim Gomes

DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E AVALIAÇÃO DE ESTATAIS

DIRETORA

Erika Akemi Kimura Reis

COORDENADORA-GERAL DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE ESTATAIS

Elvira Mariane Schulz

COORDENADOR-GERAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA DE ESTATAIS

Francisco Carlos de Sena Júnior

COORDENADOR-GERAL DE ORIENTAÇÃO A CONSELHEIROS E APOIO À CGPAR

Ernani Cesar e Silva Cabral

DEPARTAMENTO DE ORÇAMENTO DE ESTATAIS

DIRETOR

Nelson Simão Carvalho Junior

COORDENADOR-GERAL DE ORÇAMENTO DE ESTATAIS

Paulo Roberto Fattori

COORDENADOR-GERAL DE GESTÃO DA INFORMAÇÃO DE ESTATAIS

Gerson Batista Pereira

DEPARTAMENTO DE POLÍTICA DE PESSOAL E PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DE ESTATAIS

DIRETOR

João Manoel da Cruz Simões

COORDENADOR-GERAL DE POLÍTICA DE PESSOAL DE ESTATAIS

Christian Vieira Castro

COORDENADOR-GERAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR E PLANOS DE SAÚDE DE ESTATAIS

Alano Roberto Santiago Guedes

ELABORAÇÃO

COORDENAÇÃO-GERAL DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DE ESTATAIS

Carina Brochieri de Carvalho

Cristiane De Paula Batista

Elvira Mariane Schulz

Felipe Augusto Soares Rolim

Jacqueline Luís de Carvalho

José Mateus de Araújo

Mateus Martins Gonçalves

Tawid Azevedo Shzu

COLABORAÇÃO

Alano Roberto Santiago Guedes

Christian Vieira Castro

Daiane Letícia de Castro Siqueira

Jakqueline Elizabeth Stephanie de Oliveira Bispo

Juliana Xavier Araújo

Marco Antonio de Lima Marinheiro

Paulino da Silva Marinho

Paulo Alves de Sá Júnior

**Boletim das Empresas Estatais Federais Dependentes do Tesouro Nacional -
Volume 3 - 2020 – Ano Base 2019**

Brasília/DF

Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais

Esplanada dos Ministérios

Bloco K - 4º andar, sala 415

Brasília-DF - CEP: 70.040-906

E-mail: sest@economia.gov.br

Normalização Bibliográfica: Biblioteca do Ministério da Economia.

Boletim das Empresas Estatais Federais dependentes do Tesouro Nacional
[recurso eletrônico] / Ministério da Economia, Secretaria Especial de
Desestatização, Desinvestimento e Mercados, Secretaria de
Coordenação e Governança das Empresas Estatais. -- Vol.3 (set. 2020)
- . Brasília : Sest/ME, 2020 - .

Anual

Volume referente ao Ano-Base 2019.

1. Empresas Públicas. 2. Administração Pública. 3. Brasil. Secretaria de
Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest).

CDU 658.115.31

CDD 334.724



- 1 Painel Geral**
Panorama das empresas estatais federais dependentes
Pág. 05
- 2 Análise Econômico-Financeira**
Diagnóstico da situação das empresas dependentes
Pág. 10
- 3 Dados de Pessoal**
Remuneração e perfil
Pág. 26
- 4 Perfil das Empresas Dependentes**
Descrição das empresas, clientes e principais produtos
Pág. 32

Aviso

A **VALEC Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.** não inseriu, no Sistema de Informações de Estatais – SIEST, os dados referentes ao exercício de 2019. Por esse motivo, na elaboração deste boletim consideramos para a Valec os seguintes dados:

- ✓ Subvenção e AFAC: dados orçamentários (SIOP) de 31/12/2019
- ✓ Saldos de contas patrimoniais como Ativo, PL, AFAC, ações judiciais: valores da demonstração de 30/09/2019
- ✓ Saldos de contas de resultado (DRE): não foram considerados em 2019
- ✓ Número de empregados: informações do Panorama da Estatais – Posição de dezembro/2019



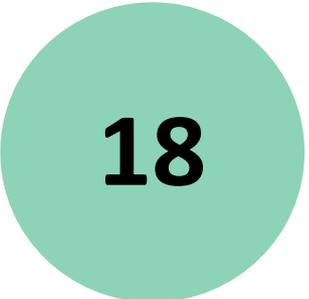
1

Painel Geral

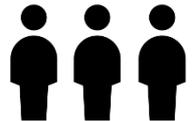
Panorama das empresas estatais federais dependentes

Panorama

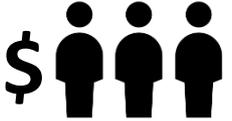
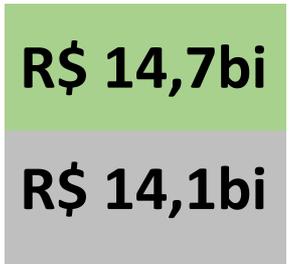
2018 - 2019



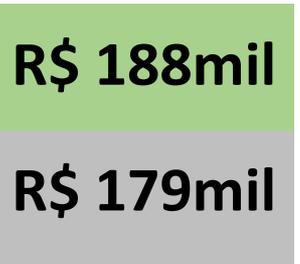
Empresas



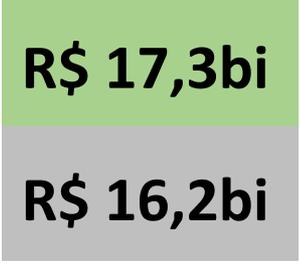
Empregados próprios



Gastos com empregados



Gastos médios anuais por empregado



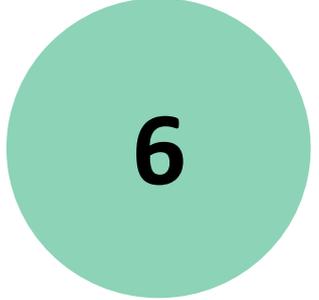
Subvenção do Tesouro Nacional



Adiantamento para futuro aumento de capital - AFAC



Patrimônio Líquido Ajustado pelo AFAC



Empresas com custo dos produtos maior que a Receita Líquida

2019 2018

Fonte: SIEST, SIOP, Panorama das Estatais e Demonstrações Contábeis (considera as reapresentações)

Panorama

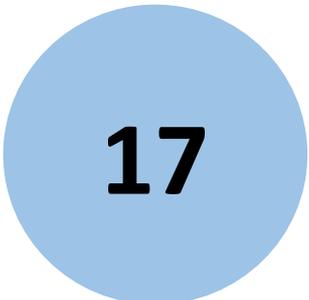
2018 - 2019

A EBSEERH teve seu quadro de pessoal aumentado em 3.466 empregados próprios em 2019, devido à ampliação orgânica dos Hospitais da rede, bem como à incorporação do Hospital da Universidade Federal de Uberlândia, impactando os gastos associados e, conseqüentemente, a subvenção.

A seguir é rerepresentado o Panorama, excluindo-se os valores referentes à EBSEERH.

Panorama (excluindo a EBSERH)

2018 - 2019



Empresas



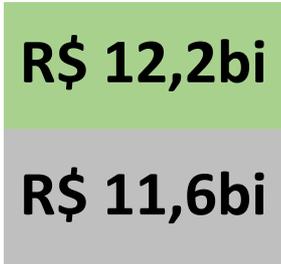
Empregados próprios



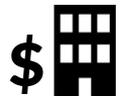
Gastos com empregados



Gastos médios anuais por empregado



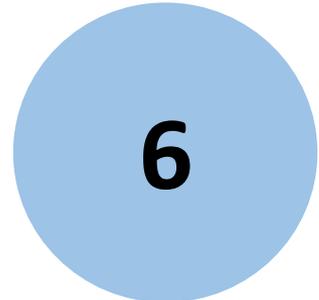
Subvenção do Tesouro Nacional



Adiantamento para futuro aumento de capital - AFAC



Patrimônio Líquido Ajustado pelo AFAC

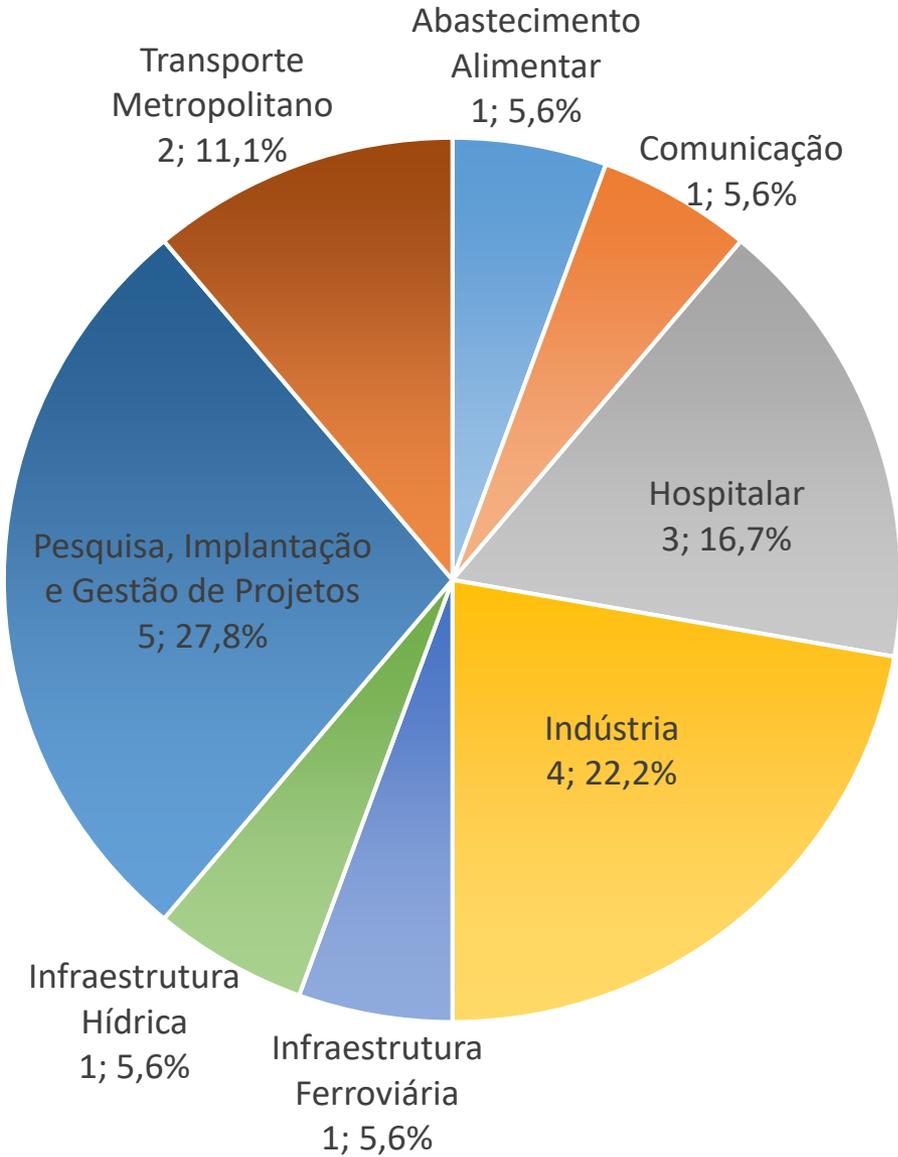


Empresas com custo dos produtos maior que a Receita Líquida

Fonte: SIEST, SIOP, Panorama das Estatais e Demonstrações Contábeis (considera as reapresentações)

2019 2018

Setores de Atuação (quantidade; %)



Fonte: SIEST



2

Análise Econômico-Financeira

Diagnóstico da situação das estatais dependentes

Foto: Marcello Casal Jr /ABr

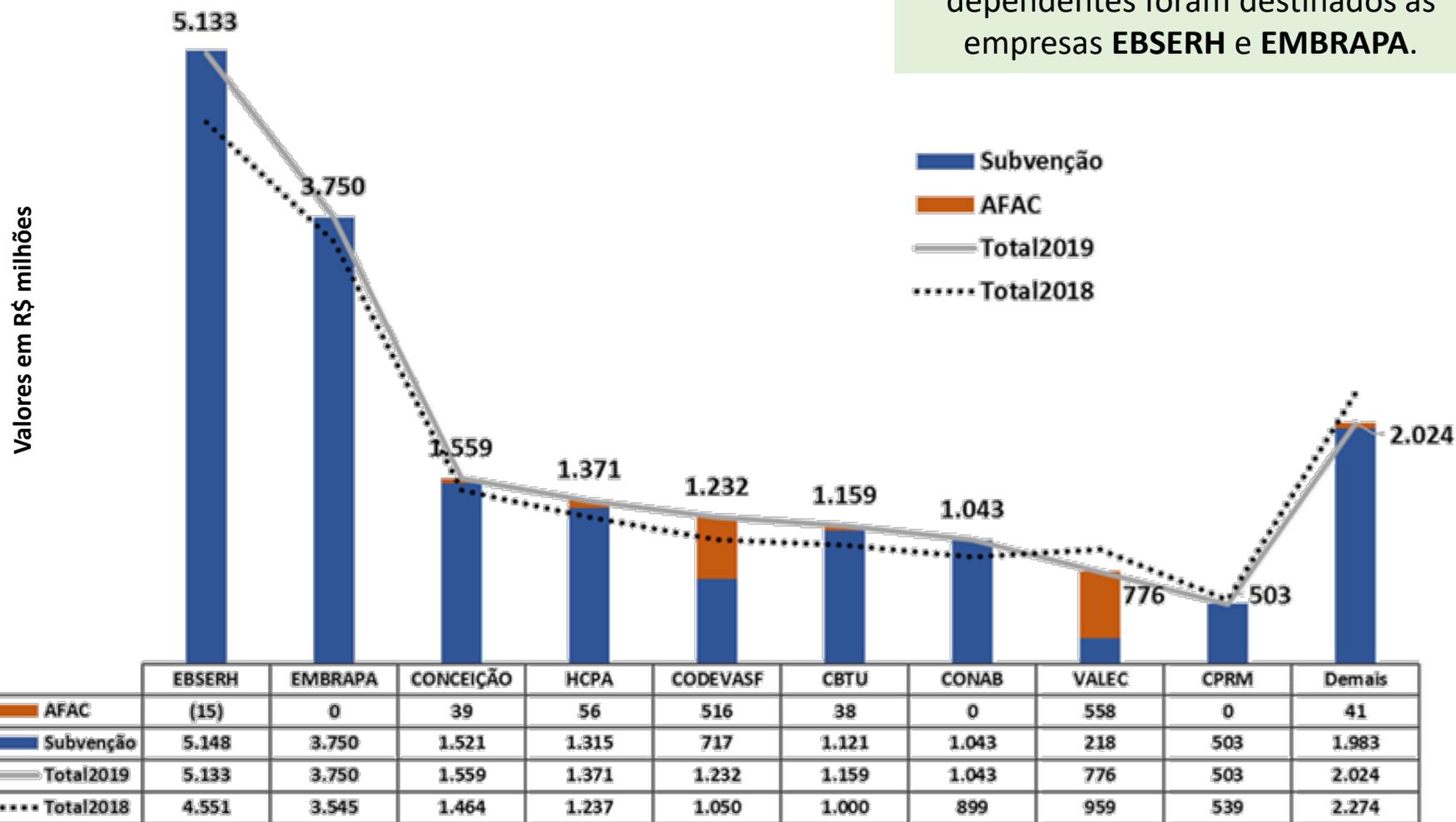
Acervo EBC

Distribuição

2018 - 2019

Valor total aportado: **R\$ 18,6 bilhões (2019)**
(AFAC + Subvenção) **R\$ 17,5 bilhões (2018)**

Em 2019, **48%** dos valores aportados pelo Tesouro Nacional nas estatais dependentes foram destinados às empresas **EBSERH** e **EMBRAPA**.



Subvenção do Tesouro Nacional para custeio

Distribuição

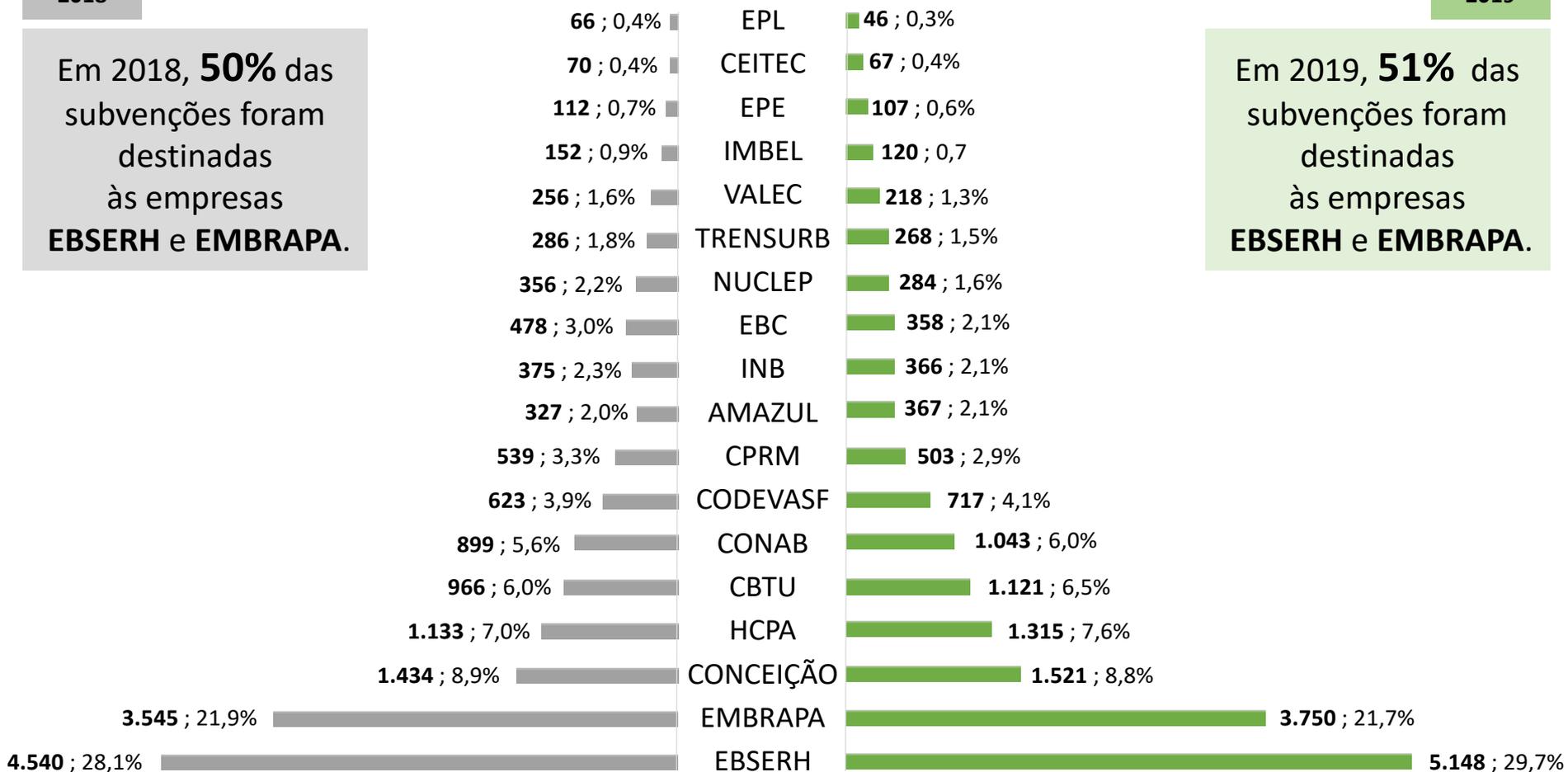
2018 - 2019

2018

Em 2018, **50%** das subvenções foram destinadas às empresas **EBSERH** e **EMBRAPA**.

2019

Em 2019, **51%** das subvenções foram destinadas às empresas **EBSERH** e **EMBRAPA**.



Valores em R\$ milhões

Valor Total da Subvenção:
R\$ 17,3 bilhões (2019)
R\$ 16,2 bilhões (2018)

Obs.: as somas dos percentuais podem não ser iguais a 100%, devido aos arredondamentos numéricos

Subvenção do Tesouro Nacional para custeio

Evolução da Subvenção

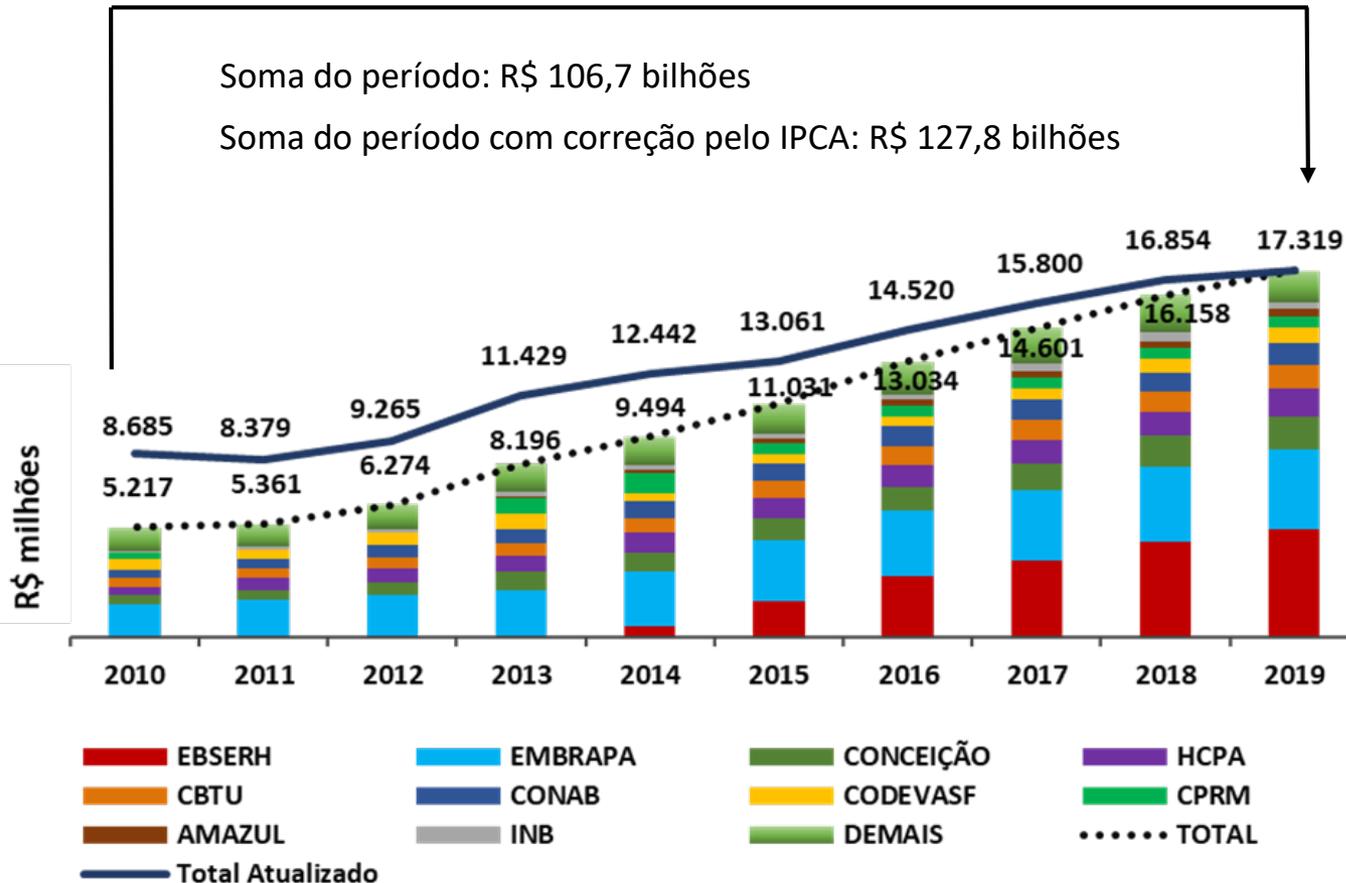
2010 - 2019

Crescimento nominal da subvenção (2010-2019): 232 %; R\$ 12,1 bilhões.

Crescimento real da subvenção – corrigida pelo IPCA (2010-2019): 99 %; R\$ 8,6 bilhões

Soma do período: R\$ 106,7 bilhões

Soma do período com correção pelo IPCA: R\$ 127,8 bilhões



Dentro do período analisado, houve a criação de três empresas dependentes do Tesouro Nacional:

- **EBSERH (2011)**
- **EPL (2012)**
- **AMAZUL (2013)**

A **EBSERH** é responsável:

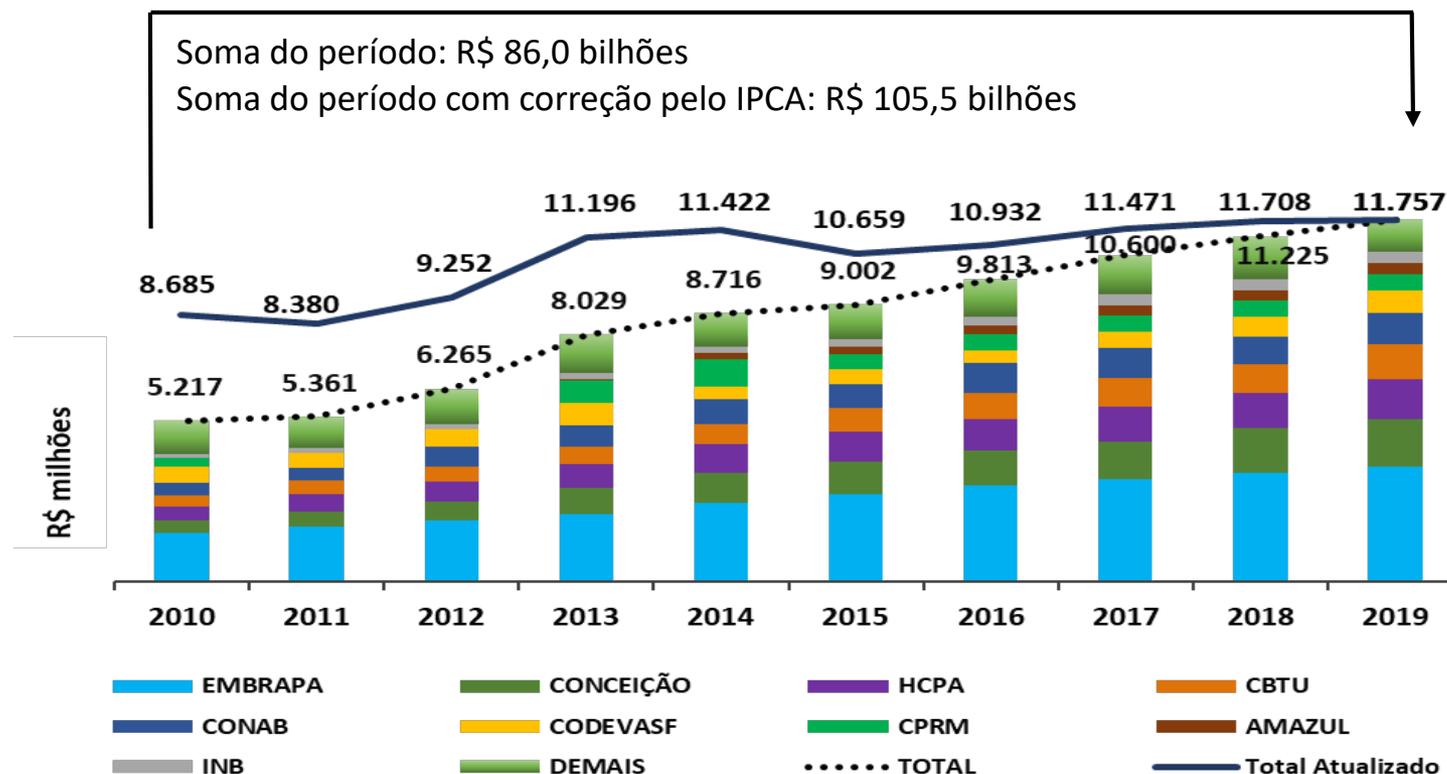
- pela gestão de 40 hospitais universitários federais;
- por 52% do crescimento da subvenção entre 2018 e 2019;
- por 30% (R\$ 5,1 bilhões) do total da subvenção em 2019.

Evolução da Subvenção Ajustada(*)

2010 - 2019

Crescimento nominal da subvenção (2010-2019): 125%; R\$ 6,5 bilhões

Crescimento real da subvenção – corrigida pelo IPCA (2010-2019): 35%; R\$ 3,1 bilhões



(*) Excluindo da base as empresas criadas ao longo do período:

- EBSERH (2011)
- EPL (2012)
- AMAZUL (2013)

Distribuição dos valores recebidos pelas empresas

2018 - 2019

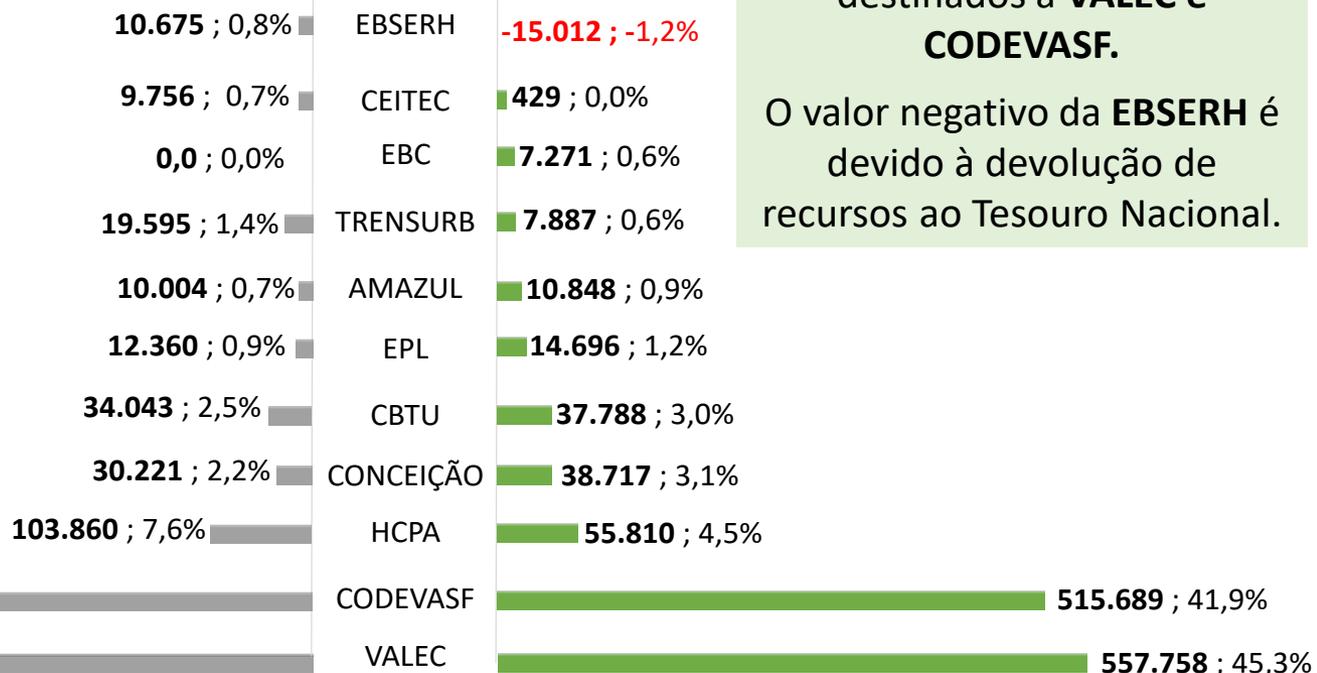
2018

Dos valores repassados pelo TN em 2018, **83%** foram destinados à **VALEC e CODEVASF**.

2019

Dos valores repassados pelo TN em 2019, **87%** foram destinados à **VALEC e CODEVASF**.

O valor negativo da **EBSERH** é devido à devolução de recursos ao Tesouro Nacional.



Valores em R\$ mil

Valor Total de AFAC recebido: **R\$ 1,2 bilhão** (2019)
R\$ 1,4 bilhão (2018)

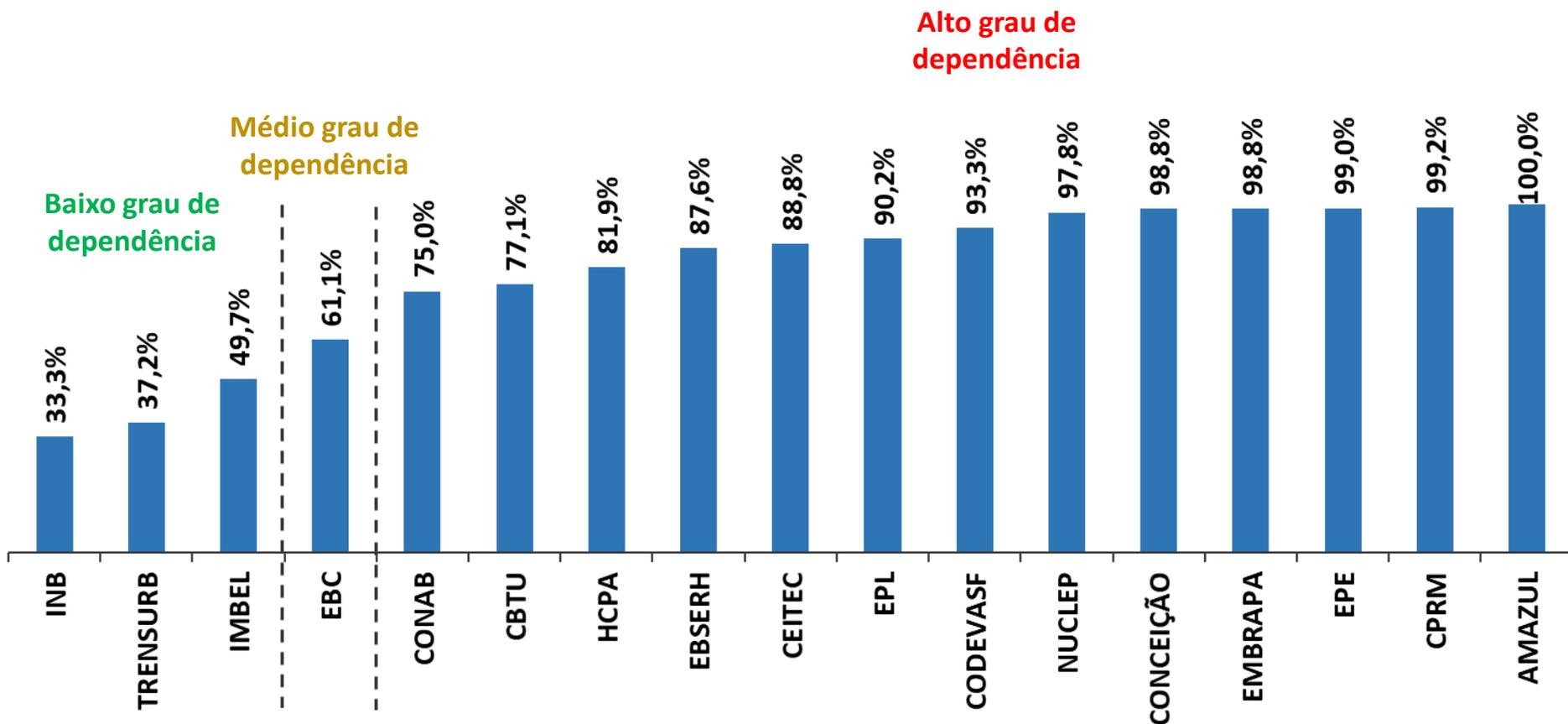
Obs.: as somas dos percentuais podem não ser iguais a 100%, devido aos arredondamentos numéricos

Fonte: SIEST, SIOP e Demonstrações Contábeis (considera as representações)

Despesas totais não cobertas por receitas próprias

Necessidade de Recursos

2019



Excluídas as provisões, as despesas com impairment e o resultado de equivalência patrimonial.

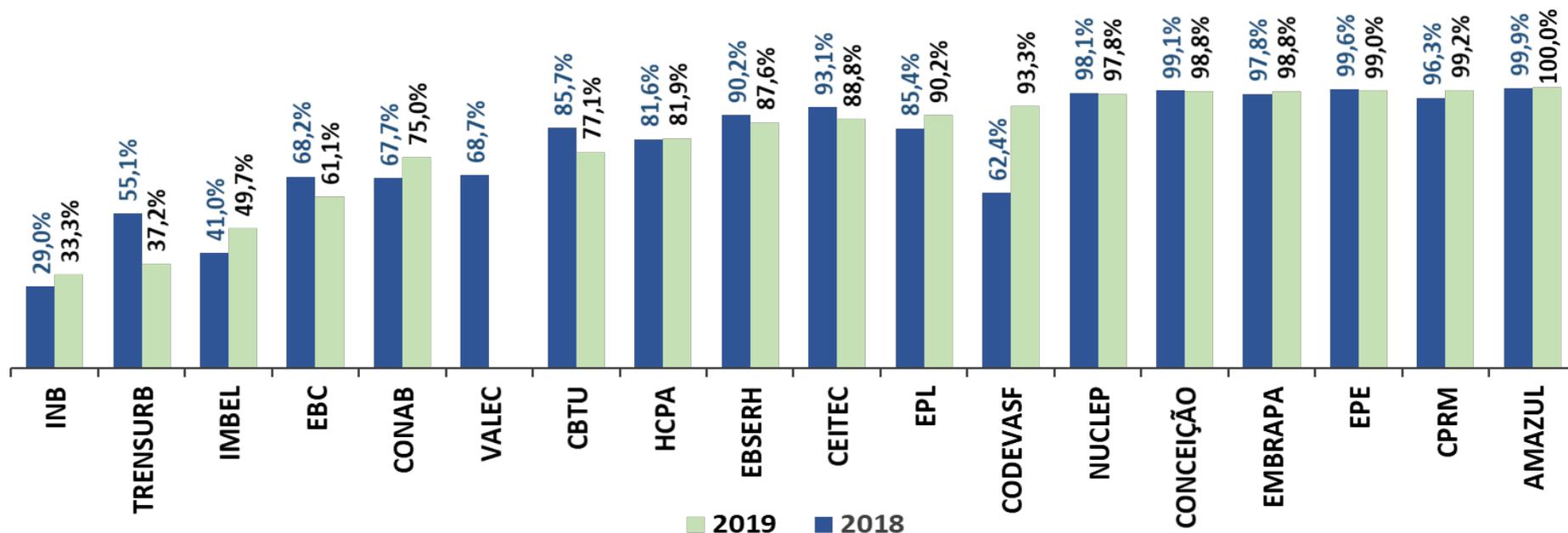
A Necessidade de Recursos evidencia a **proporção das despesas totais não cobertas por receitas próprias**.

Quanto maior o índice, maior a dependência de recursos do Tesouro Nacional para a cobertura dos gastos de uma empresa. Baixo Grau: menor que 50%; **Médio:** de 50% até 70%; **Alto:** acima de 70%.

Despesas totais não cobertas por receitas próprias

Variação da Necessidade de Recursos

2018 - 2019



Excluídas as provisões, as despesas com impairment e o resultado de equivalência patrimonial.

DESTAQUES

Queda no grau de dependência:

- **Trensurb** – o aumento nas receitas próprias, em decorrência da elevação de tarifas, e a redução no custo dos produtos e serviços favoreceram a **melhora no indicador**.

Aumento do grau de dependência:

- **Codevasf** – a alteração na forma de contabilização dos Termos de Execução Descentralizada – TED, recebidos do Tesouro Nacional, foi responsável pela **piora do indicador**.

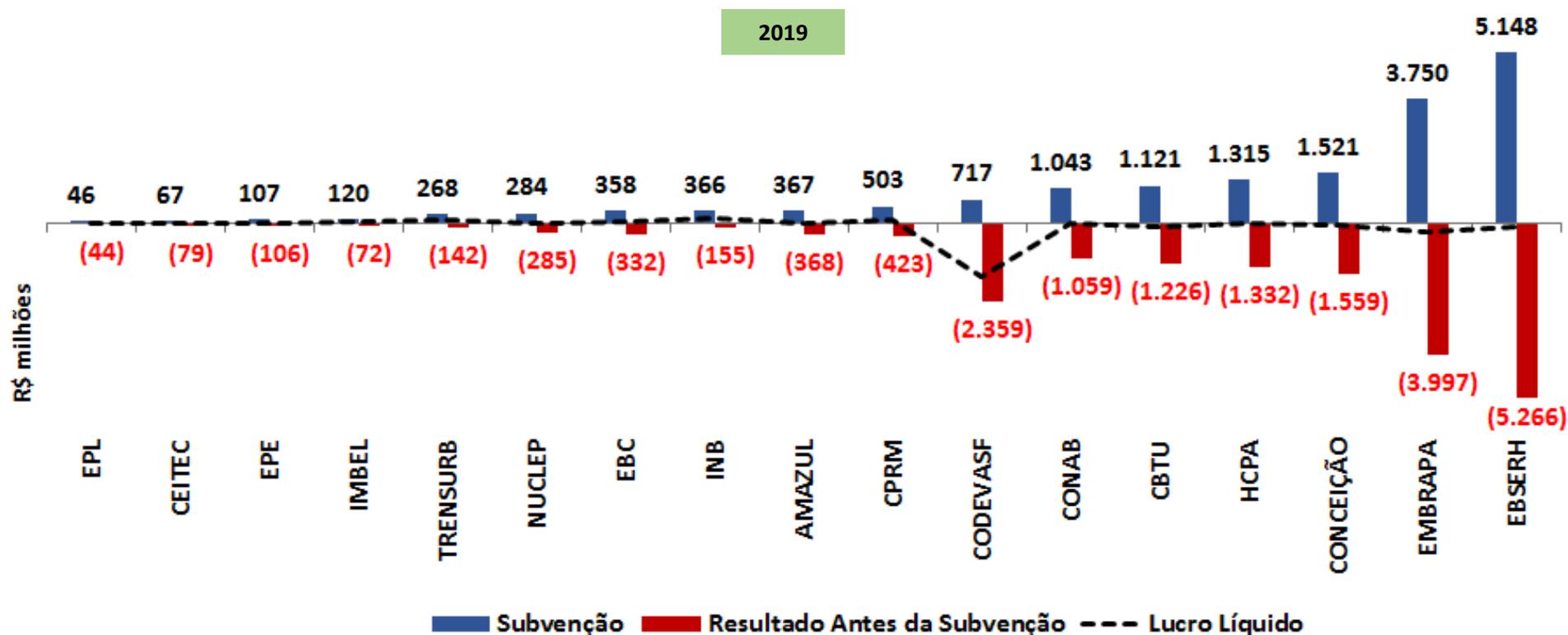
Empresas que passaram de **médio para alto** grau de dependência: CODEVASF e CONAB.

***Conceição** – em 2018 foi retirado do cálculo o valor referente aos efeitos da imunidade tributária, ocorrida naquele ano.

Resultado Antes da Subvenção x Resultado Líquido

2019

Nos últimos dois exercícios, o conjunto das empresas dependentes do Tesouro Nacional apresentou **resultados negativos antes da subvenção** de **R\$ 18,8 bilhões** (2019) e de **R\$ 15,0 bilhões** (2018).



Os resultados líquidos do conjunto das estatais dependentes nos últimos dois exercícios foram prejuízo de **R\$ 1,8 bilhão** (2019) e lucro de **R\$ 1,1 bilhão** (2018). Esses resultados consideram os valores das subvenções do Tesouro Nacional.

Valec – a empresa foi excluída do cálculo, por não ter apresentado as Demonstrações Financeiras de 2019 até a data de elaboração deste boletim.

Receitas com vendas e serviços x custo de mercadorias e serviços **2018 - 2019**

Nos dois últimos exercícios, as **receitas** geradas com a operação das empresas dependentes foram **inferiores** aos seus **custos** de produção ou de prestação dos serviços.

2018

Resultado Bruto

- R\$ 2,7 bi

RL
R\$ 2,0 bi

CMV

R\$ 4,7 bi

2019

Resultado Bruto

- R\$ 2,5 bi

RL
R\$ 2,0 bi

CMV

R\$ 4,5 bi

Receita Líquida (RL) – receita gerada com as atividades operacionais (vendas ou prestação de serviços).

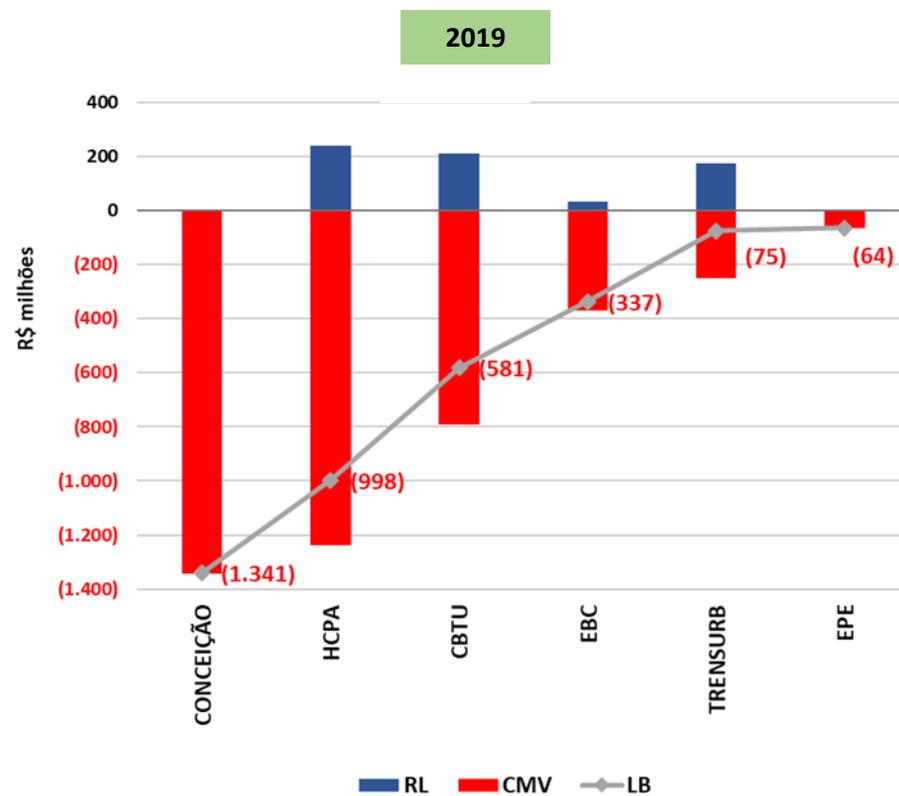
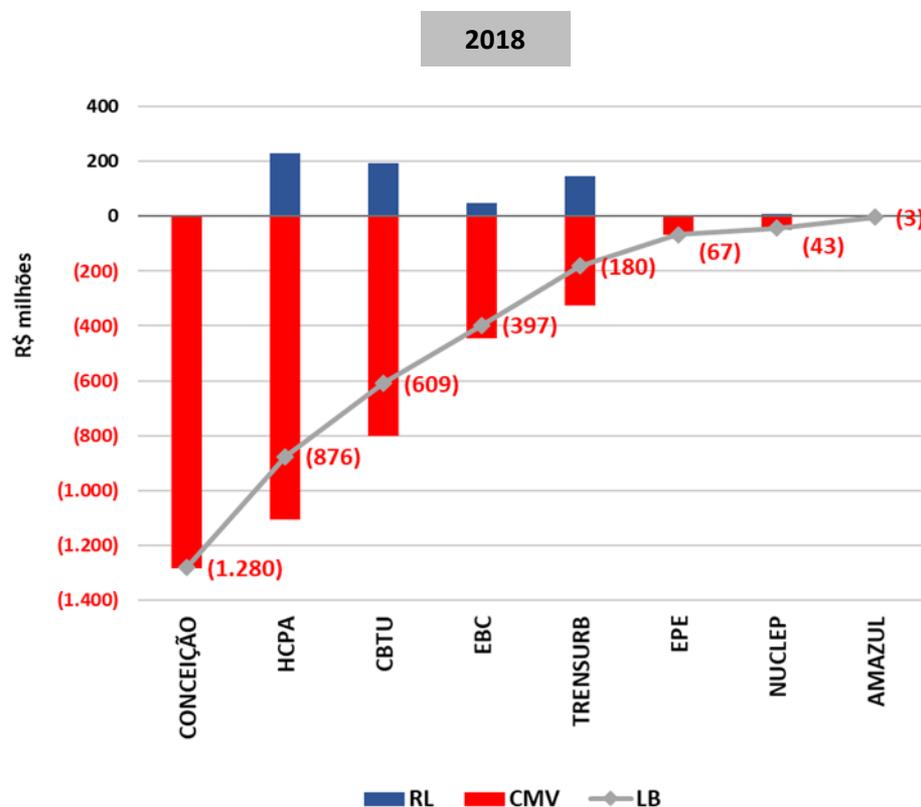
Custo de Mercadorias Vendidas (CMV) – custos de produção ou de prestação de serviços (incluídos a depreciação de maquinários e os gastos com o pessoal ligado diretamente à operação).

Resultado Bruto (RB) – diferença entre a Receita Líquida e o Custo de Mercadorias Vendidas.

Custos em relação à Receita Líquida

Receitas com vendas e serviços x custo de mercadorias e serviços

2019



Os gráficos apresentam as empresas nas quais o **Lucro Bruto (LB)** é **negativo**, ou seja, o **custo de produção de bens ou de prestação de serviços (CMV)** supera a **Receita Líquida** (receita auferida com a venda ou com a prestação de serviços - RL). **Em 2019**, a **Nuclep** apresentou Receita Líquida superior ao CMV, tendo sido excluída do gráfico.

Obs.: AMAZUL, CODEVASF e EBSEH não informaram o CMV na DRE em 2019.

Prováveis e Possíveis

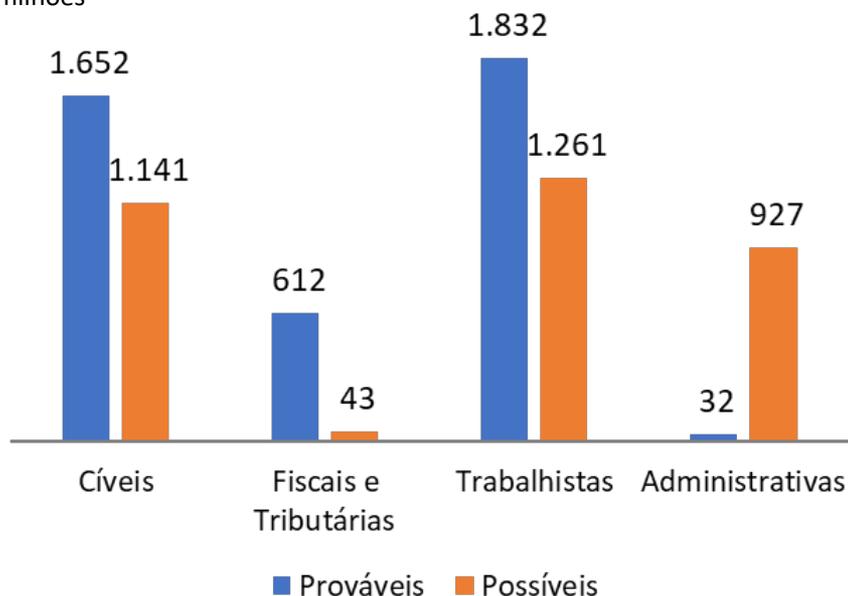
2018 - 2019

2018

Valor Total: **R\$ 7,5 bi**

- ✓ Cíveis: R\$ 2,8 bi
- ✓ Tributárias: R\$ 0,7 bi
- ✓ Trabalhistas: R\$ 3,1 bi
- ✓ Administrativas: R\$ 1,0 bi

R\$ milhões



Ações judiciais de **provável** perda, **contabilizadas** nos Balanços das empresas: **R\$ 4,1 bi (55%)**.

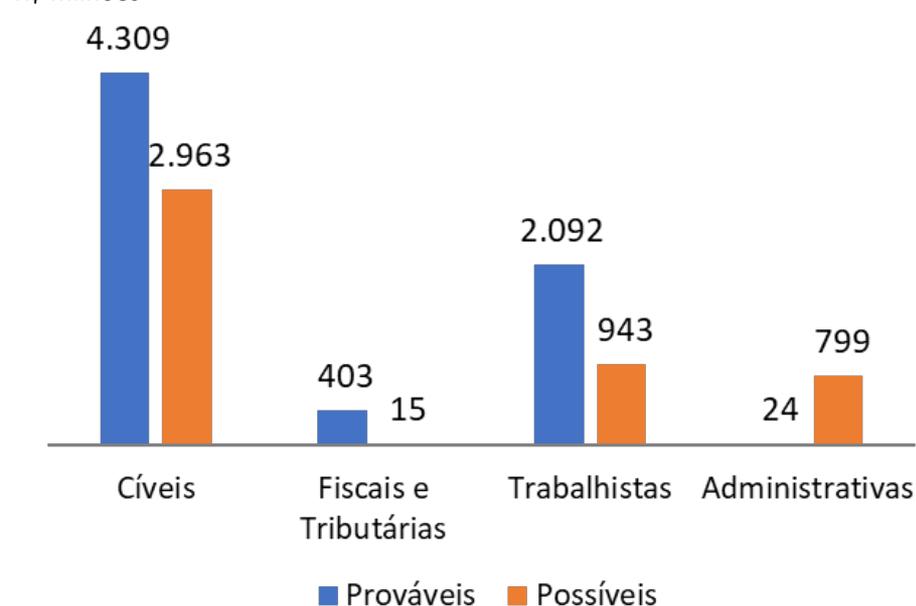
Ações judiciais de **possível*** perda: **R\$ 3,4 bi (45%)**.

2019

Valor Total: **R\$ 11,5 bi**

- ✓ Cíveis: R\$ 7,3 bi
- ✓ Tributárias: R\$ 0,4 bi
- ✓ Trabalhistas: R\$ 3,0 bi
- ✓ Administrativas: R\$ 0,8 bi

R\$ milhões



Ações judiciais de **provável** perda, **contabilizadas** nos Balanços das empresas: **R\$ 6,8 bi (59%)**

Ações judiciais de **possível*** perda: **R\$ 4,7 bi (41%)**.

* As ações judiciais classificadas como de **possível perda** não são contabilizadas no Balanço, mas evidenciadas apenas em notas explicativas das demonstrações contábeis.

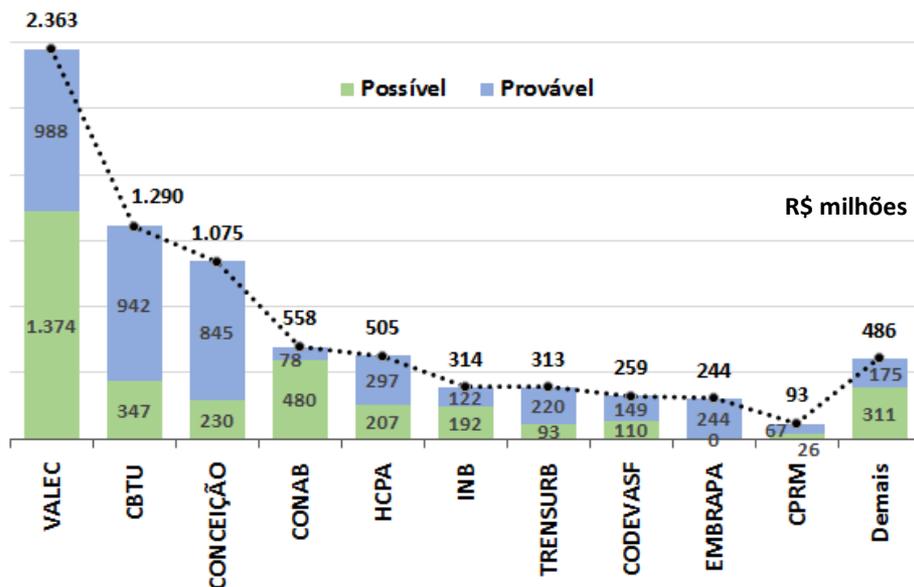
Prováveis e Possíveis

2018 - 2019

2018

Do total de R\$ 7,5 bi em ações judiciais das dependentes, R\$ 4,7 bi (63%) são da Valec, CBTU e Conceição:

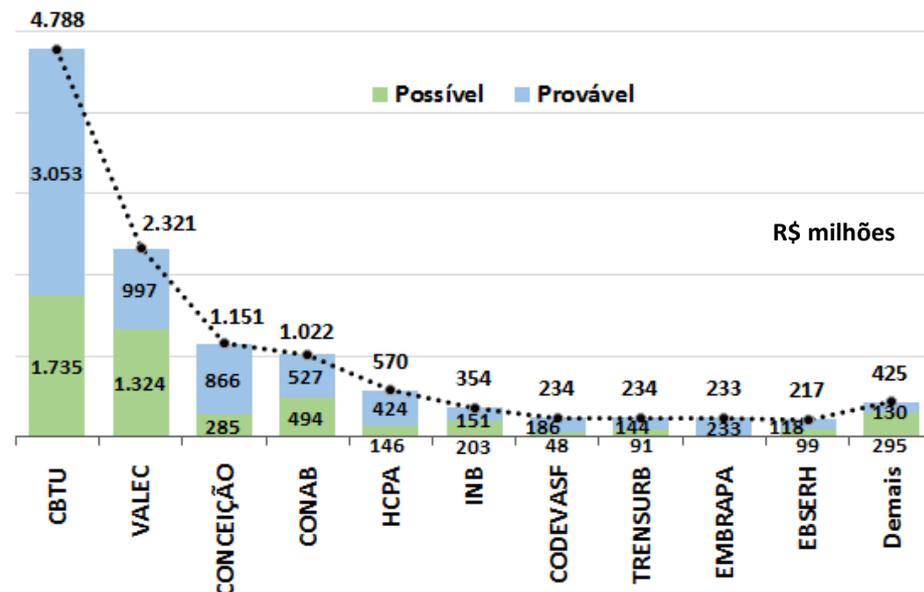
- **VALEC:** 88% das ações judiciais **prováveis** são de natureza cível e 61% das **possíveis** são administrativas.
- **CBTU:** 78% das ações judiciais **prováveis** são de natureza cível e tributária em igual proporção. 77% das **possíveis** são de natureza trabalhista.
- **CONCEIÇÃO:** 88% das ações judiciais **prováveis** e 62% das **possíveis** são de natureza trabalhista.



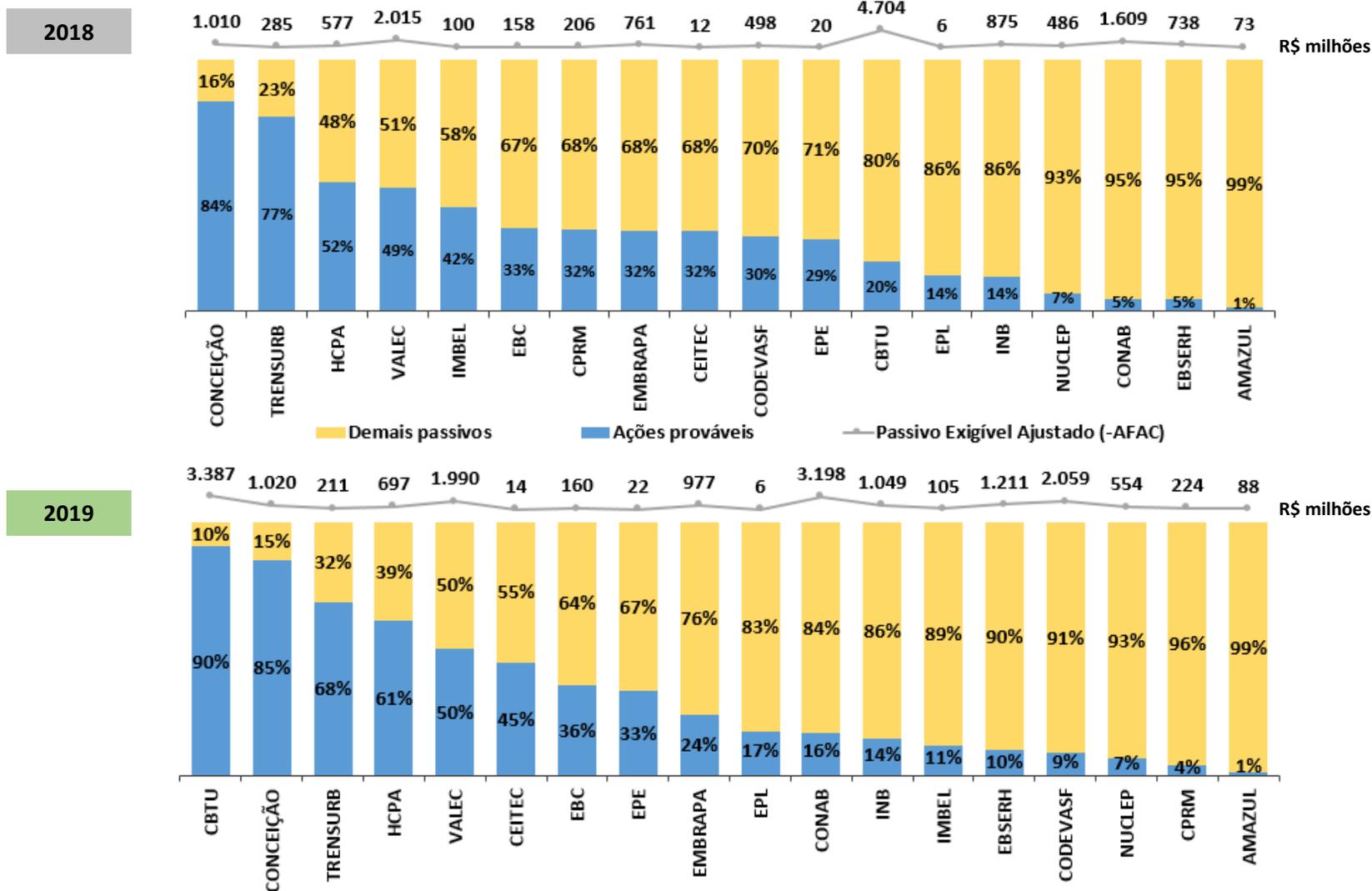
2019

Do total de R\$ 11,5 bi em ações judiciais das dependentes, R\$ 8,3 bi (72%) são da Valec, CBTU e Conceição:

- **CBTU:** 90% das ações judiciais **prováveis** e 92% das **possíveis** são de natureza civil. O aumento dos valores em 2019 é devido à reclassificação de valores de ações movidas pela Fundação REFER.
- **VALEC:** 89% das ações judiciais **prováveis** são de natureza cível e 60% das **possíveis** são administrativas.
- **CONCEIÇÃO:** 89% das ações judiciais **prováveis** e 63% das **possíveis** são de natureza trabalhista.



% das Ações judiciais prováveis em relação ao Passivo Exigível Ajustado 2018 - 2019



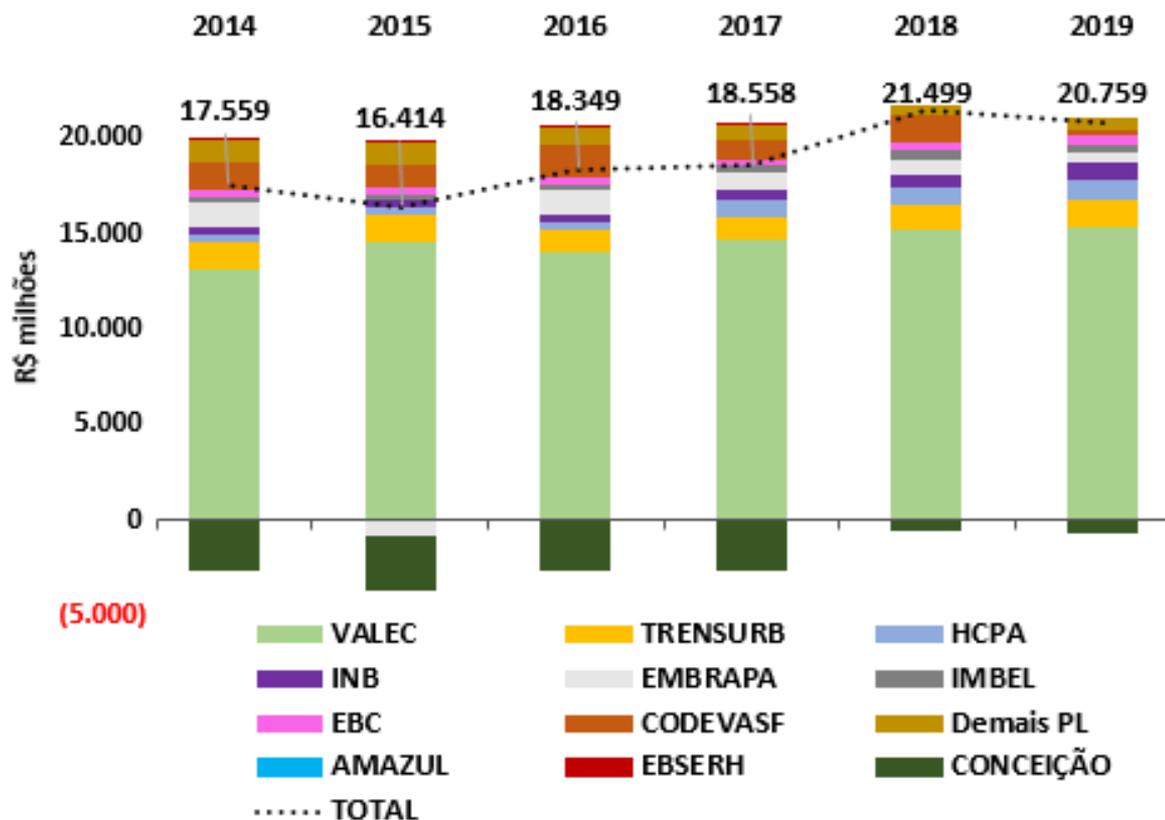
Os gráficos demonstram a representatividade das ações judiciais prováveis no Passivo Exigível Ajustado*

* Obrigações com terceiros – AFAC.

Patrimônio Líquido (PL) Ajustado*

2014 - 2019

EVOLUÇÃO



Somatório do PL ajustado das Empresas Dependentes (2019):

- R\$ 20,8 bilhões.

No período 2014 a 2019 houve aumento de R\$ 3,2 bilhões no total do Patrimônio Líquido ajustado das empresas dependentes.

- Maiores variações positivas:
Valec (R\$ 2,2 bilhões)
Conceição (R\$ 2,1 bilhões)
- Maior variação negativa:
Codevasf (-R\$ 1,0 bilhão)

Especificamente para a Valec, em 2019 foram considerados os valores do terceiro trimestre, uma vez que a empresa não apresentou as demonstrações financeiras do encerramento do exercício até a data de publicação deste boletim.

Observação:

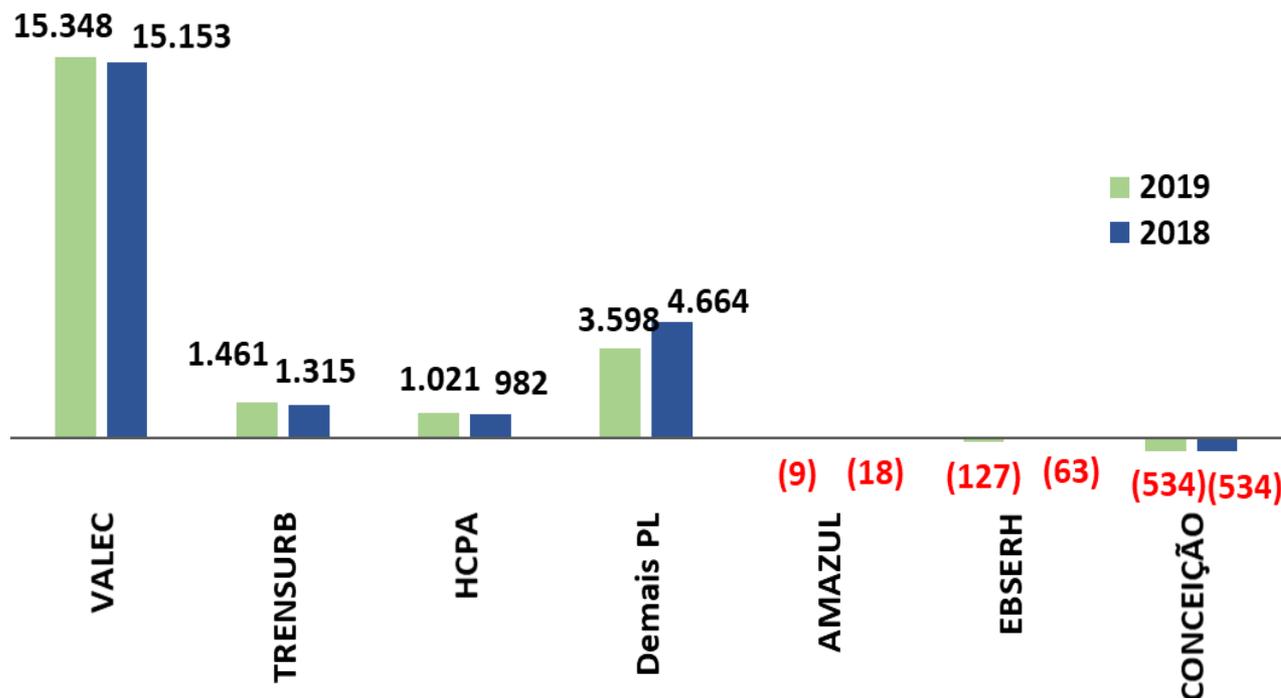
O Decreto 8.945/2016 alterou a forma de contabilização do AFAC de empresas cujo Capital Social seja exclusivamente do setor público. Os valores eram anteriormente registrados no *Passivo Não Circulante e atualizados pela SELIC*. A partir de 1º de janeiro de 2017, os valores do AFAC passaram a ser contabilizados diretamente no Patrimônio Líquido (sem atualização). Os saldos existentes nos passivos ainda serão atualizados até que sejam incorporados no Capital Social das empresas, impactando as suas despesas financeiras.

Patrimônio Líquido Ajustado*

2018 - 2019

Patrimônio Líquido Total: **R\$ 20,8 bilhões** (2019)
R\$ 21,5 bilhões (2018)

Destaques: 3 maiores e 3 menores PLs.



Valores em R\$ milhões

Patrimônio Líquido Ajustado		
Empresa	2019	2018
VALEC	15.348	15.153
TRENSURB	1.461	1.315
HCPA	1.021	982
INB	838	676
EMBRAPA	562	749
IMBEL	469	439
EBC	399	402
CODEVASF	358	1.473
CONAB	353	370
DEMAIS PL	620	557
AMAZUL	-9	-18
EBSERH	-127	-63
CONCEIÇÃO	-534	-534
TOTAL	20.759	21.499

Especificamente para a **Valec**, em 2019 foram considerados os valores do terceiro trimestre, uma vez que a empresa não apresentou as demonstrações financeiras do encerramento do exercício até a data de publicação deste boletim.

* PL Ajustado = PL + AFAC (Passivo Não Circulante)

Fonte: SIEST e Demonstrações Contábeis (considera as reapresentações)



3

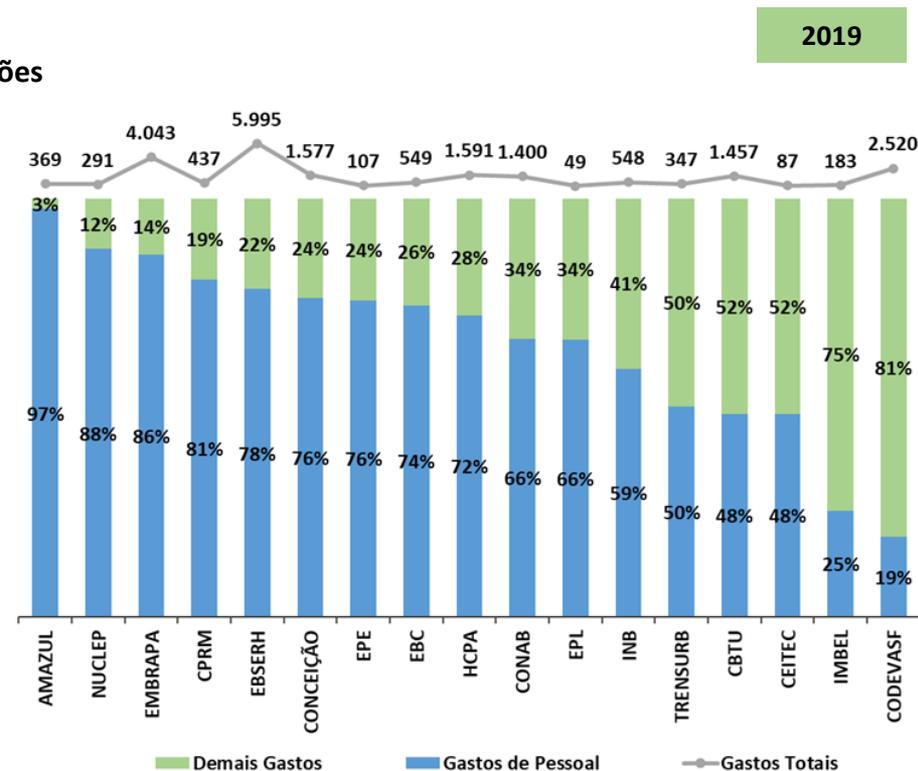
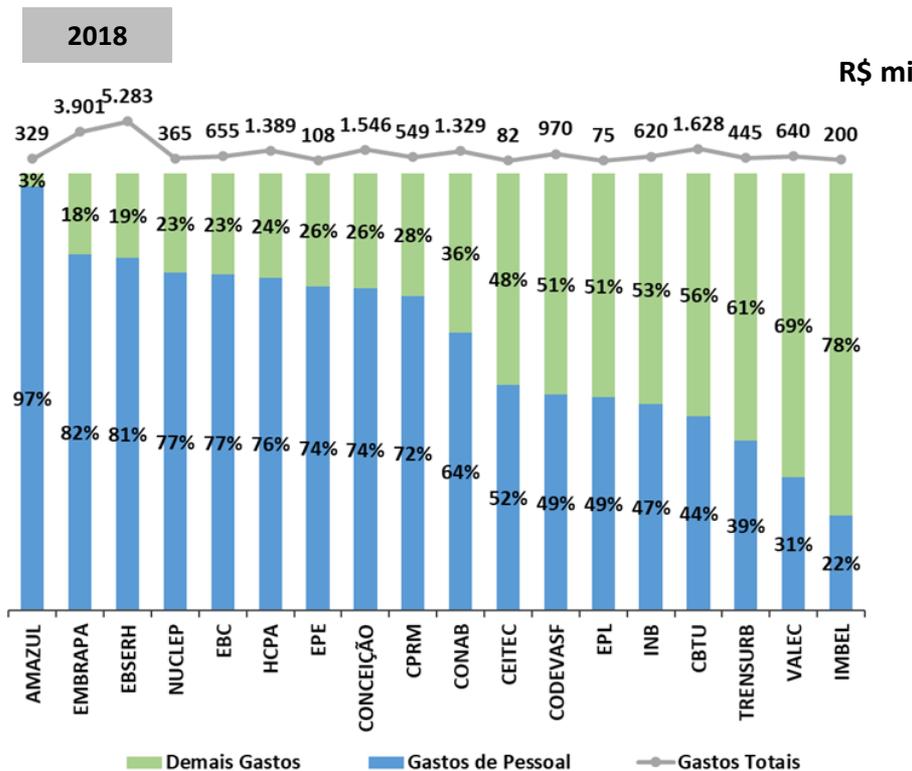
Dados de Pessoal Remuneração e perfil

Foto: Felipe Figueiró

Acervo Trensurb

Gastos totais x Gastos com Pessoal

2018 - 2019



Os gastos com pessoal totalizaram **R\$ 14,1 bilhões**, representando **70%** dos gastos totais das empresas dependentes.

As empresas que apresentaram maior proporção de gastos com pessoal foram **AMAZUL (97%)** e **EMBRAPA (82%)**. As com menor proporção foram **IMBEL (22%)** e a **VALEC (31%)**.

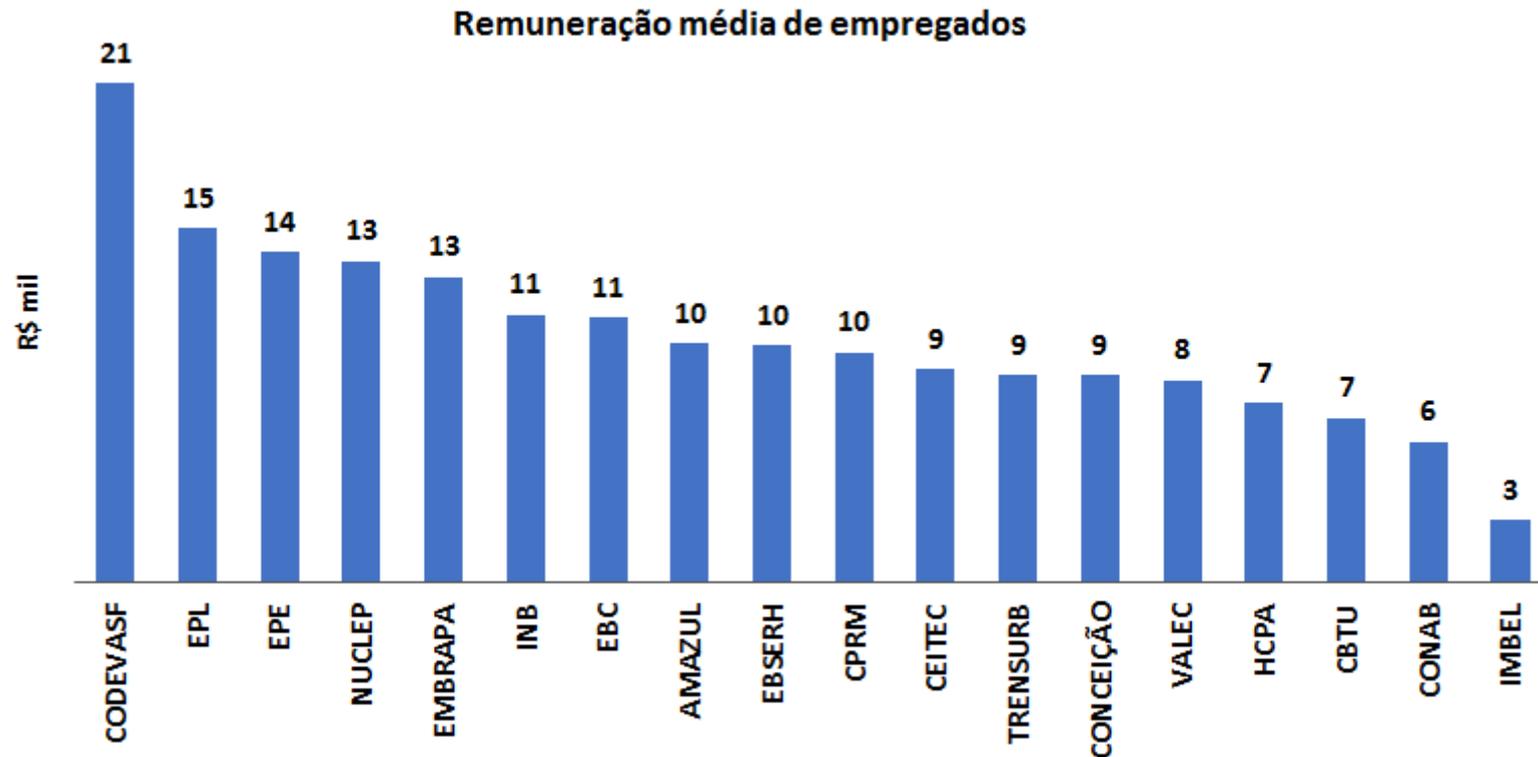
Os **Gastos de Pessoal** são os custos e as despesas com pagamento de **salários, encargos sociais e benefícios** registrados na DRE.

Os gastos com pessoal totalizaram **R\$ 14,7 bilhões**, representando **68%** dos gastos totais das empresas dependentes.

As empresas que apresentaram maior proporção de gastos com pessoal foram **AMAZUL (97%)** e **NUCLEP (88%)**. As com menor proporção foram **CODEVASF (19%)** e a **IMBEL (21%)**.

Remuneração Média Mensal de Empregados

2019

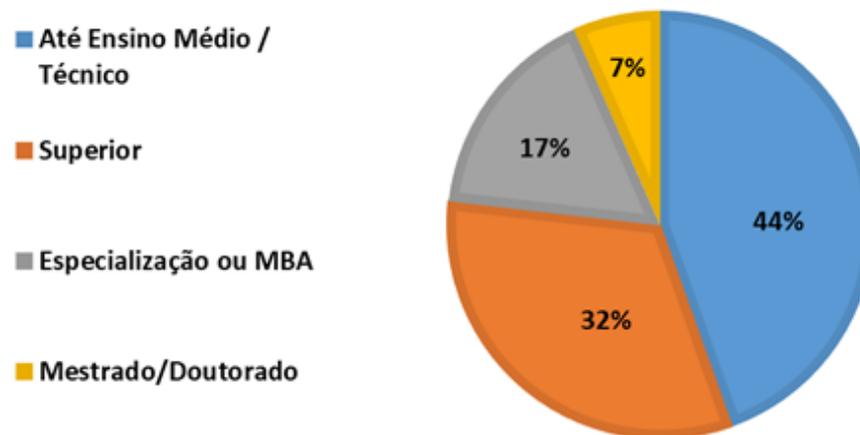


Remuneração média informada pelas empresas no sistema Siest, na forma da resolução CGPAR nº 3, de 31 de dezembro de 2010, art. 1º, item “e”.

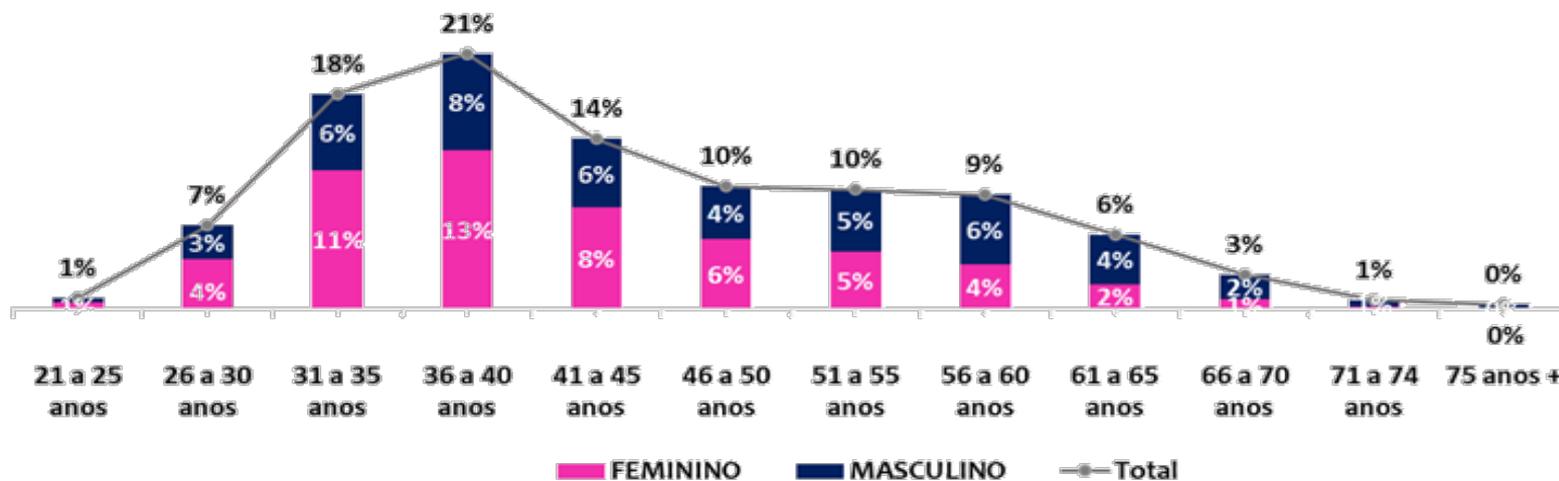
Perfil dos Empregados

2019

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



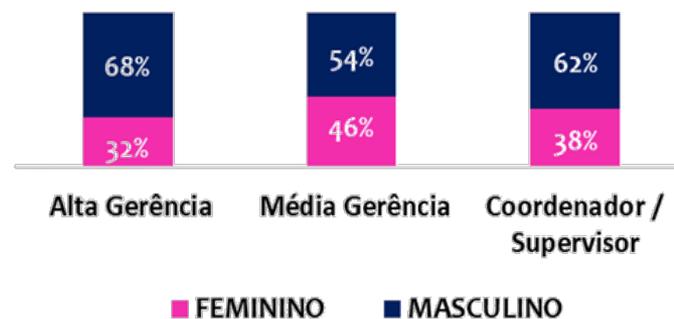
DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



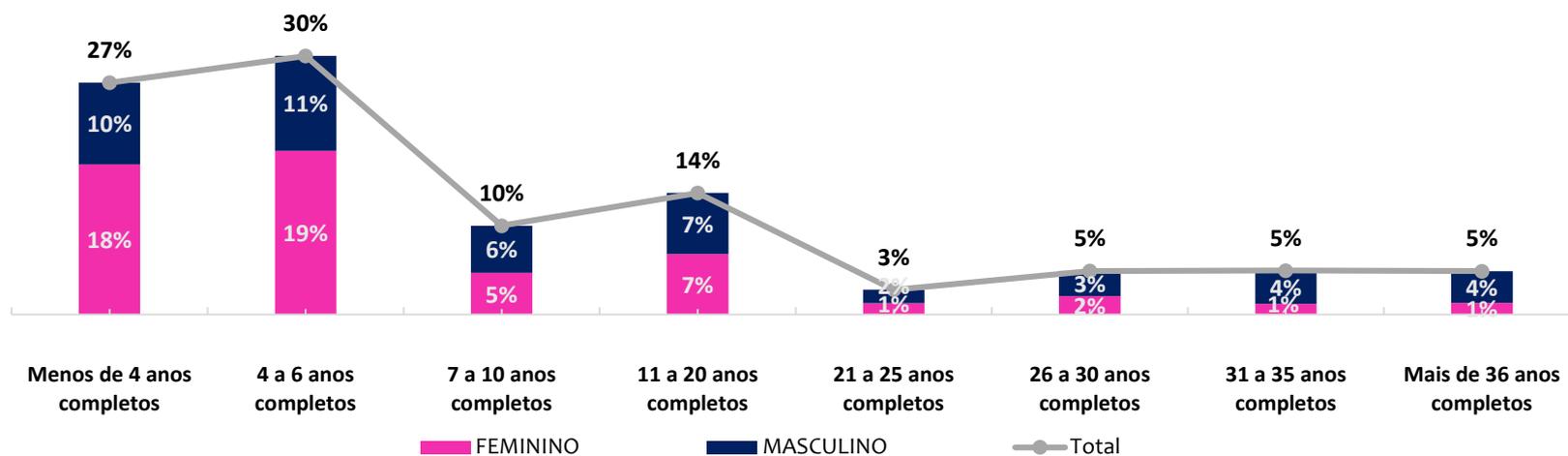
Perfil dos Empregados

2019

DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO MÉDIA TEMPO DE SERVIÇO



Benefício de Assistência à Saúde

2019

BAS

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Empresa	Modalidade de oferta	Número de Beneficiários
AMAZUL	Autogestão por RH	2.416
CBTU	Reembolso	11.477
CEITEC	Plano de Saúde Contratado no Mercado	366
CODEVASF	Autogestão por Operadora	4.454
CONAB	Autogestão por RH	10.063
CONCEIÇÃO (GHC)	Não oferta BAS	-
CPRM	Plano de Saúde Contratado no Mercado	4.726
EBC	Reembolso	3.151
EBSERH	Reembolso	31.708
EMBRAPA	Autogestão por Operadora	23.384
EPE	Reembolso	484
EPL	Reembolso	154
HCPA	Plano de Saúde Contratado no Mercado	8.168
IMBEL	Reembolso	414
INB	Autogestão por RH	2.933
	Plano de Saúde Contratado no Mercado	26
NUCLEP	Autogestão por RH	2.777
TRENSURB	Plano de Saúde Contratado no Mercado	2.535
VALEC	Plano de Saúde Contratado no Mercado	165
	Reembolso	748

Total de empresas e beneficiários

17

110.149

Benefício de Assistência à Saúde: benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão (operadora ou RH), por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado ou qualquer outra modalidade.

A empresa Estatal federal:

Autogestão por Operadora

patrocina

por meio de pessoa jurídica de direito privado de fins não econômicos, plano privado e fechado de assistência à saúde.

Autogestão por RH

opera

por intermédio de seu departamento de recursos humanos ou órgão assemelhado, plano privado e fechado de assistência à saúde.

Plano de Saúde Contratado no Mercado

contrata

diretamente no mercado plano de saúde empresarial.

Reembolso

ressarce

ao empregado, mediante comprovação, parcela do valor correspondente a plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.



4

Perfil das Dependentes

Descrição das empresas, clientes e principais produtos

Foto: Samuel Vasconcelos

Acervo Embrapa

Finalidade

Executar a política agrícola e de abastecimento, preservando e estimulando os mecanismos de mercado, além de combater a insegurança alimentar e apoiar o produtor rural.

Principais clientes

Agricultores de produtos amparados por políticas públicas e famílias consumidoras e Agroindústrias.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 3.936

Subvenção: R\$ 1,0 bilhão

Necessidade de Recursos: 75%

Ativo Total: R\$ 3,6 bilhões

Patrimônio Líquido: R\$ 353 milhões

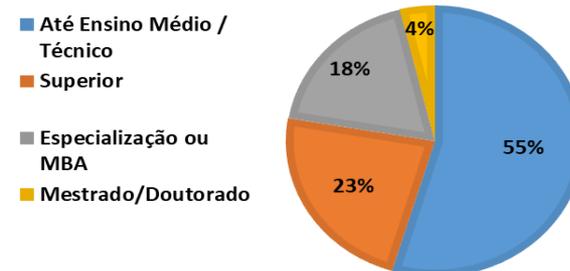
Remuneração média de empregados: R\$ 5,9 mil

Principais produtos e serviços

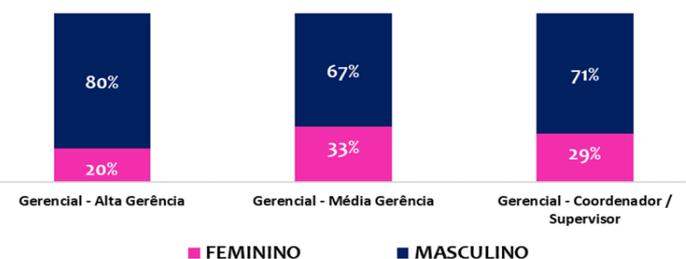
Serviço de armazenagem, Programa de aquisição de alimentos – PAA, Programa de vendas em balcão e operacionalização dos programas relacionados à Política de Garantia de Preços Mínimos – PGPM.

Perfil de Pessoal

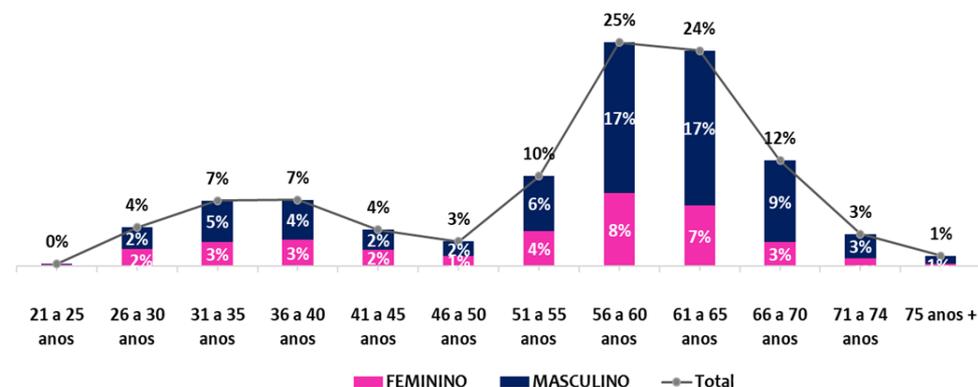
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Implantar e operar as emissoras de rádio e televisão do Governo Federal e formar uma rede nacional de comunicação pública.

Principais clientes

Governo Federal e população em geral.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 1.906

Subvenção: R\$ 358 milhões

Necessidade de Recursos: 61,1%

Ativo Total: R\$ 559 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 398 milhões

Remuneração média de empregados: R\$ 11,0 mil

Principais produtos e serviços

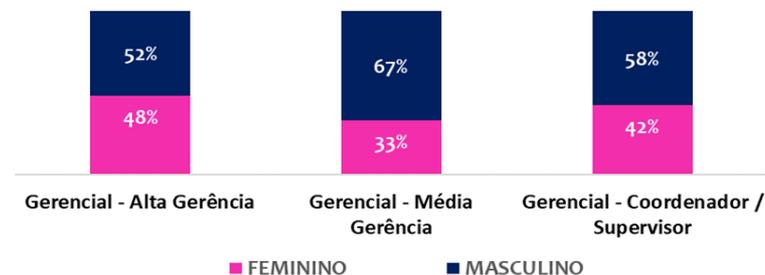
Serviços de radiodifusão pública, comunicação e jornalismo, em mídias de rádio, TV e Web.

Perfil de Pessoal

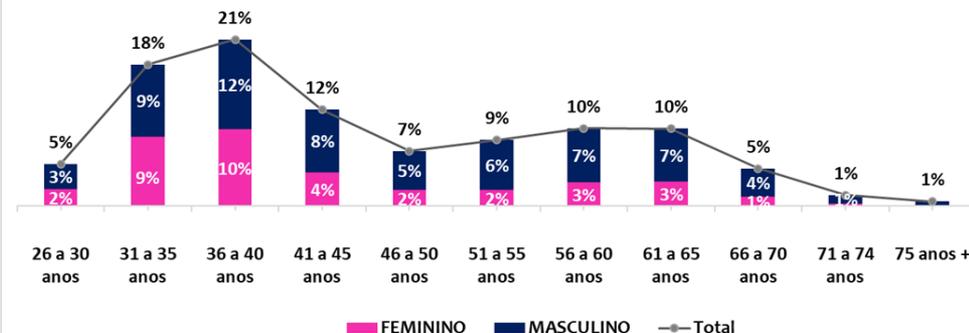
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Atua na gestão dos Hospitais Universitários Federais e congêneres, na atenção à saúde, na formação profissional e em pesquisa.

Principais clientes

Sistema Único de Saúde – SUS, Universidades e Hospitais Universitários Federais.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 33.516

Subvenção: R\$ 5,1 bilhões

Necessidade de Recursos: 87,6%

Ativo Total: R\$ 1,1 bilhão

Patrimônio Líquido: -R\$ 288,4 milhões

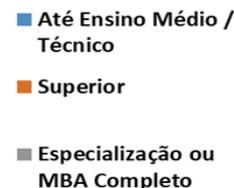
Remuneração média de empregados: R\$ 9,8 mil

Principais produtos e serviços

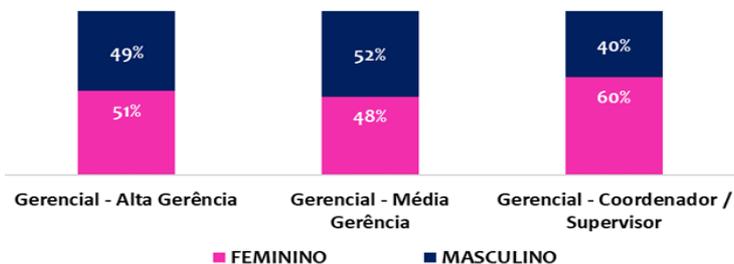
Serviços de assistência médico-hospitalar, ambulatorial e de apoio diagnóstico e terapêutico; serviços de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão e à formação de pessoas no campo da saúde pública.

Perfil de Pessoal

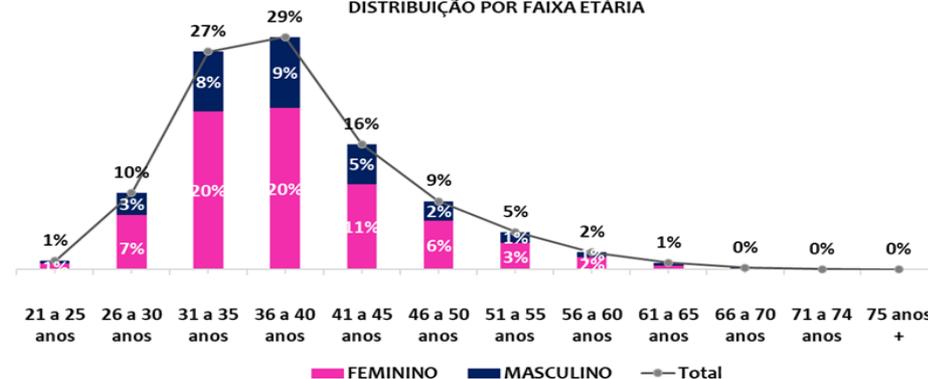
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Com atendimento pleno pelo Sistema Único de Saúde (SUS), ofertar serviços e procedimentos de atenção básica e de média e alta complexidades, bem como realizar atividades de ensino e pesquisa.

Principais clientes

Sistema Único de Saúde – SUS

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 9.079

Subvenção: R\$ 1,5 bilhão

Necessidade de Recursos: 98,8%

Ativo Total: R\$ 489,2 milhões

Patrimônio Líquido: -R\$ 533,9 milhões

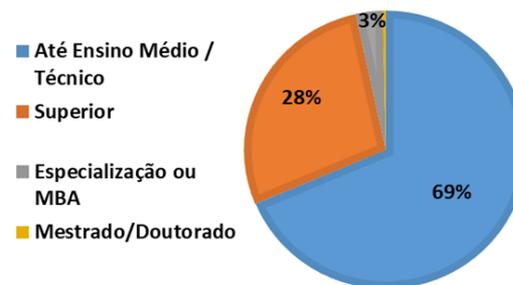
Remuneração média de empregados: R\$ 8,6 mil

Principais produtos e serviços

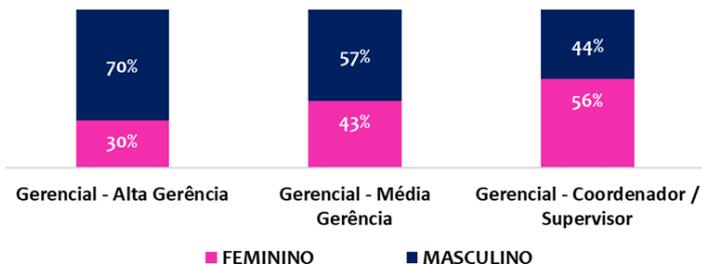
Serviços médicos em geral (consultas, cirurgias, exames, diagnósticos e partos).

Perfil de Pessoal

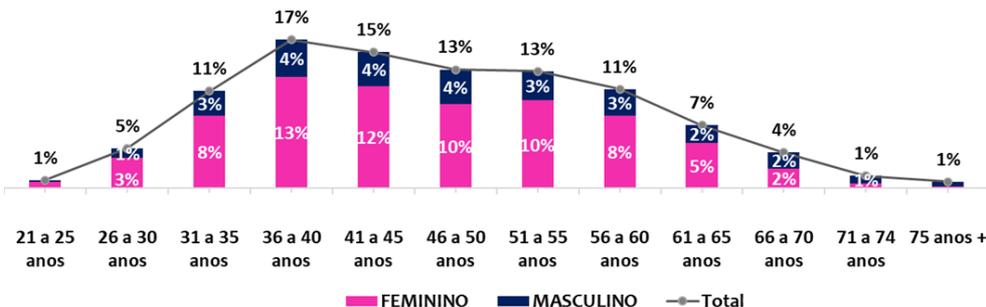
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Empresa de assistência, ensino e pesquisa, integrante da rede de hospitais universitários do Ministério da Educação e vinculado, academicamente, à Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS).

Principais clientes

Sistema Único de Saúde – SUS, convênios privados e clientes particulares.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 6.108

Subvenção: R\$ 1,3 bilhão

Necessidade de Recursos: 81,9%

Ativo Total: R\$ 1,7 bilhão

Patrimônio Líquido: R\$ 1,0 bilhão

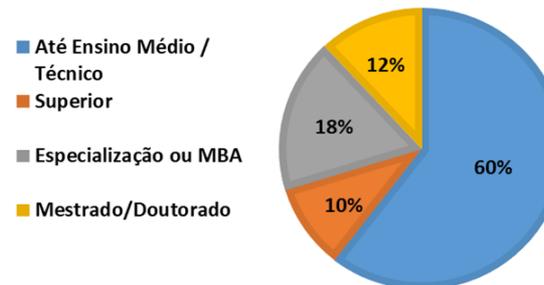
Remuneração média de empregados: R\$ 7,5 mil

Principais produtos e serviços

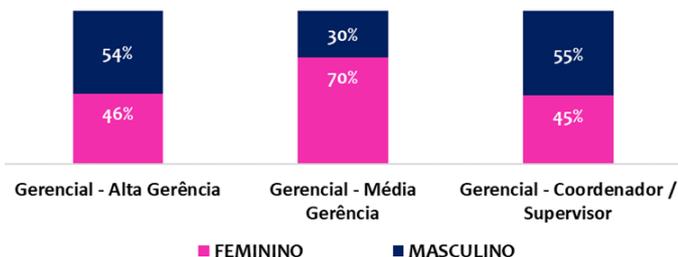
Assistência integral à saúde (médica, cirúrgica, pediátrica, obstétrica e psiquiátrica); apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão e à formação de pessoas no campo da saúde pública.

Perfil de Pessoal

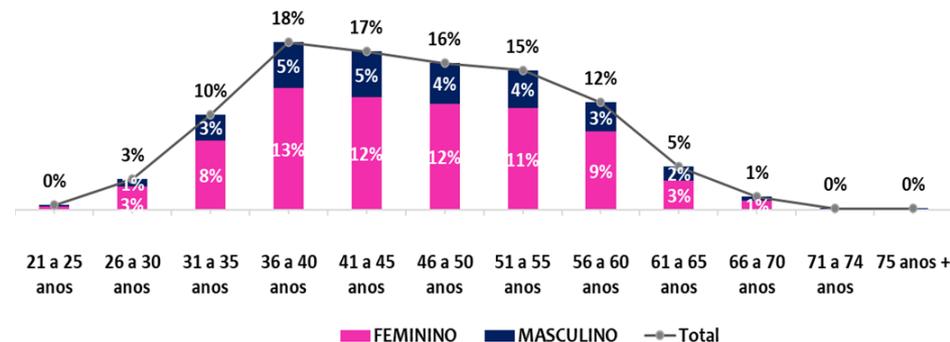
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Desenvolvimento e produção de circuitos integrados para identificação eletrônica.

Principais clientes

Fockink, Qualyplast, Valid, CCRR, UNITEC e Oberthur.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 183

Subvenção: R\$ 66,8 milhões

Necessidade de Recursos: 88,8%

Ativo Total: R\$ 135,8 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 121,7 milhões

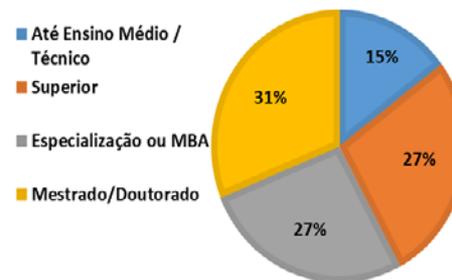
Remuneração média de empregados: R\$ 8,9 mil

Principais produtos e serviços

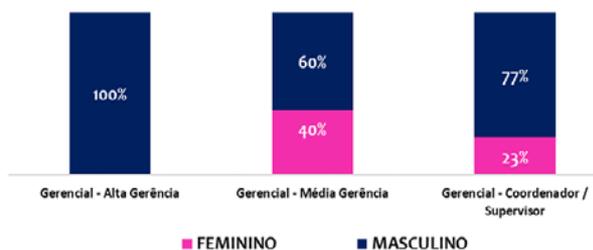
Atua no mercado global de semicondutores (*chips*), desenvolvendo projetos e fabricando circuitos integrados, no pós-processamento de *wafers* e no encapsulamento em micromódulos. O produto final são os circuitos integrados – CI.

Perfil de Pessoal

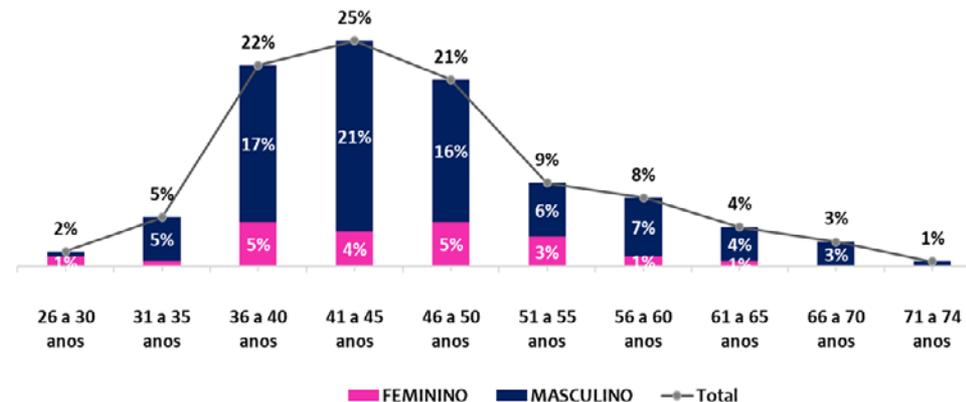
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Produz materiais de defesa, de segurança e derivados, integrando a base industrial da defesa nacional.

Principais clientes

Forças de Segurança (Forças Armadas e Policiais), Ministério da Defesa (Comando do Exército) e clientes privados.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 2.006

Subvenção: R\$ 120 milhões

Necessidade de Recursos: 49,7%

Ativo Total: R\$ 573,6 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 468,8 milhões

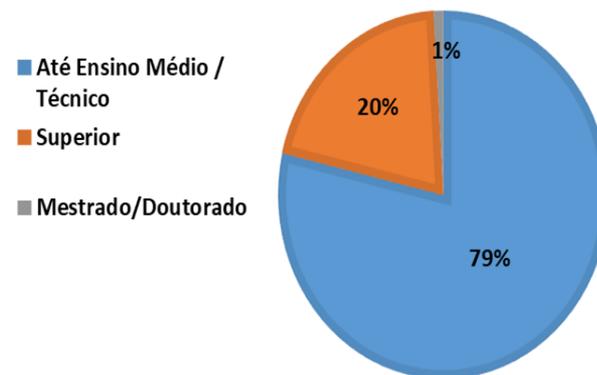
Remuneração média de empregados: R\$ 2,6 mil

Principais produtos e serviços

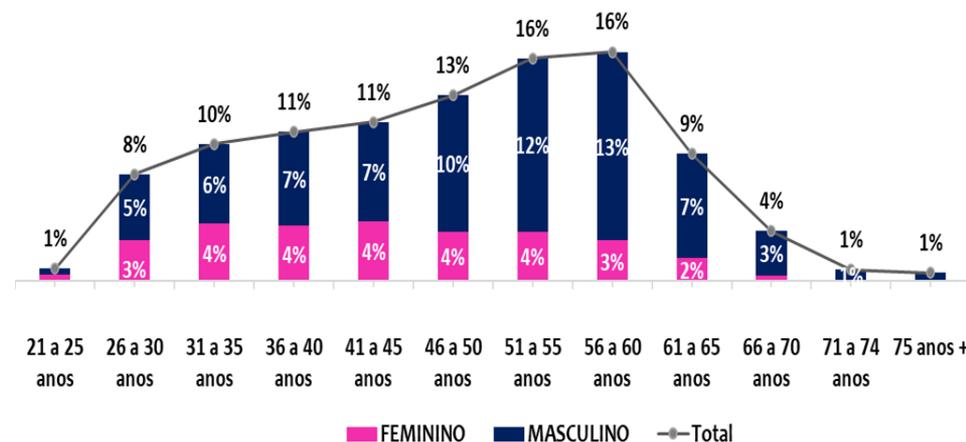
Equipamento bélico, armamentos e comunicação tática.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Atua no ciclo do combustível nuclear, desde a mineração do urânio até a fabricação do elemento combustível utilizado para geração de energia elétrica nas usinas nucleares, além de realizar pesquisa e desenvolvimento de tecnologias relacionadas ao tema.

Principais clientes

Eletronuclear, Combustíveis Nucleares Argentinos - CONUAR, KEPCO Nuclear Fuel, Westinghouse e Unidade de Minerais Pesados – UMP.

Composição Acionária: 100% CNEN

Número de Empregados Próprios: 1.145

Subvenção: R\$ 366 milhões

Necessidade de Recursos: 33,3%

Ativo Total: R\$ 1,9 bilhão

Patrimônio Líquido: R\$ 838 milhões

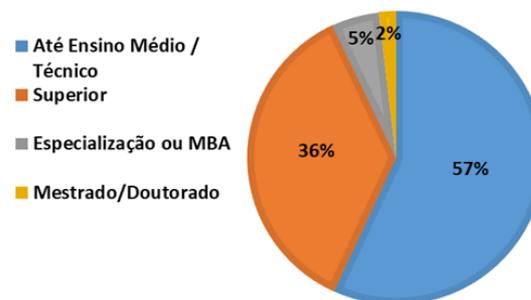
Remuneração média de empregados: R\$ 11,1 mil

Principais produtos e serviços

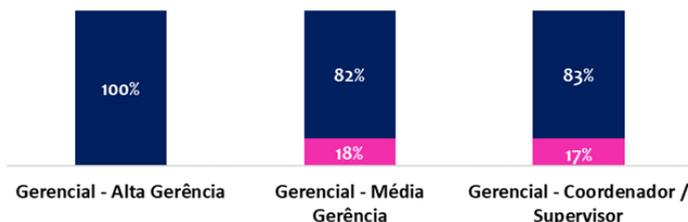
Concentrado de urânio, bem como pastilhas e elementos combustíveis para utilização em usinas nucleares.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO

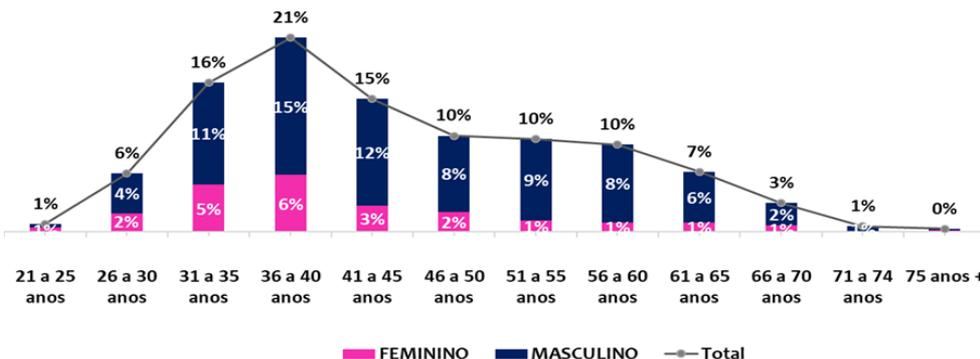


DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



■ FEMININO ■ MASCULINO

DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



■ FEMININO ■ MASCULINO — Total

Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Atua no segmento de bens de capital para as indústrias nuclear e pesada de alta tecnologia.

Principais clientes

Centro Tecnológico da Marinha em SP - CTMSP, INB, Eletronuclear, Itaguaí Construções Navais e Petrobras.

Composição Acionária: 100% CNEN

Número de Empregados Próprios: 797

Subvenção: R\$ 283,7 milhões

Necessidade de Recursos: 97,8%

Ativo Total: R\$ 746,5 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 192,9 milhões

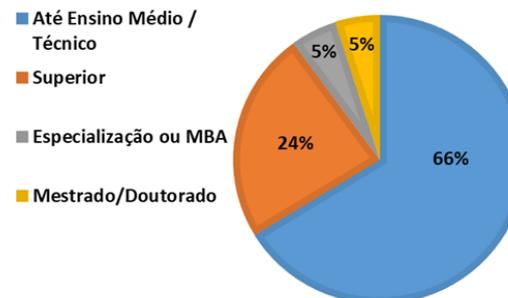
Remuneração média de empregados: R\$ 13,4 mil

Principais produtos e serviços

Componentes pesados relativos a usinas nucleares, construção naval e "offshore".

Perfil de Pessoal

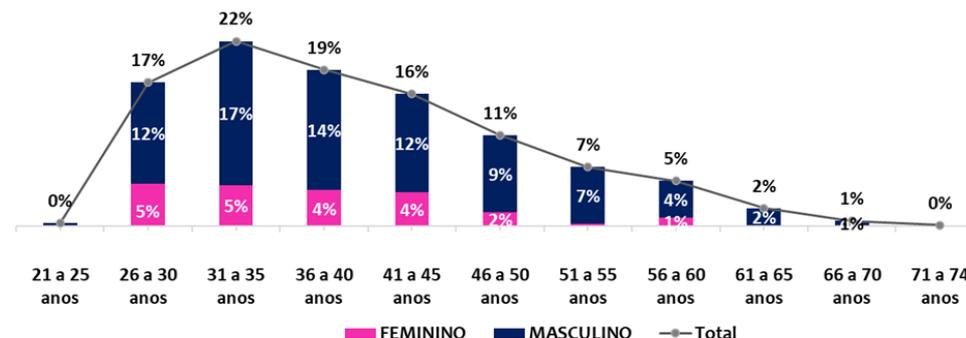
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Construir e explorar infraestrutura ferroviária.

Principais clientes

Concessionárias de transporte ferroviário, além de empresas públicas e privadas.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 674

Subvenção: R\$ 218,4 milhões (SIOP)

Necessidade de Recursos: 69% (2018)

Ativo Total: R\$ 17,3 bilhões (3º Trimestre/19)

Patrimônio Líquido: R\$ 15,3 bilhões (3º Trimestre/19)

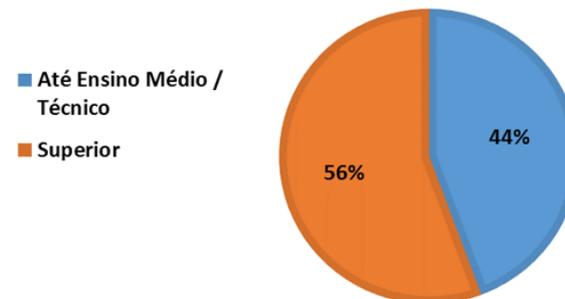
Remuneração média de empregados: R\$ 8,4 mil

Principais produtos e serviços

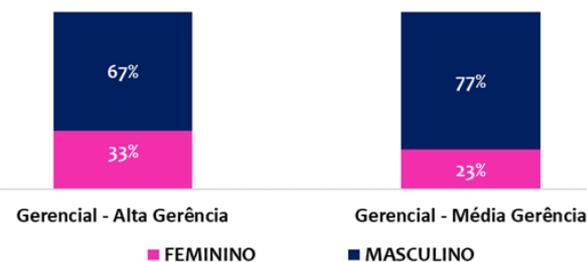
Construção e exploração de ferrovias.

Perfil de Pessoal

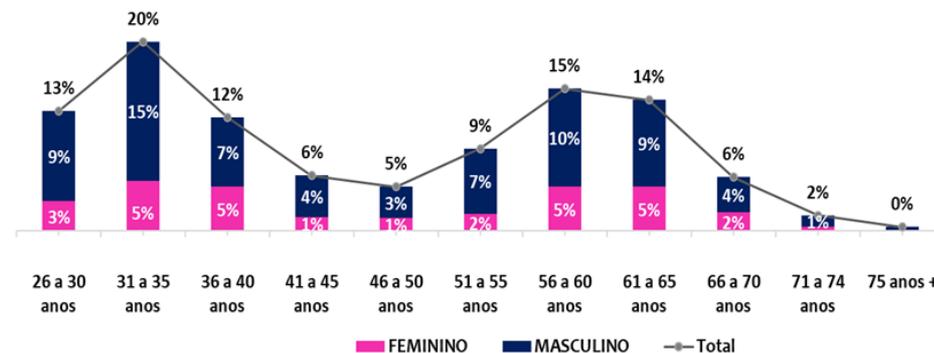
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Atua em prol do desenvolvimento regional sustentável dos municípios situados nos entornos das bacias hidrográficas dos rios São Francisco, Parnaíba, Itapecuru e Mearim.

Principais clientes

Municípios que integram as bacias do São Francisco, Parnaíba, Itapecuru e Mearim. Empresas de agronegócio, logística, comercialização de produtos e de insumos para a agricultura.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 1.589

Subvenção: R\$ 717 milhões

Necessidade de Recursos: 93,3%

Ativo Total: R\$ 2,4 bilhões

Patrimônio Líquido: R\$ 358 milhões

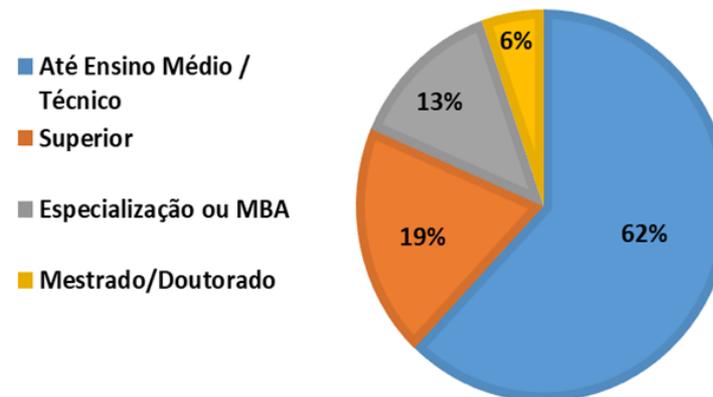
Remuneração média de empregados: R\$ 20,7 mil

Principais produtos e serviços

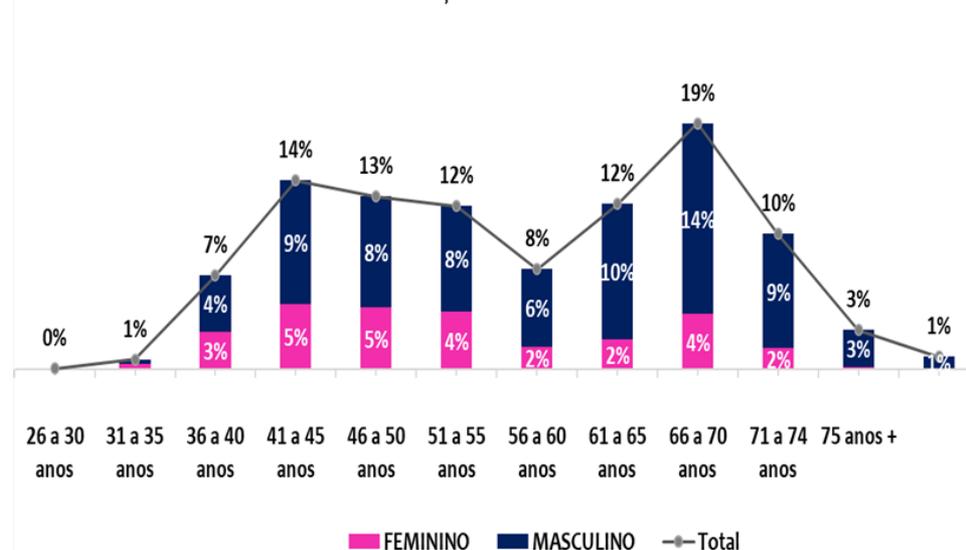
Revitalização de bacias hidrográficas, oferta de água, agricultura irrigada, inclusão produtiva e arranjos produtivos locais – APLs e Projeto de Integração do São Francisco.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Promover, desenvolver, absorver, transferir e manter tecnologias necessárias às atividades nucleares da Marinha do Brasil e do Programa Nuclear Brasileiro, elaborar projetos, além de acompanhar e fiscalizar a construção de submarinos para a Marinha do Brasil.

Principais clientes

Marinha do Brasil, Indústrias Nucleares do Brasil (INB).

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 1.851

Subvenção: R\$ 367 milhões

Necessidade de Recursos: 100%

Ativo Total: R\$ 79,1 milhões

Patrimônio Líquido: -R\$ 8,5 milhões

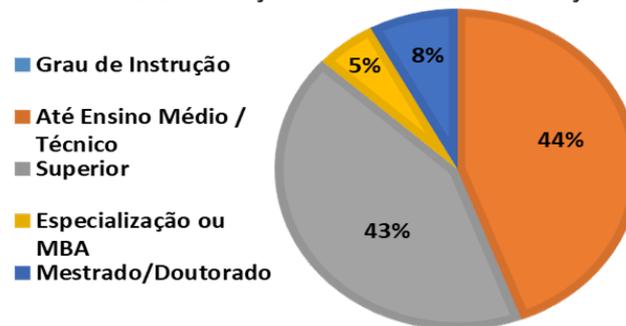
Remuneração média de empregados: R\$ 9,9 mil

Principais produtos e serviços

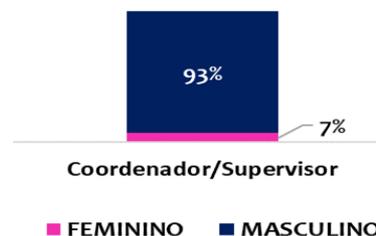
Desenvolvimento de projetos e contratos comerciais com empresas parceiras, especialmente ligados à participação no PROSUB (Programa de Desenvolvimento de Submarinos), comercialização de pastilhas de urânio-gadólíneo.

Perfil de Pessoal

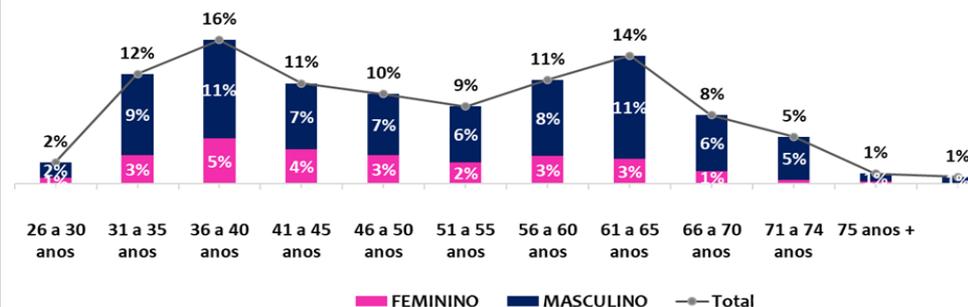
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Atua em geologia e hidrologia, orientando, incentivando e cooperando com pesquisas e estudos para o aproveitamento dos recursos minerais e hídricos do território nacional.

Principais clientes

Órgãos Governamentais.

Composição Acionária: 97,33% União

Número de Empregados Próprios: 1.552

Subvenção: R\$ 503 milhões

Necessidade de Recursos: 99,2%

Ativo Total: R\$ 278,8 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 55,1 milhões

Remuneração média de empregados: R\$ 9,6 mil

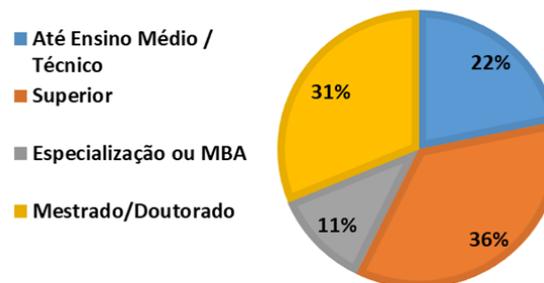
Principais produtos e serviços

Pesquisas e estudos nas áreas de:

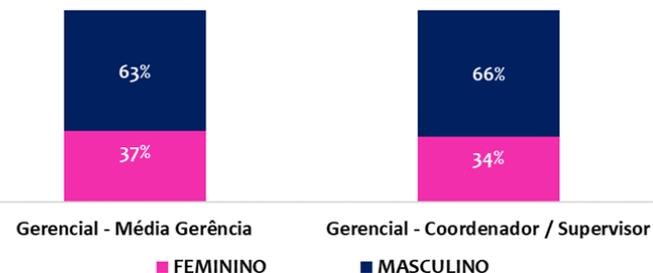
- geologia – avaliação dos recursos minerais do Brasil e levantamentos geológicos (marinhos e aerogeofísicos);
- água – levantamento de recursos hídricos, previsão e alerta de cheias e inundações;
- gestão territorial – risco geológico, geodiversidade, geoparques e zoneamento ecológico econômico;
- geotecnologia – geoprocessamento e sensoriamento remoto, tecnologia da informação, banco de dados geocientíficos.

Perfil de Pessoal

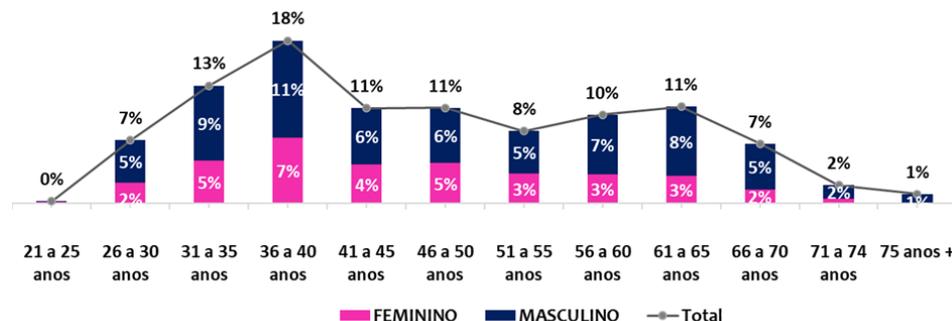
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Provê pesquisas e soluções tecnológicas para o desenvolvimento de produtos, processos e serviços para o setor agropecuário.

Principais clientes

Setor agropecuário.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 8.463

Subvenção: R\$ 3,8 bilhões

Necessidade de Recursos: 98,8%

Ativo Total: R\$ 1,5 bilhão

Patrimônio Líquido: R\$ 523,4 milhões

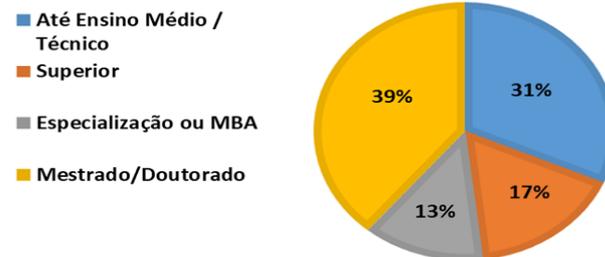
Remuneração média de empregados: R\$ 12,7 mil

Principais produtos e serviços

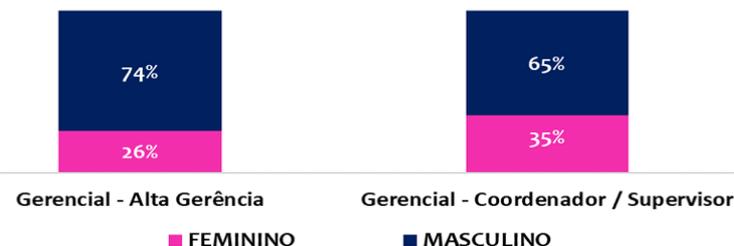
Soluções tecnológicas físicas e digitais, como sementes, mudas, animais, máquinas, vacinas, software, melhoria de processos etc., voltadas para o aprimoramento da produção agropecuária nacional.

Perfil de Pessoal

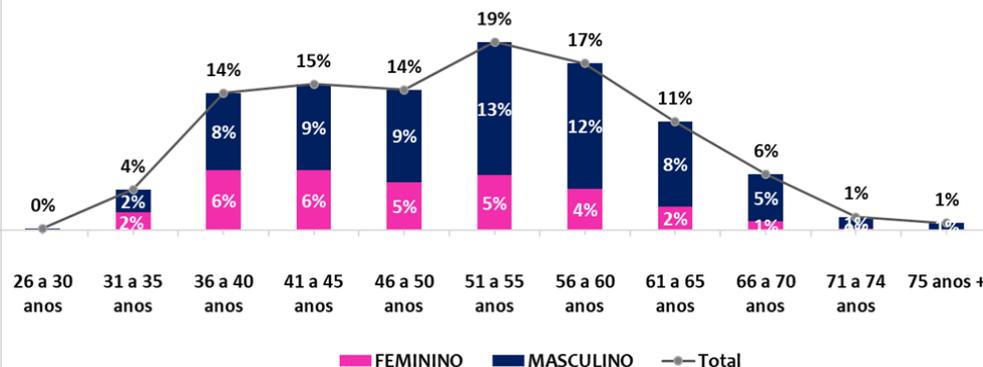
DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Obs.: pode haver divergências entre as somas das parcelas e os totais, devido aos arredondamentos numéricos

Finalidade

Realiza estudos e pesquisas voltados ao planejamento energético do país.

Principais clientes

Ministério de Minas Energia e empresas do grupo Eletrobras.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 279

Subvenção: R\$ 106,9 milhões

Necessidade de Recursos: 99%

Ativo Total: R\$ 44,2 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 21,9 milhões

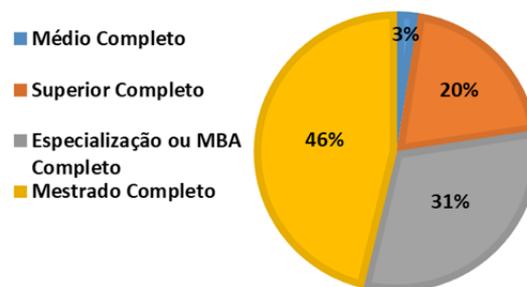
Remuneração média de empregados: R\$ 13,8 mil

Principais produtos e serviços

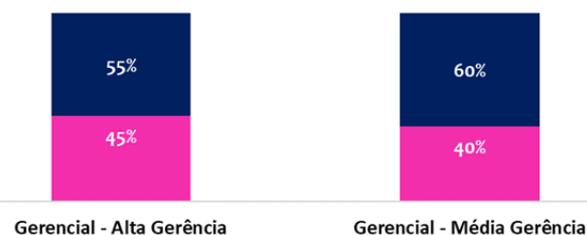
Estudos sobre o setor energético e análises técnicas de projetos de geração de energia.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO

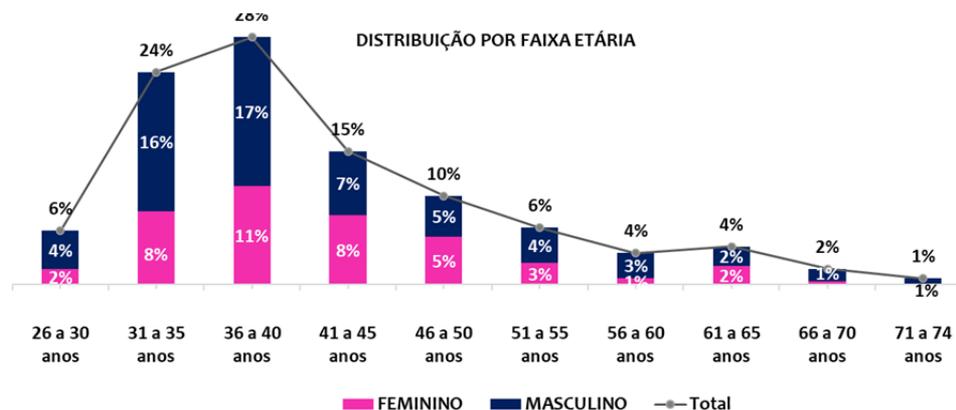


DISTRIBUIÇÃO POR FUNÇÃO GRATIFICADA



FEMININO MASCULINO

DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



FEMININO MASCULINO Total

Finalidade

Estruturar e qualificar, por meio de estudos e pesquisas, o processo de planejamento integrado de logística no país, visando interligar rodovias, ferrovias, portos, aeroportos e hidrovias, com ênfase em projetos relacionados ao Programa de Investimento em Logística do país.

Principais clientes

Ministério dos Transportes e o Governo Federal de forma geral.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 132

Subvenção: R\$ 46 milhões

Necessidade de Recursos: 90,2%

Ativo Total: R\$ 90,2 milhões

Patrimônio Líquido: R\$ 84,2 milhões

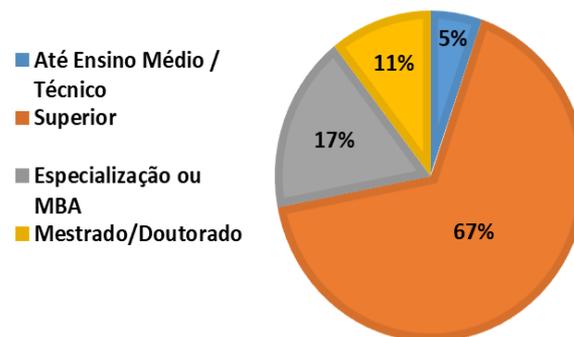
Remuneração média de empregados: R\$ 14,7 mil

Principais produtos e serviços

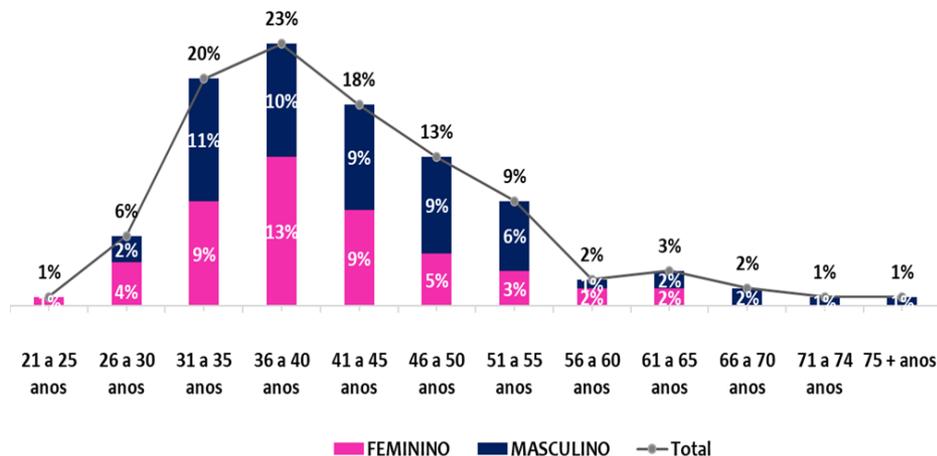
Estudos sobre o planejamento estratégico do setor logístico no Brasil.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Opera sistemas de trens urbanos para transporte de passageiros nas regiões metropolitanas de Belo Horizonte, Recife, Natal, João Pessoa e Maceió.

Principais clientes

Usuários do sistema de transporte.

Composição Acionária: 100% União

Número de Empregados Próprios: 4.551

Subvenção: R\$ 1.121 milhões

Necessidade de Recursos: 77,1%

Ativo Total: R\$ 3,5 bilhões

Patrimônio Líquido: R\$ 135,4 milhões

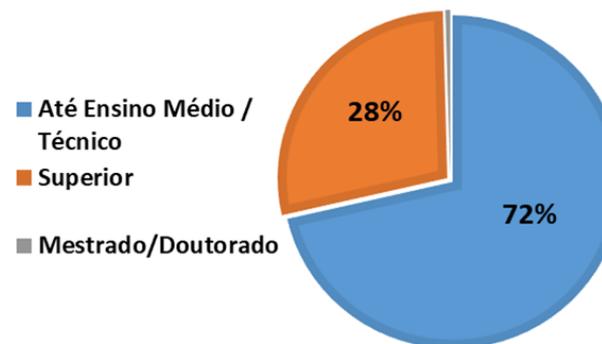
Remuneração média de empregados: R\$ 6,9 mil

Principais produtos e serviços

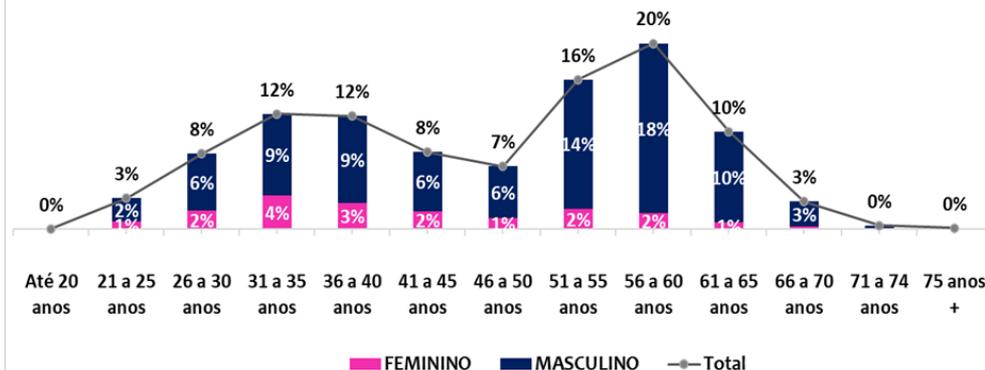
Transporte ferroviário urbano de passageiros.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



Finalidade

Atua no transporte urbano e metropolitano de passageiros na região de Porto Alegre.

Principais clientes

Usuários do sistema de transporte.

Composição Acionária: 99,91% União

Número de Empregados Próprios: 1.100

Subvenção: R\$ 268,1 milhões

Necessidade de Recursos: 37,2%

Ativo Total: R\$ 1,7 bilhão

Patrimônio Líquido: R\$ 1,4 bilhão

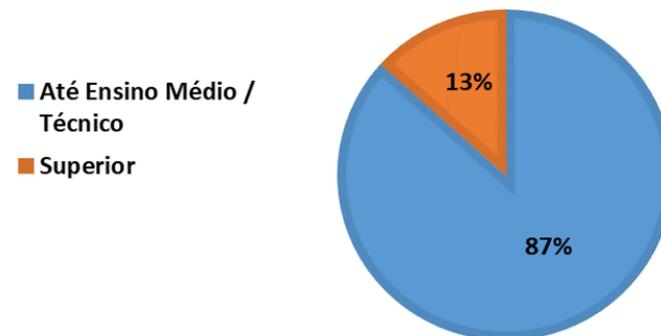
Remuneração média de empregados: R\$ 8,6 mil

Principais produtos e serviços

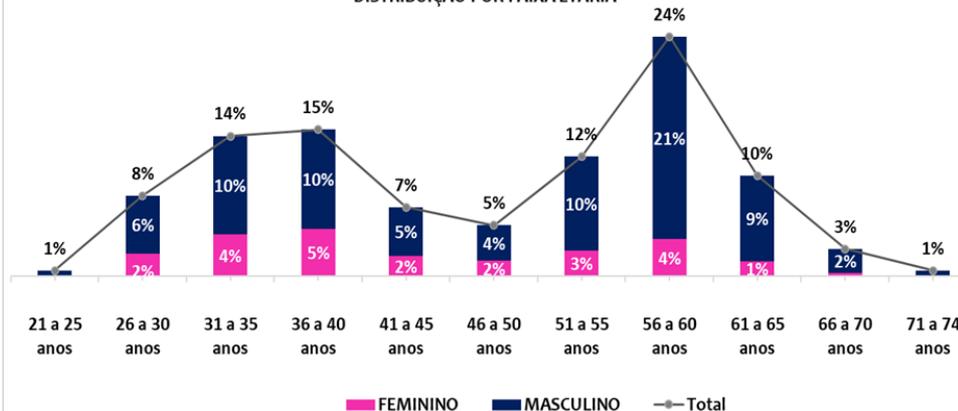
Transporte ferroviário urbano de passageiros.

Perfil de Pessoal

DISTRIBUIÇÃO POR GRAU DE INSTRUÇÃO



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



BOLETIM DAS EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS DEPENDENTES DO TESOURO NACIONAL

Ano 2020 • Ano-Base 2019



*Foto: Francisco Stuckert
Acervo Conab*