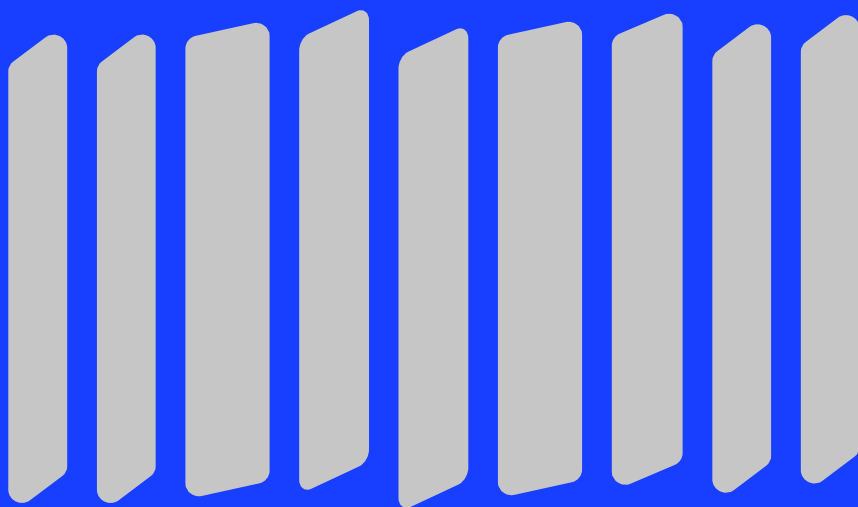


# SUMÁRIO EXECUTIVO

Relatório de Gestão  
Integrado 2024



Ministério da Gestão e da Inovação  
em Serviços Públicos • MGI



**ROL DE RESPONSÁVEIS EM 2024**

**MINISTRA DE ESTADO**

Esther Dweck

**SECRETÁRIA-EXECUTIVA**

Cristina Kiomi Mori

**SECRETÁRIO-EXECUTIVO ADJUNTO**

Adauto Modesto Junior

**SECRETÁRIO EXTRAORDINÁRIO PARA  
A TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO**

Francisco Gaetani

**SECRETÁRIA EXTRAORDINÁRIA PARA  
A TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO ADJUNTA**

Celina Pereira

**SECRETÁRIO DE GESTÃO E INOVAÇÃO**

Roberto Seara Machado Pojo Rego

**SECRETÁRIA DE GESTÃO E INOVAÇÃO ADJUNTA**

Kathyana Dantas Machado Buonafina

**SECRETÁRIO DE GOVERNO DIGITAL**

Rogério Souza Mascarenhas

**SECRETÁRIA DE GOVERNO DIGITAL ADJUNTA**

Luanna Sant’Anna Roncaratti

**SECRETÁRIO DE GESTÃO DE PESSOAS**

José Celso Cardoso Jr.

**SECRETÁRIA DE GESTÃO DE  
PESSOAS ADJUNTA**

Regina Coeli Moreira Camargos

**SECRETÁRIO DE RELAÇÕES  
DE TRABALHO**

Jose Lopez Feijóo

**SECRETÁRIA DE RELAÇÕES DE  
TRABALHO ADJUNTA**

Patrícia Vieira da Costa

**SECRETÁRIO DE GESTÃO DO PATRIMÔNIO  
DA UNIÃO**

Lucio Geraldo de Andrade

**SECRETÁRIA DE GESTÃO DO PATRIMÔNIO  
DA UNIÃO ADJUNTA**

Carolina Gabas Stuchi

**SECRETÁRIA DE COORDENAÇÃO  
E GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS**

Elisa Vieira Leonel

**SECRETÁRIA/O DE COORDENAÇÃO E  
GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS ADJUNTA/O**

Ana Paula Cunha Machado Cavalcante  
e Pedro Luiz Costa Cavalcante

**SECRETÁRIO DE SERVIÇOS  
COMPARTILHADOS**

Cilair Rodrigues de Abreu

**SECRETÁRIA DE SERVIÇOS  
COMPARTILHADOS ADJUNTA**

Isabela Gomes Gebrim

**DIRETORA-GERAL DO ARQUIVO NACIONAL**

Ana Flavia Magalhaes Pinto

**DIRETORA-GERAL DO ARQUIVO  
NACIONAL ADJUNTA**

Gecilda Esteves Silva

Expediente baseado no rol de  
responsáveis do MGI em 2024,  
conforme a Instrução Normativa  
TCU - nº 84/2020, art. 7º



Brasília, abril de 2025  
Secretaria de Serviços Compartilhados do MGI:  
Esplanada dos Ministérios, Bloco K, 2º andar  
Zona Cívico-Administrativa, Brasília-DF  
Contato: governanca@gestao.gov.br

**EXPEDIENTE**

**DIRETORA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Wanessa Queiroz de Souza Oliveira

**COORDENADOR-GERAL DE  
GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL**

Rodrigo Lino de Brito

**PROJETO EDITORIAL E EDIÇÃO**

Luiza de Andrade Penido (coordenadora)  
Marcela Torres Rezende  
Ana Luísa Tormin Vaz (estagiária)

**PROJETO GRÁFICO**

Felipe Chimicatti

**FOTOGRAFIAS**

Felipe Chimicatti e agência públicas

# MENSAGEM DA MINISTRA

Esther Dweck

Em busca de transformar o Estado e fortalecer as capacidades estatais para garantir a oferta de políticas e serviços à população, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) desempenha um papel de múltiplas faces.

Sua atuação abrange desde a digitalização dos serviços públicos até a administração de recursos humanos, do patrimônio da União e da governança das empresas estatais. O foco está na entrega de mais e melhores serviços públicos e na construção de um Estado inclusivo, democrático e eficiente.

A reconstrução do Estado demanda inovação e escuta ativa da sociedade. O diálogo entre as esferas federativas, presente em diversas iniciativas do MGI, reforça o caráter democrático das transformações em andamento.

Este sumário executivo reflete o trabalho realizado em 2024 para garantir a melhoria da vida da população. Com este documento, resumimos as informações mais importantes apresentadas no Relatório de Gestão Integrado do MGI, que cumpre o dever constitucional de prestar contas à sociedade, a quem dirigimos nossos esforços.



O MGI possui como direcionadores estratégicos sua missão, visão e valores, aprovados como parte de seu planejamento estratégico por meio da Resolução nº 1/2023, editada pelo Comitê Ministerial de Governança (CMG).

#### MISSÃO

**AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO, OS SERVIÇOS E AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS** para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

#### VISÃO

**ATUAR COMO LIDERANÇA DA TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO**, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

#### VALORES

Colaboração, democracia, diversidade, integridade, participação, qualidade, sustentabilidade.



# MAPA ESTRATÉGICO

## MGI 2023-2027

### MISSÃO

Ampliar e qualificar a gestão, os serviços e as políticas governamentais para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

### VISÃO

Atuar como liderança da transformação do Estado, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

**PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO E DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS** em articulação com instituições da administração pública federal, cooperação federativa com estados e municípios e diálogo com a sociedade

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

**VALORIZAR AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES PÚBLICOS PARA PLENO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES** e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

**APERFEIÇOAR MODELOS DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS** e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

**FORTALECER AS EMPRESAS ESTATAIS, COM ADEQUADA GOVERNANÇA CORPORATIVA**, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

**CONSOLIDAR E GERIR A INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS** para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

**LIDERAR E PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL** da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

**APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO** por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

**APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS DE GESTÃO PATRIMONIAL**, com transformação digital e foco nas pessoas

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

**FORMAR E DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS AGENTES PÚBLICOS**, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

**CONSOLIDAR O SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO E IMPLANTAR A CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL** em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

**AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS**, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do país

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

**APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL**, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

**PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS** e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal





# DESEMPENHO

## MGI em Números

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO  
E DA QUALIDADE dos serviços públicos



Em 2024, o objetivo estratégico 1  
se tornou o alicerce da estratégia do MGI



Promove colaboração  
entre governo e sociedade



Está conectado aos demais  
objetivos estratégicos



Orienta ações com princípios de  
inovação, qualidade e gestão integrada



Reforça a confiança e a modernização  
do serviço público, com foco em pessoas  
e sustentabilidade



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

VALORIZAR SERVIDORAS E SERVIDORES públicas/os para um serviço público de qualidade



### CONCURSO PÚBLICO NACIONAL UNIFICADO (CPNU)

6.640 vagas

em 21 órgãos federais

970 mil candidatas/os

Aprovadas/os já começaram a tomar posse em 2025

Composição de quadros com diversidade regional

Mais inclusão e diversidade no serviço público



### NOVAS FORMAS DE LIDERANÇA

55 mil servidoras/es participaram da pesquisa “Vozes do Serviço Público”

Formação de 51 lideranças negras pelo Programa LideraGov



### REESTRUTURAÇÃO DAS CARREIRAS PÚBLICAS

Reajuste salarial para 100% de servidoras/es federais

Instituição de nova carreira para povos indígenas

Publicação de diretrizes para otimizar planos e cargos



### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS

1,3 milhão de pessoas atendidas com mais acessibilidade e eficiência

Ingresso digital para novas/os servidoras/es

Prova de vida por biometria no app sougov

Validação cadastral com dados de raça/cor



### PLANO FEDERAL DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

Escuta ativa e apoio às pessoas afetadas

Medidas para reduzir riscos psicossociais

Capacitação sobre assédio e discriminação

Ações educativas para um serviço público mais inclusivo



### NEGOCIAÇÃO PERMANENTE COM SERVIDORAS/ES

Mais valorização para quem serve ao país

Auxílio-alimentação subiu 52%, agora é R\$ 1.000

Assistência pré-escolar aumentou 51%

Reajustes entre 5% e 100% na assistência à saúde

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL da administração pública



### EXPANSÃO DA PLATAFORMA GOV.BR

Facilitação do acesso a serviços públicos com mais segurança e agilidade

Mais de 4,9 mil serviços públicos disponíveis

Oferta de mais de 90% de serviços digitais, facilitando acesso remoto

41% das declarações de imposto de renda pré-preenchidas pela conta gov.br



### AMPLIAÇÃO DA REDE GOV.BR

Expansão da rede para um serviço público mais acessível

1.520 municípios participantes em 2024

121 milhões de brasileiras/os atendidas/os

Aumento de 109% em relação a 2023



### CENTRO DE EXCELÊNCIA EM PRIVACIDADE E SEGURANÇA NO SETOR PÚBLICO

50 materiais educativos criados em linguagem simples

Emissão de 2 mil alertas de segurança cibernética

Lançamento de pós-graduação em Privacidade na UnB



### STARTUPS GOV.BR

Suporte técnico para transformação digital em projetos com impacto social e econômico

20 projetos estratégicos em execução

16 projetos concluídos



### ACESSIBILIDADE DIGITAL

4.384 serviços de acessibilidade disponibilizados

90% dos serviços no gov.br com acessibilidade

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

CONSOLIDAR O SISTEMA de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país



### CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL (CIN)

Integração com CPF e conta gov.br para uma identificação digital segura

Mais de 17,1 milhões de CINs expedidas desde 2023 até dezembro de 2024

14,42 milhões de documentos expedidos apenas em 2024 (84,3% do total)



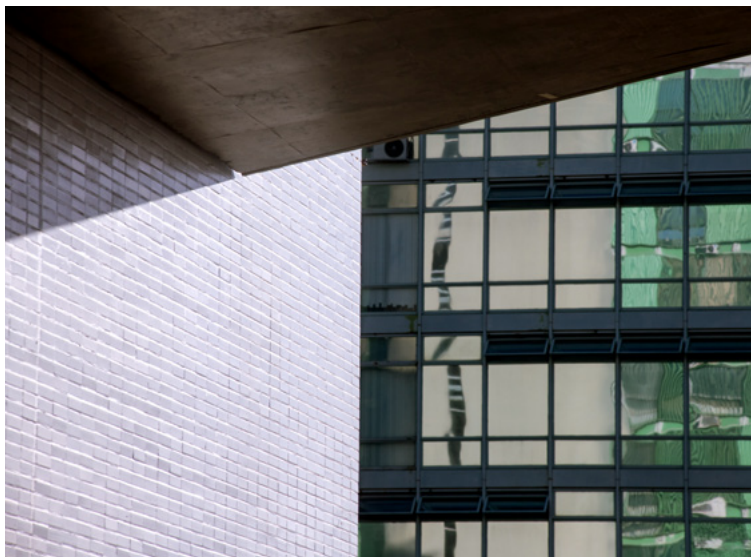
### SEGURANÇA E PRIVACIDADE NA IDENTIFICAÇÃO

Implantação do Sistema de Identificação Civil com base de dados centralizada

Auditoria biométrica e construção de serviço biométrico federal em andamento

21 estados e o DF emitindo exclusivamente a CIN

R\$ 47 milhões garantidos para acelerar emissão em 2025 e 2026



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

APERFEIÇOAR MODELOS de compras governamentais e parcerias públicas como indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável



### APOIO AO RIO GRANDE DO SUL DURANTE CATÁSTROFE CLIMÁTICA DE 2024

418 municípios do estado atendidos

Agilidade nas compras para aquisição de kits de limpeza, serviços urbanos e combustíveis



### G20 • CÚPULA DE LÍDERES NO RIO DE JANEIRO

Fortalecimento do papel do Brasil no cenário global

Contratação centralizada para o evento com economia de R\$ 129 milhões



### ESTRATÉGIA NACIONAL DE COMPRAS PÚBLICAS

Criação da Comissão Interministerial de Contratações Sustentáveis

Criação de margens de preferência para priorizar produtos brasileiros



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa



### DEMOCRATIZAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO - IMÓVEL DA GENTE

Instalação de 27 fóruns para o Programa Democratização de Imóveis da União

474 imóveis destinados para políticas públicas, beneficiando 27 unidades federativas e 238 municípios

25 imóveis para habitação social (4.593 famílias beneficiadas)

22 imóveis para regularização fundiária (160 mil famílias beneficiadas)

429 imóveis para outros programas e políticas públicas

Destinação de Imóveis para o Programa Minha Casa Minha Vida Entidades

51 imóveis reservados com 26 entidades selecionadas

Destinação de áreas para educação

6 áreas da União para institutos federais com mais de 8 mil vagas em SP, SC, PE, AC e MG



### AMPLIAÇÃO DA PROMOÇÃO DA FUNÇÃO ECONÔMICA E SOCIAL DOS IMÓVEIS DA UNIÃO

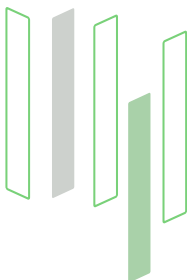
6 unidades de conservação regularizadas

5 unidades de conservação entregues ao Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima

Destinação de áreas para comunidades tradicionais

2.536 famílias beneficiadas, incluindo:

100 famílias indígenas com área cedida à FUNAI  
272 famílias atendidas por assentamentos agroextrativistas via INCRA  
2.164 Termos de Autorização de Uso Sustentável emitidos para 2.150 famílias  
Concessão de autorização de uso sustentável à comunidade Quilombola Vidal Martins (170 hectares), em SC



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos



### ARQUIVO NACIONAL

Fortalecimento da preservação do patrimônio documental e acessibilidade à informação

2,1 milhões de documentos acessados

18.667 atendimentos e 900 mil documentos disponibilizados

649.047 documentos preservados no Sistema de Informações (SIAN)

958.315 documentos digitalizados

82.824 documentos restaurados, com foco em itens de alta relevância



### APERFEIÇOAMENTO DA POLÍTICA NACIONAL DE ARQUIVOS

Criação da Rede de Arquivos Públicos Estaduais e do Distrito Federal

Convocação da II Conferência Nacional de Arquivos (CNAARQ)



### IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DE ARQUIVOS E DOCUMENTOS (SIGA) ACELERA SIGA

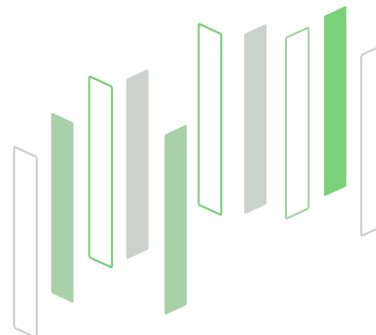
165 órgãos atendidos em todas as regiões do país

Suporte técnico e financeiro a 22 órgãos federais no Rio Grande do Sul afetados por inundações

Destinação de R\$ 14,6 milhões para recuperação de acervos no estado

### IDENTIFICAÇÃO DE FUNDOS ARQUIVÍSTICOS COM FOCO EM GÊNERO E RAÇA

Indexação de 25 fundos arquivísticos promovendo visibilidade de documentos sobre grupos historicamente marginalizados





## OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

### FORTALECER as empresas estatais



Empresas estatais investiram R\$ 96,2 bilhões em 2024, sendo 97,2% financiados com recursos próprios

Mais de 17.600 pessoas foram contratadas



#### FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS

Lançamento do Programa Inova  
Inclui remodelagem de negócios, formação continuada e fomento à pesquisa acadêmica

Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão assinado por 33 empresas e 5 ministérios

Reformulação da Carta Anual de Políticas Públicas para tornar as informações mais claras e acessíveis à sociedade

123 empresas estatais  
44 com controle direto da União

Publicado o Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais 2024 com mais detalhes sobre as empresas

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

### APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS de gestão patrimonial



#### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MELHORIA DOS SERVIÇOS

Nova versão do Portal de Serviços da Secretaria do Patrimônio da União (SPU) mais moderna e intuitiva

Projeto Startup SPU + Ágil  
Reformulação de serviços para reduzir prazos e melhorar o atendimento

Avanços no Sistema SPUnet com implantação de três módulos

Cadastro consolidado de novos imóveis  
Geração e assinatura digital de contratos 100% online

Produção de dados cartográficos integrados



#### MELHORIA DA GOVERNANÇA E GESTÃO INSTITUCIONAL DA SPU

Implantação do Sistema Estruturador de Gestão dos Imóveis Públicos Federais para centralizar informações

Integração entre diferentes níveis de governo e órgãos

Formação e capacitação contínua do corpo técnico da SPU

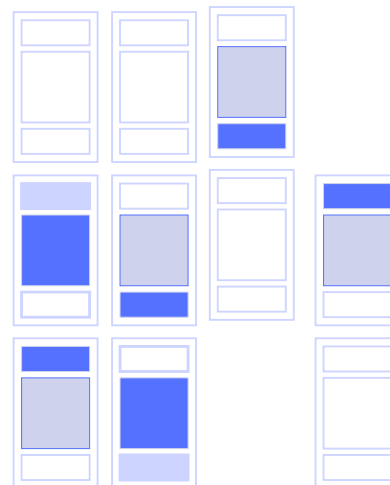


#### APRIMORAMENTO DO CONTROLE DOS IMÓVEIS DA UNIÃO

55 audiências públicas realizadas em 11 estados

19.257,79 km de terrenos marginais  
5.831,65 km de terrenos de marinha demarcados

Demarcações no Pará, Maranhão, Amazonas, Mato Grosso e Paraná



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL, modelos de governança e gestão



### REVISÃO DAS REGRAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

MGI e AGU revisaram o Decreto-Lei 200/1967, com seminários virtuais que reuniram mais de 6 mil pessoas



### TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO

MGI lançou documento sobre um Estado mais inclusivo, com 15 eixos para melhorar a administração pública



### APERFEIÇOAMENTO DAS PARCERIAS E TRANSFERÊNCIAS DA UNIÃO

Transferegov.br aprimorado para rastrear emendas e projetos do Novo PAC, com R\$ 21,6 bilhões em execução

Fóruns regionais e nacionais fortaleceram a Rede de Parcerias



### PROGRAMA NACIONAL DE GESTÃO E INOVAÇÃO

Parcerias com 5 estados para levar práticas de gestão e inovação aos municípios



### APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO E DESEMPENHO

MGI modernizou a gestão pública com foco em transparência, inovação e monitoramento de entregas

175 instituições e 72.148 participantes aderiram ao novo sistema de gestão e desempenho



### EXPANSÃO DO PROCESSO ELETRÔNICO NACIONAL

SEI foi ampliado para 144 instituições federais e 16 estados, com mais de 1 bilhão de documentos digitais em 2024



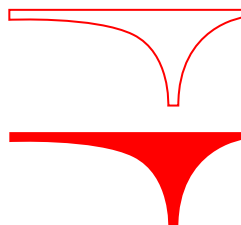
### APERFEIÇOAMENTO DO ATENDIMENTO AOS SISTEMAS ESTRUTURANTES

Central de Atendimento modernizada com novos canais de suporte, como WhatsApp e chatbots



### MODERNIZAÇÃO DO CADASTRO AMBIENTAL RURAL (CAR)

Acesso ao sistema agora é feito via login gov.br



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

CONSOLIDAR E GERIR a Infraestrutura Nacional de Dados



### INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS

Mais de 977 serviços integrados

Economia de R\$ 3,21 bilhões em 2024

697,4 milhões de transações realizadas

207 unidades integradas

1,6 milhões de comunicações personalizadas enviadas

Novas diretrizes para comunicação digital com cidadãos





## OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

FORMAR E DESENVOLVER as competências de agentes públicas/os



2 milhões de certificados de participação em capacitação emitidos em 2024

9 mil certificados emitidos para estrangeiras/os

Semana de Inovação 2024  
Maior evento de inovação do setor público na América Latina, com 15 mil participantes



FORMAÇÃO DE SERVIDORAS/ES FEDERAIS

Capacitação de 80 técnicas/os do IPEA e 103 analistas do Ministério do Planejamento e Orçamento

Em 2025, mais de 6 mil novas/os servidoras/es serão formadas/os



FORTALECIMENTO DAS CAPACIDADES FEDERATIVAS

680 mil certificados emitidos para servidoras/es estaduais e municipais

Mais de 250 lideranças capacitadas em 2024



TRANSFORMAÇÃO DO SETOR PÚBLICO

Lançamento de programas feministas e antirracistas com 150 iniciativas e 8 mil certificados

50 mil certificações em inteligência artificial

29º Congresso CLAD Brasil como referência global em gestão pública

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal



AMPLIAÇÃO E APRIMORAMENTO DO COLABORAGOV

Expansão do ColaboraGov para 13 ministérios, dobrando sua capacidade de atendimento

1.791 demandas de compras e contratações agrupadas para otimizar processos

2.787 itens doados para otimizar a gestão patrimonial

10 órgãos com frota modernizada com veículos híbridos

Desenvolvidos projetos de arquitetura para espaços de amamentação, convivência e coworking



GESTÃO DE PESSOAS

Gestão das folhas de pagamento de 40.670 pessoas em 13 órgãos, com R\$ 1 bi/mês em remuneração

2.329 servidoras/es capacitadas/os com economia de R\$ 169.194,85

Implementação do Painel de Gestão de Pessoas, centralizando dados e melhorando a eficiência do serviço público

Ações de preparação para aposentadoria implementadas com foco no bem-estar e valorização



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Mais transparência e eficiência em ferramentas como Compartilha Serviço, Compartilha Gestão e Central de Painéis

Semana da Governança de Dados sobre cultura de dados e uso de inteligência artificial



# GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS

O MGI definiu seu mapa estratégico com vigência até 2027. Os objetivos estratégicos abarcam áreas fundamentais para a transformação do Estado e estão alinhados ao Plano Plurianual (PPA) 2024-2027 e às políticas nacionais de modernização da gestão pública.



Em 2024, foram alcançados resultados expressivos, como implementação de sistemas de identificação mais seguros, realização de reformas no modelo de concursos públicos e expansão de iniciativas de transformação digital em parceria com estados e municípios. Esses avanços demonstram o impacto das iniciativas estratégicas do MGI no fortalecimento da capacidade estatal e na melhoria de políticas públicas, cumprindo sua missão de promover uma administração pública mais inovadora, sustentável e voltada para as necessidades da sociedade.

O monitoramento da estratégia ocorre de forma contínua, com reuniões trimestrais entre a ministra e secretarias para assegurar o cumprimento das entregas prioritárias. O desenvolvimento do novo Sistema de Gestão da Estratégia (SisGE) busca aprimorar esse processo, garantindo mais eficiência na gestão de metas e na prestação de contas à sociedade.

A gestão de riscos também desempenha papel crucial no MGI. Em um cenário dinâmico, a prática fortalece a capacidade do ministério de antecipar ameaças, mitigar impactos e encontrar soluções antes que os problemas se concretizem. Em 2024, o MGI estruturou instrumentos importantes para a temática, como a Carteira de Riscos Estratégicos; o Guia de Gestão de Riscos; e a instituição de multiplicadores de integridade.

O ministério também conta com a Política de Gestão de Riscos. Em 2024, o monitoramento identificou 259 eventos de riscos, possibilitando a classificação e a adoção de medidas para reduzi-los. Assim, o amadurecimento e a sistematização da gestão dos riscos têm incentivado a resiliência a crises, o planejamento, o uso eficiente de recursos e a governança no MGI.



# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



**CGDSI**

COMITÊ DE GOVERNANÇA  
DIGITAL E SEGURANÇA DA  
INFORMAÇÃO

**SGDSI**

Subcomitê Técnico de Governança  
Digital e Segurança da Informação

**C3E**

COMITÊ DE COMPRAS  
E CONTRATAÇÕES  
ESTRATÉGICAS

**SICC**

Subcomitê Interno da Central  
de Compras

**CPDP**

COMITÊ DE PROTEÇÃO  
DE DADOS PESSOAIS

**SITIC**

Subcomitê Interno de Contratação de  
Bens e Serviços de TI e Comunicação

**CITARC**

COMITÊ DE INTEGRIDADE,  
TRANSPARÊNCIA, ACESSO  
À INFORMAÇÃO, RISCOS  
E CONTROLE

**SIRT**

Subcomitê Interno de  
Referencial Técnico

**CESP**

COMITÊ ESTRATÉGICO DOS  
SISTEMAS ESTRUTURANTES DE  
GESTÃO DE PESSOAL

**SI**

Subcomitê de Integridade

**CPADI**

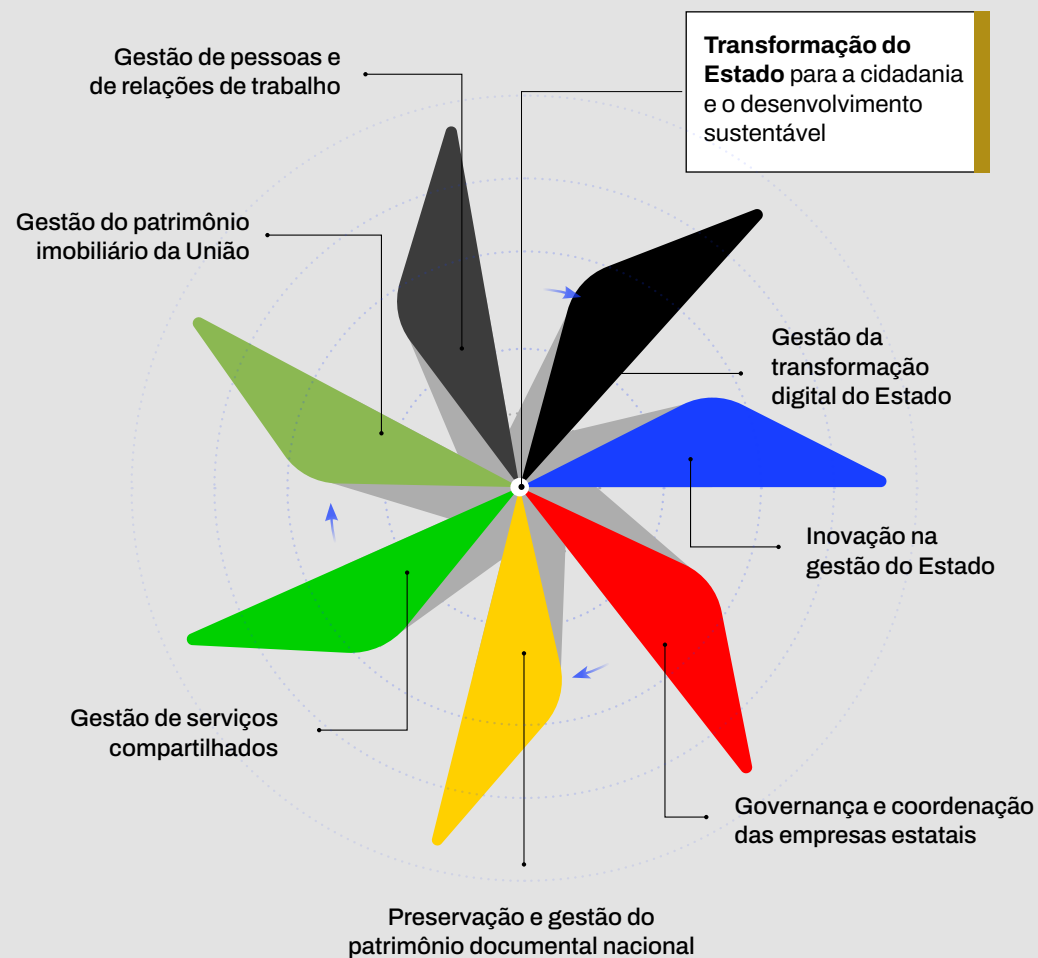
COMITÊ DE PARTICIPAÇÃO  
SOCIAL, DIVERSIDADE,  
EQUIDADE E INCLUSÃO

**SUBSESP**

Subcomitê Executivo de Sistemas  
Estruturantes de Gestão de Pessoal



# CADEIA DE VALOR DO MGI



## VALORES PÚBLICOS GERADOS

**GESTÃO PÚBLICA**  
EFICIENTE, inclusiva  
e sustentável



**EMPRESAS**  
ESTATAIS  
**FORTALECIDAS**  
e atuantes para o  
desenvolvimento  
do país



**PATRIMÔNIO**  
DOCUMENTAL  
preservado e  
acessível



**SERVIÇOS DE**  
SUPORTE ao Estado  
integrado



**PATRIMÔNIO**  
IMOBILIÁRIO da  
União valorizado,  
com destinação  
democrática  
e sustentável



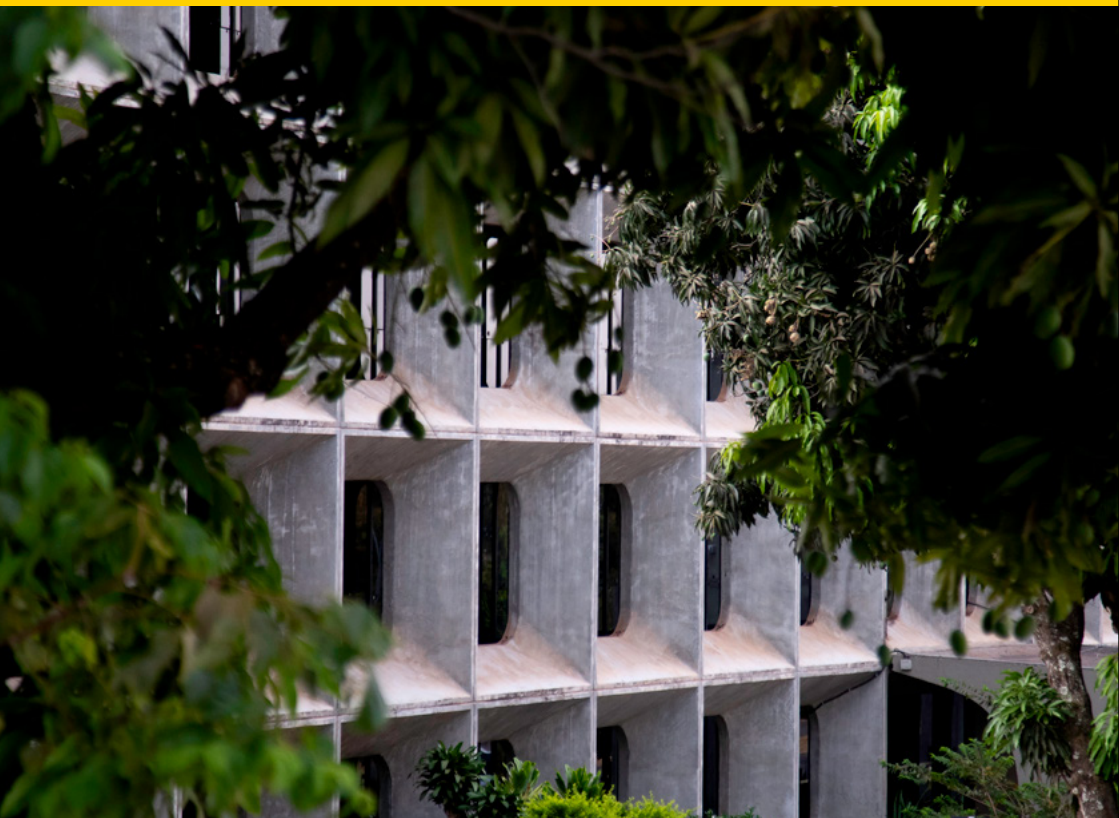
**AGENTES**  
PÚBLICOS  
**FORTALECIDOS**  
para entrega  
de melhores  
serviços públicos  
à população



**SERVIÇOS**  
PÚBLICOS digitais  
acessíveis, ancorados  
em infraestrutura  
pública digital



# SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL



Repensar as iniciativas do Estado para um desenvolvimento verde, digital e inclusivo é pauta do MGI desde sua criação. Uma das frentes mais relevantes de 2024 foi a publicação do Plano Diretor de Logística Sustentável, que define a estratégia para contratações e operações logísticas do MGI, abarcando os 13 ministérios do Centro de Serviços Compartilhados, o ColaboraGov.

O plano envolve o uso eficiente de recursos naturais e materiais, gestão de resíduos, eficiência energética, gestão de água e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Outra ação relevante é a cooperação técnica internacional com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD sobre fortalecimento de capacidades para modernização e aprimoramento da gestão estatal da União, que abrange iniciativas de sustentabilidade e promoção da equidade de gênero e raça. O compromisso com a integridade e a diversidade está presente no Programa Pró-Integridade e na criação do Comitê de Participação Social, Diversidade, Equidade e Inclusão - CPADI, que incentivam uma cultura organizacional baseada no respeito e na transparência.

O MGI também instituiu a política de reserva de 8% das vagas de contratos de mão de obra terceirizada para mulheres em situação de violência. O objetivo é utilizar o poder de contratação do Estado para promover empregabilidade e inclusão social. O ministério ainda aderiu ao Selo PNUD de Igualdade de Gênero e Raça, que oferece apoio e reconhecimento aos esforços das organizações do setor público para alcançar a equidade entre homens e mulheres.

# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E CONTÁBEIS



O orçamento do MGI em 2024 foi de R\$ 14,30 bilhões. O valor representa um aumento de 4,33% em relação à Lei Orçamentária Anual (LOA) aprovada para o período.

O orçamento do MGI inclui unidades da administração direta, o Arquivo Nacional e demais recursos sob supervisão do ministério.

**R\$ DOTAÇÃO DE 2024**  
14,30 bilhões



**99,99%**

DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO



das despesas primárias  
discrecionárias disponíveis

PARA  
**SABER MAIS**




EXECUÇÃO  
ORÇAMENTÁRIA  
E FINANCEIRA  
DO MGI




DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS




# QUEM SOMOS

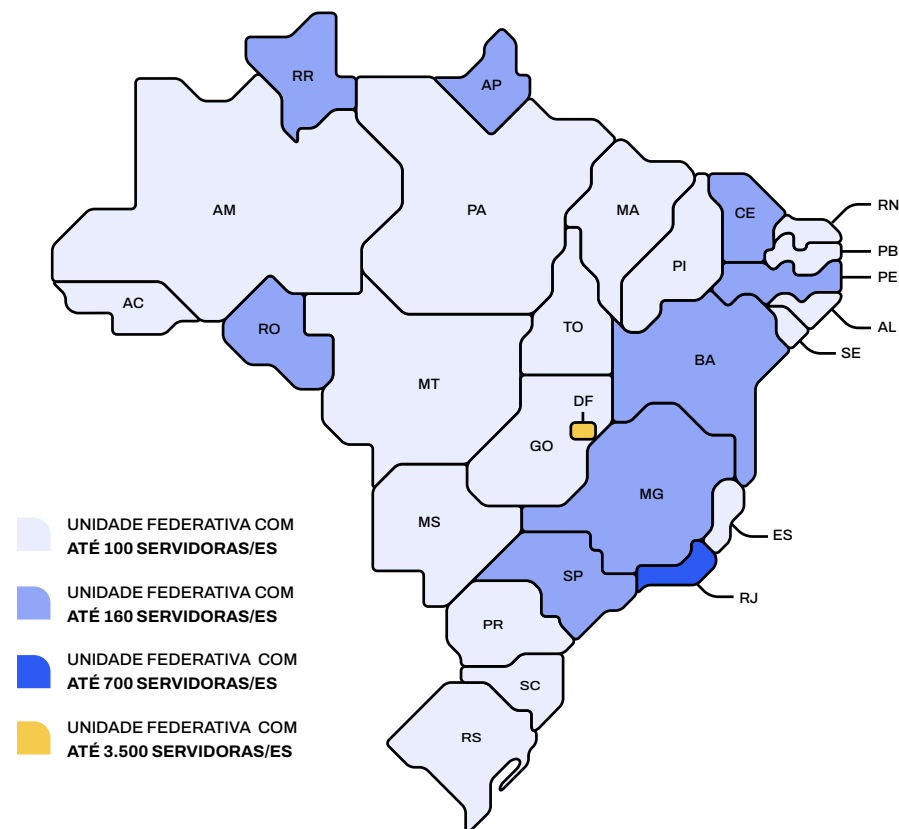
 **5.953**  
SERVIDORAS E SERVIDORES  
ESTÃO EM EXERCÍCIO NO MGI

 **47%**  
FEMININO

 **833**  
PODEM SE APOSENTAR  
A QUALQUER TEMPO

 **53%**  
MASCULINO

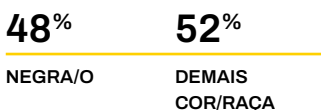
Número de servidoras/es do MGI por unidade da Federação [UF]  
O MGI está presente em todas as unidades federativas



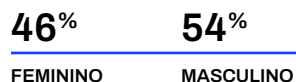
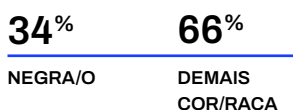
O MGI segue as políticas sociais previstas no Decreto nº 11.443/2023. Hoje, 45% dos cargos de liderança de níveis 1 a 12 são ocupados por pessoas negras. Nos níveis 13 a 17, esse número é de 34%. Também há um esforço para equilibrar a presença de mulheres e homens nesses cargos. A numeração dos níveis mostra a posição de cada cargo na hierarquia do ministério.

## LIDERANÇA DO MINISTÉRIO

### CARGOS CCE/FCE 1 A 12




### CARGOS CCE/FCE 13 A 17



## TELETRABALHO

 **2.537**

SERVIDORAS E SERVIDORES  
trabalham presencialmente

 **1.531**

ESTÃO INTEGRALMENTE  
em teletrabalho

  **1.867**

ATUAM EM TELETRABALHO  
parcialmente, ou seja,  
comparecem presencialmente  
em alguns dias da semana

 **18**

ESTÃO EM TELETRABALHO  
no exterior