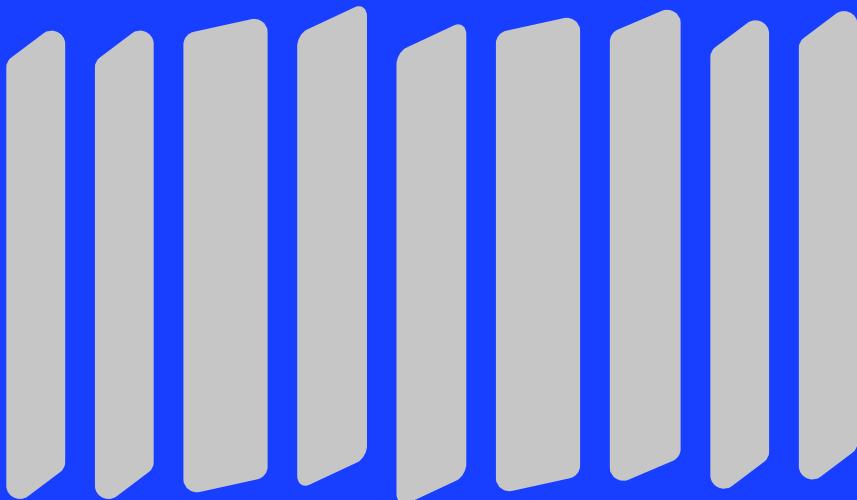
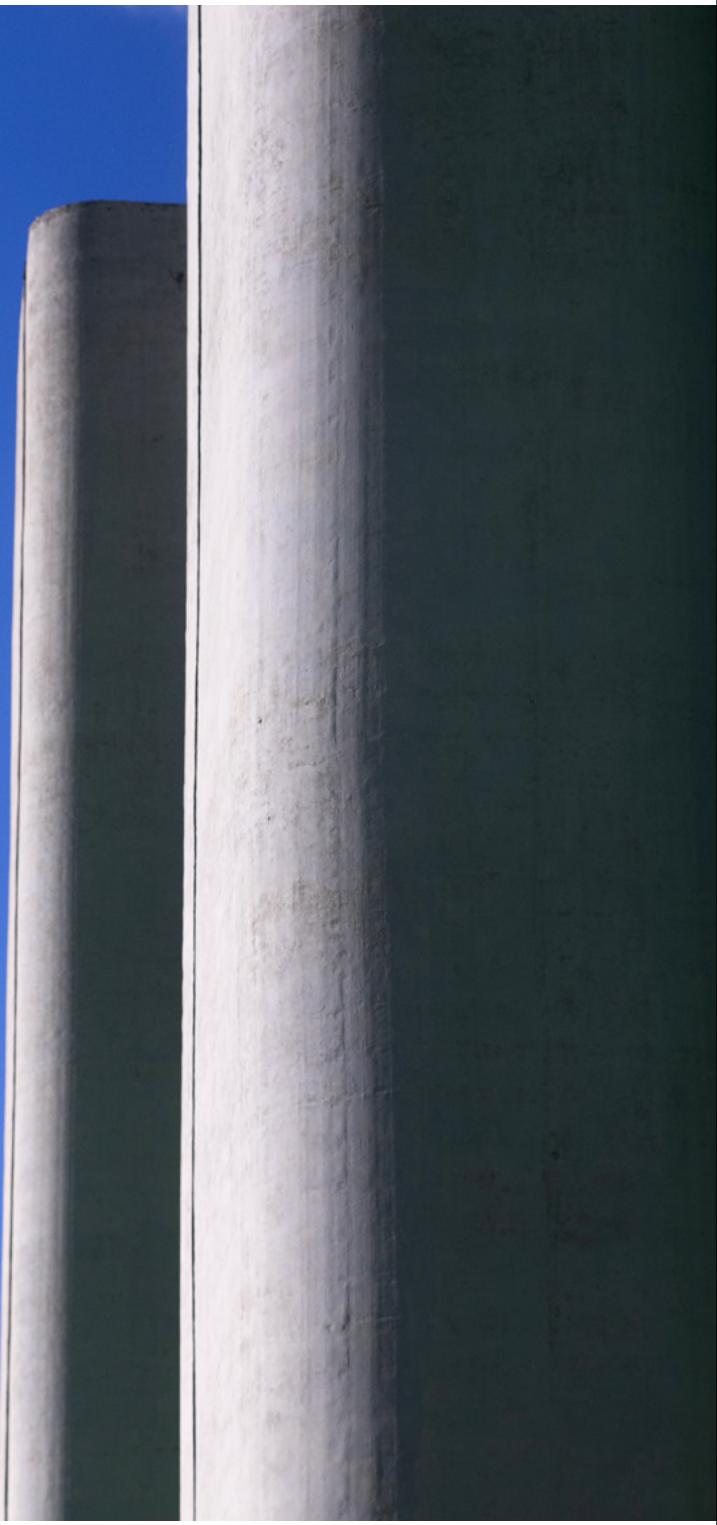


# SUMÁRIO EXECUTIVO

Relatório de Gestão  
Integrado 2024



Ministério da Gestão e da Inovação  
em Serviços Públicos ▶ MGI



## ROL DE RESPONSÁVEIS EM 2024

### MINISTRA DE ESTADO

Esther Dweck

### SECRETÁRIA-EXECUTIVA

Cristina Kiomi Mori

### SECRETÁRIO-EXECUTIVO ADJUNTO

Adauto Modesto Junior

### SECRETÁRIO EXTRAORDINÁRIO PARA A TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO

Francisco Gaetani

### SECRETÁRIA EXTRAORDINÁRIA PARA A TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO ADJUNTA

Celina Pereira

### SECRETÁRIO DE GESTÃO E INOVAÇÃO

Roberto Seara Machado Pojo Rego

### SECRETÁRIO DE GESTÃO E INOVAÇÃO ADJUNTA

Kathyana Dantas Machado Buonafina

### SECRETÁRIO DE GOVERNO DIGITAL

Rogerio Souza Mascarenhas

### SECRETÁRIA DE GOVERNO DIGITAL ADJUNTA

Luanna Sant'Anna Roncaratti

### SECRETÁRIO DE GESTÃO DE PESSOAS

José Celso Cardoso Jr.

### SECRETÁRIA DE GESTÃO DE PESSOAS ADJUNTA

Regina Coeli Moreira Camargos

### SECRETÁRIO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Jose Lopez Feijóo

### SECRETÁRIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO ADJUNTA

Patrícia Vieira da Costa

### SECRETÁRIO DE GESTÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO

Lucio Geraldo de Andrade

### SECRETÁRIA DE GESTÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO ADJUNTA

Carolina Gabas Stuchi

### SECRETÁRIA DE COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS

Elisa Vieira Leonel

### SECRETÁRIO/O DE COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS ADJUNTA/O

Ana Paula Cunha Machado Cavalcante  
e Pedro Luiz Costa Cavalcante

### SECRETÁRIO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS

Cilair Rodrigues de Abreu

### SECRETÁRIA DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS ADJUNTA

Isabela Gomes Gebrim

### DIRETORA-GERAL DO ARQUIVO NACIONAL

Ana Flavia Magalhaes Pinto

### DIRETORA-GERAL DO ARQUIVO NACIONAL ADJUNTA

Gecilda Esteves Silva

Expediente baseado no rol de  
responsáveis do MGI em 2024,  
conforme a Instrução Normativa  
TCU - nº 84/2020, art. 7º



Brasília, abril de 2025  
Secretaria de Serviços Compartilhados do MGI:  
Esplanada dos Ministérios, Bloco K, 2º andar  
Zona Cívico-Administrativa, Brasília-DF  
Contato: governanca@gestao.gov.br

## EXPEDIENTE

### DIRETORA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Wanessa Queiroz de Souza Oliveira

### COORDENADOR-GERAL DE GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL

Rodrigo Lino de Brito

### PROJETO EDITORIAL E EDIÇÃO

Luiza de Andrade Penido (coordenadora)

Marcela Torres Rezende

Ana Luísa Tormin Vaz (estagiária)

### PROJETO GRÁFICO

Felipe Chimicatti

### FOTOGRAFIAS

Felipe Chimicatti e agência públicas

# MENSAGEM DA MINISTRA

Esther Dweck



Em busca de transformar o Estado e fortalecer as capacidades estatais para garantir a oferta de políticas e serviços à população, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) desempenha um papel de múltiplas faces.

Sua atuação abrange desde a digitalização dos serviços públicos até a administração de recursos humanos, do patrimônio da União e da governança das empresas estatais. O foco está na entrega de mais e melhores serviços públicos e na construção de um Estado inclusivo, democrático e eficiente.

A reconstrução do Estado demanda inovação e escuta ativa da sociedade. O diálogo entre as esferas federativas, presente em diversas iniciativas do MGI, reforça o caráter democrático das transformações em andamento.

Este sumário executivo reflete o trabalho realizado em 2024 para garantir a melhoria da vida da população. Com este documento, resumimos as informações mais importantes apresentadas no Relatório de Gestão Integrado do MGI, que cumpre o dever constitucional de prestar contas à sociedade, a quem dirigimos nossos esforços.

O MGI possui como direcionadores estratégicos sua missão, visão e valores, aprovados como parte de seu planejamento estratégico por meio da Resolução nº 1/2023, editada pelo Comitê Ministerial de Governança (CMG).

#### MISSÃO

**AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO, OS SERVIÇOS E AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS** para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

#### VISÃO

**ATUAR COMO LIDERANÇA DA TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO**, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

#### VALORES

Colaboração, democracia, diversidade, integridade, participação, qualidade, sustentabilidade.



# MAPA ESTRATÉGICO

## MG 2023-2027

### MISSÃO

Ampliar e qualificar a gestão, os serviços e as políticas governamentais para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

### VISÃO

Atuar como liderança da transformação do Estado, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

**PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO E DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS** em articulação com instituições da administração pública federal, cooperação federativa com estados e municípios e diálogo com a sociedade

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

**VALORIZAR AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES PÚBLICOS PARA PLENO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES** e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

**APERFEIÇOAR MODELOS DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS** e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

**FORTALECER AS EMPRESAS ESTATAIS, COM ADEQUADA GOVERNANÇA CORPORATIVA**, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

**CONSOLIDAR E GERIR A INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS** para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

**LIDERAR E PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL** da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

**APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO** por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

**APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS DE GESTÃO PATRIMONIAL**, com transformação digital e foco nas pessoas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

**FORMAR E DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS AGENTES PÚBLICOS**, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

**CONSOLIDAR O SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO E IMPLANTAR A CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL** em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

**AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS**, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

**APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL**, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

**PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS** e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal



# DESEMPENHO MGI em Números

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

**PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO  
E DA QUALIDADE dos serviços públicos**



Em 2024, o objetivo estratégico 1  
se tornou o alicerce da estratégia do MGI



Promove colaboração  
entre governo e sociedade



Está conectado aos demais  
objetivos estratégicos



Orienta ações com princípios de  
inovação, qualidade e gestão integrada



Reforça a confiança e a modernização  
do serviço público, com foco em pessoas  
e sustentabilidade



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

VALORIZAR SERVIDORAS E SERVIDORES públicas/os para um serviço público de qualidade



### CONCURSO PÚBLICO NACIONAL UNIFICADO (CPNU)

6.640 vagas em 21 órgãos federais

970 mil candidatas/os Aprovadas/os já começaram a tomar posse em 2025

Composição de quadros com diversidade regional

Mais inclusão e diversidade no serviço público



### NOVAS FORMAS DE LIDERANÇA

55 mil servidoras/es participaram da pesquisa "Vozes do Serviço Público"

Formação de 51 lideranças negras pelo Programa LideraGov



### REESTRUTURAÇÃO DAS CARREIRAS PÚBLICAS

Reajuste salarial para 100% de servidoras/es federais

Instituição de nova carreira para povos indígenas

Publicação de diretrizes para otimizar planos e cargos



### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS

1,3 milhão de pessoas atendidas com mais acessibilidade e eficiência

Ingresso digital para novas/os servidoras/es

Prova de vida por biometria no app sougov

Validação cadastral com dados de raça/cor



### PLANO FEDERAL DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

Escuta ativa e apoio às pessoas afetadas

Medidas para reduzir riscos psicossociais

Capacitação sobre assédio e discriminação

Ações educativas para um serviço público mais inclusivo



### NEGOCIAÇÃO PERMANENTE COM SERVIDORAS/ES

Mais valorização para quem serve ao país

Auxílio-alimentação subiu 52%, agora é R\$ 1.000

Assistência pré-escolar aumentou 51%

Reajustes entre 5% e 100% na assistência à saúde

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL da administração pública



### EXPANSÃO DA PLATAFORMA GOV.BR

Facilitação do acesso a serviços públicos com mais segurança e agilidade

Mais de 4,9 mil serviços públicos disponíveis

Oferta de mais de 90% de serviços digitais, facilitando acesso remoto

41% das declarações de imposto de renda pré-preenchidas pela conta gov.br



### AMPLIAÇÃO DA REDE GOV.BR

Expansão da rede para um serviço público mais acessível

1.520 municípios participantes em 2024

121 milhões de brasileiras/os atendidas/os

Aumento de 109% em relação a 2023



### CENTRO DE EXCELÊNCIA EM PRIVACIDADE E SEGURANÇA NO SETOR PÚBLICO

50 materiais educativos criados em linguagem simples

Emissão de 2 mil alertas de segurança cibernética

Lançamento de pós-graduação em Privacidade na UnB



### STARTUPS GOV.BR

Supporte técnico para transformação digital em projetos com impacto social e econômico

20 projetos estratégicos em execução

16 projetos concluídos



### ACESSIBILIDADE DIGITAL

4.384 serviços de acessibilidade disponibilizados

90% dos serviços no gov.br com acessibilidade



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

CONSOLIDAR O SISTEMA de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país



### CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL (CIN)

Integração com CPF e conta gov.br para uma identificação digital segura

Mais de 17,1 milhões de CINs expedidas desde 2023 até dezembro de 2024

14,42 milhões de documentos expedidos apenas em 2024 (84,3% do total)



### SEGURANÇA E PRIVACIDADE NA IDENTIFICAÇÃO

Implantação do Sistema de Identificação Civil com base de dados centralizada

Auditoria biométrica e construção de serviço biométrico federal em andamento

21 estados e o DF emitindo exclusivamente a CIN

R\$ 47 milhões garantidos para acelerar emissão em 2025 e 2026



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

APERFEIÇOAR MODELOS de compras governamentais e parcerias públicas como indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável



### APOIO AO RIO GRANDE DO SUL DURANTE CATÁSTROFE CLIMÁTICA DE 2024

418 municípios do estado atendidos

Agilidade nas compras para aquisição de kits de limpeza, serviços urbanos e combustíveis



### G20 • CÚPULA DE LÍDERES NO RIO DE JANEIRO

Fortalecimento do papel do Brasil no cenário global

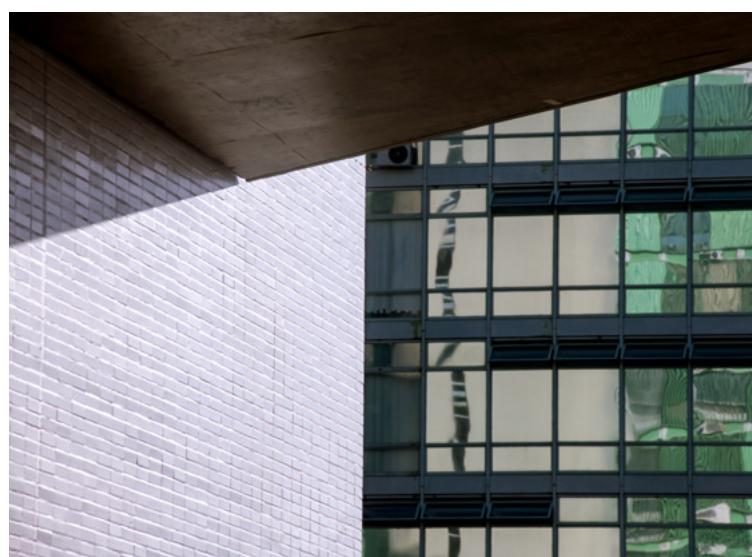
Contratação centralizada para o evento com economia de R\$ 129 milhões



### ESTRATÉGIA NACIONAL DE COMPRAS PÚBLICAS

Criação da Comissão Interministerial de Contratações Sustentáveis

Criação de margens de preferência para priorizar produtos brasileiros



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa



### DEMOCRATIZAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO - IMÓVEL DA GENTE

Instalação de 27 fóruns para o Programa Democratização de Imóveis da União

474 imóveis destinados para políticas públicas, beneficiando 27 unidades federativas e 238 municípios

25 imóveis para habitação social (4.593 famílias beneficiadas)

22 imóveis para regularização fundiária (160 mil famílias beneficiadas)

429 imóveis para outros programas e políticas públicas

Destinação de Imóveis para o Programa Minha Casa Minha Vida Entidades

51 imóveis reservados com 26 entidades selecionadas

Destinação de áreas para educação

6 áreas da União para institutos federais com mais de 8 mil vagas em SP, SC, PE, AC e MG



### AMPLIAÇÃO DA PROMOÇÃO DA FUNÇÃO ECONÔMICA E SOCIAL DOS IMÓVEIS DA UNIÃO

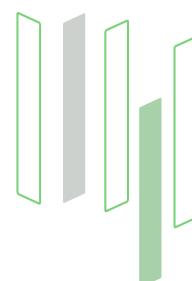
6 unidades de conservação regularizadas

5 unidades de conservação entregues ao Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima

Destinação de áreas para comunidades tradicionais

2.536 famílias beneficiadas, incluindo:

100 famílias indígenas com área cedida à FUNAI  
272 famílias atendidas por assentamentos agroextrativistas via INCRA  
2.164 Termos de Autorização de Uso Sustentável emitidos para 2.150 famílias  
Concessão de autorização de uso sustentável à comunidade Quilombola Vidal Martins (170 hectares), em SC



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos



### ARQUIVO NACIONAL

Fortalecimento da preservação do patrimônio documental e acessibilidade à informação

2,1 milhões de documentos acessados

18.667 atendimentos e 900 mil documentos disponibilizados

649.047 documentos preservados no Sistema de Informações (SIAN)

958.315 documentos digitalizados

82.824 documentos restaurados, com foco em itens de alta relevância



### APERFEIÇOAMENTO DA POLÍTICA NACIONAL DE ARQUIVOS

Criação da Rede de Arquivos Públicos Estaduais e do Distrito Federal

Convocação da II Conferência Nacional de Arquivos (CNARQ)



### IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DE ARQUIVOS E DOCUMENTOS (SIGA) ACELERA SIGA

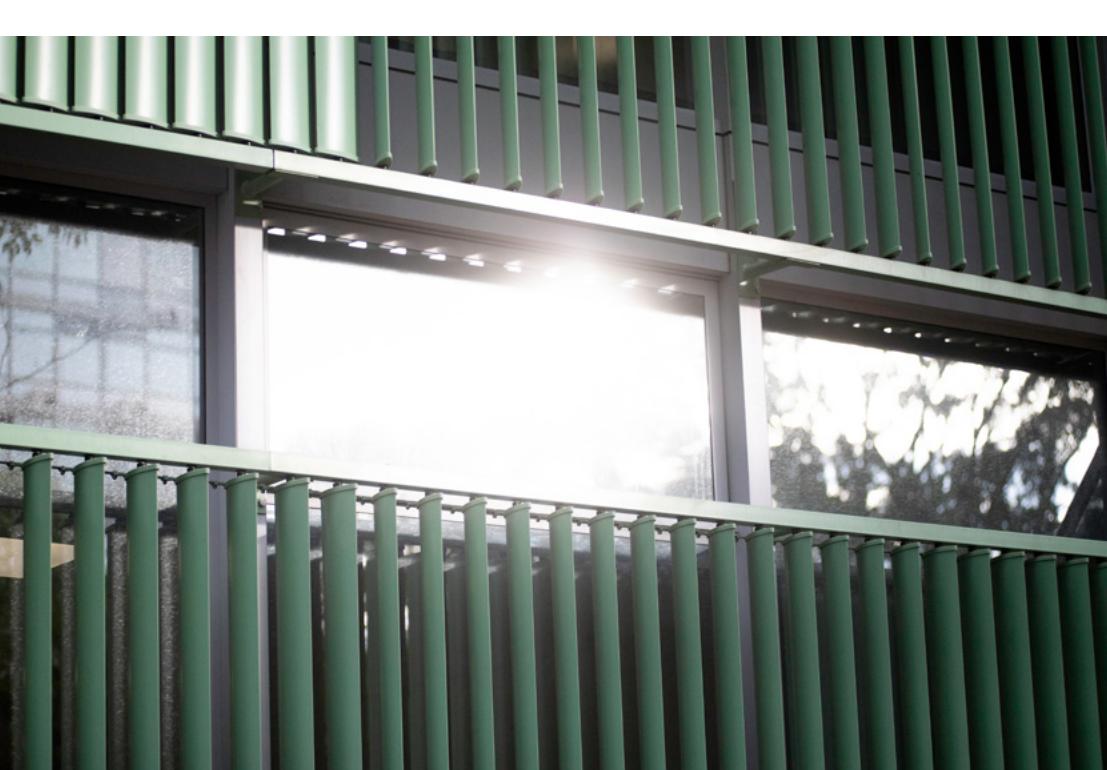
165 órgãos atendidos em todas as regiões do país

Supporte técnico e financeiro a 22 órgãos federais no Rio Grande do Sul afetados por inundações

Destinação de R\$ 14,6 milhões para recuperação de acervos no estado

### IDENTIFICAÇÃO DE FUNDOS ARQUIVÍSTICOS COM FOCO EM GÊNERO E RAÇA

Indexação de 25 fundos arquivísticos promovendo visibilidade de documentos sobre grupos historicamente marginalizados



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

### FORTALECER as empresas estatais



Empresas estatais investiram R\$ 96,2 bilhões em 2024, sendo 97,2% financiados com recursos próprios

Mais de 17.600 pessoas foram contratadas



**FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS**

Lançamento do Programa Inova Inclui remodelagem de negócios, formação continuada e fomento à pesquisa acadêmica

**Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão** assinado por 33 empresas e 5 ministérios

**Reformulação da Carta Anual de Políticas Públicas** para tornar as informações mais claras e acessíveis à sociedade

123 empresas estatais 44 com controle direto da União

Publicado o Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais 2024 com mais detalhes sobre as empresas

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

### APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS de gestão patrimonial



#### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MELHORIA DOS SERVIÇOS

**Nova versão do Portal de Serviços da Secretaria do Patrimônio da União (SPU)** mais moderna e intuitiva

**Projeto Startup SPU + Ágil** Reformulação de serviços para reduzir prazos e melhorar o atendimento

**Avanços no Sistema SPUnet** com implantação de três módulos

**Cadastro consolidado de novos imóveis** Geração e assinatura digital de contratos 100% online

**Produção de dados cartográficos integrados**



#### MELHORIA DA GOVERNANÇA E GESTÃO INSTITUCIONAL DA SPU

**Implantação do Sistema Estruturador de Gestão dos Imóveis Públicos Federais** para centralizar informações

**Integração entre diferentes níveis de governo e órgãos**

**Formação e capacitação** contínua do corpo técnico da SPU

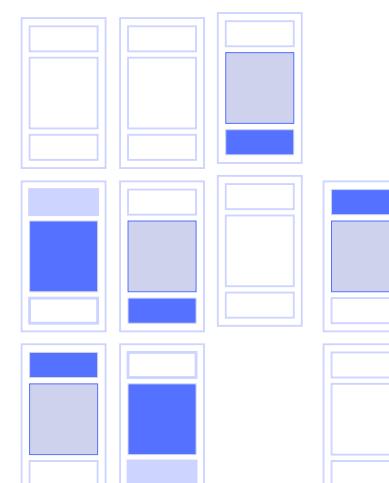


#### APRIMORAMENTO DO CONTROLE DOS IMÓVEIS DA UNIÃO

55 audiências públicas realizadas em 11 estados

**19.257,79 km de terrenos marginais** 5.831,65 km de terrenos de marinha demarcados

**Demarcações no Pará, Maranhão, Amazonas, Mato Grosso e Paraná**



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL,  
modelos de governança e gestão



### REVISÃO DAS REGRAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

MGI e AGU revisaram o Decreto-Lei 200/1967, com seminários virtuais que reuniram mais de 6 mil pessoas



### TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO

MGI lançou documento sobre um Estado mais inclusivo, com 15 eixos para melhorar a administração pública



### APERFEIÇOAMENTO DAS PARCERIAS E TRANSFERÊNCIAS DA UNIÃO

Transferegov.br aprimorado para rastrear emendas e projetos do Novo PAC, com R\$ 21,6 bilhões em execução

Fóruns regionais e nacionais fortaleceram a Rede de Parcerias



### PROGRAMA NACIONAL DE GESTÃO E INOVAÇÃO

Parcerias com 5 estados para levar práticas de gestão e inovação aos municípios



### APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO E DESEMPENHO

MGI modernizou a gestão pública com foco em transparência, inovação e monitoramento de entregas

175 instituições e 72.148 participantes aderiram ao novo sistema de gestão e desempenho



### EXPANSÃO DO PROCESSO ELETRÔNICO NACIONAL

SEI foi ampliado para 144 instituições federais e 16 estados, com mais de 1 bilhão de documentos digitais em 2024



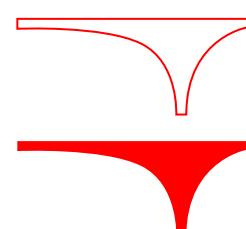
### APERFEIÇOAMENTO DO ATENDIMENTO AOS SISTEMAS ESTRUTURANTES

Central de Atendimento modernizada com novos canais de suporte, como WhatsApp e chatbots



### MODERNIZAÇÃO DO CADASTRO AMBIENTAL RURAL (CAR)

Acesso ao sistema agora é feito via login gov.br



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

CONSOLIDAR E GERIR a Infraestrutura Nacional de Dados



### INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS

Mais de 977 serviços integrados

Economia de R\$ 3,21 bilhões em 2024

697,4 milhões de transações realizadas

207 unidades integradas

1,6 milhões de comunicações personalizadas enviadas

Novas diretrizes para comunicação digital com cidadãos



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

FORMAR E DESENVOLVER as competências de agentes públicas/os



2 milhões de certificados de participação em capacitação emitidos em 2024



### FORTALECIMENTO DAS CAPACIDADES FEDERATIVAS

680 mil certificados emitidos para servidoras/es estaduais e municipais



### TRANSFORMAÇÃO DO SETOR PÚBLICO

Lançamento de programas feministas e antirracistas com 150 iniciativas e 8 mil certificados

50 mil certificações em inteligência artificial

29º Congresso CLAD Brasil como referência global em gestão pública



### FORMAÇÃO DE SERVIDORAS/ES FEDERAIS

Capacitação de 80 técnicas/os do IPEA e 103 analistas do Ministério do Planejamento e Orçamento

Em 2025, mais de 6 mil novas/os servidoras/es serão formadas/os

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal



### AMPLIAÇÃO E APRIMORAMENTO DO COLABORAGOV

Expansão do ColaboraGov para 13 ministérios, dobrando sua capacidade de atendimento

1.791 demandas de compras e contratações agrupadas para otimizar processos

2.787 itens doados para otimizar a gestão patrimonial

10 órgãos com frota modernizada com veículos híbridos

Desenvolvidos projetos de arquitetura para espaços de amamentação, convivência e coworking



### GESTÃO DE PESSOAS

Gestão das folhas de pagamento de 40.670 pessoas em 13 órgãos, com R\$ 1 bi/mês em remuneração

2.329 servidoras/es capacitadas/os com economia de R\$ 169.194,85

Implementação do Painel de Gestão de Pessoas, centralizando dados e melhorando a eficiência do serviço público

Ações de preparação para aposentadoria implementadas com foco no bem-estar e valorização



### TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

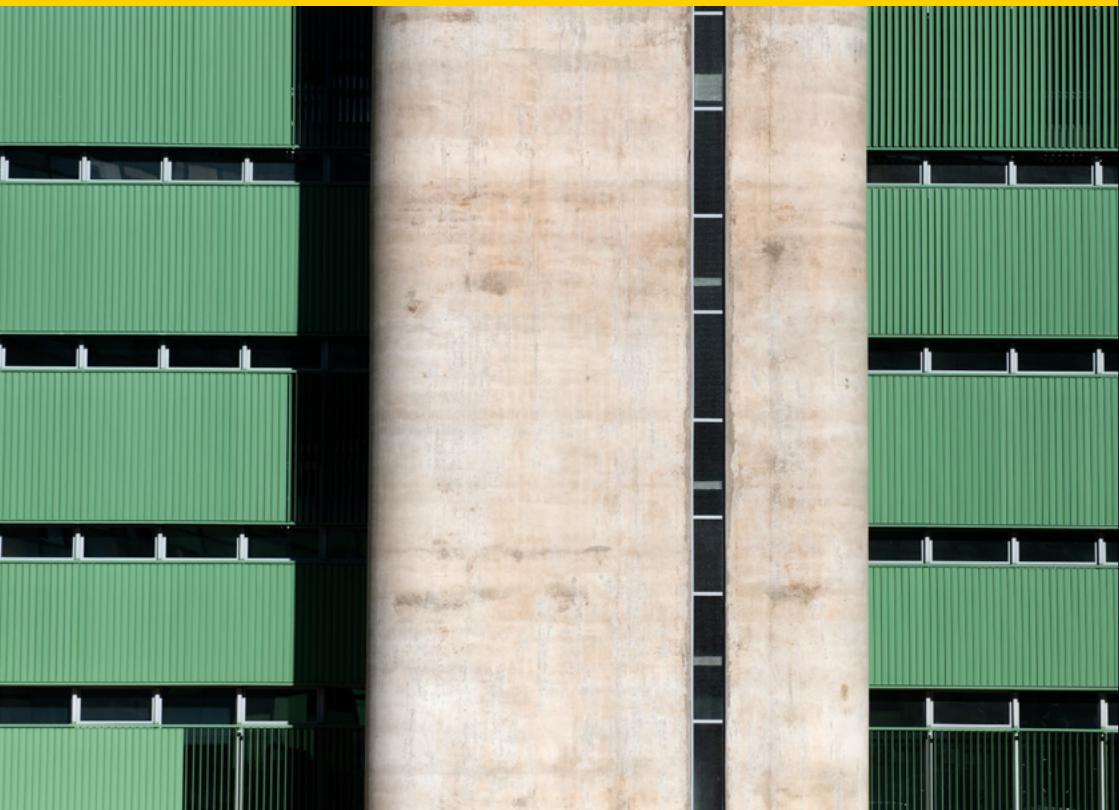
Mais transparência e eficiência em ferramentas como Compartilha Serviço, Compartilha Gestão e Central de Painéis

Semana da Governança de Dados sobre cultura de dados e uso de inteligência artificial



# GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS

O MGI definiu seu mapa estratégico com vigência até 2027. Os objetivos estratégicos abarcam áreas fundamentais para a transformação do Estado e estão alinhados ao Plano Plurianual (PPA) 2024-2027 e às políticas nacionais de modernização da gestão pública.



Em 2024, foram alcançados resultados expressivos, como implementação de sistemas de identificação mais seguros, realização de reformas no modelo de concursos públicos e expansão de iniciativas de transformação digital em parceria com estados e municípios. Esses avanços demonstram o impacto das iniciativas estratégicas do MGI no fortalecimento da capacidade estatal e na melhoria de políticas públicas, cumprindo sua missão de promover uma administração pública mais inovadora, sustentável e voltada para as necessidades da sociedade.

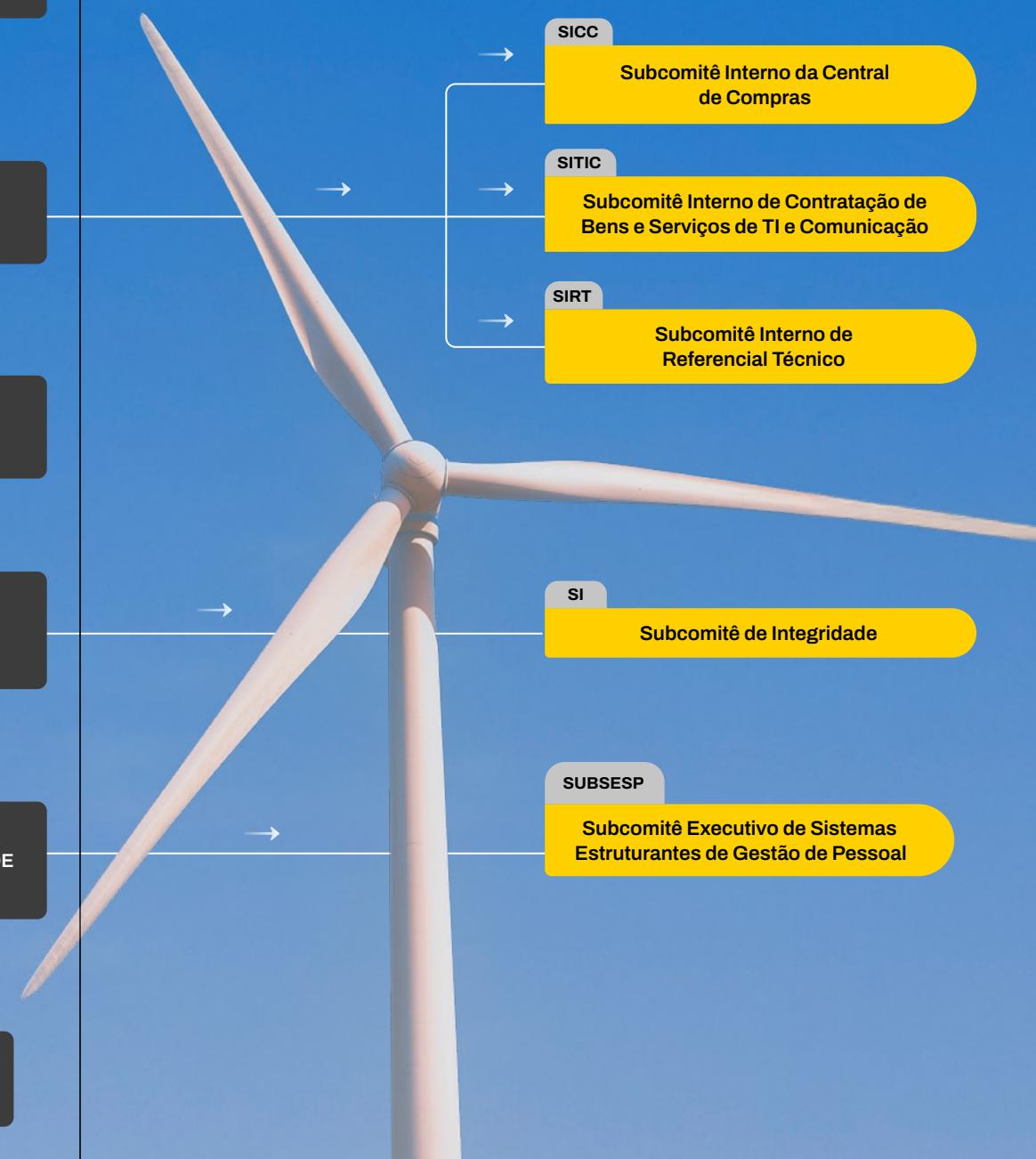
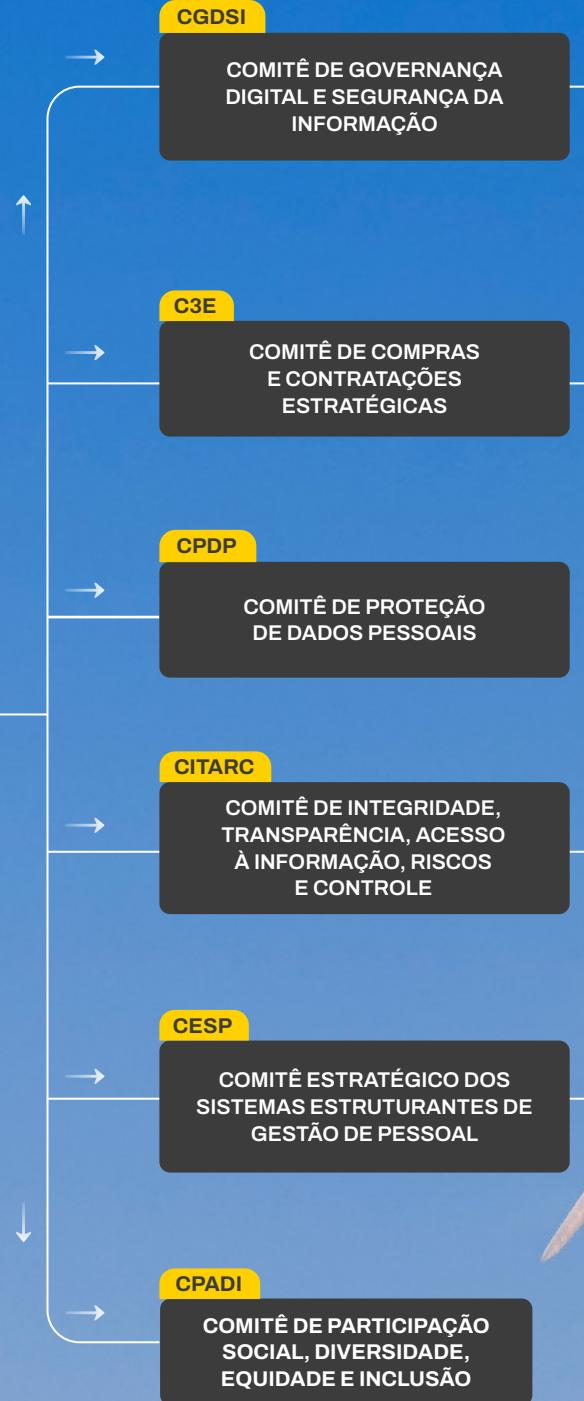
O monitoramento da estratégia ocorre de forma contínua, com reuniões trimestrais entre a ministra e secretarias para assegurar o cumprimento das entregas prioritárias. O desenvolvimento do novo Sistema de Gestão da Estratégia (SisGE) busca aprimorar esse processo, garantindo mais eficiência na gestão de metas e na prestação de contas à sociedade.

A gestão de riscos também desempenha papel crucial no MGI. Em um cenário dinâmico, a prática fortalece a capacidade do ministério de antecipar ameaças, mitigar impactos e encontrar soluções antes que os problemas se concretizem. Em 2024, o MGI estruturou instrumentos importantes para a temática, como a Carteira de Riscos Estratégicos; o Guia de Gestão de Riscos; e a instituição de multiplicadores de integridade.

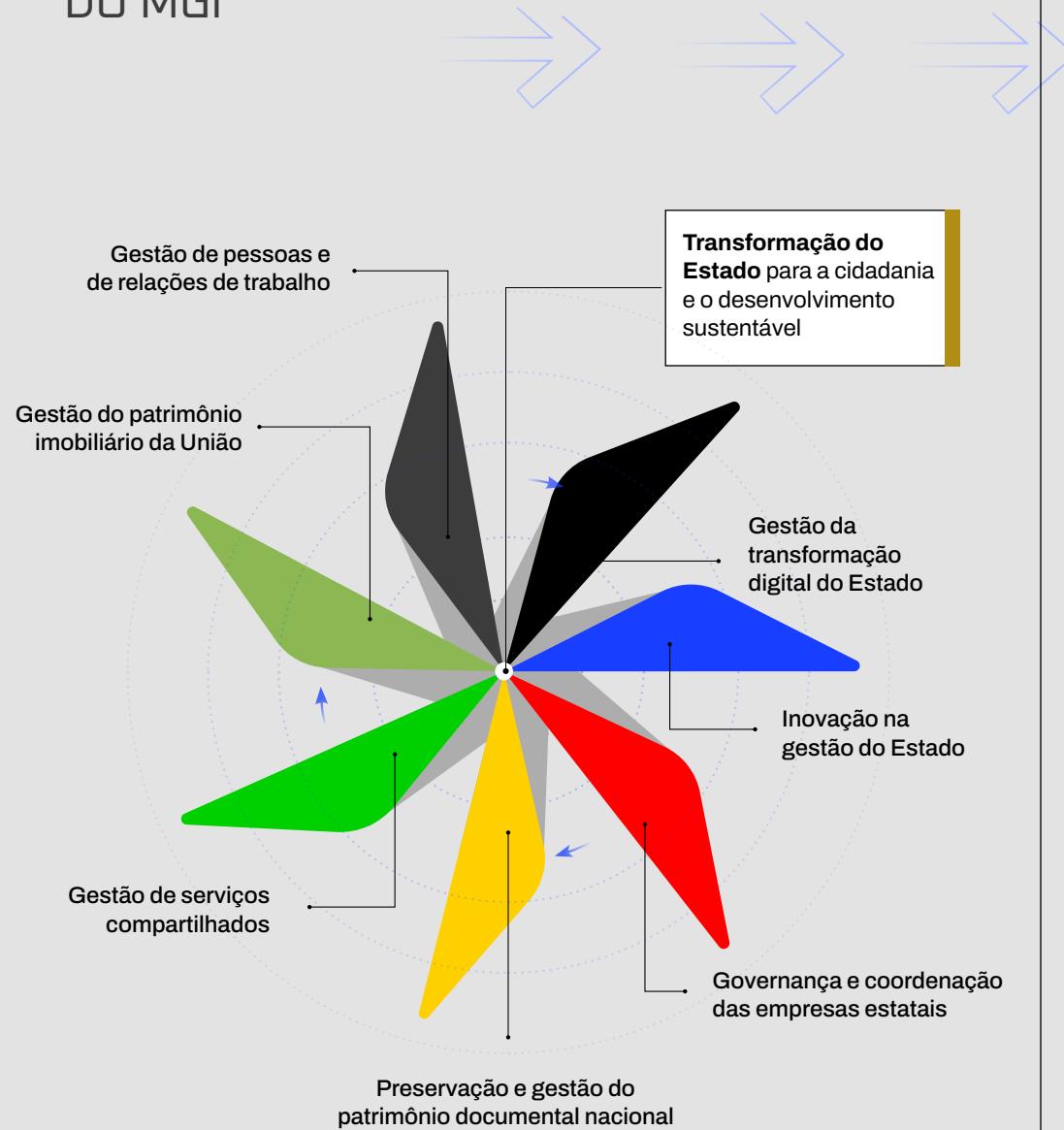
O ministério também conta com a Política de Gestão de Riscos. Em 2024, o monitoramento identificou 259 eventos de riscos, possibilitando a classificação e a adoção de medidas para reduzi-los. Assim, o amadurecimento e a sistematização da gestão dos riscos têm incentivado a resiliência a crises, o planejamento, o uso eficiente de recursos e a governança no MGI.



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



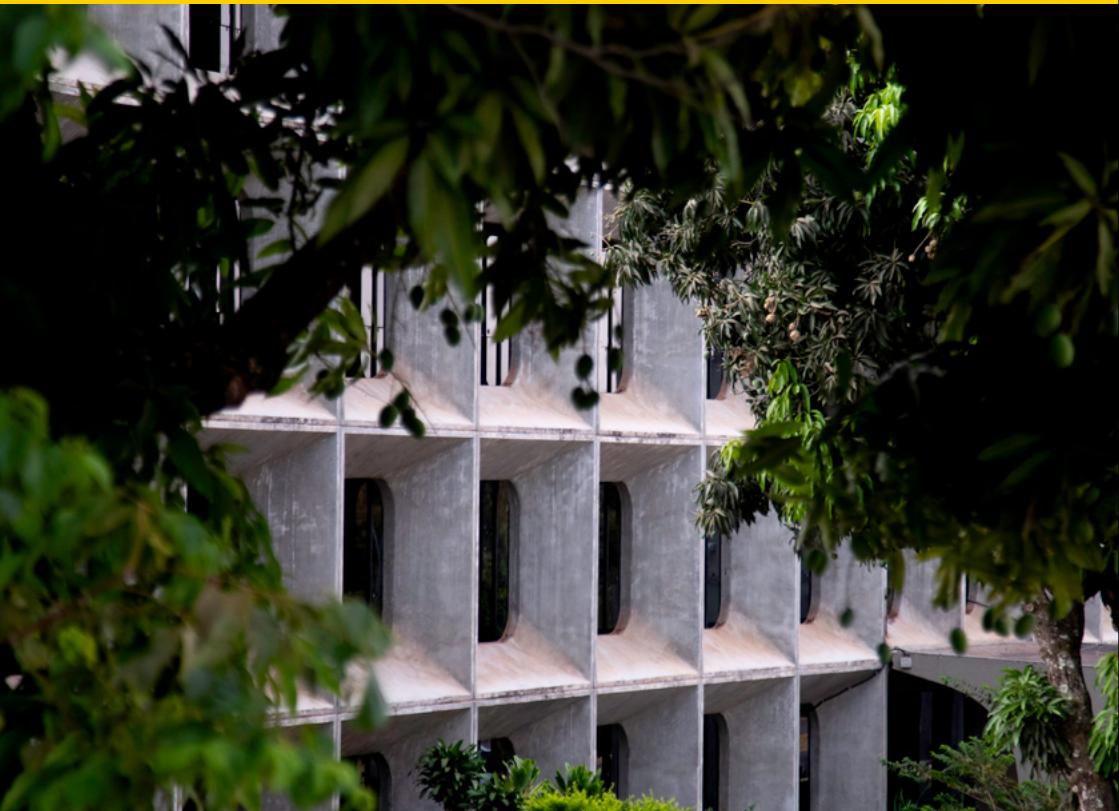
# CADEIA DE VALOR DO MGI



## VALORES PÚBLICOS GERADOS



# SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL



Repensar as iniciativas do Estado para um desenvolvimento verde, digital e inclusivo é pauta do MGI desde sua criação. Uma das frentes mais relevantes de 2024 foi a publicação do Plano Diretor de Logística Sustentável, que define a estratégia para contratações e operações logísticas do MGI, abarcando os 13 ministérios do Centro de Serviços Compartilhados, o ColaboraGov.

O plano envolve o uso eficiente de recursos naturais e materiais, gestão de resíduos, eficiência energética, gestão de água e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Outra ação relevante é a cooperação técnica internacional com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD sobre fortalecimento de capacidades para modernização e aprimoramento da gestão estatal da União, que abrange iniciativas de sustentabilidade e promoção da equidade de gênero e raça. O compromisso com a integridade e a diversidade está presente no Programa Pró-Integridade e na criação do Comitê de Participação Social, Diversidade, Equidade e Inclusão - CPADI, que incentivam uma cultura organizacional baseada no respeito e na transparência.

O MGI também instituiu a política de reserva de 8% das vagas de contratos de mão de obra terceirizada para mulheres em situação de violência. O objetivo é utilizar o poder de contratação do Estado para promover empregabilidade e inclusão social. O ministério ainda aderiu ao Selo PNUD de Igualdade de Gênero e Raça, que oferece apoio e reconhecimento aos esforços das organizações do setor público para alcançar a equidade entre homens e mulheres.

# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E CONTÁBEIS



O orçamento do MGI em 2024 foi de R\$ 14,30 bilhões. O valor representa um aumento de 4,33% em relação à Lei Orçamentária Anual (LOA) aprovada para o período.

O orçamento do MGI inclui unidades da administração direta, o Arquivo Nacional e demais recursos sob supervisão do ministério.

**R\$** **DOTAÇÃO DE 2024**  
14,30 bilhões

 **99,99%**  
DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO



das despesas primárias  
discricionárias disponíveis

**PARA  
SABER MAIS**

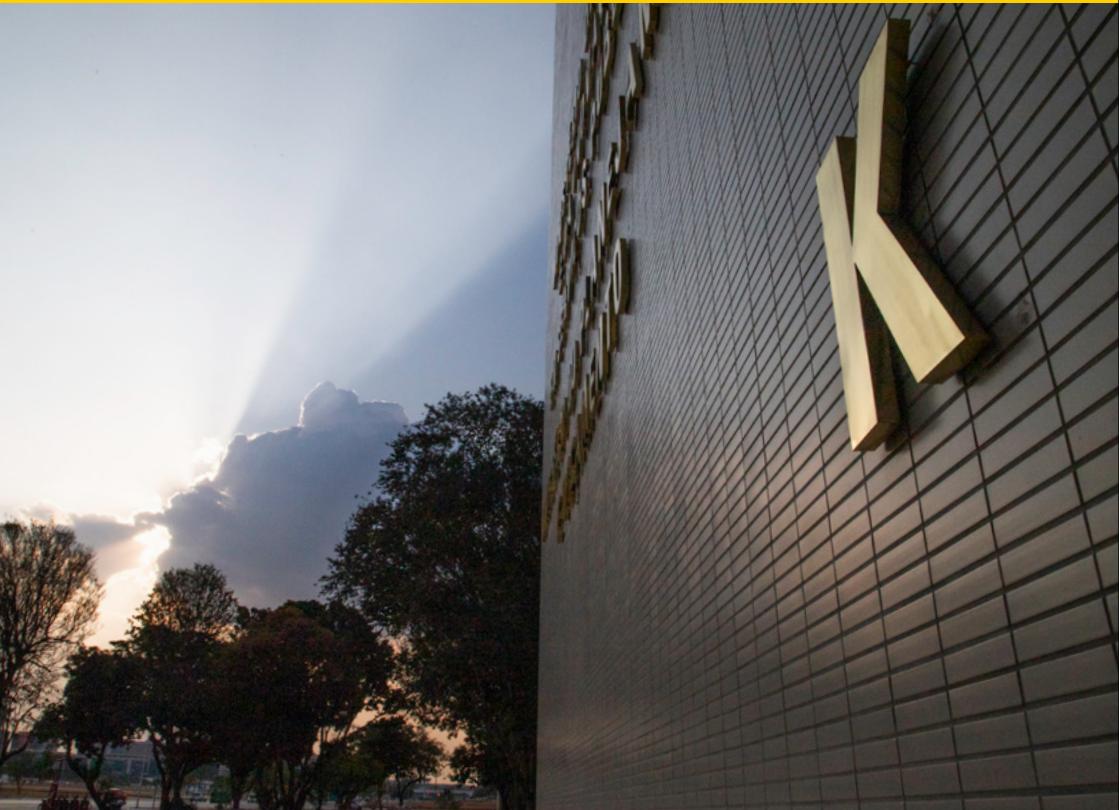


EXECUÇÃO  
ORÇAMENTÁRIA  
E FINANCEIRA  
DO MGI



DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS

# QUEM SOMOS



 5.953

SERVIDORAS E SERVIDORES  
ESTÃO EM EXERCÍCIO NO MGI

 47%

FEMININO

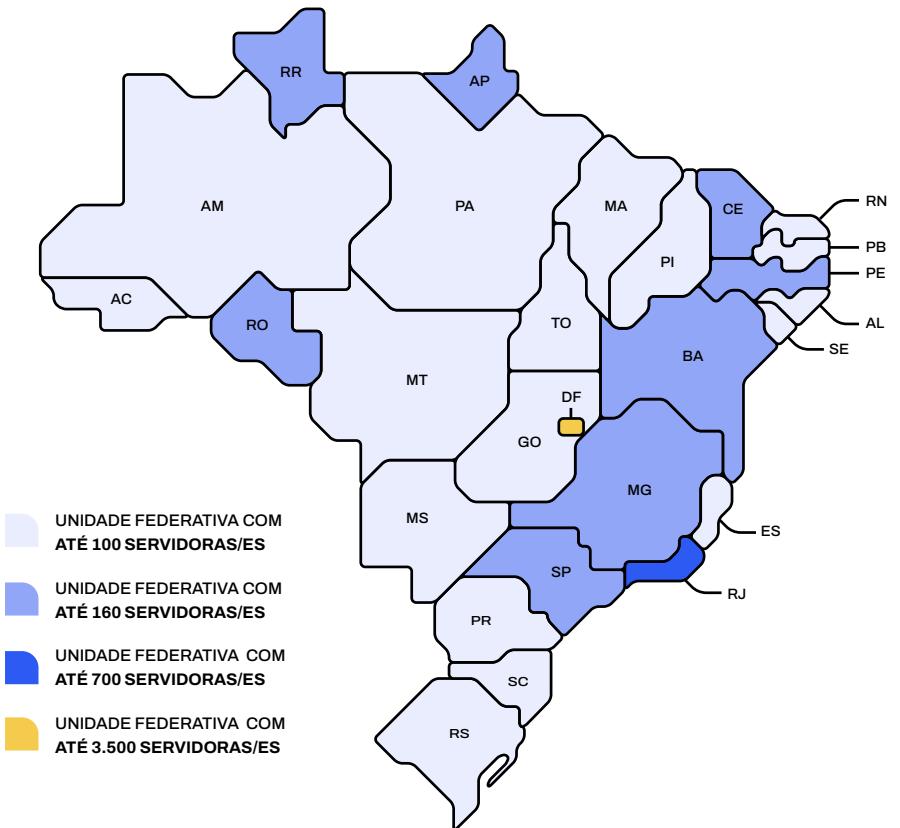
 833

PODEM SE APOSENTAR  
A QUALQUER TEMPO

 53%

MASCULINO

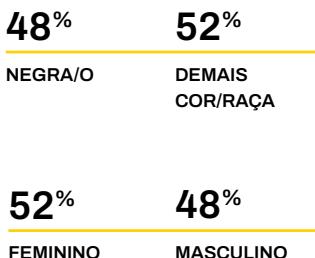
Número de servidoras/es do MGI por unidade da Federação [UF]  
O MGI está presente em todas as unidades federativas



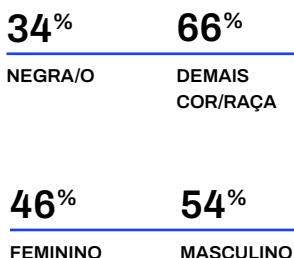
O MGI segue as políticas sociais previstas no Decreto nº 11.443/2023. Hoje, 45% dos cargos de liderança de níveis 1 a 12 são ocupados por pessoas negras. Nos níveis 13 a 17, esse número é de 34%. Também há um esforço para equilibrar a presença de mulheres e homens nesses cargos. A numeração dos níveis mostra a posição de cada cargo na hierarquia do ministério.

## LIDERANÇA DO MINISTÉRIO

### CARGOS CCE/FCE 1 A 12



### CARGOS CCE/FCE 13 A 17



## TELETRABALHO

 **2.537**

---

SERVIDORAS E SERVIDORES  
trabalham presencialmente

 **1.531**

---

ESTÃO INTEGRALMENTE  
em teletrabalho

 **1.867**

---

ATUAM EM TELETRABALHO  
parcialmente, ou seja,  
comparecem presencialmente  
em alguns dias da semana

 **18**

---

ESTÃO EM TELETRABALHO  
no exterior