



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
 Secretaria Executiva
 Secretaria de Gestão Corporativa
 Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
 Divisão de Recursos Logísticos
 Serviço de Suprimentos
 Setor de Licitação

EDITAL – SERVIÇOS

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS COM DISPONIBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

PREGÃO ELETRÔNICO N° 14/2020

(Processo Administrativo nº 13068.105246/2020-96)

Torna-se público que a Superintendência Regional de Administração do Ministério da Economia no Paraná - UASG: 170153, por meio do Serviço de Suprimentos, sediado na Rua Marechal Deodoro, nº 555, 11º andar, na cidade de Curitiba /Estado do Paraná, através do Pregoeiro designado pela Portaria nº 46 de 21 de agosto de 2019, realizará licitação, na modalidade PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, com critério de julgamento **menor preço - por item**, sob a forma de execução indireta, no regime de empreitada por **preço global**, nos termos da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019, do Decreto 9.507, de 21 de setembro de 2018, do Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012, das Instruções Normativas SEGES/MP nº 05, de 26 de maio de 2017 e nº 03, de 26 de abril de 2018 e da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, do Decreto nº 8.538, de 06 de outubro de 2015, aplicando-se, subsidiariamente, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e as exigências estabelecidas neste Edital.

Data da sessão: 12/11/2020

Horário: 09h30min (Horário de Brasília)

Local: Portal de Compras do Governo Federal – www.gov.br/compras

1. DO OBJETO

1.1. O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços de continuados de vigilância e segurança orgânica desarmada para atender as necessidades das unidades administrativas da Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Paraná - SRTb/PR, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

1.2. A licitação será realizada em único item.

1.3. O critério de julgamento adotado será o menor preço do item, observadas as exigências contidas neste Edital e seus Anexos quanto às especificações do objeto.

2. DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

2.1. As despesas para atender a esta licitação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União para o exercício de 2020, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 00001/170153

Fonte: 0180570001

Programa de Trabalho: 11.122.0032.4815.0001

PTRES: 173790

Elemento de Despesa: 339039-77

PI: S6.4.08.SRA

Unidade Gestora Responsável: 380944

3.

DO CREDENCIAMENTO

3.1. O Credenciamento é o nível básico do registro cadastral no SICAF, que permite a participação dos interessados na modalidade licitatória Pregão, em sua forma eletrônica.

3.2. O cadastro no SICAF deverá ser feito no Portal de Compras do Governo Federal, no sítio www.gov.br/compras, por meio de certificado digital conferido pela Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP - Brasil.

3.3. O credenciamento junto ao provedor do sistema implica a responsabilidade do licitante ou de seu representante legal e a presunção de sua capacidade técnica para realização das transações inerentes a este Pregão.

3.4. O licitante responsabiliza-se exclusiva e formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, assume como firmes e verdadeiras suas propostas e seus lances, inclusive os atos praticados diretamente ou por seu representante, excluída a responsabilidade do provedor do sistema ou do órgão ou entidade promotora da licitação por eventuais danos decorrentes de uso indevido das credenciais de acesso, ainda que por terceiros.

3.5. É de responsabilidade do cadastrado conferir a exatidão dos seus dados cadastrais no SICAF e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.

3.5.1. A não observância do disposto no subitem anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação.

4.

DA PARTICIPAÇÃO NO PREGÃO

4.1. Poderão participar deste Pregão interessados cujo ramo de atividade seja compatível com o objeto desta licitação, e que estejam com Credenciamento regular no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF, conforme disposto no art. 9º da IN SEGES/MP nº 3, de 2018.

4.1.1. Os licitantes deverão utilizar o certificado digital para acesso ao Sistema

4.2. Não poderão participar desta licitação os interessados:

4.2.1. proibidos de participar de licitações e celebrar contratos administrativos, na forma da legislação vigente;

4.2.2. que não atendam às condições deste Edital e seu(s) anexo(s);

4.2.3. estrangeiros que não tenham representação legal no Brasil com poderes expressos para receber citação e responder administrativa ou judicialmente;

4.2.4. que se enquadrem nas vedações previstas no artigo 9º da Lei nº 8.666, de 1993;

4.2.5. que estejam sob falência, recuperação judicial ou extrajudicial, ou concurso de credores ou insolvência, em processo de dissolução ou liquidação, observado o disposto no item 9.10.1.1 deste Edital;

4.2.6. entidades empresariais que estejam reunidas em consórcio;

4.2.7. organizações da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP, atuando nessa condição (Acórdão nº 746/2014-TCU-Plenário);

4.2.8. instituições sem fins lucrativos (parágrafo único do art. 12 da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05/2017);

4.2.8.1. É admissível a participação de organizações sociais, qualificadas na forma dos arts. 5º a 7º da Lei 9.637/1998, desde que os serviços objeto desta licitação se insiram entre as atividades previstas no contrato de gestão firmado entre o Poder Público e a organização social (Acórdão nº 1.406/2017- TCU-Plenário), mediante apresentação do Contrato de Gestão e dos respectivos atos constitutivos.

4.2.9. sociedades cooperativas, considerando a vedação contida no art. 10 da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017, bem como o disposto no Termo de Conciliação firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a AGU.

4.3. Nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.507, de 2018, é vedada a contratação de pessoa jurídica na qual haja administrador ou sócio com poder de direção, familiar de:

- a) detentor de cargo em comissão ou função de confiança que atue na área responsável pela demanda ou contratação; ou
- b) de autoridade hierarquicamente superior no âmbito do órgão contratante.

4.3.1. Para os fins do disposto neste item, considera-se familiar o cônjuge, o companheiro ou o parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau (Súmula Vinculante/STF nº 13, art. 5º, inciso V, da Lei nº 12.813, de 16 de maio de 2013 e art. 2º, inciso III, do Decreto nº 7.203, de 04 de junho de 2010);

4.4. Nos termos do art. 7º do Decreto nº 7.203, de 2010, é vedada, ainda, a utilização, na execução dos serviços contratados, de empregado da futura Contratada que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança neste órgão contratante.

4.5. Como condição para participação no Pregão, o licitante assinalará “sim” ou “não” em campo próprio do sistema eletrônico, relativo às seguintes declarações:

4.5.1. que cumpre os requisitos estabelecidos no artigo 3º da Lei Complementar nº 123, de 2006, estando apto a usufruir do tratamento favorecido estabelecido em seus arts. 42 a 49.

4.5.1.1. nos itens exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” impedirá o prosseguimento no certame;

4.5.1.2. nos itens em que a participação não for exclusiva para microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” apenas produzirá o efeito de o licitante não ter direito ao tratamento favorecido previsto na Lei Complementar nº 123, de 2006, mesmo que microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa.

4.5.1.3. que está ciente e concorda com as condições contidas no Edital e seus anexos;

4.5.1.4. que cumpre os requisitos para a habilitação definidos no Edital e que a proposta apresentada está em conformidade com as exigências editalícias;

4.5.1.5. que inexistem fatos impeditivos para sua habilitação no certame, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;

4.5.1.6. que não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição;

4.5.1.7. que a proposta foi elaborada de forma independente, nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 2, de 16 de setembro de 2009.

4.5.1.8. que não possui, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;

4.5.1.9. que os serviços são prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

4.6. A declaração falsa relativa ao cumprimento de qualquer condição sujeitará o licitante às sanções previstas em lei e neste Edital.

5. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

5.1. Os licitantes encaminharão, exclusivamente por meio do sistema, **concomitantemente com os documentos de habilitação exigidos no edital, proposta com a descrição do objeto ofertado e o preço**, até a data e o horário estabelecidos para abertura da sessão pública, quando, então, encerrar-se-á automaticamente a etapa de envio dessa documentação.

5.2. O envio da proposta, acompanhada dos documentos de habilitação exigidos neste Edital, ocorrerá por meio de chave de acesso e senha.

5.3. Os licitantes poderão deixar de apresentar os documentos de habilitação que constem do SICAF, assegurado aos demais licitantes o direito de acesso aos dados constantes dos sistemas.

5.4. As Microempresas e Empresas de Pequeno Porte deverão encaminhar a documentação de habilitação, ainda que haja alguma restrição de regularidade fiscal e trabalhista, nos termos do art. 43, § 1º da LC nº 123, de 2006.

5.5. Incumbirá ao licitante acompanhar as operações no sistema eletrônico durante a sessão pública do Pregão, ficando responsável pelo ônus decorrente da perda de negócios, diante da inobservância de quaisquer mensagens emitidas pelo sistema ou de sua desconexão.

5.6. Até a abertura da sessão pública, os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta e os documentos de habilitação anteriormente inseridos no sistema.

5.7. Não será estabelecida, nessa etapa do certame, ordem de classificação entre as propostas apresentadas, o que somente ocorrerá após a realização dos procedimentos de negociação e julgamento da proposta.

5.8. Os documentos que compõem a proposta e a habilitação do licitante melhor classificado somente serão disponibilizados para avaliação do pregoeiro e para acesso público após o encerramento do envio de lances.

6. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA

6.1. O licitante deverá enviar sua proposta mediante o preenchimento, no sistema eletrônico, dos seguintes campos:

6.1.1. Valor mensal e total do item;

6.1.2. Descrição do objeto, contendo as informações similares à especificação do Termo de Referência.

6.1.2.1. A indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que

executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações - CBO;

6.1.2.2. A quantidade de pessoal que será alocado na execução.

6.2. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam a Contratada.

6.3. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;

6.3.1. A Contratada deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

6.3.2. Caso o eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos se revele superior às necessidades da contratante, a Administração deverá efetuar o pagamento seguindo estritamente as regras contratuais de faturamento dos serviços demandados e executados, concomitantemente com a realização, se necessário e cabível, de adequação contratual do quantitativo necessário, com base na alínea "b" do inciso I do art. 65 da Lei n. 8.666/93 e nos termos do art. 63, §2º da IN SEGES/MP n.5/2017.

6.4. A empresa é a única responsável pela cotação correta dos encargos tributários. Em caso de erro ou cotação incompatível com o regime tributário a que se submete, serão adotadas as orientações a seguir:

6.4.3. cotação de percentual menor que o adequado: o percentual será mantido durante toda a execução contratual;

6.4.4. cotação de percentual maior que o adequado: o excesso será suprimido, unilateralmente, da planilha e haverá glosa, quando do pagamento, e/ou redução, quando da repactuação, para fins de total ressarcimento do débito.

6.5. Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, a cotação adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses, devendo o licitante ou contratada apresentar ao pregoeiro ou à fiscalização, a qualquer tempo, comprovação da adequação dos recolhimentos, para os fins do previsto no subitem anterior.

6.6. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, no pagamento dos serviços, serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

6.7. Na presente licitação, a Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte poderão se beneficiar do regime de tributação pelo Simples Nacional.

6.8. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar os serviços nos seus termos, bem como de fornecer os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

6.9. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

6.10. O prazo de validade da proposta não será inferior a 60 (sessenta) dias, a contar da data de sua apresentação.

6.11. Os licitantes devem respeitar os preços máximos estabelecidos nas normas de regência de contratações públicas federais, quando participarem de licitações públicas;

6.11.1. O descumprimento das regras supramencionadas pela Administração por parte dos contratados pode ensejar a responsabilização pelo Tribunal de Contas da União e, após o devido processo legal, gerar as seguintes consequências: assinatura de prazo para a adoção das medidas necessárias ao exato cumprimento da lei, nos termos do art. 71, inciso IX, da Constituição; ou condenação dos agentes públicos responsáveis e da empresa contratada ao pagamento dos prejuízos ao erário, caso verificada a ocorrência de superfaturamento por sobrepreço na execução do contrato.

7. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES

7.1. A abertura da presente licitação dar-se-á em sessão pública, por meio de sistema eletrônico, na data, horário e local indicados neste Edital.

7.2. O Pregoeiro verificará as propostas apresentadas, desclassificando desde logo aquelas que não estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos neste Edital, contenham vícios insanáveis, ilegalidades, ou não apresentem as especificações exigidas no Termo de Referência.

7.2.1. Também será desclassificada a proposta que identifique o licitante.

7.2.2. A desclassificação será sempre fundamentada e registrada no sistema, com acompanhamento em tempo real por todos os participantes.

7.2.3. A não desclassificação da proposta não impede o seu julgamento definitivo em sentido contrário, levado a efeito na fase de aceitação.

7.3. O sistema ordenará automaticamente as propostas classificadas, sendo que somente estas participarão da fase de lances.

7.4. O sistema disponibilizará campo próprio para troca de mensagens entre o Pregoeiro e os licitantes.

7.5. Iniciada a etapa competitiva, os licitantes deverão encaminhar lances exclusivamente por meio de sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do seu recebimento e do valor consignado no registro.

7.5.1. O lance deverá ser ofertado pelo valor total do item.

7.6. Os licitantes poderão oferecer lances sucessivos, observando o horário fixado para abertura da sessão e as regras estabelecidas no Edital.

7.7. O licitante somente poderá oferecer lance de valor inferior ao último por ele ofertado e registrado pelo sistema.

7.8. O intervalo mínimo de diferença de percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta deverá ser de 0,10% (zero vírgula dez por cento).

7.9. Será adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “aberto e fechado”, em que os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com lance final e fechado.

7.10. A etapa de lances da sessão pública terá duração inicial de quinze minutos. Após esse prazo, o sistema encaminhará aviso de fechamento iminente dos lances, após o que transcorrerá o período de tempo de até dez minutos, aleatoriamente determinado, findo o qual será automaticamente encerrada a recepção de lances.

7.11. Encerrado o prazo previsto no item anterior, o sistema abrirá oportunidade para que o autor da oferta de valor mais baixo e os das ofertas com preços até dez por cento superiores àquela possam ofertar um lance final e fechado em até cinco minutos, o qual será sigiloso até o encerramento deste prazo.

7.11.1. Não havendo pelo menos três ofertas nas condições definidas neste item, poderão os autores dos melhores lances subsequentes, na ordem de classificação, até o máximo de três, oferecer um lance final e fechado em até cinco minutos, o qual será sigiloso até o encerramento deste prazo.

7.12. Após o término dos prazos estabelecidos nos itens anteriores, o sistema ordenará os lances segundo a ordem crescente de valores.

7.12.1. Não havendo lance final e fechado classificado na forma estabelecida nos itens anteriores, haverá o reinício da etapa fechada, para que os demais licitantes, até o máximo de três, na ordem de classificação, possam ofertar um lance final e fechado em até cinco minutos, o qual será sigiloso até o encerramento deste prazo.

7.13. Poderá o pregoeiro, auxiliado pela equipe de apoio, justificadamente, admitir o reinício da etapa fechada, **caso nenhum licitante classificado na etapa de lance fechado atender às exigências de habilitação**.

7.14. Não serão aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar.

7.15. Durante o transcurso da sessão pública, os licitantes serão informados, em tempo real, do valor do menor lance registrado, vedada a identificação do licitante.

7.16. No caso de desconexão com o Pregoeiro, no decorrer da etapa competitiva do Pregão, o sistema eletrônico poderá permanecer acessível aos licitantes para a recepção dos lances.

7.17. Quando a desconexão do sistema eletrônico para o pregoeiro persistir por tempo superior a dez minutos, a sessão pública será suspensa e reiniciada somente após decorridas vinte e quatro horas da comunicação do fato pelo Pregoeiro aos participantes, no sítio eletrônico utilizado para divulgação.

7.18. O critério de julgamento adotado será o menor preço, conforme definido neste Edital e seus anexos.

7.19. Caso o licitante não apresente lances, concorrerá com o valor de sua proposta.

7.20. Em relação a itens não exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, uma vez encerrada a etapa de lances, será efetivada a verificação automática, junto à Receita Federal, do porte da entidade empresarial. O sistema identificará em coluna própria as microempresas e empresas de pequeno porte participantes, procedendo à comparação com os valores da primeira colocada, se esta for empresa de maior porte, assim como das demais classificadas, para o fim de aplicar-se o disposto nos arts. 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, regulamentada pelo Decreto nº 8.538, de 2015.

7.21. Nessas condições, as propostas de microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrarem na faixa de até 5% (cinco por cento) acima da melhor proposta ou melhor lance serão consideradas empatadas com a primeira colocada.

7.22. A melhor classificada nos termos do item anterior terá o direito de encaminhar uma última oferta para desempate, obrigatoriamente em valor inferior ao da primeira colocada, no prazo de 5 (cinco) minutos controlados pelo sistema, contados após a comunicação automática para tanto.

7.23. Caso a microempresa ou a empresa de pequeno porte melhor classificada desista ou não se manifeste no prazo estabelecido, serão convocadas as demais licitantes microempresa e empresa de pequeno porte que se encontrem naquele intervalo de 5% (cinco por cento), na ordem de classificação, para o exercício do mesmo direito, no prazo estabelecido no subitem anterior.

7.24. No caso de equivalência dos valores apresentados pelas microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrem nos intervalos estabelecidos nos subitens anteriores, será realizado sorteio entre elas para que se identifique aquela que primeiro poderá apresentar melhor oferta.

7.25. Só poderá haver empate entre propostas iguais (não seguidas de lances), ou entre lances finais da fase fechada do modo de disputa aberto e fechado.

7.25.1. Havendo eventual empate entre propostas ou lances, o critério de desempate será aquele previsto no art. 3º, § 2º, da Lei nº 8.666, de 1993, assegurando-se a preferência, sucessivamente, aos serviços:

7.25.1.1. prestados por empresas brasileiras;

7.25.1.2. prestados por empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;

7.25.1.3. prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação.

7.26. Persistindo o empate, a proposta vencedora será sorteada pelo sistema eletrônico dentre as propostas ou os lances empatados.

7.27. Encerrada a etapa de envio de lances da sessão pública, o pregoeiro deverá encaminhar, pelo sistema eletrônico, contraproposta ao licitante que tenha apresentado o melhor preço, para que seja obtida melhor proposta, vedada a negociação em condições diferentes das previstas neste Edital.

7.27.1. A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelos demais licitantes.

7.27.2. O pregoeiro solicitará ao licitante melhor classificado que, no prazo de 6 (seis) horas, envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos documentos complementares, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.

7.28. Após a negociação do preço, o Pregoeiro iniciará a fase de aceitação e julgamento da proposta.

8. DA ACEITABILIDADE DA PROPOSTA VENCEDORA

8.1. Encerrada a etapa de negociação, o pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar quanto à adequação ao objeto e à compatibilidade do preço em relação ao máximo estipulado para contratação neste Edital e em seus anexos, observado o disposto no parágrafo único do art. 7º e no § 9º do art. 26 do Decreto n.º 10.024/2019.

8.2. A análise da exequibilidade da proposta de preços deverá ser realizada com o auxílio da Planilha de Custos e Formação de Preços, a ser preenchida pelo licitante em relação à sua proposta final, conforme anexo deste Edital.

8.3. A Planilha de Custos e Formação de Preços deverá ser encaminhada pelo licitante exclusivamente via sistema, no prazo de 6 (seis) horas, contado da solicitação do pregoeiro, com os respectivos valores readequados ao lance vencedor, e será analisada pelo Pregoeiro no momento da aceitação do lance vencedor.

8.4. Será desclassificada a proposta ou o lance vencedor, nos termos do item 9.1 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017, que:

8.4.1. não estiver em conformidade com os requisitos estabelecidos neste edital;

8.4.2. contenha vício insanável ou ilegalidade;

8.4.3. não apresente as especificações técnicas exigidas pelo Termo de Referência;

8.4.4. apresentar preço final superior ao preço máximo fixado (Acórdão nº 1455/2018 - TCU - Plenário), percentual de desconto inferior ao mínimo exigido ou que apresentar preço manifestamente inexequível.

8.4.4.1. Quando o licitante não conseguir comprovar que possui ou possuirá recursos suficientes para executar a contento o objeto, será considerada inexequível a proposta de preços ou menor lance que:

8.4.4.1.1. for insuficiente para a cobertura dos custos da contratação, apresente preços global ou unitários simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, ainda que o ato convocatório da licitação não tenha estabelecido limites mínimos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade do próprio licitante, para os quais ele renuncie a parcela ou à totalidade da remuneração.

8.4.4.1.2. apresentar um ou mais valores da planilha de custo que sejam inferiores àqueles fixados em instrumentos de caráter normativo obrigatório, tais como leis, medidas provisórias e convenções coletivas de trabalho vigentes.

8.4.4.2. A fim de assegurar o tratamento isonômico entre as licitantes, bem como para a contagem da anualidade prevista no art. 3º, §1º da Lei n. 10.192/2001, informe-se que foram utilizadas as seguintes convenções coletivas de trabalho no cálculo do valor estimado pela Administração:

8.4.4.2.1 SINDESP/PR - REGISTRO MTE: PR000320/2020;

8.4.4.2.2 O sindicato indicado no subitem acima não é de utilização obrigatória pelos licitantes (Acórdão TCU nº 369/2012), mas sempre se exigirá o cumprimento das convenções coletivas adotadas por cada licitante/contratante.

8.5.

É vedado à proponente incluir na Planilha de Custos e Formação de Preços:

8.5.1. item relativo a despesas decorrentes de disposições contidas em Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade (art. 9º, parágrafo único, incisos I a III, do Decreto n.º 9.507/2018, e art. 6º da IN SEGES/MP n.º 5, de 2017);

8.5.2. item relativo a despesas decorrentes de disposições contidas em Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública (art. 6º, parágrafo único, da IN SEGES/MP n.º 5/2017);

8.5.3. rubricas que prevejam o custeio de despesas com treinamento, reciclagem e capacitação ou congêneres, pois tais parcelas já são cobertas pelas despesas administrativas (Acórdão TCU nº 2.746/2015 - Plenário);

8.5.4. rubrica denominada “reserva técnica”, exceto se houver justificativa, na proposta, que indique, claramente e por meio de memória de cálculo, o que está sendo custeado, de modo a haver a comprovação da não cobertura do valor, direta ou indiretamente, por outra rubrica da planilha (Acórdãos TCU nº 2.746/2015 – Plenário, nº 64/2010 - 2ª Câmara e nº 953/2016 - Plenário);

8.5.5. rubrica para pagamento do Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido – CSLL (Súmula TCU nº 254/2010);

8.5.6. rubrica denominada “verba” ou “verba provisional”, pois o item não está vinculado a qualquer contraprestação mensurável (Acórdãos TCU nº 1.949/2007 – Plenário e nº 6.439/2011 – 1ª Câmara).

8.6.

A inclusão na proposta de item de custo vedado não acarretará a desclassificação do licitante, devendo o pregoeiro determinar que os respectivos custos sejam excluídos da Planilha, adotando, se for o caso, as providências do art. 47, caput, do Decreto n.º 10.024, de 2019.

8.6.1. Na hipótese de contratação com a previsão de itens de custos vedados, tais valores serão glosados e os itens serão excluídos da Planilha, garantidas ampla defesa e contraditório.

8.7. A inexequibilidade dos valores referentes a itens isolados da Planilha de Custos e Formação de Preços não caracteriza motivo suficiente para a desclassificação da proposta, desde que não contrariem exigências legais.

8.8. Se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, na forma do § 3º do artigo 43 da Lei nº 8.666, de 1993 e a exemplo das enumeradas no item 9.4 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP N. 5, de 2017, para que a empresa comprove a exequibilidade da proposta.

8.9. Quando o licitante apresentar preço final inferior a 30% (trinta por cento) da média dos preços ofertados para o mesmo item, e a inexequibilidade da proposta não for flagrante e evidente pela análise da planilha de custos, não sendo possível a sua imediata desclassificação, será obrigatória a realização de diligências para aferir a legalidade e exequibilidade da proposta.

8.9.1. As propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo estabelecido pelo Ministério da Economia, disponibilizado em meio eletrônico, no Portal de Compras do Governo Federal (<http://www.gov.br/compras>), deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos itens 9.2 a 9.6 do Anexo VII-A, da Instrução Normativa/SEGES/MP n.º 5/2017 (Portaria SEGES/MP n. 213, de 25 de setembro de 2017).

8.10. Qualquer interessado poderá requerer que se realizem diligências para aferir a exequibilidade e a legalidade das propostas, devendo apresentar as provas ou os indícios que fundamentam a suspeita.

8.10.1. Na hipótese de necessidade de suspensão da sessão pública para a realização de diligências, com vistas ao saneamento das propostas, a sessão pública somente poderá ser reiniciada mediante aviso prévio no sistema com, no mínimo, vinte e quatro horas de antecedência, e a ocorrência será registrada em ata.

8.11. O Pregoeiro poderá convocar o licitante para enviar documento digital complementar, por meio de funcionalidade disponível no sistema, no prazo de 6 (seis) horas, sob pena de não aceitação da proposta.

8.11.1. É facultado ao pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante, antes de findo o prazo.

8.11.2. Dentre os documentos passíveis de solicitação pelo Pregoeiro, destacam-se as planilhas de custo readequadas com o valor final ofertado.

8.12. Todos os dados informados pelo licitante em sua planilha deverão refletir com fidelidade os custos especificados e a margem de lucro pretendida.

8.13. O Pregoeiro analisará a compatibilidade dos preços unitários apresentados na Planilha de Custos e Formação de Preços com aqueles praticados no mercado em relação aos insumos e também quanto aos salários das categorias envolvidas na contratação;

8.14. Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo licitante, no prazo indicado pelo Pregoeiro, desde que não haja majoração do preço.

8.14.1. O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;

8.14.2. Considera-se erro no preenchimento da planilha passível de correção a indicação de recolhimento de impostos e contribuições na forma do Simples Nacional, quando não cabível esse regime.

8.14.3. Para fins de análise da proposta quanto ao cumprimento das especificações do objeto, poderá ser colhida a manifestação escrita do setor requisitante do serviço ou da área especializada no objeto.

8.15. Se a proposta ou lance vencedor for desclassificado, o Pregoeiro examinará a proposta ou lance subsequente, e, assim sucessivamente, na ordem de classificação.

8.16. Havendo necessidade, o Pregoeiro suspenderá a sessão, informando no “chat” a nova data e horário para a continuidade da mesma.

8.17. Nos itens não exclusivos para a participação de microempresas e empresas de pequeno porte, sempre que a proposta não for aceita, e antes de o Pregoeiro passar à subsequente, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos artigos 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida, se for o caso.

8.18. Encerrada a análise quanto à aceitação da proposta, o pregoeiro verificará a habilitação do licitante, observado o disposto neste Edital.

9. DA HABILITAÇÃO

9.1. Como condição prévia ao exame da documentação de habilitação do licitante detentor da proposta classificada em primeiro lugar, o Pregoeiro verificará o eventual descumprimento das condições de participação, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a participação no certame ou a futura contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:

- a) SICAF;
- b) Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União (www.portaldatransparencia.gov.br/ceis);
- c) Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa, mantido pelo Conselho Nacional de Justiça (www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php).
- d) d) Lista de Inidôneos e o Cadastro Integrado de Condenações por Ilícitos Administrativos - CADICON, mantidos pelo Tribunal de Contas da União - TCU;

9.1.1. Para a consulta de licitantes pessoa jurídica poderá haver a substituição das consultas das alíneas “b”, “c” e “d” acima pela Consulta Consolidada de Pessoa Jurídica do TCU (<https://certidores-apf.apps.tcu.gov.br/>)

9.1.2. A consulta aos cadastros será realizada em nome da empresa licitante e também de seu sócio majoritário, por força do artigo 12 da Lei nº 8.429, de 1992, que prevê, dentre as sanções impostas ao responsável pela prática de ato de improbidade administrativa, a proibição de contratar com o Poder Público, inclusive por intermédio de pessoa jurídica da qual seja sócio majoritário.

9.1.2.1. Caso conste na Consulta de Situação do Fornecedor a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o gestor diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas.

9.1.2.1.1. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros.

9.1.2.1.2. O licitante será convocado para manifestação previamente à sua desclassificação.

9.1.3. Constatada a existência de sanção, o Pregoeiro reputará o licitante inabilitado, por falta de condição de participação.

9.1.4. No caso de inabilitação, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos arts. 44 e 45 da Lei Complementar nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida para aceitação da proposta subsequente.

9.2. Caso atendidas as condições de participação, a habilitação do licitantes será verificada por meio do SICAF, nos documentos por ele abrangidos, em relação à habilitação jurídica, à regularidade fiscal, à

qualificação econômica financeira e habilitação técnica, conforme o disposto na Instrução Normativa SEGES/MP nº 03, de 2018.

9.2.1. O interessado, para efeitos de habilitação prevista na Instrução Normativa SEGES/MP nº 03, de 2018 mediante utilização do sistema, deverá atender às condições exigidas no cadastramento no SICAF até o terceiro dia útil anterior à data prevista para recebimento das propostas;

9.2.2. É dever do licitante atualizar previamente as comprovações constantes do SICAF para que estejam vigentes na data da abertura da sessão pública, ou encaminhar, em conjunto com a apresentação da proposta, a respectiva documentação atualizada.

9.2.3. O descumprimento do subitem acima implicará a inabilitação do licitante, exceto se a consulta aos sítios eletrônicos oficiais emissores de certidões feita pelo Pregoeiro lograr êxito em encontrar a(s) certidão(ões) válida(s), conforme art. 43, §3º, do Decreto 10.024, de 2019.

9.3. Havendo a necessidade de envio de documentos de habilitação complementares, necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados, o licitante será convocado a encaminhá-los, em formato digital, via sistema, no prazo de 3 (três) horas, sob pena de inabilitação.

9.4. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não-digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital.

9.5. Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CNPJ/CPF diferentes, salvo aqueles legalmente permitidos.

9.6. Se o licitante for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz, e se o licitante for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto aqueles documentos que, pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.

9.6.1. Serão aceitos registros de CNPJ de licitante matriz e filial com diferenças de números de documentos pertinentes ao CND e ao CRF/FGTS, quando for comprovada a centralização do recolhimento dessas contribuições.

9.7. Ressalvado o disposto no item 5.3, os licitantes deverão encaminhar, nos termos deste Edital, a documentação relacionada nos itens a seguir, para fins de habilitação:

9.8. Habilitação jurídica:

9.8.1. No caso de empresário individual, inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

9.8.2. No caso de sociedade empresária ou empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial da respectiva sede, acompanhado de documento comprobatório de seus administradores;

9.8.3. Inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz, no caso de ser o participante sucursal, filial ou agência;

9.8.4. No caso de sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil das Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de prova da indicação dos seus administradores;

9.8.5. Decreto de autorização, em se tratando de sociedade empresária estrangeira em funcionamento no País;

9.8.6.

No caso de exercício de atividade de vigilância:

9.8.6.1. **Prova de autorização para funcionamento como empresa especializada em vigilância armada e desarmada, no Estado do Paraná, concedida pelo Ministério da Justiça, com base na Lei nº 7.102/83 e suas alterações e Portaria MJ nº 387 – DG/DPF, de 28/08/2006, publicada em 01/09/2006, no Diário Oficial da União;**

9.8.6.2. **Certificado de Segurança expedido pela Comissão de Vistoria da Superintendência Regional do Departamento de Polícia Federal no Estado do Paraná e a revisão atualizada.**

9.8.7. Os documentos acima deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

9.9.

Regularidade fiscal e trabalhista:

9.9.1. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas;

9.9.2. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02/10/2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.

9.9.3. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

9.9.4. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;

9.9.5. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes municipal, relativo ao domicílio ou sede do licitante, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;

9.9.6. Prova de regularidade com a Fazenda Municipal do domicílio ou sede do licitante, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

9.9.7. Caso o licitante seja considerado isento dos tributos municipais relacionados ao objeto licitatório, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda Municipal do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.

9.10.

Qualificação Econômico-Financeira:

9.10.1. Certidão negativa de falência, recuperação judicial ou recuperação extrajudicial expedida pelo distribuidor da sede do licitante, com data de até 90 dias de antecedência da data da abertura da presente licitação;

9.10.1.1. No caso de certidão positiva de recuperação judicial ou extrajudicial, o licitante deverá apresentar a comprovação de que o respectivo plano de recuperação foi acolhido judicialmente, na forma do art. 58, da Lei n.º 11.101, de 09 de fevereiro de 2005, sob pena de inabilitação, devendo, ainda, comprovar todos os demais requisitos de habilitação.

9.10.1.2. Balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da lei, que comprovem a boa situação financeira da empresa, vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrado há mais de 3 (três) meses da data de apresentação da proposta;

9.10.1.3. No caso de empresa constituída no exercício social vigente, admite-se a apresentação de balanço patrimonial e demonstrações contábeis referentes ao período de existência da sociedade;

9.10.1.4. É admissível o balanço intermediário, se decorrer de lei ou contrato/estatuto social.

9.10.2. Comprovação da boa situação financeira da empresa mediante obtenção de índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG) e Liquidez Corrente (LC), superiores a 1 (um), obtidos pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$\text{LG} = \frac{\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante}}$$

$$\text{SG} = \frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante}}$$

$$\text{LC} = \frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$$

9.10.3. As empresas que apresentarem resultado inferior ou igual a 1 (um) em qualquer dos índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG) e Liquidez Corrente (LC), deverão comprovar patrimônio líquido de 10% (dez) por cento do valor total estimado da contratação ou do item pertinente.

9.10.4. As empresas deverão ainda complementar a comprovação da qualificação econômico-financeira por meio de:

9.10.4.1. Comprovação de possuir Capital Circulante Líquido (CCL) ou Capital de Giro (Ativo Circulante – Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado para a contratação ou item pertinente, tendo por base o balanço patrimonial e as demonstrações contábeis já exigíveis na forma da lei;

9.10.4.2. Comprovação de patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, apresentados na forma da lei, vedada a substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrados há mais de 3 (três) meses da data da apresentação da proposta.

9.10.4.3. Comprovação, por meio de declaração, da relação de compromissos assumidos, conforme modelo constante do Anexo VI, de que 1/12 (um doze avos) do valor total dos contratos firmados com a Administração Pública e/ou com a iniciativa privada, vigentes na data da sessão pública de abertura deste Pregão, não é superior ao Patrimônio Líquido do licitante, podendo este ser atualizado na forma já disciplinada neste Editorial;

9.10.4.4. A declaração de que trata a subcondição acima deverá estar acompanhada da Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) relativa ao último exercício social,

9.10.4.5. Quando houver divergência percentual superior a 10% (dez por cento), para mais ou para menos, entre a declaração aqui tratada e a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), deverão ser apresentadas, concomitantemente, as devidas justificativas.

9.11. Qualificação Técnica:

9.11.1. Comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto desta licitação, ou com o item pertinente, mediante a apresentação de atestado(s) fornecido(s) por pessoas jurídicas de direito público ou privado.

9.11.1.1. Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a serviços executados com as seguintes características mínimas:

9.11.1.2. Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

9.11.1.3. Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior, conforme item 10.8 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5, de 2017.

9.11.1.4. Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.5. Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 3 (três) anos na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os 3 (três) anos serem ininterruptos, conforme item 10.7.1 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG n. 5/2017.

9.11.1.6. O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados apresentados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, consoante o disposto no item 10.10 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.7. Na contratação de serviços continuados com mais de 40 (quarenta) postos, o licitante deverá comprovar que tenha executado contrato com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados.

9.11.1.8. Quando o número de postos de trabalho a ser contratado for igual ou inferior a 40 (quarenta), o licitante deverá comprovar que tenha executado contrato(s) em número de postos equivalentes ao da contratação, conforme exigido na alínea c2 do item 10.6 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.9. Para a comprovação do número mínimo de postos exigido, será aceito o somatório de atestados que comprovem que o licitante gerencia ou gerenciou serviços de

terceirização compatíveis com o objeto licitado, nos termos do item 10.7 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.10. Declaração de que instalará escritório na cidade de Curitiba/PR, ou em uma das localidades da prestação dos serviços a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, em cumprimento ao disposto no item 10.6, 'a', do anexo VII da IN SEGES/MP nº 05/2017, conforme modelo do Anexo VIII deste Edital. Caso a licitante já disponha de matriz, filial ou escritório no local definido, deverá declarar a instalação/manutenção do escritório.

9.11.2. O licitante enquadrado como microempreendedor individual que pretenda auferir os benefícios do tratamento diferenciado previstos na Lei Complementar n. 123, de 2006, estará dispensado (a) da prova de inscrição nos cadastros de contribuintes estadual e municipal e (b) da apresentação do balanço patrimonial e das demonstrações contábeis do último exercício.

9.12. A existência de restrição relativamente à regularidade fiscal e trabalhista não impede que a licitante qualificada como microempresa ou empresa de pequeno porte seja declarada vencedora, uma vez que atenda a todas as demais exigências do edital.

9.12.1. A declaração do vencedor acontecerá no momento imediatamente posterior à fase de habilitação.

9.13. Caso a proposta mais vantajosa seja ofertada por microempresa, empresa de pequeno porte, e uma vez constatada a existência de alguma restrição no que tange à regularidade fiscal e trabalhista, a mesma será convocada para, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, após a declaração do vencedor, comprovar a regularização. O prazo poderá ser prorrogado por igual período, a critério da administração pública, quando requerida pelo licitante, mediante apresentação de justificativa.

9.14. A não-regularização fiscal e trabalhista no prazo previsto no subitem anterior acarretará a inabilitação do licitante, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital, sendo facultada a convocação dos licitantes remanescentes, na ordem de classificação. Se, na ordem de classificação, seguir-se outra microempresa, empresa de pequeno porte com alguma restrição na documentação fiscal e trabalhista, será concedido o mesmo prazo para regularização.

9.15. Havendo necessidade de analisar minuciosamente os documentos exigidos, o Pregoeiro suspenderá a sessão, informando no "chat" a nova data e horário para a continuidade da mesma.

9.16. Será inabilitado o licitante que não comprovar sua habilitação, seja por não apresentar quaisquer dos documentos exigidos, ou apresentá-los em desacordo com o estabelecido neste Edital.

9.17. Nos itens não exclusivos a microempresas e empresas de pequeno porte, em havendo inabilitação, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos artigos 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida para aceitação da proposta subsequente.

9.18. Constatado o atendimento às exigências de habilitação fixadas no Edital, o licitante será declarado vencedor.

10. DO ENCAMINHAMENTO DA PROPOSTA VENCEDORA

10.1. A proposta final do licitante declarado vencedor deverá ser encaminhada no prazo de 6 (seis) horas, a contar da solicitação do Pregoeiro no sistema eletrônico e deverá:

10.1.1. Apresentar a planilha de custos e formação de preços, devidamente ajustada ao lance vencedor, em conformidade com o modelo anexo a este instrumento convocatório.

10.1.2. A proposta final deverá ser documentada nos autos e será levada em consideração no decorrer da execução do contrato e aplicação de eventual sanção à Contratada, se for o caso.

10.1.3. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam a Contratada.

10.2. Os preços deverão ser expressos em moeda corrente nacional, o valor unitário em algarismos e o valor global em algarismos e por extenso (art. 5º da Lei nº 8.666/93).

10.2.1. Ocorrendo divergência entre os preços unitários e o preço global, prevalecerão os primeiros; no caso de divergência entre os valores numéricos e os valores expressos por extenso, prevalecerão estes últimos.

10.3. A oferta deverá ser firme e precisa, limitada, rigorosamente, ao objeto deste Edital, sem conter alternativas de preço ou de qualquer outra condição que induza o julgamento a mais de um resultado, sob pena de desclassificação.

10.4. A proposta deverá obedecer aos termos deste Edital e seus Anexos, não sendo considerada aquela que não corresponda às especificações ali contidas ou que estabeleça vínculo à proposta de outro licitante.

10.5. As propostas que contenham a descrição do objeto, o valor e os documentos complementares estarão disponíveis na internet, após a homologação.

11. DOS RECURSOS

11.1. O Pregoeiro declarará o vencedor e, depois de decorrida a fase de regularização fiscal e trabalhista de microempresa ou empresa de pequeno porte, se for o caso, concederá o prazo de no mínimo trinta minutos, para que qualquer licitante manifeste a intenção de recorrer, de forma motivada, isto é, indicando contra qual(is) decisão(ões) pretende recorrer e por quais motivos, em campo próprio do sistema.

11.2. Havendo quem se manifeste, caberá ao Pregoeiro verificar a tempestividade e a existência de motivação da intenção de recorrer, para decidir se admite ou não o recurso, fundamentadamente.

11.2.1. Nesse momento o Pregoeiro não adentrará no mérito recursal, mas apenas verificará as condições de admissibilidade do recurso.

11.2.2. A falta de manifestação motivada do licitante quanto à intenção de recorrer importará a decadência desse direito.

11.2.3. Uma vez admitido o recurso, o recorrente terá, a partir de então, o prazo de três dias para apresentar as razões, pelo sistema eletrônico, ficando os demais licitantes, desde logo, intimados para, querendo, apresentarem contrarrazões também pelo sistema eletrônico, em outros três dias, que começarão a contar do término do prazo do recorrente, sendo-lhes assegurada vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.

11.3. O acolhimento do recurso invalida tão somente os atos insuscetíveis de aproveitamento.

11.4. Os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados, no endereço constante neste Edital.

12. DA REABERTURA DA SESSÃO PÚBLICA

12.1. A sessão pública poderá ser reaberta:

12.1.1. Nas hipóteses de provimento de recurso que leve à anulação de atos anteriores à realização da sessão pública precedente ou em que seja anulada a própria sessão pública, situação em que serão repetidos os atos anulados e os que dele dependam.

12.1.2. Quando houver erro na aceitação do preço melhor classificado ou quando o licitante declarado vencedor não assinar o contrato, não retirar o instrumento equivalente ou não comprovar a regularização fiscal e trabalhista, nos termos do art. 43, §1º da LC nº 123/2006, serão adotados os procedimentos imediatamente posteriores ao encerramento da etapa de lances.

12.2.

Todos os licitantes remanescentes deverão ser convocados para acompanhar a sessão reaberta.

12.2.1. A convocação se dará por meio do sistema eletrônico (“chat”) ou e-mail, de acordo com a fase do procedimento licitatório.

12.2.2. A convocação feita por e-mail dar-se-á de acordo com os dados contidos no SICAF, sendo responsabilidade do licitante manter seus dados cadastrais atualizados.

13.**DA ADJUDICAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO**

13.1. O objeto da licitação será adjudicado ao licitante declarado vencedor, por ato do Pregoeiro, caso não haja interposição de recurso, ou pela autoridade competente, após a regular decisão dos recursos apresentados.

13.2. Após a fase recursal, constatada a regularidade dos atos praticados, a autoridade competente homologará o procedimento licitatório.

14.**DA GARANTIA DE EXECUÇÃO**

14.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência.

15.**DO TERMO DE CONTRATO**

15.1. Após a homologação da licitação, em sendo realizada a contratação, será firmado Termo de Contrato ou emitido instrumento equivalente.

15.2. O adjudicatário terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de sua convocação, para assinar o Termo de Contrato ou aceitar instrumento equivalente, conforme o caso (Nota de Empenho/Carta Contrato/Autorização), sob pena de decair do direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital.

15.2.1. Alternativamente à convocação para comparecer perante o órgão ou entidade para a assinatura do Termo de Contrato, a Administração poderá encaminhá-lo para assinatura, mediante correspondência postal com aviso de recebimento (AR) ou meio eletrônico, para que seja assinado e devolvido no prazo de 5 (cinco) dias, a contar da data de seu recebimento.

15.2.2. O prazo previsto no subitem anterior poderá ser prorrogado, por igual período, por solicitação justificada do adjudicatário e aceita pela Administração.

15.2.3. Para fins de assinatura eletrônica do Termo de Contrato de Contrato ou instrumento equivalente, o adjudicatário deverá providenciar o CADASTRO DE USUÁRIO EXTERNO NO SEI -Sistema Eletrônico de Informações, do Ministério da Economia, acessando a página eletrônica <http://www.fazenda.gov.br/sei/usuario-externo>

15.3. O Aceite da Nota de Empenho ou do instrumento equivalente, emitida à empresa adjudicada, implica no reconhecimento de que:

15.3.1. referida Nota está substituindo o contrato, aplicando-se à relação de negócios ali estabelecida as disposições da Lei nº 8.666, de 1993;

15.3.2. a contratada se vincula à sua proposta e às previsões contidas no edital e seus anexos;

15.3.3. a contratada reconhece que as hipóteses de rescisão são aquelas previstas nos artigos 77 e 78 da Lei nº 8.666/93 e reconhece os direitos da Administração previstos nos artigos 79 e 80 da mesma Lei.

15.4. O prazo de vigência da contratação é de 30 meses prorrogável conforme previsão no instrumento contratual.

15.5. Previamente à contratação a Administração realizará consulta ao SICAF para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas, observado o disposto no art. 29, da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018, e nos termos do art. 6º, III, da Lei nº 10.522, de 19 de julho de 2002, consulta prévia ao CADIN.

15.5.1. Nos casos em que houver necessidade de assinatura do instrumento de contrato, e o fornecedor não estiver inscrito no SICAF, este deverá proceder ao seu cadastramento, sem ônus, antes da contratação.

15.5.2. Na hipótese de irregularidade do registro no SICAF, o contratado deverá regularizar a sua situação perante o cadastro no prazo de até 05 (cinco) dias úteis, sob pena de aplicação das penalidades previstas no edital e anexos.

15.6. Na assinatura do contrato, será exigida a comprovação das condições de habilitação consignadas no edital, que deverão ser mantidas pelo licitante durante a vigência do contrato ou da ata de registro de preços.

15.7. Na hipótese de o vencedor da licitação não comprovar as condições de habilitação consignadas no edital ou se recusar a assinar o contrato ou a ata de registro de preços, a Administração, sem prejuízo da aplicação das sanções das demais combinações legais cabíveis a esse licitante, poderá convocar outro licitante, respeitada a ordem de classificação, para, após a comprovação dos requisitos para habilitação, analisada a proposta e eventuais documentos complementares e, feita a negociação, assinar o contrato ou a ata de registro de preços.

16. DO REAJUSTAMENTO EM SENTIDO GERAL

16.1. As regras acerca do reajustamento em sentido geral do valor contratual são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

17. DA ACEITAÇÃO DO OBJETO E DA FISCALIZAÇÃO

17.1. Os critérios de aceitação do objeto e de fiscalização estão previstos no Termo de Referência.

18. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

18.1. As obrigações da Contratante e da Contratada são as estabelecidas no Termo de Referência.

19. DO PAGAMENTO

19.1. As regras acerca do pagamento são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

19.1.1. É admitida a cessão de crédito decorrente da contratação de que trata este Instrumento Convocatório, nos termos do previsto na minuta contratual anexa a este Edital.

20. DA CONTA-DEPÓSITO VINCULADA - BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO

20.1. Para atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MP N. 5/2017, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

21. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

21.1. Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, o licitante/adjudicatário que:

21.1.1. não assinar o termo de contrato ou aceitar/retirar o instrumento equivalente, quando convocado dentro do prazo de validade da proposta;

21.1.2. não assinar a ata de registro de preços, quando cabível;

21.1.3. apresentar documentação falsa;

- 21.1.4. deixar de entregar os documentos exigidos no certame;
- 21.1.5. ensejar o retardamento da execução do objeto;
- 21.1.6. não mantiver a proposta;
- 21.1.7. cometer fraude fiscal;
- 21.1.8. comportar-se de modo inidôneo.

21.2. Considera-se comportamento inidôneo, entre outros, a declaração falsa quanto às condições de participação, quanto ao enquadramento como ME/EPP ou o conluio entre os licitantes, em qualquer momento da licitação, mesmo após o encerramento da fase de lances.

21.3. O licitante/adjudicatário que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens anteriores ficará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:

- 21.3.1. Advertência por faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação;
- 21.3.2. Multa de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor estimado do(s) item(s) prejudicado(s) pela conduta do licitante;
- 21.3.3. Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;
- 21.3.4. Impedimento de licitar e de contratar com a União e descredenciamento no SICAF, pelo prazo de até cinco anos;
- 21.3.5. Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

21.4. A penalidade de multa pode ser aplicada cumulativamente com as demais sanções.

21.5. Se, durante o processo de aplicação de penalidade, se houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização – PAR.

21.6. A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

21.7. O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.

21.8. Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.

21.9. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa ao licitante/adjudicatário, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente na Lei nº 9.784, de 1999.

21.10. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o

princípio da proporcionalidade.

21.11. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

21.12. As sanções por atos praticados no decorrer da contratação estão previstas no Termo de Referência.

22. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

22.1. Até 03 (três) dias úteis antes da data designada para a abertura da sessão pública, qualquer pessoa poderá impugnar este Edital.

22.2. A impugnação poderá ser realizada por forma eletrônica, pelo e-mail cpl.pr.samf@fazenda.gov.br, ou por petição dirigida ou protocolada no endereço Rua Marechal Deodoro, nº 555, 11º andar CEP 80.020-911 – Serviços de Suprimentos/Divisão de Recursos Logísticos/SRA/PR.

22.3. Caberá ao Pregoeiro, auxiliado pelos responsáveis pela elaboração deste Edital e seus anexos, decidir sobre a impugnação no prazo de até 2 (dois) dias úteis contados da data de recebimento da impugnação.

22.4. Acolhida a impugnação, será definida e publicada nova data para a realização do certame.

22.5. Os pedidos de esclarecimentos referentes a este processo licitatório deverão ser enviados ao Pregoeiro, até 03 (três) dias úteis anteriores à data designada para abertura da sessão pública, exclusivamente por meio eletrônico via internet, no endereço indicado no Edital.

22.6. O Pregoeiro responderá aos pedidos de esclarecimentos no prazo de 2 (dois) dias úteis, contado da data de recebimento do pedido, e poderá requisitar subsídios formais aos responsáveis pela elaboração do Edital e dos anexos.

22.7. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no certame.

22.7.1. A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional e deverá ser motivada pelo pregoeiro, nos autos do processo de licitação.

22.8. As respostas aos pedidos de esclarecimentos serão divulgadas pelo sistema e vincularão os participantes e a Administração.

23. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

23.1. Da sessão pública do Pregão divulgar-se-á Ata no sistema eletrônico.

23.2. Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário anteriormente estabelecido, desde que não haja comunicação em contrário, pelo Pregoeiro.

23.3. Todas as referências de tempo no Edital, no aviso e durante a sessão pública observarão o horário de Brasília – DF.

23.4. No julgamento das propostas e da habilitação, o Pregoeiro poderá sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas, dos documentos e sua validade jurídica, mediante despacho fundamentado, registrado em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes validade e eficácia para fins de habilitação e classificação.

23.5. A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação.

23.6. As normas disciplinadoras da licitação serão sempre interpretadas em favor da ampliação da disputa entre os interessados, desde que não comprometam o interesse da Administração, o princípio da isonomia, a finalidade e a segurança da contratação.

23.7. Os licitantes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e a Administração não será, em nenhum caso, responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo licitatório.

23.8. Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Só se iniciam e vencem os prazos em dias de expediente na Administração.

23.9. O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público.

23.10. Em caso de divergência entre disposições deste Edital e de seus anexos ou demais peças que compõem o processo, prevalecerá as deste Edital.

23.11. O Edital está disponibilizado, na íntegra, no endereço eletrônico www.gov.br/compras, e também poderá ser lido e/ou obtido no endereço Rua Marechal Deodoro, nº 555, 11º andar – CEP 80.020-911 – Serviços de Suprimentos/Divisão de Recursos Logísticos/SRA/PR, nos dias úteis, no horário das 08h30min às 11h30min e das 13h30min às 17h00min, mesmo endereço e período no qual os autos do processo administrativo permanecerão com vista franqueada aos interessados.

23.12. Integram este Edital, para todos os fins e efeitos, os seguintes anexos:

23.12.1. ANEXO I - Termo de Referência (SEI nº 10385335);

23.12.2. ANEXO II - Estudo Técnico Preliminar (SEI nº 10091495);

23.12.3. ANEXO III – Minuta de Termo de Contrato (SEI nº 11222933);

23.12.4. ANEXO IV – Termo de Conciliação Judicial firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a União (SEI nº 10620135);

23.12.5. ANEXO V – Minuta do Termo de Cooperação Técnica com Instituição Financeira (SEI nº 10620213);

23.12.6. ANEXO VI – Modelo de declaração de contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública (SEI nº 10620266);

23.12.7. ANEXO VII - Planilha de Custos e Formação de Preços (SEI nº 10618805);

23.12.8. ANEXO VIII - Declaração Instalação de Escritório (SEI nº 10828208).

Curitiba, 26 de outubro de 2020.

Documento assinado eletronicamente

JUCIMARA MOURA ROCHA DE ALMEIDA

Pregoeira



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 26/10/2020, às 09:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **11365484** e o código CRC **73BE3968**.

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 11365484



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
 Secretaria Executiva
 Secretaria de Gestão Corporativa
 Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
 Divisão de Recursos Logísticos
 Serviço de Suprimentos

TERMO DE REFERÊNCIA

(PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTÍNUO COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA)

(Processo Administrativo nº 13068.105246/2020-96)

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços continuados de vigilância e segurança orgânica desarmada para atender as necessidades das unidades administrativas da Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Paraná - SRTb/PR , conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento:

Descrição/Especificação: Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.

Unidade	Unidade de Medida	Qtde de Postos	Valor Mensal	Valor Máximo Aceitável (30 meses)
Gerência Regional do Trabalho de Cascavel Rua Souza Naves, 3925 - Centro - CEP 85.810-070	Posto	1	R\$ 5.821,23	R\$ 174.636,82
Gerência Regional do Trabalho de Foz do Iguaçu Rua Jorge Schimmelpfeng, 143 - Centro - CEP 85.851-110		1	R\$ 5.729,11	R\$ 171.873,30
Gerência Regional do Trabalho de Londrina Avenida Rio Branco, 269 - Jardim Shangri-lá - CEP 86.070-535		1	R\$ 5.743,82	R\$ 172.314,61
Gerência Regional do Trabalho de Maringá Rua Neo Alves Martins, 1124 - Zona 3 - CEP 87.050-110		1	R\$ 5.746,27	R\$ 172.388,16
Gerência Regional do Trabalho de Ponta Grossa Rua Theodoro Rosas, 851 - Centro - CEP 84.010-180		1	R\$ 5.746,27	R\$ 172.388,16
Agência Regional do Trabalho de Apucarana Avenida Curitiba, 1188 - Centro - CEP 86.800-005		1	R\$ 5.671,76	R\$ 170.152,88
Agência Regional do Trabalho de Araucária Rua Coronel Joaquim Palhano, 62 - Centro - CEP 83.702-440		1	R\$ 5.786,55	R\$ 173.596,54
Agência Regional do Trabalho de Campo Mourão Rua Brasil, 947 - Jardim Laura - CEP 87.301-140		1	R\$ 5.806,94	R\$ 174.208,21
Agência Regional do Trabalho de Cianorte		1	R\$ 5.838,32	R\$ 175.149,54

Avenida Paraná, 510 - Sala 02 - Centro - CEP 87.200-087			
Agência Regional do Trabalho de Cornélio Procópio Rua Massud Amim, 165 - Calçadão - Centro - CEP 86.300-000	1	R\$ 5.756,08	R\$ 172.682,36
Agência Regional do Trabalho de Francisco Beltrão Avenida Antonio de Paiva Cantelmo, 919 - Centro - CEP 85.601-270	1	R\$ 5.714,40	R\$ 171.432,00
Agência Regional do Trabalho de Guarapuava Rua Senador Pinheiro Machado, 1794, Sala 3 - Centro - CEP 85.010-100	1	R\$ 5.826,98	R\$ 174.809,50
Agência Regional do Trabalho de Paranaguá Avenida Coronel Santa Rita, 482 - Tuiuti - CEP 83203-630	1	R\$ 5.778,76	R\$ 173.362,68
Agência Regional do Trabalho de Paranavaí Avenida Distrito Federal, 1105 - Centro - CEP 87.701-310	1	R\$ 5.790,16	R\$ 173.704,67
Agência Regional do Trabalho de Santo Antônio da Platina Rua Marechal Deodoro, 475 - Centro - CEP 86.430-000	1	R\$ 5.667,82	R\$ 170.034,54
Agência Regional do Trabalho de São José dos Pinhais Rua Joaquim Nabuco, 2176 - Centro - CEP 83.005-160	1	R\$ 5.859,55	R\$ 175.786,59
Agência Regional do Trabalho de Toledo Rua Almirante Barroso, 3113 - Centro - CEP 85.900-020	1	R\$ 5.734,01	R\$ 172.020,41
Total	17	R\$ 98.018,03	R\$ 2.940.540,97

1.2. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum, pois são facilmente prestados por diversas empresas e permitem estabelecer, para julgamento de propostas, mediante especificações utilizadas no mercado, padrões de qualidade e desempenho peculiares ao objeto.

1.3. Os quantitativos e respectivos códigos dos itens são os discriminados na tabela acima.

1.4. A presente contratação adotará como regime de execução a Empreitada por Preço Global.

1.5. O prazo de vigência do contrato é de 30 (meses), podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993.

2. JUSTIFICATIVA E OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

2.1. A Justificativa e objetivo da contratação encontra-se pormenorizada em Tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO

3.1. A descrição da solução como um todo, encontra-se pormenorizada em Tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

4. DA CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS E FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

4.1. Trata-se de serviço comum, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a ser contratado mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica.

4.2. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.

4.3. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

5.1. Conforme Estudos Preliminares, os requisitos da contratação abrangem o seguinte:

5.1.1. O critério de julgamento será de menor preço.

5.1.2. Contratação de empresa especializada e com experiência comprovada;

5.1.3. Garantia de execução contratual, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, que contemple também a cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista pela contratada, consideradas as contribuições sociais, com validade durante a vigência do contrato e mais 90 (noventa) dias após o seu encerramento, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.

5.1.4. O licitante vencedor do certame deverá prestar garantia de execução do contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução do contrato e por 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual,

5.1.5. Pagamento de parte dos valores mensais devidos à contratada, correspondente às férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias dos empregados alocados para a execução do serviço, em Conta Vinculada, com movimentação condicionada à autorização da SRA/PR, por meio de sistemática simplificada em relação à metodologia atual;

5.1.6. Vedaçāo da participação de cooperativas no processo licitatório, em consonância com o Termo de Conciliação firmado entre o MPU e a União, representada pela AGU, em 5 de junho de 2003;

5.1.7. Uso obrigatório de EPI pelos empregados da contratada alocados para execução do serviço quando as atividades a serem desenvolvidas o exigirem;

5.1.8. As planilhas de custos e formação de preços, na apresentação da proposta, deverão seguir a estrutura instituída pela IN SLTI/MPOG nº 05/2017.

5.1.9. A vigilância patrimonial é uma atividade meio da Administração exercida por empresa especializada, devidamente autorizada, a qual busca garantir a proteção física de pessoas e a integridade do patrimônio público. Assim, algumas práticas sustentáveis devem ser incluídas na sua contratação. Para tanto, os envolvidos na prestação dos serviços deverão ser instruídos sobre a importância das políticas de sustentabilidade, tanto no que pertine à preservação de recursos, quanto no que envolve questões sociais, em especial a proteção dos direitos trabalhistas e dos direitos humanos.

5.1.10. Na presente contratação serão adotadas as seguintes práticas sustentáveis previstas no Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial do Ministério do Planejamento:

5.1.10.1. A contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados.

5.1.10.2. Deverão ser proibidos quaisquer atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual ou estado civil na seleção de vigilantes no quadro da empresa.

5.1.10.3. É responsabilidade da contratada a comprovação da formação técnica específica dos vigilantes, comprovadamente.

5.1.10.4. É dever da contratada a promoção de curso de educação, formação, aconselhamento, prevenção e controle de risco aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço.

5.1.10.5. É obrigação da contratada a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente.

5.1.10.6. A contratada deve conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços.

5.1.10.7. A contratada deverá disponibilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) aos vigilantes para a execução das atividades de modo confortável, seguro e de acordo com as condições climáticas, favorecendo a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

5.1.10.8. A contratada deverá orientar sobre o cumprimento, por parte dos funcionários, das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho, tais como prevenção de incêndio nas áreas da prestação de serviço, zelando pela segurança e pela saúde dos usuários e da circunvizinhança.

5.1.10.9. A contratada deverá observar a Resolução CONAMA nº 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio.

5.1.10.10. A contratada deverá utilizar pilhas recarregáveis para uso em lanternas em rondas realizadas no período noturno, evitando o uso de pilhas ou baterias que contenham substâncias perigosas em sua composição.

5.1.10.11. É obrigação da contratada destinar de forma ambientalmente adequada todos os materiais e equipamentos que foram utilizados na prestação de serviços.

5.1.11. Esta contratação terá vigência de 30 (trinta) meses, podendo ser prorrogada por iguais e sucessivos períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, consoante disposto no inciso II, do art. 57, da Lei 8.666/93.

5.1.11.1. Vale salientar que este prazo de duração do contrato é o que melhor se adequa a natureza contínua do serviço que se pretende contratar e ao regime de exclusividade de mão de obra, sendo, pois, a regra adotada no parágrafo único do art. 15 da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017, a qual disciplina a observância dos prazos previstos no art. 57 da Lei 8.666/93 para a contratação de serviços prestados de forma contínua.

5.1.12. Os serviços não necessitam que haja transferência de técnicas e conhecimentos específicos entre as empresas da contratação atual e a futura contratada, uma vez que os serviços não são de complexa execução, nem demandam conhecimentos tecnológicos que justifiquem tal necessidade.

5.1.12.1. Assim, a empresa a ser contratada já deverá dispor de empregados treinados e preparados para a execução das atividades elencadas no contrato, obedecendo as diretrizes ali consignadas e tendo como meta a obtenção da qualidade exigida naquele instrumento.

5.1.13. A contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas a o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados.

5.1.14. Os serviços não necessitam que haja transferência de técnicas e conhecimentos específicos entre as empresas da contratação atual e a futura contratada, uma vez que os serviços não são de complexa execução, nem demandam conhecimentos tecnológicos que justifiquem tal necessidade.

5.1.14.1. Assim, a empresa a ser contratada já deverá dispor de empregados treinados e preparados para a execução das atividades elencadas no contrato, obedecendo as diretrizes ali consignadas e tendo como meta a obtenção da qualidade exigida naquele instrumento.

5.2. O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas no serviço, dentro da Classificação Brasileira de Ocupações - CBO, é o seguinte:

CATEGORIA: Vigilante	CBO: 5173-30
DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Vigiam dependências e áreas públicas e privadas com a finalidade de prevenir, controlar e combater delitos como porte ilícito de armas e munições e outras irregularidades; zelam pela segurança das pessoas, do patrimônio e pelo cumprimento das leis e regulamentos; recepcionam e controlam a movimentação de pessoas em áreas de acesso livre e restrito; fiscalizam pessoas, cargas e patrimônio; escoltam pessoas e mercadorias. Controlam objetos e cargas; vigiam parques e reservas florestais, combatendo inclusive focos de incêndio; vigiam presos. comunicam-se via rádio ou telefone e prestam informações ao público e aos órgãos competentes	

5.3. Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço.

5.4. As obrigações da Contratada e Contratante estão previstas neste Termo de Referência.

6. VISTORIA PARA A LICITAÇÃO

6.1. Não haverá necessidade de vistoria nas instalações nos locais de execução dos serviços.

7. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

7.1. A contratação dos serviços de vigilância orgânica desarmada, com postos de 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurna, serão executados de segunda à sexta, de modo ostensivo e preventivo para guarda e proteção dos bens móveis e imóveis, de fiscalização, triagem, controle de acesso de pessoas, veículos, materiais, operação de sistemas de segurança e rondas nas áreas internas, externas e adjacentes.

7.2. Os serviços terão inicio a partir da data de vigência do Contrato.

7.3. Os serviços poderão ser executados no horário compreendido das 7:00 às 19:00 horas, de segunda a sexta-feira, com intervalo para o almoço.

7.3.1. O horário de serviço poderá ser alterado a qualquer momento, de acordo com as necessidades da CONTRATANTE, observada a jornada de trabalho de 44 horas semanais.

7.4. Os serviços serão executados conforme discriminado abaixo:

7.4.1. Permitir o ingresso nas instalações somente de pessoas previamente autorizadas e identificadas;

- 7.4.2. Permitir a entrada dos funcionários que tiverem autorização permanente ou àqueles que excepcionalmente receberem autorização de entrada, no horário compreendido entre as 17:00 e 07:30 horas, sábados, domingos, feriados e pontos facultativos, devidamente identificados;
- 7.4.3. Impedir a entrada de qualquer pessoa não autorizada nas dependências do prédio, fora do horário normal de expediente, sábados, domingos, feriados e pontos facultativos;
- 7.4.4. Comunicar imediatamente à Administração, bem como ao responsável pela unidade, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;
- 7.4.5. Manter afixado na unidade, em local visível, o número do telefone da Delegacia de Polícia da Região, do Corpo de Bombeiros, dos responsáveis pela administração da instalação e outros de interesse, indicados para o melhor desempenho das atividades;
- 7.4.6. Organizar filas, impedindo a entrada de pessoas que se apresentarem de modo inconveniente, orientar o tráfego das pessoas, reprimir os maus usuários do (s) prédio (s), não permitir a ocupação total ou parcial do hall, corredores e outras áreas comuns que deem acesso a extintores de incêndio, hidrantes e escadarias;
- 7.4.7. Intervir prontamente, sempre que se verificarem quaisquer incidentes ou desentendimentos nas áreas sob vigilância, interna e externa, nas filas de espera, nos setores de atendimento ao público, entre outras, durante ou fora do horário normal de expediente;
- 7.4.8. Observar a movimentação de indivíduos suspeitos nas imediações da unidade, adotando as medidas de segurança conforme orientação recebida da Administração, bem como as que entender oportunas;
- 7.4.9. Fiscalizar o estacionamento, quando houver, de veículos na área externa e, se for o caso, identificar o motorista e anotar a placa do veículo;
- 7.4.10. Quando for o caso, repassar para o(s) vigilante(s) que estará(ão) assumindo o posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações e suas imediações;
- 7.4.11. Comunicar à área de segurança da Administração (fiscal do contrato), todo acontecimento entendido como irregular e que possa vir a representar risco para o patrimônio da Administração;
- 7.4.12. Colaborar com as Polícias Federal, Civil e Militar nas ocorrências de ordem policial dentro das instalações da Administração, facilitando, o melhor possível, a atuação daquelas, inclusive na indicação de testemunhas presenciais de eventual acontecimento;
- 7.4.13. Controlar rigorosamente a entrada e saída de veículos e pessoas após o término de cada expediente de trabalho, anotando em documento próprio o nome, registro ou matrícula, cargo, órgão de lotação e tarefa a executar, nas unidades que disponham de estacionamento;
- 7.4.14. Proibir o ingresso de vendedores, ambulantes e assemelhados às instalações, sem que estes estejam devida e previamente autorizados pela Administração ou responsável pela instalação;
- 7.4.15. Proibir a aglomeração de pessoas junto a unidade, comunicando o fato ao responsável pela instalação e à segurança da Administração, no caso de desobediência;
- 7.4.16. Proibir todo e qualquer tipo de atividade comercial junto a unidade e imediações, que implique ou ofereça risco à segurança dos serviços e das instalações;

- 7.4.17. Proibir a utilização da unidade para guarda de objetos estranhos ao local, de bens de servidores, de empregados ou de terceiros;
- 7.4.18. Executar a(s) ronda(s) diária(s) conforme a orientação recebida da Administração verificando as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessários para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade;
- 7.4.19. Manter o(s) vigilante(s) no posto, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- 7.4.20. Manter permanentemente fechada à chave as portas de entrada principal dos edifícios após o final do expediente nos dias úteis, como também durante o dia e em ponto facultativo, que não haja expediente normal;
- 7.4.21. Permitir a entrada de pessoas que se destinam proceder a serviços de manutenção: telefone, elevadores, computados, máquinas, entre outros, identificados e com a devida autorização do responsável;
- 7.4.22. Os vigilantes não poderão se retirar dos prédios ou instalações da CONTRATADA, portando volumes ou objetos, sem a devida autorização da Fiscalização do Contrato;
- 7.4.23. Auxiliar na verificação da saída de materiais dos Edifícios – móveis, equipamentos de escritório, material de expediente, entre outros – exigindo a autorização de saída, conforme estabelecido no Regulamento de Edifícios. O serviço de Vigilância poderá ser chamado com antecedência ao local (sala, depósito, etc) para conferência dos materiais juntamente com o responsável pelo mesmo, lacrando os volumes, carimbando, assinando e datando, a fim de agilizar a saída na portaria;
- 7.4.24. Conhecer a localização e o uso correto dos extintores de incêndio existentes nos edifícios, conforme previsto no Curso de Formação de Vigilantes - Portaria DPF nº 992, de 25.10.95.

7.5.

Além das atividades previstas anteriormente, o empregado da CONTRATADA deverá:

- 7.5.1. Assumir diariamente o posto, devidamente uniformizado, barbeado, cabelos aparados, limpos e com aparência pessoal adequada;
- 7.5.2. Se apresentar para assumir os postos de trabalho, 15 (quinze) minutos antes do início do atendimento ao público;
- 7.5.3. Permitir o acesso do público externo na unidade somente após as 08:00 horas da manhã, ou a critério do gerente ou chefia da unidade;
- 7.5.4. Permitir a entrada e permanência de servidores e empregados terceirizados na unidade nos horários definidos pelo Gerente ou pelo Chefe da Agência, conforme o caso;
- 7.5.5. Verificar, ao final do expediente, se todas as janelas encontram-se devidamente fechadas, verificar se não existem pessoas no interior da localidade, vistoriando todas os cômodos (salas, sanitários e garagem, se houver);
- 7.5.6. Verificar se o sistema de alarme monitorado foi ativado; e
- 7.5.7. Acompanhar o fechamento da unidade.

8.

MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO E CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO

8.1. O representante da Contratante deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.

8.2. A comunicação entre a Contratante e a Contratada será realizada: por meio eletrônico, via e-mail; por telefone e via correspondência.

8.3. O não atendimento de quaisquer solicitações da CONTRATANTE, dentro do prazo estabelecido pelo Contrato e ou Fiscalização, poderá ensejar o direito de ordenar a suspensão dos serviços que estiverem sendo executados, sem prejuízo das penalidades a que ficar sujeita a CONTRATADA e sem direito a qualquer indenização.

8.4. A atuação ou a eventual omissão da Fiscalização durante a realização dos trabalhos não poderá ser invocada para eximir a CONTRATADA da responsabilidade pela execução dos serviços.

8.5. Cabe à CONTRATADA atender prontamente a quaisquer exigências da fiscalização inerentes ao objeto do Contrato, sem que disso decorra qualquer ônus para a CONTRATANTE, não implicando a atividade da fiscalização em qualquer exclusão ou redução da responsabilidade da CONTRATADA, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes e prepostos.

8.6. Todas as ações contratuais, desde a iniciação do contrato até o término, deverão ser acompanhadas e documentadas pela fiscalização da CONTRATANTE, instituída para tal finalidade.

8.7. O pagamento será realizado levando em consideração o atendimento das metas estabelecidas no Instrumento de Medição de Resultado (IMR), caso ocorra descumprimento das mesmas, será aplicada glosa na fatura nos percentuais estabelecidos no referido instrumento.

8.8. O pagamento somente será autorizado depois de efetuado o "atesto" pelo servidor competente, condicionado este ato à verificação da conformidade da Nota Fiscal/Fatura apresentada em relação aos serviços efetivamente prestados.

8.9. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta *on-line* ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 29 da Lei nº 8.666, de 1993.

8.10. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade da contratada, será providenciada sua advertência, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério da contratante.

9. MATERIAIS A SEREM DISPONIBILIZADOS

9.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas e qualidades a seguir estabelecidas, promovendo sua substituição quando necessário:

Descrição	Quantidade
CRACHÁ CONTENDO NOME COMPLETO, FUNÇÃO, DATA DE ADMISSÃO, EMBLEMA DA EMPRESA, NºPIS/PASEP	1
LANTERNA TAMANHO MÉDIO PARA OS POSTOS	1
PILHAS ALCALINAS PARA LANTERNAS (MANTER ESTOQUE JUNTO AO POSTO)	2
LIVRO DE OCORRÊNCIA	1
APITO COM CORDÃO	1
TONFA	1

POR TA TONFA

9.2. Os materiais deverá compreender os quantitativos descritos conforme quadro acima, por mão de obra envolvida, nos quantitativos determinados para 30 (trinta) meses. A entrega será parcelada, de acordo com o pedido da fiscalização.

9.3. A CONTRATADA não poderá repassar os custos de qualquer um dos itens dos materiais ao seu empregado.

10. INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA O DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA

10.1. A contratada está sujeitas às penalidades previstas nos artigos no Art. 7º da Lei nº 10.520/2002 e nos Artigos 86 e 87 da Lei nº 8.666/93, assegurado o Direito Constitucional do Contraditório e da Ampla Defesa.

10.2. A contratada ficará obrigada a aceitar, no interesse da Administração, nas mesmas condições assumidas, os acréscimos ou supressões que se fizerem, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do contrato inicial atualizado, conforme prevê o § 1º do Art. 65, da Lei nº 8.666/93.

10.3. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços;

10.4. Quaisquer tributos, custos e despesas diretas ou indiretas omitidas da proposta ou incorretamente cotadas serão considerados como inclusos nos preços, não sendo considerados pleitos de acréscimos, a esse título.

10.5. As planilhas de custos e formação de preços na apresentação da proposta deverá seguir a estrutura instituída pela IN SLTI/MPOG nº 05/2017, conforme modelo anexo ao Edital;

10.6. Na formulação da proposta, a licitante deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, no tocante à incidência das alíquotas do ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme prevista nas Leis nº 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU-Plenário nº 2.647/2009).

11. UNIFORMES

11.1. Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

11.1.1. Os uniformes deverão compreender as peças e quantitativos descritos conforme quadro abaixo, por mão de obra envolvida, nos quantitativos determinados para 30 (trinta) meses. A entrega será parcelada, de acordo com o pedido da fiscalização.

Descrição	Quantidade
CALÇA EM TECIDO 100% ALGODÃO	5
CAMISAS, MANGA CURTA, 100% ALGODÃO COM EMBLEMA DA EMPRESA	5
CAMISAS, MANGA LONGA, 100% ALGODÃO COM EMBLEMA DA EMPRESA	5
CINTO EM NYLON	1
MEIA PRETA (PARES)	12
COTURNO EM COURO PRETO	1
QUEPE ou BONÉ COM EMBLEMA DA EMPRESA	1
CAPA DE CHUVA	1
JAQUETA EM NYLON COM EMBLEMA DA EMPRESA	1

PULOVER DE LÃ COM EMBLEMA DA EMPRESA

2

11.1.2. A Contratada deverá manter seu pessoal uniformizado, identificados através de crachás, com fotografia recente, e provendo-os dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI'S, quando necessário, incluindo a disponibilização de banco ergonômico em todos os postos de trabalho, de acordo com as Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho vigentes.

11.1.3. A CONTRATADA não poderá repassar os custos de qualquer um dos itens de uniforme e equipamentos ao seu empregado.

11.1.4. A CONTRATADA poderá utilizar seu uniforme padrão.

11.1.5. Ao início do contrato, os empregados deverão apresentar-se devidamente uniformizados. O comprovante de recebimento devidamente assinado pelo empregado e detalhado por item e quantidade fornecida nesta primeira etapa, deve ser encaminhado ao fiscal do contrato em até 15 dias corridos da vigência do contrato.

11.1.6. Observar os casos de fornecimento de itens em dobro para peças que exigem a muda para a realização de lavagem, como é o caso de calças, camisas, meias e afins.

11.1.7. As demais entregas para troca dos uniformes e seus complementos pelo desgaste normal serão efetuados no prazo de 5 dias úteis após solicitação da fiscalização no endereço a ser informado pela CONTRATANTE.

11.1.8. A entrega será efetuada na presença do fiscal do contrato, mediante recibo emitido pela contratada, ficando uma via após devidamente assinado pelo empregado, em posse da contratante.

11.1.9. Na ocorrência da observância pela fiscalização de uniforme com defeito, desgaste ou qualquer outro fato que exija a substituição, a entrega deve ser efetuada no prazo estipulado para cada caso.

11.1.10. Fornecer uniforme compatível à funcionalidade que na vigência do Contrato, comprovar estar grávida através de Atestado Médico fornecido de acordo com a legislação vigente.

11.1.11. As demais entregas dos uniformes também deverão ser entregues mediante recibo, o qual deverá ser enviado ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

11.1.12. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, adequado ao clima das localidades a serem contempladas na contratação, que se encontram elencadas do item 3.6 deste Termo de Referência.

11.1.13. Fornecer 02 (dois) conjuntos completos ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 06 (seis) meses, ou a qualquer época, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação;

11.1.14. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

11.2. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

12. OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

12.1. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta.

12.2. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis.

12.3. Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas.

12.4. Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista.

12.5. Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência.

12.6. Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da Nota Fiscal/Fatura da contratada, no que couber, em conformidade com o item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

12.7. Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:

12.7.1. exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação previr o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;

12.7.2. direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas;

12.7.3. promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e

12.7.4. considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.

12.8. Fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:

12.8.1. A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;

12.8.2. O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;

12.8.3. O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.

12.9. Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato.

12.10. Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato.

12.11. Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento.

12.12. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento das obrigações pela Contratada.

12.13. Arquivar, entre outros documentos, projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e

notificações expedidas.

12.14. Fiscalizar o cumprimento dos requisitos legais, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pelo art. 3º, § 5º, da Lei nº 8.666, de 1993.

12.15. Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

13. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

13.1. Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta.

13.2. Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados.

13.3. Manter a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.

13.4. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à União ou à entidade federal, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos.

13.5. Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor.

13.6. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010.

13.7. Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso.

13.8. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes.

13.9. As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços, conforme alínea "g" do item 10.1 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017:

13.9.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

13.9.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e

13.9.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;

13.9.4. declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;

13.9.5. Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o

desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.

13.10. Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.

13.11. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, a empresa contratada cujos empregados vinculados ao serviço sejam regidos pela CLT deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT, conforme alínea "c" do item 10.2 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017.

13.12. Substituir, no prazo de 2 (duas) horas, em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato.

13.13. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante.

13.13.1. Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

13.14. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

13.15. Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

13.15.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

13.16. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente.

13.17. Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à

execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência.

- 13.18. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração.
- 13.19. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função.
- 13.20. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:
 - 13.20.1. viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
 - 13.20.2. viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
 - 13.20.3. oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.
- 13.21. Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato.
- 13.22. Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços.
- 13.23. Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante
 - 13.23.1. A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis;
 - 13.23.2. Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis;
 - 13.23.2.1. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.
- 13.24. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre.
- 13.25. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.
- 13.26. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato.
- 13.27. Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006.

13.28. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art.30, §1º, II e do art. 31, II, todos da LC 123, de 2006.

13.28.1. Para efeito de comprovação da comunicação, a contratada deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.

13.29. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

13.30. Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.

13.31. Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do serviço.

13.32. Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

13.33. Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.

13.34. Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.

13.35. Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

13.36. Submeter previamente, por escrito, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes deste Termo de Referência.

13.37. Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, bem como as regras de acessibilidade previstas na legislação, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pela Lei nº 13.146, de 2015.

13.38. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante.

13.39. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação.

13.40. Assegurar à CONTRATANTE, em conformidade com o previsto no subitem 6.1, “a”e “b”, do Anexo VII – F da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25/05/2017:

13.40.1. O direito de propriedade intelectual dos produtos desenvolvidos, inclusive sobre as eventuais adequações e atualizações que vierem a ser realizadas, logo após o

recebimento de cada parcela, de forma permanente, permitindo à Contratante distribuir, alterar e utilizar os mesmos sem limitações;

13.40.2. Os direitos autorais da solução, do projeto, de suas especificações técnicas, da documentação produzida e congêneres, e de todos os demais produtos gerados na execução do contrato, inclusive aqueles produzidos por terceiros subcontratados, ficando proibida a sua utilização sem que exista autorização expressa da Contratante, sob pena de multa, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis.

13.41. A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.

13.41.1. O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no Art. 507-B, parágrafo único, da CLT.

13.41.2. Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação, dentre outros.

13.41.3. Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item.

14. DA SUBCONTRATAÇÃO

14.1. Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.

15. ALTERAÇÃO SUBJETIVA

15.1. É admissível a fusão, cisão ou incorporação da contratada com/em outra pessoa jurídica, desde que sejam observados pela nova pessoa jurídica todos os requisitos de habilitação exigidos na licitação original; sejam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato; não haja prejuízo à execução do objeto pactuado e haja a anuência expressa da Administração à continuidade do contrato.

16. CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO

16.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços, dos materiais, técnicas e equipamentos empregados, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do ajuste, que serão exercidos por um ou mais representantes da Contratante, especialmente designados, na forma dos arts. 67 e 73 da Lei nº 8.666, de 1993.

16.2. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual são o conjunto de ações que tem por objetivo aferir o cumprimento dos resultados previstos pela Administração para o serviço contratado, verificar a regularidade das obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como prestar apoio à instrução processual e o encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos relativos a repactuação, alteração, reequilíbrio, prorrogação, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outras, com vista a assegurar o cumprimento das cláusulas avençadas e a solução de problemas relativos ao objeto.

16.3. O conjunto de atividades de gestão e fiscalização compete ao gestor da execução do contrato, podendo ser auxiliado pela fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, de acordo com as seguintes disposições:

I – Gestão da Execução do Contrato: é a coordenação das atividades relacionadas à fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, bem como dos atos preparatórios à instrução processual e ao encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para formalização dos procedimentos quanto aos aspectos que envolvam a

prorrogação, alteração, reequilíbrio, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outros;

II – Fiscalização Técnica: é o acompanhamento com o objetivo de avaliar a execução do objeto nos moldes contratados e, se for o caso, aferir se a quantidade, qualidade, tempo e modo da prestação dos serviços estão compatíveis com os indicadores de níveis mínimos de desempenho estipulados no ato convocatório, para efeito de pagamento conforme o resultado, podendo ser auxiliado pela fiscalização pelo público usuário;

III – Fiscalização Administrativa: é o acompanhamento dos aspectos administrativos da execução dos serviços, quanto às obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como quanto às providências tempestivas nos casos de inadimplemento;

IV – Fiscalização Setorial: é o acompanhamento da execução do contrato nos aspectos técnicos ou administrativos, quando a prestação dos serviços ocorrer concomitantemente em setores distintos ou em unidades desconcentradas de um mesmo órgão ou entidade; e

V - Fiscalização pelo PÚblico Usuário: é o acompanhamento da execução contratual por pesquisa de satisfação junto ao usuário, com o objetivo de aferir os resultados da prestação dos serviços, os recursos materiais e os procedimentos utilizados pela contratada, quando for o caso, ou outro fator determinante para a avaliação dos aspectos qualitativos do objeto.

16.4. Quando a contratação exigir fiscalização setorial, o órgão ou entidade deverá designar representantes nesses locais para atuarem como fiscais setoriais.

16.5. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual devem ser realizadas de forma preventiva, rotineira e sistemática, podendo ser exercidas por servidores, equipe de fiscalização ou único servidor, desde que, no exercício dessas atribuições, fique assegurada a distinção dessas atividades e, em razão do volume de trabalho, não comprometa o desempenho de todas as ações relacionadas à Gestão do Contrato.

16.6. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.

16.7. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações (os documentos poderão ser originais ou cópias autenticadas por cartório competente ou por servidor da Administração), no caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

a) no primeiro mês da prestação dos serviços, a CONTRATADA deverá apresentar a seguinte documentação:

a.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

a.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

a.3. exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.

b) entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (SICAF):

- b.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
- b.2. certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;
- b.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e
- b.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).
- c) entrega, quando solicitado pela CONTRATANTE, de quaisquer dos seguintes documentos:
- c.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
- c.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador CONTRATANTE;
- c.3. cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- c.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- c.5. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.
- d) entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:
- d.1. termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- d.2. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- d.3. extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
- d.4. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

16.8. A CONTRATANTE deverá analisar a documentação solicitada na alínea “d” acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.

16.9. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.

16.10. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no subitem 15.7 acima deverão ser apresentados.

16.11. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficiar à Receita Federal do Brasil (RFB).

16.12. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficiar ao Ministério do Trabalho.

16.13. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pela CONTRATADA poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.

16.14. A CONTRATANTE poderá conceder prazo para que a CONTRATADA regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.

16.15. Além das disposições acima citadas, a fiscalização administrativa observará, ainda, as seguintes diretrizes:

16.15.1. Fiscalização inicial (no momento em que a prestação de serviços é iniciada):

- a) Será elaborada planilha-resumo de todo o contrato administrativo, com informações sobre todos os empregados terceirizados que prestam serviços, com os seguintes dados: nome completo, número de inscrição no CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos, sua especificação e quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias, licenças, faltas, ocorrências e horas extras trabalhadas;
- b) Todas as anotações contidas na CTPS dos empregados serão conferidas, a fim de que se possa verificar se as informações nelas inseridas coincidem com as informações fornecidas pela CONTRATADA e pelo empregado;
- c) O número de terceirizados por função deve coincidir com o previsto no contrato administrativo;
- d) O salário não pode ser inferior ao previsto no contrato administrativo e na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT);
- e) Serão consultadas eventuais obrigações adicionais constantes na CCT para a CONTRATADA;
- f) Será verificada a existência de condições insalubres ou de periculosidade no local de trabalho que obriguem a empresa a fornecer determinados Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
- g) No primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:
 - g.1. relação dos empregados, com nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), e indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
 - g.2. CTPS dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinadas pela contratada;
 - g.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e
 - g.4. declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.

16.15.2. Fiscalização mensal (a ser feita antes do pagamento da fatura):

- a) Deve ser feita a retenção da contribuição previdenciária no valor de 11% (onze por cento) sobre o valor da fatura e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço;
- b) Deve ser consultada a situação da empresa junto ao SICAF;
- c) Serão exigidos a Certidão Negativa de Débito (CND) relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), caso esses documentos não estejam regularizados no SICAF;

d) Deverá ser exigida, quando couber, comprovação de que a empresa mantém reserva de cargos para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, conforme disposto no art. 66-A da Lei nº 8.666, de 1993.

16.15.3. Fiscalização diária:

- a) Devem ser evitadas ordens diretas da CONTRATANTE dirigidas aos terceirizados. As solicitações de serviços devem ser dirigidas ao preposto da empresa. Da mesma forma, eventuais reclamações ou cobranças relacionadas aos empregados terceirizados devem ser dirigidas ao preposto.
- b) Toda e qualquer alteração na forma de prestação do serviço, como a negociação de folgas ou a compensação de jornada, deve ser evitada, uma vez que essa conduta é exclusiva da CONTRATADA.
- c) Devem ser conferidos, por amostragem, diariamente, os empregados terceirizados que estão prestando serviços e em quais funções, e se estão cumprindo a jornada de trabalho.

16.16. Cabe, ainda, à fiscalização do contrato, verificar se a CONTRATADA observa a legislação relativa à concessão de férias e licenças aos empregados, respeita a estabilidade provisória de seus empregados e observa a data-base da categoria prevista na CCT, concedendo os reajustes dos empregados no dia e percentual previstos.

16.16.1. O gestor deverá verificar a necessidade de se proceder a repactuação do contrato, inclusive quanto à necessidade de solicitação da contratada.

16.17. A CONTRATANTE deverá solicitar, por amostragem, aos empregados, seus extratos da conta do FGTS e que verifiquem se as contribuições previdenciárias e do FGTS estão sendo recolhidas em seus nomes.

16.17.1. Ao final de um ano, todos os empregados devem ter seus extratos avaliados.

16.18. A CONTRATADA deverá entregar, no prazo de 15 (quinze) dias, quando solicitado pela CONTRATANTE quaisquer dos seguintes documentos:

- a) extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
- b) cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a CONTRATANTE;
- c) cópia dos contracheques assinados dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; e
- d) comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei, Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado.

16.19. A fiscalização técnica dos contratos avaliará constantemente a execução do objeto e utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme modelo previsto no Anexo I, ou outro instrumento substituto para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a CONTRATADA:

- a) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

b) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

16.19.1. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

16.20. Durante a execução do objeto, o fiscal técnico deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à CONTRATADA a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

16.21. O fiscal técnico deverá apresentar ao preposto da CONTRATADA a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

16.22. Em hipótese alguma, será admitido que a própria CONTRATADA materialize a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

16.23. A CONTRATADA poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.

16.24. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à CONTRATADA de acordo com as regras previstas no ato convocatório.

16.25. O fiscal técnico poderá realizar avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços.

16.26. O representante da Contratante deverá ter a qualificação necessária para o acompanhamento e controle da execução dos serviços e do contrato.

16.27. A verificação da adequação da prestação do serviço deverá ser realizada com base nos critérios previstos neste Termo de Referência.

16.28. A fiscalização do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos no § 1º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

16.29. A conformidade do material a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da CONTRATADA que contenha sua relação detalhada, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.

16.30. O representante da CONTRATANTE deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.

16.31. O descumprimento total ou parcial das obrigações e responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, incluindo o descumprimento das obrigações trabalhistas, não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias ou para com o FGTS ou a não manutenção das condições de habilitação, ensejará a aplicação de sanções administrativas, previstas no instrumento convocatório e na legislação vigente, podendo culminar em rescisão contratual, por ato unilateral e escrito da CONTRATANTE, conforme disposto nos arts. 77 e 80 da Lei nº 8.666, de 1993.

16.32. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, a CONTRATANTE comunicará o fato à CONTRATADA e

reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

16.32.1. Não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

16.32.2. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela CONTRATANTE para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.

16.32.3. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre a contratante e os empregados da contratada.

16.33. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela CONTRATADA, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.

16.34. A fiscalização de que trata este Termo de Referência não exclui nem reduz a responsabilidade da CONTRATADA, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade com o art. 70 da Lei nº 8.666, de 1993.

16.35. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SLTI/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação.

17. DO RECEBIMENTO E ACEITAÇÃO DO OBJETO

17.1. A emissão da Nota Fiscal/Fatura deve ser precedida do recebimento definitivo dos serviços, nos termos abaixo.

17.2. No prazo de até 5 dias corridos do adimplemento da parcela, a CONTRATADA deverá entregar toda a documentação comprobatória do cumprimento da obrigação contratual;

17.3. O recebimento provisório será realizado pelo fiscal técnico, administrativo e setorial ou pela equipe de fiscalização após a entrega da documentação acima, da seguinte forma:

17.3.1. A contratante realizará inspeção minuciosa de todos os serviços executados, por meio de profissionais técnicos competentes, acompanhados dos profissionais encarregados pelo serviço, com a finalidade de verificar a adequação dos serviços e constatar e relacionar os arremates, retoques e revisões finais que se fizerem necessários.

17.3.1.1. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

17.3.1.2. A Contratada fica obrigada a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.

17.3.1.3. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

17.3.1.4. Da mesma forma, ao final de cada período de faturamento mensal, o fiscal administrativo deverá verificar as rotinas previstas no Anexo VIII-B da IN SEGES/MP nº 5/2017, no que forem aplicáveis à presente contratação, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato;

17.3.2. No prazo de até 10 dias corridos a partir do recebimento dos documentos da CONTRATADA, cada fiscal ou a equipe de fiscalização deverá elaborar Relatório Circunstanciado em consonância com suas atribuições, e encaminhá-lo ao gestor do contrato.

17.3.2.1. quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o relatório circunstanciado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

17.3.2.2. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do relatório circunstanciado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.

17.3.2.2.1. Na hipótese de a verificação a que se refere o parágrafo anterior não ser procedida tempestivamente, reputar-se-á como realizada, consumando-se o recebimento provisório no dia do esgotamento do prazo.

17.4. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento provisório dos serviços, o Gestor do Contrato deverá providenciar o recebimento definitivo, ato que concretiza o ateste da execução dos serviços, obedecendo as seguintes diretrizes:

17.4.1. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;

17.4.2. Emitir Termo Circunstanciado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

17.4.3. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização, com base no Instrumento de Medição de Resultado (IMR), ou instrumento substituto.

17.5. O recebimento provisório ou definitivo do objeto não exclui a responsabilidade da Contratada pelos prejuízos resultantes da incorreta execução do contrato, ou, em qualquer época, das garantias concedidas e das responsabilidades assumidas em contrato e por força das disposições legais em vigor (Lei nº 10.406, de 2002).

17.6. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, devendo ser corrigidos/refeitos/substituídos no prazo fixado pelo fiscal do contrato, às custas da Contratada, sem prejuízo da aplicação de penalidades.

18. DO PAGAMENTO

18.1. O pagamento será efetuado pela Contratante no prazo de 10 (dez) dias, contados do recebimento da Nota Fiscal/Fatura.

18.1.1. Os pagamentos decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 24 da Lei 8.666, de 1993, deverão ser efetuados no prazo de até

5 (cinco) dias úteis, contados da data da apresentação da Nota Fiscal/Fatura, nos termos do art. 5º, § 3º, da Lei nº 8.666, de 1993.

18.2. A emissão da Nota Fiscal/Fatura será precedida do recebimento definitivo do serviço, conforme este Termo de Referência.

18.3. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 29 da Lei nº 8.666, de 1993.

18.3.1. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do fornecedor contratado, deverão ser tomadas as providências previstas no art. 31 da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.

18.4. O setor competente para proceder o pagamento deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

- 18.4.1. o prazo de validade;
- 18.4.2. a data da emissão;
- 18.4.3. os dados do contrato e do órgão contratante;
- 18.4.4. o período de prestação dos serviços;
- 18.4.5. o valor a pagar; e
- 18.4.6. eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.

18.5. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, o pagamento ficará sobreposto até que a Contratada providencie as medidas saneadoras. Nesta hipótese, o prazo para pagamento iniciar-se-á após a comprovação da regularização da situação, não acarretando qualquer ônus para a Contratante;

18.6. Nos termos do item 1, do Anexo VIII-A da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, será efetuada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:

- 18.6.1. não produziu os resultados acordados;
- 18.6.2. deixou de executar as atividades contratadas, ou não as executou com a qualidade mínima exigida;
- 18.6.3. deixou de utilizar os materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizou-os com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

18.7. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

18.8. Antes de cada pagamento à contratada, será realizada consulta ao SICAF para verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no edital.

18.9. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade da contratada, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério da contratante.

18.10. Previamente à emissão de nota de empenho e a cada pagamento, a Administração deverá realizar consulta ao SICAF para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas, observado o disposto no art. 29, da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.

18.11. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, a contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência da contratada, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

18.12. Persistindo a irregularidade, a contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada à contratada a ampla defesa.

18.13. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso a contratada não regularize sua situação junto ao SICAF.

18.13.1. Será rescindido o contrato em execução com a contratada inadimplente no SICAF, salvo por motivo de economicidade, segurança nacional ou outro de interesse público de alta relevância, devidamente justificado, em qualquer caso, pela máxima autoridade da contratante.

18.14. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável, em especial a prevista no artigo 31 da Lei 8.212, de 1993, nos termos do item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017, quando couber.

18.15. É vedado o pagamento, a qualquer título, por serviços prestados, à empresa privada que tenha em seu quadro societário servidor público da ativa do órgão contratante, com fundamento na Lei de Diretrizes Orçamentárias vigente.

18.16. A parcela mensal a ser paga a título de aviso prévio trabalhado e indenizado corresponderá, no primeiro ano de contratação, ao percentual originalmente fixado na planilha de preços.

18.16.1. Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado e indenizado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a 03 (três) dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.

18.16.2. A adequação de pagamento de que trata o subitem anterior deverá ser prevista em termo aditivo.

18.16.3. Caso tenha ocorrido a incidência parcial ou total dos custos com aviso prévio trabalhado e/ou indenizado no primeiro ano de contratação, tais rubricas deverão ser mantidas na planilha de forma complementar/proportional, devendo o órgão contratante esclarecer a metodologia de cálculo adotada.

18.17. A Contratante providenciará o desconto na fatura a ser paga do valor global pago a título de vale-transporte em relação aos empregados da Contratada que expressamente optaram por não receber o benefício previsto na Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, regulamentado pelo Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987.

18.18. Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a Contratada não tenha concorrido, de alguma forma, para tanto, fica convencionado que a taxa de compensação financeira devida pela Contratante, entre a data do vencimento e o efetivo adimplemento da parcela é calculada mediante a aplicação da seguinte fórmula:

EM = I x N x VP, sendo:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela a ser paga.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = (TX) \quad I = \frac{(6)}{100) \quad I = 0,00016438 \\ TX = \frac{365}{6\%} \quad TX = \text{Percentual da taxa anual} =$$

19. DA CONTA-DEPÓSITO VINCULADA

19.1. Para atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MP N. 5/2017, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 são as estabelecidas neste Termo de Referência.

19.2. A futura Contratada deve autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

19.2.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

19.3. A CONTRATADA autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pela contratante em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, conforme disposto no anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017, os quais somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da referida norma.

19.4. O montante dos depósitos da conta vinculada, conforme item 2 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da licitação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:

- 19.4.1. 13º (décimo terceiro) salário;
- 19.4.2. Férias e um terço constitucional de férias;
- 19.4.3. Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e
- 19.4.4. Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário.
- 19.4.5. Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017.

19.5. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança *pro rata die*, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta licitação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

19.6. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital que sejam retidos por meio da conta-depósito, deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.

19.7. Em caso de cobrança de tarifa ou encargos bancários para operacionalização da conta-depósito, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados.

19.8. A empresa contratada poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade contratante para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitens acima ou de

eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

19.8.1. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.

19.8.2. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

19.8.3. A empresa deverá apresentar ao órgão ou entidade contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

19.9. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 da IN SEGES/MP n. 5/2017.

20. DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REPACTUAÇÃO)

20.1. Visando à adequação aos novos preços praticados no mercado, desde que solicitado pela CONTRATADA e observado o interregno mínimo de 1 (um) ano contado na forma apresentada no subitem que se seguirá, o valor consignado no Termo de Contrato será repactuado, competindo à CONTRATADA justificar e comprovar a variação dos custos, apresentando memória de cálculo e planilhas apropriadas para análise e posterior aprovação da CONTRATANTE, na forma estatuída no Decreto nº 9.507, de 2018, e nas disposições aplicáveis da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017.

20.2. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

20.3. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

20.3.1. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;

20.3.2. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa;

20.3.3. Para os demais custos, sujeitos à variação de preços do mercado (insumos não decorrentes da mão de obra): a partir da data limite para apresentação das propostas constante do Edital.

20.4. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de um ano será computado da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto de nova solicitação. Entende-se como última repactuação, a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.

20.5. O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente ao novo acordo, dissídio ou convenção coletiva que fixar os novos custos de mão de obra da categoria profissional abrangida pelo contrato, ou na data do encerramento da vigência do contrato, caso não haja prorrogação.

20.6. Caso a CONTRATADA não solicite a repactuação tempestivamente, dentro do prazo acima fixado, ocorrerá a preclusão do direito à repactuação.

20.7. Nessas condições, se a vigência do contrato tiver sido prorrogada, nova repactuação só poderá ser pleiteada após o decurso de novo interregno mínimo de 1 (um) ano, contado:

20.7.1. da vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva anterior, em relação aos custos decorrentes de mão de obra;

20.7.2. do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa, para os insumos discriminados na planilha de custos e formação de preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa);

20.7.3. do dia em que se completou um ou mais anos da apresentação da proposta, em relação aos custos sujeitos à variação de preços do mercado;

20.8. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria, ou ainda não tenha sido possível à CONTRATANTE ou à CONTRATADA proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.

20.9. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.

20.10. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, Acordo, Convenção e Dissídio Coletivo de Trabalho.

20.11. A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

20.12. Quando a repactuação se referir aos custos da mão de obra, a CONTRATADA efetuará a comprovação da variação dos custos dos serviços por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria profissional abrangida pelo contrato.

20.13. Quando a repactuação solicitada pela CONTRATADA se referir aos custos sujeitos à variação dos preços de mercado (insumos não decorrentes da mão de obra), o respectivo aumento será apurado mediante a aplicação do índice de reajuste IPCA/IBGE, com base na seguinte fórmula (art. 5º do Decreto n.º 1.054, de 1994):

$$R = V (I - I^o) / I^o, \text{ onde:}$$

R = Valor do reajuste procurado;

V = Valor contratual correspondente à parcela dos insumos a ser reajustada;

I^o = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data fixada para entrega da proposta da licitação;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento;

20.13.1. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, a CONTRATANTE pagará à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer;

20.13.2. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos insumos será, obrigatoriamente, o definitivo;

20.13.3. Caso o índice estabelecido para a repactuação de insumos venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor;

20.13.4. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos insumos e materiais, por meio de termo aditivo.

20.13.5. Independentemente do requerimento de repactuação dos custos com insumos, a CONTRATANTE verificará, a cada anualidade, se houve deflação do índice adotado que justifique o recálculo dos custos em valor menor, promovendo, em caso positivo, a redução dos valores correspondentes da planilha contratual.

20.14. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:

20.14.1. a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;

20.14.2. em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou

20.14.3. em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo, dissídio ou convenção coletiva, ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

20.15. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.

20.16. A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de sessenta dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.

20.17. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto a CONTRATADA não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela CONTRATANTE para a comprovação da variação dos custos.

20.18. As repactuações serão formalizadas por meio de apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, caso em que deverão ser formalizadas por aditamento ao contrato.

20.19. O CONTRATADO deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor contratado, como condição para a repactuação, nos termos da alínea K do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

21. GARANTIA DA EXECUÇÃO

21.1. O adjudicatário prestará garantia de execução do contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução do contrato e por 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.

21.2. No prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do contratante, contados da assinatura do contrato, a contratada deverá apresentar comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

21.2.1. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).

21.2.2. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.

21.3. A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual, conforme item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP nº 5/2017.

21.4. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

21.4.1. prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

21.4.2. prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;

21.4.3. multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e

21.4.4. obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.

21.5. A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.

21.6. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.

21.7. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

21.8. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.

21.9. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

21.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a Contratada obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data em que for notificada.

21.11. A Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.

21.12. Será considerada extinta a garantia:

21.12.1. com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Contratante, mediante termo circunstaciado, de que a Contratada cumpriu todas as cláusulas do contrato;

21.12.2. no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência do contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação, conforme estabelecido na alínea "h2" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 05/2017.

21.13. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.

21.14. A contratada autoriza a contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste TR.

21.15. A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, conforme estabelecido no art. 8º, VI do Decreto nº 9.507, de 2018, observada a legislação que rege a matéria.

21.15.1. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.

21.16. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos da alínea "j" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

22. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

22.1. Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, a CONTRATADA que:

- 22.1.1. inexequar total ou parcialmente qualquer das obrigações assumidas em decorrência da contratação;
- 22.1.2. ensejar o retardamento da execução do objeto;
- 22.1.3. falhar ou fraudar na execução do contrato;
- 22.1.4. comportar-se de modo inidôneo; ou
- 22.1.5. cometer fraude fiscal.

22.2. Pela inexequção total ou parcial do objeto deste contrato, a Administração pode aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:

22.2.1. **Advertência por escrito**, quando do não cumprimento de quaisquer das obrigações contratuais consideradas faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretam prejuízos significativos para o serviço contratado;

22.2.2. **Multa de:**

22.2.2.1. 0,1% (um décimo por cento) até 0,2% (dois décimos por cento) por dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias. Após o décimo quinto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não-aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexequção total da obrigação assumida, sem prejuízo da rescisão unilateral da avença;

22.2.2.2. 0,1% (um décimo por cento) até 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de atraso na execução do objeto, por período superior ao previsto no subitem acima, ou de inexequção parcial da obrigação assumida;

22.2.2.3. 0,1% (um décimo por cento) até 15% (quinze por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de inexequção total da obrigação assumida;

22.2.2.4. 0,2% a 3,2% por dia sobre o valor mensal do contrato, conforme detalhamento constante das **tabelas 1 e 2**, abaixo; e

22.2.2.5. 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso na apresentação da garantia (seja para reforço ou por ocasião de prorrogação), observado o máximo de 2% (dois por cento). O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autorizará a Administração CONTRATANTE a promover a rescisão do contrato;

22.2.2.6. as penalidades de multa decorrentes de fatos diversos serão consideradas independentes entre si.

22.2.3. Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;

22.2.4. Sanção de impedimento de licitar e contratar com órgãos e entidades da União, com o consequente descredenciamento no SICAF pelo prazo de até cinco anos.

22.2.4.1. A Sanção de impedimento de licitar e contratar prevista neste subitem também é aplicável em quaisquer das hipóteses previstas como infração administrativa no subitem 21.1 deste Termo de Referência.

22.2.5. Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

22.3. As sanções previstas nos subitens 21.2.1, 21.2.3, 21.2.4 e 21.2.5 poderão ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com as de multa, descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.

22.4. Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:

Tabela 1

Grau	Correspondência
1	0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato
2	0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato
3	0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato
4	1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato
5	3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato

Tabela 2

INFRAÇÃO		
Item	Descrição	Grau
1	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência;	05
2	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais	04

	por dia e por unidade de atendimento;	
3	Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia;	03
4	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia;	02
5	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia;	03

Para os itens a seguir, deixar de:

6	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário e por dia;	01
7	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência;	02
8	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do serviço, por funcionário e por dia;	01
9	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo órgão fiscalizador, por item e por ocorrência;	03
10	Indicar e manter durante a execução do contrato os prepostos previstos no edital/contrato;	01
11	Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA.	01
12	Entregar o uniforme aos empregados na periodicidade definida. Por empregado e dia de atraso.	01
13	Efetuar a reposição de empregados faltosos. Por empregado e ocorrência.	02
14	Cumprir horário estabelecido pelo contrato ou determinado pela FISCALIZAÇÃO. Por dia de ocorrência e por posto	01
15	Efetuar o pagamento de salários, vales transporte, vales refeição, seguros, encargos fiscais e sociais, como recolhimentos das contribuições sociais da Previdência Social ou do FGTS, bem como arcar com quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato nas datas avençadas. Por mês de ocorrência do não pagamento de quaisquer dos benefícios e por empregado.	05

22.5. Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, as empresas ou profissionais que:

22.5.1. tenham sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;

22.5.2. tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;

22.5.3. demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

22.6. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à CONTRATADA, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente a Lei nº 9.784, de 1999.

22.7. As multas devidas e/ou prejuízos causados à Contratante serão deduzidos dos valores a serem pagos, ou recolhidos em favor da União, ou deduzidos da garantia, ou ainda, quando for o caso, serão inscritos

na Dívida Ativa da União e cobrados judicialmente.

22.7.1. Caso a Contratante determine, a multa deverá ser recolhida no prazo máximo de 05 (cinco) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

22.8. Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.

22.9. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

22.10. Se, durante o processo de aplicação de penalidade, se houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização - PAR.

22.11. A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

22.12. O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.

22.13. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

23. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR.

23.1. As exigências de habilitação jurídica e de regularidade fiscal e trabalhista são as usuais para a generalidade dos objetos, conforme disciplinado no edital.

23.2. Os critérios de qualificação econômica a serem atendidos pelo fornecedor estão previstos no edital.

23.3. Os critérios de qualificação técnica a serem atendidos pelo fornecedor serão:

23.3.1. Comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto desta licitação, ou com o item pertinente, por período não inferior a três anos, mediante a apresentação de atestados fornecidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, conforme disposto na IN SEGES/MPDG nº 5, de 2017.

23.4. O critério de aceitabilidade de preços será o valor máximo global de R\$ 2.940.540,97 (dois milhões, novecentos e quarenta mil quinhentos e quarenta reais e noventa e sete centavos)

23.5. O critério de julgamento da proposta é o menor preço global.

23.6. As regras de desempate entre propostas são as discriminadas no edital.

24. ESTIMATIVA DE PREÇOS E PREÇOS REFERENCIAIS.

24.1. O custo estimado da contratação é o previsto no item 23.4 do presente Termo de Referência.

24.2. Tal valor foi obtido a partir da Convenção Coletiva de Trabalho SINDESP/PR - REGISTRO MTE: PR000320/2020 - Registro no MTE: PR000539/2020, pesquisas de preços recebidas e Legislação de Tarifa de Transporte Coletivo.

25.**DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS**

25.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2020, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 00001/170153

Fonte: 0180570001

Programa de Trabalho: 11.122.0032.4815.0001

PTRES: 173790

Elemento de Despesa: 339039-77

PI: S6.4.08.SRA

Unidade Gestora Responsável: 380944

25.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

Documento assinado eletronicamente

ROSIANI DA CRUZ CARNEIRO RAK

Administradora

Documento assinado eletronicamente

JUCIMARA MOURA ROCHA DE ALMEIDA

Pregoeira

ANEXO I - INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR)

O Fiscal do Contrato designado pela CONTRATANTE acompanhará a execução dos serviços prestados, atuando junto ao preposto indicado pela CONTRATADA;

Verificando a existência de irregularidades na prestação dos serviços, o Fiscal do Contrato notificará a CONTRATADA para que esta solucione o problema ou preste os devidos esclarecimentos, sem prejuízo da glosa a ser aplicada pela falha registrada;

A notificação quanto a existência de irregularidades na execução do contrato será sempre registrada por e-mail, e da data e hora do ateste do recebimento do e-mail inicia-se a contagem de dias para aplicação da glosa no caso de ocorrências em que estejam especificados dias como instrumento de medição;

O Instrumento de Medição de Resultado (IMR) visa estabelecer critérios de aferição de resultados da presente contratação, definindo, em bases comprehensíveis, tangíveis, objetivamente observáveis e comprováveis, os níveis esperados de qualidade da prestação do serviço e respectivas adequações de pagamento desta contratação.

Instrumento de Medição de Resultado (IMR)	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir a execução serviços conforme estabelecido no Contrato.

Item	Descrição
Finalidade	Garantir a execução serviços conforme estabelecido no Contrato.

Meta a cumprir	Obrigações contratuais cumpridas.
Instrumento de Medição	Avaliação direta do fiscal por meio de notificação escrita.
Forma de Acompanhamento	Pelos fiscais dos serviços nos locais das prestação de serviços.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de Cálculo	Soma dos percentuais relativos aos graus de penalidades notificadas (tabelas 1 e 2 do item 21.4) do presente Termo de Referência.
Inicio de Vigência	Data de assinatura do contrato.
Faixa de ajuste no pagamento	Dedução dos percentuais aplicados de acordo com o grau de penalidade notificada (tabelas 1 e 2 do item 21.4) do presente Termo de Referência.
Sanções	Conforme disposto no item 22 do presente Termo de Referência.



Documento assinado eletronicamente por **Rosiani da Cruz Carneiro Rak, Administrador(a)**, em 02/10/2020, às 11:26, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 02/10/2020, às 11:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **10385335** e o código CRC **8BFB38E3**.

Câmara Nacional de Modelos de Licitações e Contratos Administrativos da Consultoria-Geral da União
Termo de Referência - Modelo para Pregão Eletrônico: Serviços Contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra
Atualização: Julho/2020

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 10385335

Estudo Técnico Preliminar 1/2020

1. Informações Básicas

Número do processo: 13068.105246/2020-96

2. Descrição da necessidade

A presente contratação visa assegurar continuidade na prestação dos serviços de vigilância orgânica desarmada, executados mediante contratação indireta, por meio de processo licitatório, observando os dispositivos legais, notadamente os princípios da Lei nº 10.520/2002, do Decreto nº 10.024/2019, da Lei nº 8.666/93 e alterações posteriores, da Instrução Normativa SEGES /MPDG nº 5, de 26 de maio de 2017, do Decreto nº 9.507/2018, Portaria nº 443/2018 MPOG, bem como demais legislação vigente.

A necessidade de proporcionar as condições protetivas e preventivas ao patrimônio Público e aos servidores e usuários dos serviços prestados pela SRTb/PR e suas unidades administrativas no estado do Paraná.

Cumpre ressaltar que a garantia da integridade física e patrimonial de pessoas e dos bens públicos é poder/dever da Administração e, portanto, afigura-se, objetivamente, conveniente ao interesse público, por se tratar de serviço de grande relevância e que abrange as necessidades públicas permanentes.

Destacamos que os serviços a serem contratados são considerados serviços comuns, de baixa complexidade técnica, pois são ofertados por diversas empresas privadas, e cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos por meio de especificações usuais no mercado.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
SESG/DIAD/SRTb/PR	Cleber Roberto Rodrigues Costa

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Em consonância com a legislação e normas que regulam a contratação e visando aumento da qualidade dos resultados do serviço e da produtividade atualmente praticada e racionalização e eficácia da gestão e fiscalização contratual, serão considerados os seguintes requisitos básicos:

- a) O critério de julgamento será de menor preço.
- b) Contratação de empresa especializada e com experiência comprovada;
- c) Garantia de execução contratual, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, que contemple também a cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista pela contratada, consideradas as contribuições sociais, com validade durante a vigência do contrato e mais 90 (noventa) dias após o seu encerramento, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.
- d) Pagamento de parte dos valores mensais devidos à contratada, correspondente às férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias dos empregados alocados para a execução do serviço, em Conta Vinculada, com movimentação condicionada à autorização da SRA/PR, por meio de sistemática simplificada em relação à metodologia atual;
- e) Vedações da participação de cooperativas no processo licitatório, em consonância com o Termo de Conciliação firmado entre o MPU e a União, representada pela AGU, em 5 de junho de 2003;

- f) Uso obrigatório de EPI pelos empregados da contratada alocados para execução do serviço quando as atividades a serem desenvolvidas o exigirem;
- g) As planilhas de custos e formação de preços, na apresentação da proposta, deverão seguir a estrutura instituída pela IN SLTI/MPOG nº 05/2017.
- g.1) Na formulação da proposta, a licitante deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, no tocante à incidência das alíquotas do ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme prevista nas Leis nº 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU-Plenário nº 2.647/2009);
- g.2) A licitante deverá comprovar por meio de documentação hábil o seu regime de tributação, a fim de certificar se as alíquotas do PIS e da COFINS consignadas na planilha conferem com sua opção tributária.
- h) A contratação terá vigência de 30 (trinta) meses, podendo ser prorrogada por iguais e sucessivos períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, consoante disposto no inciso II, do art. 57, da Lei 8.666/93.
- h.1) Vale salientar que este prazo de duração do contrato é o que melhor se adequa a natureza contínua do serviço que se pretende contratar e ao regime de exclusividade de mão de obra, sendo, pois, a regra adotada no parágrafo único do art. 15 da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017, a qual disciplina a observância dos prazos previstos no art. 57 da Lei 8.666/93 para a contratação de serviços prestados de forma contínua.
- j) Os serviços, objeto deste estudo técnico preliminar, não necessitam que haja transferência de técnicas e conhecimentos específicos entre as empresas da contratação atual e a futura contratada, uma vez que os serviços não são de complexa execução, nem demandam conhecimentos tecnológicos que justifiquem tal necessidade.
- j.1) Assim, a empresa a ser contratada já deverá dispor de empregados treinados e preparados para a execução das atividades elencadas no contrato, obedecendo as diretrizes ali consignadas e tendo como meta a obtenção da qualidade exigida naquele instrumento.
- l) Prova de autorização para funcionamento como empresa especializada em vigilância armada e desarmada, no Estado do Paraná, concedida pelo Ministério da Justiça, com base na Lei nº 7.102/83 e suas alterações e Portaria MJ nº 387 – DG /DPF, de 28/08/2006, publicada em 01/09/2006, no Diário Oficial da União;
- m) Certificado de Segurança expedido pela Comissão de Vistoria da Superintendência Regional do Departamento de Polícia Federal no Estado do Paraná e a revisão atualizada.
- n) Comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto desta licitação, ou com o item pertinente, mediante a apresentação de atestado(s) fornecido(s) por pessoas jurídicas de direito público ou privado.
- o) Apresentar declaração de que instalará escritório na cidade de Curitiba/PR ou em uma das localidades da prestação dos serviços, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, em cumprimento ao disposto no item 10.6, ‘a’, do anexo VII da IN SEGES/MP nº 05/2017.

5. Contratação presos ou egressos

Em análise as disposições do Decreto nº 9.450/2018 (7451562), da Portaria Interministerial nº 3/2018 do Ministério da Segurança Pública e do Parecer n. 00002/2018/CPLCA/CGU/AGU, observa-se que a aplicação da exigência de contratação de mão de obra formada por pessoas presas ou egressos do sistema prisional, pelas empresas prestadoras de serviços terceirizados, no momento, carece de regulamentação mais detalhada.

Para justificar a inviabilidade da contratação vejamos o disposto do referido parecer:

“V. O Decreto nº 9.450, de 2018, determinou a reserva de vagas para pessoas presas e egressas para todo tipo de contrato de terceirização de serviços com a Administração Pública Federal, sem estender tal previsão para contratos de obras, não havendo delimitação a respeito de como serão recrutadas essas pessoas por parte da empresa contratada, em especial como será feita a escolha entre as pessoas presas e as egressas, nem quais critérios serão utilizados pela Administração para elaborar os termos do edital e as cláusulas contratuais, não podendo o Administrador agir de forma aleatória e sem critérios.

VI. Para permitir a concretização da Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional pela reserva de vagas nas contratações públicas federais, é necessária ampla complementação por convênios e acordos de

cooperação, além da edição de instrução normativa por parte da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento Desenvolvimento e Gestão.

99. Face ao exposto, concluímos que:

- a) para permitir a concretização da Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional, em especial a reserva de vagas nos contratos de terceirização de serviços pela Administração Pública Federal, é necessária ampla complementação por convênios e acordos de cooperação, além da edição de instrução normativa por parte da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento Desenvolvimento e Gestão;
- b) não há condições normativas, por ora, particularmente pela falta de parâmetros objetivos, para a efetivação da Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional - Pnat pela reserva de vagas nas contratações públicas federais, motivo pelo qual os gestores poderão invocar o disposto no § 4º do art. 5º do Decreto 9.450, de 2018, para justificar a inviabilidade da contratação de pessoa presa ou egressa do sistema prisional;
- c) não haverá reserva de vagas do Pnat quando a contratação envolver número de vagas igual ou inferior a 33 (trinta e três), nem haverá arredondamento para mais que importe em ampliar as vagas para os cotistas presos ou egressos
- d) somente nas contratações públicas de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra será exigida a reserva de vagas de pessoas presas e egressas, na forma do Decreto 9.450, de 2018;
- e) é ilegal a previsão de novo requisito de habilitação jurídica por ato infralegal constante do art. 5º, § 1º, I do Decreto 9.450, de 2018;
- f) algumas atividades e repartições, por suas peculiaridades, podem afastar a exigência de contratação de pessoas presas ou egressas do sistema prisional para os serviços terceirizados demandados;”

Assim, na falta de normatização dos procedimentos a serem adotados para cumprimento das diretrizes do Decreto, afigura-se inviável a sua aplicação imediata, razão pela qual entendemos como justificável a realização do certame sem os citados critérios, de acordo com o previsto no §4º, do art. 5º, do Decreto, até que sobrevenha a devida orientação pelos órgãos competentes.

6. Levantamento de Mercado

O levantamento de mercado foi realizado através de pesquisas de soluções em empresas do ramo de vigilância e segurança.

A contratação da forma como se pretende, se apresenta como a mais adequada para as necessidades do órgão, pois garante, de forma efetiva e preventiva, a proteção ao patrimônio público, representados pelo acervo documental, pessoal e patrimonial. Tal resultado não seria obtido somente com serviços como de vigilância monitorada ou circuito fechado de televisão, nas quais a ação dos agentes de segurança ocorreria somente após a ocorrência, assim como com serviços de porteiro ou de vigia, considerando-se a característica primordial das Gerências e Agências Regionais do Trabalho, de prover atendimento ao público.

Ademais, a solução escolhida é a mesma utilizada em contratações anteriores da Superintendência Regional do Trabalho no Paraná - SRTb/PR, somente tendo-se reduzido, no caso das Gerências Regionais, para postos de vigilância diurna, a fim de acomodar os gastos à dotação orçamentária.

Devido a característica de serviço comum, facilmente encontrada no mercado, vislumbra-se a participação no processo licitatório de diversos fornecedores e, consequentemente, ampla disputa nos preços devido a grande concorrência, haja vista a diversidade de empresas existentes neste ramo de atividade, por este motivo supõe-se não enfrentar dificuldades na condução deste certame.

7. Descrição da solução como um todo

- a) A contratação dos serviços de vigilância orgânica desarmada, com postos de 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurna, serão executados de segunda à sexta, de modo ostensivo e preventivo para guarda e proteção dos bens móveis e imóveis, de fiscalização, triagem, controle de acesso de pessoas, veículos, materiais, operação de sistemas de segurança e rondas nas áreas internas, externas e adjacentes.
- b) A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

c) Os serviços terão inicio a partir da data de vigência do Contrato.

d) Os locais de prestação dos serviços serão os a seguir indicados.

Unidade	Endereço
Gerência Regional do Trabalho de Cascavel	Rua Souza Naves, 3925 - Centro - CEP 85.810-070
Gerência Regional do Trabalho de Foz do Iguaçu	Rua Jorge Schimmelpfeng, 143 - Centro - CEP 85.851-110
Gerência Regional do Trabalho de Londrina	Avenida Rio Branco, 269 - Jardim Shangri-lá - CEP 86.070-535
Gerência Regional do Trabalho de Maringá	Rua Neo Alves Martins, 1124 - Zona 3 - CEP 87.050-110
Gerência Regional do Trabalho de Ponta Grossa	Rua Theodoro Rosas, 851 - Centro - CEP 84.010-180
Agência Regional do Trabalho de Apucarana	Avenida Curitiba, 1188 - Centro - CEP 86.800-005
Agência Regional do Trabalho de Araucária	Rua Coronel Joaquim Palhano, 62 - Centro - CEP 83.702-440
Agência Regional do Trabalho de Campo Mourão	Rua Brasil, 947 - Jardim Laura - CEP 87.301-140
Agência Regional do Trabalho de Cianorte	Avenida Paraná, 510 - Sala 02 - Centro - CEP 87.200-087
Agência Regional do Trabalho de Cornélio Procópio	Rua Massud Amim, 165 - Calçadão - Centro - CEP 86.300-000
Agência Regional do Trabalho de Francisco Beltrão	Avenida Antonio de Paiva Cantelmo, 919 - Centro - CEP 85.601-270
Agência Regional do Trabalho de Guarapuava	Rua Senador Pinheiro Machado, 1794, Sala 3 - Centro - CEP 85.010-100
Agência Regional do Trabalho de Paranaguá	Avenida Coronel Santa Rita, 482 - Tuiuti - CEP 83203-630
Agência Regional do Trabalho de Paranavaí	Avenida Distrito Federal, 1105 - Centro - CEP 87.701-310
Agência Regional do Trabalho de Santo Antonio da Platina	Rua Marechal Deodoro, 475 - Centro - CEP 86.430-000
Agência Regional do Trabalho de São José dos Pinhais	Rua Joaquim Nabuco, 2176 - Centro - CEP 83.005-160
Agência Regional do Trabalho de Toledo	Rua Almirante Barroso, 3113 - Centro - CEP 85.900-020

e) A demanda do órgão tem como base as seguintes características:

e.1) Os serviços poderão ser executados no horário compreendido das 7:00 às 19:00 horas, de segunda a sexta-feira, com intervalo para o almoço.

e.2) O horário de serviço poderá ser alterado a qualquer momento, de acordo com as necessidades da CONTRATANTE, observada a jornada de trabalho de 44 horas semanais.

f) Os serviços serão executados conforme discriminado abaixo:

f.1) Permitir o ingresso nas instalações somente de pessoas previamente autorizadas e identificadas;

f.2) Permitir a entrada dos funcionários que tiverem autorização permanente ou àqueles que excepcionalmente receberem autorização de entrada, no horário compreendido entre as 17:00 e 07:30 horas, sábados, domingos, feriados e pontos facultativos, devidamente identificados;

f.3) Impedir a entrada de qualquer pessoa não autorizada nas dependências do prédio, fora do horário normal de expediente, sábados, domingos, feriados e pontos facultativos;

f.4) Comunicar imediatamente à Administração, bem como ao responsável pela unidade, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;

f.5) Manter afixado na unidade, em local visível, o número do telefone da Delegacia de Polícia da Região, do Corpo de Bombeiros, dos responsáveis pela administração da instalação e outros de interesse, indicados para o melhor desempenho das atividades;

f.6) Organizar filas, impedindo a entrada de pessoas que se apresentarem de modo inconveniente, orientar o tráfego das pessoas, reprimir os maus usuários do (s) prédio (s), não permitir a ocupação total ou parcial do hall, corredores e outras áreas comuns que deem acesso a extintores de incêndio, hidrantes e escadarias;

f.7) Intervir prontamente, sempre que se verificarem quaisquer incidentes ou desentendimentos nas áreas sob vigilância, interna e externa, nas filas de espera, nos setores de atendimento ao público, entre outras, durante ou fora do horário normal de expediente;

f.8) Observar a movimentação de indivíduos suspeitos nas imediações da unidade, adotando as medidas de segurança conforme orientação recebida da Administração, bem como as que entender oportunas;

f.9) Fiscalizar o estacionamento, quando houver, de veículos na área externa e, se for o caso, identificar o motorista e anotar a placa do veículo;

f.10) Quando for o caso, repassar para o(s) vigilante(s) que estará(ão) assumindo o posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações e suas imediações;

f.11) Comunicar à área de segurança da Administração (fiscal do contrato), todo acontecimento entendido como irregular e que possa vir a representar risco para o patrimônio da Administração;

f.12) Colaborar com as Polícias Federal, Civil e Militar nas ocorrências de ordem policial dentro das instalações da Administração, facilitando, o melhor possível, a atuação daquelas, inclusive na indicação de testemunhas presenciais de eventual acontecimento;

f.13) Controlar rigorosamente a entrada e saída de veículos e pessoas após o término de cada expediente de trabalho, anotando em documento próprio o nome, registro ou matrícula, cargo, órgão de lotação e tarefa a executar, nas unidades que disponham de estacionamento;

f.14) Proibir o ingresso de vendedores, ambulantes e assemelhados às instalações, sem que estes estejam devida e previamente autorizados pela Administração ou responsável pela instalação;

f.15) Proibir a aglomeração de pessoas junto a unidade, comunicando o fato ao responsável pela instalação e à segurança da Administração, no caso de desobediência;

f.16) Proibir todo e qualquer tipo de atividade comercial junto a unidade e imediações, que implique ou ofereça risco à segurança dos serviços e das instalações;

f.17) Proibir a utilização da unidade para guarda de objetos estranhos ao local, de bens de servidores, de empregados ou de terceiros;

f.18) Executar a(s) ronda(s) diária(s) conforme a orientação recebida da Administração verificando as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessários para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade;

f.19) Manter o(s) vigilante(s) no posto, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;

f.20) Manter permanentemente fechada à chave as portas de entrada principal dos edifícios após o final do expediente nos dias úteis, como também durante o dia e em ponto facultativo, que não haja expediente normal;

f.21) Permitir a entrada de pessoas que se destinam proceder a serviços de manutenção: telefone, elevadores, computados, máquinas, entre outros, identificados e com a devida autorização do responsável;

f.22) Os vigilantes não poderão se retirar dos prédios ou instalações da CONTRATADA, portando volumes ou objetos, sem a devida autorização da Fiscalização do Contrato;

f.23) Auxiliar na verificação da saída de materiais dos Edifícios – móveis, equipamentos de escritório, material de expediente, entre outros – exigindo a autorização de saída, conforme estabelecido no Regulamento de Edifícios. O serviço de Vigilância poderá ser chamado com antecedência ao local (sala, depósito, etc) para conferência dos materiais juntamente com o responsável pelo mesmo, lacrando os volumes, carimbando, assinando e datando, a fim de agilizar a saída na portaria;

f.24) Conhecer a localização e o uso correto dos extintores de incêndio existentes nos edifícios, conforme previsto no Curso de Formação de Vigilantes - Portaria DPF nº 992, de 25.10.95.

f.25) Além das atividades previstas anteriormente, o empregado da CONTRATADA deverá:

f.25.1) Assumir diariamente o posto, devidamente uniformizado, barbeado, cabelos aparados, limpos e com aparência pessoal adequada;

f.25.2) Se apresentar para assumir os postos de trabalho, 15 (quinze) minutos antes do início do atendimento ao público;

- f.25.3) Permitir o acesso do público externo na unidade somente após as 08:00 horas da manhã, ou a critério do gerente ou chefia da unidade;
- f.25.4) Permitir a entrada e permanência de servidores e empregados terceirizados na unidade nos horários definidos pelo Gerente ou pelo Chefe da Agência, conforme o caso;
- f.25.5) Verificar, ao final do expediente, se todas as janelas encontram-se devidamente fechadas, verificar se não existem pessoas no interior da localidade, vistoriando todas os cômodos (salas, sanitários e garagem, se houver);
- f.25.6) Verificar se o sistema de alarme monitorado foi ativado; e
- f.25.7) Acompanhar o fechamento da unidade.

8. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Considerando histórico das contratações e a atual necessidade da SRTb/PR e suas unidades administrativas, informa-se o quantitativo de postos necessário para a execução dos serviços, no quadro abaixo.

Unidade	Descrição / Especificação	Qtde de Postos
GRTB/Cascavel	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
GRTB/Foz do Iguaçu	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
GRTB/Londrina	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
GRTB/Maringá	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
GRTB/Ponta Grossa	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Apucarana	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Araucária	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Campo Mourão	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Cianorte	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Cornélio Procópio	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Francisco Beltrão	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Guarapuava	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1

ARTb/Paranaguá	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Paranavaí	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Santo Antonio da Platina	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/São José dos Pinhais	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
ARTb/Toledo	Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.	1
Total		17

9. Estimativa do Valor da Contratação

Para fins de determinação do preço estimado da contratação, a pesquisa de preços será realizada mediante a utilização como parâmetros, de consulta ao sistema Painel de Preços, disponível no Portal de Compras do Governo Federal, de contratações similares de outros entes públicos e de pesquisa direta com fornecedores locais, empregados de forma combinada.

Na pesquisa deverão ser selecionados preços de licitações que possuem objetos semelhantes ao deste estudo, realizadas no âmbito do Estado do Paraná e/ou preços de fornecedores locais que possuam atuação no segmento de objeto do processo, perfazendo o total de, no mínimo, 3 (três) propostas.

Deverão ser extraídas das propostas pesquisadas os valores de cada custo da planilha e consolidadas no modelo de planilha apresentada pela IN 05/2017 – SEGES/MPDG e suas alterações. O método a ser utilizado para a estimativa de preço da contratação será a média de valores das propostas apresentadas na pesquisa de preços, considerando os valores dispostos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), da categoria.

Considerando tratar-se de prestação de serviços com dedicação de mão de obra exclusiva, na pesquisa de preço deverá ser aplicado o disposto na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, observando, no que couber, o disposto na Instrução Normativa nº 73, de 5 de agosto de 2020 e observância aos valores limites para contratação dos serviços de vigilância, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 213, de 25 de setembro de 2017.

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Não ocorrerá o parcelamento desta solução. A contratação dos serviços em item único sem parcelamento do seu objeto é a que melhor atende os interesses e necessidades da Administração pelos motivos a seguir:

- Alcançar, com a presente contratação, a conciliação entre os menores custos possíveis e o atendimento adequado das necessidades da Administração.
- Não obstante seja a economia um critério que dependerá diretamente do preço praticado no mercado e do preço ofertado pela licitante, a Administração – mediante regular e adequado certame licitatório, que visa a competitividade entre empresas do ramo e cujo fator preponderante é a proposta mais vantajosa para a Administração, qual seja, aquela que apresentar o menor preço e satisfazer todas as exigências – pretende atender ao princípio da economicidade.
- O parcelamento tornaria a parte do contrato que se refere aos serviços a serem prestados insignificantes em termos de valor, podendo ocasionar a sua não contratação;
- Quanto maior o valor do contrato, mais se torna atraente para as empresas do segmento;
- Não haverá a necessidade de gerir mais de um contrato, havendo economia nos procedimentos da fiscalização de contratos, pois os controles serão exercidos somente sobre uma empresa;
- Economia de recursos financeiros, pois não serão duplicadas as publicações dos eventuais resultados de julgamento da licitação, dos extratos de contrato e termos de aditamentos; e

- Economia de recursos humanos, visto que tanto a equipe que processará a licitação, área de contratos e fiscalização, concentrarão suas ações em um único procedimento de contratação.

11. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não se faz necessária a realização de contratações correlatas e/ou interdependentes para que o objetivo desta contratação seja atingido.

12. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação está contemplada no Plano Anual de Contratações - PAC 2020, de acordo com a Instrução Normativa nº 1 de 10 de janeiro de 2019, a qual dispõe sobre o Plano Anual de Contratações – PAC de bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação e comunicações no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional e sobre o Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações - PGC.

13. Resultados Pretendidos

Regulada pelo Decreto nº 9.507/2018, esta contratação de serviços terceirizados almeja obter melhor custo-benefício ao possibilitar a Administração manter o regular desempenho de suas funções, com o benefício de ter como dispêndio preços competidos pelo mercado.

Além disso, ao contratar-se postos de trabalhos com características especializadas na atividade contratada, a Administração não tem necessidade de realizar capacitação e treinamento para além de orientações inerentes às atividades específicas dos postos terceirizados, o que possibilita a utilização dos seus recursos humanos de forma otimizada, e o encaixe eficaz do funcionário selecionado ao fluxo de atividades acessórias dos Órgãos contratantes.

Com a denominada “terceirização” é buscada a execução de tarefas materiais acessórias, auxiliares e complementares, sendo a contratação mais vantajosa e econômica para a Administração, não só pela redução de custos com pessoal, como também para um melhor e mais eficaz controle da qualidade dos serviços, além da imediata reposição de mão de obra e adequação às necessidades. Somam-se ao exposto a conveniência e a oportunidade para a contratação os resultados que serão alcançados em termos de economicidade e racionalidade no aproveitamento dos recursos disponíveis.

Os recursos financeiros estão limitados à vigência do Contrato que prevê a prestação de serviços nos quantitativos que se fizerem necessário, sob a responsabilidade da pessoa jurídica contratada.

O ônus da prestação dos serviços para o Governo Federal se encerra imediatamente após a finalização da vigência do contrato, não acarretando, no futuro, demanda orçamentária e nem financeira.

A Administração deverá com esta forma de contratação, dedicar e agilizar os serviços que são os objetivos da instituição.

Acrescenta-se, ainda, a flexibilidade, com o devido amparo legal, de se ampliar ou reduzir o quadro de empregados na atividade caso ocorra necessidade de variação do quantitativo de serviços contratados, o que não seria possível com servidores do quadro permanente da Administração Federal.

Com a presente contratação pretende-se alcançar os seguintes resultados:

- a) Em relação à eficácia, atendimento de todas as demandas logísticas e administrativas, no suporte à atividade finalística da SRTb/PR e suas unidades descentralizadas no estado do Paraná.
- b) Quanto à eficiência, assegurar a continuidade da prestação dos serviços e do uso racional dos recursos financeiros.
- c) Relativo ao aproveitamento dos recursos humanos espera-se o cumprimento, por parte da empresa contratada, de todas as obrigações e compromissos assumidos por ocasiões da contratação, pois, desse modo, não haverá a necessidade de rescisão contratual por motivos de descumprimento de cláusulas do contrato, permitindo ao órgão contratante, em vez de envidar esforços para a realização de nova licitação para contratação do mesmo objeto, destinar seus recursos humanos para outras atividades finalísticas.

14. Providências a serem Adotadas

Considerando que a pretensa contratação faz parte do rol de serviços já executados no âmbito da SRTb/PR, o órgão dispõe de servidores indicados para fiscalização e gestão contratual, os quais possuem ampla experiência em suas respectivas áreas de atribuição, bem como já participaram de capacitações nesta área.

Neste sentido, não se faz necessário adoção de providências prévias à celebração do contrato para sua implantação, visto tratar-se de mera continuidade de serviços já em andamento nas unidades.

15. Possíveis Impactos Ambientais

Não vislumbra-se a ocorrência de impactos ambientais na pretensa contratação.

16. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

16.1. Justificativa da Viabilidade

O presente Estudo Técnico Preliminar foi elaborado em conformidade com o disposto na IN SGD/ME nº 40, de 2020, considerando o atendimento as necessidades da pretensa contratação elencadas pela Área Requisitante bem como seus potenciais benefícios em termos de eficácia, eficiência, efetividade e economicidade.

17. Responsáveis

Equipe de Planejamento - Portaria nº 16993, de 15 de julho de 2020

ROSIANI DA CRUZ CARNEIRO RAK

Administradora

JUCIMARA MOURA ROCHA DE ALMEIDA

Pregoeira

FERNANDA DE VASCONCELLOS BOHNEN BONIZZI

Assistente Técnico-Administrativo

GERSON LUÍS GABARDO

Administrador

CLEBER ROBERTO RODRIGUES COSTA
Administrador



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
 Secretaria Executiva
 Secretaria de Gestão Corporativa
 Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
 Divisão de Recursos Logísticos
 Serviço de Suprimentos
 Setor de Licitação

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTINUADO COM DISPONIBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

ANEXO III

TERMO DE CONTRATO

TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº/..., QUE FAZEM ENTRE SI A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO (A) E A EMPRESA

A União por intermédio da **SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA NO PARANÁ – SRA-PR**, com sede na Rua Marechal Deodoro, 555 – 6º andar – Centro, na cidade de Curitiba /Estado Paraná, CEP: 80020-911, inscrita no CNPJ sob o nº 00.394.460/0016-28, neste ato representada pelo Gerente da Divisão de Recursos Logísticos (*cargo e nome*), nomeado(a) pela Portaria nº, de de de 20..., publicada no *DOU* de de de, portador da matrícula funcional nº , doravante denominada CONTRATANTE, e o(a) inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº , sediado(a) na , em doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo(a) Sr.(a) , portador(a) da Carteira de Identidade nº , expedida pela (o) , e CPF nº , tendo em vista o que consta no Processo nº e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão Eletrônico nº/20..., mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA - OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços continuados de vigilância e segurança orgânica desarmada para atender as necessidades das unidades administrativas da Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Paraná - SRTb/PR, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

1.2. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão, identificado no preâmbulo, e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.

1.3. Objeto da contratação:

Prestação serviço de vigilância e segurança orgânica 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante desarmado.

Local de Execução	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Valor Total (30 meses)
Gerência Regional do Trabalho de Cascavel Rua Souza Naves, 3925 - Centro - CEP 85.810-070	1		
Gerência Regional do Trabalho de Foz do Iguaçu Rua Jorge Schimmelpfeng, 143 - Centro - CEP 85.851-110	1		
Gerência Regional do Trabalho de Londrina Avenida Rio Branco, 269 - Jardim Shangri-lá - CEP 86.070-535	1		
Gerência Regional do Trabalho de Maringá Rua Neo Alves Martins, 1124 - Zona 3 - CEP 87.050-110	1		
Gerência Regional do Trabalho de Ponta Grossa Rua Theodoro Rosas, 851 - Centro - CEP 84.010-180	1		
Agência Regional do Trabalho de Apucarana Avenida Curitiba, 1188 - Centro - CEP 86.800-005	1		
Agência Regional do Trabalho de Araucária Rua Coronel Joaquim Palhano, 62 - Centro - CEP 83.702-440	1		
Agência Regional do Trabalho de Campo Mourão Rua Brasil, 947 - Jardim Laura - CEP 87.301-140	1		
Agência Regional do Trabalho de Cianorte Avenida Paraná, 510 - Sala 02 - Centro - CEP 87.200-087	1		
Agência Regional do Trabalho de Cornélio Procópio Rua Massud Amim, 165 - Calçadão - Centro - CEP 86.300-000	1		
Agência Regional do Trabalho de Francisco Beltrão Avenida Antonio de Paiva Cantelmo, 919 - Centro - CEP 85.601-270	1		
Agência Regional do Trabalho de Guarapuava Rua Senador Pinheiro Machado, 1794, Sala 3 - Centro - CEP 85.010-100	1		
Agência Regional do Trabalho de Paranaguá Avenida Coronel Santa Rita, 482 - Tuiuti - CEP 83203-630	1		
Agência Regional do Trabalho de Paranavaí Avenida Distrito Federal, 1105 - Centro - CEP 87.701-310	1		
Agência Regional do Trabalho de Santo Antonio da Platina Rua Marechal Deodoro, 475 - Centro - CEP 86.430-000	1		
Agência Regional do Trabalho de São José dos Pinhais Rua Joaquim Nabuco, 2176 - Centro - CEP 83.005-160	1		

Agência Regional do Trabalho de Toledo
Rua Almirante Barroso, 3113 - Centro - CEP 85.900-020

1

Total

17

2. CLÁUSULA SEGUNDA - VIGÊNCIA

2.1. O prazo de vigência deste Termo de Contrato é aquele fixado no Edital, com início na data de/...../..... e encerramento em/...../....., podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

- 2.1.1. Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;
- 2.1.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;
- 2.1.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;
- 2.1.4. Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;
- 2.1.5. Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;
- 2.1.6. Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.
- 2.1.7. Que os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.
- 2.1.7.1. A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do Termo Aditivo, nos termos da Lei n. 12.506/2011.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.3. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor mensal da contratação é de R\$ (....), perfazendo o valor total de R\$ (....).

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

4. CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 20...., na classificação abaixo:

Gestão/Unidade:

Fonte:

Programa de Trabalho:

Elemento de Despesa:

PI:

4.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

5. CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Termo de Referência e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO

6.1. As regras acerca do reajustamento de preços em sentido amplo do valor contratual (reajuste em sentido estrito e/ou repactuação) são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

7.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência, anexo do Edital.

8. CLÁUSULA OITAVA – MODELO DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

8.1. O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Termo de Referência, anexo do Edital.

9. CLÁUSULA NONA – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

9.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

10.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – RESCISÃO

11.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido:

11.1.1. Por ato unilateral e escrito da Administração, nas situações previstas nos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, e com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Termo de Referência, anexo ao Edital;

11.1.2. Amigavelmente, nos termos do art. 79, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993.

11.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados e precedidos de autorização da autoridade competente, assegurando-se à CONTRATADA o direito ao contraditório, bem como à prévia e ampla

defesa.

11.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.

11.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

11.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

11.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

11.4.3. Indenizações e multas.

11.5. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à rescisão do contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis (art. 8º, inciso IV, do Decreto n.º 9.507, de 2018).

11.6. Quando da rescisão, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pela CONTRATADA das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho (art. 64 a 66 da IN SEGES/MP n.º 05/2017).

11.7. Até que a CONTRATADA comprove o disposto no item anterior, a CONTRATANTE reterá:

11.7.1. A garantia contratual, prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária pela CONTRATADA, que será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e

11.7.2. Os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

11.8. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da CONTRATADA que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

11.9. O CONTRATANTE poderá ainda:

11.9.1. Nos casos de obrigação de pagamento de multa pela CONTRATADA, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e

11.9.2. Nos casos em que houver necessidade de resarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 80 da Lei nº 8.666, de 1993, reter os eventuais créditos existentes em favor da CONTRATADA decorrentes do contrato.

11.10. O contrato poderá ser rescindido no caso de se constatar a ocorrência da vedação estabelecida no art. 5º do Decreto n.º 9.507, de 2018.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VEDAÇÕES E PERMISSÕES

12.1. É vedado à CONTRATADA:

12.1.1. Interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

12.2. É permitido à CONTRATADA caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020.

12.2.1. A cessão de crédito, a ser feita mediante celebração de termo aditivo, dependerá de comprovação da regularidade fiscal e trabalhista da cessionária, bem como da

certificação de que a cessionária não se encontra impedida de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.2. A crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratada) pela execução do objeto contratual, com o desconto de eventuais multas, glosas e prejuízos causados à Administração, sem prejuízo da utilização de institutos tais como os da conta vinculada e do pagamento direto previstos na IN SEGES/ME nº 5, de 2017, caso aplicáveis.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALTERAÇÕES

13.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993, bem como do ANEXO X da IN/SEGES/MP nº 05, de 2017.

13.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

13.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOS CASOS OMISSOS

14.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993, na Lei nº 10.520, de 2002 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PUBLICAÇÃO

15.1. O presente Instrumento de Termo de Contrato só terá validade depois de aprovado pela autoridade competente e eficácia depois de publicado, por extrato, no Diário Oficial da União - DOU, em conformidade com o disposto no artigo 61, da Lei nº 8.666, de 1993.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – FORO

16.1. É eleito o Foro da Seção Judiciária de Curitiba/PR - Justiça Federal para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º, da Lei nº 8.666/93.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo de Contrato foi lavrado em duas (duas) vias de igual teor, que, depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes e por duas testemunhas.

Curitiba/PR, __ de ____ de 2020.

Documento assinado eletronicamente

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL DA CONTRATANTE

Documento assinado eletronicamente

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL DA CONTRATADA

Documento assinado eletronicamente

NOME DA TESTEMUNHA

Documento assinado eletronicamente

NOME DA TESTEMUNHA



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 19/10/2020, às 10:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **11222933** e o código CRC **9C47E459**.

AUTORIZAÇÃO COMPLEMENTAR AO CONTRATO N° XXXX

_____ (identificação do licitante), inscrita no CNPJ nº _____, por intermédio de seu representante legal, o Sr. _____ (nome do representante), portador da Cédula de Identidade RG nº _____ e do CPF nº _____, AUTORIZA o(a) **(Nome do Órgão ou Entidade promotora da licitação)**, para os fins do Anexo VII-B da Instrução Normativa nº 05, de 26/05/2017, da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão e dos dispositivos correspondentes do Edital do Pregão n. XXX/20XX:

1) que sejam descontados da fatura e pagos diretamente aos trabalhadores alocados a qualquer tempo na execução do contrato acima mencionado os valores relativos aos salários e demais verbas trabalhistas, previdenciárias e fundiárias devidas, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

2) que sejam provisionados valores para o pagamento dos trabalhadores alocados na execução do contrato e depositados em conta corrente vinculada, bloqueada para movimentação, e aberta em nome da empresa (**indicar o nome da empresa**) junto a instituição bancária oficial, cuja movimentação dependerá de autorização prévia da(o) **(Nome do Órgão ou Entidade promotora da licitação)**, que também terá permanente autorização para acessar e conhecer os respectivos saldos e extratos, independentemente de qualquer intervenção da titular da conta.

3) que a CONTRATANTE utilize o valor da garantia prestada para realizar o pagamento direto das verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução do contrato, caso a CONTRATADA não efetue tais pagamentos até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual.

Curitiba, __ de __ de 2020.

Documento assinado eletronicamente

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL DO LICITANTE

Câmara Nacional de Modelos de Licitação e Contratos Administrativos da Consultoria-Geral da União
Termo de Contrato - Modelo para Pregão Eletrônico: Serviços Continuados com Dedicação Exclusiva de Mão-de-Obra
Atualização: Julho/2020

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 11222933



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Executiva
Secretaria de Gestão Corporativa
Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
Divisão de Recursos Logísticos
Serviço de Suprimentos
Setor de Licitação

ANEXO IV

TERMO DE CONCILIAÇÃO JUDICIAL

O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO, neste ato representado pelo Procurador-Geral do Trabalho, Dr. Guilherme Mastrichi Basso, pela Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dra. Guiomar Rechia Gomes, pelo Procurador-Chefe da PRT da 10ª Região, Dr. Brasilino Santos Ramos e pelo Procurador do Trabalho Dr. Fábio Leal Cardoso, e a UNIÃO, neste ato representada pelo Procurador-Geral da União, Dr. Moacir Antonio da Silva Machado, pela Sub Procuradora Regional da União - 1ª Região, Dra. Helia Maria de Oliveira Bettero e pelo Advogado da União, Dr. Mário Luiz Guerreiro;

CONSIDERANDO que toda relação jurídica de trabalho cuja prestação laboral não eventual seja ofertada pessoalmente pelo obreiro, em estado de subordinação e mediante contraprestação pecuniária, será regida obrigatoriamente pela Consolidação das Leis do Trabalho ou por estatuto próprio, quando se tratar de relação de trabalho de natureza estatutária, com a Administração Pública;

CONSIDERANDO que a legislação consolidada em seu art. 9º, comina de nulidade absoluta todos os atos praticados com o intuito de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação da lei trabalhista;

CONSIDERANDO que as sociedades cooperativas, segundo a Lei n. 5.764, de 16.12.1971, art. 4º, "(...) são sociedades de pessoas, com forma e natureza jurídica próprias, de natureza civil, não sujeitas à falência, constituídas para prestar serviços aos associados".

CONSIDERANDO que as cooperativas podem prestar serviços a não associados somente em caráter excepcional e desde que tal faculdade atenda aos objetivos sociais previstos na sua norma estatutária, (art. 86, da Lei n. 5.764, de 16.12.1971), aspecto legal que revela a patente impossibilidade jurídica das cooperativas funcionarem como agências de locação de mão-de-obra terceirizada;

CONSIDERANDO que a administração pública está inexoravelmente jungida ao princípio da legalidade, e que a prática do merchandage é vedada pelo art. 3º, da CLT e repelida pela jurisprudência sumulada do C. TST (En. 331);

CONSIDERANDO que os trabalhadores aliciados por cooperativas de mão-de-obra, que prestam serviços de natureza subordinada à UNIÃO embora laborem em situação fática idêntica a dos empregados das empresas prestadoras de serviços terceirizáveis, encontram-se à margem de qualquer proteção jurídico-laboral, sendo-lhes sonegada a incidência de normas protetivas do trabalho, especialmente àquelas destinadas a tutelar a segurança e higidez do trabalho subordinado, o que afronta o princípio da isonomia, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho (arts. 5º, caput e 1º, III e IV da Constituição Federal);

CONSIDERANDO que num processo de terceirização o tomador dos serviços (no caso a administração pública) tem responsabilidade sucessiva por eventuais débitos trabalhistas do fornecedor de mão-de-obra, nos termos do Enunciado 331, do TST, o que poderia gerar graves prejuízos financeiros ao erário, na hipótese de se apurar a presença dos requisitos do art. 3º, da CLT na atividade de intermediação de mão-de-obra patrocinada por falsas cooperativas;

CONSIDERANDO o teor da Recomendação Para a Promoção das Cooperativas aprovada na 90ª sessão, da OIT – Organização Internacional do Trabalho, em junho de 2002, dispondo que os Estados devem implementar políticas nos sentido de:

"8.1.b Garantir que as cooperativas não sejam criadas para, ou direcionadas a, o não cumprimento das lei do trabalho ou usadas para estabelecer relações de emprego disfarçados, e combater pseudocooperativas que violam os direitos dos trabalhadores velando para que a lei trabalhista seja aplicada em todas as empresas."

RESOLVEM

Celebrar CONCILIAÇÃO nos autos do Processo 01082-2002-020-10-00-0, em tramitação perante a MM. Vigésima Vara do Trabalho de Brasília-DF, mediante os seguintes termos:

Cláusula Primeira - A UNIÃO abster-se-á de contratar trabalhadores, por meio de cooperativas de mão-de-obra, para a prestação de serviços ligados às suas atividades-fim ou meio, quando o labor, por sua própria natureza, demandar execução em estado de subordinação, quer em relação ao tomador, ou em relação ao fornecedor dos serviços, constituindo elemento essencial ao desenvolvimento e à prestação dos serviços terceirizados, sendo eles:

- a) Serviços de limpeza;
- b) Serviços de conservação;
- c) Serviços de segurança, de vigilância e de portaria;
- d) Serviços de recepção;
- e) Serviços de copeiragem;
- f) Serviços de reprografia;
- g) Serviços de telefonia;
- h) Serviços de manutenção de prédios, de equipamentos, de veículos e de instalações;
- i) Serviços de secretariado e secretariado executivo;
- j) Serviços de auxiliar de escritório;
- k) Serviços de auxiliar administrativo;
- l) Serviços de office boy (contínuo);
- m) Serviços de digitação;
- n) Serviços de assessoria de imprensa e de relações públicas;
- o) Serviços de motorista, no caso de os veículos serem fornecidos pelo próprio órgão licitante;
- p) Serviços de ascensorista;
- q) Serviços de enfermagem; e
- r) Serviços de agentes comunitários de saúde.

Parágrafo Primeiro – O disposto nesta Cláusula não autoriza outras formas de terceirização sem previsão legal.

Parágrafo Segundo – As partes podem, a qualquer momento, mediante comunicação e acordos prévios, ampliar o rol de serviços elencados no caput.

Cláusula Segunda - Considera-se cooperativa de mão-de-obra, aquela associação cuja atividade precípua seja a mera intermediação individual de trabalhadores de uma ou várias profissões (inexistindo assim vínculo de solidariedade entre seus associados), que não detenham qualquer meio de produção, e cujos serviços sejam prestados a terceiros, de forma individual (e não coletiva), pelos seus associados.

Cláusula Terceira - A UNIÃO obriga-se a estabelecer regras claras nos editais de licitação, a fim de esclarecer a natureza dos serviços licitados, determinando, por conseguinte, se os mesmos podem ser prestados por empresas prestadoras de serviços (trabalhadores subordinados), cooperativas de trabalho, trabalhadores autônomos, avulsos ou eventuais;

Parágrafo Primeiro - É lícita a contratação de genuínas sociedades cooperativas desde que os serviços licitados não estejam incluídos no rol inserido nas alíneas "a" a "r" da Cláusula Primeira e sejam prestados em caráter coletivo e com absoluta autonomia dos cooperados, seja em relação às cooperativas, seja em relação ao tomador dos serviços, devendo ser juntada, na fase de habilitação, listagem contendo o nome de todos os associados. Esclarecem as partes que somente os serviços podem ser terceirizados, restando absolutamente vedado o fornecimento (intermediação de mão-de-obra) de trabalhadores a órgãos públicos por cooperativas de qualquer natureza.

Parágrafo Segundo – Os editais de licitação que se destinem a contratar os serviços disciplinados pela Cláusula Primeira deverão fazer expressa menção ao presente termo de conciliação e sua homologação, se possível transcrevendo-os na íntegra ou fazendo parte integrante desses editais, como anexo.

Parágrafo Terceiro - Para a prestação de serviços em sua forma subordinada, a licitante vencedora do certame deverá comprovar a condição de empregadora dos prestadores de serviços para as quais se objetiva a contratação, constituindo-se esse requisito, condição obrigatória à assinatura do respectivo contrato.

DAS SANÇÕES PELO DESCUMPRIMENTO

Cláusula Quarta – A UNIÃO obriga-se ao pagamento de multa (astreinte) correspondente a R\$ 1.000,00 (um mil reais) por trabalhador que esteja em desacordo com as condições estabelecidas no presente Termo de Conciliação, sendo a mesma reversível ao Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT).

Parágrafo Primeiro – O servidor público que, em nome da Administração, firmar o contrato de prestação de serviços nas atividades relacionadas nas alíneas "a" a "r" da Cláusula Primeira, será responsável solidário por qualquer contratação irregular, respondendo pela multa prevista no caput, sem prejuízo das demais cominações legais.

Parágrafo Segundo – Em caso de notícia de descumprimento dos termos firmados neste ajuste, a UNIÃO, depois de intimada, terá prazo de 20 (vinte) dias para apresentar sua justificativa perante o Ministério Público do Trabalho.

DA EXTENSÃO DO AJUSTE À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA INDIRETA

Cláusula Quinta – A UNIÃO se compromete a recomendar o estabelecimento das mesmas diretrizes ora pactuadas em relação às autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista, a fim de vincular todos os órgãos integrantes da administração pública indireta ao cumprimento do presente termo de conciliação, sendo que em relação às empresas públicas e sociedades de economia mista deverá ser dado conhecimento ao Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST, do Ministério do

Planejamento, Orçamento e Gestão, ou órgão equivalente, para que discipline a matéria no âmbito de sua competência.

DA HOMOLOGAÇÃO JUDICIAL DO AJUSTE

Cláusula Sexta - - As partes submetem os termos da presente conciliação à homologação do Juízo da MM. Vigésima Vara do Trabalho, para que o ajuste gere os seus efeitos jurídicos.

Cláusula Sétima - Os termos da presente avença gerarão seus efeitos jurídicos a partir da data de sua homologação judicial.

Parágrafo único - Os contratos em vigor entre a UNIÃO e as Cooperativas, que contrariem o presente acordo, não serão renovados ou prorrogados.

Cláusula Oitava - A presente conciliação extingue o processo com exame do mérito apenas em relação à UNIÃO, prosseguindo o feito quanto aos demais réus.

Dito isto, por estarem as partes ajustadas e compromissadas, firmam a presente conciliação em cinco vias, a qual terá eficácia de título judicial, nos termos dos artigos 831, parágrafo único, e 876, caput, da CLT.

Brasília, 05 de junho de 2003.

GUILHERME MASTRICH BASSO GUIOMAR RECHIA GOMES
Procurador-Geral do Trabalho Vice-Procuradora-Geraldo Trabalho

BRASILINO SANTOS RAMOS FÁBIO LEAL CARDOSO
Procurador-Chefe/PRT 10^a Região Procurador do Trabalho

MOACIR ANTONIO DA SILVA MACHADO
Procurador-Geral da União

HELIA MARIA DE OLIVEIRA BETTERO MÁRIOLUIZ GUERREIRO
Sub-Procuradora-Regional da União-1^a Região Advogado da União

Testemunhas:

GRIJALBO FERNANDES COUTINHO
Presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho – ANAMATRA

PAULO SÉRGIO DOMINGUES
Presidente da Associação dos Juízes Federais do Brasil - AJUFE

REGINA BUTRUS
Presidente da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho – ANPT



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 01/10/2020, às 09:24, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site
[http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?
acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **10620135** e o
código CRC **F55946B0**.

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 10620135



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
 Secretaria Executiva
 Secretaria de Gestão Corporativa
 Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
 Divisão de Recursos Logísticos
 Serviço de Suprimentos
 Setor de Licitação

ANEXO V

MODELO DE TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº ____/____

TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA QUE, ENTRE SI, CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO
 _____ (ÓRGÃO / ENTIDADE) E A INSTITUIÇÃO

FINANCIERA _____, VISANDO A

OPERACIONALIZAÇÃO DA RETENÇÃO DE PROVISÕES DE ENCARGOS TRABALHISTAS,
 PREVIDENCIÁRIOS E OUTROS A SEREM PAGOS, NOS TERMOS DA INSTRUÇÃO NORMATIVA
 XXXX, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.

A UNIÃO, por intermédio do _____, (informar o órgão) estabelecido(a)
 _____, (endereço completo), inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº / - , por meio da Coordenação_____,
 consoante delegação de competência conferida pela Portaria nº_____, de / / , (data) publicada no D.O.U. de
 / / , (data) neste ato, representado(a) pelo(a) _____(cargo), Senhor(a)
 _____, portador(a) da Carteira de Identidade nº_____, expedida
 pela_____, e inscrito no CPF sob nº_____, nomeado(a) pela Portaria nº_____, de
 / / (data), publicada no D.O.U. de / / (data), doravante denominado(a) ADMINISTRAÇÃO, e, de
 outro lado, a **INSTITUIÇÃO FINANCIERA**, _____, estabelecido(a)
 _____, inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº_____, daqui por diante
 denominado(a) **INSTITUIÇÃO FINANCIERA**, neste ato, representado(a) pelo seu _____
 (cargo), Senhor(a)_____, portador(a) da Carteira de Identidade nº
 _____, expedida pela_____, e inscrito no CPF sob nº_____, têm justo e acordado o
 presente **TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA**, para o estabelecimento de critérios e procedimentos para
 abertura automatizada de contas bancárias específicas destinadas a abrigar os recursos retidos de rubricas
 constantes da planilha de custos e formação de preços de contratos firmados pelo órgão ou entidade ora
 mencionado, mediante as condições previstas nas seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA DAS DEFINIÇÕES

Para efeito deste Termo de Cooperação Técnica entende-se por:

1. **CLT** - Consolidação das Leis do Trabalho.
2. **Prestador de Serviços**- pessoa física ou jurídica que possui Contrato firmado com a
3. **ADMINISTRAÇÃO**.

4. **Rubricas** - itens que compõem a planilha de custos e de formação de preços de contratos firmados pela **ADMINISTRAÇÃO**.
5. **Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação** - cadastro em nome do **Prestador dos Serviços** de cada contrato firmado pela **ADMINISTRAÇÃO**, a ser utilizada exclusivamente para crédito das rubricas retidas.
6. **Usuário(s)** - servidor(es) da **ADMINISTRAÇÃO** e por ela formalmente indicado(s), com conhecimento das chaves e senhas para acesso aos aplicativos instalados nos sistemas de autoatendimento da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**.
7. **Partícipes** - referência ao órgão da Administração Pública Federal e à Instituição Financeira.

CLÁUSULA SEGUNDA DO OBJETO

O presente instrumento tem por objetivo regulamentar o estabelecimento, pela **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, dos critérios para abertura de **contas-depósitos** específicas destinadas a abrigar os recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços dos contratos firmados pela **ADMINISTRAÇÃO**, bem como viabilizar o acesso da **ADMINISTRAÇÃO** aos saldos e extratos das contas abertas.

1. Para cada **Contrato** será aberta uma **Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação** em nome do **Prestador de Serviços do Contrato**.
2. A conta será exclusivamente aberta para recebimento de depósitos dos recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e de formação de preços dos contratos firmados pela **ADMINISTRAÇÃO**, pagos ao **Prestador de Serviços** dos **Contratos** e será denominada **Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação**.
3. A movimentação dos recursos na **Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação** será providenciada exclusivamente à ordem da **ADMINISTRAÇÃO**.

CLÁUSULA TERCEIRA DO FLUXO OPERACIONAL

O cadastramento, captação e movimentação dos recursos dar-se-ão conforme o fluxo operacional a seguir:

1. A **ADMINISTRAÇÃO** firma o Contrato com o Prestador dos Serviços.
2. A **ADMINISTRAÇÃO** envia à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** arquivo em meio magnético, em modelo específico previamente acordado entre a **ADMINISTRAÇÃO** e a **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, para abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação - em nome do Prestador de Serviços que tiver contrato firmado ou envia Ofício à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, solicitando a abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.
3. A **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** recebe arquivo transmitido pela **ADMINISTRAÇÃO** e abre Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, em nome do Prestador dos Serviços para todos os registros dos arquivos válidos, nas agências da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** no território nacional ou a **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** recebe Ofício da **ADMINISTRAÇÃO** e, após a entrega, pelo Prestador de Serviços, dos documentos necessários, procede à abertura da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.
4. A **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** envia à **ADMINISTRAÇÃO** arquivo retorno em modelo específico previamente acordado entre os Partícipes, contendo o cadastramento da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação aberta em nome do Prestador dos Serviços, bem como as eventuais rejeições, indicando seus motivos ou envia Ofício à **ADMINISTRAÇÃO**, contendo o número da conta-depósito vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.

5. A **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** recebe o ofício da **ADMINISTRAÇÃO** e efetua cadastro no seu sistema eletrônico.
6. A **ADMINISTRAÇÃO** credita mensalmente recursos retidos da planilha de custos e de formação de preços do contrato firmado pela **ADMINISTRAÇÃO** na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, mantida exclusivamente nas agências da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, mediante emissão de Ordem Bancária, na forma estabelecida pela **ADMINISTRAÇÃO** e pela **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**.
7. A **ADMINISTRAÇÃO** solicita à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** a movimentação dos recursos, na forma do Anexo do presente Instrumento.
8. A **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** acata solicitação de movimentação financeira na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação efetuada pela **ADMINISTRAÇÃO**, confirmado, por meio de Ofício, nos moldes indicados no Anexo V deste Instrumento, caso a movimentação não tenha sido efetuada pela Administração via meio eletrônico.
9. A **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** disponibiliza à **ADMINISTRAÇÃO** aplicativo, via internet, para consulta de saldos e extratos e para movimentação, se for o caso, da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, após autorização expressa da **ADMINISTRAÇÃO**, para recebimento de chave e senhas de acesso a sistema eletrônico.

9.1 O fluxo operacional se dará nos seguintes termos:

- 9.1.1 O acesso da **ADMINISTRAÇÃO** às contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação fica condicionado à expressa autorização, formalizada em caráter irrevogável e irretratável, nos termos do Anexo VI deste Instrumento, pelos Proponentes, titulares das contas, quando do processo de entrega da documentação junto à agência da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**;
- 9.1.2 Os recursos depositados nas contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação serão remunerados conforme índice de correção da poupança *pro rata die*; e
- 9.1.3 Eventual alteração da forma de correção da poupança prevista no subitem 9.1.2 deste Instrumento implicará a revisão deste Termo de Cooperação Técnica.

CLÁUSULA QUARTA

DAS COMPETÊNCIAS E RESPONSABILIDADES

À **ADMINISTRAÇÃO** compete:

1. Assinar o Termo de Adesão ao Regulamento da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, onde está estabelecido o vínculo jurídico com a **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, para amparar a utilização de qualquer aplicativo;
2. Designar, por meio de Ofício, conforme Anexo VII do presente Instrumento, até, no máximo, 4 (quatro) servidores para os quais a **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** disponibilizará chaves e senhas de acesso ao autoatendimento à Administração, com poderes somente para consultas aos saldos e aos extratos das **contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação**;
3. Remeter à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** arquivos em modelo específico, acordado entre os Partícipes, solicitando o cadastramento das **contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação** ou remeter à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** Ofício, solicitando a abertura das **contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação**;
4. Remeter Ofícios à Agência da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, solicitando a movimentação de recursos das **contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação** ou movimentá-los

por meio eletrônico;

5. Comunicar ao **Prestador de Serviços**, na forma do Anexo VIII do presente Instrumento, o cadastramento das **contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação**, orientando-os a comparecer à Agência da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, para providenciar a regularização, entrega de documentos e assinatura da autorização, em caráter irrevogável e irretratável, nos termos do Anexo VI deste instrumento, para que a **ADMINISTRAÇÃO** possa ter acesso aos saldos e aos extratos da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, bem como solicitar movimentações financeiras;
6. Prover os ajustes técnicos de tecnologia da informação para possibilitar o acesso aos sistemas de autoatendimento, por intermédio do qual será viabilizado o acesso aos saldos e aos extratos das **contas-depósitos vinculadas-bloqueadas para movimentação**;
7. Adequar-se a eventuais alterações nos serviços oferecidos pela **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**;
8. Instruir os usuários sobre forma de acesso às transações dos sistemas de autoatendimento da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**;
9. Manter rígido controle de segurança das senhas de acesso aos sistemas de autoatendimento da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**;
10. Assumir como de sua inteira responsabilidade os prejuízos que decorrerem do mau uso ou da quebra de sigilo das senhas dos servidores devidamente cadastrados nos sistemas de autoatendimento, conforme item 2 desta cláusula, cuidando de substituí-las, imediatamente, caso suspeite de que tenham se tornado de conhecimento de terceiros não autorizados;
11. Responsabilizar-se por prejuízos decorrentes de transações não concluídas em razão de falha de seu equipamento e/ou erros de processamento devido à inexistência de informação ou de fornecimento incompleto de informações;
12. Comunicar tempestivamente à **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** qualquer anormalidade detectada que possa comprometer o perfeito funcionamento da conexão aos sistemas de autoatendimento, em especial, no que concerne à segurança das informações;
13. Permitir a qualquer tempo, que técnicos da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** possam vistoriar o *hardware* e *software* utilizados para conexão aos sistemas de autoatendimento; e
14. Não divulgar quaisquer informações contidas nas transações efetuadas nos sistemas de autoatendimento colocados à sua disposição, de modo a manter o sigilo bancário, a privacidade em face de servidores, e outras pessoas integrantes da **ADMINISTRAÇÃO** que não sejam usuários, e as normas de segurança da informação da **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**.

CLÁUSULA QUINTA

DAS COMPETÊNCIAS E RESPONSABILIDADES DA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA

À **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA** compete:

1. Disponibilizar os sistemas de autoatendimento à **ADMINISTRAÇÃO**;
2. Gerar e fornecer até 4 (quatro) chaves e senhas iniciais de acesso, para utilização na primeira conexão aos sistemas de autoatendimento, oportunidade na qual as senhas serão obrigatoriamente substituídas pelos respectivos detentores das chaves, por outra de conhecimento exclusivo do usuário;

3. Informar à **ADMINISTRAÇÃO** quaisquer alterações nos serviços oferecidos pela **INSTITUIÇÃO FINANCEIRA**, por intermédio dos sistemas de autoatendimento ou via Ofício;
4. Prestar o apoio técnico que se fizer necessário à manutenção do serviço, objeto deste Instrumento, e ao cadastramento de contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação;
5. Gerar e encaminhar, via sistema de autoatendimento, os arquivos retorno do resultado do cadastramento das contas-depósitos vinculadas-bloqueadas para movimentação ou encaminhar Ofício, contendo o número da conta aberta em nome do Prestador dos Serviços;
6. Orientar sua rede de agências quanto aos procedimentos operacionais específicos objeto deste Instrumento; e
7. Informar à **ADMINISTRAÇÃO** os procedimentos adotados, em atenção aos Ofícios recebidos.

CLÁUSULA SEXTA

DOS RECURSOS FINANCEIROS E MATERIAIS

Este Termo de Cooperação Técnica não implica desembolso, a qualquer título, presente ou futuro, sendo vedada a transferência de recursos financeiros entre os Partícipes.

CLÁUSULA SÉTIMA

DA VIGÊNCIA

*** Observar a Orientação Normativa/AGU nº 44, de 26 de fevereiro de 2014.**

O presente Termo de Cooperação Técnica poderá ter sua vigência limitada a até 60 (sessenta) meses, a contar da data de sua assinatura.

CLÁUSULA OITAVA DA PUBLICAÇÃO

A publicação de extrato do presente Instrumento no Diário Oficial da União será providenciada pela **ADMINISTRAÇÃO** até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente à data de sua assinatura, para ocorrer no prazo de 20 (vinte) dias a partir daquela data.

CLÁUSULA NONA DAS ALTERAÇÕES

Sempre que necessário, as cláusulas deste Termo de Cooperação Técnica, à exceção da que trata do objeto, poderão ser aditadas, modificadas ou suprimidas, mediante Termo Aditivo, celebrado entre os Partícipes, passando esses termos a fazer parte integrante deste Instrumento como um todo, único e indivisível.

CLÁUSULA DÉCIMA DA RESCISÃO

Este Termo de Cooperação Técnica poderá ser denunciado por qualquer dos Partícipes em razão do descumprimento de qualquer das obrigações ou condições nele pactuadas, bem assim pela superveniência de norma legal ou fato administrativo que o torne formal ou materialmente inexecutável ou, ainda, por ato unilateral, mediante comunicação prévia da parte que dele se desinteressar, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, ficando os Partícipes responsáveis pelas obrigações anteriormente assumidas.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA DO FORO

Os casos omissos e/ou situações contraditórias deste Termo de Cooperação Técnica deverão ser resolvidos mediante conciliação entre os Partícipes, com prévia comunicação por escrito da ocorrência, consignando prazo para resposta, e todos aqueles que não puderem ser resolvidos dessa forma serão dirimidos pela Justiça Federal, na Seção Judiciária de _____.

E por estarem justos e de acordo, os Partícipes firmam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, perante as testemunhas que também o subscrevem, para que produza os legítimos efeitos de direito.

(Local e data)

Assinatura do representante da
ADMINISTRAÇÃO

Assinatura do representante da
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA

Testemunhas:

Nome:

Nome:

CPF:

CPF

Anexo I do Termo de Cooperação Técnica nº _____/_____

Ofício nº _____ / _____ - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

_____ de _____ de 20 .

A Sua Senhoria o(a) Senhor(a) (nome)
(cargo/Gerente) (Endereço com CEP)

Senhor(a) Gerente,

Reporto-me ao Termo de Cooperação Técnica nº / , firmado com essa Instituição, para solicitar que, excepcionalmente, promova o cadastramento de conta- depósito vinculada – bloqueada para movimentação –, em nome do Prestador de Serviços a seguir indicado, destinada a receber recursos retidos de rubricas constantes na planilha de custos e formação de preços do Contrato nº / , firmado por esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL:

CNPJ: _____

Razão Social: _____

Nome Personalizado: _____

Endereço: _____

Representante Legal: _____

CPF do Representante Legal: _____

Atenciosamente,

Assinatura doOrdenador de Despesas da Administração Pública Federal
ou do servidor previamente designado pelo ordenador**Anexo II do Termo de Cooperação Técnica nº _____/_____**INSTITUIÇÃO
FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

_____, ____ de _____ de 20 .

Senhor (a) _____,

Em atenção ao Ofício _____ informamos que o representante legal da empresa _____, CNPJ _____, deverá comparecer à agência _____ para assinar o contrato da abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, destinada a receber créditos ao amparo na IN nº de de , a título de provisão para encargos trabalhistas do Contrato nº _____.

Ratifico que, conforme previsto no Termo de Cooperação Técnica nº _____/-

firmado com a Instituição Financeira, qualquer tipo de movimentação financeira somente ocorrerá mediante solicitação da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

Gerente

Ao (A) Senhor (a)

Nome e cargo do representante da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL
Endereço

Anexo III do Termo de Cooperação Técnica nº _____/_____INSTITUIÇÃO
FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

Ofício nº _____ / _____

_____ de _____ de 20 .

Senhor (a),

Informamos abaixo os dados para abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação à empresa _____, CNPJ _____, na Agência _____, da Instituição Financeira _____, prefixo _____,

destinada a receber os créditos ao amparo da IN nº _____ de _____ de _____ de _____, da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão:

Agência: _____

Convenente Subordinante: Administração Pública Federal

Cidade/Município: _____

Comunico que essa Administração Pública poderá realizar os créditos após pré-cadastramento no portal da Instituição Financeira, sítio _____.

Ratifico que a conta somente será aberta após o acolhimento do primeiro depósito e, conforme Termo de Cooperação Técnica nº _____ / _____, qualquer tipo de movimentação financeira ocorrerá mediante solicitação da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

Atenciosamente,

Gerente

Anexo IV do Termo de Cooperação Técnica nº _____ / _____

Ofício nº /20_____- _____

Local, _____ de _____ de 20 .

A(o) Senhor(a) Gerente

(nome do gerente)

(endereço da agência com CEP)

Senhor (a) Gerente,

Solicito DEBITAR, conforme indicado a seguir, a movimentação de R\$ _____ da conta nº _____ da agência nº _____ de titularidade de _____, (nome do proponente)

Inscrito no CNPJ sob o nº _____, aberta para receber recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº / , firmado por esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL, e CREDITAR na seguinte Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação:

Instituição Financeira	Agência	Conta	CPF /CNPJ

Atenciosamente,

Assinatura do
Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal/ou
servidor previamente designado pelo ordenador

Anexo V do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

INSTITUIÇÃO
FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

Ofício/Carta nº _____ (número sequencial)

_____, ____ de _____ de 20 .

Senhor (a) _____,
(nome do representante da Administração Pública Federal)

Em atenção ao seu Ofício nº _____/20 - , de / /20 , informo a efetivação de DÉBITO na conta-depósito vinculada — bloqueada para movimentação - de nº_____, da agência nº_____, da Instituição Financeira, e CRÉDITO na seguinte Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação:

CREDITAR

Instituição Financeira	Agência	Conta	CPF /CNPJ

Atenciosamente,

(nome do Gerente)
Nº da Agência da Instituição Financeira

Anexo VI do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

A U T O R I Z A Ç Ã O

À Agência _____ da Instituição Financeira _____
(endereço da agência)

Senhor (a) Gerente,

Autorizo, em caráter irrevogável e irretratável, que a **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL** solicite a essa agência bancária, na forma indicada por essa agência, qualquer tipo de movimentação financeira na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação nº _____ - bloqueada para movimentação, de minha titularidade, aberta para receber recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº ____ / ____, firmado com a **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL**, bem como tenha acesso irrestrito aos saldos da referida Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, extratos e movimentações financeiras, inclusive de aplicações financeiras.

Atenciosamente,

(local e data)

Assinatura do titular da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação

Anexo VII do Termo de Cooperação Técnica nº _____/_____

Ofício nº _____/20_____- _____

_____, ____ de _____ de 20 ____

Ao (A) Senhor(a)
Gerente (nome do gerente)
(endereço da agência com CEP)

Senhor (a) Gerente,

Solicito providenciar a geração de chaves e senhas iniciais de acesso aos aplicativos dos sistemas de autoatendimento dessa Instituição Financeira para os servidores a seguir indicados:

CPF	Nome	Documento/Poderes

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal ou
do servidor previamente designado pelo ordenador

Anexo VIII do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

Ofício nº ____/20____ - ____

Local, ____ de ____ de 20____

Ao (A) Senhor(a)

(nome do Proprietário da empresa contratada pela Administração Pública Federal)
(endereço da empresa com CEP)

Senhor (a) Sócio-Proprietário,

Informo que solicitei a abertura da conta-depósito vinculada-bloqueada para movimentação, pertencente ao CNPJ sob nº _____, na Agência nº ___, da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA _____, em seu nome, aberta para receber recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº ____/____, firmado entre essa empresa e esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

Na oportunidade, solicito comparecer, em no máximo 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento deste Ofício, à referida agência para fornecer a documentação indicada no ato convocatório de licitação, de acordo com as normas do Banco Central, bem como assinar os documentos indicados pela Instituição Financeira e autorizar, em caráter irrevogável e irretratável, o acesso irrestrito desta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL aos saldos da referida conta-depósito, aos extratos e a movimentações financeiras, inclusive de aplicações financeiras e solicitar quaisquer movimentações financeiras da referida Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação.

Informo que o descumprimento do prazo indicado no parágrafo anterior poderá ensejar aplicação das sanções previstas na Cláusula _____ do mencionado contrato.

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal ou do
servidor previamente designado pelo ordenador



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 01/10/2020, às 09:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **10620213** e o código CRC **A2A1992D**.

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 10620213



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
 Secretaria Executiva
 Secretaria de Gestão Corporativa
 Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
 Divisão de Recursos Logísticos
 Serviço de Suprimentos
 Setor de Licitação

ANEXO VI

DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Declaro que a empresa _____, inscrita no CNPJ (MF) no _____, inscrição estadual no _____, estabelecida em _____, possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a administração pública:

Nome do Órgão/Empresa	Endereço	Vigência do Contrato	Valor total do contrato*
		de ___/___/___ a ___/___/___	R\$
		de ___/___/___ a ___/___/___	R\$
		de ___/___/___ a ___/___/___	R\$
Valor total dos Contratos			R\$

Local e data

Assinatura e carimbo do emissor

Observação:

Nota 1: Além dos nomes dos órgãos/empresas, o licitante deverá informar também o endereço completo dos órgãos/empresas, com os quais tem contratos vigentes.

Nota 2: *Considera-se o valor remanescente do contrato, **excluindo o já executado**.

FÓRMULA EXEMPLIFICATIVA, PARA FINS DE ATENDIMENTO AO DISPOSTO NOS ITENS “D1” E “D2” DA ALÍNEA “D” DO SUBITEM 11.1 DO ITEM 11 DO ANEXO VII-A, DA IN N° 5/2017.

a) A Declaração de Compromissos Assumidos deve informar que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados pela licitante não é superior ao Patrimônio Líquido da licitante.

Fórmula de cálculo:

$$\text{Valor do Patrimônio Líquido} \times 12 = \text{_____} (>1*)$$

Valor total dos contratos

Obs.: *Esse resultado deverá ser superior a 1 (um).

Caso a diferença entre a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) e a declaração apresentada seja maior que 10% (dez por cento) positivo ou negativo em relação à receita bruta, o licitante deverá apresentar justificativas.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{(\text{Valor da Receita Bruta} - \text{Valor total dos Contratos}) \times 100}{\text{Valor da Receita Bruta}} =$$



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 01/10/2020, às 09:26, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **10620266** e o código CRC **D1049CA5**.

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 10620266

IDENTIFICAÇÃO						
Razão Social:						
CNPJ						
Endereço:					UF:	CEP:
Telefone:						
Contato:						
E-mail:						

OBJETO								
Prestação de serviços terceirizados deatrávés de postos de atividades de VIGÂNCIA ORGÂNICA a fim de garantir a execução dos serviços inerentes nos locais a seguir informados:								
ITEM	ESCALA DE TRABALHO	LOCAL PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	Valor por Empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor Mensal	Número de meses de execução contratual	Total por 30 meses	
1 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira envolvendo 1 (um) vigilante desarmado		GRTb/PR - Cascavel	R\$ -	1	R\$ -	30	R\$ -	
		GRTb/PR - Foz do Iguaçu	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		GRTb/PR - Londrina	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		GRTb/PR - Maringá	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		GRTb/PR - Ponta Grossa	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Apucarana	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Araucária	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Campo Mourão	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Cianorte	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Cornélio Procópio	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Francisco Beltrão	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Guarapuava	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Paranaguá	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Paranavaí	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Santo Antônio da Platina	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - São José dos Pinhais	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
		ARTb/PR - Toledo	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -	
TOTAL				17	R\$ -			
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)						5%	R\$ -	

CUSTOS DECORRENTES DA EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
Custos Indiretos		0,00%
Lucro		0,00%
Tributos		
C.1. Tributos Federais		
COFINS		0,00%
PIS		0,00%
C.2 Tributos Estaduais		
C.3. Tributos Municipais		

ISS	Local	%
	Cascavel	0%
	Foz do Iguaçu	0%
	Londrina	0%
	Maringá	0%
	Ponta Grossa	0%
	Apucarana	0%
	Araucária	0%
	Campo Mourão	0%
	Cianorte	0%
	Cornélio Procópio	0%
	Francisco Beltrão	0%
	Guarapuava	0%
	Paranaguá	0%
	Paranavaí	0%
	Santo Antônio da Platina	0%
	São José dos Pinhais	0%
	Toledo	0%

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS	
/PR - REGISTRO MTE: PR000	/2020
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2022	
Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) - 1º de fevereiro	

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES		
44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira	R\$ -	
Periculosidade	R\$ -	
Auxílio Alimentação (vales,cesta básica, etc...)	R\$ -	
Convênio Saúde	R\$ -	

CÁLCULO VALE ALIMENTAÇÃO CONFORME CCT					
Valor diário	Dias	Valor	Percentual	Valor do Desconto	Custo Efetivo
R\$ -	22	R\$ -	20%	R\$ -	-

MEMÓRIA DE CÁLCULO								
CÁLCULO VALE TRANSPORTE								
LOCAL	VALOR	QTDE/DIA	QTDE/MÊS	TOTAL	SALÁRIO BASE	%	TOTAL	BENEFÍCIO
GRTb/PR - Cascavel	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
GRTb/PR - Foz do Iguaçu	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
GRTb/PR - Londrina	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
GRTb/PR - Maringá	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
GRTb/PR - Ponta Grossa	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Apucarana	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Araucária	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Campo Mourão	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Cianorte	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Cornélio Procópio	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Francisco Beltrão	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Guarapuava	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Paranaguá	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Paranavaí	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Santo Antonio da Platina	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - São José dos Pinhais	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-
ARTb/PR - Toledo	R\$ -	2	20,9583	R\$ -	R\$ -	6%	R\$ -	-

RELAÇÃO DE UNIFORME/COMPLEMENTO			
ESPECIFICAÇÃO	QTDE FORNC. PERÍODO 30	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
CALÇA EM TECIDO 100% ALGODÃO	5	-	R\$ -
CAMISAS, MANGA CURTA, 100% ALGODÃO COM	5	-	R\$ -
CAMISAS, MANGA LONGA, 100% ALGODÃO COM	5	-	R\$ -
CINTO EM NYLON	1	-	R\$ -
MEIA PRETA (PARES)	12	-	R\$ -
COTURNO EM COURO PRETO	1	-	R\$ -
QUEPE COM EMBLEMA DA EMPRESA	1	-	R\$ -
CAPA DE CHUVA	1	-	R\$ -
JAQUETA EM NYLON COM EMBLEMA DA EMPRESA	1	-	R\$ -
PULOVER DE LÃ COM EMBLEMA DA EMPRESA	2	-	R\$ -
Total		R\$ -	
VALOR GLOBAL MENSAL		R\$ -	

RELAÇÃO DE MATERIAL/EQUIPAMENTO			
ESPECIFICAÇÃO	QTDE FORNC. PERÍODO 30	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
CRACHÁ CONTENDO NOME COMPLETO,	1	-	R\$ -
LANTERNA RECARREGÁVEL	1	-	R\$ -
LIVRO DE OCORRÊNCIA	1	-	R\$ -
APITO COM CORDÃO	1	-	R\$ -
TONFA	1	-	R\$ -
PORTA TONFA	1	-	R\$ -
Total		R\$ -	
VALOR GLOBAL MENSAL		R\$ -	

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : horas					
GRTb/PR - CASCAVEL						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	Cascavel				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -			
B	Férias	8,33%	R\$ -			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -			
Total		#DIV/0!	R\$ -			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00%	R\$ -			
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -			
C	SAT	3,00%	R\$ -			
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -			
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -			
G	INCRA	0,20%	R\$ -			
H	FGTS	8,00%	R\$ -			
Total		36,80%	R\$ -			
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxílio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
Total		#DIV/0!	R\$ -			

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente
Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Total		#DIV/0!	R\$ -

Módulo 5 : Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ -
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)		R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
			R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
			R\$ -
C	Tributos		
	<i>C.1. Tributos Federais</i>		
	COFINS	0,00%	R\$ -
	PIS	0,00%	R\$ -
	<i>C.2 Tributos Estaduais</i>		
	<i>C3. Tributos Municipais</i>		
	ISS	0,00%	R\$ -
		0,00%	R\$ -
			1 R\$ -

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	#DIV/0!
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)	0,00%
Valor total do empregado		R\$ -

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de Serviço	Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal Total do Serviço
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1	R\$ -

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRÍÇÃO	VALOR R\$
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço	R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)	30 R\$ -
	GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)	5% R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96		
Licitação Nº:			
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas		
GRTb/PR - FOZ DO IGUAÇU			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF	FOZ DO IGUAÇU	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000____/2020	
D	Número de meses de execução contratual	30	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço		Vigilancia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário Normativo da Categora Profissional		R\$ -
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Composição da remuneração			
1			Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ -	
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
Total			R\$ -
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -
B	Férias	8,33%	R\$ -
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total			#DIV/0! R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total			36,80% R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -	
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -	
C	Convênio Saúde	R\$ -	
D	Outros (especificar)	R\$ -	
Total			R\$ -
Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Percentual %
A	Aviso Prédio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prédio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
Total			#DIV/0! R\$ -

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$	-
B	Materiais			R\$	-
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	<i>C.1. Tributos Federais</i>				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	<i>C.2 Tributos Estaduais</i>				
	<i>C3. Tributos Municipais</i>				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRÍÇÃO					VALOR R\$
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)					5% R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas					
GRTb/PR - LONDRINA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	LONDRINA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas					
GRTb/PR - MARINGÁ						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	MARINGÁ				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
					R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - PONTA GROSSA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	PONTA GROSSA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxílio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
					R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - APUCARANA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	APUCARANA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
Total		36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas					
GRTb/PR - ARAUCÁRIA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	ARAUCÁRIA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - CAMPO MOURÃO						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	CAMPO MOURÃO				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
Total		36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)			0,00%	R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:			
Licitação Nº:			
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas		
GRTb/PR - CIANORTE			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF	CIANORTE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020	
D	Número de meses de execução contratual	30	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço		Vigilancia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ -
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ -
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -
B	Férias	8,33%	R\$ -
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total		36,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio -Refeição/Alimentação		R\$ -
C	Convênio Saúde		R\$ -
D	Outros (especificar)		R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Percentual %
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
					R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96		
Licitação Nº:			
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas		
GRTb/PR - CORNÉLIO PROCÓPIO			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF	CORNÉLIO PROCÓPIO	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020	
D	Número de meses de execução contratual	30	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço	Vigilancia	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30	
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -	
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ -
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -
B	Férias	8,33%	R\$ -
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total		36,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxilio -Refeição/Alimentação		R\$ -
C	Convênio Saúde		R\$ -
D	Outros (especificar)		R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Percentual %
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)			0,00%	R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - FRANCISCO BELTRÃO						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	FRANCISCO BELTRÃO				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas					
GRTb/PR - GUARAPUAVA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	GUARAPUAVA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -			
B	Férias	8,33%	R\$ -			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -			
Total		#DIV/0!	R\$ -			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00%	R\$ -			
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -			
C	SAT	3,00%	R\$ -			
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -			
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -			
G	INCRA	0,20%	R\$ -			
H	FGTS	8,00%	R\$ -			
Total		36,80%	R\$ -			
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxílio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -			
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -			
Total		#DIV/0!	R\$ -			

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
					R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - PARANAGUÁ						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	PARANAGUÁ				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
Valor Mensal Total do Serviço					
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
DESCRÍÇÃO					VALOR R\$
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)					5% R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___ : ___ horas					
GRTb/PR - PARANÁ						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	PARANÁ				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilância				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
	Total	R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
	Total	36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxílio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
	Total	R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
	Total	#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)			0,00%	R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - SANTO ANTONIO DA PLATINA						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	SANTO ANTONIO DA PLATINA				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000_____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
Total		36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
					R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96					
Licitação Nº:						
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas					
GRTb/PR - SÃO JOSÉ DOS PINHAIS						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)						
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):					
B	Município/UF	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020				
D	Número de meses de execução contratual	30				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO						
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR			
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1			
Mão de obra vinculada a execução contratual						
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra						
1	Tipo de serviço	Vigilancia				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30				
3	Salário Normativo da Categora Profissional	R\$ -				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)					
Módulo 1: Composição da Remuneração						
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)			
A	Salário-Base	R\$ -				
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -			
Total		R\$ -				
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %			
A	13º (décimo terceiro)	8,33% R\$ -				
B	Férias	8,33% R\$ -				
C	Adicional de Férias	2,78% R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %			
A	INSS	20,00% R\$ -				
B	Salário Educação	2,50% R\$ -				
C	SAT	3,00% R\$ -				
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ -				
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ -				
F	SEBRAE	0,60% R\$ -				
G	INCRA	0,20% R\$ -				
H	FGTS	8,00% R\$ -				
Total		36,80% R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários						
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)			
A	Transporte	R\$ -				
B	Auxilio -Refeição/Alimentação	R\$ -				
C	Convênio Saúde	R\$ -				
D	Outros (especificar)	R\$ -				
Total		R\$ -				
Módulo 3: Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão		Percentual %			
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0! R\$ -				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0! R\$ -				
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0! R\$ -				
Total		#DIV/0! R\$ -				

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)				R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1 R\$ -
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 25/05/2017

ANEXO VII D - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	13068.105246/2020-96		
Licitação Nº:			
Data:	Dia ___/___/___ às ___:___ horas		
GRTb/PR - TOLEDO			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF	TOLEDO	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	_____/PR - REGISTRO MTE: PR000 ____/2020	
D	Número de meses de execução contratual	30	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO		Unid. de Med.	QTDE TOTAL A CONTRATAR
Vigilante 44hs semanais - Desarmado		Posto	1
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço		Vigilancia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ -
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ -
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual %
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	R\$ -
B	Férias	8,33%	R\$ -
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual %
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total		36,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio -Refeição/Alimentação		R\$ -
C	Convênio Saúde		R\$ -
D	Outros (especificar)		R\$ -
Total		R\$	-
Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Percentual %
A	Aviso Prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	#DIV/0!	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	#DIV/0!	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	#DIV/0!	R\$ -
Total		#DIV/0!	R\$ -

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais			Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			#DIV/0!	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			#DIV/0!	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			#DIV/0!	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			#DIV/0!	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			#DIV/0!	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)				
Total				#DIV/0!	R\$ -
Módulo 5 : Insumos Diversos					
5	Insumos diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ -	
B	Materiais			R\$ -	
C	Equipamentos				
D	Outros (especificar)				
Total				R\$	-
Total (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4)					R\$ -
Módulo 6 : Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual %	Valor R\$
A	Custos Indiretos			0,00%	R\$ -
				R\$	-
B	Lucro			0,00%	R\$ -
				R\$	-
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais				
	COFINS			0,00%	R\$ -
	PIS			0,00%	R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais				
	C3. Tributos Municipais				
	ISS			0,00%	R\$ -
				0,00%	R\$ -
				1	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente			#DIV/0!	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, Lucro e Tributos (CITL)			0,00%	R\$ -
Valor total do empregado					R\$ -
3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço		Valor Proposto por empregado	Qtde. de empregado por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos
1	Vigilante 44hs semanais - Desarmado	R\$ -	1	R\$ -	1
4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					VALOR R\$
DESCRIÇÃO					
A	Valor proposto por unidade de media				R\$ -
B	Valor Mensal do Serviço				R\$ -
C	Valor global da proposta (valor mensal x numero de meses do contrato)			30	R\$ -
GARANTIA CONTRATUAL (ART. 56 DA LEI Nº 8.666/93)				5%	R\$ -



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Executiva
Secretaria de Gestão Corporativa
Superintendência Regional de Administração no Estado do Paraná
Divisão de Recursos Logísticos
Serviço de Suprimentos
Setor de Licitação

ANEXO VIII

DECLARAÇÃO DE INSTALAÇÃO DE ESCRITÓRIO

_____(empresa), inscrita no CNPJ (MF) nº _____, inscrição estadual nº _____, estabelecida em _____, **DECLARA que instalará**, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados a partir da data de assinatura do presente Contrato, **escritório na cidade de _____/PR**, com infraestrutura adequada, possuindo recursos humanos e tecnológicos suficientes à regular prestação dos serviços, sendo equipado com, pelo menos, um microcomputador, uma impressora, telefone e internet, **CIENTE** de que a CONTRATANTE poderá efetuar diligência a fim de inspecionar as instalações.

Local e data: _____, de _____ de _____

Assinatura e carimbo da CONTRATANTE

OU

_____(empresa), inscrita no CNPJ (MF) nº _____, inscrição estadual nº _____, estabelecida em _____, **DECLARA** que possui **escritório na cidade de _____/PR**, com infraestrutura adequada, possuindo recursos humanos e tecnológicos suficientes à regular prestação dos serviços, sendo equipado com, pelo menos, um microcomputador, uma impressora, telefone e internet, **CIENTE** de que a CONTRATANTE poderá efetuar diligência a fim de inspecionar as instalações

Local e data: _____, de _____ de _____

Assinatura e carimbo da CONTRATANTE



Documento assinado eletronicamente por **Jucimara Moura Rocha de Almeida, Agente Administrativo**, em 01/10/2020, às 09:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **10828208** e o código CRC **D2F66A9A**.

Referência: Processo nº 13068.105246/2020-96.

SEI nº 10828208