



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Especial de Previdência e Trabalho
Secretaria de Trabalho
Superintendência Regional do Trabalho no Paraná
Divisão de Administração

TERMO ADITIVO Nº 001/2019

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 005/2018, QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO FEDERAL POR INTERMÉDIO DA SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO NO ESTADO DO PARANÁ E A EMPRESA SEGPLUS SISTEMAS DE SEGURANÇA - EIRELI.

Aos dezessete dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezenove, a UNIÃO, através da Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Paraná, situada na Rua José Loureiro nº 574, na cidade de Curitiba/PR, inscrita no CNPJ sob o nº 37.115.367/0022-95, neste ato representada pelo Superintendente Regional, Sr. PAULO ALBERTO KRONÉIS, nomeado pela Portaria nº 906, de 01/11/2018, publicada no DOU de 05/11/2018, apostilado pela Portaria DGP Nº 74, de 30/01/2019, publicada no BPS Nº 20.1 Especial, de 30/01/2019, no uso da atribuição que lhe confere o inciso XV, Artigo 32, Anexo II do Regimento Interno do Ministério do Trabalho, aprovado pela Portaria nº 1.151, de 30/10/2017, publicada no DOU de 13/11/2017, portador do CPF nº [REDACTED] e da Cédula de Identidade RG nº [REDACTED], expedida pela SSP/PR, doravante denominado CONTRATANTE, e a empresa SEGPLUS SISTEMAS DE SEGURANÇA EIRELI, inscrita no CNPJ sob nº 11.933.418/0001-78, com sede na Rua Amazonas de Souza Azevedo nº 328, Bacacheri, CEP 82.520-620, em Curitiba/PR, neste ato representada pelo Sr. FABRÍCIO FURLAN, portador do CPF nº [REDACTED], e da Cédula de Identidade RG nº [REDACTED], expedida pela SSP/PR, tendo em vista o que consta no Processo nº 46352.000002/2017-66, e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 2, de 30 de abril de 2008 e suas alterações resolvem firmar o presente Termo Aditivo, cuja minuta foi examinada pela Consultoria Jurídica da União no Estado do Paraná - CJU/PR, que emitiu seu parecer, conforme determina a alínea “a” do inciso VI do artigo 11 da Lei Complementar nº 73, de 10 de fevereiro de 1993, combinada com o parágrafo único do artigo 38 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, mediante as seguintes cláusulas e condições:

1. CLÁUSULA PRIMEIRA - OBJETO

1.1. O presente aditivo tem por objeto proceder à prorrogação do prazo de vigência constante na Cláusula Segunda do instrumento original, por mais 12 (doze) meses, com fulcro no inciso II, Artigo 57, da Lei nº 8.666/93, para o período de **21/10/2019 até 20/10/2020**.

1.2. O valor mensal de que trata a Cláusula Terceira do instrumento original é de R\$ 28.136,75 (vinte e oito mil cento e trinta e seis reais e setenta e cinco centavos), perfazendo o valor total de R\$

337.641,00 (trezentos e trinta e sete mil seiscientos e quarenta e um reais), para a vigência ora estabelecida.

1.3. O valor contratual fixado nesta cláusula contempla a redução e/ou eliminação dos custos fixos não renováveis, conforme previsto no § 4º, Art. 30-A, da Instrução Normativa nº 2/2008, conforme planilha anexa a este Termo Aditivo.

2. CLÁUSULA SEGUNDA - GARANTIA DE EXECUÇÃO

2.1. Fica alterado o valor da garantia contratual, constante na Cláusula Sétima do instrumento original, que passará a ser de R\$ 16.882,05 (dezesesseis mil oitocentos e oitenta e dois reais e cinco centavos), em decorrência da prorrogação e alteração do valor contratual.

3. CLÁUSULA TERCEIRA - DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta da Dotação Orçamentária da União, prevista na rubrica UG 380944, Plano Interno 9.4815.4.44.208, Elemento de Despesa 339037-03.

4. CLÁUSULA QUARTA - RATIFICAÇÃO

4.1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no instrumento principal, naquilo em que não conflitarem com o presente instrumento.

5. CLÁUSULA QUINTA - PUBLICAÇÃO

5.1. A CONTRATANTE providenciará a publicação deste Termo Aditivo através de extrato do contrato publicado no DOU, de acordo com o Parágrafo Único do Art. 61, da Lei 8.666/93.

E, para firmeza e como prova de assim haverem entre si ajustado e contratado, é lavrado o presente Termo Aditivo, o qual, depois de lido e achado conforme, é assinado pelas partes contratantes e pelas testemunhas abaixo nomeadas.

Curitiba, 17 de outubro de 2019.

Documento assinado digitalmente

PAULO ALBERTO KRONÉIS

Superintendente Regional do Trabalho

Documento assinado digitalmente

SEGPLUS SISTEMA DE SEGURANÇA EIRELI

Documento assinado digitalmente

ROSIANI DA CRUZ CARNEIRO RAK

Testemunha

Documento assinado digitalmente

CLEBER ROBERTO RODRIGUES COSTA

Testemunha

ANEXO I

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEI (4480908)



Documento assinado eletronicamente por **Paulo Alberto Kronéis, Superintendente**, em 18/10/2019, às 10:09, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cleber Roberto Rodrigues Costa, Administrador(a)**, em 18/10/2019, às 10:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Rosiani da Cruz Carneiro Rak, Administrador(a)**, em 18/10/2019, às 10:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **FABRICIO FURLAN, Usuário Externo**, em 18/10/2019, às 11:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.economia.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4563229** e o código CRC **40951D5E**.

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 1/2017

Anexo II - E

PLANILHA A - UNIFORME e EPI'S (POR EMPREGADO)

MATERIAL	QUANTIDADE (média anual estimada)	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL
Calça	4	R\$ 38,00	R\$ 152,00
Camisa Manga Curta/Comprida	4	R\$ 34,50	R\$ 138,00
Cinto de Nylon	2	R\$ 11,00	R\$ 22,00
Sapato	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
Meia	6	R\$ 5,00	R\$ 30,00
Jaqueta de frio ou Japona	2	R\$ 106,00	R\$ 212,00
Crachá	1	R\$ 6,00	R\$ 6,00
Capa de chuva	1	R\$ 22,70	R\$ 22,70
Valor TOTAL anual estimado (somatório dos itens acima) por empregado			R\$ 682,70
Valor TOTAL mensal estimado (Valor total anual / 12) por empregado			R\$ 56,89

PLANILHA B - MATERIAIS E EQUIPAMENTOS (POR POSTO 12X36)

MATERIAL	QUANTIDADE (Média anual estimada)	PREÇO UNITÁRIO	DEPRECIAÇÃO ANUAL
Livro de Ocorrência	8	R\$ 11,00	R\$ 88,00
Cassetete tipo tonfa	2	R\$ 21,00	R\$ 42,00
Porta Cassetete	4	R\$ 5,50	R\$ 22,00
Apito com cordão	4	R\$ 5,50	R\$ 22,00
Lanterna e Pilhas recarregáveis e carregador	2	R\$ 23,00	R\$ 46,00
Banquetas ergométricas	2	R\$ 349,00	R\$ 698,00
Valor TOTAL anual estimado (somatório dos itens acima) por posto			R\$ 918,00
Valor TOTAL mensal estimado (Valor total anual / 12) por posto			R\$ 76,50
Valor TOTAL mensal estimado (Valor total mensal estimado por posto / nº empregados) por empregado			R\$ 38,25

PLANILHA B - MATERIAIS E EQUIPAMENTOS (POR POSTO 44 horas)

MATERIAL	QUANTIDADE (Média anual estimada)	PREÇO UNITÁRIO	DEPRECIAÇÃO ANUAL
Livro de Ocorrência	4	R\$ 11,00	R\$ 44,00
Cassetete tipo tonfa	1	R\$ 21,00	R\$ 21,00
Porta Cassetete	2	R\$ 5,50	R\$ 11,00
Apito com cordão	1	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Lanterna e Pilhas recarregáveis e carregador	1	R\$ 23,00	R\$ 23,00
Banquetas ergométricas	1	R\$ 349,00	R\$ 349,00
Valor TOTAL anual estimado (somatório dos itens acima) por posto			R\$ 453,50
Valor TOTAL mensal estimado (Valor total anual / 12) por posto			R\$ 37,79

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

CONTRATO	05/2018
Licitação Nº	07/2017

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS DADOS REFERENCIADA CONTRAÇÃO

A. Data da pedido de repactuação	28/03/2019
B. Município/UF	Curitiba/PR
C. Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2019/2020
D. Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1. Unidade de medida	12x36 Diurno
2. Quantidade a contratar (em função da unidade de medida)	2
3. Cargo	Posto de Vigância Desarmada - Segunda a Domingo

MÃO DE OBRA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1. Tipo do serviço			Posto de Vigância Desarmada
2. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			517330
3. Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 1.736,87
4. Categoria profissional			Vigilante
5. Data base da categoria			01/02/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor (R\$)
1. Composição da remuneração				
A. Salário base				R\$ 1.736,87
B. Adicional de periculosidade	Sim/Não	S		R\$ 521,06
C. Adicional de insalubridade	Sim/Não	N		R\$ -
D. Adicional noturno				
E. Hora extra na adicional - ou hora noturna reduzida				
F. Adicional de hora extra no feriado				
G. Outros (especificar)				
O TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.257,93

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13.º salário e adicional de férias			
A. 13.º salário		(%)	Valor (R\$)
		8,33%	R\$ 186,10
B. Férias e Adicional de férias		11,11%	R\$ 250,88
C. Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13.º salário e adicional de férias		6,86%	R\$ 15,98
O TOTAL		26,31%	R\$ 694,02

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições			
		(%)	Valor (R\$)
A. INSS		20,00%	R\$ 51,69
B. Salário Educação		2,50%	R\$ 56,5
C. Seguro Acidente de Trabalho (RAT/FTAP)	RAT	3,0	FAT 0,5
		1,50%	R\$ 33,87
D. SESO ou SESO			
E. SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 22,58
F. SEBRAE		0,80%	R\$ 13,55
G. INCRA		0,20%	R\$ 5,2
H. FGTS		8,00%	R\$ 180,63
O TOTAL		36,30%	R\$ 797,06

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO

Informar a Data da Apresentação da Proposta
Informar o Município e UF
Informar qual CCT Base e Ano
Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Acordo com o Termo de Referência

Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Termo de Referência
Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o Termo de Referência
Informar o Cargo a ser Preenchido

Informar o Tipo de Serviço
Informar o CBO da Ocupação
Informar o Salário Normativo contido na CCT
Informar a Categoria Profissional
Informar a Data Base da Categoria

Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor acima deste
Cálculo = Se Houver Adicional - Marce S (Campo E33) para o cálculo Salário Base (Campo H52) * 30% ser gerado no Campo H33
Cálculo = Se Houver Adicional - Marce S (Campo E33) para o cálculo Salário Mínimo ou Regional (campo F33) x Percentual de 10%, 20% ou 0% dependendo do grau de insalubridade (campo G33) ser gerado no Campo H3

Soma dos itens A a G

Cálculo = 1/12 (Campo H 3) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = [(1/12) (1/3/12)] (Campo H 3) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentuais dos Campos H 3 e H 3 x Total do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Total da Remuneração (Campo H38)
Soma dos itens A a C

Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo H50) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo H51) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Multiplicação dos Fatores RAT x FAT - Valor que poderá ser no máximo de 3% (Campo H52) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 1,50% (Campo H53) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 1,00% (Campo H5) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo H5) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo H5) x Total da Remuneração (Campo H38)
Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo H5) x Total da Remuneração (Campo H38)
Soma dos itens A a H

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagem	Dias	Desconto
		S	R\$ 50	2	15,22	R\$ 10,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	
		S	R\$ 30,00	15,22	R\$ 91,35	365,28
C	Seguro de vida, índice de funeral					R\$ 5,00
D	Auxílio Creche					R\$ 5,00
E	Auxílio Saúde					R\$ 90,00
F	Assistência por morte					R\$ 5,00
G	Contribuição Sindical					R\$ 9,96
H	Outros (Especificar) Fundo Formação profissional (cálculo a trigésima segunda - nove)					R\$
O	AL					R\$ 504,01

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 59,02
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 797,06
2.3 Benefícios Mensais e Diários		R\$ 50,01
O	AL	R\$ 1.896,09

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3 Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ -
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ -
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ -
D Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$,38
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 1,55
F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	,76%	R\$ 107,88
O	AL	5,94% R\$ 113,81

MÓDULO 04: CUS - O DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Submódulo 4.1 Ausências Legais		
4.1 Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A Férias (Substituto)	0,93%	R\$ 20,91
B Ausências Legais	0,82%	R\$ 18,52
C Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,5
D Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,68
E Abastecimento Maternidade	0,61%	R\$ 13,77
F Outros (Especificar)	0,00%	R\$ -
SUB	O	2,41% R\$ 54,33
G Incidência do submódulo 2.2 sobre ausências legais	0,85%	R\$ 19,18
O	AL	3,26% R\$ 73,51

Submódulo 4.2 Inrajornada		
4.2 Inrajornada	HORA	Valor (R\$)
Intervalo para repouso ou alimentação [(Salário base Adicional de Periculosidade Adicional Noturno) / 192 horas] x 15,22 dias trabalhados por mês x 1 hora de intervalo a cada 1 hora de trabalho x 100% do valor [do hora x 50% de adicional, se aplicável]	15,39	R\$ 23,31
B Incidência do submódulo 2.2 sobre inrajornada (indenizado)		R\$ -
O	AL	R\$ 234,31

Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar a opção N no Campo C63

Cálculo = Valor Unitário da Passagem (Campo D63) x Quantidade (Campo E63) x Total de Dias (Campo F63) - Desconto (6% do Total da Remuneração - Campo G63)

Caso não seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar a opção N no Campo D65

Cálculo = Valor Unitário do Vale (Campo E65) x Total de Dias (Campo F65) - Desconto (verificar se há ou não desconto na CCT e aplicar)

Inserir o valor por função on-line no campo H66 se houver previsão na CCT

Cálculo = Valor Diário do Café (Campo A68) * Dias (Campo F66)

Soma dos itens A a D

Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo H 6

Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo I68

Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo H68

Soma dos itens 2.1 2.2 2.3

Cálculo = Percentual de 1/12 * 0,05 (Campo H60) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual de 8% x 0,2% do APT (Campo H81) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = (0,08*0,5*0,05)/(1/12 1/12 (1/3*1/12)) = Percentual de 0,2 % (Campo H82) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual de 0,0 % (Campo H83) x Total da Remuneração (Campo H38) - Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: ((730/12) x 0,02 x 100 = 0,0 %

Cálculo = Percentual do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Percentual do Aviso Prévio Trabalhado (H63) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = (0,08*0,5*1)/(1/12 1/12 (1/3*1/12)) = Percentual de ,76% (Campo H86) x Total da Remuneração (Campo H38)

Soma dos itens A a F

Cálculo = [(1/12) (1/3*1/12) / 12 (Campo H)] x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,82% (Campo H92) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,02% x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,03% x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,61% x Total da Remuneração (Campo H38)

Soma dos itens A a F

Cálculo = Percentual do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Somatório do Submódulo - 1 (Campo H97) no Campo H98 x Total da Remuneração (Campo H38)

Soma dos itens A a G

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4 - Encargos e Benefícios Anuais Mensais e Diários		Valor (R\$)
1 - Ausência a Legas	R\$	73,51
2 - Infração	R\$	23,31
	R\$	307,82

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 5,15
B - Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 38,25
C - Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D - Outros (Reciclagem)	R\$ 68,7
O - AL	R\$ 161,14

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, RIBU E LUCRO			
6 - Custos Indiretos, RIBU e Lucro	%		Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	8%	R\$	212,16
B - Lucro	3,38%	R\$	167,2
C - Tributos	6,15%	R\$	335,20
C.1 - Tributos Federais	0,65%	R\$	36,3
C.2 - COFINS	3,00%	R\$	163,51
C.3 - Tributos Municipais	2,50%	R\$	136,26
O - AL		R\$	714,60

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.257,93
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.895,09
C - Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 113,81
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 307,82
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 161,1
SUB-TOTAL (A + B + C + D + E)	R\$ 4.735,79
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 71,60
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 6.480,39

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Ipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtd de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtd de Postos (E)	Valor total do Serviço (F) = (D x E)
Posto de Vigilância Desarmada	R\$ 5.50,39	1	R\$ 5.50,39	2	R\$ 10.900,78
Valor mensal dos serviços					R\$ 10.900,78
Valor Mensal proposto dos produtos/serviços que serão pagos pelo cliente.					
VALOR RESUMO MENSAL DA CONTRATAÇÃO					R\$ 10.900,78

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R\$ 10.900,78
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	R\$ 130.809,36

Soma Total do Submódulo 1 extraída do Campo H99

Soma Total do Submódulo 2 extraída do Campo H105

Cálculo = Conforme va or na planilha UNIFORMES - Célula F21

Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utizando uma memória de cálculo em outra planilha

Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utizando uma memória de cálculo em outra planilha

Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utizando uma memória de cálculo em outra planilha

Cálculo = % (Campo H12) x Módulo 1 a 5 (Campo H1 0)

Cálculo = % (Campo H125) x Módulo 1 a 5 (Campo H1 0)

Cálculo = % (Campo H127) x Módulo 1 a 5 (Campo H1 0) Custos Indiretos (Campo H12) Lucro (Campo H125)

Cálculo = % (Campo H128) x Módulo 1 a 5 (Campo H1 0) Custos Indiretos (Campo H12) Lucro (Campo H125)

Cálculo = % (Campo H129) x Módulo 1 a 5 (Campo H1 0) Custos Indiretos (Campo H12) Lucro (Campo H125)

Cálculo = Soma do Módulo 1 extra do do Campo H38

Cálculo = Soma do Módulo 2 extra do do Campo H76

Cálculo = Soma do Módulo 3 extra do do Campo H66

Cálculo = Soma do Módulo 4 extra do do Campo H112

Cálculo = Soma do Módulo 5 extra do do Campo H120

Soma dos itens A a E

Cálculo = Soma do Módulo 6 extra do do Campo H130

Soma dos itens A a E F

