



Nota Técnica SEI nº 8277/2024/MGI

Assunto: Análise da admissibilidade das propostas apresentadas pela Licitante **PAIPE - SUPORTE, MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE LTDA** para os **Grupos 08 e 12**.

SUMÁRIO EXECUTIVO

1. Trata-se da análise de admissibilidade das propostas apresentadas pela Licitante **PAIPE - SUPORTE, MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE LTDA** para os **Grupos 08 e 12** do Pregão 07/2023, cujo objeto é o registro de preços para contratação de empresas especializadas em desenvolvimento, manutenção, sustentação, testes e controle de qualidade de software, por alocação de perfil profissional de TI vinculado ao alcance de resultados, sem dedicação exclusiva de mão de obra, sob demanda, conforme modalidade prevista na Portaria SGD/ME nº 5.651/2022, com vistas a executar atividades de projeto, construção, testes, implantação, evolução, manutenção, sustentação e garantia de qualidade relacionadas ao ciclo de vida de software, adotando-se práticas ágeis aderentes ao processo de software estabelecido neste Termo de Referência, durante o período de 12 (doze) meses, prorrogável até 60 (sessenta) meses.
2. A Licitante não logrou êxito na comprovação da exequibilidade da proposta de preços para os **Grupos 08 e 12**, pois empregou profissionais com qualificação e experiência diferentes dos requisitos mínimos dos perfis profissionais exigidos.
3. Conclui-se, nos Termos do item 11.8 do Termo de Referência, após análise das informações apresentadas pela Licitante em sede de diligência detalhada de Proposta com indícios de inexequibilidade, que se restou caracterizada a **inexequibilidade do preço proposto**, considerando os padrões de qualidade esperados pelo Contratado e especificados no Termo de Referência.

ANÁLISE

4. Esta Nota Técnica apresenta o procedimento e os resultados das análises em relação à admissibilidade das propostas de preços conforme previsto na seção 11 do Termo de Referência do Pregão nº 07/2023.
5. Segundo o item 11.1 do Termo de Referência, se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências para que a empresa comprove a exequibilidade da proposta.
6. Nesse sentido, os itens 11.7 e 11.15 do Termo de Referência apresentam critérios objetivos de presunção relativa de inexequibilidade, ou seja, situações em que as propostas serão consideradas potencialmente inexequíveis e passíveis de diligência detalhada, quais sejam:
 - a) apresentarem valores salariais abaixo da remuneração mínima aceitável definida nessa seção;
 - b) apresentarem valor total da proposta de preço inferior a 70% (setenta por cento) do preço estimado no Termo de Referência;
 - c) quando for adotado um Fator K inferior a 1, na razão entre o custo do profissional proposto pela LICITANTE e o respectivo valor do salário do profissional constantes da Tabela do subitem de remuneração mínima aceitável.
7. Segundo o item 11.17 do Termo de Referência, as LICITANTES deverão apresentar justificativas fundamentadas em arcabouço documental que comprovem a viabilidade e a compatibilidade dos valores ofertados com sua estrutura de custos e despesas necessárias à completa execução do objeto contratual, sendo garantido tratamento sigiloso aos documentos apresentados (se assim a legislação exigir).
8. Além disso, o Termo de Referência em seu item 11.18 estabelece que meras alegações sem base documental não constituirão elementos capazes de comprovar a exequibilidade.
9. Deverão ser realizadas tantas diligências quanto se fizerem necessárias, podendo ser solicitado documentos e evidências complementares a exemplo daquelas previstas no item 11.19:
 - a) **CONTRATO(S) e FATURA(S) com objetos e preços compatíveis aos ofertados pelas LICITANTES para a presente contratação, acompanhado(s) de notas fiscais e declaração (ões) de Contratantes que comprovem a execução satisfatória do objeto;**
 - b) **MEMÓRIAS DE CÁLCULO, registros profissionais ou evidências documentais que comprovem a viabilidade do valor ofertado, baseando-se, primariamente, nos parâmetros de custos de insumos, salários, incidência de custos indiretos, tributos e lucro.**
10. Nesse sentido, verificou-se os parâmetros constantes do item 11.7 em relação às propostas apresentadas pela Licitante **PAIPE - SUPORTE, MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE LTDA. (19.876.161/0001-71)**, conforme registro a seguir:

Item	Grupo	Objeto	Quantidade	Orçamento			Proposta			ANÁLISE DO ITEM 11.7.a e 11.7.b	
				Valor Unitário	Salário Portaria	Valor Total	Valor Unitário	Salário Base	Valor Total		
98	8	ARQSOF-01 - Arquiteto se Softwares Pleno	72	R\$23.422,98	R\$12.073,70	R\$1.686.454,56	R\$ 17.319,13	R\$ 8.982,68	R\$1.246.977,36	R\$439.477,20	26,06% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
99		ARQSOF-02 - Arquiteto de Softwares Senior	192	R\$35.083,99	R\$18.084,53	R\$6.736.126,08	R\$ 25.728,44	R\$ 13.470,68	R\$4.939.860,48	R\$1.796.265,60	26,67% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
100		DESENV-01 - Desenvolvedor de Software - Junior	84	R\$14.587,79	R\$7.519,48	R\$1.225.374,36	R\$ 10.837,81	R\$ 5.523,64	R\$910.376,04	R\$314.998,32	25,71% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
101		DESENV-02 - Desenvolvedor de Software - Pleno	432	R\$20.714,25	R\$10.677,45	R\$8.948.556,00	R\$ 15.328,24	R\$ 7.920,16	R\$6.621.799,68	R\$2.326.756,32	26,00% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
102		DESENV-03 - Desenvolvedor de Software - Senior	288	R\$27.192,53	R\$14.016,77	R\$7.831.448,64	R\$ 20.011,25	R\$ 10.419,45	R\$5.763.240,00	R\$2.068.208,64	26,41% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
103		LDESENV - Líder Técnico de Desenvolvimento	60	R\$30.849,26	R\$15.901,68	R\$1.850.955,60	R\$ 22.658,51	R\$ 11.832,28	R\$1.359.510,60	R\$491.445,00	26,55% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
104		ANR-01 - Analista de Negócios/Requisitos Junior	36	R\$12.740,43	R\$6.567,23	R\$458.655,48	R\$ 9.482,01	R\$ 4.800,06	R\$341.352,36	R\$117.303,12	25,58% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
105		ANR-02 - Analista de Negócios/Requisitos Pleno	84	R\$16.965,26	R\$8.744,98	R\$1.425.081,84	R\$ 12.639,45	R\$ 6.485,17	R\$1.061.713,80	R\$363.368,04	25,50% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
106		ANR-03 - Analista de Negócios/Requisitos Senior	156	R\$21.782,18	R\$11.227,93	R\$3.398.020,08	R\$ 16.104,24	R\$ 8.334,31	R\$2.512.261,44	R\$885.758,64	26,07% ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL

107	ABI-01 - Analista de BI Junior	12	R\$13.096,24	R\$6.750,64	R\$157.154,88	R\$ 9.862,54	R\$ 5.003,15	R\$118.350,48	R\$38.804,40	24,69%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
108	ABI-02 - Analista de BI Pleno	48	R\$19.614,00	R\$10.110,31	R\$941.472,00	R\$ 14.538,57	R\$ 7.498,72	R\$697.851,36	R\$243.620,64	25,88%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
109	ABI-03 - Analista de BI Senior	36	R\$26.184,55	R\$13.497,19	R\$942.643,80	R\$ 19.299,72	R\$ 10.039,71	R\$694.789,92	R\$247.853,88	26,29%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
110	ADADOS-02 - Administrador de Dados Pleno	84	R\$14.965,24	R\$7.714,04	R\$1.257.080,16	R\$ 11.109,26	R\$ 5.668,51	R\$933.177,84	R\$323.902,32	25,77%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
111	SCRUM - Scrum Master	60	R\$22.760,47	R\$11.732,20	R\$1.365.628,20	R\$ 16.815,87	R\$ 8.714,10	R\$1.008.952,20	R\$356.676,00	26,12%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
112	GEPRO - Gerente de Projetos de TI	60	R\$27.062,26	R\$13.949,62	R\$1.623.735,60	R\$ 18.636,39	R\$ 9.685,70	R\$1.118.183,40	R\$505.552,20	31,14%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
				R\$39.848.387,28				R\$29.328.396,96	R\$10.519.990,32	26,40%	VALOR TOTAL DA PROPOSTA SUPERIOR A 70% DO PREÇO ESTIMADO
158	ARQSOF-01 - Arquiteto de Softwares Pleno	24	R\$23.422,98	R\$12.073,70	R\$562.151,52	R\$14.656,14	R\$7.561,46	R\$351.747,36	R\$210.404,16	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
159	ARQSOF-02 - Arquiteto de Softwares Senior	60	R\$35.083,99	R\$18.084,53	R\$2.105.039,40	R\$21.952,63	R\$11.455,56	R\$1.317.157,80	R\$787.881,60	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
160	DESENV-01 - Desenvolvedor de Software - Junior	60	R\$14.587,79	R\$7.519,48	R\$875.267,40	R\$9.164,26	R\$4.630,48	R\$549.855,60	R\$325.411,80	37,18%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
161	DESENV-02 - Desenvolvedor de Software - Pleno	468	R\$20.714,25	R\$10.677,45	R\$9.694.269,00	R\$13.050,45	R\$6.704,52	R\$6.107.610,60	R\$3.586.658,40	37,00%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
162	DESENV-03 - Desenvolvedor de Software - Senior	564	R\$27.192,53	R\$14.016,77	R\$15.336.586,92	R\$17.014,81	R\$8.820,27	R\$9.596.352,84	R\$5.740.234,08	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
163	LDEENV - Líder Técnico de Desenvolvimento	48	R\$30.849,26	R\$15.901,68	R\$1.480.764,48	R\$19.302,89	R\$10.041,41	R\$926.538,72	R\$554.225,76	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
164	ANR-02 - Analista de Negócios/Requisitos Pleno	156	R\$16.965,26	R\$8.744,98	R\$2.646.580,56	R\$10.615,44	R\$5.404,97	R\$1.656.008,64	R\$990.571,92	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
165	ANR-03 - Analista de Negócios/Requisitos Senior	72	R\$21.782,18	R\$11.227,93	R\$1.568.316,96	R\$13.629,46	R\$7.013,53	R\$981.321,12	R\$586.995,84	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
166	ABI-02 - Analista de BI Pleno	60	R\$19.614,00	R\$10.110,31	R\$1.176.840,00	R\$12.272,81	R\$6.289,49	R\$736.368,60	R\$440.471,40	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
167	ABI-03 - Analista de BI Senior	72	R\$26.184,55	R\$13.497,19	R\$1.885.287,60	R\$16.384,10	R\$8.483,66	R\$1.179.655,20	R\$705.632,40	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
168	ADADOS-02 - Administrador de Dados Pleno	108	R\$14.965,24	R\$7.714,04	R\$1.616.245,92	R\$9.363,99	R\$4.737,07	R\$1.011.310,92	R\$604.935,00	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
169	ADADOS-03 - Administrador de Dados Senior	12	R\$23.504,03	R\$12.115,48	R\$282.048,36	R\$14.706,86	R\$7.588,53	R\$176.482,32	R\$105.566,04	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
170	SCRUM - Scrum Master	48	R\$22.760,47	R\$11.732,20	R\$1.092.502,56	R\$14.241,60	R\$7.340,23	R\$683.596,80	R\$408.905,76	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
171	GEPRO - Gerente de Projetos de TI	12	R\$27.062,26	R\$13.949,62	R\$324.747,12	R\$16.933,30	R\$8.776,77	R\$203.199,60	R\$121.547,52	37,43%	ABAIXO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA ACEITÁVEL
				R\$40.646.647,80				R\$25.477.206,12	R\$15.169.441,68	37,32%	VALOR TOTAL DA PROPOSTA INFERIOR A 70% DO PREÇO ESTIMADO

11. Considerando que a proposta da licitante para os **Grupos 08 e 12** apresentaram valores salariais abaixo da remuneração mínima aceitável definida nessa 11.12 do termo de referência (11.7.a) e o valor total da proposta de preço é inferior a 70% (setenta por cento) do preço estimado neste Termo de Referência (11.7.b), promoveu-se as diligências necessárias previstas no Termo de Referência para propostas potencialmente inexequíveis, nos termos do item 11.7 e 11.15 do TR, observando as diretrizes do item 11.17 do Termo de Referência.

12. Em análise à documentação enviada buscou verificar se a licitante praticou os valores dos insumos apresentados na proposta em contratos similares com o emprego de perfis profissionais em condições similares às requisitadas no Termo de Referência, nos termos do item 11.17, in verbis:

11.17. Para comprovar exequibilidade, as LICITANTES deverão apresentar justificativas fundamentadas em arcabouço documental que comprovem a viabilidade e a compatibilidade dos valores ofertados com sua estrutura de custos e despesas necessárias à completa execução do objeto contratual, sendo garantido tratamento sigiloso aos documentos apresentados (se assim a legislação exigir).

13. Sobre a análise da compatibilidade dos valores ofertados com sua estrutura de custos e despesas necessárias à completa execução do objeto contratual, verificou-se a compatibilidade dos perfis profissionais declarados pela licitante com os perfis exigidos pelo Termo de Referência, conforme tabela a seguir:

#	Arquivo de Referência	Perfil declarado pela Licitante em projetos em contratos com Terceiros	Resumo Experiência	Análise de Compatibilidade	Conclusão
---	-----------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------	-----------

		<p>Formação Acadêmica: UNIVERSIDADE ANHANGUERA • São Paulo / SP Curso: Graduação Superior em Gestão da Inovação Digital - (Cursando / EAD)</p> <p>Experiência profissional: Empresa: AZUL LINHAS AÉREAS BRASILEIRAS • ALPHAVILLE/SP • Outubro/2023 (Atual) (5 meses) Cargo: S.M. - Scrum Master - P.O. Product Owner for Business Analyst. Atuação: Responsável pela liderança e gestão dos times produto, engenharia e produção, promovendo o desenvolvimento do time através da facilitação da interface com stakeholders, clientes e usuários sobre as necessidades e dores do negócio e dos sistemas (Product Discovery), ...</p> <p>Empresa: CONDUENT BRASIL • SÃO PAULO/SP • Maio/2023 - Setembro/2023 (Pontual) (5 meses) Cargo: SM - Scrum Master - PO Product Owner for Business Analyst Atuação: Responsável pela liderança e gestão dos times produto, engenharia e produção, promovendo o desenvolvimento do time através da facilitação ...</p> <p>Empresa: VINDI PAGAMENTOS • SÃO PAULO/SP • Fevereiro/2023 – Maio/2023 (3 meses) Cargo: PO Product Owner for Business Analyst Atuação: Responsável pela liderança e gestão dos times Design_Ops, Design System e UX Research, promovendo o desenvolvimento do time através da facilitação da interface com stakeholders, clientes e usuários ...</p> <p>ARQUIVEI - SOLUÇÕES ONLINE • SÃO CARLOS/SP • Abril/2022 – Dezembro/2022. (9 meses) (N/A) Cargo: P.O. Product Owner / B.A. Business Analyst for DesignOps</p> <p>GRUPO SBF - CENTAURO • SÃO PAULO/SP • Outubro/2021 – Março/2022. (6 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Product Design Ops</p> <p>CVC VIAGENS CORP • SÃO PAULO/SP • Setembro/2020 – Agosto/2021. (11 meses)(N/A) Cargo: P.D. Product Design for Design Ops</p> <p>LOCALIZA HERTZ • BELO HORIZONTE/MG • Janeiro/2020 – Agosto/2020. (8 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Design Ops</p> <p>DASA DIAG. DA AMÉRICA • SÃO PAULO/SP • Outubro/2018 – Outubro/2019. (1 ano)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Product Design System</p> <p>COBASI E-Commerce • SÃO PAULO/SP • Junho/2018 – Outubro/2018. (5 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Developer Full-Stack [VTEX]</p> <p>EUROP ASSISTANCE • SÃO PAULO/SP • Abril/2015 – Junho/2018. (3 anos e 2 meses) (N/A) Cargo: P.D. Product Design Specialist for Developer Front-End, (UI / AI / UX)</p> <p>NEOGRID • SÃO PAULO/SP • Novembro/2015 – Março/2016. (Pontual)(N/A) Cargo: P.D. Product Design, (UX / AI / UI)</p> <p>ZOLY AG. DIGITAL • SÃO PAULO/SP • Agosto/2015 – Outubro/2015. (Pontual)(N/A) Cargo: Developer Front-End Sr Plataforma VTEX</p> <p>CWI SOFTWARE • SÃO PAULO/SP • Abril/2015 – Julho/2015. (Pontual)(N/A) Cargo: B.A. Business Analyst for Analista de Negócios e Requisitos.</p> <p>C&A MODAS • SÃO PAULO/SP • Dezembro/2014 – Março/2015. (3 meses)(N/A) Cargo: Developer Front-End Sr Plataforma VTEX.</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de: > Gerente de Projetos: 8 anos > Scrum Master: 4 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: 1 ano e 1 mês</p> <p>Tempo de experiência profissional não é compatível o perfil de Gerente de Projetos ou Scrum Master</p>	<p>O currículo não é compatível com perfil de Gerente de Projetos ou Scrum Master, pois não apresenta curso superior completo nos termos do subitem 4.13.4 e tempo de experiência mínima requerido para os perfis.</p>
1	Ala*****des	<p>No contrato de Trabalho: Gerente de Projetos No currículo: PO, Scrum Master</p> <p>GRUPO SBF - CENTAURO • SÃO PAULO/SP • Outubro/2021 – Março/2022. (6 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Product Design Ops</p> <p>CVC VIAGENS CORP • SÃO PAULO/SP • Setembro/2020 – Agosto/2021. (11 meses)(N/A) Cargo: P.D. Product Design for Design Ops</p> <p>LOCALIZA HERTZ • BELO HORIZONTE/MG • Janeiro/2020 – Agosto/2020. (8 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Design Ops</p> <p>DASA DIAG. DA AMÉRICA • SÃO PAULO/SP • Outubro/2018 – Outubro/2019. (1 ano)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Product Design System</p> <p>COBASI E-Commerce • SÃO PAULO/SP • Junho/2018 – Outubro/2018. (5 meses)(N/A) Cargo: P.O. Product Owner for Developer Full-Stack [VTEX]</p> <p>EUROP ASSISTANCE • SÃO PAULO/SP • Abril/2015 – Junho/2018. (3 anos e 2 meses) (N/A) Cargo: P.D. Product Design Specialist for Developer Front-End, (UI / AI / UX)</p> <p>NEOGRID • SÃO PAULO/SP • Novembro/2015 – Março/2016. (Pontual)(N/A) Cargo: P.D. Product Design, (UX / AI / UI)</p> <p>ZOLY AG. DIGITAL • SÃO PAULO/SP • Agosto/2015 – Outubro/2015. (Pontual)(N/A) Cargo: Developer Front-End Sr Plataforma VTEX</p> <p>CWI SOFTWARE • SÃO PAULO/SP • Abril/2015 – Julho/2015. (Pontual)(N/A) Cargo: B.A. Business Analyst for Analista de Negócios e Requisitos.</p> <p>C&A MODAS • SÃO PAULO/SP • Dezembro/2014 – Março/2015. (3 meses)(N/A) Cargo: Developer Front-End Sr Plataforma VTEX.</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de Arquiteto de Software Pleno: 4 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: > 5 meses como Arquiteto de Software > 6 anos de 7 meses como Desenvolvedor > 2 anos e 5 meses como engenheiro de dados</p> <p>Tempo de experiência profissional não é compatível o perfil de Arquiteto de Software Senior e Pleno</p>	<p>O currículo não é compatível ao perfil de Arquiteto de Software Pleno pois não apresenta curso superior completo nos termos do subitem 4.13.4 e tempo de experiência mínima requerido para o perfil.</p>
2	Cri*****za	<p>No contrato de Trabalho: Desenvolvedor No currículo: Arquiteto de Software, Dev de Software Senior</p> <p>Formação acadêmica: Bacharelado em Sistemas de Informação - (janeiro de 2012 - dezembro de 2024) Universidade do Vale do Rio das Sinos</p> <p>Experiência profissional: Empresa: Paipe (2 anos e 11 meses) Cargos: Analista de sistemas sênior dezembro de 2023 - Present (1 mês) Engenheiro de dados - junho de 2021 - dezembro de 2023 (2 anos 5 meses) Arquiteto de software - fevereiro de 2021 - junho de 2021 (5 meses)</p> <p>Empresa: Garupa app Cargo: Desenvolvedor Full Stack, dezembro de 2017 - fevereiro de 2021 (3 anos 3 meses) Atuação: Atuação em desenvolvimento e manutenção de diversos tipos de aplicações front-end e back-end com múltiplas tecnologias como PHP com Framework Laravel, VueJS, Redis, AWS S3, Git, Postgres, Google APIs. Estruturas de filas, mensageria e microsserviços.</p> <p>Empresa: Codex Remote Cargo: Programador, agosto de 2012 - março de 2015 (2 anos 8 meses) Atuação: Desenvolvimento e manutenção de sistemas web e desktop em Java e padrões web.</p> <p>Empresa: Grupo 2D Cargo: Programador, abril de 2011 - janeiro de 2012 (10 meses) Atuação: Manutenção de sistemas desenvolvidos em plataforma .NET (C#, Silverlight, XAML, WCF). Processo de ETL e desenvolvimento de cubos de BI com MS Analysis Services, MS SQL</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de Arquiteto de Software Pleno: 4 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: > 5 meses como Arquiteto de Software > 6 anos de 7 meses como Desenvolvedor > 2 anos e 5 meses como engenheiro de dados</p> <p>Tempo de experiência profissional não é compatível o perfil de Arquiteto de Software Senior e Pleno</p>	<p>O currículo não é compatível ao perfil de Desenvolvedor pois não apresenta curso superior completo nos termos do subitem 4.13.4.</p> <p>O currículo não é compatível ao perfil de Administrador de dados Pleno por não possuir tempo de experiência</p>

			Server, Oracle e PostgreSQL.	
3	Gle*****to	Analista de BI	<p>Formação acadêmica: - Bacharelado em Administração pela faculdade católica Paulista em 2021. - Com MBA em Business intelligence Analytics em 2023</p> <p>Experiência profissional: Vem atuando há mais de 12 anos na área de tecnologia, e a cerca de 6 anos, com foco na criação de visões, relatórios, dashboards e estudos com insights para o negócio (+20 painéis desenvolvidos em Power BI). Linguagens e ferramentas: PBI desktop, PBI Service, Dax, SQL, modelagem de dados, ETL, Azure, Governança de Dados PBI.</p>	Tempo de experiência exigido para o perfil de Analista de BI Sênior: 5 anos Tempo de experiência apresentado: 6 anos como Analista de BI O currículo é compatível com o Perfil de Analista de BI Sênior
4	Jo*****en	Contrato: Engenheiro de Software Currículo: Desenvolvedor	<p>Formação acadêmica: - Jogos Digitais. Universidade Feevale (2019)</p> <p>Experiência profissional: Janeiro 2021 - Cargo: Desenvolvedor Back-end. Principais atividades: Desenvolvimento e manutenção de sistemas para diversos clientes, utilizando Node.js, Nest, PostgreSQL, VS Code, TypeScript, Azure DevOps, Git, Firebase, AWS (Lambda, RDS, Aurora, SQS, IoT), ESLint, Prettier Empresa: Garupa, Junho 2019/Janeiro 2021 (1 ano e 7 meses) Cargo: Desenvolvedor Full Stack. Principais atividades: Manutenção e desenvolvimentos dos serviços utilizados pelo aplicativo de mobilidade urbana, utilizando Vue.js, Node.js, Laravel, PostgreSQL, Redis, Visual Studio Code, Yarn, ESLint, TypeScript, New Relic, Azure DevOps, Microserviços, RabbitMQ, Google Stackdriver, Git, Git Flow, Heroku, Firebase, Google Maps API. Empresa: i360 Tecnologia, Janeiro 2017/Fevereiro 2019 (2 anos e 1 mês) Cargo: Desenvolvedor Java. Principais atividades: Desenvolvimento de sistemas para o setor de telefonia utilizando Java EE, Hibernate, HTML, CSS, AngularJS, Bootstrap, Node.js, WebSocket, PHP, Python, Grunt, Bower, RabbitMQ, Git, Bitbucket, Trello, PostgreSQL, MySQL Server, WildFly, SMPP, Eclipse, Visual Studio Code, Let's Encrypt (Certbot), Postman, Bash, Ubuntu, CentOS 7. Empresa: 46 Graus, Abril 2015/Maio 2015 (2 meses) Cargo: Desenvolvedor Front-end. Principais Atividades: Desenvolvimento da nova versão da ferramenta de criação e edição de websites para fotógrafos utilizando React, HTML5, CSS3, Sublime Text, Git, Trello, Ubuntu. Empresa: Digital Imobi, Outubro 2014/Março 2015 (6 meses) Cargo: Desenvolvedor Front-end. Principais Atividades: Desenvolvimento e manutenção de websites para o setor imobiliário utilizando HTML5, CSS3, Less, jQuery, Bootstrap, Design Responsivo, Sublime Text, Grunt, Git, Git Bash, Trello. Empresa: CWI Software, Março 2011/Dezembro 2013 (2 anos e 9 meses) Cargo: Desenvolvedor Java. Principais Atividades: Desenvolvimento e suporte de software para as Lojas Renner, Grupo RBS, Badesul e Lojas Colombo utilizando HTML, jQuery, AngularJS, CSS, Java EE, Spring Framework, Oracle, Jira, Microsoft TFS, Scrum, SQL Developer, Maven, JSF, Hibernate, JPA, Glassfish, Eclipse, PL/SQL Developer, Google Analytics, Bootstrap, Design Responsivo, JAX-RS, JAX-WS, Tomcat, SQL Server, iReport, iBATIS.</p>	Tempo de experiência exigido para o perfil de Desenvolvedor JAVA - Sênior: 6 anos Tempo de experiência apresentado: 6 anos e 5 meses O currículo é compatível com o Perfil de Desenvolvedor JAVA Sênior
5	Le*****ira	Analista Programador	<p>Formação Acadêmica: UNIVERSIDADE ANHANGUERA • São Paulo / SP Curso: Graduação Superior em Análise e Desenvolvimentos de Sistemas (2019-2022)</p> <p>Experiência profissional: Empresa: Paipe CO (Desenvolvedor Oracle) 2023 (Atual) (1 ano) Cargo: Desenvolvedor Oracle PL/SQL Forms 12C And Reports, Apex 22.1.0. Atuação: Desenvolvimento em banco de dados Oracle criação de tabelas, procedures, views, triggers, packages, desenvolvimento em forms 12C e reports, criação de páginas em Apex. Empresa: Calçados Beira Rio S.A. – (2022 – 2023) (2 anos) Cargo: Analista de Sistemas e desenvolvedor sênior Oracle PL/SQL Forms And Reports, Apex. Atuação: Analisar processos legados fazendo correções de bugs, criação de novas funcionalidades em Forms e Reports, migrando processos legados para Apex. Empresa: Paipe CO (Outsourcing Beira Rio S.A.) – (2021 – 2022) (2 anos) Cargo: Analista de Sistemas e desenvolvedor sênior Oracle PL/SQL Forms And Reports, Apex. Atuação: Análise de soluções para área de atuação, fazendo o levantamento do que hoje o processo faz e o que a área necessita, aperfeiçoando ou redefinindo processos para trazer agilidade e rapidez, bem como a correção ou alteração de regra de negócio em Forms And Reports, criação e/ou alteração de procedimento em PL/SQL. Empresa: Havan S.A. – (2021 – 2021) (1 ano) Cargo: Programador Atuação: Desenvolvimento de sistema Ponto de Venda em</p>	Tempo de experiência exigido para o perfil de Desenvolvedor Sênior: 6 anos Tempo de experiência apresentado: + 11 anos. O currículo é compatível com o Perfil de Desenvolvedor Senior .

		<p>linguagem C#, com banco de dados PostgreSQL, Sql Server, versamento em git, manutenção em webservice em C#.</p> <p>Empresa: S Borges Sistema Me – (2012 – 2020) (8 anos)</p> <p>Cargo: Programador</p> <p>Atuação: Desenvolvimento de sistema de automação comercial para mercados, mecânicas, revendas, franquias, forjaria e lojas em geral, desenvolvimento de aplicações em VB6 com banco de dados Firebird (2.5), banco de dados Access, banco SQLite, banco Oracle, desenvolvimento em Apex, desenvolvimento de Web Services em C#, desenvolvimento de relatórios em Crystal Reports 6.0 e 8.5.</p> <p>Empresa: Carvalho & Carvalho Inf. Pap. Baz. Brinq Ltda Me – (2010 – 2011) (2 anos)</p> <p>Cargo: Auxiliar Administrativo</p> <p>Atuação: Gerenciamento da empresa no setor de informática</p> <p>Empresa: Isistemas Com. de Equip. Sist. Ltda – (2007 – 2009) (3 anos)</p> <p>Cargo: Operador de Microcomputador</p> <p>Principais atribuições: Desenvolvimento de sistema de automação comercial para mercados, revendas, mecânicas e lojas em geral, desenvolvimento de aplicações em VB6 com banco de dados Firebird (2.0 e 2.5), banco de dados Access, desenvolvimento de relatórios em Crystal Reports 6.0 e 8.5.</p> <p>Empresa: Centersul Informática - (2006 a 2007) (2 anos)</p> <p>Cargo: Programador</p> <p>Atuação: Desenvolvimento de sistema de automação comercial para mercados, mecânicas e lojas em geral, desenvolvimento de aplicações em VB6 com banco de dados Firebird (2.0 e 2.5), banco de dados Access, desenvolvimento de relatórios em Crystal Reports 6.0 e 8.5.</p>		
6	Mai*****va	<p>Formação Acadêmica: Faculdades integradas da Taquara (FACCAT) - Curso Superior em Tecnologia de Sistemas para Internet, Tecnológico (2017 – 2020 Concluído)</p> <p>Experiência Profissional Empresa: Paipe Tecnologia e Inovação (2020 - atual) (4 anos)</p> <p>Atuação: Analista de Sistemas e Desenvolvedor de Software Oracle PL/SQL</p> <p>Empresa: Paipe Tecnologia e Inovação, como Outsourcing em Calçados Beira Rio S.A. (2019 – 2020) 2 anos</p> <p>Atuação: Desenvolvedor de Software Oracle PL/SQL (Forms & Reports)</p> <p>Empresa: Grupo W2aBrasil 2017 – 2019 3 anos</p> <p>Atuação: Desenvolvedor de Software Oracle PL/SQL (APEX)</p> <p>Empresa: Grupo W2aBrasil 2016 – 2017 2 anos</p> <p>Atuação: Gerente de Suporte Técnico de Informática</p> <p>Empresa: Grupo W2aBrasil (2016-2016) 1 ano</p> <p>Atuação: Suporte Técnico de Informática</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de Desenvolvedor Sênior: 6 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: 7 anos</p>	O currículo é compatível com o Perfil de Desenvolvedor Senior.
7	Ra*****em	<p>Formação Acadêmica FACCAT - Faculdades Integradas de Taquara - Sistemas de Informação · (2014-2020)</p> <p>Experiência Profissional Líder técnico - junho de 2021 - Present (2 anos 9 meses) Atuação: Liderando equipes de desenvolvimento</p> <p>Desenvolvedor Backend - março de 2019 - Present (5 anos) Atuação: idealização, planejamento e desenvolvimento de aplicações web. Através de tecnologias como Java, Spring, Node.js, Express, JavaScript e TypeScript</p> <p>Desenvolvedor React Native - outubro de 2018 - dezembro de 2020 (2 anos 3 meses) Atuação: desenvolvedor React Native, atuando na criação de novos aplicativos, manutenção e adição de novas funcionalidades e realizando todo o processo de lançamento de aplicativos nas lojas App Store e Play Store. Principais tecnologias: React Native, JavaScript, Redux, Firebase</p> <p>Head Of Technology - janeiro de 2022 - julho de 2023 (1 ano 7 meses) Atuação: Liderando e capacitando a equipe de desenvolvimento, buscando as melhores práticas, serviços e parceiros do mercado para alavancagem da plataforma 4Show.</p> <p>Desenvolvedor Backend - janeiro de 2022 - julho de 2023 (1 ano 7 meses) Atuação: idealização, planejamento e desenvolvimento de aplicações web. Através de tecnologias como Node.js, Express, JavaScript e TypeScript</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de Desenvolvedor JAVA - Sênior: 6 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: 8 anos e 10 meses.</p>	O currículo é compatível com o Perfil de Desenvolvedor JAVA Sênior
8	Ro*****ez	<p>Formação Acadêmica Graduado em Sistemas para Internet pela Universidade Feevale</p> <p>Experiência Profissional Paipe Tecnologia e Inovação 2 anos 10 meses Gerente de projetos outubro de 2022 - Present (1 ano 4 meses)</p> <p>Analista de Negócio e Sistemas abril de 2021 - Present (2 anos 10 meses)</p> <p>Hercosul Analista de sistema - abril de 2019 - abril de 2021 (2 anos 1 mês)</p> <p>Grupo Dass Analista de sistemas - fevereiro de 2017 - maio de 2019 (2 anos 4 meses)</p>	<p>Tempo de experiência exigido para o perfil de Desenvolvedor Sênior: 6 anos</p> <p>Tempo de experiência apresentado: + 7 anos</p>	<p>O currículo é compatível com o perfil de Analista de Negócios/Requisitos Senior.</p> <p>O currículo é compatível com o Perfil de Desenvolvedor Pleno e Senior.</p>

		<p>STI Society Tecnologia da Informação Ltda - Software Developer - abril de 2015 - novembro de 2016 (1 ano 8 meses)</p> <p>Grupo Defferrari - Programador Pleno - junho de 2012 - março de 2015 (2 anos 10 meses)</p> <p>Desenvolvimento de sistemas em Delphi e Oracle</p> <p>Quantiza Systems - PowerBuilder Programmer outubro de 2010 - junho de 2012 (1 ano 9 meses)</p> <p>Desenvolvimento de aplicações com a ferramenta PowerBuilder e banco Sybase</p>		
9	Si*****va	<p>Formação Acadêmica Formação em Sistemas de Informação (2010) - Unisinos, São Leopoldo</p> <p>Experiência profissional Desenvolvedor 16 anos (Java)</p> <p>Desenvolvedor Java Sênior na Edenred Ticket Log, Porto Alegre - Dez 2016 — Set 2022 Atuação: Envolvido na migração de aplicações da arquitetura monolítica para microserviços, no projeto de replataforma de um dos principais sistemas da empresa, o qual implicava também em migrar do ambiente on-premises para a nuvem.</p> <p>Desenvolvedor Java Sênior na Embratec Goodcard, Porto Alegre (Maio 2012 — Nov 2016) Atuação: Amplamente envolvido no design e desenvolvimento de serviços web RESTful utilizando RESTEasy JAX-RS.</p> <p>Desenvolvedor Java na Grupo Meta / cliente TNT, Porto Alegre (set 2011 - Out 2011) Atuação: Fábrica de software para desenvolvimento de novas funcionalidades ao sistema logístico do cliente.</p> <p>Software Developer na Stefanini Group / cliente Dell, Porto Alegre (mai 2010 - ago 2011) Atuação: Experiência prática em Java EE com forte uso de tecnologias para um ambiente distribuído baseado em SOA: Web Services, SOAP, XML, WSDL, EJB, MDB, JMS, MQ Messaging, servidor de aplicação WebLogic e Oracle Aqualogic ESB; Experiência prática em Java Web, utilizando tecnologias como JSP, JSTL, Servlets, JavaScript, HTML, XML, XSLT, XSD.</p> <p>Programador Java na Insoft4 Informática, Sapiranga (jul 2009 - abr 2010) Atuação: Envolvido no processo de definição de novas tecnologias Java EE. Experiência na utilização de tecnologias Java EE, como JBoss Seam, Hibernate/JPA, Spring Core e ExtJS integrados com servidores de aplicação JBoss e Tomcat.</p> <p>Desenvolvedor Java na Kybernetics Consultoria de Sistemas, Porto Alegre (out 2007 - jun 2009) Atuação: Utilizei tecnologias como EJB3, JSF, RichFaces, Axis, Web Services, SOAP, WSDL, XQuery.</p> <p>Programador Java na BeWireless Mobile Solutions, Porto Alegre (out 2006 - set 2007) Atuação: desenvolvimento de Portal Web para gerenciamento de serviços da operadora celular junto aos seus parceiros. Tecnologias: JSP, Servlets, JSTL, JavaScript, Portlets, XSLT, SOAP/XML, Web Services, WebLogic Application Server.</p>	Como Arquiteto de Software Senior, o Curriculum mostra Compatibilidade	O currículo é compatível com o Perfil Arquiteto de Software Pleno e Sênior.

14. Conforme análise realizada individualmente nos perfis, currículos apresentados pela Licitante, verificou-se que os perfis empregados nos contratos apresentados não mostram compatibilidade em relação a totalidade dos ITENS requeridos, conforme descrito a seguir, aos perfis mínimos exigidos nos Termos de Referência, razão pela qual mostra-se prejudicada a comprovação por parte da Licitante da exequibilidade dos valores propostos, uma vez que os perfis profissionais atuantes nos contratos apresentados para parte dos ITENS propostos possuem requisitos de experiência e formação acadêmica inferiores aos requisitos de perfis profissionais demandados pela presente contratação.

Grupo 8		Compatível	Não Compatível
Item	Objeto		
98	ARQSOF-01 - Arquiteto se Softwares Pleno	Sid***Iva	Cri***uza
99	ARQSOF-02 - Arquiteto de Softwares Senior	Sid***Iva	
100	DESENV-01 - Desenvolvedor de Software - Junior	Raf***ten	Cri***uza Lea***ira (*) Mai***lva (*) Rod***rez Jon***ren (*) Sid***lva (*)
101	DESENV-02 - Desenvolvedor de Software - Pleno	Jon***ren Raf***tem Lea***ira Mai***lva	Cri***uza Rod***rez Sid***lva (*)
102	DESENV-03 - Desenvolvedor de Software - Senior	Jon***ren Raf***tem Lea***ira Mai***lva Sid***lva	Cri***uza Rod***rez
103	LDEENV - Líder Técnico de Desenvolvimento	Raf***tem Sid***lva	
104	ANR-01 - Analista de Negocios/Requisitos Junior	<não comprovado>	Rod***rez (*)
105	ANR-02 - Analista de Negocios/Requisitos Pleno	Rod***rez	
106	ANR-03 - Analista de Negocios/Requisitos Senior	Rod***rez	
107	ABI-01 - Analista de BI Junior	<não comprovado>	Gle***oto (*)
108	ABI-02 - Analista de BI Pleno	Gle***oto	
109	ABI-03 - Analista de BI Senior	Gle***oto	

110	ADADOS-02 - Administrador de Dados Pleno	<não comprovado>	
111	SCRUM - Scrum Master	<não comprovado>	Ala***des
112	GEPRO - Gerente de Projetos de TI	<não comprovado>	Ala***des Raf***ten
Grupo12			
Item	Objeto	Compativel	Não Compativel
158	ARQSOF-01 - Arquiteto se Softwares Pleno	Sid***Iva	Cri***uza
159	ARQSOF-02 - Arquiteto de Softwares Senior	Sid***Iva	
160	DESENV-01 - Desenvolvedor de Software - Junior	Raf***ten	Cri***uza Lea***ira (*) Mai***Iva (*) Raf***rez Jon***ren(*) Sid***Iva (*)
161	DESENV-02 - Desenvolvedor de Software - Pleno	Jon***ren Raf***tem Lea***ira Mai***Iva	Cri***uza Raf***rez Sid***Iva (*)
162	DESENV-03 - Desenvolvedor de Software - Senior	Jon***ren Raf***tem Lea***ira Mai***Iva Sid***Iva	Cri***uza Raf***rez
163	LDESENV - Lider Técnico de Desenvolvimento	Raf***tem Sid***Iva	
164	ANR-02 - Analista de Negocios/Requisitos Pleno	Rod***rez	
165	ANR-03 - Analista de Negocios/Requisitos Senior	Rod***rez	
166	ABI-02 - Analista de BI Pleno	Gle***oto	
167	ABI-03 - Analista de BI Senior	Cle***oto	
168	ADADOS-02 - Administrador de Dados Pleno	<não comprovado>	
169	ADADOS-03 - Administrador de Dados Senior	<não comprovado>	
170	SCRUM - Scrum Master	<não comprovado>	Ala***des
171	GEPRO - Gerente de Projetos de TI	<não comprovado>	Ala***des Raf***ten

(*) O perfil apresenta valor salarial demonstrado pela licitante superior ao valor salarial constante na proposta para o item.

15. Ao se analisar as condições necessárias à comprovação da exequibilidade da proposta de preços, constatou-se que a licitante não demonstrou para a totalidade dos ITENS o emprego de profissionais em contratos similares capazes de comprovar a exequibilidade dos preços propostos, uma vez que a qualificação e experiência para determinados ITENS descritos no presente documento são inferiores aos requisitos mínimos dos perfis profissionais exigidos.

16. Dessa forma, a Licitante não logrou êxito na comprovação da exequibilidade da proposta de preços para os Grupos 08 e 12, pois não demonstrou o emprego de profissionais com qualificação e experiência compatíveis aos requisitos mínimos dos perfis profissionais exigidos no presente Termo de Referência.

17. Conclui-se, nos Termos do item 11.8 do Termo de Referência, após análise das informações apresentadas pela Licitante em sede de diligência detalhada de Proposta com indícios de inexequibilidade, que se restou caracterizada a inexequibilidade do preço proposto, considerando os padrões de qualidade esperados pelo Contratado e especificados no Termo de Referência.

CONCLUSÃO

18. Portanto, a licitante não logrou êxito na comprovação da exequibilidade da proposta de preços para os Grupos 08 e 12, pois empregou profissionais com qualificação e experiência diferentes dos requisitos mínimos dos perfis profissionais exigidos.

19. Nos Termos do item 11.8, após análise das informações apresentadas pela Licitante em sede de diligência detalhada de Proposta com indícios de inexequibilidade, restou-se caracterizada a inexequibilidade do preço proposto, considerando os padrões de qualidade esperados pelo Contratado e especificados neste termo de referência.

Encaminha-se à CGLIC/Central de Compras.

Documento assinado eletronicamente

CRISTIANO JORGE POUBEL DE CASTRO

Coordenador-Geral

Documento assinado eletronicamente

CÍCERO PADILHA DE ALMEIDA

Coordenador

Documento assinado eletronicamente

JÚLIO CÉSAR PROENÇA

Analista em Tecnologia da Informação



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Jorge Poubel de Castro, Coordenador(a)-Geral**, em 05/03/2024, às 18:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cícero Padilha de Almeida, Coordenador(a)**, em 05/03/2024, às 18:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Júlio César Proença, Analista em Tecnologia da Informação**, em 06/03/2024, às 06:21, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.economia.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **40518036** e o código CRC **A9CD2147**.