

Relatório do Planejamento Estratégico do Ministério da Gestão da Inovação em Serviços Públicos

2023-2027





Sobre o monitoramento do PEI 2023-2027

Para assegurar o alcance dos objetivos estratégicos e o cumprimento de sua missão institucional, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) implementou, em 2023, um modelo robusto de monitoramento do desempenho da gestão. Este modelo se baseia em:

- **Acompanhamento contínuo:** para garantir a execução das entregas planejadas e identificar oportunidades de melhoria;
- **Ferramenta gerencial:** para centralizar e organizar as informações relevantes, facilitando a análise e a tomada de decisões;
- **Reuniões mensais de ponto de controle:** para avaliar o progresso das iniciativas, identificar desafios e definir medidas corretivas;
- **Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE):** conduzida pelo Comitê Ministerial de Governança, para analisar o desempenho da gestão em relação aos objetivos estratégicos.

Este documento destaca as principais realizações do MGI no mês, demonstrando o compromisso do órgão em promover uma gestão pública mais eficiente, eficaz, efetiva e inovadora. Esse compromisso se traduz na busca contínua pela melhoria da qualidade dos serviços e políticas públicas, na geração de valor público, na redução das desigualdades e na promoção da inovação em serviços públicos.

Mapa estratégico

MAPA ESTRATÉGICO MGI 2023-2027

MISSÃO

AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO, OS SERVIÇOS E AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

VISÃO

ATUAR COMO LIDERANÇA DA TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO E DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS em articulação com instituições da administração pública federal, cooperação federativa com estados e municípios e diálogo com a sociedade

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

VALORIZAR AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES PÚBLICOS PARA PLENO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

APERFEIÇOAR MODELOS DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

FORTALECER AS EMPRESAS ESTATAIS, COM ADEQUADA GOVERNANÇA CORPORATIVA, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

CONSOLIDAR E GERIR A INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

LIDERAR E PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS DE GESTÃO PATRIMONIAL, com transformação digital e foco nas pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

FORMAR E DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS AGENTES PÚBLICOS, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

CONSOLIDAR O SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO E IMPLANTAR A CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS, POR MEIO DO FORTALECIMENTO da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



Iniciativas estratégicas:

1. Transformação do Estado – Aprimoramento de processos de desempenho individual e desenvolvimento de pessoas
2. Concurso Público Nacional Unificado
3. Dimensionamento da Força de Trabalho
4. Transformação do Estado – criação da carreira transversal de suporte administrativo
5. Reestruturação do sistema de carreiras
6. Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas
7. Fortalecimento da gestão de pessoas dos ex-Territórios
8. Transformação digital em gestão de pessoas



Principais destaques do mês:

- **Monitoração da folha de pagamento:** piloto do painel de tendências da folha de pagamento;
- **Folha de pagamento:** pagamento de valores relativos a exercícios anteriores em um montante total de R\$ 801.064.680,23 (oitocentos e um milhões sessenta e quatro mil seiscentos e oitenta reais e vinte e três centavos) tendo sido contemplado um total de 25.179 beneficiários;
- **Resolve SIPEC:** implantação do chatbot no template de 16 funcionalidades Sigepe.
- Início efetivo dos trabalhos para especificação e projeto piloto da **plataforma UNA**.

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento das políticas de benefícios, previdência e saúde das servidoras e dos servidores
2. Aprimoramento das Relações de Trabalho
3. Aprimoramento regulatório da Comissão Ex-Territórios
4. Estruturação da Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) – Uniprev.



Principais destaques do mês:

- Apresentação da SE ao GM/MGI, sobre o estado de tramitação do **Substitutivo de PLC**, em análise na Casa Civil;
- Elaboração de novo decreto de suspensão do processo de centralização do RPPS;
- Proposta Gov de reajuste do valor mensal do benefício **Auxílio-Alimentação**, com previsão de passar de R\$ 1.000,00 para R\$ 1.175,00.

Objetivo Estratégico 3

Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação e aprimoramento da plataforma Gov.br



Principais destaques do mês:

- Recuperação da conta Gov.br via biometria digital em totens das UAI-MG, proporcionando mais facilidade e segurança ao cidadão;
- Agenda Gov.br, novos serviços;
- Aderir ao acordo de **Transação Tributária** na Receita Federal;
- Declarar imposto sobre a propriedade territorial rural (DITR);
- Aderir ao acordo de transação tributária para processos tributários de relevante e disseminada controvérsia jurídica da Receita Federal;



Iniciativas estratégicas:

Objetivo Estratégico 4

Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.

1. Carteira de Identidade Nacional



Principais destaques do mês:

- Emitidas 35,3 milhões de Carteiras de Identidade Nacional (CIN) até outubro de 2025, com todos os Estados fazendo emissão da nova CIN;
- Contratado o 1º motor biométrico que viabilizará a implementação de uma solução que aumenta a segurança, praticidade e confiabilidade em processos de identificação do cidadão.

Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.



Iniciativas estratégicas:

1. Aperfeiçoamento da Logística de Deslocamento dos Servidores
2. Contrata +Brasil
3. Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o desenvolvimento sustentável
4. Fortalecimento da Gestão e Transparência dos Investimentos Públicos



Principais destaques do mês:

- **MobGov:** Em estudo pela SEGES/Central de Compras possíveis estratégias para aumentar tanto a abrangência quanto a sustentabilidade contratual do serviço;
- **Compra Direta:** Meta de expansão de aumento de 50% do faturamento atual até dezembro/2025. Meta expandida para 200% do faturamento atual (linha de base 2024) proveniente da solução até julho/2026. Inclusão de 8 órgãos (Órgãos não integrados do Colabora.gov + MDA), até dezembro/2025. Avaliação da inclusão de ao menos mais um órgão, haja vista a desistência do Mportos;
- **PL Scix (2133/2023)** aprovado no Senado;
- **Primeiro Ciclo da Lei de Incentivo à Reciclagem no Transferegov** supera expectativas, fortalecendo o papel das soluções do MGI na agenda ambiental do país. O resultado foi histórico: 952 projetos apresentados, distribuídos em 26 estados da federação, que totalizaram um volume de investimento solicitado de R\$ 2,2 bilhões. O caso de sucesso da LIR no Transferegov.br consolida o Módulo Gestão de Parcerias do Transferegov.br como referência de transparência e rastreabilidade de recursos alocados em projetos a partir de mecanismos de renúncia fiscal.

Objetivo Estratégico 6

Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União
2. Implementação do Imóvel da Gente
3. Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio da União (SPU)



Principais destaques do mês:

- A SPU, em parceria com outros ministérios e o MPF, realizou 13 Oficinas Estaduais de Capacitação em Gestão de Praias no âmbito do Projeto MPF-Gerco, reunindo 1.505 participantes, sendo 643 de 157 municípios. As oficinas alcançaram 69 dos 78 municípios com TAGPs vigentes e 67% dos municípios litorâneos dos 13 estados. A SPU também publicou duas Portarias de Declaração de Interesse do Serviço Público, assegurando às comunidades tradicionais de Canabrava (MG) e Boipeba (BA) o direito à permanência e proteção de seus territórios.
- Entre janeiro de 2023 e setembro de 2025, foram feitas 1.376 destinações de imóveis públicos, com potencial de beneficiar 374 mil famílias. Desses, 48 atenderam à habitação social (7.700 famílias), 36 à regularização fundiária urbana (363 mil famílias) e 1.292 a outras políticas públicas como educação, saúde e segurança. Houve ainda destinações para Reforma Agrária (460 famílias) e comunidades tradicionais (2.900 famílias).
- Em outubro de 2025, a SPU publicou a Resolução COMGC/SPU/MGI nº 05, criando a Tabela Taxonômica nº 02 para padronizar os regimes de destinação de imóveis públicos federais, fortalecendo a segurança jurídica e a integração entre União, estados e municípios.



Iniciativas estratégicas:

Objetivo Estratégico 7

Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.

1. Ampliação da disponibilização de documentos
2. Aprimoramento da Política Nacional de Arquivos
3. Fortalecimento institucional do Arquivo Nacional
4. Implantação do Programa Acelera SIGA
5. Implementação do Programa de requalificação do Arquivo Nacional



Principais destaques do mês:

- Conclusão da licitação e assinatura do contrato para aquisição de scanner para digitalização de películas cinematográficas;
- Publicação da Portaria MGI nº 9.634/2025, com a designação da Comissão Organizadora Nacional da 2ª Conferência Nacional de Arquivos. Link [aqui](#);
- Inauguração dos Escritórios Regional Sul e Norte do Arquivo Nacional. Links para as matérias: [Porto Alegre](#) e [Manaus](#).

Objetivo Estratégico 8

Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.



Iniciativas estratégicas:

1. Fortalecimento das Empresas Estatais Federais



Principais destaques do mês:

- Em agosto de 2025, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.

Objetivo Estratégico 9

Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.



Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento do controle dos imóveis da União
2. Intensificação da transformação digital dos processos e serviços de gestão patrimonial



Principais destaques do mês:

- O **Plano Nacional de Caracterização (PNC)** visa identificar e demarcar áreas de domínio da União em todo o Brasil, utilizando métodos como levantamento topográfico, análise documental e georreferenciamento. Até outubro de 2025, foram realizadas 358 audiências públicas e criadas 24 comissões, das quais 5 já concluíram seus trabalhos. Como resultado, foram demarcados 152 mil km de terrenos marginais e 28 mil km de terrenos de marinha em diversos estados. Essa demarcação garante segurança jurídica e física aos imóveis, permitindo à União promover regularização fundiária, assegurar direitos de comunidades historicamente excluídas, preservar o meio ambiente e destinar imóveis para políticas públicas.

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

Iniciativas estratégicas:

1. Consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) como Instrumento Efetivo de Gestão na Administração Pública Federal
2. Modernização e Fortalecimento da Governança e Inovação na Administração Pública

Principais destaques do mês:

- Destacaram-se no período a assinatura de Acordos de Adesão com João Pessoa e o Estado do Rio Grande do Sul no âmbito do PNGI, ampliando a rede federativa e iniciando novos ciclos de planejamento colaborativo. O programa também passou a integrar o Programa de Mentoria AECI/CORIS, voltado à construção de sua matriz de riscos e ao fortalecimento da governança;
- No ProPEN, o III Encontro da Rede consolidou uma agenda articulada com os entes federativos e apresentou publicamente o modelo de provimento do SEI em larga escala, representando um avanço significativo na estratégia nacional de transformação digital de processos administrativos;
- No eixo de carreiras, houve a entrada e alocação dos novos servidores EPPGG e ATPS, com celeridade nos procedimentos de posse e inclusão em folha, reforçando a eficiência no provimento de quadros estratégicos;
- Lançamento da Revista Gestão de Pessoas em Evidência (RGPE) sobre PGD no evento da SGP/MGI (2º Seminário de People Analytics do Setor Público);

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.



Iniciativas estratégicas:

3. Cadastro Ambiental Rural e Gestão Territorial
4. Transformação do Estado



Principais destaques do mês:

- Em outubro de 2025, destacaram-se o encontro da série *States in Transition*, dedicado às transições demográfica e regional, realizado em parceria com o IPEA e o CEDEPLAR/UFMG. A iniciativa promoveu debates técnicos e perspectivas sobre os desafios e oportunidades ligados às mudanças estruturais da população e da ocupação territorial;
- Também ocorreu a segunda edição do *States of the Future*, em parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV), reunindo especialistas e gestores públicos para discutir tendências globais e estratégias de inovação voltadas ao fortalecimento das políticas públicas no Brasil;
- Outro destaque foi o seminário sobre a Bacia Amazônica, realizado com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), que buscou integrar conhecimentos científicos, políticas territoriais e ações de desenvolvimento sustentável na região;
- Durante a Semana de Inovação, cerca de 250 pessoas participaram de atividades sobre Infraestruturas e Bens Públicos Digitais, interoperabilidade e uso de dados do CAR, reforçando a importância da infraestrutura nacional de dados;
- Foram apresentados os avanços do CAR na reunião anual da Associação Brasileira de Entidades Estaduais de Meio Ambiente, com foco na ampliação do uso de dados ambientais para políticas públicas;
- Em 23/10, foi realizado o evento Pacto pelo Código Florestal, seguido do lançamento da primeira Cota de Reserva Ambiental, com potencial de gerar R\$ 12,75 bilhões anuais, e do Mutirão do Código Florestal, que reuniu todos os biomas em prol da conservação.

Objetivo Estratégico 11

Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.

Iniciativas estratégicas:

1. Base de dados do Brasil – Infraestrutura Nacional de Dados

Principais destaques do mês:

- Lançamentos durante a Semana de Inovação: IA;
- Guia Política de Governança de Dados: orientar os órgãos a criarem suas políticas de governança de dados internas (obrigatória no próximo Decreto de Dados);
- Framework de Ética em IA – BETA: promover os princípios éticos nas soluções de IA do Governo Federal;
- Guia Prático PROMPT: orientar servidores sobre como obter melhores resultados com assistentes de IA;
- Programas de Capacitação: 3 novos programas para capacitação de servidores públicos, gestores de TIC e altas lideranças;
- Evoluções da Caixa Postal gov.br: permite avaliar a utilidade da mensagem recebida;
- Novas APIs no Conecta Gov.br: novas APIs disponibilizadas de maneira gratuita pela SGD via Conecta gov.br.

Objetivo Estratégico 12

Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.



Iniciativas estratégicas:

1. Formação inicial de servidores federais
2. Fortalecimento de capacidades federativas
3. Implementação do Programa de transformação do setor público



Principais destaques do mês:

- Programa de Desenvolvimento Inicial para Servidores Federais: Até 03/11/2025, o Programa de Desenvolvimento Inicial conta com 5.652 inscritos no nível superior e 1.138 no nível intermediário. Acompanhe os dados no [Painel](#).
- Curso de Formação Inicial de carreiras: Os cursos de formação da segunda chamada da Formação Inicial de Carreiras para EPPGG, ATI, ATPS, AIE, ACE (CPNU 1) e APO/MPO, estão previstos para ocorrer entre janeiro e maio de 2026;
- Até 03/11/2025, o Enap Aqui! Mudanças Climáticas realizou 8 turmas em 8 estados, com 215 alunos e 18 instituições aptas a ofertar oficinas presenciais;
- A organização da Semana de Inovação 2026, cujo tema será "O Futuro é Coletivo", já começou, com a definição do manifesto e mote.

Objetivo Estratégico 13

Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.

Iniciativas estratégicas:

1. Consolidação do ColaboraGov

Principais destaques do mês:

- Contratações mais Eficientes e Transparentes: Aprimoramento do processo de contratação, garantindo maior transparência e eficiência na gestão dos recursos;
- Melhoria na Gestão de Processos: Publicação dos Guias de Gestão e de Governança de Processos como forma de promover maior maturidade, acompanhar a implementação das melhorias desenhadas e incentivar a automação dos processos acompanhados;
- Aprimoramento da Governança: Realização de avaliação de conformidade e performance das instâncias de governança, aprimorando o modelo de gestão para gerar mais valor;
- Avaliação e Aprimoramento Contínuo: A Avaliação do ColaboraGov foi realizada para permitir aprimoramento sistemático, correção de rumos e melhor entendimento das operações;
- Informação Acessível: Lançamento da Página de Gestão Documental no portal, aumentando a transparência e a colaboração ao disponibilizar informações relevantes e precisas;
- Infraestrutura de TI Modernizada: O Serviço de armazenamento digital nas Unidades Regionais foi aprimorado, modernizando a infraestrutura crítica de TI.