

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

Iniciativas

- Concurso Público Nacional Unificado;
- Dimensionamento da Força de Trabalho;
- Fortalecimento da gestão de pessoas dos ex-Territórios;
- Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas;
- Reestruturação do sistema de carreiras;
- Transformação digital em gestão de pessoas;
- Transformação do Estado – Aprimoramento de processos de desempenho individual e desenvolvimento de pessoas;
- Transformação do Estado – criação da carreira transversal de suporte administrativo.

Indicadores

Percentual de ações implementadas sobre gestão de carreiras, remuneração, aposentadorias e pensões.

Percentual de ações planejadas implementadas voltadas a sistemas estruturantes, inteligência e governança de dados e estruturas organizacionais dos ex-territórios

Percentual de ações planejadas implementadas para o aprimoramento de processos e normativos do ciclo laboral (planejamento e desenvolvimento de pessoas)

Metas

Implementar 70% das ações previstas até 31 de dezembro de 2026

Implementar 70% das ações previstas até 31 de dezembro de 2026

Implementar 70% das ações previstas até 31 de dezembro de 2026

Resultados

13 de 25 entregas concluídas (52%). Destaques: CPNU 1: Convocação de 3910 vagas remanescentes e adicionais; CPNU 2: provas aplicadas em 228 cidades brasileiras; DFT foi aplicado em 10455 unidades em 110 órgãos; Envio para Casa Civil da Minuta de Decreto da PNDP.

4 de 11 entregas concluídas (36%). Destaques: envio do PL de Gestão de Pessoas sobre a criação da carreira transversal de suporte administrativo e de reestruturação de outras carreiras; publicação da Portaria nº 10.967, de 4 de dezembro de 2025 que estabelece regras para alocação, mobilidade, desenvolvimento e avaliação de desempenho .

11 de 30 entregas concluídas (36,6%). Destaques: Pesquisa "Vozes do Serviço Público" sobre clima organizacional finalizada e resultados divulgados; • AvaliaGov e o SouGov Frequência foram aperfeiçoados, padronizando e integrando procedimentos para a avaliação de desempenho e para o registro de frequência.

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

Iniciativas

- Aprimoramento das políticas de benefícios, previdência e saúde das servidoras e dos servidores;
- Aprimoramento das Relações de Trabalho;
- Aprimoramento regulatório da Comissão Ex-Territórios;
- Estruturação da Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) – Uniprev

Indicadores

Percentual de normativos infralegais revisados no conjunto de benefícios, saúde e previdência

Percentual de demandas das entidades representativas analisadas no ciclo negocial da Mesa Central

Percentual de Grupos de Trabalho instituídos e concluídos conforme acordos firmados

Metas

60% dos normativos existentes revisados até dezembro de 2026

100% das demandas analisadas até dezembro de 2025

100% dos GTs concluídos até novembro de 2025

Resultados

4,76% revisados

36,7% de demandas das entidades representativas analisadas no ciclo negocial da Mesa Central

5,8% de Grupos de Trabalho instituídos e concluídos conforme acordos firmados

Objetivo Estratégico 3

Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.

Iniciativa

Plataforma
Gov.br

Indicadores

Número de contas gov.br de nível ouro ativas

Percentual de municípios com mais de 100 mil habitantes utilizando ao menos uma ferramenta gov.br

Número de pontos de atendimento presencial (Balcões gov.br) em funcionamento

Número de usuários únicos do aplicativo GOV.BR

Percentual de contas GOV.BR de nível prata ou ouro com autenticação em duas etapas ativada

Número acumulado de assinaturas eletrônicas realizadas via GOV.BR

Metas

135 milhões de contas gov.br nível ouro até dezembro de 2026

90% desses municípios até dezembro de 2026

950 balcões até dezembro de 2026

100 milhões de pessoas utilizando o app até dezembro de 2026

80% até dezembro de 2026

240 milhões até dezembro de 2026

Resultados

78.638.246 de conta nível ouro

70% dos municípios utilizando ao menos uma ferramenta gov.br

120 pontos de atendimento em funcionamento

73.505.815 usuários ativos

42,47% de contas com ADE ativada

214.250.420 de assinaturas realizadas em 2025

Objetivo Estratégico 4

Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.

Iniciativa

Carteira de Identidade Nacional

Indicadores

Número de Carteiras de Identidade Nacional emitidas

Metas

130 milhões de Carteiras de Identidade Nacional emitidas até dezembro de 2026

Resultados

42.587.118 de Carteiras de Identidade Nacional (CIN) até dezembro de 2025, com todos os Estados fazendo emissão da nova CIN.

Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.

Iniciativas

Aperfeiçoamento da Logística de Deslocamento dos Servidores

Fortalecimento da Gestão e Transparência dos Investimentos Públicos

Contrata +Brasil

Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o desenvolvimento sustentável

Indicadores

Percentual de modalidades de transferências e parcerias da União internalizadas no Transferegov.br.

Valor total contratado por meio da plataforma Contrata+Brasil

Status de publicação da Estratégia Nacional de Compras Públicas

Metas

90% das modalidades internalizadas até dezembro de 2026

R\$ 15 bilhões contratados até dezembro de 2026

Estratégia publicada até dezembro de 2025

Resultados

Das 39 modalidades originalmente mapeadas, estão internalizadas 27 (69,2%)

Total contratado atualmente é de R\$ 12.275.779,78 (0,082%)

O Decreto N° 12.771, que institucionaliza a Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o Desenvolvimento Sustentável (ENCP), foi publicado em 05/12/2025.

Objetivo Estratégico 6

Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.

Iniciativas

- Implementação do Imóvel da Gente
- Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União
- Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio da União (SPU)

Indicadores

Número de destinações de imóveis para políticas públicas

Número de famílias beneficiadas por programas habitacionais de interesse social

Número de imóveis de uso especial vagos há mais de 2 anos

Metas

Destinar 1.419 imóveis para políticas públicas até dezembro de 2026

Alcançar 262.605 famílias até dezembro de 2025

Reducir para 1.722 o número de imóveis de uso especial vagos até dezembro de 2025

Resultados

1.636 imóveis destinados (115,29% da meta)

389.652 famílias beneficiadas (148,38% da meta)

1.827 imóveis de uso especial vagos (18,64% de redução)

Objetivo Estratégico 7

Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.

Iniciativas

- Ampliação da disponibilização de documentos;
- Aprimoramento da Política Nacional de Arquivos;
- Fortalecimento institucional do Arquivo Nacional;
- Implantação do Programa Acelera SIGA;
- Implementação do Programa de requalificação do Arquivo Nacional.

Indicadores

Variação percentual no Índice de Maturidade em Gestão de Documentos (iMGD)

Número de documentos disponíveis para consulta pública no SIAN

Metas

Aumentar o iMGD em 0,5 ponto percentual (em relação ao valor aferido em 2025) até dezembro de 2026

170 mil documentos disponibilizados até dezembro de 2026

Resultados

Índice ainda não publicado

91.126 mil documentos disponibilizados, representando 53,60% da meta.

Objetivo Estratégico 8

Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.

Iniciativa

Fortalecimento das Estatais

Indicadores

Percentual de empresas estatais federais de controle direto com remodelagem entregue pelo Inova Estatais

Número de instrumentos de governança revisados e implementados nas estatais federais

Percentual de agentes de supervisão ministerial integrados ao SISEST

Metas

25% das empresas de controle direto com remodelagem entregue até dezembro de 2026

2 instrumentos revisados e implementados até dezembro de 2026

100% dos agentes integrados até dezembro de 2025

Resultados

Até dezembro/2025, somente a Telebrás teve sua remodelagem entregue. 30,77% de execução da meta.

2 instrumentos revisados e implementados: 1- a Carta Anual de Governança e Políticas Públicas; 2- Indicador de Governança das Empresas Estatais (IG-Sest)

100% dos agentes de supervisão ministerial já foram integrados ao SISEST

Objetivo Estratégico 9

Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.

Iniciativas

Intensificação da transformação digital dos processos e serviços de gestão patrimonial

Indicadores

Percentual de macroprocessos finalísticos de gestão de imóveis integrados à plataforma unificada

Metas

Elevar de 14% para 90% até dezembro de 2026

Resultados

30,8% de integração

Aprimoramento do controle dos imóveis da União

Número de requerimentos de atendimento ao cidadão em atraso

Reducir em 30% o total de requerimentos atrasados até dezembro de 2026

Resultado abaixo do esperado em virtude do aumento desproporcional de novos requerimentos.

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

Iniciativas

Cadastro Ambiental Rural e Gestão Territorial

Indicadores

Percentual de disponibilidade operacional do sistema SICAR na infraestrutura da Dataprev

Metas

Atingir 98% de disponibilidade até dezembro de 2026

Resultados

Meta 100% alcançada.

Transformação do Estado

Número de propostas legislativas elaboradas com foco na modernização da gestão de pessoas

5 propostas legislativas elaboradas até dezembro de 2026

- Nova Lei de Cotas para o Serviço Público aprovada no Congresso;
 - Anteprojeto de revisão do Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967, entregue;
 - Leis que criaram as carreiras de Analista Técnico de Desenvolvimento Socioeconômico e Analista Técnico de Justiça e Defesa.
- Meta 60% alcançada.

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

Iniciativas

- Consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) como Instrumento Efetivo de Gestão na Administração Pública Federal;
- Modernização e Fortalecimento da Governança e Inovação na Administração Pública;
- Reformulação da Central de Relacionamento

Indicadores

Número de novos entes federativos aderentes ao Programa Nacional de Gestão e Inovação

Percentual de fases de desenvolvimento da Estratégia Nacional de Inovação concluídas

Percentual da população brasileira residente em municípios com SEI implantado

Metas

24 novos entes federativos aderidos até dezembro de 2026

100% das fases concluídas até junho de 2026

Municípios com SEI implantado que somem 65% da população brasileira até dezembro de 2026

Resultados

100% de adesão

14,3% de fases concluídas. Não registrou maiores avanços em sua execução porque, no período, houve uma redefinição estratégica quanto ao caminho a ser adotado para a institucionalização do tema.

29,39% de implantação, representando 45,2% da meta alcançada

Objetivo Estratégico 11

Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.

Iniciativa

Base de dados do Brasil – Infraestrutura Nacional de Dados (IND)

Indicadores

Valor estimado de economia gerada com o uso do Programa Conecta GOV.BR

Percentual de órgãos federais que utilizam serviços de nuvem de governo

Número de serviços públicos com comunicação digital personalizada

Número de ciclos de estruturação de projetos com uso de IA concluídos

Metas

R\$ 10 bilhões de economia até dezembro de 2026

20% dos órgãos federais até dezembro de 2026

70 serviços públicos com personalização até dezembro de 2026

40 ciclos até dezembro de 2026

Resultados

R\$ 9,52 bilhões de economia

13 órgãos federais sendo migrados, sendo: 5 órgãos com o Serpro (PGFN, BACEN, COAF, IBAMA, IBGE); e 8 órgãos com a Dataprev (MEC, INSS, MAPA, MGI, MPA, INFRA, DPU, CVM)

31 eventos de comunicação digital personalizada

Realizados 18 ciclos de estruturação de projetos com uso de IA

Objetivo Estratégico 12

Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.

Iniciativas

- Formação inicial de servidores federais;
- Fortalecimento de capacidades federativas;
- Implementação do Programa de transformação do setor público.

Indicadores

Número de certificados emitidos para agentes públicos (federais, estaduais e municipais)

Metas

Aumentar em 20% o número de certificados emitidos até dezembro de 2026, em relação ao valor de referência anterior

Resultados

2.366.543 certificados entregues em 2025 (155,45% do total entregue em 2024)

Objetivo Estratégico 13

Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.

Iniciativa

Consolidação do ColaboraGov

Indicadores

Número de módulos do SplitGov disponibilizados para rateio de despesas

Metas

3 módulos disponibilizados até dezembro de 2025

Resultados

2 módulos disponibilizados:
• Módulo Contratos;
• Módulo Imóveis.
Execução: 66,7%

Número de indicadores de resultados do ColaboraGov estabelecidos e em acompanhamento

5 indicadores estabelecidos e acompanhados até dezembro de 2025

O MGI vem trabalhando para o estabelecimento de indicadores e buscando através de estudos, pesquisas e instruções formais a coleta de subsídios com fins de permitir a melhor coleta e sistematização de dados que permitam estabelecer indicadores confiáveis e padrões de qualidade. Nesse sentido, consta na EAP do Projeto Colabora Gov a previsão de indicadores, com primeiras entregas para abril de 2026.