

# Relatório do **Planejamento Estratégico** do Ministério da Gestão da Inovação em Serviços Públicos

**2023-2027**





## Sobre o monitoramento do PEI 2023-2027

Para assegurar o alcance dos objetivos estratégicos e o cumprimento de sua missão institucional, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) implementou, em 2023, um modelo robusto de monitoramento do desempenho da gestão. Este modelo se baseia em:

- **Acompanhamento contínuo:** para garantir a execução das entregas planejadas e identificar oportunidades de melhoria;
- **Ferramenta gerencial:** para centralizar e organizar as informações relevantes, facilitando a análise e a tomada de decisões;
- **Reuniões mensais de ponto de controle:** para avaliar o progresso das iniciativas, identificar desafios e definir medidas corretivas;
- **Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE):** conduzida pelo Comitê Ministerial de Governança, para analisar o desempenho da gestão em relação aos objetivos estratégicos.

**Este documento destaca as principais realizações do MGI no mês**, demonstrando o compromisso do órgão em promover uma gestão pública mais eficiente, eficaz, efetiva e inovadora. Esse compromisso se traduz na busca contínua pela melhoria da qualidade dos serviços e políticas públicas, na geração de valor público, na redução das desigualdades e na promoção da inovação em serviços públicos.

# Mapa estratégico

## MAPA ESTRATÉGICO MGI 2023-2027

### MISSÃO

AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO, OS SERVIÇOS E AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

### VISÃO

ATUAR COMO LIDERANÇA DA TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO E DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS em articulação com instituições da administração pública federal, cooperação federativa com estados e municípios e diálogo com a sociedade

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

VALORIZAR AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES PÚBLICOS PARA PLENO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

APERFEIÇOAR MODELOS DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

FORTALECER AS EMPRESAS ESTATAIS, COM ADEQUADA GOVERNANÇA CORPORATIVA, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

CONSOLIDAR E GERIR A INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

LIDERAR E PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS DE GESTÃO PATRIMONIAL, com transformação digital e foco nas pessoas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

FORMAR E DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS AGENTES PÚBLICOS, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

CONSOLIDAR O SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO E IMPLANTAR A CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS, POR MEIO DO FORTALECIMENTO da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do país

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal

VALORES



COLABORAÇÃO



DEMOCRACIA



DIVERSIDADE



INTEGRIDADE



PARTICIPAÇÃO



QUALIDADE



SUSTENTABILIDADE



## Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



### Iniciativas estratégicas:

1. Transformação do Estado – Aprimoramento de processos de desempenho individual e desenvolvimento de pessoas
2. Concurso Público Nacional Unificado
3. Dimensionamento da Força de Trabalho
4. Transformação do Estado – criação da carreira transversal de suporte administrativo
5. Reestruturação do sistema de carreiras
6. Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas
7. Fortalecimento da gestão de pessoas dos ex-Territórios
8. Transformação digital em gestão de pessoas



### Principais destaques do mês:

- **Lançamento da "Cartilha para você que se aposentou"** – este material foi especialmente elaborado pelas equipes de Comunicação e de Aposentadoria da DECIPEX para atender às necessidades de recém-aposentados(as) oferecendo informações claras e acessíveis sobre os serviços e benefícios à disposição deste público com vistas a tornar essa fase mais tranquila e proporcionar o usufruto de direitos garantidos.
- A SGP apoiou o **PL nº 1958/2021, aprovado pelo Legislativo, que amplia as cotas em concursos públicos, elevando a reserva de vagas de 20% para no mínimo 30% e incluindo indígenas e quilombolas.** A medida fortalece a diversidade no serviço público, assegura a representatividade em todas as formas de contratação e exige monitoramento da política pelos órgãos responsáveis, evitando descumprimento de critérios.
- A SGP apoiou o **PL que cria cargos efetivos para 100 novos campi dos Institutos Federais,** garantindo a expansão e interiorização da educação profissional. A medida também realoca cargos para melhor atender às demandas da administração pública, elevando a qualidade dos serviços e a eficiência do Executivo federal.

## Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



### Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento das políticas de benefícios, previdência e saúde das servidoras e dos servidores
2. Aprimoramento das Relações de Trabalho
3. Aprimoramento regulatório da Comissão Ex-Territórios
4. Estruturação da Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) – Uniprev.



### Principais destaques do mês:

- Realização do 4º Encontro de Fortalecimento das Unidades SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor), desta vez em São Paulo, com a presença de 26 gestores de pessoas ou de unidades SIASS, representando 9 (nove) órgãos e entidades do governo federal com presença em SP. Os encontros anteriores ocorreram em Pernambuco, Rio de Janeiro e Minas Gerais.
- Realização da 1ª Oficina de Mesas Setoriais, com o objetivo de apresentar e debater o funcionamento desse espaço, enquanto instância permanente de diálogo entre gestores e trabalhadores. Participaram 42 gestoras(es) de diversos órgãos e entidades do Poder Executivo federal interessados em conhecer melhor as Mesas Setoriais.

## Objetivo Estratégico 3

Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.



### Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação e aprimoramento da plataforma Gov.br



### Principais destaques do mês:

- Alcançados 1.885 municípios com mais de 100 mil habitantes utilizando pelo menos uma ferramenta Gov.br.

## Objetivo Estratégico 4

Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.



### Iniciativas estratégicas:

1. Carteira de Identidade Nacional



### Principais destaques do mês:

- Emitidas 26,1 milhões de Carteiras de Identidade Nacional (CIN) até maio de 2025, com todos os Estados fazendo emissão da nova CIN.

## Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.



### Iniciativas estratégicas:

1. Aperfeiçoamento da Logística de Deslocamento dos Servidores
2. Contrata +Brasil
3. Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o desenvolvimento sustentável
4. Fortalecimento da Gestão e Transparência dos Investimentos Públicos



### Principais destaques do mês:

- Painel das Especiais do Transferegov.br atualizado/aprimorado: Ferramenta essencial para o acompanhamento das emendas parlamentares de natureza especial, passou por melhorias importantes visando ampliar a transparência e facilitar a análise das informações disponíveis;
- Realização de Webnário conjunto com MMA para lançamento do **Programa Multa Ambiental – Projetos de Gestão de Resíduos Sólidos em Consórcios Públicos de MG**. Evento organizado pelo para divulgar essa que é a 26ª modalidade de transferência internalizada no Transferegov.br.



## Objetivo Estratégico 6

Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.



### Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União
2. Implementação do Imóvel da Gente
3. Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio da União (SPU)



### Principais destaques do mês:

- A SPU promoveu quatro **Oficinas Estaduais de Capacitação em Gestão de Praias**. Essas oficinas fazem parte de uma série de oficinas estaduais em 2025, com a participação dos Ministérios do Meio Ambiente e Mudança do Clima, do Turismo e das Cidades, e do Ministério Público Federal, no âmbito do Projeto MPF para o gerenciamento costeiro (MPF-Gerco). A série de 13 oficinas teve início em João Pessoa, na Paraíba, depois Maceió em Alagoas, Vitória, no Espírito Santo e Recife em Pernambuco. Já foram capacitados 516 participantes, dos quais 226 servidores de 35 municípios, além de representações dos estados e de entes federais com atuação na orla e membros e técnicos da AGU, MPF, MPEs e Justiça Federal. A próxima oficina será no Cidade do Rio de Janeiro, de 10 a 12 de junho..
- Fortalecimento do **Termo de Autorização de Uso Sustentável (TAUS)** tem sido promovido por meio de oficinas direcionadas às Secretarias de Patrimônio da União (SPUs) regionais. Até o momento, foram realizadas **06 oficinas nos estados do Acre, Pernambuco, Sergipe, Maranhão, Acre, Espírito Santo e Paraíba**. Essas oficinas têm a finalidade de aprimorar a compreensão e implementação do TAUS, garantindo uma gestão mais eficaz e sustentável dos recursos públicos.

## Objetivo Estratégico 7

Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.



### Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação da disponibilização de documentos
2. Aprimoramento da Política Nacional de Arquivos
3. Fortalecimento institucional do Arquivo Nacional
4. Implantação do Programa Acelera SIGA
5. Implementação do Programa de requalificação do Arquivo Nacional



### Principais destaques do mês:

- Em abril de 2025, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.

## Objetivo Estratégico 8

Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.



### Iniciativas estratégicas:

1. Fortalecimento das Empresas Estatais Federais



### Principais destaques do mês:

- O formulário para coleta de informações para a nova proposta do Índice de Governança das Estatais (IG-SEST) já foi compartilhado. O novo modelo traz novos eixos de governança, com perguntas sobre sustentabilidade e diversidade das organizações, por exemplo. Outra inovação se refere a forma de avaliação, que agora se dará pelo nível de maturidade das empresas em cada um dos eixos, não havendo competição entre elas.

## Objetivo Estratégico 9

Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.



### Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento do controle dos imóveis da União
2. Intensificação da transformação digital dos processos e serviços de gestão patrimonial



### Principais destaques do mês:

- Em abril de 2025, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.



## Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.



### Iniciativas estratégicas:

1. Cadastro Ambiental Rural e Gestão Territorial
2. Consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) como Instrumento Efetivo de Gestão na Administração Pública Federal
3. Modernização e Fortalecimento da Governança e Inovação na Administração Pública
4. Reformulação da Central de Relacionamento
5. Transformação do Estado



### Principais destaques do mês:

- Realização da Reunião Plenária 03/25 da Câmara Técnica de Transformação do Estado, com o objetivo de colher insumos para as próximas etapas do processo de transformação do Estado;
- Oficina de planejamento do projeto **Credenciais Verificáveis** com o foco na melhoria do processo de solicitação do crédito rural no Brasil, no âmbito do Pronaf;
- Oficina técnica entre MGI-RFB-Incra para detalhar o plano de ação previsto no ACT e implementação de estratégia para a interoperabilidade e harmonização dos dados;
- Participação no I Encontro de Curadores de Dados do MGI onde temas como a importância da curadoria de dados para uma governança mais eficaz e papéis e responsabilidades propostos pela Política de Governança de Dados foram abordados, além da apresentação das principais entregas e ações em andamento no MGI;
- Avanço no compartilhamento de dados do CAR, concedendo **acesso aos dados armazenados no Sicar, com três novas instituições (MMA, MPF/AM e INEMA/RJ)** fortalecendo a governança e a transparência na gestão ambiental em diversas esferas;
- Complemento no **Inventário de Dados Pessoais do CAR** com a adição da avaliação do tratamento de alto risco fortalecendo a segurança e a governança das informações sensíveis cadastradas no Sicar.

## Objetivo Estratégico 11

Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.



### Iniciativas estratégicas:

1. Base de dados do Brasil –  
Infraestrutura Nacional de Dados



### Principais destaques do mês:

- Foram apurados avanços nos resultados relativos à economia com interoperabilidade no período, atingindo R\$ 5.389.680,00 de economia no mês de maio (acumulado 2025) e totalizando 5 notificações personalizadas, sendo a última a que atendeu a política pública "Pé de Meia"

## Objetivo Estratégico 12

Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.



### Iniciativas estratégicas:

1. Formação inicial de servidores federais
2. Fortalecimento de capacidades federativas
3. Implementação do Programa de transformação do setor público



### Principais destaques do mês:

- Definidas as datas das provas finais dos cursos de formação: ACE 16/06/25; AIE 07/07/2025; ATI 17/07/2025; ATPS 24/07/2025; EPPGG 29/07/2025. Essas datas coincidem com a conclusão das aulas dos cursos de formação. Após essas datas, os candidatos ainda poderão fazer provas de segunda chamada.
- **Lançamento do Enap Aqui!:** após seu lançamento oficial, o projeto já conta com mais de 11 escolas de governo interessadas em realizar as oficinas em seus estados, com o cronograma de realização a ser divulgado em breve. Serão tratados temas estratégicos como Licitações e Contratos, Orçamento e Finanças, Transformação Digital e Mudanças Climáticas.
- **Livro – Vozes Negras no Serviço Público:** Memórias e Narrativas Transatlânticas. Essa obra nasceu da potência, da escuta e da escrita de 24 servidoras e servidores negros, todos egressos da edição 4.0 do Programa LideraGOV. Suas histórias, trajetórias e reflexões agora ganham o mundo em forma de livro, que é um marco na construção de uma administração pública mais plural, justa e antirracista.
- **Resultado da chamada pública para a Semana de Inovação:** foi divulgado o resultado da chamada pública para a Semana de Inovação 2025. As propostas selecionadas, dentre as mais de 800 inscritas, vão compor a programação do maior evento de inovação no setor público do Brasil, promovendo troca de experiências, aprendizado e transformação no serviço público.

## Objetivo Estratégico 13

Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.



### Iniciativas estratégicas:

1. Consolidação do ColaboraGov



### Principais destaques do mês:

- **Novo Sistema de Gestão da Estratégia – SisGE** implantado e em uso para monitoramento do planejamento estratégico do MGI;
- **Gestão de Riscos ColaboraGov:**  
Realização de oficinas com os líderes das equipes para validar os riscos e as ações para mitigá-los;
- **Centro de Dados Esplanada:** Concluídas as melhorias nos centros de dados de Ministérios atendidos pelo ColaboraGov;
- **Guia Prático para Elaboração de PEI:**  
Entregue e apresentado aos Ministérios atendidos guia referencial para elaboração e monitoramento da estratégia.