

Relatório do Planejamento Estratégico do Ministério da Gestão da Inovação em Serviços Públicos

2023-2027





Sobre o monitoramento do PEI 2023-2027

Para assegurar o alcance dos objetivos estratégicos e o cumprimento de sua missão institucional, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) implementou, em 2023, um modelo robusto de monitoramento do desempenho da gestão. Este modelo se baseia em:

- **Acompanhamento contínuo:** para garantir a execução das entregas planejadas e identificar oportunidades de melhoria;
- **Ferramenta gerencial:** para centralizar e organizar as informações relevantes, facilitando a análise e a tomada de decisões;
- **Reuniões mensais de ponto de controle:** para avaliar o progresso das iniciativas, identificar desafios e definir medidas corretivas;
- **Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE):** conduzida pelo Comitê Ministerial de Governança, para analisar o desempenho da gestão em relação aos objetivos estratégicos.

Este documento destaca as principais realizações do MGI no mês, demonstrando o compromisso do órgão em promover uma gestão pública mais eficiente, eficaz, efetiva e inovadora. Esse compromisso se traduz na busca contínua pela melhoria da qualidade dos serviços e políticas públicas, na geração de valor público, na redução das desigualdades e na promoção da inovação em serviços públicos.

Mapa estratégico



Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



Iniciativas estratégicas:

1. Realização do próximo Concurso Público Nacional Unificado
2. Reestruturação do sistema de carreira
3. Realização do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)
4. Evolução dos processos e sistemas estruturantes das fases iniciais do ciclo laboral
5. Aprimoramento de processos de desempenho individual e desenvolvimento de pessoas
6. Aprimoramento dos sistemas estruturantes para remuneração
7. Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas
8. Fortalecimento da gestão de pessoas dos ex-Territórios e órgãos extintos
9. Evolução dos processos, sistemas estruturantes, inteligência e governança de dados em gestão de pessoas



Principais destaques do mês:

- Publicados os **resultados finais do Concurso Público Nacional Unificado (CPNU)**, modelo inovador de seleção de servidores públicos. Foram 6.640 vagas, para 21 órgãos e entidades, disputadas por quase 1 milhão de candidatos, oriundos da quase totalidade dos municípios do país, o que demonstra o sucesso do certame em democratizar o acesso ao serviço público brasileiro e em promover diversidade na Administração Pública.
- Publicação da **Instrução Normativa nº 122**, o MGI deu mais um passo na **inovação da política pública de gestão de pessoas da administração pública federal**. O detalhamento das **regras do estágio probatório** permitirá uniformizar procedimentos e dar aos servidores oportunidades de se qualificar e ter uma **avaliação justa do seu desempenho**. Uma das grandes inovações da regulamentação do estágio probatório é a criação do Programa de Desenvolvimento Inicial (PDI) que visa recepcionar e desenvolver os servidores que ingressarem no serviço público, a partir da oferta de trilhas de cursos de capacitação, voltadas a temas comuns e essenciais ao serviço público.
- Encaminhado Projeto de Lei em substituição à Medida Provisória nº 1.286, para formalizar a **consolidação de todos os acordos firmados nas Mesas de Negociação em 2024**, propondo **recomposição salarial, em 2025 e 2026, para servidores e empregados públicos do Poder Executivo Federal**. O Projeto de Lei também apresenta **mecanismos inovadores para o aperfeiçoamento da avaliação de desempenho e progressão na carreira** com a inovação de regras do Sistema de Desenvolvimento na Carreira – Sidec; a transformação de cargos obsoletos em cargos mais compatíveis com as necessidades atuais do setor público; e a criação da carreira de Fiscalização da Comissão de Valores Mobiliários, e duas carreiras transversais para atender a demandas específicas do serviço público.

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.



Iniciativas estratégicas:

1. Tratamento de pendências negociais previstas em Termos de Acordo (GTs de Carreiras)
2. Regulamentação da negociação das relações de trabalho na Administração Pública
3. Estruturação da UniPrev
4. Implantação da área de Inteligência em ações judiciais
5. Aprimoramento regulatório da Comissão Ex-Territórios
6. Implementação do Programa Federal de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública Federal (PFPEAD)
7. Reestruturação do modelo de perícias no âmbito do SIASS
8. Aprimoramento da política de benefícios na Administração Pública
9. Fortalecimento do Sistema de Negociação Permanente na Administração Pública Federal
10. Aprimoramento da política de previdência na Administração Pública



Principais destaques do mês:

- Realização do **3º Encontro de Fortalecimento das Unidades SIASS** (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor), desta vez em Minas Gerais, com a presença de mais de 70 gestores de pessoas, representando 18 órgãos e entidades do governo federal com presença em MG. Os encontros anteriores ocorreram em Pernambuco e Rio de Janeiro.
- Chega a 15 o número de **Grupos de Trabalho (GTs) instituídos em virtude dos Termos de Compromisso firmados com diversas carreiras do Poder Executivo Federal**, restando prevista a instalação de 2 outros GTs no mês de maio.

Objetivo Estratégico 3

Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação e aprimoramento da plataforma Gov.br



Principais destaques do mês:

- **64% dos municípios** utilizando ferramentas GOV.BR
- 64,1 milhões **aplicativos Gov.Br em uso** em fev/2025:
- 66,1 milhões de **contas ouro** em fev/2025
- 28,8 milhões **assinaturas digitais** em fev/2025
- 18,48% das **contas com 2 Fatores de Autenticação**
- 62 **pontos de atendimento** do Balcão



Iniciativas estratégicas:

Objetivo Estratégico 4

Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.

1. Ampliação do Serviço de Identificação do Cidadão



Principais destaques do mês:

- **22,3 milhões de Carteiras de Identidade Nacional emitidas** até 18 de março.
- Estados híbridos: PA, RR e SP

Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.



Iniciativas estratégicas:

1. Utilização do poder de compra do Estado como motor do desenvolvimento
2. Fortalecimento da gestão e transparência dos investimentos públicos
3. Aperfeiçoamento da logística de deslocamento dos servidores



Principais destaques do mês:

- Com a implementação da **política de cotas**, o número de mulheres contratadas alcançou um total de 66, sendo 63 no Distrito Federal e 3 no Rio de Janeiro. Esse resultado representa um aumento significativo em relação às 13 contratações iniciais em setembro de 2024, demonstrando o sucesso das ações de conscientização. A expectativa é que esse número continue crescendo, impulsionado pelas oficinas realizadas nos estados, que já estão gerando novas contratações, como no Espírito Santo.

Objetivo Estratégico 6

Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.



Iniciativas estratégicas:

1. Implementação do Imóvel da Gente
2. Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União
3. Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio da União (SPU)



Principais destaques do mês:

- **Destinação de 850 imóveis:** 33 imóveis foram destinados para habitação; 29 imóveis foram destinados para regularização fundiária; 788 imóveis foram destinados para outros programas e políticas públicas estratégicas, dentre elas 88 destinações para povos e comunidades tradicionais
- A Secretaria do Patrimônio da União (SPU) promoveu a primeira **Oficina Estadual de Capacitação em Gestão de Praias**. Essa oficina faz parte de uma [série de oficinas estaduais](#) em 2025, com a participação do Ministério Públco Federal sobre gerenciamento costeiro (MPF Gerco), que teve início em João Pessoa, na Paraíba, com a presença de 9 municípios, nos dias 11 a 13 de março.
- **Fortalecimento do Termo de Autorização de Uso Sustentável (TAUS)** tem sido promovido por meio de oficinas direcionadas às Secretarias de Patrimônio da União (SPUs) regionais. Até o momento, foram realizadas três oficinas, ocorrendo nos estados do Acre, Pernambuco e Sergipe. Essas sessões visam aprimorar a compreensão e implementação do TAUS, garantindo uma gestão mais eficaz e sustentável dos recursos públicos.
- Publicada a Portaria SPU/MGI Nº 1.668/25 que institui a **Gestão do Conhecimento (GC) no âmbito da SPU**. A Portaria cria o Comitê de Gestão do Conhecimento, responsável por promover e supervisionar políticas e práticas de gestão do conhecimento, além de dois subcomitês: o Subcomitê de Gestão de Memória, que atuará na preservação e difusão da memória institucional e do patrimônio arquivístico da SPU, e o Subcomitê de Organização do Conhecimento, que terá como foco a aplicação e atualização de instrumentos de organização do conhecimento, como taxonomias e glossários.

Objetivo Estratégico 7

Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.



Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento da Política Nacional de Arquivos
2. Fortalecimento institucional do Arquivo Nacional
3. Implantação do Programa Acelera SIGA
4. Implementação Programa de Requalificação da Sede e da SUREG do AN no RJ
5. Ampliação da disponibilização de documentos



Principais destaques do mês:

- **2ª Conferência Nacional de Arquivos:** Após a publicação da Portaria MGI nº 9.618, de 17 de dezembro de 2024, que convoca a 2ª Conferência Nacional de Arquivos, estão em tratativas a elaboração das portarias para a instituição da Comissão Organizadora Nacional e sua nomeação. Além disso, está em fase final a assinatura do acordo com a fundação responsável pelo apoio administrativo e logístico para a realização da Conferência.

Objetivo Estratégico 8

Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.



Iniciativas estratégicas:

1. Fortalecimento de capacidades nas empresas estatais
2. Aprimoramento da coordenação das empresas estatais federais.
3. Implementação de novo arranjo institucional de coordenação e supervisão das empresas estatais



Principais destaques do mês:

- A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) visitaram, em 27 e 28 de março, a Indústria de Material Bélico do Brasil – Imbel, empresa estatal federal vinculada ao Ministério da Defesa (MD). A empresa tem sido objeto de estudos para remodelagem de negócios, firmados pelo Acordo de Cooperação Técnica entre MGI, MD e Imbel, tendo a UFRJ como consultoria parceira, e compõem as **iniciativas do Programa de Governança e Modernização das Empresas Estatais – Inova**, instituído em dezembro de 2024 pelo Presidente Lula. Esses esforços visam aperfeiçoar o desempenho operacional e eficiência na prestação de serviços, alinhamento estratégico com os objetivos nacionais de desenvolvimento, com foco na promoção da sustentabilidade econômica e financeira da empresa – saída da condição de dependência de recursos do Tesouro Nacional – e melhor inserção no mercado mundial de armamentos, munições e equipamentos militares.

Objetivo Estratégico 9

Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.



Iniciativas estratégicas:

1. Intensificação da transformação digital dos processos e serviços de gestão patrimonial.
2. Aprimoramento do controle dos imóveis da União



Principais destaques do mês:

- A Coordenação-Geral de Avaliação e Contabilidade do Patrimônio (CGCAV/DECIP) **finalizou o mapeamento de seus processos e fluxos de trabalho**. Ao todo, foram registrados 21 fluxogramas que ilustram as etapas, decisões, sequências e atores envolvidos nas diversas ações desenvolvidas na Secretaria. O resultado desse trabalho está à disposição de todos os servidores e pode ser consultado no catálogo eletrônico da SPU, o [SPUProcessos](#).

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.



Iniciativas estratégicas:

1. Transformação do Estado
2. Cadastro Ambiental Rural e Gestão Territorial
3. Modernização e fortalecimento da governança e inovação na Administração Pública
4. Consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) como instrumento efetivo de gestão na Administração Pública Federal
5. Reformulação da Central de Relacionamento



Principais destaques do mês:

- Realização de quatro encontros virtuais para **alinhamento das ideias forçadas para cada um dos eixos como insumo para a elaboração do texto legislativo** para substituição do Decreto-Lei 200/1967.
- Disponibilização no Sicar de **ferramenta de vinculação de representantes técnicos e legais** para auxiliar os Órgãos Estaduais de Meio Ambiente a prestarem apoio aos usuários a acessarem suas informações no CAR.
- **Ampliação da infraestrutura tecnológica dos módulos da Análise Dinamizada do Sicar** para possibilitar melhor desempenho das análises automáticas do CAR.
- A CGDI, em parceria com a Universidade Federal de Lavras (UFLA), desenvolveu um **protótipo voltado para a consulta simplificada dos dados do Cadastro Ambiental Rural (CAR)**. Atualmente, esse processo exige o uso de uma interface de banco de dados com linguagem de código específica. O protótipo criado utiliza IA para processar e interpretar as informações do CAR, permitindo que os usuários realizem consultas em linguagem natural, tornando o acesso aos dados mais intuitivo e acessível.
- Entre os dias 18 e 20 de março, a Coordenação Geral de Dados e Informações (CGDI/DICAR), participou do primeiro Hackathon sobre Inteligência Artificial Generativa e Meio Ambiente, promovido pelo Laboratório de Inovação em Inteligência Artificial em parceria com o GNOVA-ENAP e a Amazon Web Services.
- **Concluídas 6 ações em março no âmbito do Programa Nacional de Gestão e Inovação (PNGI)**, sendo 1 MA, 1 BA, 2 PI, 2 RN. Em março, apenas 1 ação foi cancelada em todo o PNGI (PB).



Iniciativas estratégicas:

Objetivo Estratégico 11

Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.

1. Implementação da Infraestrutura Nacional de Dados (IND)
2. Implementação da Estratégia Nacional de Governo Digital (ENGD)
3. Adoção da nuvem de governo
4. Emissão de mensagens personalizadas
5. Estruturação de projetos de Inteligência Artificial (IA)
6. Implementação dos Ecossistemas de Dados



Principais destaques do mês:

- Ecossistemas: 4 APIs do CAR integradas ao ConectaGov
- **Diagnóstico 1ª infância:** 14 bases de dados, 4 produtos, 44 propostas
- **Defeso:** identificação de novas trilhas de auditoria, integração das bases de dados do RGP

Objetivo Estratégico 12

Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.



Iniciativas estratégicas:

1. Implementação do Programa de transformação do setor público
2. Formação inicial de servidores federais
3. Fortalecimento de capacidades federativas
4. Implementação do Programa de transformação do setor público



Principais destaques do mês:

- **Prefeitas e vice-prefeitas concluem curso focado em comunicação e gestão pública na Enap.** Representantes de 15 municípios, das regiões Sudeste, Nordeste e Centro-Oeste, participaram do curso "Comunicação e Negociação para Prefeitas". A capacitação abordou temas estratégicos para a atuação de lideranças municipais, com ênfase em gestão pública, comunicação e negociação.
- **Mais de 100 novos Analistas de Planejamento e Orçamento concluíram o curso de formação na Enap.** Com 600 horas presenciais de carga horária e reconhecimento como pós-graduação lato sensu, a capacitação marca o início da trajetória de profissionais que atuarão em uma das carreiras mais estratégicas do Estado brasileiro. Os novos APOs assumirão a missão de planejar e executar as políticas que definirão o futuro do país.
- **Enap Aqui! lança oficina presencial sobre mudanças climáticas em Belém (PA).** Estão abertas as inscrições para a oficina presencial do Enap Aqui!, que acontecerá nos dias 16 e 17 de abril. A oficina vai reunir servidores estaduais e municipais em atividades práticas e colaborativas, abordando fatores que agravam a crise climática e discutindo ações concretas e alinhadas às demandas dos territórios para enfrentar os desafios climáticos.
- **Enap sediou o “Encontro Nacional de Mulheres com Deficiência: Protagonismo sem Limite”.** O encontro foi promovido pelo Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC) em parceria com a Enap, o MGI, o Fundo de População das Nações Unidas (UNFPA) e a Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ENSP/Fiocruz), e reuniu especialistas, ativistas e lideranças para debates sobre direitos, enfrentamento ao capacitismo e acesso a políticas públicas.
- **Semana de Inovação 2025 abre chamada pública de atividades.** A Enap lançou a chamada pública para a 11ª edição da Semana de Inovação, com o tema "Um Planeta, Uma Chance: inovar para um futuro possível". O evento, programado para ocorrer de 30 de setembro a 2 de outubro, busca promover soluções inovadoras para os desafios das mudanças climáticas, incentivando a participação ativa da sociedade.



Iniciativas estratégicas:

Objetivo Estratégico 13

Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.

1. Consolidação do ColaboraGov



Principais destaques do mês:

- Finalizados os módulos de imóveis e de contratos do **SplitGov** – lançamento previsto para o dia 12/04/2025
- Publicado ato normativo de gestão documental para todo o ColaboraGov
- Planejamento do projeto para 2025 finalizado com **76 entregas previstas**
- Implantadas diversas ações de **humanização** para terceirizados e servidores (contrato de acolhimento em **saúde mental**)
- ColaboraGov finalista do **5º Prêmio Conexão InovaGov**, categoria Gestão em Organizações Públicas