

Relatório do **Planejamento Estratégico** do Ministério da Gestão da Inovação em Serviços Públicos

2023-2027





Sobre o monitoramento do PEI 2023-2027

Para assegurar o alcance dos objetivos estratégicos e o cumprimento de sua missão institucional, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) implementou, em 2023, um modelo robusto de monitoramento do desempenho da gestão. Este modelo se baseia em:

- **Acompanhamento contínuo:** para garantir a execução das entregas planejadas e identificar oportunidades de melhoria;
- **Ferramenta gerencial:** para centralizar e organizar as informações relevantes, facilitando a análise e a tomada de decisões;
- **Reuniões mensais de ponto de controle:** para avaliar o progresso das iniciativas, identificar desafios e definir medidas corretivas;
- **Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE):** conduzida pelo Comitê Ministerial de Governança, para analisar o desempenho da gestão em relação aos objetivos estratégicos.

Este documento destaca as principais realizações do MGI no mês, demonstrando o compromisso do órgão em promover uma gestão pública mais eficiente, eficaz, efetiva e inovadora. Esse compromisso se traduz na busca contínua pela melhoria da qualidade dos serviços e políticas públicas, na geração de valor público, na redução das desigualdades e na promoção da inovação em serviços públicos.

Mapa estratégico

MAPA ESTRATÉGICO MGI 2023-2027

MISSÃO

AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO, OS SERVIÇOS E AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS para a sociedade e a administração pública, apoiando e potencializando a inovação e o fortalecimento das capacidades do Estado.

VISÃO

ATUAR COMO LIDERANÇA DA TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO, fundada nos valores democráticos, para a promoção da inovação em políticas públicas que impulsionem o desenvolvimento sustentável e o pleno exercício da cidadania.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

PROMOVER A INOVAÇÃO, A MELHORIA DA GESTÃO E DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS em articulação com instituições da administração pública federal, cooperação federativa com estados e municípios e diálogo com a sociedade

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

VALORIZAR AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES PÚBLICOS PARA PLENO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

APERFEIÇOAR MODELOS DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

FORTALECER AS EMPRESAS ESTATAIS, COM ADEQUADA GOVERNANÇA CORPORATIVA, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

CONSOLIDAR E GERIR A INFRAESTRUTURA NACIONAL DE DADOS para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

LIDERAR E PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APRIMORAR O USO E A DESTINAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

APRIMORAR OS PROCESSOS E SERVIÇOS DE GESTÃO PATRIMONIAL, com transformação digital e foco nas pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

FORMAR E DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS AGENTES PÚBLICOS, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

CONSOLIDAR O SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO E IMPLANTAR A CARTEIRA DE IDENTIDADE NACIONAL em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

AMPLIAR O ACESSO AOS DOCUMENTOS, POR MEIO DO FORTALECIMENTO da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do país

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

APERFEIÇOAR ESTRUTURAS DE ATUAÇÃO GOVERNAMENTAL, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13

PROVER SERVIÇOS DE SUPORTE COMPARTILHADOS e difundir soluções de alta qualidade para toda administração pública federal

VALORES



COLABORAÇÃO



DEMOCRACIA



DIVERSIDADE



INTEGRIDADE



PARTICIPAÇÃO



QUALIDADE



SUSTENTABILIDADE

Agenda 2030 na Estratégia do MGI



A Agenda 2030, compromisso global firmado pelos 193 Estados-membros da ONU na Resolução 70 da Assembleia Geral (setembro de 2015), estabelece um horizonte de possibilidades para transformar o modelo de desenvolvimento nas dimensões econômica, social e ambiental, respeitando o contexto e as prioridades de cada país e localidade.

Seus **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** traduzem, por meio de metas e indicadores, caminhos para um desenvolvimento mais sustentável e inclusivo. Ao todo, os 17 ODS concentram-se em melhorar a qualidade de vida das pessoas e conservar e proteger o planeta, promovendo prosperidade e parcerias para alcançar a paz no mundo.

No MGI, as principais iniciativas estratégicas já estão alinhadas aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, sendo o ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) o mais correlacionado às iniciativas do MGI, seguido pelos ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ODS 8 (Trabalho decente e Crescimento econômico) e ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima). Isso mostra um foco expressivo em governança, inovação, trabalho decente e ação climática.

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

3: Saúde e bem-estar

8: Trabalho decente e crescimento econômico

9: Indústria, inovação e infraestrutura

10: Redução das desigualdades

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Transformação do Estado – Aprimoramento de processos de desempenho individual e desenvolvimento de pessoas (ODS 8)
2. Concurso Público Nacional Unificado (ODS 10)
3. Dimensionamento da Força de Trabalho (ODS 8)
4. Transformação do Estado – criação da carreira transversal de suporte administrativo (ODS 8)
5. Reestruturação do sistema de carreiras (ODS 16)
6. Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas (ODS 3)
7. Fortalecimento da gestão de pessoas dos ex-Territórios (ODS 10)
8. Transformação digital em gestão de pessoas (ODS 9)



Principais destaques do mês:

- **Pesquisa Vozes:** a 2ª. Edição da Pesquisa foi iniciada em 15/12/25, com encerramento da coleta de dados em 28/02/26, existe a possibilidade de prorrogação desse prazo;
- **Gentech IA:** 1. Painel de monitoramento de lançamentos de rubricas na prévia da folha de pagamento; 2. Painel comparativo de dados da prévia com a folha de pagamento processada anterior; 3. Evolução no painel de monitoramento de lançamentos manuais;
- **Migração da Gestão de Gratificações:** entrega da release 2 do MVP do Projeto que contempla a migração da gestão das Gratificações de Desempenho para o Sigepe;
- **Ingresso Digital:** liberação do Ingresso Digital para Contratos Temporários da União;
- **AvaliaGov:** entrega do AvaliaGov – Estágio Probatório, permitindo que todo o processo de avaliação do estágio probatório seja realizado de forma digital.
- Aprovação na Câmara dos Deputados do **Projeto de Lei nº 5.874/2025**, que cria cargos para as instituições federais de ensino, para as novas carreiras transversais do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e reúne o PL nº 5.893/25, que cria o Plano Especial de cargos do Ministério da Educação (MEC); o PL nº 6.170/25, que cria e reestrutura remunerações e carreiras (Analista Técnico do Poder Executivo, Plano Especial de cargos do Ministério da Cultura, Receita Federal e Auditoria Fiscal do Trabalho, reconhecimento de saberes e competências dos técnicos em educação, indenização de fronteira para Ibama, ICMBio e Abin, dentre outros); e o PL nº 1/26, que cria o Instituto Federal do Sertão Paraibano. Mais informações [clikando aqui](#);
- Inauguração do espaço do servidor em RO.

Objetivo Estratégico 2

Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

3: Saúde e bem-estar

8: Trabalho decente e crescimento econômico

16: Paz, justiça e instituições eficazes

Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento das políticas de benefícios, previdência e saúde das servidoras e dos servidores (ODS 3)
2. Aprimoramento das Relações de Trabalho (ODS 8)
3. Aprimoramento regulatório da Comissão Ex-Territórios (ODS 16)
4. Estruturação da Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) – Uniprev (ODS 16)
5. Programa Nacional de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública Federal (PFPEAD) (ODS 8)

Principais destaques do mês:

- A Publicação da PORTARIA MGI Nº 984, DE 19 DE FEVEREIRO DE 2026 fortalece as regras de governança das consignações em folha no executivo federal, ao ampliar a exigência de anuência prévia e expressa do servidor no sistema, aumentar a transparência sobre taxas de juros e Custo Efetivo Total, fixar limites de juros, estabelecer regras mais rigorosas para cartão consignado, estruturar procedimento formal de reclamação com prazos e contraditório, prever penalidades como desativação e descadastramento de consignatários e regulamentar de forma detalhada os descontos sindicais, reforçando a proteção financeira do servidor ativo e aposentado, a prevenção de fraudes, o controle regulatório e a transparência das operações.
- A Publicação da Portaria SRT/MGI nº 1.494, de 25 de fevereiro de 2026, estabelece o limite máximo de R\$ 50.000,00 para fins de priorização do pagamento de despesas de exercícios anteriores relativas a pessoal civil no âmbito do SIPEC, condicionando sua quitação à disponibilidade orçamentária, com o objetivo de dar maior organização, previsibilidade e racionalidade à gestão de passivos de pessoal, conferindo critérios objetivos para priorização e alinhamento à responsabilidade fiscal.
- Lançamento de Mentoria para Implementação de Redes de Acolhimento do MJSP e CADE em 06 de fevereiro.
- Participação da diretoria nos cursos de formação CPNU junto à ENAP.
- Atualização da página PFPEAD no site MGI.

Objetivo Estratégico 3

Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

9: Indústria, inovação e infraestrutura



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação e aprimoramento da plataforma Gov.br (ODS 9)



Principais destaques do mês:

- Em fevereiro de 2026, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.

Objetivo Estratégico 4

Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Carteira de Identidade Nacional (ODS 16)



Principais destaques do mês:

- Em fevereiro de 2026 alcançamos mais de 46 milhões de CINs emitidas em todo o território nacional.

Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

11: Cidades e comunidades sustentáveis

12: Consumo e produção responsáveis

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Aperfeiçoamento da Logística de Deslocamento dos Servidores (ODS 11)
2. Contrata +Brasil (ODS 12)
3. Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o desenvolvimento sustentável (ODS 16)
4. Fortalecimento da Gestão e Transparência dos Investimentos Públicos (ODS 16)



Principais destaques do mês:

- Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE): Desenvolvimento concluído e fase de teste iniciada.
- A assinatura do Decreto 12.271/2025, que institucionaliza a Estratégia Nacional de Contratações Públicas para o Desenvolvimento Sustentável (ENCP), foi um marco simbólico da boa recepção da agenda.
- Instituição do Comitê de Certificação no âmbito da Comissão Interministerial de Contratações Públicas para o Desenvolvimento Sustentável (CICS).

Objetivo Estratégico 6

Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

11: Cidades e comunidades sustentáveis

15: Vida terrestre

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União (ODS 15)
2. Implementação do Imóvel da Gente (ODS 11)
3. Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio da União (SPU) (ODS 16)



Principais destaques do mês:

- A iniciativa demonstra articulação social e ambiental, com avanços para comunidades quilombolas, caiçaras e pescadores e reforço da função social da terra. A destinação de nove Unidades de Conservação indica impacto ambiental positivo. A integração de bases territoriais entre SPU e MPF qualifica decisões e amplia a transparência. Os Termos de Adesão fortalecem a governança sobre praias e corpos d'água, com participação de estados e municípios. A iniciativa reafirma que o patrimônio da União deve gerar benefício social, proteção ambiental e desenvolvimento sustentável.
- Entre jan/23 e jan/26 foram destinados 1.687 imóveis, superando a meta de 1.600 em 5,4%. Desse total, 50 foram destinados para habitação (Linha 1) e 47 para regularização fundiária urbana (Linha 2). Outros 1.590 atenderam programas e políticas públicas (Linha 3), incluindo órgãos públicos, unidades de preservação, povos e comunidades tradicionais, reforma agrária, infraestrutura e áreas como segurança, assistência social, saúde, educação, cultura, esporte e entidades sem fins lucrativos.
- A Secretaria do Patrimônio da União (SPU) firmou parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) para desenvolver e implantar o Programa de Aprendizagem em Gestão de Imóveis Públicos, a ser ofertado na Escola Virtual de Governo (EVG).
 - A iniciativa atende a demanda histórica do corpo técnico da SPU por um programa estruturado de capacitação em gestão do patrimônio imobiliário da União. A formação sistemática fortalece a governança, padroniza entendimentos e aprimora processos. O curso será EaD autoinstrucional, com estrutura pedagógica própria e publicação na plataforma da ENAP. O plano de trabalho prevê oito meses de execução, com conclusão estimada para agosto de 2026.

Objetivo Estratégico 7

Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

13: Ação contra a mudança global do clima

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Ampliação da disponibilização de documentos (ODS 16)
2. Aprimoramento da Política Nacional de Arquivos (ODS 16)
3. Fortalecimento institucional do Arquivo Nacional (ODS 16)
4. Implantação do Programa Acelera SIGA (ODS 16)
5. Implementação do Programa de requalificação do Arquivo Nacional (ODS 13)



Principais destaques do mês:

- O texto-base da 2ª Conferência Nacional de Arquivos já está disponível para download através [deste link](#). O documento contém a descrição dos objetivos, tema e eixos de discussão da 2CNArq;
- Arquivo Nacional amplia capacidade de armazenamento de documentos em Brasília. Mais informações [aqui](#).
- Publicação da 6ª edição do Livro “Os Presidentes e a República” em evento com os integrantes da Comissão Memória dos Presidentes da República na sede da instituição, no Rio de Janeiro. Mais informações [aqui](#).
- Arquivo Nacional recebe integrantes da Comissão Memória dos Presidentes e lança 6ª edição do livro Os Presidentes e a República. Mais informações [aqui](#).
- **Resolução Conarq nº 59, de 11 de dezembro de 2025:** Institui Grupo de Trabalho no âmbito do Conselho Nacional de Arquivos – CONARQ, para o estabelecimento de modelo para armazenamento e tramitação de documentos arquivísticos digitais. Mais informações [aqui](#).

Objetivo Estratégico 8

Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

9: Indústria, inovação e infraestrutura



Iniciativas estratégicas:

1. Fortalecimento das Empresas Estatais Federais (ODS 9)



Principais destaques do mês:

- Rede de Universidades Corporativas das Empresas Estatais realiza seminário temático em Brasília em 10/02/2026. Em parceria com a Sest, a Petrobrás, no âmbito da Rede de Universidades Corporativas das Empresas Estatais, promoveu um encontro de aprendizado voltado a conselheiros de administração e membros de comitês de auditoria estatutária, com foco nos fundamentos da análise de demonstrações financeiras. O encontro abordou conceitos centrais da análise financeira aplicados ao contexto das estatais, considerando as especificidades da governança corporativa, da gestão e das responsabilidades atribuídas aos conselhos de administração. A proposta foi fortalecer os conceitos e os aspectos estratégicos da atuação desses colegiados, alinhada às exigências legais e às boas práticas de governança. O público-alvo da ação eram conselheiros de administração, membros de comitês de auditoria estatutária, servidores de ministérios supervisores e empregados das estatais. Foram 66 pessoas presentes no evento e mais de 200 online.

Objetivo Estratégico 9

Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

9: Indústria, inovação e infraestrutura

15: Vida terrestre



Iniciativas estratégicas:

1. Aprimoramento do controle dos imóveis da União (ODS 15)
2. Intensificação da transformação digital dos processos e serviços de gestão patrimonial (ODS 9)



Principais destaques do mês:

- A iniciativa demonstra impacto nacional estruturante, com forte **avanço em demarcação territorial**, elemento essencial para segurança jurídica, regularização fundiária e gestão eficiente do patrimônio da União. O **PL Litoral da Gente** representa um marco de modernização normativa, integrando regularização histórica, revisão de procedimentos e criação de soluções inovadoras para ocupações litorâneas.
- No campo da governança, o desenvolvimento da **IN de gestão de contratos e dos sistemas automatizados** fortalece o monitoramento e profissionaliza a destinação de imóveis.
- O PNC destaca-se pela escala territorial e pela articulação federativa robusta, com comissões em operação e milhares de quilômetros já analisados.
- O PMCI exhibe implementação madura, alinhando SPU e STN e consolidando padrões contábeis essenciais para credibilidade, transparência e controle patrimonial;

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

Objetivos de

Desenvolvimento

Sustentável (ODS) da ONU:

8: Trabalho decente e crescimento econômico

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

1. Consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) como Instrumento Efetivo de Gestão na Administração Pública Federal (ODS 8)
2. Modernização e Fortalecimento da Governança e Inovação na Administração Pública (ODS 16)



Principais destaques do mês:

- No Programa Nacional de Gestão e Inovação (PNGI), fevereiro/26 consolidou a fase técnica com planos de trabalho concluídos (Contagem/MG, Feira de Santana/BA e Recife/PE), catálogo em atualização contínua e *release* de janeiro/26 publicado em 09/02, mantendo o programa com 32/79 partícipes (40,5%), 27/33 entregas (81%) e 153/519 ações concluídas, além do marco de que todos os 32 acordos tiveram seus planos elaborados e assinados no prazo de 60 dias;
- No ProPEN, o principal destaque é a expansão de adesões com 21 acordos assinados (17 estados e 4 capitais) e a preparação do IV Encontro da Rede ProPEN (05–06/03, Florianópolis); no SEI – Módulo de Assinatura, avançaram ajustes finais, testes de compatibilidade e documentação, com lançamento previsto no IV Encontro e início de distribuição em produção focada na APF (primeiro usuário: RS);
- Na Fiocruz, a proposta de nova modelagem já foi concluída e entra na fase de decisão e pactuação com o Ministério da Saúde;
- No Movimento GINGA, houve a Oficina de Teoria da Mudança (04/02) e evolução no desenho de governança, incentivos, marco normativo e trilhas;
- Em carreiras estratégicas, foram estruturados os primeiros ritos (diálogo com recém-nomeados, comitê estratégico) e iniciadas formações e monitoramento do estágio probatório;
- No auxílio-creche, o destaque é a publicação do decreto prevista para 08/03 e a IN em fase final de consolidação após contribuições;
- A evolução e a simplificação do sistema de gestão de PGD (Petrvs) serão prioridades em 2026, conforme necessidade mapeada em diagnóstico interno. Essa medida visa ampliar a percepção de utilidade dos dados gerados e melhorar a usabilidade do sistema.

Objetivo Estratégico 10

Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

15: Vida terrestre

16: Paz, justiça e instituições eficazes



Iniciativas estratégicas:

3. Cadastro Ambiental Rural e Gestão Territorial (ODS 15)
4. Transformação do Estado (ODS 16)



Principais destaques do mês:

- No mês de fevereiro de 2026, merece destaque a realização de seminário sobre o papel do Estado na transição para economia de baixo carbono, no âmbito da série de encontros estratégicos *States in Transition*.
 - Para mais informações, acesse a matéria: [MGI promove debate sobre o papel do Estado na transição para economia de baixo carbono – Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos](#)

Objetivo Estratégico 11

Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

9: Indústria, inovação e infraestrutura



Iniciativas estratégicas:

1. Base de dados do Brasil – Infraestrutura Nacional de Dados (ODS 9)



Principais destaques do mês:

- Em fevereiro de 2026, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.

Objetivo Estratégico 12

Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

4: Educação de qualidade

5: Igualdade de gênero

17: Parcerias e meios de implementação



Iniciativas estratégicas:

1. Formação inicial de servidores federais (ODS 4)
2. Fortalecimento de capacidades federativas (ODS 17)
3. Implementação do Programa de transformação do setor público (ODS 5)



Principais destaques do mês:

- Em fevereiro de 2026, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques referentes a esse objetivo estratégico serão devidamente informados em relatórios futuros.

Objetivo Estratégico 13

Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

17: Parcerias e meios de implementação



Iniciativas estratégicas:

1. Institucionalização do ColaboraGov (ODS 17)



Principais destaques do mês:

- O principal destaque da iniciativa no período de análise foi o planejamento, construção e validação da **Estrutura Analítica do Projeto (EAP) 2026** de forma inovadora em relação aos ciclos anteriores de monitoramento (2023, 2024 e 2025). No lugar de pacotes organizados, em geral, por diretoria responsável, a EAP 2026 propõe um **olhar de projeto, mais transversal e integrado**. Ainda, os pacotes destacam a perspectiva de agregação de valor das diferentes frentes de atuação, a exemplo dos pacotes "Gestão de Resultados" e "Infraestrutura e Espaços Sustentáveis". São, ao todo, **12 pacotes, 6 posicionados em cada dimensão da EAP:**
Institucionalização do Centro de Serviços Compartilhados e Aprimoramento dos Serviços Prestados.