

## BOLETIM INFORMATIVO CITARC

Aprovação da **Resolução CITARC Nº 8**, que dispõe sobre a **composição e responsabilidades do Grupo de Trabalho** para estruturação de Plano de Continuidade de Negócios – PCN do MGI, conforme Resolução CITARC Nº 6 **Política de Gestão de Continuidade de Negócios**. O GT contará com representantes dos órgãos específicos singulares do MGI e terá coordenação conjunta da AECI/CORIS e SSC/DGE.



**Eventos de Integridade.** Destacam-se a **IV Formação em Integridade para a Alta Administração** (24/06), a **V Formação para Multiplicadoras(es) de Integridade** (30/06) e a **11ª edição do Pró-Integridade Convida** (25/06), com o tema “**Vamos falar sobre empatia como mecanismo de prevenção do assédio e da discriminação?**”, em formato híbrido, das 9h30 às 12h30. Ainda, em 10/06, ocorreu o encerramento do Programa Integridade e Bem-Estar, com foco em *People Analytics*.

**Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD)**  
**Fluxos para instituição “Rede de Acolhimento – GERIR”** Em conformidade com o Eixo 2 – Acolhimento e as diretrizes do Comitê Gestor, a iniciativa, em articulação com a DGP, busca garantir que servidoras/es e trabalhadoras/es terceirizadas/os **vítimas de assédio ou discriminação recebam apoio seguro, ético e confiável**, com informações claras sobre seus direitos. Além disso, visa fortalecer a rede de apoio, promover boas práticas, integrar informações e consolidar uma cultura organizacional pautada na integridade, no respeito e no cuidado mútuo. **Nova Ação SSC** - Foi incluída no PSPEAD uma nova ação: o “**Serviço de Suporte Psicossocial do Programa Viver Bem**”, com foco na promoção da qualidade de vida e bem-estar no trabalho. A iniciativa será executada de março de 2025 a março de 2027 e reforça o compromisso institucional com ambientes laborais mais saudáveis e acolhedores.

**Mentoria em Gestão de Riscos.** Em abril/2025, a CORIS/AECI realizou mais uma mentoria em gestão de riscos, desta vez com equipes da SPU, para capacitar servidores de maneira prática sobre o tema e fortalecer a cultura de riscos na aplicação das etapas do processo, de acordo com o Guia de Gestão de Riscos do MGI, com devidos registros no SisGE. Mentorias com outros órgãos estão em fase de planejamento.



**Plano Pró-Integridade 2025-2026 - Monitoramento do e-Agendas pela AECI/CGU:** informamos que os(as) Agentes Públicos(as) Obrigados(as) receberão ofício solicitando o registro de compromissos no sistema e-Agendas, conforme diretrizes da CGU para o monitoramento da transparência ativa das informações. A medida visa garantir a transparência ativa e o cumprimento das exigências legais previstas no Decreto nº 10.889/2021.

**51ª Edição da Rede GIRC - Governança, Integridade, Riscos e Controles Internos** - em 30/05/25, debateu sobre a influência de comportamentos e contextos na tomada de decisões e integridade. Acesso via [LINK](#)