



O que é um sistema resiliente em SST?

Gilmar da Cunha Trivelato
Pesquisador Titular

Live - canal da Fundacentro no Youtube – 14h
28 de Abril: Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho
Gerenciamento de riscos ocupacionais como sistemas
resilientes de SST

 Fundacentro/ME

 @Fundacentro_of

 fundacentrooficial

Temos o que comemorar neste 28 de abril de 2021?

**Uma visão otimista, mas realista e
crítica.**

28 de Abril: Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho

O que é resiliência?

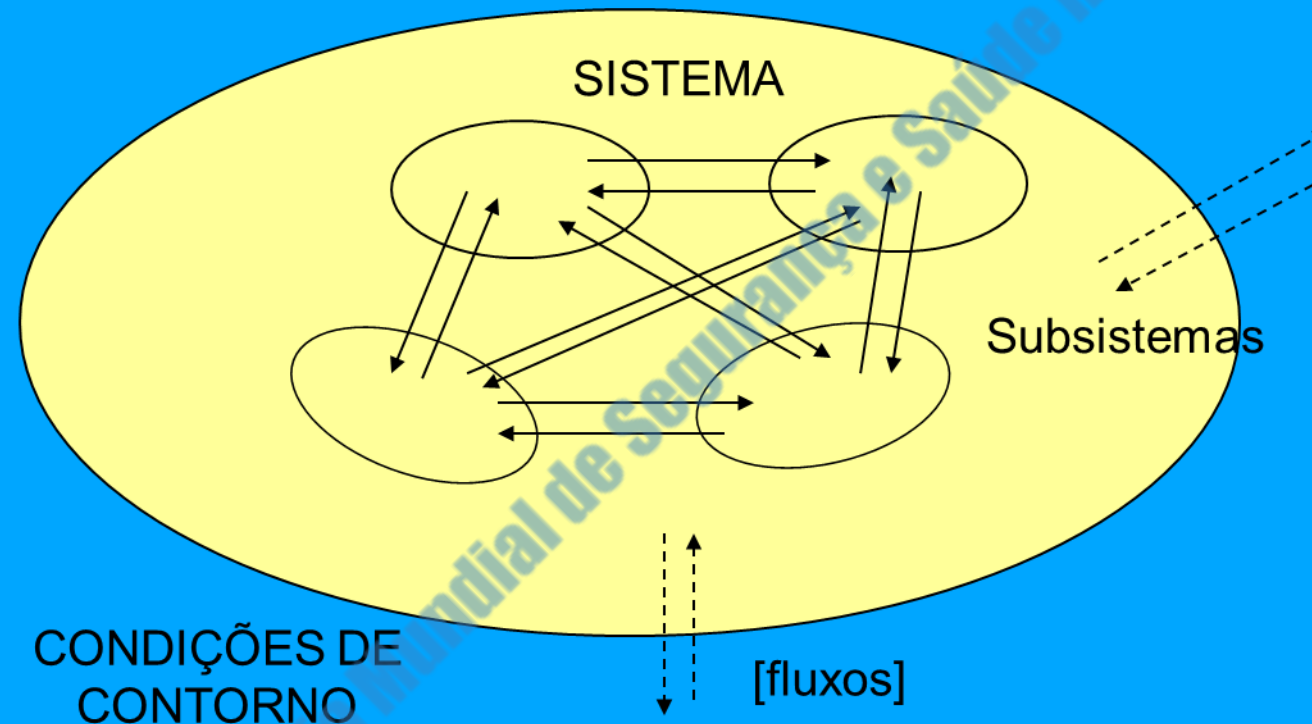


Conceito associado ao paradigma da complexidade: teoria dos sistemas complexos adaptativos.

Teve como ponto de partida o estudo dos sistemas ecológicos.

O conceito se expande para outros tipos de sistemas, inclusive sócio-humanos.

Sistemas complexos



“ uma totalidade com propriedades que não são simplesmente um agregado das propriedades de seus elementos”

Rolando Garcia

Um sistema complexo adaptativo é dinâmico, em constantes flutuações em função das mudanças que ocorrem no seu entorno (ambiente)

Resiliência é a capacidade adaptativa do sistema diante de ameaças e oportunidades.

Mas uma adaptação que leva a melhorias. Pode inclusive antecipar-se a essas ameaças e oportunidades.

Resiliência não é a mesma coisa que estabilidade.

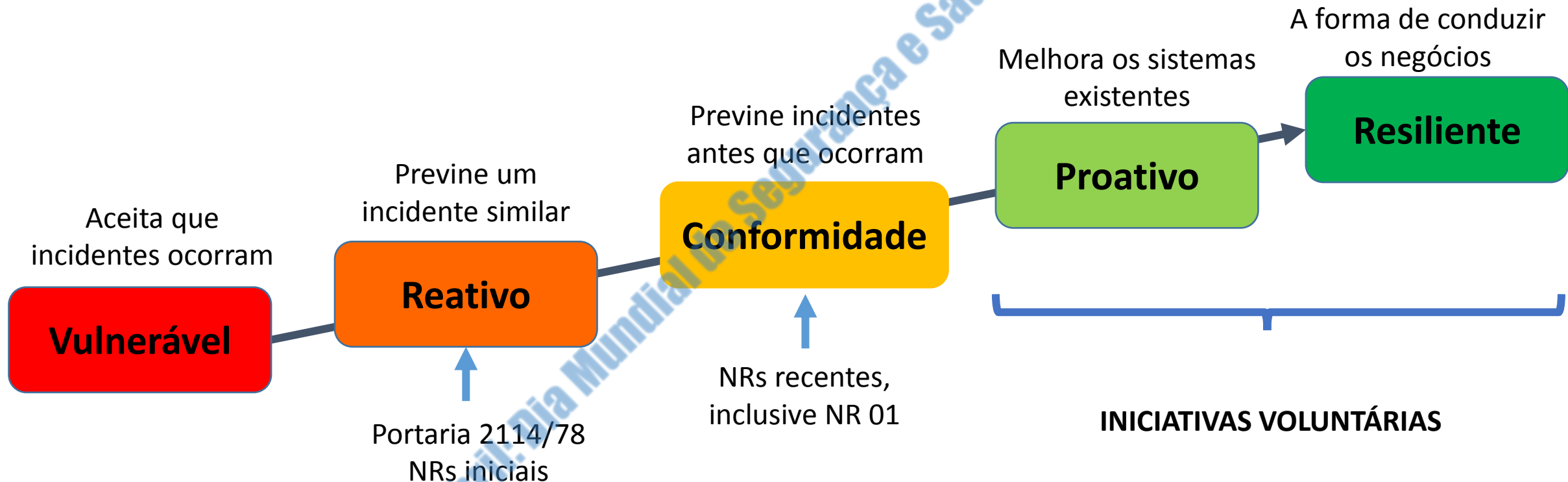


A resiliência de uma organização em matéria de SST depende da maturidade do seu processo de gestão de riscos.

28 de Abril: Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho

QUADRO DE MATURIDADE DA GESTÃO DE RISCO

Fonte: AUSTRALIA . Risk Management: Leading Practice Sustainable Development Program for the Mining Industry, September 2016



Características das iniciativas voluntárias resilientes (5C)

Comprometimento

Cooperação

Conteúdo

Comunicação

Check (verificação)

Contribuições da NR 01 para sistemas gerenciamento resilientes em SST

Exige maior comprometimento do responsável pelo estabelecimento com as questões da SST

Maior participação dos trabalhadores (ainda que limitada)

Avaliação gradativa de riscos, com maior integração.

Princípio da melhoria contínua, com seguindo a hierarquia das medidas de controle.

Permite e estimula a ampliação do processo de gerenciamento de riscos, com a adoção de iniciativas voluntárias.

NR 01 – Desafios e obstáculos

Cultura da monetização do risco

Falta harmonização da legislação trabalhista e previdenciária

Cultura da gestão burocrática.

Necessita de apoio do estado, e particular para pequenas empresas.

Obrigado pela atenção:

E-mail: gilmar.Trivelato@fundacentro.gov.br

28 de Abril: Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho