

Negociações coletivas de trabalho e greves referente à saúde e segurança do trabalho

The logo consists of the word "DITESE" in a bold, blue, sans-serif font. A small red dot is positioned above the letter "I". The logo is set against a white rectangular background.

Greves



Greves relativas à saúde, por esfera, Brasil de 2022 a 2024

Esfera	2022			2023			2024		
	saúde	total	%	saúde	total	%	saúde	total	%
Esfera Privada	128	427	30,0%	136	489	27,8%	171	440	38,8%
Empresas Estatais	30	54	55,6%	28	45	62,2%	30	46	65,2%
Funcionalismo Público	192	580	33,1%	222	584	38,0%	177	392	45,1%
Total *	350	1.068	32,8%	386	1.136	34,0%	378	880	42,9%

Greves de Saúde (3 anos): 1.114

Greves relativas à saúde das principais categorias na esfera privada, Brasil de 2022 a 2024

Atividades		2022	2023	2024
Indústria	Metalúrgicas	33	19	27
	Construção e Mobiliário	14	17	25
Serviços	Transportes	35	40	32
	Asseio e Conservação	14	20	28
	Saúde	7	11	14
	Estabelecimentos Bancários	2	7	10



Greves relativas à saúde das principais categorias no funcionalismo público, Brasil de 2022 a 2024

Pastas/secretarias	2022	2023	2024
Educação	95	117	84
Saúde	28	33	30
Segurança	13	4	12

Greves relativas à saúde principais categorias nas empresas estatais, Brasil de 2022 a 2024

Atividades		2022	2023	2024
Indústria	Urbanas	8	10	2
	Comunicações e Serviços Postais	6	5	13
Serviços	Estabelecimentos Bancários	8	3	7
	Transportes	2	4	0
	Saúde	1	2	2



Grupos de Reivindicações das greves relativas à saúde, Brasil de 2020 a 2022

Reivindicações	2022	2023	2024
Local de Trabalho (Condições de Trabalho)	149	171	156
Psicossocial (Pressão, assédio,etc..)	152	208	157
Prevenção de Acidentes	59	88	71
Doenças não Profissionais	49	67	76
Organização Sindical (Cipa, + participação)	49	66	50
Acidentados e Port. Doenças Profissionais	12	6	6
Específicos	2	0	0



Reivindicações das greves relativas à saúde, Brasil de 2022 a 2024

Reivindicações	2022	2023	2024
Ritmo e intensidade do trabalho/contratação de mais trabalhadores	97	134	100
Local de Trabalho	73	109	101
Assistência Médica	49	61	73
CIPA	49	66	50
Condições de Segurança	58	47	48
Assédio moral / sexual	37	58	53
Ferramentas / Equipamentos de Trabalho	31	52	52
Insalubridade	25	35	31
EPI - Equipamento de Proteção Individual	23	36	21
Manutenção de Maquinário	23	22	16

Continua no próximo slide

Reivindicações das greves relativas à saúde, Brasil de 2022 a 2024

Reivindicações	2022	2023	2024
Violência	13	24	13
Uniforme	16	19	10
Periculosidade	7	22	12
Condições de Higiene	6	12	5
Faltas	6	8	8
Tecnologia	9	7	4
Órgão de Seguridade	5	5	6
Horário de Trabalho	6	4	5
Acidente / Doença	5	0	0
Acompanhamento de acidentes / doenças	1	1	0

Negociações coletivas



FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do trabalhador

- *Equipamentos de Segurança e Ferramentas de Trabalho*
- *Uniformes*
- *Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho*
- *Profissionais de Saúde*
- *Exame Médico*
- *Ergonomia*

Equipamentos de Segurança e Ferramentas de Trabalho

AMBIENTAÇÃO

A empresa promoverá a ambientação do empregado, no primeiro dia de trabalho, quanto ao local, treinamento e instrução para utilização dos equipamentos de proteção individual engajando-o nos programas desenvolvidos pela CIPA.

Indústria da alimentação – Pará



Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

REALIZAÇÃO DE PALESTRAS SOBRE RISCOS NOS LOCAIS DE TRABALHO

A Companhia manterá, em articulação com as CIPAs, o Sindicato e as Companhias contratadas, a realização de palestras, cursos, seminários, ao menos duas vezes ao ano, sobre as características tóxicas de suas matérias primas e produtos, e os demais riscos presentes nos locais de trabalho e os meios necessários à prevenção ou limitação de seus efeitos nocivos, bem como sobre a promoção da saúde dos trabalhadores.

Indústria de energia elétrica – Macaé/RJ



Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

PREVENÇÃO DE ACIDENTES, DOENÇAS PROFISSIONAIS E TREINAMENTO

As empresas se obrigam a cientificar previamente os trabalhadores contratados ou transferidos internamente para áreas insalubres e perigosas, sobre os riscos à saúde dos eventuais agentes agressivos de seu posto de trabalho, orientando-os adequadamente sobre as precauções que devam ser tomadas.

Nos ambientes onde haja perigo ou risco de acidentes, o primeiro dia de trabalho do empregado será destinado, parcial ou integralmente, a treinamento com material de proteção individual e conhecimento daquelas áreas, bem como das atividades a serem exercidas e os programas de prevenção desenvolvidos na própria empresa.

Indústria da alimentação – PR

Exame Médico

PREVENÇÃO DE CÂNCER

a) PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA: As funcionárias acima de 40 anos terão direito à dispensa remunerada de pelo menos um dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade oferecerão sua estrutura para a realização do exame, nos termos da Lei 11.664/2008;

b) PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA: Os funcionários acima de 40 anos terão direito à dispensa remunerada de pelo menos um dia de trabalho por um ano para realização de exame, como política para prevenção de câncer de próstata, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame, nos termos da Lei 11.664/2008..

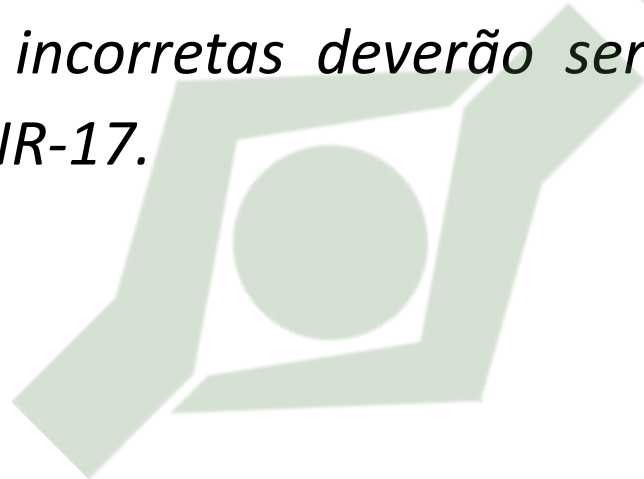
Indústria de fiação e tecelagem

SAÚDE DO JORNALISTA

As empresas se comprometem a elaborar o "MAPA DE RISCO" a que se refere a Norma Regulamentador, bem como a um levantamento das condições ergonômicas em suas dependências e ritmo de trabalho de seus empregados.

§ Único - Ao efetivar o levantamento estipulado no "caput", todas as condições ergonômicas incorretas deverão ser objeto de avaliação e correção, conforme regência da NR-17.

Jornalistas- Belo Horizonte/MG



Condições do Local de Trabalho e Maquinário

- *Condições do Local de Trabalho*
- *Insalubridade*
- *Periculosidade*
- *Manutenção de Máquinas e Equipamentos*



Condições do Local de Trabalho

INSTALAÇÕES SANITÁRIAS

As Empresas manterão em funcionamento, sanitários masculinos e femininos nos canteiros de obras que deverão ser constituídas de lavatórios, vasos sanitários, mictórios, chuveiros, vestiários, devendo observar as normas de higiene.

§ 1º - As empresas manterão, nas obras, para uso dos seus empregados, os seguintes materiais de higiene: sabão, papel higiênico e, quando necessário, desengraxante.

§ 2º - As empresas manterão instalações sanitárias respeitando o código de obras do município e a NR-18.

Construção Civil – Candeias/ BA

Condições do Local de Trabalho

ÁGUA POTÁVEL - ANÁLISE TRIMESTRAL

A água potável oferecida aos trabalhadores, será submetida trimestralmente a análise bacteriológica, cujo laudo será enviado ao Sindicato Patronal que por sua vez o enviará ao Sindicato Profissional.

Metalúrgicos - BA



Insalubridade

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE

(...)

Parágrafo 2º - Os exames periódicos de saúde dos funcionários que percebam Adicional de Insalubridade ou que trabalhem em local perigoso estarão também direcionados para o diagnóstico das moléstias a cujo risco encontrem-se submetidos.

Parágrafo 3º - O recebimento pelo funcionário do Adicional previsto na legislação, de que trata a presente cláusula, não desobriga a empresa de buscar soluções para as causas geradoras da insalubridade/periculosidade.

Processamento de dados - PR

Acidentes de Trabalho

- *Informação sobre Acidentes e/ou Doenças do Trabalho*
- *Acompanhamento de Acidentados e/ou Portadores de Doença Profissional*
- *Auxílio doença*
- *Primeiros Socorros*
- *Readaptação Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional*

Informação sobre Acidentes e/ou Doenças do Trabalho

DOS ACIDENTES DE TRABALHO E ENVIO DA CAT

Para todo acidente de trabalho independentemente no nível de gravidade, deve o mesmo ser imediatamente comunicado ao Sindicato dos trabalhadores, bem como, afixar em quadro de avisos, pelo prazo mínimo de 72 horas, as ocorrências de acidentes de trabalho, desde que as empresas tenham em seu quadro no mínimo 10 (Dez) empregados.

As empresas se comprometem a entregar ao empregado acidentado e a enviar, no prazo de 08(oito) dias uteis após a emissão, ao Sindicato profissional, as cópias das comunicações de acidente de trabalho - CAT's, expedidas, mediante protocolo pessoal ou preferencialmente via e-mail

Metalúrgicos - SE

Acompanhamento de Acidentados e/ou Portadores de Doença Profissional

TRANSPORTE AO HOSPITAL, COMPLEMENTO DE PAGAMENTO

Ainda no caso de acidente de trabalho ou doença devidamente comprovada, a empregadora prestará socorro imediato conduzindo-o ao pronto socorro ou hospital. Caso fique internado, o fato será comunicado à família, não necessitando de internamento, será conduzido até sua residência ou local de trabalho, gratuitamente.

§ Único - Ao trabalhador acidentado que necessitar de medicamento de acordo com receita médica, a empresa se obriga a fornecer ao mesmo, gratuitamente, ou medicamentos necessários, e também providenciará o acompanhamento assistencial ao mesmo.

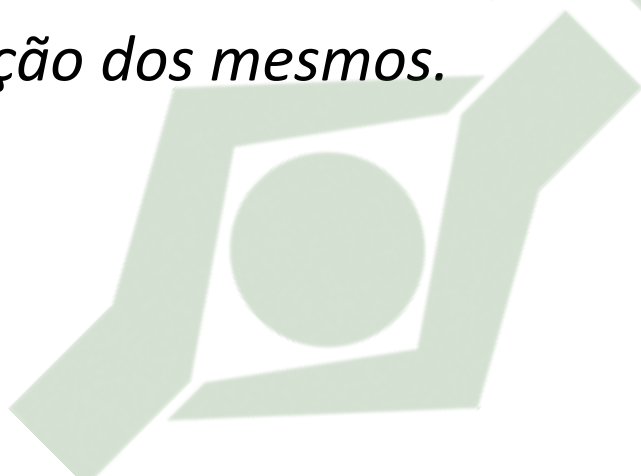
Rurais Cana de Açúcar - PR

Primeiros Socorros

ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS

Durante a jornada de trabalho, a empresa deverá estar equipada com o material necessário a prestação de primeiros socorros, levando-se em conta as características das atividades desenvolvidas. O material de primeiros socorros deverá estar adequado a este fim e sob responsabilidade de pessoas treinadas para a prestação dos mesmos.

Químicos – Rondonópolis/MT



Readaptação Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional

READAPTAÇÃO

Ao trabalhador vitimado por acidente de trabalho ou moléstia profissional de que resulte redução da capacidade laborativa, será assegurado readaptação em função compatível com seu estado físico sem prejuízo do salário normativo antes percebido ou das demais garantias desse acordo.

Alimentação - São Manuel/SP



Participação do trabalhador

- *CIPA*
- *Comissão de Saúde*
- *Acesso ao Local de Trabalho*



FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JOSE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

CIPA

DA ELEIÇÃO PARA A CIPA

As empresas convocarão eleições para a CIPA com 60 (sessenta) dias de antecedência da sua realização, dando publicidade ao ato, enviando cópia ao sindicato suscitante no prazo de 05 (cinco) dias da convocação, estabelecendo-se o prazo limite de até 10 (dez) dias antes do pleito para registro dos candidatos, observando-se no que não conflitar com o disposto nesta cláusula, a legislação pertinente (N.º 05 e Art. 163 da CLT).

Alimentação - PB

Acesso ao Local de Trabalho

ACIDENTE DE TRABALHO

Na ocorrência de acidente de trabalho, que demande em afastamento do serviço, será permitida a presença de um membro indicado pelo SINDICATO, nos trabalhos da CIPA que verifiquem as suas causas, devendo a empresa comunicar, previamente, à entidade o dia, horário e local da reunião, para que esta designe seu representante.

Fumageiros - SC



Doenças Não Profissionais

- *Assistência Médica*
- *Estabilidade Doenças não Profissionais*



FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JOSE GILBERTO RIPPAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Assistência Médica

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

A Empresa assegurará a assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica, fonoaudiológica, fisioterápica, de serviços sociais e medicina alternativa reconhecidos pelo Ministério da Saúde, aos seus empregados e respectivos dependentes, com participação contributiva mensal dos empregados e da Empresa nos limites e forma estabelecidos nesta cláusula, constantes dos manuais normativos da Empresa.

Bancários

Estabilidade Doenças não Profissionais

DA NÃO DISCRIMINAÇÃO

O empregado portador do vírus HIV gozará dos mesmos direitos dos demais empregados abrangidos por esta Convenção, sendo que após a manifestação comprovada, será encaminhado ao órgão de previdência social para as providências necessárias, ficando vedada a sua dispensa discriminatória sob qualquer pretexto.

Segurança e Vigilância - SE



Garantias para Mulheres



FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JORGE DUFRENE Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho

Garantias para Mulheres

CONDIÇÃO ESPECIAL PARA A TRABALHADORA

Fica assegurado, à empregada rural na lavoura canavieira, o direito de se ausentar do trabalho no período menstrual, considerando-se falta justificada, porém não remunerada. Fica assegurado o pagamento salarial correspondente, desde que fique comprovada, com atestado médico fornecido na forma prevista na Cláusula Trigésima Segunda, sua impossibilidade de comparecimento ao trabalho naquele período.

Rurais Cana - GO

Garantias para Mulheres

LICENÇA AMAMENTAÇÃO

Para amamentar o próprio filho até que este complete 01 de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho de 08 horas, a dois intervalos de uma hora por filho e para jornada de 06 horas, a um intervalo de uma hora. O período de 01 ano poderá ser ampliado quando o exigir a saúde do filho, mediante recomendação médica com homologação do médico da Empresa.

Processamento de Dados



Garantias para Mulheres

LEI MARIA DA PENHA

As empresas se comprometem a divulgar internamente campanhas e informativos sobre o Lei nº 11.340/06, ajudando no processo de conscientização visando coibir a violência contra a mulher.

Petroquímicos Camaçari/BA



Garantias para Mulheres

VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Respeitadas as condições legais vigentes, a empresa oferecerá à sua empregada em situação de violência doméstica e familiar comprovada, 15 dias de licença não remunerada. A concessão dessa licença limitar-se-á a uma única vez por ano e sua duração não prejudicará o direito de férias e 13º salário.

Metalúrgicos - São Paulo/SP



Garantias para Trabalhadores com Deficiência



Garantias para Trabalhadores com Deficiência

ADMISSÃO DE DEFICIENTES FÍSICOS

Tendo em vista as necessidades específicas para acessibilidade de pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, as empresas comprometem-se em considerar este fator quando da concepção e implantação de projetos para construção, ampliação ou reforma de suas edificações, de maneira que neste tema seja observada a legislação pertinente em todos os seus aspectos.

Metalúrgicos – ABC/ SP



Garantias para Trabalhadores com Deficiência

FERRAMENTAS, UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

É de responsabilidade da Empresa o fornecimento de ferramentas, uniformes e equipamentos de proteção individual, quando exigidos à execução do trabalho, sendo-lhe vedado exigir que o Trabalhador utilize seu ferramental.

Parágrafo Primeiro: Os EPIs, no caso de Trabalhador com deficiência, deverão ser adaptados ao mesmo.

Construção e mobiliário – Paraná



Saúde Mental



Assédio Moral e Assédio Sexual

ASSISTÊNCIA MÉDICO-PSICOLÓGICA

A Empresa prestará assistência médico-psicológica a todos os empregados vítimas de acidente de trabalho, agressões e/ou constrangimento no exercício de suas funções, limitadas a 10 (dez) sessões, ou de acordo com a avaliação do profissional competente que está acompanhando o empregado.

Transportes – Paraná



Estresse

PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA

A empresa disponibilizará Programa de Qualidade de Vida visando à promoção da saúde e do bem-estar do trabalhador. Esse programa cuidará dos aspectos físicos e psíquicos dos funcionários, de forma a possibilitar um ambiente que favoreça a satisfação no trabalho.

Englobará os temas relacionados tanto a saúde física como a saúde mental por meio de palestras e ações pontuais (campanhas), bem como ações de Segurança do Trabalho por meio de atividades com foco em prevenção de acidentes.

$$(\dots)$$

Assessoramento, perícias, informações e pesquisa – Rio Grande do Sul

Violência

DA CONDUTA DENTRO DO AMBIENTE ESCOLAR

Os estabelecimentos de ensino, por suas direções e professores, dentro das suas prerrogativas legais, deverão atuar no sentido de prevenir condutas dos discentes, de pais, responsáveis ou representantes, configuradoras de violência física, psicológica ou moral.

Professores - PE



Dependência

GRUPO DE APOIO AOS DEPENDENTES QUÍMICOS

O METRÔ, em conjunto com 01 representante indicado pelo SINDICATO dará prosseguimento ao Programa de Apoio aos Dependentes Químicos já implantado na Companhia.

1 - A reunião do grupo de apoio aos dependentes químicos terá a duração de 02 horas.

2 - O Metrô estenderá aos trabalhadores do turno noturno as mesmas garantias e tratamento dispensado aos trabalhadores do turno diurno.

Metroviários - São Paulo/SP

Referência

Esta apresentação foi elaborada pelo SAIS-DIEESE (Sistema de Acompanhamento de Informações Coletivas) com dados do sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego e do seguinte estudo:

Relatório técnico metodológico do levantamento e análise das negociações coletivas de trabalho e das greves, no Brasil, referente ao tema saúde, no Sistema de Acompanhamento de Contratações Coletivas SACC – DIEESE e no Sistema de Acompanhamento de Greves - SAG

Obrigado

Equipe SAIS

gt_sais@dieese.org.br

