



Negociação Coletiva Sindical

2.^a temática - “Cipa, diálogo social e negociação sindical”
5º edição - Curso Básico de Saúde e Segurança no Trabalho (SST)

Remígio Todeshini

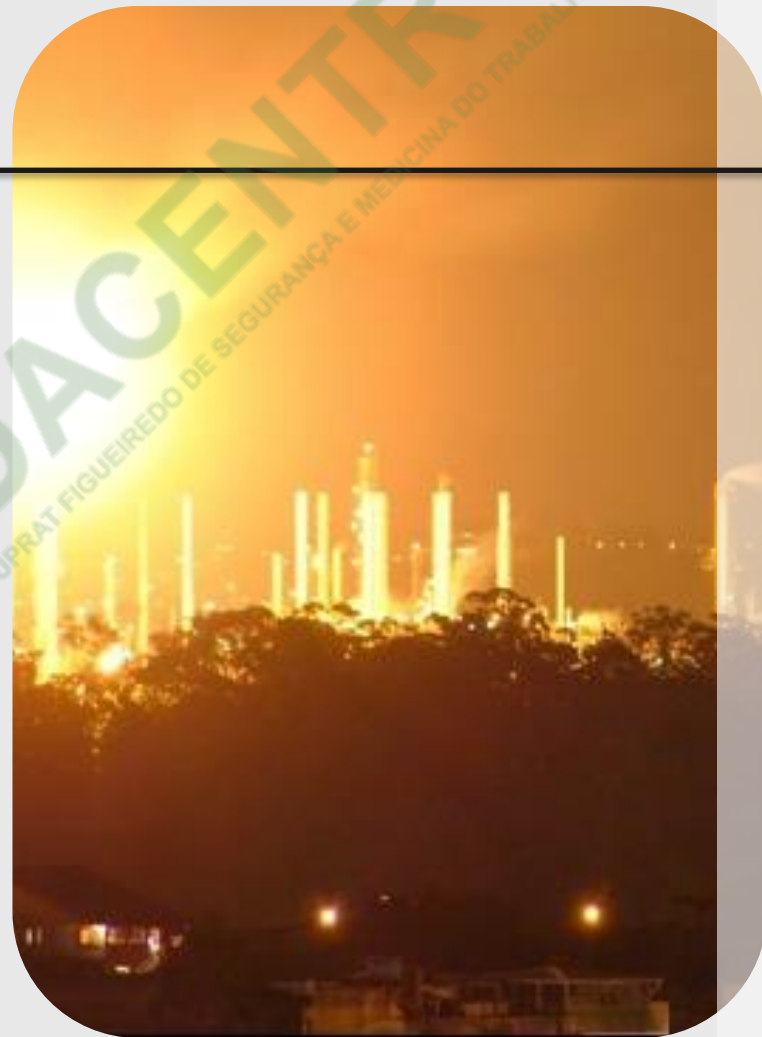
Negociações de SST e lutas em defesa da Saúde

- ❑ Novo Sindicalismo: Lutas pela Saúde. Ferroenamel; Matarazzo; SOLVAY; PQU; Osasco – Galvanoplastia – PcDs; Shell – Basf, entre outras.
- ❑ Convenção coletiva Química SP – 202 - 2023.
- ❑ Convenção coletiva Bancária BR – 2022 - 2024.
- ❑ Desafios das negociações sindicais em SST.



Negociações de SST e lutas em defesa da Saúde

- ❑ Ferroenamel
- ❑ Matarazzo
- ❑ Solvay
- ❑ PQU
- ❑ Osasco: galvanoplastias – inclusão PcD's
- ❑ Shell – Basf



Saturnismo

- ❑ Greve pela saúde contra contaminação por Chumbo.
- ❑ Ferroenamel (1984)
- ❑ Químicos do ABC

Ferroenamel (1985) Foto: R. Parizotti

Negociação Sindical: Greve pela saúde contra contaminação por chumbo

- ❑ CIPA e COMSAT – Reuniões 1º sem 1984. Extensão da contaminação por Chumbo (litargírio)/ Assessoria Diesat (Dr. Herval e Dr. Lacaz).
- ❑ Contaminação: Multiamericana que fabricava “fritas” (litargírio), revestimentos de louças e azulejos. Ambiente com fornos, poeiras... Parte do inferno de Dante.
- ❑ Exames: 50 trabalhadores encaminhados ao SESI do Belém-SP e o nascente Programa de Saúde do Trabalhador Químico na rede Pública (precursor do Cerest do ABC- SBC). Resultado: 31 contaminados.

Negociação Sindical: Greve pela saúde contra contaminação por chumbo

- ❑ Omissão do serviço médico da empresa: não afastamento dos trabalhadores contaminados.
- ❑ Mobilização e Assembleia: O Chumbo Mata e brocha. Revolta geral, sindicato lotado, decretada greve (08/08/1984). Tentativa de negociação infrutífera.
- ❑ Greve: 14 e 15 de agosto. Solidariedade sindical. 1.^a Greve sobre saúde no novo sindicalismo. Ampla repercussão nos jornais e matéria no Jornal Nacional.
- ❑ Modificações das condições de Trabalho: Levantamento da ABPA: exigências de manutenção constante nos equipamentos, treinamento em SST dos trabalhadores/CIPA e mudanças no processo (mudanças com umidificação do processo todo); Higiene/troca de roupa dos trabalhadores para refeições entre outras medidas.
- ❑ Categoria química – entrega de resultado de exames a todos os trabalhadores e inserção de diversas cláusulas de SST (CEAG 10 –FIESP)

(TODESCHINI,FREITAS, FREIRE, 2015; REBOUÇAS et al., 1989)

Benzenismo

Matarazzo Química (1985)

- ❑ CIPA – COMSAT – Denúncias das péssimas condições de trabalho, com vazamentos de Benzeno e de trabalhadores doentes. Morte de um trabalhador por Leucemia (abril de 1984) – Repercussão na Imprensa (Revista ISTO É).
- ❑ Matarazzo – Complexo industrial em decadência sem qualquer investimento em SST. Fabricava BHC, para combate do bicho barbeiro.



Benzenismo - Matarazzo Química (1985)

- ❑ Programa de Saúde do Trabalhador Químico (ABC): 60 trabalhadores, 30 estavam com leucopenia.
- ❑ Fiscalização da DRT (SRT) – Magrini, Danilo Costa AFTs e SES (Saúde do Estado) em 15/10/85 com profusão de vazamentos de Benzeno, tonéis abertos e benzeno espalhado pelo chão (inferno).
- ❑ Fundacentro – Cromatógrafo portátil – constatado 1.000 ppm (120 vezes acima do limite) em 22/10/85 .
- ❑ Interdição: Após laudo da Fundacentro, e pressão do Ministro para desinterditar em 13/11/85, pois a empresa dizia ter reformado o setor.
- ❑ Nova inspeção: Armazenamento irregular de 2 mil toneladas de BHC em área urbana (CETESB) . DRT cassa funcionamento da Matarazzo em 22/01/86.

Benzenismo - Matarazzo Química (1985)

- ❑ Ampliação da Portaria do INSS de afastamento por Leucopenia no ABC . A vigência era restrita para Santos devido o caso da COSIPA (Siderúrgica).
- ❑ Ministério Público Estadual: Repercussão. Curadoria de AT solicitou indenizações civis aos trabalhadores. A ação criminal contra gerente geral não vingou.
- ❑ Direito de Recusa da Const. Estadual de SP e RJ: repercussão pra interdição de fábricas de doentes.

(TODESCHINI,2014)

Eletrocloro – Contaminação por mercúrio (Sto. André)

- ❑ Contaminação por Mercúrio na Eletrocloro (Solvay): Fabricação de cloro e soda, com membranas de mercúrio. 210 trabalhadores expostos.
- ❑ CIPA – COMSAT: CIPA sensibilizou trabalhadores do problema, que passaram pelo Programa de Saúde do Trabalhador e fizeram exames. Reuniões com trabalhadores em 1987.

Eletrocloro – Contaminação por mercúrio (Sto. André)

- ❑ Contaminação ambiental – Represa Billings – Mortandade constante de peixes devido vazamentos do processo de eletrólise.
- ❑ Fiscalização da DRT: Constatação de 79 exames periódicos alterados. Poças de mercúrio.
- ❑ Medidas imediatas da DRT e sindicato: 1. Afastamento dos contaminados; 2. Emissão de Cat; 3 – Entrega dos resultados de exames médicos; 4 – controle médico dos expostos; 5 – medidas de proteção imediatas.

Eletocloro – Contaminação por mercúrio (Sto. André)

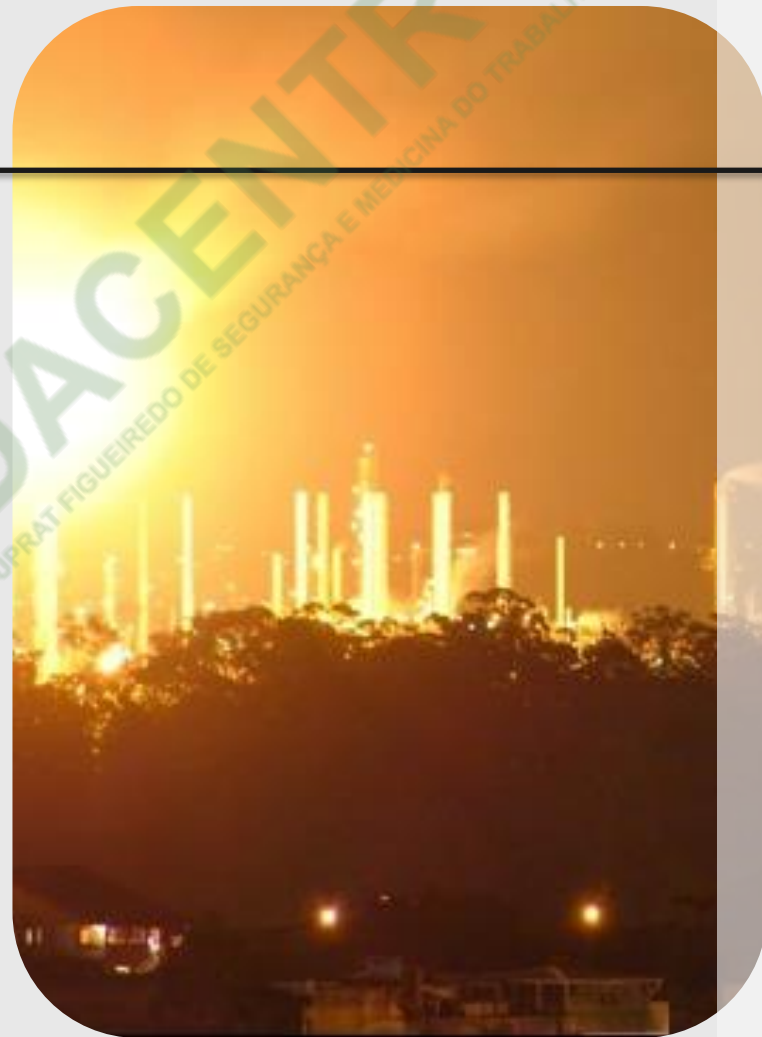
- ❑ Ameaça de Interdição: Empresa aceita 15 medidas acordadas com Sindicato, entre as quais um rigoroso levantamento e medidas de mudanças no processo com participação da Fundacentro/Sindicato/Diesat.
- ❑ Greve de 1988: Mais um empurrão para a efetivação de medidas de proteção.
- ❑ Lei de proibição de utilização de mercúrio: Somente em 2010 é que se efetivou mudanças radical do processo de eletrólise com proibição de mercúrio.

(TODESCHINI, 2014)

Explosão e morte na PQU

acidentes maiores

- ❑ Morte - Vésperas da Privatização da PQU: 10/07/1992 – Explosão de um trocador de gás. 15/07/92 – Explosão na área de aromáticos – 10 queimados e um morto (Ivo Carvalho da Silva).
- ❑ Fiscalização da DRT e pedido de interdição do sindicato: para garantir a segurança dos trabalhadores e população em redor. 31 de julho interdição judicial que durou 15 dias. (Integração de órgãos: DRT/ Fundacentro/ Ministério Público Estadual)



Explosão e morte na PQU – acidentes maiores

- ❑ Desinterdição com acordo sindical: cronograma de Medidas corretivas; avaliação com órgãos técnicos; aumento do efetivo de manutenção nos turnos e brigada de incêndio entre outras medidas.
- ❑ **Aperfeiçoamento da NR 13** : Esse acidente trouxe elementos novos para modificações da NR 13 – vasos sob pressão. Houve o compromisso de revisar a NR 13, que um ano após o acidente incluiu a consulta e a participação do sindicato e dos trabalhadores no sistema de gestão de segurança de caldeiras e vasos sob pressão.

(TODESCHINI, FREITAS E REINA, 1992; TODESCHINI, 2014)

Metalúrgicos de Osasco/SP

Luta contra os acidentes e inclusão de PcD's

- ❑ **Ciclos de Debates:** Ação permanente de combate aos Acidentes do Trabalho, com as Semanas Anuais (44 Ciclos de Debates sobre SST) realizados desde o início dos anos de 1980 (com cipistas e trabalhadores).

Metalúrgicos de Osasco/SP

Luta contra os acidentes e inclusão de PcD's

- ❑ **Galvanoplastias a Insalubridade sentida na Pele** (anos de 1984-1985). Uma ação sindical em 12 pequenas e médias galvanoplastias. Metade dos trabalhadores afetados e perfurações septo-nasais (Pesquisa da Fundacentro)- câncer brônquico. Exigências de mudanças na produção e exaustão do ácido crômico. Fiscalização da DRT. Mulheres grávidas trabalhando nos banhos de cromação. 244 trabalhadores examinados pela Fundacentro, 38% afetados. Até proprietário com ulceração septo-nasal. Uma das empresas fechada depois de um ano. (REBOUÇAS et al., 1989)
- ❑ **O Espaço da Cidadania** (fevereiro de 2001) debate sobre políticas públicas e inclusão sócio laboral de PcDs, negociação de cumprimento das cotas nas empresas metalúrgicas de PcDs.

(Espaço da Cidadania e Metalúrgicos de OSASCO)

Contaminação agrotóxicos – Shell/Basf

- ❑ **Fabricação de Agrotóxicos:** A empresa Shell Química/BASF fabricava agrotóxicos em Paulínia (SP) entre 1975 e 1993, causando grande contaminação do lençol freático, devido os organoclorados aldrin, endrin e dieldrin, com níveis até 11 vezes maior da legislação.
- ❑ **Riscos de Câncer:** Portaria do Ministério da Saúde em 1998 proibiu a fabricação dos “drins”. Banidos pela ONU, devido associação à incidência de câncer e a disfunções dos sistemas reprodutor, endócrino e imunológico.
- ❑ **Moradores removidos:** Intoxicação crônica, tumores hepáticos e da tireoide. Das 50 crianças com até 15 anos avaliadas, 27 manifestaram quadro de contaminação crônica. Em 2001, moradores de 66 chácaras do Recanto dos Pássaros (Paulínia) foram removidos pela Justiça e levados a hotéis.

Contaminação agrotóxicos – Shell/Basf

- ❑ Ação do Sindicato e MPT: Químicos de Campinas e a Associação dos Trabalhadores Expostos a Substância Químicas (Atesq) e o Ministério Público do Trabalho de Campinas, denunciaram que dos 72 mortos, 62 foram funcionários das empresas e dez trabalharam como agricultores, ou foram proprietários de sítios na área próxima à fábrica.
- ❑ Interdição pelo Ministério do Trabalho e acordo no TST: Em 2002, a planta da fábrica de Paulínia foi interditada. O Ministério Público do Trabalho ajuizou uma ação civil pública (2002), com acordo entre Empresa/TST/Sindicato dos Químicos de Campinas em 2013.

Contaminação agrotóxicos – Shell/Basf

- ❑ Indenizações pagas e danos morais: 1.058 trabalhadores afetados receberam indenizações individuais em média de 180 mil reais e assistência médica integral (2013). Dos 500 milhões, 200 milhões foram para diversas entidades de saúde como o Centro de Pesquisa Molecular em Prevenção de Câncer, em Barretos, e o Centro de Diagnóstico de Câncer de Campinas entre outras.
- ❑ Vídeo da Atesq (5 minutos) e o filme com Zezé Mota “O lucro acima da vida” (Químicos de Campinas e Fetquim CUT/Intersindical).

(Químicos Unificados e Conjur, 2018)

Outras lutas importantes

- ❑ **Volkswagen** – Luta contra o ruído (1983). Teste de motores. Descanso de 15 minutos (ilhas do silêncio) nos testes(90 min). Ruído acima do limite. Metalúrgicos ABC. Testes de motores desativado (1987).
- ❑ **Cosipa (Siderúrgica)** – Casos de Leucopenia (1983) – Benzenismo. Sindicato fez cobrança de conter vazamentos na coqueria. Cosipa fazia a campanha acidente zero. – Até 1988 1.200 afastados por Leucopenia. Final de 1984 Portaria INPS/INAMPS afastando leucopênicos. Metalúrgicos Santos.
- ❑ **Nitroquímica** – 1986 – Químicos de SP pararam por contaminação de Dissulfeto de Carbono (surdez). Greve e interdição judicial da fábrica em out 1986. Mudanças parciais. (REBOUÇAS et al., 1989)

Outras lutas importantes

- ❑ **Indústrias Cerâmicas/ Jundiaí** - Constatada **Silicose** nos anos de 1970, e trabalhadores atendidos na Santa Casa por Herval Pina Ribeiro e Diogo Pupo Nogueira. Com diagnóstico de silicose primeiros benefícios do INPS. Entre 1971 a 1976, 311 casos de silicose pelo sindicato. Pontapé inicial da Comissão - CISAT/ Diesat (78 -1980).
- ❑ **CSN/ Volta Redonda** - Em 1985, 50 trabalhadores contaminados por Benzeno na **CSN (Leucopenia)** nas coquerias. A Fundacentro constatou o problema. INPS não afastava trabalhadores. Abril de 1987, os contaminados em greve exigiram o afastamento pelo INPS. Em 1988, o sindicato registrava 300 doentes e a empresa afastara somente 120.(REBOUÇAS et al., 1989)



Convenção Coletiva de Trabalho Químicos 2021 - 2023

**32,5% de cláusulas relativas à SST
(27 cláusulas de 83 existentes)**

CCT – Químicos 2021 - 2023

Cláusulas indenizatórias

- ❑ Auxílio-doença/Invalidez - CLÁUSULA (17) – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA, ACIDENTE DE TRABALHO, DOENÇA PROFISSIONAL E DO 13º até o 330º dia.
- ❑ Estabilidade: de 45 dias após retorno de auxílio-doença previdenciário.
- ❑ Auxílio-morte/Funeral - CLÁUSULA (18) - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PARCIAL.
- ❑ PERMANENTE PARA TRABALHO de um salário nominal ou seguro de vida em grupo ou plano de benefícios previdenciários complementares.

CCT – Químicos 2021 - 2023

Cláusulas indenizatórias

- ❑ CLÁUSULA (19) AUXÍLIO-FUNERAL – quatro salários normativos.
- ❑ CLÁUSULA (20) – AUXÍLIO-CRECHE afastamento por auxílio-doença ou acidente de trabalho, mantido o direito ao recebimento do reembolso (até 50% do salário normativo) - também filhos adotivos e guarda legal.

CCT – Químicos 2021 - 2023

Cláusulas compensatórias

- ❑ CLÁUSULA (22) – PROMOÇÃO E PROCESSOS.
- ❑ SELETIVOS. Nos processos de avaliação de desempenho e promoção, serão considerados os afastamentos de acidente, doença, licença à gestante e doença profissional.
- ❑ CLÁUSULA (25) – GARANTIAS SALARIAIS NAS RESCISÕES CONTRATUAIS.

As empresas, obrigadas por lei, entregarão o PPP, o DSS8.030, a cópia do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) e a relação salarial de contribuições ao INSS dos últimos 60 meses, na rescisão.

CCT – Químicos 2021 - 2023

Condições de trabalho adequadas

❑ CLÁUSULA (34) – GESTANTES E LACTANTES: Garantia de emprego empregada gestante, até 5 meses após o parto, ou 90 dias após término da licença maternidade.

As empresas proporcionarão às lactantes ambiente e condições de trabalho compatíveis com seu estado, até que a criança complete 6 (seis) meses de idade, ou prazo dilatado a critério médico.

CCT – Químicos 2021 - 2023

❑ CLÁUSULA (41) – CONVÊNIOS MÉDICO E ODONTOLÓGICO

- B) Manutenção do Plano de Assistência médica por 36 meses no caso de auxílio-doença, doença profissional e licença maternidade. Caso de Acidente do trabalho até a aposentadoria definitiva.
- C) Titular e dependentes, demitidos. durante tratamento ou internamento terão extensão do convênio por 90 dias;
- D) Fornecimento gratuito de medicamentos decorrente de Acidente do Trabalho e reembolso de locomoção para tratamento;
- E) Garantia de assistência médica às empresas que não tenham convênio.

CCT – Químicos 2021 - 2023

- ❑ CLÁUSULA (42) – PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL: De aposentadoria especial: 30 dias de prazo de empregados até 5 anos de desligamento; no ato do desligamento na homologação; 45 dias demais casos.

CCT – Químicos 2021 - 2023

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

❑ CLÁUSULA (45) – AFIXAÇÃO OBRIGATÓRIA

Deverão ser afixadas em quadro de avisos, situado em local visível e de fácil acesso, a última ata da reunião da Cipa.

❑ CLÁUSULA (61) – MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO.

- a) Prioridade de proteção coletiva antes de individual.
- b) Cipa com acesso a levantamentos ambientais de Higiene Industrial e informações anuais a respeito.
- c) Treinamento contra incêndio fora do horário de trabalho, ou Extras pagas.
- d) Cipeiro deverá investigar ou acompanhar SESMT sobre acidentes ocorridos.

CCT – Químicos 2021 - 2023

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

- ❑ CLÁUSULA (62) – CIPA E SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO ACIDENTES
 - I. Comunicação com antecedência de 60 dias da eleição e ao Sindicato com protocolo.
 - II. Cédula com nome e apelido do trabalhador.
 - III. 10 após eleições comunicação dos eleitos ao sindicato.
 - IV. Curso de formação para cipeiros.
 - V. Mensalmente antes da reunião cipeiros eleitos terão 2 horas para preparar reunião.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

❑ CLÁUSULA (62) – CIPA E SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO ACIDENTES (**continuação**)

- vi. Convocação de cipeiro fora do trabalho, pago com extras.
- vii. Cipeiros com estabilidade até um ano após o mandato.
- viii. Sipat - recomendação de incluir aspectos relativos à nanotecnologia, ergonomia, prevenção das DSt's (doenças sexualmente transmissíveis), infecção pelo vírus HIV/Aids e saúde da mulher.

CCT – Químicos 2021 - 2023

☐ Exames periódicos

CLÁUSULA (53) – FALTAS E HORAS ABONADAS: os exames médicos periódicos fora dos períodos de gozo de férias, folgas e/ou no Repouso Semanal Remunerado.

☐ Exames Médicos

CLÁUSULA (63) – EXAMES MÉDICOS: Informação do resultado dos exames, por escrito, recebendo cópia. Em caso de demissão receberá o ASO (Atestado Saúde Ocupacional.) em 5 dias.

☐ Aceitação de Atestados Médicos.

CLÁUSULA (64) – ATESTADOS MÉDICO E ODONTOLÓGICO: Empresas reconhecerão atestados do SUS quando não tiverem convênio, e no caso de ter convênio, as emergências.

CCT – Químicos 2021 - 2023

❑ Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA (60) – EPI's, UNIFORMES E ABSORVENTES HIGIÊNICOS.

- a) Fornecimento gratuito de EPIs conforme NR 6. Adequado ao risco e em perfeito estado de conservação e funcionamento, inclusive óculos de segurança com grau. Exigência de uniforme, deve ser gratuito.
- b) Empresa deve dar treinamento para EPIs e informar do Programa de Riscos.
- d) EPI desconfortável, informar à CIPA para providências.
- e) Antes de qualquer tarefa ou operação informações ao trabalhador sobre riscos e medidas de proteção (EPI ou EPC) que deverão ser tomadas.

CCT – Químicos 2021 - 2023

- ❑ CLÁUSULA (65) – PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: Esforços comuns para projetos à qualificação de PcD's, preparando-as para o melhor acesso ao trabalho.
- ❑ CLÁUSULA (66) – ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS: As empresas se obrigam a manter serviço de atendimento médico ou de enfermagem, para turnos de revezamento, no horário noturno e aos sábados, domingos e feriados.
- ❑ CLÁUSULA (67) – MEIO AMBIENTE: Inclusão na SIPAT além de prevenção de acidentes e doenças, aspectos relacionados à proteção do meio ambiente.

CCT – Químicos 2021 - 2023

❑ Direito de Recusa

CLÁUSULA (68) – DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE OU IMINENTE: Quando o trabalhador, entender que sua vida ou integridade física se encontram em risco, poderá suspender o próprio trabalho, comunicando ao seu superior hierárquico, Cipa e ao setor de segurança. O retorno à operação se dará após a liberação do posto de trabalho.

❑ CAT

CLÁUSULA (69) – CAT: Obrigação da empresa comunicar ao INSS o acidente em 24hrs. No caso de atraso empresas arcam com prejuízos. Cipa recebe cópia no mesmo prazo, e sindicato quando solicita recebe cópia eletrônica.

CCT – Químicos 2021 - 2023

❑ SESMT

CLÁUSULA (70) – PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO: As empresas não utilizarão os técnicos especializados em segurança e medicina do trabalho, durante o horário da sua atuação no SESMT. As empresas fornecerão relação dos nomes do SESMT à CIPA.

❑ Reajustes salariais iguais

CLAUSULA (71) – REAJUSTAMENTOS SALARIAIS DIRIGENTES SINDICAIS, CIPEIROS E EMPREGADOS COM REDUÇÃO LABORAL: Mesmos reajustamentos salariais coletivos espontaneamente concedidos aos demais empregados da mesma empresa.

CCT – Químicos 2021 - 2023

❑ Assédio moral

CLÁUSULA (81) – RECOMENDAÇÃO – ASSÉDIO MORAL: Recomendação do tema Assédio Moral seja objeto de campanha interna nas empresas para todos.

❑ Grupo permanente

CLÁUSULA (82) – GRUPO DE TRABALHO: Comissão formada da FETQUIM, FEQUIMFAR e CEAG-10 (Patronal) para discussão de temas sobre segurança no trabalho, saúde, meio ambiente, assédio moral e sexual no trabalho, gênero, raça, etnia, qualificação e requalificação profissional, nanotecnologia, entre outros.

Convenção Coletiva de Trabalho Bancários 2022 - 2023

**Das 91 cláusulas existentes,
25 são relativas à SST (28%)**

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Cláusulas Indenizatórias / Compensatórias

Clausula 10 – Insalubridade e Periculosidade: Concessão de adicionais mediante laudo pericial e fornecimento do atestado de saúde demissional.

Cláusula 20 – Ajuda para deslocamento Noturno: Ajuda de deslocamento noturno na madrugada da Compensação do Banco do Brasil S/A.

Cláusula 27 – Estabilidades Provisórias de Emprego: Gestante – até 60 dias (após término da licença maternidade); Doença – por 60 dias após alta do INSS, quando afastado por 6 meses; Acidente – por 12 meses após a cessação do auxílio doença acidentário.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Cláusulas Indenizatórias / Compensatórias

Clausula 29 – Complementação de auxílio-doença previdenciário e auxílio-doença acidentário: Concessão no máximo de 24 meses com junta médica (paritária banco/sindicato) aos 6 e 12 meses.

Cláusula 33 – Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto: Caso de morte ou invalidez permanente – 200 mil; Complementação de salário no caso de benefício por acidente de trabalho, enquanto perdurar o benefício.

Todos os empregados presentes no assalto e também em crime de extorsão mediante sequestro (realocação para outro banco), terão assistência médica e psicológica, comunicação à CIPA e Boletim de Ocorrência.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Cláusulas Indenizatórias / Compensatórias

Art. 65 – Adiantamento emergencial de salário nos períodos transitórios especiais de afastamento por doença: Por 120 dias o banco assegura emergencialmente o salário de benefício do INSS requerido e não concedido com recurso junto à Junta de Recursos do Conselho Recursos do Seguro Social.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Condições de Trabalho - Pausas:

Cláusula 31 – Jornada de 6 horas – Intervalo para repouso e alimentação: Jornada maior de 4 horas e até 6 horas. 30 minutos de hora repouso e refeição (caso de jornada suplementar).

Cláusula 38 – Digitadores – Intervalo para descanso: Para período de 50 minutos de trabalho consecutivo, 10 de descanso, não deduzido da jornada.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Cobrança de metas

Clausula 39 – Monitoramento de resultados: Não exposição pública do ranking individual dos empregados. Vedada cobrança por mensagens ou telefone particular.

Cláusula 87 – Metas: A comissão de organização dos empregados ou comissão executiva tratarão na primeira reunião do ano essa questão.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Cipa e comissões

Cláusula 40 – CIPA: Divulgação da convocatória das eleições da CIPA na mesma data à entidade sindical e para os empregados, e o conteúdo da SIPAT também será informado ao sindicato e empregados.

Cláusula 85 – comissão bipartite de diversidade: Comissão bipartite de diversidade: acompanhamento e eventual aperfeiçoamento do mecanismo de prevenção.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Exames médicos e assistência médica

Clausula 41 – Exames médicos específicos: Resultados dos Exames médicos serão fornecidos aos empregados.

Clausula 42 – Assistência Médica e Hospitalar – Empregado despedido: Período de utilização do convênio: Até 5 anos – 60 dias; De 5 a 10 anos – 90 dias; De 10 a 20 anos – 180 dias; Mais de 20 anos – 270 dias.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ CATS E INSS

Cláusula 43 – Programa de retorno ao Trabalho depois de alta do INSS (de benefício temporário ou permanente): Acompanhamento, com avaliação laborativa, necessidades de requalificação e outras, depois de afastamento de benefício previdenciário ou acidentário.

Cláusula 44 – Acidentes do Trabalho: Bancos enviam CAT's aos sindicatos.

Cláusula 45 – Afastamentos por doença superiores a 15 dias: Deve ser apresentado ao banco atestado médico de incapacidade laborativa.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Teletrabalho

Cláusula 70 – Jornada no Teletrabalho ou trabalho remoto: Empregado tem direito à desconexão nos intervalos de refeição e de descanso. Não atenderá demanda do empregador nos intervalos para refeição ou períodos de descanso ou férias.

Cláusula 73 – Precauções para promoção da saúde e outras disposições: Orientação aos empregados: Ambiente de Trabalho adequado e confortável, com iluminação natural com luminárias complementares; Equilíbrio vida pessoal/profissional com rotina saudáveis; reduzir ao mínimo uso de telas; Saúde emocional: dedicar-se a você e contato com colegas de trabalho e chefia; Ergonomia: mesa e cadeira compatíveis; não ficar em sofá ou camas, faça pausas regulares, alongue-se duas vezes ao dia ao menos; posições ergonômicas adequadas na cadeira; Informar seu estado de saúde ao banco.

CCT – Bancários 2022 - 2023

❑ Assédio sexual

Cláusula 80 – Do repúdio ao assédio sexual.

Cláusula 81 – Do comunicado interno sobre a prevenção do assédio sexual.

Cláusula 82 – do Canal de denúncia: Canal de denúncia interno no banco.

Cláusula 83 – medidas de apoio: Com realocação para outra dependência.

Cláusula 84 – Sindicato Profissional poderá disponibilizar canal específico: O sindicato profissional poderá disponibilizar canal de denúncia.

CCT – Bancários 2022 - 2023

- ❑ Cláusula 86 – Prevenção à violência contra a mulher: Instituto especializado para conscientização da prevenção à violência contra a mulher: Sociedade civil, entidades sindicais e grupos técnicos de diversidade.
- ❑ Cláusula 88 - Sistemas de Segurança para estabelecimentos financeiros: Para redução do número de assaltos com grupo de trabalho bipartite pra adoção de dispositivos de segurança, com dispositivos de circuito interno e externo de imagens com gravação.
- ❑ Convenção 89 – Negociação Coletiva e a Covid 19: Divulgação de orientações e protocolos; procedimentos para casos suspeitos e confirmados; etiqueta respiratória e higienização das mãos; distanciamento social; limpeza, desinfecção e ventilação dos ambientes; proteção ao grupo de risco.

Desafios das negociações sindicais em SST

Desafios das negociações sindicais em SST

- ❑ A busca do Objetivo Estratégico (OE) do Crescimento Econômico com Trabalho Decente, Seguro e Saudável, com pesquisa e difusão do conhecimento em SST aperfeiçoando o diálogo social e a negociação entre capital e trabalho;
- ❑ Papel dos órgãos de Estado (Ministério do Trabalho- Fundacentro – Previdência – Saúde) de integração e aperfeiçoamento das suas ações em SST em vista do OE do trabalho seguro e saudável;
- ❑ Educação permanente em SST estatal, sindical e privada, para que sindicatos e empregadores superem e diminuam a acidentalidade, adoecimento do trabalho e morbidade existentes;
- ❑ Negociações sindicais em SST (Mapeamento de negociações do Dieese) norteador para pesquisas e estudos sobre SST.



Referências

Referências

- a) Dieese – Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socio Econômicos - A saúde do trabalhador no processo de negociação coletiva no Brasil. Estudos e Pesquisas – Nº 76 – maio de 2015.
- b) TODESCHINI, R; FREITAS, N.B.; FREIRE DA SILVA, J. COMSAT – Químicos do ABC: 30 anos de luta pela saúde (1984-2014). São Paulo: Conecta Brasil, 2015.
- c) REBOUÇAS, A.J.A. et al. Insalubridade: morte lenta no trabalho. São Paulo: Oboré Editorial, 1989.
- d) TODESCHINI, R. (Org). De que Adoecem os trabalhadores Químicos. São Paulo: LTR, 2014.
- e) Metalúrgicos de Osasco e Espaço da Cidadania. Disponível em: <http://www.ecidadania.org.br/?pg=static&id=1>. Acesso em 03.09.23.
- f) Químicos Unificados Campinas e Conjur. (2018). Caso Shell/BASF. Disponível em: <https://www.conjur.com.br/2018-mar-23/reflexoes-trabalhistas-indenizacao-shell-foi-bem-aplicada-construcao-hospital>. Acesso em 03.09.23
- g) TODESCHINI, R; FREITAS, N.B.B; REINA, E. Parar a produção para não parar a vida. Santo André-SP: Revista do Sindicato dos Químicos do ABC, 26p. Nov. 1992.
- h) Contrato Coletivo de Trabalho (2021-2023). Sindicatos Químicos no Estado de São Paulo, Fetquim/CUT/Intersindical/Unidos para lutar e Fequimfar/Força Sindical e CEAG-10- FIESP – Ramo Químico.
- i) Contrato Coletivo de Trabalho (2022-2024). Sindicatos, Federações e Confederação dos Bancários – CUT / FENABAM e FEBRABAN.

Obrigado!

Remígio Todeschini

Diretor de Conhecimento e Tecnologia da Fundacentro

e-mail: dct@fundacentro.gov.br



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

