

Relatório de Avaliação da Estratégia

4ª sessão RAE / abril.22
Resultados 2021



FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO - FUNDACENTRO

FELIPE MÊMOLO PORTELA
Presidente

ERIKA ALVIM DE SÁ E BENEVIDES
Diretora de Pesquisa Aplicada

MARCELO PRUDENTE DE ASSIS
Diretor de Conhecimento e Tecnologia, Substituto

FRANCISCO ROGÉRIO LIMA DA SILVA
Diretor de Administração e Finanças

Organização: **Coordenação de Planejamento Estratégico**



Relatório da 4ª RAE

Este relatório é um instrumento gerencial produzido com a finalidade de apresentar a síntese dos resultados alcançados pela Entidade no decorrer do exercício de 2021, conforme dispõe a Instrução Normativa Seges nº 24, de 2020.

São Paulo, 2022

Lista de Quadros e Figuras

Figura 2.1.1 - Mapa estratégico da Fundacentro - 2020-2023.....	10
Figura 3.2.1 - Execução global - OE's.....	12
Figura 3.2.2 - Execução por OE's.....	13
Figura 3.3.1 - Execução global - AE's	18
Figura 3.3.2 - Execução por AE's.....	18
Quadro 3.2.1 - Quadro resumo dos Objetivos Estratégicos com indicadores internos.....	25

Sumário

1. Apresentação

1.1 Apresentação.....	05
1.2 Marcos da estratégia.....	06

2. Referencial estratégico e análise do ambiente

2.1 Planejamento estratégico institucional	09
--	----

3. Avaliação dos resultados estratégicos

3.1 Metodologia	13
3.2 Resultados por Objetivos Estratégicos	13
3.3 Resultados por Ações Estratégicas	19

4. Referências	30
----------------------	----

Apresentação

A Fundacentro vem continuamente desenvolvendo medidas para a consolidação e o fortalecimento de sua gestão estratégica. A partir de 2019, a modernização administrativa e a geração de valor passaram a ser ressaltadas como diretrizes básicas na administração pública federal, o que ensejou oportunidade única para a Fundacentro reavaliar e reestabelecer seu arcabouço estratégico, proporcionar as bases sobre as quais fundamenta programas e buscar as condições para um posicionamento competitivo, exclusivo e sustentável, no seu âmbito de atuação.

Nesse sentido, a entidade iniciou em 2019 tratativas internas com o intuito de elaborar um planejamento gerencial onde seriam definidas as diretrizes para o desenvolvimento organizacional. Após cerca de quatro meses de trabalho em parceria com o Ministério da Economia, que disponibilizou uma equipe de suporte, a Fundacentro finalmente estabeleceu o seu Planejamento Estratégico Institucional com vigência 2020-2023. Neste documento foram estabelecidos os fundamentos, as diretrizes e os objetivos estratégicos que fiação as ações da entidade e, conseqüentemente, a sua trajetória futura.

Em 2020, a entidade publicou o seu plano anual de ações estratégicas e buscou implementar mecanismos para documentação e monitoramento da execução dessas ações. Ao final do exercício, a entidade deu publicidade dos resultados institucionais alcançados, prestando contas à sociedade e demonstrando o seu compromisso em gerar valor de maneira permanente.

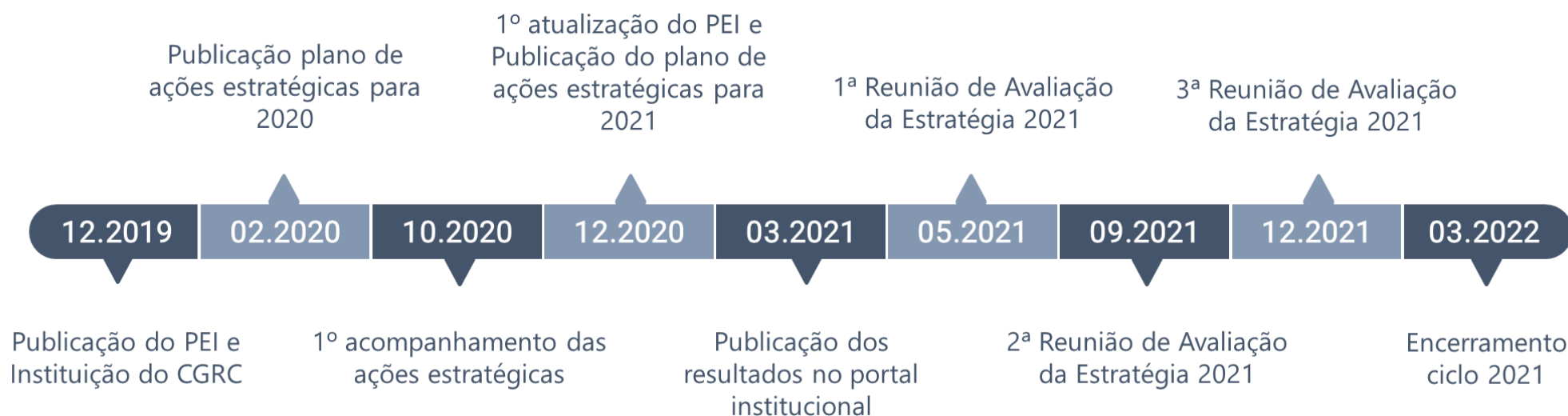
Os desafios postos para 2021 foram voltados para o aprimoramento da gestão de ações estratégicas e o fortalecimento da tomada de decisão pela alta gestão. Nesse sentido, a Entidade vem buscando

implementar as orientações contidas no Guia Técnico de Gestão Estratégica (Seges, 2020), sendo a realização estruturada da Reunião de Avaliação da Estratégia e a elaboração do relatório de resultados os principais indicativos deste esforço.

Por fim, o gerenciamento da agenda estratégica é fundamental para melhoria dos serviços prestados pela Fundacentro, e esperamos que os resultados apresentados neste relatório possam contribuir para o aperfeiçoamento contínuo da Entidade e, ao final, a melhoria das condições de trabalho no país.

Marcos da estratégia

A seguir, apresentamos de maneira esquematizada os principais marcos relacionados à gestão estratégica, tendo como ponto inicial a publicação da Portaria Fundacentro nº 490, de 17 de dezembro de 2019, que aprovou e deu publicidade ao Plano Estratégico Institucional da entidade.





Referencial estratégico e Análise do ambiente

Designed by rawpixel.com
/ Freepik

Referencial estratégico e Análise do ambiente

2.1 Planejamento estratégico institucional

O Planejamento Estratégico 2020-2023 da Fundacentro foi aprovado por meio da Portaria nº 490, de 16 de dezembro de 2019, e atualizado pela Resolução nº 7, de 23 de dezembro de 2020, em atendimento à Instrução Normativa Seges nº 24, de 18 de março de 2020.

O Mapa Estratégico da Fundacentro apresenta sua missão, sua visão, seus valores e ainda seus 15 objetivos estratégicos, divididos entre os direcionadores Segurança e Saúde no Trabalho, Produção de Conhecimento, Difusão de Conhecimento, Diagnóstico e Prospecção, Gestão do Conhecimento, Valorização das Pessoas, Modernização Institucional, Visibilidade Institucional e Gestão para Resultados.

Identidade estratégica

MISSÃO:

“Produzir conhecimento aplicado para subsidiar políticas públicas que promovam o trabalho seguro, saudável e produtivo.”

A missão representa a razão de ser de uma organização, ou seja, o que a organização faz hoje, por que faz e visando produzir qual impacto na sociedade. A declaração da missão deve responder à seguinte questão: “por que ou para que existimos?”. Está ligada diretamente aos objetivos institucionais e aos motivos pelos quais a organização foi criada.

VISÃO:

“Um futuro melhor pela ciência aplicada à prevenção.”

A visão de futuro é a expressão que traduz a situação porvir desejada pela instituição. É estabelecida sobre os fins da instituição e corresponde à direção suprema que a organização busca alcançar. Esta visão detecta os sinais de mudança, identificando oportunidades e ameaças, e direciona os esforços, inspirando e transformando um propósito em ação. A visão energiza e impulsiona a organização.

VALORES

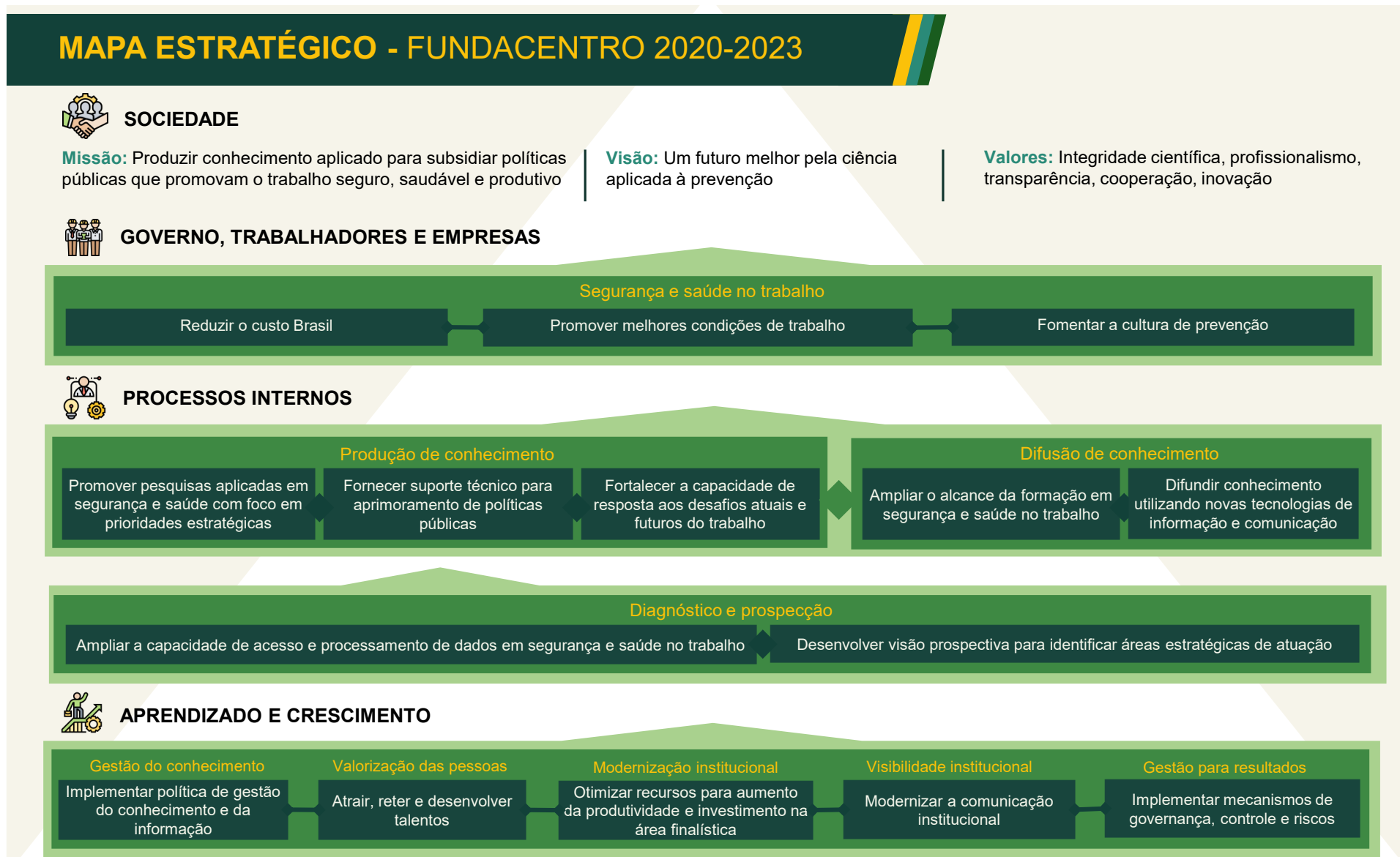
Os valores são ideias fundamentais em torno das quais se constrói a organização. Representam as convicções dominantes e as crenças básicas de seus colaboradores e permeiam as atividades e as relações com as demais partes interessadas.

- **Integridade científica:** conduzir as ações segundo as melhores práticas científicas, contribuindo para a credibilidade do trabalho da instituição.
- **Profissionalismo:** atuar de forma competente, tendo por referências os mais elevados padrões de eficiência, eficácia e efetividade.
- **Transparência:** garantir que todas as ações possam ser acompanhadas pela sociedade.
- **Cooperação:** atuar de forma integrada e buscar parceiros nacionais e internacionais para ampliar a capacidade de pesquisa da

instituição.

- **Inovação:** explorar novas possibilidades para a solução dos desafios atuais e futuros.

Figura 2.1.1 - Mapa estratégico da Fundacentro - 2020-2023





Avaliação dos Resultados Estratégicos

2021

Designed by rawpixel.com
/ Freepik

Avaliação dos Resultados Estratégicos

3.1 Metodologia

Conforme previsto na Portaria Seges nº 24, de 2020, a avaliação de estratégia deve ser realizada no mínimo a cada trimestre e seus resultados apresentados em relatório de avaliação, assim como apreciados na Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE). Este relatório é, portanto, um instrumento gerencial produzido com a finalidade de apresentar a síntese dos resultados alcançados pela Entidade no decorrer de 2021.

Cumpramos ressaltar que este relatório não tem a finalidade de avaliar os gestores e suas unidades, e também deve-se diferenciar o monitoramento da estratégia do monitoramento tático-operacional, que faz parte das atividades rotineiras das equipes que gerenciam os processos e os projetos da organização. Assim, este documento é um instrumento de avaliação de desempenho da **estratégia** definida para a Entidade.

Os resultados referentes ao período em análise serão apresentados considerando: 1) a execução global do Plano Estratégico; 2) o desempenho individual dos objetivos estratégicos com meta interna; e 3) a execução das ações estratégicas por diretor.

Por fim, a finalidade do processo de monitoramento e avaliação da estratégia é proporcionar aprendizado contínuo e melhoria na execução das ações. Assim, espera-se que este documento, aliado a outras fontes, seja utilizado como subsídio nas avaliações que irão nortear o planejamento e aperfeiçoamento dos processos internos e dos produtos e serviços a serem ofertados à sociedade.

3.2 Resultados alcançados por objetivos estratégicos

Nesta seção, apresentam-se os resultados alcançados pela entidade dentro de cada um dos doze objetivos estratégicos diretamente relacionados aos processos internos. Essa perspectiva tem o intuito de acompanhar como a entidade entregou valor para a sociedade no interstício de **janeiro/21 a dezembro/21**.

Resultados consolidados

Para o período em análise, a Fundacentro alcançou uma execução de 74,6%, restando, portanto, 25,4% de execução para atingimento da meta estabelecida para 2021. Do conjunto de 12 metas institucionais, oito foram plenamente atingidas, uma chegou a 95% de execução e três foram zeradas em razão de sua apuração ser do tipo binária (objetivo atingido=100%; caso contrário= zero%).

Figura 3.2.1 - Execução global—OE's

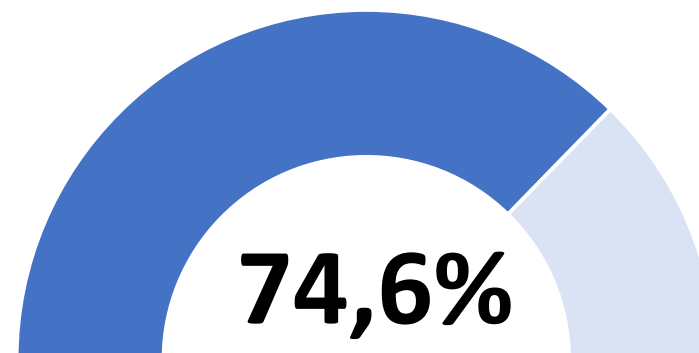
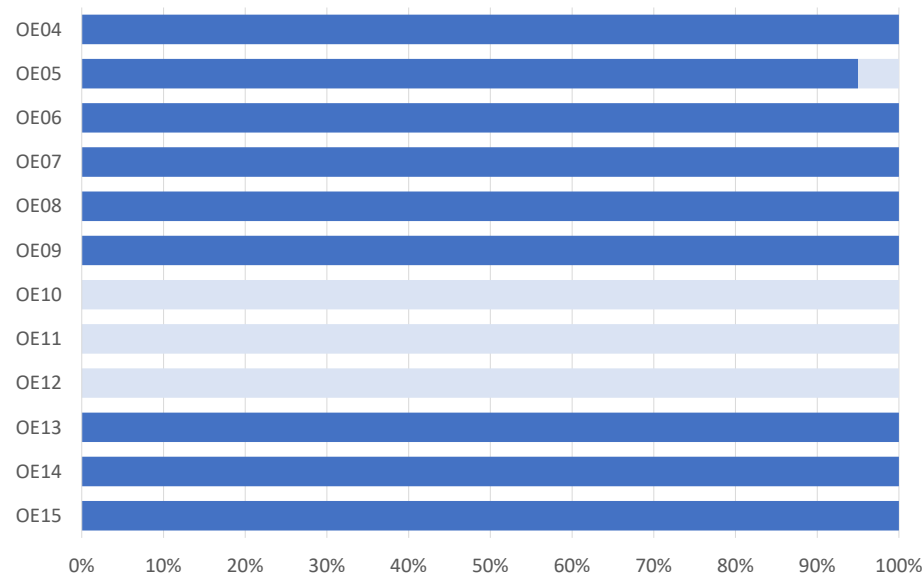


Figura 3.2.2 - Execução por OE's



Em 2021, a Fundacentro preservou o compromisso de manter em seu portfólio de iniciativas uma representatividade entre 50% a 75% de projetos com foco em prioridades estratégicas. Durante o período, evidou esforços para atender todas as demandas externas, atingindo uma taxa de 95% de atendimento das demandas recebidas.

No que diz respeito à Inovação, a Entidade concluiu quatro iniciativas voltadas ao público externo (**acesse a seção de Inovação** no Portal Institucional), reafirmando o seu compromisso com o tema.

Com relação à formação e difusão de conhecimento em SST, alcançou 181.542 pessoas em ações de formação (meta: 110.000) e produziu 69 novos conteúdos, disponibilizados por meio de plataformas digitais (meta: 67).

Na direção de temas voltados à *data science* e *big data*, e com o objetivo de ampliar a capacidade de acesso e processamento de bases de dados em SST, a Fundacentro manteve quatro iniciativas que fazem

uso de bases de dados estruturadas.

Por fim, sobre os temas afetos à governança e gestão, atingiu a primeira colocação no ranking *Top of Mind* (organizado pela Revista Proteção; meta: estar entre as três primeiras colocações) e alcançou o índice de 43,3% no indicador de governança e gestão apurado pelo Tribunal de Contas da União (IGG-TCU; meta: 36%).

Direcionador “Segurança e saúde no trabalho (SST)”

Área de conhecimento que atua sobre as condições de trabalho e sua relação com a saúde do trabalhador e a prevenção de acidentes e adoecimentos.

OE 1 – Reduzir o custo Brasil: ações que contribuam para que a normatização em SST seja clara, eliminando conflitos e sobreposições, facilitando sua aplicação e eliminando exigências burocráticas que aumentam os custos sem necessariamente reduzir os riscos ao trabalhador.

OE 2 – Promover melhores condições de trabalho: ações que favoreçam a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.

OE 3 – Fomentar a cultura de prevenção: ações que estimulem a visão de práticas de prevenção como intrínsecas ao processo de trabalho e não como mero atendimento à legislação.

Indicadores externos de desempenho:

I – Taxa de concessão de benefícios acidentários do Regime Geral da Previdência Social

Descrição: mensurar a intensidade da concessão de benefícios acidentários.

Apuração: indisponível.

II – Taxa de mortalidade

Descrição: mensurar o nível de segurança no ambiente de trabalho (trabalhadores segurados, em determinado espaço geográfico, no ano considerado; óbitos por 100.000 trabalhadores com vínculos trabalhistas).

Apuração: 5,11 (base: 2017; ref.: AEPS 2019)

III – Taxa de letalidade

Descrição: mensurar a intensidade de acidentes fatais no conjunto de acidentes de trabalho (óbitos por 1.000 acidentes).

Apuração: 3,82 (base: 2017; ref.: AEPS 2019)

IV – Número de concessão de aposentadorias por invalidez acidentária

Descrição: mensurar a evolução dos trabalhadores afetados por situações que incapacitam a atividade laboral.

Apuração: 12.624 (base: 2019; ref.: AEPS 2019)

V – Taxa de incidência de acidentes de trabalho

Descrição: mensurar a intensidade com que acontecem os acidentes do trabalho; expressa a relação entre as condições de trabalho e o quantitativo médio de trabalhadores expostos àquelas condições (acidentes por 1.000 vínculos trabalhistas).

Apuração: 13,38 (base: 2017; ref.: AEPS 2019)

Direcionador “Produção de conhecimento”

Gerar conhecimento aplicável à resolução de problemas afetos à SST enfrentados pela sociedade e pelo governo.

OE 4 – Promover pesquisas aplicadas em SST com foco em prioridades estratégicas: produzir conhecimento direcionado a atividades econômicas selecionadas, priorizadas com base em evidências. Ocorre por meio de estudo, investigação, experimentação, teste, exploração, análise, de forma metódica, a fim de ampliar o conhecimento sobre determinada área, com a perspectiva de aplicação nas políticas públicas em SST.

Indicador: Percentual de pesquisas com foco em prioridades estratégicas definidas pela matriz de prioridades.

Meta para 2021: entre 25% e 75%

Resultado alcançado: 50%

META ALCANÇADA

OE 5 – Fornecer suporte técnico para aprimoramento de políticas públicas: produzir conhecimento para subsidiar o governo no aprimoramento da regulação de SST.

Indicador: Taxa de atendimento a demandas externas do Poder Executivo Federal relacionadas ao aprimoramento de políticas públicas.

Meta para 2021: 100%.

Resultado alcançado: 95%

OE 6 – Fortalecer a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros do trabalho: produzir conhecimento novo que facilite a resolução de problemas ou a reformulação de processos através de estratégias mais ágeis e inovadoras.

Indicador: Número de iniciativas de inovação voltadas ao público ex-

terno.

Meta para 2021: Quatro iniciativas.

Resultado alcançado: Quatro iniciativas.

META ALCANÇADA

Direcionador “Difusão de conhecimento”

Viabilizar mecanismos para que o conhecimento em SST alcance a sociedade e o governo.

OE 7 – Ampliar o alcance da formação em SST: ações que propiciem capacidade de análise crítica sobre as condições de trabalho para a prevenção em SST.

Indicador: Número de pessoas alcançadas em ações de formação à distância ou semipresencial

Meta para 2021: mín. 110.000 pessoas alcançadas.

Resultado alcançado: 181.542 pessoas alcançadas.

META ALCANÇADA

OE 8 – Difundir conhecimento utilizando novas tecnologias de formação e comunicação: difusão por meio de plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais que possibilitem amplo acesso ao conhecimento.

Indicador: Número de conteúdos novos disponibilizados nas plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais.

Meta para 2021: 67 novos conteúdos.

Resultado alcançado: 69 novos conteúdos.

META ALCANÇADA

Direcionador “Diagnóstico e prospecção”

Analisar os macrocondicionantes políticos, econômicos e sociais em âmbito nacional e internacional que afetam as relações e as condições de trabalho, bem como possibilitar a antevisão da área de SST.

OE 9 – Ampliar a capacidade de acesso e processamento de dados em SST: implantar infraestrutura para a elaboração de diagnósticos e análises que colaborem com o processo decisório.

Indicador: Número de iniciativas que façam uso de bases de dados estruturadas.

Meta para 2021: Quatro iniciativas.

Resultado alcançado: Quatro iniciativas.

META ALCANÇADA

OE 10 – Desenvolver visão prospectiva para identificar áreas estratégicas de atuação: realizar análises por meio da construção de cenários futuros que possibilitem a antevisão da área de SST.

Indicador: Número de atualizações da matriz de priorização realizadas a cada dois anos.

Meta para 2021: Uma atualização da matriz.

Resultado alcançado: Não houve atualização.

Direcionador “Gestão do conhecimento”

Institucionalizar e administrar os ativos de conhecimento, valorizando o capital intelectual.

OE 11 – Implementar política de gestão do conhecimento e da informação: sistematizar o processo de institucionalização do conhecimento por meio de metodologias e tecnologias apropriadas, com vistas a criar condições para identificar, integrar, capturar, recuperar, compartilhar e facilitar o acesso ao conhecimento existente.

Indicador: Nível de maturidade em gestão do conhecimento.

Meta para 2021: Nível 2.

Resultado alcançado: A pandemia não permitiu a implementação.

Direcionador “Valorização das pessoas”

Motivar, engajar e integrar os servidores para a realização profissional.

OE 12 – Atrair, reter e desenvolver talentos: utilizar os instrumentos administrativos que permitam a lotação de servidores, bem como promover a valorização, a motivação e o desenvolvimento do quadro.

Indicador: Saldo líquido de servidores em exercício na Fundação

Meta para 2021: Saldo líquido positivo.

Resultado alcançado: Saldo zero.

Direcionador “Modernização organizacional”

Aperfeiçoar as estruturas de trabalho e orientá-las para o resultado, buscando remover entraves e oferecer melhores serviços, de forma integrada e abrangente, propiciando o fortalecimento da visão global e da capacidade propositiva.

OE 13 – Otimizar recursos para aumentar a produtividade e o investimento na área finalística: aprimorar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, economicidade, transparência, inovação e qualidade das informações, visando a um ambiente cada vez mais produtivo e dinâmico.

Indicador: Percentual da dotação orçamentária discricionária empenhada na área fim.

Meta para 2021: 17%

Resultado alcançado: 30,26%

META ALCANÇADA

Direcionador “Visibilidade institucional”

Desenvolver ações que transmitam ao público (externo e interno) as informações sobre o resultado do trabalho da instituição.

OE 14 – Modernizar a comunicação institucional: fortalecer e modernizar a imagem institucional, consolidando a credibilidade do conhecimento produzido e difundido pela Fundacentro.

Indicador: Ranking do “Top of Mind” em SST

Meta para 2021: Ficar entre as três primeiras colocações.

Resultado alcançado: Primeira colocação.

META ALCANÇADA

Direcionador “Gestão para Resultados”

Garantir que os resultados sejam a referência para todo o processo e sua gestão.

OE 15 – Implementar mecanismos de governança, controle e riscos: estabelecer um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas ao alcance da missão institucional e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

Indicador: Índice de Governança e Gestão (IGG-TCU)*

Meta para 2021: mín. 36%

Resultado alcançado: 43,3%.

META ALCANÇADA

*Inicialmente, o indicador definido para este objetivo estratégico foi o Índice de fragilidade de controles (TCU). Em razão de sua descontinuidade, ele foi substituído pelo Índice de Governança de Gestão (TCU).

Os resultados serão atualizados tempestivamente e divulgados através de seção específica no [Portal Institucional](#).

3.3 Resultados alcançados pelas ações estratégicas

Nesta seção, apresentam-se os resultados alcançados pela entidade dentro de cada uma das 25 ações estratégicas declaradas pela Resolução CGRC nº 5/2020, e que devem orientar o dispêndio de esforços para o atingimento das metas estratégicas. Essa perspectiva tem o intuito de acompanhar como a entidade vem cumprindo com o seu planejamento no ano de 2021.

Resultados consolidados

A execução global das ações estratégicas foi de 85,1%. Segue abaixo a distribuição das ações conforme faixa de execução:

- a) Execução de 100%: 11 iniciativas;
- b) Entre 90% e abaixo de 100%: 4 iniciativas;
- c) Entre 70% e abaixo de 90%: 5 iniciativas;
- d) Abaixo de 70%: 3 iniciativas.

Por fim, é importante ressaltar duas ações foram suspensas (AE 15 e AE 17) em razão da extensão do período de pandemia e de novas prioridades da gestão.

Figura 3.3.1 - Execução global - AE's

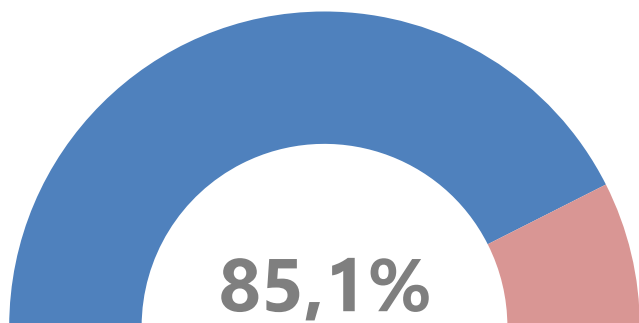
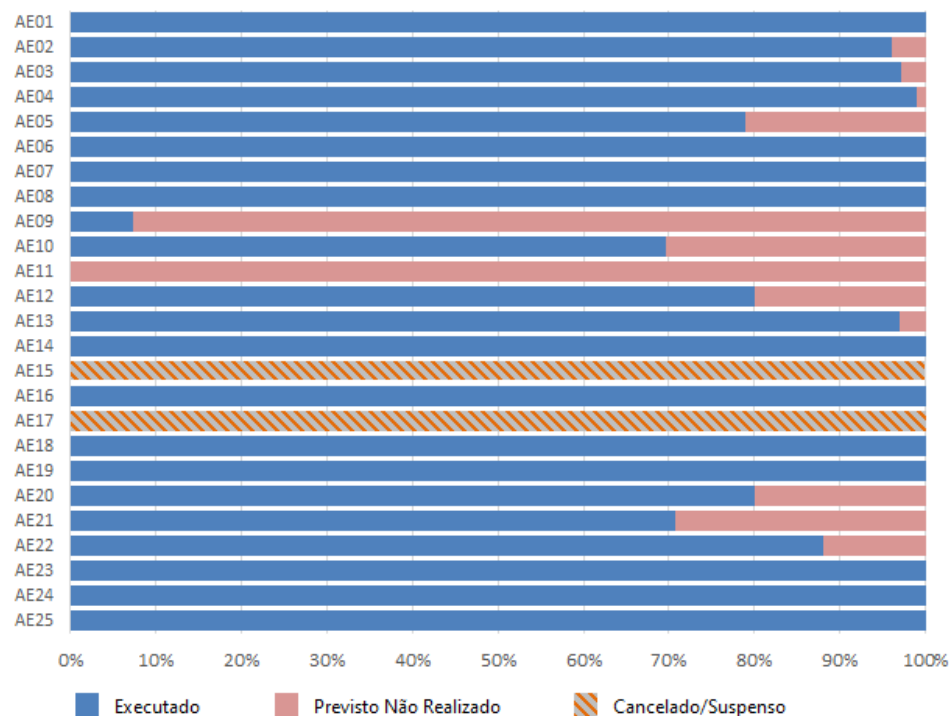


Figura 3.3.2 - Execução por AE's



A seguir, detalharemos cada uma das ações estratégicas.

Direcionador "Segurança e saúde no trabalho (SST)"

Área de conhecimento que atua sobre as condições de trabalho e sua relação com a saúde do trabalhador e a prevenção de acidentes e adoecimentos.

A Fundacentro não possui ação diretamente relacionada a este direcionador.

Direcionador “Produção de conhecimento”

Gerar conhecimento aplicável à resolução de problemas afetos à SST enfrentados pela sociedade e pelo governo.

AE 1 – Gerenciar o portfólio de pesquisas finalísticas da entidade.

Resultados esperados: Pesquisas acompanhadas com o apoio do monitoramento contínuo e avaliação.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 2 – Realizar estudos demandados pela Administração Pública Federal.

Resultados esperados: Políticas públicas aprimoradas com o apoio de informações técnico-científicas.

Indicador: Percentual de estudos demandados atendidos no prazo.

Meta anual: 100%.

Resultado alcançado: 96%

AE 3 – Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho.

Resultados esperados: Ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho fortalecido através de iniciativas inovadoras.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 97,1%

Direcionador “Difusão de conhecimento”

Viabilizar mecanismos para que o conhecimento em SST alcance a sociedade e o governo.

AE 4 – Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho.

Resultados esperados: Oferta ampliada de cursos em segurança e saúde no trabalho em plataformas digitais.

Indicador: Número de cursos ofertados em EAD ou webcast.

Meta anual: 5 (cinco) cursos

Resultado alcançado: 5 (cinco) cursos ofertados

AE 5 – Desenvolver soluções de TIC relacionadas à segurança e saúde no trabalho.

Resultados esperados: Acesso ao conhecimento relacionado à segurança e saúde no trabalho por meio de novas soluções de TIC disponibilizadas.

Indicador: Número de soluções disponibilizadas.

Meta anual: Quatro soluções disponibilizadas

Resultado parcial: Uma solução disponibilizada

AE 6 – Realizar pesquisa de avaliação dos usuários sobre o uso das mídias e novas tecnologias digitais.

Resultados esperados: Uso das mídias sociais avaliado com o apoio da percepção dos usuários..

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 7 – Aprimorar o uso das mídias sociais.

Resultados esperados: Público das mídias sociais da Fundacentro ampliado por meio da disponibilização de informações qualificadas sobre segurança e saúde no trabalho.

Indicador: Incremento percentual de novos seguidores nas redes sociais.

Meta anual: 20% de incremento.

Resultado parcial: 25,83% de incremento.

Direcionador “Diagnóstico e prospecção”

Analisar os macrocondicionantes políticos, econômicos e sociais em âmbito nacional e internacional que afetam as relações e as condições de trabalho, bem como possibilitar a antevisão da área de SST.

AE 8 – Fortalecer a atuação em epidemiologia e estatística.

Resultados esperados: Pedidos de estudos epidemiológicos e estatísticos atendidos, suporte metodológico e operacional realizado, ferramentas e bases estruturadas disponibilizadas.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 9 – Definir sistemática de priorização de projetos e atividades.

Resultados esperados: Direcionamento do processo decisório, por meio do uso de metodologias robustas.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 7,27%

AE 10 – Elaborar o perfil nacional de segurança e saúde no trabalho.

Resultados esperados: Conjunto sistematizado de informações sobre saúde e segurança no trabalho no Brasil, por meio da aplicação das recomendações padronizadas da OIT..

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 69,7%

AE 11 – Construir cenários futuros.

Resultados esperados: Resiliência aumentada por meio da melhora da capacidade de antevisão.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 0%

Direcionador “Gestão do conhecimento”

Institucionalizar e administrar os ativos de conhecimento, valorizando o capital intelectual.

AE 12 – Implantar a Gestão Documental.

Resultados esperados: Produção e destinação controlada dos documentos por meio da aplicação de uma sistemática de gestão de documentos racional.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 80,00%

AE 13 – Fortalecer a força de trabalho (ação com escopo reavaliado).

Resultados esperados: Ações que busquem minimizar a redundância de esforços, atrair e reter talentos

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 97,00%

AE 14 – Implantar sistema de informações gerenciais.

Resultados esperados: Processos decisórios embasados por um siste-

ma de informações gerenciais.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 15 – Implantar uma sistemática para gestão de processos.

Resultados esperados: Processos e atividades mais eficientes por meio da aplicação de uma metodologia para a modelagem de processos.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: Ação foi cancelada.

Direcionador “Valorização das pessoas”

Motivar, engajar e integrar os servidores para a realização profissional.

AE 16 – Prover cursos e capacitações que atendam a demanda formalizada por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.

Resultados esperados: Promoção da excelência na prestação de serviços por meio do atendimento das capacitações elencadas pelos servidores.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 17 – Implementar um programa de qualidade de vida no trabalho.

Resultados esperados: Promoção do bem-estar no ambiente de trabalho, por meio de ações que promovam motivação e engajamento.

Indicador: Número de ações implementadas visando a qualidade de vida do servidor no trabalho.

Meta anual: **Ação foi cancelada.**

AE 18 – Realizar pesquisa de avaliação sobre o ambiente de trabalho.

Resultados esperados: Ambiente de trabalho avaliado por meio da percepção dos colaboradores.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: **100%**

Resultado alcançado: **100%**

Direcionador “Modernização organizacional”

Aperfeiçoar as estruturas de trabalho e orientá-las para o resultado, buscando remover entraves e oferecer melhores serviços, de forma integrada e abrangente, propiciando o fortalecimento da visão global e da capacidade propositiva.

AE 19 – Alocar a operação das unidades descentralizadas da Fundacentro em imóveis compartilhados.

Resultados esperados: Redução de despesas relacionadas à manutenção da estrutura física sem perda da qualidade do ambiente de trabalho, através da migração das operações das unidades descentralizadas da Fundacentro para imóveis compartilhados.

Indicador: Número de operações da Fundacentro migradas para imóveis compartilhados

Meta anual: **Seis operações migradas**

Resultado parcial: **Três operações migradas**

AE 20 – Implementar o Programa de Gestão.

Resultados esperados: Melhora da produtividade e qualidade de vida dos servidores, bem como redução de despesas de infraestrutura, por meio de ações relacionadas ao Programa de Gestão.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: **100%**

Resultado alcançado: **80%**

Direcionador “Visibilidade institucional”

Desenvolver ações que transmitam ao público (externo e interno) as informações sobre o resultado do trabalho da instituição.

AE 21 – Implementar plano de comunicação interna.

Resultados esperados: Comunicação ativa e maior efetividade no relacionamento com os colaboradores, através de ações de comunicação institucional.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 70,75%

AE 22 – Divulgar os projetos de pesquisa em andamento e concluídos no ano corrente.

Resultados esperados: Projetos de pesquisa divulgados de forma acessível no Portal da Fundacentro.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 88%

Direcionador “Gestão para Resultados”

Garantir que os resultados sejam a referência para todo o processo e sua gestão.

AE 23 – Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais.

Resultados esperados: Riscos que impactem no alcance dos objetivos institucionais mitigados por meio da gestão de riscos aplicada a processos prioritários.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 24 – Sistematizar processo de gestão estratégica, contemplando elaboração, desdobramento, revisão, acompanhamento e comunicação da estratégia.

Resultados esperados: Ações estratégicas institucionais gerenciadas por meio de um conjunto sistematizado de atividades.

Indicador: Percentual de execução.

Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

AE 25 – Sistematizar a comunicação, o registro e o monitoramento das demandas de controle externo à Fundacentro (CGU e TCU).

Resultados esperados: Demandas a órgãos de controle atendidas satisfatoriamente através de controles estruturados.

Indicador: Percentual de execução.

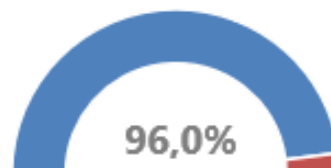
Meta anual: 100%

Resultado alcançado: 100%

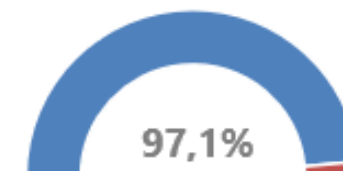
Resultados das Ações Estratégicas - 2021



AE01 - Gerenciar o portfólio de pesquisas finalísticas da entidade



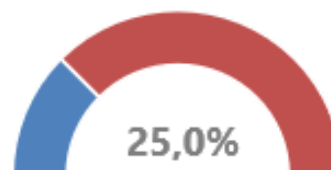
AE02 - Realizar estudos demandados pela Administração Pública Federal



AE03 - Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho



AE04 - Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho



AE05 - Desenvolver soluções de TIC relacionadas à segurança e saúde no trabalho



AE06 - Realizar pesquisa de avaliação dos usuários sobre o uso das mídias e novas tecnologias digitais

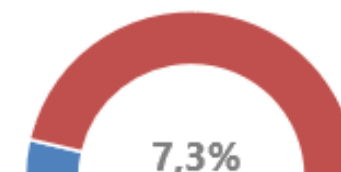
Resultados das Ações Estratégicas - 2021



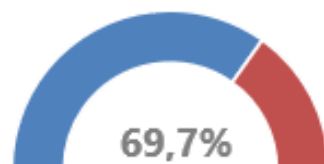
AE07 - Aprimorar o uso das mídias sociais



AE08 - Fortalecer a atuação em epidemiologia e estatística



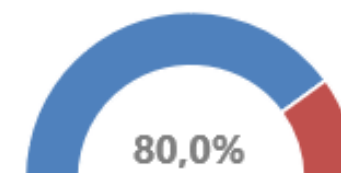
AE09 - Definir sistemática de priorização de projetos e atividades



AE10 - Elaborar o perfil nacional de segurança e saúde no trabalho

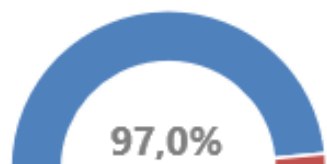


AE11 - Construir cenários futuros



AE12 - Implantar a Gestão Documental

Resultados das Ações Estratégicas - 2021



AE13 - Fortalecer a força de trabalho



AE14 - Implantar sistema de informações gerenciais

0,0%

AE15 - Implantar uma sistemática para gestão de processos

Ação cancelada



AE16 - Promover cursos e capacitações que atendam a demanda formalizada por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

0,0%

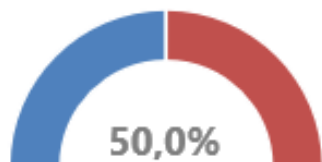
AE17 - Implementar um programa de qualidade de vida no trabalho

Ação cancelada



AE18 - Realizar pesquisa de avaliação dos servidores sobre o ambiente de trabalho

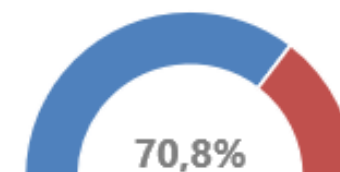
Resultados das Ações Estratégicas - 2021



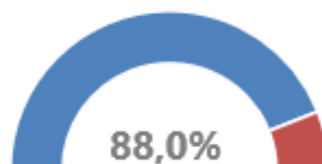
AE19 - Alocar a operação da Fundacentro nos estados em imóveis compartilhados



AE20 - Implementar Programa de Gestão



AE21 - Implantar plano de comunicação interna



AE22 - Divulgar os projetos de pesquisa em andamento e concluídos no ano corrente



AE23 - Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais



AE24 - Sistematizar processo de gestão estratégica, contemplando elaboração, desdobramento, revisão, acompanhamento e comunicação da estratégia

Resultados das Ações Estratégicas - 2021



AE25 - Sistematizar a comunicação, o registro e o monitoramento das demandas de controle externo à Fundacentro (CGU e TCU)

Referências

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital (SEDGG). Secretaria de Gestão (Seges). **Guia Técnico de Gestão Estratégica**. v1.0. Brasília, 2020.

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital (SEDGG). Secretaria de Gestão (Seges). **Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020**. Brasília, 2020.