

Reunião de Avaliação da Estratégia RAE/2022

6ª sessão

dezembro de 2022



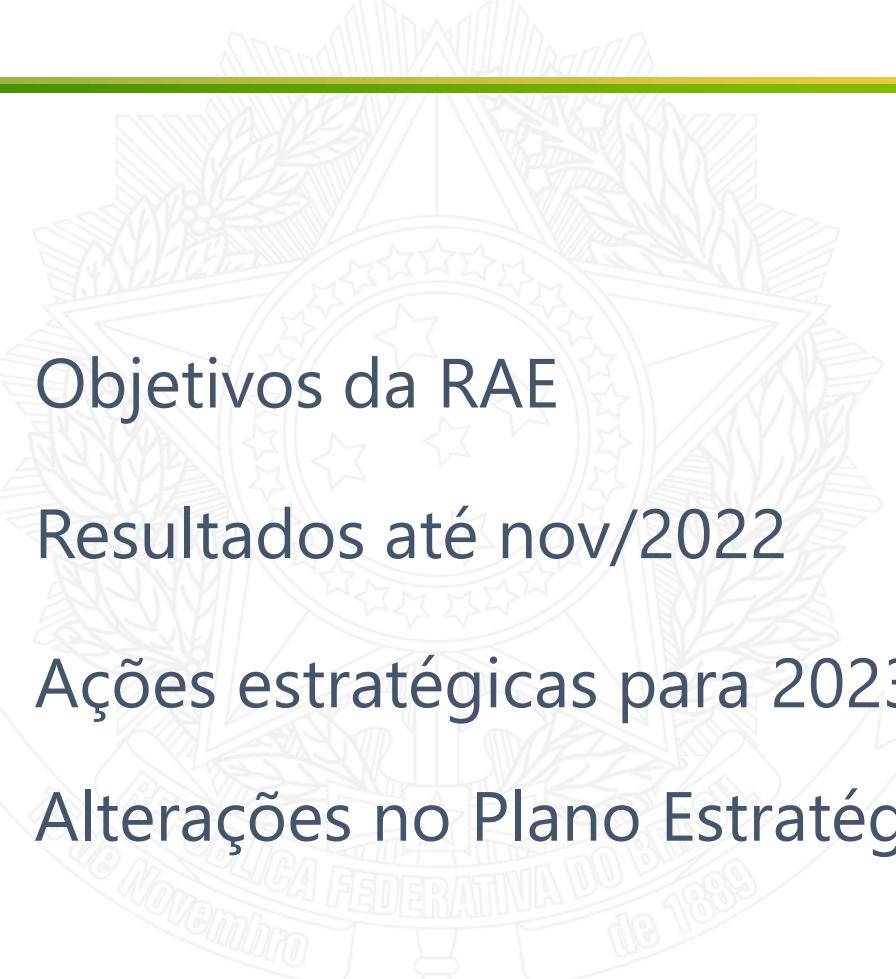
FUNDACENTRO





PAUTA DA REUNIÃO

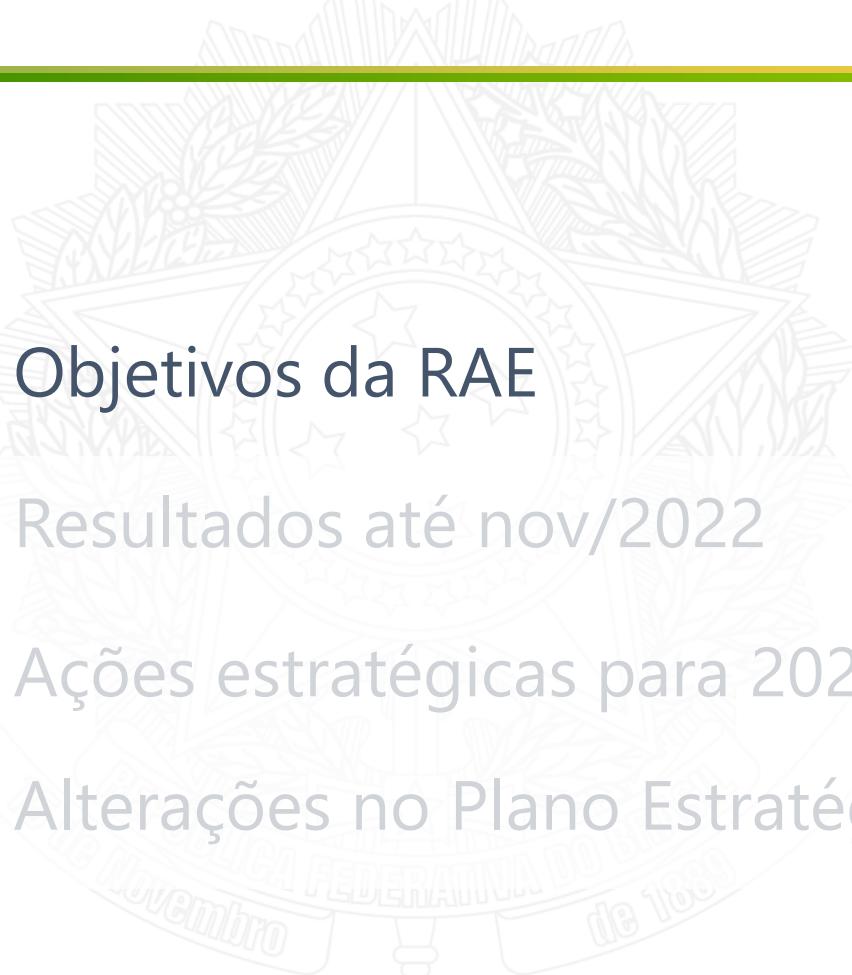


- 
- A large, faint watermark of the Seal of the Republic of Brazil is centered in the background. The seal features a central five-pointed star surrounded by a wreath of coffee and tobacco branches, with the text "REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL" and the date "15 de Novembro de 1889".
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até nov/2022
 - 3 Ações estratégicas para 2023
 - 4 Alterações no Plano Estratégico Institucional



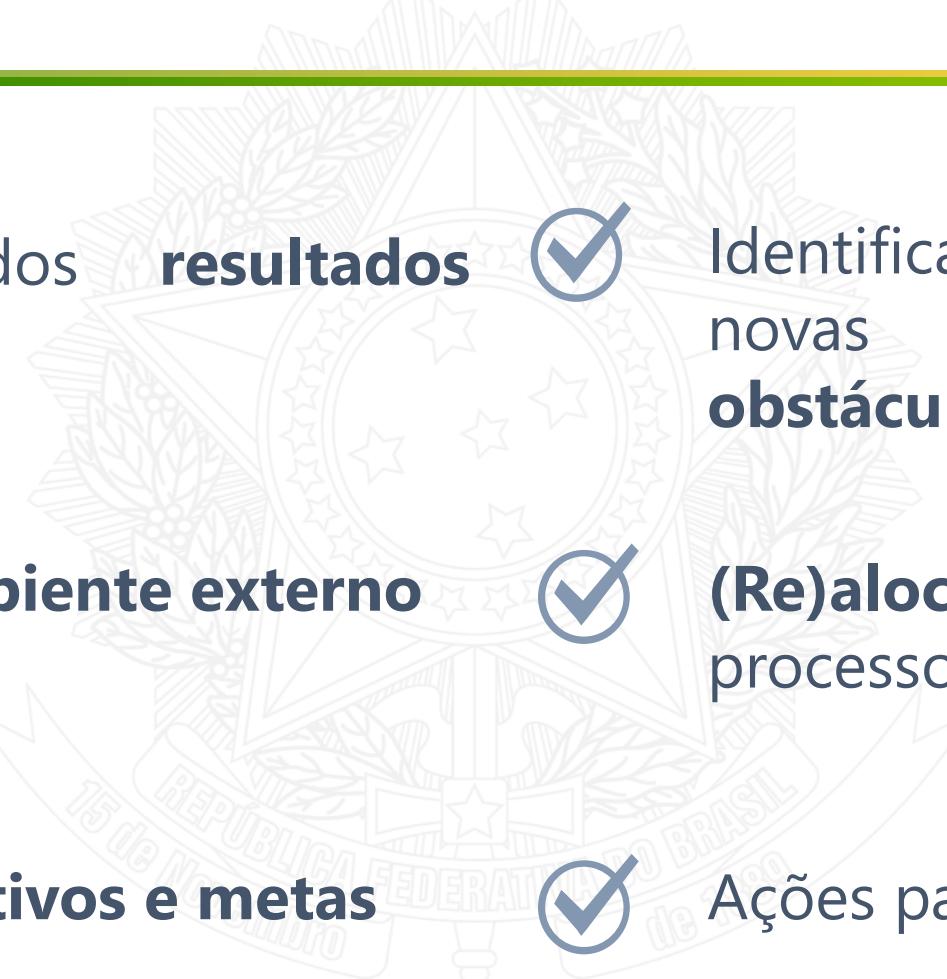
PAUTA DA REUNIÃO



- 
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até nov/2022
 - 3 Ações estratégicas para 2023
 - 4 Alterações no Plano Estratégico Institucional



OBJETIVOS DA RAE

- 
- ✓ Apresentação dos **resultados alcançados**
 - ✓ Identificação e comunicação de novas **oportunidades e obstáculos**
 - ✓ Avaliação do **ambiente externo e interno**
 - ✓ **(Re)alocação de recursos** entre processos e projetos estratégicos
 - ✓ **Revisão de objetivos e metas**
 - ✓ Ações para **redução de riscos**



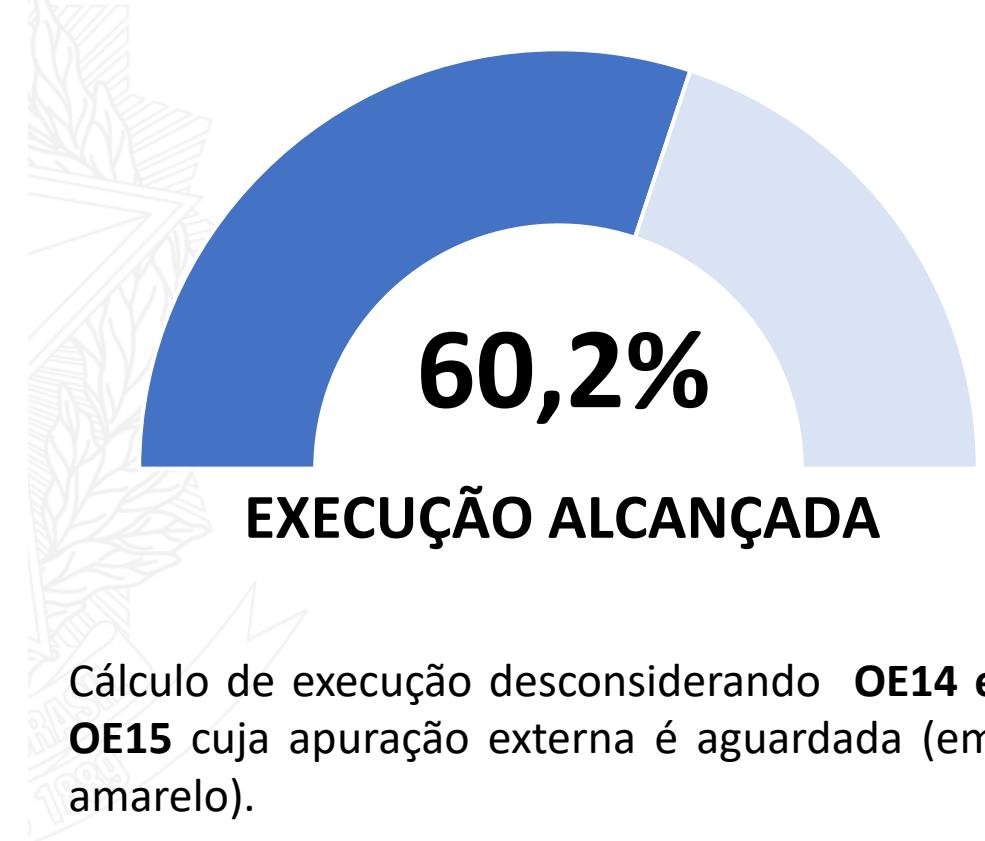
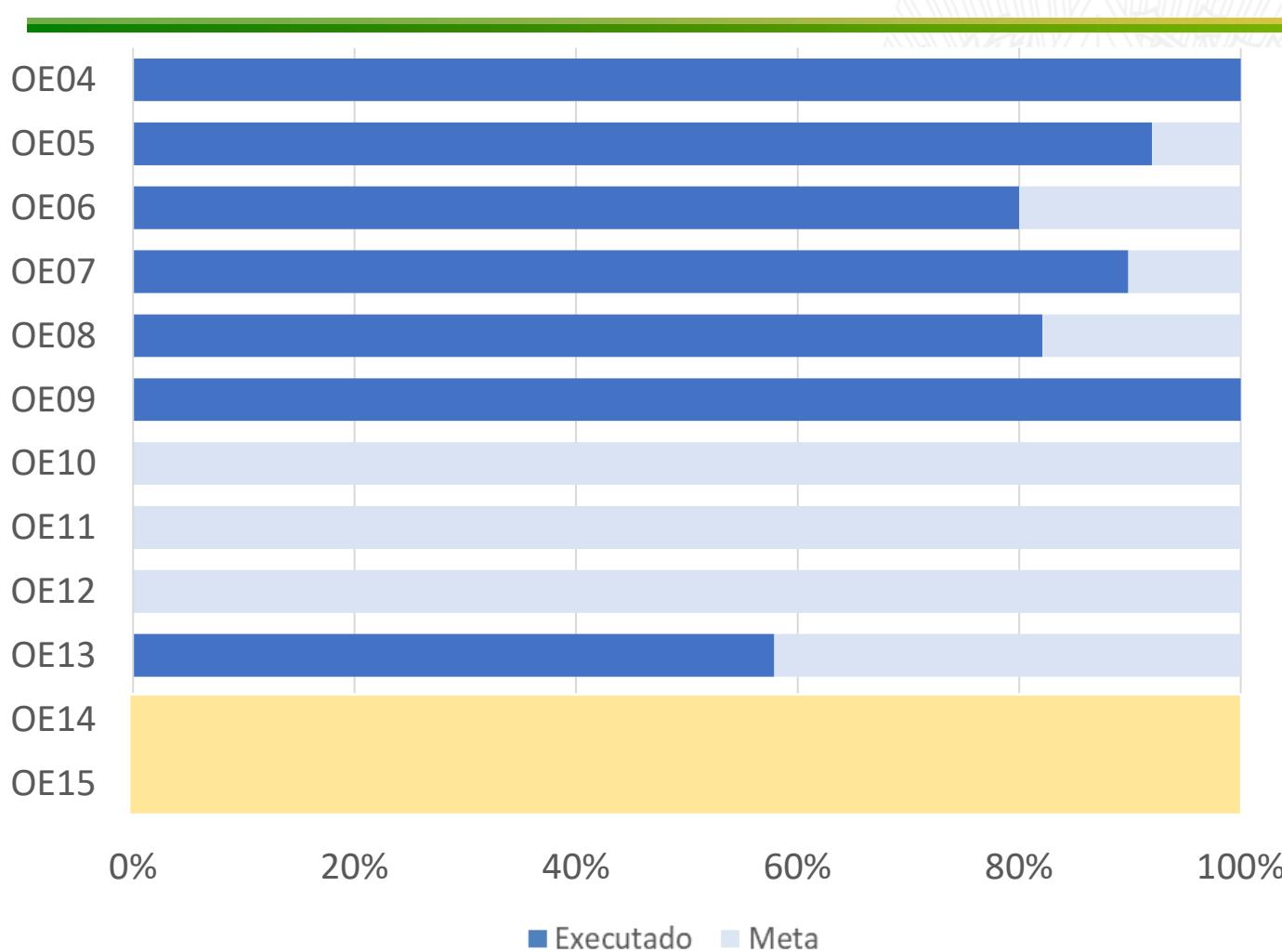
PAUTA DA REUNIÃO



- 
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até nov/2022
 - 3 Ações estratégicas para 2023
 - 4 Alterações no Plano Estratégico Institucional



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

*em vermelho: apurações que não foram atualizadas.

Objetivo Estratégico - OE	Responsável	Indicador	Meta 2022	Apuração setembro.22	Resultado setembro.22	Observações setembro.22	Apuração novembro.22	Resultado novembro.22	Observações novembro.22
OE 4 – Promover pesquisas aplicadas em SST com foco em prioridades estratégicas	DPA	Percentual de pesquisas com foco em prioridades estratégicas definidas pela matriz de prioridades.	Entre 25% e 75%	55%	100,0%		55%	100,0%	
OE 5 – Fornecer suporte técnico para aprimoramento de políticas públicas	PRES	Taxa de atendimento a demandas externas do Poder Executivo Federal relacionadas ao aprimoramento de políticas públicas	100%	100%	100,0%		92%	92,0%	Uma demanda recebida em novembro foi encaminhada para unidade indevida (mudança na unidade de lotação da servidora)
OE 6 – Fortalecer a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros do trabalho	PRES	Número de iniciativas de inovação voltadas ao público externo	5	4	80,0%	Uma das iniciativas focará apenas o público interno.	4	80,0%	Uma das iniciativas focará apenas o público interno.
OE 7 – Ampliar o alcance da formação em SST	DCT	Número de pessoas alcançadas em ações de formação à distância ou semipresencial	120.000	107828	89,9%	A meta deve ser alcançada. Houve um erro de cálculo nos trimestres anteriores, que foi corrigido.	107828	89,9%	
OE 8 – Difundir conhecimento utilizando novas tecnologias de informação e comunicação	DCT	Número de conteúdos novos disponibilizados nas plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais.	67	55	82,1%	Meta deve ser alcançada	55	82,1%	
OE 9 – Ampliar a capacidade de acesso e processamento de dados em SST	PRES	Número de iniciativas que façam uso de bases de dados estruturadas	6	8	100,0%		8	100,0%	



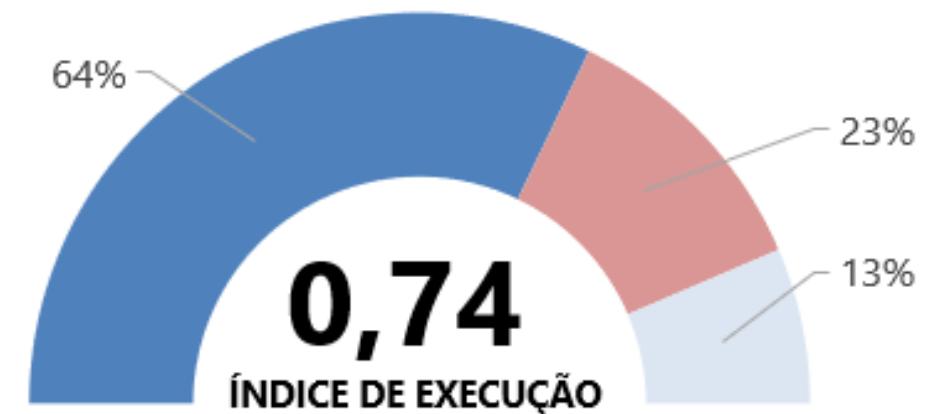
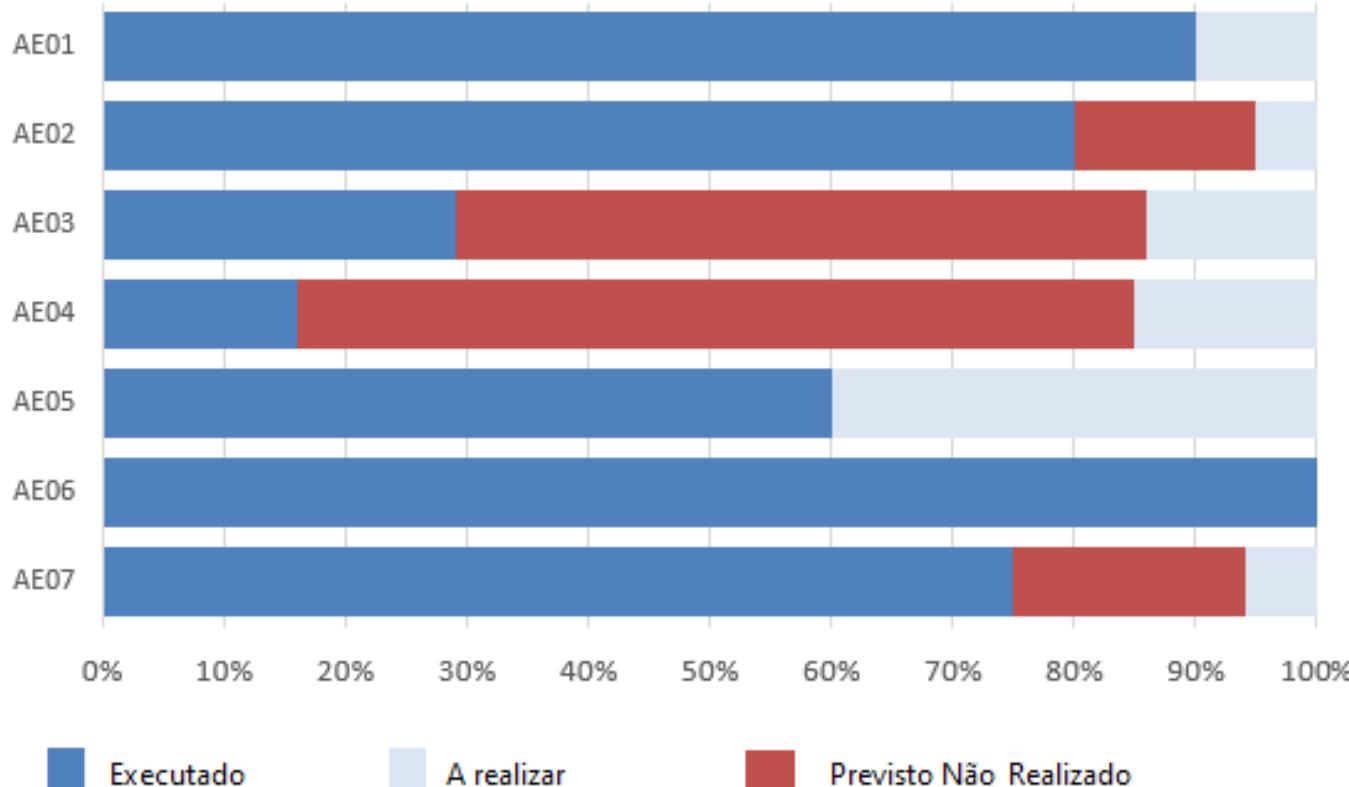
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

*em vermelho: apurações que não foram atualizadas.

Objetivo Estratégico - OE	Responsável	Indicador	Meta 2022	Apuração setembro.22	Resultado setembro.22	Observações setembro.22	Apuração novembro.22	Resultado novembro.22	Observações novembro.22
OE 10 – Desenvolver visão prospectiva para identificar áreas estratégicas de atuação	DPA	Número de atualizações da matriz de priorização realizadas a cada biênio	1	0	0,0%		0	0,0%	A Matriz de priorização passará por mudança de metodologia. Desta forma, dada a alta demanda dos stakeholders do novo processo, ficou decidido que a nova atualização com a metodologia de tripla convergência ocorrerá no 1º semestre de 2023.
OE 11 – Implementar política de gestão do conhecimento e da informação	CGGC	Nível de maturidade em gestão do conhecimento	Nível 3	Não apurado	0,0%		Não apurado	0,0%	
OE 12 – Atrair, reter e desenvolver talentos	CGGC	Saldo líquido de servidores em exercício na Fundação	Saldo líquido positivo	-4	0,0%	Saída: 1 vacância, 5 exonerações de cargos comissionados e 1 servidor composição de força de trabalho. Entrada: 1 servidor composição de força de trabalho e 3 nomeações de comissionados	-4	0,0%	
OE 13 – Otimizar recursos para aumentar a produtividade e o investimento na área finalística	DAF	Percentual da dotação orçamentária discricionária empenhada na área fim	19%	3,27%	17,2%		11,00%	57,9%	É necessária a revisão da meta pois o máximo possível de ser atingido com a estrutura orçamentária atual é de aproximadamente 17%.
OE 14 – Modernizar a comunicação institucional	PRES	Ranking do "Top of Mind" em SST	Ficar entre as duas primeiras colocações	Não disponível	Aguardando apuração externa		Não disponível	Aguardando apuração externa	A premiação em 2022 ainda não ocorreu
OE 15 – Implementar mecanismos de governança, controle e riscos	CPE	Índice de governança e gestão públicas (IGG - TCU)	>=43%	Não disponível	Aguardando apuração externa	Última apuração do TCU ocorreu em 2021.	Não disponível	Aguardando apuração externa	Última apuração do TCU ocorreu em 2021.



AÇÕES ESTRATÉGICAS





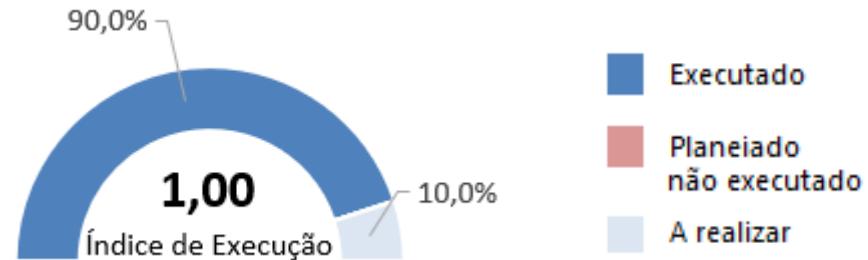
AE01 - ECOSISTEMA DE INOVAÇÃO (PRES)

Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho

Gestor: José Leonardo Padilha

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
1. Squad Capacitação Colaborativa +Oficinas (20%)	90%	90%	47648.000945/2022-01
2. Squad Redes + Labideia (20%)	90%	90%	47648.000452/2022-63
3. Squad Challenge (20%)	90%	90%	47648.000537/2022-41
4. Squad One Page (20%)	90%	90%	47648.000929/2022-19
5. Squad Labtalk (20%)	90%	90%	47648.000390/2021-17



Relato

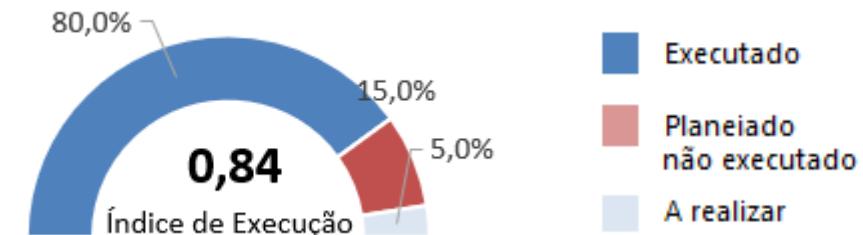
Realizadas reuniões quinzenais dos participantes do Laboratório de Inovação; reuniões para formalização de parcerias; desenvolvimento do Projeto Ninho; prototipagem de metodologia para definir sistemática de priorização de projetos; nova edição do Labtalk. Coleta de informações dos projetos novos e atualização dos projetos em andamento. O lançamento do Edital Challenge atrasará devido à necessidade de ajustes.



AE02 - CURSOS EAD (DCT)

Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho

Gestor: Karina Penariol Sanches



Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Curso 1: EAD EVG Introdução à Higiene Ocupacional (continuação) (10%)	100%	96,4%	
Curso 2: EAD EVG "Reconhecimento de riscos químicos nos ambientes de trabalho" (continuação) (10%)	100%	100%	Curso EVG 162886
Curso 3: EAD EVG "Ferramentas para avaliação qualitativa de riscos decorrentes da exposição a agentes químicos baseadas no control banding" (20%)	100%	100%	Curso EVG 177603
Curso 4: EAD síncrono "Processos de mineração subterrânea e avaliação de riscos ocupacionais" (20%)	100%	100%	Curso EVG 174574
Curso 5: a definir.	39,5%	0%	

Relato

Curso 1 (HO): suspenso. **Curso 2 (riscos químicos):** curso disponibilizado na EVG. **Curso 3 (control banding):** curso disponibilizado na EVG em setembro. **Curso 4 (mineração subterrânea):** Curso síncrono ofertado. Será proposto curso assíncrono para disponibilização na plataforma EVG em 2023.

Curso 5: Conversas com servidor deram início à proposta de curso sobre PGR para este ano ainda. Aguarda-se submissão de proposta.



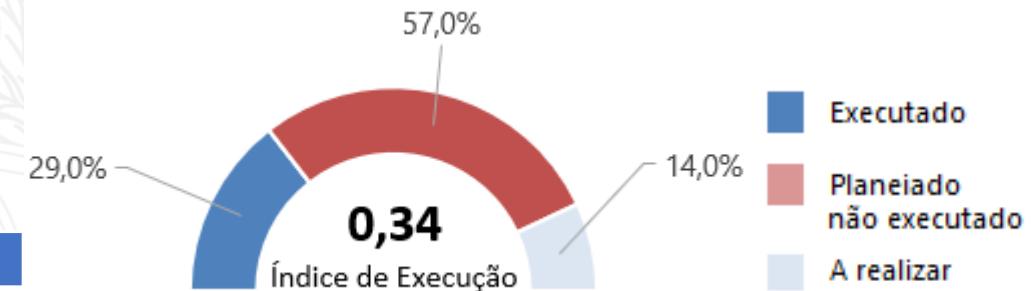
AE03 – PRIORIZAÇÃO DE PROJETOS (DPA)

Sistemática de priorização de projetos e atividades

Gestor: Celso Amorim Salim

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Elaboração do modelo (15%*)	100%	100%	
Etapa de prototipagem no Laboratório de Inovação (5%)	100%	100%	Prototipagem realizada
Oficina de Alinhamento com as orientações (5%)	100%	0%	
Formulário eletrônico de preenchimento anônimo, por grupo ou representante tripartite (5%)	100%	0%	
Consolidação dos temas em formulário único e envio por email para seleção de 50% dos temas com justificativa	100%	0%	
Consolidação dos temas em formulário único e envio por email para seleção de 50% dos temas com justificativa e qualificação por pontuação não repetida	100%	0%	



Relato

A Matriz de priorização passará por mudança de metodologia. Desta forma, dada a alta demanda dos stakeholders do novo processo, ficou decidido que a nova atualização com a metodologia de tripla convergência ocorrerá no 1º semestre de 2023.

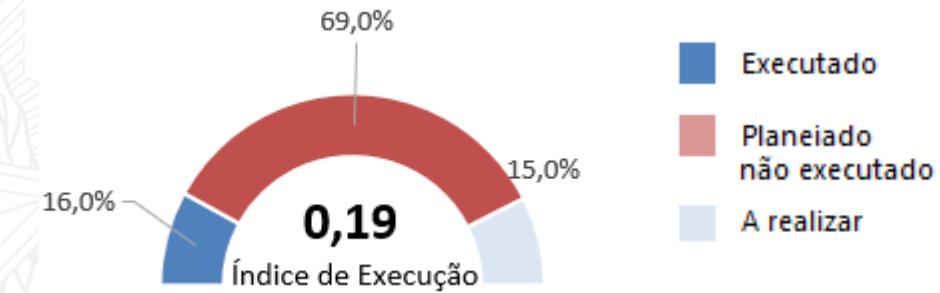


AE04 – GESTÃO DOCUMENTAL (DCT)

Implantar a Gestão Documental

Gestor: Marcelo Prudente de Assis (atualizar)

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Aprovação do Manual de Classificação e Temporalidade de Documentos ao Arquivo Nacional (5%)	70%	15%	
Separação, triagem documental e atribuição de códigos de classificação e temporalidade (2%)	55%	15%	Redação do termo de referência para contratação dos serviços de gestão documental (Processo 47648.001350/2021-84)
Higienização documental (2%)	55%	15%	Idem
Catalogação (2%)	55%	15%	Idem
Acondicionamento documental (2%)	55%	15%	Idem
Plano de Gestão de Documentos e Arquivos da Fundacentro (25%)	55%	17%	
Implementação do sistema de gestão documental (10%)	55%	15%	



Relato

Sem atualização sobre a execução.



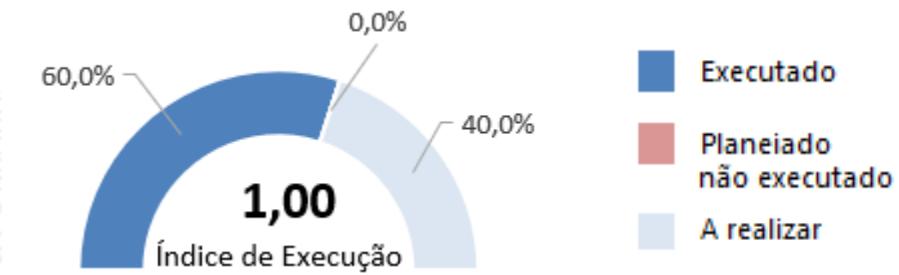
AE05 – COMPRAS E CONTRATOS (DAF)

Implementar processo de compras e de gestão de contratos a partir da nova lei de licitações e da portaria interna

Gestor: Andre Willian de Oliveira Santos

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Atendimento à Portaria nº 774/2022 (10%)	50%	100%	
Dispensa Eletrônica pela Lei nº 14.133/2021 (20%)	100%	100%	
Inexigibilidade pela Lei nº 14.133/2021 (5%)	100%	100%	
Pregão pela Lei nº 14.133/2021 (15%)	0%	0%	
Demais modalidades de Licitação na 14.133/2021 (5%)	0%	0%	
Atualização das Bases de Conhecimento (20%)	50%	50%	



Relato

Adoção do fluxograma determinado pela Portaria n. 774/2022.

Iniciada a transição dos processos de dispensa de licitação para a nova lei de licitações. Houve alteração significativa na condução das contratações do tipo, tanto na parte documental necessária como operacional, com utilização da plataforma específica no Portal de Compras.



AE06 - PROGRAMA DE GESTÃO (CGGC)

Implantar o Programa de Gestão

Gestor: Diego Fernando Ferreira de Oliveira



Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
5. Acompanhar as áreas piloto que integrarão inicialmente o PGD (25%)	100%	100%	
6. Incorporar as demais áreas ao PGD (25%)	100%	100%	

Relato

Ação Finalizada. A partir de agora, será feita manutenção do cadastro no Sistema PGD, orientação e esclarecimento de dúvidas e treinamento de novos servidores que ingressarem no teletrabalho.



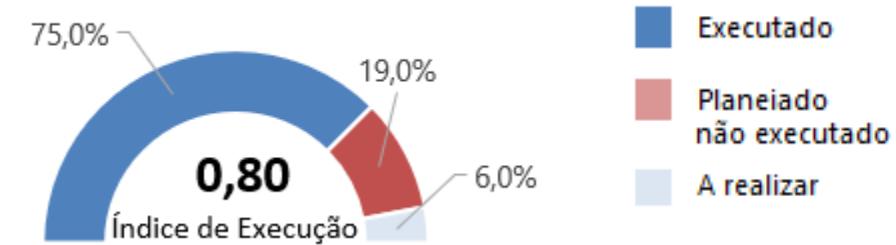
AE07 - GERENCIAMENTO DE RISCOS (CPE)

Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais

Gestor: Thaís Monteiro Andrade da Silva

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Avaliação de processo de trabalho sujeito a risco de integridade (25%)	100%	0%	
Avaliação de processo de trabalho (processo operacional n. 2) (25%)	0%	100%	Nota Técnica n. 2/2022/CPE (SEI ID 0167392)



Relato

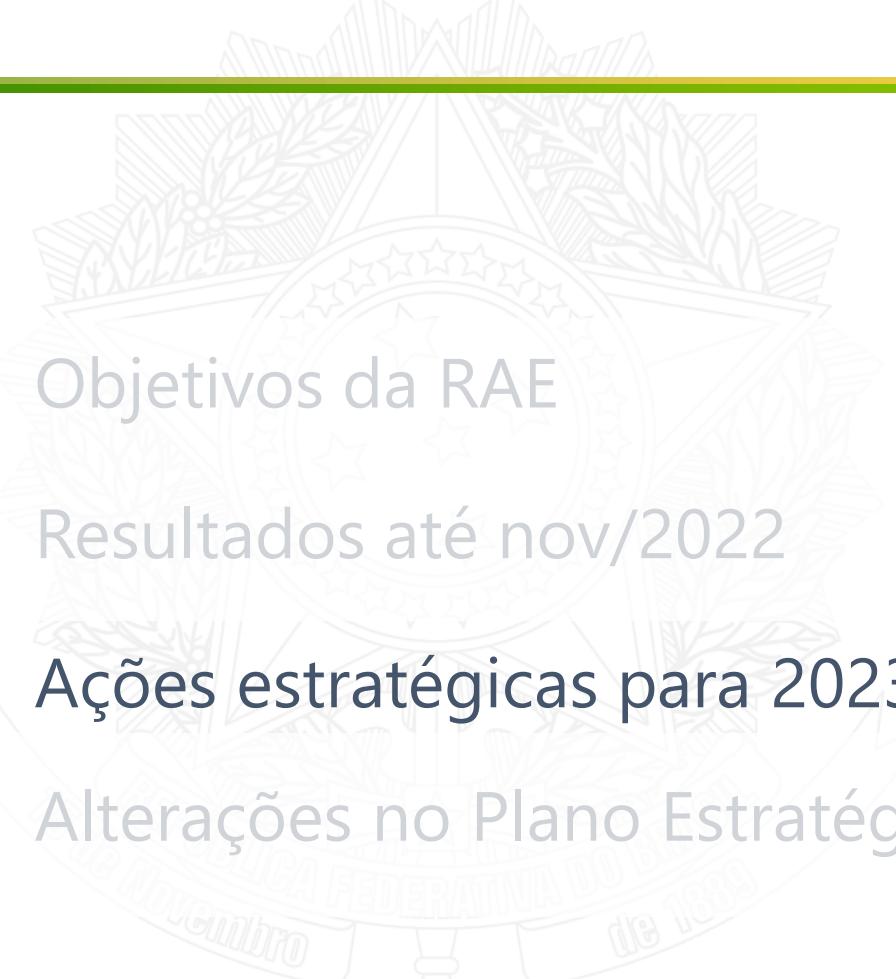
Em agosto, foi avaliado o processo Prestação de Contas, que engloba 1) Elaboração do Relatório de Gestão Integrado e 2) Atualização do Portal Institucional - Transparência e Prestação de Contas.

Encontra-se pendente a avaliação de 1 processo com risco de integridade associado. Sem atividades realizadas no mês.



PAUTA DA REUNIÃO



- 
- The background of the slide features a faint watermark of the Brazilian Seal of the Ministry of Labor and Social Security. The seal is circular with a five-pointed star in the center, surrounded by a wreath of coffee and tobacco branches, and the text "SEAL OF THE MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL SECURITY" and "NOVEMBER 11, 1942".
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até nov/2022
 - 3 Ações estratégicas para 2023
 - 4 Alterações no Plano Estratégico Institucional



AÇÕES ESTRATÉGICAS PARA 2023



Participantes do CGRC (Pres, DPA, DCT, DAF, CGGC, CPE) podem sugerir ações estratégicas para 2023 (como referência pode-se utilizar as ações de 2022 – [link](#))



Assim que definidas as ações para 2023, CPE preparará Resolução para assinatura da Presidente.



PAUTA DA REUNIÃO



-
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até nov/2022
 - 3 Ações estratégicas para 2023
 - 4 Alterações no Plano Estratégico Institucional



ALTERAÇÕES NO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



Participantes do CGRC (Pres, DPA, DCT, DAF, CGGC, CPE) podem indicar alterações nos elementos que integram o PEI 2020-2023 (textos, objetivos, indicadores, metas, etc)

Link para o [PEI 2020-2023](#)

OBRIGADO!