

Reunião de Avaliação da Estratégia RAE/2022

5ª sessão

junho de 2022



FUNDACENTRO

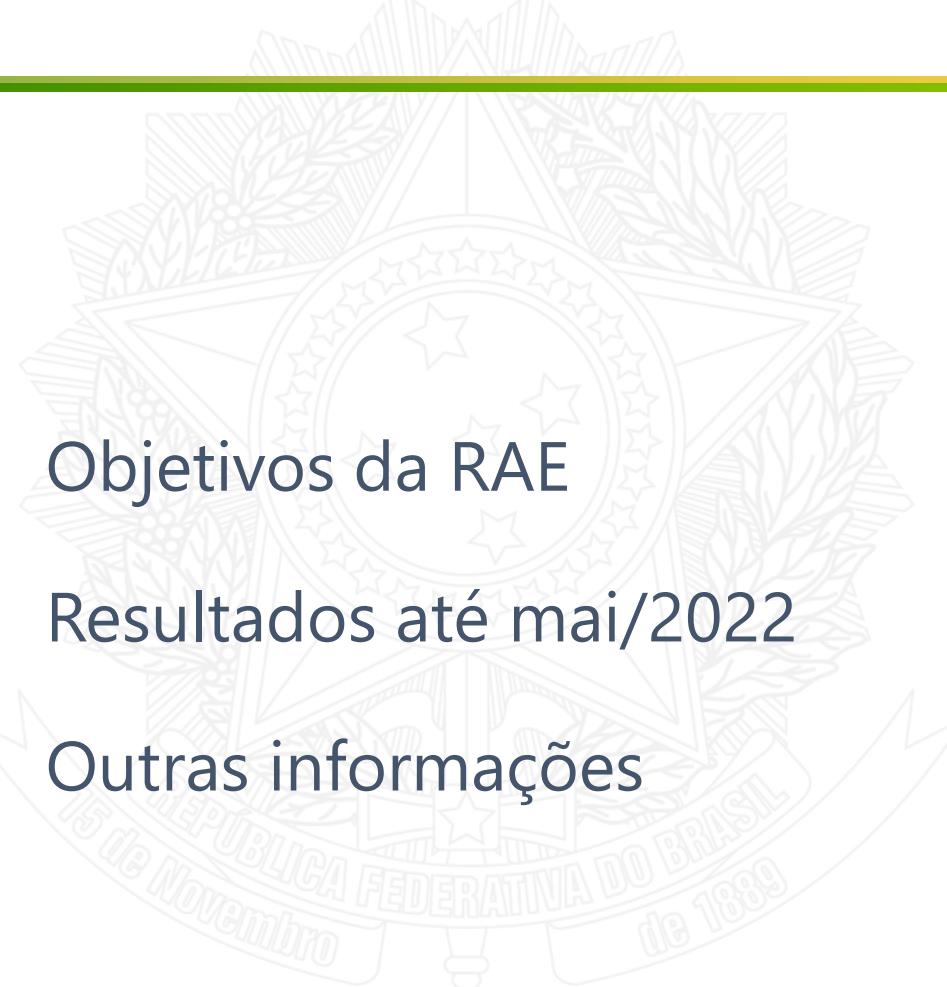




PAUTA DA REUNIÃO



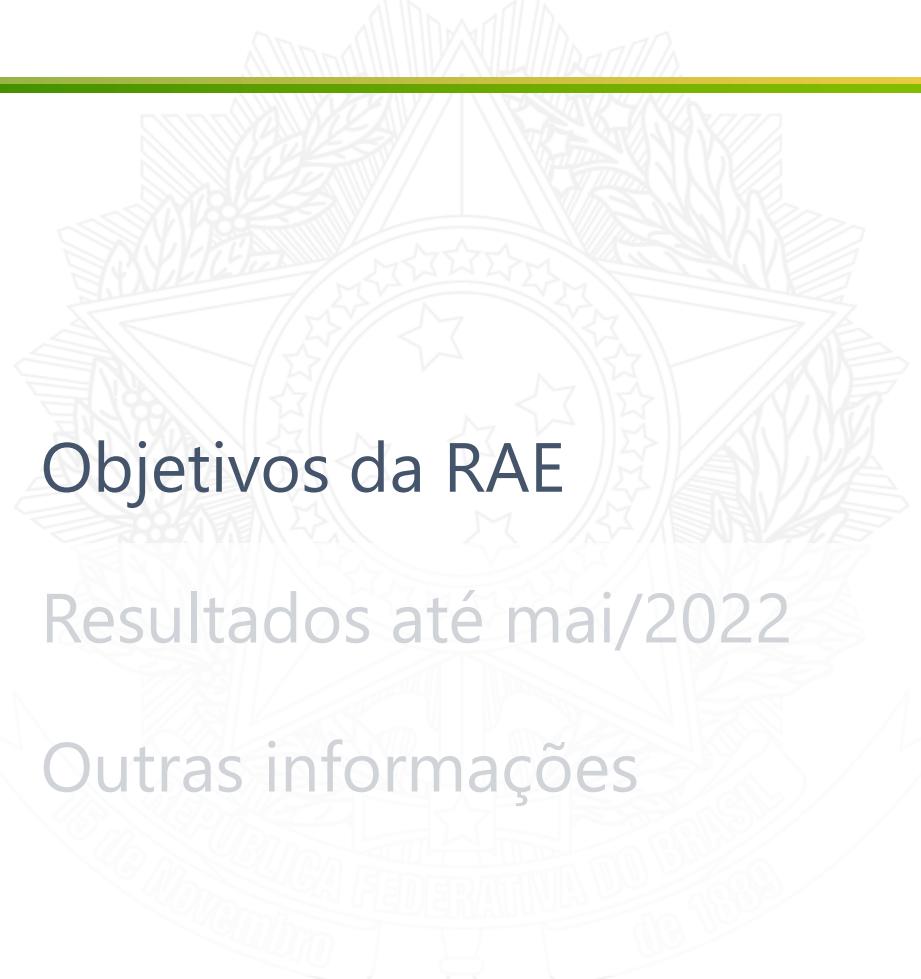
- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados até mai/2022
- 3 Outras informações





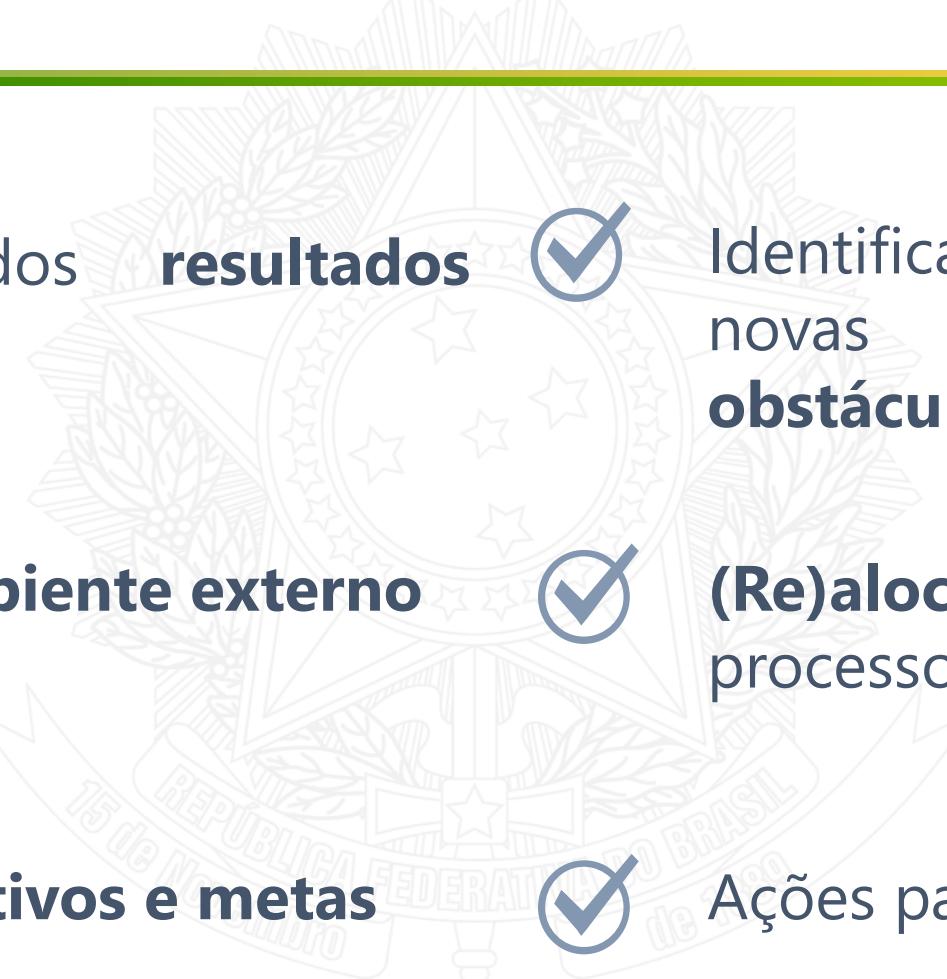
PAUTA DA REUNIÃO



- 
- A large, faint watermark of the Seal of the Ministry of Labor and Social Security (MPT) is centered behind the text. The seal features a circular design with stars, the text "MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL", and the date "15 de Novembro de 1889".
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até mai/2022
 - 3 Outras informações



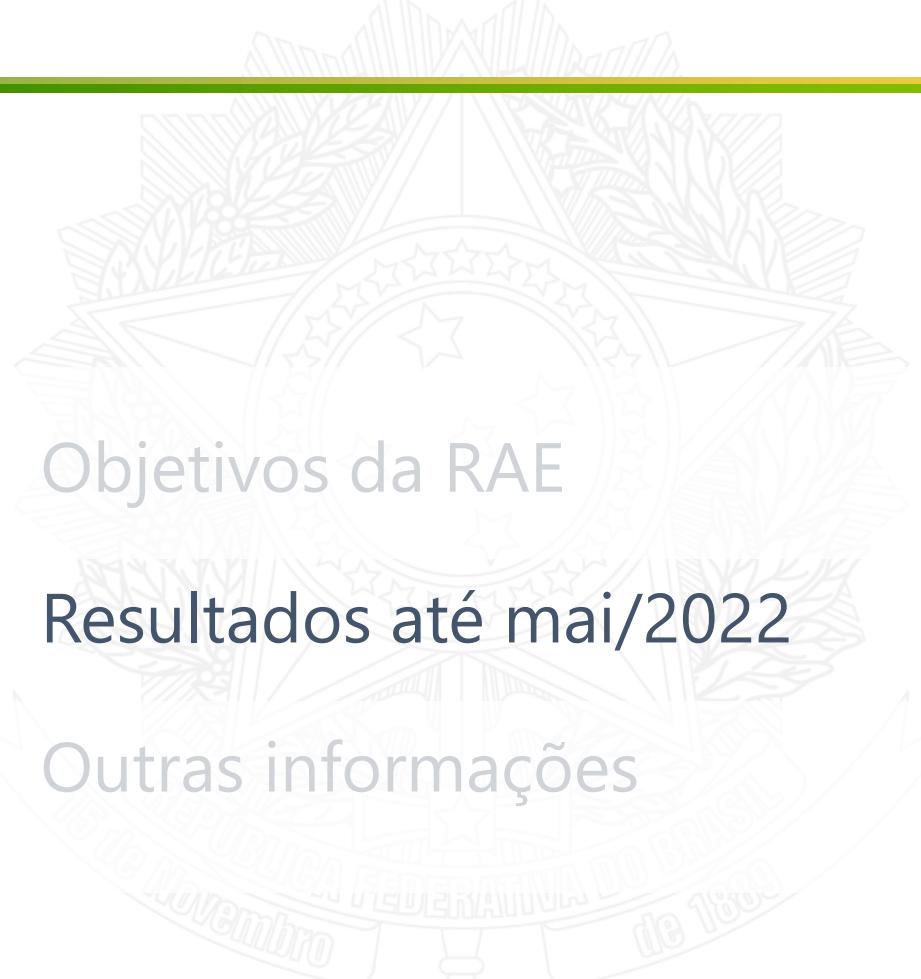
OBJETIVOS DA RAE

- 
- ✓ Apresentação dos **resultados alcançados**
 - ✓ Identificação e comunicação de novas **oportunidades e obstáculos**
 - ✓ Avaliação do **ambiente externo e interno**
 - ✓ **(Re)alocação de recursos** entre processos e projetos estratégicos
 - ✓ **Revisão de objetivos e metas**
 - ✓ Ações para **redução de riscos**



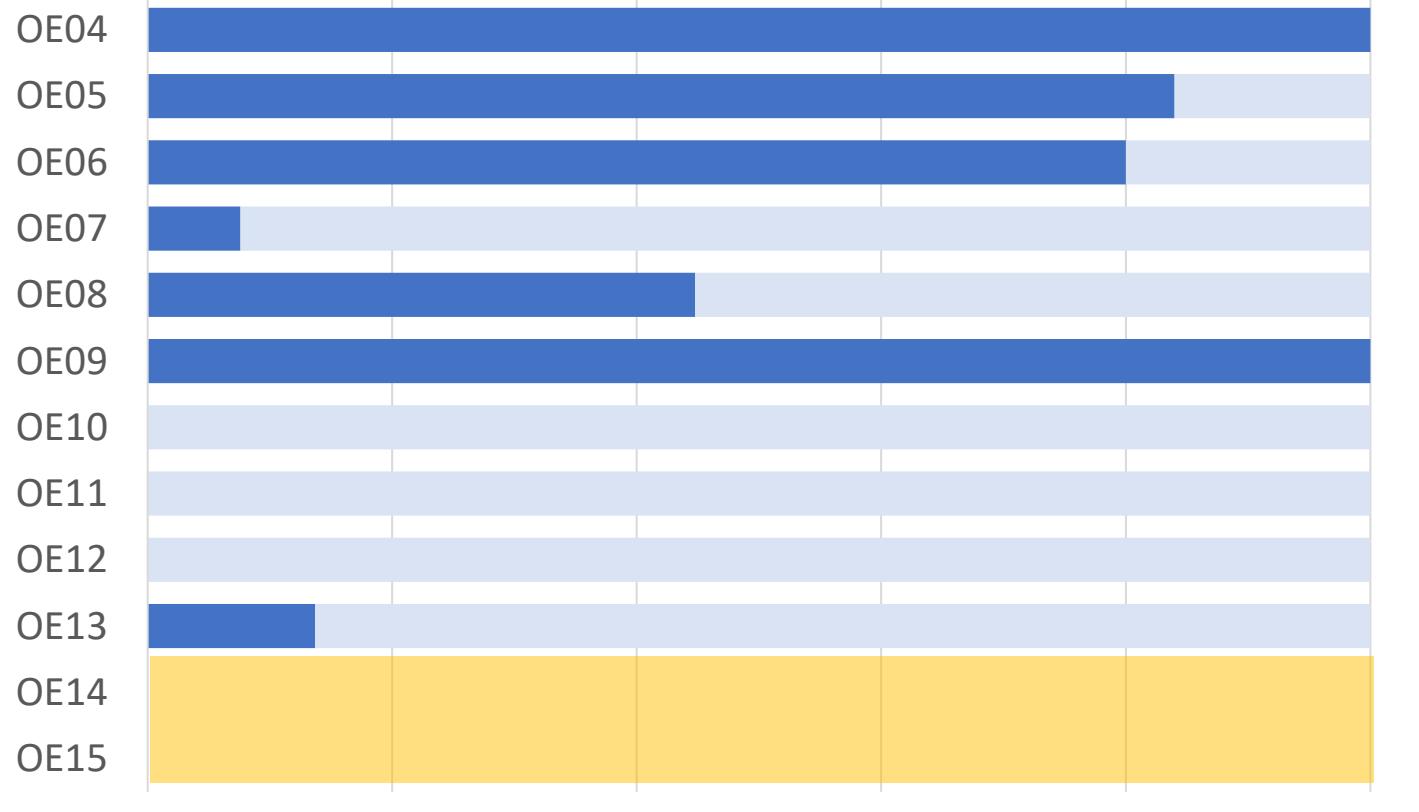
PAUTA DA REUNIÃO



- 
- A large, faint watermark of the Brazilian Coat of Arms is centered behind the text.
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até mai/2022
 - 3 Outras informações



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



■ Executado ■ Meta



43,0%

EXECUÇÃO ALCANÇADA

Cálculo de execução desconsiderando **OE14** e **OE15** cuja apuração externa é aguardada (em amarelo).



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivo Estratégico - OE	Responsável	Indicador	Meta	Apuração Março.22	Resultado Março.22	Observações Março.22	Apuração Junho.22	Resultado Junho.22	Observações Junho.22
OE 4 – Promover pesquisas aplicadas em SST com foco em prioridades estratégicas	DPA	Percentual de pesquisas com foco em prioridades estratégicas definidas pela matriz de prioridades.	Entre 25% e 75%	55%	100%		55%	100%	
OE 5 – Fornecer suporte técnico para aprimoramento de políticas públicas	PRES	Taxa de atendimento a demandas externas do Poder Executivo Federal relacionadas ao aprimoramento de políticas públicas	100%	57%	57%	Atendidas (Agentes nocivos químicos. 47648.001113/2021-13; Camareira. 47648.001841/2021-25; EPI. 47648.001880/2021-22; Radiação ionizante. 47648.000784/2020-86). Não atendidas (Estufagem. 47648.000002/2022-71; Aposentadoria especial. 47648.001107/2021-66; Limpeza urbana. 47648.001450/2021-19)	84%	84%	
OE 6 – Fortalecer a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros do trabalho	PRES	Número de iniciativas de inovação voltadas ao público externo	5	5	100%		4	80%	Uma das iniciativas focará apenas ao público interno.
OE 7 – Ampliar o alcance da formação em SST	DCT	Número de pessoas alcançadas em ações de formação à distância ou semipresencial	120.000	5.437	5%	RAE de 26/04/22: há sazonalidade no alcance do resultado. Espera-se evolução no decorrer no ano.	9.101	8%	
OE 8 – Difundir conhecimento utilizando novas tecnologias de informação e comunicação	DCT	Número de conteúdos novos disponibilizados nas plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais.	67	13	19%		30	45%	
OE 9 – Ampliar a capacidade de acesso e processamento de dados em SST	PRES	Número de iniciativas que façam uso de bases de dados estruturadas	6	11	100%	Cancerígeno, Perfil da produção RBSO, Óbitos em SP, Professores, Calor, Ruído, Gestantes, Covid, Bases de dados, Postos	11	100%	Cancerígeno, Perfil da produção RBSO, Óbitos em SP, Professores, Calor, Ruído, Gestantes, Covid, Bases de dados, Postos

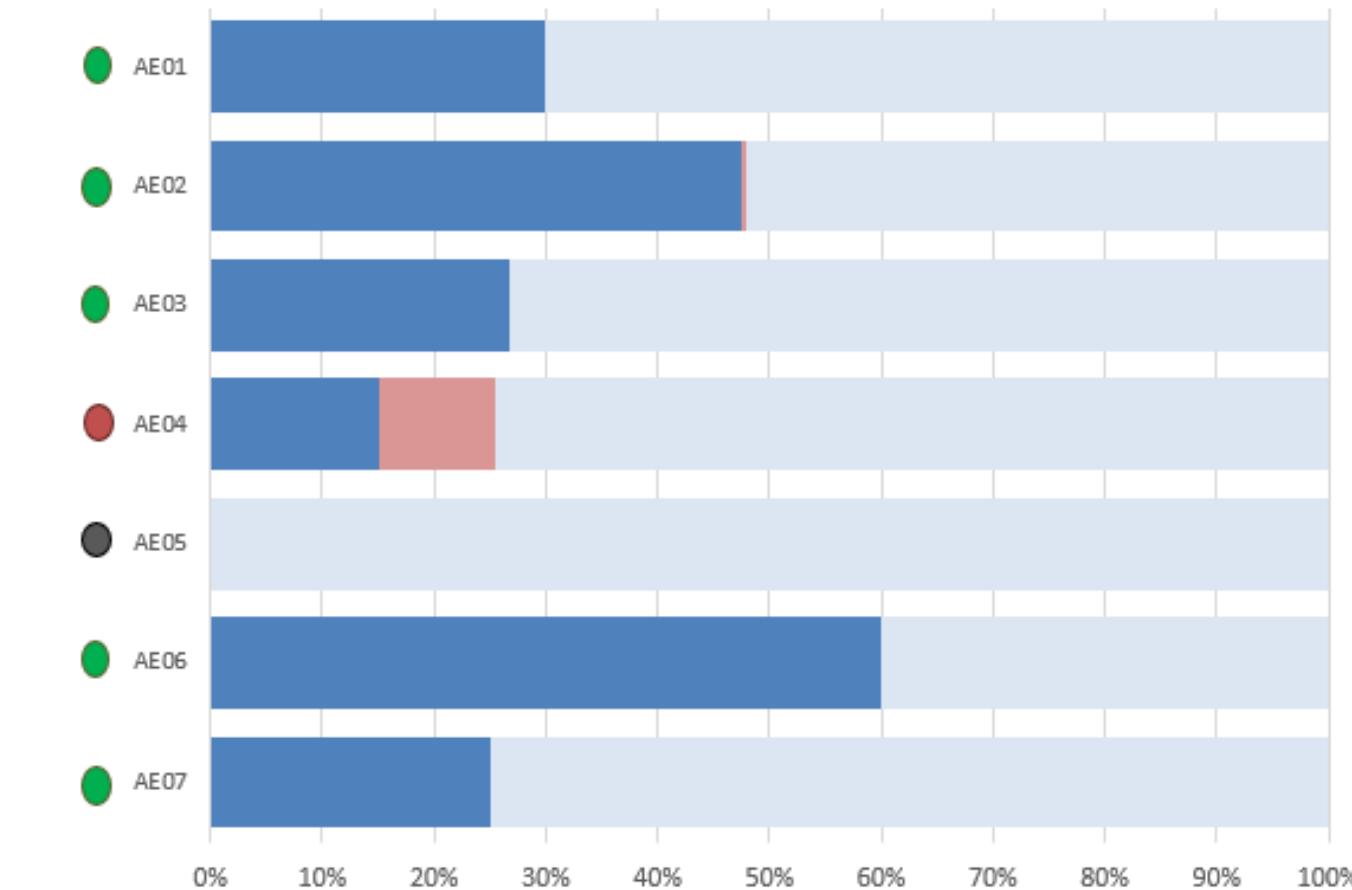


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

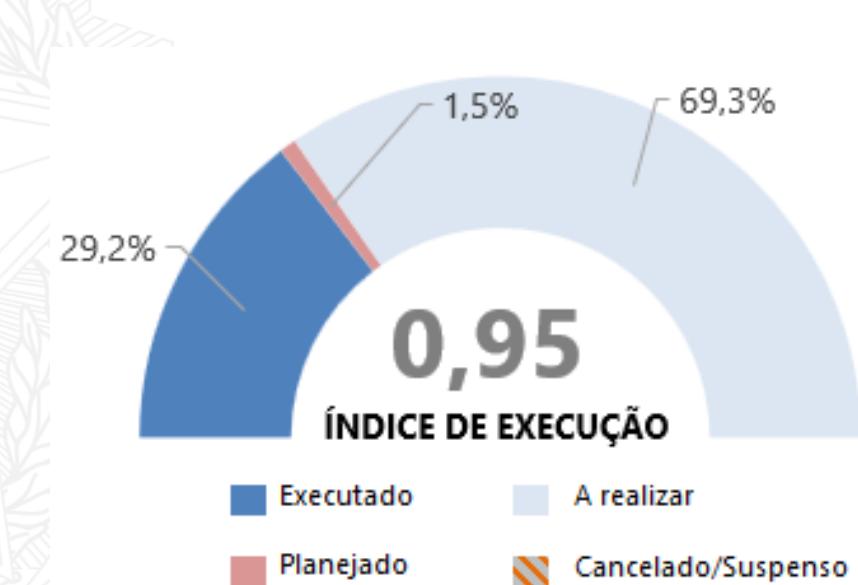
Objetivo Estratégico - OE	Responsável	Indicador	Meta	Apuração Março.22	Resultado Março.22	Observações Março.22	Apuração Junho.22	Resultado Junho.22	Observações Junho.22
OE 10 – Desenvolver visão prospectiva para identificar áreas estratégicas de atuação	DPA	Número de atualizações da matriz de priorização realizadas a cada biênio	1	0	0%	RAE de 26/04/22: atualização da matriz ocorrerá no 2º semestre.	0	0%	
OE 11 – Implementar política de gestão do conhecimento e da informação	CGGC	Nível de maturidade em gestão do conhecimento	Nível 3	Nao apurado	0%	RAE de 26/04/22: alterado responsável pelo objetivo (DAF>CGGC)	Não apurado	0%	
OE 12 – Atrair, reter e desenvolver talentos	CGGC	Saldo líquido de servidores em exercício na Fundação	Saldo líquido positivo	-2	0%	2 (duas) exonerações de cargos comissionados	-1	0%	
OE 13 – Otimizar recursos para aumentar a produtividade e o investimento na área finalística	DAF	Percentual da dotação orçamentária discricionária empenhada na área fim	19%	Nao apurado	0%		2,60%	14%	
OE 14 – Modernizar a comunicação institucional	PRES	Ranking do "Top of Mind" em SST	Ficar entre as duas primeiras colocações	Não disponível	Aguardando apuração externa	Premiação não ocorreu	Não disponível	Aguardando apuração externa	Premiação não ocorreu
OE 15 – Implementar mecanismos de governança, controle e riscos	CPE	Índice de governança e gestão públicas (IGG - TCU)	43%	Não disponível	Aguardando apuração externa	Última apuração do TCU ocorreu em 2021.	Não disponível	Aguardando apuração externa	Última apuração do TCU ocorreu em 2021.



AÇÕES ESTRATÉGICAS



- Execução ≥ 90%
- Execução < 70%
- Execução ≥ 70%
- Execução < 70%
- Executado
- Planejado não executado
- A realizar
- Executado
- Planejado não executado
- A realizar





AE01 - ECOSISTEMA DE INOVAÇÃO (PRES)

Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho

Gestor: José Leonardo Padilha

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
1. Squad Capacitação Colaborativa +Oficinas (20%)	30%	30%	Elaboração de questionário sobre propostas de oficinas de capacitação.
2. Squad Redes + Labideia (20%)	30%	30%	
3. Squad Challenge (20%)	30%	30%	
4. Squad One Page (20%)	30%	30%	Formulários para projetos novos e de atualização de projetos em andamento.
5. Squad Labtalk (20%)	30%	30%	Lab Talk #13 - Trabalho, Sustentabilidade e Inovação.



Relato do Gestor

Realizadas reuniões quinzenais do Laboratório de Inovação; reuniões com outras instituições para formalização de parcerias (Enap, Fiocruz, Embrapii, Senai e Sebrae); desenvolvimento do Projeto Ninho; prototipagem de metodologia para priorização de projetos e atividades; nova edição do Labtalk. Coleta de informações dos projetos novos e atualização dos projetos em andamento. O lançamento do Edital Challenge atrasará devido à necessidade de ajustes no Edital. A partir de junho serão abertos processos de acompanhamento via SEI para cada ação.



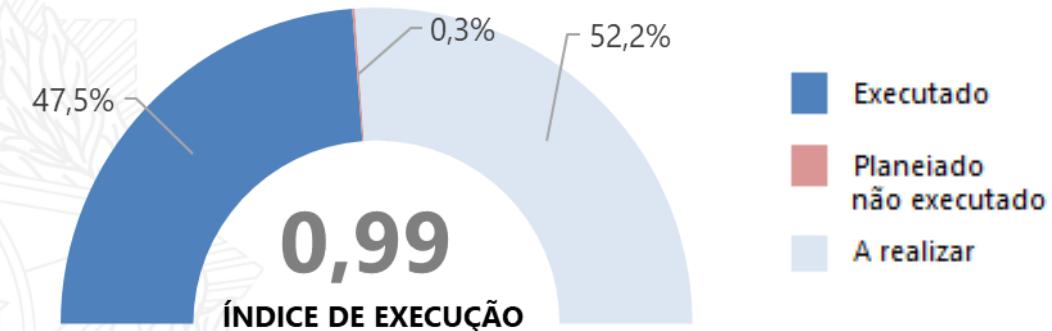
AE02 - CURSOS EAD (DCT)

Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho

Gestor: Karina Penariol Sanches

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Curso 1: EAD EVG Introdução à Higiene Ocupacional (continuação) (10%)	100%	96%	
Curso 2: EAD EVG "Reconhecimento de riscos químicos nos ambientes de trabalho" (continuação) (10%)	100%	91%	
Curso 3: EAD EVG "Ferramentas para avaliação qualitativa de riscos decorrentes da exposição a agentes químicos baseadas no control banding" (20%)	75%	75%	
Curso 4: EAD síncrono "Processos de mineração subterrânea e avaliação de riscos ocupacionais" (20%)	5%	10%	



Relato do Gestor

Curso 1 (HO): necessidade de revisão e atualização técnica de conteúdo, de complementação de materiais de leitura obrigatória. Conteudista impossibilitado de realizar ajustes no momento. Sugerida suspensão do curso até retorno do conteudista. **Curso 2 (riscos químicos):** redução da carga horária do voluntário exigiu dilação do prazo de entrega do curso para junho. Etapas ainda não finalizadas (edição de vídeo, questões) aguardam retorno do voluntário. **Curso 3 (control banding):** dentro do previsto. **Curso 4 (mineração subterrânea):** Serão 2 aulas EAD síncronas. Em fase de alinhamento com os professores.



AE03 – PRIORIZAÇÃO DE PROJETOS (DPA)

Sistemática de priorização de projetos e atividades

Gestor: Celso Amorim Salim



- Executado
- Planejado não executado
- A realizar

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Relato do Gestor

Próxima etapa (oficina de alinhamento com as orientações) prevista para o segundo semestre.

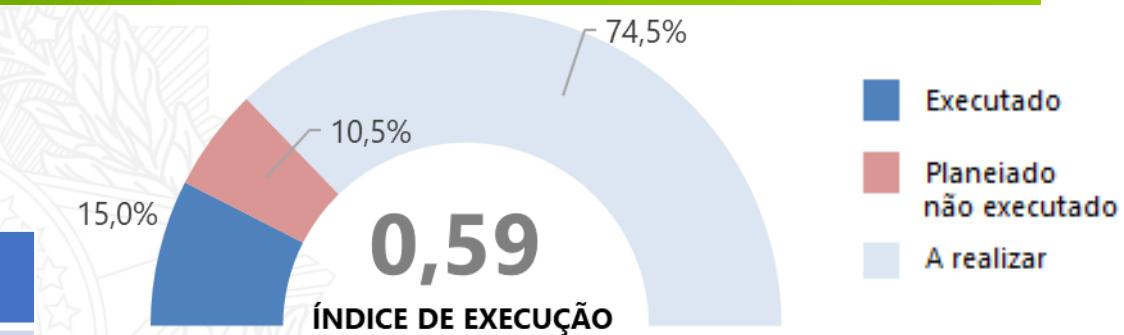


AE04 - GESTÃO DOCUMENTAL (DCT)

Implantar a Gestão Documental

Gestor: Marcelo Prudente de Assis

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
Aprovação do Manual de Classificação e Temporalidade de Documentos ao Arquivo Nacional (5%)	30%	15%	
Separação, triagem documental e atribuição de códigos de classificação e temporalidade (2%)	25%	15%	Instrução dos processos de instituição do grupo de apoio temporário à CPAD/CPADS e para aquisição de EPIs. Redação do TR.
Higienização documental (2%)	25%	15%	Redação do TR.
Catalogação (2%)	25%	15%	Redação do TR.
Acondicionamento documental (2%)	25%	15%	Redação do TR.
Plano de Gestão de Documentos e Arquivos da Fundacentro (25%)	25%	15%	
Implementação do sistema de gestão documental (10%)	25%	15%	



Relato do Gestor

A presidente da CPAD avançou para a fase final da redação do termo de referência para a contratação dos serviços correspondentes às etapas 2 a 5 do projeto. Definida a metodologia de trabalho para o grupo temporário de apoio. Iniciado levantamento do volume documental que permanece de posse das áreas. Não houve avanços significativos na redação do manual de classificação e temporalidade.



AE05 – COMPRAS E CONTRATOS (DAF)

Implementar processo de compras e de gestão de contratos a partir da nova lei de licitações e da portaria interna

Gestor: ...

Aguardando encaminhamento do RGI.

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos

Relato do Gestor

...



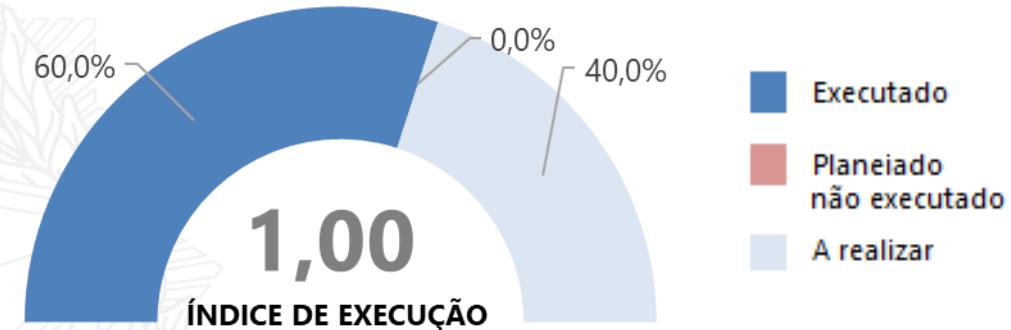
AE06 - PROGRAMA DE GESTÃO (CGGC)

Implantar o Programa de Gestão

Gestor: Diego Fernando Ferreira de Oliveira

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
1. Minutar Portaria para instituir o Programa de Gestão de Desenvolvimento (PGD) (25%)	100%	100%	Portaria interna publicada.
2. Definir e propor Grupo de Atividades (5%)	100%	100%	Tabela de atividades publicada.
3. Definir e propor Tabela de Atividades inicial (10%)	100%	100%	Tabela de atividades publicada.
4. Realizar testes em Sistema próprio para o PGD (10%)	100%	100%	Teste do novo Sistema SISGP (Progestão) da antiga SUSEP
5. Acompanhar as áreas piloto que integrarão inicialmente o PGD (25%)	40%	40%	



Relato do Gestor

Dedicação para construção da Portaria de Instituição do PGD, do Grupo de Atividades e da Tabela de Atividades, além de testes de usabilidade em ambiente de Teste do novo Sistema SISGP (Progestão) da antiga SUSEP.



AE07 - GERENCIAMENTO DE RISCOS (CPE)

Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais

Gestor: Thaís Monteiro Andrade da Silva

Etapas (planejadas/executadas no período) e produtos

Etapa (peso %)	Previsto	Executado	Produtos
1. Processo contendo Risco à Integridade - Entendimento do contexto (5%)	100%	0%	
2. Processo contendo Risco à Integridade - Identificação dos riscos (5%)	100%	0%	
3. Processo contendo Risco à Integridade - Análise/avaliação dos riscos (10%)	100%	0%	
4. Processo contendo Risco à Integridade - Elaboração do plano de tratamento (5%)	100%	0%	
5. Processo Operacional n. 1 - Entendimento do contexto (5%)	0%	100%	
6. Processo Operacional n. 1 - Identificação dos riscos (5%)	0%	100%	
7. Processo Operacional n. 1 - Análise/avaliação dos riscos (10%)	0%	100%	
8. Processo Operacional n. 1 - Elaboração do plano de tratamento (5%)	0%	100%	Nota Técnica n. 1/2022/CPE-SEI ID 0160392



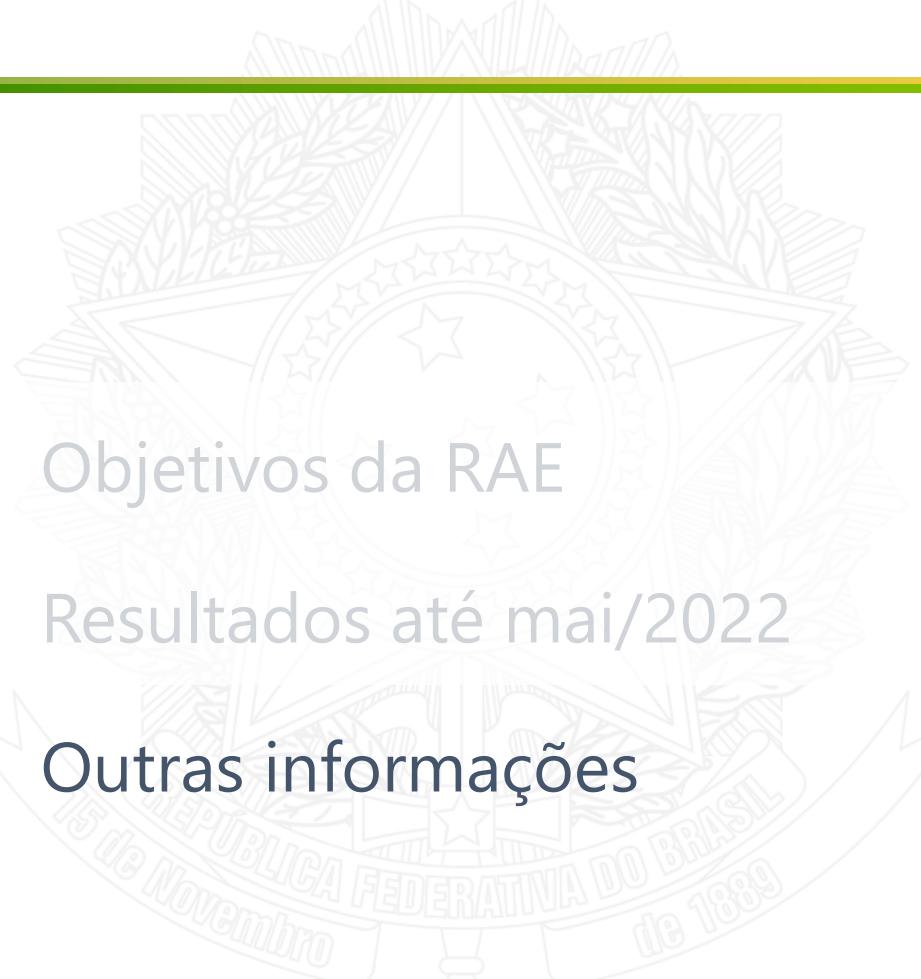
Relato do Gestor

Realizada avaliação do processo “Revisão anual da estratégia” (CPE), em substituição ao processo sujeito a risco de integridade), cuja avaliação ocorrerá no 2º semestre/22 (agenda com a área a ser combinada).



PAUTA DA REUNIÃO



- 
- A large, faint watermark of the Seal of the Federal Republic of Brazil is centered behind the text. The seal features a central five-pointed star surrounded by a wreath of coffee and tobacco branches, with the text "REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL" and "15 de Novembro de 1889".
- 1 Objetivos da RAE
 - 2 Resultados até mai/2022
 - 3 Outras informações



OUTRAS INFORMAÇÕES



Fracionamento das metas estabelecidas para os objetivos estratégicos

- Considerando que a entrega de alguns produtos/metas podem sofrer variações sazonais ao longo do ano
- Propõe-se que as áreas estabeleçam metas bimestrais para os indicadores sob sua responsabilidade
- Esse detalhamento não se aplica a todos os indicadores. CPE orientará caso a caso.

OBRIGADO!