

# Reunião de Avaliação da Estratégia RAE/2022

## 4ª sessão

---

abril de 2022

FUNDACENTRO





# PAUTA DA REUNIÃO



- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados 2021
- 3 Resultados 1º Trim./2022
- 4 Outras informações



# PAUTA DA REUNIÃO



- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados 2021
- 3 Resultados 1º Trim./2022
- 4 Outras informações



# OBJETIVOS DA RAE

- ✓ Apresentação dos **resultados alcançados**
- ✓ Identificação e comunicação de novas **oportunidades e obstáculos**
- ✓ Avaliação do **ambiente externo e interno**
- ✓ **(Re)alocação de recursos** entre processos e projetos estratégicos
- ✓ Revisão de **objetivos e metas**
- ✓ Ações para **redução de riscos**



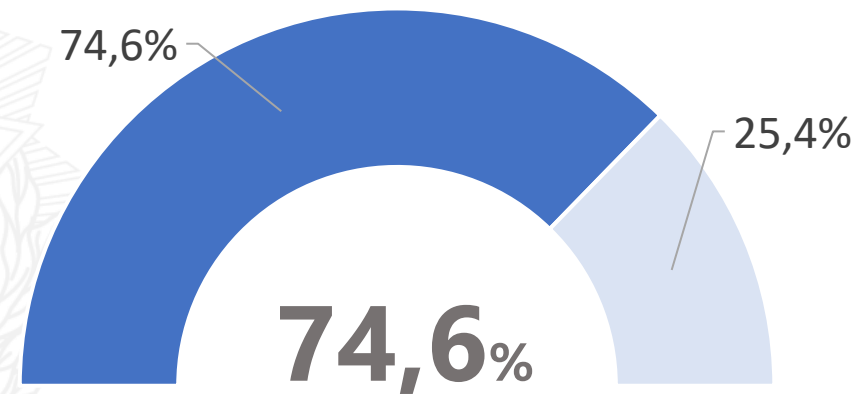
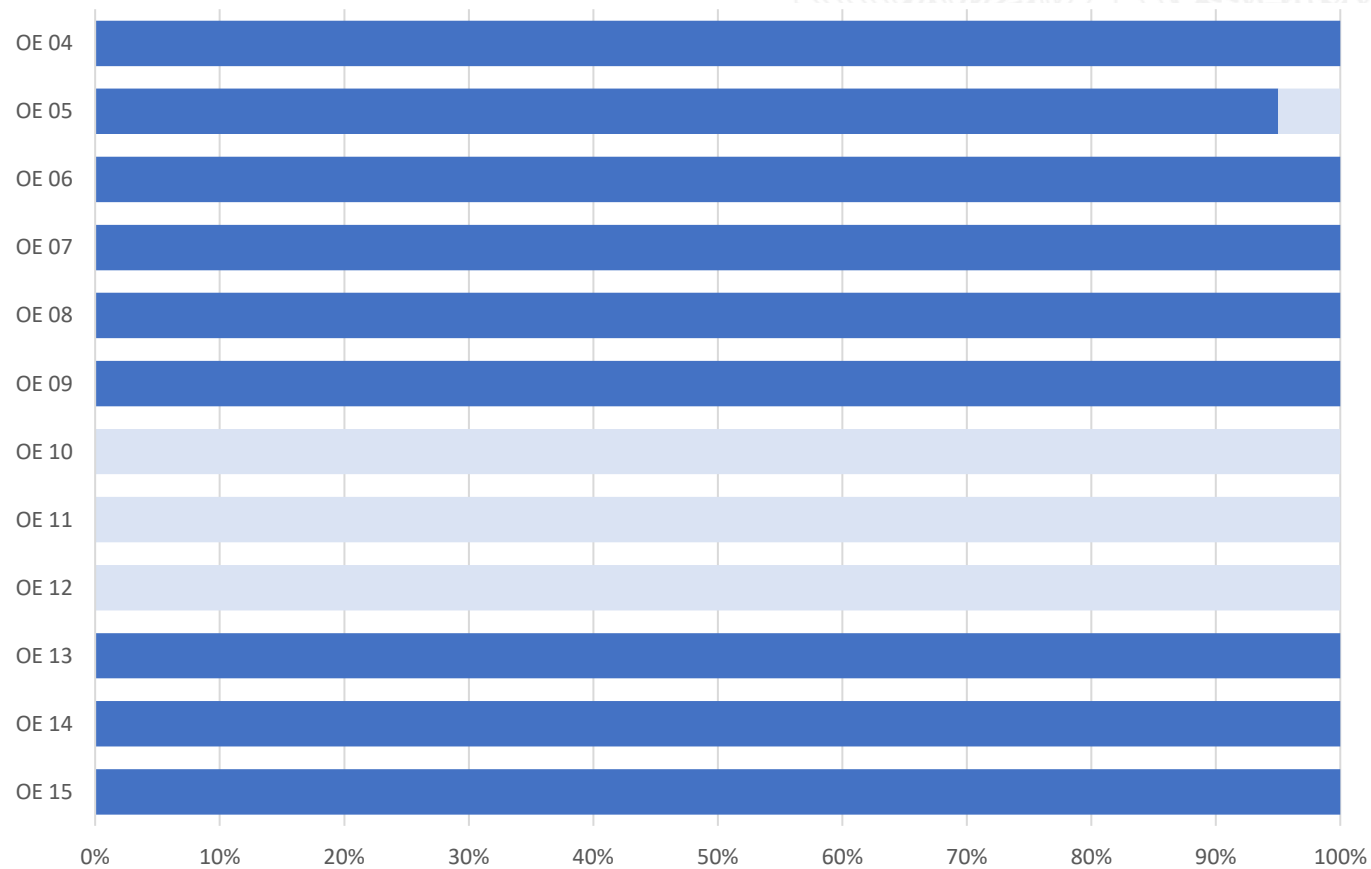
# PAUTA DA REUNIÃO



- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados 2021
- 3 Resultados 1º Trim./2022
- 4 Outras informações



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021



**EXECUÇÃO ALCANÇADA**

■ Executado ■ Meta





# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021

Código Objetivo	Objetivo estratégico	Indicador	Responsável pela apuração	Meta	Apuração	Resultado %
OE15	Implementar mecanismos de governança, controle e riscos	Índice integrado de governança e gestão públicas (iGG)	CPE	>=36%	43%	100%
OE12	Atrair, reter e desenvolver talentos	Saldo líquido de servidores em exercício na Fundação	CGGC	Saldo líquido positivo	0	0%
OE13	Otimizar recursos para aumento da produtividade e investimento na área finalística	Percentual da dotação orçamentária discricionária empenhada na área fim	DAF	17%	30,26%	100%
OE11	Implementar política de gestão do conhecimento e da informação	Nível de maturidade em gestão do conhecimento	DAF	Nível 2	Nível 1	0%



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021

Código Objetivo	Objetivo estratégico	Indicador	Responsável pela apuração	Meta	Apuração	Resultado %
OE07	Ampliar o alcance da formação em segurança e saúde no trabalho	Número de pessoas alcançadas em ações de formação à distância ou semipresencial	DCT	110.000 pessoas alcançadas	181.542 pessoas alcançadas	100%
OE08	Difundir o conhecimento utilizando novas tecnologias de informação e comunicação	Número de conteúdos novos disponibilizados nas plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais	DCT	67 novos conteúdos	69 novos conteúdos	100%
OE04	Promover pesquisas aplicadas em segurança e saúde no trabalho com foco em prioridades estratégicas	Percentual de pesquisas com foco em prioridades estratégicas definidas pela matriz de prioridades	DPA	Entre 25% e 75%	50%	100%
OE10	Desenvolver visão prospectiva para identificar áreas estratégicas de atuação	Número de atualizações da matriz de priorização	DPA	1	0	0%



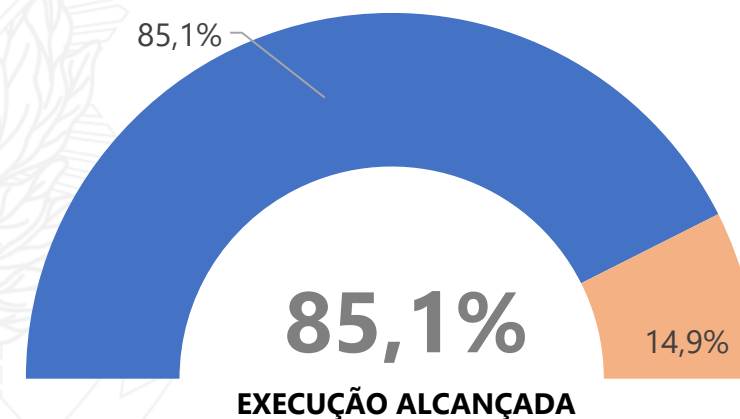
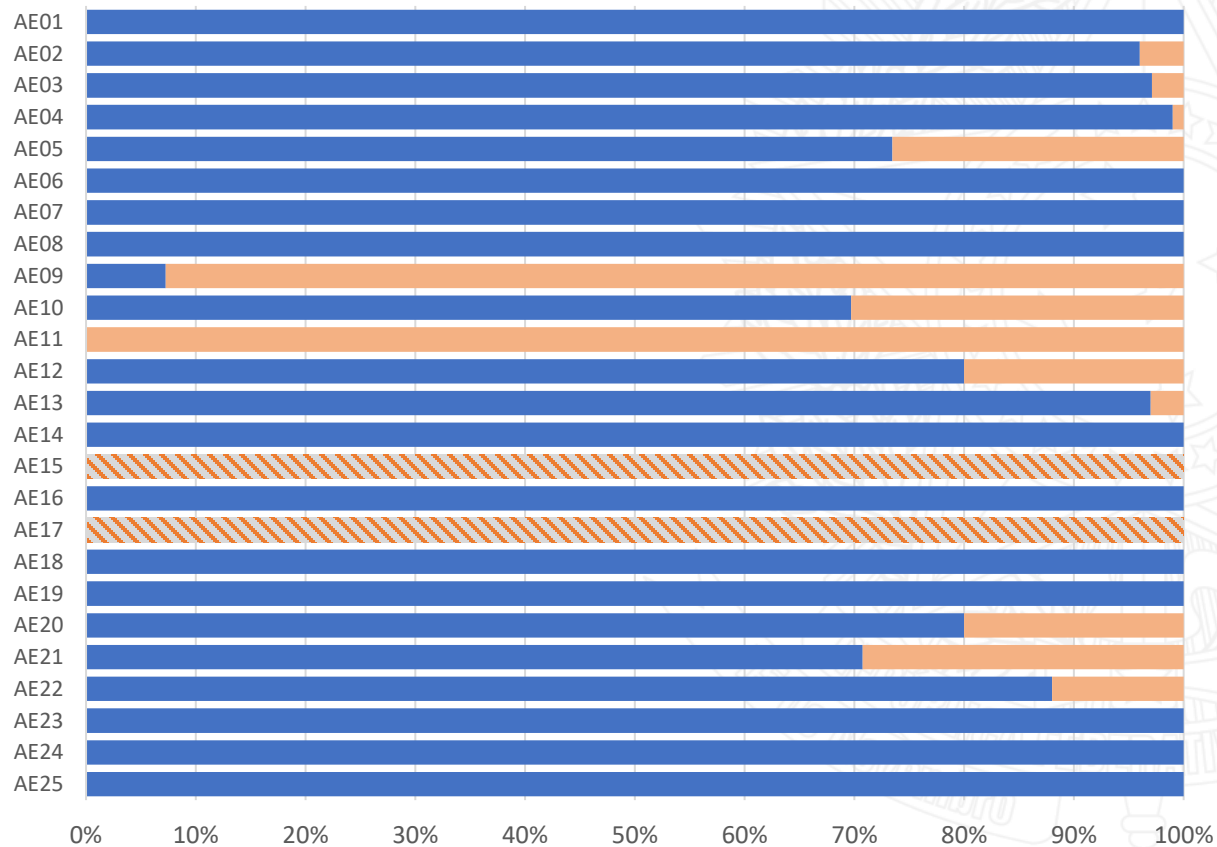


# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021

Código Objetivo	Objetivo estratégico	Indicador	Responsável pela apuração	Meta	Apuração	Resultado %
OE06	Fortalecer a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros do trabalho	Número de iniciativas de inovação voltadas ao público externo.	PRES	4 iniciativas	4 iniciativas	100%
OE09	Ampliar a capacidade de acesso e processamento de dados em segurança e saúde no trabalho	Número de iniciativas que façam uso de bases de dados estruturadas	PRES	4 iniciativas	4 iniciativas	100%
OE14	Modernizar a comunicação institucional	Ranking do “Top of Mind” em SST	PRES	Ficar entre as três primeiras colocações	1º lugar	100%
OE05	Fornecer suporte técnico para aprimoramento de políticas públicas	Taxa de atendimento a demandas externas do Poder Executivo Federal relacionadas ao aprimoramento de políticas públicas	PRES	100%	95%	95%



# AÇÕES ESTRATÉGICAS - 2021



NE



# AÇÕES ESTRATÉGICAS - 2021

Código ação	Exercício	Ação estratégica	Unidade responsável	Meta	Apuração	Resultado %
AE13	2021	Fortalecimento da Força de Trabalho (originalmente "Implementar a Gestão do Conhecimento nos processos de trabalho")	CGGC	100%	97%	97%
AE16	2021	Promover cursos e capacitações que atendam a demanda formalizada por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas	CGGC	100%	100%	100%
AE17	2021	Implementar um programa de qualidade de vida no trabalho	CGGC	2 ações	n.d.	Ação cancelada
AE18	2021	Realizar pesquisa de avaliação dos servidores sobre o ambiente de trabalho	CGGC	100%	100%	100%
AE20	2021	Implementar Programa de Gestão	CGGC	100%	80%	80%
AE23	2021	Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais	CPE	100%	100%	100%
AE24	2021	Sistematizar processo de gestão estratégica, contemplando elaboração, desdobramento, revisão, acompanhamento e comunicação da estratégia	CPE	100%	100%	100%
AE25	2021	Sistematizar a comunicação, o registro e o monitoramento das demandas de controle externo à Fundacentro (CGU e TCU)	CPE	100%	100%	100%



# AÇÕES ESTRATÉGICAS - 2021

Código ação	Exercício	Ação estratégica	Unidade responsável	Meta	Apuração	Resultado %
AE19	2021	Alocar a operação da Fundacentro nos estados em imóveis compartilhados	DAF	6 Uds	3 Uds	50%
AE04	2021	Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho	DCT	5 cursos	5 cursos	100%
AE05	2021	Desenvolver soluções de TIC relacionadas à segurança e saúde no trabalho	DCT	4 soluções	1 solução	25%
AE06	2021	Realizar pesquisa de avaliação dos usuários sobre o uso das mídias e novas tecnologias digitais	DCT	100%	100%	100%
AE12	2021	Implantar a Gestão Documental	DCT	100%	80%	80%
AE22	2021	Divulgar os projetos de pesquisa em andamento e concluídos no ano corrente.	DCT	100%	88%	88%
AE01	2021	Gerenciar o portfólio de pesquisas finalísticas da entidade	DPA	100%	100%	100%
AE02	2021	Realizar estudos demandados pela Administração Pública Federal	DPA	100%	96%	96%
AE08	2021	Fortalecer a atuação em epidemiologia e estatística	DPA	100%	100%	100%



# AÇÕES ESTRATÉGICAS - 2021

Código ação	Exercício	Ação estratégica	Unidade responsável	Meta	Apuração	Resultado %
AE03	2021	Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho	PRES	100%	97,1%	97%
AE09	2021	Definir sistemática de priorização de projetos e atividades	PRES	100%	7,27%	7%
AE10	2021	Elaborar o perfil nacional de segurança e saúde no trabalho	PRES	100%	69,7%	70%
AE11	2021	Construir cenários futuros	PRES	100%	0%	0%
AE14	2021	Implantar sistema de informações gerenciais	PRES	100%	100%	100%
AE15	2021	Implantar uma sistemática para gestão de processos	PRES	100%	n.d.	Ação cancelada
AE07	2021	Aprimorar o uso das mídias sociais	SCI	20% de incremento	25,87% de incremento	100%
AE21	2021	Implantar plano de comunicação interna	SCI	100%	70,75%	71%



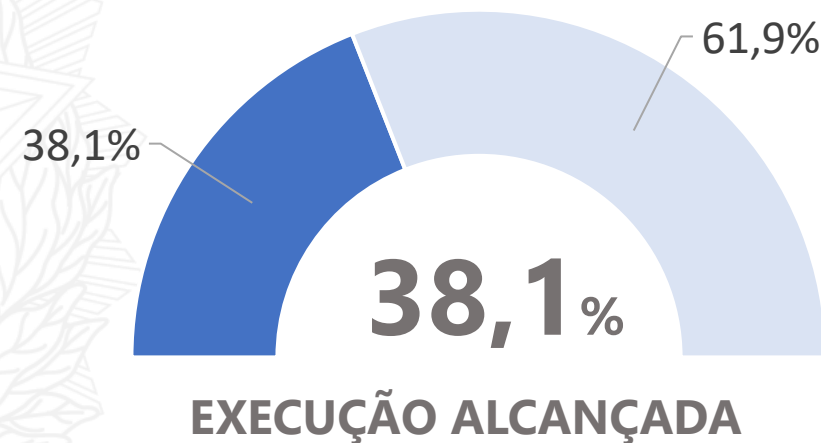
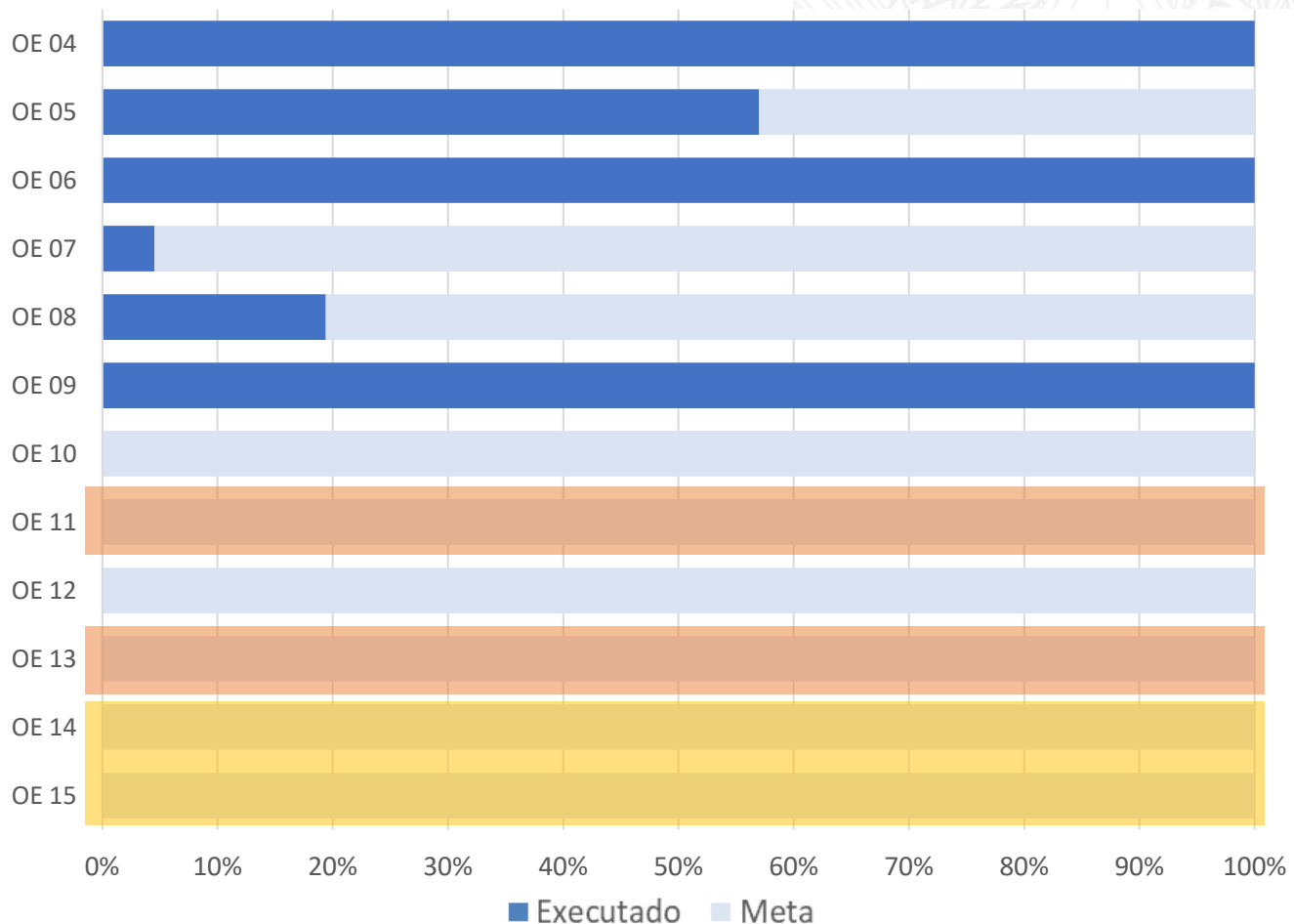
# PAUTA DA REUNIÃO



- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados 2021
- 3 Resultados 1º Trim./2022
- 4 Outras informações



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 1º TRIM/2022



Cálculo de execução considerando **OE11** e **OE13** com execução zerada (apuração interna não ocorreu, em laranja) e desconsiderando **OE14** e **OE15** cuja apuração externa é aguardada (em amarelo).





# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 1º TRIM/2022

Objetivo Estratégico - OE	Indicador	Responsável pela apuração	Meta	Apuração Março.22	Resultado %	Observações
OE 12 – Atrair, reter e desenvolver talentos	Saldo líquido de servidores em exercício na Fundação	CGGC	Saldo líquido positivo	-2	0%	2 (duas) exonerações de cargos comissionados
OE 15 – Implementar mecanismos de governança, controle e riscos	Índice de governança e gestão públicas (IGG - TCU)	CPE	43%	Sem apuração do TCU	N.a.	Última apuração do TCU ocorreu em 2021.
OE 11 – Implementar política de gestão do conhecimento e da informação	Nível de maturidade em gestão do conhecimento	DAF	Nível 3	Não informado		
OE 13 – Otimizar recursos para aumentar a produtividade e o investimento na área finalística	Percentual da dotação orçamentária discricionária empenhada na área fim	DAF	19%	Não informado		
OE 7 – Ampliar o alcance da formação em SST	Número de pessoas alcançadas em ações de formação à distância ou semipresencial	DCT	120.000	5.437	4,53%	
OE 8 – Difundir conhecimento utilizando novas tecnologias de informação e comunicação	Número de conteúdos novos disponibilizados nas plataformas digitais, aplicativos e mídias sociais.	DCT	67	13	19,40%	

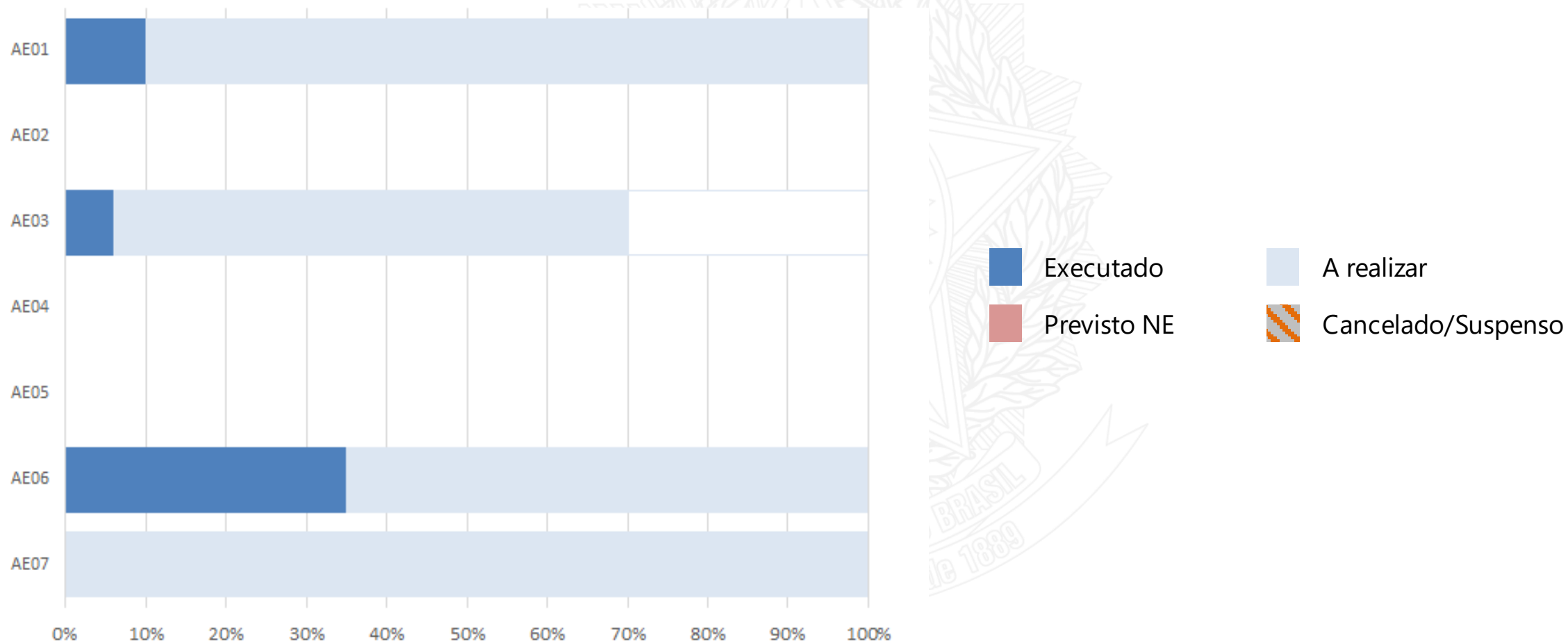


# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 1º TRIM/2022

Objetivo Estratégico - OE	Indicador	Responsável pela apuração	Meta	Apuração Março.22	Resultado %	Observações
OE 4 – Promover pesquisas aplicadas em SST com foco em prioridades estratégicas	Percentual de pesquisas com foco em prioridades estratégicas definidas pela matriz de prioridades.	DPA	Entre 25% e 75%	55%	100%	
OE 10 – Desenvolver visão prospectiva para identificar áreas estratégicas de atuação	Número de atualizações da matriz de priorização realizadas a cada biênio	DPA	1	0	0%	
OE 5 – Fornecer suporte técnico para aprimoramento de políticas públicas	Taxa de atendimento a demandas externas do Poder Executivo Federal relacionadas ao aprimoramento de políticas públicas	PRES	100%	57%	57%	Atendidas (Agentes nocivos químicos. 47648.001113/2021-13; Camareira. 47648.001841/2021-25; EPI. 47648.001880/2021-22; Radiação ionizante. 47648.000784/2020-86). Não atendidas (Estufagem. 47648.000002/2022-71; Aposentadoria especial. 47648.001107/2021-66; Limpeza urbana. 47648.001450/2021-19)
OE 6 – Fortalecer a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros do trabalho	Número de iniciativas de inovação voltadas ao público externo	PRES	5	5	100%	
OE 9 – Ampliar a capacidade de acesso e processamento de dados em SST	Número de iniciativas que façam uso de bases de dados estruturadas	PRES	6	11	100%	Cancerígeno, Perfil da produção RBSO, Óbitos em SP, Professores, Calor, Ruído, Gestantes, Covid, Bases de dados, Postos
OE 14 – Modernizar a comunicação institucional	Ranking do “Top of Mind” em SST	PRES	Ficar entre as duas primeiras colocações	Premiação em 2022 a ocorrer.	N.a.	Premiação não ocorreu



# AÇÕES ESTRATÉGICAS – 1º TRIM/2022





# AE01 – ECOSSISTEMA DE INOVAÇÃO

## Nome

AE01 - Implementar ações que fortaleçam o ecossistema de inovação em segurança e saúde no trabalho

## Proponente

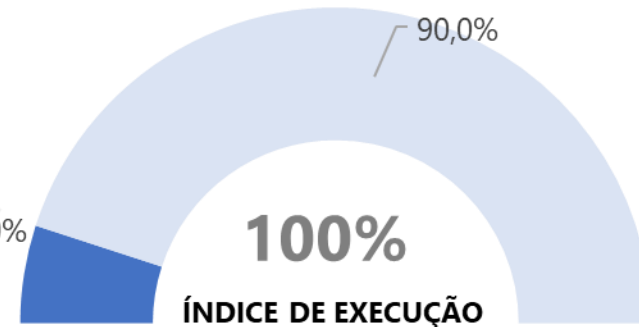
Jose Leonardo Padilha

## Gestor

Jose Leonardo Padilha

Unidade  
Responsável

**PRES**



Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período
1. Squad Capacitação Colaborativa +Oficinas.	20%	Clippings	10%	10%
2. Squad Redes + Labideia	20%	Formalização de Parcerias	10%	10%
3. Squad Challenge	20%	Lançamento de Desafio	10%	10%
4. Squad One Page	20%	Atualização do Portal	10%	10%
5. Squad Labtalk	20%	Programas no Youtube	10%	10%



# AE02 – CURSOS EAD

**Nome**

AE02 - Ampliar o alcance dos cursos relacionado à formação em segurança e saúde no trabalho

**Unidade  
Responsável**

**Proponente**

**DCT**

**Gestor**

Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período



# AE03 – PRIORIZAÇÃO DE PROJETOS

## Nome

AE03 - Sistemática de priorização de projetos e atividades

## Proponente

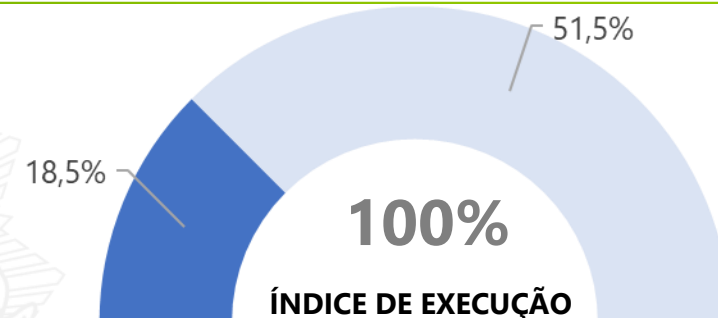
Erika Alvim de Sá e Benevides

## Gestor

Celso Amorim Salim

Unidade  
Responsável

DPA



Etapas	Ano	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período
1. Elaboração do modelo	2022	15%*	Apresentação da proposta	100%	100%
2. Etapa de prototipagem no Laboratório de Inovação	2022	5%	Teste do método testado em ambiente interno	70%*	70%*
3. Oficina de Alinhamento com as orientações	2022	5%	Oficina apresentada	0%	0%
4. Formulário eletrônico de preenchimento anônimo, por grupo ou representante tripartite	2022	5%	Formulário a ser enviado por e-mail	0%	0%
5. Consolidação dos temas em formulário único e envio por e-mail para seleção de 50% dos temas com justificativa	2022	15%*	Banco e dados desta etapa	0%	0%
6. Consolidação dos temas em formulário único e envio por e-mail para seleção de 50% dos temas com justificativa e qualificação por pontuação não repetida	2022	15%	Banco e dados desta etapa	0%	0%
7. Consolidação dos temas e elaboração do ranking com base na qualificação	2022	10%	Banco e dados desta etapa	0%	0%
8. Caso haja necessidade, uma outra rodada ou um workshop de convergência pode ser executado, em situação de divergências com empates no ranking	2023	5%	Wokshop		
9. Consolidação final e divulgação da lista dos temas prioritários para 2023 = AGENDA DE PESQUISA	2023	5%			
10. Início do ciclo de submissão e avaliação com temas da matriz, temas tripartites e temas emergentes/futuro	2023	20%			



# AE04 – GESTÃO DOCUMENTAL

**Nome**

AE04 - Implantar a Gestão Documental

**Unidade  
Responsável**

**Proponente**

**DCT**

**Gestor**

Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período





# AE05 – COMPRAS E CONTRATOS

## Nome

AE05 - Implementar processo de compras e de gestão de contratos a partir da nova lei de licitações e da portaria sobre fluxo, atribuições e procedimentos administrativos das aquisições

Unidade  
Responsável

## Proponente

DAF

## Gestor

Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período



# AE06 – PROGRAMA DE GESTÃO

## Nome

AE06 - Implementar o Programa de Gestão

## Proponente

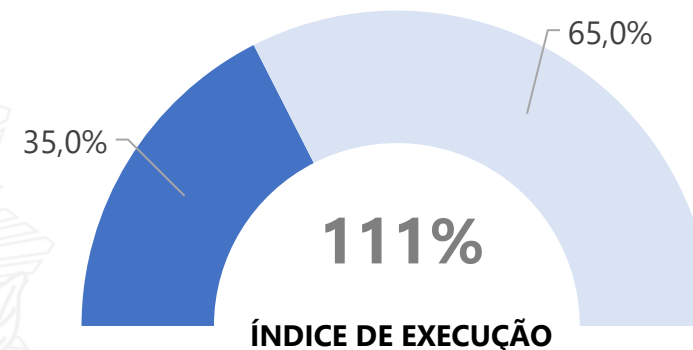
Diego Fernando Ferreira de Oliveira

## Gestor

Diego Fernando Ferreira de Oliveira

Unidade  
Responsável

CGGC



Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período
1. Minutar Portaria para instituir o Programa de Gestão de Desenvolvimento (PGD)	25%	Portaria do Programa de Gestão	90%	100%
2. Definir e propor Grupo de Atividades	5%	Grupo de Atividades	40%	40%
3. Definir e propor Tabela de Atividades inicial	10%	Tabela de Atividades	40%	40%
4. Realizar testes em Sistema próprio para o PGD	10%	Validação do Sistema	30%	40%
5. Acompanhar as áreas piloto que integrarão inicialmente o PGD	25%		0%	0%
6. Incorporar as demais áreas ao PGD	25%		0%	0%



# AE07 – GERENCIAMENTO DE RISCOS

## Nome

AE07 - Ampliar o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos institucionais

## Proponente

Evandro Tamaiti

## Gestor

Thaís Monteiro Andrade da Silva

Unidade  
Responsável

CPE

ÍNDICE DE  
EXECUÇÃO

Etapas	Peso das etapas	Produtos Esperados	Planejado para o período	Executado no período
1. Processo contendo Risco à Integridade - Entendimento do contexto	5%		0%	0%
2. Processo contendo Risco à Integridade - Identificação dos riscos	5%		0%	0%
3. Processo contendo Risco à Integridade - Análise/avaliação dos riscos	10%		0%	0%
4. Processo contendo Risco à Integridade - Elaboração do plano de tratamento	5%	Relatório com plano de tratamento dos riscos	0%	0%
5. Processo Operacional n. 1 - Entendimento do contexto	5%		0%	0%
6. Processo Operacional n. 1 - Identificação dos riscos	5%		0%	0%
7. Processo Operacional n. 1 - Análise/avaliação dos riscos	10%		0%	0%
8. Processo Operacional n. 1 - Elaboração do plano de tratamento	5%	Relatório com plano de tratamento dos riscos	0%	0%
9. Processo Operacional n. 2 - Entendimento do contexto	5%		0%	0%
10. Processo Operacional n. 2 - Identificação dos riscos	5%		0%	0%
11. Processo Operacional n. 2 - Análise/avaliação dos riscos	10%		0%	0%
12. Processo Operacional n. 2 - Elaboração do plano de tratamento	5%	Relatório com plano de tratamento dos riscos	0%	0%
13. Reporte ao Comitê de Gestão de Riscos, Transparência, Controle e Integridade do Ministério da Economia	25%	Relatório ao CRTCI/ME	0%	0%



# PAUTA DA REUNIÃO



- 1 Objetivos da RAE
- 2 Resultados 2021
- 3 Resultados 1º Trim./2022
- 4 Outras informações



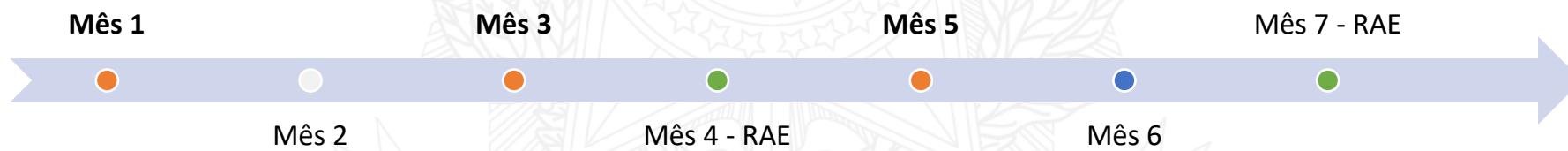
# OUTRAS INFORMAÇÕES



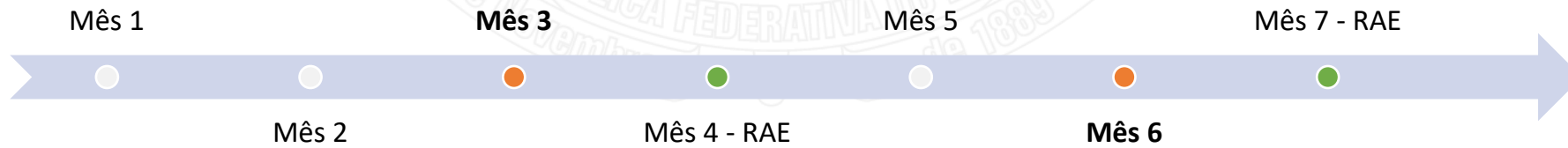
## Ajuste na periodicidade de apresentação dos RGI's das Ações Estratégicas

- Em 2021, o acompanhamento passou de **mensal** para **bimestral**;
- Propõe-se alterar para **trimestral**, mesma periodicidade da RAE.

Modelo atual  
(bimestral)



Modelo proposto  
(trimestral)



# OBRIGADO!