



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

**TERMO DA 5^a (QUARTA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO CURADOR
DA FUNDACENTRO**

1. DATA, HORA E LOCAL:

- . Data: 14/12/2022** **Hora: 14h**
- . Local: Reunião realizada presencial e em ambiente virtual (Plataforma Microsoft Teams)**

2. PARTICIPANTES:

- Luciana Ferrari Siqueira – Presidente da FUNDACENTRO e do Conselho Curador
- Benedito Adalberto Brunca – Suplente do Secretário Executivo do Ministério do Trabalho e Previdência
- Orion Sávio Santos de Oliveira – Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Paulo César Andrade Almeida – Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Marcelo Naegele - Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Rodrigo Hugueney do Amaral Mello – Representante da Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil - CNA
- José Carlos Canesin – Representante da Confederação Nacional do Comércio - CNC
- Roberto Alves da Silva – Representante da Central Única dos Trabalhadores – CUT
- Marcílio Mendes de Moura – Representante da União Geral dos Trabalhadores – UGT
- Robinson Leme – Representante da Nova Central Sindical de Trabalhadores - NCST
- André Willian de Oliveira Santos – Diretor de Administração e Finanças
- Érika Alvim de Sá e Benevides – Diretora de Pesquisa Aplicada
- Allan David Soares – Diretor de Tecnologia e Conhecimento
- Paulo Cesar Vaz Guimarães – Chefe de Gabinete da Presidência
- Estefânia Medeiros Castro - Procuradora-Chefe da Procuradoria Federal
- Benedito Silva Guimarães Filho - Auditor Chefe

1 Participaram da reunião: Cristiane Oliveira Reimberg, Chefe do Serviço de
2 Comunicação Institucional; Diego Fernando Ferreira de Oliveira, Coordenador-
3 Geral de Gestão Corporativa, Christianne dos Santos Silva Pinto, Assessora da
4 Diretoria de Administração e Finanças, Mário Augusto Silva Pinto, Coordenador
5 de Administração, Gustavo Holzbach Haibara, Assistente da Auditoria Interna e
6 servidores da FUNDACENTRO.

7 A Sra. Rita, Secretária do Conselho Curador, iniciou a reunião cumprimentando a
8 todos e solicitando uma breve apresentação aos que estavam presentes. Em
9 seguida, passou ao primeiro ponto de pauta: Aprovação da 4^a Reunião Ordinária,
10 realizada em 02 de junho de 2022. Informou que o material foi enviado com
11 antecedência e consulta aos senhores conselheiros se gostariam de apresentar
12 alguma ressalva ou se podemos considerá-la aprovada.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

13 O conselheiro Robinson apresentou a seguinte ressalva: Na linha 79, onde se lê
14 BUTG, o correto é IBUGT. Em seguida, comentou que, com relação à aprovação da
15 ata, não colocará óbice à sua aprovação, mas solicita que, a partir desta reunião,
16 todas as suas falas e as respectivas respostas fossem inseridas na ata.

17 O Sr. Paulo esclareceu que a intenção é de disponibilizar, no site da instituição, a
18 íntegra da gravação da reunião, pois a sua degravação inteira acaba não sendo
19 funcional e a ata resumiria os principais pontos, na perspectiva do gabinete e que
20 a íntegra da fala de todos esteja publicizada.

21 O conselheiro Robinson esclareceu que, durante a reunião, foram dadas algumas
22 sugestões e que, infelizmente, não anotou, sendo que, na época, o Dr. Felipe, na
23 época Presidente, anotou as sugestões apresentadas. Esclareceu também, ser
24 importante reviver as questões levantadas, até para que se possa trabalhar nesses
25 pontos apresentados e sentiu falta na ata, mas não pedirá a inserção, até porque
26 estamos em uma transição e não sabemos como se caminhará daqui para frente.
27 Finalizando, informou que, com as inserções das falas, se terá uma memória
28 melhor e, tendo ocorrido durante a reunião, pouquíssimas intervenções, tanto pela
29 bancada dos trabalhadores quanto a dos empregadores, solicita que as suas falas
30 fossem inseridas na ata.

31 Em seguida, foi submetida a aprovação da ata da 4ª Reunião Ordinária, sendo
32 aprovada por unanimidade.

33 Dando continuidade, passou-se ao próximo item da pauta: Ordem do Dia. 1.
34 Exposição sobre o ano de 2022 e perspectivas para 2023.

35 A Sra. Presidente esclareceu que sua fala será breve, apresentando um panorama
36 geral das ações realizadas em 2022 e as prioridades para 2023, deixando de
37 antemão claro, que as áreas, através dos diretores e do coordenador, apresentarão
38 com detalhes os assuntos que abordará, mas também que, se houver alguma
39 dúvida, se coloca à disposição para esclarecimentos. Informou que assumiu a
40 Presidência em julho e, assim que assumiu, fez questão de visitar todas as 12
41 unidades da FUNDACENTRO não só para se apresentar, mas também para
42 conhecer os servidores e a especificidade de cada uma das unidades, visando não
43 só a questão da transparência, da ética, mas também o diálogo que é necessário,
44 para se ter uma gestão apontada a esses pilares. Informou que, de todas as visitas
45 realizadas ao longo desse tempo, algumas situações foram identificadas na área
46 administrativa, que necessitavam de uma ação mais imediata, tais como:
47 dificuldades no planejamento, execução orçamentária e gestão dos contratos;
48 controle do patrimônio de uma forma geral, com relação ao desfazimento de bens
49 inservíveis, tanto no CTN quanto nas UD's; gestão dos imóveis e o controle e
50 contabilidade do patrimônio. Em seguida, informou das ações adotadas para
51 saneamento dos problemas identificados que foram a nomeação do Diretor de
52 Administração e Finanças, que hoje é o André e, recentemente, foi nomeado o novo
53 Coordenação de Administração, Mário, para que se pudesse ter a execução total
54 do orçamento, bem como a adesão de atas para solucionar demandas reprimidas,
55 não sendo possível conseguir na sua totalidade, mas conseguimos dar vazão a



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

56 algumas situações, tais como: início da reorganização dos fluxos de processos;
57 controle dos contratos, possibilitando mais celeridade na sua efetivação; no prédio
58 do CTN tínhamos salas ocupadas por caixas de arquivos; no subsolo possuíamos
59 22 veículos ociosos, uma série de bens inservíveis, além de uma série de veículos
60 nas UD's e, por fim, ainda não possuímos a documentação total com relação à
61 segurança contra incêndio. Para solução das situações apresentadas, foi firmado
62 um Acordo de Cooperação Técnica com o INSS para que possamos e já estamos,
63 com as salas desocupadas, sendo que eles estão fazendo a guarda tanto dos nossos
64 arquivos quanto dos bens inservíveis, sendo necessário para que possamos ter
65 uma gestão melhor, com uma triagem documental, mas, também, para que
66 tenhamos condições do prédio obter a documentação de segurança contra
67 incêndio. Com relação aos veículos, já foi possível realizar a transferência de
68 dezoito veículos, sendo que os quatro restantes estamos aguardando a
69 regularização da documentação, para efetuarmos a transferência para a
70 Aeronáutica, ao mesmo passo que os outros quatro veículos que sem encontram
71 nas UD's será realizado o mesmo procedimento. Informou, também, que uma série
72 de bens inservíveis se encontram no INSS. Com relação a segurança contra
73 incêndio, informou que foi contratada uma empresa para realização de brigada de
74 incêndio que já foi executado, bem como desarquivamos o projeto de incêndio e
75 contratamos uma empresa para providenciar o Auto de Vistoria do Corpo de
76 Bombeiros (AVCB) e o processo encontra-se em curso, devendo ser concluído no
77 final do mês. Após a conclusão do processo, a FUNDACENTRO passará a ter não
78 só o imóvel adequado às condições de segurança, mas também validada pelo Corpo
79 de Bombeiros, através do AVCB. Prosseguindo, informou que foi assinado o
80 contrato de readequação hidráulica, se tratando de uma demanda de longa data e
81 já estamos indo para a metade da execução do contrato, com previsão de término
82 para o próximo ano. Informou, também que a entidade está buscando parcerias
83 com órgãos, para que possamos dar vazão às demandas e, também, estamos
84 contando com o apoio da engenharia do INSS e do Ministério da Economia, uma
85 vez que não possuímos um engenheiro em nosso quadro, inclusive contratamos
86 uma empresa de engenharia que nos dará o suporte necessário. Dando
87 continuidade, informou que foi assinado o Termo de Compartilhamento de Santa
88 Catarina, restando apenas dois termos para serem assinados, sendo um deles com
89 relação à Campinas, no qual iniciamos estudo para fazer o compartilhamento
90 junto à Superintendência do Trabalho. Em seguida, informou que, com relação à
91 carência de servidores foi aberto um processo com pedido de concurso e, frente à
92 isso, para que possamos não só suprir nossa carência, mas também potencializar
93 e trazer servidores ou colaboradores em áreas específicas, que possam colaborar e
94 aprimorar o trabalho que aqui é desenvolvido e, além do mais, temos um processo
95 vigente, de contratação de bolsistas e estagiários que, para o próximo ano ficará
96 suspenso, exatamente por conta do bloqueio que tivemos na questão do
97 orçamento, de aproximadamente dois milhões de reais e, considerando esse
98 comprometimento do nosso orçamento, uma demanda que existe do CTN, de
99 impermeabilização da laje, que estava em processo com adesão firmada da ata,
100 também ficará suspensa. Continuando, informou sobre a contratação de firewall.
101 Com relação a Auditoria Interna, Corregedoria e Procuradoria Federal, esclareceu



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

102 que a instituição está em busca, cada vez mais, de uma atuação preventiva,
103 trabalhando na identificação e diagnóstico das falhas estruturais e mantendo
104 compromissos com órgãos de controle, sendo que não possuímos, nesse momento,
105 nenhuma pendência. Por fim, com relação à área finalística e as ações mais
106 imediatas que precisamos ou identificamos, informou existir uma dificuldade, não
107 só da FUNDACENTRO, com relação ao TaxiGov, o que implica diretamente na
108 execução de nosso trabalho de campo das pesquisas e aproveitou para agradecer
109 ao Secretário do Trabalho, Mauro Rodrigues de Souza, que nos tem auxiliado no
110 transporte dos pesquisadores, para realização de trabalho de campo, sendo
111 firmado um termo para que possamos ter a nossa demanda rendida e, como os
112 senhores têm conhecimento, possuímos doze unidades espalhadas, sendo que
113 estamos conseguindo, através dessa parceria, dar vazão às demandas. Informou
114 que estamos em negociação e finalizando um Acordo de Cooperação Técnica, com
115 a Secretaria de Previdência, para que tenhamos acesso a algumas bases de dados,
116 sendo que a negociação está bem avançada e, com essa parceria, será possível
117 termos projetos mais robustos e com uma capilaridade muito maior, com novas
118 perspectivas sobre projetos a serem desenvolvidos, da mesma forma, temos uma
119 parceria com o Ministério Público do Trabalho em São Paulo, com uma outra
120 abordagem que comumente é desenvolvida e que também potencializará a forma
121 com que as pesquisas são desenvolvidas ou com a visão dos resultados a serem
122 obtidos. Informou sobre um dos projetos desenvolvidos pela instituição, o Projeto
123 Ninho, o qual foi lançado o edital e se encontra em pleno acontecimento, sendo
124 que o Diego, nosso Coordenador-Geral de Gestão Corporativa encontra-se em
125 Recife e participando da reunião remotamente, por estar coordenando o processo
126 de seleção, juntamente com o Coordenador de Inovação e Parcerias, José Leonardo
127 e, na próxima semana, dia 21, teremos a informação dos jovens selecionados que
128 participarão do projeto. Finalizando, informou que, para o próximo ano, o objetivo
129 é focar nos cursos à distância e conseguirmos uma maior abrangência, atendendo
130 a um maior número de pessoas, mas sem deixar de realizar os cursos presenciais,
131 sendo que a ideia é de que os cursos presenciais, para o próximo ano, sejam
132 realizados com a reocupação dos espaços do CTN e todas as unidades e, também,
133 que as informações mais básicas e iniciais sejam passadas via curso online e seu
134 aprofundamento na modalidade presencial, se tratando de uma demanda de todos
135 os servidores, por entenderem que funcionaria muito bem. Finalizando, esclareceu
136 que o objetivo da gestão é de potencializar, priorizar a integridade da científica,
137 reestruturar os processos administrativos, ter a ocupação dos nossos espaços,
138 contando com a colaboração de todos, público interno e externo, para que
139 possamos cumprir a nossa missão na Fundacentro. Em seguida, se colocou à
140 disposição dos senhores conselheiros para eventuais esclarecimentos e, como não
141 houve manifestação, foi dada continuidade à pauta, passando a palavra a Sra.
142 Erika, Diretora de Pesquisa Aplicada, que apresentará as ações de 2022 e o Plano
143 de Ação para 2023.

144 A Sra. Erika iniciou sua apresentação esclarecendo que, por se tratar de uma
145 reunião de fechamento do ano, procurou ser bem suscinta, apresentando os
146 resultados que estavam dentro do plano de ação e, também, o que está sendo



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

147 projetado para o próximo ano. Com relação às ações de 2022, informou que focará
148 nos resultados e em uma prestação de contas em relação ao plano de ação
149 apresentado no início do ano. Em seguida, informou que muito dos conteúdos e
150 dos projetos foram inseridos no portal da FUNDACENTRO, na aba “Vitrine de
151 Projetos”, dentro de “Ações e Programas”, estão inseridos cards, constando os
152 projetos em andamento e os resultados esperados, se tratando de uma proposta
153 apresentada no ano passado e a ideia é de que, à medida que surjam novos
154 relatórios, estudos ou notas técnicas, sejam inseridos no portal. Continuando,
155 informou que resumiu, em um slide, o que foi apresentado pelo corpo técnico que
156 trabalha junto às diretorias finalísticas, que são os pesquisadores, tecnologistas,
157 analistas e técnicos e, dentro de cada pesquisa, se procura dividir de acordo com
158 sua natureza, ou seja, temos as áreas de pesquisa, assistência, capacitação e, por
159 fim, a área de conhecimento em tecnologia, que será apresentada pelo Allan.
160 Informou que dará um apanhado rápido da inovação, referente à Coordenação de
161 Inovação e Parcerias e que será aprofundado durante a reunião. Continuando,
162 informou que atualmente vinte e cinco projetos estão em andamento e, sempre
163 passam por uma avaliação de continuidade, sendo que no mês de dezembro já se
164 tem as avaliações para poderem seguir com o planejamento para o próximo ano,
165 dos que terão continuidade, serão concluídos, necessitam de ajustes ou serão
166 encerrados. Esclareceu que temos quatro projetos novos, oito foram concluídos ou
167 estão em fase de conclusão, após a apresentação do relatório final a ser
168 apresentado em janeiro. Informou que foram firmados nove Acordos de Cooperação
169 Técnica, sendo que seis já foram assinados e três estão em elaboração. Com
170 relação à parte de assistência, durante o ano tivemos: trinta e três atendimentos
171 externos, ou seja, participação em lives, mesas redondas, bancas de graduação e
172 pós-graduação e nossos pesquisadores atendem à essas demandas, sendo
173 importante essa interface com o mundo e a academia; trinta e cinco participações
174 em grupos e comissões; vinte e três notas técnicas ou pareceres; cento e oitenta
175 ensaios laboratoriais de EPI's, com dezoito certificações ou pareceres, gerando um
176 montante de R\$28.916,00, que é retornado para a União. Com relação à parte de
177 informação, tivemos cento e oitenta e cinco consultadas respondidas, que nos
178 chegam por meio do E-SIC ou FUNDACENTRO Escuta; trinta atividades técnicas
179 relacionadas ao calendário técnico, o qual foi apresentado na reunião anterior;
180 vinte e oito artigos científicos publicado e quatorze livros ou capítulos de livros
181 produzidos. Na parte de inovação, informou que possuímos um projeto de impacto
182 social e inovação, já citado pela Sra. Presidente, o Projeto NINHO, que trata de um
183 projeto de inovação em SST, porque comprehende desde a seleção dos jovens com
184 capacidade e potencial para desenvolver, em linguagem computacional, que é um
185 grande arcabouço e necessita de pessoas com esse perfil, sendo que foi escolhida
186 a cidade de Recife, exatamente por ter um grande aporte e necessidade, devido ao
187 porto digital e por termos forte no Brasil, a parte tecnológica. Esclareceu que o
188 projeto passará pela trilha de incubação, preparação e aceleração, não só com
189 linguagem de computação, mas com empreendedorismo, inovação e design
190 thinking em saúde e segurança e, ao final da trajetória dessa jornada, serão
191 produzidas soluções em saúde e segurança no trabalho através de desafios que
192 são as dores de micro e pequenas empresas e de indústrias para, depois, serem



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

193 inseridos no mercado de trabalho. Por fim, esclareceu se tratar de uma jornada, 194 um ciclo sustentável que é importante para eles com relação à inserção no trabalho 195 ou na parte de empreendedorismo e, se os oitenta jovens conseguirem impactar a 196 comunidade em que vivem. Dando prosseguimento à apresentação, informou que 197 foram realizados doze eventos relacionados à inovação, cinco labtalks, que trata 198 de um programa de bate papo, onde são tratados temas diversos, mas englobando 199 inovação em saúde e segurança no trabalho e, por fim, o encontro de pesquisa e 200 inovação que culmina sempre no final do ano, sendo uma forma de dar um pouco 201 de visibilidade à sociedade dos trabalhos e projetos realizados pela instituição. 202 Com relação ao Plano de Ação 2022, informou que já foi apresentado na primeira 203 reunião e, quando se pensa em plano de ação, se pensa em um ideal e tudo do que 204 gostaríamos e pretendemos realizar e, dentre o plano, começou a apresentar o que 205 foi concluído em termos de planejamento e implementação: Projeto NINHO, 206 informando sendo que o edital foi publicado em novembro de 2022 e, no momento 207 está em processo de seleção dos oitenta jovens, sendo que o lançamento do início 208 do programa ocorrerá no dia 21 de dezembro, na cidade de Recife e estarão 209 presentes, além da FUNDACENTRO, os nossos parceiros SEBRAE Nacional e 210 SEBRAE Pernambuco, consolidando o projeto que poderá ser replicado para outros 211 estados; Atividades técnicas organizadas (Conversa Extramuros; Conversa 212 Intramuros, Oficina IDEIA, dentre outras); Ciclo de Avaliação 2023 e III Encontro 213 de Pesquisa & Inovação, que ocorreu de forma híbrida. Dando continuidade ao 214 Plano de Ação, informou sobre os que estão em andamento, que são: Revisão das 215 NHO's (iniciando pelas 5, 6, 9 e 10); Parcerias Internacionais (NIOSHI-EUA; ISP- 216 Chile e INRS-França); Perfil de Segurança e Saúde no Trabalho - SST (pretende ser 217 apresentado, na próxima reunião da Conferência Internacional da OIT, o perfil 218 brasileiro de SST), que se encontra em construção e conta com a parceria da 219 Secretaria de Inspeção do Trabalho e, por fim, o Observatório do Trabalho de Minas 220 Gerais, que foi lançado neste ano e aguardando a assinatura entre as partes. Por 221 último, apresentou os que foram adiados para 2023, que são: Metodologia de 222 Priorização de Tripla Convergência (utilizando a inteligência coletiva e escuta ativa 223 tripartite, sendo que o Plano de Implementação está definido para execução no 1º 224 semestre de 2023; Projeto de Ciência de Dados, que trata do aprimoramento de 225 políticas públicas, sendo que encontramos algumas dificuldades para conseguir a 226 base de dados e, como mencionado pela Sra. Presidente, estamos em adiantadas 227 tratativas para execução de um novo projeto proposto como o Painel Interativo de 228 SST.

229 Após a apresentação da Sra. Erika, foi passada a palavra ao Sr. Allan, Diretor de 230 Conhecimento e Tecnologia.

231 O Sr. Allan apresentou um gráfico sobre os cursos realizados em formato EAD e 232 destacando que, em 2021 foi firmado um Acordo de Cooperação Técnica com a 233 Escola Virtual.Gov – EV.G, sendo que a partir daí, começamos a produzir os cursos 234 em formato EAD. Destacou que, desde 2016, houve um crescimento na quantidade 235 de certificados emitidos, sendo que no ano de 2022, alcançamos a marca de 236 sessenta e quatro mil pessoas inscritas nos cursos. Informou que na tabela é 237 possível observar que, o número de pessoas, fora da administração federal, soma



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

238 quarenta e três mil e, de servidores públicos, nove mil, quatrocentos e oitenta e
239 sete, sendo que já foram emitidos dezenove mil, quatrocentos e nove certificados.
240 Informou que os cursos, em formato EAD tem uma maior abrangência e, os
241 números apresentados, demonstram que se consegue mensurar, inclusíve, qual o
242 curso e a região que mais sentem necessidade. Em seguida, informou sobre a
243 abrangência nacional dos cursos, conseguindo atingir todas as regiões do Brasil.
244 Com relação aos eventos virtuais, apresentou um gráfico de evolução da
245 quantidade de eventos sendo que, em 2021, no auge da pandemia, houve uma
246 procura bem maior de eventos online e, em 2022, com o término da pandemia, os
247 eventos voltaram a ser realizados no formato híbrido e presencial. Informou da
248 evolução no número de pessoas inscritas no nosso canal do Youtube, maior meio
249 de comunicação com a sociedade como um todo e, também que, em 2022, se
250 conseguiu um crescimento de 17% em relação ao mesmo período analisado de
251 2022. Com relação à Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO), salientou
252 que a RBSO melhorou a sua classificação no Google escolar, com um número de
253 citações na internet, sendo que em 2020 ocupavamos a posição 76^a, melhorando
254 para a 45^a colocação em 2022, sendo que essa análise é entre as cem mais bem
255 colocadas nos periódicos em português. Em seguida, passou a detalhar o número
256 de publicações lançadas pela FUNDACENTRO nos anos de 2020, 2021 e 2022,
257 bem como o número de artigos submetidos e publicados na RBSO. Com relação à
258 biblioteca, informou sobre as aquisições e assinaturas realizadas em 2022. Em
259 seguida, se referindo à Transformação Digital, informou sobre a atualização do
260 conteúdo do Aplicativo SST Fácil, disponível na Apple e Android, para potencializar
261 suas visualizações e consulta a conteúdos interativos e explicativos sobre SST.
262 Informou também sobre os lançamentos dos aplicativos MONITORIBUTG, que se
263 encontra disponível para ser baixado no celular e da RBSO, que possibilita
264 consultar, pelo aplicativo, os artigos da revista. Dando continuidade, apresentou
265 as iniciativas sob gestão da DCT, esclarecendo que em 2022, foram submetidos e
266 aprovados três projetos, seis atividades, cinco cursos e doze eventos, sendo que
267 essas iniciativas não necessariamente tinham sido previstas com antecedência, o
268 que mudamos, no âmbito de 2023, criando um calendário de atividades e, o
269 número total de iniciativas para o ano de 2023, em princípio será de quatro
270 projetos, cinco atividades, seis cursos e oito eventos, fora as que serão realizadas
271 ao longo do ano e não estavam previstas. Em seguida, informou as ações internas
272 criadas no final de 2022 e que serão implementadas em 2023, que são: criação de
273 calendário de eventos para 2023 e submissão antecipada das propostas,
274 possibilitando programar tanto a parte de contratação e convites; chamamento
275 interno de cursos para 2023; chamamento interno para publicações 2022/2023;
276 estruturação de normativo interno para contratação de profissionais externos para
277 ministrar cursos e/ou palestras e, por fim, o levantamento de publicações
278 entregues a partir de 2016, que necessitam de atualização do conteúdo técnico.
279 Finalizando, apresentou a estrutura da DCT e se colocou à disposição para
280 esclarecimentos adicionais.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

281 Com relação ao documento apresentado, o conselheiro Robinson pergunta, já que
282 foram tratados alguns pontos referentes à 2023, em que momento será
283 apresentado e discutido o Plano de Ação da FUNDACENTRO para 2023.

284 O Sr. Allan esclareceu que, em um primeiro momento, as diretorias estão
285 explanando os resultados de 2022 e demonstrando quais as intenções para 2023,
286 e que o plano de ação será tratado na sequência.

287 O conselheiro Orion parabenizou a FUNDACENTRO pela oferta de cursos, a qual
288 possibilita atingir um número maior de pessoas, sendo a disseminação de
289 conhecimento um dos principais objetivos da entidade e, se referindo a
290 apresentação da distribuição do número de pessoas que acessaram os cursos e
291 que, de alguma forma, participaram dos cursos por região, sendo que, em números
292 absolutos, houve uma maior concentração no sudeste, onde se encontra a maior
293 parte de nossa população, pergunta se existe um dado específico e se chegou a
294 relativizar os números apresentados, pois a impressão que tem é a de que estão
295 sendo atingidas regiões que não se atingia antes, pois a dificuldade que existia
296 com deslocamentos nas regiões norte, nordeste e muitas vezes, mesmo nestas
297 regiões, quando se ofertava um curso presencial, eram atingidos somente
298 moradores da capital ou de uma região mais específica do estado. **Eu queria saber**
299 **se tem relativizado, eu gostei muito dos gráficos que vocês apresentaram, ficou**
300 **muito didático, e se tem esse número considerando a população regional para**
301 **saber criar um equilíbrio maior ou não a partir de agora, porque antes nos**
302 **presenciais a impressão que eu tinha é que a concentração era no sudeste, agora**
303 **me parece que embora em números absolutos seja no sudeste, em números**
304 **relativos talvez a gente teve uma distribuição proporcionalmente mais justa no**
305 **âmbito do território nacional, o que é desejável.**

306 O Sr. Allan, esclarecendo ao conselheiro Orion, informou que é possível realizar
307 essa projeção, pois se consegue destrinchar muito bem os dados da plataforma,
308 viabilizando sua medição, sendo interessante realizar esse levantamento para
309 apresentação na próxima reunião. Aproveitou para retornar a uma temática
310 apresentada pela Sra. Presidente, quando mencionou que a ideia de criar cursos,
311 a parte introdutória EVG, é justamente para se mensurar qual a necessidade de
312 cada região, conseguindo otimizar qual região necessita mais do curso presencial
313 avançado, correndo menos riscos de dar um curso que não tenha tanta adesão.
314 Finalizando, esclareceu que foi atualizada a Plataforma do Moodle e que, a partir
315 de 2023, ainda sem data definida, teremos uma plataforma própria de cursos
316 online.

317 O conselheiro Orion agradeceu o esclarecimento e aproveitou para destacar que os
318 gráficos estão bem completos e é gratificante verificar um aumento no alcance de
319 disseminação de conhecimento.

320 Dando sequência aos itens da pauta, foi passada a palavra ao Sr. Diego, que
321 iniciou sua apresentação informando que falará sobre a Coordenação-Geral de
322 Gestão Corporativa - CGGP, que trata de uma área formatada e criada em 2022 e,
323 durante o processo, alguns conselheiros acompanharam nos últimos anos de



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

324 atenção à gestão da FUNDACENTRO no CTN e UD's, sendo que já estava sendo
325 conduzido um trabalho amplo de gestão nesse contexto e, em janeiro de 2022, a
326 CGGP foi instituída em um processo de agrupar gestão de pessoas com
327 planejamento estratégico, entendendo que as duas áreas tinham uma relevância
328 no dimensionamento e na locação da força de trabalho e, principalmente, no
329 acompanhamento das atividades da FUNDACENTRO, da melhor forma possível,
330 com inteligência sobre os planos, programas e projetos, de forma que se
331 conseguisse subsidiar a instituição como um todo, para atingirmos nossas metas.
332 Em seguida esclareceu que, como informado pelas Sras. Presidente e Diretora de
333 Pesquisa Aplicada, se encontra, no momento, juntamente com o Coordenador de
334 Parcerias e Inovação, Sr. José Leonardo Padilha, em Recife, tratando do Projeto
335 NINHO, dentro do Programa Bolsa de Estímulo da Inovação- BEI, tema a ser
336 apresentado na sequência. Dando continuidade, destacou as ações desenvolvidas
337 no exercício de 2022, que são: um avanço com o encerramento do Programa IDEA;
338 resolução acerca de parte do patrimônio da instituição, com os Termos de
339 Compartilhamento das UD's e a gestão junto à Secretaria do Patrimônio da União
340 – SPU; implantação do Projeto NINHO, dentro do Programa BEI; acompanhamento
341 geral das atividades da FUNDACENTRO, como instrumento de gestão e publicação
342 de boletins; consolidação de instrumentos de gestão de pessoas; levantamento de
343 necessidades para solicitação de concurso público; acompanhamento dos
344 servidores em trabalho remoto durante o período de pandemia e retorno gradual
345 ao trabalho presencial, em atendimento à Instrução Normativa nº 36, do Ministério
346 da Economia e, por fim, a inserção de um Programa de Gestão de Desempenho –
347 PGD aos moldes oferecidos pelo Ministério da Economia e desenhado para as
348 particularidades da FUNDACENTRO onde, atualmente, parte do nosso quadro
349 trabalha em uma lógica de entrega de resultados e não em horas presenciais nas
350 nossas instalações. Com relação ao planejamento para o exercício de 2023,
351 destacou: adequação do Escritório Avançado de Pernambuco, considerando a
352 vocação enquanto hub de inovação, sendo que temos uma perspectiva de
353 adequação do nosso espaço ou migração de espaço; formalização do Termo de
354 Compartilhamento do Escritório Avançado do Paraná; capacitação dos servidores
355 em gestão de projetos - Business Intelligence – BI, considerando as novas
356 necessidades, frentes e desenho institucional da FUNDACENTRO; habilitação de
357 página da CGGC no portal da FUNDACENTRO, para alcance aos públicos interno
358 e externo, sobre gestão de pessoas e planejamento estratégico; consolidação e
359 descentralização de acompanhamento do PGD; ampliação de programas como BEI
360 e IDEIA e, por fim, a realização de concurso público, considerando a solicitação de
361 2022 ao Ministério da Economia. Prosseguindo, passou a detalhar todas as ações
362 desenvolvidas em 2022 e as planejadas para 2023. Finalizou sua apresentação
363 agradecendo a todos e se colocando à disposição para eventuais esclarecimentos.
364 Dando sequência aos itens da pauta, foi passada a palavra ao Sr. André, que
365 iniciou sua fala cumprimentando a todos e informando ter assumido a função de
366 Diretor de Administração e Finanças, no final de agosto de 2022, a convite da
367 Presidente. Em seguida informou que a apresentação será dividida primeiramente
368 na parte orçamentária, tanto na execução do orçamento 2022 quanto da proposta



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

369 para 2023 e, na sequência, será apresentada a parte das realizações e
370 planejamento para o próximo ano. Com relação ao orçamento de 2022, que se
371 encontra em execução, informou sobre que o valor da Lei Orçamentária Anual -
372 LOA para 2022 foi de R\$105.421.579,00 e que, em novembro tivemos um bloqueio
373 de parte do orçamento que ainda não havia sido executado, no valor
374 R\$2.237.111,00 e o valor disponível de despesas obrigatórias com pessoal e
375 encargos sociais, foi de R\$1.322,930,88 e, considerando o valor que recebemos na
376 LOA e o empenhado em todas as atividades da FUNDACENTRO, incluindo o
377 pagamento de folha, manutenção das unidades, o total foi de R\$101.861.537,15,
378 correspondendo a 96% do orçamento total disponibilizado para a FUNDACENTRO
379 no exercício. Em seguida, passou a informar sobre a execução do orçamento
380 discricionário da entidade, detalhando sobre os valores executados na área
381 administrativa, totalizando em R\$11.700.000,00, que possibilitou criar os
382 processos e elaborar projetos para utilização do recurso como um todo. Com
383 relação à área técnica, que se trata da área de produção de conhecimento, o valor
384 empenhado foi de R\$1.400,000,00. Informou que as principais despesas na área
385 administrativa foram: reforma hidráulica do CTN; contrato de vigilância do CTN e
386 das UD's; contrato de limpeza do CTN e UD's; renovação do contrato de firewall e
387 contratação de empresa para troca do forro do CTN, devido a necessidade causada
388 pela reforma hidráulica. Com relação à área técnica, informou que as principais
389 despesas com o Programa de Bolsa de Estímulo à Inovação – Projeto NINHO e com
390 contrato para desenvolvimento de software. Em seguida, apresentou um
391 comparativo na evolução da execução orçamentária, contendo o valor do
392 orçamento por ano, a partir de 2017 e o valor empenhado em cada ano. Informou
393 que em 2021 houve uma melhora na execução do orçamento e, neste ano se
394 conseguiu utilizar todo o orçamento disponível após o bloqueio de R\$2.237.111,00,
395 realizado pela Secretaria de Orçamento Federal – SOF, que ocorreu no mês de
396 novembro. Com relação ao Projeto de Lei Orçamentária Anual – PLOA 2023,
397 informou existirem variações entre um ano e outro, mas fica evidente e cabe
398 destacar, é a redução do valor de custeio para a área técnica, na ordem de 24% e
399 que provavelmente vai forçar a administração a ter ações para contornar o
400 problema e viabilizar a execução das atividades técnicas. Informou também que
401 houve variações na área de pessoal, mas dentro de uma avaliação normal com
402 relação a quantidade de servidores e de aposentadorias. Dando continuidade,
403 apresentou um comparativo com base no valor do orçamento aprovado na PLOA
404 apresentada para 2023, informando sobre o total das despesas já contratadas, ou
405 seja, contratos que estão em andamento firmados, contratos continuados,
406 envolvendo também o compartilhamento de espaços das unidades, onde são pagas
407 despesas dos espaços, por meio de rateio com os órgãos gerenciadores e, por fim,
408 TED's ou outras formas de descentralização de recursos, no valor de
409 R\$10.527.905,21. Informou também dos processos de contratações em
410 andamento, no valor de R\$3.987.796,59, previstos para serem concluídos no
411 primeiro semestre do próximo ano, sendo que o total das despesas já contratadas
412 e as previstas com contratações, totaliza R\$14.515.701,80. Esclareceu que,
413 comparando o orçamento discricionário previsto na LOA e o total das despesas já
414 contratadas e as contratações em andamento, temos uma folga de apenas



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

415 R\$69.538,20 para novos projetos e trabalhar as ações da FUNDACENTRO, ou seja,
416 o comprometimento do nosso orçamento já é de 99,52%. Continuando, apresentou
417 a iniciativa da DAF, desenvolvida pela nossa Coordenação de Orçamento e
418 Finanças, que trata do novo Painel Orçamentário Financeiro, ferramenta criada
419 para facilitar o acesso à informação, com os seguintes acompanhamento: da
420 execução orçamentária que é atualizada diariamente; despesas de pessoal e
421 encargos sociais; despesas discricionárias; descentralizações pagas referentes ao
422 compartilhamento de imóveis e pagamento de contratos, sendo que se encontra
423 em análise a implantação de uma aba para acompanhamento, não só das despesas
424 efetivadas, mas um cronograma e previsão das contratações em andamento, até
425 porque a conclusão dessas contratações impacta no orçamento da
426 FUNDACENTRO. Dando continuidade e se referindo à gestão administrativa,
427 informando sobre as ações realizadas em 2022 e as que se pretende realizar em
428 2023. Informou que, quando assumiu, encontrou, junto com a Presidente, uma
429 situação geral da casa, que envolvia: os servidores em trabalho remoto devido à
430 pandemia, retornando em um contexto do Programa de Gestão; insegurança sobre
431 a utilização do edifício do CTN; precariedade das instalações elétricas e hidráulicas;
432 desorganização da gestão de material permanente (desfazimentos e doações
433 paradas); sem gestão documental, com salas de aula desativadas para
434 armazenamento de caixas; falta de apoio administrativo e, por fim, contratações
435 paradas por falta de suporte técnico em engenharia. Informou que a atuação da
436 gestão foi dividida em três eixos, sendo que o primeiro focava na busca da
437 segurança para utilização do edifício do CTN e, no final de 2021 e início de 2022,
438 foi realizada uma inspeção técnica e predial para verificar a situação da segurança
439 do prédio e, com isso, foram emitidos laudos e relatórios referentes à parte elétrica,
440 ar-condicionado, sistema de detecção e combate à incêndio, hidráulica, civil, para-
441 raios, elevadores e gás. Informou que em fevereiro de 2022 se deu início ao contrato
442 de manutenção, que possibilitou a realização de diversos ajustes e melhorias na
443 área de segurança do prédio e, em março de 2022 se deu início a execução de
444 serviços mais críticos apontados na inspeção predial, dentre eles: manutenção
445 preventiva da cabine primária e do disjuntor de baixa tensão; troca de óleo do
446 transformador da cabine primária; reaperto de todos os quadros elétricos e
447 substituição dos circuitos com problemas. Informou também que no mês de agosto
448 apresentado um Relatório Técnico por engenheiro do Ministério da Economia e,
449 após a realização das adequações apontadas no relatório, foi garantido que o
450 prédio estava apto para utilização, ou seja, todos os servidores que não aderiram
451 ao Programa de Gestão, poderiam retornar ao trabalho presencial. Informou que,
452 também no mês de agosto, a Presidência conseguiu obter o Projeto de Prevenção e
453 Combate à Incêndio, registrado no Corpo de Bombeiros e, também que, em
454 outubro foi realizado um treinamento da Brigada de Incêndio e, em dezembro, está
455 em andamento os últimos ajustes necessários para obtenção do Auto de Vistoria
456 do Corpo de Bombeiros - AVCB. Dando continuidade, informou que o segundo eixo
457 de atuação é referente à reorganização de espaços e materiais no CTN, sendo que
458 uma das primeiras ações foi reorganizar as estações de trabalho das áreas
459 subordinadas à DAF, para otimização do espaço, tendo em vista que a maioria dos
460 servidores já se encontrava em trabalho remoto, possibilitando a disponibilização



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

461 de áreas para criação de depósito e arquivo no CTN e, também, reorganização de
462 bens permanentes que se encontravam nos corredores, apresentando fotos do
463 antes e depois da reorganização. Continuando com o segundo eixo de atuação e se
464 referindo à reorganização de bens para desfazimento, que se encontravam na
465 garagem, apresentou fotos de como se encontrava a garagem, com várias vagas de
466 estacionamento ocupadas por móveis velhos, cadeiras que deveriam ter sido
467 doadas e estavam atrapalhando a utilização do edifício, para, em seguida,
468 apresentar fotos de como a garagem se encontra atualmente. Em seguida, ainda
469 se referindo ao segundo eixo de atuação, apresentou fotos do antes e depois,
470 referentes à reorganização de caixas de documentos que se encontravam em salas
471 de aula e que não estavam corretamente acondicionadas. Informou que foi firmado
472 um Acordo de Cooperação Técnica com o INSS, que possibilitou efetuar
473 remanejamento das caixas para o galpão do INSS, para conseguir realizar o
474 tratamento, higienização e deixar os documentos em condições de serem
475 consultados e utilizados. Com a reorganização das caixas, as salas de aula
476 voltaram a ter condições de serem utilizadas para os cursos. Dando início ao
477 terceiro eixo de atuação, informou se tratar da reorganização administrativa e
478 estrutural sob gestão da DAF, sendo que se focou no mapeamento de toda a
479 situação, para solução dos principais gargalos encontrados, tais como: contrato de
480 manutenção predial iniciado em fevereiro de 2022, que possibilitou o início do
481 saneamento de vários problemas, pois havia vários anos que a FUNDACENTRO
482 estava sem contrato de manutenção; início da reforma hidráulica, sendo que a
483 tubulação do prédio ainda era original e de ferro, apresentando diversos
484 vazamentos, consumo altíssimo de água e com banheiros interditados; assinatura
485 do contrato de apoio administrativo (o último contrato foi encerrado em outubro
486 de 2019), através de uma adesão a ata, sendo que não atendeu a todos os cargos
487 demandados, mas que já apresenta uma evolução e serviu de um fôlego para os
488 servidores conseguirem desenvolver as atividades mais voltadas à sua área;
489 assinatura de contrato de assessoria técnica em engenharia, sendo que teremos
490 um posto de engenheiro dedicado aos processos licitatórios, não só do CTN, mas
491 também de todas as UD's, viabilizando melhorar a estrutura dos edifícios e colocar
492 asa condições de trabalho em um patamar melhor; e assinatura de contrato, por
493 meio de adesão de ata do Ministério da Economia, para a substituição dos forros
494 do CTN, por se encontrarem bem danificados devido à diversos vazamentos
495 decorrentes de problemas nas tubulações. Destacou que uma grande parte do
496 trabalho que conseguiram realizar foi com o apoio técnico e logístico de outros
497 órgãos federais, através de parcerias, principalmente com o INSS,
498 Superintendências Regionais do Trabalho, Secretaria do Trabalho e Ministério da
499 Economia. Em seguida, informou sobre o Plano de Ação para 2023, destacando as
500 expectativas da DAF com relação a continuidade dos trabalhos, que são: 1) Melhoria das instalações e aproveitamento dos espaços no CTN, com perspectiva
501 de projeto de retrofit das áreas do CTN, com projeto de divisórias; projeto de
502 adequação das instalações elétricas para novo layout e projeto de adequação dos
503 aparelhos de ar condicionados; 2) Melhoria de fluxos e processos de trabalho, com
504 o mapeamento e otimização de fluxos de atividades ligadas à compras, gestão e
505 fiscalização dos contratos, auditoria do Ministério da Economia e reorganização de



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

507 controles internos, melhoria do monitoramento de todos os processos, através de
508 ferramentas como o Microsoft Power BI; 3) Processos de contratação prioritários,
509 que são: conclusão da contratação dos demais cargos de apoio administrativo;
510 contratação de manutenção dos aparelhos de ar condicionado; e contratação de
511 projeto e execução da impermeabilização das lajes do CTN; 4) Gestão patrimonial,
512 com a conclusão do desfazimento de bens inservíveis e veículos, implantação do
513 SIADS e regularização contábil do patrimônio; 5) Gestão das Unidades
514 Descentralizadas, com a ampliação, para as UD's, da abrangência dos contratos e
515 novas contratações, concretização da mudança de imóvel da Unidade
516 Descentralizada de Campinas e conclusão dos processos de desfazimento de bens
517 das UD's e, por fim, 6) parcerias com outros órgãos para implementação da sala
518 360°, ampliação da participação no projeto TransformaGov do Ministério da
519 Economia, que busca realizar inovações e boas práticas na administração pública
520 e conclusão do Projeto Simplifica, com o Ministério da Economia. Após a
521 apresentação, se colocou à disposição para esclarecimento de eventuais dúvidas.

522 Dando continuidade, a Sra. Rita informou que será apresentado, pelo Sr. Paulo, o
523 Plano de Ação da FUNDACENTRO para 2023 e, com relação à manifestação dos
524 senhores conselheiros quanto ao Plano de Ação e Orçamento para 2023, consulta
525 se a deliberação poderá ser o após a apresentação do Plano de Ação, havendo a
526 concordância de todos os senhores conselheiros.

527 O Sr. Paulo iniciou a apresentação informando que, em 2019, a FUNDACENTRO,
528 com apoio do Ministério da Economia, optou por utilizar metodologia do
529 planejamento estratégico com base no Balance Scorecard, uma técnica mais
530 utilizada na Esplanada, obtendo relativo êxito na esfera pública e, dentro do
531 protocolo de organizar a ação governamental, se tem o pressuposto de que algumas
532 dimensões possuem caráter estratégico e devem ser abordadas nos mais diversos
533 tipos de instrumentos, sejam projetos, atividades, cursos, eventos, ações da área
534 finalística, participações em esferas de debate, ou seja, todo e qualquer tipo de
535 frente de ação que fortaleça ou potencialize a contribuição da FUNDACENTRO nas
536 condições de segurança e saúde no trabalho. Destacou que desde 2020 a entidade
537 vem reduzindo o número de ações estratégicas, sendo que no ano passado foi
538 apresentada uma lista mais focada, se repetindo neste ano. Em seguida passou a
539 enunciar que, dentro do direcionador estratégico de produção de conhecimento,
540 se considerou estratégico a manutenção da ação direta da FUNDACENTRO nos
541 espaços que discutem os instrumentos normativos de segurança e saúde no
542 trabalho, o que significa viabilizar o atendimento de demandas dos ministérios que
543 possuam alguma atuação com instrumentos que afetem a regulação de saúde e
544 segurança, sendo que a FUNDACENTRO elegeu, como prioritárias, as Normas
545 Regulamentadoras e as Normas de Higiene Ocupacional, sendo que a outra
546 questão considerada estratégica é o incremento da pauta de inovação dentro da
547 produção de conhecimento, destacando que a complexidade no mundo do trabalho
548 e a complexidade das transformações que temos, exigem respostas para perguntas
549 antigas, mas também respostas para perguntas que não sabemos ainda como
550 serão feitas. Esclareceu também que a pauta de inovação pensa em um lugar a ser
551 ocupado e, que nesse momento, o que temos claro de ação para 2023 é o Projeto



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

552 NINHO, que possui toda uma institucionalidade e uma lógica de operação que não
553 é usual para a FUNDACENTRO, se tratando de uma mobilização de atores de uma
554 forma exponencial e, quanto mais o projeto avançar, mais atores serão
555 contemplados, atraindo o envolvimento de personagens importantes na cena
556 segurança e saúde no trabalho. Informou que o outro objetivo estratégico se refere
557 à difusão de conhecimento, ampliando o alcance da formação em segurança e
558 saúde no trabalho, sendo que as ações estratégicas são a de ampliar o alcance dos
559 cursos presenciais e em plataforma digitais, relacionados à formação em
560 segurança e saúde no trabalho, se tratando de um desafio para a DCT, pois
561 significa procurar ferramentas e instrumentos que nunca foram utilizados pela
562 FUNDACENTRO. Com relação ao direcionador estratégico referente à diagnóstico
563 e prospecção, seu objetivo é o de desenvolver visão prospectiva para identificação
564 de áreas estratégicas de atuação, criando sistemática de priorização de projetos e
565 atividades que deverão ser desenvolvidos, principalmente pela FUNDACENTRO,
566 sendo que a proposta da DPA é a de desenvolver essa ferramenta na CTPP,
567 desfocando o eixo de preocupação da FUNDACENTRO para todo o aparato
568 governamental, ou seja, não se tratando somente da priorização de projetos e
569 atividades da entidade, sendo que o resultado esperado é o apoio ao processo
570 decisório, por meio do uso de metodologias robustas. Com relação à gestão do
571 conhecimento, esclareceu que o objetivo estratégico é o de implementar política de
572 gestão do conhecimento e informação e as ações estratégicas são a de implantar a
573 gestão documental e, como toda transição, não será simples. Informou que o
574 resultado esperado é a produção e destinação controlada dos documentos, por
575 meio de aplicação de uma sistemática de gestão de documentos racional e, também
576 atualizar as bases de conhecimento disponíveis no Sistema Eletrônico de
577 Informações (SEI) e identificar os tipos de processos que necessitam ser criados,
578 objetivando a internalização plena da gestão dos processos eletrônicos. Por fim, se
579 referindo a gestão para resultados, esclareceu que o objetivo estratégico é o de
580 implementar mecanismos de governança, controle e riscos, possibilitando ampliar
581 o portfólio de processos submetidos aos instrumentos de gerenciamento de riscos
582 institucionais, sendo que o resultado esperado é que os riscos que impactem no
583 alcance dos objetivos institucionais mitigados por meio da gestão de riscos
584 aplicada a processos prioritários. Finalizando, esclareceu que todos os pontos a
585 serem enfrentados pelas ações propostas, não podem ser desguarnecidos, pois
586 sustentam a ação da FUNDACENTRO em um patamar de eficiência e eficácia
587 diferenciado.

588 Após a apresentação, foi passada a palavra aos senhores conselheiros para
589 manifestação tanto com relação a aprovação do Orçamento para 2023, quanto ao
590 Plano de Ação da FUNDACENTRO para 2023.

591 O conselheiro Robinson comentou sobre a importância de se organizar
592 administrativamente, não só com relação à questão do patrimônio em si, mas para
593 que não aconteça o mesmo que ocorreu no Museu do Rio de Janeiro e, como a
594 FUNDACENTRO possui uma grande estrutura no CTN, não queremos ter a
595 possibilidade de acontecerem incêndio ou acidentes, sendo que se sabe como é
596 caro manter um prédio com a estrutura do CTN e, como os orçamentos para essas



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

597 finalidades foram muito reduzidos, parabenizou pelo que está sendo realizado, mas
598 também não se pode chegar em uma estrutura dessa e ver tudo deteriorado, como
599 acúmulo de móveis e veículos sem serem utilizados. Esclareceu não ter experiência
600 em administração pública, mas a sua questão é mais voltada ao que está
601 acontecendo com relação às questões de saúde e segurança, principalmente na
602 questão de pesquisa, pois a FUNDACENTRO sempre foi uma das maiores
603 entidades de pesquisa da América Latina em relação à saúde e segurança, sendo
604 importante se manter nesse caminho, para que se possa aprofundar essas novas
605 tecnologias que estão chegando no mundo do trabalho, porém continuam
606 acometendo muitos trabalhadores e infortúnios voltados à falta de prevenção ou
607 com o surgimento de novos materiais, como é o caso na nanotecnologia. Com
608 relação ao Plano de Ação 2023, se referindo ao item AE01 – Participação nas
609 discussões de revisão das Normas Regulamentadoras, entende que seria
610 necessário amarrar junto com a agenda regulatória, pelo fato de estarmos em uma
611 discussão muito importante referente aos agentes químicos, sendo que hoje a
612 entidade infelizmente possui poucos especialistas no assunto e, os Drs. Gilmar e
613 Marcela, estão desempenhando muito bem esse papel nas discussões sobre o tema
614 e, com relação aos grupos já formados para discussão das normas
615 regulamentadoras bases, como as estruturantes e a definição da agenda
616 regulatória para o próximo ano, sugere que fosse amarrada, dentro da
617 disponibilidade dos técnicos, uma participação nas discussões, ficando mais
618 fortalecido para a próxima gestão da FUNDACENTRO. Informou que a agenda
619 regulatória para o ano que vem está extensa e, com relação aos agentes químicos,
620 a discussão vai longe, sendo que foi solicitado ao Dr. Gilmar a realização de uma
621 oficina para aprendermos um pouco mais em relação às questões de algumas
622 metodologias de avaliação qualitativas e semi-qualitativas, para que possamos
623 desenvolver melhor a questão no grupo de discussão. Informou também que serão
624 discutidos sobre os agentes biológicos, que também trata de um ponto nevrálgico,
625 não só na questão da legislação trabalhista, mas também previdenciária e, por fim,
626 que esses itens fossem amarrados com a agenda regulatória e que também não
627 fossem tão genéricos, para que possamos focar mais a força de técnicos que a
628 entidade possui. Em seguida, se referindo ao item AE02, que trata da revisão das
629 Normas de Higiene Ocupacional e, como a Erika informou que as NHO's estão em
630 andamento, informou desconhecer como está seu desenvolvimento e os pontos que
631 serão alterados, porém as NHO's refletem muito nas questões que envolvem não
632 só na área trabalhista, mas principalmente na área previdenciária, aproveitando
633 para sugerir que fossem colocadas como foco, quais seriam as normas que estão
634 se pretendendo revisar em 2023, até porque não se possue força de trabalho para
635 revisar todas NHO's, sendo que temos a NHO de ruído, muito antiga, que
636 precisaria estar como prioridade e não somente as demais que estão sendo
637 revisadas. Finalizando e, como sugestão, solicita que fossem priorizadas as
638 questões apresentadas, dentro do planejamento da FUNDACENTRO, pois sua
639 participação nas discussões de saúde e segurança nos grupos de trabalho, é
640 extremamente importante pelo Know-How da entidade e dos técnicos, tem
641 colaborado muito na revisão das normas e, além dos técnicos já citados, outros
642 profissionais como, por exemplo, o Dr. Buschinelli, que tem participado dessa



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

643 discussão, apesar de já estar aposentado, sendo que todos tem contribuido muito
644 para a melhoria da legislação, trazendo aspectos técnicos e práticos,
645 principalmente, pois não adianta se pensar em uma questão utópica que não será
646 implementada, e temos que pensar em questões efetivas que tragam benefícios
647 para ambas as partes, relembrando que o Dr. Felipe sempre falava muito em uma
648 questão importante que é a segurança jurídica.

649 A Sra. Erika, respondendo aos questionamentos do conselheiro Robinson,
650 esclareceu que, em relação a ação estratégica referente à participação em todas as
651 revisões de NR's, a entidade possui uma boa interlocução com o pessoal da
652 Coordenação-Geral de Normatização e Registros, através do Sr. Joelson, que faz
653 com que tenhamos representantes em todas as revisões e em todos os grupos e,
654 dando como exemplo o caso dos químicos e cancerígenos, informou termos quatro
655 servidores participando e, com relação aos estruturantes, existe uma limitação de
656 participantes, sendo um titular e um suplente e, todas aquelas posições que nos
657 demandam em quantidade, temos conseguido, ainda com nosso corpo técnico
658 enxuto e participante de mais de um grupo, abraçar de forma bem ampla e fazendo
659 essa parceria com a Secretaria de Inspeção do Trabalho e, além disso, temos
660 pesquisas correspondentes nos principais temas da agenda regulatória, sendo que,
661 por muitas vezes, as pesquisas não tem a mesma velocidade das revisões, mas
662 temos sido demandados com alguns estudos e normas técnicas, para auxiliar a
663 subsidiar os grupos de revisões e o grupo estruturante ainda está por vir e, ainda
664 que pareça um trabalho invisível, está sendo feito. Em relação às NHO's,
665 esclareceu ter sido iniciado um primeiro processo e que, de fato, tem muito tempo
666 que a maioria delas não é atualizada, sendo que temos nos espelhado no processo
667 de revisão das NR's e, a primeira fase foi a de leitura do grupo, formado por um
668 coordenador, que é servidor da FUNDACENTRO e por colaboradores externos
669 convidados e servidores aposentados. Esclareceu que a primeira leitura é feita para
670 identificar documentos, atualizações, o que é feito em termos de ISO, OSHA e
671 NIOSH e as próximas fases serão a de tomada de subsídios e consulta pública,
672 como acontece na NR, para que se tenha uma participação ampla das pessoas,
673 sendo que estamos recebendo informalmente por e-mail, cientes da publicação de
674 portaria referente a processo de previsão das revisões em três grupos de normas,
675 algumas sugestões que estão sendo passadas aos grupos. Informou que pretende
676 começar o próximo grupo e, até pelo número reduzido de servidores, não será
677 possível revisar todas de uma vez, ficando dividido em três grupos, sendo que o
678 próximo será da NHO 01, 02, 03 e 04, que deverá iniciar no mês de abril a
679 depender, assim como nas NR's, da necessidade de ajustes de calendário, em
680 função de imprevistos e de outras atualizações. Finalizando, informou que, como
681 sugestão, poderia ser incluído um acompanhamento no portal da FUNDACENTRO
682 para, nos momentos referentes à tomada de subsídios, a consulta pública possa
683 ser amplamente divulgada, possibilitando a participação de todos.

684 O conselheiro Orion manifestou sobre a escolha das ações estratégicas, se tratando
685 de temas em que a participação da FUNDACENTRO é fundamental, comprovando
686 que o planejamento foi bem elaborado. Em seguida, apresentou algumas reflexões,
687 sendo que seu objetivo é o de entender algumas escolhas no plano de ação e, se



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

referindo a preocupação apresentada pelo conselheiro Robinson, informou também ter refletido sobre a revisão das NHO's e tendo ciência em se tratar de um grande projeto, mas, quanto ao seu planejamento, devemos ser ousados, sendo que a explicação da Erika foi bastante exaustiva em relação ao que aos esclarecimentos solicitados mas, se referindo às ações AE04 e AE05, refletiu sobre o indicador apresentado referente ao número de cursos ofertados, pois a ação estratégica corresponde a ampliar o alcance, se tratando de uma composição entre o número de cursos e o público atingido e, sobre o tema, questiona sobre a necessidade, dentro do crescimento no número do público atingido, que muitas vezes não se tem gestão sobre ele, se seria ideal para escolha de um indicador mas, por outro lado, a ampliação do alcance só será atingido se, de fato, forem atingidos mais pessoas e não só realizando mais cursos e, por fim, para se pensar, se de fato caberia uma reflexão sobre os dois indicadores. Continuando, se referindo à ação AE07, de implantação da gestão documental, cujo resultado esperado é a produção e destinação controlada dos documentos, por meio da aplicação de uma sistemática de gestão de documentos racional, e seu indicador é um percentual de execução 100%, pergunta se o indicador é da implantação, ou seja, do desenho do projeto de como será feita a gestão documental ou se trata, de fato, da produção e destinação dos documentos, como descrito nos resultados esperados, restanto a dúvida se está concluindo e realizando a destinação adequada de todos os documentos, pois o preocupou a questão da quantidade de caixas, se tratando de um trabalho homérico e, como se terá muito trabalho para sua efetivação, talvez o resultado esperado não seja alcançado.

711

O Sr. Paulo esclareceu que, com relação a questão documental e aproveitando uma dica do conselheiro Orion, dará como resposta que o indicador ficará sendo a implantação do desenvolvimento do projeto, seus elementos e ferramentas, que deverão ficar prontos e testados até o final do ano e, com relação ao indicador de quanto foi executado, se conseguirmos eliminar todas as caixas, vamos deixar para 2024. Com relação a questão dos cursos, esclareceu que, se o curso for bom, o número de participantes e o número de cursos são correlacionados, bastando escolher um deles e, caso o curso não seja bom, se terá um descompasso, com o crescimento no número de cursos e sem o crescimento do número de participantes, sendo que podemos escolher qualquer um dos dois por correrem juntos e, por fim, faremos a opção de escolher o número de cursos que temos mais governabilidade e, se conseguirmos realizar ao menos seis cursos no ano, será possível avaliarmos quais cursos estão tendo inscrição, como também se estão desistindo no meio do caminho e, com esse monitoramento, conseguiremos gerenciar e avaliar o número de cursos no qual conseguimos trabalhar e, quanto ao número total, o grau de aproximação que teremos trabalhar é muito maior. Com referência a preocupação apresentada pelo conselheiro Orion, informou que, se não monitorarmos curso a curso para sabermos quais estão contribuindo para avanço no número de alunos, não fará sentido, sendo que indicadores compostos são ruins por definição, pois quanto mais composto é um indicador, pior ele será, recomendando a manutenção no número de cursos e o acompanhamento curso a



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

733 curso e, se for o caso, excluiríamos o curso da plataforma e prepararíamos um
734 outro melhor. Finalizando, deu como exemplo um curso de NR12, com muitos
735 inscritos, mas com um percentual alto de desistência, se tratando de um sinal de
736 que teremos que complementá-lo ou preparar outro curso sobre o tema, sendo que
737 durante esse ano não realizamos esse gerenciamento e, de agora em diante,
738 passaremos a realizar micro gestão para tomada de decisão e, por fim, não
739 recomenda que a avaliação seja feita por indicador composto.

740 O conselheiro Orion se convenceu do indicador composto, mas sugeriu que, ao
741 invés de ampliar o alcance, seja ampliada a oferta dos cursos, pois o alcance é
742 número de pessoas atingidas e, com isso, se resolve a questão.

743 O Sr. Paulo concordou com a mudança sugerida e consultou aos senhores
744 conselheiros, que manifestaram favoravelmente à alteração.

745 Em seguida, foi consultado aos senhores conselheiros sobre a aprovação do Plano
746 de Ação de 2023 e o Orçamento para 2023, ambos sendo aprovados por
747 unanimidade.

748 Dando continuidade aos itens da pauta, foi passada a palavra ao Sr. Benedito, que
749 inicou sua fala informando que os senhores conselheiros receberam o Plano de
750 Atividades da Auditoria Interna para 2023 e fará um resumo, sendo que, caso
751 algum conselheiro tenha alguma dúvida, complementará sua fala. Informou que o
752 PAINT é uma exigência da Controladoria Geral da União (CGU), sendo necessário
753 o planejamento das atividades da Auditoria Interna para o ano subsequente e,
754 para sua elaboração, utilizamos como metodologia a Instrução Normativa nº 05,
755 que direciona como deverá ser elaborado o PAINT e, para seu desenvolvimento,
756 destacamos primeiramente as atividades obrigatórias, em atendimento à IN,
757 atividades internas da Auditoria, capacitação dos servidores lotados na Auditoria
758 e, por último, o que chamamos de auditoria propriamente dita, sendo que, dentro
759 da chave de auditoria, foram selecionados os macroprocessos e os temas possíveis
760 de serem auditados. Informou que no PAINT foram incluídos dois anexos, sendo
761 que o primeiro contém os temas prioritários e os que deveriam ser contemplados
762 no plano, procurando atender atividades da áreas técnica, administrativa e de
763 recursos humanos e, no segundo, é desmembrada, mês a mês, as atividades que
764 serão executadas, computando a carga horária de dois servidores para o período.
765 Finalizando, informou que o PAINT, por exigência da CGU, tem que ser protocolado
766 até o último dia do mês de novembro, o que foi feito, sendo que a avaliação da CGU
767 já foi enviada para a FUNDACENTRO, sem ressalvas, podendo o plano ser
768 executado, mas, caso os senhores conselheiros queiram incluir algum tema que
769 entendam ser necessário que a Auditoria Interna realize um trabalho, será
770 possível, pois foram incluídas algumas horas deixadas como reserva técnica para
771 inclusão de outras atividades ou para atendimento de demandas da Alta
772 Administração. Concluindo, o Sr. Benedito se colocou à disposição para
773 esclarecimentos de eventuais dúvidas.

774 O conselheiro Orion pergunta se o plano já é o definitivo e se encontra na redação
775 final ou será realizado algum ajuste.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

776 O Sr. Benedito esclareceu que o plano já é o definitivo e foi enviado à CGU, mas
777 podem ocorrer alterações e, caso o conselho delibere para que a auditoria venha a
778 desenvolver alguma atividade durante o ano de 2023, poderá ser incluída dentro
779 da carga horária disponibilizada na ação de reserva técnica.

780 O conselheiro Orion se referindo ao PAINT, observou que na página 15, quando foi
781 relatado sobre os trabalhos derivados nos macroprocessos, consta um “XX” no
782 número de ações de auditagem e, também, na página 18, consta “XXX”, na ação
783 referente à reserva técnica, sendo que esses detalhes nada afetam a qualidade do
784 plano.

785 O Sr. Benedito informou que será incluída, no portal da FUNDACENTRO, a versão
786 com as correções apontadas.

787 Para finalizar os itens constantes da pauta, foram apresentadas duas sugestões
788 de datas para as próximas reuniões do Conselho Curador que, pelo estatuto,
789 deverão ser realizadas semestralmente: 24 de março e 07 de dezembro, ambas às
790 14 horas.

791 O Sr. Paulo justificou a necessidade da realização da primeira reunião acontecer
792 no dia 24 de março, por termos que enviar, até o dia 31 de março, o Relatório de
793 Gestão 2022, sendo que a intenção é de que Conselho Curador analise o relatório
794 antes de seu envio, tendo alguns dias para ajustes, caso haja necessidade.

795 O conselheiro Robinson se referindo as datas e pela distância de uma reunião para
796 a outra, sugeriu a manutenção de uma reunião em junho e a outra em dezembro,
797 podendo se agendar uma reunião extraordinária, para antes do envio do relatório.

798 O conselheiro Brunca se manifestou concordando com a sugestão dada pelo
799 conselheiro Robinson, pois o Relatório de Gestão e seu fechamento, tem que ser
800 enviado até o dia 31 de março, mas tem que ser consolidado antes dessa data e,
801 marcando uma reunião para o dia 24 de março, o relatório já estará consumado
802 para envio, sendo melhor agendar uma reunião extraordinária quando o relatório
803 estiver disponível para validação por parte do Conselho Curador, mantendo as
804 duas outras datas como sugeridas pelo conselheiro Robinson.

805 O conselho se manifestou favoravelmente à sugestão do conselheiro Robinson,
806 complementada pelo conselheiro Brunca, sendo que acontecerá uma reunião
807 extraordinária antes do envio do Relatório de Gestão e duas reuniões ordinárias,
808 uma no mês de junho e outra em dezembro.

809 A Sra. Presidente, antes de encerrar a reunião consultou aos senhores
810 conselheiros se gostariam de manifestar sobre qualquer assunto e, como não
811 houve nenhuma manifestação, aproveitou para agradecer à todas as diretorias e
812 aos senhores conselheiros e desejar Boas Festas, bem como agradecer a presença
813 de todos pela parceria, paciência e colaboração, para que a FUNDACENTRO possa
814 desenvolver um bom trabalho.