



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

TERMO DA 3ª (TERCEIRA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO CURADOR DA FUNDACENTRO

1. DATA, HORA E LOCAL:

. Data: 06/12/2021

Hora: 14h

. Local: Reunião realizada em ambiente virtual (Plataforma Microsoft Teams)

2. PARTICIPANTES:

- Felipe Mêmolo Portela – Presidente da FUNDACENTRO e do Conselho Curador
- Marina Brito Battilani – Diretora de Conhecimento e Tecnologia da FUNDACENTRO
- Benedito Adalberto Brunca – Suplente do Secretário Executivo do Ministério do Trabalho e Previdência
- Orion Sávio Santos de Oliveira – Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Paulo César Andrade Almeida – Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Rômulo Machado e Silva – Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Marcelo Naegele - Representante do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência
- Rodrigo Hugueney do Amaral Mello – Representante da CNA – Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil
- Francisco Rogério Lima da Silva – Diretor de Administração e Finanças
- Érika Alvim de Sá e Benevides – Diretora de Pesquisa Aplicada
- Paulo Cesar Vaz Guimarães – Assessor da Presidência
- Allan David Soares – Assessor Técnico da Presidência
- Murilo Albertini Borba - Procurador-Chefe da Procuradoria Federal
- Benedito Silva Guimarães Filho - Auditor Chefe

1 Participaram da reunião: Estefania Medeiros Castro, da Procuradoria Federal;
2 Gustavo Holzbach Haibara, Assistente da Auditoria Interna; Marcelo Prudente de
3 Assis, da Diretoria de Conhecimento e Tecnologia; Guilherme Masaaki Koreeda,
4 Coordenador de Planejamento Estratégico e servidores da FUNDACENTRO. O Sr.
5 Presidente iniciou a reunião cumprimentando a todos e esclarecendo que, além
6 das apresentações das áreas, consta um único ponto de pauta do segundo
7 semestre, referente à questão do orçamento, se tratando de demanda constante
8 em decreto, o qual é construído em diversas etapas e, basicamente, o ritmo é dado
9 pelo Tesouro e pelo Ministério da Economia como um todo, sendo difícil para o
10 conselho realizar uma avaliação prévia. Esclareceu, também, que o orçamento foi
11 apresentado pela FUNDACENTRO ao Ministério da Economia e se encontra em
12 discussão no Congresso Nacional. Em seguida, informou sobre a necessidade de o
13 Conselho ratificar, caso estejam de acordo e entendam adequada a rubrica de



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

14 previsão orçamentária baseada nas expectativas de trabalho para 2022 e, caso
15 apontem necessidade de ajustes, serão efetuados no âmbito dos canais existentes
16 no próprio Poder Executivo Federal, pois a FUNDACENTRO não pode solicitar
17 diretamente nenhum tipo de ajuste de orçamento para o Congresso Nacional, mas
18 pode articular, caso necessário. Antes de dar prosseguimento, o Sr. Presidente
19 informou sobre a presença do novo representante da CNA, Sr. Rodrigo Huguene
20 do Amaral Mello, dando as boas-vindas e passando a palavra ao conselheiro para
21 se apresentar, bem como aos demais participantes da reunião. Continuando,
22 esclareceu que, até o momento, a FUNDACENTRO não recebeu indicação dos
23 representantes dos trabalhadores, titular e suplente, por parte das Centrais
24 Sindicais e, mesmo sem representação, a entidade envia convite para que qualquer
25 integrante, independentemente de estar formalizado, possa acompanhar as
26 reuniões. Em seguida, o Sr. Presidente passou a apresentar o panorama geral das
27 ações realizadas no período de 2019 até o momento, bem como as prioridades para
28 2022, esclarecendo que as áreas apresentarão, com detalhes, as informações
29 prestadas e que todas as apresentações serão encaminhadas aos senhores
30 conselheiros. Concluindo, o Sr. Presidente destacou que se trata de um trabalho
31 vitalício e permanente e espera que, em 2022, se tenha uma situação infinitamente
32 melhor do que a instituição se encontrava em 2019, mesmo com as várias
33 limitações por ser ano eleitoral. Salientou que a gestão sempre está em busca por
34 transparência, tanto na área da pesquisa quanto na administrativa, sendo que a
35 área finalística está sendo organizada para deixar um legado institucional com
36 priorização, objetividade e integridade científica e, ao final desse processo, a
37 instituição sairá mais forte do ponto de vista de produção científica. Prosseguindo,
38 o Sr. Presidente esclareceu que a pandemia gerou problemas, mas também
39 oportunidades e o teletrabalho, possibilitando uma integração com o Brasil todo e
40 o aprimoramento da atuação da instituição, principalmente no mundo virtual.
41 Esclareceu também que, tanto a Corregedoria quanto a Auditoria Interna têm
42 buscado uma atuação preventiva, apontando falhas estruturais e facilitando seus
43 diagnósticos, sendo que vários órgãos acompanham a atuação da FUNDACENTRO,
44 a qual sempre demonstra o compromisso do trabalho realizado com o bem público,
45 e destacou que o apoio da sociedade é fundamental para que a FUNDACENTRO se
46 fortaleça e cumpra seu papel. Finalizando, perguntou aos senhores conselheiros
47 se necessitam de algum esclarecimento sobre a apresentação e, como não houve
48 manifestação, o Sr. Presidente passou ao primeiro ponto de pauta: Aprovação da
49 ata da 2ª Reunião Ordinária do Conselho Curador, realizada no dia 11 de março
50 de 2021. O conselho deliberou, por unanimidade, pela sua aprovação. Em seguida,
51 passou a palavra ao Sr. Francisco, para que apresentasse o orçamento, as
52 estimativas, bem como o valor que se encontra no Congresso Nacional. O Sr.
53 Francisco iniciou cumprimentando a todos e esclarecendo que os quadros a serem
54 apresentados já foram previamente enviados aos senhores conselheiros e, em
55 seguida, passou a detalhar sobre o orçamento total da FUNDACENTRO, o qual
56 está estimado no Projeto de Lei Orçamentária 2022, em R\$106.525.338,00 (cento
57 e seis milhões, quinhentos e vinte e cinco mil e trezentos e trinta e oito reais),
58 sendo que, deste valor, R\$90.484.291,00 (noventa milhões, quatrocentos e oitenta
59 e quatro mil e duzentos e noventa e um reais), são de pessoal e encargos.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

60 Continuando, passou a detalhar sobre o orçamento discricionário, orçamento com
61 pessoal e encargos e a proporção do orçamento na ação finalística em relação à
62 dotação discricionária. Finalizando, se colocou à disposição dos senhores
63 conselheiros para quaisquer esclarecimentos adicionais. O S. Presidente, antes de
64 passar a palavra aos senhores conselheiros, informou que, com relação a um dos
65 pontos apresentados pelo Sr. Francisco, o orçamento aplicado nas pesquisas
66 realizadas pela área finalística, a instituição tem um pouco de dificuldade para
67 acompanhar os ciclos de construção dos projetos de pesquisa com o ciclo
68 orçamentário e, pensando no ciclo do orçamento, iniciado no primeiro semestre do
69 ano, foi apresentado um orçamento prévio, sendo que a União já sinaliza o que
70 será disponibilizado e a FUNDACENTRO poderá ou não solicitar acréscimo.
71 Esclareceu que nos primeiros contatos para solicitação de orçamento, muitas
72 vezes não se tem uma pauta de pesquisa construída, sendo que o caminho que
73 normalmente os órgãos públicos seguem é o de solicitar um orçamento abstrato,
74 gerando duas consequências, uma delas a de não conseguir manter o valor
75 solicitado por não se ter uma justificativa de para qual projeto ou pesquisa será
76 utilizado o orçamento, dificultando obter uma dotação adicional e, a outra, é a de
77 se correr o risco de solicitar orçamento e depois não se ter os projetos para serem
78 executados, pois dependem de sua construção pelo corpo técnico e das
79 informações se necessitarão de prestação de serviços, processamento de dados,
80 aquisição de equipamentos. Concluindo, esclareceu que a entidade trabalha um
81 pouco com valores abstratos e não concretos, sendo que o ideal seria solicitar um
82 orçamento que representasse exatamente o necessário para executar no exercício
83 seguinte. Finalizando, perguntou aos senhores conselheiros se restou alguma
84 dúvida na apresentação do Sr. Francisco e adiantando que, para a próxima
85 reunião, a entidade provavelmente terá um panorama mais claro e, havendo
86 ajustes, será apresentado ao conselho. Em seguida, Sr. Presidente colocou para
87 aprovação e ratificação o orçamento da FUNDACENTRO para 2022, sendo
88 aprovado por unanimidade. Dando continuidade às apresentações, o Sr.
89 Presidente passou a palavra para a Sra. Érika, a qual iniciou sua fala adiantando
90 que discorrerá sobre alguns pontos não explanados na apresentação do Sr.
91 Presidente, referentes a pessoas e infraestrutura da Diretoria de Pesquisa
92 Aplicada, agenda de pesquisas, gestão de ações norteadoras e informações sobre
93 ações externas. Em seguida, deu início à sua apresentação, informando sobre o
94 portfólio de projetos e pesquisas referente aos anos de 2020 e 2021, sendo que a
95 agenda de pesquisa é constituída tanto por forças internas, ou seja, afinidades e
96 áreas de competência dos pesquisadores, como por dados estatísticos, demandas
97 da direção e temas emergentes como, por exemplo, a COVID-19. Dando
98 continuidade, informou sobre a matriz de priorização de projetos e a lista de eixos
99 temáticos. Em seguida, passou a dar exemplos de projetos dentro da matriz,
100 relacionados à saúde mental, LER/DORT, acidentes traumáticos, esclarecendo
101 que todos os trabalhos citados são os próprios títulos dos projetos de pesquisa e
102 que grande parte dos projetos tem sua continuidade e se encontram em
103 andamento. Continuando, passou a detalhar sobre todo o trabalho realizado entre
104 os anos de 2019 e 2021, bem como o previsto para 2022. Finalizando, destacou
105 que o propósito do trabalho é ajudar a trilhar uma jornada institucional, sempre



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

106 com foco na pesquisa de qualidade, inovação, valor e impacto positivo que a
107 instituição pode trazer para a sociedade. Realçou que 2022 deverá ser o ano de
108 inovação com consolidação da agenda de pesquisa e parcerias de inovação e, 2023,
109 a transformação pautada pela sustentabilidade institucional e relevância na
110 atuação. Encerrando, se colocou à disposição para eventuais esclarecimentos. O
111 Sr. Presidente agradeceu à Sra. Érika e, como nenhum conselheiro se manifestou,
112 passou a palavra à Sra. Marina, a qual cumprimentou a todos e, em seguida,
113 iniciou sua apresentação informando que a expectativa no ano de 2020 era de que,
114 em 2021, seriam retomados os eventos presenciais, bem como impulsionados as
115 atividades virtuais e os cursos EAD e, também, retomadas as atividades
116 presenciais. Informou que em 2021 foi mantido o formato virtual de atividades na
117 área da Coordenação de Educação e Difusão de Conhecimento e, na área do
118 Serviço de Tecnologia, foi dado um impulso nas contratações que dão suporte para
119 as áreas finalísticas da FUNDACENTRO poderem trabalhar melhor, como as de
120 contratação de plataformas virtuais e aquisição de notebooks. Informou também
121 que, desde 2019, a entidade aderiu a um protocolo de intenções da Escola Nacional
122 de Administração Pública - ENAP para utilização, de maneira gratuita, da
123 plataforma EVG, para disponibilização dos cursos em formato EAD. Acrescentou
124 que a plataforma é da ENAP, mas toda a parte didática, roteiro e conteúdo são da
125 FUNDACENTRO. Em seguida passou a detalhar sobre os cursos e sua
126 abrangência. Com relação aos eventos virtuais, transmitidos tanto pelo canal da
127 FUNDACENTRO, Zoom ou Microsoft Teams, apresentou um comparativo entre os
128 anos 2020 e 2021. Continuando, esclareceu que não só a inserção de conteúdo no
129 canal do Youtube, mas toda a divulgação e o trabalho realizado pelo Serviço de
130 Comunicação Institucional, de divulgação nas redes sociais, publicação de
131 matérias no portal, reformulação visual da FUNDACENTRO, propiciaram um
132 formato de comunicação mais dinâmico. Em seguida, informou sobre as
133 publicações lançadas pela FUNDACENTRO e os artigos submetidos e publicados
134 na Revista Brasileira de Saúde Ocupacional – RBSO entre os anos de 2020 e 2021;
135 a aquisição de obras e assinaturas que se encontram em processo de contratação
136 e, por fim, o número de exemplares distribuídos de obras publicadas pela
137 FUNDACENTRO. Finalizando, destacou o processo de transformação digital, com
138 a migração dos conteúdos do portal da entidade para o portal gov.br, tornando-o
139 mais enxuto e moderno e, por fim, se colocou a disposição para esclarecimentos
140 adicionais. Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao Sr. Diego, o qual
141 informou ser servidor efetivo da FUNDACENTRO e, atualmente, está à frente da
142 Coordenação de Gestão de Pessoas - CGP e coordena o Gabinete de Gestão
143 Temporária – GGT, criado como uma alternativa para auxílio com as questões das
144 unidades descentralizadas que apresentavam problemas diversos e enfrentavam
145 dificuldades para suas resoluções, uma vez que a Diretoria de Administração e
146 Finanças – DAF, naquele momento, estava envolvida com questões estruturantes.
147 Esclareceu que o GGT foi instituído no final de 2020, no meio de uma pandemia
148 que mudou a organização do trabalho dentro da FUNDACENTRO, trazendo novos
149 fatores como, por exemplo, a composição de equipes de trabalho que não
150 necessariamente estavam alocadas na sede, pois historicamente a entidade se
151 divide em metade da força concentrada na sede e a outra distribuída nas unidades



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

152 descentralizadas, tendo sempre uma característica de deslocamento entre as
153 unidades e, por mais que se tenha trabalhado e consultorias contratadas para
154 ajudar no processo, em alguns momentos se sentiam desconectadas. Em seguida
155 passou a informar sobre a composição e o funcionamento do GGT e o número de
156 processos conduzidos depois de sua instituição e, também, fez um agradecimento
157 a todos que estão colaborando para que o trabalho seja realizado com êxito.
158 Ressaltou que todos os integrantes que compõem o GGT não deixaram de
159 desempenhar as suas atividades antes da formação do gabinete. Em seguida,
160 informou que o GGT trabalhou na esteira do programa TransformaGov, de forma
161 conjunta, agindo no TaxiGov, Unifica e Racionaliza, para otimização dos recursos
162 da entidade e, em um processo mais adiante, aderir ao Sistema Integrado de
163 Administração de Serviço - SIADS e ao Almocharifado Virtual Nacional – AVN.
164 Continuando, destacou sobre as providências que estão sendo tomadas para
165 resolução das questões relativas às UD's. Finalizando, passou a informar sobre a
166 Coordenação de Gestão de Pessoas, destacando uma prioridade da instituição que
167 trata da política de capacitação, a qual está sendo modulada e pensada para que
168 realmente se invista no desenvolvimento dos servidores. Informou também sobre
169 o Programa Idea, o qual possibilitará que pesquisadores, mestres e doutores,
170 possam aportar recortes para as pesquisas da FUNDACENTRO, sendo que, no
171 processo inicial, a instituição conta com oito pesquisadores que se dividem em seis
172 projetos. Concluindo, informou sobre o Programa de Gestão que vem em meio a
173 um processo de trabalho remoto, por conta da pandemia, o qual se encontra bem
174 desenhado e terá sua implantação efetiva no início do próximo ano e, diante da
175 necessidade de se ter um diagnóstico amplo das atividades dos servidores e das
176 suas estruturas, servirá como um excelente diagnóstico para a realização de
177 concurso público. Finalizando, se colocou à disposição para eventuais
178 esclarecimentos. Dando continuidade aos assuntos da pauta, o Sr. Presidente
179 passou a palavra ao Sr. Benedito para informar sobre o Plano Anual das Atividades
180 da Auditoria Interna – PAINT 2022. O Sr. Benedito informou que em 27 de agosto
181 de 2021 foi publicada a Instrução Normativa nº 5, a qual estabeleceu prazo de
182 entrega e as diretrizes para elaboração do PAINT 2022. Informou também sobre a
183 necessidade de sua aprovação pelo conselho ou pela alta administração. Em
184 seguida, informou que o foco do trabalho seria sobre risco, mas como a entidade
185 ainda não implementou uma política de gestão de riscos, foi realizado em dois
186 passos, o primeiro de levantar, junto aos gestores, se havia algum processo ou
187 tema que gostariam que fosse incluído no planejamento para 2022 e, o segundo,
188 o levantamento sobre os possíveis processos ou temas que poderiam ser auditados,
189 sendo elaborada uma pequena matriz de risco, considerando a materialidade,
190 relevância e criticidade e, após a definição dos dois passos, foi elaborado o
191 planejamento das atividades da auditoria. Esclareceu terem sido incluídas as
192 atividades que, por força de lei, necessitam constar no plano e, também, as que
193 foram elencadas como prioritárias na matriz de risco. Informou que a única
194 dificuldade encontrada para elaboração do PAINT foi a de incluir as atividades
195 baseadas em risco e, o que foi colocado, foram as atividades de adequação dos
196 processos de governança e controle interno da administração. Concluindo,
197 esclareceu que o PAINT já foi enviado para a Controladoria-Geral da União - CGU,



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

198 pois o prazo derradeiro para encaminhamento era dia 30 de novembro, sendo que
199 foi analisado e aprovado pela Direção da FUNDACENTRO e se encontra em
200 processo de avaliação na CGU. Finalizando, se colocou à disposição para
201 eventuais esclarecimentos. O Sr. Presidente submeteu para apreciação o Plano
202 Anual das Atividades da Auditoria Interna – PAINT 2022, o qual foi aprovado por
203 unanimidade. Em seguida, dando continuidade à pauta da reunião, solicitou ao
204 Sr. Allan para informar sobre a Ouvidoria. O Sr. Allan iniciou a apresentação
205 esclarecendo que falará sobre o Fala.BR e os sistemas de Ouvidoria e que,
206 historicamente, conforme Relatório de Manifestações elaborado pela CGU, nos
207 anos de 2018 e 2019 foram registradas 46 manifestações em aberto e fora do prazo
208 de resposta, sem contar as solicitações que eram recebidas por e-mail pelos
209 diversos setores da instituição, sem nenhum controle ou padronização, sendo que
210 a FUNDACENTRO não cumpria na íntegra as regras de Ouvidoria Pública e da Lei
211 de Acesso a Informação, bem como não existia a figura da Autoridade de
212 Monitoramento e nem uma área responsável por receber, tratar e responder as
213 demandas de ouvidoria e transparência. Informou que, a partir da publicação das
214 Portarias Internas nº 79, de 23 de março de 2020, a qual detalha as funções de
215 ouvidoria, que foram atribuídas ao Gabinete da Presidência e nº 78 de 23 de março
216 de 2020, que atribui as funções de Serviço de Informações ao Cidadão - SIC e
217 designa a Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação no âmbito
218 da FUNDACENTRO, foram tomadas as seguintes providências: saneamento de
219 todas as pendências constantes do relatório da CGU; criação da Área
220 “FUNDACENTRO Escuta” dentro do SEI, para tramitar todos os processos relativos
221 às demandas de ouvidoria e transparência, ficando registrado todos os
222 encaminhamentos dados às manifestações recebidas; e criação do canal interno
223 “FUNDACENTRO Escuta”, onde os servidores e cidadãos podem, de forma rápida,
224 solicitar informações, realizar denúncias, sugestões e elogios. Dando continuidade,
225 informou sobre todas as providências que foram tomadas a partir de sua
226 designação como Autoridade de Monitoramento e, também, que a entidade aderiu
227 ao Fala.BR, Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação da CGU, que
228 une o e-SIC, e-OUV, bem como qualquer outro sistema de ouvidoria. Concluindo,
229 informou sobre as alterações realizadas no portal relativas a serviços ao cidadão e
230 sua adequação ao sistema de transparência ativa e, também, sobre as ações já
231 realizadas, focadas na formação e profissionalização dos agentes de ouvidoria e a
232 criação de base de conhecimento dentro do SEI, dos processos relacionados ao
233 tema. Finalizando, informou que a FUNDACENTRO estuda a implementação do
234 Conselho de Usuários, o qual daria sugestões e interagiria junto à Ouvidoria. Em
235 seguida, se colocou à disposição para eventuais esclarecimentos. Dando
236 continuidade à pauta, o Sr. Presidente passou a palavra ao Sr. Francisco, que
237 iniciou apresentando um quadro geral da gestão administrativa, contendo quais
238 foram os desafios com relação à conservação dos prédios da FUNDACENTRO;
239 gestão do patrimônio imobiliário; contratos com dedicação exclusiva de mão de
240 obra; contrato de apoio administrativo, o qual continha desproporção da despesa
241 no orçamento, sendo necessário realizar correção determinada por auditoria
242 externa, bem como pela Auditoria Interna; custeio superdimensionado e
243 desequilíbrio no padrão de procedimentos e de instrução de processos,



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

244 principalmente de licitação e de gestão de contratos. Com relação a conservação
245 dos prédios, informou quais as medidas que estão em curso: contratação de
246 manutenção predial dentro das normas vigentes; contratação da adequação
247 hidráulica e hidrossanitária; contratação emergencial de perícias em engenharia;
248 e contratação do serviço de assessoria em engenharia. Com referência à gestão do
249 patrimônio imobiliário, informou sobre as medidas que estão em curso: criação de
250 área com atribuição específica para gestão de material e patrimônio no regimento
251 interno instituído em dezembro de 2019; publicação do Manual de Gestão de
252 Patrimônio em janeiro de 2020; estabelecimento de um amplo inventário geral
253 físico de bens patrimoniais com o objetivo de realizar o saneamento de todos os
254 pilares da gestão do patrimônio mobiliário da FUNDACENTRO (suspensão em
255 março de 2020 devido à pandemia e retomado devido à melhora das condições
256 sanitárias); avanço no desfazimento de bens inservíveis; e implantação do Sistema
257 Integrado de Administração de Serviços – SIAD. Informou também que, com
258 relação aos problemas nos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, as
259 medidas em curso são: implantação plena do SEI; saneamento dos processos de
260 contratação que foram encerrados; elaboração, no SEI, de bases de conhecimento
261 e disponibilização desses guias para todos os usuários de todas as Unidades;
262 portaria interna com fluxos e procedimentos para licitações e gestão de contratos
263 e, no caso particular de terceirização de apoio administrativo, as medidas em curso
264 são: estabelecimento de diretriz pela qual essa terceirização não onerará em mais
265 de 30% o orçamento discricionário administrativo; nova contratação em
266 tramitação: conclusão no primeiro semestre de 2022; realização dos cálculos para
267 o ressarcimento decorrente dos achados da auditoria da CGU; realização dos
268 cálculos para o ressarcimento decorrente dos achados da auditoria interna. Com
269 relação ao custeio superdimensionado, esclareceu que as medidas em curso são:
270 análise mais criteriosa para o planejamento de despesas de maior vulto; adesão
271 profunda ao Programa Unifica; cessão temporária de prédios ociosos a outros
272 órgãos; adesão intensiva aos recursos tecnológicos que potencializam a economia
273 de despesas; e maior alinhamento entre as diretorias para acompanhamento da
274 execução financeira do orçamento. E, por fim, com relação à assimetria do padrão
275 de trabalho entre as Unidades Descentralizadas e o CTN, informou sobre as
276 medidas em curso: trabalho do GGT; novo Regimento Interno; e portaria interna
277 de fluxos e procedimentos para licitações e gestão de contratos. Finalizando,
278 informou que o principal legado positivo encontrado na FUNDACENTRO é o seu
279 quadro de servidores. Após a apresentação do Sr. Francisco, o Sr. Presidente
280 consultou aos senhores conselheiros se gostariam de tecer alguma consideração
281 geral ou registro na reunião. O conselheiro Brunca agradeceu ao Sr. Francisco
282 pela exposição e salientou que, mesmo que tenha sido avaliada como sucinta pelo
283 Sr. Francisco, foi suficiente para se ter uma visão dos acontecimentos do ponto de
284 vista da ação administrativa executada pela direção da FUNDACENTRO, sendo
285 relevante a questão da retomada da gestão e o controle que se teve, a exemplo do
286 contrato que consumia isoladamente quase 60% de todo o orçamento da entidade,
287 sendo um registro do esforço que a administração vem empreendendo, no sentido
288 de equilibrar todo o processo de gestão, de foco em termos das atividades
289 finalísticas. Aproveitou para parabenizar e agradecer o conjunto de apresentações.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

290 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Brunca e lembrou que a ata da
291 reunião anterior foi aprovada, bem como ratificado o orçamento para 2022 e, caso
292 seja necessário, na próxima reunião serão apresentados ajustes ou acréscimos,
293 para ratificação por parte dos senhores conselheiros. Salientou a importância do
294 conselho, por ser um órgão consultivo da FUNDACENTRO, o qual poderá ajudar a
295 entidade com as partes administrativa e finalística. O conselheiro Orion
296 parabenizou pelo trabalho realizado na FUNDACENTRO e aproveitou para
297 informar que está acompanhando as melhorias na gestão do planejamento e,
298 particularmente, admira muito o trabalho de planejamento que está sendo
299 realizado pela Sra. Érika. Destacou que a entidade está tendo uma evolução
300 importante na gestão, a qual tem culminado com melhorias e adequações
301 importantes. Com relação à pandemia, destacou que o desafio vem sendo bem
302 enfrentado pela instituição. Finalizando, parabenizou a toda gestão pelo trabalho
303 que está sendo muito bem conduzido e pela transparência que vem sendo dada a
304 todos os temas. O conselheiro Rodrigo parabenizou a toda gestão e, sendo a
305 primeira reunião em que participa, destaca que as apresentações foram muito
306 esclarecedoras e demonstram uma melhoria na gestão. Aproveitou para agradecer
307 a acolhida e se colocar à disposição, em nome da CNA. Nada mais havendo a ser
308 tratado, o Sr. Presidente encerrou a reunião parabenizando a equipe e
309 agradecendo a todos que estão colaborando na construção do planejamento da
310 FUNDACENTRO.