

**TERMO DA 2ª (SEGUNDA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO CURADOR DA FUNDACENTRO**

**1. DATA, HORA E LOCAL:**

**. Data: 11/03/2021**

**Hora: 14h**

**. Local: Reunião realizada em ambiente virtual (software Microsoft Teams)**

**2. PARTICIPANTES:**

- Felipe Mêmolo Portela – Presidente da FUNDACENTRO e do Conselho Curador
- Marina Brito Battilani – Diretora de Conhecimento e Tecnologia da FUNDACENTRO
- Benedito Adalberto Brunca – Suplente do Secretário Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia
- Orion Sávio Santos de Oliveira – Representante da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia
- Paulo César Andrade Almeida – Representante da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia
- Rômulo Machado e Silva – Representante da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia
- Marcelo Naegele - Representante da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia
- Frederico Toledo Melo – Representante da CNA – Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil
- Marcello Caio Ramon e Barros Ferreira – Representante da CNI – Confederação Nacional da Indústria
- Francisco Rogério Lima da Silva – Diretor de Administração e Finanças
- Érika Alvim de Sá e Benevides – Diretora de Pesquisa Aplicada
- Paulo Cesar Vaz Guimarães – Assessor da Presidência
- Allan David Soares – Assessor Técnico da Presidência da FUNDACENTRO

Participaram da reunião: Murilo Albertini Borba, Procurador-Chefe da Procuradoria Federal; Maurício Maia, da Procuradoria Federal; Benedito Silva Guimarães Filho, Auditor Chefe; Gustavo Holzbach Haibara, Assistente da Auditoria Interna; Marcelo Prudente de Assis, da Diretoria de Conhecimento e Tecnologia; Guilherme Masaaki Koreeda, Coordenador de Planejamento Estratégico e servidores da FUNDACENTRO.

O Sr. Presidente iniciou a reunião cumprimentando a todos e, em seguida, passou a leitura da pauta. Dando continuidade, iniciou sua apresentação, na qual os senhores conselheiros acompanharam o que estava sendo realizado em termos de reestruturação institucional da FUNDACENTRO. Esclareceu que a apresentação foi elaborada no início do ano, sendo apresentada uma versão ao Secretário Especial de Previdência e Trabalho, para entendimento de como a atual gestão, referindo ao período de 2019 a 2022, encontrou a entidade, o que foi realizado em

46 termos de organização institucional, as ações em andamento e planejamento e as  
47 que se encontravam para reflexão. Informou o primeiro diagnóstico importante,  
48 destacando que a FUNDACENTRO sofreu uma modificação com o passar do  
49 tempo, do estágio inicial de sua criação até o final da década de 90, com uma  
50 participação muito ativa em termos de produção de pesquisas aplicadas, gerando  
51 um conhecimento que faltava no Brasil na área de saúde e segurança ocupacional,  
52 momento no qual foi criada a Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, bem como  
53 parcerias com a Organização Internacional do Trabalho – OIT e formação de  
54 profissionais de SST. Ainda não havia cursos, sendo que a FUNDACENTRO  
55 realizou todo um movimento inicial, criando a sua biblioteca, o Centro Técnico  
56 Nacional, ou seja, foi um momento de estruturação e de inclusão do tema na pauta  
57 nacional, havendo o engajamento direto do Governo Federal com o tema,  
58 considerado prioritário e seguindo uma tendência de outros países. Dando  
59 continuidade, informou sobre o período de 1981 a 2000, com a consolidação do  
60 trabalho da FUNDACENTRO e uma atuação um pouco mais direcionada e mais  
61 aprofundada em alguns temas. Após, se referiu ao período pós-2000, quando a  
62 FUNDACENTRO começou a dedicar a maior parte de sua força de trabalho para a  
63 capacitação, com a realização de diversos cursos, atividades de capacitação e a  
64 criação da pós-graduação e, com isso, se perdeu um pouco de fôlego, mas nunca  
65 se interrompeu, na parte de pesquisa aplicada, pesquisas prospectivas, de campo,  
66 análises epidemiológicas, sendo que a entidade acabou trabalhando muito na  
67 linha de assessoramento individualizado, com algumas demandas ou de governo,  
68 ou de parceiros externos, muito centrado no antigo Ministério do Trabalho e no  
69 Ministério Público do Trabalho, sendo que todas essas atividades são válidas, mas  
70 a preocupação maior é a de transformação da pauta da pesquisa para a pauta de  
71 transferência de conhecimento.. Esclareceu que, quando assumiram a  
72 FUNDACENTRO, notaram a falta de planejamento orçamentário, sendo que as  
73 despesas estavam acima da lei orçamentária; falta de recursos para a área  
74 finalística; desorganização, não no funcionamento do setor em si, mas no  
75 atendimento às normas de orçamento e no planejamento de como a entidade  
76 executaria o seu orçamento e quais seriam as prioridades das despesas.  
77 Esclareceu que foram detectadas também a gestão inadequada dos contratos,  
78 sendo que essas falhas permaneceram, pois não conseguimos superá-las  
79 totalmente, apesar dos avanços e das medidas implementadas para solução dos  
80 problemas identificados, não se tratando de algo simples de resolução, sendo que  
81 o assunto será mais bem detalhado pelo Sr. Francisco, Diretor de Administração  
82 e Finanças. Em seguida, o Sr. Presidente passou a fazer um resumo dos principais  
83 problemas encontrados pela administração, a saber: controle do patrimônio de  
84 bens móveis e imóveis que não estão sendo ocupados; falta de mão-de-obra, pois  
85 a FUNDACENTRO se encontra com um quadro bem defasado, necessitando de  
86 ações de suplementação de servidores, sendo que a entidade, em 2020, seguiu  
87 alguns caminhos alternativos ao concurso, mas é necessário planejar um concurso  
88 público, pelo menos identificando a necessidade de algumas estruturas e  
89 formações-chave; possuía uma pauta de governança praticamente inexistente,  
90 sendo que em 2020 a entidade evoluiu bastante com relação ao tema. Referindo-  
91 se à parte disciplinar, esclareceu ser importante registrar que a FUNDACENTRO,  
92 proporcionalmente, possuía muitos problemas disciplinares, requerendo uma  
93 corregedoria para melhorar a atuação, mapeando menos as falhas individuais e

94 mais as causas, o que estava levando a alguns temas repetitivos, como  
95 procedimentos correccionais e sindicâncias, gerando perda de tempo e de energia e  
96 intranquilidade aos servidores. Com relação a área finalística, o foco estava nos  
97 cursos presenciais e locais, pois a FUNDACENTRO possuía muitos cursos,  
98 centralizados na unidade que os realizava, prejudicando um pouco o público  
99 atingido e, num ano com pandemia, os cursos presenciais praticamente foram  
100 inviabilizados, mostrando que não poderíamos apostar exclusivamente nesse tipo  
101 de atividade, gerando um risco de não só atingir poucas pessoas, mas, em uma  
102 situação em que não temos condições de realizar atividades presenciais, de, na  
103 verdade, não conseguirmos realizar nada. Esclareceu também que a  
104 FUNDACENTRO resolveu mudar o foco dos cursos para virtuais, antes mesmo da  
105 pandemia. Também comentou que os projetos de pesquisa não possuíam um  
106 direcionamento, e que cada pesquisador propunha um tema, até por não ter  
107 orientação sobre quais temas a instituição entendia como importantes para aquele  
108 ciclo. Os projetos eram iniciados, lançados no sistema na FUNDACENTRO, o  
109 SGPA, com pouquíssimo controle de gerenciamento, ou seja, era um bom  
110 repositório, mas dependia muito da atuação individual de cada pesquisador e  
111 também não possuía ferramentas mais estruturadas para o acompanhamento da  
112 diretoria na época e, eventualmente, de alguma gestão um pouco mais aproximada  
113 da área técnica. Em seguida, passou a explicar melhor sobre a área finalística,  
114 apontando todas as dificuldades encontradas, inclusive da falta de integração com  
115 as Unidades Descentralizadas – UD´s. Esclareceu que a finalidade do trabalho de  
116 inovação realizado pela FUNDACENTRO é para ir além da identificação do  
117 problema; antes sim, de alguma forma, contribuir para sua solução. Quando se  
118 fala em criar matriz de priorização das pesquisas, se trata de um processo em  
119 construção, ou seja, saímos de um cenário em que a instituição não encaminhava  
120 nenhum tipo de orientação para as pesquisas, para um cenário em que se fornece  
121 orientação para estimular os pesquisadores, gerando uma curva de aprendizado e  
122 uma necessidade inclusive de revisitação periódica dessa matriz, para verificar se  
123 a metodologia contempla todos os problemas, não se tratando de algo que terá  
124 resultados de um mês ou de um ano para outro, sendo necessário conduzir por  
125 um período um pouco mais longo, maturar o trabalho para obter resultados,  
126 acontecendo o mesmo com a gestão de contratos, se tratando de um processo de  
127 aperfeiçoamento e aprendizagem. Informou também que a reestruturação da área  
128 finalística, ainda que no papel já tenha sido concluída, trata de algo que gera uma  
129 necessidade de aculturar os pesquisadores e os servidores da área administrativa  
130 sobre o novo funcionamento, inclusive para permitir melhorias na nova proposta  
131 de organização de trabalho. Em seguida, passou a relatar os assuntos  
132 relativamente encaminhados e que na reunião anterior já haviam sido pontuados.  
133 Esclareceu haver uma visão inicial, não só apenas da instituição, mas também do  
134 Ministério da Economia e da própria Casa Civil, de que as estruturas de governo  
135 estavam um pouco inchadas em termos de cargo, sendo que a FUNDACENTRO  
136 realizou uma contribuição importante, reduzindo em 40% os cargos comissionados  
137 e funções gratificadas e, no momento, a entidade estava consolidando esse modelo  
138 e avaliando alguns ajustes pontuais que necessitavam ser realizados. Esclareceu  
139 também que a FUNDACENTRO possuía uma diretoria executiva esvaziada e se  
140 optou por extingui-la e transformá-la numa diretoria finalística, ou seja, sem criar  
141 uma estrutura nova, ocupada pela Sra. Marina Brito Battilani, que cuida da parte

142 de difusão de conhecimento e dos assuntos de TI, se tratando de um tema  
143 importante para se trazer à reunião, pois se tinha uma visão de que a  
144 FUNDACENTRO contava com muitas UD's para o seu tamanho, sendo proposto,  
145 inicialmente, um modelo de redução, ou seja, de doze para seis unidades,  
146 mantendo uma em cada região do país e, ao menos no Sudeste, se contaria com  
147 uma segunda unidade e, na prática, teríamos unidades definitivas em São Paulo,  
148 Minas Gerais e Rio de Janeiro, sendo que as demais entrariam num processo lento  
149 e de longo prazo, de extinção. Esclareceu que a questão foi reavaliada, sendo que  
150 o maior problema das UD's não era propriamente a existência ou baixo número de  
151 servidores e, sim, que se dedicavam a atividades administrativas, não fazendo  
152 sentido manter uma unidade com quatro, cinco ou seis servidores, sendo que a  
153 metade do quadro cuidava de temas administrativos e a outra trabalhava na área  
154 finalística e, como a gestão estava trabalhando num cenário de praticamente  
155 eliminar as atividades administrativas nas unidades descentralizadas, poderia ser  
156 que, no futuro, o assunto fosse reavaliado, principalmente adotando um programa  
157 de gestão, com teletrabalho autorizado e organizado e talvez algumas das unidades  
158 que seriam extintas, no longo prazo, poderiam voltar a ser unidades  
159 descentralizadas, mas em um novo modelo, em que praticamente não existiria  
160 nada de atividade administrativa e, assim, dedicar 100% da força de trabalho  
161 dessas unidades, ou próximo disso, para uma pesquisa integrada e não mais uma  
162 pesquisa isolada, como era no passado. Esclareceu que a primeira unidade a ser  
163 extinta, no modelo de redução, seria a de Mato Grosso do Sul, por possuir um  
164 único servidor, o qual foi aprovado em outro concurso público e já tomou posse e,  
165 assim que for realizado o desfazimento de seus bens, será a primeira unidade a  
166 ser extinta. Informou, também, que a entidade possui outras unidades que  
167 poderão trabalhar no modelo de foco na atividade finalística, sendo que o tema  
168 poderá ser tratado na próxima reunião do conselho, pois a gestão fará um  
169 encaminhamento formal, mantendo o modelo atual de redução a longo prazo ou  
170 realizando a substituição. Passando a outro item da apresentação, o Sr. Presidente  
171 esclareceu que, com relação a gestão de contratos, o principal problema existente  
172 em 2019 era o de contratos incompatíveis com o orçamento, sendo necessário a  
173 elaboração de algumas medidas de reorganização e redução de valor de contrato  
174 e, em alguns casos extremos, até a sua suspensão total por falta de orçamento.  
175 Com relação ao fluxo dos processos, ainda necessitaria de melhorias, sendo que  
176 foi adotado o Serviço Eletrônico de Informações - SEI, o qual melhorou muito o  
177 fluxo dos processos, mas que ainda existia a morosidade na tramitação dos  
178 contratos da FUNDACENTRO, necessitando de melhorias. Informou que há o  
179 engajamento da Diretoria de Administração e Finanças - DAF e, para os próximos  
180 meses e anos, superando a fase de transição dos problemas anteriores e  
181 trabalhando tudo no modelo novo, ganharíamos velocidade e maior dinamismo na  
182 instituição. Com relação às UD's, o assunto era mais grave, pois há problemas  
183 com gestão patrimonial e de contratos, principalmente na hora de solicitar reinício  
184 de contratos, elaboração de Termos de Referência, sendo que no final do ano foi  
185 necessário constituir um grupo na FUNDACENTRO, por meio de portaria interna,  
186 que continua em funcionamento e foi criado exclusivamente com o objetivo de  
187 ajudar as unidades descentralizadas na superação dos problemas administrativos.  
188 Informou que o grupo proporia, inclusive com base na avaliação do trabalho que  
189 estava sendo realizado, um novo modelo de gestão da parte administrativa das

190 UD's junto à DAF e, também, estava em discussão entre a Presidência, DAF e o  
191 Grupo de Gestão Temporária - GGT, para que se conseguisse resolver os problemas  
192 de contrato e patrimônio nas UD's e no Centro Técnico Nacional - CTN. Com  
193 relação a estrutura da sede, alguns problemas sérios necessitariam ser tratados e  
194 seria importante que o Conselho tomasse ciência, até para que cobre e ajude a  
195 instituição a exigir sua transformação neste ano e nos anos que estão por vir como,  
196 por exemplo, a questão da estrutura hidráulica, a qual já possui um projeto de  
197 resolução, que deveria ser realizado em 2020, mas não foi possível, sendo que  
198 deverá ter seu início em 2021, se tratando de um projeto pelo qual teremos que  
199 solicitar orçamento, por se tratar de uma obra específica e que necessita ser  
200 realizada, nem que seja com sacrifício de outras despesas administrativas.  
201 Informou da necessidade de identificação de outros problemas que a DAF já  
202 mapeou, por exemplo, que a entidade possui problema de impermeabilização no  
203 prédio, se tratando de um processo novo e necessita ser realizado e, também, não  
204 possui laudo de vistoria do Corpo de Bombeiros, questão que se arrasta a muitos  
205 anos na FUNDACENTRO. Informou, também, que a entidade se encontra em  
206 processo inicial de mapeamento dos problemas, com a finalidade de identificar o  
207 que está em falta, para, num segundo momento, formalizar e regularizar a sede,  
208 em relação às demandas do Corpo de Bombeiros. Dando continuidade, esclareceu  
209 se tratar de temas administrativos que, de alguma forma, necessitam ser  
210 resolvidos durante o ano ou que seja iniciada sua resolução, tratando de um tema  
211 que sempre será trazido ao Conselho para acompanhamento. Com relação ao  
212 orçamento, o Sr. Presidente esclareceu que a entidade se encontrava com as  
213 despesas incompatíveis, que foram ajustadas, sendo que, em 2020, possuía  
214 orçamento em excesso e, por nos encontrarmos em um momento de pandemia,  
215 tivemos dificuldades na conclusão de alguns processos e alguns temas  
216 demandaram recursos que a entidade não possuía como, por exemplo, a questão  
217 da manutenção predial e a reforma hidráulica, pois a FUNDACENTRO não possui,  
218 em seu quadro, um engenheiro, sendo que depende de terceiros e, muitas vezes,  
219 não consegue executar o orçamento no momento certo, sendo que a falta de  
220 planejamento seria enfrentada em 2021 e, também, que a entidade necessita  
221 aumentar os investimentos em pesquisa e na área finalística. Esclareceu que a  
222 entidade era um órgão que só gastava na área meio e agora, de alguma forma, se  
223 conseguiu, em 2020, um investimento significativo também na área fim.  
224 Esclareceu também que a FUNDACENTRO gastava algo em torno de 20, 21  
225 milhões por ano com custeio administrativo, conseguindo reduzir pela metade em  
226 2020, um ano de pandemia e atípico, sendo que o esforço foi voltado à redução de  
227 algumas despesas e a retomada de contratos. Com isso poderá vir a ocorrer o  
228 acréscimo de despesas, como, por exemplo, apoio administrativo. Pretende-se  
229 manter o custeio administrativo da FUNDACENTRO na faixa de 12, 13 milhões por  
230 ano, um valor com o qual a instituição trabalha bem, sem nenhum tipo de prejuízo  
231 e compatível com a restrição orçamentária instituída para o Poder Executivo, ou  
232 seja, em torno de 40 e 50% de redução das despesas administrativas. Em 2020,  
233 executamos somente 42% da dotação orçamentária inicial, por conta do contexto  
234 da pandemia, deixando de concluir alguns contratos, sendo o maior deles, o da  
235 reforma hidráulica. Com relação ao Patrimônio, o Sr. Presidente informou sobre o  
236 panorama geral, ou seja, a entidade possui imóveis desocupados e com bens  
237 móveis, sendo que está sendo realizado um trabalho em cadeia para identificar,

238 precificar, verificar como está a parte legal de todo o patrimônio da  
239 FUNDACENTRO para, em seguida, adotar uma medida de doação, leilão ou  
240 transferência para outros órgãos, tratando de um trabalho que se espera finalizar  
241 ainda em 2021. Informou que, quando houver a migração de uma unidade, o  
242 prédio continuará com a FUNDACENTRO, que permanecerá responsável pela sua  
243 gestão, sendo que necessitamos buscar soluções de encaminhamento e, a melhor  
244 encontrada, foi a de realizar cessão de uso para outros órgãos públicos federais,  
245 os quais ficam responsáveis pela guarda e manutenção do prédio, desonerando a  
246 FUNDACENTRO e reembolsando-a caso ainda se tenha algum contrato ativo,  
247 sendo que o cessionário acaba economizando em termos de despesas, se tratando  
248 de uma solução paliativa para o bem ser usado e gerido, mas, certamente, a  
249 solução definitiva seria uma transferência para a SPU, ou, caso não haja interesse  
250 de nenhum órgão público federal a longo prazo, seria efetuado o desfazimento  
251 desses imóveis, pois a FUNDACENTRO não tem estrutura e condições de zelar por  
252 esses imóveis sem prejudicar as suas próprias atividades internas. Esclareceu  
253 também que a entidade, para este ano, pretende efetuar uma análise correta de  
254 patrimônio e de valores para, assim, solucionar a questão, inclusive com parcerias  
255 com o Ministério da Economia e com a própria SPU. Com relação à parte de  
256 governança, foi criada uma Coordenação de Planejamento Estratégico, a qual tem  
257 cuidado de toda a parte de organização da instituição, de pauta corporativa e com  
258 uma série de medidas adotadas, existindo o reconhecimento da CGU dos avanços  
259 nessa área, sendo que atualmente a CGU, em vez de apontar problemas, está  
260 ajudando a aperfeiçoar tudo o que tem sido feito desde 2019. Aproveitou para  
261 cumprimentar o servidor Guilherme que, mesmo não estando presente na reunião,  
262 realizou uma grande evolução na área de governança e, caso algum conselheiro  
263 tivesse alguma dúvida sobre o tema, o Sr. Paulo falaria brevemente sobre o  
264 relatório e poderia esclarecer. Com relação às Diretoria de Conhecimento e  
265 Tecnologia e de Pesquisa Aplicada, as Sras. Érika e Marina realizariam uma  
266 apresentação, mas, basicamente, o que se tinha na FUNDACENTRO era uma  
267 grande diretoria que cuidava de tudo e, evidentemente, uma dificuldade de separar  
268 o que era pesquisa, capacitação, difusão de conhecimento, misturando política de  
269 pesquisa com política editorial e, com isso, foram criadas duas grandes diretorias,  
270 que estão buscando uma nova forma de a FUNDACENTRO trabalhar, otimizando  
271 os seus recursos, com pesquisas mais direcionais e publicações mais adequadas  
272 para a demanda da sociedade. Esclareceu contar com uma atuação ativa do setor  
273 produtivo, para demandar à FUNDACENTRO aquilo que o setor necessita, ou seja,  
274 os profissionais da área de SST, as entidades sindicais, as confederações das  
275 próprias empresas e o tipo de conhecimento ou material que está em falta no  
276 Brasil, para que se possa realizar uma atividade nessa área de difusão de  
277 conhecimento, alinhada com a demanda do usuário, pois não adianta a  
278 instituição, com base em seu conhecimento e sua pesquisa, selecionar temas se  
279 não forem para atender as necessidade da sociedade. Em seguida, o Sr. Presidente  
280 passou a detalhar sobre o número de participantes nos cursos que eram realizados  
281 presencialmente e os que estão sendo realizados virtualmente, em decorrência da  
282 pandemia, comparando a participação em ambas as modalidades e ressaltando o  
283 número expressivo de participantes nos cursos. Esclareceu que a entidade está  
284 mantendo o modelo de evento virtual por conta da pandemia, mas é algo para se  
285 pensar em definitivo, por conta de a capacidade de atingimento ser muito maior,

286 afora que o curso ou evento fica disponível para que as pessoas possam assistir  
287 em vários momentos. Em seguida, aproveitou para parabenizar a Sra. Marina,  
288 pelas ações realizadas pela diretoria, as quais têm surtido resultados e mostrando  
289 que estamos no caminho certo. Concluindo, informou que a FUNDACENTRO está  
290 apostando em modelos alternativos à pesquisa tradicional, para que se tenha  
291 respostas rápidas, parcerias com o setor privado, busca por soluções concretas  
292 para os problemas mapeados, apostando também nas ações de inovação como  
293 motor de transformação da instituição. Em seguida, salientou uma preocupação  
294 da entidade no que se refere a perda de talentos e, também, que a instituição  
295 trabalha uma forma para que o seu conhecimento não seja individual e as pautas  
296 de pesquisa não se encerrem com a aposentadoria dos servidores, situação que  
297 vem ocorrendo há décadas na FUNDACENTRO, pois seu quadro de servidores é  
298 relativamente envelhecido e a idade média dos servidores é elevada, faltando um  
299 melhor planejamento dos concursos anteriores, sendo que não existe uma  
300 renovação e uma aposentadoria constante, tratando de blocos de servidores que  
301 ingressaram juntos e se aposentarão juntos, gerando problemas graves, e as ações  
302 em andamento são para adoção de medidas para suprir emergencialmente a falta  
303 de mão-de-obra, mas, certamente, será necessário solicitar concurso público ainda  
304 no ano de 2021 ou 2022, pois não conseguiremos seguir exclusivamente com base  
305 nos atuais servidores. Dando continuidade, informou que a entidade está em  
306 busca de alternativas complementares, como apostar em estagiários de pós-  
307 graduação e que deverão continuar mesmo com concurso público. Salientou que  
308 para a FUNDACENTRO é importante ajudar os servidores a construírem e  
309 buscarem conhecimento, indicando as competências necessárias, seja  
310 estimulando com licença não-remunerada, financiamento parcial e capacitação  
311 naquilo que necessita a instituição. Em seguida, passou a relatar sobre a situação  
312 dos servidores das UD's e, também que, atualmente, a entidade está com um  
313 déficit de servidores próximo de 50%, com algumas áreas mais frágeis e, desde que  
314 assumiram, ocorreram 36 aposentadorias, ou seja, 15% do quadro de servidores,  
315 sendo necessário um plano de médio e longo prazo de organização de pessoal,  
316 para não ocorrer interrupção das atividades e que contamos, no momento, com  
317 oito estagiários de pós-graduação, oito bolsistas, mestres e doutores e quatro  
318 voluntários na FUNDACENTRO, basicamente ex-pesquisadores aposentados,  
319 sendo necessário alterar a política de voluntariado, pois nos ajuda muito a  
320 complementar lacunas de conhecimento para projetos específicos. Esclareceu que  
321 a entidade está no aguardo de movimentações de outros órgãos públicos, pelas  
322 portarias do Poder Executivo, ou seja, do antigo Ministério do Planejamento, agora  
323 Ministério da Economia, para que possamos receber servidores e, também,  
324 estamos cedendo alguns. Com relação ao número de comissionados, ou seja, de  
325 pessoas estranhas ao quadro, a entidade conta em torno de 15, sendo que, na sua  
326 maioria, são servidores públicos. Dando continuidade, informou que a  
327 FUNDACENTRO tem que planejar estudos para dar suporte principalmente à  
328 Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, com estatísticas, ajudando naquilo  
329 que ainda não possuem e, também, continuar com toda a pauta de mudança  
330 institucional, governança, auditoria, atendimento de demandas de órgão de  
331 controle, transparência das ações administrativas e finalísticas e com as  
332 demandas técnicas, as quais não param de chegar, não se tratando de algo simples  
333 e sim, de muito trabalho, sendo que, de alguma forma, necessitaremos conciliá-

334 los, pois não dá para pararmos tudo o que estamos fazendo para arrumar a  
335 instituição para, quando estiver perfeita, voltarmos a realizar o nosso trabalho e  
336 necessitamos retomar nossa agenda de parcerias nacionais e internacionais, pois  
337 atualmente não possui nenhuma parceria em funcionamento e, sim, muitos  
338 protocolos de intenção, sendo necessário retomá-las, promovendo uma mudança  
339 cultural gradual, ouvindo o servidor, dialogando e aperfeiçoando para que a  
340 entidade volte a ter uma produção aplicada, ou seja, a resolução de problemas  
341 concretos dos trabalhadores, dos empregadores e do Governo Federal. Finalizando,  
342 o Sr. Presidente passou a expor sobre o que se pretende resolver durante o ano de  
343 2021 ou, no máximo, em 2022, referentes às questões patrimoniais e de orçamento  
344 e, em seguida, passou a palavra ao Sr. Paulo.

345 O Sr. Paulo cumprimentou a todos e esclarecendo que a elaboração do Relatório  
346 de Gestão foi com base em relato integrado, sendo que o modelo é estipulado pelo  
347 TCU e foi utilizado no ano passado, não mudando muito, ou seja, se manteve a  
348 ideia de escrever um relato que abrangesse a estratégia, governança, desempenho  
349 e as perspectivas e, para que fosse elaborado, o próprio órgão cria as temáticas,  
350 sendo que são requeridos alguns atributos, em específico: abordagem estratégica;  
351 conectividade da informação; relação com as partes interessadas; materialidade;  
352 concisão; confiabilidade; coerência e clareza e, a partir dessa leitura, quando se  
353 discutiu sobre a elaboração do relatório, uma reflexão surgiu, que parece óbvia,  
354 mas não se encontra expressa claramente, nem pelo TCU, nem na literatura e nem  
355 no órgão que criou, que trata do limite do relato integrado, ou seja, o grau de  
356 integração do pensamento e da ação que a organização possua e, ao se comparar  
357 o relatório de gestão do ano passado com o deste ano, foi notado que se mantém,  
358 em grande parte, o grau de integração, mas o que fica patente no relatório é a  
359 decisão da diretoria de montar alicerces para que essa integração do pensamento  
360 da organização e de sua ação ocorra no seu dia a dia, chamando a atenção dos  
361 senhores conselheiros que, ao lerem o relatório, são esses elementos, alguns mais  
362 tradicionais, outros bastante arrojados, que tratam dos elementos estruturantes  
363 e, também, há dois anos se estrutura a possibilidade de um pensamento e de uma  
364 ação integrada e, quanto mais for realizado, mais o relatório será integrado,  
365 propiciando sua melhor leitura. Informou que para a FUNDACENTRO, neste  
366 momento, a experiência tem mais do que a questão da prestação de contas,  
367 servindo como reflexão sobre o avanço desses pilares para a nossa ação, que  
368 permita apresentarmos o resultado esperado para o cidadão. Finalizando,  
369 salientou que o grande saldo dos relatórios de gestão a partir do relato integrado  
370 não é o relato, é a reflexão sobre o pensamento e a ação integrada que a  
371 organização está construindo.

372 O Sr. Presidente, complementando as informações prestadas pelo Sr. Paulo,  
373 esclareceu que em um dos itens constantes do relatório enviado aos senhores  
374 conselheiros, houve uma alteração em relação à aderência dos projetos de  
375 pesquisa e as prioridades institucionais, em que é citado a adoção de um critério  
376 entre 25 e 75% de projetos considerados prioritários e, na verdade, se trata de 25  
377 a 75% dos projetos que estão na matriz, sendo que 100% dos projetos aprovados  
378 para 2021 estão dentro das prioridades institucionais, ou seja, são projetos ou da  
379 matriz ou de áreas emergentes, os quais tratam de temas que ainda não se possui  
380 estatística e nem informação, sendo necessário prospectá-los, se tratando de um

381 trabalho importante da FUNDACENTRO. O Sr. Presidente citou como exemplo a  
382 nanotecnologia, a qual a entidade não possui dados, ainda, para saber qual a sua  
383 consequência, se os trabalhadores estão adoecendo, qual é o agente químico mais  
384 problemático, se tratando de trabalho de prospecção, o qual não constará na  
385 matriz, mas é considerado prioritário, bem como os temas regulatórios que,  
386 muitas vezes não tratam de algo estatisticamente relevante ou que a  
387 FUNDACENTRO tenha um corpo de pesquisadores com estudos aprofundados  
388 sobre o tema mas, por conta da exigência do Governo Federal, necessita ser  
389 apresentado e, por esse motivo, houve a necessidade de realizar uma pequena  
390 alteração no texto, explicando que 100% dos projetos são prioritários e entre 25 e  
391 75% dos projetos, estão dentro da matriz de prioridades. Após todos os  
392 esclarecimentos, o Sr. Presidente passou a palavra aos senhores conselheiros.

393 O conselheiro Brunca explanou que, tanto o relatório quanto o parecer sobre o  
394 relatório estão bastante detalhados e pergunta se serão discutidos juntamente por  
395 estarem correlacionados.

396 O Sr. Presidente agradeceu a sugestão do conselheiro Brunca e passou a palavra  
397 ao Sr. Benedito para informar sobre o parecer da Auditoria Interna referente ao  
398 Relatório de Gestão.

399 O Sr. Benedito cumprimentou a todos e informou que o parecer da Auditoria  
400 Interna trata de cumprimento ao disposto no parágrafo 6º do artigo 15 do Decreto  
401 nº 3.591, de 6 de setembro de 2000, com a redação alterada pelo Decreto nº 4.304,  
402 de 16 de julho de 2002 e, com essa incumbência, traçou quatro linhas de atuação:  
403 1) verificar se o relatório estava em conformidade com a determinação do TCU e  
404 da Decisão Normativa-TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020; 2) a visão que a  
405 Auditoria Interna tem sobre os processos de governança, gestão de risco, controle  
406 interno administrativo, desempenho da FUNDACENTRO e as informações  
407 constantes no relatório com relação ao orçamento, parte financeira e contábil; 3)  
408 incluir, no parecer, com relação à Auditoria Interna que, em virtude da pandemia,  
409 não foi possível cumprir o PAINT da forma que gostariam, deixando a desejar, pois  
410 a maioria do trabalho é realizado “in loco”, sendo um desafio muito grande ter que  
411 atuar de forma remota, ficando prejudicado o trabalho; e 4) o cruzamento das  
412 informações da área técnica constantes no relatório com o portal da  
413 FUNDACENTRO. Esclareceu que a primeira versão do relatório enviada à AI  
414 possuía algumas inconsistências, sendo que foi solicitado às áreas que se  
415 manifestassem e corrigissem tais inconsistências, o que foi atendido. Esclareceu  
416 também que o relatório encaminhado aos senhores conselheiros atende à IN e,  
417 com relação à avaliação dos processos de governança, gestão de risco, controle  
418 administrativo, com foco em subsidiar a administração a tomar decisões, se  
419 entendeu que houve um grande avanço por parte da administração em atender a  
420 IN nº 01, de 2016, que trata da implementação de uma gestão de risco, a criação  
421 de alguns comitês e a aprovação e publicação de alguns documentos mas, no  
422 entendimento da AI ou está em sua fase inicial ou muito próximo da intermediária,  
423 pois se entende que o realizado pela FUNDACENTRO não possibilita que todas as  
424 atividades e ações da instituição sejam planejadas, executadas e monitoradas, de  
425 acordo com os níveis de riscos e, com relação a esses tópicos, foi verificado se  
426 ofereciam subsídios à administração e concluído que se deixou a desejar, por mais

427 que tenha sido realizado, ainda carece de melhorias. Dando continuidade e se  
428 referindo à parte das informações orçamentárias, financeiras e contábeis,  
429 esclareceu ter pesado na avaliação o fato de que as informações constantes do  
430 balanço não são fidedignas, considerando que não houve conciliação de algumas  
431 contas; falta de baixa de bens móveis; um registro de imóveis incorreto,  
432 classificado como galpões, sendo que a FUNDACENTRO não possui nenhum  
433 galpão e, por fim, pagamento de juros sem apuração de responsabilidade, sendo  
434 que na visão da AI, os tópicos citados acabaram distorcendo as informações  
435 constantes do balanço. Esclareceu que, com relação às ações da auditoria, não  
436 foram realizados alguns trabalhos importantes nas UD's, em virtude do trabalho  
437 remoto, somente de apoio e, também, não se elaborou o programa de gestão de  
438 melhoria da qualidade das atividades da auditoria, por dois motivos, um deles é  
439 que a auditoria é composta por dois servidores que, a princípio, não comporta um  
440 programa de gestão de melhoria, por mais que se tenha incluído algumas  
441 atividades de melhoria dentro do PAINT, não foi realizado um programa de gestão,  
442 sendo que a CGU tem cobrado esse trabalho e a AI pretende, em 2021, atender à  
443 exigência da CGU. Esclareceu que, com relação às atividades que não foram  
444 executadas, a carga-horária foi utilizada em ações de capacitação, por meio de  
445 cursos EAD. Finalizando, esclareceu que, com relação à gestão da área técnica, a  
446 AI tentou executar um rastreamento das informações, mas não foram bem-  
447 sucedidos, bem como não conseguiram realizar uma reunião com a área técnica e  
448 com os servidores que inseriram a informação no relatório, para se tentar realizar  
449 esse cruzamento.

450 O Sr. Presidente agradeceu ao Sr. Benedito pelas informações e ressaltou um  
451 ponto importante sobre as ações da auditoria que, neste ano, se concentraram  
452 mais na área administrativa, pela necessidade de realizar acertos, se tratando de  
453 apontamentos importantes e a gestão espera, inclusive, uma colaboração  
454 permanente da auditoria, pois seu trabalho não deve ser simplesmente o de  
455 elaborar relatórios e apontar os problemas, mas justamente construir, junto com  
456 as áreas, a sua solução. Com relação à área finalística, O Sr. Presidente esclareceu  
457 que a gestão vem realizando um grande esforço para trazer transparência aos  
458 processos, principalmente aos projetos de pesquisa, por dois motivos: permitir que  
459 se verifique como o recurso público está sendo utilizado para o desenvolvimento  
460 das atividades da FUNDACENTRO, que é a preocupação maior da auditoria e,  
461 também, para que a sociedade e os destinatários diretos e indiretos da pesquisa  
462 acompanhem o que está sendo executado pela instituição, se tratando do principal  
463 motivo pelo qual se inseriu o andamento dos projetos de pesquisa no sistema SEI,  
464 com o objetivo de se ter uma única plataforma administrativa e finalística para  
465 acompanhamento do que está sendo realizado na FUNDACENTRO e talvez o  
466 cuidado que necessitamos, não só em relação à auditoria, mas à instituição como  
467 um todo, é o de deixar claro quais são esses processos, pois são públicos,  
468 permitindo que a auditoria acompanhe o desenvolvimento da atividade finalística.  
469 Com relação ao site, informou que foi inserida uma demanda antiga, ou seja, os  
470 primeiros projetos estão disponíveis no portal da FUNDACENTRO, com  
471 identificação do projeto, seu início e escopo, sendo que a ideia é constar no site o  
472 andamento do projeto, propiciando publicidade ampla para as ações de pesquisa.  
473 Finalizando, esclareceu se tratar de um compromisso da gestão com o auditor

474 chefe, de se conversar com as áreas e analisar cada um desses apontamentos, bem  
475 como o devido esclarecimento daquilo que, na verdade, de alguma forma, é só uma  
476 questão de explicação e entendimento, ou seja, a superação do problema é adotada  
477 com planos de ação claros, de curto prazo, médio ou longo prazo, mas, enfim, para  
478 que o relatório de auditoria realmente cumpra o seu papel de ajudar a gestão a  
479 superar os problemas administrativos e conduzir melhor suas atividades.

480 O Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Brunca, o qual só fez uma  
481 observação em relação mais à exposição do que ao parecer em si, pois o parecer  
482 está bem detalhado e, na busca do resumo da expressão de algumas  
483 características do conteúdo do relatório, perguntou ao Sr. Benedito se a expressão  
484 usada “não mexeu no balanço”, quer dizer que não interferiu no resultado do  
485 balanço, só para que conste em ata da forma como constou do relatório e não reste  
486 dúvidas sobre qual o sentido da expressão que efetivamente foi utilizada, dado o  
487 conteúdo do parecer encaminhado previamente, querendo entender se é esse o  
488 alcance da expressão mesmo, porque senão a ata fica em desconformidade com o  
489 relatório.

490 O Sr. Benedito esclareceu que, com relação a algumas contas, teve interferência,  
491 sim, no balanço, como, por exemplo, um saldo de férias que não representa a  
492 realidade, se tratando de falta de conciliação na conta, mas tem outras que não  
493 interferiram.

494 O conselheiro Brunca informou que o esclarecido pelo Sr. Benedito está registrado  
495 no relatório e que seu questionamento se refere ao uso da expressão que usou em  
496 seu relato, ou seja, “não mexeu no balanço”, sendo que, na verdade, o balanço  
497 possui as inconsistências apontadas, mas não sofreu interferências, o qual retrata  
498 exatamente as inconsistências apontadas no relatório e que o balanço, no fim das  
499 contas, com as ressalvas mencionadas, é fidedigno e precisa ser aprimorado.

500 O Sr. Benedito concordou com o entendimento do conselheiro Brunca.

501 Em seguida o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Orion, o qual não  
502 apresentou nenhuma observação específica, só deixando registrado o quanto se  
503 avançou na questão da gestão de contratos, nitidamente notado no relatório, se  
504 tratando de um dos pontos que, há algum tempo, era de preocupação em todas as  
505 reuniões do Conselho Curador e necessitava de uma atuação bastante incisiva, a  
506 qual se comprova no relatório, se tratando de um ponto que o tranquilizou  
507 bastante e aproveitou para parabenizar pela atuação da gestão. Destacou outro  
508 ponto do relatório referente a enumeração de indicadores claros e precisos, com  
509 relação as atividades exercidas, principalmente pela área finalística, possibilitando  
510 acompanhar o que está sendo executado e como está sendo executado dentro do  
511 planejado. Com relação aos apontamentos, seja no relatório ou pela auditoria em  
512 relação à gestão de patrimônio, é necessário aprimorar com procedimentos  
513 padronizados entre as UD's e o CTN. Finalizando, registrou estar nítido o avanço  
514 constante no Relatório de Gestão e não tem nenhuma observação específica e  
515 nenhum ajuste a ser feito.

516 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Romulo, o qual não  
517 apresentou nenhum apontamento quanto ao Relatório de Gestão e ao parecer da  
518 Auditoria Interna.

519 O Sr. Presidente passou a palavra à conselheira Marina, a qual também não  
520 apresentou nenhum apontamento.

521 Após, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Frederico, o qual informou  
522 ter realizado alguns apontamentos, sendo que alguns já foram esclarecidos, tanto  
523 na explanação do Sr. Presidente quanto na do Sr. Benedito, só que ainda restaram  
524 algumas dúvidas e, antes de apresentá-las, fez coro à fala do conselheiro Orion,  
525 por estar muito claro o processo de melhora proposto e os relatórios mais limpos,  
526 sendo que não é especialista em contas públicas e não teve dificuldades em ler  
527 tanto o Relatório de Gestão quanto o parecer da Auditoria Interna, por estarem em  
528 uma linguagem e forma que a sociedade consiga entender com mais transparência  
529 e, com referência às dúvidas, destacou que, com relação aos inventários, na página  
530 seis, item oito: "Principais Fragilidades Identificadas pela Auditoria Interna", na  
531 parte dos custos, tem a informação de que a dotação orçamentária não está em  
532 conformidade com a legislação, mas não consta o motivo e, apesar de já ter sido  
533 explanado pelo Sr. Benedito, não ficou claro o suficiente e solicita uma explicação  
534 complementar para não restarem dúvidas.

535 O Sr. Benedito esclareceu que a Auditoria incluiu no tópico citado que a  
536 administração inseriu apenas o custo das áreas técnica e administrativa e a  
537 legislação não fala exatamente isso, necessitando constar o custo por área, projeto  
538 e coordenação, o que não está presente no relatório de gestão. Esclareceu que  
539 quando se refere que a instituição não está cumprindo a legislação, é nesse  
540 sentido, que sejam detalhados os custos, sendo que a FUNDACENTRO apresentou  
541 de uma forma global, incluindo o custo das áreas administrativa e técnica.

542 Após os esclarecimentos, o Sr. Frederico lembrou que no início do parecer da  
543 Auditoria Interna, consta que a entidade não está obrigada a seguir a legislação,  
544 mas que estão realizando um trabalho de adequação, mesmo sem necessidade e,  
545 por esse motivo, resolveu suscitar a sua dúvida para que fosse esclarecida.

546 O Sr. Benedito informou que vai rever e reescrever o tópico, para ficar de uma  
547 forma mais clara o posicionamento da Auditoria Interna.

548 Continuando, o Sr. Frederico, se referindo à página 7, parágrafo primeiro,  
549 Pagamento de Juros, onde consta: "lembramos que as despesas relativas a  
550 encargos e multas pelo não cumprimento das obrigações gera para a  
551 administração despesas consideradas ilegítimas, portanto, devem ser apurados e  
552 providenciados o ressarcimento ao erário", é citado um pagamento em torno de  
553 R\$9.700,00 em 2019 e, em 2020, um pagamento em torno de R\$2.100,00,  
554 pergunta porque os pagamentos não são feitos tempestivamente e se existe algum  
555 problema com o contrato ou se trata de falha da administração na hora de conduzir  
556 o pagamento das contas. Lembrou que no relatório consta o problema, mas não é  
557 relatado o motivo da ocorrência, o que seria interessante se ter conhecimento das  
558 melhorias e saneamento do problema, mesmo que conste do relatório que há uma  
559 melhora substancial na mitigação do erro.

560 O Sr. Benedito esclareceu que a despesa, pelo resumo apresentado pela auditoria,  
561 decorre de atraso de alguns pagamentos e entrega de documentos, sendo que na  
562 visão da auditoria não houve, até a presente data, uma apuração para verificar se  
563 realmente a multa deveria ser ressarcida pelo servidor, que deu a causa, ou

564 ocorreram problemas internos, como falta de orçamento, para poder equalizar a  
565 conta e, por esse motivo foi incluída a pendência no sistema.

566 O Sr. Presidente informou que, após a leitura do parecer da Auditoria Interna, se  
567 reuniu com cada uma das áreas e, como os temas eram basicamente da Diretoria  
568 de Administração e Finanças, se reuniu com as coordenações, sendo identificado,  
569 em relação à demanda específica, que ainda não existia desenhado na  
570 FUNDACENTRO, um fluxo processual, quando identificado um pagamento de  
571 juros e o que foi apontado pela Auditoria é que, toda vez que houver um pagamento  
572 de juros, no mínimo teria que existir uma manifestação formal, identificando qual  
573 é a causa, se é algo acidental, de responsabilidade de terceiros ou do servidor e, se  
574 nesse caso, for uma responsabilidade que gera ou não dever de indenizar a  
575 instituição, a DAF está elaborando um fluxo justamente para que esses processos,  
576 toda vez que ocorrer um pagamento de juros, tenham uma resposta, seja qual for,  
577 ou seja, criar um caminho para identificar quem é responsável pelo pagamento  
578 com juros e qual o encaminhamento a ser dado para a apuração administrativa de  
579 eventual necessidade ou não de ressarcimento. Finalizando, informou que a gestão  
580 tem como meta o não pagamento de juros e o cuidado com tramitação de  
581 documentos para pagamento, para evitar atraso, mas, uma vez incorrido em  
582 atraso, identificar a causa e a consequência.

583 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao Sr. Francisco, para  
584 complementar as informações.

585 O Sr. Francisco cumprimentou a todos e, se referindo especificamente ao ponto  
586 citado, esclareceu que as informações referentes a causa do atraso e a ação tomada  
587 em relação à situação de atraso de pagamento, o qual gera multa e juros, consta  
588 no processo de pagamento e o que não havia era uma organização da informação  
589 de maneira mais prática, primeiro para dar transparência para toda a casa e, por  
590 consequência, para a própria auditoria, instâncias internas de controle e, também,  
591 para os próprios servidores, com um fluxo mais transparente e estável. Esclareceu  
592 também que na entidade ocorreu algumas situações de multa e juros, mas, em  
593 geral, são valores de expressão muito menor, questão de atraso de uma fatura de  
594 baixo valor, por poucos dias, que gera pagamento de multa e juros e que,  
595 naturalmente, não é pelo valor, mas tem que ser tratado de todo modo, sendo que  
596 um ponto importante é que a situação do atraso e o que indica a providência a ser  
597 tomada a respeito consta nos processos. Esclareceu também que a segunda  
598 questão importante é que, a partir do apontamento da auditoria e, como  
599 consequência da reunião citada pelo Sr. Presidente, a Coordenação de Orçamento  
600 propôs um fluxo inicial para tratar a questão, inclusive indicando o tipo de  
601 processo e criando processos novos no SEI exatamente para tratar a questão.  
602 Informou também que o material foi revisado e, no dia de hoje, foi publicada uma  
603 circular com o fluxo inicial, pois na metodologia do processo administrativo  
604 eletrônico, existe um tipo de documento chamado de base de conhecimento, que é  
605 um passo a passo de como montar o processo, sendo que a base de conhecimento  
606 não está concluída, porém, foi elaborada uma circular com os procedimentos mais  
607 elementares e essenciais para tratar a questão, consolidando e dando  
608 transparência das informações para todas as instâncias da casa e para o Conselho  
609 Curador.

610 O Sr. Presidente agradeceu ao Sr. Francisco e passou a palavra ao conselheiro  
611 Frederico.

612 O Sr. Frederico destacou que a última questão trata de uma sugestão de melhoria  
613 no parecer, página 9, onde consta: "relatório de fiscalização número 201801248"  
614 e, no item abaixo, consta "relatório de fiscalização número 201801162", sendo que  
615 em ambos foram feitas recomendações e restaram algumas pendências, mas não  
616 relacionam quais são essas pendências, sendo interessante constar para ficar  
617 claro o que foi deixado como pendência, se é algo grave ou somente um ajuste e,  
618 dentro de tudo o que foi explicado, ou seja, a redução de equipe e pandemia, é de  
619 se esperar que existiriam pendências, não se tratando de uma crítica à pendência  
620 em si, mas só para clarificar e constá-las no relatório.

621 O Sr. Benedito, respondendo ao conselheiro Frederico, esclareceu que as  
622 pendências constantes no quadro onde cita a constatação e a recomendação, são  
623 as existentes e poderá, se não ficou claro, realizar menção de que se trata do  
624 quadro.

625 O Sr. Frederico sugeriu incluir acima do quadro, fazendo a mesma alusão feita no  
626 parágrafo anterior, que se trata do processo.

627 O Sr. Presidente, após as manifestações dos senhores conselheiros em relação aos  
628 itens referentes ao Relatório de Gestão e Parecer da Auditoria, passou ao próximo  
629 item da pauta e solicitou que o Sr. Benedito informasse sobre o PAIN'T.

630 O Sr. Benedito esclareceu que o PAIN'T trata de uma obrigação que todas as  
631 auditorias internas têm que realizar, ou seja, um planejamento das atividades do  
632 exercício seguinte, sendo que a data limite para entrega à CGU é 31 de outubro do  
633 ano vigente, para o próximo exercício. O Sr. Benedito esclareceu que foi  
634 apresentado o PAIN'T para a CGU, sendo aprovado com duas ressalvas e, em  
635 seguida, passou a decorrer sobre a metodologia utilizada pela Auditoria Interna  
636 para elaboração do PAIN'T. Finalizando, se colocou à disposição para quaisquer  
637 esclarecimentos adicionais.

638 O Sr. Presidente agradeceu ao Sr. Benedito e, em seguida passou a palavra ao  
639 conselheiro Brunca, o qual não apontou nenhuma ressalva, em razão dos  
640 documentos terem sido enviados anteriormente e retratarem exatamente o exposto  
641 pelo Sr. Benedito.

642 Dando continuidade, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Orion, o  
643 qual informou que, de sua parte, não tem ressalvas a apontar, pois a explanação  
644 do Sr. Benedito está de acordo com os documentos apresentados.

645 O Sr. Presidente passou a palavra aos conselheiros Rômulo, Marina e Frederico,  
646 os quais não acrescentaram nenhum apontamento, todos estando de acordo com  
647 a explanação feita pelo Sr. Benedito.

648 O Sr. Presidente, dando continuidade à pauta, passou a palavra ao Sr. Benedito  
649 para informar sobre o RAIN'T.

650 O Sr. Benedito esclareceu que o RAIN'T trata de uma exigência da CGU, onde a  
651 Auditoria Interna necessita relatar os acontecimentos ocorridos no exercício.  
652 Destacou, como dito anteriormente, que, neste ano, particularmente ficou

653 chateado por não ter cumprido o PAINT, pois a Auditoria Interna deixou de  
654 executar algumas atividades importantes, as quais estão incluídas no PAINT de  
655 2021. Esclareceu que, para 2020, estavam previstas dezoito ações, sendo que  
656 foram realizadas onze, devido a não ter tido a expertise de trabalhar à distância,  
657 em virtude da pandemia, pois estava acostumado a realizar trabalhos “in loco” e,  
658 quando se deu início ao trabalho remoto, a auditoria encontrou dificuldades para  
659 criação de um mecanismo de atuação. Finalizando, informou que o RAINIT foi  
660 entregue no final de janeiro, sendo que a CGU efetuou alguns apontamentos que  
661 os senhores conselheiros poderiam observar na avaliação efetuada pela CGU.  
662 Informou, também, que a execução dos trabalhos da Auditoria Interna foi baixa,  
663 mas procuraram atender, na medida do possível, o que estava previsto no PAINT.  
664 Em seguida, se colocou à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais.

665 O Sr. Presidente agradeceu ao Sr. Benedito e passou a palavra ao conselheiro  
666 Brunca, o qual informou não ter nenhuma observação, sugerindo a aprovação do  
667 documento.

668 Em seguida, o conselheiro Orion informou não ter nenhuma observação a fazer,  
669 só registrando sua satisfação em saber que agora será utilizado, para  
670 acompanhamento das recomendações, o sistema da CGU, por se tratar de um  
671 sistema eficiente e que facilitará muito o trabalho da Auditoria Interna e do  
672 Conselho Curador e, por fim, sugeriu a aprovação do documento.

673 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Orion, aproveitando para esclarecer, se  
674 referindo ao sistema, que não está presente na reunião o Corregedor e que a  
675 Corregedoria também terá um sistema próprio para as suas ações, aumentando a  
676 transparência dos processos, sendo que o SEI já havia resolvido uma boa parte  
677 dos problemas existentes em relação aos processos disciplinares, mas, um sistema  
678 que permita um monitoramento externo, acaba melhorando o seu desempenho e  
679 ajudando na sua construção.

680 Em seguida o Sr. Presidente passou a palavra aos conselheiros Rômulo, Marina e  
681 Frederico, os quais sugeriram pela aprovação.

682 O Sr. Presidente, após a manifestação, pela aprovação, dos senhores conselheiros,  
683 considerou aprovados o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT  
684 2021 e Relatório Anual das Atividades da Auditoria – RAINIT 2020.

685 Após, o Sr. Presidente passou ao próximo ponto da pauta “Orçamento 2021”,  
686 esclarecendo que se trata de um item previsto em decreto como de manifestação,  
687 sendo que já realizou uma introdução de como está sendo estruturado o  
688 orçamento, se tratando basicamente de se trabalhar com um orçamento, em  
689 função da realidade orçamentária no país; priorizar investimentos na área  
690 finalística, ou seja, reduzir ao máximo as despesas administrativas; e melhorar o  
691 nosso planejamento. Em seguida, passou a palavra ao Sr. Francisco, para detalhar  
692 a questão dos valores, as ações adotadas em 2020 e o que se espera realizar em  
693 2021.

694 O Sr. Francisco iniciou sua apresentação, pontuando algumas ações que estão em  
695 curso para o enfrentamento da nova realidade e destacando questões com diversos  
696 graus de complexidade, sendo que o Sr. Presidente já destacou as que possuem  
697 um grau de complexidade maior, tanto do ponto de vista do contorno dos desafios

698 como também das soluções necessárias e há questões que, procedimentalizando  
699 melhor e melhorando a comunicação, serão resolvidas e alguns processos  
700 necessitam serem saneados com a apuração de informações mais antigas.  
701 Esclareceu que todos os processos são administrativos, os quais possuem  
702 normativas bastante rígidas, que regem cada aspecto formal e de mérito e, por se  
703 tratar de complexidades diversas para as várias questões apontadas pelo Sr.  
704 Presidente, destacou uma questão fundamental que, para cada uma delas, já  
705 existem iniciativas em curso, equacionando as que estão mais adiantadas e outras,  
706 cuja solução será concluída num prazo um pouco maior. Informou que, detalhar  
707 exaustivamente todas as questões tomaria muito tempo e se coloca inteiramente  
708 à disposição de todos os senhores conselheiros para, não apenas hoje, mas a  
709 qualquer momento, esclarecer e apresentar mais informações e pontuando, na  
710 reunião, algumas questões que vale a pena destacar, lembrando não se tratar de  
711 uma exclusividade da FUNDACENTRO e nem da atual gestão, pois o agravamento  
712 de algumas questões são por razões conjunturais da economia e da política e  
713 alguns dados estruturais estão presentes há muito tempo na FUNDACENTRO e  
714 em toda a Administração, como, por exemplo, a escassez de recursos humanos.  
715 Dando continuidade, esclareceu sobre uma questão importante para desafogar as  
716 equipes e ter fôlego para fazer uma gestão mais profunda, mais efetiva, é a de  
717 concluir a revisão dos fluxos e procedimentos e, com o início da utilização do SEI,  
718 que aconteceu em 2019, houve mudanças de questões práticas na  
719 FUNDACENTRO, alterando aspectos culturais, pois os processos passaram a ser  
720 eletrônicos, dando transparência total das ações, ressalvadas as questões de  
721 reserva de informações, sigilo e privacidade, sendo que todos os processos são  
722 públicos, possibilitando verificar o que está sendo feito em um processo em tempo  
723 real. Esclareceu também que o processo eletrônico foi implantado seguido de uma  
724 revisão dos fluxos dos procedimentos, da otimização dos processos de trabalho e  
725 a gestão está trabalhando firmemente para sua conclusão, possibilitando  
726 resultados do ponto de vista da melhoria da gestão dos processos, maior  
727 transparência, redução da quantidade de falhas e melhoria na produtividade das  
728 equipes, já bastante enxutas, tanto da área administrativa quanto da área técnica.  
729 Em seguida, passou a informar sobre os processos complexos constantes no  
730 Relatório de Gestão e destacados no parecer da Auditoria Interna, relacionados a  
731 contratos, patrimônio e gestão orçamentária. Continuando, destacou questões  
732 conjunturais, referentes a contratações de maior vulto e mais complexas, sendo  
733 que o dimensionamento dessas contratações necessita de mais empenho das  
734 equipes, maior tempo de pesquisa e, por questões circunstanciais e conjunturais,  
735 se afunilaram por um período curto, sendo que algumas delas foram concluídas  
736 no ano passado e outras se prevê sua conclusão para este ano. Destacou, também,  
737 a questão dos contratos de serviços comuns de engenharia que, pela legislação,  
738 necessitam, necessariamente, envolver o trabalho de engenheiro de carreira do  
739 serviço público ou a contratação de uma consultoria ou assessoria de engenharia  
740 externa, representando um dispêndio a mais em uma situação de orçamento já  
741 enxuto da FUNDACENTRO. Com relação à reforma hidráulica, informou que o  
742 processo se encontra praticamente finalizado, só aguardando orçamento. Em  
743 seguida, ressaltou que a entidade, para o próximo período, terá questões de maior  
744 vulto e prioritárias, como manutenção da impermeabilização do prédio e a  
745 adaptação da FUNDACENTRO para receber o laudo de vistoria do Corpo de

746 Bombeiros, além da necessidade de realizar uma reforma na parte elétrica. Quanto  
747 à questão da manutenção predial, informou que está em curso e em fase de  
748 planejamento da contratação. Esclareceu também que todas as questões  
749 apresentadas exigem um engenheiro na equipe, sendo que a entidade está  
750 contando com a colaboração de outros órgãos e a disponibilidade de engenheiros  
751 colocados à disposição para os trabalhos e que está em estudo a possibilidade de  
752 contratação de uma assessoria, mas que depende do orçamento que será aprovado  
753 pelo Congresso. Com relação à questão da gestão patrimonial, esclareceu se tratar  
754 de uma prioridade da gestão e, em seguida, passou a explicar sobre o tema e das  
755 dificuldades enfrentadas, tendo em vista a necessidade de o trabalho ser realizado  
756 de forma presencial, sendo necessária a revisão do cronograma anteriormente  
757 estabelecido, de cento e oitenta dias, para uma tomada de decisão sobre o  
758 saneamento da gestão do patrimônio, com o objetivo de segmentar melhor o  
759 trabalho, para se conseguir documentar os pequenos avanços que serão  
760 alcançados na situação de pandemia e de restrição ao trabalho presencial, sendo  
761 que a parte realizada de forma remota é fundamental, principalmente porque a  
762 questão constitui uma meta para fins de avaliação da instituição, documentando  
763 os avanços alcançados, dado o contexto em que vivemos. Com relação à gestão  
764 administrativa das unidades descentralizadas, informou se tratar de um trabalho  
765 que foi disciplinado pela Presidência, por meio de uma portaria, com um  
766 cronograma inicial o qual poderá ser renovado caso necessário, sendo que uns dos  
767 resultados do trabalho do Grupo de Gestão Temporária das Unidades  
768 Descentralizadas é a produção de um relatório e de propostas para reformular a  
769 gestão administrativa das unidades, com um modelo de gestão, de modo que não  
770 represente um peso que consuma a energia da instituição, a qual poderia estar  
771 sendo utilizada para o trabalho finalístico. Destacou duas oportunidades que  
772 poderão impulsionar a série de ações que a gestão tem em curso: 1) o Programa  
773 Unifica, com o qual se conseguiu migrar a operação de Unidades Descentralizadas  
774 para espaços compartilhados com outros órgãos, pois o modelo de unidade  
775 descentralizada com sede exclusiva não cabe no orçamento da FUNDACENTRO,  
776 se tratando de uma chance de adequação da despesa da entidade à sua estrutura  
777 orçamentária; 2) o Programa TransformaGov, aderido pela FUNDACENTRO em  
778 2020 e o qual trará diversas oportunidades de melhoria da gestão, em questões  
779 que já vinham sendo trabalhadas pela FUNDACENTRO, mas que poderão ser  
780 potencializadas pela rede de contatos de informação que o programa oferece, por  
781 medidas efetivas e pelo compartilhamento de expertise com outros órgãos que já  
782 passaram por problemas semelhantes e já solucionaram, pela interlocução mais  
783 facilitada com os órgãos dos Ministérios, o encaminhamento de diversos  
784 problemas. Em seguida, passou a apresentar quadros, no qual constam a Proposta  
785 Orçamentária para 2021 e a Projeção da Execução para 2021. Finalizando, se  
786 colocou à disposição dos senhores conselheiros para eventuais esclarecimentos.

787 O Sr. Presidente agradeceu ao Sr. Francisco e, se referindo à execução do  
788 orçamento, esclareceu que no decorrer do exercício, com a liberação do orçamento,  
789 serão definidas as ações a serem adotadas dentro de linhas de prioridade,  
790 mantendo as despesas administrativas da FUNDACENTRO mais justas possível e  
791 tentando reduzir a projeção de R\$19.593.904,56, pois ainda são consideradas  
792 algumas despesas com imóveis das unidades descentralizadas e contratos que

793 poderão ter transferidos seus custos para outro órgão público, quanto da cessão  
794 do imóvel e, com isso, nossa expectativa é a de acelerar o Projeto Unifica e as ações  
795 com os parceiros para redução do orçamento apresentado. Finalizando, esclareceu  
796 que, com relação a ações mais estruturais, a entidade poderá solicitar ao  
797 Ministério da Economia e, eventualmente, até diretamente para o Congresso  
798 Nacional, recursos para ações específicas ou projetos de pesquisa específicos.

799 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Brunca, o qual, se  
800 referindo à proposta orçamentária, esclareceu que o ministério está enfrentando o  
801 mesmo desafio e aguardam a aprovação da LOA para se ter uma definição clara  
802 dos recursos que estarão disponíveis, e, depois, os decretos de eventual  
803 contingenciamento ou não dos montantes que estarão disponíveis. Destacou que  
804 o planejamento da proposta orçamentária é condizente com as necessidades  
805 apresentadas e que, eventual necessidade de recursos adicionais para a obra da  
806 parte hidráulica, efetivamente é um ponto a ser debatido quando tiverem um  
807 projeto com a definição de valores para negociação com a área de orçamento  
808 interno do Ministério da Economia. Finalizando, informou não ter ressalvas a  
809 serem apresentadas e solicita o envio do material apresentado.

810 O Sr. Presidente esclareceu que todo o material apresentado durante a reunião e  
811 não enviado anteriormente, será encaminhado na sequência.

812 O Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Orion, o qual não apresentou  
813 nenhuma ressalva.

814 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Rômulo, o qual  
815 justificou sua ausência da reunião por um período de quinze a vinte minutos, se  
816 abstendo com relação ao ponto apresentado.

817 O Sr. Presidente esclareceu que o que foi apresentado se trata da manifestação  
818 sobre as previsões de execução orçamentária, algumas dificuldades e o plano para  
819 lidar com essas dificuldades.

820 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra aos conselheiros Marina e  
821 Frederico, o quais não apresentaram nenhuma ressalva.

822 Dando continuidade aos itens da pauta, o Sr. Presidente passou ao item 6 “Plano  
823 de Ação Estratégica 2021”, esclarecendo que foi incluído na pauta e o material não  
824 foi enviado com antecedência aos senhores conselheiros. Em seguida, solicitou ao  
825 Sr. Paulo para realizar uma brevíssima apresentação sobre o que é o escopo e como  
826 foi desenhado o documento e, caso o conselho não tenha condições de deliberar e  
827 necessitar de prazo suplementar, uma rodada de avaliação por e-mail ou uma nova  
828 reunião, será deliberado após o término da apresentação.

829 O Sr. Paulo, antes de iniciar a apresentação, pediu desculpas aos senhores  
830 conselheiros, pois a proposta do plano foi concluída em dezembro, mas, por um  
831 equívoco, não foi enviada com antecedência.

832 Em seguida, esclareceu que o plano de ação foi elaborado a partir do mapa  
833 estratégico feito ainda 2019, sendo que foram selecionadas, para cada objetivo  
834 estratégico, ao menos uma ação para acompanhamento e, certamente, há outras  
835 ações que também concorrem para a consecução dos objetivos estratégicos, mas  
836 não é necessário a definição de uma meta para alcançá-las. Esclareceu que, dentro

837 do rol, consta aquelas que as diretorias acharam mais relevantes e, pelo  
838 documento encaminhado aos senhores conselheiros, efetuará um comentário para  
839 cada um deles e, se referindo à questão gerencial de portfólio de pesquisas  
840 finalísticas, esclareceu ser necessária, pois a entidade possui uma tradição de  
841 elaborar a programação de suas atividades e, muitas vezes, não as acompanha e  
842 gerencia, sendo que, para isso, foram montadas ferramentas para viabilizar e o  
843 compromisso é de acompanhar cem por cento as pesquisas finalísticas. Com  
844 relação a segunda ação estratégica, que está associada às políticas públicas,  
845 esclareceu se tratar de um compromisso da instituição em atender toda demanda  
846 que venha principalmente da Secretaria Especial da Previdência e Trabalho, do  
847 Ministério da Economia e dos outros Ministérios, ou seja, qualquer um que  
848 provoque a entidade e, havendo entendimento entre as direções, terá que se dar  
849 uma resposta no prazo estabelecido. Com relação à questão da perspectiva de  
850 futuro, para antecipar problemas que apareçam, esclareceu que foi prevista a  
851 implementação de um rol de ações e, em termos de exemplo, comentou sobre a  
852 intenção de realizar mais um desafio ao longo do ano, o qual será explanado em  
853 detalhes pela Sra. Èrika e, também, que se tem o compromisso de implementar o  
854 compartilhamento dos laboratórios, havendo necessidade de um regramento e se  
855 tratando de uma tendência entre as instituições de pesquisa, sendo que já se  
856 possui o arcabouço institucional para tanto, agora se trata de uma questão de  
857 detalhamento. Com relação à parte de difusão de conhecimento, informou que se  
858 tem a intenção de ampliar de três para cinco cursos de ensino à distância e o  
859 compromisso de disponibilizar mais aplicativos para a população, relativos à  
860 segurança e saúde, bem como o compromisso de incrementar o acesso e  
861 disponibilização de informações para a população, possibilitando consultas com  
862 maior frequência e maior interesse e, também, que se questione que tipo de  
863 trabalho ou informação a entidade precisa colocar à disposição no site. Esclareceu  
864 que, para avaliar o que está sendo realizado, será elaborada uma pesquisa com os  
865 usuários sobre como estão avaliando o serviço prestado pela FUNDACENTRO. Com  
866 relação a ação estratégica de formular atuação em epidemiologia e estatística, já  
867 comentada durante a reunião, a entidade conta com um bolsista especializado no  
868 assunto, que está interagindo e, ainda, num momento de concepção, será  
869 articulado, junto com o Serviço de Epidemiologia e Estatística, o aprimoramento  
870 desse recurso para disponibilização aos pesquisadores. Esclareceu que a entidade  
871 possui alguns compromissos referente ao ano de 2019 e, com a pandemia, não  
872 foram concluídos, sendo que, para tanto, se pretende sistematizar o grosso das  
873 informações, as mais relevantes sobre segurança e saúde, para incluir no âmbito  
874 do perfil nacional, conforme disposto pela OIT e, também, aprofundando o uso da  
875 técnica de cenários prospectivos. Se referindo à gestão do conhecimento, que é  
876 outro componente do mapa estratégico, informou que se tem a premência de  
877 implantar a gestão documental, sendo que algumas ações já foram realizadas, mas  
878 se precisa completar o trabalho, inclusive contribuindo com a memória da  
879 FUNDACENTRO e implantando a gestão de conhecimento, que ainda está bastante  
880 tímida, ao longo deste ano, pois é necessário um sistema de informações gerenciais  
881 que os pesquisadores, gerentes das áreas administrativa e técnica tenham à mão,  
882 para uso em seu cotidiano. Com relação a um item exposto pelo Sr. Francisco,  
883 informou que desde 2019 está em desenvolvimento a cultura do mapeamento de  
884 processos, a qual tem que se espalhar por todas as áreas e, na parte específica de

885 recursos humanos, referente a uma preocupação que o Sr. Presidente tem  
886 colocado desde o primeiro dia, a ideia é que se tenha o compromisso de melhorar  
887 o atendimento das capacitações e que os servidores consigam executar os cursos  
888 planejados de aperfeiçoamento. Esclareceu que as outras duas ações estratégicas  
889 estão bem atinentes ao que foi falado pelo Sr. Francisco, ou seja, a de implementar  
890 o programa de gestão e melhorar a alocação das unidades, realizando a  
891 transferência pelo Projeto Unifica, permitindo a economia de recursos e um  
892 ambiente de trabalho adequado. Por fim, informou ser necessário que se consiga  
893 profissionalizar, avançar nas partes de comunicação interna e externa e, o  
894 trabalho do laboratório de inovação acabou sendo um espaço para o que se  
895 pretende, pois a ideia é fazer de uma maneira mais arrojada, mais organizada,  
896 para se aproveitar o potencial que se tem na casa e fazer com que a informação de  
897 qualidade chegue a todos os públicos. Informou também que, com relação a  
898 questão dos resultados, está bem afeito à dimensão de governança, necessitando  
899 sistematizar uma série de processos que alimentam a estratégia, o processo  
900 decisório e, também, o próprio cidadão e os órgãos de controle, sobre como a  
901 FUNDACENTRO está sendo estruturada. Após a apresentação, o Sr. Paulo se  
902 colocou à disposição para eventuais esclarecimentos.

903 O Sr. Presidente, seguindo o cronograma apresentado, interrompeu a reunião para  
904 que os conselheiros possam analisar o plano de ação estratégica, estipulando seu  
905 retorno em vinte minutos ou o tempo necessário para análise do documento. Após,  
906 o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Brunca, o qual destacou que o  
907 conjunto das apresentações, desde a sua inicial e detalhadas pelos Francisco e  
908 Paulo, foi suficiente para que se aprove o Plano de Ação Estratégico na forma  
909 exposta.

910 O conselheiro Frederico, por uma questão de ordem, informou que necessitará se  
911 retirar da reunião, mas que fará coro ao voto do Brunca, deixando seu registro  
912 pela aprovação do Plano de Ação Estratégica 2021.

913 O Sr. Presidente deixou registrado que o conselheiro Rômulo precisou se ausentar,  
914 se manifestando pelo WhatsApp pela aprovação do Plano de Ação Estratégica  
915 2021, mas que retorna à reunião e formalmente registrará sua posição oficial no  
916 chat da reunião.

917 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra aos conselheiros Orion e Marina,  
918 os quais também aprovaram o Plano de Ação Estratégica 2021.

919 Encerrando a Ordem do Dia, o Sr. Presidente passou a Assuntos Diversos e, como  
920 o primeiro item se refere à Apresentação das Ações Administrativas, já explanado  
921 pelo Sr. Francisco, se houvesse necessidade, poderia ser complementada após as  
922 apresentações das Senhoras Érika e Marina. Em seguida, passou a palavra à Sra.  
923 Erika, para apresentação das questões relacionadas à Diretoria de Pesquisa  
924 Aplicada.

925 A Sra. Érika cumprimentou a todos e esclareceu que faria uma breve  
926 apresentação, dando um panorama, um overview do que aconteceu no ano e o que  
927 está previsto para 2021 e, também, falaria um pouco de ações realizadas em  
928 relação à COVID, gestão de projetos, ações de inovação, pontuando alguns  
929 produtos principais que foram entregues no ano passado e estão tendo sua

930 continuidade neste ano e, por fim, um pouco sobre a pesquisa, inovação,  
931 calendário e planos para 2021. Informou que em marco, com a pandemia, se  
932 encontrava na gerência de projetos estratégicos, período em que foram realizadas  
933 ações de produção de cartilhas, guias e vídeos para prevenção da COVID-19, se  
934 tratando de uma ação conjunta, ou seja, um grupo de pesquisadores realizaram  
935 uma integração, utilizando as novas ferramentas, o teletrabalho e, com isso, houve  
936 a possibilidade de pesquisadores tanto do CTN quanto das UD's, participarem de  
937 decisões sobre temas por setores e categorias profissionais mais relevantes, sendo  
938 que uma parte do material produzido foi publicado no site da FUNDACENTRO e a  
939 outra se encontra em produção. Esclareceu a necessidade de fazer uma parada na  
940 produção em função de várias demandas prioritárias e estratégicas que surgiram,  
941 mas que se está retomando e, frente à situação em que nos encontrávamos,  
942 sairiam mais três guias e, na sequência, a ideia era de que todo o material fosse  
943 disponibilizado. Informou que o grupo é formado por cerca de trinta pesquisadores  
944 que se reuniram, em um esforço conjunto e aproveitou para parabenizar a todos  
945 que participaram. Se referindo a questão da COVID, detalhou sobre uma parceria  
946 realizada com a STERIS, a qual disponibilizou equipamentos, uma espécie de  
947 esterilizadora de autoclave, para realização de estudos e ensaios sobre as máscaras  
948 brasileiras, sendo realizados testes em mais de cem máscaras e disponibilizados  
949 os relatórios preliminares dos ensaios. Informou que estava sendo realizada a parte  
950 de análise estatística para finalização e posterior publicação e aproveitou para  
951 agradecer, também, a todas as empresas que doaram e ajudaram no estudo.

952 Continuando, passou a explicar sobre a vitrine de projetos, que trata de uma  
953 forma de exposição e possibilita que servidores manifestem interesse em participar  
954 de projetos e, nesse modelo de gestão, houve a criação de um comitê de pesquisa  
955 formado por servidores da área finalística para análise, sendo um comitê para  
956 avaliação de projetos e atividades de pesquisa aplicada, e outro comitê de avaliação  
957 para atividades, cursos e eventos da Diretoria de Conhecimento e Tecnologia. A  
958 iniciativa se trata de uma inovação, pois antigamente as propostas não eram  
959 vistas pelos pares e, para que isso fizesse sentido dentro do contexto, passou a  
960 explicar como ficou a estrutura da DPA, com a criação de cargos de gestores de  
961 projeto e coordenadores de gabinetes e serviços, sendo que existem vinte e cinco  
962 projetos no portfólio, divididos entre os gestores, os quais realizam um feedback  
963 para a direção, com o preenchimento de um relatório gerencial, propiciando um  
964 panorama do andamento dos projetos. Informou, também, que com a pandemia  
965 foi possível obter uma aceleração na transformação digital, ajudando na sua  
966 integração, pois vários projetos que antes eram muito centralizados, ou só de  
967 determinadas unidades, ou do próprio CTN, hoje em dia têm a participação de  
968 vários servidores das UD's em projetos do CTN e vice-versa. Em seguida, passou  
969 a fazer um resumo dos vinte e cinco projetos. Destacou, das entregas do  
970 laboratório de inovação, em parceria com as demais diretorias, o desafio de  
971 inovação sobre saúde mental, que veio em um momento importante, por se tratar  
972 de uma questão entre as mais afetadas com a pandemia, sendo que se buscou  
973 uma solução para o setor público de detecção precoce do adoecimento mental.  
974 Esclareceu que foi realizada a parceria com o Conselho Nacional de Justiça e a  
975 ENAP, com a realização de lives para que as pessoas se inteirassem sobre o  
976 problema e o lançamento do Desafio de Inovação "Detecção de Riscos à Saúde

977 Mental no Trabalho”, o qual teve vinte inscritos, dos quais cinco foram pré-  
978 classificados e três vencedores, sendo que cada um dos vencedores propôs um tipo  
979 de ferramenta entre plataformas, chatbots e aplicativos para serem usados no  
980 setor público e disponibilizados tanto para a FUNDACENTRO, quanto para o CNJ  
981 para testes. Esclareceu que a entidade realizou uma etapa de teste de  
982 funcionalidade tecnológica para verificar se a ferramenta funciona para, em  
983 seguida, alcançar a terceira etapa que trata do teste na simulação real, ou seja, a  
984 prova de conceito utilizando a ferramenta para entender a efetividade da  
985 metodologia utilizada. Com relação à Política de Inovação, publicada em 18 de  
986 dezembro de 2020, informou tratar de outro produto que iniciou com o grupo do  
987 Laboratório de Inovação, o qual tinha como missão elaborar uma minuta, um  
988 primeiro esqueleto e foram estudadas várias políticas de inovação, suas  
989 implicações, os prós e contras, sendo elaborada uma primeira minuta  
990 disponibilizada para os servidores da casa, para que pudessem opinar e comentar,  
991 sendo que todos os comentários e contribuições foram incorporados, a fim de que  
992 fosse publicada a política de inovação definitivamente, que nos proporcionasse  
993 determinadas aberturas e possibilidades para trabalhar com pesquisa de  
994 desenvolvimento e inovação, seja ela no campo de parcerias, de propriedade  
995 intelectual, de empreendedorismo e de compartilhamento de laboratórios. Se  
996 referindo à Vitrine de Projetos, informou que foi inserida no portal, se tratando de  
997 um esforço conjunto da DPA, DCT e do Laboratório de Inovação, para se obter  
998 visibilidade, transparência e uma forma de prestar contas para a sociedade e até  
999 para possíveis parceiros. Informou, também, que se estuda a possibilidade de  
1000 elaborar uma versão em inglês, já almejando futuras parcerias internacionais, de  
1001 forma que conheçam os projetos da entidade, com o objetivo de que essa  
1002 acessibilidade não esteja disponível só no Brasil, mas também no exterior, por  
1003 meio da versão em inglês. Por fim, esclareceu que foi realizado, já no fechamento  
1004 do ano, um encontro de pesquisa e inovação aberto ao público, com duração de  
1005 três dias e com nove atividades envolvidas, contando, na sua abertura, com a  
1006 participação do Ministério da Economia e da Secretaria Especial de Previdência e  
1007 Trabalho, por meio do Sr. Marcelo Guarany, Secretário Executivo do Sr. Bruno  
1008 Bianco. Finalizando, informou que, apesar das dificuldades e desafios enfrentados  
1009 no ano de 2020, foram realizadas várias atividades e, se referindo a iniciativas de  
1010 2021, ressaltou que a entidade possui novos projetos e, com relação aos de 2020,  
1011 a sua maioria terá continuidade neste ano, se tratando de dezesseis projetos que  
1012 terão continuidade e sete serão iniciados em 2021, dentre eles: duas revisões  
1013 sistemáticas; a questão do ruído; radiações; pressão hipobárica relacionada aos  
1014 aeronautas e mais um projeto de Covid, sendo que teríamos um bom ano pela  
1015 frente, com pesquisas que trarão resultados bem promissores e possibilitarão  
1016 contribuir com a sociedade e, além disso, dentro das iniciativas de 2021, pensamos  
1017 em disponibilizar um calendário técnico que envolva todas as atividades e eventos  
1018 já previstos, além dos que possam surgir e, com isso, teremos, além das vitrines  
1019 de projetos, os seminários de pesquisa, no qual os servidores e pesquisadores,  
1020 periodicamente, terão a oportunidade de trocar experiências sobre os projetos e  
1021 suas dificuldades, sendo um espaço de discussão, de pesquisa para os próprios  
1022 servidores da casa e mais uma ação de integração. Concluindo, informou que, em  
1023 breve, contará com uma Coordenação de Apoio à Pesquisa, a qual preencherá uma  
1024 lacuna ou um braço que precisa ser fortalecido, que é fazer com que o

1025 planejamento e as ações da área finalística sejam de fato viáveis e fornecendo o  
1026 suporte necessário para processos de compras, contratações, Acordos de  
1027 Cooperação Técnica e convênios, dando todo o suporte necessário para os  
1028 pesquisadores e tecnologistas para o bom encaminhamento de seus projetos. Em  
1029 seguida, se colocou à disposição para eventuais esclarecimentos.

1030 O Sr. Presidente agradeceu a Sra. Érika pela apresentação e, em seguida, passou  
1031 a palavra ao conselheiro Brunca.

1032 O conselheiro Brunca deixou registrado o quão promissor e satisfatório foi receber  
1033 um relato do nível de organização, sistematização e planejamento das atividades,  
1034 que não só organizam, mas que, de alguma forma, direcionam os temas das  
1035 pesquisas em face das necessidades que estão relacionadas às demandas, seja em  
1036 relação a temas da Covid ou da parte de CID, que são impactantes para os  
1037 trabalhadores e empresas do país. Destacou que a apresentação vai ao encontro  
1038 das necessidades efetivas daquilo que uma organização como a FUNDACENTRO  
1039 tem de possibilidade de, por meio do seu quadro de servidores, responder às  
1040 demandas e às necessidades do país e, também, de sua satisfação com a condução  
1041 dos trabalhos e o que foi apresentado pela Sra. Érika traduz todo o esforço do  
1042 conjunto de pesquisadores da FUNDACENTRO.

1043 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Brunca e, em seguida, passou a palavra  
1044 à Sra. Marina, que fará uma apresentação sobre as atividades realizadas pela  
1045 Diretoria de Conhecimento e Tecnologia.

1046 A Sra. Marina cumprimentou a todos e, iniciando, parabenizou todos os envolvidos  
1047 com as atividades realizadas pela DPA, em especial a Sra. Érika, por todo trabalho  
1048 realizado no ano de 2020. Com relação à apresentação, a Sra. Marina informou  
1049 que não se alongará, pois como o Sr. Presidente já apresentou um panorama sobre  
1050 os eventos realizados na modalidade virtual, no qual, por estarmos vivendo um  
1051 momento da pandemia, forçou a migração dos cursos e eventos presenciais para  
1052 virtuais e, em seguida, passou a informar sobre outras atividades desenvolvidas  
1053 em 2020, sendo que, na área de tecnologia da informação, também por conta da  
1054 pandemia, a FUNDACENTRO investiu na compra de notebooks para propiciar  
1055 novos meios de trabalho aos servidores, já considerando que a pandemia vai se  
1056 arrastar por mais algum tempo. Informou também que a entidade investiu em  
1057 ferramentas de comunicação de equipes, adquirindo o novo pacote do Office, a  
1058 utilização do Power BI para algumas pessoas, possibilitando trabalhar na gestão  
1059 de informações tanto da área administrativa, quanto da área finalística e, também,  
1060 foi renovado o pacote Windows, o qual está sendo instalado, bem como se está  
1061 adquirindo ferramentas de estúdio virtual, para transmissão de eventos e aulas.  
1062 Esclareceu que foi constituído o Comitê de Governança Digital da FUNDACENTRO,  
1063 obrigatório por lei, sendo que a primeira ação do Comitê de Governança Digital foi  
1064 aprovar a Política Digital de Tecnologia da Informação para o ciclo de 2021 e 2022  
1065 e, a partir do exercício de 2021, a FUNDACENTRO já possui essa política  
1066 estabelecida, que vem acompanhada do Plano de Compras e Contratações - PGC,  
1067 o qual deve ser elaborado com antecedência de um ano, e balizado com todas as  
1068 ações, sendo que compras e contratações na área de tecnologia da informação  
1069 estão vinculadas a essas políticas, para que a gestão não fuja de seus objetivos e  
1070 metas traçados, com mais antecedência. Informou também que foi realizada a

1071 migração do portal da FUNDACENTRO para dentro do portal .gov, sendo que,  
1072 atualmente, nos encontramos em uma nova fase, ou seja, a de digitalização dos  
1073 serviços no ano de 2020, também do serviço de atendimento ao cidadão, o qual  
1074 poderá ser acessado pelo portal. Se referindo ao ano de 2021, informou que a meta  
1075 é a especialização da prestação de serviços, dando maior destaque para as  
1076 informações da área finalística no portal, voltado não só para um público  
1077 especializado na área de SST, mas para qualquer cidadão que seja leigo no assunto  
1078 e se interesse e, ao acessar o portal da FUNDACENTRO, conseguirá entender  
1079 melhor o que realizamos e o que poderemos contribuir para a sua vida, facilitando  
1080 seu acesso, tornando-o mais intuitivo e acessível ao cidadão. Com relação à vitrine  
1081 de projetos, já explanado pela Sra. Érika, foi incluída uma aba nova no portal, na  
1082 qual constam todas as iniciativas aprovadas para o ano de 2021, contendo o  
1083 resumo de cada projeto que será atualizado ao longo do ano e, com relação à gestão  
1084 documental, a Sra. Marina informou que a entidade teve um avanço pois, no  
1085 passado, a FUNDACENTRO possuía uma contratação de arquivo externo, a qual  
1086 não foi renovada e todo o material se encontra nas dependências da entidade, para  
1087 que seja tratado, separando a documentação a ser digitalizada e, o que não  
1088 necessitar mais de guarda, ser descartada. Informou também que foi editado o  
1089 Manual de Gestão Documentação e Temporariedade, que a FUNDACENTRO  
1090 também não possuía, sendo que o material foi aprovado internamente e submetido  
1091 ao CONARQ. Informou também sobre a criação da CPAD, comissão responsável  
1092 pela análise da gestão documental, a qual está traçando um plano de gestão a ser  
1093 executado ao longo de 2021, com o tratamento da documentação, com base no  
1094 manual. Esclareceu que o material se trata de 3.600 caixas de arquivo, ocupando  
1095 muito espaço nas dependências da FUNDACENTRO e o trabalho para tratamento  
1096 do material será de médio a longo prazo, com o envolvimento de toda a casa e,  
1097 depois de uma primeira triagem, será possível definir o que realmente necessitará  
1098 ser arquivado para, em seguida, analisar se o material ficará em arquivo interno  
1099 ou será necessária uma nova contratação de guarda externa. Com relação à área  
1100 de publicações, a Sra. Érika já informou das cartilhas que foram lançadas, em sua  
1101 maioria, no ano de 2020 e, também, foi finalizado o processo de contrato de  
1102 editoração e ilustração, que possibilitará também a editoração de livros e manuais  
1103 no formato de e-book, sendo que a FUNDACENTRO não possuía esse tipo de  
1104 contrato e, a partir de agora, será possível editar os livros, tanto para impressão,  
1105 no formato PDF ou e-book, possibilitando mais opções para os nossos leitores.  
1106 Informou que no ano de 2020 foram lançadas duas publicações: um livro de  
1107 Toxicologia, do Dr. José Tarcísio Buschinelli e um Manual de Análise de Riscos  
1108 Químicos, da Dra. Marcela Gerardo Ribeiro. Informou também que está em  
1109 execução, pela empresa de programação, a construção de um aplicativo mobile da  
1110 Revista Brasileira de Saúde Ocupacional – RBSO, revista científica periódica que  
1111 possui lançamento mensal, semestral ou anual, como os outros periódicos, sendo  
1112 que os artigos, conforme aprovados, são lançados, o que tornou a revista mais  
1113 dinâmica e, nos próximos meses, a ferramenta já estará disponível na versão  
1114 mobile, para possibilitar o acesso da revista diretamente pelo celular e o  
1115 acompanhamento dos artigos assim que forem lançados. Esclareceu que, com a  
1116 pandemia, houve um atraso dos cronogramas de execução, sendo que se tinha  
1117 como meta global da FUNDACENTRO, para 2020, a execução e entrega de três  
1118 cursos em EAD. Esclareceu, também, que a ideia era que fossem três cursos na

1119 EVG, que é a plataforma de curso EAD da ENAP, a qual a entidade utiliza Na EVG  
1120 se conseguiu realizar a inserção de dois cursos EAD, sendo um de segurança  
1121 química e o outro de noções básicas de máquinas da NR 12 e o terceiro de GRO  
1122 que, a princípio, era para ser lançado na EVG mas, por conta de cronograma e  
1123 outras atividades dos servidores envolvidos, foi lançado em outra modalidade  
1124 chamada de assíncrono, ou seja, um curso on-line e ao vivo, realizado na  
1125 plataforma Zoom, o qual foi dividido em duas turmas com 50 alunos cada e,  
1126 também, disponibilizado no portal da FUNDACENTRO. Informou que a entidade  
1127 tem a intenção de gravar, no ano de 2021, o curso de GRO para inserção na EVG,  
1128 atingindo, de maneira mais capilarizada, um público por todo o Brasil, ou seja,  
1129 alunos, técnicos, engenheiros, médicos, sendo servidores públicos ou não.  
1130 Informou, também, que a entidade está desenvolvendo outras atividades, já  
1131 citadas pela Sra. Érika, sendo que uma delas, os “lab talks”, a partir deste ano  
1132 passará a ser uma atividade contínua e, a cada mês, será discutido um tema  
1133 diferente, se tratando de uma atividade mais dinâmica e sempre voltada a questões  
1134 de inovações ligadas à SST. Acrescentou que estão sendo programados webinars  
1135 sobre outros assuntos, como os realizados no ano passado, relacionados a  
1136 mudanças de Normas Regulamentadoras, sendo que estavaá programado, para a  
1137 semana seguinte, um “lab talk” sobre LER/DORT e, também, outros eventos ao  
1138 longo do ano, os quais serão inseridos no calendário e a ideia, tanto na parte de  
1139 cursos e eventos, quanto no desenvolvimento de aplicativos, ferramentas e no  
1140 portal, é de colocar a FUNDACENTRO mais próxima do cidadão, fornecendo apoio  
1141 não só de suporte e subsídio para a criação de políticas públicas dentro do Poder  
1142 Executivo, mas como um suporte direto. Finalizando, se colocou à disposição dos  
1143 senhores conselheiros para eventuais esclarecimentos adicionais.

1144 O Sr. Presidente agradeceu a explanação da Sra. Marina e, em seguida, passou a  
1145 palavra ao conselheiro Brunca.

1146 O conselheiro Brunca, se referindo a apresentação da Sra. Marina e a todos os  
1147 envolvidos diretamente na diretoria, a qual acaba não trabalhando de maneira  
1148 isolada, sendo um catalizador e uma forma de organizar a disponibilidade desses  
1149 conteúdos, sejam na questão dos cursos internos ou em relação à disponibilidade  
1150 do conhecimento gerado no âmbito da FUNDACENTRO e o seu compartilhamento  
1151 para a sociedade e todos os envolvidos, salientou ser fundamental, pois realizando  
1152 uma grande produção de conhecimento, mas não sendo disseminada do ponto de  
1153 vista de canais de acesso à informação, pelas várias modalidades e na gama de  
1154 referências mencionadas de plataformas, de portal, da questão das publicações,  
1155 cartilhas, da EVG, da questão do próprio Zoom como alternativa, demonstra uma  
1156 busca de se adaptar a esses novos tempos, não sendo fácil para nenhuma  
1157 organização concatenar todas essas atividades, mas com certeza coloca a atividade  
1158 desenvolvida por todos os pesquisadores da FUNDACENTRO em uma condição  
1159 efetiva de produzir o efeito que se espera desses estudos, ou seja, seu  
1160 compartilhamento, pois o conhecimento só no âmbito interno da fundação acaba  
1161 sendo importante, mas insuficiente para o cumprimento de sua missão  
1162 institucional, que é exatamente o aprimoramento, sobretudo nas questões de  
1163 saúde e segurança do trabalho e, com certeza, acaba motivando os pesquisadores  
1164 no sentido da produção científica, por existirem canais específicos dessa difusão e  
1165 atendendo ao que a sociedade espera. Concluindo, destacou ter ficado bastante

1166 motivado com as informações recebidas e, em um cenário de pandemia, não se  
1167 venceu todos os desafios e as metas que se gostaria, mas ficou demonstrado um  
1168 significativo envolvimento de todos no alcance de resultados e na manutenção das  
1169 atividades, mesmo dentro da perspectiva de home office, enfim, de um trabalho  
1170 colaborativo à distância dentro de um novo normal em que se vive e, por fim,  
1171 registrou sua satisfação em ter participado da reunião.

1172 Em seguida, o Sr. Presidente passou a palavra ao conselheiro Orion, o qual  
1173 parabenizou o trabalho realizado pelas duas diretorias, bem como a repercussão  
1174 dessa nova forma de divulgação dos cursos no mercado de SST e, também, da  
1175 utilização do EAD, em virtude da própria pandemia, caracterizando que a  
1176 informação foi disseminada, mas muitas vezes não se tem noção do alcance e do  
1177 número de pessoas que realizaram o curso. Exemplificou o curso realizado pelo  
1178 pesquisador Gilmar, o qual tem sido objeto de debate em vários fóruns,  
1179 comprovando a sua efetividade e adaptação da FUNDACENTRO a essa  
1180 modalidade, a qual está repercutindo positivamente na sociedade. Finalizando,  
1181 enfatizou ser muito bom ver a FUNDACENTRO participando e se aprimorando de  
1182 forma tão rápida em um contexto tão complexo e, com relação à Coordenação-  
1183 Geral de Benefício e Reabilitação Profissional, informou que estão sendo  
1184 realizadas muitas parcerias, sendo uma delas um estudo dos cancerígenos, pois  
1185 nunca foi realizado um com essa robustez e, de fato, os projetos são extremamente  
1186 ambiciosos, por isso não andam com a velocidade que se espera e, às vezes, não é  
1187 encontrado em comparativo mundial. Por fim, demonstrou sua satisfação na  
1188 utilização do serviço da FUNDACENTRO, a qual promove uma política pública e  
1189 estudos que, de fato, atendem às necessidades de todos os públicos.

1190 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Orion e aproveitou para expressar um  
1191 desejo antigo de aproximar a FUNDACENTRO da área previdenciária, por sempre  
1192 estar muito ligada à área do trabalho e, com a nova formatação do Ministério da  
1193 Economia, na qual faz parte a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, será  
1194 possível uma aproximação intensa entre trabalho, previdência, o operador da  
1195 política previdenciária e um órgão de pesquisa técnico-científica com essas  
1196 temáticas como missão institucional. Em seguida, relatou sobre a questão das  
1197 caixas de documentos, citadas pela Sra. Marina e a necessidade de saber o seu  
1198 conteúdo, tratando os documentos e verificando a necessidade do armazenamento  
1199 físico. Destacou que, apesar de grande esforço administrativo para resolução da  
1200 questão, a FUNDACENTRO não pode perder o foco da ação finalística e, realmente,  
1201 o trabalho das duas diretorias tem sido intenso e conta com uma participação  
1202 importante e fundamental de muitos servidores da FUNDACENTRO, os quais  
1203 conhecem demais os temas e os históricos e estão engajados a enfrentar todas as  
1204 dificuldades administrativas no meio da pandemia, se adaptando ao uso da  
1205 tecnologia, sendo que, para a FUNDACENTRO, o trabalho remoto só acrescentou  
1206 melhorias, ficando como uma reflexão importante na hora de se formatar o  
1207 programa de gestão. Enfatizou se tratar de uma diretriz de governo o trabalho  
1208 remoto, os espaços compartilhados e, no caso da FUNDACENTRO, o “test drive”,  
1209 por assim dizer, funcionou muito bem, pois os servidores estão engajados e  
1210 integrados, não havendo nem prejuízo e tampouco descontinuidade das ações.

1211 Dando continuidade à pauta, o Sr. Presidente esclareceu que, com relação ao item  
1212 “Data da Próxima Reunião”, considerando todo o contexto incerto que nos  
1213 encontramos, prefere não fixar nenhuma data e, dependendo do caminhar da  
1214 situação, será agendada uma reunião para o segundo semestre. Em seguida, abriu  
1215 a palavra primeiramente aos senhores conselheiros e aos diretores da  
1216 FUNDACENTRO, caso quizessem complementar algum ponto que entendesse  
1217 necessário e, em seguida, para os presentes que quizessem fazer uso da palavra.  
1218 Esclareceu que a entidade recebeu, no fim da tarde, um ofício do SINDSEF,  
1219 pedindo a participação no conselho e, eventualmente, a possibilidade de  
1220 manifestação, ficando, na sequência da palavra dos senhores conselheiros e dos  
1221 servidores da FUNDACENTRO que pretendessem fazer uso da palavra, franqueada  
1222 a palavra para o representante do SINDSEF.

1223 O conselheiro Brunca destacou que os cenários orçamentários são sempre  
1224 desafiadores para os gestores públicos, necessitando realizar mais e melhor com  
1225 menos recursos, sendo que a focalização das atividades e a priorização efetiva  
1226 delas, dentro de um contexto, são fundamentais, ajudando na diferenciação, tanto  
1227 das escolhas, como dos resultados a serem alcançados. Enfatizou também que, na  
1228 medida em que são promovidos os planos, divulgadas todas as estratégias, com o  
1229 estabelecimento de diretrizes e metas, proporcionando transparência, se consegue  
1230 compartilhar esse objetivo. O direcionamento que está sendo deliberado no âmbito  
1231 do Conselho Curador é fundamental, pois essas atividades estruturantes são  
1232 essenciais e, fazendo uma analogia com o âmbito da previdência, não  
1233 conseguiríamos inovar em qualidades e serviços se não tivéssemos, por mais de  
1234 uma década, estruturado cadastros, como o Cadastro Nacional de Informações  
1235 Sociais, então, estruturar cadastros, conhecimento, todo esse arquivo e  
1236 disponibilizar aquilo que efetivamente tem que ser garantido de acesso à sociedade  
1237 é fundamental no âmbito da FUNDACENTRO. Finalizando, aproveitou para  
1238 parabenizar toda a direção da entidade.

1239 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Brunca e, em seguida, passou a palavra  
1240 ao conselheiro Orion.

1241 O conselheiro Orion salientou se tratar de um desafio muito grande o qual estamos  
1242 enfrentando e, se referindo a transparência que foi trazida ao conselho, seja no  
1243 relatório de gestão, nos indicadores escolhidos e nas dificuldades enfrentadas, se  
1244 trata de algo muito importante para que todos possam entender e, de fato,  
1245 compartilhar desse trabalho realizado, entendendo que não dá para se resolver  
1246 tudo de uma vez e que as prioridades foram bem selecionadas e, ao mesmo tempo,  
1247 conseguiram construir indicadores para a área fim da FUNDACENTRO que,  
1248 particularmente, achou bastante ousado, utilizando taxa de incidência de  
1249 acidente, de concessão de benefícios, pois está saindo de sua governança e indo  
1250 para a governança de interação com outros órgãos públicos. Enfatizou, também,  
1251 que a FUNDACENTRO necessitará buscar outros atores para conseguir alcançar  
1252 seus objetivos e, também, que estão atuando de forma bastante assertiva, seja na  
1253 área finalística, seja na gestão da área meio. Finalizando, demonstrou sua  
1254 satisfação em tudo que foi apresentado durante a reunião e aproveitou para  
1255 parabenizar a todos que estão envolvidos na gestão e a todos os servidores, que  
1256 estão trabalhando muito para concretização de tudo o que foi apresentado.

1257 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Orion e, após, pergunta à Sra. Marina  
1258 se quer efetuar algum registro enquanto conselheira.

1259 A Sra. Marina agradeceu a participação dos conselheiros e aproveitou a presença  
1260 dos conselheiros Brunca e Orion para agradecer a parceria das respectivas  
1261 secretarias, para desenvolvimento do trabalho da FUNDACENTRO, sendo  
1262 fundamental manter uma boa comunicação com as Secretarias de Previdência e  
1263 de Trabalho, da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho e com o próprio  
1264 INSS, no qual a entidade mantém um ótimo relacionamento e, muito do que foi  
1265 realizado em 2020 é fruto desse bom relacionamento.

1266 O Sr. Presidente agradeceu à conselheira Marina e aproveitou para registrar que o  
1267 servidor Celso Salim Amorim foi indicado para ser o representante inicial da base  
1268 SIRC, liberada hoje pelo INSS, sendo que foi feito um requerimento para se ter  
1269 acesso a algumas bases de dados do INSS e a primeira liberação foi a base SIRC e  
1270 a ideia é de articulação, para que também consigamos ter acesso direto às bases  
1271 de dados e, com isso, possamos aumentar nossa participação em estudos  
1272 epidemiológicos, com a finalidade de complementar o trabalho das áreas de  
1273 previdência e de inspeção do trabalho.

1274 O conselheiro Brunca deixou registrado, até para fins de ata, que muitos  
1275 participantes não estão familiarizados com o significado do tema SIRC, que trata  
1276 do Sistema de Informação de Registro Civil, o qual contém todas as ocorrências de  
1277 nascimentos, óbitos e eventos de casamento ou averbações, da vida dos cidadãos  
1278 brasileiros, tendo uma relevância profunda do ponto de vista, não só da política  
1279 previdenciária, mas de toda e qualquer política pública que necessite desse  
1280 parâmetro para verificar se está alinhada com o conjunto das políticas que estão  
1281 em execução.

1282 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Brunca pelo esclarecimento e, no caso  
1283 da FUNDACENTRO, essas informações indicarão a causa de óbito e poderão suprir  
1284 as subnotificações em termos de doenças ocupacionais, principalmente,  
1285 possibilitando com que uma informação que muitas vezes não conste em cadastros  
1286 tradicionais, com essa base de dados se poderá efetuar o cruzamento e a  
1287 integração para se ter um indicativo, assim como se tem nas bases do SUS, ou  
1288 seja, teríamos uma base dos registros que demarcará a causa do óbito, o que é  
1289 importante para algumas pesquisas epidemiológicas. Também em relação a dados,  
1290 aproveitou para registrar que a entidade foi formalmente notificada, assim como o  
1291 governo inteiro, que o TCU iniciou uma ampla investigação, na verdade, é algo  
1292 mais prospectivo, justamente no cumprimento da LGPD, Lei de Proteção de Dados  
1293 Brasileira, se tratando de um esforço no qual todos que trabalham com base de  
1294 dados e, a FUNDACENTRO como receptora desses dados, terá que se adaptar no  
1295 que se refere à proteção dos dados, se tratando não só de uma preocupação inicial  
1296 do TCU, mas também uma preocupação interna, seja da gestão da  
1297 FUNDACENTRO, seja da gestão da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho  
1298 e, ao mesmo tempo em que recebemos a base de dados, também recebemos uma  
1299 obrigação importante de bem discipliná-la para evitar qualquer tipo de acidente e  
1300 vazamento de dados, exposição indevida ou contrária à lei de algum estudo.  
1301 Finalizando, informou que o ofício recebido solicita que seja dada ampla ciência  
1302 aos servidores, por se tratar de um tema no qual todos serão envolvidos.

1303 O conselheiro Brunca pergunta se foi disseminado algum curso perante os  
1304 servidores da FUNDACENTRO sobre a LGPD e, caso contrário, informou que  
1305 existem alguns cursos na ENAP e que o uso e tratamento dessas informações têm  
1306 uma série de requisitos, sendo que a lei protege e propicia o uso de dados  
1307 anonimizados e esses requisitos, se atendidos, protegem todas as instituições e  
1308 pesquisadores. Finalizando, deixa como sugestão que se busque cursos dentro de  
1309 plataformas, para ajudar no conhecimento da lei, a qual deveria ser um pré-  
1310 requisito a todos os pesquisadores que tratam dados.

1311 O Sr. Presidente agradeceu ao conselheiro Brunca e informou que ficará registrada  
1312 a sugestão e, ao mesmo tempo, esclareceu que a gestão ainda está estruturando a  
1313 forma de como serão tratados esses temas, mas com certeza a capacitação geral é  
1314 importante para todos, inclusive reconhece que o tema é complexo e o gestor tem  
1315 que estar ciente e olhar de perto e, quando se fala em gestão de riscos, esse será o  
1316 grande risco que se terá daqui para a frente, ou seja, a questão dos dados,  
1317 principalmente dados sensíveis e, tanto a previdência como o trabalho, têm muitos  
1318 dados sensíveis, então automaticamente a FUNDACENTRO também terá que ter  
1319 um cuidado e uma disciplina especiais com o assunto.

1320 Em seguida, o Sr. Presidente pergunta se algum dos representantes dos  
1321 empregadores ou dos trabalhadores deseja fazer alguma consideração adicional e,  
1322 também franqueou a palavra ao representante do SINDSEF.

1323 O conselheiro Orion adiantou que foi informado no chat que, como a autorização  
1324 chegou há pouco, o representante considerou que não teria tempo efetivo para  
1325 participar.

1326 O Sr. Presidente salientou que o SINDSEF sabe que, a qualquer momento, pode  
1327 procurar a gestão para tratar de qualquer assunto e solicitar o agendamento de  
1328 reunião com a presença, inclusive, de quem entenderem necessário para deliberar  
1329 sobre os temas solicitados pelo Sindicato. Finalizando, agradeceu imensamente  
1330 pelo tempo dos presentes, pois a reunião se alongou e espera que a próxima seja  
1331 mais para prestar contas, atualizar e fazer um registro da evolução de tudo que  
1332 foi colocado na reunião, sendo uma oportunidade, principalmente aos  
1333 representantes de governo, de conhecerem um pouco mais a fundo o trabalho que,  
1334 muitas vezes, nas reuniões em que participamos, não conseguimos dedicar tanto  
1335 tempo, bem como aos trabalhadores e empregadores de conhecerem um pouco do  
1336 trabalho da instituição e, principalmente, por um caminho formal, no caso do  
1337 conselho, o qual acaba sendo um dos caminhos formais de registro de opinião ou  
1338 de atuação com a FUNDACENTRO. Finalizando, esclareceu que a entidade  
1339 permanece integralmente à disposição para receber qualquer demanda envolvendo  
1340 temas para pesquisa, formas de interação, parcerias, ou na área de difusão de  
1341 conhecimento, cursos, sugestão de temas e propostas de eventos. Agradeceu a  
1342 todos e a toda a assessoria pelo apoio durante a reunião.