

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - FUNASA/PI
(Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017)

Nº do Processo:	25235.000230/2024-21
Licitação nº:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/xx
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo - TABELA DE PISO SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE 01.01.2024 a 31.12.2024	CCT 2024/2024 PI000176/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Vigilância Diurna	Escala 12x36 horas	Postos de Serviços	02	02	04

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente á mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Diurna
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.677,15
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante Armado, 12 horas diurnas das 07h às 19h de 2ª a domingo em escala 12x36
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.677,15
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 503,15
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.180,30

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 181,62
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 263,82
Total		20,43%	R\$ 445,43

Base de Cálculo do Submódulo 2.2			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.180,30
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 445,43
Total			R\$ 2.625,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 525,15
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,64
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	3,00%	R\$ 78,77
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26

F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,75
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
H	FGTS	8,00%	R\$ 210,06
Total		36,80%	R\$ 966,27

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual %	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Valor diário de R\$ 4,00 x 2 x 15 dias trabalhados)		R\$ 120,00
	Desconto legal de 6% sobre o Salário Base	6,00%	-R\$ 100,63
B	Auxílio Alimentação (Valor diário de R\$ 39,00 x 15 dias trabalhados)	R\$ 39,00	R\$ 585,00
C	Benefício Social Familiar e Benefício Natalidade		R\$ -
D	Seguro de Vida		R\$ -
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 604,37

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no [art. 6º](#) desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 445,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 966,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 604,37
Total		R\$ 2.016,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual %	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,65
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 43,61
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 42,30
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 15,70

F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 43,61
Total		7,11%	R\$ 155,02

Nota 1: No 1º ano do contrato usar percentual de 1,94%; após, 0,194%, conforme Acórdão 1186/2017-TCU-Plenário

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. REVOGADO CONFORME ART.2º IN 07/2018.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 35,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,10
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 7,19
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,53
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		2,32%	R\$ 50,58

Nota: As alíneas “A” a “F” referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço. REVOGADO CONFORME ART.2º IN 07/2018.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação (*)	R\$ 222,98
Total		R\$ 222,98

Nota: (*) O intervalo para refeição será suprido por escala de revezamento e ou reserva técnica operacional da empresa.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 50,58
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 222,98
Total		R\$ 273,57

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 93,79
B	Equipamentos	R\$ 31,15

C	Materiais	R\$	6,19
	Total	R\$	131,13

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	6,00%	R\$ 285,36
B	Lucro	6,79%	R\$ 342,31
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 38,31
	COFINS	3,00%	R\$ 176,81
	C.2 - Tributos Estaduais		
	Especificar		
	C.3 - Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	R\$ 294,68
Total		21,44%	R\$ 1.137,47

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.180,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.016,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 155,02
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$ 273,57
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 131,13
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.756,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.137,47
Valor Total por Empregado		R\$ 5.893,55

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por posto	Valor Proposto por Posto	Qtde de Postos	Valor Total do Serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)

I	Vigilante Armado, 12 horas diurnas das 07h às 19h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$5.893,55	02	R\$11.787,11	02	R\$23.574,22
Valor Mensal dos Serviços						R\$23.574,22

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$5.893,55
B	Valor mensal do serviço	R\$23.574,22
C	Valor mensal do serviço (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$282.890,64

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO POSTO	NÚMERO DE POSTOS	SUBTOTAL
I	Vigilante Armado, 12 horas diurnas das 07h às 19h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$11.787,11	02	R\$23.574,22
TOTAL				R\$23.574,22

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - FUNASA/PI
(Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017)

Nº do Processo:	25235.000230/2024-21
Licitação nº:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/xx
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo - TABELA DE PISO SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE 01.01.2024 a 31.12.2024	CCT 2024/2024 PI000176/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jornada de Trabalho	Unidade de Medida	Quantidade de Postos	Qtde de empregados por Posto	Quantidade de Profissionais
Vigilância Noturna	Escala 12x36 horas	Postos de Serviços	02	02	04

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente á mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Noturna
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.677,15
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante Armado, 12 horas noturnas das 19h às 07h de 2ª a domingo em escala 12x36
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual %	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.677,15
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 503,15
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno - CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO - (Salário base + adicional de periculosidade ÷ 220h x 30% x 7h x qtd. dias trabalhados). Onde = 7 horas noturnas de 12 horas de jornada de trabalho	30,00%	R\$ 312,18
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida - § 1º do art.73 da CLT - (Salário base + adicional de periculosidade ÷ 220h x 20% x 1h x qtd. dias trabalhados). Onde = 1 hora noturna a mais, ou seja 52 min e 30s	20,00%	R\$ 29,73
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.522,20

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual %	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 210,10
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 305,19
Total		20,43%	R\$ 515,29

Base de Cálculo do Submódulo 2.2			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.522,20
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 515,29
Total			R\$ 3.037,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 607,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 75,94
C	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	3,00%	R\$ 91,12
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 45,56

E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 30,37
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,07
H	FGTS	8,00%	R\$ 243,00
Total		36,80%	R\$ 1.117,80

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual %	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Valor diário de R\$ 4,00 x 2 x 15 dias trabalhados)		R\$ 120,00
	Desconto legal de 6% sobre o Salário Base	6,00%	-R\$ 100,63
B	Auxílio Alimentação (Valor diário de R\$ 39,00 x 15 dias trabalhados)	R\$ 39,00	R\$ 585,00
C	Benefício Social Familiar e Benefício Natalidade		R\$ -
D	Seguro de Vida		R\$ -
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 604,37

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no [art. 6º](#) desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 515,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.117,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 604,37
Total		R\$ 2.237,45

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual %	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,59
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,76
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 50,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 48,93

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 18,16
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 50,44
Total		7,11%	R\$ 179,33

Nota 1: No 1º ano do contrato usar percentual de 1,94%; após, 0,194%, conforme Acórdão 1186/2017-TCU-Plenário

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

~~**Nota 2:** Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.~~ REVOGADO CONFORME ART.2º IN 07/2018.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual %	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 40,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,06
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 8,32
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,77
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		2,32%	R\$ 58,52

~~**Nota:** As alíneas “A” a “F” referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação de serviço.~~ REVOGADO CONFORME ART.2º IN 07/2018.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 257,95
Total		R\$ 257,95

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 58,52
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 257,95
Total		R\$ 316,47

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 93,79

B	Materiais e Equipamentos	R\$	31,15
C	Materiais	R\$	6,19
	Total	R\$	131,13

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	6,00%	R\$ 323,20
B	Lucro	6,79%	R\$ 387,69
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 43,39
	COFINS	3,00%	R\$ 200,25
	C.2 - Tributos Estaduais		
	Especificar		
	C.3 - Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	R\$ 333,74
Total		21,44%	R\$ 1.288,26

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.522,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.237,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 179,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$ 316,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 131,13
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.386,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.288,26
Valor Total por Empregado		R\$ 6.674,85

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Valor Proposto por Empregado	Qtde de Empregados por posto	Valor Proposto por Posto	Qtde de Postos	Valor Total do Serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)

I	Vigilante Armado, 12 horas noturnas das 19h às 07h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$6.674,85	02	R\$13.349,70	02	R\$26.699,40
Valor Mensal dos Serviços						R\$26.699,40

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$6.674,85
B	Valor mensal do serviço	R\$26.699,40
C	Valor mensal do serviço (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$320.392,78

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO POSTO	NÚMERO DE POSTOS	SUBTOTAL
I	Vigilante Armado, 12 horas noturnas das 19h às 07h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$13.349,70	02	R\$26.699,40
TOTAL				R\$26.699,40

PLANILHA DE CUSTOS DOS MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E UNIFORME ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL
FUNASA/Superintendência Estadual no Piauí

POSTO DE VIGILANTE

Equipamentos							
	Especificação	Unidade	Quantidade Anual	Valor unitário	Valor total	Depreciação mensal	Manutenção mensal (Valor total x 0,5% ao mês)
1	Revólver Calibre 38	Unidade	1	R\$ 4.799,67	R\$ 4.799,67	R\$ 64,00	R\$ 24,00
2	Colete Balístico nível II ou superior com placas resistente a penetração de projétil	Unidade	1	R\$ 1.806,34	R\$ 1.806,34	R\$ 24,08	R\$ 9,03
3	Projétil/Munição calibre 38 (blister com 10 unidades), originais, dentro do prazo de validade, não podendo a mesma ser recarregada	Unidade	1	R\$ 110,97	R\$ 110,97	R\$ 1,48	R\$ 0,55
4	Cassetete	Unidade	1	R\$ 79,65	R\$ 79,65	R\$ 1,06	R\$ 0,40
Total:						R\$ 90,62	R\$ 33,98
Custo mensal total da contratada (Cálculo: depreciação mensal + manutenção mensal):							R\$ 124,60
Valor mensal por posto (custo total / 4 vigilantes)							R\$ 31,15

Materiais					
	Especificação	Unidade	Quantidade Anual	Valor unitário	Valor total
1	Lanterna de led recarregável	Unidade	1	R\$ 44,02	R\$ 44,02
2	Livro de ocorrência	Unidade	1	R\$ 9,87	R\$ 9,87
3	Apito (com cordão)	Unidade	4	R\$ 14,00	R\$ 56,00
4	Cinto com coldre, porta arma e baleiro (cinto de guarnição completo)	Unidade	1	R\$ 187,33	R\$ 187,33
Valor total anual:					R\$ 297,22
Valor total mensal:					R\$ 24,77
Valor mensal por posto (custo mensal / 4 vigilantes):					R\$ 6,19

Uniformes							
	Especificação	Unidade	Quantidade por vigilante (anual)	Quantidade Total	Valor unitário	Valor total anual	Valor total mensal

[illegible]

FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE/PI
RESUMO DOS SERVIÇOS

Grupo Único	Item	Descrição	Preço Unitário por Profissional (R\$) (a)	Quantidade de Postos	Quantidade de Profissionais (b)	Valor Total Mensal (R\$) (c) = (a) x (b)	Valor Total Anual (R\$) (d) = (c) x 12
	01	Vigilante Armado, 12 horas diurnas das 07h às 19h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$ 5.893,55	02	04	R\$ 23.574,22	R\$ 282.890,64
	03	Vigilante Armado, 12 horas noturnas das 19h às 07h de 2ª a domingo em escala 12x36	R\$ 6.674,85	02	04	R\$ 26.699,40	R\$ 320.392,78
TOTAIS			---	04	08	R\$ 50.273,62	R\$ 603.283,42